

## Osebni dohodek ne sme biti manjši od 600 din

V zvezi s sprejetjem novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v katerem je I. kategorija ocenjena s šeststo točkami, 36. kategorija pa s 3.600 točkami, je centralni delavski svet sprejel tudi sklep, da v primeru (kar je v sedanji situaciji mogoče), da vrednost točke kakšen mesec pade pod 1,00 dinar, osebni dohodek najnižje ocenjenih kategorij ne sme biti manjši od 600,00 din za 208 ur dela.

Kolikor bi bila vrednost točke izpod 1,00 dinar, osebni dohodek najnižje ocenjenih kategorij pade pod 600,00 din.

Više ocenjena delovna mesta oziroma kategorije delovnih mest pa se bodo obračunavale po določilih pravilnika.

D. M.

# Sprejet je novi tarifni pravilnik

Centralni delavski svet Cinkarne Celje je na svoji seji dne 28. junija 1969 sprejel nov pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. Sprejet je bil, objektivno vzeto, v najbolj neugodnem času glede na našo finančno situacijo.

Tarifna komisija, imenoval jo je centralni delavski svet, se je pri izdelavi pravilnika o delitvi osebnih dohodkov znašla v zelo težavnem položaju. Na eni strani jo je omejeval sklep centralnega delavskega sveta glede razpona osebnih dohodkov med 600,00 dinarji in 3.600,00 dinarji, na drugi strani pa je želela odpraviti velika nesorazmerja med posameznimi podobnimi delovnimi mesti.

Da je osebni dohodek 600,00 dinarjev mesečno prenizek za današnje življenske stroške, nam je vsem jasno. Cinkarna Celje pa je danes v takšnem finančnem položaju, da ni nobenih možno-

sti, da bi določili kot najnižji osebni dohodek znesek 700,00 dinarjev, ali kar bi bilo še bolj primerno 800,00 dinarjev.

Tarifna komisija je najprej razvrstila vsa delovna mesta v 35 kategorij glede na fizični in umski napor na delovnem mestu, nadalje glede na stopnjo odgovornosti posameznega delovnega mesta in na konjunktornost posameznih poklicev. Pri tej prvi razvrstitvi še ni upoštevala dosedanjega osebnega dohodka. Naslednja stopnja dela komisije je bila groba ocenitev delovnih mest po progresivni lestvici osebnih dohodkov med 600,00 dinarji

in 3.600,00 dinarji, kar je zahteval sklep centralnega delavskega sveta. Razvrstitev in ocenitev delovnih mest po tej metodi je pokazala, da kolektiv Cinkarne ni zmožen v kratkem času ustvariti potrebnih sredstev za izplačevanje tako predvidenih osebnih dohodkov.

V tem trenutku se je komisija lotila najbolj neprijetnega dela, prilagajanja predloga za tarifni pravilnik z obstoječimi finančnimi možnostmi Cinkarne. Upoštevati je morala, da morajo imeti določene kategorije osebni dohodek prilagojen osebnim dohodkom iste kategorije v ostalih podjetjih v občini. Da morajo biti dela, za katera zelo težko najdemo delavce nesorazmerno višje ocenjena kot bi sledilo iz objektivnih meril. Prvi predlog komisije je bil obravnavan na sejah upravnega odbora. Na sejah, ki so trajale skupaj 36 ur, je upravni odbor sprejel predlog tarifnega pravilnika, kakršnega je predložil v javno razpravo kolektivu.

Vse predloge in pripombe ter pritožbe na predlagani tarifni pravilnik je komisija pregledala in ocenila ter predlagala upravnemu odboru določene popravke. Že na prvi seji je upravni odbor sprejel sklep, da nobena skupina ali kategorija delavcev Cinkarne ne more imeti nižjega osebnega dohodka kot doslej. Na skupno treh sejah, ki so trajale 18 ur, je upravni odbor ponovno pregledal vsa delovna mesta ter sprejel potrebne popravke glede na svoj sklep in pa upravičene pritožbe zaposlenih glede razvrstitve v posamezne kategorije.

Tako popravljeni tarifni pravilnik je predložil centralnemu delavskemu svetu v potrditev.

Z novim tarifnim pravilnikom je predviden poprečni osebni dohodek 1.030,00 dinarjev. Vendar moramo takoj poudariti, da to pomeni poprečno povečanje osebnega dohodka za približno 12% v primerjavi z letom 1968. Predvideni osebni dohodek pa bo mogoče izplačati le, če bomo vsi člani kolektiva Cinkarne vložili največje napore za čimvečjo proizvodnjo ob čimmanjših proizvodnih stroških in samo ob sedanjem številu zaposlenih.

M. R.



# CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETO XVI.

CELJE, 15. JULIJA 1969

STEVILKA 7

## Proizvodnja in produktivnost v mesecu juniju in v I. polletju

Proizvodnja v juniju je bila za 5% manjša od proizvodnje, ki je bila dosežena v maju. To zmanjšanje vrednosti blagovne proizvodnje je posledica izpada proizvodnje superfosfata, zaradi rednega letnega remonta, zaključka kampanje modre galice in pa manjšega razpoložljivega časovnega fonda, kar velja za obrate, ki obratujejo kontinuirno.

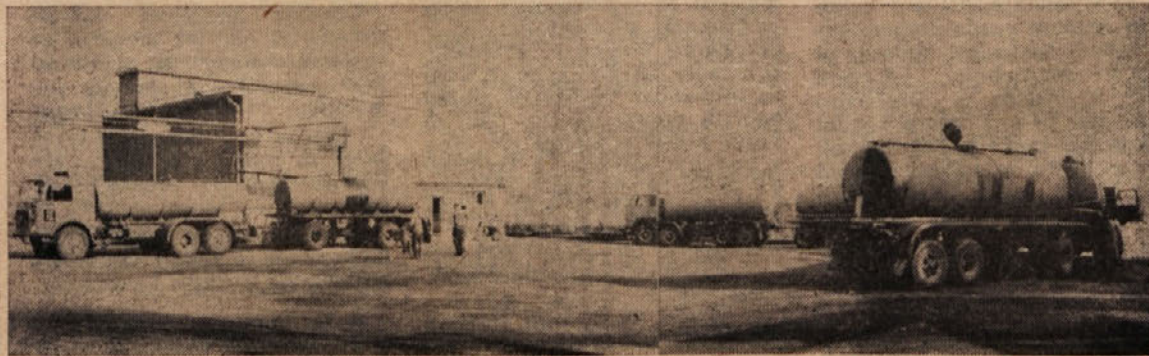
V primerjavi z mesecem junijem preteklega leta je ustvarjena vrednost, dosežena v juniju letošnjega leta, za 15,9% večja. Kumulativno je v letošnjem prvem polletju dosežena vrednost blagovne proizvodnje, računana po stalnih cenah, za 21,4% večja od tiste, ki je bila dosežena v istem razdobju preteklega leta.

Letni osnovni plan blagovne proizvodnje za prvo polletje tega leta je dosežen s 57%.

Ceprav je bila vrednost izvoza v juniju manjša od tiste v maju, je bila vseeno za 7,6% večja od mesečnega plana. Kumulativno v šestih mesecih je bil letni

plan izvoza dosežen z 65,19%, v primerjavi z istim razdobjem preteklega leta pa je večja za 40,2%. 73% vrednosti izvoženih izdelkov in uslug, ki znaša 3.948.134 \$ smo uspeli plasirati na konvertibilna področja.

Ker je v prvem polletju letošnjega leta proizvodnja hitreje rasla kakor stevilo zaposlenih, je bila produktivnost dela večja kakor v preteklem letu.



Polnjenje avtomobilskih cistern z žvepleno kislino

# Naši napori za ustvaritev učinkovite organizacije

(Nadaljevanje)

Ce se sedaj ozremo na teorijo X in teorijo Y, ki smo ju obravnavali v prejšnjem sestavku, torej če razmišljamo o tem, kaj je bilo in kaj bi bilo lahko, si moramo zapomniti naslednje: večina današnjih organizacij, ki delajo po starih konvencionalnih metodah, tolče sama sebe. Naše izkušnje nam vedno bolj kažejo prav tako kot izkušnje velikih kompanij v svetu, da so možnosti za rast in razvoj organizacij v prihodnosti v veliki meri funkcija pripravljenosti in voljnosti neposrednih proizvajalcev — upravljalcev in najvišjih vodilnih osebnosti, da začno nase gledati v drugačni luči. Poleg tega morajo biti tudi sposobni, da odrazijo spremembe v svojem lastnem vrednotenju, stališčih in vsakodnevnih upravnih praksi. Dokler ljudje na vrhu organizacije, ki imajo »oblast«, avtoriteto in ugled ne začno preki-



njati z zastarelim in ne pokažejo poti k novim rešitvam, ni upanja, da bi se kaj spremenilo.

