

● POGOVOR S FRANCEM HRIBARJEM, PREDSEDNIKOM LJUBLJANSKEGA MESTNEGA SVETA ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Stabilizacija ne pomeni nazadovanja

PRED VOLILNO PROGRAM- SKIMI SEJAMI

Odprti kadrovski postopki za volitve organov v organizacijah SZDL naše občine

Predsedstvo občinske konference SZDL je na svoji seji 17. maja obravnavalo in sprejelo dokumente, na osnovi katerih bodo v krajevnih in občinskih organizacijah vodili kandidacijske in volilne postopke. Določilo je rok, v katerem bo potrebno opraviti volitve delegatov v občinsko konferenco SZDL ter zadolžilo izvršne organe, da opravijo vse operativno tehnične naloge, vezane na volilno programsko sejo.

Nadalj. na 2. str.

Društvo matematikov, fizikov in astronomov SR Slovenije, Zveze geodetov Slovenije, kulturni skupnosti in komiteja za družbene dejavnosti občin Domžale in Ljubljana Moste-Polje, krajevna skupnost Klopce in delovna organizacija Iskra — Kibernetika Kranj, tozda Vega Ljubljana, vabijo na



Matej Sternen, Jurij Vega, olje, 1938

Kulturni program bodo izvajali recitatorji z OŠ Kržiševa vas in mladinski pevski zbor KS Klopce, pevski zbori OŠ Moravče, Dolsko in Edvarda Kardelja iz Polja ter mešani pevski zbor Iskre — tozda Vega. Prireditev bo ob vsakem vremenu! Vljudno vabljeni!

PROSLAVO
DVESTOLETICE
IZIDA
PRVEGA
VEGOVEGA
LOGARITMOVNIKA

z odkritjem kipa Jurija Vege
v soboto, 28. maja 1983 ob 11. uri
pred Vegovim domom v Zagorici
nad Dolskim.

Slavnostni govornik bo docent dr.
Tomaž Pisanski.

Pripravišni odbor

dela prispeva k večji ekonomski trdnosti svoje temeljne organizacije in družbe. Z uresničitvijo nalog, ki so pred nami, bomo dokazali, ali smo sposobni rešiti nakopičene probleme in odpreti delavcem nove perspektive. To smo v zadnjih 38 letih že večkrat uspešno dokazali. Krepko bomo morali spremeniti svoje navade in odnos do dela ter zaostri odgovornost pri slehernem delu — od delavca do politika. Vsak se bo moral podrediti tem ciljem, druge izbire ni! Sindikati smo trenutno najaktivnejši na po-

dročju gospodarstva, saj je tu ključ za rešitev naše gospodarske stabilizacije in za zagotovitev socialne varnosti delavcev. V Ljubljani smo že dosegli nekatere pomembne in spodbudne uspehe — predvsem v izvozu. Po zadnjih ocenah je letošnji izvoz ljubljanskega gospodarstva za 20% večji kot v enakem obdobju lani, čeprav smo se tudi že lani ob tem času odločili za preusmeritev na zahodne trge.

Nadaljevanje na 3. strani

● PREDSEDSTVO OBČINSKEGA SINDIKALNEGA SVETA O KONFLIKTNIH SITUACIJAH

Odnose rešujemo le samoupravno

Predsedstvo občinskega sveta ZS je na svoji 13. seji obravnavalo nekatere konfliktna situacije, ki so se v zadnjem obdobju pojavile v močanskih ozidih. Spori med delavci oziroma med posameznimi strukturami zaposlenih niso posebna novost, saj se z njimi srečujemo že več let. Najbolj pogosto te spore rešujejo znotraj tovarniških zidov na bolj ali manj samoupraven način. Pri tem sodelujejo tudi občinske družbenopolitične organizacije, čeprav praviloma le, ko se spori toliko zaostrijo, da je »zunanj« pomoč res nujna.

