



REPUBLIKA SLOVENIJA
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

SZLOVÉN KÖZTÁRSASÁG
ESÉLYEGYENLŐSÉGI BIZTOS

A 2018-as ÉVI RENDES ÉVES JELENTÉS ÖSSZEFOGLALÁSA

Az esélyegyenlőségi biztos előszava

A 2018-as év volt az Esélyegyenlőségi Biztosi Hivatal második teljes működési éve önálló szervként. Ez több jelentős esemény éve volt – mind a szervezetben, mind azon kívül. Az évet némileg megnövelt költségvetéssel (500.000 euró) kezdtük, amely elsősorban az intézmény teljes infrastruktúrájának felépítését (helyiségek, informatikai rendszer stb.) és az emberi erőforrások növelését (új alkalmazottak felvételét) tette lehetővé.

2018. május 25-én teljesen független szervként kezdtük meg működésünket, így a Munka-, Család-, Szociális Ügyek és Esélyegyenlőségi Minisztérium már nem nyújtott adminisztratív és technikai segítséget. Ennek megfelelően az év második felében teljesen önállóan kezdtük meg a hivatal legitim és hatékony működéséhez szükséges összes feltétel és feladat biztosítását.

2018 júniusában az Európai Bizottság ajánlásokat adott ki az EU tagállamainak az egyenlőséggel foglalkozó szervek munkájára vonatkozó feltételek és szabványok vonatkozásában. Ezek egyértelműen meghatározzák az egyenlőséggel foglalkozó szervek – mint a szlovén Esélyegyenlőségi Biztos (a továbbiakban: Biztos) – feladatait, valamint a szükséges követelményeket. Ennek alapján a Biztosi Hivatal cselekvési és pénzügyi tervet készített, amelyek kiindulási pontot jelentettek a 2019-es költségvetés rebalanszának előkészítéséhez. Az új kormány meghallgatta a biztos érveit és az Európai Unióban az elsők között kezdte meg az Európai Bizottság ajánlásainak végrehajtását. Ez kétségkívül jó jel. A 2019. évi költségvetés jelentős növekedése (évi 1.100.000 euró) az előző költségvetéshez képest az Európai Unió ajánlásait követi és jó lehetőséget kínál az új intézmény létrehozásának befejezésére. Egy ilyen döntő lépés a diszkrimináció elleni intézményi védelem támogatásában még a brüsszeli illetékes intézményekben sem maradt észrevétlen.

Mivel a 2018-as év első felében több lényeges döntés született az infrastruktúrával és az emberi erőforrásokkal kapcsolatban, így ez már az év második felében a munka terjedelmében, minőségében és az eredményekben is tükröződött. 2018 végére csökkentettük a lemaradás nagy részét. Lezártuk az új szerv létrehozását megelőző időszak és a létezése első éve alatt bejelentett esetek nagy részét, valamint a 2018-ban bejelentett esetek több mint felét.

Jelen összefoglaló a tanácsadási és támogatási tevékenységeket, valamint az egyéni hátrányos megkülönböztetési panaszok kezelését mutatja be. E feladatokkal kapcsolatban a szerv tanácsot ad és segítséget nyújt azoknak, akik hátrányos megkülönböztetést tapasztaltak vagy úgy vélik, hogy diszkrimináció áldozatai. Már sikeresen megoldottuk az első eseteket, ezekben a jogsértők elfogadták magyarázatainkat és figyelmeztetéseinket, valamint kiküszöbölték a hátrányos megkülönböztetést. De még előttünk áll több kihívás. Az Európa Tanács rasszizmus és intolerancia elleni bizottsága (ECRI) tavaly megvizsgálta a helyzetet Szlovéniában, és júniusban jelentést ad majd ki látogatásáról. Ez a jelentés megmutatja majd, hogyan értékeli ez a nemzetközi intézmény a diszkrimináció elleni védelem állapotát Szlovéniában. Amint az eddigi tapasztalataink mutatják, Szlovénia még nem rendelkezik kellően hatékony rendszerrel azoknak a szankcionálására, akik a figyelmeztetések ellenére sem hagyják abba ellentmondásos gyakorlataikat.

