



ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

LETNIK XXVII — št. 12 — december 1978

INGRADOVIH 20 LET

Ponosni smo na prehojeno pot

Leto 1979 je za delavce Ingrada jubilejno leto. Praznovali bomo 20 letnico poslovanja delovne organizacije GIP »Ingrad«.

V znak jubileja se bo skozi vse leto poleg imena firme Ingrad pojavljala tudi številka 20, s katero je označena že današnja številka Glasila.

Pri pregledu podatkov smo ugotovili, da je danes v Ingradu le še dobrih 10 odstotkov aktivnih delavcev od tistih, ki so bili na delu 1. januarja 1959, ko je pričelo poslovati ta krat ustanovljeno podjetje Ingrad. Prav zaradi tega smo se odločili, da obširneje pojasnimo vsem tistim, ki so kasneje sklenili delovno razmerje, kako je nastalo podjetje Ingrad.

Posebna skupina strokovnjakov je bila zadolžena, da izdela študijo gradbeništva v takratnem celjskem okraju, da bi le-to bilo kos predstoječim nalogam pri gradnji investicijskih objektov, zlasti pa še stanovanjski gradnji.

V septembru 1958. leta je bilo pomembno posvetovanje na Okrajnem ljudskem odboru v Celju, na katerem je študijska skupina pojasnila svoje ugotovitve. Na tem posvetovanju so sodelovali najvišji in najodgovornejši predstavniki oblasti, družbenopolitičnih organizacij in podjetij. Med drugimi so bili na posvetovanju predsednik Okrajnega ljudskega odbora Riko Jerman, podpredsednik Cvenk Miran, sekretar Okrajnega komiteja ZK Franc Šimonič, sekretar Občinskega komiteja Cveto Pelko, predsednik Občinskega ljudskega odbora Andrej Svetek, zastopnika Zvezne gradbene zbornice dr. Orožen in tov. Trobec. Takratna gradbena podjetja Beton, Graditelj, Stavbenik, Savinograd in Cementnine pa so zastopali direktorji podjetij, predsedniki davskih svetov, predsedniki sindikanih podružnic ter sekretarji osnovnih organizacij ZK. Na tem mestu je bilo ugotovljeno, da je gradbeništvo in gradbena obrt na območju celjskega okraja razdrobljena,

slabo opremljena, organizacija na obrtniški višini, vsled česar je nizka produktivnost, skratka nesposobna v prihodnje narediti večji razvoj in se usposobiti za izvajanje večjih investicijskih del na območju okraja.

Studija je dokazala nujnost po reorganizaciji celotnega gradbeništva in stavbne obrti in to tako, da se vseh pet podjetij združi v eno novo podjetje, ki ga je organizirati, da bo sposobno napraviti hiter razvoj in uresničiti cilje, ki jih postavlja družba.

Osnovni razlogi, ki so narekovali združitev, so bili:

- Novo podjetje naj bo nosilec razvoja in organizator gradbeništva na območju celjskega okraja. S to obveznostjo bo zadolženo tudi v planih in drugih aktih okraja in občine Celje.
- Novo združeno podjetje bo z boljšo organizacijo poslovanja poslovalo racionalneje in s tem ustvarilo prihran-

(Nadaljevanje na 2. strani)



SREČNO



1979

- kov za okrog 15 %.
- Preiti mora na sistem gradnje po industrijskem sistemu.
- Izpopolniti mehanizacijo in tehnologijo, s čimer bo doseglo hitrejšo gradnjo.
- Uvesti interno specializacijo.
- Z enakim številom delavcev doseči večje učinke.
- Urediti boljše delovne pogoje in višji standard zaposlenih delavcev.
- Povečati skrb za kadre, ustanoviti lastni izobraževalni center, itd.

Tako prepričljivih argumentov, družbenega interesa in stališč oblastnih organov in predstavnikov družbenopolitičnih organizacij, ni bilo mogoče ovrči. Soglasno je bila na posvetovanju sprejeta odločitev, da se v vseh podjetjih takoj začne postopek za združitev ter imenuje skupna komisija za vsklajeno delo.

Povsem razumljivo je bilo, da v podjetjih vsi delavci niso bili enotnega mnenja, saj so nekateri postavljali v ospredje osebne interese in koristi pred družbenimi. Takratnim vodilnim delavcem so očitali, da prodajamo podjetja, da izdajamo interese delavcev, da bo v novem podjetju slabše, itd. Ni šlo povsod najbolj gladko. V kolikor se spominjamo so bile največje težave v takratnem podjetju Graditelj. Tudi sam tov. Luka Leskovšek je prišel na sestanek razlagati prednosti in potrebo po združitvi. Nekaj časa je krožila o njegovem govoru krilatica o prisposodbi, ki jo je povedal: »Vlak bo odpeljal, kdor bo stopil gor se bo peljal, drugi pa bo ostal ali šel peš«.

Ker pa so vse prednosti združitve dojele strokovni in vodilni delavci, vodstva družbenopolitičnih organizacij, zlasti ZK in sindikat, so vse priprave stekle zelo hitro in tudi uspešno.

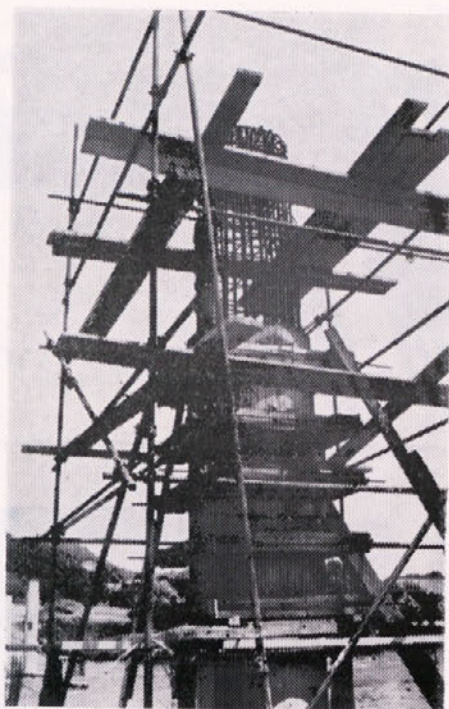
Delavski sveti vseh navedenih petih podjetij so izglasovali združitev v novo podjetje, ki je bilo ustanovljeno z novim imenom GIP INGRAD Celje in pričelo poslovati 1. januarja 1959.

Iz navedenega sledi, da GIP Ingrad ni bilo povsem na novo organizirano podjetje, temveč je nastalo kot posledica združitve petih manjših podjetij, katerih delavci so združili takrat delo in sredstva v to podjetje.

Če bi upoštevali, kot nekatere druge delovne organizacije, svoje pravne prednike, bi praznovali 32 letnico podjetja, saj so nekatera od združenih podjetij poslovala že od leta 1946 dalje.

Se nekaj podatkov o takratnem novorojencu.

Skupno število zaposlenih na dan 1. 1. 1959 je bilo 1984 in 141 vajencev. Vrednost planiranih del za prvo leto je znašala 7,5 milijarde starih dinarjev. Organiziranih je bilo sedem sektorjev za izvajanje gradbenih del in sicer v Celju, Štoreh, Slovenskih Konjicah, Velenju, Mozirju, Trbovljah in Zalcu. Za obrt, instalacije in proizvodnjo gradbenega materiala so bili organizirani štirje obrati: Kovinski obrati, Obrtni obrati, Obrat za mehanizacijo in Obrati proizvodnje gradbenih materialov. Za izvoja



nje gradbenih del so bili poleg prej navedenih sektorjev organizirani še specializirani obrati: obrat za zemeljska dela, obrat za betonske elemente, obrat za zidarska dela, obrat za tesarsko dela, obrat za smete in obrat za odre.

Ti obrati se niso najbolj obnesli zaradi takratne opreme in mehanizacije ter stalnega premikanja delavcev z gradbišča na gradbišče in seveda tudi iz kraja v kraj, zato so bili kasneje ukinjeni. Vsa gradbena dela so

opravljali zatem posamezni sektorji.

Samoupravna organiziranost je bila taka, da smo imeli delavski svet podjetja, ki je štel 52 članov in 11 članski upravni odbor. Vseh enajst sektorjev in obratov je imelo svoje obratne delavske svete, ki so šteli od 8 do 20 članov. Zanimiva je tudi ugotovitev, da je prvi delavski svet imenoval za posamezna področja dela kar deset stanih komisij.

Tako je torej nastal Ingrad pred 20 leti. In kako danes gledamo na to rojstvo in cilje, ki smo si jih zastavili ob ustanovitvi?

Prav gotovo smo enotnega mnenja, da je bil Ingrad vsestransko dobro zasnovano podjetje in da se je lahko le kot tako razvilo in doseglo zavidljive uspehe. Po 20 letih nas je za dobro tretjino več, imamo mnogo višji standard, smo neprimerno boljše opremljeni, opravljamo svojo družbeno nalogo kot gradbinci z najmodernejšimi tehnologijami in smo uresničili ali še uresničujemo vse zastavljene cilje.

Da ne bi bil ta sestavek predolg, bomo v naslednjih številkah glasila opisali prehojeno pot skozi 20 let. Kljub težavam, s katerimi smo se borili, smo dosegli uspehe, na katere smo resnično lahko ponosni, saj smo se uvrstili med najuspešnejše slovenske gradbene kolektive.

S ponosom in zadovoljnimi bomo praznovali dvajsetletnico dela in uspehov svoje delovne organizacije.

In kako bomo praznovali v jubilejnem letu?

Delavci v temeljnih organizacijah in njihovi delegati v delavskem svetu delovne organizacije so program praznovanja že sprejeli, ga uredili s posebnim pravilnikom in tudi namenili zato potrebna sredstva.

Na Gomilskem, kjer je naša temeljna organizacija Lesni obrati, bo v začetku septembra prihodnjega leta centralna proslava ob 20 letnici, na kateri se bomo zbrali vsi člani Ingrada.

V oktobru pa bo v hali Golovec v Celju proslava, na katero bodo vabljeni jubilarji — delavci, ki so delali nepretrgoma v Ingradu od ustanovitve do danes. Gostje bodo predstavniki delovnih organizacij; s katerimi sodelujemo kot kooperanti ali kako drugače, pa tudi predstavniki občine, republike, gospodarske zbornice, upravnih in drugih organov ter družbenopolitičnih organizacij.

Podeljena bodo priznanja in nagrade GIP Ingrada, ki jih predpisuje posebni pravilnik.

Skozi vse leto bomo še posebej vestno opravljali vse prevzete obveze in s tem svečano obeležili naš jubilej z dograditvijo novih tovarn, stanovanj in drugih družbenih ter poslovnih objektov. To bo naše posebno darilo širši družbeni skupnosti.

K novemu letu in dvajsetletnici vsem članom kolektiva, njihovim svojcem in prijateljem iskrene čestitke.

Franjo Čevnik

Z optimizmom v novo leto

Dosegamo sorazmerno ugodne poslovne učinke in ustvarili smo solidne osnove za naslednje leto

V dneh pred iztekem sedanjega in ob začetku prihodnjega leta je čas, ko temeljne organizacije vsaka zase in vse skupaj presojuje uspešnost poslovanja in dela, ugotavljajo kaj je bilo pri tem dobrega in kaj slabega, skratka na podlagi pridobljenih spoznanj zastavljajo cilje in ukrepe za bodoče leto.

Skozi vse leto, posebno pa v zadnjem času, so strokovne službe v delovni skupnosti in v temeljnih organizacijah izdelale številne analize, ki omogočajo dobro poznavanje sedanjosti in tudi zanesljivo zastavljajo bodoče poti.

Proučili smo uresničevanje srednjeročnega plana za obdobje 1976-80 in pri tem ugotovili, da smo zastavljene cilje dosegli in celo presegli kljub temu, da so vse temeljne organizacije zastavile svoje razvojne programe tako, da je bila zagotovljena ekspanzivna razvojna in poslovna politika.

Kljub temu, da so bile napovedi optimistične in srednjeročni plani ambiciozno zastavljeni, doseženo presega pričakovanja. Najbolj značilen pokazatelj za to trditev je vrednost proizvodnje v gradbeni operativi, ki bo po sedanjih ocenah v letu 1978 dosegla bruto proizvod v vrednosti nad 1.325 milijonov din namram 814 milijonov, kolikor smo za

leto 1978 predvidevali ob začetku petletnega razvojnega obdobja. Enako, skoraj za polovico, so preseženi tudi plani drugih TOZD, v industriji gradbenega materiala, proizvodnih in lesnih obratih ter v projektivnem biroju, ki so sodelovali v povečani gradbeni dejavnosti.

K temu, nominalnemu povečanju, je sicer v določeni meri pripomoglo povečevanje cen. Če pa izločimo ta inflacijski faktor, ugotovimo, fizični obseg proizvodnje, ki je bil v zadnjih treh letih povečan za 54 % ob 29% povečanju števila zaposlenih (predvsem na račun integracij). Iz tega sledi zaključek, da smo uspeli v treh letih izboljšati produktivnost za 19 % ali letno po 6,3 %, kolikor so predvidevale tudi republiške in občinske resolucije v teh letih.

