



St. 9
Leto XXV.
20. 9. 1975

Celje - skladišče

D-Per

214/1975



1119750635,9

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

NA PRAVI POTI

V četrtek, dne 4. septembra 1975 so obiskali EMO predstavniki ZSS za kovinsko industrijo. Naši gostje so bili predsednik, podpredsednik, sekretar in namestnik sekretarja RO tov. Oprešnik Rajko, Čebela Jože, Mlinarič Srečko in Prinčič Vida. Razgovora se je udeležil tudi sekretar OSS Celje za kovinsko industrijo tov. Andrijaš Martin.

Dopoldan tega dne so gosti obiskali TOZD tovarno TOBI Bistrica pri Mariboru, popoldan pa posamezne proizvodne obrate oziroma TOZD v Celju.

Po končanem krajšem ogledu in razgovoru s posameznimi delavci v proizvodnji, so se gosti ob 16. uri sestali še s predstavniki podjetja in predstavniki družbeno političnih organizacij.

Predmet pogovora je bilo nočno delo žena v TOZD TOBI Bistrica, izvajanje stabilizacijskih ukrepov in obveščenost delavcev ter integracijski procesi v SOZD EKI.

Uvodne misli o namenu tega posveta sta podala predsednik sindikalne konference EMO Oštr Jože in predsednik RO ZSS Oprešnik Rajko. Glavni direktor dipl. ing. Jančigaj Miro je sčunal goste z gospodarskim stanjem in problematiko podjetja in posameznih TOZD.

V nadaljevanju razprave so bili seznanjeni s potekom akcije za stabilizacijo gospodarstva.

V živahni razpravi so sodelovali vsi navzoči.

Glede integracijskih procesov v SOZD EKI Slovenije so nekatera vprašanja ostala nerešena, zato bi jih bilo nujno potrebno čim prej ustrezno rešiti.

V razpravi se je izkazalo, da je obveščenost delavcev na primerni višini in da se ljudje vključujejo v najširšem smislu v prizadevanja za stabilizacijo in uveljavljanje samoupravljanja v vsakodnevni praksi.

Zagotoviti pa bo potrebno večjo disciplino in delovni red ter dosledno izvajanje stabilizacijskih ukrepov s strani vseh in vsakega posameznika na svojem delovnem mestu.

Ob zaključku razgovora se je predsednik RO ZSS pohvalno izrazil v prizadevnosti podjetja in dejal, da je EMO na pravi poti reševanja obstoječih problemov in uveljavljanju ustavnih določil.

Nato se je gostom za obisk in razpravo zahvalil predsednik sindikalne konference EMO in jih pozval, da po možnosti ponovno obiščejo naše podjetje ter si podrobneje ogledajo proizvodne obrate oziroma TOZD in spoznajo še boljše naše delavce.

Vlado Pratinemar

KAKO SE BOMO SPORAZUMELI?

Osnutek samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razoprejanje dohodka in delitev sredstev za osebni dohodek je napisan. Ze doslej je bilo mnogo razprave preden je ta osnutek dobil sedanjo obliko.

Na zadnji seji je o tem osnutku razpravljala tudi poslovni odbor in odbor rokovnik, po katerem naj bo ta samoupravni sporazum dokončno sprejet.

Javna razprava o osnutku sporazuma bo trajala od 2. 9. do 1. 10. Razprava v kolektivu bo trajala torej skoraj cel mesec.

Po končani javni razpravi bodo obravnavane pripombe od 1. 10. do 8. 10.

Delavski sveti TOZD bodo oblikovali svoje predloge od 8. 10. do 15. 10.

Zbori delavcev bodo obravnavali osnutek od 15. do 22. 10. Sledil bo podpis sporazuma od 22. 10. do 1. 11. 1975. Sporazum bomo objavili v »Emajlircu«.

Več o tem samoupravnem sporazumu čitajte na 3. strani.

REKORDEN MESEČNI IZVOZ

O tradiciji našega izvoza smo zlasti v lanskem letu mnogo pisali. Lahko rečemo le to, da sega naša tradicija daleč nazaj. Izvažamo naše izdelke več kot sedem desetletij in naš zaščitni znak je znan po vsem svetu.

Da so naši izdelki, zlasti emajlirana in druge vrste posoda prodrli ob hudi konkurenci na vse kontinente, je zasluga predvsem kvalitete lepe oblike in lepih barv, kj jih zunanje tržišče zahteva.

Tržišče evropske gospodarske skupnosti je zahtevno, zlasti sedaj, ko so nastopile razne težave, ki zajamejo ne le Evropo temveč tudi ostale kontinente sveta, zlasti pa dežele v razvoju.

Tržišče evropske gospodarske skupnosti je za naše izdelke zanimivo, saj smo že po tradiciji z njim tesno povezani. Poleg tega uvažamo iz zapadnih držav razne materiale, ki so nam potrebni za predelavo. To so zlasti pločevina in nekateri kemikalije. Tudi precej strojev smo uvozili iz zapadnega tržišča.

Ce sedaj ob hudi konkurenci domačih proizvajalcev zapadnega tržišča uspevamo v izvozu, pomeni, da so naši izdelki kvalitetni in je tudi cena sprejemljiva za tamkajšnjega potrošnika, ki je zelo zahteven in zna obrniti svoj zaslužek tja kjer ima največ koristi.

Plasirati naše izdelke na zapadnem tržišču pa ni tako enostavna stvar. Treba je mnogo napora in preudarnosti, zlasti sedaj v času recesije. Kot pravijo naši delavci, ki se bavijo z izvozom so prodajne cene v večina primerih za nas še sprejemljive.

Za nas je zelo zanimivo tržišče dežel v razvoju, oziroma neuvršenih dežel. Znano je, da zlasti v dežele bližnjega vzhoda že zdavnaj izvažamo naše izdelke, prizadevamo pa si, da bi plasirali naše proizvode na tržišča neuvršenih dežel.

V teku so razgovori za izvoz naših izdelkov tako v dežele v razvoju, kakor tudi v vzhodnoevropske dežele. Upati je, da se bo na izvoz zelo razširil.

Po pokazateljih naših izvoznikov, smo v mesecu avgustu izvozili za 453.000 dolarjev naših izdelkov. Večina teh izdelkov je emajlirana in druga posoda. Če vzamemo, da smo v prvih treh mesecih letošnjega leta izvozili za 633.679 dolarjev naših izdelkov tedaj vidimo, da je bil izvoz v mesecu avgustu rekorden v vsej naši dolgi zgodovini izvoza na tuja tržišča.

Tak uspeh je bil dosežen po zaslugi delavcev TOZD Tovarna posode in delavcev našega MARKETINGA. Tu so se uveljavila tista načela o delovanju TOZD, o katerih mnogo pišemo, bolj redko pa zaznavamo konkretne uspehe.



Najboljša garancija za prodor na inozemsko in domače tržišče so kvalitetni in lepo oblikovani izdelki

TOZD Tovarna posode je tesno povezana s svojimi sodelavci v MARKETINGU in le tako je mogoče, da proizvodnja ve kaj storiti, kaj je treba za tržišče prvenstveno izdelati, MARKETING pa s takim dogovarjanjem in sodelovanjem lahko odpravlja težave pri plasiranju izdelkov na tujem tržišču.

Na domačem tržišču so kljub podpisanemu sporazumu še težave. Trgovina je še vedno založena z raznimi artikli, ki jih ne more prodati. Kljub temu se ponekod že kažejo znaki, da se polagoma tržišče odpira. Naši delavci v prodaji si prizadevajo, da bi čimprej prodali nakopičene zaloge. No, morda jim bo če že ne vse, pa vsej nekaj uspelo.

Morda bi v bodoče postala za nas zanimiva maloprodaja, z dobro preštudirano akcijo. Nekatera podjetja si mnogo pomagajo z raznovrstnimi prodajnimi akcijami, ki so za potrošnika privlačne in za njegov žep sprejemljive.

Za zaključek lahko zapišemo to, da bodo morale naše TOZD v bodoče tesno sodelovati z MARKETINGOM, kajti TOZD mora vedeti kaj in kako naj proizvaja, da bo zadostila zahtevam potrošnikov, delavci v MARKETINGU pa morajo vedeti za tržne razmere in o vsem pravočasno obveščati TOZD.

Polletni rezultati gospodarjenja v celjski občini

Ob koncu meseca avgusta je bila seja koordinacijskega odbora za stabilizacijo gospodarjenja v celjski občini. Na dnevnem redu so bili polletni rezultati gospodarjenja v letošnjem letu ter dejavnost koordinacijskega odbora za stabilizacijo gospodarstva.

Obširno poročilo, ki ga je prebral na seji predsednik Službe družbenega knjigovodstva v Celju nam dokaj nazorno prikazuje gospodarsko stanje v celjski občini in celjski regiji. Povzemamo najbistvenejše podatke iz tega poročila, ki se nanašajo na občino Celje.