Naj navedemo zelo nazoren primer, ki ga je prikazal R. Tannenbaum v svojem delu »Building effective Organizations«. Sodeloval je v neki veliki firmi za avione in vesoljska vozila v Ameriki z ljudmi, ki so delali na projektiranju in gradnji zamotanih vesoljskih vozil. V tehničnem smislu imajo ti ljudje stalno pred očmi celotne sisteme. Na vesoljsko vozilo gledajo kot na fizični sistem, ki ima vrsto podsistemov — elektronski podsistem usmerjanja, mehanični gonilni sistem in tako dalje.

Kar ti ljudje vedo iz izkušnje — to pa vedo presneto dobro — je spoznanje, da je v celotnem sistemu vozila izredno pomembno, da so vsi podsistemi skrbno medsebojno povezani eden z drugim in učinkovito usklajeni, če naj celotni sistem dobro deluje. Če je kakršnakoli šibka točka v povezavi med podsistemi, tedaj to že lahko škodljivo vpliva ne samo na enega ali dva od podsistemov, ampak na celotni sistem. Zato pri gradnji celotnega vozila iz-

redno pazijo, da so vsi podsistemi skrbno in smiselno povezani eden z drugim v celotni sistem.

Naslednja stvar, ki jo ti inženirji vedo, je dejstvo, da bo zaradi notranje povezanosti podsistemov med seboj in s celotnim sistemom vsaka stvar, ki prizadeva del sistema, prizadela tudi ves sistem.

Pomen vsega tega za naše organizacije je naslednji: Naše organizacije so kompleksni, sociotehnoški sistemi. To so sistemi, ki povezujejo ljudi in opremo s cilji, da bi se v celoti ustvarila neka naloga in če bi bil vodja, posebno najvišji, slep za pojmovanja sistema, bi bil resnično izven stvarnosti. Če se nekaj zgodi v oddelku A, mora vedeti, da ta pojav ne bo ostal lokaliziran na oddelku A, ampak bo neogibno vplival tudi na vse druge dele sistema. Na podoben način se bo vse, kar se primeri osebi A, posebno, če je ta A na kakem ključnem položaju v organizaciji, odrazilo prek vsega sistema.

Vodje se morajo poleg tega stalno ukvarjati s povezavo med različnimi podsistemi v svoji organizaciji. Paziti morajo npr. ali so ljudje v proizvodnji v stiku z ljudmi v prodaji, ali pa se vsak ukvarja s svojimi lastnimi zadevami in niti ne govorijo eden z drugim.

Naslednja tendenca je v tem, da se vedno bolj odklikamo od zastarelih nazorov, po katerih je edini način, kako bodo ljudje in skupine (teami) skladno delovali v tem, da se bodo držali postavljene formalne linijske organizacije. Stvarno

življenje pa je takšno, da postaja najbolj odločen dejavnik medsebojnega sodelovanja potreba po funkcionalnosti. Če sem v organizaciji in moram nekaj opraviti v sodelovanju z nekom, ki je na čisto drugem mestu, bo zame najbolje, če se z njim povežem in skupaj napraviva, kar je potrebno, da bo naloga opravljena.

Naj omenimo tudi Fischa, ki pravi: »Pri velikem številu podjetij v ZDA, Kanadi in Evropi sem opazil določeno novo smer, ki je zamišljena kot organizacijsko-teamsko oziroma ekipno delo.« To novo smer imenuje koncepcijo funkcionalno teamskega dela (Functional-Teamwork) — F T sistem, ki se postavlja zoper štabno linijsko koncepcijo in jo zamenjuje.

Ta koncepcija ima seveda prednosti, zakaj pri izgradnji organizacije mora vsaka nova organizacijska shema vsebovati vse funkcije, ki morajo biti v enakopravnem položaju. Na ta način se doseže večja odgovornost in učinkovitost v poslovanju.

Osnovna razlika med eno in drugo koncepcijo je v pojmovanju, moči, vplivu in odgovornosti na grupo funkcij. Namreč, vsaka organizacijska shema mora uresničiti oziroma doseči obliko grupiranja funkcij, ki bo ne samo zagotovila najvišji nivo učinkovitosti in sposobnosti podjetja, ampak tudi »ustrezala realnosti v sedanjosti in bližnji prihodnosti«.

Ustvarjalnost organizacije »teamskega dela« je poudarjena v teoriji in praksi v sodobno organiziranih podjetjih s peti-

mi načeli, ki jih mora upoštevati vsaka moderna koncepcija (z njimi še seznanimo predvsem po Druckerju). Definirana so takole:

1. vsaka funkcija v podjetju mora dobiti ustvarjalen pomen;
2. kadrom je treba pri delu pomagati, toda ne jih zvezati v organizacijski strukturi;
3. organizacija mora biti sposobna, da se prilagodi bistvenim okoliščinam in pogojem;
4. relativna enostavnost raznih operacij v delu in poslovanju mora zamenjati dosedanje zapletenost in podvojenost poslov;

(Nadaljevanje na 3. strani)

## PRAVNI NASVETI

V vsakdanjem življenju se človek sreča z različnimi pravnimi zadevami, pri katerih si navadno ne zna sam pomagati. Nekateri v takih primerih iščejo pravno pomoč, večina jih pa »reši« zadevo po svoje.

Vsak član kolektiva lahko dobi brezplačno pravni nasvet s kateregakoli pravnega področja (osebni problemi, imovinski odnosi — lastništvo, nasledstvo ipd.), v naši pravni pisarni pri tovarišu Stjepanu SINCEKU, dipl. iur., in sicer vsak drugi četrtek od 16. do 18. ure.

Pravna posvetovalnica posluje od 24. julija 1969.

Pravne nasvete lahko dobite tudi preko našega časnika; vprašanja je treba oddati v nabiralniku »Cinkarnarjeve pošte« ali pa v uredništvu »Cinkarnarja«.

## Urejena je prodaja in prevoz ogorkov ter ostalega nasipnega materiala

Upravni odbor je na predlog transportnega oddelka sprejel sklep s katerim je urejen odvoz in prodaja ogorkov in drugega odpadnega nasipnega materiala, ki se lahko uporablja za nasipovanje poti, cest in podobno.

Upravni odbor je sklenil naslednje:

● Ves odpadni material, to so ogorki in ostali nasipni odpadni material, ki ga potrebujejo delavci Cinkarne za svoje potrebe je brezplačen. Prevoz in nakladanje si delavci oskrbijo sami. Z našimi prevoznimi sredstvi je možno opraviti prevoz le takrat, ko so vozila prosta in nimajo prevozov v podjetju oziroma za podjetje. Če je odvoz opravljen z našimi prevoznimi sredstvi se ti prevozi zaračunajo po naslednji ceni:

— prevoz do 5 km v obe smeri je 10,00 din,

— prevoz od 5 km do 10 km v obe smeri 20,00 din,

— prevoz od 10 km do 15 km v obe smeri 30,00 din,

— prevoz od 15 km do 20 km v obe smeri 40,00 din, (20 km v obe smeri je skrajna meja prevozov z našimi prevoznimi sredstvi).

Obračun prevozov napravi transportni oddelak mesečno po seznamu in na podlagi potnih nalogov soferjev, ki morajo biti podpisani od koristnika prevoza.

Obračun je treba oddati v oddelku za osebne dohodke, ki koristnikom odtegne stroške prevoza.

Finančni sektor določi konto na katerega se bodo stekala tako pridobljena sredstva.

● Za koristnike tega odpadnega napisnega materiala, ki niso zaposleni v Cinkarni je cena naslednja:

Cena odpadnega nasipnega materiala je 5,00 din za m<sup>3</sup>. Za prevoz poskrbijo koristniki sami.

Podjetja, ustanove, krajevne skupnosti itd. naročajo odpadni material z naročilnico. Na podlagi naročilnice izda transportni oddelak dovolilnico za odvoz materiala. Dovolilnice je treba oddati vratarju, ta evidentira število voženj po datumih. Naročilnica in dovolilnica sta osnova za izdajo računa. Računa se priloži tudi naročilnica. Obračun bo narjen enkrat mesečno.

Isti postopek velja tudi za zasebne koristnike tega odpadnega nasipnega materiala s tem, da poprej naročeno količino materiala plačajo. Kolikor je privatniku dostavljen material z našim prevoznimi sredstvi se mu prevoz zaračuna po času, to je 32,00 din na uro.