Očitno je, da je k temu napredku poleg izboljšane opremljenosti pripomogel predvsem interes vseh delavcev, ki v temeljnih organizacijah vedno bolj neposredno odločajo o vseh bistvenih vprašanjih poslovanja in dela, predvsem pa o svojem dohodku in njegovi porabi.

Kot vsako leto, so bile sproti vsak mesec in ob tromesečnih obračunih, še posebno pa sedaj pred zaključkom leta, izvršene analize o uresničevanju letnega proizvodnega plana, plana celotnega prihodka in dohodka ter njegovega razporejanja oziroma delitve, plana zaposlenosti in korišćenja delovnega časa, ipd. Poleg posamičnih pa so bili ob

tromesečjih sestavljeni vsi kazalci o rezultatih poslovanja in dela delavcev, kakor jih zahteva Zakon o združenem delu. Vsi ti podatki in ugotovitve so bili sproti posredovani temeljnim organizacijam, kjer so jih delavci obravnavali deloma na zborih, deloma pa v samoupravnih organih in vodstvih DPO.

Ob tem pa je treba reči, da so imeli delavci velike težave, ker je poleg tega, da je vse skupaj že tako precej zapleteno in delavci še ne morejo imeti dovolj znanja o tem, nastala zmešnjava glede primerljivosti obračunov. V zadnjih letih so neprestano nastajale spremembe v načinu obračunavanja celotnega prihodka, dohodka in njegovih sestavin, ter je vsled tega postalo že skoraj nemogoče točno in zanesljivo primerjanje rezultatov posameznih let in s tem ugotavljanja stopenj rasti. Ker pa je prav to eden najbolj bistvenih elementov samoupravnega informacijskega sistema, naj bi naši delegati v družbenih organih postavili zahtevo po večji stalnosti sistema. I.e. na ta način bodo delavci mogli bolje dojeti in presoditi, kaj je v njihovih dosežkih in gospodarskih premikih zrno, kaj pa plevel.

Kljub temu, da so bili med letom obravnavani številni podatki in kazalci, naj ne bo odveč, če si ogledamo gibanje nekaterih najznačilnejših rezultatov v letu 1978 namram letu 1977.

Po oceni, postavljeni na pod-

(Nadaljevanje na 7. strani)

Bodimo ponosni na opravljeno delo

Sposobni smo, da uresničimo tudi prihodnje naloge

Staro leto se izteka in novo se približuje s hitrimi koraki. To pa je tudi čas, ki ga moramo kot dobri samoupravljalci in poslovni delavci izkoristiti za oceno uspešnosti našega dela, poslovanja ter za seznanitev z nalogami, ki nas čakajo.

Ze danes lahko s ponosom in zanesljivostjo ugotovimo, da smo v letu, ki se bliža koncu, dosegli zelo visoko dinamično rast in povečali celotni prihodek za 76 %. Kljub temu, da so te rasti botrovala uspešno izvršene integracije, tudi povečanje cen, nadalje boljša opremljenost in večja produktivnost dela ter boljša izkoriščenost razpoložljivih sredstev, povejmo, da takšne rasti le nismo pričakovali. Zato gre pri tem skoku naprej izreči zahvalo in priznanje celotnemu kolektivu, ki je z velikimi napori proizvedel veliko več, kot smo načrtovali in pričakovali. Skratka, izkoristili smo skoraj vse, kar nam je ponudilo tržišče.

Poslovni uspeh za prvih devet mesecev ni slab, lahko pa bi bil boljši in večji, če bi na vseh toriščih našega dela delovali vsi skupaj bolj stabilizacijsko.

Takoj ob tem pa se nam zastavlja vprašanje, kako so bili z nami zadovoljni investitorji? Ali smo naša dela solidno in pravočasno izvršili, skratka, ali smo se v resnici obnašali kot dobri poslovni partnerji? Če smo dovolj samokritični, in to smo, lahko takoj ugotovimo, da smo navzlic velikemu povečanju obsega dela, večino nam zaupanih objektov in nalog izvršili pravočasno in solidno. Da, povejmo tudi to, da smo na nekaterih objektih delali tudi neangažirano, v nezadovoljstvo investitorje in nas samih.

Ob skrbni analizi stanja v našem kolektivu je nesporno, da smo za takšen obseg del, kot smo ga imeli letos, še premalo opremljeni, da so naše bivalne zmogljivosti še vedno nezadostne in ne povsod na zadovoljivi ravni. Prav tako za nekatere dejavnosti še nimamo primernih delovnih pogojev. Se vedno nam primanjkuje dobrega tehničnega kadra ter visokokvalificiranih in kvalificiranih delavcev. Tudi z našo disciplino ne moremo biti

povsem zadovoljni. Zato bomo morali med drugim zaostriti odgovornost za uresničevanje skupno sprejetih obveznosti, za obveznosti med temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo skupnih služb. Se dosti dela nas čaka pri razvijanju dohodkovnih odnosov. Naša notranja organiziranost in naši medsebojni odnosi morajo biti v prihodnje še bolj pristni ter jamstvo za solidno poslovnost.

Naš razvojni program, o katerem smo se vsi skupaj odločili 1976. leta, se uresničuje in vsako leto dopolnjuje z novim gospodarskim načrtom in investicijskim programom. Naše želje in potrebe so vedno večje. Navzlic temu jih vztrajno in zanesljivo uresničujemo v mejah možnosti.

Veliko nalog smo že uresničili in še več jih bomo morali, če bomo hoteli slediti razvoju, ciljem in nalogam, ki jih pred nas postavlja naša socialistična skupnost. Še vedno smo pri našem razvoju omejeni zaradi premajhne materialne baze. Na sploh ugotavljamo, da reprodukcijska sposobnost naših podjetij pada. Pri tem nismo izjema.

In če bi se vprašal in hkrati skušal odgovoriti, kaj nas čaka v prihodnjem letu, lahko ugotovim, da imamo že toliko prevzetih del in poslov, da moramo takoj in že sedaj pristopiti k temeljitim pripravam za solidno realizacijo vseh nalog. Ni odveč, če zapišem, da že nekaj mesecev tečejo priprave za nadomestitev izrabljenih strojev in vozil ter za povečanje in dopolnitev strojnega parka in drobne mehanizacije. Žal, te reči ne tečejo tako gladko, kot smo si vsi želeli, da bi. Večina teh strojev in vozil prihaja iz uvoza, ker jih na domačem trgu ni, pri tem pa nastajajo težave v postopku za pridobitev uvoznih dovoljenj. Toda, bodimo optimisti in prepričani, da bomo tudi te probleme uspešno rešili.

Ko govorim o nalogah, naj opozorim, da bomo morali povečati obrate železokrivnice, betonarne in obrate montažnih elementov, predvsem hal in začetki z modernizacijo kamnoloma Liboje. Dograditi bomo morali hale za mehanizacijo s pomožnimi objekti. Novo halo potrebujejo proizvodni obrati. Dograditi bomo morali tudi halo za TOZD Ljubljana na Viču in ne

pravno zgradbo izročili svojemu namenu v 1980. letu.

In tu je še naša stalna naloga, ki smo se je resno lotili že lani, to je postopna dopolnitev nastanitvenih zmogljivosti in izboljšanje življenjskih pogojev naših delavcev.

Na vse te naloge gledam optimistično in prepričan sem, da bomo ob sodelovanju poslovnih bank, s pomočjo posojil proizvajalcev opreme in seveda z laznazadnje, trdim in upam, da bo-

mo tudi težko pričakovano u-stnimi sredstvi uresničili zastavljene naloge, saj smo kolektiv, ki ve, kaj hoče.

Zahvaljujem se vsem članom kolektiva, vsem družbenopolitičnim organizacijam in samoupravnim organom za plodno in uspešno delo v letu, ki ga končujemo. V Novem letu pa želim vsem skupaj veliko zdravja, zadovoljstva, osebne sreče in delovnih uspehov!

Srečno 1979. leto!



Učenci osnovne šole Frankolovo so pripravili za naše jubilate



Predsednik Delavskega sveta, Franci Vrbnjak, je jubilentom izrekel priznanje za dolgoletno delo.



Z igrice »Pravi partizan«



Pevski kvartet »Ingrad«



Napori se bogato obrestujejo

Zgledno delo OO ZK v TO GO Laško

Pred leti je komite Konferen- ce Zveze komunistov naše delovne organizacije imenoval po- samezne člane ZK za pomoč pri aktiviranju osnovnih organizacij ZK v naših temeljnih organiza- cijah.

Zadolžen sem bil za ustanovi- tev osnovne organizacije ZK v TO GO Laško. Čeprav je bilo tak- rat v Laškem malo članov Zve- ze komunistov, je bilo za delo veliko vneme, elana. Zato smo se tudi dogovorili, da ustanovi- mo osnovno organizacijo Zveze komunistov. Pri uresničevanju te naloge je uspešno sodelovalo tu- di vodstvo temeljne organizaci- je in družbenopolitične organi- zacije. Naloge niso bile majhne. Veliko vprašanj je bilo odprtih, tako tudi kadrovska, zatem sa- moupravna organiziranost, stiki z družbenopolitičnimi, samou- pravnimi in strokovnimi insti- tucijami v občini itd. Veliko na- log in vse te je praktično usmer- jala Zveza komunistov v temelj- ni organizaciji.

Po zaslugi rednih mesečnih sestankov osnovne organizacije ZK, iskanja raznih oblik dela, razgovorov in dogovorov z de-

lavci, je Zveza komunistov do- bivala na ugledu in rezultat te- ga je bil nenehno povečanje de- lovnega elana za doseg še bolj- ših rezultatov dela. Tako si je tudi Zveza komunistov v temelj- ni organizaciji utrjevala svojo pot. Postajala je vse močnejša, tako po številu članov, kot po svoji idejni in družbenopoliti- ni usmeritvi.

Pred leti je bilo v tej osnov- ni organizaciji pet članov Zve- ze komunistov. Danes jih ima osnovna organizacija ZK v TO Laško že šestnajst. To pomeni, da je članov ZK več kot deset odstotkov zaposlenih v tej enoti.

Tak revolucionaren poseg Zve- ze komunistov v temeljni orga- nizaciji je vse bolj tankočuten, zlasti do problemov. Zato ne gre samo za zadovoljstvo, marveč še posebej za hotenja po neneh- ni družbeni bogatitvi.

Njihove skrbi niso majhne, saj je prva skrb ureditev samou- pravnih delovnih skupin, zatem ostalih družbenopolitičnih orga- nizacij, ki morajo biti nosilci svojih nalog. Zato je tudi njihova obveznost, da delavci neneh- no čutijo aktivnost svoje družbe- ne organizacije, da jo čutijo v okolju, kjer živijo in delajo.

S samoupravljanjem v temelj- ni organizaciji niso zadovoljni.

Hočejo vse več neposrednega samoupravljanja. Do veljave mo- rajo priti mnenja in hotenja vseh zaposlenih. Zato delegati v bodoče ne bodo mogli biti več poslušalci na raznih sejah, tem- več aktivni ustvarjalci pri odlo- čanju in prenašanju odločitev in problemov v neposredne samo- upravne delovne sredine.

Temeljna organizacija ne do- sega lepih uspehov samo na družbenopolitičnem in samou- pravnem področju, marveč tudi na proizvodnem, saj je v rela- tivno kratkem obdobju zgradila veliko pomembnih družbenih ob- jektov, tako proizvodne hale kot stanovanjske bloke, vzgojno-var- stvene objekte, športne, komu- nalne itd.

Da bi delo in življenje v tej temeljni organizaciji bilo še pe- strejše, se delavci vključujejo v razne kulturne in športne aktiv- nosti v občini in v delovni orga- nizaciji kot celoti. Ne manjka jim poguma pri širšem povezo- vanju, še posebej so uspešni v povezovanju s Krajevno skup- nostjo, kjer so z materialnim in fizičnim prispevkom pomagali graditi infrastrukturne objekte in družbene prostore širšega družbenega pomena. Zato s po- nosom ugotavljamo, da je naša TO GO v Laškem dobila za ob- činski praznik občinsko prizna- nje OF.

To je le nekaj izsekov iz nji- hove aktivnosti, ki je zelo pe- stro zastavljena v programu de- la osnovne organizacije Zveze komunistov. Glede na naloge, ki so zastavljene timsko, konkret- no in rokavno vezane, je na dla- ni, da bodo družbenopolitične organizacije dosegle takšne re- zultate, ki bodo za zgled vsem drugim v kraju. To pa je tudi poročstvo, da ne bodo zaostajali tudi pri drugih aktivnostih, pred-



Slavko Vale, sekretar os- novne organizacije ZK v TOZD GO Laško

vsem v samoupravnih in proiz- vodnih odnosih, kar je vse sku- paj tesno povezano z doslednim uresničevanjem zakona o zdru- ženem delu in dokumentov XI kongresa ZKJ in VIII. kongresa ZKS.

