

Titov in naš jubilej

Celo letošnje leto je v znaku Titovega in našega jubileja. Pred štirimi desetletji se je Komunistična partija Jugoslavije našla na zgodovinskem razpotju. V trenutku, ko se je pod vplivom različnih situacij našla na robu razpada, je Josip Broz — Tito poprijel za njeno krmilo, prevzel nase velikansko breme odgovornosti pred jugoslovanskim delavskim razredom in konec 1937. leta na čelu novega vodstva KPJ prišel v državo.

Ta korak v zgodovini partije je usodno opredelil njeno pot na to, da izvrši svojo zgodovinsko misijo — da povede delavski razred, vse narode in narodnosti naše države v revolucijo, ki nepretrgoma in zmagoslavno koraka že štiri desetletja.

V spomin na ta svetli trenutek zgodovine bo naša družba proslavila in že proslavlja Titov jubilej na najsvečanейši način. To je pravzaprav pogled naprej: s spomini na dogodke pred štiridesetimi leti se bodo pospešili koraki v oživiljanju Titovih misli. Slavili bomo delovno z močnejšimi naporji v izgradnji socializma, razmikanjem mej samoupravljanja in krepitvijo skupne moči naše družbe.

Namesto da se obeleži samo en datum in da slavje dobi izključno manifestacijski karakter, jubilarno slavje traja celo leto v znamenju novih dosežkov. Pripadnikom armade je to nova spodbuda za oživiljanje politike ZKJ in tovariša Tita v krepitvi obrambne moči cele družbe, krepitvi moralno-politične enotnosti lastnih vrst in v izpopolnjevanju borbene pripravljenosti v enotah. Jubilej se zelo plodno obeležuje,

ker so skupne dejavnosti v komandah, enotah in vojaških ustanovah v znaku štiridesetletnice in prežete s tekmovalnim poletom na vseh področjih borbene pripravljenosti in sposobnosti armade.



V okviru učnih programov in vzgoje se pripadniki JLA čim celoviteje spoznavamo z mislijo in delom tovariša Tita, z najpomembnejšimi dogodki v teh 40 letih, z našo revolucionarno borbo in njenimi horizonti.

V bogatem programu politične, znanstvene, kulturne, izdajateljske in drugih dejavnosti imajo med drugimi pomembno vlogo tudi vojaški in mornarski klubi, ki prek celega leta organizirajo cikle predavanj, tribun, razstav in drugih aktivnosti, s katerimi bo še posebno obeleženo ime in delo našega dragega tovariša TITA!

Mornar Tone Bezgovšek

Tri desetletja delovnih akcij

Avgusta lani, v jubilejnim letu mladinskih delovnih akcij v Jugoslaviji, je Republiška konferenca Zveze socialistične mladine Slovenije izdala brošuro TRI DESETLETJA MDA, ki jo je založila Mladinska knjiga v Ljubljani. Brošura, za katero je gradivo zbral in uredil Vili Pšeničny, sodi v sklop resnih prizadevanj mladinske organizacije, da stori kar največ, da bi povojne mladinske delovne akcije in seveda tudi časovno manj odmaknjene akcije predstavile mladi generaciji.

Povojni udeleženci delovnih akcij bodo po brošuri verjetno nad vse radi segli, saj bodo v njej našli svoj čas, čas, v katerem so gradili in ustvarjali.

Brošura nam na pristopen in ne zgolj faktorski način prikazuje in predstavlja mladinske delovne akcije v obdobju tridesetih let, od 1946 do 1976, čeprav sega tudi v vojni čas, za katerega trdimo, da je pogojil dejavnost mladih in tudi drugih na področju prostovoljnega dela.

Na zanimiv, reportažen način so podani opisi akcij Brčko—Banoviči, Šamac—Sarajevo, Otovac—Bubinjanji v Beli Krajini, Nova Gorica, avtocesta Bratsva in enotnosti, Sava, Kozjansko. Brošura vsebuje tudi vrsto zanimivih fotografij.

Cena brošure je 22 din, naročite jo lahko pri RK ZSMS, Dalmatinova 4, 61000 Ljubljana, in pri vseh občinskih konferencah ZSMS.

z. v.

Štafeta mladosti 27. 3. iz Niša

Prvi bodo letošnjo štafeto mladosti 27. marca ponesli mladinci in mladinke iz Niša. Naslednjih 59 dni bo štafeta, kot izraz najlepših želja, čestitk za rojstni dan in kot simbol privrženosti mladine Jugoslavije tovarišu Titu in njegovemu delu, nošena širom Jugoslavije čez vse republike in pokrajine, da bo 25. maja svečano izročena našemu dragemu Titu.

ab.

