

obsežen akcijski program z jasno določenimi nalogami. Pred kratkim je ponovno obravnavala uresničevanje tega programa ter ugotovila, da je še vedno aktualen.

Zaskrblijujoče namreč je, da alkoholizem vztrajno narašča, še posebej med mladino in tako postaja vse večji družbeni, gospodarski, socialni in zdravstveni problem. Zaradi manjše produktivnosti, ki jo povzroča ter zaradi socialnih komplikacij, ki alkoholizem spremljajo, nastaja tudi gospodarska škoda. Naj omenimo še nesreče pri delu in v prometu, katerih vzrok je v alkoholu, pa vidimo, kako potrebna je družbi celovita zasnova za preprečevanje in zatiranje alkoholizma.

Republiški program boja proti alkoholizmu tako predstavlja temelj za akcije po občinah. V občini Šiška že skoraj deset let potekajo posamezne dejavnosti, ki jih vodi SZDL in njen koordinacijski odbor za boj proti alkoholizmu in drugim boleznim odvisnosti. Organiziranih je bilo tudi več posvetovanj in problemska konferenca na to tematiko.

Vendar pa so bile dosedanje akcije preveč izolirane, kampanjske in temeljni nosilci boja proti alkoholizmu — OZD in KS se niso celovito posvetili obravnavi tega zla.

Na decembrski seji delegatske skupščine

Upravni organi »na rešetu«

Delegatska skupščina je na decembrski seji v preteklem letu obravnavala zelo pomembno temo, ki jo je pripravil izvršni svet in se nanaša na organiziranost in delovanje občinskih upravnih organov ter strokovnih služb.

Za to obravnavo se je odločila iz več razlogov. Kot vemo, je zastavljena široka družbena akcija za zmanjšanje nepotrebne družbene režije, zato smo želeli ugotoviti, kako to nalogo uresničujemo v naši občini. Vsakodnevno se srečujemo tudi s pripombami dejavnikov in posameznikov na delo upravnega organa, posameznega delavca pa tudi izvršnega sveta. Nenazadnje smo izhajali iz tega, da je kvaliteto in učinkovito delo upravnih organov tudi pogoj za boljše delovanje delegatskega sistema.

Gradivo, ki ga je pripravil izvršni svet, je vzbujalo veliko pozornost ne le delegatov, temveč tudi drugih subjektov, še zlasti družbenopolitičnih organizacij v občini. Kritična in objektivna razprava je potrdila ugotovitve izvršnega sveta in prispevala k osvetlitvi stanja na tem področju, s katerim ne moremo biti v celoti zadovoljni.

Osnovni problem ni v prostorskih in materialnih pogojih za delo upravnih organov, temveč v neustreznih kadrovski zasedbi, še zlasti v tistih upravnih organih, katerih delo je pomembno za uspešno delovanje delegatske skupščine, občine in SIS.

Menimo, da je prav, da delovne ljudi in občane na kratko seznanimo z osnovnimi ugotovitvami kot tudi s stališči, sprejetimi v skupščini.

V naši občini imamo sedem upravnih organov, od teh tri kolegijske, štiri pa individualne, kot tudi skupno strokovno službo za potrebe skupščine in izvršnega sveta. V njih je zaposlenih skupno 200 delavcev, njih sestava pa kaže, da smo v minulem obdobju premalo skrbeli za dvig strokovnosti delavcev v upravnih organih, še zlasti zaradi vse bolj zahtevnih nalog, ki jih postavljamo prednje. Z visoko in

Problemov je precej: potreben bi bil dispanzer za zdravljenje alkoholikov, manjka usposobljenih zdravstvenih in socialnih delavcev, predvsem pa še ni prodrla zavest o težkih posledicah alkoholizma. Nobena OZD v občini nima organa, ki bi celovito in stalno reševal probleme alkoholizma v kolektivu.