Franci Vrbnjak

Zapisi s kongresa

VLOGA IN POLOZAJ ORGANI- ZATORJA KULTURNEGA ŽIV- LJENJA

Zdaj, ko ob koncu kongresa, ob sklepah, ki smo jih soglasno sprejeli, prebiram svoje kongre- sne beležke, vam bom skušala posredovati svoje vtise s kon- gresa.

Ko je 21. novembra 1978 v veliki dvorani Doma sindikatov v Beogradu mešani pevski zbor zapel Internacionalo, smo vsi delegati spontano vstali: mnogi, prevzeti zaradi vzdušja v dvora- ni, pa so tudi sami zapeli. Bili smo polni pričakovanj zaradi glasov, da bo naš kongres po- častil s svojim prihodom sam tovariš Tito. Nismo pa vedeli, če se bo to v resnici zgodilo. Zato je bilo še večje navdušenje, ko se je pojavil tovariš Tito. Lepše se VIII. kongres Zveze sindika- tov Jugoslavije ne bi mogel za- četi. Dolgo smo ploskali in vzkli- kali Tito, Tito... Le tako smo mu lahko znova izrazili vse naše spoštovanje. Vse, kar je Tito po- vedal v svojem govoru na začetu plenarne seje, je bilo toliko pomembno, da je zajeto v kon- gresnih dokumentih.

Čeprav so me že prej obve- stili, da bom v delovnem pred- sedstvu plenarne seje, sem vse- eno z veliko tremo pričakovala trenutek, ko so me poklicali, da zavzamem svoje mesto. Počutila sem se tako mlada med starej-

šimi in izkušenejšimi kolegi.

Ze prvi dan popoldne je za- čelo delo v vseh sedmih komi- sijah. V predkongresnih pripra- vah smo se dogovorili o delu v kongresnih komisijah in o naših razpravah. Ker sem slušatelj stalnega seminarja, Človek — delo — kultura v Celju, smo se dogovorili, da bom spregovorila o njem in s tem v zvezi o po- ložaju in vlogi organizatorja kulturnega življenja v delovni organizaciji. Edina komisija, ki je obravnavala področje kultu- re, je bila komisija za politično, organizacijsko in kadrovsko gra- ditev ZSJ.

Povzela bom najvažnejše iz moje razprave:

»Ker so vsa poročila o kul- turnem življenju delavcev v TOZD govorila o pomanjkanju delavcev, ki bi vodili kulturno politiko in organizirali kulturne akcije; drugič, ker so sami orga- nizatorji čutili, da niso do- volj usposobljeni za vodenje in organizacijo kulturnih aktivno- sti, predvsem zato, ker so v ve- čini izbrani iz vrst delavcev sa- mih, in tretjič ker je nadaljnje podružbljanje kulturne politike in hitrejša uveljavljanje kulture kot sestavine združenega dela odvisno od večje osveščenosti, obsega znanja in usposobljeno- sti delavcev, je spodbudilo za- misel o ustanovitvi stalnega se- minarja Človek — delo — kul- tura v Celju.

S samoupravnim sporazumom, ki so ga podpisale delovne orga-

nizacije, med njimi tudi Ingrad, so pridobljena finančna sredst- va potrebna za realizacijo semi- narja. Slušatelji seminarja so razdeljeni v pet skupin, ki ima vsaka svoj program. Na primer: program prve grupe organizator-jev kulturnega življenja seznan- ja z metodami in oblikami dela na kulturnem področju v TOZD, s popularizacijo knjige z gleda- liško dejavnostjo, s skrbjo za kulturno dediščino ter s kul- turo dela in življenja. S tem bo- do v TOZD in krajevnih skup- nostih zaživele nove folklorne, recitatorske, gledališke skupine in pevski zbori.

Pojavlja pa se nova naloga sindikata, da za delavca, ki ga izobražuje v stalnem seminarju, pripravi dobro podlago za nje- govo delo, da se zavzame za nje- govo vlogo in status.

Sindikato bo povečal njegovo učinkovitost, če bo v TOZD imel konkreten kulturni pro- gram, in če bo finančni načrt predvidel sredstva za kulturo. Vendar pri sprejemanju programa mora sodelovati organizator kulturnega življenja, nad sred-

stvi, predvidenimi za kulturo, pa mora prav on imeti pregled in razpolago.«

Zato sem v imenu Zveze sin- dikatov Celje, predlagala, da se v besedilu Resolucije podrobne- je opredeli vloga in status orga- nizatorja kulturnega življenja.

Drugi dan kongresa je pote- kal delovno, po komisijah. Skozni vse razprave, referate, se je kot rdeča nit spletala zahteva, ki je bila akcijski program in ob- ljuba: politika Zveze sindikatov Jugoslavije naj bo odsev resnič- ne volje delavca.

Zadnji dan kongresa se je za sklepno plenarno zasedanje nabralo kar precej gradiva. Po- slušali smo poročila o delu in izoblikovanih stališčih vseh komi- sij ter jih sprejeli. Prav tako smo sprejeli kongresne doku- mente. Približno ob 14. uri je kongres sklenil svoje delo s pe- smijo združenih pevskih zborov. Ni naključje, da je ta pesem bila: »Druže Tito, mi ti se ku- nemo...«!

Slavica Kolšek, delegat VIII. kongresa ZSJ

Čimprej novo kvaliteto

Letošnje leto je značilno po številnih kongresih, republiških in zveznih. Najprej komunisti, nato sindikati, pa zveza borcev in nedavno še mladinci, so pre- gledali dosedanje delo ter se do- govorili o nadaljnjih nalogah. Ne- kateri kongresi so bili pred več meseci in potrebno je že oceni- ti vpliv njihovih sklepov in us- pešnost dela po njih.

V decembru smo v tridesetih celjskih delovnih organizacijah

ocenjevali, kako poteka reorgani- zacija zveze komunistov, kakšna je aktivnost po kongresih in ka- kšni so rezultati, doseženi v tem obdobju. Inicijativa za razgovore je prišla iz občinskega komiteja ZKS Celje, v ocenah pa so so- delovali tudi člani občinske kon- ference.

Težko je posamezniku najti ustrežno oceno, saj smo še nava- jeni stare organiziranosti. Nove kvalitete težko dojamemo, zato so bili ti razgovori zelo potrebni, in prepričan sem, tudi uspešni.

Jože Mešl

Iz naših TOZD – Iz naših TOZD

TOZD SENTJUR

Aktualne vesti ob izteku leta

Ko obračamo še zadnje liste v koledarju letošnjega leta je prav, da se poleg pogleda v prihodnost, ozremo na iztekajoče leto, analiziramo poslovanje in njegovo uspešnost.

Temeljna organizacija Sentjur je štartala v letu 1978 s precejšnjim povečanjem planskih nalog. Glede na to, da na območju, ki ga TO pokriva, število in razporeditev investicij močno niha, smo bili prisiljeni zagotavljati si delo tudi drugje, kar je pomenilo ponovno razbijanje in razporejanje delavcev na gradbišča v oddaljenosti od sedeža TO. Nekontinuirana gradnja in

je objekte, ki so bili precej oddaljeni in sicer: v Celju, Poljčanah, Loki pri Žusmu, Kozjem, in celo v Piranu (adaptacija po čitniškega doma).

Med temi objekti pa moramo omeniti vrednostno največji in tudi izvedbeno najzahtevnejši objekt »Poslovni center« Lesnina v Levcu, ki smo ga pričeli in tudi dokončali v tem letu.

Po smernicah investitorja je projekte za objekt izdelala naša TOZD Projektivni biro. Objekt ima cca 2200 m² veliko skladiščno halo z regali za sodobno skladiščenje izdelkov in cca 3000 m² razstavnega prostora za



Objekt »Poslovni center« Lesnina v Levcu

razpršenost naših gradbišč pa je prav gotovo vplivala na uspešnost in prizadevanja za izpolnitev planskih nalog.

Kljub temu moramo ugotoviti, da je TO Sentjur dokaj uspešno nastopila kot izvajalec večjih objektov, istočasno pa se po najboljših močeh trudila za izvršitev manjših del na objekti, ki jih adaptirajo, oziroma dopolnjujejo investitorji na območju, ki ga pokriva TO.

Letos smo, poleg raznih manjših objektov v okolici Sentjura in Stor, gradili številne več

pohištvo, sodobne upravne prostore in ostale prostore.

Posebej velja omeniti delo naše montažne skupine, ki skoraj brez predaha vrši montažo vseh dosedaj zgrajenih objektov po montažnem sistemu Ingrada. Naštevaje vseh letos zgrajenih, oziroma montiranih objektov bi bilo predolgo, omenim naj le do zdaj po kvadraturi največjo halo proizvedeno in zmontirano v Ingradu in sicer v Zagorju.

Ko ugotavljamo in ocenjujemo, kaj smo gradili, je potrebno kritično povedati, na kakšen način smo do tega prišli in kakšne probleme smo imeli. Samokritično moramo ugotoviti, da naše skupno delo ne poteka vedno tako, kot bi to želeli. Zato obstojajo tako objektivni kot subjektivni vzroki.

Predvsem nas pesti stalno pomanjkanje tehničnega kadra, kadrovska sprememba vodstva TO v sredini leta pa je problem še okrepila. Prevelika obremenitev posameznikov tako delovodij kot tehnikov, ki opravljajo delo istočasno na več objekti, nujno povzroči slabšo organiziranost dela, neizpolnjevanje pogodbenih rokov, nezadovoljstvo pri investitorjih, slabši obračun in prav tako tudi vse to pogojuje predvsem večje stroške.

Med letom smo imeli velik problem z ureditvijo stanovanj in namestitvijo delavcev, zlasti je bilo to hudo v sezoni.

Priznati moramo, da se bo v prihodnjem letu s postavitvijo novih montažnih barak v Sent-

jurju to vsaj delno izboljšalo.

Ugotavljamo tudi, da zavzetost za delo pri vseh delavcih v TOZD še ni zadovoljiva in, da bi z večjim prizadevanjem lahko dosegli boljše rezultate.

Često naše poslovanje ovirajo tudi kooperanti, ki večkrat ne sledijo izvajanju gradbenih del in pogosto kasnijo z dokončanjem del na objekti, njihova kvaliteta pa je ob trenutni konjunkturi nezadovoljiva. Na žalost pa

prav ta dela dajejo končni videz in uporabnost objekta. Prav tako je naše delo oviralo pomanjkanje gradbenega materiala, prevelika zasedenost železokrivskega obrata, betonarne, mehanizacije in opažnega materiala.

Menim, da bi ob večjem prizadevanju nas vseh te napake v prihodnjem letu lahko odpravili in boljše poslovali.

Marjan Kotnik, inž.

Novi stanovanjska soseska na Hudinji

DOSLEJ NAJVEČJI PROJEKT O STANOVANJSKI GRADNJI

Za del stanovanjske soseske na Hudinji smo projektirali, po naročilu Samoupravne stanovanjske skupnosti Celje, idejne projekte verižnih stanovanjskih blokov etažnosti od P+8 do P+12. Projekt predvideva 538 stanovanj s skupno kvadraturou 34.062 m². Največ je dvosobnih stanovanj (37 %) in dvoipol-sobnih stanovanj (35 %). Zasnova projekta je takšna, da je možno strukturo stanovanj spreminjati glede na trenutne potrebe investitorja.

Gradnja je predvidena z litim betonom po sistemu »Outinord« z našimi opaži. Uporabljeni so tudi vsi naši tipski elementi in

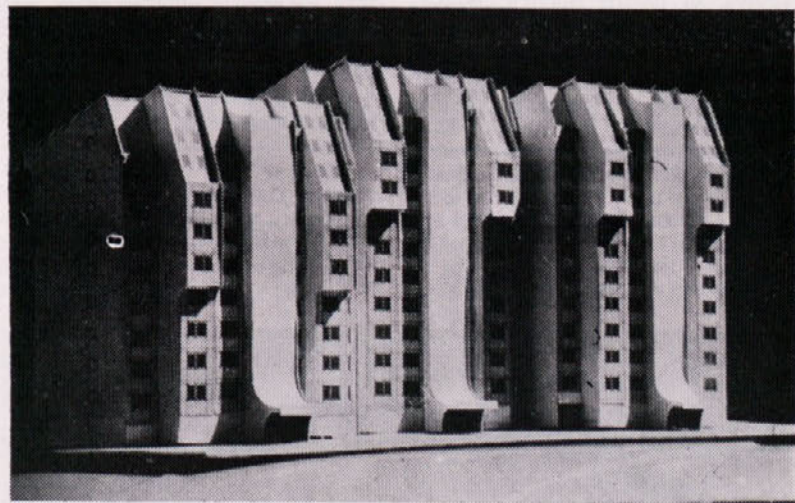
sicer: fasadni elementi, cvetlična korita, dvigalni jaški, stopniščni nosilci in podobno.

Obodne fasadne stene se bodo betonirale po novem sistemu z betonom z vmesno izolacijo iz stiropora debeline 5 cm, tako da bodo odpadli vsi zunanji ometi (inovacijski predlog — tov. Klemen).