Ko je za nami več kot pol letošnjega leta in ko analiziramo rezultate naših polletnih dosežkov na družbenoekonomskem področju ugotavljamo, da mnogih pomembnih postavk in obveznosti nismo uresničili tako kot je bilo dogovorjeno in zapisano ter da bi ob nadaljevanju takih tendenc, ob koncu leta bistveno odstopali od predvidevanj. To nam narekuje, da takoj ugotovimo vzroke za takostanje ter se dogovorimo kako bomo zamujeno opravili v teku druge polovice letošnjega leta, da bodo planirani in dogovorjeni cilji ob koncu leta doseženi.

Začnimo s skupno, splošno in osebno porabo. V Družbenem dogovoru za leto 1975 za območje SR Slovenije je v 7. členu določeno, da bodo sredstva za osebne dohodke, za skupno ter splošno porabo rasla za 10 % počasneje, kot družbeni proizvod. Tako določilo v Družbenem dogovoru je bilo sprejeto zato, ker sodi ta poraba, če je pretirana, med najpomembnejše vzroke inflacije.

Skupščina SR Slovenije je na svoji seji dne 24. julija 1975 sprejela stališča svojega Izvršnega sveta, po katerih morajo komisije udeležencev samoupravnih sporazumov gibanja uskladiti z razmerji, začrtanimi v Resoluciji in Družbenem dogovoru o razporejanju dohodka in osebnih dohodkov.

Glede dohodkov samoupravnih interesnih skupnosti sta Resolucija o družbeno-ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije... ter Družbeni dogovor zelo jasna. Člen 13 Družbenega dogovora veleva, da morajo udeleženci sporazuma, če se v teku leta pokaže, da bodo na podlagi uporabe prispevnih stopenj prispevka delovnih ljudi oziroma temeljnih organizacij združenega dela presegli dogovorjen obseg sredstev za posamezno samoupravno interesno skupnost, zmanjšati prispevne stopnje za naslednje mesece tako, da skupni dohodki le-teh ne bodo večji od dogovorjenih. Služba družbenega knjigovodstva pa je po tem Družbenem dogovoru zadolžena, da imobilizira viške teh sredstev in jih daje na razpolago banki, da jih le-ta uporablja za dajanje kreditov za obratna sredstva. Iz podatkov je razvidno, da je v prvih šestih mesecih večina samoupravnih interesnih skupnosti planirane oziroma dogovorjene dohodke že presegla. Dogovorjeni dohodki znašajo 330.572.000.- din, a presežek 16.329.000.- din. Ta presežek je že imobiliziran; seveda pa bo iz meseca v mesec naraščal (zlasti v zadnjem četrtletju je vedno velik porast) tako, da bo do konca leta znašal blizu 50.000.000.- din, v kolikor samoupravne interesne skupnosti (zlasti skupnosti zdravstvenega zavarovanja) ne bodo zmanjšale pri-

spevne stopnje družbenemu sektorju, kar so po 13. členu Družbenega dogovora dolžne storiti.

Predsedstvo CK ZKJ opozarja, da je nedopustno izvajati investicije brez realnega kritja, na račun medsebojnega zadolževanja in na račun obratnih sredstev. Tako početje resno moti odnose v delitvi, obremenjuje materialne bilance in drugo. V celjski Regiji narašča obseg investicij iz leta v leto; ne samo vrednostno ampak tudi relativno.

Iz podatkov je razvidno, da je ta delež od leta 1972 pa do I. polovice leta 1975 stalno naraščal; v regiji je porasel od 24,9 % v letu 1972 na 35,3 % v I. polletju 1975. Enaka rast je bila tudi na območju cele SR Slovenije. Tako velika investicijska poraba nas prav gotovo uvršča med dežele z najvišjo stopnjo porabe družbenega proizvoda za investicije. Toda problem je v tem, da investiramo čez svoje realne možnosti, a to doprinese k inflaciji. Poleg tega je znano, da so naše proizvodne zmogljivosti po svoji tehniki in tehnologiji sicer relativno moderne, a zelo slabo iskoriščene. Po nekaterih podatkih se v Jugoslaviji koristijo stroji in naprave le v 1,46 izmene, medtem ko se v nekaterih razvitih državah koristijo v dveh izmenah. S takim nizkim koriščenjem postajajo proizvodna sredstva marsikje faktor ekonomskega obremenjevanja, namesto, da bi bila faktor ekonomskega in socialnega razvoja. Tako torej vlagamo ogromna sredstva v investicije, ki pa so potem premalo izkoriščene.

Po podatkih iz periodičnih obračunov za I. polletje je poraba za investicije v SR Sloveniji porasla za 52 %, a v naši regiji za 71 %, po nekaterih občinah v Regiji pa je ta odstotek še večji. Navedeni podatki nam kažejo, da vlagamo vsako leto ogromna sredstva v investicije, a poleg tega ostane še velik del investicijske izgradnje nepokrite z ustreznimi finančnimi sredstvi, pa tudi struktura teh investicij po namenu ni ustrezna. Vrsta predpisov, ki so izšli v mesecu maju, juniju in juliju letošnjega leta kot: Zakon o obveznem evidentiranju investicij; Zakon o zagotavljanju plačil za investicije; Zakon o depozitu pri investicijskih vlaganjih in še nekateri drugi imajo namen odpraviti te slabosti in preprečiti podvojevanja investicij, zmanjšati investicije v neproizvodnih in negospodarskih dejavnostih (zato je predpisan obvezni depozit v višini 50 %), ter onemogočiti investicije tam, kjer ni zagotavljanje finančnih sredstev, da bo lahko investicija hitro zgrajena in sproti oziroma takoj plačana.

Po zakonu o zagotavljanju plačil za investicije so bili dolžni

vsi investitorji ugotoviti, kako je s finančnim kritjem investicij v teku. Vse eventualne primanjkljaje pa so bili dolžni javiti bankam, da bi jim le-te zagarantirale plačila v mejah svojega likvidnega investicijskega potenciala. Če investitorji svoje investicije ne morejo kriti s pomočjo banke, pa je treba tako investicijo ustaviti. Nekateri organizacije združenega dela so vzele to važno nalogo zelo neresno. Čeprav je v Zakonu jasen rok, svoje obveznosti niso storile do roka, ampak se izgovarjajo na dopuste in na razne druge vzroke češ, da zaradi tega naloge niso mogle opraviti.

Kakšen je resničen znesek nekritih investicij nam povedo precej natančno podatki v katerih so prikazane terjatve vseh gradbenih podjetij in proizvajalcev opreme. Skupni znesek teh terjatev v Regiji znaša 464.130.000.- din (indeks 160). Za ta znesek so situacije do 30. junija 1975 predložene, pa jih investitorji ali banka ne morejo plačati, ker nimajo likvidnih sredstev. Če bi torej imeli zavarovana plačila bi teh terjatev v glavnem ne bilo. K temu znesku pa je treba dodati še terjatve, ki so oziroma bodo še nastale, saj se gradnja in nabava opreme po zadnjih predloženih situacijah še nadaljuje.

Nelikvidnost postaja v letošnjem letu zopet bolj občutna. To nam dokazuje več pojavov: relativno zmanjšanje sredstev na žiro računih organizacij združenega dela; povečana prisilna izterjatev s sodnimi sklepi in akcijami nalogi; povečane medsebojne terjatve in obveznosti itd.

K likvidnosti so prispevale svoje tudi tiste temeljne organizacije

združenega dela, ki so v I. polletju ustvarile izgubo; z izgubo so neposredno zmanjšale svoja sredstva za reprodukcijo, s tem pa so tudi negativno vplivale na svoje poslovne partnerje, saj je njihova plačilna sposobnost zaradi izgube manjša.

O cenah je treba povedati to, da znižanje cen nekaterih proizvodov, za katere je Zvezni izvršni svet znižal davek na promet proizvodov, sledijo na območju vse države tudi druga znižanja, ki jih omogočajo s svojimi odloki o znižanju davka na promet proizvodov skupščine občin, pa tudi same organizacije združenega dela v breme lastnih sredstev. So pa tudi drugačni primeri, ko organizacije združenega dela hočejo na vsak način povečati cene, kljub temu, da zato ne obstojajo objektivni pogoji. Med drugimi nameravajo proizvajalci proizvodov iz gline, kjer so zaloge močno porasle, povečati cene, čeprav je na vidiku omejevanje investicij in čeprav so cene stanovanjem dosegle vrhoglave višine. Zvišanje cen nameravajo izvesti tudi opekarne na območju regije. Ob tem je treba opozoriti, da bi bilo prav, da samoupravni organi v organizacijah združenega dela pa tudi organizacije ZK še enkrat prouče take namene in ustrezno ukrepajo. Če pa gre za poskuse dviganja cen v nasprotju z družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi, pa je treba proti takim ljudem odločno ukrepati. Nujno je, da organizacije združenega dela iščejo večji dohodek z boljšo organizacijo dela, boljšim koriščenjem delovnega časa, večjo ekonomičnostjo in večjo produktivnostjo, ne pa z dvigovanjem cen.

OBVESTILO

Od Regionalne zdravstvene skupnosti Celje smo prejeli dopis, katerega vsebino v celoti objavljamo.

Istočasno prosimo, da prinesete spodaj navedena potrdila v dveh izvodih, enega za otroški oddelek v sobo 20 upravno poslopje, enega v sobo 14.