O letošnjih mladinskih delovnih akcijah

9. kongres ZSMS je postavil temelje za ponovno organizirano delovanje slovenske mladine na področju prostovoljnega dela. Z jasnimi izhodišči, idejnimi in programskimi osnovami je dal osnove za dolgoročno, načrtno delovanje na tem področju, ki postaja sestavni del delovanja mlade generacije v vseh sredinah ob upoštevanju družbenopolitičnih, idejnih in vzgojnih momentov, ki poleg solidarnosti predstavljajo osnovna merila in cilje za organiziranje mladinskih delovnih akcij.

V letošnjem letu bodo akcije potekale od 5. junija do 30. avgusta. V glavnem bodo na istih področjih kot lani, in sicer:

— v občini Šentjur pri Celju in Šmarje pri Jelšah zvezna akcija Kozjansko 77,

— v občini Tolmin zvezna akcija Posočje 77,

— v občini Nova Gorica akcija Kožbana 77,

— v občini Ptuj akcija Slovenske Gorice 77,

— v občinah Sežana in Ilirska Bistrica akcija Brkini 77,

— v občini Novo mesto in Kočevje predvidoma Trebnje in Grosuplje akcija Suha Krajina 77,

— v občini Murska Sobota pa bo letos prvič organizirana akcija Goričko 77 v republiškem merilu.

Na petih republiških in dveh zveznih akcijah bo sodelovalo nad 3900 brigadirjev v okviru 69 brigad, od tega bo okrog 900 sodelujočih iz drugih socialističnih republik in pokrajin. Brigadirji bodo pomagali pri gradnji cest, vodovodov, napeljavi telefonskega omrežja, na Posočju pa tudi pri obnovi porušjenih vasi. Štiri brigade Rdečega križa bodo pomagale patronažnim službam, anketarji bodo ugotavljali starostno in socialno strukturo prebivalstva na zaostalih področjih, organizirali bodo vrtnice. Zvezna

pionirska brigada na Kozjanskem in pionirska brigada na Brkinih se bosta s svojim delom vključili v program teh akcij kakor tudi zvezna taborniška brigada na Kozjanskem. Brigada družbenih organizacij in društev pa bo letos sodelovala na akciji Suha Krajina 77.

Okrog 900 slovenskih brigadirjev v trinajstih brigadah se bo udeležilo zveznih akcij v drugih socialističnih republikah in socialističnih avtonomnih pokrajinah, in sicer:

V SR Hrvatski akciji Sava 77 in Sisak 77, v SR Srbiji akcije Avtocesta 77, Djerdap 77, Beograd 77, v SR Bosni in Hercegovini akcije Sutjeska 77, Kozara 77 in Sarajevo 77, v SR Makedoniji akciji Plačkovica 77 in Mavrovo 77, v SAP Vojvodini akcija Palič 77 in akcija v SAP Kosovo.

Prav tako pa bo veliko število mladih brigadirjev sodelovalo na lokalnih delovnih akcijah pri izgradnji infrastrukturnih objektov in drugih objektov družbenega standarda, ki jih bodo organizirale naše OO ZSMS in OK ZSMS. Pozabiti ne smemo tudi na vse tiste mladinke in mladince ter vse druge občane, ki bodo sodelovali na udarniških popoldnevih na republiških in zveznih akcijah v Sloveniji.

Občinske konference kot organizatorji brigad naj bi zagotovile udeležbo vseh struktur mladih na mladinskih delovnih akcijah po naslednjem ključu: 45 % dijakov, 45 % delavcev in 10 % študentov in ostalih, od česar naj bi bilo vsaj 25 % deklet.

Do pričetka mladinskih delovnih akcij je še dovolj časa, toda mladi moramo že sedaj začeti razmišljati, katerih delovnih akcij se bomo v okviru naših možnosti udeležili.

a. b.

OPOZARJAMO

Menda nas je kar 300.000 (beri: tristo tisoč) članov Zveze socialistične mladine Slovenije. Kot množična organizacija mladih izdaja ZSMS tudi svoje glasilo — glasilo MLADINA. Če se zanemari sicer nepomembno kolektivno branje MLADINE v razredih in morda še v maloštevilnih klubih, je bralcev oziroma naročnikov, ki berejo SVOJE glasilo, torej glasilo množične, vzgojne, družbenopolitične organizacije mladih, kar štirindvajsetkrat manj — za leto 1976 (v povprečju) okrog 13.000.

Po tej plati smo za naše glasilo vsi skupaj gotovo slabo poskrbeli. Članom naše organizacije smo NAŠE glasilo preslabo (ali pa sploh ne) predstavili. Zato je potrebno to slabost odpraviti, vendar brez aktivnega sodelovanja vseh članov organizacije (torej tudi nas — mladih iz Steklarne Hrastnik) ne bo uspehov. Zato te vabim, da se vpišeš med naročnike revije MLADINA.

