

# ingrad

## CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Letnik XXIV — Št. 12 — december 1975

Izdaja GIP «INGRAD» Celje, v nakladi 2.000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Franjo Čevnik, tehnični urednik Marija Jagrič.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk: «Papirkonfekcija» Krško.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, Sekretariata za informacije je časnik oproščen davka na promet proizvodov. (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974.)

## Na prehodu v novo leto

**LETO 1975 V INGRADU LETO AKCIJ IN REORGANIZACIJ. LETO 1976 STABILIZACIJA IN BORBA ZA DVIG PRODUKTIVNOSTI.**

Verjetno bodo vsi soglašali, ki bolje poznajo naše podjetje Ingrad, da je bilo leto 1975, ki se nam izteka, za nas »leto akcij«.

Že na samem začetku leta smo pričeli z obsežnimi razpravami o sprejemanju novih samoupravnih aktov. Med njimi naj navedem samoupravni sporazum o sistemizaciji delovnih mest in analitični oceni. Ta akt je bil vse leto predmet razprav in smo ga končno sprejeli šele zadnje dni leta. Uporabljati naj bi ga pričeli s 1. 1. 1976. Kakor kaže, ga bo treba kmalu dopolniti.

V drugem tromesečju se je po obsežnih pripravah v Ingradu stekel postopek za nadaljnje uredničenje nove ustave v zvezi z organizacijo TOZD. Delavci so na zborih odločili in se organizirali v 11 TOZD, za razliko od prejšnjih treh. S tem v zvezi je bilo opravljeno veliko političnega in strokovno administrativnega dela. V zvezi z organiziranjem temeljnih organizacij in povezovanje le-teh v podjetje Ingrad smo sprejeli samoupravni sporazum o združitvi v GIP Ingrad in samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih med TOZD in skupnimi službami.

Izvolili in konstituirali smo v TOZD in na nivoju podjetja delavske svete in druge organe upravljanja.

V avgustu smo obravnavali in sprejeli stabilizacijske programe in sicer vsaka temeljna organizacija zase in skupnega za podjetje.

Nabavili smo v vsej dobi poslovanja Ingrada največ moderne gradbene mehanizacije.

37 družin se je vselilo v nova stanovanja in sicer 36 v Celju, ena v Slov. Konjicah in dve v Ljubljani. Vrednost kupljenih stanovanj znaša okrog 11.117.000 din (1.111.700.000 S din).

Razširili smo obrat družbene prehrane v Celju in kupili zanj novo moderno opremo.

Bili smo organizatorji športnih iger gradbincev Jugoslavije.

Bili smo organizatorji Javne tribune ob tednu komunista v Celju.

Za letni oddih smo zgradili v Bašaniji pri Umagu 4 vikend hišice.

Poslovno leto smo zaključili z ugodnim poslovnim rezultatom.

In še bi lahko našteval akcije in dobre rezultate, ki smo jih delavci v TOZD, združeni v Ingrad, opravili poleg delovnih zmag in uspehov na delovnih mestih, po gradbiščih, delavnicah, obratih in strokovnih službah v letu 1975. Na opravljeno delo v minulem letu smo lahko ponosni in tudi z rezultati poslovanja smo lahko zadovoljni.

Kot smo zapisali v uvodu, naj bo naše geslo pri opravljanju nalog v letu 1976: **stabilizacija in borba za produktivnost.**

Delavci po TOZD v Ingradu so pripravljani na naloge v prihod-

njem letu in so v ta namen, kot omenjeno, že sprejeli svoje stabilizacijske programe in še vrsto potrebnih ukrepov. Vse temeljne organizacije imajo solidno osnovo za doseganje ugodnih rezultatov gospodarjenja ob sodelovanju in povezovanju vseh temeljnih organizacij.

Novo leto tedaj pričakujemo pripravljani in upamo da bo srečno.

Vsem delavcem in njihovim najdražjim ob zaključku tega sestavka vse najlepše v novem letu 1976.

Franjo Čevnik, iur.

## Aktualno v sindikatu

Za nami je obdobje enega leta dela v OOS, ko moramo na letnih skupščinah, ki so pred nami, pregledati delo v letu 1975. Po statutarnem dogovoru sindikatov se letne skupščine skličejo redno vsako leto in to v času od 15. decembra do 15. januarja, vključno s konferenco. Na letnih skupščinah morajo vse OOS obravnavati:

- oceno dela OOS v letu 1975,
- sprejeti morajo konkretne delovne načrte (programe dela) za leto 1976,
- na podlagi poročila nadzornega odbora vsake OOS o finančnem stanju v letu 1975, morajo skupščine potrditi finančno poslovanje,
- sprejeti morajo finančni načrt za prihodnje leto 1976,
- po potrebi morajo dopolniti tudi pravila o delovanju OOS,
- prav tako je potrebno zamenjati vse manjkajoče oziroma neaktivne člane v IO OOS,
- obravnavati je potrebno še ostala pomembna vprašanja.

Da bi letne skupščine OOS v vseh TOZD bile opravljene kar najbolj in pravočasno je treba narediti naslednje:

- IO OOS se morajo povsod tam, kjer to še niso opravili, takoj sestati in pripraviti vse potrebno za izvedbo letne skupščine v svoji OOS,
  - določiti morajo kraj, čas, datum letnih skupščin,
  - vabila morajo biti poslana vsem članom sindikata najmanj sedem dni pred skupščino, vabila treba poslati tudi obč. odboru sindikata in konference OOS v OZD,
  - IO OOS mora z vabili poslati tudi gradivo, kamor sodi analiza dela OOS v preteklem letu, osnutek programa dela za leto 1976, poročilo o finančnem stanju v letu 1975 in predlog finančnega načrta za leto 1976.
  - preko sindikalnih poverjenikov, ki so člani IO OOS in na druge načine spodbuditi vse člane sindikata k delu, jih aktivirati že v samih pripravah in izvedbi letnih skupščin ter na njih zagotoviti kar najbolj številno udeležbo.
- Nadaljevanje na 2. strani



*Vsem članom kolektiva  
želimo veliko sreče  
in uspehov  
v novem letu 1976*

Sindikatu je in mora biti naša najširša delavska družbenopolitična organizacija in nam zato ne sme biti vseeno, kako dela in kako bo delovala v bodoče, saj mora vendar reševati vse naše delavsko samoupravne probleme. Zato poziva predsedstvo konference OOS vse člane sindikata v vseh TOZD, da se resnično vključite čim bolj aktivno vsi in sodelujete že v pripravah in izvedbi letnih skupščin OOS, da bodo le te čim bolj odraz sindikalnega dela v OOS.

Vsi IO OOS v vseh TOZD so odgovorni, da se v vsaki TOZD ustanovijo samoupravne delovne skupine. Te skupine imajo namen, da se neposredno samoupravljanje čim bolj približa vsem članom kolektiva. Da bodo vsi obveščeni o vseh bistvenih stvareh hitro in predvsem pravilno. Da bi te samoupravne delovne skupine lahko kar najbolje delovale, je potrebno, da vsaka delovna skupina imenuje svojega vodjo.

Njegova naloga bo, da bo skupino informiral ter da bo od članov skupine prenašal predloge in pobude na ustrezne organe in organizacije. Skupine naj ne štejejo več kot trideset ljudi, to pa zato, da bi bilo njihovo delo čim bolj neposredno.