Po 28. členu zakona o družbenem varstvu otrok in skupnostih otroškega varstva (Ur. l. SRS št. 18/74), ima otrok pravico do otroškega dodatka praviloma do dopolnjenega 15. leta oz. 17. leta starosti, če se šola v osnovni šoli, če nadaljuje šolanje pa do konca tega šolanja, vendar najdalje do dopolnjenega 26. leta starosti.

Glede na citirano zakonsko določilo, vas prosimo, da zberete vsa šolska potrdila za otroke vaših delavcev-občanov, ki so do dodatka v letu 1975 upravičeni in nam jih dostavite s posebnim seznamom, v katerem navedite tudi našo številko odločbe. Vse potrdila je treba službi predložiti najkasneje do 20. 9. 1975 oz. za študente višjih šol, akademij in fakultet pa do 15. 10. 1975.

Za učence v gospodarstvu-vajence, ki se šolajo v tem šolskem letu prvo leto je potrebno predložiti poleg šolskega potrdila še učno pogodbo ali pogodbo o štipendiranju. Za otroke, ki bodo dopolnili 15. leto starosti šele v letu 1976 in to v mesecu, ko se trajno redno šolsko leto, je ravno tako potrebno predložiti šolsko potrdilo za šolsko leto 1975/76.

V primeru, ko upravičenci za otroke, ki so že dopolnili 15. leto starosti, šolskih potrdil ne bodo predložili, otroškega dodatka ne smete izplačevati, sicer boste sami odgovorni za tako nastalo preplačila.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O DELITVI DOHODKA IN OD

Samoupravni sporazum o delitvi dohodka in OD je eden izmed samoupravnih aktov, ki nas vse bolj živo zadeva. Saj določa merila, po katerih smo udeleženi na dohodku, ki ga podjetje oz. posamezna TOZD doseže. Osnutke gornjih aktov je pripravila posebna komisija v soglasju s predstavniki TOZD in posameznih sektorjev.

Po ustavi in zakonu sklepajo samoupravni sporazumi o delitvi dohodka in OD delavci v okviru posamezne TOZD oziroma v okviru skupnih služb. Ta samoupravni sporazumi morajo delavci podpisati. Zahteva se, da s sporazumom soglašajo in ga podpiše vsaj 2/3 delavcev. Osnutek tega akta je pripravljen tako, da posamezniki ne bodo zadovoljni. Verjetno ni mogoče sestaviti takega akta, s katerim bodo zadovoljni prav vsi. Vendar tisti delavci, ki imajo k predloženemu osnutku pripombe, lahko te pripombe med javno razpravo tudi podajo. Javna razprava je ravno zato, da se take pripombe zberejo in se skušajo zadovoljivo rešiti.

Javna razprava bo pokazala, kaj je v osnutku predloženega akta potrebno dopolniti in kaj spremeniti. Popravi ali dopolni se lahko še vse.

Osnutek samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD se naslanja na naše dosežanje izkušnje in pravilnike iz tega področja. Upoštevanje so tudi vse spremembe v zvezi z realizacijo nove ustave. Ko bo sprejet in podpisan sporazum o sistemizaciji DM in ta sporazum, bodo delavcem izdane nove odločbe. Odločbe bodo izdala komisije za medsebojna razmerja, ki o razporeditvi in OD odločajo.

Najpomembnejše novosti so:

Ni več analitične ocene, vsa DM so razvrščena v določene rangne oz. indeksne vrednosti v razponu od 1,0 do 5,0 na osnovi:

- strokovne izobrazbe po sistemizaciji delovnih mest,
- pogojev dela na posameznem DM,
- nadnormalnih zahtev DM,
- funkcije DM.

Rangne ali indeksne vrednosti so določene za vsa DM v podjetju.

Ce delavec nima tiste strokovne izobrazbe, kakršna se zahteva za DM, kamor je razporejen, se njegova rangna vrednost zmanjša. Ta določba ne velja za starejše delavce. Odbitki so potrebni zaradi pretiranih zahtev glede strokovne izobrazbe v sistemizaciji DM, kakor tudi zaradi stimulacije dosežev.

Več kot 10 % ne more biti presežena osebna ocena.

Najnižji OD.

Znaša 1800,- din za 182 ur. Določa se vsako leto na novo po planu za prihodnje poslovno leto.

Obračunske osnove se povečujejo.

Znašale bodo približno 80 % OD. Računa se tako, da se najnižji OD pomnoži z rangno vrednostjo. Če se računa na uro, se deli z 182 ur.

Npr.: $1.800,- \times 1,5 \text{ (rang)} = 2.700 = 14,10 \text{ din/h}$

182

182

Osebna ocena in norma.

Po možnosti se vsa DM normirajo. Za tista, ki se ne normirajo, pa se uvaja osebna ocena. Preseganje norme je za delavca prosto, vendar v celoti TOZD ne več kot za 10 %.

Uspeh TOZD.

Je odvisen od doseženega dohodka. Samoupravni sporazum ga dopušča le če TOZD posluje boljše, ko je planiran njen normalni poslovni rezultat. Kakšen naj bo

normalni poslovni rezultat, se določi s planom in znaša le 10 %. Delavci v skupnih službah, so vezani na uspeh podjetja, kot celote.

Dodatki.

Ukinjajo se dodatki:

- za smotno izkoriščanje delovnega časa din 89,-
- draginski dodatek, din 400,-
- dodatek na strokovno izobrazbo.

Dodatek za minulo delo ostane in se uvede nov dodatek za de-

lovno dobo. Oba dodatka skupaj znašata povprečno 10 % OD.

Samoupravni sporazum ureja še dnevnice, kilometrino, regres za prehrano, terenski dodatek, selitvene stroške, dodatek za ločeno življenje, pogodbe o delu.

Posamezna vprašanja so obdelana v sporazumu podrobneje.

Pripombe se lahko nanašajo na besedni del samoupravnega sporazuma, na range oz. indeksne vrednosti, kakor tudi na sistemizacijo DM. Pripombe je nasloviti na komisijo za sistem nagrajevanja.

Spremembe se dajejo lahko v 15 dneh po tem, ko so osnutki izobešeni.

Sklepi poslovnega odbora

Na seji dne 2. 9. 1975 je obravnaval poslovni odbor več vprašanj ter sprejel sklepe. Vajnejše sklepe te seje v celoti objavljamo.

Poslovni odbor sprejme osnutek predloga samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnega dohodka in rangne vrednosti in jih daje v javno razpravo.

Poslovni odbor sprejme predlog SPK, sl. program. poslovanja,

Novi cenik znaša:

- za režijske delavce
- za proizvodne delavce

da se uskladi cenik za informiranje OD TOZD odpreski.

Uskladitev cenika je posledica prenosa 7 zaposlenih iz režijskega v proizvodni del cenika. Prenos evidenc delovnih ur ima za posledico spremembo mase obračunskih osnov med režijo in proizvodnjo, ne povečuje pa cenika TOZD odpreski.

$13,69 + 1,57 = 15,26 \text{ din}$
 $12,72 - 0,25 = 12,47 \text{ din}$

naj k ceniku dodatno prištejejo 50 % za dobo dveh mesecev oz. do popravila strojev z najbolj smotrno izkoriščanjem delovnega časa.

3. TOZD radiatorji se zaradi ukinitve druge izmene v EMOTERM delavnici in s tem spremenjene strukture osnov za proizvodne delavce uskladi cenik od 10,99 din na 11,21 din za delovno uro, do takrat ko se izvede druga izmena pri EMOTERM radiatorjih.

Stimulacija se priznava v višini 8 %, če pa dejanski obračun stimulacije prinaša večji % se TOZD prizna po obračunu.

Poslovni odbor potrjuje uveljavitev novega sistema delitve OD za TOZD kotli:

sedanji cenik znaša	11,78
8 % povečanje	0,94
novi cenik	12,72

Opravljanje del v nadurah po posebnem dogovoru, ki presega vkalkulirano maso 2,5 % na cenik, se dodatek za take nadure prizna k formirani masi izven cenika. Cenik se povečuje samo za proizvodni del. Nakazano povečanje ne velja vsem enako, ampak v skladu z izvedenim osnutkom novega vrednotenja proizvodnih DM v TOZD kotli. Interno preračunovitev potrdi DS TOZD. Popravek velja od 1. 8. 1975 dalje.

Poslovni odbor je obravnaval poročilo inovacijske komisije OZD EMO o obravnavi pritožb inovatorskih predlogov tov. Rojnika, Barukšiča, Zagožena, Kavčiča in potrjuje sklepe inovacijske komisije in sicer:

1. Predlog tov. Kavčič Milana »sprememba tehnološkega postopka pri ROČAJIH ZA SKODELICE art. 290/12, 14 cm«, kjer se ukine operacija oblikovanja, se smatra za tehnično izboljšavo. Odbori se izplačilo nagrade po pravilniku v višini 3.006,- din.

2. Predlog, ki sta ga podala tov. Rojnik Stanko in Barukšič Ivan »sprememba tehnološkega postopka pri pladnju art. 375 50 in 60 cm pri čemer je odpadla operacija planiranje, je spoznan za tehnično izboljšavo.