In kakšna je »MLADINA«?! »Mladina« poskuša biti čimbolj mladinski list. To pomeni, da so njene strani odprte vsem mladim — mladim, ki se trudijo za strojem, tistim, ki se potijo ob šolskih knjigah in sploh vsem, ki se po letih in srcu prištevajo med mlade. O posameznih problemih,

ki neposredno tarejo nas mlade, poskuša pisati čimbolj odkrito, brez olepševanj, kritično, tudi samokritično do nas samih, do naše organizacije.

O drugih širokih vprašanjih, ki nas zanimajo, piše poglobljeno v rednih prilogah »PRIZMA«, »SAMOUPRAVLJANJE S TEMELJI MARKSIZMA«, »INFORMACIJE AŽ«, z rednim izdajanjem literarne priloge »MLADA POTA« pa je vse več prostora namenjeno mladim literatom, likovnim ustvarjalcem. Piše o družbenih organizacijah in društvih, o mladinskih klubih, o preživljanju prostega časa itn.

»MLADINA« redno spremlja kulturna dogajanja, predstavlja mlade ustvarjalce in njihova dela. Posebno mesto v »MLADINI« je namenjeno filmu, pa športu in glasbenemu dogajanju pri nas in v svetu. V nekaterih rubrikah »MLADINA« pričakuje naše sodelovanje.

Torej, okvirno smo si predstavili glasilo mladih — MLADINO: Preostane ti še to, da izrežeš izpolnjeno naročilnico in jo pošlješ na naslov: MLADINSKA KNJIGA, Naročniški oddelek — MLADINA, Titova 3, 61000 Ljubljana.

Mladinski zdravo!

NAROČAM MLADINO

Cena izvoda je 5 din

s podpisom jamčim, da bom naročnino plačeval ob prejemu položnice

Priimek in ime

Ulica in hišna številka

Kraj

Delovna organizacija

Podpis

Solze tovarištva

V februarju je še ena, tokrat jubilejna 50. generacija mornarjev končala z vzgojo v Mornarskem vzgojnem centru v Puli in se podala širom naše lepe obale in domovine, na nove naloge in vojaške dolžnosti, izvršujoč na ta način častno dolžnost do svoje domovine in svojega naroda.

Ure, dnevi, tedni in meseci preživeti v kasarni, na poligonu, v učilnicah in kabinetih, na športnih terenih so nas zblížali in zgradili čvrst, homogen in kompakten kolektiv. Enoten kolektiv, katerega jedro so mladi iz celotne naše domovine. Tudi tokrat se je ponovilo staro pravilo, da je Armada »najmočnejša kovačnica bratstva in enotnosti«.

Težave v začetku so bile razumljive, ker proces prilagajanja ni trajal za vse enako. Od strukture osebnosti je bilo odvisno, kdo se je lažje in kdo težje prilagodil. Toda spoznanje o skupnih obveznostih in problemih nas je zblížalo.

Točna načrtovanost vsakodnevnega življenja, vojna disciplina,

življenje v kasarni, omejeni izhodi v mesto so samo del tega, ki vojaško življenje naredi drugačno od tistega, ki smo ga bili doslej navajeni.

K uspešnemu izvrševanju naših nalog so dali velik doprinos naše starešine, ki so se hkrati trudili, da bi se čim ugodneje in dobro počutili v novi sredini.

Armada oplemeniti človeka, vli-va mu novo vero, ljubezen, žar za naš samoupravni socializem, za bratstvo in enotnost, za domovino.

Mornarji smo sedaj že v novih sredinah, kjer se nahajamo na novih vojaških in delovnih dolžnostih, nekje na obalah sinjega Jadrana in lepe Donave.

Toda naše nastalo tovarištvo ne bo ugasnilo. Tovarištvo je večno. Čvrsti stisk roke, objem, vojaški zdravo in srečno nam bodo zagotovilo dolgo ostali v spominu. Tudi solze so tekle ob slovesu. To so bile solze tovarištva, solze prijateljstva.

mornar Tone Bezgovšek



Zdravo, urednik!

Po večmesečni vojaški vzgoji je tudi naša, jubilejna 50. generacija mornarjev v Mornarskem vzgojnem centru v Puli uspešno končala osnovni mornariški program. Sedaj smo že mesec dni na novih vojaških dolžnostih, nekateri na valovih Donave, ostali pa na Jadranu nekje od Kopra pa do Boke Kotorske. Jaz se ti oglašam z BRIONOV, kjer do nadaljnjega služim vojaški rok. Ob tej priliki bi želel pozdraviti sodelavce iz TOZD 4, kakor tudi mladinsko organizacijo v našem podjetju. Poseben pozdrav in veliko uspeha pa seveda uredništvu našega »GLAS MLADIH« z željo, da bi s prispevki mladih iz neposredne proizvodnje lahko izdajali čim boljše glasilo. Želel bi, da mi še naprej pošiljate »Steklarja«, ki me seznanja z vsemi važnimi dogodki v našem podjetju.