Projekte je že pregledala komisija pri Samoupravni stanovanjski skupnosti Celje brez bistvenih pripomb in smatramo, da bomo lahko pričeli z izdelavo izvedbenih projektov v začetku prihodnjega leta.

Z realizacijo našega do sedaj največjega projekta v stanovanjski gradnji, bi imela gradbena operativna zagotovljeno delo na celjskem področju najmanj za dve leti in sicer v letih 1980 in 1981.

Janez Kovačič, dipl. inž. arh.



Maketa stanovanjske zazidave na Hudinji.

IZ TEHNIČNE SLUŽBE

Veliko novosti

Ob koncu leta ne bi govorili o težavah, s katerimi smo se srečevali vse leto, ampak se raje ozremo v prihodnost in si postavimo nove smernice za boljše in uspešnejše delo.

Prizadevali si bomo uvesti predvsem novosti in tehnične iz-

boljšave tam, kjer so vrzeli med potrebami tržišča in našimi obstoječimi možnostmi največje.

Kot prvo smo si zadali nalogo v naše proizvodne obrate uvesti serijsko proizvodnjo prefabrikativov za finalizacijo stanovanj. Ta

(Nadaljevanje na 6. strani)



Montažna dela na objektu

Iz naših TOZD – Iz naših TOZD

(Nadaljevanje s 5. strani)
ukrep ne bo pomagal le tem obratom preiti iz izrazito obrtniškega na bolj industrializiran delovni postopek in s tem na večjo produktivnost, temveč bo pospešil tudi našo stanovanjsko gradnjo, ki prav zaradi finalnih del težko sledi vedno krajše postavljenim rokom gradnje.

Nadalje želimo razvijati in razširiti področja uporabe naše montažnega sistema. Kot novost na področju fasadnih elementov bomo v prihodnjem letu uvedli serijsko proizvodnjo elementov z zunanjo površino iz fasadne opeke za stanovanjske in javne objekte in tako obogatili izbor prefabrikatov za fasade.

Na področju projektiranja in izvajanja stanovanjskih objektov si bomo prizadevali prispevati naš delež pri ustvarjanju realnih pogojev za soodločanje in soudeležbo bodočih stanovalcev, kot je bila izražena želja v srednjeročnem programu stanovanjske gradnje. Ker pa gre tu za večje spremembe celotnega

procesa od projekta do realizacije in ne nazadnje od zakonodaje, je uspeh odvisen od skupnih prizadevanj vseh soudeležnih činiteljev. Pripravljeni smo kot projektanti in izvajalci stanovanjskih objektov dati spodbudo in prispevati naš delež v mejah naših možnosti za ustvarjanje novih odnosov tudi na tem področju.

Kot izvajalci mostov oi želeli napredovati in se izpopolniti tudi na tem področju. Zato pripravljamo predlog za uvedbo nove sodobne tehnologije, ki bi razširila naše možnosti na tem področju.

Vzporedno z navedenimi novostmi, s katerimi želimo v prihodnjem letu obogatiti našo vsakanjo prakso, si bomo seveda prizadevali kot doslej pomagati vsem temeljnim organizacijam pri reševanju njihovih tekočih problemov.

Upamo, da bomo ob koncu leta lahko zapisali, da smo uspeli uresničiti vse načrte, ki smo si jih zastavili.

Elza Črepinšek, dipl. arh.

lezokrivce, ki delajo danes v skrajno neurejenih pogojih.

To je naš dolg, ki mora biti poravnan z izgradnjo nove železokrivske delavnice v prvi polovici prihodnjega leta. In še in bo treba narediti in ukreniti.

Menimo, da je zdaj že ta čas,

ko bi morala biti skrb za delavca, za njegovo delovno okolje in humane odnose, vgrajena v nas samih.

Upamo in želimo, da bomo v naslednjem letu tudi na tem področju uspešnejši.

Stane Zagode, dipl. inž.

TOZD GO LJUBLJANA

Ob koncu leta na trdnih tleh

LEPSA PRIHODNOST TOZD

Kot običajno, mi je tudi tokrat tov. Favajeva prinesla poziv uredništva našega Glasila, ki poziva našo TOZD, da posredujemo aktualne vesti ob izteku leta. Prav vesel sem bil tega poziva, čeprav je bil z rdečim napisan in tudi z rdečim podčrtan, rok oddaje prispevka, ta pa je bil, tako kot običajno — zelo kratek, manj kot dva dneva.

Medtem, ko sem omenjeni poziv uredništva obračal po rokah, sem se spomnil, da smo v avgustovski dvojni številki Glasila poročali o polletnem delu komercialnega oddelka. Zapisali smo, da smo sicer napravili korak naprej, ki pa je bil pre malo dolg, ker je bil efekt pridobljenih del pičel in menavaden, upoštevajo veliko število izdelanih ponudb in njihovo skupno vrednost.

Drobtinice, ki smo jih takrat lahko pobrali na mizi ljubljanskega gradbenega trga, so vse prej kot ugodno vplivale na odnose znotraj TOZD, čeprav smo upoštevali, da se čez noč ne da osvojiti trga, še posebej ker na njem ne vlada noben sistem konkurenčnosti, vendar pa smo se tudi zavedali, da je pridobitev dela osnovni element razvoja in uspešnega gospodarjenja naše TOZD. S pristopom popolni razčlenjenosti elementov posameznih ponudb in zaupanju vodstva TOZD, ki je omogočilo delavcem komercialnega oddelka vsestransko dejavnost pri nastopanju, izdelavi, tolmačenju postavk in odločanju o vseh drugih posebnih pogojih ponudb, je — ob popolni angažiranosti vseh v ljubljanskem komercialnem oddelku, dalo rezultat, ki jamči boljše prihodnost naše TOZD.

Danes, ob zaključku leta, lahko trdimo, da smo našli pravo pot v ljubljanskem gradbenem bazenu in pridobili obseg del, ki omogoča normalno napredovanje TOZD in nam daje jamstvo tudi za dobre dohodke.

Z vso odgovornostjo se pripravljamo na izvajanje naslednjih del:

- proizvodni objekt A v vrednosti 50.000.000,— din;
- proizvodni objekt B v vrednosti 43.000.000,— din;
- proizvodna dvorana C v vred-

- nosti 80.000.000,— din;
- stanovanjski objekt D v vrednosti 45.000.000,— din;
- infrastrukturni objekti E, F in G v vrednosti 85.000.000,— din

pri čemer pa so »v igri« še drugi objekti, za katere čakamo odločitve investitorjev do konca leta.

Danes vas še ne moremo informirati s slikovnim materialom o vseh teh objektih, to bomo napravili v prihodnji številki, pripravljamo pa pregled in kritično oceno izvršenega dela s podrobno analizo uspeha in planom izvajanja v prihodnjem letu.

Trdna tla za prihodnje leto stimulatивно delujejo na izvajanje naših nalog in istočasno odpirajo nove probleme, ki so predvsem v prejemnem številu dobrih delavcev. Imamo tudi pre malo strokovnega kadra, sposobnega dobrega organiziranja, ki bo v prihodnje osnovni pogoj uspešnega gospodarjenja sleherni TOZD.

Vsem delavcem, sodelavcem, političnim, sindikalnim in mladinskim organom v GIP Ingrad, želimo delavci TOZD GO Ljubljana uspešno, srečno in zdravo Novo leto.

Dušan Lajovic

IZ TOZD IGM MEDLOG

V prihodnje večja skrb za delavca

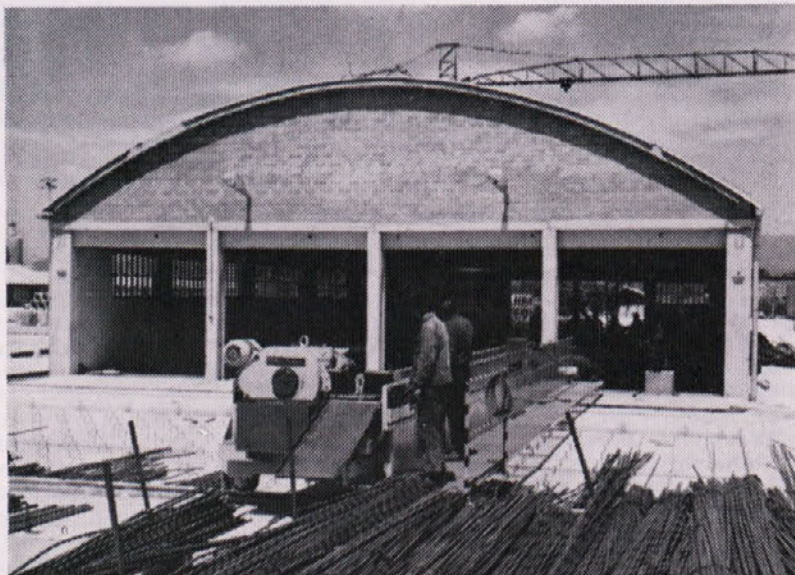
Zelo pomembno je za uspešno poslovanje doseganje plana in izpolnitev pogodbenih obveznosti, vendar je za popoln uspeh enako pomembna tudi skrb za primerne delovne pogoje, ki so osnova za dobro počutje delavca.

Če to malo bolje obrazložimo, ugotovimo, da smo v prvem povsem uspeli, kar nam je spričo ugodnih razmer pri nabavi kritičnih materialov, predvsem cementa in železa, uspevalo ob izrednih naporih večine delavcev, da pa nismo uspeli v drugem, v izgradnji lastnih investicij, takorekoč objektov za sebe.

Vse pre malo smo bili odločni

in vztrajni ter preveč popustljivi do izvajalcev, seveda ob resničnem dejstvu, da so bili sami prekomerno angažirani na mnogih zahtevnih investicijah. Toda ceho za to plačujejo danes naši delavci v proizvodnji težkih elementov v Medlogu in v proizvodnji montažnih trafo postaj v Rogaški Slatini, ko delajo na prepihu in v mrzlih prostorih. Zato trpi tudi proizvodnja.

Dolžnost nas vseh odgovornih zato je, da z vso prizadevnostjo zamujeno v najkrajšem času popravimo. Ena naših bližnjih obvez je tudi izgradnja primernih garderob in sanitarij za vse že-



Naša železokrivska delavnica je premajhna za današnje potrebe.



Hotel Dobrna

Iz naših TOZD – Iz naših TOZD

TOZD GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Stabilizacija razmer

ČAKA NAS ŠE VELIKO DELO

Ob izteku poslovnega leta razmišljamo o prehojeni poti, ki je nedvomno bila letos izredno razgibana v naši TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina.

Pred pričetkom gradbene sezone smo se veliko ubadali s kamnolomom in separacijo ter z ostalimi dejavnostmi, ki so ob integraciji ostale v sestavu TOZD. Te dejavnosti so nam povzročale permanentne težave in jemale moči, da bi se več angažirali v osnovno dejavnost – gradbeništvo.

Neurejeni odnosi, kadrovske težave in nedosledno informiranje so še stopnjevale nezadovoljstvo delavcev.

Nezadovoljstvo delavcev je imelo epilog v prekinitvi dela na nekaterih deloviščih. Delavci so zahtevali dosledno izvajanje zakona o združenem delu z vidika samoupravne organiziranosti temeljne organizacije, da bi dosegli enakopravni položaj na pram ostalim TOZD Ingrada.

Sledila je širša akcija vseh samoupravni in družbenopolitičnih organizacij v sestavu Ingrada.

Poglobljena analiza vzrokov in dosledni pristop k razreševanju problemov, ki so bili glavni izvor nezadovoljstva, sta omogočila kvalitetni pristop k razreševanju problemov, kadrovske spremembe v vodstvu TOZD ter prihod novega direktorja, Antona Aškerca, in izločitev stranskih dejavnosti iz temeljne organizacije, sta bila odločilna elementa za stabilizacijo razmer, za dvig storilnosti in zadovoljstvo delavcev.

Čaka nas še obilo dela. Srečujemo se s težavami, ki so največkrat objektivnega značaja, kot je prostorska razsežnost izvajanje del, od Pregrade – Maribora – Kumrova do Celja, slabi pogoji nastanitve in prehrane delavcev ter veliko število delavcev vozačev, ki se vozijo iz smeri Krapina in Pregrada.

Da bi vas seznanili, kako delajo naše samoupravne skupine vam ing. Janko Lesjak predstavlja svoje gradbišče v Mariboru.

Ivan Rebernjak



Proizvodna hala v TAM Maribor

GRADNJA ZA TAM MARIBOR TU DELAMO ŽE DEVETO LETO

Gradbeno obrtna dela opravlja naše podjetje v Tovarni avtomobilov in motorjev Maribor že deveto leto. V tem času smo izvajali večje in manjše objekte, zlasti industrijske hale, ki se izvajajo že po ustaljenem sestavu treh podjetij in sicer: Mostogradnja ter Komgrap iz Beograda, gradbeno obrtniška dela ter instalacije pa TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina. Pri tem je treba omeniti, da nas je vseskozi spremljala ostra konkurenca domačih podjetij, da ne omenjamo zahtevnost investitorja tako v kvalitetnem, kot v rokavnem pogledu. Tako so prisotni poleg stalnega nadzora gradbene stroke, še cela vrsta strokovnjakov strojne smeri, ki ima-

jo oko na »desetinko« kot pravimo, in bi jih gradbenik povabil na gradbišče najraje šele pri zaključku del.

