

NOVO MESTO, 16. 1. 1980

LETO X.

ŠT. 1

LABOD je glasilo delovne skupnosti Tovarne oblačil LABOD Novo mesto — Izhaja vsako tretjo sredo v mesecu v nakladi 2400 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Milan Bratož, tehnični urednik: Marjan Moškon — Grafična priprava: ČZP Dolenjski list, tiska Knjižgotisk, Novo mesto

labod

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI TOVARNE OBLAČIL LABOD NOVO MESTO

visoko priznanje

Glavni direktor naše delovne organizacije, tov. Zdravko Petan — Kraigherjev nagrajenec, naša DO pa je prejela častno diplomu Gospodarske zbornice Slovenije, ki jo je v imenu Laboda prevzela tov. Lidija Hočevnar, predsednica IO DS Laboda.

Novica je prišla iznenada, toda nikogar med nami ni začudila vest, da je naš direktor eden od petih slovenskih gospodarstvenikov, ki bodo prejeli letošnje nagrade Borisa Kraigherja. Visoko priznanje, ki ga za izjemne dozežke trajnejšega pomena pri uresničevanju ciljev OZD in pri poglobljanju samoupravnih odnosov v gospodarstvu podeljuje Gospodarska zbornica Slovenije, je bilo letos podeljeno dvanajstič.

Vsi mi — Labodovi delavci dan na dan srečujemo našega neumornega direktorja, ki je kljub velikemu kupu dela in skrbi, vedno pripravljenega prisluhniti slehernemu med nami. Poslušamo njegove besede in z njegovimi smernicami in pobudami gradimo nove uspehe. Vsi mi, kot tudi mnogi ostali smo začutili, kako je Kraigherjeva nagrada v rokah zares velikega, prizadevnega in uspešnega gospodarstvenika. Svečan občutek ponosa nas je navdal in misel je objela teh osemnajst let nazaj, odkar je tov. Petan „prjel kmilo“ takratnega Laboda.

V Industriji perila je bilo takrat ogroženih 245 delavcev in tov. Petan se je odločil, da v sanacijskem postopku zagotovi socialno varnost teh in razvojne možnosti podjetja. Ob pomankanju ustreznih delovnih prostorov in strokovnih kadrov je tov. Petanu v obdobju dveh let uspelo spremeniti anarhijo v red in odgovornost, izkoristiti notranje rezerve in ob minimalni angažiranosti dodatnih dru-

benih sredstev (275.000 din za obratne namene in 265.000 din za opremo), pokriti izgubo. Popolnoma je bila spremenjena notranja organizacija, tehnologija proizvodnje, urejeni so bili medsebojni odnosi itd. Čeprav tovarna v začetku ni imela niti enega m² lastnih prostorov, so bili od leta 1962 do 1972 doseženi sledeči učinki:

Število zaposlenih je porastlo za trikrat, fizična proizvodnja za šestkrat, dohodek za devetintridesetkrat, osebni dohodek na zaposlenega za štirikrat in skladi v delitvi dohodka za enajstkrat. Premagane so bile organizacijske in finančne težave in s pretežno lastnimi sredstvi je bila zgrajena nova tovarna v Novem mestu in ustrezno preurejena proizvodna hala za obrat v Krškem.

Leta 1972 so bili doseženi že nadpovprečni ekonomski učinki na delavca v primerjavi s konfeksionarji v SR Sloveniji in v Jugoslaviji.

Labod je tako v letu 1972 dohitel in celo prehitel v dohodku na delavca, v akumulaciji in v višini osebnega dohodka na delavca znane — vodilne slovenske konfeksionarje.

Lastne izkušnje pri sanaciji Laboda in razviti samoupravni so bili podlaga in pogoj za spremembo razmer v pripojeni Delti Ptuj. V dobrih 5 letih načrtnega dela je TOZD Delta povečala individualno produktivnost za več kot 40 %, družbeno produktivnost pa za nadaljnjih 26 % (zmanjšanje rezijske, tehnološke izboljšave itd.) Ob le 18 % povečanju števila zaposlenih je dohodek porastel za preko 5 — krat, dohodek na delavca za 6,5 — krat, osebni dohodek na delavca za 4 — krat in akumulacija za 23 — krat. V tem času je bila zgrajena nova tovarna, 6.000 m², ki omogoča delo 540 šiviljam.

TOZD Delta Ptuj je postala vzoren primer uspele povezave, čeprav na oddaljeni lokaciji, ne samo znotraj delovne organizacije Labod, marveč tudi v odnosih do širše družbene skupnosti v kateri deluje. To dokazuje tudi preko 30 diplom in priznanj, ki jih je za dosežene uspehe prejela v zadnjih letih.



Nagrado in diplomu Borisa Kraigherja je naš glavni direktor, tov. Zdravko Petan prejel za svoje izjemne dosežke trajnejšega pomena in poglobljanje samoupravnih odnosov v gospodarstvu. Med mnogimi, ki so mu čestitali za visoko priznanje, so bili med prvimi predstavniki družbenopolitičnih organizacij.

V letu 1975 se je delovni kolektiv Laboda odzval pozivu Poslovnega združenja tekstilne industrije Slovenije, da po neuspešnih poskusih sanacije TIP-TOP-a Ljubljana, ki so trajali skoraj 7 let (od leta 1968 do leta 1975), pomaga sanirati to podjetje, ker bi sicer nastopil prisilni stečajni postopek. Tudi pri tem podjetju so dosegli le okrog 58 % Labodove produktivnosti, da velike izgube in druge težave ne navajamo. Podobne razmere so vladale v Konfeksiji ROG Novo mesto (230 delavcev), ki se je leta 1976 priključila k Labodu in v

konfeksiji KRIM Ljubljana (360 delavcev), katerih tretjina se je ob stečajnem postopku leta 1977 vključila v Labodove vrste. Tudi v teh integriranih obratih, ki danes delujejo kot TOZD TIP-TOP Ljubljana, TOZD Temenica Trebnje in TOZD Zala Idrija in imajo samostojen tehnološki program proizvodnje vrhnjih oblačil, so bili podobno, kot v TOZD Delta Ptuj, doseženi izredni učinki. To potrjuje visoko vrednost samoupravne, proizvodne in poslovne učinkovitosti

(Nadaljevanje na 2. str.)

visoko priznanje

(Nadaljevanje s 1. str.)

modela organiziranosti DO Labod na vseh ravneh. Tako so priključene TOZD TIP-TOP Ljubljana, Temenica Trebnje in Zala Idrija iz 58 % doseganja Labodovih norm v letu 1975, pristali v letu 1979:

- TOZD TIP-TOP Ljubljana na 111,5 %
- TOZD Temenica Trebnje na 111,7 %
- TOZD Zala Idrija na 111,0 %

Povečanje fizične storilnosti in tehnoloških izboljšav znaša skupaj 91 %. Tem uspehom ustrezajoče je tudi povečanje dohodka, osebnega dohodka in akumulacije na delavca. Z uspešno izvedenimi sanacijami in integracijami je danes Labod druga največja delovna organizacija konfekcije v Sloveniji, ki po strukturi proizvodov in poslovnosti zavzema pomembno mesto tudi na jugoslovanskem trgu in izvozu. Dosledno je izvedena specializacija proizvodnega procesa in delitev dela med proizvodnjo in strokovnimi službami.