A diszkrimináció megelőzésére és kezelésére alkalmazandó hatályos nemzeti jogszabályok előírják, hogy a Biztos állapítja meg a diszkriminációt és figyelmezteti az elkövetőt, míg a felügyelőségek büncselekményekkel foglalkozó hatóságokként járnak el. Eddigi gyakorlatunkban bebizonyosodott, hogy ezek nem elegendőek a diszkrimináció minden esetére. Mélyreható és multidiszciplináris elemzésre van szükség a meglévő rendszer korszerűsítése terén annak érdekében, hogy az hatékonyabbá és átláthatóbbá váljon a potenciális jogsértést bejelentők szempontjából is, hiszen a szervezetünk végül is az ő érdekében jött létre.

Bár a többi európai ország tapasztalatai alapján bizonyos esetekben szükségszerű a súlyos büncselekmények elkövetőinek szankcionálása, azonban nem elegendő a diszkrimináció megelőzése terén a szélesebb társadalmi változások eléréséhez. Nem lehet csak szankciókkal kialakítani egy toleránsabb társadalmat és környezetet, ahol mindenki – személyes körülményeitől és a kapcsolódó sajátosságaitól függetlenül – egyenlőnek, tiszteltetben tartottnak és befogadottnak érzi magát. A társadalom minden szereplőjét folyamatosan ösztönözni kell erre, valamint a diszkrimináció problémájának egyértelmű magyarázatával mindig újból és újból fel kell hívni arra az emberek figyelmét, hogy kerüljék el mások diszkriminációját.

Ezek az erőfeszítések magukba foglalják a teljes társadalom és az egyes csoportok tudatosításának különféle formáit, ideértve a gyakran meghatározott célcsoportokra irányuló nyilvános eseményeket is. Ebben az évben a Biztos látogatásokat szervezett Szlovéniában, amelyek keretében találkozik a helyi közösségek, a gazdasági, társadalmi és más intézmények, a nem kormányzati szervezetek képviselőivel és a helyi társadalmi élet több szereplőjével. Kiadtunk egy oktatási szórólapot a nyilvánosság tájékoztatása érdekében a diszkrimináció problémájáról folytatott párbeszéd előmozdítására.

Az ország legmagasabb szintű képviselőivel folytatott megbeszéléseken a Biztos bemutatja a diszkriminációval kapcsolatos tartalmakat és rámutat a kihívásokra, amelyekkel mind jogi, mind gyakorlati szempontból szembesül. A jelenlegi kormány megfelelő szintű megértést és támogatást mutat a Biztos munkaterülete és az intézmény igényei szempontjából. Kezdeményezésünkre a minisztériumok kapcsolattartókat jelöltek ki a diszkrimináció területének figyelemmel kísérésére, hogy állandó kapcsolatban lehessenek szakmunkatársainkkal, akik rendszeres magyarázatokat adnak és konzultációs lehetőséget biztosítanak a minisztériumoknak a helyzetek áttekintése, valamint az intézkedések előkészítése és végrehajtása során. Így a kormány hozzájárulhat a diszkrimináció szisztematikus megelőzéséhez és elősegítheti az egyenlőség elvének gyakorlati érvényesülését.

A múlt évben is folytattuk a munkaértekezleteket a civiltársadalom és a diszkrimináció által közvetlenül érintett csoportok különböző képviselőivel. A párbeszéd a kapcsolat alapja, a jó kapcsolat pedig a jó együttműködés kiindulópontja. Az állami intézményekhez hasonlóan, ugyanez vonatkozik a nem kormányzati szervezetekre is: előrehaladás csak akkor lehetséges, ha a lehető legtöbb ember együtt törekszik a közös cél elérésére.

