



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

SEJA UPRAVNEGA ODBORA ZP

## Predlog organiziranja tržnih funkcij dan v razpravo

Druga seja UO ZP pod predsedstvom inž. Jožeta Tomšiča je imela na dnevnem redu šest različnih točk z dokaj obširno in težavno problematiko. Med drugim predlog o dopolnitvi organizacije tržnih funkcij, organizacija in financiranje elektronskega računskega centra, poročilo začasne uprave v tovarni ELEMENTI in program prioritetnega dela samoupravnih organov, kot ga je predložil generalni direktor ZP.

Glede imenovanja komisije za družbeni standard in rekreacijo, o kateri je UO ZP razpravljal že na prejšnji seji, so menili člani, da ta komisija v novi mandadni dobi ni več potrebna, spričo obširnejše dejavnosti Počitniške skupnosti ZP. Nasprotno, pa so menili člani UO ZP, da je treba pred imenovanjem komisij za organizacijo in kadre te dejavnosti razmejiti in natančno določiti naloge in pristojnosti obeh. Poleg tega morajo posamezne organizacije pisмено predlagati svoje kandidate, ki morajo strokovno ustrezati za delo v obeh komisijah.

Predlog za dopolnitev organizacije tržnih funkcij v ZP je obrazložil direktor PSO Metod Rotar, predsednik teama. Člani UO so na podlagi razprave menili, da je treba predlog posredovati kolektivom ZP v razpravo nespremenjen, hkrati pa so zadolžili člane teama, da načela v vseh organizacijah ZP tolmačijo in zbirajo morebitne pripombe za dokončno sestavo predloga, o katerem bo dokončno razpravljala delavski svet ZP ob koncu septembra.

Tako kot razširjeni kolegij gen. direktorja so tudi člani UO ZP zavrnili predlog za organizacijo poslovanja in financiranje Elektronskega računskega centra in Centra za avtomatično obdelavo podatkov, ker še niso jasne vse variante, s tem pa predlog tudi ni primeren za obravnavo v organizacijah ZP. UO ga bo ponovno obravnavala, ko bodo znana vsa stališča strokovnega teama.

Glede sanacije tovarne radijskih sprejemnikov v Se-

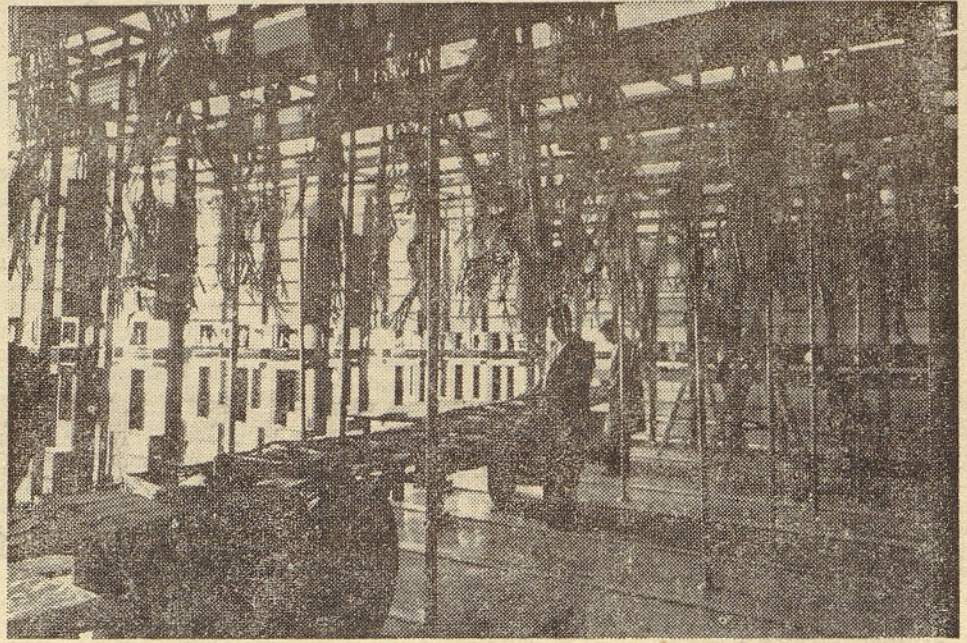
žani, je bila na dnevnem redu le informacija o poslovanju te tovarne z začasno upravo. Zaradi nevdržnega stanja in vedno večje izgube, so menili člani UO ZP, da bodo v naslednji seji pretresali izključno samo problematiko sezanske tovarne in poročilo komisije za razčiščenje odnosov med PSO in tovarno.

Z velikim zadovoljstvom je UO sprejel poročilo začasne uprave v tovarni ELEMENTI, ki ugotavlja velik napredek in aktiven poslovni rezultat. V razpravi so člani UO ugotovili, da je začasna uprava naredila prav vse za ureditev razmer v tovarni.

Hkrati so člani UO menili, da naj nova uprava tovarne ELEMENTOV (novi direktor tovarne inž. Vladimir Klavs — dosedajni direktor programske tehničnega sektorja ZP) upošteva napotke in priporočila bivšega odbora začasne uprave. UO ZP je pooblastil tudi generalnega direktorja, da po svoji presoji predlaga za člane začasne uprave ELEMENTOV primerne nagrade, ki jih vsekakor spričo doseženih rezultatov tudi zaslužijo.

Ker se je razprava precej zavlekla, je predsednik UO ZP inž. Jože Tomšič odločil na predlog članov UO, da bosta točki: poročilo odbora za začasno upravo v tovarni elektronskih instrumentov v Horjulu in program prioritetnega dela samoupravnih organov, kot ga je predlagal generalni direktor ZP na dnevnem redu prihodnjič, še prej — kot je bilo rečeno — pa bodo člani UO razpravljali samo o problematiki sezanske tovarne.

M. K.



Posnetek kaže skupino monterjev na montaži enega izmed doslej največjih objektov na področju telefonije — na rajonski ATC Krunski venac v Beogradu—

## Obravnavanje osnutka sprememb in dopolnitev temeljnega zakona o delovnih razmerjih

Združeno podjetje ISKRA KRANJ je prejelo od Zveznega sveta za delo v Beogradu osnutek zopetnih sprememb in dopolnitev Temelnjega zakona o delovnih razmerjih, da dá nanj svoje pripombe in predloge. Zato je bil dne 6. 8. 1968 sklican sestanek sekretarjev in pravnikov vseh organizacij ZP, še prej pa je bil osnutek razmnožen in poslan vsem povabljenim v proučitev.

Sestanka se je udeležilo kar lepo število sekretarjev in pravnikov, če izvzamemo nekatere organizacije. Po uvodnih besedah sekretarja ZP tov. Gantarja so se navzoči strinjali s tem, da sicer so za kompleksno revizijo tega zakona, vendar pa naj obravnavanje predlaganih sprememb in dopolnitev služi, da se premosti stanje, dokler ne bo zakon dokončno spremenjen in sprejet tudi v prečiščenem besedilu. Nato je tov. Ančik na kratko podal pregled vseh dosedanjih sprememb in dopolnitev zakona od 7. 4. 1965 dalje ter nekoliko obširneje obrazložil zadnje spremembe in dopolnitve, ki so bile objavljene v 26. številki Zveznega uradnega ista z dne 26. 6. 1968. Ker je s temi spremembami povezan tudi koncem lanskega leta sprejeti Temeljni zakon o obveznem sprejemanju pripravnikov pri delovnih organizacijah, je obrazložil še nedavne spremembe in dopolnitve tega zakona. Nato so pričeli navzoči obravnavati predloženi osnutek sprememb in dopolnitev Temelnjega zakona o delovnih razmerjih člen za členom. Tov. Ančik, ki je to obravnavo vodil, je spriti pojasnjeval tudi mnenja in predloge komisije za delovno-pravna razmerja pri Republiški gospodarski zbornici, ki je pred kratkim obravnavala na svoji seji ta osnutek, na kateri je bil tudi sam navzoč.

Navzoči so se s predloženimi spremembami in dopolnitvami v glavnem strinjali, na katere pa so podali svoje pripombe. Pooblastili so tov. Ančika, da te pripombe ormullira in jih kot mnenje ZP ISKRA Kranj dostavi Zveznemu svetu za delo.

Sestanku je prisostvoval tudi tov. Gale kot predsednik Republiškega sekretariata za delo, ki je vso debato obogatil z mnogimi pojasnili. Na koncu, ko je bila debata zaključena, se je priglasil k besedi tudi vodja nadzorne službe tov. Delopst, ki je prikazal svoje ugotovit-

ve glede pogodb, ki jih sklepajo organizacije, pri čemer je naglasil potrebo, da vodstva organizacij v tem pogledu tesno sodelujejo s pravniki.

Tov. Gantar je omenil tudi to, da je Sekretariat za organizacijo pri Zveznem izvršnem svetu dostavil ZP ISKRA Kranj tudi osnutek sprememb in dopolnitev Temelnjega zakona o podjetjih, ki predvideva zelo značilne spremembe, ki so važne za bodočo organizacijo našega podjetja. Navzoči so soglasno sprejeli njegov predlog, da bo sekretariat ZP ta osnutek razmnožil in poslal vsem direktorjem organizacij da ga obravnavajo s samoupravnimi organi in odgovornimi osebami ter dajo nanj svoje pripombe.

A

PISMO IZ RIZ ZAGREB

### Komplimenti Siemens

V Rizu — tovarni oddajnikov v Zagrebu so bili 12 dni predstavniki Siemens in Bavarskega radia. Prišli so na 10-dnevno prevzemanje radiodifuznega srednjevalovnega oddajnika 2 x 50 kW, ki ga je RIZ izdelal za potrebe Bavarskega radia, a po naročilu Siemens. Ta 100 kW oddajnik bo instaliran v Dillbergu, Zahodna Nemčija za emitiranje programa radia München.

Firma Siemens je z Rizom sklenila pogodbo o proizvodnji in prodajni kooperaciji, tako da danes kompletna Siemensova prodajna mreža vodi plasman in prodajo Rizovih oddajnikov po vsem svetu.

Na bazi te kooperacije sta v izdelavi dva srednjevalovna radiodifuzna oddajnika moči vsak po 50 kW in eden moči 10 kW za potrebe radia Ceylon. Rok dobave za te oddajnike je konec leta.

Upamo, da bodo tudi ostali posli v kooperaciji s firmo Siemens enako uspešni kot pri oddajniku za Bavarski radio, ki je zadovoljil vse ostre kriterije in izzval komplimente strokovnjakov iz Siemens.