DO „LABOD“ se sestoji iz:
TOZD Libna Krško

- 359 zaposlenih
- TOZD Ločna Novo mesto
- 391 zaposlenih
- TOZD Delta Ptuj
- 425 zaposlenih
- TOZD TIP-TOP Ljubljana
- 186 zaposlenih
- TOZD Temenica Trebnje
- 141 zaposlenih
- TOZD Zala Idrija
- 108 zaposlenih
- TOZD Commerce Novo mesto
- 183 zaposlenih
- Delovna slupnost skupnih služb
- 84 zaposlenih
- SKUPAJ zaposlenih

1.876

Od skupnega števila je skoraj 90 % zaposlenih žensk. DO „LABOD“ namenja preko 40 % svojih proizvodnih zmogljivosti za izvoz predvsem na konvertibilno področje. Zaradi pogojev možnosti izvoza v obliki uslug (predelavni posli) je bila udeležba izvoza v celotnem dohodku (kjer surovina ni vrednostena):

Povprečje SRS

leta 1977	14,0 %	13,7 %
leta 1978	15,21 %	13,4 %
ocena 79	18,0 %	

Za uspešno nastopanje na jugoslovanskem trgu in s ciljem,



4. januarja 1967 se je tragično končala pot revolucionarja in velikega gospodarstvenika Borisa Kraigherja. V spomin na tega velikega sina naše domovine podeljuje Gospodarska zbornica Slovenije nagrado, ki nosi njegovo ime in je priznanje za največje gospodarske dosežke.

da bi mogli ponuditi kupcu in potrošniku kompletni asortiman moških in ženskih oblačil, je bil na pobudo DO LABOD ustanovljen Konzorcij „Center mode“ v Ljubljani. V njem je poleg DO LABOD že vključenih 5 specializiranih proizvajalcev modnih oblačil, ki koordinirajo tudi program ške usmeritve v proizvodnji, kreaciji, reklamni, propagandi in podobno. Labod je skupaj s še tremi podjetji iz SR Slovenije tudi soustanovitelj tovarne konfekcije „YUKEN“ v Keniji. Izgradnja tovarne in poskusna proizvodnja je že uspešno izvršena.

Sanacija razmer v lastnem podjetju, vsi sanacijsko-integracijski prispevki Laboda so v celoti pomenili tudi angažiranje Laboda na nerazvitih področjih SR Slovenije. Temu cilju je prav tako posvečena kooperacija z Odgojno popravilnim domom Slavonska Požega in sodelovanje s konfekcijo Jadran Perast - Črna Gora, kateri je Labod priskočil na pomoč takoj po potresu.

Sanacija in razvoj tovarne je slonel pretežno na lastnih silah. Tako mobilizacijo pa je bilo doseči le ob dobro razvitih samoupravnih odnosih in ob

aktivnem delovanju vseh družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov v podjetju in ob širši družbeni podpori v krajih, kjer Labodove tovarne danes delujejo.

Izvirnost samoupravnega pristopa se kaže tudi v delovanju javnih tribun, za katere delajo zaposleni po tri sobote letno, da si ustvarijo 24 ur fonda časa za mesečne tribune.

Za dosežke na področju razvijanja primernih samoupravnih odnosov, je DO LABOD prejela „Prvomajsko poveljo“ Sveta Zveze sindikatov Jugoslavije za leto 1977, leta 1974 pa je bila DO LABOD za razvoj podjetja in samoupravnih odnosov odlikovana z „Redom dela z rdečo zastavo.“

Še veliko zaslug tov. Petana bi lahko našli, med katerimi je njegova pozornost do sočloveka, posluš za sicer drobne stvari, ki pa sodelavcu lahko toliko pomenijo! Vse to je v mnogih težkih časih dvigovalo moralo in krepilo vero v prihodnost Laboda in celotne tekstilne industrije. Tudi takrat, ko se je kot letošnji najstarejši Kraigherjev nagradenec zahvalil za priznanje, je povedal, da dela

v industrijski panogi, kjer delavke še vedno niso primerno plačane za svoje napore in da bo to odprto vprašanje nujno čim prej rešiti.

Vsa njegova pozornost je najprej obrnjena k delavcu, k človeku. Iz številne in revne družine izhaja in že majhnega dečka je kovalo trdno delo. V trdem delu in učenju je videl prihodnost in celo življenje pravi, da se je učil. „Ko sem prišel v Labod nisem nič vedel o sraciji, pa so me delavke učile“, pravi tov. Petan. Tesna povezanost vseh čalnov kolektiva je omogočila popolno zaupanje, zato so delavke vedno podprle prizadevanja in, morda včasih drzne cilje, za katere pa je sam direktor točno vedel, da bo jih kolektiv Laboda zmožen doseči.

„Priznanje, ki sem ga dobil za svoje delo, je pravzaprav priznanje celotnemu Labodu. Vse, kar smo dosegli je naše skupno delo. Vesel dem, da imam sodelavce, ki so me podpri, ki so dosledno gradili naše delovne uspehe, kot tudi samoupravo. Morda se predvsem mladi niti ne zavedate kakšno bogastvo imamo v našem samoupravnem družbenem sistemu, kakšno srečo! Zato moramo z vso pozornostjo negovati ta edinstveni sistem, ki omogoča slehernemu med nami, da je človek v najlepšem in najmogočnejšem pomenu te besede.“

Veliko načrtov ima še tov. Petan... načrtov, ki grade našemu delavcu še lepšo prihodnost. Poln je idej in življenjskega elana. Skupaj z njim si bo celotna delovna organizacija prizadevala za dosego čim večjih uspehov na vseh področjih življenja in dela. Ena prvih in največjih nalog je stabilizacija. „Stabilizacija pa ne pomeni zmanjševanje,“ pravi tov. Petan, „pač pa usklajevanje.“

Še enkrat iskreno čestitamo našemu glavnemu direktorju za priznanje, ki nam je vsem v ponos in, ki si ga je zaslužil s svojimi pomembnimi in trajnimi deli v katerih je bilo vedno vtakano toliko tople in velike človečnosti!



priznanja inovatorjem

V novomeški občini je inventivna dejavnost močno razvejana – 25 priznanj. Med inovatorji, ki so prejeli občinsko priznanje je tudi tov. Ludvik Judež – vodja proizvodnje v TOZD LOČNA

Občinska raziskovalna skupnost Novo mesto je letos že drugič podelila diplome in nagrade za posebne dosežke na področju inovacij. Predsednik občinske izobraževalne skupnosti Novo mesto, prof. mag. Miha Japelj, je na posebni slovesnosti podelil 25 priznanj, kar pomeni, da je v tej največji občini inventivna dejavnost zelo razvejana.

V svojem nagovoru je dr. Miha Japelj dejal, da moramo kljub velikim uspehom, ki smo jih dosegli na področju inventivne dejavnosti, še veliko storiti, če hočemo naše lastno razvojno – raziskovalno delo in inovacijske zmogljivosti spraviti na višjo raven. „Večkrat ugotavljam, da se mnoge delovne organizacije še večkrat mačehovsko in celo škodljivo obravnavajo lastno razvojno dejavnost in lastne inovacijske zamisli. Veliko premalo smo naredili za naše medčloveške odnose, še vedno smo preozki, saj težko priznavamo uspehe nekaterih naših sodelavcev in inovatorjev. Zavedati se moramo, da sta le

lastno znanje in lastna razvojna pot edina poroka za boljše uveljavljanje“, je dejal tov. Japelj.

Tudi naša delovna organizacija posveča vse več pozornosti inovatorski dejavnosti. Tovariš Ludvik Judež je s skupino sodelavcev v TOZD LOČNA idejno zasnoval in uresničil več tehničnih novosti pri izdelavi lahke konfekcije. Strokovni team je dosegel sledeče:

- izdelava šablone za prišivanje gumbov ovratnih konic na sprednjih delih srajce, s čimer je v celoti odpadla operacija „označevanje gumbov ovratnih konic“, ki je bila normirana s časom 0,35 minut. Ta prihranek pomeni pri izdelku, za katerega je čas izdelave 21 minut, 1,66 odstotka;

- idejna zasnova aparata za izdelavo odprtih gub na sprednjih in zadnjem delu srajce, s čimer se je čas, določen za to operacijo, zmanjšal za tri minute. Pri izdelku z izdelovnim časom 27 minut je skupni prihranek 11,1 odstotka.

- dodelava šivalnega stroja za všivanje rokava in spajanje delov srajce in dodelava stroja za prišivanje zapestnika ter izdelava posebnega stojala, s katerim je omogočen samodejni transport, hkrati pa se partije ne morejo med seboj pomešati. Prihranek v času izdelave srajce pomeni cca 3 odstotke, vendar je pomembnejši že omenjeni samodejni transport.