Poslovni odbor odobri izplačilo akontacije v višini 776,60 din.

3. Tov. Zagožen Martin je podal predlog o kombiniranem orodju za rezanje in robljenje. Predlog se smatra kot tehnična izboljšava, ki jo mora strokovna služba ovrednotiti in dobiti stališče tehnološke službe in sektorja kvalitete.

Poslovni odbor sprejme predlog sektorja o prodaji EMO izdelkov s popustom v okviru ZP ISKRA in predlog odstopa v obravnavo in potrditev DS TOZD posoda, DS TOZD TOBI in DS TOZD radiatorji, ki so pristojni sklepati o tej zadevi.

Jabolka za ozimnico

Naše uredništvo se je zanimalo, kje bi naši člani kolektiva lahko kupili dobra jabolka za ozimnico. V splošni službi so nam pokazali ponudbo Kmetijskega kombinata Sentjur pri Celju. Objavljamo to ponudbo, če pa bo še kaka trgovska organizacija poslala tako ponudbo jo bomo objavili v prepričanju, da bo našim članom kolektiva to pripomoglo pri nakupu ozimnice. Ponudba Kmetijskega kombinata Sentjur pri Celju je naslednja:

Naš kombinat ima v svojem sestavu tudi plantažno proizvodnjo jabolk, zato si dovoljuje ponuditi vašemu kolektivu in to:

Zlati delišes I. vrsta 6.- II. vrsta 4.- din
 Jonatan I. vrsta 6.- II. vrsta 4.- din
 Zlata parmena I. vrsta 5.- II. vrsta 3.- din

Jabolka so prvorazredna, zdrava, katere posebno priporočamo za ozimnico, ker so izkušnje pokazale, vsa zelo dobro prenašajo vskladiščenje, odnosno hrambo v različnih prostorih.

Prodajo jabolk bomo vršili direktno iz plantaže Ponikva-Slom. Embalažo lahko koristite lastno ali pa isto dobite na obratu proti plačilu.

Prodaja jabolk se prične po 16. 9. 1975, vsak dan od 8. do 18. ure.

Vse informacije dobite pisмено ali na telefon 063-740064.

Za nakup se priporočamo in vas tovariško pozdravljamo.

NAŠA TOVARNA RADIATORJEV

Nekaj let nazaj smo še govorili o »radiatorskem oddelku«, danes pa smo lahko ponosni na to, da se je iz tega oddelka razvila lepa tovarna radiatorjev. Nekdanji oddelak je bil običajno »poskusni kunec«, denimo za prehod na skrajšani delovni čas in še na marsikaj drugega in vse preizkuse, zanj dobre ali slabe, je vedno dobro prestal.

Novi stroji in novo poslopje so marsikaj spremenili tako, da je iz nekdanjega oddelka nastala TOZD Tovarna radiatorjev. To je plod prizadevanj vseh članov kolektiva naše OZD.

Restriktijski ukrepi so prizadeli tudi TOZD Tovarne radiatorjev. Prodaja radiatorjev na domačem tržišču je zastala, manjka rezervnih delov za nekatere stroje, ki ki stoje neizkoriščeni že več mesecev, zmanjkalo bo pločevine za predelavo, ki jo uvažamo iz inozemstva, če ne bomo dobili soglasja za uvoz, manjka še marsikaj kar ne bomo napisali, kajti povsod in ne le v tej TOZD vedno nekaj manjka.

Morda bo mogoče nabaviti ustrežno pločevino iz domačih virov. Morda, toda to je še v zraku, je še mnogo negotovosti.

Ni prijetno, če kolektiv te TOZD ne vidi bolj jasne perspektive, vendar ne bi bilo prav, če bi prevladoval le pesimizem, ki doslej ni bil lasten med delavci te TOZD.

Pravijo, da se domače tržišče za radiatorje nekoliko odpira in to je dobro znamenje. Vendar brez dela, ni jela kot pravi star pregovor. Dokler se ne bodo razmere izboljšale, bodo morali delavci tovarne radiatorjev poprijeti za marsikatero drugo koristno delo.

Zanimiv pa je razgovor z delavci.



Ivan Košec: »Sedanje stanje res ni vredno pohvale. Zaslužek je vedno manjši tako, da sem se bolje počutil leta 1964, ko sem začel delati v naši tovarni. To kar delam ni lahko in imam občutek, da zaslužim premalo. Vse je drago in se bolj težko živi. Sestanke imamo bolj poredkoma.«



Ivan Brežnik: »Moram reči, da nisem preveč zadovoljen. Morda bo bolje. Plača je slaba. Nimamo posvetovanj ali informativnih sestankov. Včasih se sestanemo, toda to je le redkokdaj. Pri vsem je zelo važna dobra organizacija dela. Če je delo dobro organizirano, ga z veseljem opraviš, zlasti še, če veš, da boš za dobro opravljeno delo prejel tudi pošteno zaslužen plačilo.«

Vendi Videc: »Veste, človek se najbolj zanima za plačo. Tudi jaz sem prepričan, da za to težko delo, ki ga imamo, nismo pravilno nagrajeni. Plača je premajhna. Norme niso urejene. Vidite, stroji stojijo neizkoriščeni že nekaj mesecev. Stanca je skoraj stalno v remontu. To zmanjšuje dohodek in je za nas slabo. Imamo zaradi tega manj dela in manj



plače. Delo bi morali bolje organizirati in intenzivno delati ter dobro zaslužiti. Potem bi bili vsi zadovoljni. Sestajamo se bolj poredkoma ali sploh ne. Tudi »Emailjirca« ne dobivamo. Tja v pisarno ga nesejo in moraš iti sam ponj, če veš, da je tam. Večkrat se tega ne spomniš. Morali bi razdeliti časopis. To ni težko.

Matilda Stante: »Marsikdaj je bilo težko, pa smo vendarle prestali. Tudi tokrat bomo prebrodili krizo in prepričana sem, da bo še dovolj dela in dovolj zaslužka. Glede delitve osebnih dohodkov menim, da je treba delavca v proizvodnji pravilno nagraditi po dejansko opravljenem delu. Z osebnimi dohodki ne morem reči, da



sem zadovoljna, vendar mislim, da moramo ustvariti primeren dohodek, da nam potem ostane tudi večji osebni dohodek«



Stanka Lipovšek: »Če ni dovolj dela, vlada med nami vedno nezadovoljstvo. Organizirano delo je pogoj za uspeh in disciplino pri delu. Zaslužek ni velik za to draginjo, ki je nastala. Cene pa še naprej neprestano rastejo. Mislim, da bi morali imeti dovolj dela in dovolj zaslužka, saj radi delamo in radi dobro zaslužimo.«



Stane Horvat: »Mislim, da nismo preveč disciplinirani pri delu. To je posledica ker ni dovolj stalnega dela. Nezadovoljen sem ker me večkrat premešajo na razna dela. Sem namestnik predsednika delavskega sveta TOZD in moram reči, da se premalo sestajamo s svojimi delavci pred sejo in po seji. Navadno svojim ožjim sodelavcem povem po seji, kaj je bilo sklenjeno.«

Srečanje mladih ZP Iskra in Gorenje

Lanskoletno srečanje mladih Iskre in Gorenja je bilo v Bovcu. Nad letošnjim srečanjem, ki je bilo 6. septembra, pa je pokroviteljstvo prevzela konferenca ZSMS Gorenje iz Velenja. To je do sedaj najbolj množično srečanje takšne vrste v okviru naše sestavljene organizacije združenega dela. Tega srečanja se je udeležilo okoli 800 mladink in mladincev iz SOZD ISKRA.

Prireditve se je pričela ob 10. uri dopoldne. Vse udeležence tega srečanja je pozdravil predsednik ZSM Gorenje. Nato so nastopili pionirji kotalkaškega kluba iz Velenja. S tem je bil dopoldanski program pri kraju. Popoldanski del pa se je pričel šele ob 15. uri ob Velenjskem jezeru. Ta drugi del so izpolnile kulturne skupine iz nekaterih delovnih organizacij ZP ISKRA. V program so bile vpletene tudi družabne igre, ki so postale že tradicionalne.

Za ples je poskrbel skupina AVE iz Velenja.

Čeprav je srečanje dokaj uspešno, moramo organizatorja pokarati, kajti pri sami organizaciji in uvodnem delu se niso posebno izkazali.

Tudi iz EMO se je tega srečanja udeležilo 60 mladink in mladincev iz vseh OO ZSM po TOZD.

Čakš Marjan

Naš časopis štirinajstdnevnik

Zelja članov kolektiva, da bi postal »Emajlirec« štirinajstdnevnik so se končno le uresničile. Sodeč po izjavah, ki jih prejema uredništvo od posameznikov in skupin je »Emajlirec« čitan časopis, njegovo vsebino pa bomo s pomočjo članov kolektiva tako kot doslej še bolj obogatili.

Po zakonu objavljamo vse akte, ki so bili sprejeti v zvezi z izhajanjem našega časopisa tako, da bodo vsi naši bralci s temi akti seznanjeni. Akte, ki smo jih objavili v marčni številki letošnje leto, so bili le osnutki.