Ez a jelentés az intézmény mindhárom központi részlegében végzett munka bemutatását szolgálja: tanácsadás és segítségnyújtás egyének számára a döntéshozatali folyamatok és a nem kormányzati, helyi, kormányzati, nemzeti és nemzetközi szervezetekkel együttműködésben végzett valamennyi tevékenység kapcsán. A Biztos tanácsadási tevékenységét bemutató részben a jelentés bemutatja a tanácsadás terén elvégzett munkát, valamint a tevékenységek alkalmazási körét, illetve eredményeit. A szisztematikus részben a jelentés ugyanezt a logikát követi, leírva az ülések és találkozók előkészítésébe fektetett munkát, valamint a biztosi munka hatásának leírását ezen a területen.

A biztosi hivatal a tevékenysége területén rendszeresen figyelemmel kíséri és bevezeti a legújabb európai gyakorlatokat. Ezáltal a jelentés tartalmazza az Európai Unió ajánlásait az esélyegyenlőséggel foglalkozó testületek munkájához, valamint két külön nemzetközi jelentést az etnikai kisebbségekről és a fogyatékosokról. E dokumentumok fordításának közzétételével a szlovén területen is meg szeretnénk osztani az anyagot, amely bemutatja a szlovén helyzet elemzését, ahogyan mások látják, kívülről. Minden előrelépéshez, így ezen a téren is alapvető fontosságú, hogy időről időre a tükörbe nézzünk és szembesüljünk azzal, amit a látott kép mond nekünk. (Hogyan látnak bennünket mások?) Csak ha magunkban is felismerünk valamit problémaként, akkor kezdetünk együtt gondolkodni olyan megoldásokról és hosszú távú változásokról, amelyek ezeknek a problémáknak a kiküszöbölését teszik lehetővé.

Az ENSZ kisebbségi kérdésekkel foglalkozó különleges előadója által készített jelentés fordítása többek között kiemeli a kisebbségekre vonatkozó adatgyűjtés fontosságát. Adatok nélkül, amelyek alapvető fontosságúak a körülmények elemzése és a problémák meghatározása szempontjából, nem lehet tervezni és hatékony intézkedéseket végrehajtani. Az egyenlőségre vonatkozó adatok gyűjtése keretfeltételeinek szabályozása már megjelenik a személyes adatok védelméről szóló új törvény (ZVOP-2) elfogadásának folyamatában.

A második nemzetközi dokumentum a fogyatékosággal élő személyek jogaival foglalkozó ENSZ-bizottsága záró észrevételeinek fordítása a fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló ENSZ-egyezmény végrehajtásáról szóló (IPCC) szlovén bevezető jelentés vonatkozásában. Itt is látszik a meglévő rendszer megváltoztatásának szükségessége, ideértve a fogyatékoság fogalmának és kiterjesztésének megértését is.

Szlovénia ezért számos kihívással néz szembe a diszkrimináció elleni küzdelem területén. Ha megfelelően és átfogóan reagál ezekre, végrehajtva a szükségesnek ítélt kiigazításokat, akkor ezen a téren ismét a legfejlettebb államok közé kerülhet, amelyek az egyenjogúságot és az esélyegyenlőséget a társadalmi fejlődés kulcsfontosságú tényezőjének tekintik. Szeretnék köszönetet mondani odaadó csapatomnak és mindenkinek, aki 2018-ban velünk dolgozott.

Lobnik Miha
ESÉLYEGYENLŐSÉGI BIZTOS

Ljubljana, 2019 áprilisában

Összefoglalás

A Biztos 2018. évi éves jelentése öt fő és három további részből áll.

Az öt fő szakasz áttekintést nyújt a következő témákról:

- a hivatal létrehozásának folyamata az elmúlt évben, valamint **feladatainak és hatásköreinek rövid áttekintése** a megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény (ZVarD) 21. cikkelyével összhangban;
- tevékenységek **a tanácsadás, a panaszkezelések és a diszkrimináció megállapítása** területén;
- tevékenységek **a hivatal szisztematikus feladatai** keretében;
- **diszkrimináció a munka és a foglalkoztatás területén**;
- a szervezet **nemzetközi és kétoldalú együttműködése**.