# Zakaj tako šibka prodaja radijskih sprejemnikov?

Osrednji problem, s katerim ima opraviti sezanska tovarna že vsa ta leta je, da jugoslovanski potrošniki ne pokupijo vseh tistih količin sprejemnikov, ki jih tovarna izdelava. Skratka, zaloge finalnih izdelkov bremene tovarno in kot posledica je manjša akumulacija, manjše serije, kot jih predvideva minimalni rentabilnostni izračun, nelikvidnost in na koncu blokirani žiro račun.

Ta položaj ugotavljajo vsi tisti, ki se neposredno ali posredno ukvarjajo s proizvodnjo oz. prodajo radijskih sprejemnikov. Razhajajo se le pri presoji minimalnih količin, ki jih je treba prodati na trgu. Nekateri ugotavljajo, da se količine 100.000 sprejemnikov v letu dni ne morejo prodati, ker je trg zasičen s sprejemniki domače (konkurenčne) in uvožene proizvodnje, drugi pa trde, da se te in še večje količine dajo prodati in pri tem zagotavljajo, da je napaka le v prodaji.

Ne bom se spuščal v razglabljanje, kdo ima dejansko prav. Vem le, da se prodajni oddelek PSO izredno trudi pri plasmanu radijskih sprejemnikov in mu, kar se

tiče prodaje, ne moremo prav ničesar očitati.

Vendar zagrabimo problem z druge strani:

Po statističnih podatkih prodaja naša konkurenca EINIŠ dvojnokolično radijskih sprejemnikov v državi. Ker je sedaj Iskra edini njen konkurent — oni izmed treh sprejemnikov dva, mi enega.

Človek pri tem najprej pomisli: verjetno proizvaja konkurenca boljše sprejemnike kot mi. Toda to ni res. Vsak objektivni poznavalec tehnike sprejemnikov vam bo zagotovil, da so naši izdelki boljši, kvalitetnejši, trajnejši, čeprav morda za malenkost dražji.

Zdaj pa se moramo seveda spet vprašati: zakaj prodamo tako malo sprejemnikov? Ali ni možnosti, da bi mi prodali dve tretjini sprejemnikov, konkurenca pa eno tretjino?

Odgovor je čudovito preprost.

Mi prodajamo sprejemnike po klasičnem principu: »Dobro blago se samo hvali«. Oni pa: »Vprežimo v prodajo reklamno propagandno dejavnost, pa bo prodaja zagotovljena«. In imajo prav, ter prodajo več.

Roko na srce in priznajmo tovariši, da vsa ta leta nismo znali izkoristiti za prodajo sprejemnikov niti ene propagandno reklamne akcije. Izmed sto možnosti, na en ali drug način zainteresirati potrošnika za nakup sprejemnika ali zamenjavo starega z novim, nismo izbrali niti ene, ampak vedno le čakamo jesensko zimsko sezono s samoprodajo.

Če bi tisti, ki imajo opraviti s tem in so za to odgovorni vzeli svinčnik v roke in izračunali kakšno dodatno obremenitev ima vsak sprejemnik z vključeno reklamno propagandno dejavnostjo in koliko sprejemnikov več je možno na ta način prodati, ne bi oklevali z akcijami in dobili v ta namen sredstva, četudi jih izgrebejo iz zemlje. Tovarna v Sežani bi se morala tega bolj zavedati in vzlic velikemu pomanjkanju finančnih sredstev oddvojiti večji delež za reklamno propagandno dejavnost.

Avtarkični časi z distribucijo proizvodov so za vekomaj mimo. Zakaj ne upoštevamo načel sodobne reklamno propagandne dejavnosti in se zgledujemo npr. po BRAUN ISKRA SIXTANT, o katerem že vrabci čivkajo, da je eden izmed najboljših brivnikov na svetu, z mednarodno garancijo itd. itd.

Seveda ne gre pri celi stvari za čisto časopisno, radijsko ali televizijsko reklamo sprejemnikov. Gre za več, za pravičen in časovno primeren izbor akcij, ki bi — o tem sem prepričan — odločno prispevali k prodaji sprejemnikov. Skratka, manjka živahnih, prapričljivih in učinkovitih akcij.

Upoštevajmo ta priznani in vedno uspešni recept iz prve strani knjige, ki ima naslov: »Nauk o reklamni in propagandi«.

Tisti, ki trde, da se da prodati še večje količine sprejemnikov pri nas, imajo vsaj nekoliko prav.

Marjan Kralj

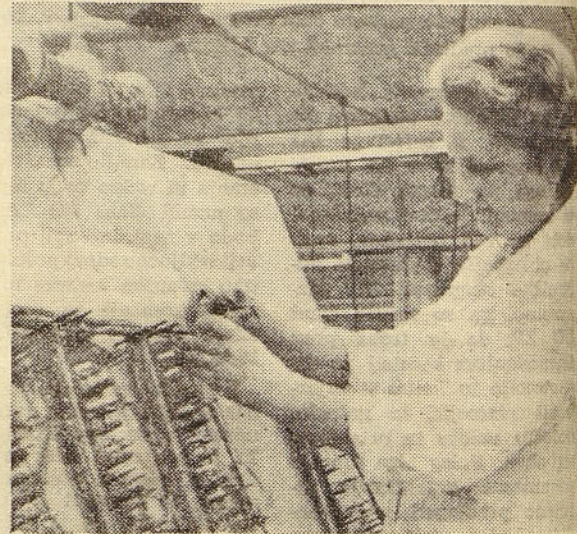
STALIŠČE ZVEZE SINDIKATOV JUGOSLAVIJE

## Minimalni dohodki 500 dinarjev

Vse družbeno-politične skupnosti morajo izdati odloke o višini minimalnih osebnih dohodkov za zaposlene v delovnih organizacijah na svojem področju. To je stališče Zveze sindikatov Jugoslavije. Menijo, da bi bilo treba izkoristiti možnosti iz predpisov in dvigniti minimalni osebni dohodek od 300 din, ki ga določajo zvezni zakoni, na približno 500 din.

V Zvezi sindikatov računajo, da glede na sedanje življenjske stroške osebni dohodek zaposlenih ne bi smel pasti pod ta znesek, saj je bil že takšen udarec pod ekstenzičnim minimumom. Lani je prejemale minimalne osebne dohodke približno 70.000 zaposlenih.

Po mnenju sindikatov je treba v delovnih organizacijah tako organizirati proizvodnjo, da nihče ne bi mogel zaslužiti manj kakor 500 din na mesec. V ta namen bi bilo treba pregledati delovna mesta, kjer delavci prejemajo minimalne osebne dohodke. Če bi ugotovili, da ta mesta ne zagotavljajo višjih osebnih dohodkov, bi jih bilo morda bolje ukiniti, posebej pa obravnavati vprašanje, kako angažirati tiste, ki bi zaradi tega ostali brez dela.



»Elektromehanika« Kranj: pri vezanju žičnih kit za tel. centrale

## DOPIŠUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4  
Tel. 22-221, int. 333.

# Javna razprava o ustavi

Osnove za spremembo jugoslovanske ustave oziroma nekaterih njenih določil so že v javni razpravi. Predlagane spremembe ustave, pripravljene v zvezni skupščini, je mogoče strniti v nekaj glavnih točk:

- Struktura zvezne skupščine z ustreznimi spremembami v volilnem sistemu.
- Spodbujanje samoupravljanja v delovnih organizacijah z omogočanjem širših možnosti, da kolektivni samostojneje določajo svojo notranjo organizacijo.
- Odnos federacije in republik na področju zakonodaje.
- Položaj in funkcije avtonomnih pokrajin.
- Nekatero pravice narodnosti v zvezi z uporabljanjem lastnega jezika.

### KAKŠNA BO ZVEZNA SKUPŠČINA?

Nova skupščina, tista, ki jo bomo — če bomo predlagane spremembe sprejete — izvo-

lili prihodnjo pomlad, se bo precej razlikovala od sedanje. Izrazi naj — tako poudarjajo teze, poslance v javno razpravo — stopnjo družbeno političnega in samoupravnega razvoja ter razvoj federalizma v naši državi.

Z osamosvojitvijo zbora narodov in njegovo pretvorbo v splošnopristojni politični dom skupščine bo zagotovljeno, da bodo še bolj prišli do veljavne interesi ter aktivna vloga republik pri oblikovanju in izvajanju politike federacije. Poslance zbora narodov (po 20 iz republik in po 10 iz pokrajin) naj bi volile republiške oziroma pokrajinske skupščine. Zbor narodov bo enako-

pravno z drugimi skupščinskimi zbori razpravljajal in odločal o vseh vprašanih iz delokroga zvezne skupščine. Zaradi tega ne bo več potreben sedanji zvezni zbor, vsaj ne s svojimi dosedanjimi pristojnostmi. Del njegovih nalog, vse tisto, kar je izven pristojnosti zbora delovnih skupnosti (zunanja politika, narodna obramba, notranje zadeve itd.), bo prevzel novi zbor komun, katerega poslance bi volili s splošnim, neposrednim glasovanjem.

Organizacijsko-političnega zbora ne bi bilo več, medtem ko bi gospodarski, prosvetno kulturni in socialno zdravstveni zbor obdržali svoje sedanje pristojnosti.

Celotna struktura te nove skupščine temelji na treh, če naj tako rečemo, temeljnih kamnih: narodi in narodnosti v republikah ter pokrajinah so zastopani v zboru na-

rodov, delovni ljudje na posameznih področjih družbenega dela — v zboru delovnih skupnosti, občani iz komun pa v zboru komun.

### VOLITVE — ENKRAT NA ŠTIRI LETA

Namesto da bi vsako drugo leto volili polovico poslancev, je zdaj predlagano, da bi skupščino volili v celoti enkrat na štiri leta. To bo, tako menijo, omogočilo večjo stabilnost v delu skupščinskih zborov ter politično izvršnih in upravnih organov. Ta sprememba še pomeni, da se bomo praktično otresli nenehne volilne aktivnosti, v kateri se pogosto preveč razsipajo sile in čas.

Nihče ne more biti več kakor dvakrat zapored član iste skupščine. Z drugimi besedami, poslanci se po izteku mandata ne bodo mogli »seliti« iz enega v drugi zbor, kot je zdaj še mogoče, bodo pa lahko še enkrat izvoljeni, če bodo dobro opravljali svojo nalogo in upravičili zaupa-

nje volilcev. Toda razen v izjemnih primerih bo mandat člana izvršnega sveta trajal samo štiri leta.

V volilnem sistemu, čeprav zato ni treba spreminjati ustave, predvidevajo še nekatere druge, dokaj pomembne spremembe. Prva je v tem, da se razširi vloga SZDL v celotnem volilnem procesu. Socialistična zveza postaja organizator volitev družbeno politične aktivnosti pred volitvami, pa tudi osnovni činitelj v kandidiranju poslancev in odbornikov.

Poslanci, ki jih predloži kandidacijska komisija občinske organizacije SZDL, pridejo avtomatsko na volilni seznam.