Temeljna vsebina časopisa »Emajlirec«

Casopis »Emajlirec« je politično-informativno štirinajstdnevno glasilo OZD EMO Celje.

Temeljno vsebinsko zasnovi in izhodišča uredniške politike glasila »Emajlirec« opredeljujejo ustavna načela naše samoupravne socialistične družbe, program in drugi dokumenti ZK, Socialistične zveze in ZS, temeljna načela zakona o javnem obveščanju, določila samoupravnega sporazuma o združevanju v organizacijo združenega dela EMO Celje in kodeks novinarske etike.

Prvenstvena naloga časopisa je, da zagotovi medsebojno obveščanje delavcev organizacije združenega dela EMO v vseh pomembnejših zadevah skupnega pomena, ki bi lahko vplivale na njihov družbenoekonomski razvoj in odnose z drugimi skupnostmi in družbo nasploh. V tem traj organizacije združenega dela v TOZD, kakor tudi na smislu je časopis dolžan zagotoviti redno, objektivno, celovito in razumljivo obveščanje delavcev o doseganju in delitvi dohodka, o uporabi sredstev, o materialnem in finančnem stanju in poslovanju, o izpolnjevanju planov in vseh drugih medsebojnih obveznostih, ki so pomembne za njihov položaj in delo, za odločanje in nadzor nad izvrševanjem odločitev ter nad delom vseh organov in služb v EMO.

Casopis obvešča tudi o dejavnosti družbenopolitičnih organizacij v OZD EMO, njihovih stališčih, ocenah in pobudah, kakor tudi o kulturi, prosveti, izobraževalni, socialni, športni in rekreacijski dejavnosti skupnega pomena ter tako goji duh solidarnosti in pripadnosti delovni skupnosti EMO.

V okviru objektivnih možnosti obvešča časopis o aktualnih političnih, gospodarskih, kulturnih in drugih pomembnejših dogajanjih v občinskem, republiškem in jugoslovanskem prostoru, zlasti o iskušnjah v sorodnih organizacijah vanja širših integracijskih gibanj in konstituiranja samoupravnega združenega dela in njihovih asociacijah, s ciljem pospešene socialistične družbe. Posebno pozornost posveča izkušnjam s področja izgrajevanja sistema svobodne menjave dela med proizvodnimi organizacijami in družbenimi dejavnostmi ter delovanju delegatskega sistema.

Poleg tega objavlja časopis še poljudnoznanstvene informacije, literarne prispevke in zabavno gradivo, odgovore bralcem na vprašanja o gospodarskih in družbenopolitičnih problemih ter delovni in socialni zakonodaji, pri čemer mora biti zagotovljeno ustrezno sorazmerje in prednost informativnemu političnemu gradivu.

Casopis je javna tribuna, dostopna vsakemu članu delovne skupnosti OZD EMO, odprt za pobude, konstruktivna mnenja in ocene, predloge in kritike ter v ta namen posebej neguje dopisovanje in izmenjavanje izkušenj.

S kritičnim presojanjem in komentarjem si prizadeva preprosto registriranje dogajanj in vzpodbuditi k aktivnemu razmišljanju in preverjanju informacij, k točnemu soočanju dejstev in mnenj.

Osnovno vodilo uredniške politike je, da je glasilo »Emajlirec« družbeno angažiran časopis, ki mora nenehno sooblikovati samoupravno socialistično zavest delavcev OZD EMO in izhajati iz njihovih avtentičnih samoupravnih interesov, njihovih prizadevanj, da dejansko obvladajo svoj družbenoekonomski položaj, pogoje in zahteve svojega dela. V tem smislu delavec ni zgolj prejemnik, temveč in predvsem vir informacij, aktiven činitelj v procesu obveščanja, obveščanje pa tako prerašča v neločljivi del delovnega oziroma samoupravnega procesa. Glasilo si mora zato prizadevati, da sproti seznanja delavce o vseh fazah oblikovanja odločitev in jim tako omogoči pravočasno vplivanje ali dejansko soodločanje.

Pri organizaciji temeljne zasnove uredniške politike je potrebno zagotoviti najtesnejše sodelovanje družbenopolitičnih organizacij in organov upravljanja tako v posameznih temeljnih organizacijah združenega dela, kakor tudi v OZD kot celoti.

Ta vsebinska zasnova časopisa »Emajlirec« je bila sprejeta na 9. redni seji DS OZD EMO Celje, dne 28. junija 1975 in velja od 1. avgusta 1975.

Predsednik DS OZD EMO
Ervin Belak

PRAVILNIK

o objavi javnega odgovora in sporočila v glasilu »Emajlirec«.

1. člen

Delovni ljudje in občani družbenopolitične skupnosti in njihovi organi, samoupravne interesne skupnosti, družbenopolitične in družbene organizacije, organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije ter društva imajo po zakonu pravico:

a) do javnega odgovora na sporočilo, ki je bilo objavljeno v glasilu »Emajlirec« (v nadaljevanju besedila-odgovor), če se z odgovorom bistveno dopolnijo dejstva in podatki iz objavljenega sporočila (20. člen ZJO, Uradni list SRS št. 7/73). b) do objave svojega sporočila v glasilu »Emajlirec« (v nadaljnjem besedilu-glasilo), če je sporočilo pomembno za javnost (43. člen ZJO, Uradni list SRS št. 7/73).

2. člen

Odgovor mora obravnavati neposredno predmet sporočila, na katerega se nanaša in mora vsebovati bistvene dopolnitve ali spodbijati dejstva, ki so bila navedena v sporočilu.

3. člen

Odgovor mora biti konstruktiven, podprt s podatki ali z navedbo prič, ki jih je mogoče preveriti.

4. člen

Odgovor ne sme vsebovati žaljk na račun avtorja, sporočila ali časopisa, ki je sporočilo objavil.

5. člen

Odgovor, če ni odklonjen, mora biti objavljen najpozneje v štirinajstih dneh potem, ko je prispel v uredništvo, oziroma v prvi naslednji številki glasila »Emajlirec«.

6. člen

Odgovor se objavi na približno istem mestu, kot je bilo objavljeno sporočilo, v enakem tisku in z enako velikim naslovom ter največ v takšnem obsegu, kot je bilo objavljeno sporočilo.

7. člen

O objavi oziroma odklonitvi odgovora odloči uredniški odbor, na podlagi posveta z glavnim in odgovornim urednikom ter avtorjem sporočila na katerega se nanaša odgovor.

8. člen

O pritožbi zoper odklonitev objave odgovora odloča časopisni svet. Njegov sklep je dokončen.

9. člen

Casopisni svet odloči o pritožbi zoper zavrnitev objave odgovora najpozneje v dveh tednih po prejemu pritožbe.

V primeru zavrnitve objave je glavni in odgovorni urednik dolžan v roku določenem v 5. členu tega pravilnika o tem pisмено obvestiti upravičenca na javni odgovor z obzlogotvijo razlogov.

10. člen

Če je pritožba upoštevana, se dogovor objavi v prvi naslednji številki glasila, ki izide po seji časopisnega sveta, na kateri je bila pritožba obravnavana.

11. člen

Glasilo je dolžno objaviti sporočilo v smislu točke b) 1. člena tega pravilnika, kadar je tako sporočilo pomembno za delavce temeljne organizacije združenega dela OZD EMO, upokoјence EMO ter štipendiste.

12. člen

Glasilo objavi javno sporočilo brezplačno, za zunanje institucije pa po ceniku, ki ga sprejme uredniški odbor.

13. člen

Sporedi prireditve, vabila, razglasi, oglasi, razpisi, častitke, osmrtnice in zahvale, so sporočila v smislu tega pravilnika, kadar jih objavljajo samoupravni organi, službe in družbenopolitične organizacije, društva in delavci OZD EMO.

14. člen

Sporočilo je objavljeno v tekoči številki glasila, če pripe v uredništvo tri delovne dneve pred zaključkom redakcije, sicer pa v naslednji številki glasila.

15. člen

O objavi ali odklonitvi objave sporočila ter o tem ali bo objava za zunanje institucije brezplačna odloča uredniški odbor na predlog glavnega odgovornega urednika.

16. člen

O pritožbi zoper odklonitev objave sporočila po 13. in 15. členu tega pravilnika, odloča časopisni svet, kot je določeno v 9. členu tega pravilnika. Če je pritožba upoštevana, se postopa v skladu z 10. členom tega pravilnika.

17. člen

Ta pravilnika je bil sprejet na 9. redni seji DS EMO Celje dne 28. 7. 1975 in velja od 1. 8. 1975.

Predsednik DS OZD EMO
Ervin Belak

DOGOVOR

o ureditvi odnosov med izdajateljem in časopisom »Emajlirec«

Delavci temeljnih organizacij združenega dela (v nadaljnjem besedilu TOZD), ki so združeni v organizaciji združenega dela (v nadaljnjem besedilu OZD) Emajlirnica-Metalna industrija-Orodjarna (v nadaljnjem besedilu EMO) Celje, so sklenili nadaljevati z izdajanjem informativno-političnega glasila štirinajstdnevnik »Emajlirec«, glasila OZD EMO Celje z namenom, da zagotovijo svojo obveščenost o vseh pomembnejših zadevah skupnega pomena, ki bi lahko vplivale na njihov družbeno-ekonomski položaj in odnose znotraj organizacije OZD, v TOZD, kakor tudi na odnose z drugimi skupnostmi in družbo nasploh.

