

Delavski svet od sprejema sanacijskega programa do 31. 7. ni posvetil izvajanju sanacijskega programa nobene pozornosti. 31. 07. je ob obravnavanju rezultatov polletnega poslovanja zahteval, da direktor do začetka septembra pripravi poročilo o izvajanju sanacijskega programa. Ob obravnavi tega poročila na seji 10. in 1.1 9. (seja je bila zaradi nesklepčnosti, ki je nastala zaradi odhajanja delegatov 10. 9. prekinjena) je delavski svet ugotovil, da se sanacijski program v redu izvaja. Do takšne ugotovitve je prišel kljub opozorilu da:

- ni zmanjšano število delavcev v skladu z zahtevo v sanacijskem programu (od 155 zaposlenih je od uveljavitve sanacijskega programa zmanjšano število delavcev za 21; od tega 13 NK delavcev in 8 delavcev s IV. in V. stopnjo izobrazbe; od tega je 7 delavcev odšlo v JLA - 5 NK in 2 delavca z IV. oziroma V. stopnja izobrazbe)

- ni zmanjšan obseg proizvodnje, ki generira izgubo
- ni izvršena odprodaja ali prenos neuporabljene opreme (DS je imel na tej seji točko dnevnega reda, ki je obravnavala prenos dela te opreme TOZD-u Pohoštvu)

- ni predlogov za prerazporejanje delavcev v okviru DO
- ni izvršen pregled pogodb in selekcija naročil.

Individualni poslovodni organ, ki je dolžan skrbeti za sprejete sklepe delavskega sveta, ni poskrbel za izvajanje sprejetega sanacijskega programa, ter ni predlagal, glede na svoja pooblastila, potrebnih ukrepov, da bi se sanacijski program izvrševal v okviru opredeljenih rokov. Prav tako ni poročal delavskemu svetu od sprejetja sanacijskega programa pa do začetka septembra 1987 o izvajanju sanacijskega programa.

Poslovodni organ ni zagotovil zadovoljive obveščenosti delavcev pri obravnavi rezultatov poslovanja (periodični obračun, zaključni račun). Kljub temu, da je moral biti seznanjen, da so prikazani podatki realni, je dopuščal, da so v TOZDU odkrito dvomili v podatke, ki so bili pripravljeni na ravni DO. Napačno je ocenjeval stanje v poslovanju TOZD-a in ni seznanjal delavcev z resnostjo položaja, v katerih se je znašel TOZD.

- ker organi v TOZD Stavbno mizarstvo ne opravljajo zadev iz svojega delovnega področja, tako kot bi morali, so podane motnje v samoupravnih odnosih po in 9. točki 619. člena ZZZ.

4) DO »HOJA« TOZD Stavbno mizarstvo že tri leta zapored posluje z izgubo. Že skoraj deset let ne zagotavlja sredstev za akumulacijo.

Primerjalni podatki za preteklo leto in prvo tromesečje letošnjega leta so naslednji:

	1986		I. tromesečje 1987	
	podskupina dejavnosti	TOZD Stavb. na miz.	podskupina dejavnosti	TOZD Stav. miz.
dohodek/delavec	3.223.000	1.899.000	1.007.000	526.560
akumulacija v primerjavi s povpr. upor. sredstvi	4,2%	-	0,7%	-
akumulacija/delavca	279.141	-	76.188	-
mesečni čisti OD/delavca	97.539	88.822	155.562	127.418

Trend slabšanja poslovnih rezultatov se v nadaljevanju tekega leta nadaljuje.

Kot je bilo že omenjeno, delavski svet TOZD še do danes (28. 9. 1987) ni sprejel sklepa o odprodaji, oziroma prenosu družbene lastninske pravice nad opremo, ki je TOZD ne uporablja, čeprav je spisek te opreme že narejen.

TOZD Stavbno mizarstvo že vsa leta poslovanja z izgubo ni oblikoval sklada skupne porabe. Do zaključnega računa za leto 1986 so druge temeljne organizacije v DO solidarnostno združevale sredstva v ta namen. Lani to ni bilo več mogoče v celoti in so delavci ostali brez regresa za letni dopust.

TOZD Stavbno mizarstvo je dobil za izplačilo osebnih dohodkov za mesec julij in avgust 1987 nepovratna sredstva od drugih TOZD - sanatorjev v delovni organizaciji. Šlo je za prenos, ki je neposredno zmanjšal sredstva za bruto osebne dohodke v ostalih TOZD.