Med novostmi, ki jih predlagajo, je treba opozoriti, da se pravica do izvolitve v zbor delovnih skupnosti razširja — kar je zelo važno — na nekatere številčno močne kategorije ljudi v naši družbi. Redni študenti in učenci, starejši kakor 18 let, bodo lahko izvoljeni v prosvetno kulturni zbor, kmetovalci —



# Poročilo o polletnem poslovanju

- Visoki fiksni stroški terjajo povečan obseg proizvodnje
- Velike obveznosti tovarne
- Preslab faktor realizacije
- Naročila kažejo ugodno sliko za drugo polletje
- Potrebno je hitrejše prilagajanje potrebam trga

priliva denarja in tako popravili nič kaj ugodno sliko v polletnem obračunu.

## PRODAJA

Zaostanek v prodaji v prvih šestih mesecih je logična posledica slabe izpolnitve proizvodnega plana, vendar pa je imela naša prodajna služba poleg naloge, da odproda tekočo proizvodnjo, kar ji je v celoti uspelo (vrednostno gledano), še nalogo, da znižuje zaloge gotovih izdelkov, kjer pa je bil uspeh le delen.

Ce analiziramo zaloge konec meseca julija 1968, vidimo, da smo znižali zalogo pri aparaturnih VG-8 in VG-4, da pa je porasla zaloge v grupi UKP aparaturnih. Pri UKP aparaturnih je glavni razlog za zastajanje gotovih izdelkov nekompleten program (UKP-6 in UKM-7 še ne proizvajamo), kljub temu pa naročila, ki so prišla v mesecu juniju in juliju kažejo, da se bodo zaloge znižale na normalno raven. Gotovo je, da glavna preizkušnja našo komercialno čaka šele v II. polovici leta, ko bo proizvodnja predvsem pri aparaturnih VG-4 in VG-8 precej večja kot v prvi polovici leta, s tem pa tudi obremenitev prodajne službe.

urejenost ali neurejenost pri preskrbi likvidnih finančnih sredstev odraža na vseh področjih poslovanja. Kratke ocene o vezavi sredstev na posameznih knjigovodskih razredih so naslednje:

1. Zelo hitro je plačevanje faktur; spornih ali nevnovčljivih terjatev ni, komercialna posveča veliko skrb pravočasnemu plačevanju faktur in izbiri solidnih kupecev. V nekaterih primerih uporabljamo celo sredstva iz avansov. Edina večja terjatev, ki že dalj časa veže sredstva, je terjatev od PSO. Visok saldo terjatev 30. 6. (4.739 tisoč ND) je začasen zaradi načina obračuna.

2. Stalno se izboljšuje obratovanje zaloga materiala. Sama višina ni zadovoljiva, vse tendence pa so pozitivne. Menimo, da dokončna in optimalna rešitev ni možna brez uvedbe sodobne terminske evidence. Ugotavljamo, da postaja sporna struktura zaloga po asortimentu. Za primer naj služi položaj pri uvoznem materialu, kjer ob povprečni zalogi, ki zadošča za 8 mesecev, stalno beležimo zastoje v proizvodnji zaradi pomanjkanja nekaterih vrst materialov.

3. Stanje zalog polizdelkov in nedokončane proizvodnje je previsoko; je pa posledica omenjenega položaja pri re-promaterialu, nadalje posledica sprememb in dopolnitev artiklov, ki zavlečejo finalizacijo ne samo zaradi iskanja in čakanja na material.

4. Previsoke so zaloge gotovih izdelkov, ki vežejo poleg vrednosti po lastni ceni še znaten delež dobička. Zaloge moramo do konca leta znižati vsaj na raven 400 do 450 milij. SD, da bo možno normalno finančno poslovanje.

Iz tega kratkega pregleda problematike poslovanja lahko tudi definiramo osnovne naloge, ki so pred nami v II. polletju:

- doseči planirani obseg proizvodnje in s tem predvideno razporeditev stroškov na artikle,
- za vsako ceno realizirati plan prodaje,
- prizadevati si za realizacijo sanacijskega plana in čim racionalnejše gospodariti z obratnimi sredstvi,
- z ugodnim finančnim uspehom zagotoviti zadostna sredstva za vlaganje v vpljavo in razvoj novih artiklov in agresivnejšo prodajo in nastop na trgu.

- KAM -

stu proizvodnje, kot smo ga vajeni iz preteklih let, temveč proizvodnjo prilagoditi trgu, po drugi strani pa aktivno in forsirano obdelati trg. Pri stroških moramo sicer varčevati in poslovati skrajno racionalno, nikakor pa ne na račun tistih že omenjenih vlaganj, ki so neobhodna za dobre rezultate v naslednjih letih, to je pri stroških razvoja in vpljavi tržno sposobnejših artiklov ter pri stroških, ki jih zahteva aktivnejši poseg na trg.

## REZULTATI PROIZVODNJE

Na osnovnih rezultatih prve polovice leta, primerjanih z dinamičnim planom, preglejmo kako in v kolikoli smo uspeli pri izpolnjevanju zadanih nalog:

	Doseženo v polletju 1968	Odstotek izpolnitve plana
proizvodnja	11.393.010,00	80 %
plačana realizacija	10.143.877,00	76 %
ostanek za sklade	1.746.963,00	77 %
število zaposlenih	391	100 %
povprečni OD	939,47	94 %
Skupne zaloge	26.224.000,00	119 %

Pri izpolnjevanju plana proizvodnje na prvem mestu omenjamo materialno problematiko, kjer smo imeli težave pri nabavi domačih materialov (transistorji,

kondenzatorji, nekatera jekla) in pri kooperantih (tiskano vezje). Pri uvoznih materialih nas je prizadela znana sprememba predpisov ob koncu leta 1967, ki je zavlekla nabave, ki smo jih pričakovali v decembru, na začetek februarja. Nabavna služba tudi ugotavlja, da inozemski dobavitelji podaljšujejo dobavne roke.

Druga ovira za izpolnitve proizvodnega plana so bile še vedno zelo pogoste spremembe artiklov, tako na željo kupecev kot zaradi nedognanega razvoja. Vsaka sprememba pa povzroči dvojno zakasnitev: zakasnitev zaradi iskanja tehnološke in konstrukcijske rešitve in zakasnitev zaradi časa nabavljanja novih materialov.

## OSEBNI DOHODKI

Na obseg izpolnitve proizvodnega plana vežemo tudi osebne dohodke, zato so bili ti približno 8 % nižji, kot predvidevamo za celotno leto. Delno pa so osebni dohodki odvisni od izpolnjevanja posebnih nalog po stimulatorskih pravilnikih (v veljavi so pravilniki o stimulaciji za zniževanje režijskih ur v proizvodnji, za izboljšanje kvalitete in za odprodanje nekurantnih zalog), ki so pokazali pozitivne rezultate in tako popravili povprečne OD na znesek 939,47, kar znese 94 % planirane letne višine.

## FINANČNA REALIZACIJA

Pri izpolnitvi plana plačne realizacije smo obstali na 76 % dinamičnega plana z — za naše razmere — zelo slabim faktorjem plačane realizacije 0,6779. Tu smo imeli nekaj smole, saj so bile terjatve, izkazane v polletnem obračunu kot neplačane, poravnane že v prvi dekadi meseca julija (aktor plačane realizacije 15. julija 0,921), pa tudi pri fakturirani realizaciji bo mesec julij zelo uspešen. Tako lahko ugotovimo, da bomo z mesecem julijem in avgustom »ujeli« dinamični letni plan fakturiranja in

## REZULTATI POSLOVANJA

Akumulativnost poslovanja prikazujemo z naslednjim pregledom:

		struktura
plačana realizacija	10.143.877,00	100,00 %
stroški	6.405.786,39	63,14 %
dohodek	3.738.090,95	—
OD	1.991.127,95	19,63 %
za sklade	1.746.963,00	17,23 %

Z samimi odnosi v delitvi celotnega dohodka in dohodka samega smo lahko zadovoljni, saj je dosežen odstotek za sklade eden najvišjih v ZP »Iskra«, delilno razmerje OD : skladi (53,3 % : 46,7 %) pa je celo nekaj ugodnejši od planiranega razmerja in kaže na zavestno politiko delitve dohodka, pri kateri nikoli ne izgubljammo izpred oči obveznosti do bank za odplačila kreditov in odplačila posojil za izgube. Seveda pa ne moremo biti zadovoljni z absolutno višino doseženih sredstev za sklade, ki bi morala biti višja vsaj za 80 milij. S din. Obetamo si, da doseženih razmerij v delitvi tudi v drugi polovici leta ne bomo pokvarili, seveda s predpostavko, da bo obseg proizvodnje tak, da bo lahko nosil visoke režijske stroške tovarne.

Izpolnjevanju sanacijskega plana na področju izboljšanja gospodarjenja z obratovalnimi sredstvi so samoupravni in strokovni organi tovarne posvečali veliko skrb, saj se

Z ustavnimi spremembami bodo avtonomne pokrajine dobile širše pravice za razvijanje samoupravljanja, usmerjanje gospodarskega razvoja, uveljavljanje enakopravnosti narodov in narodnosti, določanje svojih virov dohodkov itd. Akti pokrajinskih skupščin bodo imeli veljavo zakonov. Pokrajine bodo volile tudi samostojne delegacije za zbor narodov itd.

Enakopravnost jezikov narodov in narodnosti, to je njihovo uveljavljanje v praksi, je zagotovljena na področjih, kjer narodnosti živijo. V skladu z republiško ustavo in zakonom imajo pripadniki narodnosti pravico do uporabe svojega jezika pri uveljavljanju svojih pravic in dolžnosti ter v postopku pred državnimi organi in organizacijami, ki opravljajo javna pooblastila.

- O vsem tem mora povedati svojo besedo javna razprava. Zatem bo skupščina v jeseni letos določila konkretne amandmaje
- ustavnih sprememb.

Ze ob sestavljanju letnega gospodarskega plana smo v Tovarni elektronskih naprav leto 1968 ocenili kot »teško« leto, v sicer zelo obetajočem razvoju tovarne. Po eni strani smo se jasno zavedali dokaj slabih tržnih kvalitete nekaterih naših izdelkov, za le-te v začetku leta ni bilo nobenega nadomestila v novih artiklih, kar je s svoje strani terjalo skrajšanje proizvodnega plana na obseg, enak tistemu iz leta 1967. Po drugi strani pa smo morali računati z visokimi fiksnimi stroški, ki zahtevajo povečanje obsega proizvodnje, za kar sta govorila še dva dodatna elementa: nujnost višjega vlaganja (torej višjih stroškov) v prodajno dejavnost ter v razvoj in vpljavo novih artiklov ter velike obveznosti za odplačila zapadlih kreditov in izgub iz preteklih let. V letu 1968 moramo odplačati namreč poleg celotnih obveznosti iz rekonstrukcije še okoli 1.500 tisoč N din izgub tovarnam ZP »Iskra«, za nameček pa prispevati znatne zneske v — sicer potrebne — fonde združenega podjetja. V te namene bo treba odšteti v tekočem letu blizu 5.000.000,00 N din in to pri obsegu proizvodnje oz. prodaje okoli 32.000.000,00 N din!