D. M.

# Nepotrebne izgube materialnega dohodka

V primeru, ko govorimo o dohodku bodisi, da gre za ustvarjanje skupnega narodnega dohodka, dohodka neke tovarne ali individualnega dohodka, ne smemo pozabiti na nasprotni pojem — določene izdatke. V današnjem širšem razvoju sveta je še vedno najbolj občutljiva točka pridobivanje individualnega dohodka nekega podjetja ali vsakega posameznika. Poenostavljeno bi lahko rekli, da v vseh primerih prihaja do planiranja in ugotavljanja dohodka — seveda na različne načine in na višino — še predno smo začeli z ustvarjanjem neke dejavnosti, opravila uslug ali izdelave tega ali onega predmeta.

Glede preračunavanja se pravzaprav ne ločita družbeni in zasebna dejavnost. Obe kategoriji dejavnosti hočeta že vnaprej vedeti, koliko bo višina njihovega dohodka, če kalkulacijo fiksne lastne cene odštejemo. Preostali del dohodka in čistega dohodka ali v kapitalizmu profita ali tako imenovana presežna vrednost pa se deli glede na družbeni sistem — različno, kar pa ni namenjeno poglobljanju ob pisanju prispevka. Prav gotovo pa je, če gre za dobro ali slabo kalkulacijo pred sklenitvijo neke pogodbe, so lahko odstopanja zelo različna, kar zadeva ustvarjanje dohodka. Hoče ali nehoče se včasih tudi dobra kalkulacija spremeni glede višine dohodka, da dohodek podjetja pade, če lastna cena zaradi neobjektivnih okoliščin poraste. Upoštevati je treba naslednje,

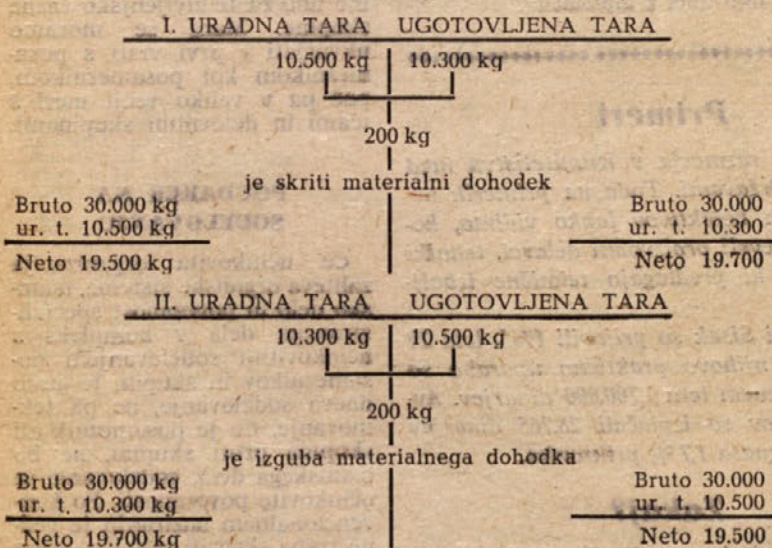
če poslovni stroški rastejo, raste tudi lastna cena in obratno, ker stroški predstavljajo v obliki proizvodnje preoblikovana sredstva gospodarske organizacije. Kot stroške pa je z ekonomskega stališča treba obravnavati vse tisto, kar predstavlja lastno ceno proizvodov, npr.:

PS + OD = LC (poslovni stroški + osebni dohodek = lastna cena)

PS rastejo — je LC višja = dohodek nižji

PS padajo — LC pada = dohodek višji

Pravtako imajo nižji ali višji transportni stroški vpliv na višjo ali nižjo lastno ceno, oziroma ustvaritev celotnega dohodka. Poleg tega pa se lahko poslužimo konkretnega primera in izračuna še z druge platí vagono dobavljenega blaga:



Iz prikaza I. sledi, da je kupec pri postopnih (ali tudi vezanih) dobavah izročitve blaga po dobavljenih na boljšem, v tem primeru gre razmerje med uradno in ugotovljeno taro za 200 kg razlike v dobro pri istem vagonu, kar predstavlja skriti materialni dohodek, če ni postavljena zahteva po tariranju vagona.

Iz prikaza II. pa sledi, da je dobavitelj na boljšem in kupec v slabšem položaju, ker gre za 200 kg razlike med uradno in ugotovljeno taro, če ni postavljena zahteva po obveznem tariranju vagona. Končno je treba zaključiti, da je najbolj enostavna in pravična pot za obe stranki, če bi vagon tarirali pred odpremo, ker v tem primeru odpade izguba materialnega dohodka, gre torej za ravnovesje.

Kljub takemu stanju prikaza I. in II. pa gre za večje razlike količinsko vezanih ali nevezanih dobav določene vrste blaga kot npr. piritnih in cinkovih koncentratov ali fosforitov, če se lirsira tariranje vagonov (glej prvi primer prikaza). Pri dobavah posameznih vagonovskih pošiljk je vedno rentabilnejše, oziroma pošteno za obe stranki, če se vagon tarira. Vsekakor pa je pri dobavah npr. stranka v vlogi kupca vedno v slabšem položaju, če izven pogodbenega razmerja postavlja zahtevo po tariranju vagona. Statistično je dokazano, da pri zaključnih dobavah od 4000 do 8000 ton izgubi kupec od 4.000 do 8.000 kg blaga. Kolikor to apliciramo na konkretno dobavo cinkovih koncentratov v lastnem podjetju, izgubi podjetje pri prvi kvoti okoli 4.000,00 din in v

drugi kvoti 8.000,00 din. Toda k vsemu temu pa se pridružijo še ostali stroški, to je, stroški tariranja vagona 12,00 din in izvleka na kateremkoli industrijskem tiru 15,00 din, kar predstavlja skupne dodatne in tudi nepotrebne stroške po vagonu 27,00 din. Ta tarifa je vedno fiksna, določena je namreč po pravilniku ŽTP Jugoslavije in tem postavkam se ni mogoče izogniti. Navedeni količini pa je mogoče odpremiti v prvem primeru z 200 v drugem primeru pa z 400 vagoni. Tako gre na nepotrebne izdatke zaradi dodatnih stroškov v prvem primeru 5.400,00 in v drugem primeru 10.800,00 din.

Vzporedno je pripomniti, da se vprašanje po zahtevi obveznega tariranja vagonov v pogodbenem razmerju ne postavlja, saj dejan-

sko s takim načinom izdatki porastejo višje glede na ŽTP tarifo v razmerju vrednosti navedene vrste blaga, ki je pri toni mnogo višja, kakor piritne rude in fosforitov. V kolikor bi pri zadnjih dveh vrstah blaga postavil nekdo zahtevo dobavitelju ali špediterju po obveznem tariranju vagonov, bi s tem storil še večjo napako, ker bi povzročil še višje dodatne stroške, kajti razlika eventualnega viška blaga zaradi nizke cene, nikakor ne pokrije stroškov železniške tarife tariranja in izvleke vagonov.

Ves notranji železniški promet temelji namreč na uradni tarifi vagonov iz česar sledi tudi obračunavanje tovora in dobivanje neto teže. Če pa že prodajalec ima lastne možnosti ugotavljanja nove tare, se tega lahko tudi neovirano posluži — seveda če so izpolnjeni vsi ostali pogoji priznana uradnega tehtanja ali prevzema blaga na kraju samem. V zunanjem prometu velja torej isto načelo, razen posameznih izjem izvoza blaga v tujo državo. (Nadaljevanje na 6. strani)

## Naši napori za ustvaritev učinkovite organizacije

(Nadaljevanje z 2. strani)

5. uresničiti je treba ravnotežje med funkcijami v podjetju. (Odpraviti konflikte).

Samo z večjimi in pomembnejšimi razlikami in nespornostmi je seznanjati višje organe, da o njih odločijo in nenehno je potrebno spodbujati grupno delo zaradi optimalnega uresničevanja ciljev podjetja.

Torej uspeh koncepcije funkcionalno-teamskega dela je odvisen od skupne lastne sile, delovanja in ravnotežja ustreznih kadrov na zares pomembnih funkcijah vsakega podjetja.

V koncepciji funkcionalno-teamskega dela organ upravljanja pooblašča s pristojnostmi in izvaja učinkovito kontrolo delovnega procesa in razvoja poslovanja, sredstev in komunikacij. Na ta način se posamezni organi osvobodijo odgovornosti za vsakodnevne malenkosti, da bi se skoncentrirali na usklajevanje in opazovanje. Tako grupno delo dobi pravo mesto v poslovanju. Koncepcija funkcionalno-teamskega dela v določenem obsegu prisili organe upravljanja in vodenja, da koncentrirajo svoja prizadevanja na naslednje dejavnosti (po Fischu)

- da oblikuje družbene pogoje za življenje;
- da utrjuje družbene in poslovne cilje in norme;
- da razvija in odobrava planske programe za uresničenje družbenih ciljev;
- da razvija in usklajuje združevanje;
- da prenaša specifično

upravljanje na ustrezne kadre v podjetju;

— da opravlja totalno kontrolo upravljanja v podjetju.