Nesporazumi, katerim smo bili priča v ZB-ŽTKO-tozdu Kontejnerski terminal, Integral —

DO Sap — tozdu Turbus in v Saturnusu — tozdu Embalaža vse-kakor sodijo med resnejše konfliktna situacije. Vzroki, ki so pripeljali delavce, da so s prekinitvijo dela izrazili svoje nezadovoljstvo z obstoječimi razmerami, so dokaj različni. Vozniki v Kontejnerskem terminalu so tako opozorili na to, da nimajo dovolj dela, posledica tega pa je seveda tudi poslabšanje njihovega materialnega položaja. V Tubusu so delavci na izsiljenem zboru delovnih ljudi dokaj odločno zahtevali ureditev medse-

bojnih odnosov, izboljšanje delovnih razmer, hitreje uresničevanje nalog in doseganje ciljev, ki so jih opredelili ob združevanju v sestavljeno organizacijo združenega dela Integral, ureditev odnosov iz svobodne menjave dela v okviru delovne organizacije sozda, posebej pa so opozorili na izredno neugoden materialni položaj tozda glede na cenovna neskladja, prisotna v naši družbi. S prekinitvijo dela pa je približno 60 delavk Saturnusa opozorilo na nizke osebne dohodke, ki so jih prejele ob zadnjem izplačilu. Posebno so izstopali osebni dohodki delavk, ki so bile prejšnji mesec v bolniškem staležu.

Pri ocenjevanju vzrokov za vse te konflikte je predsedstvo upoštevalo celovit družbenoekonomski položaj delavcev tako v omenjenih ozidih kot v celotni občini. Ugotovilo je, da so zaostrene gospodarske razmere, ki so prisotne v vsej naši družbi, v naši občini še izrazitejše. To je v vsakem primeru tudi posledica neugodne strukture gospodarstva, v katerem prevladujejo predelovalna industrija, gradbeništvo in promet, torej panoge, ki so zaradi znanih vzrokov še bolj v neugodnem položaju. A tudi nizka kvalifikacijska struktura zaposlenih delavcev bistveno vpliva na prepočasno, vendar nujno potrebno prestrukturiranje gospodarstva v naši občini, kar je eden od osnovnih pogojev za izboljšanje materialne osnove združenega dela. V občini imamo tudi vrsto ozdov, v katerih delavci prejemajo osebne dohodke, bistveno nižje od republiškega povprečja.

Nadaljevanje na 2. strani



Sprejem štafete mladosti 12. maja v Zalogu. (Slikal: JURE KORENC)

NAŠ MAJ

Maj — mesec mladosti, cvetja in porajajočega življenja, mesec, v katerem so jugoslovanski narodi pred 38 leti izbojevali svojo nacionalno in socialno svobodo.

Veliko je datumov, ki so in bodo ostali v našem trajnem spominu. Maj nam je dal Tita, maj nam ga je vzel. V maju smo letos prejeli zvezno štafeto mladosti — simbol mladosti, simbol bratstva in enotnosti narodov in narodnosti Jugoslavije, simbol odločnosti, da še naprej stopamo po jasno začrtani Titovi poti.

S svojim delom, učenjem in še z večjimi napori se bomo tudi mladi bojevali za cilje samoupravne socialistične družbe in odločno reševali odgovorne naloge, ki so pred nami. In to ni stvar trenutnih problemov ali živimo boljše ali slabše, temveč je to naša prioriteta dolžnost — tudi za nadaljnje generacije. Se posebno zdajšnja generacija mladih mora za delom prevzeti odgovornost, ker zgolj parola: Na mladih svet obstaja, ne daje ničesar. Toda ali imamo tudi sami dovolj poguma, ali se ne čuti premalo naša organizirana politična moč v OO ZSMS?

Tudi letos se bodo naše vrste okrepile z novimi mladimi, ki bodo 25. maja postali mladinci v organizaciji, ki se aktivno vključuje v delo na vseh področjih življenja in dela mladih, svoje interese pa usklajuje v SZDL.

Pred nami je naloga, da premagamo naše slabosti v boju za večji izvoz z domačimi surovinami in svojim znanjem, ki ga imamo izredno veliko. S krepitvijo vloge delavca, največjo enotnostjo v akciji in popolni pripravljenosti vseh socialističnih subjektivnih sil bomo nadaljevali pot, ki nas po njej vodi Titov maj.