Vsem, ki so pripomogli k uveljavitvi inovacij in tov. Judežu, iskrene čestitke!

seminar za vodstva zsm

V mladinskem zdravilišču na Debelem Rtiču pri Ankaranu je v dneh 14–16 decembra potekal seminar mladih iz vodstva mladinskih organizacij KS in TOZD. Seminar je organizirala novomeška konferenca ZSMS, ki je ob tej priložnosti želela navezati tesnejše stike z mladinsko organizacijo v Kopru. Naša pglavitna naloga je bila idejno-politično usposabljanje članov in vodstev OOOZSMS. Le to je nujno potrebno za uspešno vključevanje mladih v razreševanje družbenih vprašanj, teoretično znanje pa služi mladim v konkretnih akcijah. Izobraževanje in usposabljanje mora zajeti čim širši krog članstva mladinskih organizacij. Seznanili smo se s programom dela mladih delavcev in mladih v krajevnih skupnostih.

Program množičnega izobraževanja mladih delavcev je zajemal: samoupravljanje v združenem delu, izvajanje zakona o združenem delu, stabilizacijski program in njegovo uresničevanje, planiranje v OZD, srednjeročni načrt itd.

Program izobraževanja mladih iz KS, pa je obsegal vlogo OOOZSMZ v KS kot organizirano obliko mladinskega dela. Seveda je potrebno množično izobraževanje dopolnjevati s temami in problemi, ki jih nakužejo aktualne družbenopolitične in gospodarske razmere.

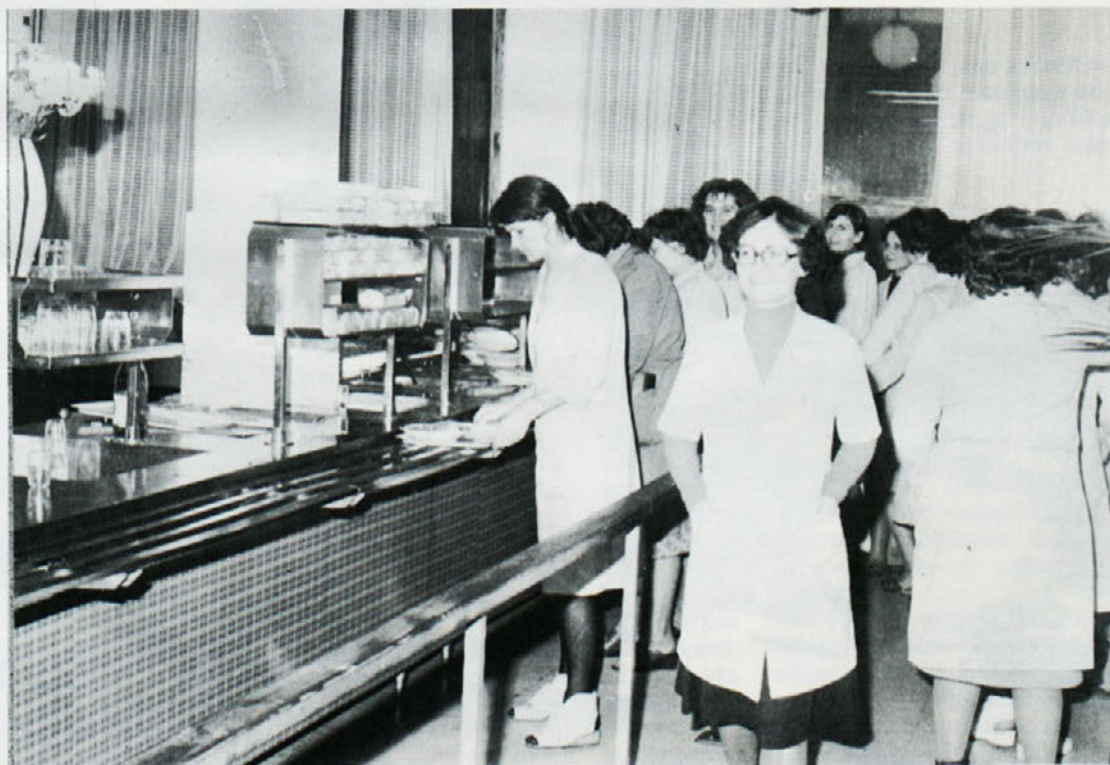
Seminarja so se udeležili tudi mladinci obalno–kraške regije, vendar z njimi nismo navezali večjih stikov, kajti organizatorji – odgovorni predsedniki področnih konferenc – niso za to poskrbeli v zadostni meri. Menim, da je to posvetovanje, če lahko tako rečem, zelo pozitivno, ker smo si pridobili nekaj koristnih napotkov, ki nam bodo služili pri delu v OOOZSMS v naši TOZD. Vsi vemo, da je sodelovanje in vključevanje mladih v ostale DPO preskromno. Z novo organizacijo in programom dela bomo poskušali v prihodnjem mandatnem obdobju napako popraviti z večjo aktivnostjo in delom na vseh področjih. MIRA VOVKO

pripravišтво in strokovni izpiti

Kadrovska služba Labod je z ostalimi strokovnimi delavci pripravila smernice za program pripravništva in strokovnih pripravnikov. Po sprejetju pravilnika o pripravnikih in strokovnih izpitih na podlagi 40. člena Zakona o delovnih razmerjih smo tudi mi začeli dosledno izvajati zahteve pravilnika. Ne gre samo za zahteve, gre predvsem za pravičen odnos in spremljanje pripravnikov in za večjo odgovornost mentorjev. Mladim ljudem, ki so polni šolskega znanja manjka ob prihodu v delovno organizacijo še praktičnih znanj in delovnih izkušenj, zato je naša skupna naloga v tem, da jih čim bolj konkretno in strokovno uvajamo za dela in naloge, ki jih bodo kasneje opravljali. Njihov rezultat dela je tudi odraz posredovanja naših izkušenj in pravičnega odnosa.

Prva, ki je po novem pravilniku o pripravništvu opravljala strokovni izpit, je bila Gorenc Mira, dipl. ing. tekstilne tehnologije. V komisiji so bili dipl. ing. Škrinjar Vlado, dipl. oec. Vodopivec Marjan in dipl. ing. konfekcijske tehnologije Bertalanč Magda iz delovne organizacije „KORS“ Rogaška Slatina. Tovarišica Mira je izpit uspešno opravila. Pokazala je precejšnjo mero znanja, zlasti pa je zelo obširno in strokovno naredila dve samostojni nalogi, ki bodo koristile delovni organizaciji „Labod“. Pri tem ima največ zaslug njen mentor dipl. ing. Škrinjar Vlado, ki je v času pripravništva spremljal njeno delo in ji nudil veliko strokovnega znanja.

DRAGICA NENADIČ



Tudi v Novem mestu je čas za okrepčilo razdeljen na dela – najprej topel obrok, ob pol dvanajstih pa je čas za kavico ali osvežilno pijačo.

plodno delo

Poseben pomen in poudarek je bil na tekočem in vsebinskem spremljanju gospodarskih gibanj, tako v občini, kot v širši skupnosti in uresničevanju sprejetih gospodarskih planov.

Za spremljanje tekočih nalog v Delovni skupnosti skupnih služb so bile ob zaključnem računu, kakor tudi ob periodičnem obračunu organizirane sindikalne razprave po delovnih skupinah in skupne razprave na zbiorih delavcev ali javnih tribunah s ciljem čim boljše informiranosti, s tem pa tudi večje možnosti razpolaganja z dohodkom.

Vse skozi smo se vključevali v akcije družbene samozadržite in bili stalno prisotni na tem področju delovanja. Kot rezultat dela se je pokazala odlična izpeljana akcija v vajah „ZMAGA 78“ in „NNNP - 79“.

Na področju tekstilne panoge se je sindikat vključeval v napore za izboljšanje položaja tekstilne delavke, pred vsem pa za uresničitev načela „Za enako delo enako plačilo.“

Organizirane so bile razprave o kongresnih dokumentih, ki so bili predmet razprave na 9. kongresu Zveze sindikatov Slovenije.

Udeležili smo se tudi manifestacije ob 150-letnici tekstilne industrije v Ajdovščini.

Organizirali smo dva izleta. Leta 1978 smo obiskali TOZD TIP-TOP in taborišče v Begunjah in še druge lepe kraje na Gorenjskem. Letos pa smo si

ogledali TOZD DELTA in znamenitosti mesta Ptuja.