Torej, če se bomo v organizacijski strukturi približali koncepciji funkcionalno-teamskega dela, bo imelo delo vodij in delavcev več uspeha in harmonije, kar je končni cilj vsakega podjetja. Znano je namreč, da so spričo slepega podrejanja štabno linijski koncepciji mnoga podjetja v svetu zaostajala v razvoju moderne organizacije kot večine upravljanja. Zato tudi niso držala tempa modernega poslovanja na tržišču, kar je imelo posebno negativne posledice za znanstveno raziskovanje, metode proizvodnje in medčloveške odnose.

## Tendenca v vodenju

Naslednja tendenca — v prvi vrsti na področju vodenja — je opuščanje oblasti kot načina, da bi pripravili ljudi za opravljanje nekega dela, in namesto tega ustvarjanje ozračja, ki omogoča, da se opravi tisto, kar je najbolj primerno.

Namesto, da bi si pripovedoval: »Jaz sem vodja — šef in imam oblast in pravico, da ti odredim, kaj boš napravila«, pojmuje manager v prihodnosti svojo nalogo bolj tako, da ustvarja pravo ozračje in primerno okolje za svoje ljudi. Ustvaril bo milje, da bodo njegovi sodelavci lahko dejali: »To je pa res zanimivo delo. Rad (Nadaljevanje na 4. strani)

# Odlikovani krvodajalci na izletu Naše prizadevanje

(Nadaljevanje s 3. strani)

Ob prazniku dneva krvodajalcev 4. junija je republiški odbor Rdečega križa odlikoval 47 krvodajalcev iz Cinkarne, ki so do konca meseca maja darovali kri petič, desetič in dvajsetič.

Tudi letos je občinski odbor RK povabil vse odlikovance na izlet. V zdravilišču Dobrna je bilo pripravljeno kosilo, nato je bila v zdraviliški dvorani kratka slovesnost. Odlikovancem sta se za njihov human odnos do sočloveka zahvalila predsednik občinskega odbora RK tovariš Tone Erjavec in primarij dr. Stana ŠTRAUS. Zlasti je bil poudarjen vzgled, ki ga dajejo odlikovanci s svojo nesebičnostjo mlajši generaciji kar veliko prispeva, da se v krog krvodajalcev prijavlja vedno več mladih ljudi.

Po svečanosti je sekstet iz Strmca skrbel za dobro razpoloženje. V odlično razpoloženi družbi je med plesom in petjem le prehitro potekel čas do vrnitve ob 20. uri.

Diplomo za dvajsetkratno darovanje krvi so prejeli: Drago ČUDOVAN iz valjarne, Boris Del-NEGRO iz strojnega obrata, Franc DEČKO iz kemije I in Slobodan STOJKOVIĆ iz pomožne službe.

Zlato krvodajalsko značko za desetkratno darovanje krvi so prejeli: Martin PRELOŽNIK, Pero ILIĆ in Jože ANTLEJ iz topilnice, Anton REPAS iz keramike, Franc TERŠEK iz PIK, Anton RUPERT iz valjarne, Alojz KUNST iz modrega bakra, Karl RAMŠAK in Marjan CIMERMAN iz strojnega obrata, Ludvik TRNOVŠEK in Alojz ŽNIDAR iz gradbenega obrata, Feliks ROPERT iz kemije I in Anica GLIHA iz samskega doma.

Srebrno krvodajalsko značko za petkratno darovanje krvi so prejeli: Franc HRIBERNIK iz topilnice, Anton KAMENŠEK iz aglomeracije, Nikola PELJHA, Ivan BREČKO iz plinarne, Suljo MAJKOVIĆ iz rafinacije, inž. Matija ŽUMER iz razvojnega laboratorija, Metoda KASTELIĆ iz glavnega laboratorija, Tone HOHNJEC, Marjan KOROŠEC, Franc KOSTOMAJ, Jakob LEŠNIK, Filip POLAČDER, Mihael POZNIĆ in Karl PUŠNIK iz valjarne, Franc POŽENEL iz kemije I, Alojz BLA-

ŽIČ iz novega litozona, Ivan TRNOVŠEK in Ljubo UMIČEVIĆ iz superfosfata, Ivan MOHORKO iz skladišča kemije I, Jože LAJLER iz kemije II, Pavel GOLOGRANC, Zvone KOBOLA, Bogomir ORTER in Slavko STEČUK iz strojnega obrata, Ivan PODRGAJS in Slavko TURNŠEK iz elektro obrata, Peter ŠTEFANEC in Franc LUPŠE iz transporta, Agica PODGAJSKI iz pomožne službe in Poldka SEMMINEK iz samskega doma.

Med krvodajalci v Cinkarni je bilo veliko zanimanje za ta izlet. Mnogi so spraševali, čemu niso bili povabljeni. V pojasnilo je treba povedati, da vabi Rdeči križ na vsakoletno proslavo dneva krvodajalcev le tiste darovalce krvi, ki prejmejo odlikovanja. Vseh odlikovancev je mnogo več. Samo v Cinkarni jih je nad sto. Čim kdo doseže pravico do prvega ali višjega odlikovanja, je v tistem letu spet vabljen na proslavo oziroma izlet. Izleta pa se lahko udeležijo vsako leto odlikovanci z diplomami.

delam v tem okolju, ker se počutim kot človek... ker res lahko izrazim samega sebe, priznajo mi moje človeško dostojanstvo in lahko pokažem kaj znam in česa sem sposoben.» Zato tak delavec ne bo prispeval k organizaciji samo toliko, kot da je del opreme, ampak bo prispeval kot človek v svoji polni funkciji, z vso svojo iznajdljivostjo, ustvarjalnostjo in notranjo zavzetostjo za stvar. Če smo takšni, da gledamo v prihodnost in na mesto, kjer se bo vodila odločilna bitka, moramo ustvarjati takšno ozračje. In še nekaj ne smemo pozabiti — ljudem moramo zaupati in ustvarjati zaupanje.

Naslednja tendenca je: ljudem ni treba toliko govoriti, ljudi je treba poslušati. Če samo govorimo, pripovedujemo, usmerjamo in tako dalje, nam ne ostane kaj dosti časa, da bi prislunhili ljudem oziroma organizacijskim enotam, s katerimi imamo opravka. Če se hočemo živeti v utrip organizacije, je nujno potrebno, da imamo uho za te življenjsko važne skupine. Manj se moramo ukvarjati v prvi vrsti s posameznikom kot posameznikom, pač pa v veliko večji meri s teami in delovnimi skupinami.

## Kaj je z novatorji?

V prvih povojnih letih je bilo novatorstvo in racionalizacija predmet mnogih razprav v časopisju. Delavci — izumitelji so predstavljali središče pozornosti v javnosti.

Tisti časi so minili in z njimi žal tudi — dasiravno le amatersko — gibanje izumiteljstva. Mladi naraščaj skoraj ne pozna več pojmov novator in racionalizator, četudi sta svoje čase mnogo prispevala razvoju naše industrije. Takrat nismo imeli mnogo znanstvenih ustanov. Skoraj povsod smo še orali ledino in vsak izum, sleherna iznajdba sta bili dobrodošli. Danes je stanje popolnoma drugačno. Za znanstveno raziskovalno delo trošimo dosti denarja. Desetine delovnih organizacij ima svoje lastne inštitute.

## Kje smo pogrešili?

Ali naj se zato manj posvečamo gojenju masovne proizvodne ustvarjalnosti in tehničnega napredka? Mi smo storili prav to — in pogrešili. Dejstvo, da smo medtem marsikje dosegli zadovoljivo raven tehničnega in znanstvenega napredka, bi moralo biti samo razlog več za nadaljnje spodbujanje novatorjev in racionalizatorjev.

Po podatkih mednarodnega urada za zaščito industrijske lastnine v Genevi, je Jugoslavija po številu prijavljenih izumov prepričljivo med zadnjimi v Evropi. V Luxemburgu izide letno po en patent na 314 prebivalcev, pri Švedih na 692, v Franciji na 1351, v Italiji na 2635, v Grčiji na 8429, v Poljski na 19.058, v Jugoslaviji pa pridemo do enega patenta letno šele na 83.500 prebivalcev!

## Primeri

Takšna so razmerja v izumiteljstvu med nekaterimi državami. Toda na primerih nekaterih naših kolektivov lahko vidimo, koliko so prispevali proizvodni delavci, tehniki in inženirji, ki predlagajo tehnične izboljšave.