Te pozdravlja
mornar Tone Bezgovšek
v. p. 9030/21
52214 BRIONI

Spoštovani urednik!

Po dolgem času se vam spet oglašam in vas vse skupaj prav lepo pozdravljam. Odšel sem v prekomando v lepo mesto Kruševac. Imam se kar v redu in dnevi mi hitro minevajo, vendar velikokrat premišlujem o našem kolektivu. Prosil bi vas za gasilo STEKLAR, katerega pošiljajte na moj novi naslov

Durmišević Ibrahim
vojak
vp 6899/14
38426 Kruševo
SAP KOSOVO

Zdravo Ibrahim!

Zahvaljujem se ti za pozdrave. Čeprav si daleč od doma, me veseli, da se zanimaš za naše podjetje. Steklarna boš redno dobival, da boš seznanjen z dogodki v našem podjetju. Te pozdravlja urednik.

Spoštovani urednik!

Najprej vas vse skupaj lepo pozdravljam. Oglašam se vam iz Pivke, kjer služim vojaški rok, z željo, da bi dobival glasilo STEKLAR. Zanj se vam že vnaprej zahvaljujem.

Obenem bi pozdravil tudi brigado na »A« banji tovariša Jeran Naceta. Lep pozdrav!

vojak
Simončič Niko
vp 8407/32
66257 PIVKA

Zdravo Niko!

Zahvaljujem se Ti za pismo. Steklarja boš redno dobival in upam, da boš tudi Ti seznanjen z dogodki v naši delovni organizaciji. Upam, da bodo Tvoji sodelavci brigade tovariša Jerana prebrali Tvoje pozdrave in se ti oglašili s kakšno kartico. Te pozdravlja urednik.

Urednik

Dopisujte v Glas mladih



Izdelki iz ONIX stekla in razsvetljavna telesa v vzorčni sobi

Kadrovska politika v ZSMS

Kadrovska politika nedvomno sodi med bistvena vprašanja v razvoju sleherne družbe. Vse revolucionarne spremembe v razvoju samoupravnih odnosov in družbenopolitičnega sistema naše socialistične družbe, še posebno po sprejetju nove ustave SFRJ in SRS, vplivajo na vsa področja življenja in dela in tako tudi na kadrovsko politiko.

Vse razprave v ZSMS in drugod so dale številne pobude ter idejno-politično osnovo za načrtnejšo in dolgoročnojšo kadrovsko politiko kot eno najpomembnejših skupnih nalog vseh subjektov samoupravnega odločanja.

Uveljavljanje stališča, da je kadrovska politika neodtujljiva pravica delovnih ljudi in zato integralni del samoupravnih odnosov, zahteva tudi od ZSM, poleg ostalih DPO, da se bori za oblikovanje takšne kadrovske politike, ki bo zagotavljala hitrejše razvijanje samoupravnih družbenih odnosov, osvobajanje delovnega človeka, hitrejšo materialno in vsestransko rast družbe, ustvarjanje možnosti za hitrejši socialni razvoj in za bolj humane družbene odnose.

Tako opredeljena kadrovska politika je tudi elementarni interes mladega delavca, kmeta, dijaka in študenta. Zato se mora Zveza socialistične mladine zavzemati, da so nosilci kadrovske politike delovni ljudje in občani, v okviru ZSMS pa najširši del mladine, ne le vodstva same organizacije ali celo posamezniki v njej. Takšna osnovna usmerjenost kadrovske politike v ZSMS nam narekuje, da ob vsakokratnem razmišljanju in ocenjevanju doseženih rezultatov v kadrovski politiki ugotovljamo, kako smo vsa sprejeta načela uresničevali v praksi, kaj nas je pri tem oviralo in se dogovoriti za nadaljnjo akcijo.

Zveza socialistične mladine ima pomembno vlogo pri uveljavljanju delavsko-razrednega interesa v kadrovski politiki. To pomeni najprej, da moramo v vodstva organizacije vse bolj vključevati osnovne sloje delavskega razreda, ki so zaradi svojega družbeno-ekonomskega položaja najbolj zainteresirani za revolucionarno spreminjanje družbe. Obenem pa pomeni oblikovanje takih meril v kadrovski politiki, ki bodo uveljavljali oblast delovnih ljudi nad celoto družbenih odnosov.

Z uresničevanjem delegatskega sistema dobivajo tudi mladi neprimerno večje možnosti za oblikovanje, izražanje in po tej poti za uveljavljanje tudi svojih interesov. Pri tem mora biti Zveza socialistične mladine njihov instrument za preprečevanje raznih deformacij in njihova usmerjevalna sila. V samoupravnih interesnih skupnostih, skupščinah družbenopolitičnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacijah morajo biti veliko bolj zastopani mladi in ženske.