J. J.



● Po poteh tovarštva in spominov

Samo da malo počijem, pa bom spet korakal — tako lepo je skupaj s svojimi. (Foto: A. Zupan)

● SKUPŠČINA NAŠE OBČINSKE ORGANIZACIJE ZTB NOV

BORCI NISO RAVNODUŠNI DO NAŠE SEDANJOSTI

Sredi maja je bila skupščina naše občinske organizacije ZTB NOV, ki v osemnajstih krajevnih združenjih in sedmih združenjih vojaških invalidov povezuje 2993 članov. Borci so se zbrali zato, da bi ocenili delo občinske in

krajevnih organizacij od marca lani, ko je bila volilno programska skupščina, pa do aprila letos, začrtali pa so si tudi naloge za naprej.

Nadaljevanje na 2. strani

Janče 83

Tudi letos se bomo borci, aktivisti, občani, mladi in najmlajši Ljubljanec, bližnje in daljne okolice srečali na Jančah v spomin na znamenito bitko 22. maja 1942.

Svečana proslava bo v soboto 4. junija ob 11. uri na Tujem grmu, dobrih 10 minut hoda od planskega doma na Jančah.

Kulturni program! Partizansko srečanje! Vabljeni!

Odbor II. grupe odredov za proslavo Janče 83 in občinske družbenopolitične organizacije

Dobitniki letošnjih srebrnih znakov

● Podeljeni srebrni znaki sindikata

V kulturnem domu na Vevčah je bila 12. maja tradicionalna slovesna podelitev srebrnih znakov sindikata Slovenije. Prejelo jih je 30 sindikalnih delavcev in 5 osnovnih organizacij sindikata. Srebrni znak sindikata je prejelo tudi naše glasilo. Ob tej priložnosti je občinski svet zveze sindikatov Ljubljana Moste-Polje desetim posameznikom in štirim osnovnim organizacijam podelil priznanja za delo v sindikatu. Znake in priznanja je slavljenec izročil predsednik našega občinskega sindikalnega sveta Martin Pograjc, v krajšem kulturnem programu pa so sodelovali oktet ŽG-ŽTO-tozda za transport Moste, ansambel ljubljanskih mažuretk in kitarista glasbene šole Ljubljana Moste-Polje. (Besedilo in slika: DARJA JUVAN)

● DELEGATSKA POTA

● ARMAND KOPITAR O DELU XXIII. KONFERENCE DELEGACIJ

SMO DELAVCI IN KRAJANI HKRATI

Tudi XXIII. konferenca delegacij za zbor združenega dela naše občinske skupščine, katere nosilec je tiskarna Jože Moškrič, je ena izmed tistih, ki ni sestavljena po nobenem od ustaljenih načinov; v njeni sestavi so grafična in uslužnostna podjetja, prodajalne, celo kinematograf. Tozgov in poslovnih enot ne povezujejo ne prostor ne proizvodna dejavnost ne karkoli drugega. Po eni strani taka sestava konference otežuje sklice sej, po drugi strani pa vsebinsko bogati njihovo delo, saj na obravnavo zadevo ne gledajo enostransko. To je potrdil tudi predsednik XXIII. konference delegacij Armand Kopitar, zaposlen v tiskarni Jože Moškrič kot vodja korektorjev in revizorjev, s katerim smo se pogovarjali o delu te konference.

Armand Kopitar je XXIII. konferenco delegacij predstavil takole: »Sestavljajo jo: tiskarna Jože Moškrič, Obloga Slikoplastika, Jugotekstil Ona-On, Namina trgovina v Štepanjskem naselju, Mercatorjeva mesnica na Kavčičevi ulici, Mercatorjeva samopostrežna trgovina v Zadovoru, Mercatorjeva prodajalna sadja in zelenjave na Povšetovi ulici, vse trafike Tobacne tovarne v Mostah, ABC Manufaktura v Rojčevi ulici, IPK Takovo, Mizarstvo in tesarstvo Zadobrova, POMIZ na Litijski cesti, Mizarstvo Moste, ZITUS pralnica, brivsko frizersko podjetje na Pokopališki ulici, Vesna film v Novih Jaršah in kinematograf Triglav.«

Ali sestava konference vpliva na sklepčnost sestankov?