Iz teh nasprotujočih si silnic se je izluščila praktična politika tovarne: v letu 1968 ne vztrajati na takem pora-

kooperanti pa v gospodarski zbor.

## VEČ PRAVIC POKRAJINAM IN NARODNOSTIM

Da bi delovni ljudje in narodi Jugoslavije lahko popolneje uveljavljali svoje suverene pravice v republiki, v federaciji pa tiste pravice, ki so v skupnem interesu, je treba z ustavnimi spremembami povečati pravice in odgovornost republik v zakonodaji, posebno na področjih, kjer federacija zdaj sprejema popolne in temeljne zakone.

S svojimi statuti in samoupravnimi akti bodo lahko delovne organizacije v prihodnje bolj samostojno določale svojo notranjo organizacijo, dolžino mandata upravnih organov v skladu z naravo dejavnosti, še posebej pa bodo proučevale vprašanja organov upravljanja v večjih delovnih organizacijah, prav tako pa tudi dejavnost, ki je posebnega družbenega interesa.



# Komentar k predlogu načel organiziranja

V številki 28. glasila ISKRA z dne 3. avgusta 1968 smo objavili Predlog načel organiziranja tržnih funkcij v ZP ISKRA Kranj. Njegova uvodna izhodišča delno že predstavljajo komentar k njemu. K temu objavljamo še dodatna pojasnila predsednika teama tovariša Metoda ROTARJA.

Na podlagi dosedanjih razprav, tako na nivoju ZP, kakor posebej še v PSO želimo podati določena pojasnila in opozoriti na odprte probleme, ki jih skuša Predlog rešiti. Prepričan sem, da Predlog omogoča predvsem:

1. pospešitev procesa prehoda celotne ISKRE na tržni koncept poslovanja in v zvezi s tem ustvaritev takega organizacijskega sistema, ki bo spravi v medsebojno odvisnost vse dejavnike, ki ta proces lahko pospešujejo.

S tem bomo predvsem z dopolnilnimi kadrovskimi rešitvami povečali učinkovitost vseh tržnih enot zlasti na področju prodaje.

2. Predlog nadalje omogoča upravi združenega podjetja, da prevzame temeljno funkcijo dolgoročne usmeritve razvoja celotnega podjetja. Za to je potrebno v ta namen organizirati potrebne strokovne službe, ki so v predlogu našete pod delovnim nazivom Marketing. Za vodenje in upravljanje teh služb moramo seveda pridobiti najboljše možne sodelavce.

Dalje je treba organizacijo poslovanja postaviti tako, da bo središče formiranja dolgoročne poslovne politike (kombinirane s potrebnim vsklajevanjem tehničnih odločitev skupnega pomena za celotno podjetje), prenešeno na osrednje organe ZP. Naj dodam,

izvodnjo z namenom, da pristojnost ekonomskih odločitev prenesemo tja, kjer se odražajo njihove ekonomske posledice. Delavci v prodajnih birojih in prodajnih oddelkih so s svojimi osebnimi dohodki v celoti vezani na poslovni uspeh tovarne, za

Logična posledica predlagane organizacijske rešitve je v odpravi dvojnega prodajanja: prvič na relaciji tovarna — PSO in drugič PSO — kupec. Želimo vzpostaviti le eno prodajno relacijo de jure in defakta, to je relacijo tovarna — kupec, kjer se med

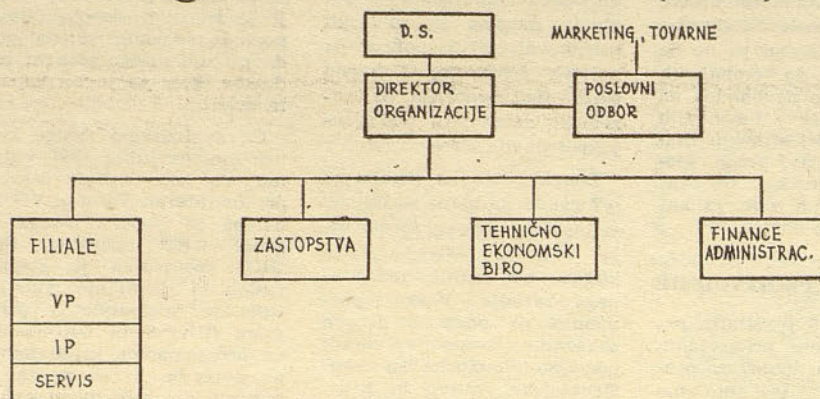
vzpostaviti čisto linijo direktne in tudi osebne odgovornosti za prodajo.

4. povežati prodajo posameznih izdelkov oz. skupin izdelkov, v skupne organizacijske enote (PPB, PO) tako da bo zadoščeno kriterijem grupiranja po kupcih, tehnološki ter enakih ali podobnih prodajnih poti. Pri tem je zagotovljeno izvajanje načela, da obstaja za en proizvod le en prodajni kanal, kar je posebej pomembno za takokimenovane grupe velikih potrošnikov kot PTT, JZ, Elektro-gospodarstvo, Ladjedelnic, posamezne skupine industrije in dr.

Verjetno bo o tem Predlogu med delovnimi kolektivi, ki so življenjsko zainteresirani za uspešno organizacijo tržne funkcije v razpravah prav na tem področju prišlo do cele vrste odličnih predlogov sprememb in dopolnitev z namenom, da se tržni koncept pri končnem oblikovanju organizacije teh organizmov še bolj uveljavi. Osebnopripisujem še poseben pomen organizacijskim strukturam nekaterih birojev, kot sta npr. prodajno-projektivni biro za telekomunikacije in prodajno projektivni biro sestavnih delov, opreme in naprav za jakit tok.

S tem Predlogom torej skušamo povežati branžne interese tovarn v edinim cilju — povečati prodajo in dohodek in to brez fizičnega združevanja tovarn v večje or-

## Funkcionalni organigram organizacije: trgovsko-servisna mreža (PSO)



da se na tem nivoju sprejete odločitve, kar zadeva pravila o poslovanju, mora upoštevati in to upoštevanje ne more biti fakultativno, ampak obvezno in v končni konsekvenci pogojeno s članstvom v Iskri skupnosti.

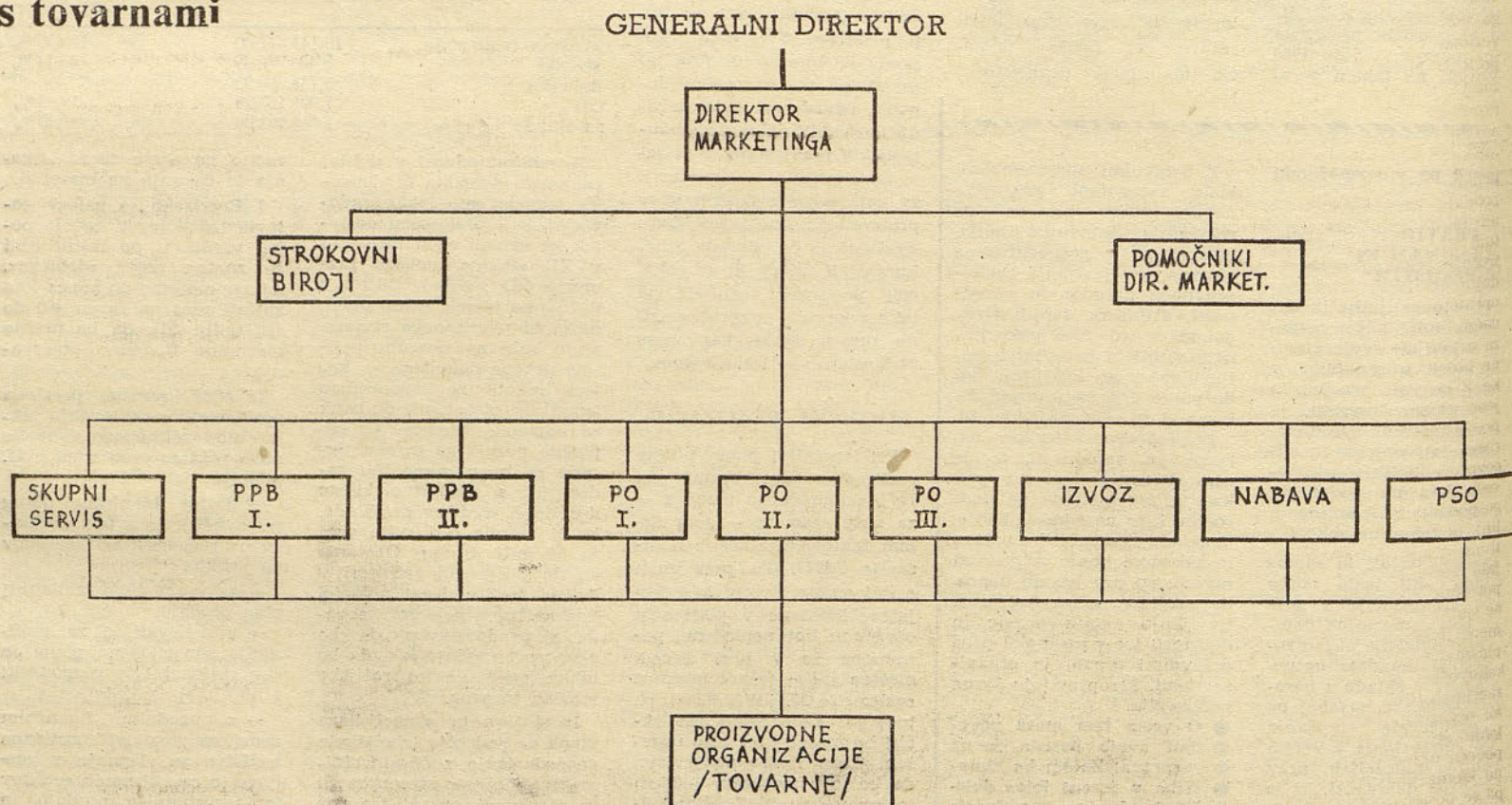
3. s Predlogom menjamo dosednji sistem ekonomskih odnosov med prodajo in pro-

katero opravljajo prodajno funkcijo. Zato menim, da bo skupna ugotovitev stimulativen nagrajevanja za delavce, zaposlene v prodaji, velikega pomena in da ga vsi želimo obdržati, vendar ne izven rezultatov proizvodne organizacije, temveč kot njen notranji ekonomsko-sistemsko gledani sestavni del.

kupece z vsemi obveznostmi in z enakim tretmanom lahko pojavi tudi lastna trgovska hiša.