Skrbeli smo, da je lahko čim več delavcev letovalo v naših počitniških objektih v Savudriji in na Lošinjju.

Organizirali smo delovne akcije pri dograditvi RC in saksiju sadnega drevja na Sromljlah. Več akcij je bilo organiziranih tudi na Lošinjju in Savudriji za urejanje objektov in okolice.

V RC Sromlje je bil organiziran Tabor Sromlje, kjer je letovalo 30 otrok delavcev naše delovne organizacije. Istočasno je bil organiziran na Sromljah tudi kviz znanja na temo 60-letnica ZKJ.

Ob Novem letu smo poskrbeli, da je bil vsak delavec skromno obdarjen. Poskrbeli smo tudi za nabavo ozimnice.

Sindikat je razpravljal tudi o problematiki zdravstvenega varstva in se vključeval v napore za zmanjšanje visoke bolniške odsotnosti, ki negativno vpliva na redno izpolnjevanje delovnih nalog. Tudi za izboljšanje zdravstvenih uslug v ambulanti Ločna smo posvečali več skrbi.

Tesno smo sodelovali z aktivom rdečega križa in vzpodbujali krvodajalske akcije.

Človek — delo — kultura je tista pot, kamor naj bi se usmerila naša prizadevanja. Vemo, da je prav sindikalna naloga razvijati kulturno življenje v delovni organizaciji. Naše delo v preteklem mandatnem obdobju lahko izmerimo z številnimi nastopi naše kulturne

skupine in posameznikov. Žal pa smo premalo vztrajali na nenehnem izpolnjevanju. V okviru aktivnega kulturnega dela smo organizirali proslave za 8 marec, Prvi maj, ob razstavi Zofke Kvedrove, za Dan mladosti in 29 november. Člani naše kulturne skupine so nastopali tudi na proslavah v drugih delovnih organizacijah in skupnih prireditvah širšega pomena. V naših prostorih družbene prehrane smo si v preteklih dveh letih lahko ogledali štiri slikarske razstave. Ob 100-letnici rojstva Zofke Kvedrove razstavo fotografij in njenih del, razstavo grafik iz NOB, organizacija extempore „Labod“ in razstava teh del ter razstava likovne skupine Vladimir Lamut iz Novega mesta. Vse to pod geslom PRIBLIŽATI KULTURO DELOVNEMU ČLOVEKU.

Sindikat je bil aktivno prisoten tudi v primerih sporov iz delovnih razmerij v DSSS, vendar je na tem področju še čutiti premajhno dejavnost, kar pa se že postavlja kot resnejša naloga za sledeče obdobje.

Sindikati smo se vključevali v razprave samoupravnih aktov in jih na svojih sejah tudi podrobno obravnavali. Organizirali smo problemsko konferenco na temo „Družbeni položaj proizvajalk v združenem delu“, na katerih so sodelovali poleg naše delovne organizacije predstavniki iz Novoteksa, predstavniki Sveta za družbeno aktivnost žena,

člani predsedstva občinskega sindikalnega sveta iz Novega mesta ter Republiška sekretarka odbora tekstilne in usnjarske industrije in vse udeleženske prve konference AFŽ, ki je bila v Dobrnju.

Razumljivo je, da nehoti premisljujemo o tem, kaj smo storili v minulem obdobju za šport in rekreacijo naših delavcev in kaj vse smo imeli v načrtu, pa smo iz tega ali onega vzroka preložili na poznejši čas.

In ko se oziramo na prehojeno pot, ko kujemo načrte za jutrišnji dan, razmišljamo tudi o tem, kaj smo storili za to, da bo imel človek več in boljše možnosti za izkoriščanje svojega prostega časa. Vse pogostejše namreč zahtevamo, da smo dolžni biti zdravi. Za svoje zdravje pa moramo skrbeti, zanj moramo nekaj storiti, saj ne gre za nekaj takega, kar nam je dano samo po sebi.

Ob tem bi lahko trdili, da smo zanemarjali vprašanje rekreacije zaposlenih. Rednih športnih srečanj v okviru delovne organizacije se vključuje iz leta v leto manj ljudi, kar ne govori le v prid temu, da je napor sindikata na tem področju. Razumljivo je, da ob vsem tem ugotavljamo še druge slabosti. Na najrazličnejša športna srečanja hodi vedno ista peščica ljudi, za katero se skriva množica delavcev, katere povezujejo s športom le časopisi in televizijski ekrani. Vsekakor je sindikat doslej premalo prispeval k razvoju netekmovalnih oblik aktivnega razvedrila, saj vemo, da je med nami mnogo takih ki niso najbolj navdušeni nad merjenjem moči in najrazličnejših telesnih spretnosti. Za vse te ljudi, za katere bi lahko dejali, da so v večini, smo doslej res premalo storili. Nismo jim ponudili dovolj, čeprav imamo ravno na tem področju veliko možnosti in najrazličnejših dejavnosti. Pomislimo le na aktivnosti, kot so naprimer hoja, plavanje, kolesarjenje, smučanje in planinarjenje. Vsekakor je teh tako imenovanih netekmovalnih oblik rekreacije veliko. Nanje pa pogosto pozabljamo, čeprav so v večini primerov cenejše od klasičnih športnih srečanj. Da bomo kar se da konkretni: v temeljnih organizacijah, kjer je še do pred nekaj časa nazaj bila tekmovalna vnema na višku, sedaj spiijo in čakajo morebitnih občinskih sindikalnih iger. Le ob taki priliki se še zberejo strelci, rokometišti ali kegljači in zastopajo barve svoje osnovne organizacije sindikata.

Morda je prav, da se ob tej priliki vprašamo zakaj tako! Kje so rokometišči, ki so do sedaj pokazale že toliko pripravljenosti in borbenosti? Ali ni škoda, da ostaja igrišče zadaj za tovar-

no prazno in doslej vloženi trud zaman?

Začeli smo z akcijo kolektivne telovadbe. Zadnje čase ugotavljamo vse več okvar na hrbtnici. Zato bo ura razgibovalnih vaj pod strokovnim vodstvom vsakemu dobrodošla.

Zavedamo se, da premalo sodelujemo s krajevno skupnostjo, v kateri je naša delovna organizacija. V vsem obdobju smo imeli stike s predstavniki krajevne skupnosti le ob vajah „ZMAGA - 79“ in „NNNP“, kar pa je zelo pozitivno, da se ob takih važnih dogodkih pa le srečamo in skupaj kujemo načrte za našo obrambo.

Se bi lahko naštevali, vendar je s tem opravljen grob pregled prizadevanj naše osnovne organizacije sindikata v preteklem mandatnem obdobju. Prav gotovo velja, da uspehi našega dela na marsikaterem področju niso ravno zavidanja vredni. V tem pogledu menimo, da je treba imeti pred očmi nekatere objektivne težave, ki so spremljale naše delo. V tem obdobju smo bili priča izrednim velikim in bistvenim spremembam na področju naše celovite samoupravne organiziranosti, ki so terjale velike in pospešene napore pri uveljavljanju teh sprememb v praksi.

Naloga sindikata so danes zlasti iz družbeno-političnega vidika zelo obsežne in vsestranske, da zahtevajo zelo veliko poglobljenega dela, še posebno članov Izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata.

Izvršni odbor OOS - DSSS

S REČANJE UPOKOJENCEV

Okoli osemdeset upokojenec v upokojenecv TOZD LOČNA, TOZD COMMERCE, TOZD LIBNA in DSSS se je zbrala na letošnjem praznovanju v prostorih jedilnice v Novem mestu. Na začetku so naše upokojenice razveselili pionirji stopiške šole s prijetnim glasbenim programom. Sproščeno je teklo pogovor in pesem je pričala, da je razpoloženje tokrat zares pravo. Naše upokojenice so si ogledale tudi proizvodnjo TOZD Ločna in z veseljem ugotovljale, da se vse spreminja vedno samo na bolje.

Ob pogostitvi so na pomoč prihiteli tudi mladinke. Vsi prisotni so bili zadovoljni in sproščeni, zato so sklenili, da bodo tudi prihodnja srečanja v delovni organizaciji.