Gre za TOZD-e, ki same poslujejo z motnjami. TOZD Stavbno

mizarstvo je poleg tega postavil še zahtevo po izenačitvi OD v okviru delovne organizacije. Nedvomno zahteva ni sprejemljiva, kot tudi ni sprejemljivo solidarno združevanje s strani TOZD, ki so same v težavah.

Tako so pobude za začasen ukrep družbenega varstva podale same TOZD delovne organizacije Hoja, z izjemo TOZD Stavbno mizarstvo.

Glede na doseganje poslovnih rezultatov, gospodarjenje z družbenimi sredstvi, višino osebnih dohodkov v primerjavi z osebnimi dohodki v podskupini ter pomanjkanje sredstev v skladu skupne porabe, je podano oškodovanje družbenih interesov po 3. in 4. točki 620. člena Zakona o združenem delu.

IZVRŠNI SVET

PREDLOG IZVRŠNEGA SVETA

Izvršni svet predlaga Skupščini občine, da s posebnim sklepom zaveže vodstvo delovne organizacije Hoja, da zagotovi dosledno izvajanje dogovorjene enotne poslovne politike s ciljem usposobitve delovne organizacije za normalno, nemoteno poslovanje in zagotavljanje hitrejšega razvoja. Temu mora biti podrejena tudi notranja organizacija delovne organizacije in s tem tudi interesi posameznih temeljnih organizacij, posebno na področju kadrovske politike. Vodstvo DO Hoja mora podati v roku 2 mesecev oceno možnosti prerazporeditve delavcev iz TOZD Stavbno mizarstvo v ostale temeljne organizacije in delovno skupnost glede na utemeljene kadrovske potrebe.

IZVRŠNI SVET

PREDLOG

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik je na podlagi 617., 622., 623., 628. in 631. člena Zakona o združenem delu (Ur. l. SFRJ, št. 53/76), 9. člena Zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva, samoupravnih in družbene lastnine (Ur. l. SRS, št. 32/80) ter 78. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. l. SRS, št. 13/86), na seji zborna združenega dela, zborna krajevni skupnosti in družbenopolitičnega zborna dne sprejela naslednji

SKLEP

I.

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik ugotavlja, da so v DO HOJA TOZD Stavbno mizarstvo, n. sub. o., s sedežem Koprška 92, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu TOZD Stavbno mizarstvo), nastane bistvene motnje v samoupravnih odnosih po 6. in 9. točki 619. člena in 3. in 4. točki 620. člena Zakona o združenem delu, zato nastopa zoper TOZD Stavbno mizarstvo z naslednjimi začasnimi ukrepi družbenega varstva:

1. Odstavi se individualni poslovodni organ tov. KOS Andrej
2. Začasno, za dobo enega leta, se omeji uresničevanje posameznih pravic delavcev po delegatih v delavskem svetu:
 - določanje poslovne politike TOZD in ukrepe za njeno izvajanje
 - dajanje smernic in navodil direktorju TOZD
 - sprejemanje planov TOZD in spremljanje izvajanja planov
 - odločanje o prodaji osnovnih sredstev ter oddaji oziroma prevzemu osnovnih sredstev v zakup
 - odločanje o vlaganju v osnovna sredstva in odločanje o odpisu sredstev
 - odločanje o najetu selektivnih in dolgoročnih kreditov za potrebe TOZD
 - odločanje o organizacijsko tehničnih vprašanjih v zvezi s poslovanjem in izkoriščanjem delovnih sredstev
 - odločanje o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja
 - odločanje o zahtevah za varstvo pravic, kot drugostopni organ

- odločanje o uvedbi dela prek polnega delovnega časa
- sprejemanje investicijske odločitve za investicije manjše vrednosti
- dajanje smernic
- sprejemanje samoupravnih splošnih aktov, ki jih delavci ne sprejemajo z osebnim izjavljanjem.

3. Omeji se pravico odločanja delavcev v komisiji za delovna razmerja, glede sprejemanja, razporejanja in prenehanja delovnega razmerja ter nagrajevanja.

II.

V TOZD Stavbno mizarstvo se imenuje začasni kolektivni poslovodni organ družbenega varstva, v sestavi.

Predsednik: KOVIČ VASJA, Klopčičeva 4, Ljubljana

Član: TEHOVNIK ANTON, Einspielerjeva 2, Ljubljana

Član: PRIMC ZORAN, Babna Gorica 19, Škofljica

Začasni kolektivni poslovodni organ družbenega varstva prevzema vse pravice in obveznosti individualnega poslovodnega organa ter pravico odločanja v zadevah 1./2 in 1./3 točke tega sklepa.

III.