Glede na te okolnosti in zaradi oddaljenosti gradbišča od matičnega podjetja je bila potrebna vseskozi precejšnja požrtvovalnost v vseh pogledih. Ves ta čas, do združitve z DO GIP »Ingrad« Celje, smo si mehanizacijo sposojali v večji meri od tujih gradbenih podjetij. To pa si lahko vsak operativec predstavlja, koliko angažiranosti je potrebno, da se vpelje večja betonaža, ali kakšna podobna akcija, ki jih v gradbeništvo ne manjka. Problemi z mehanizacijo so tako v letošnjem letu v glavnem odpadli, ko smo se združili z DO GIP »Ingrad« Celje. To nam je vsekako pripomoglo, da smo v letošnjem letu dokončali celo vrsto manjših in večjih objektov, dalo pa nam

je tudi elana za nadaljnje prevzemanje del.

Seveda pa bi bilo prelepo, če bi rekli, da problemov sploh ni več. Se vedno je velik problem delovna sila, saj vemo, da je čedalje manj delavcev, ki so voljni iti na teren. Delno so vzrok tudi slabi stanovanjski pogoji, saj še vedno ni dokončno rešen problem glede postavitve nove stanovanjske barake. Sicer pa bo potrebno izpopolniti tudi kvalifikacijski sestav, saj prihajajo na program tudi objekti s precejšnjo zahtevnostjo. Potrebno je bilo kar precej truda, zlasti s strani delovodje, da se je pripeljal objekt Preizkuševalnica motorjev do faze obtniških del. Objekt je namreč zelo razgiban, posebej višinsko, tako je bilo potrebno veliko tesarske in zidarske iznajdljivosti. Sicer pa je poleg omenjenega v zaključni

fazi gradnje še razširitev Orodjarne, pri Motorni hali in Zaklonski pa nas je prehitela zima.

Tovarna avtomobilov in motorjev pa je kot investitor ugodna še za zimski čas, saj so možnosti za delo tudi v tem letnem času.

Skoraj vsako zimo se lahko preselimo v kakšno halo na izgradnjo raznih teneljev in kanalov. Na takšna dela računamo tudi v tej zimi.

Sicer pa imamo trenutno pogojenih del še za 1,7 milijarde starih din, pripravljiva pa se že pogodba za objekt Dodelava vozil, v vrednosti 6 milijard starih din, kar predstavlja dobršen zalogaj za TOZD Rogaška Slatina. Vsekakor bo potrebno še naprej mnogo odgovornosti in pozornosti do tako močnega investitorja kot je Tovarna avtomobilov in motorjev Maribor.

Z optimizmom v novo leto

(Nadaljevanje z 2. strani)

lagi devetmesečnih rezultatov in proizvodnje v zadnjem tromesečju, bomo v letu 1978 dosegli napram prejšnjemu letu preko 70 % več celotnega prihodka, 80 % več dohodka, iz tega pa plačali skoraj dvakrat več dajatev, ustvarili 60 % več sredstev za razširjeno reprodukcijo ter razdelili za 55 % več sredstev za osebne dohodke oziroma za 16 % več na vsakega delavca.

Da so rezultati res dobri, pokaže tudi njihova primerjava z drugimi, sorodnimi gradbenimi kolektivi. Ker so nam najbližja podjetja, ki so z nami v SOZD Giposs, se primerjamo z njimi. V Gipossu je Ingrad na drugem

mestu po celotnem prihodku, na drugem mestu po dohodku, na prvem mestu po akumulativnosti, itd.

Iz vsega, kar je bilo doslej povedano, lahko zaključimo, da so delavci v naših temeljnih organizacijah dobro delali in dobro gospodarili ter s tem ustvarili zelo solidne osnove za bodoče obdobje.

Na te osnovah in na podlagi tržnih raziskav bodo v naslednjih dneh sestavljeni predlogi planov temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote za leto 1979. Po dosedaj zbranih podatkih so podane realne možnosti za naslednji obseg proizvodnje – v primerjavi s planiranim in izvršenim v letu 1978

(v 000 din):

TOZD — dejavnost	Plan 1978	Izvrš. 1978	Plan 1979	% 79:78
GO Celje	285,000	360,000	450,000	125
GO Laško	103,000	120,000	171,000	142
GO Šentjur	115,000	115,000	157,000	136
GO Slov. Konjice	178,000	178,000	214,000	120
GO Zalec	183,000	197,000	213,000	108
GO Ljubljana	228,000	195,000	297,000	152
GO Rogaška Slatina	147,500	160,000	205,000	128
Mehanizacija	125,500	150,000	173,000	116
Ind. gradb. materiala	191,000	237,000	266,000	116
Proizvodni obrati	73,900	88,000	100,000	115
Lesni obrati	31,800	36,000	40,000	115
Projektiva	12,150	14,500	16,000	116

Značilnost sedanjih osnutkov proizvodnih programov je v tem, da bo sestav gradenj takšen, da bo zahteval za cca 70 % več kapacitet za obrtna, instalacijska in zaključna dela ter za cca 10 % več gradbenih del. Ze sedaj se kaže, kje bodo nastajala ozka grla, vendar, če je problem vnaprej poznan, je s pravočasnim ukrepanjem lažje rešljiv. Obenem pa je to signal za bodoče razvojne usmeritve ter za snovanje poslovno tehničnega sodelovanja, pa tudi dohodkovnih odnosov z našimi soizvajalci.

Te značilnosti bodo upoštevali tudi v drugih planih temeljnih organizacij, kot so plani celotnega prihodka, plani dohodka, plani zaposlenosti, ipd. Poleg tega pa moramo stremeti za nadaljnje zniževanje stroškov, ker bomo le po tej poti dosegli tudi nadaljnje povečanje sredstev za osebno in skupno porabo ter za razširitev materialne osnove dela. Prav gotovo si lahko rečemo: če smo to zmogli doslej, bomo uspeli tudi v bodoče.

Ludvik Arnuš, dipl. oec.

Kako najhitreje do stanovanja (II.)

Oblike in pogoji varčevanja

Vsak lahko varčuje namensko pri banki:

za **gradnjo hiše**;
za **nakup stanovanja ali stanovanjske hiše**;

za **rekonstrukcijo obstoječih lastnih stanovanj in stanovanjskih hiš** (če gre za povečanje stanovanjske površine ali števila prostorov, za izboljšanje stanovanjskih razmer z ureditvijo sanitarnij ali ogrevanja v stanovanju oz. hiši);

za **revitalizacijo starih stanovanj in stanovanjskih hiš**, ki obsega obnovo ali zamenjavo gradbenih konstrukcij, elementov in instalacij, vendar brez stanovanjske opreme;

za **lastno udeležbo** ob pridobitvi stanovanjske pravice na novem družbenem stanovanju (za staro stanovanje ni možno namensko varčevanje);

za **nakup stavbnega zemljišča**;

za **plačilo komunalnega opremljanja stavbnega zemljišča**;

za **nakup starih stanovanjskih hiš in stanovanj od privatnih lastnikov**, pod pogojem, da prodajalec kupnino obvezno porabi le za nakup ali zidavo novega stanovanja oz. stanovanjske hiše preko banke.

Pogodba o namenskem varčevanju se lahko sklene pri Ljub-

terji ima delavec stalno prebivališče, oziroma začasno stanuje v delavskem naselju podjetja.

Delavec lahko varčuje: z **enkratnim pologom** (večji znesek veže v banki za določeno dobo);

z **rednimi mesečnimi pologi** (vsak mesec nakazuje enak znesek banki. To lahko opravi tudi podjetje ob vsakokratnem izplačilu OD, kar je prav gotovo zelo ugodno za varčevalce, saj jim ni potrebno skrbeti za nakazovanje obrokov s položnico preko pošte.

Najkrajša **doba varčevanja** je dve leti.

Ugodno ni le to, da varčevalec nekaj prihrani, ampak tudi to, da banka na privarčevana sredstva **odobri** še posojilo, katerega vsak, ki rešuje tako ali drugače svoj stanovanjski problem, vsekakor nujno potrebuje. Posojilo je dolgoročno, pogojni (višina in odplačilna doba) pa so odvisni od dolžine dobe varčevanja (pri daljši dobi varčevanja je tudi odplačilna doba daljša).

Odplačilna doba je poleg tega odvisna **tudi od finančnih** zmožnosti varčevanja in zato najemanje posojila ne prizadene delavcev z nižjimi dohodki.

Pogoje najbolje spoznamo iz naslednje lestvice:

Prednosti varčevanja

Vsak, ki se odloči za varčevanje, je na najboljši poti, da bo težko prisluženi denar gospodarno porabil. Mlad človek bi se moral za ta korak odločiti takoj po končanem šolanju in tako kot del zaslužka namenja za čimprejšnjo nabavo **prevoznega sredstva, nameni en del za stanovanje, saj ga potrebuje bolj kot avtomobil**. Z lastnim varčevanjem bo pospešil rešitev lastnega stanovanjskega problema. V kolikor bo lahko drugače rešil stanovanjski problem, z varčevanjem ni nič izgubil, saj se mu hranilna vloga obrestuje enako kot bi nalagal sredstva na hranilno knjižico. Edino posoji-

la v tem primeru banka ne odobri, ker ga v druge namene ni mogoče porabiti kot za stanovanje.

Ena od prednosti je prav gotovo premija, ki jo prejmejo varčevalci po končani varčevalni dobi in je odvisna od višine družinskega dohodka. Premija stimulira varčevanje zlasti med delavci z nižjimi dohodki. Kaj več o premiranju namenskega varčevanja prihodnjic.

Vse informacije v zvezi z varčevanjem lahko dobi vsak v Ljubljanski banki in njenih ekspoziturah, lahko pa tudi v kadrovsko-pravnem sektorju podjetja, v Celju, Ljubljanska 16, soba 33.

Marija Gazvoda

MOST ČEZ DRAVO PRI BORLU



Svečana otvoritev mostu čez Dravo pri Borlu je bila za Dan republike. Most je pomembna pridobitev za ta del Slovenije, saj veže bregove dveh republik.

Most sta zgradile TOZD GO Slovenske konjice in TOZD Mehanizacija. Dolžina mostu je 184 m, širina pa 10.20 m. Vgrajenega je bilo približno 2000 m³ betona.

Varčevalna doba	Posojilo v % od privarčevanega zneska		Doba vračanja posojila če znaša poprečni mesečni dohodek na člana družine	
	redni mesečni polog	enkratni polog	manj	več
2 leti	120 %	160 %	15 let	12 let
3 leta	160 %	200 %	18 let	15 let
4 leta	200 %	250 %	21 let	18 let
5 let	250 %	300 %	25 let	22 let

ljanski banki v tisti občini, v ka-

Pri varčevalni dobi nad 5 let še odstotek posojila ne poveča, podaljša pa se doba vračanja posojila za vsako leto nad 5 let še za 3 leta. Tudi to je za varčevalca ugodno, saj se s tem znižajo mesečni obroki posojila in ima več možnosti za najemanje dodatnih posojil, ki jih pri reševanju svojega stanovanjskega problema prav gotovo potrebuje. Najdaljša odplačilna doba je 25 let.

Obrestna mera za privarčevani znesek je 2 % letno, za posojilo pa 4 % letno.

Prenehanje varčevanja

Varčevalec lahko **vsak čas prekine** z varčevanjem, če se za to odloči oziroma ima možnost kako drugače rešiti stanovanjski problem. O tem pismeno obvesti banko, ki mu nato privarčevani znesek z obrestmi vred v 30 dneh izplača. V takšnem primeru banka obračuna obresti po višji obrestni meri, ki velja za običajne hranilne vloge.

Delno ohranjanje realne vrednosti namenskih hranilnih vlog do leta 1980

S 1. julijem letos banka poveča vsakemu varčevalcu **odstotek posojila**, ki mu pripada po prejšnji lestvici. Namen tega sklepa je, da se delno ohrani realna vrednost hranilnih vlog.

Odstotek povečanja je naslednji:

varčevalna doba	povečanje odst. posojila za:
2 leti	30 %
3 leta	30 %
4 leta	40 %
5 let in več	50 %

Ta lestvica velja tudi za vse tiste varčevalce, ki že varčujejo in do 1. julija še niso sklenili posojilne pogodbe.



Stanovanjski stolpnici v Novi vasi

PO SINDIKALNIH KONGRESIH

Odgovorne naloge

Težišče dela v osnovnih organizacijah

Letošnje leto mineva v znamenju raznih kongresov. Jesensko obdobje je potekalo v zvezi sindikatov prav tako v kongresnem vzdušju. Po končanih kongresih v republikah in pokrajinah je 23. novembra sklenil delo tudi 8 kongres Zveze sindikatov Jugoslavije.