Predsednica upokojenske sekcije tov. Malči Travičan se je v imenu vseh upokojenecv najtopleje zahvalila za pozornost in nam vsem zaželela veliko sreče in uspehov.

pismo aktivu rdečega križa

Naša krajevna organizacija Rdečega križa deluje v okviru krajevne skupnosti „mesto“, kjer se združujejo interesi občanov — članov te organizacije. Naloga te organizacije so povezane z zdravstvenim in socialnim varstvom prebivalstva, organiziranjem solidarnosti in organiziranjem raznih akcij.

Rdeči križ je pri nekaterih akcijah kot organizator in izvajalec aktivnosti, v nekaterih pa le sodeluje in daje pobude.

Naša krajevna organizacija Rdečega križa si je prizadevala za dvig članstva in redno pobirala članarino v Krajevni skupnosti Ločna — Mačkovec. Krajevna organizacija ima svoje aktiviste, ki jih bo za boljše delo na celotnem področju usposabljal z večkratnimi stiki in s z krajšimi seminarji.

Krajevna organizacija Rdečega križa je bila ustanovljena pri Krajevni skupnosti Ločna — Mačkovec aprila 1978. Imamo 414 rednih in 94 podpornih članov.

V letu 1979 smo izpolnili naslednje naloge.

— v naši krajevni skupnosti živi preko 50 občanov, ki so stari nad 70 let, pripravili smo jim srečanje v mesecu oktobru. To je bil za njih lep in nepozaben večer.

— organizirali smo zdravstveno predavanje o sladkorni boleznini. Udeležilo se ga je veliko število krajanov in članov Rdečega križa.

V letu 1979 smo imeli tudi dve krvodajalski akciji, prvo v mesecu aprilu, drugo v mesecu novembru. Krvodajalstvo je ena najpomembnejših oblik solidarnosti, saj v krvodajalskih akcijah darujejo ljudje kri za sočloveka in njegovo zdravje. Prizadevali si bomo pridobiti čim več krvodajalcev iz vrst kmetov, gospodarin in mlajših upokojenecv, saj tisti občani, ki so zaposleni organizirano darujejo kri preko delovnih organizacij.

Glede na potrebe po usposobljenosti čim večjega števila občanov v prvi pomoči, se je naša krajevna organizacija povezala s štabom za civilno zaščito pri KS in sodelovala pri usposabljanju prebivalcev za prvo pomoč, nego bolnika na domu, ter s takim načinom dela prispevala k krepitvi obrambnih sposobnosti pri morebitnih ele-

mentarnih nesreč in podobnih situacijah.

Naša organizacija Rdečega križa je tudi že organizirala 18 urni tečaj na temo „Kaj moramo vedeti o negi bolnika in poškodovanju“. Tečaj je opravilo 13 slušateljic. Zaradi velikega zanimanja bomo tečaj ponovili.

Imeli smo dve akciji zbiranja papirja, v jeseni pa smo zbrali rabljena in nerabljen oblačila. Pri tem delu smo vključevali tudi mladino in mlade člane Rdečega križa ter jih tako usposabljali za samostojno delo v naši organizaciji. Mladim smo dolžni nuditi svoje izkušnje in skrbeti za dotok novih kadrov, ki bodo s svojim delom doprinesli k ugledu naše organizacije.

V tednu RK je naša organizacija sodelovala pri sprejemu mladih v Rdeči križ. Letos, ko praznujemo 35. obletnico Rdečega križa v svobodni domovini, smo temu posvetili še posebno pozornost. Temu pomembnemu dogodku je dala naša krajevna organizacija še poseben poudarek. Spomnili smo se naših starejših aktivistov. Iz krajevne organizacije Rdečega križa smo predlagali članice — aktivistko za priznanje — dodelitev srebrnega znaka.

Organizirali smo tudi obdaritev starejših občanov nad 70 let, bolnih, prizadetih ter invalidov. Obiskali smo jih na domovih, kar je tudi del naše akcije „soseska pomoč“.

Za vaš prispevek k tej akciji pa najlepša hvala v imenu vseh, ki so bili pozornosti deležni! V novem letu pa si želimo čim več sodelovanja z aktivom Rdečega križa delovne organizacije Labod in hkrati vsem vam želimo srečno in uspešno 1980!

Odbor KO — RK Ločna
Olga Mole

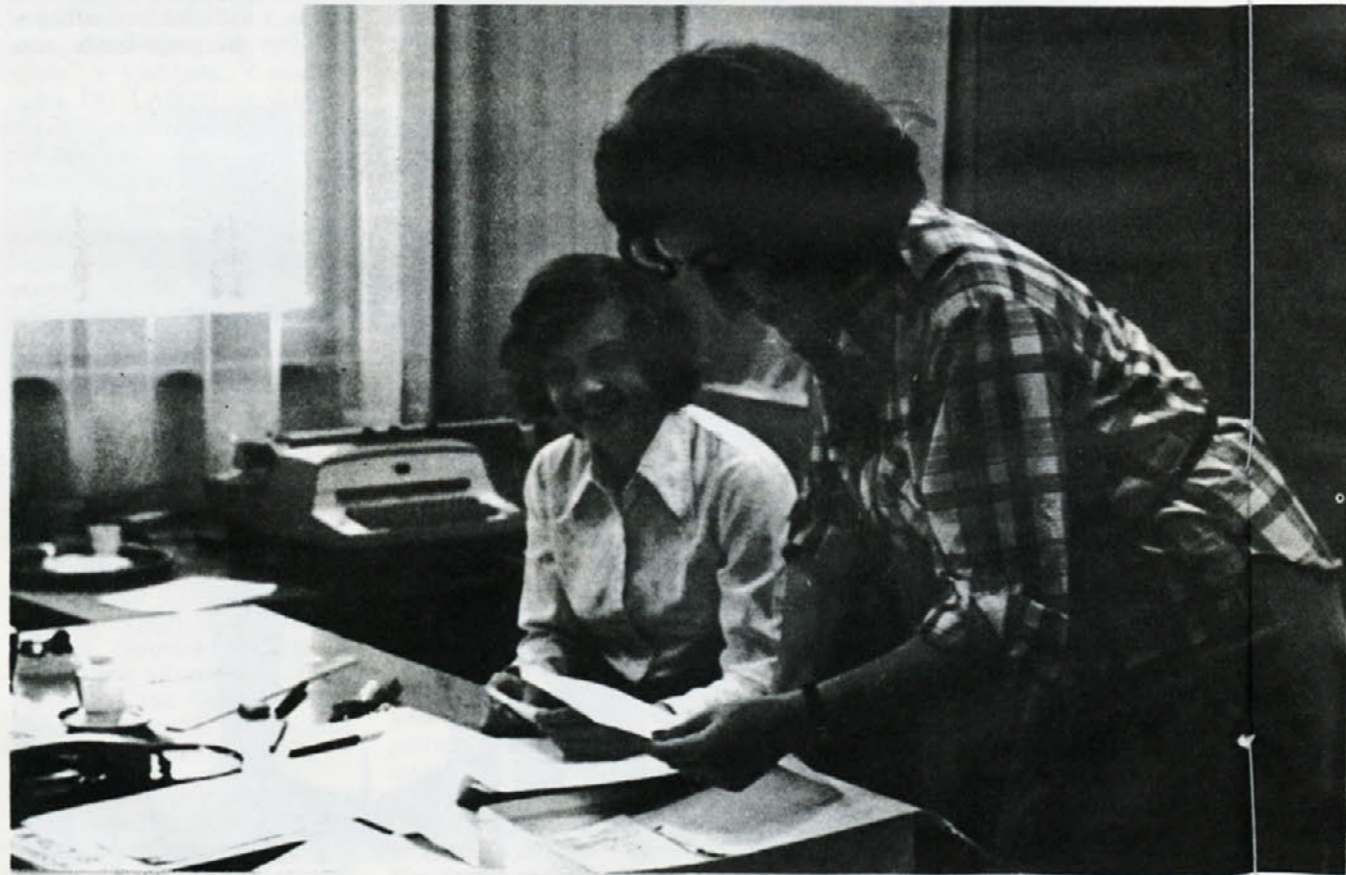
POZORNOST

Delovni kolektiv TOZD Libna Krško je pristavil še svoj kamenček v mozaik aktivnosti ob mednarodnem letu otroka v občini Krško. Na pobudo Osnovne organizacije sindikata smo, v prazničnem vzdušju neposredno pred novim letom, organizirali obiske otrok umrlih nekdanjih članov našega kolektiva. Na teh srečanjih, ki so potekali v prisrčnem razpoloženju, smo se seznanili z razmerami in drugimi življenjskimi pogoji, v katerih otroci živijo in odrasčajo. Hkrati smo poskrbeli tudi za skromno obdaritev.