Ker je kadrovska politika sestavni del politike družbenega razvoja, mora biti načrtovana in dolgoročna. Ta ugotovitev mora biti prisotna tudi v Zvezi socialistične mladine. Vsi organi, predvsem pa občinske organizacije, bi morale neohotno spremljati potrebe po svojih kadrih na podlagi programov ter predvidevanj pove-

čane dejavnosti, organizacijskih sprememb in rotacije kadrov.

Ni odveč, da poudarimo, da je osnovna usmeritev kadrovske politike, kot pomembnega sestavnega dela sleherne politike, ustvarjanje takšnih družbenih razmer in možnosti, ki bodo omogočile vsestranski razvoj vseh delovnih ljudi, zlasti mladine, uveljavljanje svobodne, odgovorne, idejno in kulturno osveščene ter ustvarjalne osebnosti in njenih socialističnih ter moralno-političnih vrednot.

Tudi mladi moramo imeti pred očmi, da samo delo in uspeh določajo materialni in družbeni položaj slehernega človeka. Zato se mora tudi ZSMS vključevati v prizadevanja, da vsem delovnim ljudem in občanom zagotovimo take pogoje, ki jim bodo v kar največji meri omogočali dosegati svojemu znanju in sposobnostim ustrezno kvalifikacijo in delovno mesto.

Subjekte naše družbe, samoupravljalce, bodoče delegate, družbenopolitične delavce vedno bolj označujejo določene človeške vrednote, ki so izraz stopnje razvoja socialistične družbe, samoupravnih odnosov in družbene zavesti. Vrednote, kot so odnos do pridobitve socialistične revolucije, tradicije NOB, bratstva in enotnosti narodov in narodnosti SFRJ, odnos do dela, samoupravljanja in delitve po delu, odgovornega gospodarjenja z družbenim premoženjem, povezovanje pravic z obveznostmi, vestno in odgovorno opravljanje nalog, poštenost, odgovoren odnos do poverjenih funkcij ter ZSM morajo postati vedno bolj odločilni v kadrovski politiki nasploh in v Zvezi socialistične mladine.

Te vrednote morajo biti osnova za oblikovanje meril pri kadrovanju za vse funkcije, ki jih opravljajo mladi v ZSM.

V ZSMS moramo zagotoviti najširšemu krogu mladine dejanski vpliv na kadrovske odločitve, saj je pomemben element naše samoupravne prakse in družbenopolitičnega delovanja prav javnost in demokratičnost kadrovske politike. Seveda pa ne smemo dopuščati, da se v imenu demokracije uveljavljajo ozki in samoupravnemu socializmu tuji interesi, ker tako prihaja večkrat do nesprejemljivosti kadrovskih rešitev. Torej zavdati se moramo, da demokratičnost kadrovske politike nima nič skupnega s stihijo. Za uspešno delo na področju kadrovske politike moramo prav za to delo usposobiti določen krog svojih kadrov in ustanoviti ustrezne organe na nivoju republike in občine.

Namen stalnega evidentiranja, kot osnove stalnih kadrovskih priprav, je spremljati in evidentirati tiste mlade ljudi, ki se v dnevni samoupravni praksi s svojim delom uveljavljajo in pridobivajo družbeni ugled, ter spodbujati razvoj tistih posebnih pozitivnih lastnosti in nagnjenj, ki jih želijo razvijati v svojo in družbeno korist. Za kvalitetnejše odločanje mladih so potrebnejše popolnejše informacije. Pri uresničevanju kadrovske politike v ZSMS potrebujemo zato konkreten in popoln pregled z delom v ZSM in v drugih organizacijah in skupnostih uveljavljenih kadrov, ki so se usposablja-

li na različnih področjih dela in različnih ravneh. Šele tako osveščeni mladi družbenopolitični delavci v ZSM bodo lahko z vso odgovornostjo spremljali najustreznejše kadrovske odločitve. Evidentirati morajo ne le občinske organizacije ZSMS, temveč tudi aktivni v vseh sredinah za vse funkcije v organizaciji.

Pri opredeljevanju konkretnih meril moramo imeti pred očmi troje vrst meril, ki jih je naša dosedanja družbena praksa oblikovala.

1. Družbeno-politična-idejna merila, s katerimi vrednotimo idejno-politično usmerjenost in naravnost potencialnih kandidatov za posamezno družbeno funkcijo. Ta merila moramo v ZSMS konkretnije opredeliti v smislu pripadnosti mladih v ZSM, dejanskega odnosa posameznika do tradicij NOB in socialistične revolucije, samoupravljanja, bratstva in enotnosti narodov in narodnosti v SFRJ.

2. Moralno-etična merila, s katerimi postavljamo zahteve po moralnih vrednotah, ki jih mora tudi mlad družbenopolitični delavec imeti pri kandidiranju za sleherno funkcijo.