V Železarni Sisak so prijavi 1965. leta 20 patentov. Z njihovo praktično uporabo so prihranili v enem letu 1.700.000 dinarjev. Avtorjem izumov so izplačali 28.765 dinarjev nagrad, kar znaša 1,7% prihranka.

## Zakaj?

Med delovnimi organizacijami, ki pomagajo novatorjem in racionalizatorjem, navaja ustrezna analiza Sveta Zveze sindikatov naslednje: IMT v Rakovici, »Cinkarno« v Celju, »Prvomajsko« v Zagrebu, Rudarsko-topilniški bazen v Boru, Tovarna dušika v Gorazdu, »Famosa« v Hrasnici, »Moša Pijade« v Svetozarevu, »Borisa Kidriča« v Lukavcu in »Podravko« v Koprivnici. Verjetno je še dokaj kolektivov, ki povečujejo dohodek s spodbujanjem izumiteljske ustvarjalnosti delavcev. Vemo pa tudi, da mnoge delovne organizacije le simbolično stimulirajo svoje delavce za novatorstvo in racionalizatorstvo.

V »Varteksu« je bilo v dveh letih prijavljenih in sprejetih 16 izumov, s katerimi je podjetje prihranilo milijon novih dinarjev. Toda predlagatelji niso dobili nobenega nadomestila. V tovarni šamota v Arandjelovcu nekemu niso priznali racionalizacije v konstrukciji vagoneta za tunnelsko peč, čeprav so s to izboljšavo letno prihranili 600.000 N-din. Takšnih primerov je žal mnogo. Zakaj?

## POUDAREK NA SODELOVANJU

Če učinkovita organizacija zahteva organske sisteme, teamsko delo in povezanost specializiranega dela v kompleks z učinkovitim sodelovanjem posameznikov in skupin, je geslo dneva sodelovanje, ne pa tekmovanje. Če je posameznik ali skupina proti skupini, ne bo teamskega dela, sodelovanja in učinkovite povezanosti. Po konvencionalnem naziranju je vedno treba skrivati prave namene tako proti posamezniku kot proti skupini. Ko se pogovarjamo, se pravzaprav pogovarja ena maska z drugo, namesto da bi se odkrito pogovorili kot poštene ljudje, ki imajo opraviti drug z drugim. Ko gremo v smeri novih koncepcij je treba več pristnosti in več odkritosti, »odprtih kart« in ne tendenc, da bi eden drugega »preliscili«. Odkritost zahteva, da smo odkriti tako v čustvih in mislih. Tudi ko se bomo jezili drug na drugega, kritizirali drug drugega, bomo resnično skrbeli za drug drugega, občudovali drug drugega, si medsebojno pomagali z nasveti, delili upe, stremljenja in skrbi. Če bomo torej pogledali in gledali na stvari iz teh zornih kotov, posvečali vso pozornost razvoju posameznikov, skupin in organizacije, bomo lahko omogočili, da bo naše podjetje stalo v ospredju boja za napredek.

# Nesreče pri delu • Nesreče pri delu • Nesreče pri delu • Nesreče pri delu • Nesreče pri delu

V mesecu maju se je ponovno povečelo število poškodb pri delu. Isto velja za število izgubljenih dni zaradi teh poškodb. Poškodbe pri delu z izjemo ene so lažjega značaja. Število in oblika teh poškodb nas opozarjata na to, da doslej nismo posvečali dovolj pozornosti preventivnemu povečevanju poškodb pri delu.

Razumljivo je, da število poškodb v določenem obdobju odstopa od povprečja, vendar je tako občutno odstopanje dokaz, da varstvenih ukrepov ne izvajamo prepričljivo. Zaradi poljedelskih del, ki pričnejo že spomladi, pride mnogokateri delavec na delo utrujen, nespočit in ne pazi več na varnost pri delu. Nadzorno osebje pa

ne izvaja tako intenzivno pritiska na upoštevanje najosnovnejših varstvenih ukrepov in s tem pride do spontanega naraščanja števila poškodb.

Naša naloga je pooprstiti nadzor nad izvajanjem varnostnih ukrepov. Samo s tem preprečimo mnoge, lahko tudi težke poškodbe.

na poti iz službe ter v službo. Vse delavce kako praktično izvajamo varstvene predpise in ukrepe na posameznih delovišjih.

	23	14	14,3
Neprevidnost	23	14	14,3
Neprevidnost in pomanjkljiva organizacija dela	8	3	3,3
Neprevidnost in nered na delovišču	—	1	0,3
Malomarnost in neupoštevanje varstvenih ukrepov	4	4	3
Pomanjkljiva organizacija dela	1	—	1,5
Pomanjkljivi varstveni ukrepi	—	—	0,4
Pomanjkljiva kontrola varstvenih ukrepov	—	—	0,7
Motnje v tehnološkem postopku	—	—	0,3
Pomanjkljivi prostori zastarele naprave	—	—	2,6
Fiziološke motnje ponesrečencev	—	—	0,4
Skupaj	36	23	24,7

## PRIMERJAVA DOSEŽENIH REZULTATOV

	maj 1969	april 1969	poprečje 1968
Povprečno število zaposlenih	2119	2126	2062
Število poškodb pri delu	36	23	24,7
Število izgubljenih dni	623	524	562
Število poškodb na 100 zaposlenih	20,4	13,-	14,3
Poprečno število izgubljenih dni na eno poškodbo	17,3	22,8	20,4
Poprečno število izgubljenih dni na 1 zaposlenega	3,14	2,95	2,92
Število poškodb na poti	14	5	3,3
Število izgubljenih dni	279	123	75
Skupaj vseh poškodb	50	28	28
Skupaj izgubljenih dni	562	642	477

## ANALIZA POŠKODB V POSAMEZNIH DEJAVNOSTIH

	maj 1969	april 1969	poprečje 1968
Proizvodni proces	21	11	10,8
Vzdrževanje	4	3	3,9
Interni transport	1	4	2,4
Nakladanje — razkladanje	2	1	3,4
Mazanje in čiščenje strojev	—	—	0,8
Čiščenje, vzdrževanje reda in ostalo	8	4	3,4
Skupaj	36	23	24,7

Iz analize poškodb v posameznih dejavnostih opazamo nadpovprečno veliko število poškodb pri proizvodnem procesu in pri ostalih delih, kot je čiščenje in vzdrževanje reda. Kljub vsemu pa nam manjka še mnogo, da bi se lahko po-

hvalili z našim redom na deloviščih in v okolici obratov.

Pri analizi smo ugotovili, da je od 21 poškodb pri proizvodnem procesu imela ekonomska enota metalurgija 11 in predelovalni obrati 9.

Analiza vzrokov poškodb nas opozarja na naraščanje poškodb zaradi osebnega faktorja. Pri tej analizi se potrjuje, da na poslabšanje rezultatov zelo vpliva velika fluktuacija in zaposlovanje

delavcev iz industrijsko zaostalega področja. Potrebno bo posvetiti več pozornosti izobraževanju in stalnemu poučevanju delavcev po vprašanju varstva pri delu.

Primerjava rezultatov posameznih delovnih enot s povprečjem preteklega leta nakazuje delovne enote, v katerih se bo treba lotiti resnejšega reševanja problematike delovnih pogojev in poučevanja delavcev o varnem načinu dela.

K tem enotam spada metalurgija z obrati topilnica in cinkovo belilo ter predelovalni obrati z valjarno in žlebarno, kakor tudi vzdrževalni obrati z mehanično delavnico.

V navedenih delovnih enotah in obratih je potrebno čimprej pričeti z ukrepi za izboljšanje stanja in delovnih pogojev.

## PRI DELU SO SE POŠKODOVALI

### V TOPILNICI

Alojz MARINSEK se je opeknel po stopalu, ko je čistil zračni kanal. Ker ni imel zavezinega čevlja, mu je vroč oksid padel v čevlji.

Feriz UKA se je 25. marca t.l. opeknel po nogi, ko je vlekkel cink iz predleža. Zaradi lastne malomarnosti poškodbe ni takoj prijavil.

Stefan BRACUN si je pri odstranjevanju cinkovih blokov iz kalupov stisnil prst na levi roki.

Franc KMETEC je dvignil japonski trebežem. Pri tem je občutil bolečine v boku.

Ljubo KOŠIČ si je opeknel nogo na stopalu, ko je odstranjeval predleže iz pečnih oken.

Andraž SIČ je izvlačeval retorte iz temperjskih peči. Pri tem se je opeknel z vročim čistilcem.

Huso KADIČ se je opeknel po roki z vročim cinkovim trebežem, ko je odstranjeval predleže iz pečnih oken.