A jelentés a következőket is tartalmazza:

- az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ) **kisebbségi kérdésekkel foglalkozó különleges előadója jelentésének fordítását**;
- **a fogyatékossgal élő személyek jogaival foglalkozó ENSZ-bizottság záró észrevételeinek fordítását** a fogyatékossgal élő személyek jogait megfogalmazó ENSZ-egyezmény végrehajtásáról szóló (IPCC) szlovén bevezető jelentésről;
- az egyenlőséggel foglalkozó testületek **szabványairól szóló európai bizottsági ajánlások fordítását**.

Az első részben a hivatal létrehozásának folyamatát, valamint a törvényben meghatározott **feladatok végrehajtásának áttekintését** mutatjuk be. Röviden ismertetjük a hivatal létrehozásának jogalapját és az eddig alkalmazott eljárásokat. Leírjuk a működéshez szükséges térbeli és egyéb infrastrukturális feltételek szabályozását. Bemutatjuk a hivatal működéséhez szükséges költségvetési, pénzügyi és az emberi erőforrásokra vonatkozó feltételeket is. Ezt követi a szervezetben 2018-ban bekövetkezett **jelentős fejlesztési és tartalmi változások** leírása. A továbbiakban röviden áttekintjük a Biztos **feladatainak és hatásköreinek** a diszkriminációval szembeni védelemről szóló törvény 21. cikkelyével összhangban történt **végrehajtását**. Felsoroljuk és leírjuk a hivatal összes feladatát. Minden egyes feladat vonatkozásában meghatározásra kerül egy kulcskérdés a feladat végrehajtásáról. Ezt egy kulcskérdésre adott rövidebb válasz és tisztázás követi. A végén elmagyarázzuk, hogy a hivatal mely részlege vett részt minden egyes feladat végrehajtásában.

A második rész a tanácsadás, a diszkrimináció megállapítása és az ezzel kapcsolatos eljárások területét mutatja be. Először bemutatjuk a hivatal hatáskörgyakorlásának jogalapját, módját és mértékét, valamint a Biztos hatásköreinek jogi szabályozásával kapcsolatos kihívásokat. Bemutatjuk a 2012–2017-ben és 2018-ban beérkezett, **lezárt ügyekről** és az eljárások eredményéről **szóló statisztikai jelentést**. A következő fejezet az **anonimizált**, természetes személyeket érintő tanácsadásra és a megvizsgált diszkriminációs esetekre összpontosít a személyes körülmények és a hátrányos megkülönböztetés területei szerint. A fejezet tartalmaz egy alszakaszt is a **jogi személyek diszkriminációja elleni védelemről**, amelyet csak bizonyos törvényi feltételek alapján lehet érvényesíteni. Részletesebben bemutatjuk azokat a **gyakorlatokat, amelyek nem felelnek meg a** hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény szerinti **diszkrimináció fogalmának**, valamint azokat az eseteket, amelyekben a Biztos **nem állapíthatja meg a diszkriminációt**. Ezek elsősorban olyan kérdések, amelyek más állami szerveknél már folyamatban vannak, és olyan kérdések, amelyek a magánszférába tartoznak és amelyeket a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény nem szabályoz. Ez a fejezet bemutatja továbbá a hátrányos megkülönböztetés elleni védelem érvényesítésének lehetőségét a rendes bíróságok előtt, valamint azokat a feltételeket, amelyek mellett a Biztos képviselheti vagy segítheti a megkülönböztetést elszenvedett személyeket a bírósági eljárásokban.