Delegata iz Triglava in trafik Tobacne tovarne nista še nikoli prišla na sestanek, malokrat pa prihajata tudi delegata iz Zitusa in brivsko frizerskega podjetja, drugi pa večinoma hodijo. Devet do dvanajst nas je vedno. Enkrat samkrat v tem mandatu se nam je zgodilo, da nismo bili sklepčni. Moti pa me to, da moram delegata za vsak sestanek sklicevati po telefonu, čeprav smo domnjeni, da se konference sestane tisti ponedeljek v tednu, ko je seja občinske skupščine. Pisnih vabil ne pošiljamo.

Omenili ste, da do težav prihaja predvsem zaradi sestave konference, različnega delovnega časa, izmenskega in terenskega dela...

V preteklem mandatu, ko sem bil tudi predsednik te konference,

ce, smo predlagali, da bi se temeljne delegacije povezovale v občini, kjer je sedež podjetja, ne pa tam, kjer je lokal. Pa nismo uspeli. Delo konference nasploh pa otežuje tudi kadrovska sestava delegacij, saj zakon onemogoča vodilnim delavcem, da bi bili člani delegacij, čeprav so le-ti običajno najbolj izobraženi in najboljše poznajo naš sistem. Morali bi tudi gledati na to, da bi vsaj polovico delegacije sestavljali delegati, ki so hkrati delavci in prebivalci naše občine.

Ohraniti bi bilo treba tudi neprekinjenost dela med posameznimi mandati, kar bi dosegli s tem, da bi vsaj nekaj delegatov svoj mandat ponovilo in tako prenašalo izkušnje naprej, ne pa da vsakokrat začnemo znova. V naši konferenci delegacij smo štirje od sedemnajstih delegatov še iz prejšnjega mandata. Omenil bi še to dvojnost, s katero se srečujemo v delegatskem sistemu. Kot krajanji imamo velikokrat želje, katerih uresničitev je povezana z velikimi denarnimi sredstvi, kot delavci pa gledamo na vsak dinar in včasih glasujemo proti samoupravnim, sporaz-



Armand Kopitar, predsednik XXIII. konference delegacij za zbor združenega dela naše občinske skupščine

mom, s katerimi bi te želje lahko uresnili.

Kaj pa vaša konferenca delegacij meni o gradivu?

V nasprotju z večino drugih mislimo, da gradivo ni slabo; celo obratno, menimo, da je dobro sestavljeno. Po našem mnenju se ga ne da dosti več skrajševati, saj bi to šlo na račun kakovosti. Mislim, da mora biti vsakdo, ki je sprejel funkcijo delegata, pripravljen za to nalogo potrošiti dve ali tri ure na teden. Če pa za ta namen ne more porabiti toliko časa, ne bi smel sprejeti te dolžnosti. To seveda velja le za naše občinsko gradivo, medtem ko je gradivo za mestno skupščino slabše.

Je imela v tem mandatu tudi vaša konferenca že kakšno delegatsko vprašanje?

Na prvi seji naše konference smo se dogovorili, da z vprašanji, ki zanimajo le ožji krog, ne bomo obremenjevali delegatov občinske skupščine. Zato taka delegatska vprašanja pošljemo pisno na sekretariat skupščine in velikokrat dobimo odgovor nanje na seji sami ali pa že prej. Ugotavljanje uspešnosti dela neke konference po številu delegatskih vprašanj ni najboljša. Lahko dobro dela tudi konferenca, ki vprašanj sploh nima. Mislim, da se je treba na skupščini obrniti šele takrat, ko zadeve ni moč rešiti v domačem okolju in po redni poti pri upravnih organih.

V prejšnjem mandatu je bil Armand Kopitar tudi delegat za zbor združenega dela republiške skupščine. Tako je lahko svoji konferenci redno poročal, kaj se je dogajalo na tem samoupravnem organu. »Zdaj pa smo za to prikrajšani. Nimamo nobenega pogleda v delo skupine delegatov za ta zbor republiške skupščine. Vem pa, da imajo nekatere konference kar po dva delegata,« pravi.