Kongresi sindikatov so dali vsem delovnim ljudem Jugoslavije nove spodbude za nadaljevanje političnih akcij pri uresničevanju oblasti.

Kljub temu, da so časopisi in dnevne informativne oddaje v radiu in televiziji sprotno obveščale o delu kongresa, menimo, da je potrebno še enkrat strnjeno prikazati naloge, ki si jih je zadal delovni razred do naslednjega kongresa.

V vseh razpravah na kongresu je prevladovalo mnenje, da lahko Zveza sindikatov izpolnjuje svoje ustavno sprejete pravice in dolžnosti, v kolikor se bodo osnovne organizacije lotile bistvenih vprašanj delavcev in stalno ter organizirano vplivale in pripravljale delovne ljudi za sprejemanje in izvajanje političnih odločitev.

Resolucija kot sklepni dokument kongresa poudarja, da so najpomembnejše naloge sindikata:

- nadaljevanje razvijanja samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov ter utrjevanje ustavne vloge delavcev v združenem delu;
- uveljavljanje načela delitve po delu in rezultatih dela;
- 8. kongres zavezuje člane sindikata, da nadalje izpopolnjujejo področje delitve dohodka, da se borijo proti vsem oblikam odpora proti združevanju dela in sredstev;
- družbeni standard delovnih ljudi mora naraščati hitreje kot osebna potrošnja, še večjo skrb pa je potrebno posvetiti vzgoji in izobraževanju delovnih ljudi.

V resoluciji je tudi poseben poudarek na nalogah sindikata pri razvijanju mednarodnega sodelovanja na znanih principih naše države in zaščiti jugoslovanskih delavcev, ki so na začasnem delu v tujini.

Znane so nam smernice za delo. Politične akcije, ki bodo sledile temu pa bodo dosegle svoj namen, v kolikor se bodo vanje vključile osnovne organizacije, ki se konkretno spopadajo s problemi, nastajajočimi v praksi.

Ivo Steble



GLAS MLADIH

POROČILO O 4. REDNI SEJI KS ZSMS GIP »INGRAD«

Franc Ramšak - predsednik koordinacijskega sveta

V sredo, 6. decembra je bila 4. redna seja KS ZSMS. Ugotovljeno je bilo, da so bili realizirani skoraj vsi sklepi. Na podlagi glasovanja po OO smo dobili novega predsednika koordinacijskega sveta, to je Franca Ramšaka, ki je istočasno bil izvoljen tudi za predsednika disciplinske komisije pri koordinacijskem svetu. K izvolitvi smo mu vsi čestitali in mu ob naši pomoči zaželeli veliko uspešnega dela.

Metka Tramšek je bila izvoljena za člana komisije za samoupravne akte. Sprejet je bil sklep, da se morajo po vseh OA izvesti do 25. januarja 1979 redne letne delovne konference, do 30. 1. 1979 pa KS ZSMS.

Vsem OO bodo pravočasno dostavljeni osnutki poteka in programa delovne konference. Ob dnevu JLA, 22. decembra, bo v sindikalni dvorani proslava. Vabimo vas, da se je v večjem številu udeležite. Do naslednje seje oziroma letne konference se pripravi točen program delovanja brigade »Dani Kerkoš«.

Ponovno pozivamo vse mlade, da se z raznimi prispevki vključijo v Gasilo Ingrad - Glas mladih. Zanesljivo ima vsak povedati kaj zanimivega, zato se ojunajte in pošljite prispevke o delu, prostem času, akcijah in podobno. Naj se ne zgodi, da bi morali v časopisu pustiti prazno stran. Rok za prispevke je vsakega 5. v mesecu, pošljete pa jih tov. Ramšaku - DS Skupne službe.

Toliko o zadnji seji, v upanju in z nalogo, da sprejete sklepe uspešno uresničimo.

Bogdan Košenina

GRADILI SMO PROGO

Zdaj sem bogatejši...

V dolini reke Bosne je utihnila brigadirski pesem. Utihihnil je ropot krampov, lopat in strojev. Petindvajset tisoč brigadirjev in pet tisoč delavcev iz vse Jugoslavije je končalo delo na največji zvezni mladinski delovni akciji: Samac - Sarajevo.

V sedmi izmeni MDA Samac - Sarajevo je sodelovala tudi MDB »Veljko Vlahovič« iz Celja. Brigado so sestavljali brigadirji, povečini sami mladi ljudje, zaposleni v delovnih organizacijah v Celju. Bili smo si edini v vsem, tako pri delu na trasi kot pri aktivnostih v prostem času. To dokazuje tudi osvojenih 55 udarniških značk, katere je dobila brigada. Osvojili smo tudi trak akcije in kot brigada smo bili štirikrat redno udarni in dvakrat izredno

udarni.

Vsi mladi, ki smo sodelovali pri gradnji proge, smo zelo ponosni na dosežene rezultate, saj smo progo od Doboja do Zenice končali pred rokom. Položili smo okoli 94 km železniških tirorov, zgradili sedem predorov, premetali kubike in kubike zemlje in kamenja.

Ponosni na svoje delo smo se brigadirji 26. novembra udeležili slavnosti ob otvoritvi proge v Zenici. Na slavnosti smo se zbrali brigadirji iz vseh izmen in brigadirskih naselij, katere so sodelovale v akciji.

Ni mi žal za čas, ki sem ga prebil v brigadi, saj sem bogatejši za mnoge izkušnje in spoznanja, pa tudi za nova prijateljstva.

Ivan Vrenko

POTREBNA BO VEČJA ODGOVORNOST

Delati moramo vsi

Leto se preveša h koncu in zato je prav, da spregovorimo nekaj besed o naši aktivnosti v tem letu.

V začetku leta smo se na novo organizirali, izvolili vodstva, posamezne referente, itd. Sajno delo je lepo zaživelo, vendar pa nas je nenadna izguba predsednika nekoliko omrtvila, s kadrovskimi spremembami, ki so zdaj potrjene pa se bo zastavljena pot dela nadaljevala.

Ob tej priložnosti mislim, da bi bilo dobro opozoriti na posameznike, predvsem na nekatere predsednike osnovnih organizacij, kakor tudi na družbenopolitične organizacije v TOZD in DSSS, ki so tudi dolžne pomagati in bdeti nad delom mladine.

Neaktivnosti so se začele porajati predvsem v TOZD: IGM Medlog, Mehanizaciji, GO Celje, GO Zalec in Delovni skupnosti skupne službe.

Kakor vidimo, bo potrebno preveriti sposobnosti posameznih članov predsedstev, predsednikov in če ne bo drugače bo pač potrebno napraviti še določene kadrovske spremembe. Naši dosedanji uspehi, ki so prav gotovo precejšnji, nas ne morejo in ne smejo uspavati. Tega ne smemo dovoliti tudi zaradi zaživetega dela v GIPOSS, kategorija smo si bili lepo zastavili.

Za nami je tudi deseti kongres slovenske mladine, ki nam narekuje veliko akcij in odgovornega dela. V tem mesecu je bil še Zvezni mladinski kongres in na osnovi obeh bodo narejeni novi programi dela. Dela bo dovolj za vse, ne samo za nekaj članov ZSMS v Ingradu.

Mislim, da moramo biti toliko samozavestni in napraviti toliko, da bomo zadovoljni mi sami, kakor tudi vsa naša samoupravna družba.

Marjan Dimnik

PREDSTAVLJAMO VAM

Zdenka Skakič - sekretar aktiva mladih komunistov

Zdenko poznamo več ali manj vsi. Hitra je, vedno pripravljena za delo in, če je potrebno, ne hrani besed.

Vseskozi je član koordinacijskega sveta ZSM v delovni organizaciji, v TOZD Šentjur, kjer je pričela kot pripravnik, obratniški tehnik in sedaj vodja gradbišča, so jo mladi izvolili za predsednika, sekretarja in tudi zdaj, ko je obremenjena z več funkcijami, kreativno dela, za dobro sodelovanje z občinsko konferenco ZSMS Šentjur pa jo lahko samo pohvalimo.

V TOZD Šentjur so jo izvolili tudi za predsednika komisije za medsebojna delovna razmerja in sekretarja ZK. Sekretar mladih komunistov je od vsega začetka. V sekretariatu je še pet članov, aktiv pa deluje pod okriljem ZK na nivoju DO in več mentorjev. Mladih članov ZK je že okrog 90. To je lepa številka, toda Zdenka pravi, da mora v bodoče biti prvenstvena naloga pri sprejemu - izbira res dobrih mladincev.

Osnovna naloga aktiva mladih komunistov je izobraževanje in usposabljanje za dobro delo v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Aktiv organizira predavanja v razdobju meseca, meseca in pol, predavatelji pa so družbenopolitični delavci, mladinci sami, člani ZB, vodilni delavci in predavatelji izven DO.

PROGRAMSKA USMERITEV DELA

Čaka nas veliko dela

Da bi lahko sproti realizirali vse naloge, ki stojijo pred nami in ki so bile sprejete na zadnjih kongresih (ZK, ZS, ZSM), bo potrebno takoj preiti k delu. Tako je bil eden od sklepov zadnjega KS tudi, da je potrebno v mesecu januarju izvesti vse de-

Program je lepo zastavljen in tudi izpeljan, toda aktivnih je žal samo četrtnina. To je zaskr-



Zdenka Skakič

bljujoče in v novem programu, smernicah za delo v prihodnje, bo ena bistvenih postavk doslednejše priprave - uvajalni seminarji za potencialne kandidate članov ZK.

Zaradi neaktivnosti večine je seveda splošna slika slaba, trud vestnih mladincev pa je poplakan največkrat z grajo. Bolje delati, izobraževati se, biti za zgled vsem mladim, jedro ZSM, to je naloga aktiva mladih komunistov in želja Zdenke Skakič.

Majda Tavčar

Novi opaži - predstavitev

KORAK NAPREJ V ORGANIZACIJI DELA

Poleg gradnje objektov po sistemu »Outinord« pridobivamo čedalje več objektov klasične gradnje v armirano-betonski izvedbi. To so objekti, ki bodo služili raznim namenom in potrebam.

Pri gradnji objektov iz armirane betona so prisotna povečana opažerska dela, odnosno je povečana poraba lesa in časa. To je narekovalo, da smo se odločili in izbrali sistem opažev, ki jih želimo prikazati v naslednjih vrsticah:

Za opaženje večjih sten smo izbrali sistem velikostenskih opažev, ki nam jih dobavlja delovna organizacija »Gradamont« Mali Idjoš. Ta sistem opažev je domača kopija opažev sistema »NOE«. Trenutno je na razpolago preko 1000 m² opažnih površin. Vodimo jih pod oznako GM.

Opažni sistem sestoji iz posameznih elementov šir. 2,00, 1,50, 0,50 m in vogalnih elementov. Normalna višina je 2,75, možno pa je opaže povečevati z dodajo elementov višine 1,50 m.

Posamezni elementi so sestavljeni iz RAM-nosilcev, horizontalnih gred, spojnih sredstev in opažnih plošč »bosank«.

Elemente lahko med seboj sestavimo s horizontalnimi nastavki in tako omogočamo opaženje večje površine — primer enostranski opaž na hotelu Zreče je bil velikosti 8,00 x 2,86.

Pokazal se je velik prihranek na času (cca 0,40 ure/m²). Pomankljivosti so v slabi kakovosti opažnih plošč »bosank«, zato se že pripravlja študija uporabi prednapete pločevine. Velikostenski opaži GM so bili dosedaj uporabljeni za gradnjo objektov: hotel Zreče, hotel Dobrna, dijaški domovi, silosi Pivovarna Laško in Osnovna šola Laško.

Za nekatere objekte (manjših dimenzij), ko ni na razpolago ali pa ni rentabilna postavitve žerjava, pa se prav tako pojavljajo betonske stene, smo izbrali opažni sistem »SAM«.

Sistem »SAM« sestavljajo vpenjalci in distančniki, ki so za navadni, vidni in vodotesni beton širine 10 — 100 cm. Opažne plošče so blejske dolžine 1,00 do 2,50 m. Glavne značilnosti sistema so velik prihranek pri lesu (približno 80 %) kar istočasno pomeni zmanjšanje transportnih stroškov, prihranek pri času (sestavljanje in razstavljanje opaža je znatno manjša, ker ni za 0,65 ure/m²), opažne plošče ni

potrebno vrtati, žebliji so potrebni samo pri pritrditvi opažnih plošč na gredice, vse to pa omogoča večkratno uporabo opažnih plošč.

Zdravstveni dom Laško je bil prvi objekt, kjer je bil sistem »SAM« uporabljen in to zelo uspešno.