TOZD Stavbno mizarstvo zastopa in predstavlja predsednik začasnega kolektivnega poslovodnega organa družbenega varstva.

IV.

Začasni organ družbenega varstva je dolžan v času trajanja ukrepa družbenega varstva:

- ažurirati in dopolniti sanacijski program do 24. 11. 1987 ter ga posredovati izvršnemu svetu
- zagotoviti izvajanje dopolnjenega programa - sanacijskega programa
 - izdelati novo organizacijsko kadrovske shemo z omejenim številom delavcev, ki bodo po sposobnostih in kvalifikacijski strukturi ustrezali programskih zahtevam zožene proizvodnje
 - omogočiti stimulatívno nagrajevanje
 - izdelati program poslovanja, ki bo zagotavljal delavcem, ki bodo delali v zoženi proizvodnji zadovoljive osebne dohodke, to je na ravni podskupine dejavnosti
- do 31. 1. 1988 pripraviti dolgoročnejšo programsko usmeritev TOZD
 - zagotoviti zaščito družbenih sredstev in razpolaganje z njimi v skladu z njihovim namenom
 - zagotoviti pravočasen razpis za imenovanje IPO v TOZD
 - dosledno izvajati enotno poslovno politiko, dogovorjeno na nivoju DO HOJA.

V.

Začasni kolektivni poslovodni organ je dolžan sproti obveščati občinsko skupščino in njen izvršni svet o svojih ugotovitvah in rezultatih pri odpravi motenj v samoupravnih odnosih ter najmanj trimesečno posredovati pisno poročilo izvršnemu svetu o izvrševanju začasnih ukrepov družbenega varstva.

Skupščina občine pooblašča izvršni svet, da spremlja uresničevanje začasnih ukrepov družbenega varstva.

VI.

Začasni organ, delavci, delavski svet, osnovna organizacija zveze sindikatov, služba družbenega knjigovodstva, družbeni pravobranilec samoupravljanja in izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik lahko predlagajo skupščini, da preneha mandat začasnemu organu pred potekom časa za katerega je bil imenovan, če prenehajo razlogi, zaradi katerih je bil sprejet.

VII.

TOZD Stavbno mizarstvo je dolžan nositi vse stroške, ki jih

zahteva izvajanje začasnega ukrepa družbenega varstva. Člani začasnega kolektivnega poslovodnega organa družbenega varstva opravljajo dela in naloge nepoklicno in prejemajo za svoje delo nagrado:

- predsednik - 40%
- člani - 30%

osebne dohodke, ki pripada individualnemu poslovodnemu organu po samoupravnih splošnih aktih TOZD.

VIII.

Začasni ukrepi družbenega varstva se uveljavijo za dobo enega leta od dneva uveljavitve tega sklepa.

Začasni kolektivni poslovodni organ in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

IX.

Sklep začne veljati naslednji dan po sprejetju in se objavi v Uradnem listu SRS.

X.

Zoper ta sklep je dopustna zahteva za preizkus zakonitosti na Sodišču združenega dela SR Slovenije v roku 15 dni.

Zahteva za preizkus zakonitosti sklepa ne odloži njegove izvršitve.

Številka: 017-7/87

Datum:

PRESEDNIK SKUPŠČINE OBČINE

LJUBLJANA VIČ-RUDNIK

Peter VRHUNG

OSNUTEK

SKUPŠČINA OBČINE LJUBLJANA VIČ-RUDNIK

Na podlagi 78. in 108. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS št. 13/86) je skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zbora združenega dela. zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne sprejela

ODLOK

o stalnih delovnih telesih skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik

1. člen

S tem odlokom se določi naloge in sestava stalnih delovnih teles skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (v nadaljnjem besedilu: stalnih delovnih teles).

2. člen

Stalna delovna telesa so:

1. Komisija za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve,
2. Komisija za prošnje in pritožbe,
3. Statutarno-pravna komisija,
4. Komisija za spremljanje izvajanja zakona o združenem delu,
5. Komisija za zadeve borcev in invalidov NOV,
6. Komisija za družbeno nadzorstvo,
7. Komisija za odlikovanja,
8. Komisija za odnose z verskimi skupnostmi,
9. Žirija za nagrade in priznanja občine,
10. Svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu.

3. člen

Stalna delovna telesa opravljajo naloge, določene s tem odlokom ter z drugimi predpisi, predlagajo skupščini občine sprejem aktov in sklepov iz svojega delovnega področja ter poročajo skupščini občine in njenim zborom o svojem delu.

4. člen

Način dela stalnih delovnih teles je opredeljen v VI. poglavju