Ob koncu je Armand Kopitar opozoril še na pogovore, ki jih objavljamo s predsedniki konference delegacij v Naši skupnosti. »Mislim, da postajajo ti pogovori dolgočasni. Povsod naletiš na iste probleme, ugotovitve se ponavljajo. Dobiš občutek enoličnosti, kar pa delegatski sistem ni. Ali ne bi bilo bolje, če bi raje objavljali zapise s sej konferenc. To bi bilo bolj živahno.«

DARJA JUVAN

Pred volilno programskimi sejami

(Nadaljevanje s 1. strani)

S to sejo so se praktično pričele vse organizacijske, vsebinske in kadrovske priprave na volilno programsko sejo krajevnih in občinskih organizacij socialistične zveze, saj letos le-ta poteka štiriletni mandat. S sprejetjem osnovnih vsebinskih izhodišč in izhodišč za oblikovanje kadrovskih predlogov pa je skupaj z rokovnikom opravil uokvirilo celoten sklop pripravljen in izvedbe volilno programskih sej. Gre za izredno široko paleto predvsem vsebinskih in kadrovskih opravil, saj bo potrebno pripraviti zaključno poročilo o delu v štiriletnem mandatu vseh organov in delovnih teles v KK in OK SZDL, programska izhodišča za naslednje mandatno obdobje in evidentirati oziroma izvoliti prek tisoč članov raznih delovnih teles v občinski organizaciji in še več

v krajevnih organizacijah. Socialistični zvezi je jasno, da se bo potrebno te naloge lotiti in jo uresničiti z vso odgovornostjo. Zato je predsedstvo OK SZDL vse frontne dele zadolžilo, da vse te naloge opravijo v duhu izhodišč in sprejetih dokumentov.

V prihodnji številki pa kaj več o vsebini in rokovniku opravil.

JOŽE PETEK



Borci niso ravnodušni do naše sedanosti

(Nadaljevanje s 1. strani)

V tem obdobju je naša občinska organizacija ZZZ NOV sodelovala predvsem pri izvajanju političnih akcij, ki jih je organizirala socialistična zveza v občini in krajevnih skupnostih. Borci so se vključevali v razpravo o družbenem dogovoru in planu gospodarskega razvoja občine in Slovenije in v pripravo na 9. kongres ZKS ter 12. kongres ZKJ. Tvorbo so se oglašali tudi v raznih drugih razpravah, na katerih so realno in kritično ocenjevali pojave v naši družbi; podpirali so vsa prizadevanja za premagovanje gospodarskih in političnih težav, s katerimi se srečujemo. Dosledno so se zavzemali za izvajanje ukrepov gospodarske stabilizacije, za večjo storilnost, gospodarno trošenje in uporabo ustvarjenega dohodka. Terjali so večjo osebno in kolektivno odgovornost na vseh ravneh, hiter in ostrejši ukrepe proti vsakemu, ki ne izvaja dogovorjene politike.

Po krajšem uvodnem govoru predsednika naše občinske organizacije ZZZ NOV Marjana Moškriča je spregovoril tudi sekretar našega občinskega komiteja ZKS Jože Leskovšek. Navzoče je seznanil s političnim in gospodarskim položajem v občini in državi ter orisal naloge borčevske organizacije v teh razmerah. V živahni razpravi so nato borci potrdili vse tisto, kar so že zapisali v poročilu, dodali pa so še nekaj novih ugotovitev.

Taka so opozorila na to, da se premalo mladih iz naše občine odloča za vojaške in obrambne poklice. Pomankljivo je tudi delo z mla-

dimi, pri negovanju revolucionarnih tradicij NOB pa bi bilo treba poiskati bolj privlačne načine. Bilo je tudi slišati ogorčene in hkrati prizadete besede na nekatera nepravilna obnašanja v naši družbi. Borcem ni in jim ne more biti vseeno, da se nekatere rešitve nakazujejo le z besedami, ne pride pa do dejanj.

Tudi v prihodnje bodo najpomembnejše naloge občinske organizacije in krajevnih združenih borcev NOV sodelovanje v razpravah o aktualnih družbenogospodarskih odnosih, prizadevanja za uresničevanje gospodarske stabilizacije in za dosledno uresničevanje demokratičnega dogovornega nalog. Vključevali se bodo v družbenopolitično akcijo za utrjevanje in dograjevanje socialističnega samoupravnega družbenopolitičnega sistema, ki jo bo vodila socialistična zveza. Kot smo že omenili, pa bosta med najpomembnejšimi nalogami naše občinske borčevske organizacije skrb za večji vpis mladih iz naše občine na šole za vojaške in obrambne poklice in še nadaljnje razvijanje in negovanje revolucionarnih tradicij NOB.