3. Strokovna merila, s katerimi postavljamo zahteve po strokovni-teoretični in politični usposobljenosti kandidatov za opravljanje določenega dela. Ta merila ne smemo obravnavati enostransko, ozko in formalistično. Posebno za opravljanje odgovornih funkcij v ZSMS se mora zahtevati določeno teoretično in praktično znanje, ki je rezultat vsestranskega usposabljanja in dela, ne le formalne šolske izobrazbe.

Evidentiranje mladih za možne kandidate za funkcije v ZSMS je stalna naloga vseh nosilcev kandidacijske funkcije in sloni na naslednjih temeljnih izhodiščih:

- mladi v okviru ZSM uresničujejo svoje pravice in odgovornosti na področju kadrovske politike v okviru osnovne organizacije ZSMS v KS, TOZD in šolah ter v občinskih konferencah ZSMS. Vodstva le-teh so dolžna mladini omogočiti kar najbolj kvaliteten izbor kandidatov za organe in individualne funkcije v ZSMS; to ne smejo opraviti s kampanjsko izvedeno akcijo, temveč le s stalno dejavnostjo in soodgovornostjo, ki se v volilne priprave vključujejo;
- mladi, povezani v ZSMS določijo na podlagi sprejetih načel kadrovske politike tudi merila za kandidiranje svojih delegatov v širše organe Zveze socialistične mladine in v skupščine družbenopolitičnih skupnosti ter v samoupravne interesne skupnosti. S tem določijo mladi tudi temeljne kvalitete svojih bodočih delegatov;
- svojo družbenopolitično in operativno aktivnost moramo usmeriti v to, da bo evidentiranih čim več možnih kandidatov iz vrst mladih delavcev iz neposredne proizvodnje, kmetijske proizvodnje in ženske mladine;
- z načrtnim vključevanjem mladih v različne organe in konkretne dejavnosti jih bomo lahko postopno uveljavljali in usposabljali za vse bolj zahtevne in odgovorne družbene naloge in funkcije, ki jih prinaša demokratizacija samoupravnega, političnega in skupščinskega sistema torej ne le za samo organizacijo ZSM;
- potrebno je ustvariti med mladino takšno vzdušje, da bo že samo vključevanje posameznika v

evidenco možnih kandidatov za vodilne funkcije pomenilo mlademu človeku družbeno priznanje za njegovo dosedanje delo.

Kadrovska politika oziroma konkretne rešitve na vseh nivojih, od občine do republike, se morajo v okviru ZSMS medsebojno usklajevati in razreševati na podlagi sporazumevanja. V občinah so bili sprejeti na osnovi skupščinske resolucije »O osnovah kadrovske politike v SRS« samoupravni sporazumi. Nova ustava opredeljuje SZDL kot najširšo družbenopolitično organizacijo, v kateri delovni ljudje in občani zbirajo kandidate za družbene funkcije. Nedvomno pa ima ZSM tudi pomembno vlogo predvsem pri izboru mladih ljudi ne le za organe v organizaciji, temveč tudi za ostale družbene funkcije. Zaradi koordinirane akcije se morajo ustrezni organi stalno povezovati s koordinacijskimi telesi SZDL in se vključevati v izvajanje skupnih nalog.

Na področju kadrovske politike je treba v ZSMS posvetiti posebno pozornost in akcijo še naslednjim vprašanjem:

Načelo rotacije, ki velja za voljene družbene funkcije, je sredstvo socialistične samoupravne družbe v boju proti različnim negativnim pojavom in posledicam, do katerih lahko pride, če se organi kadrovske prepočasno obnavljajo. Ta ugotovitev mora biti nenehno prisotna tudi v kadrovski politiki Zveze socialistične mladine.

Za mlade profesionalne družbenopolitične delavce je pomembna ugotovitev, da morajo biti profesionalne funkcije le naravno nadaljevanje sodelovanja v delovnem procesu. To pomeni, da se kadri, ki prevzemajo v mandatnem obdobju nekatere volilne funkcije kot profesionalno obveznost, po poteku mandata vračajo v neposredni delovni proces. Pri tem ne smemo zanemariti stalnega preverjanja in ocenjevanja dela teh kadrov.

Med temeljnimi opredelitvami socialistične samoupravne kadrovske politike je uveljavitev idejno-političnih, moralnih in drugih vrednot, ki morajo biti lastne tudi osebnosti mladega človeka-samoupravljalca. Zaradi tega se ZSM zavzema za neločljivost idejno-političnih, moralnih in strokovnih kvalitet pri izbiri kadrov za opravljanje različnih družbenih funkcij. ZSM mora tvorno vplivati tudi pri izbiri ljudi za odgovorne družbene funkcije tudi izven same organizacije.