Da bi samoupravne delovne skupine začele čimprej in povsod delovati, poziva predsedstvo konference OOS vse tiste predsednike OOS, ki še do danes niso poslali imen vodij samoupravnih delovnih skupin v svoji TOZD, da to storijo takoj, ker je že v mesecu januarju predviden seminar za vse vodje samoupravnih delovnih skupin.

V občini Celje bomo ustanovili klub samoupravljalcev. Ta klub ima namen povezovati vse interese in vsklajevati izkušnje s področja samoupravne prakse in s področja družbenega izobraževanja. Akcija pravzaprav teče po vsej Sloveniji in mora biti končana do konca leta 1975. Vsi delegati občinskega odbora sindikata gradbenih delavcev kakor tudi vsi predsedniki OOS so dobili jasna navodila, ki izhajajo iz sklepov občinskega odbora sindikata, vendar kljub temu opozarja predsedstvo konference še na naslednje:

- vsaka TOZD mora na zboru delovnih ljudi razpravljati o samoupravnem sporazumu o ustanovitvi kluba,
- vsaka TOZD mora imenovati po enega delegata v skupščino kluba,
- odločiti se je treba za varianto financiranja kluba,
- sprejeti program dela kluba za leto 1976.

Ker je cilj te akcije poglobljanje samoupravnih in družbenih odnosov, moramo biti vsi zainteresirani, da to zelo pomembno družbenopolitično akcijo izpeljemo dosledno in pravočasno po zastavljenem programu, za kar so odgovorni člani IO vseh OOS in predsedniki OOS.

Se bi lahko naštevali naloge, ki stojijo pred sindikatom, ki so zelo številne in družbenopolitično zelo odgovorne, vendar smo naštevali le nekatere, ki so v tem času nekako na prvem mestu. Prihodni bomo spregovorili še o drugih nalogah.

Miro Medved

## PREVZETA DELA IN PERSPEKTIVE ZA NASLEDNJE LETO

Izpolnitev letošnjega finančnega plana podjetja ne predstavlja več nobenega problema. Čeprav so bile sredi gradbene sezone dileme, ali bo podjetje imelo v letošnjem letu zadosti dela, da izvrši svoje proizvodne naloge, bodo le-te v celoti ne samo izvršene, temveč tudi precej preokračene.

Največja prekoračitev se predvideva na TOZD Gradbena operativa Celje oziroma na celotni prejšnji poslovni enoti Celje, manjši zaostanek za planom pa je predviden na TOZD Gradbena operativa Žalec, in to vsled tega, ker se je pričetek posameznih del zakasnil zaradi nepopolne tehnične oziroma finančne dokumentacije in ker so nekatera predvidena dela izpadla iz proizvodnega programa. Vsi ostali TOZD gradbene operative bodo lahko svoje plane v celoti izpolnili.

Takšna je predvidena situacija za leto 1975.

## Kaj pa lahko pričakujemo v naslednjem letu?

Novi predpisi, ki so prihajali med letom, so poslovanje na investicijskem področju precej zaostri. Predvideni kazenski ukrepi za nespoštovanje predpisov v investicijski izgradnji, z zaporom minimalno treh mesecev za odgovorno osebo in precejšnjo finančno kaznijo za podjetje, postavljajo pred odgovorne osebe v podjetju, da rešujejo te naloge z vso resnostjo in odgovornostjo. To se pravi, nobena lastna investicija, ki nima zagotovljenega plačila, se ne more izvajati in pogodbe za takšno investicijo ne sme v podjetju nihče podpisati ali dati nalog za izvajanje. Prav tako ne

sme noben investitor podpisati pogodbe za izvajanje investicije v kolikor nima v celoti zagotovljenih sredstev, delne izjeme so na tem področju za potresna območja in ob elementarnih nesrečah, kjer se lahko izvajajo tudi dela za del investicije, za katero so dana zagotovila plačila.

Nadaljni ukrep, ki je zavrnil investicije na vseh negospodarskih področjih, je obvezen depozit v višini 50 odstotkov za dobo dveh let. Med obvezne depozite je do nedavnega spadala tudi celotna stanovanjska izgradnja, ki je bila s kasnejšim popravkom izvzeta.

Zakonsko določilo, da morajo biti vse obveznosti oziroma terjatve poravnane v max. 45 dneh, nalaga investitorjem in bankam obvezo, da bodo investirale samo v okviru svojega likvidnega investicijskega potenciala.

Iz zgoraj navedenih ukrepov je razvidno, da ne čaka gradbenike v letu 1976 rožnata situacija. Potrebno se bo boriti na vseh področjih in za vsak objekt posebej. Da je temu tako, kažejo že licitacije v zadnjem času, kjer podjetja prevzemajo dela izpod vseh razumnih meril.

S kakšnimi predvidevanji stopa naše podjetje v naslednje leto?

Po oceni, bo preostalih del iz letošnjega leta, ki se bodo izvršila v naslednjem letu cca 60 odstotkov. Ta odstotek predstavlja nižjo vrednost, kot na je bila situacija ob koncu lanskega leta. Obstaja pa tudi možnost, da se bo lahko kakšna investicija, ki je zajeta v zgornjem odstotku, ustavila, v kolikor ne bodo zagotovljena nadaljnja finančna sredstva, ki bodo potrebna za dokončanje objekta in to vsled dodatnih del, oziroma podražitev.

Ocenjujem, da v našem podjetju situacija glede prevzetih del ni rožnata niti kritična. Odvisno bo pač od nadaljnega prevzema dela, kako se bomo znali vključiti predvsem v stanovanjsko izgradnjo po posameznih področjih.

Nadaljnja zanimiva dela bodo na energetskih objektih. Pravkar se vključujemo na izgradnjo RTP Podlog II 220 KV, nadalje prevzemamo osem mostov na dovodnem in odvodnem kanalu srednje Drave pri Ptuj, kateremu bo sledil še devet most čez Dravo.

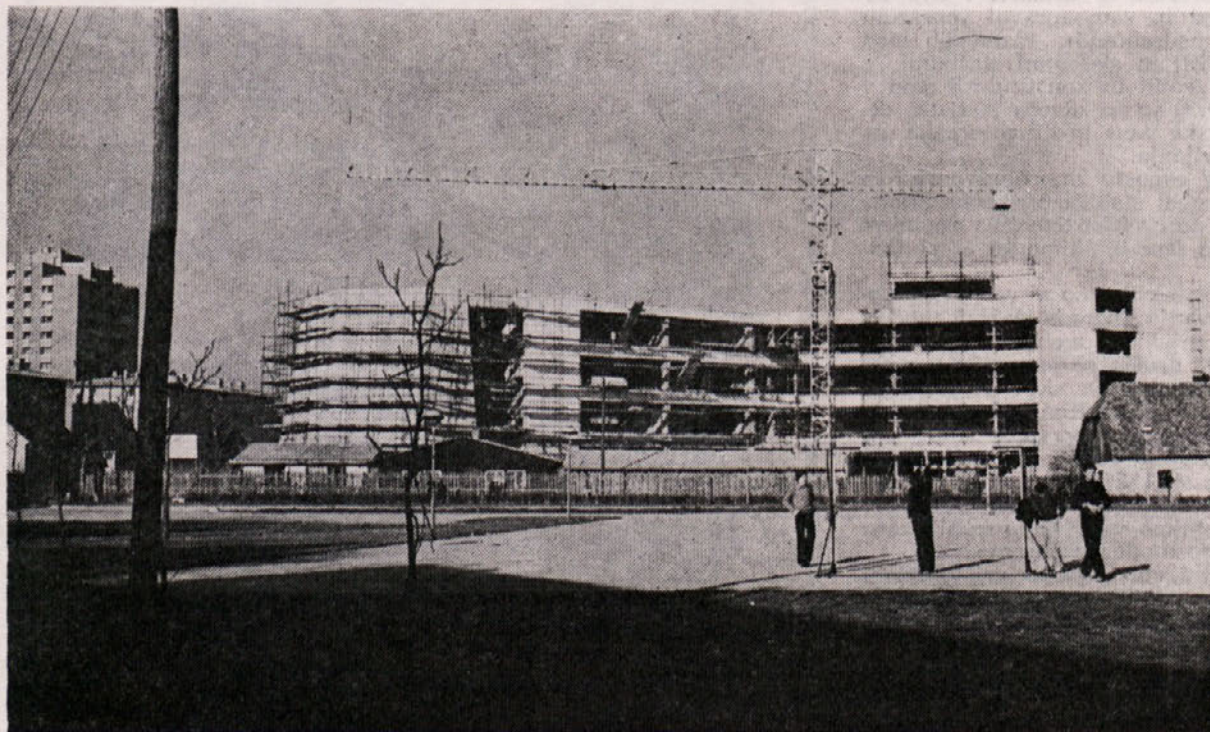
V okviru Gipossa se pripravljajo ponudba za Karlovski most v Ljubljani z vsemi potrebnimi priključki.