Redo DJEMAJIL se je pri odstranjevanju retort iz temperjske peči poškodoval po hrbtu. Ponesrečenec je vlekkel retorte iz temperjskih peči, zadela ob voziček ter padel na vzvod le-tega.

Stojan CALASAN se je pri odstranjevanju predležev iz pečnih oken opeknel po stopalu leve noge. V predležu je bilo še nekaj tekočega cinka.

Rudi JELEN se je pri zamezovanju spodnjih retort z glino pripognil tako, da mu je bluza odkrila hrbet. Pri tem se mu je vroč pečni prah vsul na hrbet ter ga opeknel.

Pavel ESKERICIČ je čistil presipne žlebove. Pri tem mu je drog zdrsnil ter ga udaril po dlani leve roke.

V CINKOVEM BELILU Rudi JAZBINSEK je prediral retorte. V tem trenutku je iz retorte puhnil plamen ter ga opeknel po desni strani obraza in po vratu.

Franc ZUPANC je šaržil odpadni cink v remelted peč. Pri šaržiranju mu je cink padel na levo nogo ter mu jo poškodoval.

### V KERAMIKI

Emil MLINARIČ je predstavljaj železne plošče. Ko jih je postavljaj ob zid, se je ena prevrnila ter ga udarila po kolenu desne noge.

### V RAFINACIJI

Mustafa PETROVAC je prediral vlivno odprtino pri rafinacijski peči. Iz odprtine je bruhnila večja količina cinka ter ponesrečenca opekla po stopalu.

### V NOVI PRAZARNI

Vilko ZALOKAR se je pri čiščenju bunkerja udaril po prstu desne roke.

### V VALJARNI

Radovan MUSELIN se je pri dviganju blokov pritisnil na valj in se opeknel po podlaktu leve roke.

Vinko KRAJNC je šaržil odrezke v rafinacijsko peč. Pri tem mu je voziček zdrsnil na hidravlični mizi ter ponesrečenca udaril v palec leve roke.

Ivan REZUN je šaržil bloke iz kupa v rafinacijsko peč. Ker je bil kup blokov nestabilno naložen se je zvrnil ter ponesrečenca huje poškodoval nogo pod kolonom.

Drago ČUDOVAN je šaržil bloke v rafinacijsko peč. Pri tem je tekoči cink brizgnil iz peči ter ga opeknel po levi nogi nad stopalom. Ponesrečenec je nosil hlače z raztrgano hlačnico.

Vlado LIPOVSEK je s sodelavcem prevzemal cinkovo pločevino. Pri obračanju pločevine mu je zdrsnila ročna varovalka tako, da ga je rob pločevine vrezal v sredino leve roke.

(Nadaljevanje na 6. strani)

## Primerjava rezultatov v posameznih delovnih enotah s povprečjem preteklega leta

Delovna enota	Število poškodb na 100 zaposlenih		Število izgubljenih dni na 1 poškodbo	
	maj 1969	poprečje 1968	maj 1969	poprečje 1968
Metalurgija	31,3	23,7	12,4	20,4
Predelovalni obrati	52,2	16,3	10,2	16,3
Kemija I., III.	5,-	10,5	46,-	27,5
Kemija II.	2,6	2,3	5,-	9,-
Vzdrževalni obrati	17,-	14,8	39,2	18,9
Uprava in ostalo	3,9	6,3	58,-	22,-
Skupaj	20,4	14,3	17,3	20,4

Naše prizadevanje za preventivno preprečevanje poškodb pri delu moramo usmeriti na obrate topilnica in valjarna kakor tudi na obrate cinkovo belilo in žlebarno. Velika fluktuacija ima močan vpliv na poslabšanje rezultatov v obratih

topilnica in valjarna, kjer se delavci stalno menjajo. Vzrok za fluktuacijo so zelo težki delovni pogoji ter zaposlovanje delavcev iz industrijsko zaostalega območja. V teh obratih se mora osredotočiti pozornost na poučevanje o varnem delu in

## Ob koncu letošnje sezone Celjskega gledališča

Ce si ogledamo letošnji repertoar, je vsekakor razveseljivo dejstvo, da smo vsa dela jemali iz okvirnega repertoarnega načrta, ki smo ga na začetku razpisa objavili in tako seznanili abonente s tistimi deli, na katere so lahko računali. Žal načrta nismo mogli v celoti uresničiti, kriva je bolezen v igralskem ansamblu. Tako bo zadnja premiera Jurčičev »Deseti brat« to sezono odpadla, ni pa odstavljena z repertoarja. Interno bomo to delo pripravili do konca junija, premiera pa naj bi bila v začetku prihodnje sezone. Namesto naših predstav, ki jih še dolgujemo za to leto, pa bodo prišli gostovat igralci Mestnega gledališča ljubljanskega z namenito Millerjevo dramo »Cena.«

Tudi za prihodnjo sezono skušamo čimbolj ustreči publiki. Izbirali smo iz klasične zakladnice, iz sodobne drame in komedije, pa tudi ljudskih iger ne bo manjkalo. Začeli bomo

z »Desetim bratom«, ki naj bi verno predstavil Jurčiča. Delo režira Franci Kržaj, v vlogi Krjavlja bo nastopil Pavle Jeršin, deseti brat pa bo Janez Bermež. Za 50-letnico ZKJ bomo



Predzadnja uprizoritev v letošnjem letu — W. Shakespeare: Vesele Windsorčanke

uprizorili eno največjih del iz odporiških gibanj med drugo svetovno vojno, dramo francoskega pisatelja J. P. Sartra »Nepokopani

mrtveci«. Drama je napisana z izrednim mojstrstvom in prizadetostjo. Skupina ujetnikov čaka na zaslišanje in mučenje in čeprav jih fizično uničujejo, moralno jih ne morejo zlomiti, in tako so rablji dejansko tisti, ki izgubijo bitko. Sledila bo komedija pri nas že znanega ameriškega avtorja Neila Simona BOSIH NOG V PARKU. Letos smo videli nje-

opremljeno stanovanje. Doživljata prve radosti in prve konflikte, stvar pa se še zapleta, ker imata še mlađo mamo — vdovo, ki bi jo prav tako rada omožila. Po Novem letu je na vrsti Ibsenova drama »Sovražnik ljudstva«. Delo, ki je staro že mnogo več kot pol stoletja, za čuda spominja na sodobne probleme pri samoupravljanju, odgovornosti posameznika pred družbo in družbe do posameznika. Posameznika, ki se upira »koristim« večine, izločijo in preženejo. Nato bo na vrsti slovenska noviteta, utopična tragedija celjskega rojaka Jura Kisslingerja »Pregnani iz raja«. Postavimo, da je atomska vojna uničila vso našo civilizacijo, tisti, ki so se rešili, pa že tisoč let životarijo globoko pod zemljo. Spomin na življenje na zemlji je samo še pravljica o rajju. Vrnitev na površino je tabu, stroga prepoved. Dva med njimi pa se le opogumita in ugotovita, da je radiacija usahnila, da je torej možna vrnitev. Zaslepljena od sončne luči se prezgodaj radujeta. Po tisoč letih njihova telesa niso več odporna proti sončnim žarkom in umreta od luči, ki naj bi jim prinesla novo življenje. Sledila bo spet komedija. Mladi francoski pisatelj Veber je napisal UGRABITEV. To je v bistvu parodirana kriminalka, ponovitev ropa v stilu znamenitega angleškega ropa na vlak. Proti koncu sezone bo uprizorjena še Budakova ljudska drama (Nadaljevanje na 5. strani)

### Nesreče pri delu • Nesreče pri delu • Nesreč

(Nadaljevanje s 5. strani)

Alojz ŠPILJAK je sekal bakreno žico na kupu cinkovih blokov. Pri tem mu je blok padel na nogo ter mu jo poškodoval.

Radomir JOVANOVIČ je odstranjeval od škarij odrezke pločevine pri čemer se je udaril z glavo ob ogrodje strojnih škarij.

Franc KASTELIC je zlagal bloke zamak zlitine ter se pri tem opeknel po prstu leve roke.

#### V OBRATU ZLEBOVI

Anton TOMAZIČ je prenašal pločevino za žlebove pri čemer mu je le-ta v rokah zdrsnila ter mu z robom prerezala zaščitno rokavico in poškodovala prst desne roke.

Olga KUNC je pri prenašanju gotovih izdelkov od stroja v polico stopila na rob poda. Pri tem ji je klecnila noga.

Franc AGREZ je brusil odliček z ročnim brusilnim aparatom. Pri tem se mu je opilek zaril v prst leve roke.