S tako rešitvijo bo odpravljena možnost izgovarjanja za določene poslovne težave tovarne na PSO in PSO na tovarno in to ne glede na to, koliko je tako izgovarjanje sploh objektivno; želimo

## Shematski prikaz tržnih mehanizmov, njihove medsebojne povezave in povezave s tovarnami





# tržnih funkcij v združenem podjetju Iskra Kranj

ganizacije, ker menimo, da je edino ta v Predlogu začrtana pot v sedanji fazi razvoja našega podjetja realna.

Čprav je v Predlogu v okviru poglavja o vodenju in upravljanju že povedano, pa bi želel še enkrat poudariti, da v prihodnje ne more biti nobenega tržnega organizma, po mojem mnenju pa tudi nobenega drugega, katerega vodenje in upravljanje bi se odvijalo v lastnem krogu tega organizma, temveč le skupno z vsemi poslovnimi dejavnostmi, t. j. z marketingom in tovarnami. Sestavljalci Predloga tez smo zasledovali cilj, da bodo poslovne odločitve, posebno na tem področju je to važno, hitre, strokovne in dokončne in sprejete z vso osebno odgovornostjo. Zaradi tega pa morajo odgovorne osebe za to imeti tudi potrebna pooblastila. Pri tem ni odveč pripomniti, da naš pravni sistem pozna »prokuro«, ki pa jo je treba natančneje določiti in ji dati ustrezno mesto v našem samoupravnem sistemu. Ne bi bilo odveč, če smo mi v ISKRI med prvimi, ki bi skušali to urediti.

Smatram za svojo osebno dolžnost, da povem še nekaj o samji PSO, ki jo Predlog sam po sebi bolj skopo obravnava.

Iz Predloga izhaja zamisel, da ISKRA formira trgovsko hišo, ki naj bi kot Iskrin grozist, detajlist in servis opravljala tiste posle, za katere bi skupaj ugotovili, da so v interesu organizacij in celotnega podjetja, če jih njej poverimo. Kar zadeva predmet poslovanja trgovske organizacije je bilo v razpravi o Predlogu tez predlagano, da naj bi prodajo široko potrošnih izdelkov organizirali v principu na isti način kot prodajo vseh drugih blagovnih skupin in sicer naj bi se tudi za področje široke potrošnje postavil posebni prodajni biro, ki bi bil voden upravno in finančno na isti način, kot je to predlagano za ostale prodajno projektivne biroje in prodajne oddelke. Z organizacijo in poudarjeno vlogo in položajem naše predstavniške dejavnosti moramo vsekakor zagotoviti in povečati Iskrino prisotnost na vseh večjih in pomembnejših gospodarskih regionih (predelih) domačega tržišča. Pozitivno tradicijo, ki je nastajala zadnjih 15 let je nujno potrebno nadalje razvijati in ne samo obdržati. Ni brez pomena možnost za povečanje plasmata v maloprodaji in kakovostno izboljšanje kooperacijskih del z gospodarskimi organizacijami, kar oboje lahko še v znatno večji meri poveča ugled našega podjetja na domačem tržišču, s tem pa se povečajo nadaljne možnosti za plasman. Ta nova tržn

naj bi torej v svojem predmetu poslovanja imela naslednje funkcije:

- opravljanje trgovskih poslov za ISKRO,
- zastopanje tujih firm (dopolnilni asortiman).

Kar zadeva montažne dejavnosti menim, da je najprimerneje, če se ta dejavnost s statusom samostojne delovne enote »Zunanja montaža« vključi v organizacijo Elektromehanika-Kranj. S tem omogočimo čiste ekonomske odnose na področju teleko-

munikacij in doseženo reševanje vseh tehničnih problemov v eni organizaciji.

V dosedanjih razpravah, zlasti na nivoju ZP je bilo mnogo govora o sistemu financiranja poslovanja, ki ga Predlog obravnava. Vsekakor je to velika, težavna in odgovorna naša skupna naloga. Mislim, da bi bilo potrebno, da se sporazumemo o skupnem fakturiranju in skupni službi saldakontija z izterjavo. Za efekt in ugled podjetja na tržišču bi bilo to

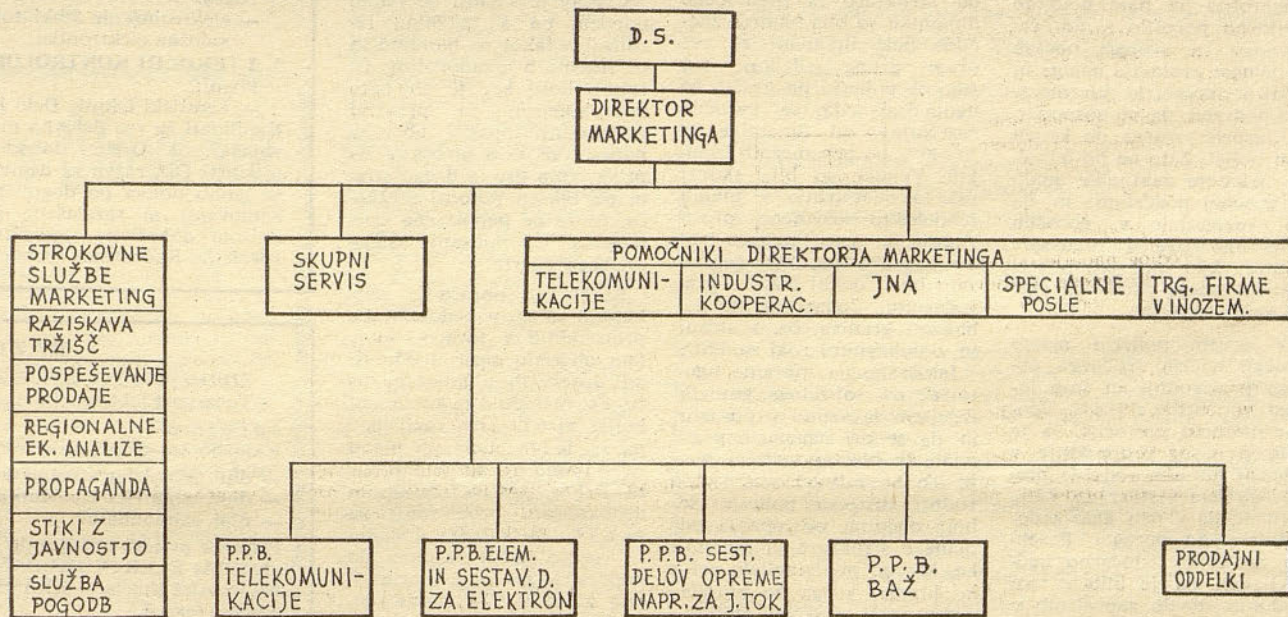
zelo koristno in pomembno. Pri tem je mnenje naših bančnih hiš isto in nimajo nobenih razlogov nasprotovati predlogom, ki povečujejo Iskrino učinkovitost. Ponovno poudarjam, da mora ZP zaradi uspešnega poslovanja in odklanjanja kratkoročnih poslovnih težav razpolagati z intervencijskimi skladi.

Team, ki je izdelal predlog je prepričan, da bo skupna razprava vseh delovnih kolektivov ISKRE dala nove

pubude in opozorila na pomanjkljivosti Predloga, zato vabim vse, da v svojih organizacijah, po želji pa tudi neposredno, sporočijo svoja mnenja, pripombe in predloge, da tako omogočimo organom upravljanja tako odločitve, ki bo na tako občutljivem področju, dejansko zagotovila trajnejše učinkovito vodenje in nadaljnji razvoj ter še večjo poslovno uveljavitev ZP IKRRA in vseh njegovih organizacij.

METOD ROTAR

## Funkcionalni organigram servisne DE Marketing



## Vprašanja in odgovori

**Vprašanje M. K. Elektromehanika, Kranj:**

»Tako v našem, kot drugih časopisih, vedno pogosteje srečujemo besedo likvidnost, nelikvidnost. Ker delavcem ta beseda ni povsem jasna, bo prav, če odgovor vsebuje jasno obrazložitev.«

**Odgovor:**

Likvidnost pomeni v naj-

širšem pomenu besede razpolaganje s tolikšnimi finančnimi sredstvi, ki zadostujejo za pokritje tekočih potreb.

Če govorimo o likvidnosti podjetja, mislimo pri tem na njegovo finančno sposobnost. Likvidno podjetje lahko pravočasno zadovolji vsem svojim obveznostim plačevanja.

To praktično pomeni, da ima na svojem računu pri banki zadosti tekočih finančnih sredstev — gotovine in terjatev — v trenutku, ko zapadejo v plačilo njegove obveznosti.

Likvidnost je s stališča podjetja, kot tudi s stališča širše družbene skupnosti, zelo pomembna. V našem druž-

benoekonomskem sistemu pomeni to uspešnost financiranja poslovanja, smotrno izkoriščanje sredstev in pravilno razmerje med osnovnimi in obratnimi sredstvi v primerjavi s skupnim obsegom poslovanja. Zato pripisujejo temu vprašanju veliki pomen.

Več stvari povzročata zmanjšanje likvidnosti podjetja. K temu vodi na primer nesorazmerno povečanje proizvodnje in skupnega poslovanja v razmerju do razpoložljivih obratnih sredstev. Likvidnost se zmanjša tudi, če podjetje vlaga predvsem v osnovna sredstva in zanemara obratna sredstva. Likvidnost zmanjšuje tudi izguba zaradi neuspešnega poslovanja, zaradi česar se tudi zmanjšuje obseg obratnih sredstev.

Pravilno razmerje med obsegom obratnih in osnovnih sredstev je torej izredno pomembno, zato družba tudi predpisuje ukrepe, ki naj bi uskladili to razmerje in povečali obratna sredstva. To je posebno pomembno sedaj, ko obseg novih investicijskih vlaganj, to je vlaganj v osnovna sredstva, stalno narašča.



