

DELO KOMITEJA OBČINSKE KONFERENCE ZKS

Aktivna usmerjenost v uresničevanje sklepov 5. seje CK ZKS

Povzamemo razpravo in zaključke 22. seje komiteja občinske konference ZKS, ki je bila 30. januarja. Na njej so obravnavali predlog delovanja programa občinske organizacije zveze komunistov za leto, uresničevanje sklepov 5. seje CK ZKS in informacijo o uresničevanju ustavnih načel v organizacijah združenega dela Perutnina – Zalog, Žito in SAP.

DELOVNI PROGRAM OBČINSKE ORGANIZACIJE ZKS ZA LETO 1976

Predlagani delovni program komiteja in konference ZKS Moste-Polje zajema skupaj s programi posameznih komisij vse tiste naloge in področja, ki so v tem obdobju naše politične in gospodarske stvarnosti najaktualnejša in je nanje opozorila že 43. seja IK predsedstva CK ZKS in sklepi 5. seje CK ZKS ter tvorijo srž razprav in prizadevanj osnovnih organizacij ZK v občini. Predlagani program so člani komiteja sprejeli, po nalogah pa so ga opredelili na naloge občinske konference ZK, naloge komiteja občinske konference in naloge komisij.

OBČINSKA KONFERENCA bo na svojih sejah v prvem polletju obravnavala uresničevanje ustave ter delovanje delegatov in delegacij, nato uresničevanje sklepov 5. seje CK ZKS, družbeno samožaščito, srednjeročni program razvoja občine in kadrovske politiko v občini. V drugem polletju se bodo člani konference temeljito lotili nalog s področja stabilizacijskih prizadevanj, gospodarstva in nasploh uresničevanja že sprejetih ciljev o uresničevanju resolucije o družbenoekonomskem in socialnem razvoju v letu 1976. Preostale naloge konference

bodo organizacijska in kadrovska vprašanja ter delovanje komunistov v družbenopolitičnih organizacijah, kot tudi tekoče obravnavanje poročil organov konference.

KOMITE OBČINSKE KONFERENCE

Prva letošnja naloga iz sprejete programa je program sam, ki je izdelan in sprejet v postavljenem roku. Druga naloga je uresničevanje sklepov 5. seje CK ZKS z akcijskim načrtom do konca februarja; istočasno mora potekati tudi organiziranje seminarja za sekretarje OO ZK. Naloge v drugem četrtletju imajo težišče v združenem delu, in sicer: uresničevanje ustave in stabilizacije s posebnim poudarkom na stanju v Perutnini, SAP in Žitu, zatem aktivnosti ob usklajevanju ter sprejemanju srednjeročnega načrta razvoja občine, temeljiti analizi zaključnih računov gospodarskih organizacij za leto 1975 in redno spremljanje vseh gospodarskih gibanj čez vse leto. V drugem polletju bo poleg nalog, ki se bodo nadaljevale še iz prvega polletja, komite izdelal oceno idejnopolitičnega usposabljanja komunistov in spremljal akcijo organizacijske in kadrovske krepitve ZK v občini.

URESNIČEVANJE SKLEPOV 5. SEJE CK ZKS

Uresničevanje sklepov pete seje CK ZKS je osrednja naloga vseh komunistov in pomeni nadaljevanje pred sejo zastavljene široke politične aktivnosti, ki ima predvsem jasno izoblikovane konkretne naloge, v katerih sta opredeljeni dolžnost in odgovornost komunistov, da s svojo aktivnostjo v tozdih, krajevnih in samoupravnih skupnostih ter drugod širijo fronto vseh tistih sil in posameznikov, ki se zavzemajo za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. Zdaj ne gre več za ugotavljanje stanja, temveč je treba graditi, ukrepati in obstoječe stanje spreminjati. Ta naloga pa zahteva tako od osnovnih organizacij kot od komunistov mnogo izostrenega in ustaljenega občutka za reševanje vseh tistih problemov, ki jih delovni ljudje vsak dan čutijo pri svojem delu.