#### V OBRATU SUPERFOSFAT

Anton FOSNARIČ je pri odpiranju čelnih vrat razkro-

valca dobil svež superfosfat v škorenj. Opeknel si je nogo v gležnju. Ponesrečenec si je pred tem samovoljno skrajšal škornje, kar je bilo vzrok poškodbe.

#### V KEMIJI II

Anton ŠPILJAK se je zaskalil za noht prstana na desni roki pri strganju okenskih okvirjev s steklenim papirjem.

#### V MEHANIČNI DELAVNICI

Konrad CVRLE se je udaril s kladivom po prstu leve roke. Alfonz DANKOVEC si je poškodoval kazalec desne roke, ko je snemal zobnik z osovine. Pri snemanju se je zlomil zob, ki mu je poškodoval prst.

Andrej KRESNIK je obesil prižgan gorilnik za varjenje na lestev ter stopil po orodje. Pri tem se je spodbil ob gumijasti cevi gorilnika ter ga s tem po-tegnil z lestve. Gorilnik ga je pri padcu oplazil s plamenom po levi roki ter mu jo opeknel. Vzrok te poškodbe je skrajna neprevidnost.

Rihard KVEDER je šel po dvorišču podjetja po malico. Veter mu je zagnal tujek v oko.

#### V ELEKTRODELAVNICI

Branko RADSEL je odpiral steklenico kisle vode tako nespretno, da ji je zdrobil vrat

ter si pri tem poškodoval roko nad zapestjem.

#### V TRANSPORTU

Gabrijel VIŠIČ je po čiščenju vagona skočil na tla. Pri tem mu je spodrsnilo in pri padcu si je poškodoval prste na desni roki.

Konrad MAGEŠ je odklapljal prikolico od traktorja. Ker je prikolico zelo neprevidno položil s kosom železa, je le-ta pri odklonitvi padla ponesrečencu na palec desne noge.

Na poti na delo so se poškodovali:

Iz topilnice: Štefan KORAZIJA, Jurij STUBICAR, Adolf KRUSIČ, Franjo KODRIN, Anton GAJSEK.

Iz aglomeracije: Vinko FRECE.

Iz nove žveplene: Rudi BRGLEZ.

Iz cinkovega belila: Rudi SKOCAJ.

Iz rafinacije: Štefan VARJACIČ.

Iz valjarne: Štefan VEN-GUST, Ivan KLAUZER, Jože HOSNIK.

Iz komercialnega sektorja: Stjepan JAKČIN.

Iz transporta: Nikola NOVAK.

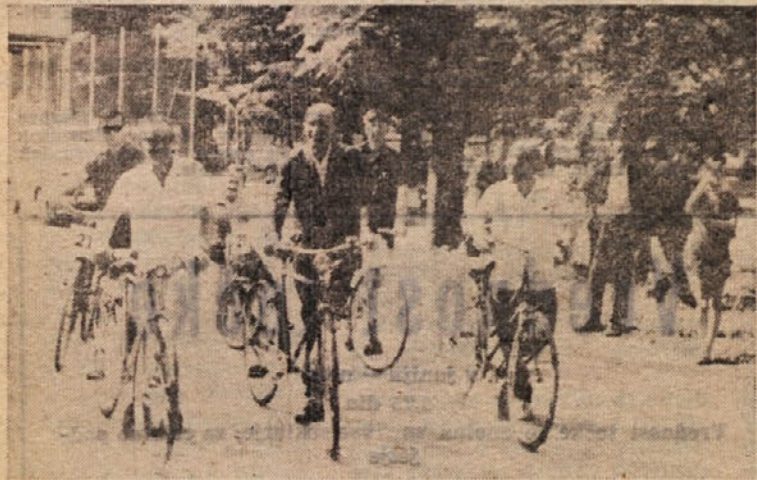
## Nepotrebne izgube materialnega dohodka

(Nadaljevanje s 3. strani)

Opisani primeri obremenjujejo tudi Cinkarno in če se podjetje nahaja v objemu stiskanja škripčevja iz več strani, potem je potrebno, da vrvi škripčevja osvobodimo pred napetim stanjem. Tudi pol milijona ali milijonček predstavlja del celotnega dohodka podjetja. Iz opisanega sledi, da lahko zastavimo vprašanje, kdo je odgovoren za takšen način dobave in transportiranja, saj je vendar komercialna služba edina in neposredno kompetentna enota v takem odločanju.

SK

# Končane sindikalne športne igre 1969



Prvi del sindikalnih športnih iger 1969 je bil zaključen s kolesarskim rallyjem od Celja do Rimskih Toplic. Tekmovalci so bili razdeljeni v tri skupine, in sicer: starejše članke, mlajše članke in ženske. Proga je bila dolga osemnajst kilometrov; mlajši člani so jo morali prevoziti v 70 minutah, starejši v 80, ženske pa v 90 minutah.

V ekipi starejših članov so vozili: Vinko Paušner, Rudi Skočaj in Jože Hohnjec. Čeprav so bili verjetno najstarejši tekmovalci, saj je vsota let znašala 144, so dosegli tretje mesto.



Žensko ekipo so zastopale: Jelka Klajnshek, Elvira Kolar, Mateja Omerzel in Jožica Stor, dosegle so drugo mesto; predvidevale so namreč, da je cilj nekaj deset metrov bliže. Vse štiri tekmovalke so imele na hrbtnih pritrjene papirnate prometne znake v naravni velikosti. Za njihovo originalnost so jim prireditelji izrekli posebno priznanje.

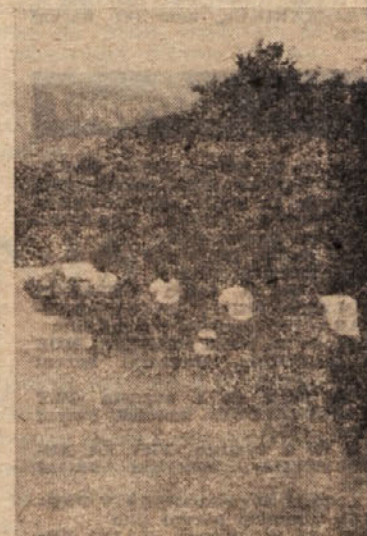
Najbolje so se odrezali mlajši člani (Janko Ferme, Alojz Kladnik, Fric Kolšek in Franci Smeš), osvojili so prvo mesto, za kar so dobili od prireditelja krepko salamo.

V skupnem plasmanu na Sindikalnih športnih igrah so naši člani dosegli tretje mesto; v šahu so osvojili drugo mesto (na sliki desno zgoraj); tov. Mežnar sprejema plaket), v streljanju tretje mesto

(na sliki spodaj; tov. Sinanovski je sprejel bronasto plaket), za četrto mesto v nogometu in peto mesto v namiznem tenisu so prejeli diplomi; v smučanju pa so dosegli deseto mesto.

Starejši člani so se v skupnem plasmanu uvrstili na četrto mesto; osvojili so drugo mesto v malem nogometu (na sliki levo spodaj; tov. Posinek sprejema srebrno plaket), peto mesto v streljanju (diploma) in šesto mesto v smučanju.

Ženske so se v skupnem plasmanu uvrstile na osmo mesto; v streljanju na šesto, v smučanju pa na deveto.



Na slikah: levo zgoraj — start starejših članov; slika zgoraj — naši prometni znaki vozijo proti cilju, v sredini spodaj — naše tekmovalke si v Laškem z »Oro« gasijo žejo.

## OB KONCU SEZONE

(Nadaljevanje s 6. strani)

»Zejni vrelca«. Delo opisuje vaškega mogotca, ki si je nagrabil ogromno imetje, nima pa otrok. Krivdo vali na ženo, češ da je jalova. Speča se z mlado služkinjo in spet zama. Pregovori hlapca, naj mu pri ženi zaplodi otroka. Bogato ga bo poplačal. Ženi naj hlini ljubezen, potem pa se z bogato nagrado pobere od hiše. Vendar mogotec ne računa na lju-

bezen, ki zraste iz tega naročenega razmerja med ženo in hlapcem. Žena zanosi, hlapca pa naženejo. Konec je katastrofa. Žena zve za dogovor med možema, na dan poroda zažge hlev, sebe in še nerojenega otroka. — Za konec pa spet komedija, francoska inačica znanega dela Oscarja Wilda: VAZNO JE BITI LJUBLJEN.

Poleg tega rednega repertoarja za obonente pa

tudi za publiko, ki se ne želi redno abonirati, bomo obnovili še pravljico o TRNULJICICI, na novo pa bomo naštudirali PEPELKO. Obe deli bosta na odru še pred novim letom.

Pripravljamo tudi PARTIZANSKI MITING, ki naj bi dosledno verno ponazoril tako z vsebino kakor obliko srečanja s partizani — kulturniki na osvobodjenih ozemljih. To delo bomo imeli pripravljeno že ob koncu letošnje sezone.





