

# ingrad

## CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Letnik XXV. — ŠT. 3-4 — marec, april 1976

Izdaja GIP »INGRAD« Celje, v nakladi 2.000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Franjo Cevnik, tehnični urednik VIII Suster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, Sekretariata za Informacije je časnik oproščen davka na promet proizvodov. (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974.)

## Naš prvi maj

Znova si bomo zaželeli: »Živel prvi maj. Naj živi praznik dela!« To je naš praznik dela, praznik delavcev vsega sveta. Praznik, na katerega nas veže toliko spominov, dogodkov. Prvi segajo v zgodovino. Poznamo jih po pisani besedi. Mnogi so nam bliže po zaslugi pripovedovanja. Starši, starejši delavci... revolucionarji, delavci, ki so se še borili za svoje osnovne pravice. Govorili so in nam govorijo o tistih prvomajskih izletih. Z rdečim nageljem v gumbnici. In potem zborovanja. Pa stavke. In znova borba. Pa zmaga. Zmaga nad sovražnikom in zmaga pri delu. Velika, pomembna.

Praznovanje prvega maja je vezano na borbo delavcev po skrajšanju delovnega časa. Znan je odlok španskega kralja Filipa II, ki je 1579. leta določil osemurni delovni dan za rudarje. Pozneje je bilo vse več zagovornikov znanih »treh osmic«, kar pomeni: osem ur za delo, osem ur za kulturno življenje in preostalih osem ur za počitek.

Toda, na osemurni delavnik je bilo treba dolgo čakati. Zanj je bilo treba pripraviti veliko stavk. Prelite je bilo veliko krvi. Počilo je v Chicagu. Završalo pa je tudi v drugih velikih mestih Združenih držav Amerike in drugod.

Četrty kongres zveze strokovnih sindikatov v Združenih državah Amerike je 1884. leta sprejel sklep, da naj od prvega maja 1886. leta velja osemurni delavnik.

Za uresničitev tega sklepa so bile potrebne množične stavke. Prvega maja 1886. leta so bile po vsej severni Ameriki organizirane stavke. Stavkalo je več stotisoč delavcev. In stavk? Kdo ve, koliko jih je bilo? Na vsak način nekaj tisoč.

Delavci so zahtevali uresničitev sklepa. Zahtevali so svoj osemurni delavnik. Toda, kapitalisti ga niso hoteli priznati. Stavke so se pričele. Vmešala se je policija. Do besede so prišli stavkokazi. In potem streljanje. Padlo je šest delavcev — stavkajočih. Več deset jih je bilo ranjenih. Nemiri so se nadaljevali še naslednje dni. Padle so nove žrvice. Plaz se je sprožil. In nikoli se ni ustavil. V mnogih deželah še danes opozarjajo na osnovne pravice delavcev. Pri nas pomeni praznik dela, prvi maj, praznik veselja, ponosa, zmage! Leto 1886. je rodilo uspehe. Se v tem letu je veliko ameriških delavcev dobilo svoj osemurni delavnik.

Prvi maj 1886. leta je bil začetek. Začelo se je veliko delavsko in sindikalno gibanje po vsem svetu. V borbi za osemurni delavnik so bile težnje tudi za druge delavčeve pravice.

V spomin na ta dan je prvi kongres Druge internacionale 1889. leta v Parizu sklenil, da naj bo od naslednjega leta dalje prvi maj mednarodni praznik dela.

To je zgodovina. V njej borba delavskega razreda za svoje pravice. V tej bitki ima tudi naš delovni človek svoje veliko mesto. Po zaslugi svoje sindikalne organizacije in predvsem še po zaslugi svoje Komunistične partije. Prvi maj je postal sinonim borbe za pravice delovnega človeka.

Prvi maj v stari Jugoslaviji je pomenil tudi stavke, pomenil pa je zlasti izlete v naravo, delavska zborovanja in podobno. V tem času so bili zlasti znani prvomajski izleti na Svetino, Celjsko kočo, Mrzlico, Smohor. Tudi drugam, vendar imajo te postojanke iz tistih časov največ lepih spominov. Koliko kresov je zagorelo tiste dni po vrhovih in koliko preganjanj so zatem doživeli njihovi organizatorji.

Ideja prvega maja je živela tudi med okupacijo. Okupator jo je okusil in spoznal, da živi tod človek, zavedni delovni človek, ki bo za idejo prvega maja žrtvoval vse, kar ima.

In potem svoboda. Prva svoboda. Z njo pa tudi svobodni prvi maj. Povsem drugačen od prejšnjih. Zdaj je zaživel v vsej svoji veličini. Delo je dobilo čast in oblast.

Zaživele so prvomajske parade, zaživele v času obnove in po tem obdobju še nove delovne zmage. V počastitev prvega maja. Zdaj je naš delovni človek drugače doživljal svoj praznik dela. Kot ustvarjalec vseh dobrin, kot tisti, ki odloča o svojem delu.

Delavska samouprava je dala prvemu maju novo vsebino. Delovni človek je stopil v sredino vseh dogajanj. Postal je nosilec napredka. Postal je samoupravljalca.

In spet korak naprej. Delegatska razmerja. Nov položaj pa tudi nova odgovornost neposrednega proizvajalca pri delitvi ustvarjenega dohodka.

Toda, zdaj ne gre samo za to, da ugotovljamo. Prav je, da ob našem prvem maju tudi razmišljamo, ocenjujemo: ali smo storili vse, kar bi lahko in kar bi morali. Naš prvi maj, mednarodni praznik dela, nas obvezuje, da stopamo po začrtani poti naprej. Še nas čaka delo. Težko in odgovorno. Toda, zavestnemu človeku ta teža ne more biti breme. Kvečjemu spodbuda za izpolnjevanje nalog. Stabilizacijskih. Nalog, ki jih pred nas in vse skupaj postavlja tudi prvi maj.

Naj živi prvi maj! Naj živi praznik dela. Naj živi naš prvi maj!



Vsem članom kolektiva  
čestitamo k prazniku dela

Družbeno-politične organizacije Ingrada

# Aktualno v sindikatu

## SINDIKAT IN STABILIZACIJA

S stabilizacijo gospodarstva smo organizirano na vseh področjih začeli že v lanskem letu. Stabilizacija je pravzaprav dolgotrajen proces, zato z akcijo stabilizacije nadaljujemo tudi v letošnjem letu.

Sindikati kot najširša družbenopolitična organizacija delavcev v vseh naših TOZD, organiziran v trinajstih OOS, ima na tem področju zelo veliko in pomembno vlogo, predvsem pri vspodbujanju slehernega člana kolektiva, da aktivno sodeluje v tej akciji. Omenil bom le nekaj najpomembnejših nalog, ki jih morajo vse naše OOS realizirati v cilju doslednega izvajanja stabilizacije pri nas:

- v vsaki TOZD morajo sprejeti precizne stabilizacijske programe, ki morajo vsebovati kratak in precizen opis naloge, njenega nosilca, datum izvršitve naloge in sanacijske ukrepe za neizvršitev naloge;
- vsebina stabilizacijskih programov naj vsebuje sklepe 9. seje občinske konference Zveze komunistov Celje, pred vsem pa naslednje naloge:
- povsod tam, kjer se niso ustanovljene samoupravne delovne skupine, to storiti takoj, ker mora vsaka samoupravna delovna skupina sprejeti svoj program stabilizacije;
- vsaka TOZD mora realizirati letos vsaj eno nalogo na področju inovacij ali tehničnih izboljšav in jo takoj prijaviti odboru za inovacije v okviru podjetja;
- v programih precizirati vsestransko znižanje proizvodnih in materialnih stroškov;



— Neka črnolaska stalno mli na vas!

— Ojoj, verjetno tista iz delavske kontrole!?

■ informiranje mora biti doslednejše v vseh sredinah, predvsem preko delegatov in samoupravnih delovnih skupin. Vse zaposlene je treba vsaj enkrat mesečno informirati o rezultatih izvajanja stabilizacije v TOZD in v samoupravni delovni skupini, o rezultatih iz plana proizvodnje oz. gospodarskega načrta in o tem, kaj bodo obravnavali na sejah samoupravnih organov in kakšni so sklepi;

■ nenehno spremljati gibanje dohodka in osebnega dohodka in ali se deli po načelih, dogovorjenih s samoupravnimi

sporazumi in drugimi samoupravnimi akti;

- precizneje zastaviti akcijo glede neopravičenih bolezenskih izostankov itd.

Vsa vodstva (IO) v vseh OOS morajo nenehno spremljati in razpravljati o stabilizaciji v svoji sredini, prav tako pa zahtevati od svojih koordinacijskih odborov za stabilizacijo, da redno mesečno pošiljajo poročila o rezultatih stabilizacije v svoji TOZD odboru za stabilizacijo pri občinski konferenci SZDL in

odboru v okviru delovne organizacije.

Sindikati nosi politično odgovornost v svoji TOZD glede na stanje v svoji TOZD prav na vseh področjih. Mimo sindikata ne sme iti nobena pomembna zadeva, ker mora praktično na vse dati tudi svoje soglasje.

Letošnje leto bo še posebej za nas gradbince težko in zato moramo v sindikatu skrbeti tudi za stabilizacijske odnose v vseh TOZD, ker le s skupnimi močmi bomo kos težavam, ki so pred nami.

Miro Medved

## ... da bi bilo naše glasilo boljše

Nimam namena ponavljati že znanih težav, s katerimi se srečuje uredništvo glasila pri izdaji vsake številke posebej. Zelimo skratka, da bi bilo naše glasilo uspešno in aktualna informacija o naših uspehih in neuspehih poslovanja po temeljnih organizacijah in seveda tudi pri združenih funkcijah in nalogah podjetja Ingrad kot celote. Nadalje naj bi informacije zajele vse naše družbenopolitično življenje članov kolektiva v družbeno političnih organizacijah in organih samoupravljanja.

V zadnji številki smo že napravili prvi poskus s priložo »Glas mladih«. Ta priloga je zlasti pri mladih članih kolektiva naletela na odobravanje in ugoden odmev.

Da bi Glasilu začrtali trdnjšo in še bolj popularnejšo in uspešnejšo pot, se je pred dnevi stal uredniški odbor na razširjeni seji, na kateri so poleg članov uredniškega odbora sodelovali sekretar sveta ZKS tov. Mešl, predstavnik sindikata in delegacij tov. Medved, predsednik OO ZSMS tov. Ramšak, predsednik odbora za informacije tovariš Drgajner in drugi. Po vsestranski razpravi in analizi o vsebini našega glasila smo se dogovorili za določene ukrepe, da bi bilo naše glasilo boljše.

Naj bralce seznanim z nekaterimi ukrepi:

— V bodoče bo v glasilu posebna rubrika oz. poseben list pod naslovom, »Glas mladih«. Da bo ta rubrika vedno polna z najrazličnejšimi vestmi, ki zanimajo predvsem mlade v Ingradu, se je mladinska organizacija zavezala usposobiti mlade delavce za dopisnike in v ta namen organizirala predavanja poklicnih novinarjev na temo kako pisati članke, vesti, reportaže itd. Pri tem moramo ugotoviti, da se je nekaj mladih s svojimi prispevki v glasilo že predstavilo. Seveda pa mladi ne bodo dopisovali samo v rubriko mladim, temveč tudi o vsem drugem. Z usposobitvijo mladih dopisnikov bomo v perspektivi rešili tudi stalni problem pomanjkanja člankov.

— Odprli smo rubriko »Iz naših temeljnih organizacij.« V tej rubriki naj bi našli najaktualnejše sklepe organov upravljanja, sklepe in naloge družbeno političnih organizacij, uspehe in neuspehe pri poslovanju ne samo TOZD kot celote, temveč tudi posameznega gradbišča, delavnice ali obrata in tudi posamezne delovne skupine oz. posameznega delavca.

— Objavili bomo čim več foto-

grafij naših delavcev iz delovnih mest, razgovore z našimi delegati, da bi nas le-ti seznanjali tudi preko glasila o stališčih in problemih, ki jih obravnavajo in o njih odločajo kot naši predstavniki v predstavnih telesih, kamor smo jih izvolili.



Franjo Čevnik, odgovorni urednik glasila

— Redno bomo objavljali kadrovske vesti o delavcih, ki so združili delo v posameznih TOZD ali pa, ki jim je prenehalo delo. Prav tako pa bi tu objavljali tudi napredovanje o pridobitvi višjih kvalifikacij in delovnih mest, kakor tudi ukrepe zaradi kršitve delovnih dolžnosti itd.

— Da bi obdržali povezavo z delavci, ki odhajajo na odsluženje vojaškega roka, bomo vsem pošiljali glasilo v JLA, ki nam bodo sporočili naslove.

— Prav radi bi odprli tudi rubriko »Pravni nasveti«, ki smo jo pred leti že imeli. Če bodo vprašanja, bodo vsi, ki bodo iskali pravni nasvet, našli odgovor v tej rubriki. Seveda pa naj bodo vprašanja v zvezi z delom in pravicami ter obveznostmi v okviru TOZD in podjetja.

— Seveda pa še vnaprej ostanejo obvestila strokovnih služb o poslovnih rezultatih in člankih o napredku in osvajanju novih tehnoloških postopkov itd.

— Še nadalje bo na zadnji strani križanka z ugankami in šalami. Ugotavljamo, da je ta stran med najbolj priljubljenimi pri številnih članih kolektiva.

Ker vseh načrtov in želja, da bi bilo naše glasilo boljše, še ne moremo objaviti, bi za zaključek povedal le še to, da se bomo trudili izdajati glasilo mesečno.

Vabim vse na sodelovanje z željo, da bi podali še dodatne predloge, da bi sklepe, če smatramo, da niso dobri, skritizirali ter da bomo s skupnimi močmi in sodelovanjem izdajali glasilo, ki bo res naše in po vsebini takšno, kakršnega si želimo

Franjo Čevnik

# Sklepi

Na 3. rednem zasedanju 30. marca, je delavski svet razpravljal in sklepal o predlogih odborov za

- gospodarjenje
- racionalizacije in tehnične izboljšave
- samoupravne akte
- za medsebojna razmerja ter sklepal še o nekaterih drugih zadevah.

## a) V zvezi s predlogi odbora za gospodarjenje je delavski svet

1. Razpravljal o sestavi dokončnega predloga investicijskega programa za leto 1976. Osnutek programa je bil že izdelan in poslan v razpravo TOZD. Z ozirom na ugotovitev, da so nekatere TOZD vnesle v plan dodatne predloge nabav, za kar pa ni finančnega kritja, je delavski svet naročil, da naj strokovna služba ob sodelovanju vseh TOZD ponovno pregleda predlog plana in pripravi vrstni red glede na razpoložljiva finančna sredstva. Kot prioriteto naj se obravnavajo naslednje investicije:

- a) gradnja odprte hale za betonsko železo in za težke montažne elemente z žerjavno progno z delnim nadstreškom,
- b) ključavničarska delavnica,
- c) mehanična delavnica,
- d) investicije TOZD GO Ljubljana.

Vse TOZD GO so se odločile dati dolgoročni kredit temeljni organizaciji IGM za peskolom Stranice v višini 7.650.000 din za dobo 6 let. Delavski svet se je strinjal z vsebino pogodbe o tem dolgoročnem kreditu. Stališče delavskega sveta je tudi bilo, da bi vse TOZD združevale sredstva za kreditiranje izgradnje objekta družbenega standarda pod ugodnejšimi pogoji.

2. Delavski svet je bil seznanjen z vsebino novega zakona o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev. Ukrepi, ki se morajo izvajati s tem v zvezi so razvidni iz posebnega sestavka.

3. Delavskemu svetu je bila posredovana obširna problematika v zvezi z inozemskim poslovanjem, zlasti pa o dosedanjem delu in rezultatih firme »Ingrad« GmbH München in firme Rudis GmbH München. V zvezi s poslovanjem teh dveh firm je DS sprejel naslednje sklepe:

— potrdil je zaključni račun firme »Ingrad« GmbH München za leto 1975 in poslovno poročilo poslovanja te firme v letu 1975;

— obravnaval in potrdil je poslovno poročilo poslovanja firme »Ingrad« GmbH Dunaj za leto 1975. DS je ugotovil, da v poslovanju te firme v letu 1975 ni bilo nobenih sprememb;

— obravnaval in sprejel je plan poslovanja firme Ingrad GmbH München za leto 1976.

— sklep delavskega sveta z dne 25. 4. 1973 se spremeni in se glasi: Iz kapitala firme Ingrad GmbH se opravi transfer osnovne ustanoviteljske vloge v višini 4.750,— DM v matično firmo v Celje. Preostala sredstva iz dobička se vložijo v poslovanje firme Ingrad GmbH in se s tem poveča osnovni kapital.

# delavskega sveta GIP »Ingrad«

Za poslovanje v naslednjih letih se sprejme sklep o delitvi dobička med matično firmo Ingrad GmbH v razmerju 30 : 70.

Skladno s tem se 30 % dobička transferira v Ingrad Celje, preostali del pa se naloži v poslovanje firme Ingrad GmbH München.

— pogodba o poslovno tehničnem sodelovanju, sklenjena dne 8. 10. 1973 med Ingrad GmbH in Rudis GmbH preneha sporazumno z dnem 31. 12. 1975.

— ugotovi se, da ima Rudis GmbH obveznosti iz pogodbe do Ingrada GmbH

— za leto 1974 49.619,33 DM  
— za leto 1975 41.000,00 DM

— Pintar Jožetu in Pintar-Weber Mileni preneha delovno razmerje sporazumno, čim bo Rudis s svojimi delavci te posele lahko prevzel. Dokler je Pintar Jože v delovnem razmerju z Rudis GmbH, v bodoče ne more voditi še firme Ingrad GmbH, zlasti ne more redno kontaktirati z našimi delavci in organizirati nujno potrebne družbeno politične

obveznosti. Zaradi navedenih dejstev je bila postavljena zahteva, da se Pintar Jože in Pintar-Weber Milena ponovno vključita v Ingrad GmbH.

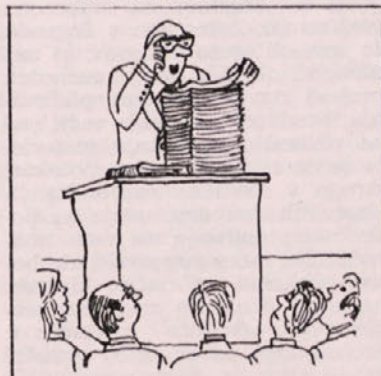
— Iz sestava Rudis preide v sestav Ingrad GmbH cca 30 delavcev, oziroma kolikor jih je še v Rudisu, ki so prišli v letu 1973 iz Ingrad GmbH v Rudis GmbH. Hkrati z delavci se prenesejo na Ingrad GmbH tudi gradbena dela na gradbiščih, na katerih pretežno delajo delavci Ingrada. Konkretno se je o zadevi dogovoriti v Münchenu, kjer je tudi potrebna dokumentacija.

— V Münchenu se je dalje dogovoriti ali bo Ingrad GmbH poslovala še nadalje v sedanjih poslovnih prostorih Rudisa ter s tem v zvezi razmejiti stroške in skleniti pismeno pogodbo ali pa vzeti v najem druge prostore.

— V primeru, da bi se Rudis Trbovlje odločil, da izloči iz družbe Rudis GmbH v Münchenu gradbeno dejavnost in jo priključi v sestav Ingrad GmbH je o tem skleniti ustrezne pogoje, s katerimi se

določi:

- da se Rudis Trbovlje vključi v firmo Ingrad GmbH kot družabnik
- da vplača ustrezni delež osnovnega kapitala (do 20.000 DM)
- da vključi v Ingrad GmbH cca 120 delavcev
- da se med družabnikoma deli dobiček 50 : 50



**Tovarišice in tovariši, pričujem referat, kaj moramo storiti, da bodo naše seje čim krajše**

— da Rudis po sklenitvi pogodbe pridobi pri naših oblasteh vsa potrebna soglasja za družabništvo v tej firmi.

Delavski svet je bil seznanjen tudi s potekom likvidacije obveznosti iz prejšnjih let, kar bo v kratkem dokončno urejeno.

4. Delavski svet je bil seznanjen z gospodarskim načrtom za leto 1976 ter ga dal v 20 dnevno razpravo temeljnim organizacijam.

5. Potrdil je predlog kalkulacijskih OD za prvo tromesečje. Kalkulacijske OD se spreminjajo tromesečno glede na izračun iz povprečja OD, ki ga objavlja Biro za gradbeništvo Slovenije.

b) Odbor za racionalizacije je predlagal delavskemu svetu na graditev članov kolektiva, ki so podali koristne predloge za tehnične izboljšave in racionalizacije.

Več o tem berite v posebnem sestavku.

c) Na predlog odbora za samoupravne akte je delavski svet:

1. Razglasil sprejem sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v GIP Ingrad Celje. Spremembe in dopolnitve so sprejeli delavci na zborih v času od 9. do 25. marca z večino glasov.

2. Potrdil je spremembe in dopolnitve pravilnika o delovnih mestih, na katerih delavci opravljajo zunanje-trgovinski promet. Predlog sprememb, ki se nanašajo v glavnem na prilagoditev novi organizacijski obliki Ingrada in na vskladitev z novimi nazivi delovnih mest v skupnih službah, je bil v razpravi od 10 do 20. februarja 1976.

3. Na zahtevo zakona o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev je DS sprejel pravilnik o finančnem poslovanju v GIP »Ingrad«.

4. Razpravljal je o osnutku pravilnika o notranji kontroli pri izvajanju investicijskih del. Predložen osnutek je potrdil s tem, da ga TOZD še pregledajo in dajo nanj eventualne pripombe ali dopolnitve.

5. DS se je strinjal s predlogom odbora za samoupravne akte, da se določi rok za vskladitev vseh splošnih aktov novi organizaciji in novim zakonskih predpisom do konca septembra 1976.

6. Deavski svet je bil informiran, da so sprejete spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD v gradbeništvo.

d) Predlogi odbora za medsebojna razmerja so se v glavnem nanašali na stanovanjsko problematiko, izobraževanje in kadrovsko problematiko. S tem v zvezi je DS sprejel naslednje sklepe:

1. Za reševanje stanovanjske problematike se dodatno kupi 5 družinskih stanovanj in 5 garsonier, vendar pod pogojem, da bodo na razpolago potrebna finančna sredstva. O tem bo DS dokončno sklepal ob potrjevanju plana delitve stanovanjskega dela SSP, ko bodo točno znana razpoložljiva finančna sredstva.

2. DS se je strinjal z načinom reševanja stanovanjske problematike s sodelovanjem OZD, kjer so zaposleni zakonci naših članov kolektiva.

3. Kodrin Darinki je odobreno redno odplačevanje prejetega posojila v višini 30.000,— din s pogojem, da izprazne Ingradovo stanovanje na Otoku 8 do 31. 12. 1977.

4. V cilju hitrejšega reševanja stanovanjske problematike je DS predlagal, da se delavci na zborih odločijo o povišanju prispevni stopnji za stanovanjsko gradnjo od 8 na 9 %.

5. Potrjen je samoupravni sporazum o izgradnji malih stanovanj v občini Celje.

6. DS je odobril povišanje študentskega štipendiranja študentov in sicer znaša stalni del študentske štipendije mesečno za:

visoke in višje šole

1. letnik	757,— din
2. letnik	797,— din
3. letnik	877,— din
4. letnik	919,— din
5. letnik	997,— din

(Nadaljevanje na 5. strani)

## Zakaj tako?

Vsak dan zastavljamo kopico vprašanj in nanje dobimo različne odgovore. O pomebnosti vprašanj in odgovorov v večini ne pomisljamo. Včasih pa niti ne odgovorimo ...

Odbor za inovacije, koristne predloge in izboljšave, je postavil vsem sredinam v Ingradu vprašanje, če so kaj na tem področju v bližnji preteklosti napravili. Malo smo slišali. V letu 1975 je edino TOZD PO pozitivno odgovorila; prijavila je odboru tri predloge koristnih izboljšav.

Prepričan sem, da so bile izboljšave tudi v drugih TOZD. Ne vem, zakaj takšna skromnost? O delu, ki bi moralo biti naš ponos, molčimo, dostikrat obesimo na velik zvon manj pomembne stvari. Ali ni to narobe svet?

Jože Mešl

## Smo dovolj aktivni?

Razmere v gospodarstvu so nas prisilile, da smo v lanskem letu skoraj v vseh sredinah začeli resno razmišljati, kako odpraviti slabosti s tega področja. Družbeno-politične organizacije, posebno Zveza komunistov, so si zadale med drugimi kot glavno nalogo to, da bodo zastavljene cilji v stabilizacijskih programih uresničeni.

Ali smo pri tem uspeli? Nepravično bi bilo, če bi trdili, da so dosežki stabilizacijskih ukrepov majhni. Kljub temu ta ugotovitev ne dovoljuje, da bi lahko bili zadovoljni:

— koordinacijski odbori za stabilizacijo na nivoju OZD in TOZD se v večini primerov ne sestajajo redno;

— ni kvantitativnih analiz realizacije programov v vseh TOZD, zato izostajajo preventivni ukrepi, učiti se na svojih napakah pa je predrago;

— kljub temu, da so bili programi sprejeti na zborih delavcev, so premalo prodrli v vse sredine.

Izpostavil sem le nekatere negativne ugotovitve.

Tudi DPO v občini Celje so ocenile uspešnost stabilizacijskih prizadevanj. Od DPO v TOZD in OZD pričakujejo, da bodo vztrajale predvsem:

— da dosežemo predvideno rast produktivnosti, ekonomičnosti, rentabilnosti in akumulativnosti in s tem izboljšano kakovost gospodarjenja;

— razvijati moramo tudi v bodoče inventivno dejavnost;

— povsod, kjer so pogoji, moramo organizirati samoupravne delovne skupine kot oblike in metode uresničevanja neodtujljivih in drugih pravic, samoupravljanja in s tem doseči sproščeno ter racionalno izvrševanje pravic, obvezno-

sti in odgovornosti.

S takim pristopom želimo doseči, da bodo deonni ljudje boljše obveščeni. Poznali bodo problematiko v svoji in drugih sredinah, probemi jim bodo bliže in s tem zavesten pristop k reševanju le-teh.

Seveda je poleg tega, da omogoča organiziranost delavcev v samoupravne delovne skupine dobro obveščanje, še več kalitet, od katerih bom naštel le nekaj:

— samoupravna delovna skupina mora postati nosilec izvajanja delovnega procesa in uresničevalec stabilizacijskih ukrepov. To lahko postane, če bomo dosegli, da bo imela vsaka SDS svoje delovne načrte in stabilizacijski program, ki bo izhajal iz letnega načrta in stabilizacijskega programa TOZD;

— prav tako lahko predstavlja SDS del zbora delavcev s svojimi dolžnostmi in pravicami, ki morajo biti uzakonjene v samoupravnih aktih;

— samoupravna delovna skupina je lahko organizirana podobno kot sindikalna skupina, ker je oblika delovanja podobna; potrebno pa je upoštevati načelo, da sindikalna skupina ne more povezovati več SDS, lahko pa je obratno.

Poseben problem pri organiziranju SDS so sposobni kadri za vodenje samoupravne delovne skupine. Ti bodo morali biti nosilci aktivnosti znotraj nje. Uspeh bo odvisen od njihovega znanja, pripravljenosti za delo, pravičnega pristopa k reševanju problemov itd. Njim v pomoč morajo biti DPO, še posebej Zveza komunistov.

Jože Mešl

# S prvim aprilom po novem!

## Nov način ugotavljanja celotnega dohodka in zavarovanja plačil

V sklopu sistemskih ukrepov za stabilizacijo gospodarstva sta bila konec lanskega leta sprejeta dva zakona, ki bistveno posegata v gospodarjenje in vplivata tudi na naš položaj. To sta Zakon o zagotavljanju celotnega dohodka, ki ponovno uvaja sistem plačane realizacije in Zakon o zavarovanju plačil.

Prvi zakon, ki vpliva na ugotavljanje celotnega dohodka v odvisnosti od plačane realizacije ne prinaša bistvenih sprememb za pretežni del temeljnih organizacij, ki se ukvarjajo z gradbeno dejavnostjo. V celotni dohodek se namreč lahko vštevja le plačana realizacija, oziroma realizacija katera je pokrita z instrumenti zavarovanja plačil. Obveznost zavarovanja plačil je za investicijsko dejavnost bila predpisana že od sredine leta 1975, zato se novost nanaša predvsem na TOZD, ki imajo druga področja dejavnosti. In še posebnost — tudi realizacija med temeljnimi organizacijami se vštevja v celotni dohodek, samo če je plačana. S tem je dobila pomembno funkcijo interna banka. Pomembno je razreševanje dolžniško-upniških odnosov med temeljnimi organizacijami. Osnovni pomen novega zakona o ugotavljanju celotnega dohodka je zagotavljanje pravih delitvenih razmerij in uokvirjanje vseh oblik porabe v realne možnosti. Zlasti pa naj bi se prepričala predčasna potrošnja novostvarjene vrednosti, ki še ni dobila ustreznih potrditve na trgu in nima plačilnega kritja. Dostikrat smo namreč ugotavljali, da trošimo več kot nam dopuščajo sredstva, kar je še večalo gospodarsko nestabilnost.

Prvi zakon bi zato brez drugega, ki preprosto povedano določa, da lahko kupujemo toliko, kolikor imamo denarja, ne prinesel pričakovanega učinka.

In v čem so snovne značilnosti zakona o zavarovanju plačil: Bistveno določilo je nedvomno to, da je vsako kupljeno blago, ali naročeno storitev treba v zakonsko določenem roku — 15 dni tudi plačati. Če podjetje ali temeljna organizacija to ni sposobna storiti, mora upniku predložiti enega od instrumentov zavarovanja plačil, ki jih uvaja zakon. To so ček za takojšnja plačila, garancija za plačila v 30 dneh, menica s poroštvom za plačila do 90 dni, oziroma mora odpreti dokumentarni akreditiv.

Zakon prinaša poleg osnovnih določil zakona, ki urejajo medsebojne dolžniško-upniške odnose na bolj strog način tudi vrsto kazni za primere neupoštevanja zakona, zlasti v primerih naročanja blaga ali storitev brez denarnega kritja. Za nekatere primere, na primer za investiranje in izvajanje investicij brez kritja, ali izdajo vrednostnih papirjev brez kritja, so predvidene za odgovorne osebe zaporne kazni od 3 mesecev naprej, za podjetje ali TOZD denarne kazni.

Nedvomno bodo zaradi zakona nastopile prenekateri težave, ker skoraj vsem primanjkuje obratnih sredstev za nemoteno poslovanje. Zato smo v Ingradu že sprejeli vrsto ukrepov, ki naj omogočijo čim bolj nemoten prehod na nov sistem plačevanja. Predvsem se uvaja večji red na področju naročanja materiala in storitev, ki mora potekati strogo v okvirih razpoložljivih finančnih sredstev, uvaja se podrobno planiranje na vseh področjih, ki mora zagotoviti, da bomo poslovali na način, ki veže najmanj denarnih sredstev istočasno pa omogoča vlaganje v proizvodnjo, ki se hitro obrača.

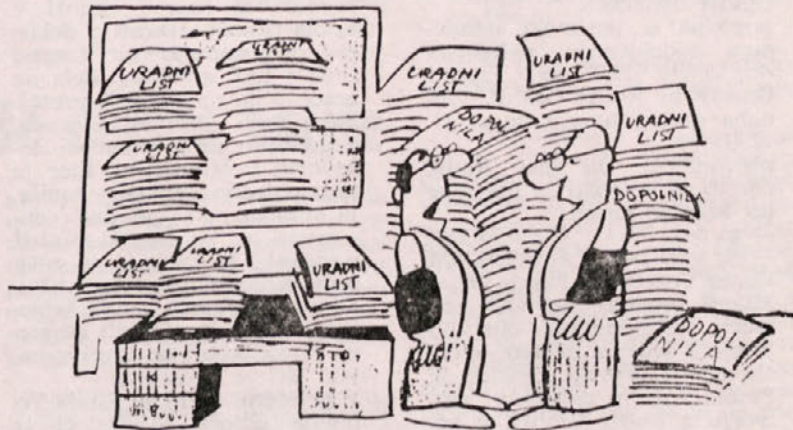
Na drugi strani pa se uvaja tudi hitrejša zaračunavanje opravljenega dela, tako da se bo

denar hitreje vračal nazaj v podjetje.

Z namenom, da se ti odnosi detaljno uredijo, je delavski svet podjetja že v marcu sprejel pravilnik o finančnem poslovanju, ki ureja zlasti osnovne značilnosti poslovanja po novem zakonu. Zlasti podrobno določa naloge in odgovorne osebe za izvajanje posameznih nalog. V začetku aprila je bil pripravljen tudi poslovnik, ki širše in podrobneje obravnava vso to problematiko

in tudi organizacijo izvedbe določil novega zokona.

Zakon torej nismo pričakali nepripravljeni, vendar lahko kljub temu pričakujemo občasne težave, dokler svojega obsega poslovanja ne prilagodimo realnim možnostim. Pa tudi na človeški faktor ne smemo pozabiti. Na nove razmere se bo potrebno navaditi in se v prihodnjem obdobju še marsičesa naučiti ter odpraviti morebitne pomanjkljivosti. Janko Golob, dipl. ecc.



Stavim, da bo ob naših predpisih in dopolnitvah dopolnilnih dopolnil marsikomu odpovedal spomin

## Mostovi na Dravi

Naše podjetje je že v okviru poslovnega združenja GIPOSS, s še štirimi drugimi podjetji t.j. Tehniko, Pionirjem, Obnovo in Projektom, izvajalo viadukt Verd na avtocesti Vrhnika-Postojna. Takrat smo z zgoraj navedenimi podjetji nabavili Hünnebeck opaže. Ti niso bili nabavljeni samo za izvedbo tega objekta, temveč, da se pridobivajo dela tudi na drugih področjih in s tem doseže kontinuiranost gradnje mostov. Nastopil je daljši zastoj v izgradnji mostov, dokler ni naše podjetje samostojno prevzelo izgradnjo mostu čez Savo v Sevnici. Po ponovni več kot enoletni prekinitvi uporabe opažev, smo zopet uspeli pridobiti delo pri izgradnji osmih mostov na HE Srednja Drava II. in to na dovodnem in odvodnem kanalu.

Za to delo so bila zelo zainteresirana podjetja, ki že izvajajo dela na izradnji hidrocentrale t. j. Gradis, Hidromontaža in Mavrovo. Našemu podjetju je uspelo pridobiti dela s konkurenčnejšo ponudbo. Predvsem je pri tem pomembno, da se zopet vključimo v gradnjo tovrstnih objektov, za katere smo se usposobili in imamo zanje na razpolago potrebno opremo in mehanizacijo. Nadalje se z izgradnjo vsakega nadaljnega mostu zmanjšuje amortizacijska vrednost opažev. Bistveno pa je, da se isti obračajo in ne propadajo brezkoristno na skladiščnem prostoru.

Celotna pogodbeno vrednost za osem mostov znaša cca 35 milijonov din, kar predstavlja 4100 m<sup>2</sup> tlorisne izmere vseh mostov, dolžine posameznih mostov so 60 — 105 m, širina vozišča s hodnikom 4,50 — 10,60 m. V mostove bo vgrajeno 3.600 m<sup>3</sup> betona, 275 ton armature in 55 ton prednapetih jeklenih kablov. Pri tem bo potrebno izdelati

14.700 m<sup>2</sup> vseh vrst opažev, za temelje, krila, stebre in podporne konstrukcije.

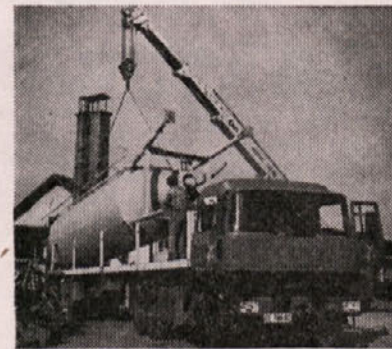
Mostovi so razvrščeni od km 0,6 na dovodnem kanalu pa do km 13,8 na odvodnem kanalu. Celotna razdalja med prvim in zadnjim mostom znaša 12,2 km, kar predstavlja za organizacijo gradbišča precej zahtevno nalogo.

Roki, ki so bili postavljeni ob sklepanju gradbene pogodbe, se bodo vsled neurejene finančne dokumentacije delno zamaknili. Predvideno je bilo dokončanje prvega mostu v juniju t. l., zadnjega pa v juniju 1977.

Nosilec oz. izvajalec te naloge je TOZD GO Slov. Konjice glede na to, da se nahajajo ti objekti na področju te temeljne organizacije ter da je imela za to delo proste kapacitete

Z ozirom na izkušnje pri tovrstni gradnji, ki jih je pridobila TOZD GO Celje na mostu čez Savo v Sevnici, bo prevzela izvedbo prekladne konstrukcije ta temeljna organizacija. Strokovno sodelovanje pa je zagotovljeno s strani Petra Pavlina, dipl. gradb. ing., ki je bil s to nalogo zadolžen pri vseh dosedanjih izvajanjih oziroma je bil vodja gradbišča na viaduktu Verd.

Po zgraditvi teh osmih mostov



Na gradbišču »mostovi na Dravi« je postavljena betonarna, ki jo je opremila TOZD Mehanizacija. Na posnetku vidimo nalaganje cementnega silosa

imamo že zagotovljena dela na mostu čez Dravo pri Lovrenčaku. Realizacija tega mostu bo prišla v poštev v naslednjem letu.

Naloga komercialne službe podjetja bo v prihodnje, da po možnosti zagotovi nadaljnje kontinuirano delo na izvaljanju mostov, ker samo na ta način bomo lahko strokovno usposobljeni za prevzem še večjih in težjih nalog.

Ivan Cijan, dipl. gradb. ing.

## Skrb za delovne invalide

V oktobru lani je bila ustanovna konferenca kluba delovnih invalidov pri GIP »Ingrad« Celje. Ustanovitev kluba je narekovala potreba, saj zaposluje naše podjetje kar precej delovnih invalidov. Dosedaj je klub registriral 58 delovnih invalidov raznih kategorij, prepričani pa

smo, da jih je še nekaj, ki se še niso prijavili. Zato pozivamo vse člane kolektiva, ki imajo v odločbo priznano invalidnost I., II. ali III. stopnje, da se zglašijo predsedniku aktiva invalidov Romanu Marnu (TOZD Mehanizacija.)

(Nadaljevanje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

## SKLEPI DELAVSKEGA SVETA GIP »INGRAD«

srednje šole

1. letnik	493,— din
2. letnik	533,— din
3. letnik	573,— din
4. letnik	613,— din

Gornja višina štipendije velja od 1. 1. 1976 dalje.

7. Potrnil je plan učencev, pripravnikov in štipendistov za leto 1976:

**Učenci:** cementinar 4, stavbni ključavničar 2, strugar 1, stavbni klepar 4, monter ogrev. naprav 4, vodovodni instalater 3, strojni ključavničar 4, avtomehaničnik 2, elektroinstalater 4, obratovni električar 2, zidar 25, tesar 25, tesar konstrukter 3, železokrivec 10, soboslikar 3, strojni mizar 4, skupaj torej 100.

**Pripravniki:** gradbeni tehnik 4, ekonomski tehnik 2, administrativni tehnik 2, gradbeni inženir 2, inženir arhitekt 1, inženir organizacije dela 1, diplomirani ekonomist 1.

**Štipendisti:** gradbeni tehnik 3, ekonomski tehnik 3, administrativni tehnik 3, varnostni inženir 1, dipl. ing. za visoke gradnje 1, diplomirani ekonomist 1.

8. Potrjen je samoupravni sporazum o delegiranju delegatov uporabnikov v svet visokošolske TOZD, oddelek za gradbeništvo VTS v Mariboru.

Na podlagi tega sporazuma ima Ingrad eno delegatsko mesto. Za delegata v ta svet je DS imenoval ing. Črepišek Leona, direktorja tehnične službe.

9. DS je dal naslednje tolmachenje glede TD. Delavcem, ki začasno stanujejo v delavskih naseljih podjetja se izplačuje terenski dodatek za koledarski dan. Ti delavci miso upravičeni do osnovnega TD v dneh koriščenja rednega letnega dopusta in bolniškega staleža za čas, ko so doma (ne v naselju). Tem delavcem tudi ne pripada terenski dodatek za dneve plačanih praznikov. Dodatni terenski dodatek se izplačuje samo za delovne dneve, ko so delavci dejansko na delu.

10. Potrnil je cene letovanja v naših počitniških domovih.

11. Po predlogih TOZD je razdeljen sklad skupne porabe.

12. Proslave ob 30. obletnici prve mladinske delovne brigade Brčko-Banoviči se udeležita Silvo Javeršek in Alojz Borinc.

13. Poleg problematike s področja navedenih odborov, je DS še imenoval ing. Jožeta Brodnika, direktorja TOZD GO Ljubljana v izvršni odbor SOZD Giposs Ljubljana. V poslovni odbor podjetja za koriščenje mineralnih surovin PROD Ljubljana pa je imenoval prav tako ing. Jožeta Brodnika kot člana, za njegovega namestnika pa ing. Ilijo Markoviča.

Za člane sklada skupnih rezerv pri občini Celje je DS imenoval ing. Marjana Prelca, glavnega direktorja Ingrada.

Na podlagi sklepa Delavskega sveta je komisija v sestavi

- sekretar sveta OZK
- predsednik konference sindikata in
- predsednik delavskega sveta podjetja

pripravila predlog priznanja Marjanu ing. Prelcu, glavnemu direktorju, Franju Čevniku, pomočniku glavnega direktorja, Ludviku Arnušu, direktorju plan-

# O inovacijah in izboljšavah

## NAŠI PRVI NAGRAJENCI

Konec leta 1975 je v OZD GIP Ingrad začel veljati novi Pravilnik o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih. Takrat je bil izvoljen nov delavski svet ter tudi nov odbor za racionalizacijo in tehnične izboljšave, v katerega je delegiran po en delegat iz vsake TOZD. Odbor sestavljajo: ing. Milisav Mandić



Polde Štefančič, TOZD PO, star 45 let, pri Ingradu 5. leto.

kot predsednik, Ivan Čmak kot namestnik ter člani: Alojz Kranjc, Anton Oberžan, Anton Speglič, Mirko Gajšek in Rudi Gašek. Odbor je takoj začel s spodbujanjem inovacijske dejavnosti v vsaki TOZD. Kot rezultat tega je odbor že na svoji prvi seji 13. 1. 1976 dobil tri prijave, za katere je takoj začel z zbiranjem strokovnega mnenja ustreznih služb. Odbor je za omenjene prijave na svoji drugi seji pripravil predlog delavskemu svetu, da se nagradijo naši prvi predlagatelji in sicer:

a) Polde ŠTEFANČIČ, TOZD PO (mizarska delavnica), ki je predlagal vgraditev lesenih vložkov v betonske parapete, s čimer odpade vrtnanje in vstavljav-

ske-analitske službe za njihovo izdatno pomoč pri vgrajevanju elementov organiziranja v našem podjetju v smislu zahtev in kongresnih dokumentov. Gornji trije so aktivno sodelovali in se izredno angažirali v pripravah in sami izvedbi organiziranja novih temeljnih organizacij združenega dela v GIP Ingrad predvsem izven rednega delovnega časa.

Predlog, ki ga je pripravila komisija je, da se vsem trem izplača 1-kratno denarno priznanje v višini 50% netto mesečnega osebnega dohodka po obračunski postavki posameznika.

Delavski svet je predlog komisije v celoti osvojil.

Ivica Bezljaj

nje plastičnih čepov za pritrditev okenske police. S tem se skrajša čas za montažo okenske police in hkrati odpade uporaba in obraba drugih vrtnalnih strojev.

Odbor predlaga, da se Polde Štefančič nagradi s 500,— din, ostali znesek, ki mu pripada po 40. čl. pravilnika, pa se izplača na koncu poslovnega leta 1976, ko bodo znani prihranki oz. število vgrajenih okenskih polic.

b) Franc BELEHAR, TOZD PO (kleparska delavnica), je prijavil novi način zaključka okenskih in strešnih pločevinastih obrob, s čimer se izboljša kvaliteta, ni pa prihrankov.

Odbor predlaga, da se Francu Beleharju za pozitiven in smiselni predlog izplača enkratna nagrada 500,— din po 42. čl. pravilnika.

c) Slavko VERBIČ, TOZD PO (elektro delavnica), ki je za vključitev črpalk za talne vode vgradil vakuumsko stikalo iz pralnega stroja namesto običajnih nivojnih stikal, katerih montaža in vzdrževanje je zelo drago. Ker pa je v zadnjem času večina objektov zgrajenih tako, da ni potrebno prečrpavati vode, pride uporaba stikala v poštev 2 do 3 krat letno.

Odbor predlaga, da se Slavku Verbiču za smiselni predlog izplača enkratna nagrada v znesku 500,— din po 42. čl. pravilnika.

Vse tri predloge je delavski svet GIP Ingrad sprejel na svoji seji 30. marca 1976.

Zvezna zbornica je proglasila leto 1976 za LETO INOVACIJ, OZD Ingrad pa je podpisnik Družbenega dogovora o obveznostih pri pospeševanju inovacijske dejavnosti v občini Celje in ker je inovacijska dejavnost pomemben faktor pri dvigu produktivnosti dela v vseh oblikah združenega dela ter pomemben element sproščanja delavčevega kreativnega odnosa pri celovitem pridobivanju dohodka in uveljavljanju načel dobrega gospodarjenja, odbor pričakuje, da bo prispelo kar največ prijav za tehnične izboljšave in koristni predlogi. V vseh naših samou-



Franc Belehar, TOZD PO, star 45 let, pri Ingradu 23 let

pravnih aktih je inovacijska dejavnost zaščitena kot ena izmed prioritetenih samoupravnih in strokovnih obveznosti vseh delovnih nalog in jo kot takšno zajemamo v vseh bodočih načrtovanjih. V našem stabilizacijskem programu je zapisano: »Ne sme nam zadoščati samo iskanje in prevzemanje tujih idej. Tudi v naših TOZD so delavci, ki mislijo, pa mnogokrat niso imeli možnosti za plasman oziroma uresničenje iznajdbe ali ideje za izboljšanje.

Vsakemu delavcu, na kateremkoli delovnem mestu, moramo omogočiti, da daje izboljševalne predloge ter te uresničiti.«

Ob tej priložnosti odbor poziva vse člane kolektiva, naj spodbujajo in omogočajo, da se vsaka tehnična izboljšava, koristen predlog ali inovacija prijavi odboru za inovacije na že pripravljenem obrazcu.

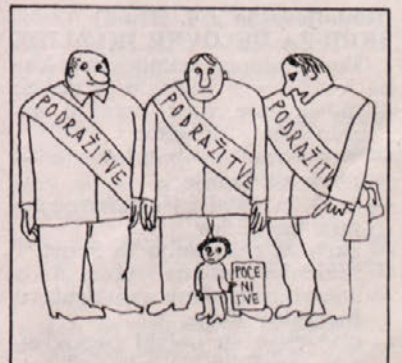
S pospešeno inovacijsko dejav-



Slavko Verbič, TOZD PO, star 29 let, pri Ingradu 15. leto

nostjo se bo naša OZD lažje vključila v sedanji novi način finančnega poslovanja. Uprava podjetja, odbor za inovacije in vse družbeno-politične organizacije bodo zagotovile in pripravile takšne pogoje, da se bodo vsi koristni predlogi, tehnične izboljšave in izumi praktično uporabljali, njihovim predlagateljem pa velja ustrezno moralno, družbeno in politično priznanje ter nagrada.

Milisav Mandić, dipl. ing.



Tega malega pa imamo zraven za hec!

# Nadomestne volitve v delegacije

Letos smo pričeli poslovati v enajstih TOZD in DS Skupne službe. Potrebno je bilo, da smo v novoustanovljenih TOZD izvolili delegacije za zbor združenega dela (ZZD) in za samoupravne interesne skupnosti (SIS).

Nadomestne volitve v imenovane delegacije smo izvedli 13. 3. in 25. 3. 1976. Volitve so bile v vseh TOZD dobro organizirane. Kljub zimskim dopustom je volilo 70 do 80 % vseh zaposlenih. Se ena ugovovitev. Prav tam, kjer so se resno že v akciji samega evidentiranja kandidatov za delegate vključile družbenopolitične organizacije, še posebno OOS, so bili rezultati volitev boljši. Seznam delegacij bomo objavili prihodnjič.

Miro Medved

## Beseda naših delegatov

Stana Uranič je članica delegacije TOZD IGM Medlog za SIS občine Celje in vodja skupne skupnosti za otroško varstvo. V razgovoru nam je rekla, da material za skupščino prihaja pozno in zaradi kratkega roka ni časa za sklic delegacij, kjer bi stališča usklajevali in bi delegat šel pripravljen na sejo skupščine. Zdaj vsak delegat zase pregleda materiale, vendar bi morali s to prakso prenehati. Povedala je tudi, da so težave glede udeleževanja sej skupščine, saj se do sedaj največkrat udeležila sej sama in sicer štiri-krat na skupščini SIS za otroško varstvo in dvakrat na SIS za socialno skrbstvo



Roman Marn, vodja delegacije TOZD Mehanizacija za ZZD občine Celje, nam je v razgovoru povedal, da se redno udeležuje sej konference delegacij in je bil lani kar petkrat delegat na zasedanju občinske skupščine v zboru združenega dela. Delegatov poročevalec dobiva pravočasno in ima zadosti časa za pregled gradiva, vendar do sedaj še ni uspel gradivo proučiti skupaj s svojimi volilci. Povedal je še, da se stališča na seji konference delegacij zadostno usklajujejo včasih pa delegatom manjkajo podatki naših strokovnih služb in s tem kot delegat ni zadovoljen

### (Nadaljevanje s 4. strani) SKRB ZA DELOVNE INVALIDE

Glavni namen ustanovitve kluba invalidov v Ingradu je zlasti:

- zblíževanje med invalidi samimi in z drugimi,
- strokovno izpopolnjevanje — prekvalifikacije,
- skrb za ugodnejše delovne pogoje invalidov,
- skrb za rekreacijo in šport,
- nudenje pravne pomoči s strani pravnikov pri društvu invalidov Celje,
- obdaritev in obiski nepokretnih invalidov in njihovih otrok,
- organiziranje letovanja otrok socialno šibkih invalidov,

— organiziranje ogledov invalidskih delavnic in zavodov v Škofji Loki, Celju, Ljubljani, itd.

Društvo invalidov Celje je tudi letos pripravilo program izletov za svoje člane. Ta program vam posredujemo in vas vabimo za termin in relacijo, ki vam ustreza.

V letošnjem letu bodo organizirani take izleti:

1. maja v Cerkno (ogled bolnice Franja),
29. maja v Goriška brda (trganje češenj),
12. junija v Gradec,
26. junija v Doberdob,

# ZK V SOZD GIPOSS

## ALI POZNATE ORGANIZIRANOST ZVEZE KOMUNISTOV NA NIVOJU GIPOSSA

Izhajati želim iz načela, ki je v statutu ZKJ in ki začinja s temle uvodom.

ZKJ je revolucionarna in enotna organizacija ter vodilna idejnopolitična sila delavskega razreda in vseh delovnih ljudi v njihovem boju za socializem na temeljih samoupravljanja. Podlaga za krepitev družbeno-ekonomskega položaja delovnega človeka, ki mora imeti prevladujoč vpliv na vse družbeno življenje, je razgibano politično delo, predvsem tudi velika, povsod pričujoča aktivnost Zveze komunistov. Tako si je tudi ZK v sestavljeni organizaciji združenega dela (SOZD) GIPOSS, postavila pogoj za vsakodnevni vpliv ustvarjalnih organiziranih zavestnih sil. Ko smo vsklajevali našo organiziranost in delovanje organizacij združenega dela z ustavo, smo se hkrati dogovorili o temeljnih oblikah organiziranja in delovanja Zveze komunistov. To so tiste osnovne oblike, v katerih so člani Zveze komunistov, preprosto rečeno, povezani. Vsaka delovna organizacija, katera je v sestavljeni organizaciji združenega dela GIPOSS ima organizirano ZK. Na ravni večjih delovnih organizacij imamo svete ZK. V temeljnih organizacijah združenega dela TOZD imamo organizirane osnovne organizacije ZK, ki na nivoju SOZD GIPOSS sestavljajo svet ZKS GIPOSS, in sicer je omenjeni svet ZK tako sestavljen, da sta po dva člana ZK v vsake OO ZK. Svet ZK GIPOSS si je izvolil svoj sekretariat, ki šteje 14 članov.

Svet ZK v SOZD GIPOSS je že na prvi svoji redni seji v mesecu oktobru leta 1975 sprejel ustrezne zaključke za svoje delovanje. Predvsem je v zaključkih poudarjena odgovornost članov sveta ZK. Za izvajanje nalog, kjer se je svet ZK zavzel, da se skupne službe SOZD GIPOSS tako organizirajo, da bodo sposobne prevzeti v celoti vse zadeve, ki izhajajo iz samoupravnih sporazumov in razvojnega programa. V zaključkih se je svet posebej zavzel za medsebojno sodelovanje in povezovanje članic sestavljene organizacije združenega dela. Kadrovska politika obveščanja, sporazumevanje, de-

lovanje ostalih DPO, kjer se je posebej zavzel za ustanovitev konference ZSM GIPOSS, razvojni in perspektivni pogledi so v zaključku posebej izpostavljeni. Posebej je svet ZK ugotovil, da nimamo sprejetih še vseh samoupravnih aktov, da je prisotno nesamoupravno obnašanje, da nam še manjka ustreznih kadrov in še bi lahko našteval, toda to mi namen. Prav je, da veste, da ima svet ZKS GIPOSS svoj poslovnik, ki točno določa osnovne naloge za delovanje sveta in njegovih članov ter organov v celotni ZKS.

Svet ZKS GIPOSS dobiva zelo odgovorne naloge, med njimi je bilo v organizaciji sveta dne 30. 3. na pobudo IKP CK ZKS posvetovanje predstavnikov vseh podjetij o planiranju v SOZD GIPOSS, ki je bilo v prostorih GP Tehnika v Ljubljani. Na omenjenem posvetovanju je tudi sodeloval podpredsednik IS SSRS Zvone Dragan.

Ceprav nam planiranje ni tuje in tudi mi delavca, ki si ne bi znal predstavljati, kaj planiranje pomeni, je nastopil čas, ko bo potrebno na vseh nivojih napraviti korak naprej, zlasti, ker gre za oblikovanje planov na ravni TOZD — OZD — SOZD v občinskih in republiških merilih. Kot sem že omenil, začetne zasnove poznamo, toda premalo pozna-



Franc Vrtnjak, član sveta in sekretariata ZKS SOZD GIPOSS

mo zakon o planiranju. Novi plani bodo morali izhajati iz rečnih predpostavk, vsak delavec bo moral temeljito poznati plan svoje TOZD — DO — SOZD in KS.

To je zelo skromno napisano o planiranju, toda na zborih delavcev se bomo temeljito seznanili z novimi oblikami planiranja, ki morajo sloneti na novem zakonu.

Menim, da sem vam delno uspel predstaviti organiziranost in aktivnost ZKS v SOZD GIPOSS Ljubljana.

Ivica Bezljaj

Franc Vrtnjak

# Naša beseda '76

Uresničila se je tiha želja...

V soboto, 10. aprila 1976 se je pričelo tekmovanje amaterskih dramskih skupin — NAŠA BESEDA '76. Za občino Celje je bila prireditev v dvorani krajevne skupnosti Štore. Sodelovala je tudi naša skupina.

Letošnja prireditev poteka v okviru proslav ob 100 obletnici Cankarjevega rojstva, zato je naša skupina pripravila recital BREZ NAŠLOVA, posvečen Cankarju. Člani naše dramske skupine so ocenjevalno komisijo z izvedbo recitala prijetno presenetili. Bili so tudi edina skupina, ki zastopa na »Naši besedi« v občini Celje delovno organizacijo.

Recital so izvajali: Anica RAMŠAK, Velenija ŠKERBEC, Nuša REBERNIK, Slavko LIPOVSEK, Davor WIMMER in Zlatko JALŠOVEC.

Glasbeno spremljavo je izvajal Franc RAMSAK. Umetniški vodja celotnega recitala pa je Franc BELEHAR.

Delo naše dramske skupine s tem še ni končano — še naprej si bomo prizadevali GOJITI IN OHRANITI LEPO SLOVENSKO BESEDO.

Franc Ramšak



## GLAS MLADIH

### Mladi in izobraževanje

OO ZSM DS Skupne službe je 18. marca organizirala za vse mladince v Ingradu predavanje z razgovorom na temo MARKSIZEM IN SAMOUPRAVLJANJE. Povabili smo tov. Berginca, dipl. psih., direktorja splošne službe, da nam na preprost način poda gibanje in vlogo delavskega razreda v zgodovini in sedanosti.

Tov. Berginc je pri podajanju snovi vključeval primere gradbenih podjetij in razvoj Ingrada. Vloga delavstva do naše sedanosti se je zelo spreminjala in prišla na stopnjo odločanja neposrednega proizvajalca skraj na vseh stopnjah. Zakon je potreben samo še v primerih, ki jih zahteva »razvoj« postopnega odmiranja države.

Ob takšni poti pa je družba prišla do spoznanja, kolikšna je vrednost znanja in informacij. Začetek našega samoupravljanja je bil delavski svet in razvoj na

še samoupravne socialistične družbe je pripeljal do delegatskega sistema. Kaj pomeni TOZD in delegatski sistem se vse bolj zavedamo in vedno se moramo zavedati, da tudi mladi ne moremo stati ob strani.

To predavanje z razgovorom je bilo ena od oblik izobraževanja, katerega smo si zastavili z akcijskim programom in, ki mu posvečamo in mu bomo tudi v prihodnje veliko pozornost.

Predavanje je trajalo dobri dve uri in pol in je prešlo v zanimivo razpravo, v katero so se vključili tudi mladi, ki delajo na terenu.

Razšli smo se zelo zadovoljni in sklenili, da nam mora, še ob večjem številu prisotnih, postati takšna oblika izobraževanja vzporedna pot pri našem delu v prihodnje.

Majda Tavčar

### Naloge MO CIP „Ingrad“ Celje

Pred seboj imamo program dela, katerega so sprejele vse OO ZSM. V programih ni bistvenih razlik. Prav tako so si OO zadale konkretne naloge — akcije, katere bodo izvedle. Skupne naloge bodo prav gotovo ureditev okolice igrišča, akcija »olepšajmo okolje«, ustanovitev kluba »mladi dopisnik« ter fotosekcije.

Vse OO so nosilke akcij same, razen akcije »olepšajmo okolje«, katera je skupna z OO sindikata.

Prav tako bomo akcije idejno političnega izobraževanja nadaljevali v obliki predavanj, seminarjev, razprav in problemskih konferenc (stanovanjska problematika mladih...)

Prav tako bomo v kratkem organizirali predavanje o »OSNUTKU ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU«. Predavanje bo obvezno

za vsa predsedstva OO ZMS, predavanja se bodo lahko udeležili tudi ostali člani delovne organizacije.

V počastitev meseca mladosti bomo vključili v Zvezo komunistov več mladih, katere so predlagale OO ZSMS.

Ena od akcij bo zopet organizacija internih tekmovanj »Igre mladosti«, ki so posvečene mesecu mladosti, katere pa že pripravlja OO ZSM TOZD IGM.

V naš program je vključeno tudi praznovanje stote obletnice Cankarja — nastop na prireditvi NAŠA BESEDA 1976.

Da pa bomo lahko uresničili zastavljeni program, je nujno potrebno, da smo povezani in aktivno sodelujemo z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami.

Franc Ramšak



Posnetek je z ene izmed vaj dramske skupine v sindikalni dvorani za NAŠO BESEDO '76. Od leve proti desni so: Anica Ramšak, Davor Wimmer, Slavko Lipovšek, Zlatko Jalšovec, Valerija Škerbec in Nuša Rebernik

Na občinskem tekmovanju je sodelovalo 36 ekip, 12 najboljših se je plasiralo naprej. Naša skupina je nastopila tudi na medobčinskem tekmovanju v Rimskih Toplicah.

### Vodja dramske skupine je FRANC BELEHAR

Ko je prišlo do nove reorganizacije ZSMS, je tudi pri Ingradu ponovno zaživelo dramsko delo.

K delu so prvi pristopili člani iz TOZD PO in Mehanizacija. Skupina se je dokaj hitro razširila ter pričela z aktivnim delom. Prav tako je skupina dose-

sodelovala na vseh proslavah in prireditvah od leta 1974 dalje; 22. december, 8. marec, 1. maj, 29. november... Pohorski bataljon, Dan gradbincev, Resevna in Naša beseda '76. To so le nekatere prireditve, na katerih je skupina sodelovala.

Velik delež k njegovemu kvalitetnemu delu pa je nedvomno prispeval njegov duhovni vodja, človek, ki je veliko prostega časa žrtvoval za delo s svojo skupino — FRANC BELEHAR, mojster kleparske delavnice, iz TOZD Proizvodni obrati.

Vedno je bil pripravljen angažirati se maksimalno, kajti skupina se je srečevala s čedalje zahtevnejšimi recitali. Prav gotovo se njegovega truda ne da meriti z besedami, kajti rezultati njegovega dela so vidni v pohvalah in priznanjih, s katerimi se skupina vrača v svojo delovno organizacijo.

Franc Ramšak



Za udeležbo na prireditvi NAŠA BESEDA '76 je mladinska dramska skupina prejela lepo plaketo

daj pripravila vrsto zanimivih in uspešnih recitalov, s katerimi je

# Igre mladosti

Obveščamo vse člane kolektiva GIP »Ingrad«, da bo organizirala osnovna organizacija zveze socialistične mladine TOZD IGM športno tekmovanje v počastitev 25. maja, rojstnega dneva maršala Tita.

Razpis za tekmovanje, kakor tudi razpored tekmovanj je že dostavljen vsem TOZD.

Vabimo vse člane kolektiva,

da se tekmovanj udeležijo, bodisi kot tekmovalci, ali pa kot gledalci in »navijači«.

Na ta način se bomo dostojno vključili v praznovanje pomembnega mladinskega praznika in s svojim masovnim sodelovanjem izkazali svojo vdanost tov. Titu ob njegovem življenjskem prazniku.

Štefka Kračun



Odbor za rekreacijo in šport OO ZSMS dokaj aktivno dela po zastavljenem programu, ki so ga sprejele vse TOZD. Na posnetku sta nogometni ekipi iz TOZD Mehanizacija

## Voljenoj

*Voljena, kako da ti se zahvalim  
za one dane, koje smo skupa provodili.  
Dane, koji će nam ostati u sjećanju  
i nikako da se zaborave.*

*O voljena, znam da ti je srce puno žara,  
da je ogorčeno zbog našeg rastanka,  
a i moje srce sve jače lupa  
i nikako da se umiri.*

*Nadam se, da se opet sretnemo  
i volimo kao nekad...*

*Ja znam, da si zavoljela drugoga,  
misliš, da je bolji od mene,  
ali neka, neka ti ostane u zagrljaju  
i kada te bude ljubio, sjeti se mene,  
sjeti se dana, kada si mi govorila:  
»O voljeni, bit ćeš zauvijek moj!«*

Džamić Sakib,  
učenic v gospodarstvu

— Oprostite, tovariš, nič ne razumem, kaj mi govorite, sem skoraj čisto gluhi. Kaj ste mi hoteli povedati?

— Nič, samo zvečilni gumi imam v ustih...

»Ta vaša bolezen mi ni prav nič všeč«, reče zdravnik pacientu.

»Zelo mi je žal, toda druge nimam...«

*Pravi uspeh  
pride težko in  
počasi, neuspeh  
v tzenutku*

## Olepšavajmo okolje

V počastitev 1. maja smo si mladi v Ingradu skupaj z OOS zadali nalogo: izvesti akcijo »olepšajmo okolje«. Akcija poteka v mesecu aprilu. Predvsem želimo posvetiti pozornost ureditvi gradbišč, naselij, delavnic...

Domenili smo se, da bo komisija na koncu meseca pregledala vse TOZD ter tri najlepše urejene TOZD nagradila z javno pohvalo v naslednji številki.

Zelimo, da se akcije udeležijo vsi člani kolektiva.

Franc Ramšak

## Usposabljanje članov vodstev OO ZSMS

Dne 27. marca je bil na Dobrni seminar za predsednike in člane predsedstev vseh OO ZSM na celjskem območju, ki ga je organizirala OK ZSMS Celje.

Kljub velikemu številu vabljenih je bila udeležba na seminarju dokaj porazna. Prav gotovo se posamezni predsedniki OO ZSMS GIP »Ingrad« Celje ne zavedajo svoje dolžnosti, pa čeprav so člani ZK, kajti iz Ingrada sta se seminarja udeležila samo 2 člana.

Seminar je bil zelo zanimiv, program pa tale:

- Samoupravne delovne skupine,
- Aktiv mladih ZK v delovnih organizacijah,
- Naloge mladih v OOS,
- Okrogla miza — na katero so bili vabljeni predstavniki družbeno-političnih organizacij občine Celje.

Predvsem mladi se bomo morali zavedati, da je NALOŽBA V ZNANJU PRODUKTIVNA NALOŽBA.

Franc Ramšak

## MLADI FOTOAMATERJI

Verjetno je že vsakdo izmed vas kdaj ujel kakšen nenavaden trenutek, šaljiv ali skrivnosten ali posnet iz nevsakdanjega zornega kota. Vabimo vas, da nam pošljete takšne posnetke — najbolj duhovite bomo objavili!



SMEM PROSIT ZA PLES...

# GLAS MLADIH GLAS MLADIH





Letos je TOZD GO Celje pričel z gradnjo dveh stolpnic: ST 9-7 — G in F. Redkokdaj se zgodilo, da v enem dnevu, na enem gradbišču vidimo toliko mehanizacije, kot se je to zgodilo 10. marca 1976 na Lavi: 2 buldožerja, bager, 5 kamionov TATER, 2 žerjava (enega so še montirali), avtodvigalo, valjar in 2 črpalke za vodo. Pri takšni organizaciji in zagnanosti gradnja objektov lepo napreduje in tako bomo prišli hitreje do novih stanovanj, ki jih v Celju še veliko primanjkuje

## Cestna baza v Tepanju

Prispevek našega podjetja pri izgradnji avtoceste Hoče-Arja vas je objekt CESTNA BAZA, lociran pri izvozu z avtoceste za Slov. Konjice v naselju Tepanje. Investitor objekta je Republiška skupnost za ceste, Ljubljana. Objekt gradi TOZD GO Slov. Konjice. Pogojbena vrednost cel. znaša 15.713.898,60 din, čas gradnje je 287 delovnih dni.

Na površini 1 ha se razprostirajo objekti cestne baze:

**Obratna zgradba** je dvoetažni objekt skeletne konstrukcije z dvokapno streho, zunanjih dimenzij 24,30 x 14,50 m. V zgradbi so prostori namenjeni vodstvu baze, tehničnemu kadru in vzdrževalni ekipi.

**Velike in male garaže** sta pritlična objekta, kjer so boksi za vozila in razne delavnice. Objekta sta zasnovana z montažno armirano betonsko konstrukcijo po sistemu »GRADIS — COMM. A. VELO« (stebri, primarni »I« nosilci in sekundarni »Y« nosilci). Zunanje mere objektov so 13,30 x 67,84 m in

10,30 x 64,00 m.

### Skladišče soli

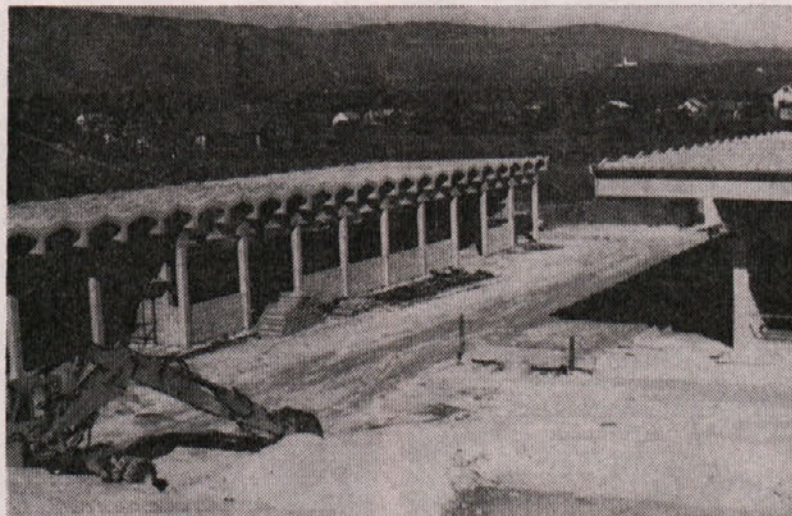
je namenjeno za shranjevanje cca 1.000 m<sup>3</sup> natrjeve soli (za soljenje avtoceste). Konstrukcija objekta so armirano betonske stene (vodotesni beton), za strešne konstrukcije pa montažni sekundarni »Y« nosilci; zuna-

nje mere objekta so: 15,30 x 30,30 m.

V sklopu baze sta še dva manjša objekta: skladišče maziv in bencinska črpalka.

Gradnja objektov prehaja v zaključno fazo, izvršiti pa je še potrebno zunanjo ureditev.

Franc Bratina



Na sliki del Cestne baze; levo je objekt malih garaž, na desni pa skladišče soli

## Pomagali so reševati

Pozdravljamo humanost članov kolektiva TOZD GO Celje, ki so 15. aprila ob nenadnem požaru v bližini gradbišča Tehnič ne šole priskočili na pomoč pri reševanju imovine v gorečih garažah.

Prva sta pričela z reševanjem Franc Brinovec in Franc Koklič, nato pa še: Nedeljko Mijatović, Ekram Plivac, Martin Razgoršek, Franc Turnšek, Stefan Šošanič, Kadro Mandal, Milivoje Božanović, Rade Božič in Vlasto Kostačević.

S požrtvovalnim reševanjem so pokazali svojo pripravljenost pomagati sočloveku v nesreči.

N. K.

## Humana akcija

V mesecu aprilu smo zastavili humanitarno akcijo zbiranja prostovoljnih denarnih prispevkov za tovariša Marjana Hlupiča iz TOZD GO Szentjur, ki mu je iz neznanih vzrokov v času, ko je bil na delu, pogorela hiša in s tem uničeno vse premoženje.

Konferenca OOS je na pobudo IO OOS TOZD Szentjur dala dopis vsem trinajstim OOS v našem kolektivu. Člani kolektiva so to humanitarno akcijo zelo dobro razumeli in je bilo do 1. 4. 1976 po posameznih TOZD zbrano kar precej denarnih sredstev, in sicer:

TOZD GO Celje	4.120 din
TOZD GO Zalec	2.081 din
TOZD GO Szentjur	cca 6.000 din
TOZD družb. standard	930 din
TOZD PO (obr. Gomisko)	770 din
TOZD Projekтивni biro	970 din
DS skupne službe	5.340 din
TOZD Mehanizacija	5.440 din
TOZD PO (Lava)	1.034 din
TOZD IGM Medlog	1.225 din

Konferenca OOS se vsem OOS zahvaljuje za zbrana denarna sredstva in poziva vse tiste OOS, ki še niso začele z akcijo, da bi to še storile in se pridružile tistim, ki so svoj prispevek že poslale.

Vsa zbrana sredstva so dana na hranilno knjižico in bodo uporabljena za nabavo materiala.

Miro Medved

## DELO SAMOUPRAVNIH DELOVNIH SKUPIN V TOZD IGM MEDLOG

TOZD IGM je v začetku leta formiral samoupravne delovne skupine. Člani vseh samoupravnih delovnih skupin so seznanjeni s svojimi nalogami. Njihovo delo se že pozitivno odraža predvsem pri delu samoupravnih organov, saj delegati v teh organih zastopajo mnenja in stališča delavcev svojih skupin, s katerimi se pred sejo posvetujejo o obravnavanih vprašanjih. Podrobno o delu samoupravnih delovnih skupin v naši TOZD bomo poročali prihodnjč.

Stefka Kračun

# naših TOZD – Iz naših TOZD – Iz naših

## Za boljši jutri

V preteklem letu se je pričela živahna dejavnost v naši TOZD Mehanizacija. To je bilo opaziti na vseh področjih dela; prihajali so težki gradbeni stroji in oprema, kar je bila velika investicija. Z zanimanjem smo opazovali prihajanje teh strojev, se veselili v pričakovanju razširitve

sprejeli tudi novo sistemizacijo delovnih mest in njihovo analitiško oceno. To so pomembni akti, saj od njih zavisi naš osebni dohodek. Vsi smo pričakovali — eni odkrito, drugi bolj potihoma, da nam bo nova ocenitev prinesla kak dinar več, saj se kljub stabilizacijskim ukrepom življenjski stroški še vedno dvigajo in denarja vsakomur primanjkuje. Namen vsake analitiške ocene delovnih mest je čimboljša vskladitev le-teh, s čimer je mogoče vzpostaviti med delavci pravilne medsebojne odnose; kajti nič ni bolj boleče, kot, če so v podjetju pri nagrajevanju velika nesorazmerja pri podobnih delovnih mestih.

Običajno povzročata nova ocenitev delovnih mest v kolektivu večja ali manjša razburjenja. Ob tej priložnosti pride velikokrat do veljave izrek: »Človek je človeku volk«. Je že tako, da ponavadi svoje delovno mesto precenjuje, vsa druga pa se nam dozdevajo manj zahtevna, lažja in sploh nepomembna.

Pri tem največkrat pozabljamo, da smo delovni kolektiv, v ka-

terem so važna vsa delovna mesta — od fizičnega delavca do direktorskega. Vsakdo po svoje doprinese svoj stavež k skupnemu uspehu. Pozabljamo se tudi vprašati, ali smo na svojem delovnem mestu res tako dobri delavci, kot dokazujemo v debatah o razdeljevanju točk in ocenitvi delovnih mest. Če želimo, da bomo svoje delo opravljali z zadovoljstvom in s potrebno zavzetostjo, se pri presoji pravilne ocenitve delovnih mest ne ozirajmo za tistimi delovnimi mesti,

ki so višje ocenjena od našega, ampak ga primerjajmo z ustreznimi sorodnimi mesti. To nas bo privedlo do preišljevanja, ali smo zares toliko pomembnejši od svojega sodelavca in ali res zaslužimo višje ocenjeno delovno mesto. Tako preišljevanje nas ne bo pripeljalo le do tega, da se bomo na svojem delovnem mestu bolj potrudili, ampak nam bo dalo tudi osebno zadovoljstvo in vzbudilo pravičen odnos do sodelavcev.

Ervin Drgajner



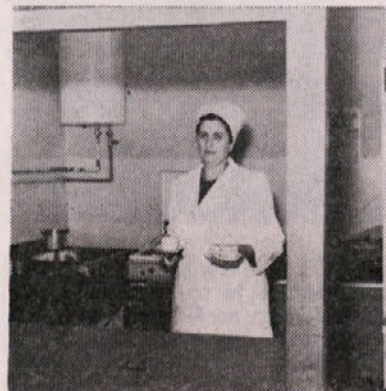
### V ključavničarski delavnici

in povečanja naših uslug. Zato nismo prav nič pomišljali o ekonomski upravičenosti, da postanemo samostojna temeljna organizacija.

Kmalu se je pokazalo, da so bile te investicije prepotrebne. Bagri, žerjavi, avtodvigala, betonska črpalka, so takoj našli svoje mesto na raznih gradbiščih Ingrada, kakor tudi izven njega še pri ostalih gradbenih podjetjih širom po Sloveniji.

Tudi družbeno-politična aktivnost se je pokazala v precej dinamičnem razmahu. Preko leta se je zvrstilo dosti akcij, ki so jih morale vse organizacije od Zveze komunistov, sindikata in ZSMS sprotno, včasih tudi skoraj preveč hitro reševati. Lahko trdim, da smo na področju vključevanja družbeno-politične dejavnosti v samoupravljanje napravili precejšen korak naprej.

Hkrati z ustanovitvijo naše temeljne organizacije, vzporedno z ostalimi TOZD v Ingradu, smo



Helena Štemberger razdeljuje tople obroke zaposlenim v TOZD Proizvodni obrati in TOZD Mehanizacija. Povedala nam je, da je v tako urejenih prostorih, kot so na Lavi, z veseljem delati in da so člani kolektiva zadovoljni z malico. Za tiste, ki imajo terensko delo, pa pripravi hladne obroke do 7. ure. Praznik dela 1. maj želi preživeti z družino na izletu v naravi, seveda, če bo vreme lepo.



### V mehanični delavnici so delovni pogoji slabi



### Elektroservis v TOZD Mehanizacija



Naši vodovodni instalaterji

Kleparska delavnica

## Na Kozjanskem gradimo

Temeljna organizacija združene dela GO Senthur izvaja svoja dela na zelo širokem področju. V Štorah je gradbišče v železarni, v Senthuru gradimo 25 stanovanjski stolpič, prizidek osnovne in posebne šole, v Gorici pri Slivnici 20 stanovanjski stolpič, zdravstvene domove gradimo v Podčetrtku, na Planini pri Sevnici in v Kozjem, v Šmarju pri Jelšah poslovni objekt banke, v Podčetrtku pa končujemo zunanjo ureditev za novozgrajeni trakt osnovne šole.

V letošnjem letu moramo po planu izvršiti 60 milijonov gradbenih in obrtniških del. To sicer ni pretirano visoka številka, vendar jo z ozirom na velikost in vrsto gradenj ne bo lahko doseči. Trenutno gradimo stanovanjske bloke, poslovne zgradbe in objekte širšega družbenega pomena, medtem ko industrijskih objektov nimamo v izgradnji, razen Hale traktorjev v železarni Štore, ki pa bo tudi kmalu končana.

Zaradi velike razdrobljenosti in razmeroma majhnih objektov imamo kup preblemov, katere poskušamo čimbolje rešiti. Povprečna predračunska vrednost posameznih gradenj je namreč okrog 6,5 milijona dinarjev. Našteta dejstva so vzrok za precejšnjo režijo v naši TOZD, katero pa bomo v prihodnje poskušali zmanjšati. Omeniti je treba tudi to, da nimamo od vseh investitorjev, za katere gradimo, dovolj zagotovljenih sredstev za dokončanje objektov.

Težak položaj imamo pri organizaciji prehrane in gradnji

manjših naselij v posameznih krajih. Hrane zaradi prevelike razdalje ne dobivamo iz našega obrata družbene prehrane, temveč smo vezani na več gostinskih obratov. Predvsem zaradi slabih avtobusnih zvez med posameznimi kraji smo morali urediti za člane naše TOZD poleg naselja v Teharju, še manjše stanovanjske enote na Planini pri Sevnici, Kozjem, Podčetrtku in Šmarju pri Jelšah. Takšen način organiziranja prehrane in stanovanj pa je zelo drag in tako imamo v primerjavi z ostalimi TOZD precej slabše pogoje. Precej dodatnih stroškov imamo tudi z razliko v ceni prehrane, dodatnim terenskim dodatkom in potnimi stroški.

V občini Senthur pri Celju, kjer je tudi naš sedež, so nas kot novoustanovljeno TOZD lepo sprejeli. Zelo dobre odnose imamo s predstavniki občinske skupščine, enako velja tudi za družbeno-politične organizacije v občini. To potrjuje tudi dejstvo, da je naša delegacija v zboru združenega dela pri občinski skupščini že bila potrjena na zadnjem zasedanju skupščine in smo dobili samostojno delegatsko mesto. Tudi v nekaterih samoupravnih interesnih skupnostih že imamo delegatska mesta.

Samoupravni organi in družbeno-politične organizacije v naši TOZD so že zaživele. O naših prizadevanjih za uresničitev postavljenih ciljev v zvezi s stabilizacijski mprogramom pa bomo pisali v prihodnji številki glasila.

Anton Aškerc

## Delovanje družbenopolitičnih organizacij na TOZD GO Senthur

Družbeno-politične organizacije v TOZD GO Senthur so pričele z delovanjem v drugi polovici leta 1975, polno pa so zaživele po 1. 1. 1976.

Osnovni organizaciji sindikata in ZK sta že v avgustu in septembru razpravljali o kandidatih za člane v organe upravljanja in družbenopolitične organizacije v TOZD. Bili sta pobudnici za ustanovitev OO ZSMS.

Na ustanovni konferenci OO ZK smo izvolili tričlanski sekretariat, sprejeli svoj program dela, predlagali delovno skupino za pregled stabilizacijskega programa in se zadalžili sklicati zbor delovnih ljudi, na katerih se bo leta obravnavalo. Sprejeli smo sklep, da morajo družbeno-politične organizacije dati tudi vsa podpora novemu vodstvu TOZD.

Povezali smo se z občinsko konferenco ZK občine Senthur in svetom GIP Ingrad« in z njima tesno sodelujemo.

Lani smo sprejeli tri nove člane v našo OO, letos pa smo evidentirali šest možnih kandida-

tov za vstop, od katerih smo predlagali tri za sprejem v prvi polovici leta.

Na vsakem sestanku pregledujemo uresničevanje stabilizacijskega programa in njegovih dopolnitev.

Tesno sodelujemo tudi z drugimi družbeno-političnimi organizacijami v TOZD s sindikatom in mladino.

Zavzemamo se, da bi se čimprej formirale samoupravne delovne skupine in da bi se bolj približali boljšemu samoupravljanju, kar naj bi bil eden od glavnih ciljev naše organizacije.

Osnovna organizacija ZSMS v TOZD Senthur je bila ustanovljena novembra 1975. Izvolili smo predsedstvo, ki šteje osem članov. Ti člani so delegati iz posameznih gradbišč naše TOZD. Sestanke imamo najmanj enkrat v mesecu, ki so za vse člane obvezni in kjer spremljamo aktivnost naših mladincev. Zastavili smo si svoj program dela, v katerem je ena od naših glavnih nalog, uresničevanje stabilizacij-

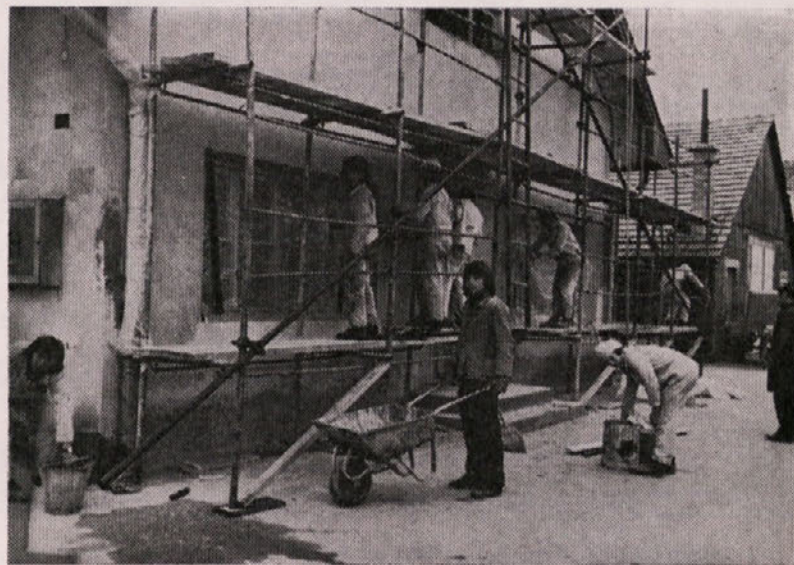
skega programa. Dogovorili smo se, da bomo imeli za naše mladince izobraževalne seminarje, katerih teme bi si naj sami izbirali. Udeležujemo se športnih tekmovanj v občini Senthur. Tudi z občinsko konferenco ZSMS občine Senthur in koordinacijskim svetom GIP Ingrad smo v stalnem stiku in se vključujemo v njihov program.

Za praznovanje, ki bo v mesecu maju, smo se dogovorili, da

bomo naša gradbišča primerno uredili in okrasili, tako bo vzdušje v resnici praznično!

Vsem članom našega kolektiva želimo veliko uspehov pri nadaljnjem delu in jim čestitamo ob prazniku dela!

sekretar OO ZK  
TOZD GO Senthur  
Jože Balek  
sekretar OO ZSMS  
TOZD GO Senthur  
Zdenka Kračun



V sklopu Izobraževalnega oddelka si naši učenci v gospodarstvu pridobijo praktično znanje za poklic KV zidarja

## Ustanovile so svoj aktiv

Letošnji 8. marec, dan žena, so naše žene in dekleta praznovala drugače kot prejšnja leta.

Večji poudarek so dale predvsem zgodovinskemu in političnemu pomenu praznika. Njihov

1. Marija GAZVODA — predsednica iz DS skupne službe

2. Slavka PODSEDENŠEK — članica iz TOZD Projektivni biro

3. Jera ČREMOŽNIK — članica iz TOZD GO Celje.



Marija Gazvoda

praznik je bil letos bolj delaven in akcijski. Ustanovile so svoj aktiv — aktiv žensk Ingrada.

Imenovala so tričlanski odbor, ki bo vodil njihov aktiv. Odbor sestavljajo naslednje tovarišice:

Ni naključje, da je tovarišica Marija Gazvoda bila izvoljena za predsednico odbora. Ona namreč dela v kadrovsko pravni službi v DS skupne službe kot socialna delavka, zato ima zelo veliko možnosti in izkušenj, da vam bo lahko svetovala in pomagala reševati s svojima sodelavkama v odboru težave, ki jih imate žene kot delavke — proizvajalke — samoupravljalke in kot matere.

Obračajte se na imenovani odbor, saj je namenjen prav vam, pri reševanju vaših problemov, ki so pa hkrati tudi problemi nas vseh. Aktivu, posebej pa še odboru, pri reševanju nelahkih problemov, kar največ uspeha!

MM

# Iz naših TOZD – Iz naših TOZD – Iz naših

## Novice iz TOZD Medlog

TOZD IGM je lani zastavila obširen investicijski program, saj je bila ta dejavnost zadnja leta zapostavljena. Izvajanje tega programa se v tem letu nadaljuje v okvirjih še ostrejših predpisov in finančnih možnosti.

betonske opeke. Proizvodnja bo tekla po novjšem tehnološkem postopku s komornim sistemom ogrevanja, oz. sušenja opeke. Sistem bo v celoti avtomatiziran, razen betonarne. S tem postopkom bomo povečali proizvo-



V železokrivski delavnici je vedno živahno, saj dela ne zmanjka

Kljub temu pa se moramo potruditi, da začete investicije čim prej dogradimo, saj je vsaka investicija rentabilnejša, če se aktivira v krajšem času.

V Medlogu so izvršene priprave za začetek del za izgradnjo hale za težke elemente sistema Ingrad. Z deli pa ne moremo pričeti dokler ne prejmemo ustreznih dovoljenj.

Kljub vsemu pa smo v Medlogu pričeli s poskusno proizvodnjo težkih elementov za montažno gradnjo sistema INGRAD. Poskusna proizvodnja se vrši v obratu montažnih elementov. Izdelani so že prvi stebri, T nosilci ter strešne Pi plošče v dolžini 6 do 7,5 m. Elementi so izdelani na novih tvojnih modelih, ki so bili lani nabavljeni v okviru investicijskega programa.

V polnem teku je tudi izgradnja in montaža opreme v novem peskolomu v Stranica. V teku je premostitev silosov iz peskoloma Frankolovo v peskolom Stranice in montaža v Stranica. Zaradi tega je tudi začasno prekinjeno obratovanje peskoloma Frankolovo, pesek pa se prodaja iz zaloga na deponiji, ki smo jo pripravili za čas premostitve silosov, da ne bi prišlo do prekinitve dobav kupcem.

V starem obratu v Frankolovem pa bo v kratkem pričel obratovati nov obrat za izdelavo

dmjio betonske opeke za cca 30 %, pri tem pa bo potrebno polovico manj delavcev kot pri starem načinu proizvodnje.

To bo dobrodošla izkoriščena notranja rezerva, ob stalno večjem porastu cen repromateriala.

Anton Jurkošek



Štefan Turščak, naš najboljši železokrivec, pri vezavi v delavnici

Mehanizacija 4, IGM Medlog 7, Proizvodni obrati 8, Projektivni biro 3, Skupne službe 6.

V navedenem razdobju pa je iz OZD »Ingrad« odšlo 104 delavcev. Od tega: iz TOZD Gradbena operativa: Celje 19, Laško 18, Sentjur 13, Slov. Konjice 5, Zalec 7, Ljubljana 16, iz TOZD Mehanizacija 1, IGM Medlog 15,

Proizvodni obrati 6, Projektivni biro 2, Skupne službe 2.

Povprečno število zaposlenih za isto razdobje pa je sledeče: V OZD »Ingrad« nas je 1921. Od tega v TOZD Gradbena operativa: Celje 320, Laško 169, Sentjur 182, Slov. Konjice 91, Zalec 134, Ljubljana 169; v TOZD Mehanizacija 193, IGM Medlog 7, Pro-

izvodni obrati 251, Projektivni biro 27, Družbeni standard 39, ter Skupne službe 157.

V tem času je bil invalidsko upokojen Drago PODVRSNIK, rojen 25. 10. 1919, zidar, TOZD GO Zalec in sicer z dnem 13. 1. 1976.

Jožica Verdnik

## Iz TOZD Projektivni biro

Po ustanovitvi TOZD projektivni biro je družbeno-politično delo zelo aktivno, saj vsi člani neposredno odločamo o vsem.

Kolektiv šteje 28 članov.

Predsednik zbora delovnih ljudi v TOZD Projektivni biro je ing. Millisav Mandič, ki je obenem vodja konference delegacij za SIS »Ingrad« ter predsednik odbora za inovacije in tehnične izboljšave pri podjetju.

Naš kolektiv je ustanovil osnovno organizacijo sindikata in za predsednika izvolil Adolfa Strašeka.

Zavedamo se pomembnosti projektivnega biroja v kompleksnem procesu dela »Ingrada« kot gradbeno industrijskega podjetja ter smo skladno z novimi predpisi pričeli izpolnjevati naše posamezne strokovne strukture. Do sedaj smo uspeli izpopolniti oddelek za projektiranje instalacij centralne kurjave in vodovoda ter prezračevanje. Težave pa so se pojavile pri iskanju kadra za elektroinstalacije. Upamo, da bomo tudi ta problem kmalu rešili. Projektivni biro se aktivno pripravlja na zmanjšanje aranžmana z zunanjimi sodelavci za izdelavo kompletne investicijske tehnične dokumentacije.

V ta namen bomo razširili število projektantov za statiko in tehnološke projekte.

Sočasno s tem pa bomo morali reševati tudi delovne prostore za uspešnejše delo.

Večja dela, ki jih trenutno obdelujemo v naši TOZD so: projekt hale TES Senovo — investitor Rudnik rjavega premoga Senovo; projekt stanovanjskih stolpčev KS tip A in B v Zalcu; nadalje se predvideva zazidava nove stanovanjske soseske Otok III S v Celju, skladišče piva v Murski Soboti ter druga manjša dela. V letošnjem letu smo oddali že lani začeto tehnično dokumentacijo za »Interplet« Brčko — vrednost objektov znaša cca 6 milijard dinarjev.

Z uvedbo prehranjevanja v bi-feju so naši člani mnenja, da je hrana preveč kalorična, izbira na bloke pa ni mogoča. 48 % članov našega kolektiva ne koristi toplega obroka in smo mnenja, naj bi se v bodoče v tej smeri nekaj ukrenilo.

Športno življenje v našem biroju je tudi v zimskem času delovalo, saj so se članice in člani udeleževali smučarskih tekmovanj.

Ivo Jelen

### ZAHVALA

Ob težki in nenadomestljivi izgubi našega dragega očeta

### MATEVŽA SORČANA

se iskreno zahvaljujema sodelavcem obrata Gomilsko, OOS Gomilsko ter TOZD PO za izredno pomoč in darovane vence. Prav iskrena hvala za izraze sožalja in za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sinova  
Ivan in Edo Sorčan

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

### ALOJZIJE VERDEL

se zahvaljujem sodelavcem in sindikalni organizaciji TOZD IGM za sočustvovanje in izraženo sožalje, za darovane vence in za spremstvo na njeni zadnji poti.

Andrej Verdel  
TOZD IGM Medlog

## Kadrovske vesti

V I. tromesečju 1976 se je v podjetju na novo zaposlilo 108 delavcev. Od tega v TOZD Gradbena operativa: Celje 21, Laško 18, Sentjur 10, Slov. Konjice 13, Zalec 8, Ljubljana 10; v TOZD

## Novice iz Savinjske doline

Letos, ko smo postali samostojna TOZD, je v dokajšnji meri zaživelo samoupravno in družbeno-politično življenje v TOZD Zalec. Izvoljeni so bili vsi samoupravni organi od delavskega sveta, komisije za medsebojna razmerja, komisije za samoupravno kontrolo in vseh komisij delavskega sveta, ustanovljena je bila OO ZSMS in OO ZK.

Pri delavski univerzi Zalec so bili organizirani seminarji, katerih se je udeležila večina naših delegatov. Seminarji so trajali po 5 dni in so bili za delegate zbora združenega dela v Zalcu, za delegate SIS pa v Petrovčah. Delavska univerza je organizirala tudi seminar za člane izvršnega odbora sindikata, ki sta se ga udeležila Stojan Marinovič in



Zaključujejo se dela na tržnici v Zalcu

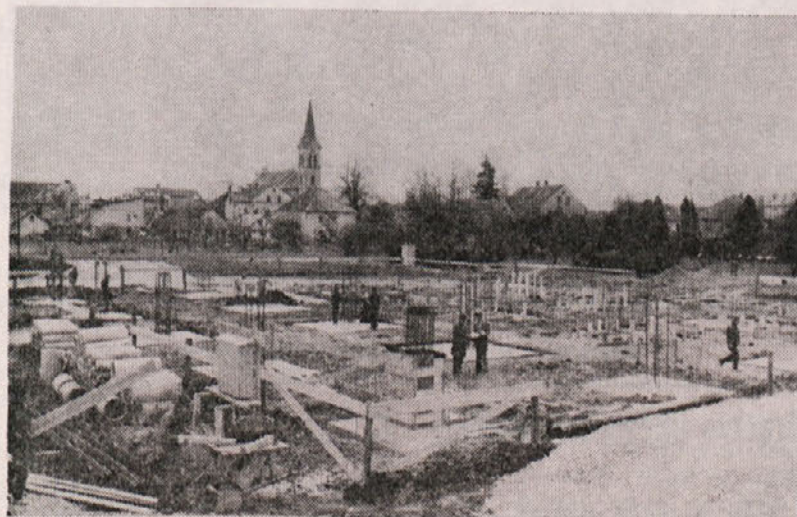
Delavski svet TOZD je imel v tem obdobju 4 seje; na zadnji je obravnaval finančni načrt za leto 1976 in plan za nabavo osnovnih sredstev.

Ludvik Zbiljski, predsednik naše OOS.

Komisija za medsebojna razmerja je na svoji zadnji seji obravnavala kršitev delovne dolžnosti Irfana Cerića. Sklenila je, da mu preneha lastnost delavca v združenem delu zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti. Omenjeni delavec je izostal iz dela 5 delovnih dni, ne da bi obvestil svojega predpostavljenege. V letošnjem letu je prišlo v TOZD 7 novih delavcev, od tega 2 KV zidarja, odšlo pa jih je 9.

Naša OOS je kupila 5 kart za žalski abonma v celjskem gledališču. Karte ima predsednik OO ZSMS in jih razdeli tistim, ki si določeno predstavo žele ogledati. Člani kolektiva se radi udeležujejo predstav. Zadnje delo, ki so si ga ogledali je bilo »Pohujšanje v dolini Šentflorjanski«.

V prejšnjem mesecu je bila



Gradbišče blagovne hiše v Zalcu

organizirana humana akcija za člana naše OZD, ki ga je doletela nesreča. Naša OOS je zbrala 2080,— din. S svojimi prispevki je večina dokazala, da se zaveda, da se kaj takega lahko zgodi vsakemu izmed nas.



55 — stanovanjski blok po sistemu OUTINORD, ki ga gradi TOZD GO Zalec v Dobrteši vasi, vse bolj dobiva svojo dokončno obliko. Na objektu so v teku zaključna dela in zunanja ureditve

Lani smo imeli velike probleme glede družbene prehrane, saj so bila gradbišča zelo oddaljena od sedeža podjetja. Bili smo vezani predvsem na tujo hrano, ki je precej draga in v glavnem manj kvalitetna od naše. V prihodnjih mesecih bomo na gradbišču, ki so se na novo odprla v Zalcu, vozili hrano iz našega obrata družbene prehrane. V februarju je bila urejena baraka, ki jo je postavil TOZD GO Ljubljana za gradnjo stolpičev v Zalcu. Tam stanuje 36 naših delavcev. Nabavljena je nova oprema, tako da so stanovanja v glavnem zadovoljiva.

Prosti čas izkoristijo delavci vsak na svoj način, žal nimajo na razpolago nobenega športnega objekta ali kaj podobnega.

Dela, ki so bila prevzeta v letošnjem letu in se že izvajajo so: RTP 220/110 KV Podlog, stanovanjski blok II. na Vranskem, blagovna hiša v Zalcu, pripravljalna dela za gradnjo štirih stanovanjskih stolpičev v Gotovljah in Kulturni dom Letuš.

Marija Kroflič



Kdo ga ne pozna? Pri Ingradu verjetno vsi, eni mogoče le po telefonu, večina pa se je že srečala z njim. Kar ne moremo si zamišljati telefonske centrale v DSSS brez Iva Humerja. Pri današnji uporabi telefona ima vedno dela čez glavo, pa vendar vsakomur nameni vjudno besedo ali prijazen nasmeh

## Humanost članov kolektiva DSSS

V mesecu marcu letos je našemu delavcu Marjanu HLUPIČU pogorela stanovanjska hišica v Desiniču. Vsem nam je bilo žal, saj ima Marjan poleg mladoletnega brata še ostarelo mater, ki nima nikakih dohodkov za preživljanje.

Na pobudo IO OOS SDS smo takoj prešli v nabilalno akcijo in nabrali preko 6.000,00 ND.

Denar bomo vložili na hranilno knjižico in Marjanu plačali najnujnejše račune, ki jih bo predložil naši osnovni organizaciji. Vsekakor je zaželjeno, da bi denar resnično bil porabljen za popravilo oziroma zidanje nove stanovanjske hišice.

Večkrat se vprašamo, kaj je socializem. Vidite, socializem je tudi v tem, da drug drugemu pomagamo. Naš kolektiv je v tem oziru enoten, saj smo že

večkrat dokazali, da smo v sili vedno pripravljeni pomagati in reševati problem humano in človeško.

Akcija je uspela. Vodilni so dali po 100,00 din in mi za njimi po 50,00 din (najmanjši prispevek je 10,00 din).

Tako je treba pri vsaki akciji. Najrež naj pokaže vodilni človek svojo humanost in pripravljenost za sodelovanje, za njim potem ni težko pritegniti še ostale člane kolektiva.

Marjan Hlupič je bil vesel našega prispevka. Tudi bratu in njegovi ostareli materi bomo ostali večno v lepem spominu. Vam, dragi sodelavci, pristrčna zahvala za sodelovanje in prispevke.

Predsednica IO OOS SDS: Lea Čmak

# Ekскурzija v München

Marca letos je bil v Münchenu obrtni sejem, kamor je celjski Izletnik organiziral ekskurzijo. Udeležili so se je Maks Gajšek, Anton Speglič in Zalašček Miroslav, vsi iz TOZD Proizvodni obrati.



Vsako, ki obiše München, se tudi pelje z dvigalom na vrh olimpijskega stolpa, odkoder je čudovit razgled na bavarsko vellemesto.

Sejem, ki smo si ga ogledali, prirejajo vsako leto z namenom prikazati novosti s področja obrtnih pa tudi industrijskih dejavnosti. Na sejmu nas je prevzela velika izbira raznih strojev

za obdelovanje in rezanje pločevine, za rezanje navojev cevi itd.

Velik vtis je napravila na nas udeležba plastike v gradbeništvu, saj se izdeluje iz plastike skoraj vse od okenskih okvirjev do kopalnih kadi, umivalnikov itd. Presenetila nas je tudi kakovost izdelkov, kakršne nam danes naša industrija še ne more nuditi.

V Münchenu smo si imeli priliko ogledati tudi znamenitosti, ki so skrbno negovane in obnovljene, saj je bil München med II. svetovno vojno močno bombardiran.

V zadnjem času se je v Münchenu gradilo bolj pod zemljo kot nad njo, saj je pod cestnim nivojem v treh etažah vse od trgovin do podzemeljske železnice (ta je na nekaterih mestih tudi do 80 m pod cestnim nivojem). Pešču je tako omogočeno, da nemoteno hodi od trgovine do trgovine, ne da bi ga oviral cestni promet.

Kot vsaka skupina izletnikov, smo si tudi mi ogledali Olimpijsko naselje v Münchenu, kjer so nas poleg olimpijskega stolpa prevzele športne hale s plastičnimi strehami, napetimi na jeklene vrvi, ki s svojim izgledom spominjajo bolj na moderne kiparske stvaritve, kot pa na zelo smelo gradbeno arhitektonsko izvedbo.

Končni vtis, ki ga ne bomo pozabili s poti po Bavarski, je čistoča in urejenost naselij in mest, predvsem pa lepe avtoceste.

Miroslav Zalašček

## NAMEN EKSKURZIJE

Marsikdo si postavlja vprašanje, ko sliši za službeno potovanje v inozemstvo, zakaj je potrebno zapravljati čas in denar za ogled sejmov in razstav, kajti podjetje od tega nima koristi?

Ali je res tako? Ogledi mednarodnih sejmov in razstav so in bodo za podjetje okno v svet. Na teh prireditvah si lahko ogledamo najnovejše dosežke z vseh področij gradbeništvu. V podjetju bi morali imeti veliko strokovnjakov, da bi prišli do idej, ki jih lahko odkrije en sam obisk takšne razstave. Veliko zamisli smo že prenesli v našo proizvodnjo iz teh obiskov odnosno ogledov mednarodnih sejmov. V današnji tehniki je predvsem pomembna ideja, ki jo je potem treba obdelati in prilagoditi našim potrebam in možnostim. Želim še poudariti, da moramo iti v korak s časom in razvojem ostalih podjetij, če jim hočemo biti konkurenčni; k temu pa nedvomno sodi zasledovanje vseh novosti najrazvitejših evropskih držav, za kar so ekskurzije najprimernejši način.

V. S.

## 5. mednarodna razstava BAU '76

Januarja 1976 je bila organizirana v Münchenu 5. mednarodna strokovna razstava uporabe gradbenih materialov, novih sistemov v gradbeništvu in prikazovanje načinov renoviranja starih objektov.

To je bil prikaz situacije splošnega gospodarskega razvoja in vsebinski prikaz razvoja gradbeništvu pod skupno temo: GRADITI, OBNOVITI IN VZDRŽEVATI. Razstavo BAU 76 si je ogledalo tudi nekaj strokovnjakov iz našega podjetja.

Osnovni cilj te strokovne razstave je bil bogat in aktualen informativni program izbire in ponudbe posameznih proizvajalcev, ki so se izkazali z raznimi kvalitetnimi novitetami in rešitvami za posamezna področja v gradbeništvu.

Razstava je bila organizirana v celi verigi hal in sicer tako, da so bili sorodni eksponati zbrani skupaj in za katere je bilo možno dobiti tudi vse podatke. Poleg tega pa je bil organiziran v hali 1 center z udeležbo

strokovnjakov, ki so sproti davjali rešitve in tolmačenje obiskovalcem, ki so se s problemi obračali na ta tim. Ta center je bil sestavljen iz 18 posameznih referentov npr.: inštitut za okensko tehniko, združenje inženirjev, center za obnovo starih objektov, zveza nemških proizvajalcev oken in fasad itd.

Na razstavi so bili v posameznih halah razstavljeni gotovi gradbeni izdelki (zelo pestra je bila izbira oken in vrat), gradbeni materiali in oprema (kopalnice, kuhinje, prezračevanje), prikazani so bili razni detajli in rešitve za ravne in poševne strehe z ozirom na prezračevanje

(parne zapore) ter uporabo novih materialov, ki so pogojeni in odvisni od klimatskih področij. Iz razstavljenega programa je bilo razvidno, da se čedalje bolj uporabljajo kot gradbeni material aluminij in baker, kakor tudi jeklo v raznih profilih. Prikazana je bila uporaba aluminija za kritino in za fasade.

Na večjih mestih po razstavnem prostoru so bili paviljoni, kjer so razstavljalci prodajali strokovno literaturo.

Menim, da je razstava v vsakem pogledu zelo uspešna in bila koristna za vsakega gradbenika, ki si jo je ogledal.

Franc Karner

*NAROD SI BO PISAL SODBO SAM, NE FRAK MU JE NE BO IN NE TALAR! je prepričano napisal naš največji pisatelj in dramatik Ivan Cankar. Koliko resnice in koliko revolucionarnega duha je v teh nekaj besedah.*

*Cankar je v svojih dramah razgaljal narodove veljake, ki jim ni šlo za drugega, kot za denar in oblast. Mnogo hudega je za to skušal v življenju.*

*10. maja 1976 bo poteklo 100 let od rojstva Cankarja. Spominimo se ga in mu posvetimo nekaj časa Ponovno se seznanimo z vsaj enim njegovim delom!*



## Izlet v Rim

V našem kolektivu je veliko zanimanja za izlete v znamenita mesta. Prizadevna tovarišica Lea Čmakova vsako leto organizira skupaj s turistično agencijo najmanj dva izleta. Lani smo bili spomladi v Pragi in jeseni v Münchenu, letos marca v Rimu,

za jesen pa tečejo priprave za ogled Pariza. Na teh potovanjih si ogledujemo znamenitosti mest, obiskujemo muzeje in galerije, včasih poiščemo kakšno slovito gostišče, da poskusimo nacionalne posebnosti... Vožnja nam hitro mineva, saj si v avtobusu pripovedujemo šale ali pa prepevamo narodne pesmi, vmes nas vodič opozarja na razne posebnosti pokrajine, krajše postanke pa izkoristimo za sprehode in druge malenkosti.



Izletniki v Rimu pred galerijo Borghese

## Društvo likovnikov-amaterjev

Člani društva likovnikov-amaterjev so se zbrali na ustanovnem občnem zboru 27. februarja

1976. Društvo šteje trenutno 25 članov, nove prijave pa še vedno prihajajo, odbor jih z veseljem sprejema. Ponovno vabimo vse likovnike, da se včlanijo v novo ustanovljeno društvo pod vodstvom Staneta Petroviča.

# ŠIG '76 po novem

Lanskoletne športne igre gradbincev Slovenije so poleg športnih uspehov, pokazale tudi potrebo za spremenjen način tekmovanja.

Komisija za šport in rekreacijo pri RO SGDS je za organizacijo in izvedbo ŠIG v Sloveniji napravila analizo tekmovanja v tem obdobju in ugotovila sledeče:

- vse večja množičnost (2600 udeležencev)
- prednost Ljubljane pri takšni situaciji
- želja udeležencev — želijo si sprememb s tem, da se izvede ŠIG tudi v drugih krajih, kar pa zahteva bistveno spremembo organizacije in izvedbo ŠIG tekmovanja.

V vseh teh navedenih možnostih za reorganizacijo naj bi bila ločena tekmovanja končana do sredine meseca maja vsakega leta, ker bi bilo zaključno tekmovanje vsakokrat ob dnevu grad-

bincev (3. junija) in to vsakič v drugem kraju. Na osnovi razposlanega predloga variant in vprašalnika vsem OZD, je bila sprejeta varianta po panogah in bi se organizacija posameznih panog premikala po regijah. Za leto 1976 je bil sprejet sledeč program:

- Namizni tenis (Konstruktor Maribor) 24. april
- Streljanje (Pionir Novo mesto) 8. maj
- Šah (Ingrad Celje) 15. maj
- Kegljanje (Cementarna Trbovlje) 21. — 23. aprila in 28. — 3. maja
- Balinanje (Gorica Nova Gorica) 5. junij
- Odbojka (Tehnika Ljubljana) 12. junij
- Mali nogomet (IMP Ljubljana) 26. junij

Opozorjamo vse vodje ekip na pospešene priprave, kajti tekmovanja so tik pred vrati.

Albert Kerkoš

sindikalni dvorani. Naše ekipe so proti ostalim udeležencem finala dosegle tele rezultate: prva ekipa je premagala vse nasprotnike s 4 : 0; druga ekipa je premagala Gradis in Obnovo s 3 : 1, Geodetski zavod pa 4 : 0; tretja ekipa je z vsemi tremi dosegla rezultat 2 : 2. Končni vrstni red:

1. Ingrad I	19,5
2. Ingrad II	13
3. Gradis	8
4. Ingrad III	7,5
5. Obnova	7
6. Geodetski zavod	5

Naši šahisti sedaj nadaljujejo s pripravami za ŠIG.



Milan Ojstrež je v šahovskem finalu ja dejavnost gradbeništvo uspešno igral na »prvi deski«

## Osvojili pokal HIS

Smučarji Ingrada so letošnjo sezono uspešno zaključili. Na tradicionalnem troboju HIS (Hmezad-Ingrad-Savinja) so osvojili prvo mesto in s tem pre-



Kristalni pokal HIS

hodni pokal v trajno last (za dvakrat zapored osvojeno prvo mesto, tudi lani je bil Ingrad zmagovalec). Letos so tekmovanje organizirali športniki »Savinje«.

V veleslalomu (postavitev proge in merjenje časa je prevzel smučarski klub »Izletnik«) so 17. marca na Golteh tekmovali v treh kategorijah, za skupni rezultat pa so se upoštevali 3 naj-

boljši časi članic, 4 časi članov do 35 let in 4 časi starejših članov. Rezultati:

Članice: 1. Ingrad 186.52, 2. Savinja 201.86, 3. Hmezad (nepopolna ekipa).

Člani do 35 let: 1. Savinja 158.63, 2. Hmezad 160.70, 3. Ingrad 161.55.

Starejši člani: 1. Hmezad 172.64, 2. Ingrad 186.61, 3. Savinja 198.55.

Skupna uvrstitev: 1. INGRAD 534.68, 2. SAVINJA 559.04, 3. HMEZAD (nepopolna ekipa).

Za vse kategorije je bila proga ista, zato lahko rezultate posameznikov upoštevamo za interno prvenstvo Ingrada.

Ženske: 1. Oberžan Vlasta 56.01, 2. Sekulč Maja 64.83 (—8.82), 3. Novak Krista 65.68 (—9.67);

Moški: 1. Rom Karl-čl. 38.12, 2. Gornik Karl-čl. 40.54 (—2.42), 3. Ambrož Milan-čl. 41.1 (—3.07), 4. Ribezl Dušan-čl. 41.70 (—3.58), 5. Pirnat Ervin-čl. 43.45 (—5.33), 6. Colarič Milan-st.čl. 43.51 (—5.39), 7. Steble Ivo-čl. 43.67 (—5.55), 8. Kovačič Janez-čl. 45.40 (—7.28), 9. Turk Stane-čl. 45.41 (—7.29), 10. Pelko Jernej-st. čl. 46.35 (—8.23), 11. Čmak Ivan-st.čl. 48.26 (—10.14), 12. Ajster Roman-st.čl. 48.49 (—10.37), 13. Kranjc Alojz-čl. 48.64 (—10.52), 14. Novak Jože-st. čl. 48.95 (—10.83), 15. Inkret Maks-čl. 49.37 (—11.25), 16. Lončar Boris-st. čl. 50.08 (—11.96), 17. Jalšovec Zlatko-čl. 50.41 (—12.29), 18. Crepinšek Leon-st.čl. 51.93 (—13.81), 19. Grum Jože-st.čl. 53.21 (—15.09), 20. Ambrož stane-čl. 56.85 (—18.73), 21. Okrogar Bojan-st.čl. 60.07 (—21.95).

## Šahisti Ingrada zmagali

V okviru TRIM iger 1976 v dejavnosti gradbeništva se je tekmovanje v šahu odvijalo v dveh ligah: Liga Ingrad z 7 ekipami in liga ostalih, kjer je bilo prijavljenih 6 ekip. V naši ligi so se ekipe uvrstile takole:

1. DSSS I	22,5
2. TOZD GO Celje I	17
3. DSSS II	13

4. TOZD IGM	11
5. TOZD Mehanizacija	7,5
6. TOZD PO	7,5
7. TOZD GO Celje II	5,5

V finalu so nastopile tri ekipe Ingrada (reprezentativne) in tri najboljše plasirane ekipe iz lige ostalih. Finalne tekme za gradbeništvo so bile 6. aprila v naši

okviru TRIM iger so za nami tekmovanja v smučanju, šahu in kegljanju. Tudi TRIM akcije v smučanju in hoji so že bile. Za naslednje mesece pa objavljamo program posameznih aktivnosti:

MAJ — mali nogomet, streljanje za moške in ženske, TRIM akcija v kolesarjenju (25. 5)

JUNIJ — nadaljevanje m. nogometa, odbojka za moške in ženske, TRIM akcija v teku (10. do 12. 6.)

JULIJ — plavanje (štafete) za moške in ženske, TRIM akcija v plavanju (18. 7.), ki bo ponovljena tudi v avgustu (8. 8.)

SEPTEMBER — košarka za moške

OKTOBER — namizni tenis za moške in ženske, ponovljena bo TRIM akcija v teku (1. do 3. 10.)

NOVEMBER — nadaljevanje namiznega tenisa



Vabimo vse člane kolektiva, da se v čimvečjem številu udeležijo TRIM iger in TRIM akcij.

## Crema na Golico

Planinska sekcija pri ŠD »Ingrad« bo organizirala izlet na Golico v »tednu narcis«. Z avto-

busom se bomo 22. maja ob 5. uri zjutraj odpeljali do pod Roža, odkoder bomo šli peš na cvečtoče gorske poljane. Povratek v Celje bo v večernih urah. Prijavite se najkasneje do 17. maja pri Bezlaj Ivici, pisмено ali po telefonu (228-52).



Letos smo v ŠD »Ingrad« ustanovili tudi kajak sekcijo, ker se je med člani kolektiva pokazalo precejšnje zanimanje za to zvrst športa. Za začetek smo kupili 1 kajak za spust po divjih vodah, vendar si člani sekcije želijo vsaj še enega. Vodja sekcije in najboljši tekmovalci je Milan Ambrož, ki nam je povedal, da bo 1. maja dopoldne na Savinji od Žalca do Celja tekmovalje v spustu, cilj pa bo pri kopalšču (bazenu). Na tem tekmovanju bo za Ingrad veslal Stane Ambrož. Ljubitelji veslanja, vabljeni!

Na sliki so Martin in Andrej Kavčič, Ervin Drgajner (stojijo); Milan in Stane Ambrož

# Nagradna križanka

Potem, ko križanko rešite, prenesite črke s pomočjo številk v vogalni lik, kjer dobite, brano vodoravno, voščilo uredništva. To rešitev (samo vogalni lik) pošljite na uredništvo glasila do 10. maja 1976.

Veliko uspeha pri reševanju.

## IZID ŽREBANJA

Za nagradno uganko iz prejšnje številke je prispelo 32 rešitev, od tega le dve nepravilni. Pravilna rešitev: 7 in 3. Zrebr je izbral:

1. nagrado 50.— din prejme NOVAK Igor, knjigovodstvo OD  
2. nagrado 30.— din prejme CREPINSEK Adolf, TOZD GO Celje

3. nagrado 20.— din prejme SMERC Vlado, TOZD GO Laško

Nagrade lahko dvignete v blagajni podjetja.

## HUMOR



Stopiva v sobo, da se nadihava svežega zraka.



Kaj! Že spet nova frizura?

— + —

- Kaj je tvoj oče?
- Bolan.
- Mislim, kaj dela?
- Kašlja...

— + —

— Veš, najbolj praktična je Rita.

- Zakaj pa ravno ona?
- Oblači se na kredit, slači pa za gotovino.

— + —

Tajnica: »Zadnjega stavka nisem razumela, tovariš šef. Bi mi ga hoteli ponovno zamomljati?«

— + —

- Ali veš, kje je Tomaž?
- V bolnišnici! Zastrupitev z alkoholom.
- Jej, jej, kako je bil nepreviden, da je pil zastrupljen alkohol...

GLASILO INGRAD	MOKER, ZRNAT SNEG	KEMIČNA SPOJINA S KISIKOM	MOŠKO IME	NEKDANJI PREBIVALEC PIRENEJ. POLOT.	JOSIP BROZ	UGANKARSTVO	OKREPČILNA PIJAČA	Živel prvi maj	ČLOVEK, KI ČEPI SAMO DOMA	PRISTANIŠČE NASEVERU ČILA	NOČNI LOKAL	POLJEDELSKO OPRAVILO	MALA KOLICINA KANEK
ODDIH, ODMOR, PO DELU	18					35		KRAJ V HRVAT. ZAGORJU	31				
ODLOMLJEN ZOB		34					8	TROPSKA PAPIGA		23			
STROKOVNJAK ZA LEPOTO, ESTET				14				SLOVEN. MESTO ZARNICA S TLECO NITKO	10				16
NIKELO			KRAJ PRI ROGAŠKI SLATINI DELEC MATERIJE								NENAD ČEKIČ MAJHNA NJIVA		
VZVIŠENA LIRSKA PESEM	21			SVETI PTIČ EGIPČANOV	9		3					13	
Živel prvi maj		POGUMNOST, ODLOČNOST	REKA V VOJVODINI OB VODNI ČPORT	33				IRENA KOHONT			ODMEV NAŠA DENARNA ENOTA	24	
GOZDNA OVIJALKA	25							IZSUŠENA REČNA STRUGA V PUŠČAVI				SKLADNOST, HARMONičNOST	KOBALT
ITALIJ. TURIST. MESTO OB JADRANU			5					KRIV ČLOVEK ČEBELJI SAMEC	26				
ČOPIČ BRANKO			VERSKA LOČINA BANČNI RAČUN	17							PEVEC ROBIČ	12	
DEL JE DILNEGA PRIBORA	32		1	KRAJ V ZAH. ISTRI IGLASTO DREVO				BIVA-LIŠČE VLADARJA			MAKED. PESNIK ŠOPOV FANT		NOVA VRSTA, ODSTAVEK
MANJŠI JADRAN. OTOK					DARIJAN BOŽIČ	EKSPEDICIJA OSAMLJENOST				28		20	
ŽLAHTA			29							7			
OBLIKOVANJE, FORMACIJA								LEDVICE LATINSKO AMERIŠKA DRŽAVA			4		
1	2	3	4	5	ŽUPAN POD FRANCOZI	22			ZVOČNA NAPRAVA V CERKVI RUDNIK SOLI V BIH			6	
6	7	8	9	10	OLGA KORBUT			SLOVEN. DRUŽB.-POLIT. DELAVEC (LEOPOLD)					27
11	12	13	14	15	TELEVIZIJA	15		REDNI DODHOKI OD KAPITALA PRETEP	41				
16	17	18	19	20	DIKTAT		30				ATA	RIBIŠKA MREŽA	STAR SLOVAN
21	22	23	24	25	HRVAŠKI SKLADATELJ (KRSTO)						STRUPEN, ŽUŽELKA ŠUMNIK IN SIČNIK		
26	27	28	29	30	PREBIVALEC ISTE VASI								
31	32	33	34	35	OBLIKA RASTLIN, STEBLA		19		PENEČE SE VINO		2		



— UH, TO SEM SE NAMUČILA, PREDEN SEM SPRAVILA TE PRALNE TAPETE S STENE!

## HIPNOTIZER



— ALI ZE DOLGO KAPLJA IZ PIPE, TOVARISIČA?