Na podlagi razprave o sklepih pete seje so člani komiteja sklenili, da so sekretarji osnovnih organizacij dolžni organizirati razprave in na podlagi njih dopolniti delovne programe osnovnih organizacij z jasnimi konkretnimi nalogami. Ta aktivnost naj poteka do konca februarja, njene zaključke bo v marcu obravnavala občinska konferenca in izdelala stališča za sejo mestne konference ZKS. Člani komiteja so menili, naj pri obravnavanju sklepov 5. seje CK ZKS idejnopolitično delo temelji na poglobljanju samoupravnih odnosov, na vlogi in dolžnostih komunistov v druž-

benopolitičnih organizacijah, sprejemanju sklepov po načelih demokratičnega centralizma, skrbnem kadrovanju za vodilna delovna mesta in funkcije, stalnem ocenjevanju razmer v svojem okolju (občina, KS, OZD, TOZD) in obravnavanju zunanjepolitičnih razmer, stalnem obveščanju vodstev ZK v občini, mestu in CK kot tudi v obratni smeri. Proti neaktivnim članom je treba začeti vzgojno ukrepati, zagotoviti aktivnost članov ZK v SZDL, načrtno izobraževati člane in skrbeti za sprejemanje novih, doseči popolno akcijsko enotnost na nivoju delovne organizacije in izdelati program povezovanja z krajevno skupnostjo.

URESNIČEVANJE USTAVNIH NAČEL V NEKATERIH OZD

Člani komiteja so na zadnji seji poslušali tudi poročila posebnih delovnih skupin, ki so reševale zaostreno problematiko odnosov in neustavnega obnašanja skupin in posameznikov bolj ali manj vodilnih struktur v Perutnini – Zalog in v Žitu ter poročila interne komisije ZK v SAP. V Perutnini – Zalog je osnovna organizacija ZK temeljito analizirala nepravilnosti v delu poslovnih struktur glede na samoupravne pravice delavcev in se jim odločno uprla. Svoja stališča je pojasnila v odprtem pismu, v katerem je o situaciji obvestila vse člane kolektiva, občinska vodstva družbenopolitičnih organizacij in skupščino. Navedbe v pismu sta v celoti potrdili posebna komisija koordinacijskega odbora občinske konference SZDL in komisija za družbeni nadzor občinske skupščine. Sedaj kolektiv sprejema popravljen in dopolnjen statut, nakar bodo volitve delegatov za samoupravne organe in razpis za vodilna delovna mesta.

Tudi v Žitu je od SZDL imenovana skupina skupaj z OO ZK tega kolektiva ugotavljala vzroke za slabe medsebojne odnose. Delovna skupina je ugotovila, da je bil eden glavnih vzrokov za nastale razmere neprijemna razdelitev sredstev med TOZD z dohodkovnimi odnosi, kar je treba spremeniti in še nadalje spremljati. Treba pa je tudi ugotoviti krivdo in odgovornost posameznikov, povečati vlogo družbenopolitičnih organizacij pri samoupravnem sporazumevanju in pri uresničevanju samoupravnih pravic nasploh.

V delovni organizaciji združenega dela SPA je prišlo do nepravilnosti v medsebojnih odnosih, ki so se še bolj zaostrele ob razpisu za vodilna delovna mesta. Interna komisija ZK je na podlagi argumentov predlagala OO ZK, da izrečejo posameznikom, ki so bolj odgovorni za poslabšanje medsebojnih odnosov v času razpisa za vodilna delovna mesta, vzgojnopolitične ukrepe.

OO ZK pa se v celoti niso držale priporočil komisije in so marsikje ukrepale oportunistično. Komite je sklenil, da bo na eni svojih naslednjih sej podrobneje obravnaval ponašanje OO ZK v omenjenem primeru in po potrebi tudi sam izrekel vzgojnopolitične ukrepe.

S. G.

SINDIKALNA LISTA 76 ZADOLŽUJE

Sindikalna lista za leto 1976, kot skupni dogovor vseh sindikalnih organizacij in organov o zadevah, ki naj bi bile enotno urejene v samoupravnih sporazumih po dejavnostih in v območnih družbenih dogovorih o razporejanju dohodka, ter v internih samoupravnih splošnih aktih TOZD, OZD in drugih skupnostih, sama po sebi sicer nima pravne veljave, zadošča pa vse sindikalne organizacije in udeležence samoupravnih sporazumov, da bodo njena določila čimverneje in dosledneje prenesena ter upoštevana v samoupravnih sporazumih posameznih dejavnosti, v območnih družbenih dogovorih in v internih samoupravnih sporazumih.

Določila sindikalne liste bodo dokončno veljavna šele, ko jih bodo potrdili udeleženci samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov v soglasju s pristojnimi sindikalnimi organi.