V celoti se ugotavlja, da bo cca 15 do 20 odstotkov gradbeniških kapacitet prostih v Sloveniji. Za te kapacitete bo potrebno najti delo v inozemstvu. Razgovori za prevzem določenih del že tečejo, vprašanje pa je, kdaj bodo razgovori uspeli in kdaj bomo z deli lahko pričeli.

Z ustanovitvijo novih TOZD v gradbeni operativi, se bo dostikrat postavljalo vprašanje, kako zaposliti kapacitete enega TOZD, če na njegovem področju ne bo zadosti dela, dočim bo drugi TOZD preobremenjen.

Mislím, da bo potrebno to vprašanje čimprej rešiti s samoupravnim dogovorom. Možno je, da se odstopi drugemu TOZD celoten objekt ali posamezna faza dela. Situacija se bo iz leta v leto spreminjala, enkrat bo na enem področju več dela, pa na drugem manj, drugo leto pa bo lahko obratno.

Ivan Cijan, dipl. gradb. ing.



Objekt Tehniškega šolskega centra je v mesecu decembru 1975 prešel v V. fazo izgradnje.

# Kje smo v tehničnih izboljšavah?

Leto 1975 je zvezna skupščina proglasila za leto izumiteljstva, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov. To je bila nujna posledica nevzdržnega stanja na tem področju po vsej državi, kajti Jugoslavija je po prijaviteljskih patentih na zadnjem mestu v Evropi. Sorazmerno s številom prebivalstva nas Švica prekaša celo 20 krat, Japonska 15 krat, Švedska, ZR Nemčija, Sovjetska zveza 10 krat in Madžarska 3 krat.

V zadnjem času je bilo v našem tisku, radiu in televiziji več prispevkov, ki so obravnavali inovacijsko dejavnost. Vsi so poudarjali, da je učinkovitost inovacijske dejavnosti eno izmed ključnih vprašanj našega razvoja in da se morajo spodbude za izumiteljstvo in tehnične izboljšave tesno povezati s prizadevanji za stabilizacijo in za večjo storilnost.

V našem podjetju nismo na tem področju storili praktično še ničesar. Zato je skrajni čas, da se tudi mi pridružimo tej akciji in s koristnimi predlogi na vseh področjih naše dejavnosti prispevamo k boljšemu gospodarjenju in večji storilnosti.

Delavci GIP »Ingrad« so v letošnjem oktobru sprejeli »Pravilnik o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih« in s tem omogočil delo odbora za racionalizacijo, ki ga je imenoval DS podjetja že na začetku leta. Vsebina pravilnika bi morala biti vsakemu članu kolektiva znana, ker je bil predlog, ki je v celoti sprejet, več mesecev v razpravi. Spomnimo se le nekaj bistvenih misli in meril iz posameznih členov:

od	osnova	do	5.000
od 5.001	do 25.000	od 25.000	od 50.000
od 25.001	do 50.000	od 50.000	od 100.000
od 50.001	do 100.000	od 100.000	od 200.000
od 100.001	do 200.000	od 200.000	od 500.000
od 200.001	do 500.000	od 500.000	od 1.000.000
od 500.001	do 1.000.000	od 1.000.000	

**Najmanjši znesek enkratne odškodnine za vsak smiselni in pozitiven koristni predlog, ne glede na to, ali je sprejet in izveden je 500.— din.**

**Poleg odškodnine in diplome lahko odbor predlaga, da organ upravljanja prizna predlagatelju oziroma avtorju drugo priznanje, kot so:**

- izreden plačani dopust,
- izboljšanje osebne cene,
- podelitev štipendije za reden ali izreden strokovni študij,
- premestitev na odgovornejšo oziroma zahtevnejše delovno mesto.

Kot vidimo, deluje pravilnik zelo stimulatивно na inovacijsko dejavnost. Tudi odbor za racionalizacijo in tehnične izboljšave je sklenil, da bo prekinil z dosedanja splošno prakso na tem področju, ki je negativno delovala na racionalizacijo in da bo vse predloge ocenjeval striktno v skladu s pravilnikom.

Namen pravilnika je, da spodbuja vse člane delovne skupnosti k izumiteljstvu, odkrivanju in uvajanju novih rešitev za kak tehnični problem, k racionalnejši uporabi tehničnih sredstev, tehnoloških in drugih delovnih postopkov, s katerimi se dosega večja delovna storilnost, boljše kakovost proizvodov, prihrank pri materialu in energiji, boljše izkoriščanje strojev in naprav, boljše organizacija in kontrola proizvodnje ter poslovanja, boljše varnost pri delu ter sploh vsako racionalnejše izvajanje katerekoli funkcije v podjetju.

Za spodbujanje članov delovne skupnosti delovnih enot ali služb k predlaganju izumov, tehničnih izboljšav in koristnih predlogov morajo skrbeti vodje delovnih enot ali služb.

Vsi izumi, tehnične izboljšave in koristni predlogi se praviloma prijavljajo v dvojniki pismeno odboru za racionalizacijo in tehnične izboljšave na obrazcu »Prijava izuma« (ali tehnične izboljšave ali koristnega predloga).

Odbor mora pričeti obravnavati predloge takoj, najpozneje pa v štirinajstih dneh po prejemu predloga. Predloge je treba najpozneje v dveh mesecih od priglasiitve strokovno in vsestransko analizirati. Čas od vložitve predloga do odločitve ne sme biti daljši od treh mesecev.

Osnova za določitev višine odškodnine je prihranek na direktnih stroških. Od osnove pripada predlagatelju oziroma izumitelju odškodnina po naslednji tabeli:

15 %
750 din + 12 % od osnove nad 5.000
3.150 din + 10 % od osnove nad 25.000
5.650 din + 7 % od osnove nad 50.000
9.150 din + 5 % od osnove nad 100.000
14.150 din + 3,5 % od osnove nad 200.000
24.650 din + 2,5 % od osnove nad 500.000
37.150 din + 1,5 % od osnove nad 1.000.000



Zato pozivamo prav vse člane kolektiva, da s svojimi koristnimi predlogi sodelujejo.