Posnetek iz Iskrine tovarne »Avtoelektrika« Nova Gorica



# Z zadovoljivim uspehom ne smemo biti zadovoljni

(Nekaj misli ob polletnem poslovnem poročilu v tovarni »Aparati«)

Po ocenjevanju polletnega poslovnega poročila ne smemo mimo dejstva, da je tu prikaz za operativno delo neprimerno pomembnejši, kot pa zaključni račun. Slednji je res bolj popoln in dokončni pregled gospodarjenja v obdobju zaključne enote — celega poslovnega leta —, vendar ob njem ni več možen kakršenkoli operativni poseg, ki bi uspeh ali neuspeh spremenil in izboljšal položaj tovarne v merjenem obdobju. Nasprotno pa nam polletno poslovno poročilo zaradi časovnosti in svojega obsega naravnost postavlja naloge in diktira ukrepe, ki jih moramo podvzeti, da bo gospodarski uspeh tovarne ob koncu čim boljši. Zato ne bo odveč, da nekatere zaključke analize posebej podčrtamo in, da ob kazalnikih v poročilu usmerimo pogled predvsem naprej, kjer nedvomno leži težišče našega skupnega dela in naših naporov.

V prvem polletju nismo dosegli načrta fizičnega obsega proizvodnje in smo tega izpolnili le s 94,2%. Vendar moramo ugotoviti, da je skupen obseg proizvodnje v odnosu na isto obdobje preteklega leta vendar za 4,2% višji in, da s tem kaže zadovoljiv trend porasta. Posebno, če lahko istočasno ugotovljamo, da je bilo v tem obdobju število zaposlenih v poprečju za 1,13% nižje od predvidenega po gospodarskem načrtu za leto 1968 in za 1,47% nižje kot pri proizvodnji v istem letnem obdobju preteklega leta. Toda ta porast po grupah izdelkov ni povsem enakomeren in pri industrijskih elektronskih napravah kaže celo izreden padec — za 28,5%, čeprav smo v proizvodnem načrtu predvidevali prav nasprotno. Do upadanja je prišlo predvsem zaradi grobih odstopanj med strukturo plana in dejanskimi naročili.

To je povzročalo neenakomerno obremenjevanje proizvodnih zmogljivosti in občutne izpade, saj smo zaradi hitrih sprememb dobivali tehniško dokumentacijo neurejeno in z zamudami, temu

pa je sledila zakasnitev dobav reprodukcijskega gradiva, posebno iz uvoza in neuskkljenost dobav s strani kooperantov.

Ugotavljamo namreč, da niti tovarna, niti celotni gospodarski sistem ne absorbirajo take hitre in izvenplanske spremembe, posebno če gre za izredno maloserijsko, tehniško pa dokaj zahtevno in strukturno bogato proizvodnjo. Odstopanja od strukture in predvidene dinamike so bila namreč značilna bolj ali manj za vse druge grupe izdelkov, saj smo ob polletju pri zaščiti že ugotavljali, da se naročila razlikujejo od dinamike za 30–40% po posameznih izdelkih. Vendar so bila skoraj vsa ta odstopanja v mejah tehnološko osvojene proizvodnje ter smo jim zato lahko uspešno parirali, čeprav smo imeli dokaj težav s pravočasnimi donarčili in dobavami gradiva, oz. s strani in z dobavnimi roki za PSO.

Istočasno pa moramo ugotoviti, da so zaloge gotovih izdelkov še vedno v porastu in, da se pri nekaterih pozicijah že bližajo kritični meji. To bo zahtevalo v proizvodnji drugega polletja še bolj občutna odstopanja od planske strukture in dinamike, kar bo predstavljalo veliko breme, ki ga bo morala v prvi vrsti in skoraj izključno prenesti proizvodnja, tovarna, čeprav v združenem podjetju obstajajo specializirane službe, ki bi morale raziskati tržišča na daljše obdobje, kot pa je posiljeni proizvodni cikel v tovarni. Prav tako imamo izven tovarne tudi službe, ki naj skrbijo za program in njegovo razvojno in tehniško realizacijo tako, da bo tovarna sposobna v popolnosti in najbolj ekonomično izkoristiti svoje proizvodne zmogljivosti.

Toda še vedno ugotavljamo, da stroški teh dejavnosti naraščajo hitreje kot njihov učinek. Zanimiv je primer, da je prodaja v težnji, da bi dosegla večjo učinkovitost povečala trgovske rabate (seveda na račun tovarne), pri tem pa ugotavljamo, da je bilo v letu 1966 na 1 din rabata 11 din realizacije, v letu 1968 pa komaj 9 din, kar pomeni 18,2% zmanjšanja. Tudi v absolutni vrednosti se je prodaja zmanjšala za 21% in je tako končni rezultat vsekakor negativen.

Samoupravni organi so o tem in podobnih problemih pri poročilu največ razpravljali in s svojimi sklepi zahtevali ustrezne rešitve.

Zaradi lanskoletne, dokaj visoke neplačane realizacije, ki je prenešana v letošnje

leto, je celotni dohodek v absolutni vrednosti sicer ugoden, vendar se je koeficient letošnje plačane realizacije poslabšal od 0,563 na 0,543. Problematika, ki je spremljala proizvodnjo v celem letošnjem letu, je tudi neugodno vplivala na formiranje in delitev dohodka. Bistveno so se namreč povečali poslovni stroški, ki so realizirani s 10,3%, zmanjšani pa je dohodek, ki je bil ustvarjen samo s 95,5%.

Čeprav je slednji še vedno ugoden, pa s takšnimi rezultati nikakor ne moremo in ne smemo biti zadovoljni. To toliko bolj, ker je ob tako neenakomerni in prenziki proizvodnji opaziti občuten porast režijskih stroškov na proizvodno uro, z druge strani pa takšen položaj otežkoča, če že ne popolnoma onemogoča izpolnjevanje sanacijskega načrta.

Koeficienti obračanja celokupnih zalog in nedokončane proizvodnje v tovarni so v tem obdobju sicer ugodnejši od doseženih v lanskem letu. Pri razredu 3 je koeficient boljši za 6,2% pri razredu 5 pa za 16,1%, toda po planu zaostajamo pri surovinah kar za 26,1%, pri polizdelkih in nedokončani proizvodnji pa za 6,5%. Če k temu dodamo še vezavo naših terjatev do kupcev, ki pa se je v primerjavi z letom 1967 poslabšala za 22%, ugotavljamo, da bomo morali tako v tovarni, kot v prodaji storiti odločne ukrepe, da takšno stanje popravimo.

V tovarni moramo v prvi vrsti zmanjšati zaloge pri surovinah, dosledno izpeljati politiko min-maks zalog ter uvesti stimulacijo oz. penalizacijo odgovornih služb. Pri tem pa ne smemo prezreti, da je najboljši in najbolj ekonomičen regulator na tem področju dovolj velika, vsklajena in hitra proizvodnja, z ustreznim odjemnim reprogradivom. Zato bomo morali stike s PSO in ZZA postaviti na takšne osnove, da bo proizvodni cikel: ponudba — razvoj — proizvodnja — prodaja enoten in, da bodo vse organizacije sodelovale v odvisnosti od tržnega efekta proizvodnje. Če tega ne bo možno doseči pri sedanji organizaciji, bomo morali pač poiskati takšne oblike, ki bodo interesno razdeljenost proizvodnega procesa, pogojeno z delitvijo na različne samostojne organizacije, obojile in v celoti vezale vse sodelujoče na ostvarjeni dinar proizvodnje, kajti ugotovitev v polletnem poslovnem poročilu, da je uspeh samo zadovoljiv pač ne daje osnov za uspešno ostvaritev reforme v tovarni.

-L-

ZDRUŽENO PODJETJE  
ISKRA KRANJ  
organizacija: TOVARNA ELEMENTOV ZA  
ELEKTRONIKO  
LJUBLJANA — Linhartova 35

razglaš

za obrat FERITI Ljubljana Stegne naslednja prosta delovna mesta:

## 1. VODJE PROIZVODNJE

Pogoj:

- inženir strojne ali metalurške stroke I. ali II. st. s 4-letno prakso v proizvodnji
- tehnik strojne ali metalurške stroke s 7-letno prakso v proizvodnji.

## 2. TEHNOLOGA FERITIZACIJE

Pogoj:

- inženir kemijske tehnologije I. ali II. stopnje. Prednost imajo kandidati s prakso v proizvodnji.

## 3. TEHNOLOGA OBLIKOVALNICE IN OBDELOVALNICE

Pogoj:

- inženir strojništva I. ali II. stopnje — tehnološka smer. Prednost imajo kandidati s prakso na konstruiranju naprav in orodij.

## 4. INŽENIRJA MERILCA

Pogoj:

- elektroinženir šibki tok I. ali II. stopnje — smer splošna elektronika.

## 5. 2 TEKOCIH KONTROLORJEV

Pogoj:

- kemijski tehnik. Delo je v treh izmenah.

Kandidati za vsa delovna mesta morajo imeti odsluženi vojaški rok. Osebni dohodek se določa po pravilniku o delitvi OD, razen za delovno mesto pod 1. točko, kjer se lahko določi po dogovoru. Tovarna ne razpolaga s stanovanji za razglašena delovna mesta. Ponudbe z opisom doseganja zaposlitve in dokazili o izobrazbi sprejema Kadrovska socialni odd. tovarne do 12. 8. 1968.

## RAZGLAS

ZDRUŽENO PODJETJE »ISKRA« KRANJ  
Tovarna Elektromehanika Kranj

sprejme

v službo kot pripravnike več:

- dipl. inženirjev strojništva
- dipl. inženirjev elektronike in
- dipl. ekonomistov

Pismene prijave pošljite do 15. avgusta 1968 na naslov:  
»ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ  
Kadrovska služba — KRANJ  
Savska loka 4.

## ZDRUŽENO PODJETJE

»ISKRA« Kranj

Prodajno servisna organizacija  
LJUBLJANA

sprejme v delovno razmerje

ASISTENTA DIREKTORJA  
finančno računovodskega sektorja

POGOJI: VS II. stopnje ekonomske smeri z znanjem enega svetovnega jezika, zaželeno tudi zunanjetrgovinska registracija, s 5- oziroma 8-letno prakso v finančah oz. bančinstvu. Osebni dohodek po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov ISKRA PSO. Pismene ponudbe pošljite Organizacijsko-kadrovskemu sektorju, Kadrovski evidenci, Prodajno servisne organizacije Združenega podjetja ISKRA KRANJ — Ljubljana, Masarykova 15. Oglas velja do zasedbe delovnega mesta.

## ZP ISKRA KRANJ

Strokovne službe

IŠČEMO NOVE SODELAVCE

### 1. Prevajalec

Pogoj: dovršena visoka šola, aktivno znanje hrvatsko-srbskega jezika in še dveh tujih jezikov (angleščina, francoščina ali nemščina).

### 2. Več organizatorjev poslovanja

Pogoj: dovršena ekonomska fakulteta ali višja šola za organizacijo dela z nekajletno prakso. Ponudbe pošljite na naslov: ZP ISKRA KRANJ — organizacijsko-kadrovsko področje, Kranj, Oldhamska cesta 2.