DARJA JUVAN



Odnose rešujemo le samoupravno

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ob tem je predsedstvo občinskega sveta zveze sindikatov ugotovilo, da to ni vedno posledica notranjih slabosti oziroma slabega dela v tovarni ter da de-

lavci dostikrat na izboljšanje svojega položaja nimajo dovolj vpliva.

Kljub upoštevanju vseh objektivnih težav, prisotnih v teh primerih, je predsedstvo občinskega sveta zveze sindikatov ponovno opozorilo na nujno spoštovanje načel o samoupravnem načinu reševanja sporov med delavci. Pri tem je posebno pomembna vloga družbenopolitičnih organizacij, predvsem sindikata. Zato je predsedstvo poudarilo, da mora sindikat delovati predvsem preventivno, s stalno družbenopolitično aktivnostjo. V ospredju mora biti predvsem skrb za dobro gospodarjenje z družbenimi sredstvi kot podlaga mate-

rialne in socialne varnosti. To bo sindikat dosegel tudi z nenehnim spodbujanjem samoupravnega urejanja odnosov, s stalnim negovanjem in uveljavljanjem samoupravnih nadzornih funkcij delavcev, organov upravljanja in tudi organa samoupravne delavske kontrole, z utrjevanjem odgovornosti vseh nosilcev dolžitev, s kvalitetnim informiranjem in spodbujanjem spoštovanja načel delitve po delu in rezultatih dela. Poleg tega je predsedstvo opozorilo na nekatere konkretne naloge sindikata, samoupravnih organov in poslovalnih delavcev. Sprejelo je tudi sklep o pobudi delavcev Saturnusa glede spremembe obračuna nadomestila osebne dohodka za čas bolnižni in ga posredovalo republiškem svetu zveze sindikatov Slovenije.

VINKO FRANJO

PLANIRANJE V OBČINI

Glede na ustavno določeno vlogo občine je planiranje v tej družbenopolitični skupnosti izrednega pomena za nadaljnji razvoj socialističnih samoupravnih odnosov, materialne podlage dela, družbenega in osebnega standarda delovnih ljudi in občanov ter za skladen družbeni in gospodarski razvoj. Pri planiranju v občini neposredno sodelujejo temeljne in druge organizacije združenega dela z njenega območja, pa tudi druge, ki s svojo dejavnostjo pomembneje vplivajo na razvoj občine — banke, krajevne skupnosti in samoupravne interesne skupnosti te občine.

Skupščina občine in njeni organi morajo zagotoviti, da pri pripravljanju družbenega plana in dogovora o temeljih plana občine sodelujejo vse samoupravne organizacije in skupnosti. Prav tako pa je potrebno sodelovanje in usklajevanje s plani drugih občin, s katerimi jo povezujejo razvojni interesi. Pri pripravljanju svojega plana občina upošteva smernice za plan SR Slovenije ter še drugo strokovno in analitično gradivo, pomembno za skladen razvoj v republiki.

Z dogovorom o temeljih družbenega plana občine udeleženci opredelijo materialne in druge obveznosti ter ukrepe za uresni-

čitev nalog skupnega pomena. V dogovoru morajo biti navedena vsa pomembnejša vprašanja s področja urejanja prostora, možnosti za nadaljnji gospodarski razvoj občine, vsa temeljna vprašanja nadaljnega razvoja družbenih dejavnosti, možnosti za življenje in delo delavcev in drugih ljudi, politika kadrov in zaposlovanje, temeljna razmerja v delitvi dohodka in usmeritve na področju osebne in skupne porabe v občini.

