

PRIPRAVE OK ZSMS LJUBLJANA MOSTE—POLJE NA

X. KONGRES ZSMS

Izkušnje pred prejšnjimi kongresi so pokazale, da je treba že kar pričeti s pripravami na X. kongres ZSMS. To seveda ne pomeni, da moramo že sedaj imeti izdelane vse vsebinske in tehnične rešitve, pomeni pa, da moramo takoj zastaviti vse sile za dokončno uresničitev sklepov IX. kongresa. Ne smemo dopustiti, da nas bodo ob X. kongresu pestile še stare težave — od organiziranosti do aktivnosti ZSMS itn.

Občinska konferenca ZSMS Ljubljana Moste-Polje bolj ali manj dosledno uresničuje akcije, zastavljene v programih. Enako je z nalogami iz smernic RK In MK ZSMS, saj so to naše skupne akcije, ki odražajo interese vsake OO ZSMS oziroma vsakega posameznika.

Čeprav smo začrtane akcije izpeljali skoraj stoo odstotno, zadovoljni ne moremo biti. Preveč mladih posameznikov še stoji ob strani in celo nekatere OO ZSMS so pri nekaterih akcijah obnemele.

Problem aktivnosti vsakega mladince, boj za vsakega posameznika je prisoten že od prvega mandata po IX. kongresu in se nadaljuje tudi sedaj. To je trn v peti ZSMS, ki ga moramo odpraviti pred X. kongresom ZSMS.

RAZMIŠLJANJA O ORGANIZIRANOSTI

Na področju organiziranosti smo dosegli kar ohrabrujoče rezultate. OO ZSMS so ustanovljene v vseh sredinah (TOZD, KS, šole). V krajevnih skupnostih je treba zaradi izredno velikega števila mladine na nekem teritoriju začeti z ustanavljanjem uličnih oziroma cestnih aktivov, kajti ena osnovna organizacija v KS s približno 2000 mladimi ne more zadovoljevati interesov vsakega posameznika in ne more uspešno voditi dela mladine vse KS. Tudi na srednjih šolah bo treba spremeniti nekatera načela organiziranosti. Pretehtati velja predlog o ustanavljanju OO po letnikih oziroma omenah in obenem po drugačnih načelih zasnovati delegatske odnose.

Pričeli smo tudi z ustanavljanjem krajevnih svetov (KS Zelena jama, Nove Jarše), vendar tu še ni moč ugotoviti večjih rezultatov. Ustanovitve krajevnih svetov in njihovo aktivno delovanje je v nekaterih sredinah nujnost, saj so nekatere organizacije kadrovske šibke in niso zmožne same organizirati večje akcije, npr. izobraževanje članstva, manifestacije ipd.

Pomembnejši organi občinske konference so delegatsko sestavljeni, posamezni delegati pa se velikokrat obnašajo nedelegatsko, najbrž iz več razlogov. Eden pomembnejših je neusklajenost dela OK in OO: delegati prihajajo na seje brez stališča svoje baze, predsedniki OO ne sklicujejo redno sej predsedstev, premajhna je informiranost delegatov, prevečkrat se pojavlja neodgovornost delegatov.

Vključevanje družbenih organizacij in društev — naših kolektivnih članov — v delo ZSMS je izredno slabo. Bolj ali manj so ti člani ZSMS le na papirju, večkrat jih vidimo le tedaj, ko jih potrebujemo. ZSMS bi se morala bolj angažirati pri reševanju kadrovske in tudi organizacijskih problemov posameznih

društev. Skrajni čas je, da začnemo z ustanavljanjem mladinskih aktivov v družbenih organizacijah in društvih. Na drugi strani se družbene organizacije in društva večkrat pojavijo pri ZSMS, ko potrebujejo denar, odveč pa jim je, da bi ZSMS skupaj poskrbeli za idejno naravnost članov.