Tokrat smo obiskali Bračuna Evgena, Kušević Karolino, Petričič Martino, Šantelja Draga in Zobarčić Mojco.

Ob novem letu smo se spomnili tudi naših bolnih članov kolektiva, ki smo jih obiskali na okrevanju.

Zdenka Srpič



Velik del bodočnosti združenega dela in, s tem seveda tudi naše DO, je odvisen od pravilne kadrovske politike, oziroma dobrih kadrov. Na posnetku je tov. Nenadičeva, naš novi vodja kadrovske službe skupaj s personalno referentko. Tov. Nenadičeva je takoj ob vstopu v našo DO zagrizla v trdo jabolko, obiskala že vse TOZD-e, kjer pa jo boste še velikokrat srečali. Njeni prvi vtisi so najlepši in z največjim veseljem hiti delu naproti.

konferenca komunistov v dsss

V drugi polovici decembra je imela osnovna organizacija Zveze komunistov DSSS svojo redno in hkrati volilno konferenco. Z opravljenim delom v minulem obdobju, o katerem so člani ZK podrobno spregovorili, smo lahko zadovoljni. Delo je potekalo po zastavljenem akcijskem programu, le nekaj kritike je bilo slišati glede premajhne povezave in medsebojnega sodelovanja družbenopolitičnih organizacij.

Predlogi za novo vodstvo OOKZ so bili na volilni konferenci potrjeni in enoglasno sprejeti. Naša nova sekretarka je tov. Valerija Arko, namestnik Lidija Jež, evidentičar pa tov. Martina Kralj. Sekretariat šteje pet članov in ga sestavljajo: Valerija Arko, Lidija Jež, Milena Žagar, Jožica Pavlin in Marjeta Žel.

Ob zaključku konference smo se prisotni zahvalili dosednji sekretarki, tov. Lučki Pavlin, za prizadevanje in skrbno opravljeno delo.

Da bo v bodoče delo vseh družbenopolitičnih organizacij enotnejše, smo člani ZK, osnovna organizacija sindikata in mladinci sprejeli skupna izhodišča za program dela v prihodnjem mandatnem obdobju.

Izhodišča za program dela OOKZ, OO sindikata in ZSMS

1. Usmerjanje politike družbenega štandarda (stanovanjska politika)

Nosilec: sindikat
stalna naloga

2. Prizadevanje za izboljšanje splošnih zdravstvenih in zobozdravstvenih uslug v ambulanti Ločna.

Nosilec: sindikat
stalna naloga

3. Skrb za nabavo artilov za ozirom v ostale pomoči delavcem

Nosilec: sindikat

4. Stalna skrb za zdravstveno šibke delavce in otroke naših delavcev

5. Skrbeti in vspejati izvrševanje Zakona o združenem delu, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov in skrbeti za dopolnjevanje samoupravnih aktov v DO in DSSS.

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS
Stalna naloga

6. Spremljati poslovanje in ekonomske rezultate v DO ter produktivnost dela delavcev.

Nosilci: sindikat, ZK, ZSMS
Stalna naloga

7. Uresničevanje stališč o pridobivanju in razporejanju dohodka in uveljavljanje načel delitve po delu.

Nosilec: sindikat, ZK
Stalna naloga

8. Tekoče spremljanje tekstilne industrije v SRS in SFRJ ter aktivno sodelovanje pri predlaganju rešitev za izboljšanje njenega položaja.

Nosilec: sindikat, indiv. posl. organi in strokovne službe

9. Sodelovati pri akciji izboljšanja kvalitete in kvantitete informiranja v DO in DSSS

Nosilec: sindikat, ZK
Stalna naloga

10. Priprave proslav in vključevanje v kulturne prireditve za državne, republiške, občinske praznike in praznike DO (8. marec)

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS

11. Organizirati kviz znanja iz zgodovine ZK in narodnih herojev.

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS
Rok: 4. julij

12. Analizirati in ocenjevati bomo strokovnost dela posameznih komunistov ter se skušali čim bolj stabilizacijsko obnašati.

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS
Stalna naloga

13. Komunisti naj bi vspejati delovali za poživitev športno – rekreativnega in kulturnega področja in na področju aktivna RK.

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS
Stalna naloga

14. Skrbeti za odkrite in humane medsebojne odnose.

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS
Stalna naloga

15. Prizadevanje za dvig storilnosti in izboljšanje delovnih rezultatov za čimboljše izkoriščanje delovnega časa, za čimboljše medsebojne odnose in čim manjšo fluktuacijo.

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS
Stalna naloga

16. Sodelovanje in izobraževanje o LO in DSZ

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS

17. Stalno sodelovanje z DPO in društvi v KS (SZDL, ZK, ZSMS)

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS
Stalna naloga

18. Spremljanje in izvajanje smernic za prehajanje na kolektivno vodenje v DPO.

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS
19. Vključevanje v samoupravne organe v DSSS in DO:

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS

20. Dajanje iniciative za sklic političnega aktivna DO.

Nosilec: sindikat, ZK, ZSMS

21. Člani OO ZK DSSS morajo stalno skrbeti za evidentiranje in sprejem novih članov ZK, predvsem iz vrst mladih.

Nosilec: ZK, ZSMS

Stalna naloga

22. Tromesečno analizirati delo delegatov – komunistov in delo delegacij in ostalih delegatov.

Nosilec: ZK

Stalna naloga

23. Družbeno-politična izobraževanja članov

– predavanja

– izobraževalni sestanki

– vključevanje marksistične in politične šole

– urediti in nuditi na primeren prostoru vso družbeno-politično in marksistično literaturo

Nosilec: ZK

Stalna naloga

24. Tekoče – mesečno informiranje o sejah in sklepkih CK ZKJ, CZ ZKS in občinske konference ZK Novo mesto

Nosilec: ZK

Stalna naloga

25. Delovne akcije (Lošinj, RC Sromlje, okolica tovarne)

Nosilec: ZSMS

Občasna naloga

26. Sodelovanje z OO ZSMS v JLA.

Nosilec: ZSMS

27. Srečanje s komandanti zveznih delovnih brigad dolenske regije.

Nosilec: ZSMS

28. Skrb za pripravnike in novo sprejete delavce – mladinke.

Nosilec: ZSMS

Stalna naloga

29. Organiziranje pohoda „Po poteh partizanske Ljubljane“.

30. Organiziranje občinske in zvezne štafete.

Nosilec: ZSMS

Rok – 25. maj

informiranje – pravica in dolžnost

Leto 80 bo tudi na področju informiranja v naši delovni organizaciji prineslo nekaj novosti. Prva je že pred nami – naš časopis bo odslej izhajal vsake tri tedne na osmih straneh. Zakaj smo zmanjšali številko iz dvanajstih na osem strani? Predvsem zato, ker knjigotisk, kjer tiskajo naše glasilo prehaja na „rotacijo“ to je obliko tiskanja za katero je najugodnejši obseg osem ali šestnajst strani. S pogostejšim izhajanjem pa nam bo omogočeno posredovati svežje novice, kar je pri informiranju ključnega pomena.

Za format, v kakršnem izhajajo naše glasilo, so potrebne štiri tipkane strani besedila. Ker smo skušali besede čim bolj nadomestiti s fotografijami (star kitajski pregovor pravi; da ena slika zaleže za tisoč besed), smo na 12 strani Laboda še vedno potrebovali cca 30 tipkanih strani besedila. V tem smo skušali zajeti vsa pomembnejša dogajanja v naših TOZD in dogajanja s področja tekstilne industrije nasploh.

Z organiziranjem siminarja za dopisnike je naše glasilo postalo kar živahnejše. Več drobnih prispevkov smo dobivali, več imen se je pod njimi pojavilo. Seveda pa bi morali pritegniti k sodelovanju še širši krog dopisnikov.