Pri izbiri kandidatov in sestavi posameznih organov ZSM moramo upoštevati naslednje:

- primerno zastopanost delavcev, predvsem neposrednih proizvajalcev,
- zastopanost ženske mladine,
- zastopanost mladih kmetov,
- zastopanost mladih s posameznih področij družbenega življenja in dela,
- rotacijo kadrov, torej primerno osvežitev ob upoštevanju kadrovske kontinuitete,
- primerno starostno strukturo,
- v organizacijah, ki združujejo mlade predstavnike manjšin zastopanost tudi le-teh,
- da mladi uspešno delujejo v ZSMS že nekaj let,
- potrebe po profesionalnih funkcijah v ZSMS in ZSMJ.

ZDRAVNIKOVI NASVETI TUDI V GLASU MLADIH

KONTRACEPCIJA

Beseda kontra — proti, concep- cio — zanositev, skupaj; preprečevanje zanositve, je danes že zelo poznan in udomačen izraz. Pome- ni namreč, da imamo metode in sredstva, s katerimi lahko vpliva- mo na prekomerne in nezaželje- ne nosečnosti.

Če se ozremo nazaj v zgodovino človeških prizadevanj regulirati in kontrolirati zanositev, vidimo, da se človek s tem problemom ukvarja že tisočletja. Prešli smo že ča- se primitivnih in nezanesljivih kontracepcijskih sredstev kot so razna zelišča, membrane in po- dobno. Prešla je tudi doba deto- mora, ki je bila ena najbolj kru- tih oblik reguliranja rojstev. Od teh oblik se je najdalj obdržal abortus kot način, s katerim nasil- no prekinemo že začeto nosečnost. Danes, ko se ukvarjamo z moder- no tehniko, elektroniko itd., so nastopile tudi spremembe v tem, kako naj bi človek načrtoval svoje potomstvo. Naša ustava navaja v 233. členu naslednje: »Pravica človeka je, da svobodno odloča o rojstvu otrok in njegovem števi- lu ter presledkih med njimi. To pravico uresničujejo občani v od- govornih medsebojnih odnosih in s tem, da si zagotovijo potrebno znanje za izvajanje teh ciljev.« Planiranje družine je torej naloga celotne družbe in posameznika. S tem, ko poskušamo posredovati nekaj znanja s področja kontra- cepcije, želimo opozoriti zakonce, oziroma partnerje na to, da odgo- vorno sprejemajo prizadevanja, ki jih nudi medicina s tem, da svobodno odločajo o načrtovanju družine.

Znano je, da je človekova re- produkcija prebogata in da jo je treba regulirati. Dokazano je nam- reč, da 80 % fertlnih (plodnih) žena zanosi v teku 1 leta, če ne uporablja nobenega kontracepcijskega sredstva. Fertlna doba že- ne traja 30—35 let, to je od 15. do 45. leta starosti in dlje. Možna zanositev je tudi večkrat na leto. Zaradi tega je dobro poznati ne- kaj sredstev, s katerimi se zakon- ca, mož ali žena, lahko zaščitita pred neželjeno nosečnostjo. Nika- kor ni to samo naloga žene, če- prav nosi v nosečnosti in kontra- cepciji prav žena največje breme. Premnogokrat slišimo v ordinaci- jah obupane žene, ki se same bo- rijo s tem problemom, največkrat ob negodovanju nerazumevajoče- ga moža ali partnerja. Vsa uspeš- nos t kontracepcije je v tem, da oba partnerja (zakonca) sprejmeta kontracepcijo kot sredstvo za re- guliranje rojstev in preprečeva- nje nosečnosti v primeru, ko ni zaželena. »Sprejeti kontracepcijo je faktor za efikasnost uporabe.« Naj naštejemo nekaj sredstev in metod kontracepcije, ki se danes uporabljajo. Poznamo jih že pre- cejšnje število, po njihovem učin- ku pa jih razdelimo takole:

1. Mehanična sredstva, to so dia- fragma in kondomi, ki mehanično preprečijo spermijem pot do jaj- čeca.

2. Intrauterini obročki, ki se vlagajo v maternico in prepreču- jejo možnost, da bi se jajčece v maternici vgnezdilo.

3. Kemična sredstva so tista, ki na kemičen način oslabijo in uni- čijo spermije ter tako preprečijo oploditev.

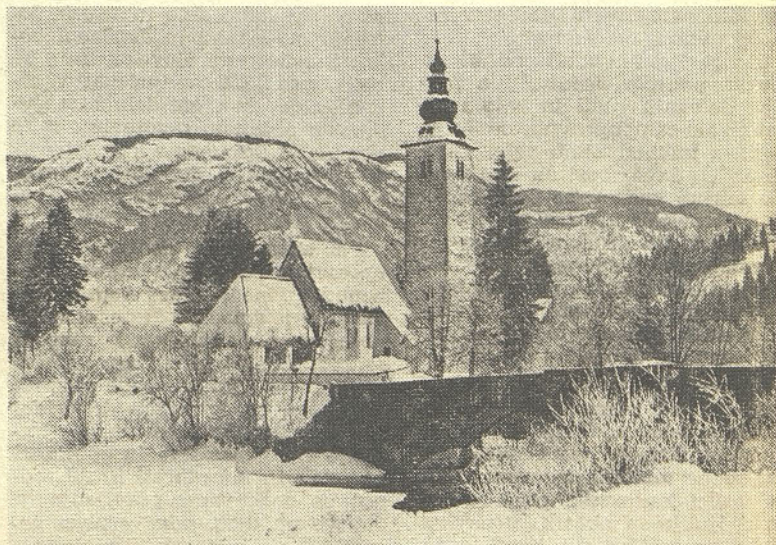
4. Biološka sredstva so tablete, ki jih poznamo že več vrst. Vsa delujejo na istem principu, in si- cer tako, da zavirajo delovanje jajčnikov, da ne izločajo jajčec za oploditev.