PROGRAME

SMO SPREJELI ZATO, DA JIH URESNIČUJEMO

Osnovne organizacije vse premalo sodelujejo pri oblikovanju kratkoročnih in dolgoročnih programih razvoja TOZD in KS, v družbenopolitičnih skupnostih in SIS pa mladine skoraj ni. Z vso vsmo smo se lotili stabilizacije kot stalne akcije, sedaj pa ugotavljamo, da je bila to le trenutna akcija in da so naši stabilizacijski programi šli v pozabo.

Ogromno je bilo razprav in seminarjev o zakonu o združenem delu. Koliko pa smo naredili za preobrazbo samoupravne organiziranosti združenega dela, višje produktivnosti dela, doslednega nagrajevanja po delu? Najbrž premalo in mladi moramo zaostri odgovornost pri delu, omejiti izostajanje, se bojevati za boljšo organizacijo dela, varčevati s surovinami in sredstvi.

Po IX. kongresu smo izredno poudarili idejnopolitično izobraževanje vsakega člana. Vsako leto redno organiziramo dvotedenski politični šoli, celo vrsto seminarjev in posvetov, na katerih obravnavamo aktualne družbene naloge in seznanjamo člane s teoretičnimi načeli našega samoupravljanja. Vsako leto skuša na tak ali podoben način poglobiti svoje znanje približno 500 mladincev. Kljub dobri organizaciji in pripravi seminarjev pa se še vedno dogaja, da tako združene aktiviste ZSMS ne znamo dobro in pravilno uporabiti, izgubljajo se nam in ostajajo neizkoriščeni potencial v delovanju ZSMS. Večji poudarek je treba dati tudi kadrovske sestavi udeležencev izobraževalnih seminarjev, posvetov itn. Premalo pozornosti smo posvečali vodjem nekaterih konferenc (KMI, KMD, KMKS) in komisij (informiranje, IPD, LO in DS...) pri seznanjanju in razčlenjevanju nekaterih tem oziroma akcij.

KADRI— STALNA SKRB

Na IX. kongresu smo jasno zapisali: Evidentiranje kadrov je stalen proces. Kdo se tega drži? Domala nihče!!? Potrebe po kadrih so stalne. Stalno nas pestijo kadrovske težave. Nekatere komisije še niso dokončno konstituirane, v drugih pa bo treba neaktivne člane zamenjati.

Evidenca članstva še vedno ni urejena ne v osnovnih organizacijah ne na OK. Evidentiranje

mladih in sprejem v članstvo ZK je zadovoljivo.

Dosti bolj organizirano kot v prejšnjih letih smo se lotili sprejemanja pionirjev v ZSMS. S pripravami smo začeli že zelo zgodaj, v marcu smo organizirali okroglo mizo za pionirje sedmih razredov in jim skušali na čim preprostejši način prikazati ZSMS. Prav tako smo organizirali obiske pionirjev sedmih razredov, na katerih so se člani sekretariata OK ZSMS pogovarjali s sedmošolci o mladinski organizaciji, o kriterijih za vstop in v vlogi ZSMS danes. Še vedno premalo pa smo upoštevali dogovorjene kriterije za vstop in na slavnostnih sprejemih tudi pionirje, ki si tega niso zaslužili.

Materialno in finančno stanje OO je za osnovno dejavnost dokaj zadovoljivo rešeno, za različne interesne dejavnosti pa ne. V nekaterih KS se OO preživljajo na razne načine (pobiranje članarine, dobrodelni prispevki OZD itd.).

BREZ ZADOSTNE INFORMIRANOSTI NE GRE

Velik problem v ZSMS še vedno predstavlja informiranje. Kar vsiljuje se misel, da se mladi ne zavedamo vloge in pomena pravočasnega, kvalitetnega, strnjene informiranja. OK še vedno ne sprejema redno iz vseh osnovnih organizacij poročil o delu, o pomembnejših akcijah in sklepih.

Pa tudi z OK ne prihajajo vsi dokumenti v osnovne organizacije, oziroma prihajajo z zamudo, ko neka zadeva že ni več aktualna. Mladi tudi sami premalo naredimo, da bi se podrobneje informirali (radio, TV, dnevni tisk, bilteni).