Iz takih ugotovitev dejanskega stanja izhaja predlog akcijskega programa boja proti alkoholizmu v občini Šiška, ki ga bodo sedaj obravnavali delegati skupščine. V predlogu so opredeljene naloge družbenopolitičnih organizacij in drugih subjektivnih sil v občini, poudarjena pa je vloga organizacij združenega dela in krajevnih skupnosti kot temeljnih dejavnikov v spopadu z alkoholizmom. Zavedati se namreč moramo, da alkoholizma ne more uspešno zatirati edinole zdravstvena ali socialna služba, temveč se je problema alkoholizma treba lotiti z organiziranim nastopom v delovnih in življenjskih okoljih. To pa so predvsem organizacije združenega dela in krajevne skupnosti, ki morajo biti ob aktivni usmerjevalni in povezovalni vlogi družbenopolitičnih in samoupravnih organizacij glavni nosilci boja proti alkoholizmu.

višjo izobrazbo je le 30 % vseh delavcev, medtem ko ima nižjo izobrazbo kar 22 % delavcev, ki opravljajo dela in naloge, za katere se zahteva celo visoka izobrazba.

Neustrezna kadrovska politika je pogojevala večanje števila zaposlenih — kvantiteta na račun kvalitete, zato je delegatska skupščina naložila izvršnemu svetu, da pripravi celovit akcijski program o izboljšanju stanja in o tem skupščini poroča že na junjskem zasедanju. Poleg tega osrednjega problema bo treba odpraviti tudi tiste ugotovljene pomanjkljivosti, ki ovirajo uspešnejše delo upravnih organov. Mednje sodijo tudi neizveden sistem nagrajevanja po delu delavcev ter nujne spremembe in dopolnitve organizacije dela, vse z namenom, da bi dosegli bolj racionalno delo upravnih organov ob manjšem številu bolj usposobljenih in ustvarjalnih delavcev, večjo učinkovitost in kvaliteto dela ob bolj izkoriščenem delovnem času.

Na osnovi ugotovitev delegatske skupščine in drugih subjektov v občini bo nujno treba urediti že dalj časa neustrezne prostorske pogoje delavcev, pri čemer se moramo zavedati, da še lep čas ne bo možno realizirati pred leti načrtovane investicije v ta namen.

Dosedanja razprava je potrdila, da so bile pritožbe delovnih ljudi in občanov v številnih primerih utemeljene, hkrati pa moramo tudi upoštevati, da so upravni organi dolžni opravljati svoja dela in naloge po veljavnih predpisih, ki se pa v praksi često kažejo kot neživljenjski oz. zahtevajo izpolnitev številnih pogojev za doseg pravic posameznika. To še zlasti velja za področje pridobivanja lokacijskih in gradbenih dovoljenj oz. urejanja prostora.

V obravnavo tega gradiva se je aktivno vključila tudi delovna skupnost upravnih organov, z vsemi subjektivnimi organi, ki v celoti sprejema ugotovitve in stališča delegatske skupščine, in jih bo vgradila v svoje dejavnosti pri pripravi akcijskega programa, z željo, da bodo upravni organi v polni meri kvalitetno in odgovorno izpolnjevali naloge, ki so jim zaupane.

Uspel koncert



V domu kulture v Smledniku je bil koncert moškega pevskega zbora Medvode in mešanega pevskega zbora Stane Kosce iz Gameljna. Oba zbora sta v skrbno izbranem programu zapela 22 pesmi in navdušila krajane, ki so povsem napolnili dvorano.

Šranganje v Mednem



Ko je takole leto naokrog in vsi delajo obračune, ga mora tudi vesela fantovska družba iz Mednega.

Letos so iz svojih mladinskih vrst izgubili tri lepe mladinke in vsakokrat iz »maščevanja« postavili debelo šrango ženinu, ki je iz njihovega vrta utrgal lepo cvetko.

Takole veselo nadaljujejo s starimi običaji. Kaj je šranga, verjetno vsi veste, če niste tudi sami občutili v žepu, ko ste prišli po svojo nevesto. Sama izvedba tega običaja se sicer od vasi do vasi razlikuje, namen pa je vedno enak. Medanski fantje se pripravljajo že veliko prej. Na predvečer pripravijo tesarske stole in šrango, ko pa ženin pride po nevesto, ga pričakajo v modrih kmečkih predpasnikih, belih srajcah ter klobukih. Dva sta zaposlena z žaganjem, eden kleplje koso, drugi streže z vinom, harmonikar razteguje meh, vsi vprek pa se pogajajo in navijajo ceno. Ženin dobi ženitno pismo, nevesta pa darilo. Ko se potem zmenijo za lepo okroglo številko, si udarijo v roke in šranga pade na dvoje, ženinu in nevesti pa je odprta pot pred matičarja. (Foto: Janez Kopač)