Republiški sindikalni svet je na področju informiranja v OZD sprožil akcijo „1000 delavcev, 1000 sodelavcev – dopisnikov“. Povsod, kjer so ljudje, se nekaj dogaja, zato nam ne bo zmanjkalo gradiva.

Le pogumno spregovorimo o vsem in ne čakajmo, da bo zadeva že „sfrizirana“. Do cilja ne pridemo vedno naravnost in prav bi bilo, da spregovorimo o teh poteh, o težavah, včasih tudi o zmotah kot tudi o spoznanjih, ponosi in veselju o končani naloga.

V letu, ki je pred nami, bi želeli informiranje še bolj prebuditi, privabiti k pogostejšemu javljanju družbenopolitične delavce, individualne poslovodne organe, kulturnike, neposredne proizvajalce, krajevne skupnosti, v katerih delujejo naše TOZD...

Vendar pa moramo biti ob dopisovanju pozorni tudi na roke. Vezani smo na Dolenjski list in Knjigotisk, kjer imajo za izdelavo našega glasila točno postavljene datume. Rok za predajo celotnega gradiva bo odslej osem dni (od lanskega leta je zmanjšan za štiri dni). V kolikor zamudimo načrtovani datum, se zna izid precej zavleči, kljub uvidevnosti naših sodelavcev na Dolenjskem listu.

Včasih je za vse tiste, ki dopisujete v Labod, težko uskladiti čas in razpoloženje za pisanje, s postavljenimi datumi. Zato vas bomo preko informativnega biltena pravočasno opozarjali na datume oddaje prispevkov.

To, da smo informirani, oziroma da poročamo o svojem delu, naj postane več kot samo dolžnost in pravica, naj postane naša vsakdanja potreba!

primerjalna analiza sistemov

Ker je obstoječi sistem perforiranih krojnih narisov tehnološko zastarel, sem se lotila primerjalne analize obstoječega načina dela, s sistemom razmnoženih in nato lepljenih krojnih narisov na vrhno plast položenega blaga. Za lepljenje bi uporabljali navaden in lepljivi azolit papir. Prvega bi pritrjevali na podlago s posebnimi sponkami, drugega pa bi lepili s primernim likalnikom na blago. Papir je take kvalitete, da ne bi v nobenem primeru poškodovali položenega blaga in bi ga po krojenju zlahka odstranili.

Pri kadrih ne bi prišlo do bistvenih sprememb, večja investicija bi bila samo nakup razmnoževalnega stroja. Stroškovno bi bil nov sistem dela tudi cenejši, ostale ugotovitve, oz. prednosti pa so sledeče:

— na podlagi ugotovitev bi imeli točno evidenco in spremljanje artiklov skozi proizvodnjo.

— kot posledica tega imamo točen dorez do krojenih delov, ker imamo sprotno številčenje komadov pri kompletiranju partij.

— boljša kvaliteta, ker ne bi prišlo do razsipavanja barve na vrhni plasti blaga, zaradi vibracije krojilnega noža; robovi krojev bi bili točni, ne bi bili porezani, ker bi imeli šablone samo za enkratno uporabo, poleg tega bi bilo manj premikanja plasti (ko posipavamo z barvo, drgnemo po vrhni plasti in je večja možnost nastanka raznih gubic).

— manjši in preglednejši prostor arhiviranja, posebno v proizvodnji,

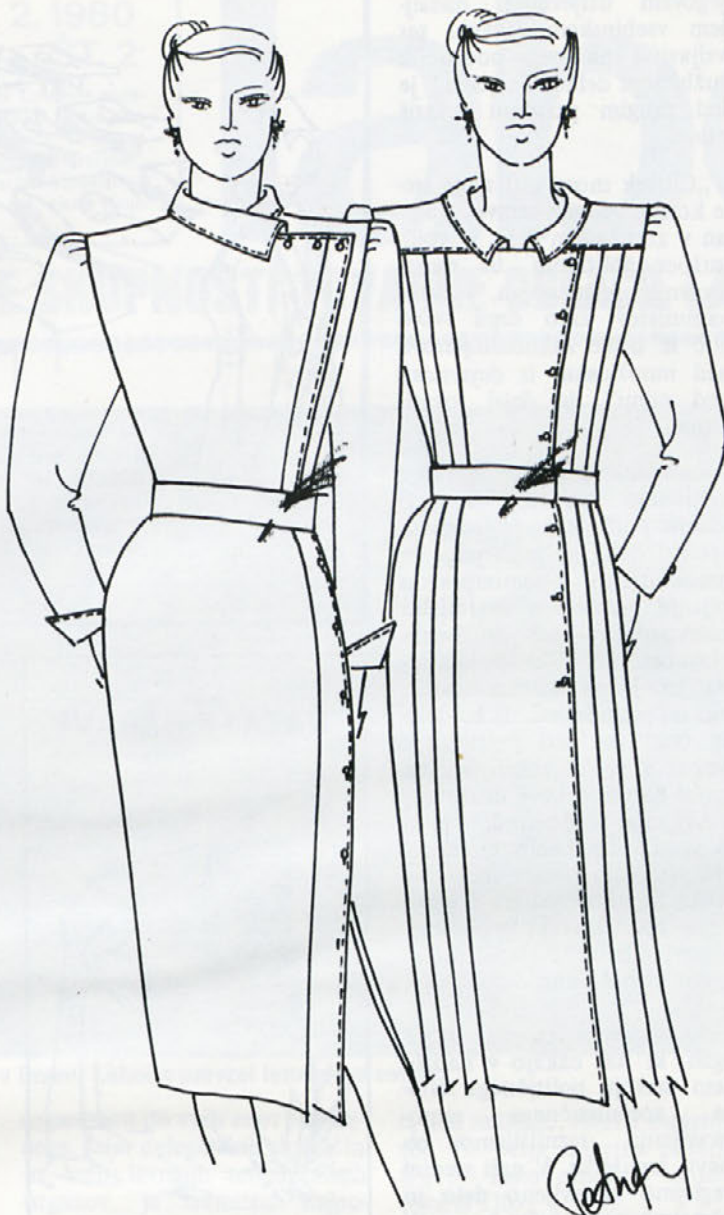
— boljša tehnološka plat

— krojni čas krojenja, ker odpade perforacija, prenašanje, zbiranje in postavljanje šablon na grobo skrojene dele, razen kadar imamo prelaganje karirastih materialov.

— manjša verjetnost napak, ker ne bi bilo polaganje krojev na vrhno plast grobo skrojjenih delov

— zaradi številčenja bi bila manjša verjetnost zamenjave krojnih delov in s tem tudi niansiranje delov.

inž. MIRA GORENČ



obleke za svečanejšje priložnosti

Silvestrovo je za nami, vendar pa s tem svečanejšimi oblekami ne bomo pozabile. Veliko bo še priložnosti, tako na plesiščih, kot ob prijetnih večerih tu in tam, za katere vam predlagava ta dva modna in prijetna modela.

Material je kitajska svila ali jersey, barve pa so črna, lila in vsi odtenki rdeče. Odločile se bomo seveda za tisto, ki nam najbolj pristoja in v kateri se bomo najboljše počutile.

S tem modnim navdihom vam želiva v letu, ki smo ga komaj začeli, vse najlepše in veliko uspehov!

PETRA — JELKA

dobra zasnova

Kulturno področje je sestavna sleherne kadrovske dejavnosti, zato tudi del raziskav, ki jo izvaja sekretariat za kadrovska vprašanja v republiškem izvršnem svetu.

Ta tematika je v različnih odtenkih vse bolj navzoča na kulturnem področju kjer izstopajo tako vprašanja naših kadrovskih zmogljivosti kakor tudi razmišljanja o kulturnem animatorstvu na nalogah v usmerjenem izobraževanju. Ker je kulturni standard del splošne delavčeve življenske ravni, je kot tak tudi nujna sestavina sleheme kadrovske dejavnosti. Prav zato je bila ta raziskovalna naloga osrednja tema na odboru za kadrovsko politiko pri izvršnem odboru Kulturne skupnosti Slovenije.