Predsednik odbora za racionalizacijo in tehnične izboljšave  
Peter Pavlin, dipl. gr. ing.

# Za varno delo

## GLAVNE ZNAČILNOSTI SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O VARSTVU PRI DELU

### Vsebina samoupravnega sporazuma

S samoupravnim sporazumom o varstvu pri delu, ki ga sprejemamo, uresničujemo delavci v naši delovni organizaciji pravice do varstva pri delu in sicer tako, da določamo varstvene ukrepe in normative, sprejemamo splošne akte o varstvu pri delu, izpolnjujemo v zvezi z varstvom pri delu, določamo posebne pravice in obveznosti delavcev do varstva pri delu, določamo posebne pravice in odgovornosti dogovornih oseb, organiziramo strokovno službo varstva pri delu in skrbimo za delovanje samoupravne delavske kontrole.

V tem sestavku bodo opisane glavne značilnosti tega sporazuma, določila, ki so enaka v prejšnjem Pravilniku o varstvu pri delu ne bodo omenjena.

### Kako ustvarjamo varno delo

Ena glavnih značilnosti samoupravnega sporazuma je v celovitem obravnavanju varstva pri delu; tako določa, da varno delovno okolje in varne delovne razmere ustvarjamo delavci tako, da organiziramo in izvajamo takšen delovni proces, ki bo zajemal hkrati tehnične, zdravstvene, socialne, vzgojne, pravne, družbene, samoupravne in druge varstvene ukrepe, s katerimi se lahko preprečujejo in odpravljajo vzroki, zaradi katerih lahko pride pri delu do poškodb in zdravstvenih okvar delavcev. Šteje se, da je varstvo pri delu urejeno, če so zagotovljeni takšni delovni pogoji in dovolj varne delovne razmere, da lahko delavec ob normalni pazljivosti, strokovni in delovni usposobljenosti opravlja svoje delo, ne da bi pri tem prišlo do telesnih poškodb ali zdravstvenih okvar.

### Splošni varstveni ukrepi in normativi

Varstveni ukrepi in normativi se tako kot v Pravilniku o varstvu pri delu delijo na splošne in posebne. Splošni se nanašajo zlasti na: gradbene objekte, delovne priprave in naprave, gibanje ljudi na delu, notranji promet, prekomeren ropot in vibracije, električni tok in škodljiva sevanja, nevarne in škodljive snovi ter požarno varnost, zdravstvene pogoje na delu ter sredstva in opremo za osebno varstvo pri delu.

### Gradbeni objekti

Novost je pri normativih za gradbene objekte, kjer se mora pri določanju lokacije, razporejanju, gradnji ali rekonstrukciji gradbenega objekta ali delovnega prostora, upoštevati poleg predpisov o varstvu pri delu tudi posebni predpisi o varstvu okolja, o požarnem varstvu, varstvu zraka in vode pred onesnaževanjem.

Načrti oziroma dokumentacija o tehničnih rešitvah za nove ali rekonstruirane gradbene objekte oziroma delovne prostore morajo biti opremljeni s pismeno izjavo, s katero se potrjuje, da so upoštevani predpisani varstveni ukrepi in normativi. Te predpise, ki so bili upoštevani je treba tudi naštet. Isto velja za delovne priprave in naprave.

Nabavijo se lahko samo delovne naprave in priprave, ki so opremljene s predpisano pismeno izjavo o upoštevanju predpisov o varstvu pri delu ter z navodilom o varni uporabi ter o načinu poizkušanja in vzdrževanja.

### Osebna varstvena sredstva

Zaradi specifičnosti uporabe osebnih varovalnih sredstev v naši OZD naj omenim še to poglavje.

Pravico in dolžnost uporabljati sredstva in opremo za osebno varstvo pri delu pridobi delavec z razporeditvijo na delo. Neposredni vodja dela je dolžan skrbeti, da so delavci poskrbljeni s sredstvi in opremo za osebno varnost pri delu in da jih uporabljajo.

Delavec, ki pri delu ne uporablja predpisanih sredstev ali opreme za osebno varnost pri delu ali jo uporablja v nasprotju z določbami, je odgovoren za hujšo kršitev delovne obveznosti.

### Posebni varstveni ukrepi

Posebni varstveni ukrepi se določijo za posebno nevarna in škodljiva dela, kadar ni mogoče zagotoviti varstva pri delu samo s splošnimi varstvenimi ukrepi in normativi.

V naši delovni organizaciji je precej takšnih del. Naj jih naštejemo nekaj:

- dela pri izvajanju gradbenih del visoke gradnje,
- dela pri rušenju objektov,
- montaža in demontaža žerjavov,
- postavljanje in podiranje fasadnih in drugih odrov,
- dela pri montaži betonskih elementov,
- opaževanje in razopaževanje velikostenskih opažev,
- dela na strehah,
- zemeljska dela v globini,
- dela z vročim bitumenom,

Nadaljevanje na 4. strani

Nadaljevanje s 3. strani

- dela na strojih za obdelovanje lesa in kovin,
  - strojniki težke in lahke mehanizacije, itd.
- Za delo na delovnih mestih z večjo nevarnostjo poškodb in zdravstvenih okvar mora delavec izpolnjevati posebne osebne pogoje:
- da ni mlajši od 18 let in ne starejši od 55 let,
  - da ima predpisano strokovno kvalifikacijo in izkušnje,
  - da je zdravstveno sposoben opravljati tako delo,
  - da je poučen in periodično izprašan o tvarini za varno delo.

### Kaj moramo s posebnim pravilnikom še predpisati

- Poseben pravilnik o varstvu pri delu mora zlasti vsebovati:
- način in postopek določanja varstvenih ukrepov in normativov,
  - način in postopek izdajanja pismenih izjav,
  - roke, postopke in način periodičnih pregledov in poizkusov delovnih prostorov, delovnih priprav in naprav,
  - delovna mesta oz. dela ter roke za pošiljanje delavcev na zdravstvene in psihofizične preglede,
  - način in postopek v zvezi z zagotavljanjem prve pomoči,
  - način obveščanja in poročanja v zvezi z varstvom pri delu,
  - način vodenja evidence.

### Opis delovnih mest

V aktu o sistemizaciji moramo, po določenih samoupravnega sporazuma o varstvu pri delu, pri opisu delovnih mest oziroma del določiti vrste in stopnje nevarnosti ter naloge in odgovornost delavcev v zvezi z varstvom pri delu.

### Določitev nevarnejših delovnih mest

V aktu o sistemizaciji se pri opisu delovnih mest in del še posebej določijo delovna mesta oziroma dela, kjer je večja nevarnost za poškodbe in zdravstvene okvare.

### Zdravstveni in psihofizični pregledi

Pojavlja se novost iz celovitega obravnavanja varstva pri delu, ko se določa, da se delavec lahko razporedi na določeno delovno mesto oziroma delo samo v skladu z zagotovitvijo predhodnega oziroma periodičnega zdravniškega in psihofizičnega pregleda.

### Pravice in obveznosti do varstva pri delu

Delavec na delovnem mestu ima pravico, da uporablja naprave, sredstva in opremo za osebno varstvo pri delu, da je razporejen na delo v skladu s svojimi sposobnostmi, da je poučen o varnem delu in nevarnostih in, da se mu omogoča izpolnjevanje znanja iz varstva pri delu ter da odkloni delo na delovnem mestu, če grozi neposredna nevarnost njegovemu življenju ali zdravju.