I.

Izvrševanje izdajateljskih funkcij je poverjeno delavski svetu OZD EMO-Celje, ki je za svoje delovanje odgovoren po samoupravnem sporazumu o združevanju v OZD EMO, delavcem TOZD EMO in širši družbeni skupnosti.

II.

Dejavnost glasila »Emajlirec« je dejavnost posebnega družbenega pomena. Poseben družbeni interes se uresničuje z neposrednim vplivom izdajatelja in družbenopolitičnih organizacij, OZD EMO na dejavnost glasila, z javno razpravo in verifikacijo temeljne vsebinske zasnove v okviru sindikalne organizacije, OZD EMO, z neposrednim vplivom delavcev in njihovih asociacij ter preko družbenega organa upravljanja časopisnega sveta.

III.

Funkcijo delovne skupnosti glasila »Emajlirec«, v smislu določb zakona o javnem obveščanju, opravlja uredniški odbor, ki ga sestavljajo glavni in odgovorni urednik in stalni sodelavci glasila, imenuje pa ga na predlog sindikalne organizacije delavski svet OZD EMO -Celje.

IV.

Naloga uredniškega odbora je urejanje in izdajanje glasila »Emajlirec« in občasnih publikacij za potrebe izdajatelja ter organov in organizacij OZD EMO. Svoje notranje odnose, obveznosti in poslovanje ureja uredniški odbor s pravilnikom.

V.

Sestavni del dogovora o ureditvi odnosov med izdajateljem in časopisom »Emajlirec« je tudi temeljna vsebinska zasnova časopisa, ki jo je glasilo dolžno objaviti. Izdajatelj in uredniški odbor organizirata javno razpravo o zasnovi v okviru sindikalne organizacije tako, da skupaj s sindikalno organizacijo povabita k razpravi vse zainteresirane TOZD EMO, ki so združene v OZD EMO.

Zasnovo, ki mora vsebovati tudi izhodišča uredniške politike, sprejme po tako organizirani razpravi delavski svet OZD EMO.

VI.

Temeljno vsebinsko zasnovo in izhodišča uredniške politike glasila »Emajlirec« opredeljujejo ustavna načela, program in drugi dokumenti Zveze komunistov, Socialistične zveze, Zveze sindikatov, temeljna načela zakona o obveščanju, določbe samoupravnega sporazuma o združevanju v OZD EMO-Celje ter kodeks novinarske etike.

VII.

Izdajatelj redno spremlja uresničevanje temeljne vsebinske zasnove, obravnava programe dela uredniškega odbora ter poročila družbenega organa upravljanja časopisnega sveta in uredniškega odbora. Sklepe in stališča izdajatelja ter družbenopolitičnih organizacij je glasilo dolžno objaviti.

VIII.

Dejavnost glasila se financira iz sredstev, ki jih določi v ta namen izdajatelj v sporazumu s TOZD. Višina teh sredstev se določi z letnim gospodarskim planom OZD EMO-Celje.

IX.

Izdajatelj imenuje glavnega in odgovornega urednika potem ko dobi mnenje družbenega organa upravljanja časopisnega sveta. Pri tem je dolžan upoštevati družbene dogovore in samoupravne sporazume o kadrovski politiki. Mandatna doba traja štiri leta, za razrešitev pa velja enak postopek kot za postavitev-imenovanje.

X.

Casopisni svet šteje štirinajst članov. Sestavljajo ga dve enakopravni delegaciji, ki o zadevah iz njihove pristojnosti glasujejo na skupni seji v skladu z določili poslovnika za delo časopisnega sveta, ki ga spremljajo obe delegaciji.

Delegacija delovne skupnosti in družbenopolitičnih organizacij OZD EMO šteje sedem članov. Tri delegate delegira delavski svet OZD EMO, sindikalna organizacija, organizacija Zveze komunistov, organizacija Zveze mladine in Aktiv ZB NOV pa delegirajo vsaka po enega delegata.

Delegacija predstavnikov časopisa šteje sedem članov. Delegate v to delegacijo delegira uredniški odbor izmed svojih članov in sodelavcev časopisa »Emajlirec«.

XI.

Predsednik časopisnega sveta voli svet izmed svojih članov. Glavni in odgovorni urednik ne more biti voljen za predsednika časopisnega sveta. Seje sveta sklicuje predsednik na svojo pobudo, na pobudo glavnega in odgovornega urednika in na pobudo večine članov sveta. Gradivo za seje časopisnega sveta pripravlja uredniški odbor.

XII.

Naloge časopisnega sveta glasila »Emajlirec« so:

- razpravlja in sklepa o temeljnih vprašanjih zasnove;
- obravnava druga vprašanja, ki so temeljnega pomena za izdajanje in urejanje glasila in daje predloge in mnenja izdajatelju in uredniškemu odboru;
- daje soglasje k pravilnikom, s katerimi je uredniški odbor po določbah zakona o javnem obveščanju dolžan določiti pogoje za objavo javnega dogovora ali za OZD EMO pomembnega poročila ter k tistim določilom notranjega pravilnika uredniškega odbora, ki se nanašajo na izdajanje in urejanje časopisa;
- skrbi za neposredno povezovanje oziroma razvijanje ustreznih oblik neposrednega povezovanja glasila z delavci, da se zagotovi njihov neposredni vpliv na delo in razvoj časopisa, oziroma podružbljanje informacij.

XIII.

Glaslo je dolžno objaviti sklepe, predloge in mnenja časopisnega sveta. Kadar ne pride do soglasja med delegati, je predsednik časopisnega sveta dolžan predložiti sporno zadevo v odločitev izdajatelju-delavskemu svetu OZD EMO. Casopisni svet je dolžan sproti obveščati izdajatelja o svojem delu, najmanj enkrat letno pa predložiti izdajatelju celotno poročilo.

XIV.

Uredniški odbor je odgovoren za izvajanje zasnove iz temeljnih izhodišč uredniške politike ter za nenehno izboljševanje celovitosti informiranosti vseh samoupravljalcev v OZD EMO. Zato sistematično načrtuje svoje delo s programi, v katerih opredeljujejo cilje in način njihovega uresničevanja ter o tem redno obvešča in konsultira časopisni svet, izdajatelj in družbenopolitične organizacije OZD EMO.

XV.

Naloge in odgovornosti glavnega in odgovornega urednika so:

- organizira in vodi delo uredniškega odbora ter skrbi za izvrševanje politike izdajatelja in časopisnega sveta;
- programira vsebino posameznih izdaj glasila;
- določa in razporeja zadolžitve članov uredniškega odbora in dopisnikov glasila;
- vzdržuje stike z družbenopolitičnimi organizacijami OZD EMO;
- poroča o delu uredniškega odbora časopisnemu svetu in izdajatelju;
- izdela predlog proračuna glasila in odgovarja za gospodarsko poslovanje glasila;
- odgovarja za vsebino prispevkov;
- vzdržuje stike z dopisniki;
- organizira sestanke z dopisniki;
- vrednoti objavljene prispevke.

XVI.

Ta dogovor o ureditvi odnosov med izdajateljem in časopisom »Emajlirec« je sprejel delavski svet OZD EMO Celje, na 9. redni seji dne 28. julija 1975 in velja od 1. avgusta 1975

Predsednik DS OZD EMO
Ervin Belak

V sinjih višavah

Davna želja človeka, da bi letel kakor ptica, se je uresničila. Lahko se pelje z letalom, helikopterjem ali raketo. Vendar človekova želja po samostojnem letenju še ni uresničena tako, kot je njegova prastara želja. Človek bi rad letel sam in svobodno. Svobodno bi se rad sprehal po zraku kot lastavica, orel ali sokol. Ta njegova želja pa še ni uresničena.



Stanko Odlazek

Tudi med našimi sodelavci je zanimanje za letenje. V preteklosti smo imeli največ športnih in jadralnih pilotov. Za padalstvo pa kolikor vemo, ni bilo posebnega

zanimanja. Tega tako lepšega športa se lotijo le najhrabrejši med nami.

Postati padalec ni lahka stvar. Treba je mnogo truda, preden človek lahko poleti v tihi zračni svet kakor ptica.

V našem kolektivu imamo dva poštvovalna fanta, ki sta prava športna padalca. To sta **Stanko Odlazek** iz našega **SERVIS** in **Jošt Bernard** iz **TOZD** Tovarna posode. Oba naša hrabra fanta imata že okrog dvajset padalskih skokov kar res ni majhno število.

Letalo »Kurir« jih popelje vsak popoldan v sinje višave, toda ne oba skupaj, temveč vsakega posebej. Nad določeno točko skočita s padalom in vsak skok je za njiju novo in lepo doživetje.