## KADROVSKE VESTI

V JUNIJU SO PRISLI V PODJETJE: Bečerbegović Hasan, Nesimović Redžep, Lutoili Bejtuš, Skok Josip, Ibriša Imer, Ljuni Fazli, Sinanović Smil, Čečnik Jožef, Avdić Ilja, Bogdan Miško, Lazarević Cedomir, Sinanović Hamdija, Kahnik Mirko, Erjavec Mirko, Ilić Ratko, Mehić Avdija, Ilić Jovan, Ckrehlin Mirko, Prpić Vlado, Halemenik Josip, Kojić Milan, Gačša Nedeljko, Momčilović Milan, Orter Peter, Spes Marjan, Peleš Ismet, Podvratnik Franc, Barbulović Siniša, Cmagar Jože, Gabrovec Marjan, Horvat Stanko, Možanč Jože, Kristan Alojz, Horjak Ivan, Hohnjec Anton, Rančelj Irena, Krajnovič Borivoj, Rejc Vincenc, Salekar Jože, Kocbek Slobodanka, Dolenc Jože, Plaskan Helena, Režojna Jože, Lokar Albin, Ošep Marjana, Tanšek Silvester, Pavlinec Milan, Guček Rajko, Ploskonka Andrija.

ODSLI IZ PODJETJA: Cander Anton, Stegenšek Alojz, Simeun-

vić Radoš, Rozman Boris, Artnak Mihael, Kovačević Abdulah, Spasević Božen, Korić Radžo, Saletović Zivojin, Bedenković Branko, Davidović Zivojin, Davidović Jovan, Nesinović Redžep, Seško Ivan, Sinanović Hasan, Vuković Mile, Popović Nikola, Andrelič Alojz, Gamanović Zarko, Novina Milan, Pejić Nikola, Koštomaj Anton, Gudalović Zarko, Sešek Mihael, Pongračič Janez, Brkić Milan, Vogrine Jože, Madjarević Mato, Vršič Franjo, Mikulan Zlatko, Popović Djuro, Liber Anica, Stolnik Danica, Detiček Alojz, Strah Avgust, Dremelj Vilma, Verk Andrej, Zvegljer Ivan, Vladejević Cvetko, Babić Nedeljko, Javornik Ivan, Vrhovec Slavko, dipl. ing. Tefekčić Tahir, Mešanović Sa-

ban, Hodžec Salih, Glojnarč Anton, Utrankar Marjan, Hren Stanislav, Skolnik Tomaž, Jelenc Ivan, Ibrišimović Ivan, Stern Srečko, Kodrin Franc, Tramšek Stanislav, Cretnik Ana, Zavadlav Mihael, dipl. ing., Mohorko Ivan, Tajšek Vincenc, Kirič Franc, Plavšič Jovan, Boševski Vlado.

OROČILA SE JE: Velenšek Elizabeta.

V JLA JE ODSSEL: Beršnjak Jan-ko.

V POKOJ SO ODSLI: Jazbec Anton, Semrov Anton, Blazinšek Anton, Pergamož Franc, Tanšek Franc, Mikek Alojz.

### Kino Dom

- Od 15. do 16. julija »NA SVIDENJE NA SINJEM MORJU«, nemški barvni film
- Od 17. do 21. julija »VOHUNKA BREZ IMENA«, italijansko-jugoslovski film
- Od 22. do 23. julija »VRNITEV RINGA«, ameriški barvni film
- Od 24. do 27. julija »ISCEM MOZA«, nemški barvni film
- Od 28. do 31. julija »POLJUBI ZA MORILCA«, angleški barvni film
- Od 1. do 4. avgusta »MAT HELM, LJUBI IN MORI«, ameriški barvni film
- Od 5. do 7. avgusta »SKRIVNOST BENGALSKE DZUNGLE«, italijanski barvni film
- Od 8. do 11. avgusta »DIVJE OKO«, italijanski barvni film
- Od 12. do 15. avgusta »ALARM V FAJERKRIKU«, ameriški barvni film

### Kino Metropol

- Od 14. do 16. julija »SOS — ZAKONOLOM«, ameriški barvni film
- Od 17. do 21. julija »REVOLVERASI RANČA CASSA GRANDE«, ameriški barvni film
- Od 22. do 23. julija »STEZE SLAVE«, ameriški film
- Od 24. do 25. julija »SHERLOK HOLMES PROTI JACKU RAZPARACU«, angleški barvni film
- Od 26. do 29. julija »KASTER, MOZ Z ZAHOPA«, francoski barvni film
- Od 30. julija do 3. avgusta »PET MASCEVALCEV«, ameriški barvni film
- Od 4. do 6. avgusta »VRV ZA NEDOLZNEGA«, ameriški barvni film
- Od 7. do 10. avgusta »BOSA V PARKU«, ameriški barvni film
- Od 11. do 13. avgusta »TAJNI VOHUN FLINT«, ameriški barvni film

### Letni kino

- KINO DOM IN LETNI KINO
- Od 15. do 18. julija »CRNI TULIPAN«, ameriški barvni film
  - Od 19. do 20. julija »REVOLVERAS WACO«, ameriški barvni film
  - 21. julija »ZANDAR V NEW YORKU«, francoski barvni film
  - Od 22. do 23. julija »NEPOMIR-LJIVI«, ameriški barvni film
  - Od 24. do 25. julija »RANČ SMRTI«, ameriški barvni film
  - Od 26. do 27. julija »SEDEM POGUMNIH ZENA«, italijansko-spanjski barvni film
  - Od 28. do 29. julija »OBRAČUN NA OBALI«, francoski barvni film
  - Od 30. do 31. julija »ALVAREZ KELLY«, ameriški barvni film
  - Od 1. do 3. avgusta »SOS 117 V TOKIU«, francoski barvni film
  - Od 4. do 5. avgusta »REVOLVERJI NE RAZPRAVLJAJO«, ameriški barvni film
  - Od 6. do 7. avgusta »PROFESIONALCI«, ameriški barvni film
  - Od 8. do 10. avgusta »ANGELIKA, MARKIZA ANGELOV«, francoski barvni film
  - Od 11. do 12. avgusta »NA SODU SMODNIKA«, japonski barvni film

## Vrednost točke

v juniju — neto

1,25 din

Vrednost točke je enotna za vse sektorje; za celotno podjetje

## Šahovski brzoturnir v počastitev 1. maja

V počastitev Praznika dela je šahovska sekcija steklarne »Boris Kidrič« organizirala dne 4. maja brzoturnir v Rogoški Slatini.

Turnirja se je udeležilo 14 članov in to iz Kemične tovarne Domžale, Trbovelj, Steklarne, Cinkarne in član CSK Draksler.

Iz naše sekcije so se turnirja udeležili: ing. Iskren Pipuš, Jože Šnajder, Franc Dečko in Mirko Mežnar.

Prvo mesto si delita tov. Draksler in Jazbec I iz Trbovelj z 11 točkami.

Od naših članov se je najbolje uvrstil ing. Iskren Pipuš, ki se je s 5 točkami plasiral na 10. mesto.

### Prijateljski šahovski dvoboj Cinkarna-Emo

Dne 22. maja 1969 je bil odigran brzoturnir po ševniškem sistemu med ekipama Cinkarna in EMO Celje.

Srečanja je bilo v prostorih Ljudske tehnike in to na 6 deskah.

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjurec. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna« Cinkarna, Celje. Telefon 39-81, interna 216. Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje

Moštvo Cinkarne je nastopilo v naslednji postavi: ing. Iskren Pipuš, ing. Vojislav Ružič, Mirko Mežnar, Franc Dečko, Miodrag Lazić in Stevo Jovanović.

Za EMO so igrali: Pertinač, ing. Džordžević, ing. Zelenović, Ahtik, Rojc in ing. Dežnak.

Dvoboj se je končal z rezultatom 19,5 : 16,5 v korist gostov.

Z ozirom na nekoliko okrnjeno našo postavo je bilo pričakovati, da bomo dvoboj izgubili. Posamezniki so igrali takole:

Najboljše je igral ing. Pipuš, ki je dosegel 3,5 točke od 6 možnih točki. Sledijo Dečko in Mežnar po 3 točke, ing. Ružič in Lazić po 2,5 točke in Jovanović 2 točki.

V tem dvoboju se je zopet pokazalo, da so nekateri igralci vse pre malo pripravljeni za takšna srečanja. Prav posebno se je to opazilo pri Jovanoviću.

MM



Tov. Šnajder po odigrani partiji



Na brzoturnirju v Rogoški Slatini je igral tudi tov. MEŽNAR