5. Metoda ritma ali Ogino-Knausova teorija (plodni dnevi).

6. Metoda prekinitve spolnega akta in izliv semena izven nožni- ce.

Na tem področju je še veliko raziskovanj, kar kaže, da še nismo zadovoljni z današnjim izborom kontracepcije. Zeleli bi še boljše, enostavnejša in zanesljivejša sredstva, kar pa lahko pričakuje- mo v prihodnosti.

Dr. Ulaga-Pust Majda



Bohinj pozimi — poleti bo ob našem bivanju v drugi obleki



Krogljičar v TOZD I

Na nagradni kviz znanja iz prejšnje številke »STEKLARJA« smo prejeli 42 rešitev. Pravilni odgovori so:

1. a) makro-ekonomija
2. Bloudek Stanko
3. c) jeklo
4. a) Pivka
5. b) Sternen
6. a) Valj

Za pravilne odgovore so bili iz- žrebani:

1. nagrada (30 din) Slokan Nada
2. nagrada (20 din) Zore Vinko
3. nagrada (10 din) Grčar Vili

NAGRADNI KVIZ ZNANJA

GLAS
MLADIH

1. Leta 1941 je bilo partizansko gibanje posebno močno na Gorenjskem. Zato so Nemci sklenili, da partizane za vsako ceno uničijo. Ofenzivo so začeli pozimi. Upali so, da bodo partizane našli po vaseh in da se jim ne bodo mogli umakniti v gozdove. Povsod je ležal visok sneg. Januarja leta 1942 je prišlo do velike bitke v vasi, ki leži na strmem pobočju (juž- nem) Jelovice. Katera vas je bila priča te ve- like bitke.

- a) Rašica
- b) Dražgoše
- c) Begunje

2. Raste povsod na suhih sončnih mestih, ob robu gozdov in plotov. Največ ga je na ob- močju Črnomlja, Sežane, Gorice, Ilirske Bi- strice. Je do 2 m visok grm, ki ima velike rož- nate cvetove in ostre trne. Dozoreli plodovi so živo rdeči. Če ga cepimo, dobimo vrtnice, ki so okras vsakega vrta. Katera rastlina je to?

- a) Ribez
- b) Malinjak
- c) Šipek

3. Bil je narodni heroj, učitelj. Služil je na Gorenjskem v Dobravi pri Kropi. Že dolga le- ta pred vojno je bil eden najbolj zaslužnih komunistov. V času stare Jugoslavije, ko so komuniste najbolj preganjali, so se zbirali pri njem vodilni komunisti iz Slovenije in iz Ju- goslavije. Leta 1942 je v spopadu blizu Škofje Loke (pri Črngrobu) padel. Za velike zasluge

je bil po vojni proglašen za narodnega heroja. Kdo je bil to?

- a) Stane Žagar
- b) Karel Destovnik-Kajuh
- c) Tone Tomšič

4. V Ljubljani je deloval narodni heroj. Bil je Tržačan. Že zgodaj pa je s starši pribežal v Ljubljano. Iz Trsta so se umaknili pred ita- lijanskimi fašisti. Že zelo mlad je postal kom- unist. Predsedel je več let po zaporih in bil eden vodilnih komunistov. Policija ga je ne- prestando zasledovala in ga zadnjič zaprla le nekaj mesecev pred izbruhom druge svetovne vojne. Uklenjenega so peljali v Ljubljano. Ma- lo pred Ljubljano pa je skočil iz drvečega vla- ka in se težko poškodoval. Med drugo svetov- no vojno so ga ustrelili v Gramozni jami. Kdo je bil ta narodni heroj?

- a) Tone Tomšič
- b) Franc Rozman-Stane
- c) Ivo Lola-Ribar

5. Je veda, ki raziskuje zakonitosti razvoja določenega načina produkcije, pogoje, oblike, v katerih družba proizvaja, razdeljuje in troši produkte. To vedo sta razvila Karel Marx in Friderik Engels na temelju prejšnjih postavk. Katero vedo?

- a) Politična ekonomija
- b) Filozofija
- c) —