Stanko in Bernard sta končala padalsko šolo v Murski Soboti in uspešno opravila vse izpite za padalca. Sedaj lahko skačeta samostojno iz raznih višin.

Padalstvo pa zahteva pogumnega človeka in nenehno izpolnjevanje. Tako si tudi naša dva vrla fanta nabirata sedaj padalske skoke, da bosta opravila še odgovornejši izpit.

Odslej se bomo zanimali kakšne uspehe bosta dosegla in se bomo o tem večkrat oglašili. Želimo ji-ma mnogo uspeha in sreče v tem lepem toda nevarnem športu.

ZAHVALA

Vsem mojim sodelavcem in sodelavkam obeh izmen ročajnice, se prav iskreno zahvaljujem za lepo darilo, ki sem ga bila deležna ob mojem odhodu iz podjetja.

Darilo mi bo drag spomin na tovarštvo in prijateljstvo vseh mojih sodelavcev in sodelavk. Vsem želim mnogo uspehov in zadovoljstva pri delu ter sreče in in veselja v krogu svojih družin.

Fanika Lužar

VLOGA IN POMEN PREŠERNOVE DRUŽBE

Večini je zelo znana knjižna zbirka, ki prihaja vsako leto ob Novem letu, to je zbirka knjig Prešernove družbe. Prešernova družba ima kot družbena organizacija namen in hkrati nalogo, razvijati kulturno raven, dvigati politično in socialistično zavest delovnih ljudi. To svojo nalogo opravlja Prešernova družba za zelo nizko ceno svojih zbirk, izdajo le-teh pa ji omogoča podpora vseh družbeno političnih in gospodarskih organizacij s finančnimi prispevki.

Kljub taki pomoči pa bodo take cene obdržali le ob čim večjem številu nas naročnikov.

Naša akcija, da bi dobro in poceni knjigo lahko nudili čim širšemu krogu bralcev, so podprli že s svojimi priporočili SZDL Slovenije, ZS Slovenije in republiški sekretariat za kulturo in prosveto.

Letošnji program zbirke nam prinaša kot vedno: Knjižni kalendar, Ljudsko knjigo, Obzornik in dva romana.

Kotnik Fric

Knjige nam v svojih naslovih prinašajo:

— Ljudska knjiga nam v svoji vsebini predstavlja širok del sveta;

— Obzornik pa nam odpira sproti pogled v snovitosti znanosti in druga dogajanja;

— Roman, ki bo prav gotovo privlačen »Plat zvona« pisatelja Be-na Zupančiča, ali pa roman »Hiša umirajočih« pisateljice Milene Mohoričeve, katerega je napisala avtorica v dneh svoje težke bolezni.

Zenskam pa bodo seveda še posebej postregli s priročnikom o »Kozmetiki«.

Prav bi bilo, da se naši kulturni animatorji pri sindikalnih odborih na primeren način vključijo v popularizacijo omenjene zbirke in seznanijo člane kolektiva o programu Prešernove družbe, ki ima že dolga leta svoje kulturno poslanstvo med delavci.

TUDI SKUPNE SLUŽBE ZA STABILIZACIJO

V prejšnji številki našega glasila smo ugotovili, da so bili v vseh TOZD imenovani KOORDINACIJSKI ODBORI ZA STABILIZACIJO in da so že izdelali ustrezne akcijske programe, katere smo dolžni vse, brez izjeme, dosledno izvajati. Določene naloge v akcijskih programih TOZD se nanašajo na skupne službe, zato sta IO OOS in sekretariat OOK predlagala, da se čim prej imenuje koordinacijski odbor za stabilizacijo tudi v skupnih službah. Koordinacijski odbor za stabilizacijo bo imenovan na prvi seji DS skupnih služb in bo do izida te številke »Emajlirac« že deloval. Prva naloga koordinacijskega odbora bo, da prouči akcijske pro-

grame vseh TOZD in vnese v svoj akcijski program vse tiste naloge, ki so jih skupne službe dolžne izvajati. Nedvomno so naloge koordinacijskih odborov izredno zahtevne, saj morajo akcijski programi za stabilizacijo zajemati vse tiste probleme, ki onemogočajo ali zavirajo uspešno reševanje in gospodarjenje in katerih reševanje lahko v največji možni meri zagotovi uspešnost TOZD in DO v celoti. Uspeh bo toliko večji, koliko bolj bomo enotni in prizadevni, hkrati pa tudi dosledni pri izvajanju sprejetih ukrepov za stabilizacijo in lepši jutri.

Vlado Pratnemer

Nepozaben izlet

Naši upokojeni sodelavci so se kot je že tradicija odpeljali na izlet. Tokrat in ne samo tokrat so odšli v Logarsko dolino, v ta lep planinski raj.

Zjutraj smo se zbrali pred tovarno, se vsedli v avtobus in bili zaradi slabega vremena dokaj klaverni. No, za zabavo in boljše razpoloženje pa sta poskrbela harmonikar in trobentač, ki sta zaigrala lepe domače viže.

Z malo zamudo smo se odpeljali. Naš vodja potovanja tov. Stane Veninšek nam je povedal, da bomo šli najprej na Golte potem pa v Logarsko dolino.

Na Golte smo se odpeljali z gondolo in priznati moram, da je bilo nekatere strah, ker se je gondola vzpenjala na precejšnji višini.

Po končanem obisku na Golteh smo odšli v Logarsko dolino, kjer naj bi si ogledali tudi slap Savinje. Med vožnjo se je vreme precej izboljšalo in postajali smo vedno bolj razpoloženi. Pri »Iglici« smo se ustavili za kratek čas. Odmor se nam je prilegel ob požirku »kacije sline«. Potem smo bili kar hitro v Logarski dolini.

Ob prihodu smo se odločili, da zaradi muhastega vremena ne bomo šli do slapa Savinje. Namesto tja, smo odšli v Urbanov kot. Tam je bilo prijetno rajanje in po kosilu smo odšli nabirati gobe. Gostilničar nam je dejal, da tamkaj gobe dobro rastejo.

Ob šestnajsti uri smo z velikim tekotom jedli specialitete, ki nam jih je pripravil tov. Franc Belak. Bila je to obilna porcija čevapčičev, ražnjičev in pleskavice.

Po končani pojedini se je začelo pravo rajanje. Naša dva muzikanta sta vžigala svoje viže, da nam je kar noge spodnalo. Dobra kapljica nam je poživila kri in vsi smo bili mladoščno razpoloženi.

Na izletu smo doživljali v planinah vesele trenutke, ki jih ne bomo nikoli pozabili. Vse je preveč zadovoljstvo, vedro razpoloženje in znali smo tudi zapeti marsikatero pesem, ki je odjeknila še kar ubrano v prelepi planinski svet.

Mislim, da lahko povem, da so bili vsi upokojeni zelo zadovoljni

in se razveselili na izletu. Zanje je bil poleg tega še občutek zadovoljstva, da niso pozabljeni in da so, čeprav v zasluženem pokoju, še vedno člani našega kolektiva.

Prav bi bilo, če bi tudi v bodoče imeli čim več takih srečanj z našimi upokojenimi sodelavci, saj mora biti to naša obveza do njih.

Ko smo se zvečer vrnili domov, smo se razšli vedro razpoloženi ter polni spominov nepozabnih doživetij.

E. Belak

Predstavljamo vam

Bližajo se krajši dnevi pred nami je bližajoča se jesen, pa smo poklepetali z vodjo gospodinjstkega krožka pri LT EMO tov. Elico Vajdič in jo povprašali kaj pripravlja v svojem programu za jesensko obdobje. Kot že vrsto let nazaj, bomo tudi letos organizirali kuharski tečaj za začetnike, če bo dovolj prijavitelcev, po sedanjih praksi je bilo vedno dovolj zainteresiranih. Nekateri se celo po večkrat udeležijo teh tečajev, o večšini kuhanja, pripravah pogrinjkov in nato serviranja. Pri tem vsem pa ne manjka dobre volje in včasih zelo »užitnih jedi«.

Navadno podoben tečaj ponovimo v — pomladanskem času, takrat pa že pripravljamo zahtevnejše delo tečajnikov, se pravi kuhamo in pripravimo bolj zahtevnejše jedi.

Omeniti je treba tudi to, da vsak tečajnik prispeva le del vsote za tečaj, ostale stroške pa krije društvo LT, to je nabava hrane in strokovno vodstvo tečaja.

zelo smo veseli preobnove kuhinje, saj je lepa in moderna, kar je eden izmed važnih činiteljev za dobro uporabnost in počutje. Tako bo v tej sezoni vse ljubitelje dobrih jedi in pogrinjkov čakalo res prijetno vzdušje, seveda ob dobrem sodelovanju tečajnikov, ki obsega pripravo mrzlih in toplih jedi, raznih prikuh, ter pecivo.