Vprašati se moramo tudi, zakaj je na naš list Mladina naročeno izredno majhno število mladincev. Kritike, ki smo jih včasih izrekli na račun Mladine, bolj ali manj niso več ustrezne, ker se je vsebinski koncept bistveno izboljšal. Vsak član ZSMS bi moral prejemati glasilo ZSMS Mladina, saj je to sredstvo za informiranje in idejnopolitično izobraževanje vsakega posameznika. Zato bo treba razmisliti tudi o tem, da bi bila Mladina brezplačna za člane ZSMS ali pa da bi bila zanje vsaj nižja cena.

KLJUB VSEMU: DOSLEDNOST IN OPTIMIZEM

Ljudska obramba in družbena samozasčita sta področji delovanja velikega števila mladine in se izražata predvsem v organiziranju in delovanju MPPČ (mladinskih partizanskih pohodnih čet). Tudi na tem področju je treba poskrbeti za večjo idejno naravnost članov. MPPČ ne smejo in ne morejo delovati mimo osnovnih organizacij ZSMS. Komisija za

LO in DS skupaj s kadrovsko komisijo sta z ZRVS osnovna nosilca evidentiranja za šole ZRS k za vojaške šole.

Na področju prostovoljnega dela opazimo krepitev zanimanja in večanje pripravljenosti mladine pomagati manj razvitim področjem. Dogaja pa se, da nekatere OO ZSMS ne dajo niti enega brigadirja, kar ni v skladu z dogovori, ki jih sprejemamo v naši organizaciji in širši družbi. Velike uspehe smo dosegli tudi z organiziranjem lokalnih MDA (Pugled 76, Janče 77). Večji poudarek pa moramo dati idejni in organizacijski pripravljenosti MDB.

Seveda smo z vsemi silami usmerjeni tudi v reševanje nekaterih drugih izredno pomembnih problemov, kot so: štipendiranje, gradnja dijaških domov, stanovajska problematika, krepitev internacionalistične zavesti mladih in organizirano preživljanje prostega časa. Za izvrševanje teh nalog smo odgovorni vsi na OK in v sleherni OO ZSMS.

Akcije, ki smo jih vodili v prvi polovici mandata, so nam dale

jasno sliko organizacijske in akcijske sposobnosti osnovnih organizacij ZSMS. II. samoprispevek, idejnopolitično izobraževanje članstva, sprejem pionirjev v ZSMS, praznovanje dneva mladosti, lokalne delovne akcije urh, Janče), zvezna in lokalna štafeta, srečanja brigadirjev in vojakov, zbor vseh MPPČ in skupni pohod na Janče — to so, če govorimo na splošno, uspešno opravljene naloge.

Vendar — nekaj je kar preveč opazno pri izvajanju širokih akcij, namreč to, da nekaterih OO ZSMS preprosto ni, ne angažirajo se pri akcijah. Zato je treba v letu pred X. kongresom ZSMS izpostaviti predvsem tiste naloge, ki smo jim doslej dajali premalo poudarka, in tiste organizacije, ki so dosedaj premalo aktivno sodelovale.

Zaostriiti je treba odgovornost do dela na OK in v OO zsms. Dosledno se je treba držati programov in po potrebi posamezne organe tudi kadrovske okrepiti.

Natančno velja opredeliti naloge vsakega delegata na OK ZSMS in treba je zahtevati dosledno izvrševanje delegatskih nalog. Pogovoriti se je treba z

najodgovornejšimi organi o izvrševanju programov.

Takoj moramo obiskati OO ZSMS, kjer je stanje slabo in se skupaj z drugimi predstavniki družbenopolitičnih organizacij pogovoriti o ukrepih za izboljšanje stanja. Predvsem se morajo OO ZSMS v TOZD aktivneje vključiti v uresničevanje zakona o združenem delu in pri skorajšnjih volitvah.

O delu se je treba medsebojno informirati prek poročil, zapisnikov, biltenov in drugih sredstev obveščanja. Treba je informirati tudi druge družbenopolitične organizacije in širšo javnost.

Pri izdelavi programov in izvajanju začrtanih nalog je treba dosledno upoštevati interesne baze.