A harmadik rész a Biztos szisztematikus feladataira összpontosít, amelyeket négy fő fejezetre osztottak. Az országban a hátrányos megkülönböztetés elleni védelem általános helyzetének és a hátrányos megkülönböztetéssel küzdő személyek bizonyos helyzetének nyomon követése keretében külön fejezetet szenteltek **a diszkriminációs esetekre vonatkozó adatok nemzeti**

szintű áttekintésének (felügyelőségek, rendőrség, ügyészségek, bíróságok és az ombudsman. Ez a fejezet tartalmazza a **munkaügyi bíróságok ítélkezési gyakorlatának elemzéseit** is 2017-ig. Az ezt követő fejezet egy másik perspektívát mutat be az ország általános helyzetének figyelemmel kísérésében a negatív körülmények között élő személyek helyzetét illetően, nevezetesen a **nem kormányzati szervezetekkel folytatott dialógust és együttműködést**. A 2018-as évben a Biztos 26 olyan nem kormányzati szervezet ülésén vett részt, amelyek tevékenysége a következő személyes körülményekkel kapcsolatos: etnikai származás, illetve faj, fogyatékosság, életkor (ifjúság), szexuális irányultság, nemi identitás és kifejezési jog. E szakasz 3. fejezete tartalmazza a bizonyos személyes körülmények miatt **kedvezőtlenebb helyzetben lévő helyzetének javítását célzó különleges intézkedéseket**, valamint a **különleges intézkedések alkalmazásáról az adott minisztériumok válaszainak elemzését** is. A folytatásban olyan fejezetet találunk, amely **felhívja a lakosság és a célzott csoportok figyelmét a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelemre**, valamint a Biztos **tevékenységére** a különböző területeken.

A **negyedik rész** kiemeli az **egyenlőség és a hátrányos megkülönböztetés-mentesség kérdéseit a foglalkoztatás és a munka területén**. A foglalkoztatással és a munkával kapcsolatos diszkrimináció különféle formáit szemléletes példákkal mutattuk be, különös figyelmet fordítva ezen a területen alkalmazott hátrányos megkülönböztetés kivizsgálását szolgáló modern szabványokra. Ezek a **nemzeti bíróságok, az Európai Unió Bírósága és az Emberi Jogok Európai Bírósága gyakorlatán** keresztül alakultak ki. A Biztos tevékenységével kapcsolatban kifejezetten kiemelt fontosságú a **munkahelyi nyomásgyakorlás és a zaklatás, mint a diszkrimináció speciális formáira irányuló megkülönböztetett figyelem**, amely eltérő jogi kritériumok és különösen (társadalmi) okok miatt eltérő válaszokat igényel, mind a megelőzés, mind a szankciók tekintetében. Ebben a részben különös figyelem irányult a Biztos tevékenységére a **Szlovén Köztársaságnak az emberi jogok tiszteletben tartásáról készült nemzeti cselekvési tervének** kidolgozása és elfogadása kapcsán. Előterjesztésre kerültek azok az érvek is, hogy a cselekvési tervnek miért kell prioritásként kezelnie a diszkrimináció és az egyenlőtlenség megelőzését, valamint az esélyegyenlőség előmozdítását a **különböző személyes körülmények és a megkülönböztetés formáinak összefüggésében**.

Az **ötödik rész** a Biztos nemzetközi együttműködését mutatja be. Ennek célja **információk megosztása a diszkrimináció jelenlegi helyzetéről, a bevált diszkriminációellenes gyakorlatok cseréje, a hátrányos megkülönböztetés elleni védelem jelenlegi kihívásaival kapcsolatos oktatás és az ezekre adott válaszok közös megtervezése**. A jelentés e része bemutatja a Biztos **találkozóit a nemzetközi emberi jogi szervezetek képviselőivel** (ENSZ, Európa Tanács), az Esélyegyenlőségi Testületek Európai Hálózata – **Equinet keretében végzett tevékenységeket** (munkacsoportok, rendezvények és szemináriumok, **rendszeres véleménycsere konkrét esetekről**), a tevékenységeket más nemzetközi fórumokon, valamint a Biztos kétoldali együttműködéseit. Bemutatásra kerül „**A szülők a munkahelyen**” európai projekt koncepciója is, amelyet a Biztos 2019-ben kezd megvalósítani partnereivel.