Kotnik Fric

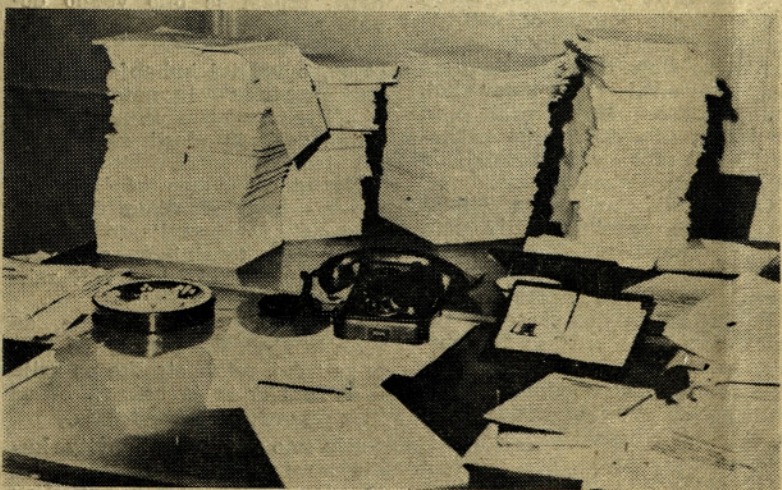
RAZGLEDNICE MESECA



Delavci TOZD tovarne radiatorjev se za sedaj še ubadajo z velikimi težavami, vendar so kljub temu veselo razpoloženi. Dokler se njihove razmere v proizvodnji ne uredijo, bo treba poprijeti za vsako delo, po stabilizacijskem programu. Dohodek bodo morali ustvariti in in se bolje znajti pri bodočem načrtovanju.



Kako malo je nekaterim do lepega in čistega okolja nam kaže ta slika, ki smo jo posneli na enem izmed tovarniških dvorišč. Razbite in razmetane žreznje naj bi pokazale tistim, ki nas obiščejo, kako si prizadevamo za red in snago. To je le ena izmed »cvetk«, ki »krasijo« našo že itak okrnjeno naravno okolje.



Kupe papirja gre za razne pravilnike, dogovore in podobno. Ta kupček smo našli v sekretariatu organov samoupravljanja in vsebuje osnutek dogovora o delitvi dohodka in sredstev za osebne dohodke. Mnogi bodo gradivo sprejeli, videli ga bodo tudi na oglasnih deskah. Končno bomo to objavili tudi v »Emailjircu«. Upamo, da to ne bo zaman in da si bo vsak član kolektiva vzel čas in vse skrbno prebral.

Morilci med nami

Vas naslov preseneča? NIKAKOR! S številkami in resničnimi podatki vam bom dokazal, da naslov ni izmišljen in da je na naših cestah ne malo takih, katere lahko prištevamo med morilce — ene med zavestne, druge med podzavestne, zaradi nepoznavanja cestno prometnih predpisov.

V Sloveniji je bilo v preteklem letu 7936 prometnih nezgod s telesno poškodbo in smrtnim izidom in sicer je izgubilo življenje 557 oseb, 3715 ljudi je bilo hudo poškodovanih, 6521 pa lahko poškodovanih. Na območju UJV Celje se je v istem času pripetilo 1321 prometnih nezgod, v katerih je 110 ljudi izgubilo življenje, 715 je bilo hudo, 955 oseb pa lahko poškodovanih. Vseh prometnih nesreč v preteklem letu je bilo samo na območju UJV Celje 5847.

V Sloveniji je bilo 1965 leta 99761 motornih vozil in 241507 voznikov, v letu 1974 pa je število motornih vozil poraslo na 372.304, število voznikov pa na 428.616. Samo na območju UJV Celje pa je bilo v preteklem letu 54.701 motornih vozil in 63.801 voznikov.

Na območju UJV Celje so zabeleženi najštevilnejši vzroki prometnih nezgod naslednji:

- neprimerna hitrost vožnje 15,4 %
- vožnja pod vplivom alkohola 15,4 %
- neupoštevanje prednosti 14,8 %
- nepravilno prehitevanje 8,3 %
- nepravilno obnašanje pešcev 7,2 %
- prekratka varnostna razdalja 7,1 %
- vožnja po sredini in levi strani ceste 4,1 %
- nepravilno zavijanje v levo 3,1 % itd.

Najštevilnejši povzročitelji prometnih nezgod pa so:

vozniki osebnih avtomobilov, sledijo vozniki koles in koles z motorjem, nato pešci, mopedisti itd.

Nezadostno poznavanje cestno-prometnih predpisov, zlasti pešcev in voznikov koles in koles z motorjem, lahko pripišemo tudi najštevilnejše žrtve prometnih nezgod, kar je razvidno iz naslednjih podatkov:

Zivljenje je izgubilo: 32 pešcev, 20 voznikov osebnih avtomobilov in 18 potnikov, 13 voznikov koles z motorjem, 12 mopedistov, 8 kolesarjev itd.

V preteklem letu je bilo samo na območju UJV Celje registriranih 16.146 prekrškov s strani fizičnih oseb, s strani delovnih organizacij in osebnih avtoprevoz-

nikov pa 701. Mandatno je bilo kaznovanih 47.215 oseb, voznških dovoljenj je bilo odvzetih 2.135 osebam, za ponovni zdravniški pregled pa je bilo predlaganih 23 voznikov.

187 voznških dovoljenj je bilo odvzetih zaradi nepravilnega prehitevanja, 193 pa zaradi tega, ker se vozniki niso ustavili pred prehodom za pešce in pred železniškim prehodom, ko prehod ni bil dovoljen.

Ali se zavedamo, da vinjeni vozniki vseh vrst vozil, pešci in nedisiplinirani, objestni in neobzirni ljudje v prometu predstavljajo resnično nevarnost, pa tudi smrt za vse udeležence javnega prometa?!

Ali lahko zanikamo, da taki ljudje niso pravi morilci na naših cestah? Vlado PRATNEMER

NOVO V KNJIŽNICI

KNJIGE

TEB-ov PRIRUČNIK ZA INVESTITORE Zagreb 1974. EM-BALAZA PALETE (2 knjigi) Ljubljana 1974. PRAVDNI POSTOPEK, Ljubljana 1974. ZBIRKA OBRAZCEV, Ljubljana 1975. Einsenkolk W.: DAS TIEF-ZIEHBLEH, Leipzig 1951. Obraz R.: PLANIRANJE, RAZVOJ I LANSIRANJE PROIZVODA ZA TRZISTE, Zagreb 1971. Braut R.: FUNKCIONALNA ANALIZA VRIJEDNOSTI, Zagreb 1971. Sudar J.: EKONOMSKA PROPAGANDA, Zagreb 1971. Miklović S.: TEHNIČKI PRIRUČNIK ZA STROJARSKO I GRADEVINSKU INDUSTRIJU, Zagreb 1971. Rocco Obraz: ISTRAZIVANJE MARKETINGA, Zagreb 1971. Kornai J.: MATHEMATISCHE METHODEN BEI DER PLANUNG DER ÖKONOMISCHEN STRUKTUR, Berlin 1967. MESS und Analysenverfahren zur Prüfung der Luftverunreinigung durch Feuerungsanlagen, Essen 1962. WASSER UND LUFT IN DER INDUSTRIE Wien 1970.

REVije

BLEH (1975), DIN-MITTEILUNGEN (1975) 8, DESIGN (1975) 7, FÖRDERN UND HEBEN (1975) 10, GESUNDHEITS-INGENIEUR (1975) 6, GLAS-EMAIL-KERAMO-TEHNIK (1975) 4, GRAPHIS (1975) 176, HEIZUNG (1975) 6, INDUSTRIAL DESIGN (1975) 2, INDUSTRIE LACK-ERBETRIEB (1975) 8, INDUSTRIE ANZEIGER (1975) 64, 65, 66, KLIMA-KÄLTE-TECHNIK (1975) 6, KONSTRUKTION (1975) 7, MANIPULACIJA SKLADIŠTENJA (1975) 3, MITTEILUNGEN DES VEREINS DEUTSCHER EMAILFACHLEUTE (1975) 7, NEUE VERPACKUNG (1975) 8, OBERFLÄCHTECHNIK (1975) 7-8, ÖL UND GASFEUERUNG (1975) 7, PLANIRANJE I ANALIZA POSLOVANJA (1975) 8, QUALITÄTS UND ZUVERLÄSSIGKEIT (1975) 8, SANITÄR + HEIZUNGS TECHNIK (1975) 8, SBZ, SANITÄR-TECHNIK, HEIZUNGS-UND LÜFTUNGSBAU (1975) 15, DER SIEBDRUCK (1975) 7, SCHWEISSEN UND SCHNEIDEN (1975) 7, SCHWEISS TECHNIK (1975) 7, STANDARDIZACIJA (1975) 7, STROJNISKI VESTNIK (1975) 5-6, TEHNIKA (1975) 5, SPRECHSAL FÜR KERAMIK GLAS EMAIL SILIKATE (1975) 13-14, VDI ZEITSCHRIFT (1975) 13-14, WERKSTATT END BETRIEB (1975) 8, ZIS MITTEILUNGEN (1975) 6.

Emailjirec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO-Celje in ga prejema člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Emil Jejičič, Fric Kotnik, Danilo Kralj, Jože Keber in Vlado Pratnemer. Glavni in odgovorni urednik Emil Jejičič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (Št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišaji AERO Celje