Družbeni plan občine vsebuje: politiko in cilje gospodarskega in socialnega razvoja, urejanja prostora v občini, naloge s področja tistih dejavnosti, ki so skupnega pomena za skladen gospodarski, socialni in prostorski razvoj, temeljna razmerja v delitvi dohodka, odnose na področju osebne in splošne porabe, ustvarjanje možnosti za razvoj kadrov in za zaposlovanje; usmeritve in naloge s področja varovanja okolja, krepitev obrambne sposobnosti, varnosti in družbene samozastite; obveznosti, ki jih je občina sprejela z dogovorom o temeljih družbenega plana republike, ukrepe ekonomske politike in druge ukrepe, ki jih organi občine sprejemajo skladno s svojimi ustavnimi pravicami in dolžnostmi.

D. J.

Iz občin ljubljanske regije

V Litijski bodo spremenili program III. samoprispevka. Do 1. julija 1985 bodo uspeli zbrati le sredstva iz neto osebnih dohodkov in združene amortizacije v višini 123 milijonov din.

Vzrok za to je spremenjena gospodarska politika, ki prepoveduje uporabo sredstev iz bruto osebnih dohodkov in novi predpisi o gradnjah. Vse to je povzročilo, da realizacija programa ne bo mogoča. Del programa so že uresnili o tem, kaj bodo že zgradili, pa se bodo občani odločali v javni razpravi.

V Kamniku se skupina mladih fantov in deklet ukvarja s kaj nenačrtnim športom — smučanjem po kamenju. Svoje smučišče imajo na melišču kamnoloma v

Stahovici. Tehnika smučanja je podobna klasični, le da je dosti bolj intenzivna. Zato morajo biti smučarji tudi kondicijsko dobro pripravljeni in se redno tedensko zbirajo na predavanjih. Vodi jih mlad športnik — maratonec in zagovornik zdravega in vselelega življenja Edi Marinček, ki prihaja vsak teden iz Portoroža in tako pomaga »butnskalarijem«.

Na predavanja pa vabijo tudi druge zanimive osebnosti iz športnega, glasbenega in kulturnega življenja.

Sedaj se pripravljajo tudi tek na 100 km. Prve preizkušnje so že opravili. Pretekli so 20 km in tekli Ob žici partizanske Ljubljane — brez vsakih težav.

Svojo dejavnost bodo predstavili junija, kjer bodo pokazali diapozitive s teka in film o smučanju.

M. T.

IZ POBRATENE BILEČE

Bilečani bodo dobili nov motel z restavracijo, ki bo stal na razgledni točki ob Bilečanskem jezeru. To bo eden najsodobnejših turističnih objektov ob magistralni cesti med Beogradom in Dubrovnikom. V njem bo 31 ležišč, v restavraciji na terasi pa bodo lahko postregli več kot 700 gostom. Z gradnjo bodo predvidoma začeli konec poletja.

Največja delovna organizacija v občini — tekstilni kombinat Bilečanka — je lani, kljub povsod znanim gospodarskim težavam,

zadovoljivo poslovala. Izvozili so za približno 700 milijonov din svojih izdelkov na konvertibilno in klirinško področje. Posebnega poudarka je vreden njihov novi tovar, ki kot surovino uporablja tekstilne odpadke; lani so jih predelali 193 ton. Letos si predvsem prizadevajo povečati izvoz — na tuja tržišča namenjajo prodati za 20 % več kot lani.

V Bilečanki pa ne težijo le za boljšimi proizvodnimi rezultati, temveč skrbijo tudi za lepše okolje. Konec aprila so mladinci in vojak v prostovoljni akciji očistili 12 ha površine na področju tega industrijskega kompleksa.

● SML — UPRAVA ZA INŠPEKCIJSKE SLUŽBE

Halo! 322-061

V 8. letošnji številki Naše skupnosti z dne 26. aprila so bile v članku Prodaja na kredit objavljene nepreverjene informacije.

Članek navaja, da je Modna hiša Ljubljana začela kupcem 3-odstotne obresti, od katerih sta 2 % pripadala predsednici OOS HP Kolinska. Do te informacije je najbrž prišlo, ker inšpektorica očitno ni preverila, kdo je denar prevzel. Prav to sedaj poverja naša samoupravna delavska kontrola. Ugotovljeno pa je že, da kakršnegakoli denarja ni prevzel nihče od predsednikov ali članov izvršnih odborov OO ZS HP Kolinska niti niso bili sedanji izvršni odbori seznanjeni z določili pogodbe.

IO OO ZS DSSS
HP Kolinska