Obveznost delavca v zvezi z varstvom pri delu pa je, da svoje delo opravlja, vodi in organizira tako pazljivo, da prispeva k varovanju svojega življenja in zdravja ter tudi drugih delavcev. Varstvene naprave in osebna varovalna sredstva mora uporabljati namensko. Pravice delavca v zvezi z varstvom pri delu so hkrati tudi njegove obveznosti.

### Pravice in odgovornosti odgovornih oseb

V tem poglavju so našteje pravice in odgovornosti naslednjih odgovornih oseb:

- glavni direktor,
- pomočnik glavnega direktorja,
- direktor tehnične službe,
- direktorji TOZD,
- tehnični vodje TOZD,
- vsi vodje del — vodje gradbišč in obratov,
- delovodje in mojstri,
- pooblašteni skupinovodje.

### Delovno področje službe varstva pri delu

Z zakonom o varstvu pri delu in pravilnikom o organiziranju služb varstva pri delu je določeno katere delovne organizacije morajo imeti organizirano službo varstva pri delu. Določeno je tudi njeno področje:

1. organizira in koordinira ter usmerja delo svojih delavcev in pooblaščenih delavcev v TOZD;
2. proučuje varnost delovnega okolja in delovnih razmer v podjetju, pripravlja predloge za varstvene ukrepe in normative;
3. svetuje in strokovno pomaga pri urejanju varstva pri delu s samoupravnimi splošnimi akti;
4. programira, sestavlja in določa roke za periodične preglede in poizkuse delovnih naprav in priprav;
5. sestavlja program teoretičnega in praktičnega usposabljanja ter preverja znanje delavcev in njihovo usposobljenost za varno delo;
6. skrbi in predlaga načine organiziranja delovanja varstva pri delu za opravljanje skupnih del z drugimi organizacijami;
7. določa roke in delavce za zdravstvene preglede v skladu s predpisi;
8. skrbi za ustrezno organizacijo in zagotavljanje prve pomoči;
9. z rednimi poročili seznanja o razmerah na področju varstva pri delu;
10. proučuje in analizira vzroke poškodb v zvezi z delom;

11. vodi evidence po predpisih o varstvu pri delu.

Poleg naštetih nalog ima služba varstva pri delu tudi nalogo oziroma pravico kontrolirati izvajanje varstva pri delu v posameznih TOZD in na mestih, kjer so ogrožena življenja ali zdravje zaposlenih, prepovedati delo. Za te naloge pa mora imeti določeni delavec službe varstva pri delu pooblastilo delavskega sveta in direktorja TOZD, za katerega je pooblaščen.

### Sodelovanje med SVD in samoupravno delavsko kontrolo

- Služba varstva pri delu obvesti samoupravno delavsko kontrolo:
- o vsaki prepovedi dela,
  - o neizvršitvi pravnomočne odločbe organa inšpekcije dela,
  - o svojih ugotovitvah v zvezi z izvajanjem in zagotavljanjem varstva pri delu,
  - o neizvajanju predpisanih ukrepov in varstva pri delu.

Samoupravna delavska kontrola na osnovi teh poročil ukrepa. S sprejemom tega samoupravnega sporazuma prenehajo veljati splošne določbe pravilnika o varstvu pri delu.

Kot je iz tega, skrčenega povzetka samoupravnega sporazuma varstva pri delu razvidno, je varstvo pri delu zajeto celoviteje in bolj dosledno, saj zajema vsa naša področja dejavnosti. Naloge, pravice in odgovornosti so razmejene, delovna področja določena. Ostane nam samo še, da ga dosledno izvajamo in razvijamo organizacijsko delovanje varstva pri delu na osnovi novih dosežkov in spoznanj na vseh področjih.

Hubert Golner, ing.

## Prvo zasedanje novoizvoljenega delavskega sveta

Novoizvoljeni delavski svet se je prvič sestel 26. 11. 1975. Njegovo zasedanje je bilo razdeljeno v dva dela

- delovni del
- svečani del, ki je bil namenjen jubilejantom — našim dolgoletnim članom kolektiva

V prvem delu je delavski svet izvolil svojega predsednika Borisa Petana šefa gradbišča iz TOZD GO Ljubljana, za njegovega namestnika pa Franca Brinovca, šefa gradbišča iz TOZD GO Celje, — razpravljal je o poročilu o izvedbi volitev v samoupravne organe. Ugotovil je, da so volitve v redu in zelo zadovoljivo potekale in je poročilo po-

- nizacija
- 2. Belehar Franc, TOZD proizvodni obrati
- 3. Jeraša Pavla, TOZD IGM Medlog
- 4. Simon Tomo, TOZD GO Celje
- 5. Pelcer Karl, TOZD GO Ljubljana/
- 6. ing. Sovinc Marija, TOZD Projekti
- 7. Bratina Maja, TOZD GO Laško
- 8. Bratina Franc, TOZD GO Slov. Konjice
- 9. Belehar Katica, TOZD družbeni standard
- 10. Klenovšek Štefan, TOZD GO Šentjur
- 11. Kroflič Marija, TOZD GO Zalec
- 12. ing. Zagode Stane, skupne



**Izmenjava mišljenj? Na sliki novi predsednik DS OZD Ingrad Boris Petan (TOZD GO Ljubljana) in sekretar OZK OZD Ingrad Jože Mešl (TOZD PO)**

trdil. Izid volitev v samoupravne organe je bil objavljen v prejšnji številki Glasila Ingrad, — izvolil je člane kolektiva v kolektivne izvršilne organe in sicer:

#### a) odbor za medsebojna razmerja

1. Vrbnjak Franc, TOZD meha-

#### b) Odbor za gospodarjenje:

1. ing. Stergar Franc, TOZD IGM
2. Kovač Milan, TOZD proizvodni obrati
3. ing. Ajster Roman, TOZD GO Celje
4. Arnuš Ludvik, dipl. econ., skupne službe
5. ing. Lončar Boris, TOZD pro-

- ektivni biro
6. Zupanc Stefan, TOZD GO Laško
  7. Simon Branko, TOZD GO Slov. Konjice
  8. Olenšek Vili, TOZD družbeni standard
  9. Kotnik Marjan, TOZD GO Sentjur
  10. Hladnik Silvo, TOZD GO Zalec
  11. ing. Brodnik Jože, TOZD GO Ljubljana
  12. Skoflek Milan, TOZD mehanizacija

**c) Odbor za samoupravne akte**

1. Gaberšek Rudi, TOZD IGM Medlog
2. Gruškovnjak Stefan, skupne službe
3. Gorjup Stane, TOZD GO Celje
4. Skulj Jože, TOZD GO Ljubljana
5. ing. Gračner Vera, TOZD projektivni biro
6. Milanež Evgen, TOZD GO Laško
7. Prevoršek Valerija, TOZD GO Slov. Konjice
8. Prevoršek Alojz, TOZD družbeni standard
9. Kračun Zdenka, TOZD GO Sentjur
10. Končnik Anica, TOZD GO Zalec
11. Vranc Albina, TOZD mehanizacija
12. Knez Jože, TOZD proizvodni obrati

**d) Odbor za racionalizacije in tehnične izboljšave**

1. ing. Mandič Milisav, TOZD projektiva
2. Čmak Ivan, skupne službe
3. Špeglič Anton, TOZD proizvodni obrati
4. Gajšek Mirko, TOZD IGM Medlog
5. Krajnc Alojz, TOZD GO Celje
6. Gajšek Rudi, TOZD GO Laško
7. Oberžan Anton, TOZD mehanizacija

**e) Uredniški odbor:**

1. Čevnik Franjo — pravnik, skupne službe
2. Drgajner Ervin, TOZD mehanizacija
3. Vrtnjak Franc, TOZD mehanizacija
4. Belehar Franc, TOZD proizvodni obrati
5. Jurkovšek Anton, TOZD IGM Medlog
6. Bratina Maja, TOZD GO Laško
7. Bratina Franc, TOZD GO Slov. Konjice

**f) Odbor za splošno ljudsko obrambo**

1. ing. Prelec Marjan, glavni direktor
2. Čevnik Franjo, pomočnik glavnega direktorja
3. Andolšek Bogo, TOZD proizvodni obrati
4. Mešl Jože, TOZD proizvodni obrati
5. Ramšak Franc, TOZD proizvodni obrati
6. Klenovšek Stefan, TOZD Sentjur
7. ing. Stergar Franc, TOZD IGM
8. Bezljaj Ivica, skupne službe.