Udeleženci se bodo dogovorili tudi, od kdaj bodo veljala posamezna določila. Ta se namreč v nobenem primeru ne morejo uporabljati pred dokončnim sprejetjem sprememb in dopolnitev samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov. Izjema so le določila o oblikovanju namenskih sredstev za stanovanjsko gradnjo in izobraževanje ter dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe. Ta določila pa bodo, ko bodo vnesena v samoupravne sporazume o razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov po dejavnostih, v družbene dogovore in v interesne samoupravne TOZD, OZD in druge delovne skupnosti, veljale od 1. januarja 1976.

Zaradi pomembnosti določil sindikalne liste pri enotnejšem urejanju pogojev za delitev osebnih dohodkov so pred sindikalnimi organizacijami, samoupravnimi organi in vsemi udeleženci samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja v naslednjem obdobju pomembne zlasti naslednje naloge:

– poskrbeti je potrebno, da bodo čimprej dopolnjeni in spremenjeni samoupravni sporazumi o razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov po dejavnostih in da bodo udeleženci samoupravnih sporazumov kar najdosledneje povsod upoštevali sindikalno listo;

– osnovne organizacije sindikata bodo morale ob pomoči občinskih sindikatov poskrbeti, da bodo nato tudi interni samoupravni sporazumi in splošni akti usklajeni s sporazumi po dejavnostih in družbenimi dogovori. Gre namreč za to, da bodo ob nespoštovanju sporazumov po dejavnostih in družbenih dogovorih proti kršiteljem izvajali sankcije. In prav osnovne organizacije sindikata bodo dolžne v sodelovanju z občinskimi organi sindikatov po posameznih dejavnostih bedeti nad doslednim izvajanjem skupno sprejetih samoupravnih sporazumov.

Sindikalna lista, samoupravni sporazumi po dejavnostih, ob-

močni družbeni dogovori o razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov ter interni sporazumi pa morajo upoštevati osnove resolucije o družbenoekonomskem razvoju Slovenije v letošnjem letu ter stabilizacijske programe, kar pomeni, da je potrebno hkrati z uveljavljanjem liste dosledno izvajati tudi na področju razporejanja dohodka in delitve osebnega dohodka programe stabilizacije ter narediti vse, da bodo osebni dohodki skupna in splošna poraba naraščali počasneje kot produktivnost dela in družbeni proizvod. Osebni dohodki morajo torej naraščati le v skladu s produktivnostjo dela. Zato velja še posebej poudariti, da bo v letošnjem letu v središču bitka za ustvarjanje večjega dohodka TOZD oziroma OZD, za racionalnejše poslovanje na vseh področjih, za nadaljnje razčističevanje dohodkovnih in samoupravnih odnosov. Le tako bo možno ustvariti materialne možnosti za dosledno uresničitev osebnih in družbenih interesov tudi na področju razporejanja dohodka in osebnih dohodkov, okrepiti samoupravni položaj delavca v združenem delu ter uresničiti načelo, da bodo le delo in rezultati posamičnega in skupnega dela merilo za ustavno opredeljeni položaj delavca v združenem delu.

Takšne cilje zasleduje tudi sindikalna lista za letošnje leto, to so tudi pogloblitve naloge osnovnih organizacij sindikatov in občinskih sindikatov po dejavnostih ter zveze sindikatov v naši občini. Zato na kratko le še nekaj pogloblitvenih sprememb v sindikalni listi 1976 v primerjavi s sindikalno listo 1975.

Sindikalna lista se sicer v posameznih določilih v glavnem bistveno ne razlikuje od liste za leto 1975, le da so upoštevani pri posameznih prejemkih in izdatkih, ki bremene poslovne stroške in sklad skupne porabe ter izplačila iz dohodka večji prejemki v skladu s povečanimi življenjskimi stroški. Tako znaša regres za letni dopust od 1.000 do 1.200 din, dnevnice so povečane za 6 do 10 din. Na novo je uvedena kategorija znižane dnevnice (50 din za 6 do 8 ur, od tega najmanj 2 uri pred rednim delovnim časom ali po njem). Terenski dodatek znaša največ 70 din, povečana sta do-

datek za deljen delovni čas in nadomestilo za ločeno življenje. Nagrade za učence v gospodarstvu znašajo za I. letnik 720, za II. letnik 850 in za III. letnik 1000 din neto.

Medtem ko je bilo lani glede nadomestila za čas bolezni določeno najmanj 90 % osebnega dohodka za preteklo leto, letošnja sindikalna lista določa samo 90 % poprečnega osebnega dohodka iz preteklega leta. Zneski se usklajujejo 3-mesečno z gibanjem življenjskih stroškov.

Največje spremembe pri regresiranju družbene prehrane. Regres za prehrano med delom je sicer povečan na 250 din, toda tako imenovani vrednostni boni, ki so se marsikje uveljavili, ne da bi za to obstajala potreba, so povzročili, da je regres za organizirano prehrano med delom izgubil svoj pomen in namen. Sindikati pa so prav zato, da bi delovne organizacije še bolj spodbudili za organizirano prehrano, vztrajali, da regres omogoči čimvečjemu številu delavcev toplo prehrano. Po letošnji sindikalni listi bodo zato lahko vrednostni boni le redka izjema za delavce, ki delajo na tistih delovnih mestih, na katerih ni moč urediti organizirane prehrane med delom zaradi narave dela v lastni organizaciji ali pogodbeno z gostinskimi obrati in obrati družbene prehrane ter dovozom hrane na delovno mesto.

Vrednostne bone bodo dobili še naprej delavci, ki bodo z zdravniškim spričevalom dokazali, da jim je potrebna dietna prehrana in le-te ne morejo zagotoviti v delovnih organizacijah. Za izjemne primere bodo morale delovne organizacije po že izdelanih enotnih, zelo ostrih kriterijih vložiti za posamezne delavce in skupine delavcev vlogo na občinski sindikalni svet, da jim bo le-ta lahko, ko bo dobil še mnenje republiškega odbora sindikata posamezne dejavnosti, dal začasno soglasje k izdaji vrednostnih bonov.

Kriteriji so izdelani, navodila pa so objavljena v prilogi DELAVSKE ENOTNOSTI – Sindikati št. 1, 7. februarja 1976, vse osnovne organizacije sindikata pa bodo razen tega dobile v zvezi s tem še posebej obrazce in podrobnejša navodila.

LEOPOLD OBLAK

IZVRŠILNI ODBOR PREDSEDSTVA OBČINSKE KONFERENCE SZDL

8. seja – 20. januarja

– Najprej so navzoči člani obravnavali pravila občinske zveze kulturno-prosvetnih organizacij in jih ocenili, da so vsebinsko dobra, saj zagotavljajo možnost enakopravnega sodelovanja vseh zainteresiranih. K posameznim členom so dali več pripomb, ki so jih kot dopolnila in spremembe predlagali zboru delegatov ZKPO.

– V drugi točki dnevnega reda so sprejeli predlog, da znaša članarina SZDL za leto 1976 1 dinar in naj jo člani poravnajo v prvi polovici leta. Ta predlog naj obravnavajo vse krajevne konference.

– V zadnji točki so predlagali, da se občinski časopis Naša skupnost uvrsti med kandidate za dobitnike srebrnega priznanja OF 1976.

– Potrdili so predlog koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja, da se za zlato priznanje OF predlaga Leopold Maček starejši.

– Predlog za gradnjo kulturnega centra Ivana Cankarja v Ljubljani so člani sprejeli, vendar s pripombo, da je pri takih investicijah nujno upoštevati cilje stabilizacijskih prizadevanj o omejevanju negospodarskih investicij.

9. seja – 11. februarja

– Na razširjenem sestanku z delegati za mestno konferenco SZDL so navzoči najprej obravnavali gradivo za sejo mestne konference, in sicer poročilo o delovanju SZDL Ljubljana za obdobje med prvo in tretjo sejo (junij 1975 – februar 1976) ter

predlog akcijskega programa organizacij SZDL za leto 1976. Gradivo so člani ocenili za dobro pripravljeno, v živahni razpravi pa so nanizali vrsto problemov, glede katerih bi se morala mestna konferenca SZDL v letošnjem letu še dodatno angažirati. Pri tem so menili, da poteka delo mestne konference vse preveč le na mestni ravni in njene aktivnosti ne sežejo v temeljne celice družbenopolitičnega in družbenoekonomskega življenja v KS in OZD.

– V zadnji točki so po razpravi potrdili predlog komisije za odlikovanja in žirijo za priznanja OF pri občinski konferenci SZDL za podelitev srebrnih priznanj OF trinajstim posameznikom in dvema organizacijama.

S. G.



Železniško vozlišče Zalog (Foto: SG)