Stremeti je treba za stalnim idejnopolitičnim usposabljanjem članstva ob istočasnem rednem dobavljanju strokovne literature.

Urediti je treba natančno kadrovsko evidenco članstva in spremembe stalno poročati na OK. Kadrovska politika mora končno postati stalna naloga ZSMS. Dosledno je treba izvrševati naloge, ki nam jih narekujejo volitve 1978.

BORIS GROBELNIK



NAPREJ, PONOSNO, DELOVNE BRIGADE

Mladi naše občine so tudi letos v velikem številu sodelovali na mladinskih delovnih akcijah. Občinska konferenca ZSMS je organizirala dve mladinski delovni brigadi, ki sta se udeležili zvezne MDA Sava 77 in republiške MDA Suha krajina 77, samostojno pa je OK ZSMS organizirala enotedensko občinsko mladinsko delovno akcijo na Jančah ter sodelovala pri organiziranju skupne brigade z mladimi iz občine Ljubljana-Center, ki se je udeležila MDA Pot spominov in tovarštva 1977. Razen v teh brigadah so mladi sodelovali tudi na več lokalnih delovnih akcijah, ki so jih organizirale osnovne organizacije ZSMS.

Brigadirji MDB »II. grupa odredov« so v drugi izmeni MDA Suha krajina 77 izpričali solidarnost z delovnimi ljudmi in občani tega manj razvitega območja in s svojim delom pri gradnji vodovodnega omrežja prispevali svoj delež k hitrejšemu razvoju Suhe krajine. Kljub precejšnji mladosti in izredno težkemu terenu so brigadirji na delovišču dosegali nadporečne rezultate. Zato ni bilo slučajno, da je bila brigada štirikrat udarna, šest brigadirjev je prejelo udarniško značko, dvajset brigadirjev pa pohvale akcije. Brigadirje je poleg drugih gostov obiskal tudi predsednik skupščine občine Marjan Moškrič.

Razen dela na delovišču je bilo primerno organizirano tudi samoupravljanje brigadirjev ter zaživele so prostostne aktivnosti. Brigadirji so se še posebej izkazali na področju informiranja, saj je brigadne biltenne vodstvo akcije ocenilo za izredno dobre. Brigadirje so na udarni dan obiskali mladinci in vojakji iz naše občine in jim pri delu pomagali, ansambel vojašnice Bratstvo in enotnost pa je po končanem delu poskrbel za res prijeten večer. Brigadirje sta med akcijo obiskala tudi predsednik skupščine občine Ljubljana Moste-Polje Marjan Moškrič in sekretar komiteja OK ZKS Franc Reje.

Mladinske delovne akcije Sava 77 se je tudi letos udeležila mladinska delovna brigada »Tone Tomšič«. Brigada je na-

daljevala dolgoletno tradicijo in ugled moščanskih mladinskih delovnih brigad na tej akciji, saj je kljub začetnim težavam na delovišču dosegla nadporečne rezultate, pri prostostnih aktivnostih pa so bili rezultati brigade med prvimi v naselju. Brigada je zaradi uspešnega dela na trasi in dobro organiziranega življenja v naselju tudi letos osvojila trak sedmih sekretarjev Skoja. Bila je šestkrat proglašena za udarno, udarniško značko je prejelo dvajsetdeset brigadirjev, šestindeset brigadirjev pa je prejelo priznanja oziroma pohvale akcije. Brigadirje je poleg drugih gostov obiskal tudi predsednik skupščine občine Marjan Moškrič.

Po lanskoletni uspešno izvedeni občinski MDA Pugled 76 je OK ZSMS tudi letos organizirala enotedensko mladinsko delovno akcijo Janče 77. 90 brigadirjev, med njimi 10 iz pobratene občine Bileća ter 18 vojakov iz vojašnice Bratstvo in enotnost, je ob pomoči mehanizacije uredilo odvodnjevanje ter delno razširilo 2600 m dolg odsek ceste Janče—Jevnica. Brigadirjem se je v dveh udarnih dnevih na delovišču priključilo po 50 vojakov iz vojašnice Bratstvo in enotnost. Kljub dežju, ki je delo na trasi večkrat oviral, so brigadirji opravili delo v celoti in kvalitetno.