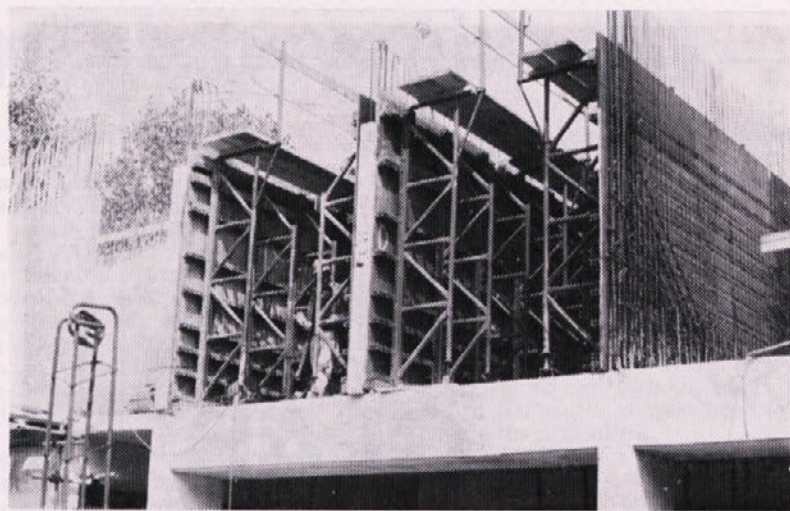
Danes sistem SAM uporabljajo na gradbiščih: Poslovno-upravna zgradba Sentjur, Moteli Tepanje, hotel Rogla, Sola Dramlje, Avtobusna postaja Celje, stanovanjski nizi Kolenov graben, stolpnica Miklošičeva...

Nastala je tudi potreba po modernizaciji, odnosno uvedbi sistema opažev za stebre. V ta namen smo dobavili kovinske opaže izvajalca Metalelektrik iz Tuzle in sicer serijo višine 3,00, 1,50 in 0,50 m, z možnostjo regulacije od 20 do 65 cm.

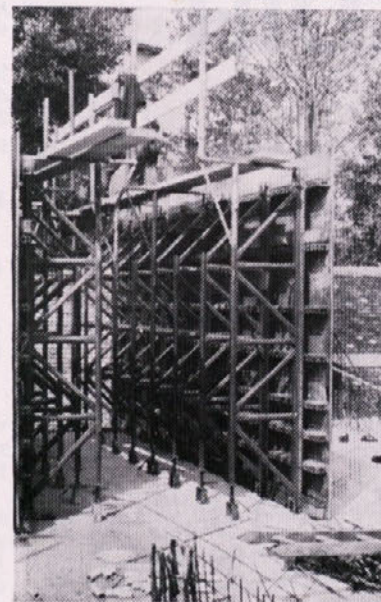
Opaže za stebre sestavljajo kovinski elementi, ki so med seboj vezani z vijaki. Po vertikali se vežejo z verigo. Tudi tu je zaznaven prihranek na času in materialu. Opaže so uspešno uporabljali na gradbišču hotela Dobrna.

Pri montažnih halah je potrebno klasično pripraviti točkovne temelje za stebre. V ta namen smo razvili in konstruirali sistem kovinskih opažev, na katere je pritrjena »bosanka«. To so opaži, ki so sestavljeni iz zunanega in notranjega opaža. Posamezni deli niso težki, tako da jih je možno ročno prenašati po gradbišču. Zunanji, kakor tudi notranji opažni elementi so skonstruirani tako, da jih je možno regulirati po potrebi. Opaži so bili prvič uporabljeni na objektu »Lesnina« v Levcu. Pri preverjanju efekta na licu mesta, opaži predstavljajo precejšen prihranek na času odnosno na materialu. Potrebne pa so še nekatere rešitve v zvezi s projektiranjem, kar bo prineslo še večje uspehe.

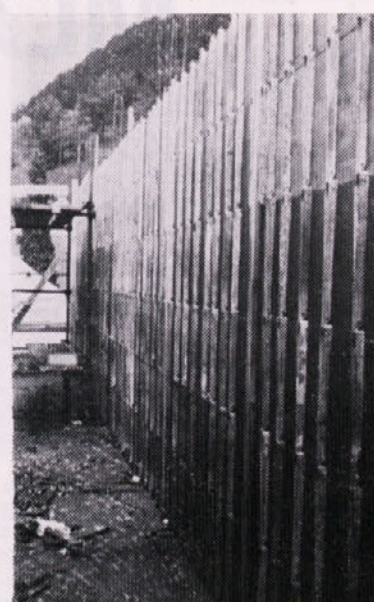
Z uporabo velikostenskih opažnih elementov je bilo potrebno najti rešitev tudi za opaže plošč. Način opaževanja s podpiranjem ni najboljši. Namesto normalnega podpiranja v zadnjem času uporabljamo »raztegljive« PONSO nosilce ter že upeljane »YU« nosilce. Ponso nosilci imajo razpon od 2,5 do 4,5 m in od 3 — 5,5 m. Poraba materiala po 1 m² potrebe po lesenih gredicah, podporah, žebliji in drugih drobnih materialih. Montaža in demontaža je hitra in enostavna, s tem se prihrani pri času in denarju.



Opazeenje sten z velikostenskimi opaži GM na objektu Dijaški dom Celje. Izvajalec TOZD GO Laško.



Velikostenski opaž GM, sestavljen iz treh elementov.



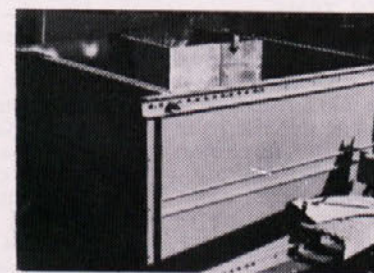
Opažni sistem SAM, velik prihranek pri lesu

Novost pri tem pa so zidne konzole, ki popolnoma nadomeščajo podpiranje hrakti pa jih je možno po višini regulirati.

Opažni sistem Hünnebeck, ki je že precej dotrajan, bomo uporabili kot priložnostne opaže za eventualne podporne zidove in slično.

Vsi prej naštetih opaži so lasti TOZD Mehanizacija. Tehnične rešitve (opažne načrte) izdelava za posamezni objekt služba pripravila.

Prepričani smo, da smo z nabavo in izpopolnitvijo navedenih opažnih rešitev napravili korak



Kovinski opaž za točkovne temelje sistema KF naprej v smeri boljše organizacije dela.

Sestavila:
Franc Karner
Franc Ferik

GLAS MLADIH GLAS MLADIH GLAS MLADIH GLAS MLADIH

ČAKA NAS VELIKO DELA

nje, dograjevanje v OO ZSMS. Naše nadaljnje delo bo usmerjeno predvsem v: nadaljno krepitve samoupravnih socialističnih odnosov ter uveljavljanje družbeno ekonomskih odnosov, izobraževanje, stanovanjsko problematiko, kulturno dejavnost, SLO in DS, rekreacijo in odih, stabilizacijsko politiko, inovacijsko dejavnost, informiranje, povezovanje in sprotne naloge.

Prav gotovo pa bo osrednja naloga krepiti moč OO ZSMS. Veliko nalog je pred nami, ki

so napisane in konkretizirane (rokovno in poimensko) v programih dela OO ZSM po TOZD in DSSS. Da bi pa bilo moč le te dosledneje realizirati, je potrebno angažiranje slehernega mladega in ne samo predsednika OO ali članov predsedstva.

Franci Ramšak

OCENA PREDAVANJA

Bilo nas je premalo

V začetku oktobra je OOZSMS DSS skupaj z odborom za izobra-

ževanje pri ZK ter odd. za izobraževanje organizirala predavanje na temo »Aktualni politični položaj v svetu in položaj Jugoslavije v svetu«.

Predavatelj je bil znani družbenopolitični delavec, Ivan Seničar. Predavanje je bilo zelo zanimivo in pestro.

Seznani smo se z mnogimi dogodki v svetu. Tako nam je na koncu bil bolj jasen trenutni položaj na Bližnjem vzhodu, v Afriki, na Kitajskem, Italiji, Koroški, Španiji in še drugje. Razvila se je tudi živahna razprava. Ob zaključku smo vsi za-

dovoljni odhajali domov.

Edina kritika bi zopet veljala udeležbi. Vse OO so bile pravčasno obveščene o predavanju in številu delegatov, ki jih morajo zagotoviti. Od preko 100 vabljenih pa je bilo prisotnih le 43.

Vabljeni so bili tudi predstavniki DPO ter vodstveni delavci, prisotni pa so bili samo trije gostje. Mislim, da bi se morali resno zanimati in pogovoriti, kam vodi takšen odnos do izobraževanja in seznanjanja, tako mladih, kakor tudi vodstvenih in vodilnih delavcev!

Bogdan Košenina

Veliko tečajev

Za tečaje le resne kandidate

Pred nami je nova izobraževalna sezona, ki jo želimo pripraviti predvsem v interesu s proizvodnimi nalogami. Predlagamo, da bi organizirali naslednje izobraževalne oblike: tečaje za razne poklice in seminarje s strokovno in družbenopolitično vsebino.

V OZD bi bili naslednji tečaji: za PU tesarje (2 meseca), za PU zidarje (2 meseca), za PU strojnike lahke gradbene mehanizacije (2 meseca), za PU železokrivce (2 meseca), za priučitev signalistov (5 dni), za priučitev odrarjev (8 dni) in teča, za izpopolnitev žerjavistov in ostalih delavcev na dvigalih.

Izven podjetja pa bi opravljali: teste varilci, tečaje kurjači in tečaje čuvaji.

Organizirali bomo tudi tečaj za pridobitev KV kvalifikacije, če bo dovolj prijav delavcev, ki bodo izpolnjevali pogoje.

Obvestila o vseh predvidenih tečajih smo že poslali na temeljne organizacije, vendar ne bo odveč, če še enkrat navedemo pogoje, ki jih morajo delavci izpolnjevati, da lahko pridobijo ustrezno kvalifikacijo.

Za vpis v tečaj za pridobitev

PU kvalifikacije mora kandidat izpolnjevati naslednje pogoje: starost nad 20 let, odslužen vojaški rok, najmanj 5 razredov osnovne šole in zdravstveno sposobnost.

Za pridobitev KV kvalifikacije mora imeti kandidat: tečaj za PU pri Zveznem centru v Ljubljani, 4 leta prakse po opravljenem PU tečaju, starost nad 20 let ali starost nad 40 let, 5 let prakse pri Ingradu kot KV delavec in uspešno opravljen preizkus znanja.

Vsi tečaji bodo v popoldanskem času pod vodstvom Zveznega centra za izobraževanje gradbenih inštruktorjev iz Ljubljane. Delavci naj se prijavijo na svojih TOZD, kjer bodo ugotovili, ali izpolnjujejo pogoje.

Vse temeljne organizacije pozivamo, da pošljejo prijave takoj, da bomo lahko čimprej organizirali tečaje. Z organizacijo tečajev so tudi visoki stroški, zato prijavitelji samo tiste kandidate, ki bodo oziroma so že dalj časa pri podjetju. Prav tako bomo s kandidati sklenili pogodbo, s katero se bodo zavezali ostati v podjetju najmanj dve leti, od dneva, ko bodo opravili izpit.

Izobraževalni oddelek



Letošnji upokojevalci so se ob koncu leta srečali na skupnem kosilu.

Prišli - odšli

Kadrovske spremembe v mesecu novembru

Novi sodelavci:

Časar Anton, K zidar; Literac Mirko, K tesar; Tabaković Fadil, K tesar; Grmič Mirko, PK tesar; Cvijanović Gostimir, Močič Milomir, Nikič Savo, Pijetlovič Njegoslav in Rakanović Miroslav — NK gradbeni delavci — vsi za Celje.

Vajčić Djordje, K zidar — za Laško.

Podhraški Jožica, gradbeni inženir — pripravnik; Delić Hazim, PK tesar; Bešar Esad, Filipović Miroslav, Huskić Adil, Nadarevič Jasmin, Petrić Ljuban in Radoš Anton, NK gradbeni delavci — vsi za Sentjur.

Berbić Mehmed, Bilić Vahid, Džananović Aziz, Gaši Bečir in Kovačić Aziz, NK gradbeni delavci — vsi za Slovenske Kojnice.

Novak Ana, servirka in Urančar Jožefa, čistilka — obe za Zalec.

Zugec Zvonimir, K tesar; Krivec Marija, servirka; Čaušević Kasim, Okić Enes, Mršić Drago, Skrgič Zuhdija in Vuković Hazim, NK gradbeni delavci — vsi za Ljubljano.

Kralj Martin, K zidar; Bele Anton in Cuček Stjepan, PK gradbena delavca — vsi za Rogaško Slatino.

Kuhar Nedeljko, K avtomehaničar — za Mehanizacijo.

Bodo Mladinko, Mujić Redžo in Špiljak Marijan — vsi za Medlog.

Logar Marijan, varnostni tehničar; Hasić Fahrudin, K elektroinštalater in Nuč Franc, K monter centralne kurjave — za Proizvodne obrate.

Banjac Dušanka, Vrhovšek Marija, čistilki in Hasić Zeir, skladiščni delavec — za Skupne službe.

Iz JLA sta se vrnila: Milutinović Mirko, NK delavec iz Medloga in Prevoršek Bojan, sofer iz Mehanizacije.

Na novo življensko pot je stopil:

Grahić Dževad iz Laškega.