— Pregledal je rezultat sprejemanja samoupravnih sporazumov na zborih delavcev o

— združitvi v GIP »Ingrad« Celje

— urejanju medsebojnih razmerij delovne skupnosti skupne službe in temeljnih organizacij združenega dela GIP »Ingrad«

— razporejanju delavcev na delo v tujino in o njihovem nagrajevanju za čas dela v tujini

— varstvu pri delu. Ugotovil je, da so bili vsi ti samoupravni sporazumi na vseh TOZD in delovni skupnosti skupne službe sprejeti s potrebno večino glasov in jih je objavil;

— razpravljal je o vsebini pogodbe o poslovno tehničnem sodelovanju na področju proizvodnje, razvoja in prodaje armiranobetonskih in drugih elementov za izgradnjo industrijskih in drugih objektov ter izgradnji objektov iz navedenih elementov.

K temu poslovnemu sodelovanju bodo pristopila naslednja podjetja:

1. SGP »Gorica« Nova Gorica
2. SGP »Pionir« Novo mesto
3. GIP »Ingrad« Celje
4. GP »Stavbar« Maribor.

Ob ugotovitvi prednosti takega sodelovanja je DS sklenil, da naše podjetje pristopi k temu ter predloženo tozadevno pogodbo soglasno potrdil.

Istočasno je imenoval naše predstavnike v organe, ki bodo opravljali naloge v zvezi z realizacijo poslovne tehničnega sodelovanja in sicer:

1. v poslovni odbor je imenoval ing. Prelec Marjana, glavnega direktorja in ing. Stergar Franca, direktorja TOZD IGM Medlog

2. v komisijo za razvoj je imenoval ing. Črepinšek Elzo, projektanta v oddelku za razvoj,

3. v komercialno komisijo je imenoval ing. Cijana Ivana, direktorja komercialne službe,

— Sklepal je o razhodovanju osnovnih sredstev, ki niso več v uporabi zaradi iztrošenosti.

— Razpravljal o kreditni politiki.

## Jubilanti - Jubilanti - Jubilanti

Svečani del zasedanja DS je bil namenjen članom kolektiva, ki so letos dopolnili 10, 15, 20, 25 in 30 let neprekinjenega dela v našem podjetju in praznovanju Dneva republike.

**Tudi letos so se zbrali jubilanti v veliki dvorani Doma JLA. Skupno jih je bilo 175. Priznanje za 10-letno neprekinjeno delo v podjetju je prejelo 58 članov kolektiva, za 15-letno delo 68, za 20-letno delo 36, za 25-letno delo 10 in za 30-letno delo 3 člani kolektiva.**



**Glavni direktor GIP Ingrad, Marjan Prelec, dipl. grad. ing., je na svečanem zasedanju DS pozdravil vse jubilate in jim čestital za dolgoletno pripadnost kolektivu**

Na tej slavnosti je govoril prejšnji predsednik delavskega sveta Franc Belehar. Najprej je čestital vsem jubilentom za njihovo dolgoletno delo v podjetju, v nadaljevanju svojega govora

pa je podal izčrpen pregled dosežkov našega podjetja v preteklih letih t. j. v letih po združitvi bivših celjskih gradbenih podjetij v GIP »Ingrad«. Podal je tudi pregled gospodarjenja v letošnjem letu za podjetje kot celoto in poslovne rezultate po posameznih temeljnih organizacijah združenega dela.

Po pozdravnem govoru je sledila zborna recitacija naše dramske skupine. Omeniti moramo, da je naša dramska skupina, ki dela pod okriljem mladinske organizacije podjetja, v tem zelo kratkem času svoje aktivnosti zelo dobro zaživela in pripravila že nekaj kvalitetnih nastopov. Predvsem se je dobro »odrezala« na proslavi Dneva gradbincev v Ljubljani, za kar je prejela posebno priznanje. To priznanje je predstavnikom te skupine izročil na tem slavnostnem zasedanju delavskega sveta v ime nu republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije Bogo Andolšek, predsednik konference osnovnih organizacij sindikata pri GIP »Ingrad« Celje.

Sledilo je podeljevanje nagrad in priznanj jubilentom. Podelil jih je novi predsednik delavskega sveta Boris Petan.

Po podelitvi je prevzel besedo glavni direktor podjetja Marjan Prelec, dipl. gradbeni inženir. Zahvalil se je vsem jubilentom za njihovo zvestobo Ingradu in izrazil zadovoljstvo nad tako dobrim kolektivom, saj razpolagamo s kadri, ki so kos vsaki še tako zahtevni nalogi. Obenem je zaželel vsem navzočim prijetno praznovanje Dneva republike.

Po vsem tem se je pričelo kramlajnje med udeleženci slavnostnega zasedanja, kako tudi ne, saj se dolgoletni člani kolektiva že dolgo poznajo, samo težava je v tem, ker delajo na različnih deloviščih vsak v drugem kraju in imajo le redkokdaj priložnost srečati se v tako prijetnem okolju in vzdušju.

Ivica Bezljaj



**Vse v znamenju 3 ! 3 desetletja osvoboditve, 3 desetletja v istem kolektivu. 3 člani v podjetju s tako visokim jubilejem. Čestitamo! Na posnetku predsednik DS Boris Petan izreka priznanje »tridesetletnikom«: gradb. delovodji Maksu Košenini, blagajničarki Roziki Keblič in tesarju Jožetu Vrabiču**

# GLAS MLADIH

## Partizanska Resevna ob 22. decembru

Ativ mladih komunistov in organizacija ZB Ingrad sta v počastitev 22. decembra — dneva JNA — organizirala izlet na Resevno nad Šentjurjem. Čeprav je bila za nami dolga pot, smo na vrhu Resevne pozabili na utrujenost. Vodila nas je misel, da se bomo poklonili padlim junakom, ki tudi niso omagali na takih poteh, temveč so padli od sovražnikove krogle. Ob spomeniku žrtvam je bila krajša slovesnost, kulturni program, ki ga je skrbno pripravila naša kulturna sekcija z naslovom BATALJON NA MRTVI STRAZI. K vzdušju, ki je prisotno na takih pohodih je v veliki meri pripomoglo tudi pripovedovanje Ludvika Zupanca — Iva, prvoborca, o dogodkih iz partizanskih časov.

Lepo je bilo. Ko smo se vračali, smo si želeli, da bi bilo še več takih prijetnih in neposrednih srečanj.