## DOPIŠNIKI-

CIMPREJ NAM PISITE, KAKO SO SE DOPUSTNIKI POCUTILI V NAŠIH POCITNISKIH DOMOVIH, O DELU SAMOUPRAVNIH ORGANOV, SINDIKATA MLADINE TER O POLLETNEM POSLOVANJU.

UREDNIŠTVO



# Naš izvoz v juliju

V celoti smo izpolnili mesečni plan s 125 odstotki

V počitniškem mesecu juliju, ko je vsako leto naš izvoz najšibkejši, smo izvozili skupno brez udeležbe ISKRA - RIZ za 639.027 dolarjev izdelkov. Vrednost čistega izvoza je bila nekoliko manjša, tako, da smo izpolnili julijsko interno obveznost s 94 odstotki, v celotnem z udeležbo PSO-BAZ pa s 125 odstotki. Rezultat je zelo dober, ker je treba — kot že rečeno — upoštevati počitniško obdobje, ko zanimanje tržišča za nakupe doma in v tujini na splošno upade.

Razdelitev po valutnih območjih je bila zelo ugodna. Na konvertibilno t. j. zahodno področje držav, smo izvozili 72 odstotkov vrednosti izdelkov, v državi vzhodnega področja SEV 21 odstotkov in v druge države klirinškega področja le 7 odstotkov.

V minulem mesecu je bilo na izvozni listi 24 držav. Zadržana več kot v juniju, čeprav smo tokrat po vrednosti precej manj izvozili. Od posameznih držav je bil izvoz najmočnejši v ZDA. Na drugem mestu je Romunija, nato Zahodna Nemčija, Italija in Anglija. Vzhodna Nemčija, ki je bila povečini vsak mesec na prvem mestu, je

tokrat šele na šestem. Slede še Turčija, Švica, Spanija in kot deseta Avstrija.

Posamezne tovarne so po podatkih PSO takole izpolnile julijske obveznosti:

tovarna	izpolnitev v %
Elektromehanika	86
Elementi	114
Avtomatika	63
Elektronika	111
Elektromotorji	69
Kondenzatorji	118
Aparati	189
Instrumenti	49
Avtoizdelki	83
Polprevodniki	454

Od ostalih organizacij so prispevale k julijskemu izvozu še PSO - BAZ, MIKRON, nekaj pa tudi ZZA.

Lista izvoznih izdelkov se domala ni izpremenila. V juliju so prevladovali mali elektromotorji, kondenzatorji, upori, releji, polprevodniki, potenciometri, magneti, električni števeci, telefoni, kinoprojektorji in avtomatske telefonske centrale, deli brivnikov, avtoelektrični deli, analogni in elektronski merilni inštrumenti, vrtnali stroji in loščilniki.

V sedmih mesecih letošnjega leta je združeno podjetje izvozilo skupaj za 5.127.064 dolarjev izdelkov. Kumulativni seštevek je sicer nekoliko manjši od predvidenega, vendar je pred nami še pet mesecev izvoza, vključno zadnje trimesečje, ki je vedno po vrednosti najuspešnejše. Potemtakem lahko zapišem, da poteka naš izvoz po predvidenem planu in dinamično.

Marjan Kralj

## OBVESTILO

Prodajna služba ZP »ISKRA« — Tovarna elektronskih instrumentov Horjul obvešča člane ZP »ISKRA«, da bo dne 12., 13. in 14. avgusta odprodaja raznega elektromateriala in sestavnih delov:

Na razpologo imamo predvsem:

- plastne upore
- kondenzatorje
- elektronke
- žične upore
- kasete
- transformatorje
- žice, kable itd.

Interesenti bodo material lahko nabavili pod ugodnimi pogoji. Oglasijo naj se navedene dni v prodajni službi TEI Horjul.

Prodajna služba  
ZP »ISKRA« — TEI  
HORJUL

## Stari stroji v Sloveniji

Konec lanskega leta so ciklusni, refleksi in programske avtomati ter bloki strojev, ki sami opravijo ves proces ene ali več faz dela, pri tem pa vodi delo stroja elektronski ali mehanski avtomat, pomenili 37 % vrednosti celotne jugoslovanske industrijske opreme. Stroji, ki sami predelavajo in prestavljajo material, pri čemer delavce samo oskrbuje stroj, ga požene in morda odpravlja motnje, so pomenili 18,5 % vrednosti.

Značilno je, da imajo relativno največ avtomatskih strojev manj razvite republike — Bosna in Hercegovina približno 50 %, Makedonija 46 %, Črna gora približno 39 %, industrija Kosmeta pa celo 66 %. Na Hrvaškem je delež avtomatskih strojev 38 %, v Sloveniji 29 %, v Vojvodini 28 % in na področju ožje Srbije 25 %.

Največ nove opreme je bilo v minulih petih letih nabavljenih za industrijo na Hrvaškem.

Opreme, ki je starejša kakor 20 let, je največ v Sloveniji — 13 %, nato na Hrvaškem — 11 % in v Srbiji — 7 %.

## Pravice borcev NOB

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

V letu 1968 pa so bili v Uradnem listu SFRJ objavljeni naslednji predpisi:

Ur. list št. 5/68:

**Odlok o pogrebnini za imetnike »Partizanskega spominskega znaka 1941«.**

Po določilih tega odloka se izplača ob smrti imetnika »Partizanskega spominskega znaka 1941« tistemu, ki oskrbi njegov pogreb, kot pogrebno pavšalen znesek 2.000 din.

Odlok je stopil v veljavo 8. 2. 1968 in s tem dnem je prenehala veljati Odredba o izplačilu pogrebne za imetnike »Partizanskega spominskega znaka 1941«.

Ur. list št. 9/68:

Pravilnik o določanju primerov in obdobji, ki se po čl. 160, odst. 2. Temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju štejejo v posebno določbo

Ta pravilnik določa, da se zavarovancu — jugoslovanskemu državljanu, ki je bil med vojno ali po 15. maju 1945 poslan na šolanje ali specializacijo v tujino, ali je bil v delovnem razmerju pri jugoslovanskih državnih organih, delovnih in drugih organizacijah v tujini, nato pa mu je zaradi okoliščin, ki so nastale po juliju 1948, prenehal status osebe na šolanju ali specializaciji, ali mu je prenehalo delovno razmerje, šteje čas, ki ga je leta prebil v tujini od dneva prenehanja takega statusa oz. delovnega razmerja, pa do vrnitve v Jugoslavijo, v posebno dobo pod naslednjimi pogoji:

če se zaradi omejitve prostega gibanja, manjkajočih potrebnih potnih listin, ali zaradi zdravstvenega stanja ni mogel takoj vrniti v Jugoslavijo, ali pa — če se je vrnil v Jugoslavijo v enem letu od dneva, ko so pravkar našete okoliščine prenehale. Zavarovanec dokazuje svo-

jo lastnost in status, zaradi česar je bil poslan v tujino, predvsem z odločbo, potrdilom ali drugo listino organa oz. organizacije, ki ga je poslala v tujino.

Ta pravilnik je začel veljati 14. 3. 1968.

Ur. list št. 9/68:

**Sklep o odstotku skupnih sredstev sklada invalidskega in pokojninskega zavarovanja, namenjenih za podpiranje rekreacije upokojevcem v letu 1968.**

Po tem sklepu, ki je začel veljati 14. 3. 1968, se bodo izplačala iz skupnih sredstev sklada invalidskega in pokojninskega zavarovanja v letu 1968 sredstva, namenjena za podpiranje rekreacije upokojevcem, v višini 1,5 % od celotnega zneska izplačanih pokojnin.

Ur. list št. 14/68:

**Odredba o povečanju dodatka za potrebo in tujo pomoč, ortopedskega dodatka in posebnega invalidskega dodatka.**

Ta odredba, ki je začela veljati 18. 4. 1968, določa, da se dodatki, ki jih našteva,

povečajo uživalcem od 1. 1. 1968 dalje za 7 %.

Ur. list št. 15/68:

**Odlok o določitvi osnovne dodatka za borce v letu 1968.**

O osnovah dodatka za borce je bilo v isti rubriki že obširno pisano v 28. številki našega glasila z dne 5. 8. 1967.

Ta odlok, ki je stopil v veljavo 25. 4. 1968 pa določa za leto 1968 osnovo dodatka za borce 800 din.

Ur. list št. 17/68:

**Zakon o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju.**

Ta zakon je doživel doslej največ sprememb in dopolnitev; te najnovejše pa se predvsem nanašajo na določila novega Zakona o delovnih mestih, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem, kateri je bil objavljen v isti številki Uradnega lista SFRJ.

Pri spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju bi se ustavili le na določilih, ki zadevajo borce in invalide

glede na njihov status.

Po teh spremembah in dopolnitvah se zavarovalna doba s povečanjem šteje zavarovancem, ki so bili kot težji invalidi (to so: delovni invalidi s telesno okvaro I. do IV. stopnje po predpisih invalidskega zavarovanja in vojaški vojni invalidi in mirovni vojaški invalidi od I. do IV. skupine) ali kot slepi skupaj najmanj 5 let v delovnem razmerju in dejansko delali poln delovni čas oz. delovni čas, ki je po predpisih o delovnih razmerjih izenačen s polnim delovnim časom. Tem zavarovancem se šteje vsakih 12 mesecev takega dela za petnajst mesecev zavarovanja. Njim se torej starostne meje, ki so predpisane za pridobitev pravice starostne pokojnine, zmanjšajo po I. letu za vsakih 5 let delovnega razmerja s polnim delovnim časom oz. z delovnim časom, ki je po predpisih o delovnih razmerjih izenačen s polnim delovnim časom.

Spremenjeni in dopolnjeni predpis začne veljati 7. 5. 1968.

MA.



# Za racionalizacije odobrenih 1.618.446 starih dinarjev

Znana so dejstva, da vse izboljšave in racionalizacije doprinejajo tovarni lep gospodarski prihranek, avtorju pa lepo nagrado. O temu ni dvoma, čeprav nekateri stalno zatrjujejo, »da se ne izplača premišljevanja«. Če pogledamo resnici v oči, so v glavnem vse racionalizacije dosežene v tovarni plod premišljevanja. Prav zaradi tega so take trditve toliko manj umestne.

Kdor čuti ustvarjalno sposobnost, si upravičeno poveča osebni dohodek na ta način. Seveda mora prijavljen predlog obsegati določene elemente, ki ne spadajo v službeno področje dela.

Pravilnik o racionalizacijah in tehničnih izboljšavah izključuje pravico prijavljanja racionalizacij in izboljšav takim sodelavcem, katerih delo se nanaša na projekte, konstrukcije ter tehnološke postopke, ker bi prvotno stvaritev lahko namerno slabo zamislili, pozneje spremembe oz. izboljšave pa bi objavljali kot racionalizacije. Poudariti je treba, da navedeni sodelavci lahko prijavijo izboljšavo le v takem primeru, kadar je nastala po delovnem nalogu, vendar je rešitev prešla okvirje dane naloge, torej presega rutinsko delo in kar se nesporno ugotovi. Iz tega sledi, da so možnosti za to dejavnost do-

segljive širokemu krogu kolektiva.