Invalidsko so bili upokojeni:

DJURIĆ VLADO, rojen 15. 8. 1939, PK gradbeni delavec iz Zalca. V podjetju je bil zaposlen od 26. 3. 1970 do 6. 7. 1978, oziroma 8 let. Doma je v Bosni Mladinkovina št. 52, p. 74275 Blatnica kod Teslića.

KLANČNIK FRANC, rojen 21. 11. 1923, gradbeni delovodja iz Zalca. V podjetju je bil zaposlen od 3. 11. 1955 do 9. 11. 1978, ali 23 let. Stalno živi v Zgornjih Grušovljah št. 17, p. 63311 Semeter v Savinski dolini.

VODOVNIK BLAZ, rojen 1. 2. 1926, PU zidar iz Zalca. V podjetju je bil zaposlen od 23. 7. 1969 do 7. 11. 1978, ali 9 let. Stalno živi v Braslovčah št. 49 a, p. 63314 Braslovče.

KOTNIK FRANC, rojen 29. 9. 1929, VK inštalater centralne kurjave iz Proizvodnih obratov. V podjetju je bil zaposlen od 29. 3. 1953 do 11. 11. 1978, ali 25 let in 7 mesecev. Stalno živi v Celju Zgornja Hudinja št. 47.

V JLA so odšli:

Kahvedžić Sejfudin in Rakanović Radoslav, NK delavca iz Celja. Grabner Pavel, elektro inženir iz Projektivnega biroja.

Mladečič Petar, NK delavec; Muhić Akif, teracer; Avdić Abaz, PK železokrivec; Halimaj Mehmed, NK delavec in Špoljar Vladimir, PK delavec — vsi iz Medloga. Dobovišek Branko, gradbeni tehnik iz Sentjurja. Šlogar Josip, Lupret Anton, K slikopleskarja iz Proizvodnih obratov, Guntner Vlado, K zidar iz Rogaške Slatine.

Poleg navedenih pa je iz različnih vzrokov odšlo še 27 delavcev.

Pa še to: Ob delu je uspešno zaključila šolanje na Ekonomski srednji šoli v Zagrebu, Marija Žutić, čistilka v Skupnih službah. Čestitamo!

Jožica Verdnik

ZAHVALA

Iskrena hvala sodelavcem in sindikalni organizaciji za darovane vence ob smrti mojega očeta in vsem tistim, ki so ga spremlili na zadnji poti.

Sket Vera

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi dragega očeta Franca Kregarja se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD Lesni obrati na Gomilskem in TOZD Proizvodni obrati na Lavi za izraze sožalja in razumevanje v najtežjih trenutkih. Posebna hvala sodelavcem TOZD Lesni obrati in Osnovni organizaciji sindikata za darovane vence in izkazano čast na njegovi zadnji poti.

Adolf Kregar

Kršitve delovne obveznosti

POROČILO SKUPNE DISCIPLINSKE KOMISIJE GIP »INGRAD« CELJE

V mesecu novembru je skupna disciplinska komisija obravnavala 36 primerov kršitev delovne obveznosti, bilo je izrečenih 15 opominov, en primer še ni zaključen, ostalim delavcem pa so bili izrečeni naslednji ukrepi:

TOZD GO CELJE

Mladen Rodić, neopravičeni izostanek z dela 4 del. dni — javni opomin; Stevo Radjenović, neopravičeni izostanek z dela 3 delovne dni — javni opomin; Risto Kostić, neopravičeni izostanek z dela 7 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Salim Hasičić, neopravičeni izostanek z dela 6 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Marko Arhanić, neopravičeni izostanek z dela 8 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Milan Tomić, neopravičeni izostanek z dela 7 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Ahmed Krantić, neopravičeni izostanek z dela 5 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Radivoje Petrović, neopravičeni izostanek z dela 5 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Mirko Filipović, pretep na gradbišču v vinjenem stanju — prenehanje delovnega razmerja pogojno na 1 leto.

TOZD GO LAŠKO

Medjo Mihajlović, neopravičeni izostanek z dela 3 del. dni — javni opomin; Štefan Ceglec, neopravičeno pridobi 4 del. dni — 8 dni — prenehanje delovnega razmerja. Na pritožbo delavca je DS TOZD GO Laško sprejela sklep disciplinske komisije

na prenehanje delovnega razmerja pogojno na dobo enega leta.

TOZD GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Vinko Podhraški, ponaredba bolniškega lista in s tem neopravičeno pridobil 4 del. dni — prenehanje delovnega razmerja pogojno na 1 leto; Boris Rebić, neopravičeni izostanek z dela nad 6 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Darko Škrablin, neopravičeni izostanek z dela nad 6 del. dni — prenehanje delovnega razmerja.

TOZD IGM MEDLOG

Zdravko Fonjga, neopravičeni izostanek z dela nad 6 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Čedo Ikić, neopravičeni izostanek z dela 3 del. dni — javni opomin.

TOZD GO SENTJUR

Živko Kolobarić, neopravičeni izostanek z dela 5 del. dni — prenehanje delovnega razmerja pogojno na 6 mesecev; Radivoje Petrović, neopravičeni izostanek z dela 5 del. dni — prenehanje delovnega razmerja; Hasan Krekić, neopravičeni izostanek z dela 4 del. dni — javni opomin; Milenko Todić, neopravičeni izostanek z dela 4 del. dni — javni opomin.

TOZD PROIZVODNI OBRATI

Leopold Zupančič, večkratno, večurno zamujanje na delo — javni opomin.

Štefka Krušič

Memorial Ivana Cijana

V rekreaciji - korak nazaj 96 / 27

Šahisti Ingrada so v soboto, 16. decembra 1978 organizirali ekipno hitropotezno tekmovanje v spomin na njihovega tovariša, Ivana Cijana. Za velik prehodni kristalni pokal se je potegovalo 14 ekip iz cele Slovenije, najboljše tri pa so prejele še pokale v trajno last.



Turnir je otvoril glavni direktor, inž. Marjan Prelec: »To tekmovanje je posvečeno spomenu na šahista, iskrenega tovariša in odličnega strokovnjaka, inž. Cijana Ivana«.

Vrstni red: 1. Ingrad I 44 točk, 2. Aero (35), 3. Zalec (34), 4. REK Velenje (32,5), 5. Pionir Novo mesto (30,5), 6. Beton Zagorje (30), 7. Razvojni center (28,5) itd.

Dan poprej pa so se Ingradovi šahisti pomerili med seboj za posamično uvrstitev. Za prvi Cijanov memorial so pokale sprejeli Tomo Studnička, Milan Ojstrež in Franc Brinovc. Čestitamo!

Nastopilo je 16 šahistov.

Ingrad v tekmovanju za »Nagrado sodelovanja« letos slabši — kljub boljšim pogojem množičnost pada? Potrebujemo organizatorja rekreacije!

Predlani smo bili najboljši v občini na področju organizirane rekreacije, lani smo bili četrsti, letos šele enajsti. Celotno v skupini »gradbeništva« nismo več prvi. Tako smo izgubili lep prehodni pokal, ki bi ga letos lahko osvojili v trajno last ob večji zavzetosti.

Ženske ekipe so naša boljša polovica. Letos so osvojile več točk kot moški in starejši člani skupaj. Tu moramo pohvaliti marljivo organizatorko Olgo Kopitar, ki redno skrbi za množično udeležbo naših deklet. Pa tudi Tončka Pečovnik je zagre-to sodelovala.

Pri nekaterih moških ekipah se je letos občutila neodgovornost organizatorjev, saj smo ostali brez uvrstitve v tistih pa-

nogah, kjer smo sicer najboljši v občinskem merilu. Zelo so



Olga Kopitar — pri ženskah na predek

razočarali kegljači in šahisti, slabo so se odrezali tudi nogometisti in igralci namiznega tenisa. Prijetno pa so presenetili smučarji, saj so premagali celo Nivo (kjer vlagajo v smučanje veliko sredstev in pozornosti).

V dejavnosti gradbeništva so v posameznih panogah zmagovalci: v smučanju — Ingrad, v kegljanju — Obnova, v košarki — Ingrad, v šahu — Geodetski zavod, v odbojki — Ingrad, v malem nogometu — Gradis, v plavanju — Ingrad, v namiznem tenisu — Razvojni center in v streljanju — Ingrad.

V TRIM akcijah so največ točk v hoji prispevali planinci, pa tudi v kolesarjenju smo imeli lepo udeležbo. Najmanj je bilo tekačev, zaslužijo pa priznanje, še posebej Fanika Skamran (ki je tudi naša najuspešnejša »trimašica«).

Vrstni red za »nagrado sodelovanja« v gradbeništvu, kjer se točkuje množičnost udeležbe: 1. Obnova 1745 točk, 2. Ingrad 1705, 3. Geodetski zavod 1544, 4. Razvojni center 1066, 5. Gradis 805, 6. Nivo 523 in 7. Opekarna 194 točk

Glede na možnosti in pogoje, pa tudi glede tradicije v Ingradu, je bil letos storjen korak nazaj v množični rekreaciji. Zato niso brez osnove zahteve za poklicnim organizatorjem, saj je v Celju že veliko kolektivov, kjer so uvedli to delovno mesto. Največ uspehov pa so dosegli v L.I.K. Savinji, kjer so skrb za rekreacijo povezali s službo varstva pri delu.

Tudi deveti kongres Zveze sindikatov Slovenije je potrdil pripravljenost delovnih ljudi, da športni rekreaciji namenimo vidnejše mesto. Zato je bilo v novembru ustanovljeno društvo organizatorjev športne rekreacije, ki združuje okoli 250 poklicnih in amaterskih delavcev iz slovenskih organizacij združene-ga dela. Včlanimo se tudi mi.

1	19	ZA GLASILO INGRAD PRIPRAVIL NIŠI ŠUSTER	DROBLJONI KAMENJE	DELAVKA V LABORATORIJU	ČASTILC OBOROVALC	STAROPERZ. VLADAR	ENAKA SAMOGLASNIKA	JOKANGC	SAARINGN	PETER HOHNTEC	ŠVENSKA LETALSKA DRUŽBA	KLADA ZA SEKANJE DRY	NAPOVEDOVALC NA RTV LJUBJANA	ORGAN VINA
2	20	PRETIRANJE, NASTANENOST, IŠKANJE, »BLAKE V ŽALC«	17					9						26
3	21	STROKOVNJE ZA POPRAVILU RADIOPARATOROV						4						
4	22	ODRAZEN PROSTOR ZA ŽIVINO		28			FRBIO REPUBLIKA V SSSR - ŽITARICA			MAŠEBA, SPEH, STATUA	19		8	
5	23	SODOBNI SLOV. KNJIŽEVNU (MATEJ)	5			UROČENJE NAVITANJE NOTANJE			24		LITIO IMOVINA			NEKANDJI TURŠKI ZEMLIŠKI GOSPOD
6	24	PREBIVALKA IRANA				13				HRVATSKA REKA, PRITOK LONJE MLEČNI IZDELK				
7	25	KMET, KI ORJE ORAČ							2			OGULIN, OVALNA POSOBA		14
8	26	POTUJOČA PASTIRSKA LJUBSTVA POŠIREK	25			41				NATRIJEV KARBONAT PRIKRITOST				
9	27	NAUK O STROJENJU										27		IME NHI TAJNICE SAMOUPRAV ORGANOV
10	28	DEČI KRIZ			TRAČNICE					RUBARJI GLASBENI INTERVAL	23			
11	29	GLEBALI - ŠKI KRALC 12 LJ. (MILAN)				46				PRITOK, PRILIVANJE, DOTOK				1
12	30	SKRIVEN NAKLEP ZAROTA		GARDNER VRSTA ACETATNE CELULOZE					20	JAPONSKI BROJŽ KARDJEL EVVAR		RIMSKA G SPOMLA - DANSKA SETEV		
13	31	SPRIMEK SNEGA		21			PRIPANIK NADŠTEVIL NARODA NA SVETU				18		30	
14	32	LJUKA V IZBAELU	7				TOVARNNA V CELJU PISATELJ KOVAČIČ				33	SRBSKO M. IME DRŽAVA NA BLIŽNJEM VZHODU		
15		KOPALNA KAB					GOROVJE NA ARABSKEM POLOTOKU GRŠKI ROG VETROV							NEGRUSNI OKRASNI PREDMET ŽUŽELKA, KI PIČI BOLEČE
16		IME ROPARJA IZ FR. KRIMINALK (LUPIN-)		15				10		TESNO OPRIJETA PLETENINA KARLOVAC	6			
17		POBOBA		19			STRUJA							12
18		OČE		31			PEROCI							22

S pomočjo številik prenesite črke levo v obrobni stolpec, kjer dobite brano navpično navzdol novoletno čestitko. Potrudite se, križanka ni težka, število in višina nagrad pa to krat povečana. Podeljene bodo tri nagrade po 100.—, tri po 80.— in tri po 50.— din.

Izdaja GIP »INGRAD« Celje, v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Franjo Čevnik, urednik Mojca Jagrič, tehnični urednik VIII Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, Sekretariata za Informacije je časnik oproščen davka na promet proizvodov. (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).