Jožica Ocvirk

## ZSMS V GIPOSSU

Ze precej časa tečejo pogovori o ustanovitvi organizacije ZSMS v GIPOSSU. 9. decembra so se zbrali v sindikalni dvorani Ingrada predstavniki mladinskih organizacij združenih podjetij. Na sestanku so se dogovorili, da še v tem mesecu formirajo iniciativni odbor, ki bo pripravil vse potrebno za ustanovno konferenco. Le-ta naj bi bila v prvih dneh januarja prihodnje leto v Celju. Inicijativni odbor naj bi sestavljali predsedniki koordinacijskih svetov ZSMS iz vseh združenih podjetij. Za pripravo in formiranje ustanovne konference, na kateri bodo sodelovali delegati iz združenih podjetij GIPOSS-a, predstavniki ZK in sindikata, je zadolžena mladinska organizacija Ingrada.

Jožica Ocvirk

## Teden domačega filma

USPEL ZAKLJUČEK TDF

Iztekel se je celjski teden domačega filma. INGRAD je bil pokrovitelj zadnje filmske predstave v dvorani Union — premiere Duletičevega filma »Med strahom in dolžnostjo«. Občinstvo je film z zanimanjem pričakovalo, saj smo že iz televizijske oddaje pred tednom dni spoznali, da so ga nekateri kritiki pohvalili, drugi pa povsem odklonili. Tudi gledalci so se tako razdelili. Zakaj? Film »Med strahom in dolžnostjo« ne prikazuje

zgodbe, te praktično ni, nič se ne dogaja, kamera miruje, igralci skoraj ne govorijo. Vendar dogajanje kljub temu obstaja in sicer v igralcih samih. V času vojne prihajajo na mirno kmetijo Italijani, Nemci, belogardisti, plavogardisti, partizani, borci za kralja in še kateri, vsi pa zahtevajo, da se mladi kmet priključi prav njim. Dolžnost ga vleče na eno stran, strah pred odločitvijo in smrtjo na drugo. Dogodkom ob strani ne more stati, eni kot drugi pa poznajo samo orožje in kri. Torej kam?



Letošnji največji podvig planinske sekcije SŠD Ingrad je bil vzpon na Triglav. Najmlajši udeleženec 11 let, najstarejši 61 let

Kako malo je vredno človeško življenje, kakšen nesmisel je vojna, kakšno duševno stisko doživlja mali človek v njej, so ustvarjalci tega filma odlično prikazali. Film je na gledalce, ki so napolnili dvorano, naredil močan vtis, s tem pa je film tudi dosegel svoj namen.

Nadaljevanje programa je zadnji večer filmskega tedna še

popestril, saj je bila podelitev nagrad in priznanj več kot zanimiva. Na odru so se zvrstili številni igralci slovenskega filma, ki jih je celjska publika zelo lepo sprejela. Večer, katerega pokrovitelj je bilo naše podjetje, je zelo lepo zaključil celjski filmski teden, za katerega lahko rečemo, da je tradicionalen.

Edita Tavželj

## Obisk filmskih delavcev

Ob tednu domačega filma v Celju smo imeli v našem podjetju priložnost neposrednega srečanja s filmskimi delavci. Obi-

skali so nas: znani slovenski filmski igralec MIHA BALOH, filmski kritik MIŠA GRČAR, kostumografinja IRENA FELICJAN in mentorica filmske vzgoje iz Celja MAJDA UMNİK. V živahnem razgovoru smo lahko zvedeli marsikaj zanimivega o delu pri filmu, o njegovem nastanku, o izboru, skratka vse, kar nas je zanimalo. Igralec MIHA BALOH je popestril razgovor s pripovedovanjem nekaterih njegovih zanimivih doživljajev s snemanj.

Veliko je še ostalo neizrečenega. Ko smo se razšli, so nam gostje obljubili, da se bodo prihodnje leto zopet oglasili na kratek pomenek. Še posebno pa si želijo stika z neposrednimi proizvajalci. Tudi mi smo jim zagotovili, da jih bomo z veseljem pričakovali, tako njih, kakor tudi teden domačega filma.

Jožica Ocvirk



Franc Ramšak, predsednik koord. sveta ZSM Ingrad je v imenu kulturne sekcije prejel priznanje RO sindikata gradb. delavcev Slovenije

## Ponovno izšla knjiga o Črni roki

Najbolj iskana knjiga letos pri nas je bila Jožeta Vidica PO SLEDOVIH ČRNE ROKE. Prva naklada 7.000 izvodov je bila razprodana v dveh tednih. Prvi bralci so poslali avtorju nekaj pripomb, opozorili so ga na zločin, zločinca in žrtve, ki zanje še ni vedel, in Jože Vidic se je znova podal po sledovih črne roke, da je knjigo dopolnil. Knjiga je narasla za nad 100 strani in je ponovno izšla 20. decembra. Cena knjige je zaradi povečanega obsega 202.- din.



Ob izteku leta 1975 se z veseljem spominjamo uspehov in nagrad naših športnikov, ki so jih dosegali na različnih tekmovanjih, prdvsem pa na športnih igrah gradbincev

Športni delavci Ingrada pa so se letos še posebej izkazali kot odlični organizatorji največjega vsakoletnega srečanja gradbincev Jugoslavije-SIGJ. Za brezhibno izvedbo tekmovanj, za vzorno ureditev športnih prizorišč in za celotno prireditev je Republiški odbor zveze sindikata gradbenih delavcev Slovenije podelil vrsto priznanj prizadevnim in uspešnim organizatorjem. Del teh uspehov prikazujeta posnetka



## Program dela SSD Ingrad za leto 1976

1. Udeležba na vseh tekmovanjih, ki jih bo razpisala občinska zveza za telesno kulturo Celje.
2. Množična udeležba na TRIM igrah, ki jih razpisuje zveza za športno rekreacijo Celje.
3. Udeležba na republiških tekmovanjih za vse ekipe, ki se bodo plasirale na ta tekmovanja (šah, kegljanje, namizni tenis itd.).
4. Organizacija internih športnih dnevov (dvakrat letno — spomladi in jeseni).
5. Udeležba na športnih igrah gradbincev Slovenije z vsemi ekipami.
6. Udeležba na zveznih športnih igrah gradbincev vseh ekip, ki se bodo plasirale.
7. Tekmovanje z gradbinci v vseh tekmovalnih panogah, ki jih društvo goji — GIK Banat Zrenjanin — SGP Konstruktor Maribor — Pionir Novo mesto
8. Društvena prvenstva posameznikov v — kegljanju — šahu — smučanju — namiznem tenisu — streljanju.
9. Razna meddruštvena srečanja v posameznih panogah.
10. Organizacija treh izletov v planine.

## SŠD Ingrad dobitnik Bloudkove plakete

Bloudkove nagrade in plakete so najvišja priznanja v Sloveniji na področju telesne kulture in športa. Dobitnik »Bloudkove plakete« za leto 1975 je tudi SŠD Ingrad. Prepričani smo, da je tako visoko priznanje zaslužno, saj letos poteka 25 let organiziranega in zelo uspešnega dela SŠD Ingrad. Veliko pakalov in priznanj smo videli na razstavi SŠD Ingrad, žal pa razstava ni pokazala sto in sto športnikov in športnih delavcev, ki so te uspehe dosegli. Zato je priznanje namenjeno vsem generacijam v 25 letnem delovanju SŠD Ingrad.