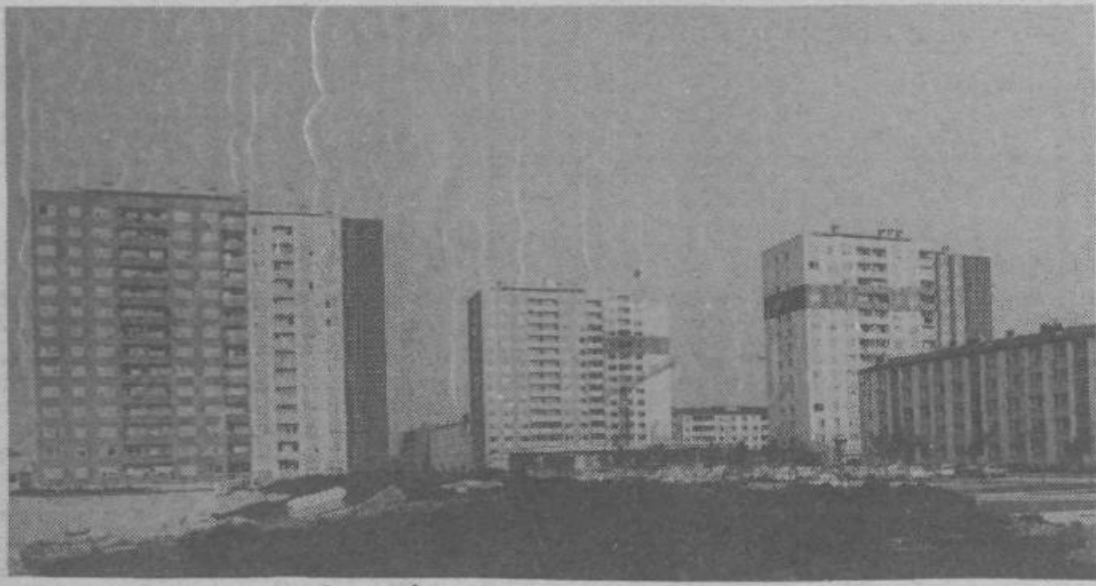
Med akcijo so brigadirji organizirali tudi nekaj športnih in kulturnih prireditev ter predavanj in razgovorov ob tabornem ognju.

MDA Janče 77 je bila zaključena 22. julija 1977 s kratkim kulturnim programom in z zagotovitvijo brigadirjev, da se tudi prihodnje leto spet srečajo na delovišču v drugem kraju naše občine.

Brigadirji letošnjih mladinskih delovnih akcij so se vrnili na delo in v šole bogatejši s spoznanjem, da so z delom dali naši družbi svoj prispevek k njenemu nadaljnjemu razvoju, da pa je tudi delo in življenje v brigadah prispevalo k rasti njihove družbene zavesti. Udeleženci letošnjih brigad so spet dokazali, da so mladinske delovne akcije vsestransko potrebne.

Občinska konferenca ZSMS se vsem brigadirjem letošnjih mladinskih delovnih akcij zahvaljuje z željo, da se prihodnje leto v brigadah spet srečamo.

Istočasno se zahvaljujemo vsem tistim, ki so nam pri organizaciji letošnjih mladinskih delovnih akcij kakorkoli pomagali, posebno skupščini občine Ljubljana Moste-Polje, njenemu izvršnemu svetu, družbenopolitičnim organizacijam občine, vojašnici Bratstvo in enotnost ter delovnim ljudem v moščanskih OZD.



USMERJENA GRADNJA ŠTEPANJSKEGA NASELJA JE POTRJEJENA KOT SODOBNA OBSTAJA GRAONJE STANOVANJE TUDI V PRAKSI. STANOVANJA SO SODOBNA, SVETLA, ZRAČNA TER SE LAHKO PRIMERJAJO STANOVANJSKO GRADITVIJO DANES DOMA IN V SVETU!