Temeljno vprašanje ob nalogi je povezano z mislijo, v kolikšnem obsegu in globini naj bodo znanja o kulturnih področjih zajeta v izobraževalne sisteme kadrovskih delavcev, kakšne so naloge in dela in kateri člen v vsej verigi predstavljajo kulturni animatorji, ki že v mnogih delovnih organizacijah na tem področju urejajo ledino. Vzporedno s tem je nenehno navzoča misel na bližajoče se šolske spremembe in zato tudi opozorilo na odboru, da bi morale biti te sestavine vključene v ustrezne programe usmerjenega izobraževanja. Poleg osnutkov poslovnika, programa dela in finančnega načrta odbora za spremljanje izvajanja družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v Sloveniji je odbor podprl predlog programa za usposabljanje delegatov v kulturnih skupnosti, ki ga je pripravila Zveza delavskih univerz Slovenije. Na dvodnevem seminarju naj bi blizu 200 udeležencev predstavili temelje družbenoekonomskih odnosov in samoupravne organiziranosti kulturnih delavnosti in planiranja.

22.262.000
Jugoslovanov

Zvezni statistični zavod je takoj po novem letu objavil, da je živelo konec leta 1979 v Jugoslaviji že 22.262.000 ljudi. Lani se je v državi rodilo 380.956 otrok, umrlo pa je 190.412 državljanov. Po istih podatkih je bilo konec minulega leta v Sloveniji 1.833.000 prebivalcev.

ISKRICE

*Pamet govori potihoma,
zato jo tako pogosto preslišimo.*

Nehru



*Boljše je razumeti malo,
kot razumeti narobe.*

Anatole France

*Precej je treba vedeti,
predno opaziš kako malo veš.*

Waggers



*Ne misli, da si dober, če si
najboljši med najslabšimi.*

Latinski pregovor

človek – neusahljiv vir napredka

Politični sistem socialističnega samoupravljanja je postal družbena stvarnost, vsebina in način življenja in dela delovnih ljudi

Ob novi delovni zmagi, ko so v Dobovi pred kratkim odprli novo tovarno TOZD „Jeklene konstrukcije“ trebanjskega TRIMA, je govoril delavcem in zbranim občanom Franc Šetinc, sekretar predsedstva CK ZKS. Predvsem je spregovoril o poglavitnih poudarkih zadnjih dveh sej centralnih komitejev ZKS in ZKJ, na katerih so obravnavali razvoj in utrjevanje socialističnih samoupravnih odnosov, družbenih dejavnikov in institucij našega političnega sistema v obdobju po 8. kongresu ZKS in 11. kongresu ZKJ.

„Politični sistem socialističnega samoupravljanja je postal družbena stvarnost, vsebina in način življenja in dela delovnih ljudi. Sproščanje novih ustvarjalnih sil pomeni razvijanje človeških zmožnosti, tega neusahljivega vira napredka, da se bodo ljudje lahko dogovarjali na demokratičen način. In da je

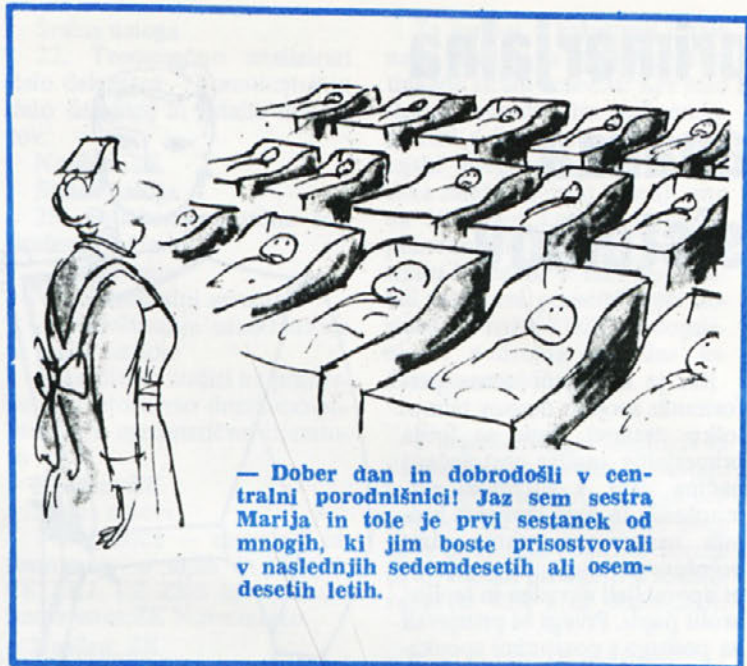
obenem tudi naša prihodnost v njegovem utrjevanju, nadaljnjem vsebinskem razvoju ter uveljavitvi na vseh področjih družbenega dela in življenja,“ je med drugim poudaril tovariš Šetinc.

„Človek mora biti svoje sreče kovač, ne sam, temveč povezan v združenem delu, v svojih družbenopolitičnih in samoupravnih organizacijah. – Zveza komunistov zato črpa svojo moč iz trdne zakoreninjenosti med množicami, iz dejavnosti med njimi“, je dejal tovariš Šetinc.

Razvijanje in izpopolnjevanje političnega sistema kot vse trdnejše podlage in spodbude za uspešno delo, gospodarjenje in demokratično samoupravno urejanje odnosov v materialni proizvodnji, v vseh družbenih dejavnostih in v družbi kot celoti pa je še dalekosežnejše. Segaj od prizadevanj, da bo delavec imel vse niti političnega sistema v svojih rokah, da bo vplival na vse tokove družbenega življenja, pa do vrednosti, ki po svojih družbenih razsežnostih presegajo okvire naše slovenske in jugoslovanske družbe, ker so občečloveške in pomenijo nove obete za socialistično preobrazbo v svetu.

Ob bogastvu teh misli in nalogah, ki nas čakajo v nadaljnjem razvoju političnega sistema socialističnega samoupravljanja, razmišljamo ob dnevu republike. V naši sredini preglejmo opravljeno delo in načrtajmo pota, kako bomo šli naprej.

N. S.



— Dober dan in dobrodošli v centralni porodnišnici! Jaz sem sestra Marija in tole je prvi sestanek od mnogih, ki jim boste prisostvovali v naslednjih sedemdesetih ali osemdesetih letih.



NAZAJ K NARAVI

FILMARJI

Ste si ogledali najnovejši slovenski film KRČ? No, če ste ga pozorno spremljali, ste v enem zadnjih prizorov opazili „Labodov“ obraz. Bil je to Jože Pavlin, vzdrževalec strojev iz TOZD LOČNA, ki je pravzaprav slučajno zašel med filmarje.

Večina filma KRČ so lani posneli v Mokronogu. Tov. Pavlin je tja spremljal pošiljko šivalnih strojev, ki so jih na snemanju potrebovali. Režiser filma Božo Šprajc ga je opazil in ga zaprosil, če bi jim lahko priskočil na pomoč kot statist. Odišjal naj bi vlogo vodje šivalnice. Pavlin je ponudbo sprejel in sodeloval na snemanju dva dni, za kar je prejel tudi ustrezno denarno nagrado.

Pravi da je bilo zelo zanimivo sodelovati pri nastajanju filma. Z zanimanjem je od blizu spremljal in spoznal potek snemanja, hkrati pa se je seznanil z nekaterimi znanimi Slovenci.

ZDENKA KUCHAR

PRIPRAVE NA OBRAVNAVO REZULTATOV GOSPODARJENJA

Izvršilni odbor Gospodarske zbornice Slovenije se je zavezal ustrezne dejavnike na medobčinskih gospodarskih zbornicah, skupaj z izvršnimi sveti občinskih skupščin ocenijo gospodarjenje na svojem območju ter te ocene predočijo OZD. Hkrati izvršilni odbor ugotavlja, da se bo potrebno s sindikati dogovarjati za pripravo ustrežnejših usmerjajočih besedil o tem, kako naj poslovodni kadri pripravijo razprave v delovnih kolektivih, da se ne bodo sukale le okrog knjigovodskih postavk, marveč, da se bodo navezala na dejanska, življenjska vprašanja delovnih kolektivov.

Iz Gospodarskega vestnika

SKROMNA ŽELJA UREDNIŠ. ODDOKU