V Elektromehaniki je bilo v prvem polletju pozitivno rešenih in nagrajenih naslednje število racionalizacij in izboljšav:

1. Tov. **Mihajlo MILOJEVIČ**, zaposlen v kontroli avtomatskih telefonskih central je izdelal merilno napravo, s katero se meri dušenje in simetrija na prenosnikih. Naprava je zelo koristna, ker so meritve poenostavljene, hitrejšje in bolj zanesljive. Za prizadevnost je sprejel enkratno nagrado **400,00 N din.**

2. Tov. **Franc JAKOVIČ** iz obrata ATN je za spremembo tehnološkega postopka pri obdelavi kasete PTI sprejel nagrado **622,00 N din**, ker je prihranil letno **4.320,00 N din.**

3. Tov. **Viktor SVAB**, zaposlen v konstrukciji kot konstruktor je za izboljšavo na orodjih glede omejevanja oz. delitve pri štancanju kosov iz trakov sprejel nagrado **2.000,00 N din.** Izboljšava je zelo pomembna za orodjarstvo.

4. Tov. **Maks PERKOVIČ**, zaposlen v obratu stikal kot kalkuliralec je predlagal konstrukcijsko spremembo in s tem spremembo tehnološkega postopka pri odmičnem stikalu. Pri tem so odpadle napisne tablice za vzmetno pero in navoj M 5 v podložki vijaka kode 38.300.023. Za enoletni gospodarski prihranek

125.317,52 N din, obravnavan kot koristen predlog, je sprejel nagrado **3.710,00 N din.**

5. Tov. **Peter KALAN** — orodjar in tov. **Vinko ŽAGAR** — normirec, oba zaposlena v obratu stikal, sta izvedla izboljšavo na orodju. S tem se je skrajšal tehnološki postopek pri izdelavi zibelke in vilic za mikro stikalo M 6. Za ustvarjeno gospodarsko korist **26.493,75 N din** je tov. Kalan sprejel nagrado **1.668,34 N din** in tov. Žagar **556,12 N din.**

6. Tov. **Srečko PAUL, Jože SOLAR, Ivan ŽABERL** in **Slavko GASPERSIČ** iz obrata mehanizmov v Lipnici so objavili izboljšavo na navigacijskem stroju za navijanje tuljav za števec pogovorov. Za ustvarjen prihranek — **19.026,00 N din** — je bila odobrena skupna nagrada **2.020,00 N din.**

7. Tov. **Stane VOJSK**, kontrolor na strojnih stiskalnicah je za umesten predlog na odpadni pločevini števca sprejel nagrado **100,00 N din.**

8. Tov. **Vinko ŽAGAR**, zaposlen v obratu stikal kot normirec, je predlagal konstrukcijsko spremembo in s tem skrajšal tehnološki postopek pri izdelavi preklade I in preklade II. Za ustvarjeno gospodarsko korist **62.084,00 N din** mu je bila odobrena enkratna nagrada **1.818,00 N din.**

9. Tov. **Srečko TRAVNIK**

in **Oton RANČIGAJ**, oba zaposlena v končni kontroli avtomatskih telefonskih central, sta na lasno pobudo izdelala napravo za avtomatsko pritiskanje relejev. Naprava omogoča poenostavljeno in hitrejšo programiranje. Ker je naprava zelo koristna za tovarno, sta imenovana tovariša sprejela vsak **1.500,00 N din** nagrade.

10. Tov. **Franc FAJMUT**, zaposlen kot analitik v obratu ATN, je samoiniciativno z dodatnim tehnološkim postopkom rešil izmeta **13.240 kom** kode **57.404.056**. S tem je prihranil tovarni **23.468,00 N din**, za kar mu je bila odobrena nagrada **990,00 N din.**

11. Tov. **Stane ZAPLOTNIK** zaposlen v obratu ATN, je prijavil koristen predlog za pocinjevanje trakov iz katerih se nato režejo razna kontaktna peresa. Za samoiniciativno prizadevnost mu je bila odobrena enkratna nagrada **200,00 N din.**

12. Tov. **Mihajlo MILOJEVIČ**, zaposlen kot kontrolor v končni kontroli obrata ATN, je izdelal prilagoditveno enoto za merjenje impulzov na prenosnikih. Prednost naprave je v hitrem, enostavnem in točnem preizkusu prenosnika. Za koristnost naprave mu je bila odobrena enkratna nagrada **600,00 N din.** Sk

## Dvanajst zlatih pravil glede kvalitete

1. Kvaliteta in strokovnost gresta z roko v roki.
2. Startna točka pri določanju nivoja kvalitete je odvisna od zahtev tržišča in od dosežkov konkurence.
3. Tehnična kvaliteta in kvaliteta, ki jo terja kupec, nista vedno enaki.
4. Konstruktorji naj bi ne stremeli za pretirano kvaliteto, oziroma za preozkimi tolerancami.
5. Potek kontrole, ki je potrebna za doseg dobre kvalitete, terja tako uporabne metode kot dobro izurjene delavce.
6. Manjši odstotek izmeta je neogiben: toda tudi z njim se ne smemo zadovoljiti. Sistem — »nič napak«!
7. Vsaka kvaliteta ni merljiva.
8. Najvažnejši zakon tehnične kontrole ni vsebovan v večini izločanja škarta, temveč v dobri organizaciji te službe kot vira informacij, ki omogoča izboljšave.
9. Za uspešno kontrolo kvalitete je nadvse pomembno sodelovanje med dobaviteljem in kupcem. Ta odnos naj temelji na medsebojnem zaupanju.
10. Dobra kvaliteta ni draga: najboljša je — najcenejša. Drage so pretirane zahteve.
11. Dobra kvaliteta omogoča podaljšanje zaposlitve tih sočem proizvajalcem in drugim delavcem.
12. Slab izdelek v rokah dobrega prodajalca lahko pripelje do časasnega uspeha. Toda le dober izdelek v rokah dobrega prodajalca zagotavlja trajen uspeh. (Pravila: 3, 4, 6, 9 in 10 so še posebej pomembna!)

## Kozerija ali moderna basen

Pred dnevi mi je Pepe Osat povedal zanimivo pravljico, pravzaprav moderno basen. Sicer mu nisem verjel niti besedice, čeprav me je Pepe hotel na vse kriplje prepričati, da je to kar je povedal čista resnica in, da si niti pike na »i« ni izmislil in, da mi tistega modernega in dragega ameriškega rogatega konja z več konjskimi močmi lahko celo pokaže, saj je še vedno spravljen v varnem hlevu. No, bodi tako kot trdi Pepe ali pa kot sodim jaz, nauk te moderne basni si le velja zapomniti in zato bom poizkusil Pepetovo pripoved dobesedno povedati tudi vam. Vi seveda lahko potegnete z njim ali z mano, nič vam ne bom zameril, če boste le z naukom te zgodbe soglašali.

Janez, Tone, Francelj in Jaka so bili vrtnarji, vsak v svojem kraju, vendar so zaradi boljšega gospodarjenja ustanovili skupno vrtnarsko podjetje. Sicer je vsak od njih živel od svojega dela in tudi dokaj samostojno upravljal svojo vrtnarijo toda, ker je bil Janez najbolj poznan vrtnar, so vse vrtnarije nosile ime »Pri Janezu«. Poveda-

ti moramo sicer še to, da je enkrat eden, enkrat drugi vrtnar zašel v težave, toda v povprečju so skupno le vse vrtnarije izkazovale pozitivno bilanco.

Vendar s tem niso bili zadovoljni. In sklenili so, da se še bolj modernizirajo ter, da lopato in motiko zamenjajo s stroji. Niso dosti pomišljali, kupili so najmodernejši ameriški traktor — na kredit. In ker so na kredit dobili pač takega s 75 konjskimi silami, težkega in velikega, so vzeli tega. Ponosno so ga pripeljali in bili že vnaprej veseli, kako bo odslej delo lažje in tako uspešno, da se bo vsem cedil med in mleko, skratka traktor bo vsem zagotovil pravi raj.

Pa je traktor pokazal roge! In to je tisto, kar Pepetu nisem verjel! Saj zamenja traktor konje ne pa vole in kot vsi vemo, konji nimajo rogov. Pepe pa le ni in ni odnehal ter je v dokaz svojih trditve povedal še tole:

Najprej je Janez ugotovil, da bi sam potreboval kakšen vrtnarski stroj, ker bo traktor prav tedaj, ko ga bo on hotel imeti (skupni) pri Francelju.

Zato bo kupil raje stroček zase in v skupno blagajno za traktor ne bo prispeval ničesar. Sicer pa mu bo traktor naredil zaradi svoje velikosti več škode kot koristi, ker takšna zver za vrtnarje niti ni primerna. Ostali so sicer še dolgo verjeli, da je to le Janezova muha in, da bo moderni traktor sam rešil vse težave, katere so morali do tedaj premagovati v potu svojega obraza. Toda ta se ni in ni hotel sam premakniti, voziti pa ga ni znal nihče. In tudi, če bi ga kdo le spravil v pogon (saj imamo tudi strokovnjake), bi najprej ugotovil, da zanj nimajo potrebnih priključkov in, da za delo s traktorjem ni pravzaprav nič pripravljenega. Končno so Janezu le potrdili, da je takšen stroj za vrtnarje slaba investicija.

Zdaj ga imajo še vedno v garaži. Tam pa še vedno kaže roge in ne samo dva, kot je to pri navadnem volu običaj!

Pa je Pepe končal svojo pripoved takole:

Ce boš kdaj kupoval konja pazi, da ne bo imel skritih rogov! Ta njegov nauk je bil sicer tudi dokaj v stilu modernih basni, toda zapomni sem si ga dobro. Kajti, zamislite si, koliko smeha bi povzročili, če bi jahali vola na konjskih dirkah.

— dt —



### ZAHVALA

Ob nenadni, pretragični izgubi našega ljubelega sina, dobrega moža, očka in brata

### ZVONKA VOLČIČA

se iskreno zahvaljujemo za vse — njegovim sodelavcem in vsem ostalim, ki so v teh težkih dneh sočustvovali z nami.

### Zalujoči Volčičevi

## DOPISUJTE V ISKRO

### ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega brata

### JOŽETA PERCUNA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem na traku ATA in tel. elementov za izraze sožalja in denarno pomoč.

Sestra Jožica

### ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta

### PAVLETA POKORNA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem obrata ATN tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, poklonjeni venci in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Darinka Cavič

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teletkomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj