

96/16  
0.221/1967

# ingrad

## CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Glasiło »INGRAD«

Naklada 1500 izvodov

Izdaja gradbeno industrijsko podjetje »Ingrad« v Celju

Odgovorni urednik  
Franc Vitanc

Tehnični urednik  
Darko Maligoj

Urejuje uredniški odbor

Tiska GP »Celjski tiske« v Celju

Letnik XVI — Št. 5

maj 1967

# Delo sindikalne organizacije

NEKATERE UGOTOVITVE PREDSEDNIKA SINDIKALNE ORGANIZACIJE, PODANE NA OBČNEM ZBORU 18. 5. 1967

Zadnji občni zbor sindikalnih podružnic GIP »Ingrad« Celje je bil 31. 3. 1965. Minili sta dve leti sindikalnega vodstva, katerega je bilo zaupano od strani članstva vodenje sindikalne aktivnosti.

Od tega občnega zbora pa do danes je bilo obdobje, v katerem je bila uvedena gospodarska in družbena reforma. V tem obdobju so se bistveno spremenili pogoji gospodarjenja, predvsem v naši gradbeni dejavnosti. Ukrepi

zagotovili boljše gospodarjenje, povečanje produktivnosti, zmanjšanje proizvodnih stroškov in podobno.

Ukrepi v sedanjih fazi reforme so postavili tudi naše podjetje pred dejstvo, da prouči svoj položaj in da se kar najhitreje vključi v nove gospodarske odnose oziroma poslovne pogoje. Organom samoupravljanja in vodstvu podjetja moramo priznati, da so se te naloge z vso resnostjo in tudi z uspehom lotili. Nismo pa neskromni, če trdimo, da

je človeka — proizvajalca. Sicer ne moremo trditi, da smo ravno z uvedbo reforme pričeli s to obliko dela, ta je to le pospešila. Naša aktivnost je bila usmerjena v razprave med članstvom, pri katerih smo skušali poglobljati stroškovno miselnost in aktivno sodelovanje članov pri dogajanjih v podjetju. Te razprave trajajo še danes in smatramo, da bodo bodoči organi naše sindikalne organizacije, morali prav temu problemu posvetiti večji del prizadevanj.

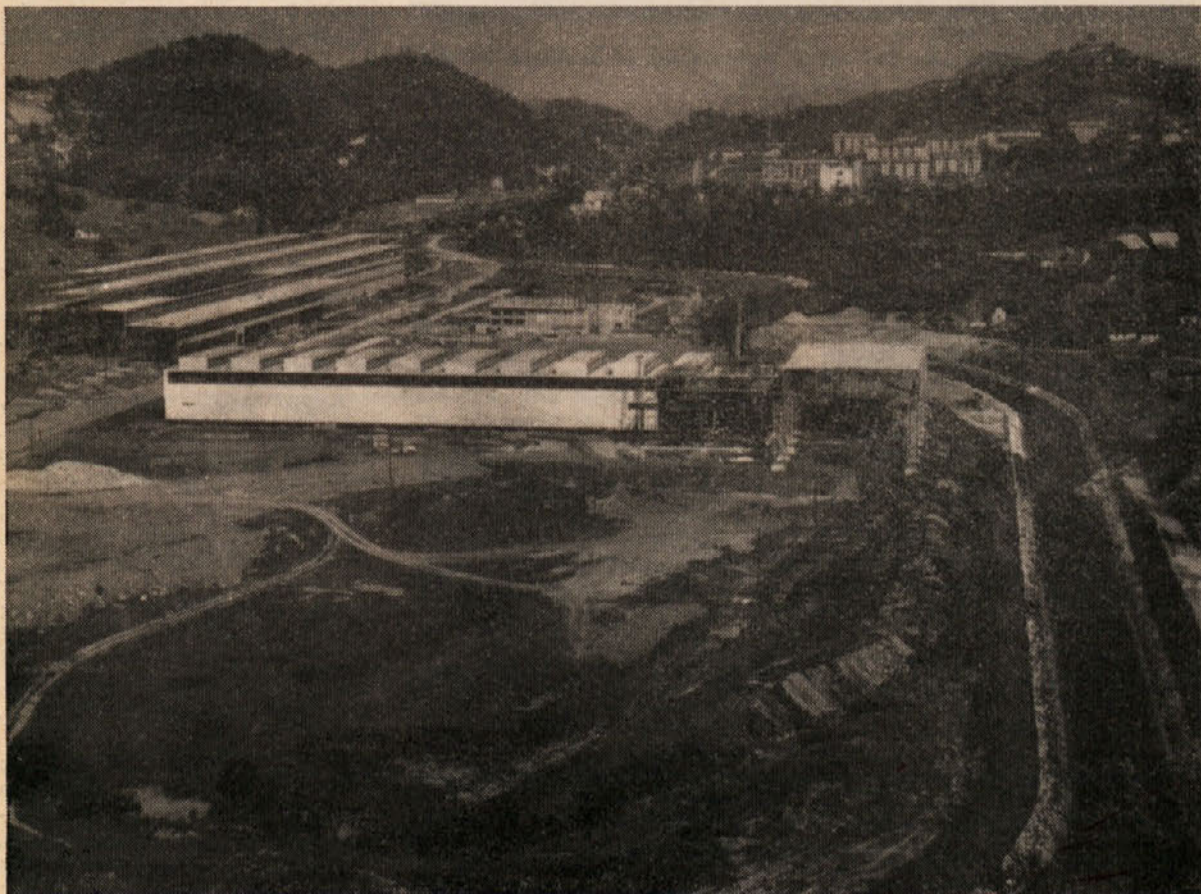
to zaupanje opravičijo. Da pa to dosežemo bodo morali organi naše organizacije biti zelo aktivni, in pri svojem delu zelo samostojni. Pri delu v naši mandatni dobi smo opažali, da so nekatere sindikalne podružnice delovale po teh principih, da pa so nekatere le še stale bolj ob strani in smatrale za delo sindikata le organiziranje izletov. To pomeni, da sindikalni voditelji z izvolitvijo ne prevzamejo samo častno funkcijo ampak tudi in predvsem odgovornost do članov, ki so jih izvolili. Kot primer dobro zamišljene akcije, ki pa ni povsem uspela ravno zaradi nezadostne angažiranosti sindikalnih odborov in nekaterih članov samoupravnih organov, je bila konferenca samoupravljalcev v podjetju. Vemo, da so te konference v nekaterih delovnih enotah zelo dobro uspeli in dale lepe rezultate, do čim so v drugih enotah sindikalni odbori in samoupravni organi čakali, da bodo konferenco pripravili in izvedli vodilni uslužbenci (Ljubljana, Slov. Konjice).

Način in vsebina dela, ki ga zahtevajo sedanje razmere res ni enostaven. Če naj posamezni sindikalni voditelji ali odbor kot celota uspešno opravi svojo nalogo, potem mora obvladati problematiko, ki jo nakazuje in skuša izboljšati. Povsem razumljivo je, ker so naši člani odborov na različni izobrazbeni ravni, da imajo zaradi zapletenosti gospodarskih vprašanj težave, vendar se opaža, da uspehi tistih odborov, ki so bili zasedeni z višje strokovnimi člani, niso bili boljši od ostalih, kar je znak, da je za uspešno delo poleg znanja potrebna tudi dobra mera volje in zanimanja. Vedeti pa je treba, da samo zanimanje ne zadostuje, da moramo omogočiti tistim članom, ki so zavestni in imajo voljo za sindikalno delo, da si razširijo svoje družbeno-ekonomsko znanje.

Dosedanji IO je kot eno svojih glavnih nalog zastavil plan za izobraževanje sindikalnih voditeljev. To nalogo je Izvršni odbor izpolnil le deloma. Nujno je, da bodoči sindikalni odbor podjetja in sindikalne podružnice po delovnih enotah posvetijo temu vprašanju še več pozornosti.

Z zadovoljstvom ugotavljamo, da so samoupravni organi v zadnjem času začeli intenzivneje delovati in je večina članov le začela čutiti odgovornost, ki jo daje članstvo v teh organih. Smatramo pa, da se delo samouprav-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Na sliki celotni kompleks objektov nove Železarne. Po obsegu večjih Železarn v Jugoslaviji bo Store na sedmem mestu. Glavna preddela so se pričela že v letu 1963, predvidoma pa se bodo zaključila do leta 1970. Celotno investicijo z opremo cenijo na 25 milijard S-dinarjev. Dela, ki jih je izvršil v teh letih Ingrad pa znašajo ca. 4 milijarde S-din

reformo pa niso spremenili načina delovanja samo pri vodstvu podjetja in pri samoupravnih organih, temveč so bistveno spremenili tudi način dela sindikalne organizacije.

Poleg organizacijskih vprašanj in skrbi za članstvo, je naloga sindikalne organizacije predvsem, da s svojo aktivnostjo povzroča v kolektivu take ukrepe, ki bodo

je v tej celotni akciji bilo v precejšnji meri čutiti dejavnost sindikata. Bistvo našega dela na tem področju smo videli v tem, da predočimo članom naše organizacije, kje vodi pot do izboljšanja življenjskih pogojev. Posebno ob takih pogojih smo uvideli, da niso sredstva vse, temveč, da je treba upoštevati posebno in predvsem najvažnejšega od proizvodnih faktorjev, to

Uspehi organizacije sicer niso majhni, smatramo pa za potrebo, da poudarimo predvsem tiste šibke točke delovanja sindikata, ki še obstajajo in ki še zavirajo doseganje boljših uspehov.

Ena bistvenih značilnosti pri delu sindikata ob sedanjih pogojih je v tem, da je delo sindikata uspešno le, če imajo izvoljeni organi zaupanje članstva in če



# Delo sindikalne organizacije

(Nadaljevanje s 1. strani)  
 njih organov ne izčrpava na samih zasedanjih temveč, da je bistvo tega dela obveščanje kolektiva in stik s proizvajalci. Ne trdimo, da ni nič storjenega, opazimo pa, da še ni v vseh enotah prišlo do take intenzivnosti, kot bi jo pričakovali. Vzrok temu je delamo nezadostna angažiranost posameznih članov, deloma pa dejstvo, da tudi člani vse premalokrat prejmejo variantne predloge in dovolj obdelan material, ki bi ga pred zasedanji obravnavali med članstvom. Smatramo, da smo s tem podali eno izmed smernih za boljše delo. Vloga sindikalnih podružnic pri tem naj bo, da zahtevajo od članov samoupravnih organov, da se posvetujejo in da poročajo.

V zadnjem obdobju je bila obravnavana in sprejeta cela vrsta samoupravnih aktov. Naša organizacija je pri razpravah o teh aktih sodelovala in tudi dajala predloge. Mišljenja pa smo, da tudi na tem področju nismo dosegli take intenzivnosti, kot bi bila potrebna. Sindikalna organizacija bi morala organizirati članstvo v takem smislu, da bi že ob sestavljanju predlogov prišla do izraza težnja kolektiva. Tako bi odpadle zolčne razprave, ker bi bili predlogi srž hotenj kolektiva. Praksa je pokazala, da bo potrebno tudi v sindikatu for-

mo še naprej in še intenzivneje iskati možnosti in oblike, kako še povečati vzpodbudnost sistema notranje delitve. Na tem področju čaka novo izvoljene sindikalne odbore prav gotovo še precej dela, ki pa ga bomo uspešno opravili le ob najtesnejšem sodelovanju vsega članstva.

Smo pred naslednjo fazo nadaljnega skrajševanja delovnega časa. S programom smo si v

v podjetju zastavili nalogo, da zaradi skrajšanja delovnega časa proizvodnja ne sme nazadovati in da zaradi tega ne smejo trpeti osebni dohodki in ne skladi. Postavili smo si cilj, da bomo odpadli čas pokrivali z boljšo produktivnostjo in boljšo ekonomičnostjo tako, da bomo ob skrajšanem delavniku dosegli večje osebne dohodke in večje sklade. Če k temu prištejemo še

Smatramo, da je tudi to investicijska naložba, ki bi morala podjetju oziroma kolektivu, ki je sredstva žrtvoval, vračati obogatene sadove. Kot primer naj navedemo REFA tečaj, katerega rezultate bi več kot nujno potrebovali, vendar jih danes še ne moremo ugotoviti.

Prav bi bilo, da se v današnji razpravi dotaknemo tudi vprašanja varnosti pri delu. Podjetje vlaga mnogo denarja za varnost, moramo pa med našim članstvom ustvariti zavest, da zaščitna sredstva še niso vse, temveč da mora tudi vsak sam pri tem osebno sodelovati, tako da sebe varuje pred nezgodo.

Rekreacija. Ugotoviti moramo, da smo dokaj uspešno zagotovili vsakemu članu, tudi tistim z najnižjim osebnimi dohodki, da s pomočjo dodatnih regresov prijetno prežive svoj letni dopust v naših počitniških domovih. Glede družabnega udejstvovanja, pa smo uspeli le deloma. V podjetju imamo društva, ki so ustanovljena zato, da bi služila rekreaciji naših članov. Od teh društev ima zelo lepe uspehe le športno društvo, dočim kulturno-prosvetno društvo in ljudska tehnika nimata kakih vidnejših uspehov. FRANC VRBNJAK



Največji objekt nove Železarne je valjarna, ki je dolga 450 m, široka pa 75 m



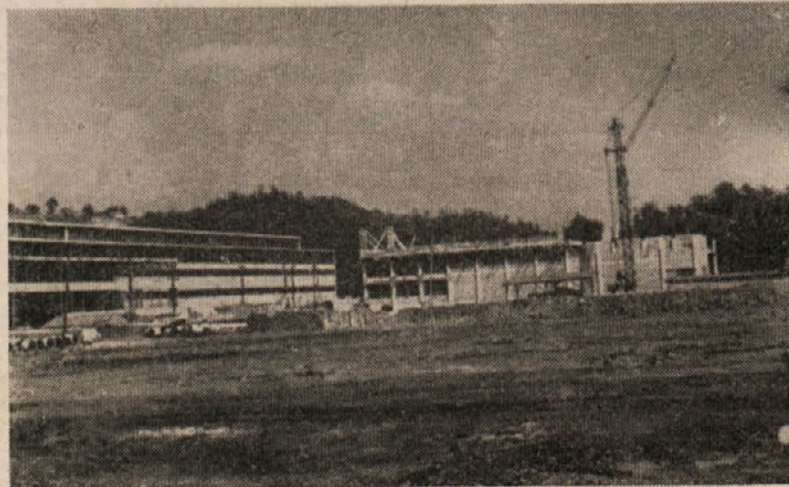
Dne 11. 5. je imel strokovni kolegij podjetja seja na gradbišču v Štorah, kjer si je po končani seji ogledal še objekte v izgradnji

mirati komisije, ker odbor kot celota ne more uspešno reševati posameznih vprašanj. Delo pri obravnavi samoupravnih aktov, pa se ne more omejiti samo na komisijo, temveč bo morala sindikalna organizacija aktivirati vse člane k intenzivnejšemu sodelovanju in dajanju predlogov.

Znano je, da je dohodek in osebni dohodek postal najvažnejša vzpodbuda za povečanje storilnosti in za boljšo štednjo pri vseh vrstah stroškov. Želja vseh nas je, da naj bi bila ta vzpodbuda čimbolj učinkovita, da bi človek in njegov interes prišel čimbolj do izraza. Za doseg tega cilja je potrebna učinkovita notranja delitev dohodka po delu in uspehu. Na tem področju smo v našem podjetju že precej storili. Ne smemo pa biti zadovoljni s storjenim, temveč mora-

dejstvo, da se tržne razmere iz dneva v dan zaostrujejo je jasno, da bodo tu potrebni precejšnji napori. Vemo pa, da rezerve za bodočnost niso v žuljih produktivnih delavcev, temveč v boljši organizaciji in v boljšem koriščenju sredstev, ki jih imamo na razpolago. Organi samoupravljanja bodo morali še bolj kot do sedaj, postavljati na dnevni red vprašanje osebne odgovornosti organizatorjev proizvodnje in smatramo, da mora pri tem tudi sindikalna organizacija odigrati odločilno vlogo. Po drugi strani, pa moramo tudi poskrbeti, da bodo organizatorji za dosežene uspehe pravično nagrajevani.

Naše podjetje daje precejšnja sredstva za izobraževanje strokovnih delavcev doma in v inozemstvu, vendar ugotavljamo, da v našem glasilu ni opaziti kakih vidnih rezultatov iz teh naložb.



Slika prikazuje prav tako objekte Železarne. To je vhodni del valjarne, centralna trafo postaja ter elektro delavnice

## NOVI ODBOR

Sestav odbora sindikalnih podružnic GIP Ingrad Celje.

Nov odbor sindikalnih podružnic Ingrad šteje 23 članov:

Polgar Djuro, DE Ljubljana; Leskovar Vid, DE Slovenske Konjice; Zalašček Miroslav, DE CO Lava; Lakovič Alojz, DE CO Lava; Belehar Franc, DE CO Lava; Travner Ivan, DE zaključna dela, obrati Gomilsko; Kužner Ivan, DE zaključna dela, Celje; Kregar Adolf, DE zaključna dela, Celje; Bresjanac Danica, dipl. ing., DE Skupne službe; Penič Jože, DE Skupne službe; Perovič Zvonka, DE Skupne službe; Naglav Lea, DE Skupne službe; Pelko Jernej, dipl. ing., DE Montažna gradnja; Bratina Franc, DE Montažna gradnja; Koren Stanko, DE Cinkarna—Store; Klenovšek Štefan, DE Cinkarna—Store; Globovnik Rudi, DE Cinkarna—Store; Vrbnjak Vinko, DE Celje; Hladnik Silvo, DE Celje; Čonč Anica, DE Celje; Simon Tomo, DE Celje; Košenina Maks, DE Zalec; Naglič Vojko, dipl. ing., DE Medlog.

Nadzorni odbori:

Dobriha Zlatka, Kunc Mirko, Okrogar Bojan, dipl. ing.

Za predsednika sindikalnega odbora GIP Ingrad je bil na občnem zboru dne 18. 5. 1967 izvoljen tovariš Klenovšek Štefan, DE Store.



# TERENSKI DODATEK za CO, zaključna dela in skupne službe

Članom kolektiva posredujemo predlog za izplačilo terenskega dodatka za delavce, zaposlene v CO, sektorju zaključnih del in v skupnih službah ter kriterije, na podlagi katerih bi imeli delavci na delovnih mestih obratnih knjigovodij, obračunskih tehni-

kov in skladiščnikov pravico do premij iz naslova učinka organizatorjev proizvodnje.

Oba predloga je že obravnaval strokovni kolegij podjetja in ju s pripombami osvojil s tem, da dajo pismene pripombe o svojih stališčih še delovne enote podjetja.

Delovno mesto	nad 10 km Vozači	Vozači do 10 km
1. Vodje DE in tehnični vodje	90	45
2. Mojstri in brigadirji	80	40
3. Delavci VK, KV in vsa ostala strokovna delovna mesta	70	35
4. Delavci PK, NK, vajenci in vsa ostala nižja strokovna delovna mesta	60	30

Višina terenskega dodatka iz te tabele se uporablja za dela v delavnicah in za delo na deloviščih, oddaljenih do 20 km od sedeža podjetja. Če je delovišče oddaljeno več kot 25 km, pripada delavcu terenski dodatek po naslednji tabeli:

— vodje obratov in mojstri	130
— delavci VK in KV	110
— delavci PK in NK	90
— vajenci	90

Terenski dodatek prejema v polnem znesku — kot vozači nad 10 km — tudi delavci, katerih naloge so vezane pretežno na terensko delo. Ta delovna mesta so:

1. vodja delovne enote,
  2. tehnični vodja obratov,
  3. mojstri,
  4. strojni mojstri (kontrolorji mehanizacije),
- tesarske delavnice Gomilsko;
  - slikarske delavnice;
  - kleparske delavnice;
  - elektroinstalacijske;
  - vodovodne;
  - centralne kurjave;
  - SIP-a
  - elektroservisa;
  - strojnega servisa;
  - ključavničarske delavnice;

TERENSKI DODATEK naj bi prejimali tudi delavci v skupnih službah in obratih.

Terenski dodatek za skupne službe

Delovno mesto	vozači nad 10 km	Vozači do 10 km
1. Vodilna delovna mesta	90	45
2. Vodje oddelkov odsekov in VS I in VS II	80	40
3. Srednja strokovna delovna mesta	70	35
4. Nižja strokovna delovna mesta	60	30

Terenski dodatek prejema v polnem znesku — kot vozači nad 10 km — tudi delavci katerih naloge so vezane pretežno na terensko delo. Ta delovna mesta so:

- vodja GRS;
- vodja analitsko-planske službe;
- vodja pravne službe;
- vodja KSS;
- vodja tehnične komerciale;
- vodja tehnične priprave dela;
- vodja nabave;
- nabavni referenti;
- varnostni tehnik;
- vodja oddelka za delovna razmerja;
- vodja kom. službe;
- vodja IC;
- geometer;
- laborant;
- pomožni laborant;
- odsek za organizacijo gradbišč;
- vodja odseka za projektiranje;
- tehnični obračun;
- prodaja in lastne investicije;
- kontrola materialnega knjigovodstva;
- referent za obrtna dela;
- vodja kalkulacijskega odseka;
- dostavljač.

Za delovni mesti 1,1; 1,3 velja potni pavšal kot je to sklenil UO podjetja.

Nadaljnji predlog je, da se ukine omejitev povečanja terenskega dodatka do 25 % za gradbišča s težjimi delovnimi pogoji. Namesto dosedanjega teksta v pravilniku o terenskem dodatku naj se vstavi novo besedilo, ki se glasi:

Za gradbišča s težjimi delovnimi pogoji se terenski dodatek poveča. Stopnjo povečanja določi za vsak posamezni primer UO podjetja.

## PROSTE SOBOTE V LETU 67

Z ozirom na uvedbo skrajšanega delovnega časa je vsaka tretja sobota v mesecu prosta (prva sobota po izplačilu mesečnih OD).

Zaradi točnega pregleda smo izdelali koledar mesečnih izplačil in prostih sobot za leto 1967, ki naj se ga vsi sektorji točno držijo.

	Izplačilo	Proste sobote
januar	16. 1.	21. 1.
februar	15. 2.	18. 2.
marec	15. 3.	18. 3.
april	14. 4.	15. 4.
maj	15. 5.	20. 5.
junij	15. 6.	17. 6.
julij	14. 7.	15. 7.
avgust	15. 8.	19. 8.
september	15. 9.	16. 9.
oktober	14. 10.	21. 10.
november	15. 11.	18. 11.
december	15. 12.	16. 12.



Slika nam prikazuje polno zasedene tribune umetnega drsališča v celjskem mestnem parku. Morda bomo lahko že v prihodnji sezoni prisostvovali uspešnim prireditvam na pokritih sedežih? Načrti se pripravljajo, sredstva se zbirajo, da le sezona ne bi prišla prekmalu.



## KRITERIJ ZA OCENJEVANJE DELA

obratovnih knjigovodij, obračunskih  
tehnikov in skladiščnikov za izplačevanje učinka organizatorjev pro-  
izvodnje

Delovno mesto	Opis dela	Odstotek vrednosti
Obratovni knjigov.	— Analiza obračuna proizvodnje v svrhu izplačila OD po enotah v okviru DE (delitveni elaborat)	60
	— Pokalkulacija stroškov po enotah in DE ter popolnost vseh zajetih stroškov v okviru elaborata	40
Obračunski tehnik	— Analitično obdelovanje podatkov iz obračuna proizvodnje, priprava pogodb za oddajo dela v akord delavcem (po lastni ceni brez materiala)	30
	— Izdelava obračunskih elaboratov ter odvisnost od števila realiziranega dela v akordu	20
	— Urejena in od nadzornega organa podpisana gradbena knjiga in realnost situacij	40
	— Nadomestovanje odsotnega vodje gradbišča	10
Skladiščnik	— Naročanje materiala po dinamiki gradbišč in delovne enote ter pravočasna dobava materiala	30
	— Sprotni kvalitetni in količinski prevzem materiala (zapisniki)	10
	— Zasledovati normative potrošnje materiala po predračunskem elaboratu in analitična obdelava po kvartalnih, mesecih itd.	20
	— Izdajanje inventarja in opreme ter skrb za pravilno uporabo in vzdrževanje inventarja	15
	— Osebna ocena skladiščnika z ozirom na stanje porabljenih sredstev za vzdrževanje	10
	— Ravnanje z materialom na gradbišču, sortiranje, negovanje, sklad. itd.	15

Opis dela ne zajema ostalih rednih nalog, ki so predpisane za zgoraj navedena delovna mesta. Ta opis je namenoma izpuščen, ker prejemajo delavci za ta opravila redni mesečni osebni dohodek.

Izplačilo osebnega dohodka iz naslova organizatorjev proizvodnje se bo izplačevalo le pod pogojem, da bo vsak mesec ocenila delavce na zgoraj navedenih delovnih mestih posebna komisija v sestavi:

— Vodja DE, vodja tega gradbišča ob sodelovanju arbitražne komisije podjetja.

Komisija ima nalogo, da oceni delo skladno z opisom dela osebnih nalog, točkujeta izvršeno delo ter dokončno predlaga odstotek izplačila učinka organizatorjem proizvodnje.

Eventualna škoda, ki nastane s poslovanjem, se oceni kot odbitna postavka od procenta, določenega za organizatorje proizvodnje, v kolikor škoda nima disciplinskega ali kazenskega pregona.

Vsak upravičenec na premijo mora biti torej redno mesečno ocenjen, ker bo le-to osnova za izplačilo.



Pogled na tesarski opaž sekundarnih lokov objekta restavracije v Kraljevici. Sekundarni loki ležijo kot prosti nosilci na glavnem primarnem loku

## Še proste kapacitete v počitniških domovih podjetja

Članom kolektiva ter njihovim svojcem, ki se morda še niso odločili kje bodo preživeli letošnji oddih, posredujemo proste kapacitete v lastnih počitniških domovih ter vabimo, da se odločijo

za letovanje v enem izmed navedenih domov. In zakaj tudi ne? Vsi domovi so ob čudovitih predelih ter primerno oskrbovani, kar pa je tudi garant za prijetno letovanje.

POCITNIŠKI DOM PIRAN		
soba št. 1/Andrejeva 2 ležišči	od 19. 6. do 9. 7. 1967	7. 8. do 13. 8. 1967 28. 8. do 3. 9. 1967
soba št. 2/Andrejeva 3 ležišča	od 19. 6. do 2. 7. 1967	28. 8. do 3. 9. 1967
soba št. 3/Andrejeva 3 ležišča	od 19. 6. do 2. 7. 1967	28. 8. do 3. 9. 1967
soba št. 4/Andrejeva 3 ležišča	od 26. 6. do 2. 7. 1967	28. 8. do 3. 9. 1967
soba št. 7/Pusterla 4 ležišča	od 26. 6. do 2. 7. 1967	
soba št. 9/Pusterla 2 ležišči	od 19. 6. do 25. 6. 1967	3. 7. do 16. 7. 1967
soba št. 10/Pusterla 3 ležišča	od 19. 6. do 25. 6. 1967	3. 7. do 9. 7. 1967
soba št. 11/Pusterla 3 ležišča	od 19. 6. do 25. 6. 1967	
soba št. 13/Pusterla 3 ležišča	od 19. 6. do 25. 6. 1967	

### POCITNIŠKI DOM CRIKVENICA, ulica Žrtava fašizma

soba št. 1 5 ležišč	od 19. 6. do 28. 6. 1967	28. 8. do 6. 9. 1967
soba št. 2 4 ležišča	od 19. 6. do 28. 6. 1967	28. 8. do 6. 9. 1967
soba št. 3 3 ležišča	od 28. 8. do 6. 9. 1967	
soba št. 4 3 ležišča	od 28. 8. do 6. 9. 1967	
soba št. 5 4 ležišča	od 19. 6. do 28. 6. 1967	21. 8. do 6. 9. 1967
soba št. 6 4 ležišča	od 28. 8. do 6. 9. 1967	
soba št. 7 3 ležišča	od 28. 8. do 6. 9. 1967	
soba št. 8 3 ležišča	od 28. 8. do 6. 9. 1967	
soba št. 1/Stros. šetal. 3 ležišča	od 28. 8. do 6. 9. 1967	
soba št. 2/Stros. šetal. 3 ležišča	od 21. 8. do 6. 9. 1967	
soba št. 3/Stros. šetal. 2 ležišči	od 19. 6. do 28. 6. 1967	21. 8. do 6. 9. 1967

### PLANINSKA KOČA NA VOGLU

soba št. 1/Pekovec 2 ležišči	od 1. 6. do 15. 9. 1967
soba št. 2/Pekovec 2 ležišči	od 1. 6. do 15. 9. 1967

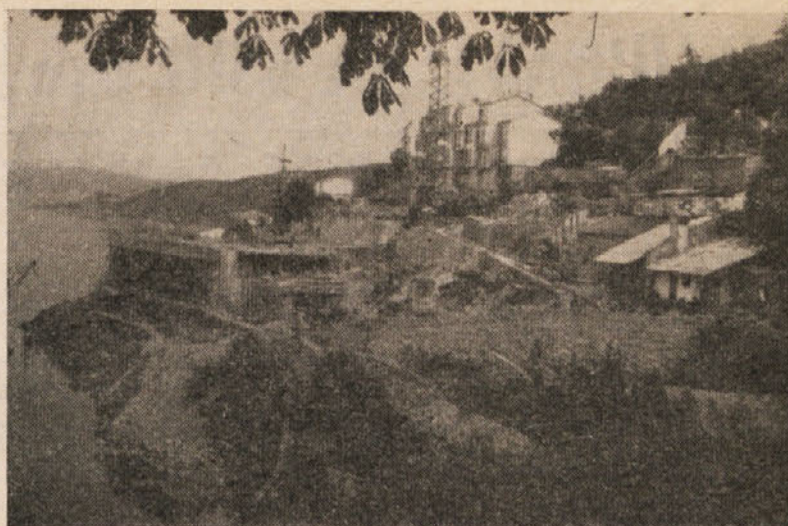
### LETOVANJE NA ČESKEM

Jenišov pri Lipnem ob umetnem jezeru reke Vltave	od 1. 6. do 31. 8. 1967
--	-------------------------



## POSLOVANJE OBRATOV DRUŽBENE PREHRANE V PRVIH TREH MESECIH

	CELJE	TRBOVLJE	LJUBLJANA	SKUPAJ
Realizacija	205.380,58	120.067,10	20.976,50	346.424,18
Popusti	3.027,22	314,90	111,01	3.450,13
<b>REALIZACIJA</b>	<b>208.407,80</b>	<b>120.379,00</b>	<b>21.087,51</b>	<b>349.874,31</b>
<b>STROSKI:</b>				
Poraba materiala	167.769,78	97.051,44	17.054,53	281.875,75
Manko steklenic		105		105
Material za čiščenje in pranje	998,50			998,50
Razni material	97,91			97,91
Popravila	205,87			205,87
Poštni stroški		42,80		42,80
Stroški denar. in plač. prometa	132,96	75	35	242,96
Terenski dodatek	120,40			120,40
Prisp. za soc. zavar.	524,65	171,16	56,38	752,19
Osební dohodki	35.911,83	17.203,78	4.377,84	57.493,45
Prometni davek	1.567,22			1.567,22
Prevoz na delo	271,60			271,60
	<b>207.600,72</b>	<b>114.649,18</b>	<b>21.523,75</b>	<b>343.773,65</b>
Osební dohodek upravnika, ki ni upoštevan v gornjem obračunu 50 %		1.923,74		1.923,74
<b>RAZLIKA</b>	<b>+ 807,08</b>	<b>+ 2.806,08</b>	<b>— 436,24</b>	<b>+ 4.176,92</b>
Povprečno število zaposlenih	13	6,5	1,5	21
Povprečna realizacija na eno osebo je	5.984,35	6.374,43	5.445,45	6.066,60



Pogled z jugovzhodne strani na celotno gradbišče v Grabrovi. Levo spodaj glavni objekt restavracija, desno zgoraj pa weekend naselje, ki ga gradi SGP Gorica

## ŠAHISTI INGRADA OBČINSKI PRVAKI

Na občinskem ekipnem šahovskem prvenstvu so v konkurenci dvanajstih sindikalnih ekip zmagali šahisti Ingrada s 50,5 točkami pred Železarno Štore s 50,5 točke, Cinkarno 46 točk in pred EMO 41 točk itd. Ekipi Ingrada in Železarne Štore sta imeli sicer enako število točk, vendar je prvo mesto in pokal Občinskega sindikalnega sveta pripadel šahistom Ingrada, ker so edini neporaženi.

Na medobčinskem prvenstvu, ki je veljalo kot izbirno za nastop na republiškem prvenstvu, sta nastopili samo ekipi Ingrada in Cinkarne. Šahisti Ingrada so tudi tokrat zmagali z rezultatom 3 in pol proti 2 in pol točke in si s tem pridobili pravico nastopa na republiškem sindikalnem prvenstvu, ki bo od 9. do 11. junija v Portorožu.

Ekipa Ingrada je nastopila v naslednji sestavi: Streicher, Ojstrež, Studnička, Hariński, Pajk, ing. Cijan in Borovšek, najboljši pa so bili: Studnička, Ojstrež, Hariński in Streicher.

Za pridobljeni naslov vsem iskreno čestitamo.

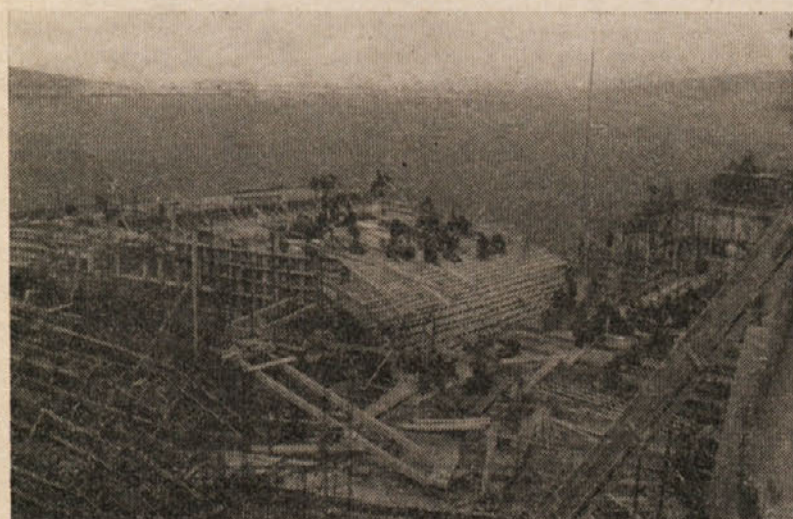
Poleg šahistov so na občinskem prvenstvu v posameznih panogah tekmovali še kegljači in namizni tenis moški, vendar v nobeni od teh panog ni bilo doseženih vidnih rezultatov.

## REGRES PODJETJA

Poleg regresov, ki jih daje sindikalna organizacija podjetja članom kolektiva ob posebnih pogojih, je določen za leto 1967 regres od podjetja v znesku 10 N-din. Ta regres prejme vsak član kolektiva, ki koristi letni oddih v domačem ali tujem počitniškem domu. Otroci do 7 let starosti prejmejo 50% regresa.

Regres se plačuje za najmanj 7 dni oziroma za največ 14 dni dopusta.

Cena dnevnega penziona je v vseh počitniških domovih podjetja 25 N-din brez turistične takse, razen za letovanje na Češkem, kjer je cena dnevnega penziona 28 N-din, prav tako brez turistične takse.



Vidni remenati sekundarnih lokov in že položeni opaž na iste

## Kako je z regresi za letni oddih

Regres sindikalne organizacije podjetja.

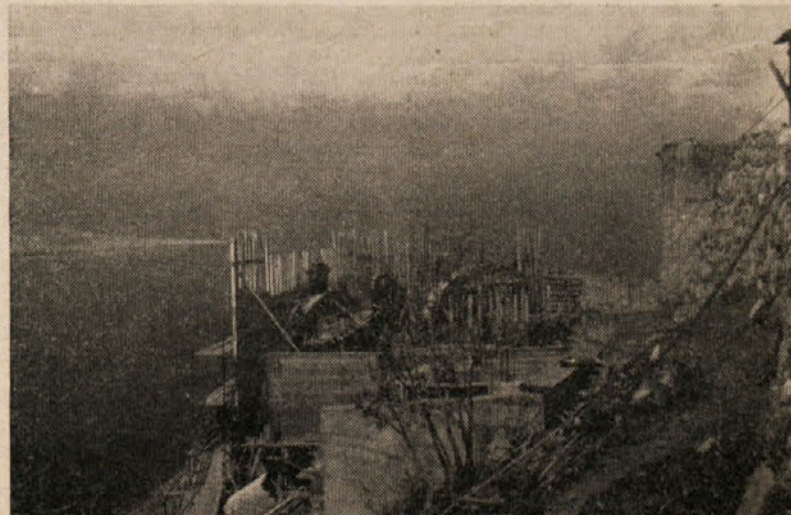
Vsak član kolektiva, ki želi letovati v počitniških domovih podjetja, prejme posebni regres sindikalne organizacije podjetja če njegov dohodek na člana družine ne presega 200, 250, ali 300 N-din.

Višina regresa je naslednja:  
ob dohodku 200 N-din na člana družine je regres 13 N-din, ob dohodku 250 N-din na člana družine je regres 7 N-din, ob dohodku 300 N-din na člana družine je regres 3 N-din.

## Odšel v zasluženi pokoj

V tem letu je odšel v zasluženi pokoj BEZENSEK JOZE, rojen 16. 3. 1910, po poklicu VK zidar, zaposlen na sektorju Celje. Pri podjetju je bil od leta 1959.

Kolektiv mu želi še mnogo srečnih in zdravih let v krogu družine.



Opaz ob obeh glavnih primarnih lokov objekta restavracija v Kraljevici. Na tem objektu bo marsikateri tesar opravil »zrelotni« izpit



## PRIPRAVE NA »ŠIG 67«

Letos je prevzelo organizacijo športnih iger gradbincev Slovenije gradbeno podjetje »Tehnika« Ljubljana. Tekmovanja v okviru teh iger bodo 1., 2. in 3. septembra 1967 v Ljubljani.

Kot vsako leto, smo tudi letos prijavi udeležbo naših športnikov, ki bodo tekmovali v naslednjih disciplinah: mali nogomet, nogomet, kegljanje moški — žene, streljanje moški — žene, namizni tenis moški — žene, odbojka moški — žene, šah in balinanje.

V okviru priprav na ŠIG bomo organizirali tekmovanja z nekaterimi gradbenimi podjetji. Z GP »Pionir« iz Novega mesta in GP »Primorje« iz Ajdovščine smo se že dogovorili za troboj

dne 10. 6. 1967. Povratno srečanje bo v Ajdovščini 17. junija 1967 med ekipama Primorje in Ingrad.

Nekatere ekipe so že pričele redno trenirati, druge pa bo treba k temu še pripraviti. Prav te dni je tekmovanje v kegljanju za prvenstvo Ingrada. Najboljšim kegljačem in kegljačicam bodo podeljene praktične nagrade. Na podlagi tega tekmovanja bomo sestavili ekipo, ki bo zastopala naše podjetje na športnih igrah, pa tudi na drugih tekmovanjih. Omeniti je še treba, da pričakujemo na letošnjih športnih igrah hudo konkurenco, zato je nujno potrebno, da se z rednimi treninami in tekmovanji temeljito pripravimo.

## IZLETNIKOVI IZLETI SO RES ODDIH

V mesecu maju so priredili pri IZLETNIKU vrsto zanimivih izletov v razne kraje po domovini in tudi na tujce. Precej izletnikov je potovalo na Gorenjsko, medtem, ko v tujino največ v Trst in Celovec. Ena skupina je potovala zelo daleč v Holandijo in Francijo.

Krajši izleti bodo, kakor smo izvedeli, tudi v prihodnje dokaj poceni. Cena za enodnevni izlet v Trst bo 50 N-din, preko Gorice 60 N-din, v Celovec 60 N-din in v Gradec 50 N-din. Dvodnevni izleti pa bodo predvsem v Be-netke, cena 150 N-din, na Dunaj in v Budimpešto pa bo cena 200 N-din.

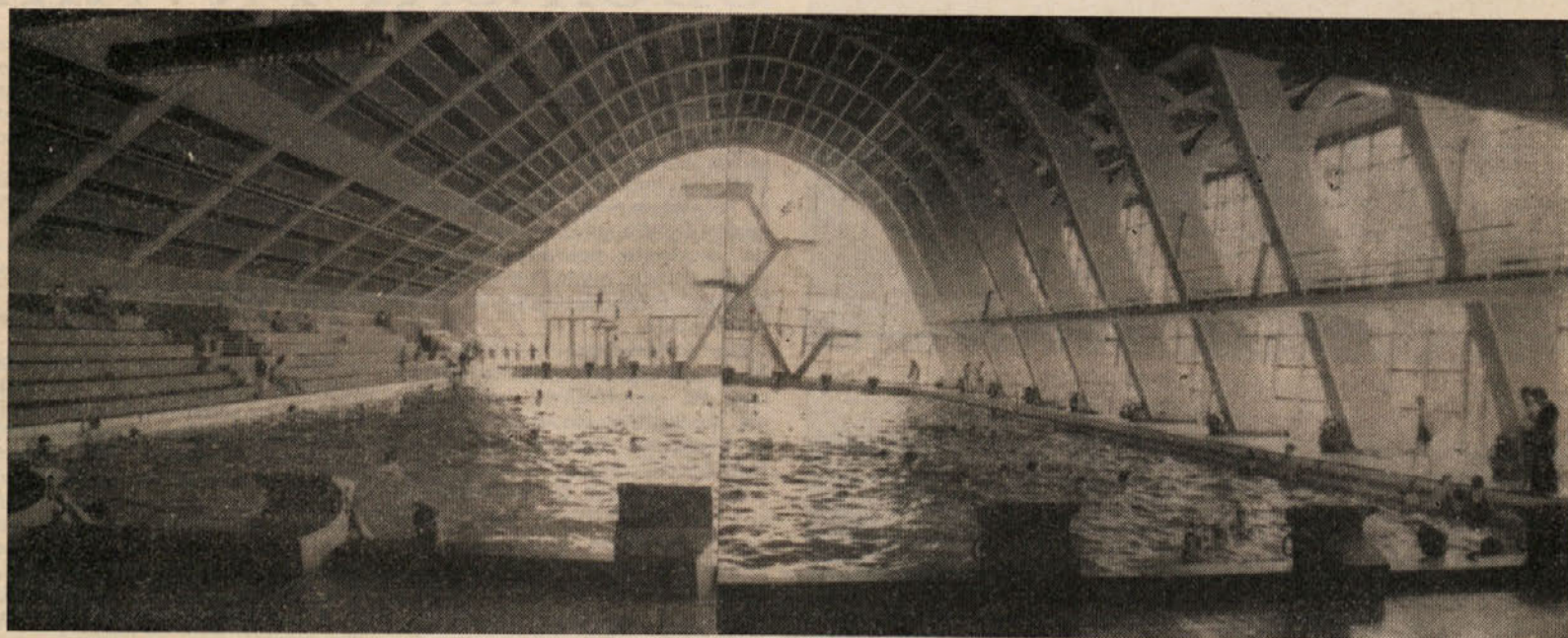
Seveda pa so to le okvirne cene. Organizirane skupine si lahko izberejo svojo pot, takrat pa je cena drugačna, pač odvisna od relacije.

Pri IZLETNIKU rezervirajo tudi sobe in ležišča kar v 35 krajih ob morju in nekaj tudi v hri-bih.



Tovarišica Kovač Hilda, šef gradbišča Store in tovarišica Jerša Pavla, obračunski tehnik. Njuna letna realizacija znaša pol milijarde S-din

Ing. Brnčič, ing. Konhaizler ter tovariš Kerkoš so si v aprilu ogledali športne objekte v ČSSR. Slika prikazuje zimski bazen v Pragi. Ogled objektov je bil izvršen zaradi izgradnje pokrite športne tribune v Celju



Vodoravno: 1. japonski cesar, 6. tropske žuželke, ki uničijo vse, do česar pridejo, 12. del pohištva, 13. ime črke, 14. smrdokavra, 15. lepotilna krema, 16. površinska mera, 18. tuje žensko ime, 19. osebni zaimek, 20. udeleženci poroke, 22. LMR, 23. italijanski spolnik, 24. oljčni sadeži, 25. kazalni zaimek, 27. sorodnik, 28. vrh v Julijcih, 32. umetno tkana preproga s pokrajinskimi ali figuralnimi prizori, 35. ime francoskega pisatelja, Zolaja, 36. vzklik, 37. francoski kipar (1840—1917), največji kipar 19. stoletja 39. medmet, 40. osebni zaimek, 42. moško ime, 44. šahovski izraz, 45. tovarna v Slovenski Bistrici, 47. junak Disneyevih risank, 48. orodje (množina), 49. žensko ime (pomajševalnica), 51. različna samoglasnika, 52. gradbeni material, 53. vosku podobna snov, 54. kraj pri Borovnici.

Navpično: 1. samogovor, 2. kraj pri Podčetrtku, 3. osvežilna pijača, 4. naplačilo, 5. pritrdilnica, 6. gledališče, 7. 18. in 23. črka v abecedi, 8. glasbeni izraz, 9. malik, 10. rok, 11. vrsta ciga-

ret, 13. pravilno, 16. ožeti, 17. nedeljiva soglasniška skupina, 20. smučarska disciplina, 21. tanka tkanina, 24. sedež, 26. gladina (narobe), 27. znana francoska filmska igralka, 29. ujedljiv, piker, 30. italijanski spolnik, 31. lekarna, 33. slovensko gradbeno podjetje, 34. moralen, 38. reka na Poljskem, na meji z Nemčijo, 39. premier ZAR, 40. povezana slama, 41. gora v Karavankah, 43. narodni heroj Ljubo Šercer, 44. nizka gradnja, 46. kravica, 48. obžalovanje, 50. začetnici slovenskega skladatelja (1837—1926), opera Gorenjski slavček, 52. grška črka, Ludolfovo število. REŠITVE NAGRADNE KRIŽANKE POSLIJITE V UREDNISTVO GLASILA DO 15. 6. 1967.

Za križanko štev. 4 smo prejeli 39 rešitev.

Zreb pa je izbral naslednje reševalce:

1. Klemen Nataša prejme 15 N-din,
2. Podgoršek Anica prejme 10 N-din,
3. Jan Marija prejme 8 N-din.

## NAGRADNA KRIŽANKA