## Športno srečanje med TOZD

V počastitev dneva republike je potekalo v mesecu novembru tradicionalno športno tekmovanje med ekipami TOZD v kegljanju, šahu, malem nogometu, streljanju, odbojki in namiznem tenisu. Pokrovitelj tekmovanja je bila OO ZSMS Proizvodni obrati.

V skupnem plasmanu so prva tri mesta osvojili:

1. TOZD Proizvodni obrati
2. TOZD GO Celje
3. TOZD Mehanizacija.

Zmagovalec je prejel prehodni pokal. Organizator pa je letos podelil še pokal za 1. mesto v trajno last ter plaketi za 2. in 3. mesto.

Jožica Ocvirk

## NADOMESTILO OD V ČASU PORODNIŠKEGA DOPUSTA

Samoupravni sporazum o izplačevanju nadomestila osebnega dohodka v podaljšanem porodniškem dopustu, ki ga določa 48. člen Zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu (Ur. list SRS št. 18/75) določa, da ODPADE določba, da se materi, ki otroka ne neguje, nadomestilo ustavi, kadar je otrok v zdravstvenem zavodu več kot sedem dni in, da mora to spremembo sporočiti strokovni službi zdravstvene skupnosti, ki ji nadomestilo plača. Iz tega sledi, da zavarovanke niso dolžne delati v času, ko je otrok na zdravljenju v zdravstvenem zavodu, ne glede, če je to več kot sedem dni. Zavarovanka ima v tem času pravico koristiti podaljšan porodniški dopust.

Ta sporazum velja že od 1. 1. 1975.

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi najinega dragega moža in očeta Mirka SKAMEN se zahvaljujemo za sočustvovanje, izražena sožalja, za pomoč, za darovano poslednje cvetje in za spremstvo na njegovi zadnji poti v mnogo prerani grob.

Za vse še enkrat prav prisrčna hvala.

žena Fani in sinek Miranček Skamen

# Novoletna nagradna križanka

Potem, ko križanko rešite, prenesite črke v vogalni list, ki ga vodovodnik (samo vogalni list) pošlje na uradništvo glasila do 20. januarja 1976.

Za novoletno križanko so nagrade nekoliko bogatejše in sicer:

1. nagrada 80.— din
2. nagrada 60.— din
3. nagrada 40.— din
4. nagrada 30.— din
5. nagrada 20.— din

Veliko uspeha pri reševanju!

## IZID ŽREBANJA

Za nagradno križanko v glasilu št. 8-10 je prispelo 28 rešitev.

Zreb je določil:

- prvo nagrado din 50,— prejme Veligošek Vera, SDS
- drugo nagrado din 30,— prejme Godler Zlatka, SDS
- tretjo nagrado din 20,— prejme Sentjurs Irena, TOZD GO Sentjur

Za nagradno križanko v glasilu št. 11 je prispelo 29 rešitev.

Izžrebani so bili:

- prva nagrada 50,— din Tramšek Tanja, študentka
- druga nagrada 30,— din Bukvič Josip, TOZD GO Sentjur
- tretja nagrada 20,— din Zupanc Milena, SDS materialno knjigovodstvo

Ponovno opozarjamo reševalce, da lahko pošljejo le po eno rešitev, ker je vsakemu članu kolektiva namenjeno le eno glasilo.

## REKREACIJA V ZIMSKIH MESECIH

Obveščamo športne referente vseh TOZD, da je SŠD Ingrad



najelo telovadnico v Šolskem centru za blagovni promet (Ul. 29. nov. 12) za vse člane kolektiva, ki si želijo rekreacijo v zimskih mesecih. Telovadnica je na razpolago vsak ponedeljek od 19.00 do 20.30 ure.

GLASILO INGRAD	KONJU SORODNA AF. ŽIVAL	TUJE M. IME	PRODAJALNA MESA	URADNI SPIS. LISTINA	ŠTORKIJA	TRETTJA DEETHOVNOVA SIMFONIJA	VEČJE MESTO LITOVSKESSE	GLAVNO MESTO ZRN	AVSTRIJ. POPEVKAR JÜRGENS	ŠESTI DEL KROGA	ŠPORTNIKA NA KOTALKAH	ALFRED NOBEL
ČEP, ZATIČ			23					OTEKLINA OB UDARCA			12	
KOŠARKAR. KLUB IZ ŠOŠTANJA	42						16	KONCERTNA DVORANA CERAR		43		
SPOSOBNOST PRAVILNEGA MIŠLJENJA	4						3		38			TUJE ŽENSKO IME
ŽELEZOV OKSID				ZBRAVILO ZA MALARIJO MATEMAT. ZNAK		22		ZMIKAVT FRANC. PISATELJ (GUY DE)				44
PRITOK RENA V ŠVICI				35	VLADARSKI NASLOV MESTO V BALMACIJI			PESNIK KLOPČIČ	41		8	
VIŠJEŠOLSKO SPRIČEVALO	IZTRŽEK GORSKA CVETIČA, SVIČE				18			SOCIALNA PESEM A. ASKERCA FRAKTURA			29	
VIOLINIST BRAVNIČAR			2			KRPA, CUNJA	IZVID, PISMENO POTRDILO	PRISTANIŠČE	1			VOJAŠKI PRATEŽ
RAZLIČICA VARIANTA	14			34				SMER V UMETNOSTI NAUK O LEPEM				6
PAUL CEZANNE			CERKVENO IZOBČENJE OSKRBA					20		TRIDIJ MESTO OB JADRANU		
SLADKOVODNA RIBA	21				ZVEŠTA ŽIVAL EGIPČ. BOG SONCA		33		POMEMB. TELESNI ORGAN			
DEL VOZA			7	DVIG DRAGAN NIKOLIČ		32		IGRALEC CONNERY SUVANJE, PHANJE	31	26		17
IME KEGLJAČ. URHOVE	11				FIZIČNI DELAVEC SLOV. PISATELJ (TONE)			15			KRAJ V SLOVENIJI (ALPINA)	DBER
JUŽNI SADEŽ				37			NOSILNOST LADJE KRAJ PRI PTUJU				19	
1	2	3	4	5	6	URADNI RAZGLAS	40	28			RIMSKA ŠTIRICA CIGARETNI NASTAVEK	36
7	8	9	10	11	12	TRAYNIK OB VODI		24		ČASOVNA ENOTA	45	
13	14	15	16	17	18	PERZIJA				MLEČNI IZDELEK AM. IZUMIT. THOMAS EDISON		
19	20	21	22	23	24	ŠTEFAN NEMANJA		JUGOSLOV. AEROTRANS. OBRATNIK ŽIV. STROKE	9		VZDEVEK EISENHOWER-JA	PERZIJSKI KRALJ
31	32	33	34	35	36	ZBOROVONJA				27		
37	38	39	40	41	42	STARORIM. POZDRAV		25		MOŠKO IME (LJUBK.)	39	5
43	44	45	1976!			VODNA ŽIVAL	13			ANGL. POVRŠIN. MERA		10



Predpisujem vam tole zdravilo. Vzemite ga 7 ur na dan!

## Za dobro voljo

- Pepe, zakaj se tako kisto držiš?
- Inflacija me strašno zdeluje!
- Kako pa?
- Sedem milijonov imam v banki in niti enega pufa!

Poštar na vratih:

- Pismo za vas. Prispelo je z letalom.
- Ne bodite no smešni, saj sem vas videl, da ste se pripeljali s kolesom?
- Zaprite okno, zunaj je mraz!
- Mislite, da bo potem zunaj kaj bolj toplo?