A **hatodik rész** az **ENSZ kisebbségi kérdésekkel foglalkozó különleges előadója jelentésének** fordítását tartalmazza. A jelentés az ENSZ különleges előadója, **dr. Fernand de Varennes** 2018. április 5–13. közötti Szlovéniába látogatását követően született. Szlovéniában találkozott a kisebbségekkel foglalkozó jelentősebb kormányzati és nem kormányzati szereplőkkel. A helyszínen beszerzett információk alapján 2019. január 8-án jelentést adott ki, amelyben felvázolja a kisebbségek emberi jogainak **szlovéniai tiszteletben tartásával és érvényesítésével** kapcsolatos fő megállapításait.

A **hetedik részben** bemutatjuk az **ENSZ-nek a fogyatékossággal élő személyek jogaival foglalkozó bizottsága** következtetéseinek fordítását, amely Szlovénia előzetes jelentésének a fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló ENSZ-egyezmény végrehajtásáról szól. A bizottság 2018 márciusában fogadta el ezeket, és többek között Szlovéniának a **záró megállapítások nyilvános megosztását indítványozta a különböző érdekelt felek körében**. A bizottság javasolta, hogy a megállapításokról tájékoztassák a kormányzati és nem kormányzati képviselőket, a szakértőket, a médiát, valamint a fogyatékossággal élőket és családjaikat. **Azt is javasolta, hogy jelenjen meg a kormány emberi jogi honlapján**. Mivel azt tapasztaltuk, hogy a Biztos jelentésének elkészítésekor a bizottság záró megállapításainak szlovén fordítása a kormány emberi jogi honlapján még mindig nem érhető el, így a Biztos **elkészítette a megállapítások saját, nem hivatalos fordítását** és beillesztette a jelen 2018. évi éves jelentésbe.

A **nyolcadik rész** tartalmazza az **egyenlőséggel foglalkozó testületek szabványairól** szóló

európai bizottsági ajánlás hivatalos fordítását. Az EU irányelvei előírják, hogy az EU tagállamainak **létre kell hozniuk az egyenlőséggel foglalkozó testületeket** és meg kell határozniuk ezen **testületek hatásköreit is.** Ennek eredményeként az EU tagállamai speciális nemzeti testületeket hoztak létre, amelyek jelentősen különböznek egymástól a **függetlenségük,** a munkájukhoz rendelkezésre álló **erőforrások,** a **hatáskörük kiterjesztése, jellege** és az összpontosítandó területek tekintetében. **Az esélyegyenlőséggel foglalkozó szervek függetlenségének és hatékonyságának szabályozása és javítása érdekében** az Európai Bizottság ajánlásokat fogadott el ezen a területen, amelyeket kiegészítő dokumentumként mutatunk be a 2018-as éves jelentésben.

TARTALOMJEGYZÉK

1	BEVEZETÉS	Napaka! Zaznamek ni definiran.
1.1	A hivatal létrehozása és fejlesztése	Napaka! Zaznamek ni definiran.
1.2	Jelentős fejlesztési-tartalmi változások a hivatalban a 2018-as évben	12
1.3	A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye szerinti feladatok és hatáskörök teljesítésének áttekintése	14
2	TANÁCSADÁS, HELYZETKEZELÉS ÉS A DISZKRIMINÁCIÓ MEGÁLLAPÍTÁSA	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.1	Bevezetés	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2	Jogalap	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.1	Előírások	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.2	Alapvető fogalmak.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.2.1	Személyes körülmények	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.2.2	A társadalmi élet területei	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.2.3	A diszkrimináció formái	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.3	A hivatal hatásköre.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.4	A hatáskörök gyakorlása.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.5	A bejelentőkkel folytatott munka ütemterve és a kommunikációs csatornák.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.6	Az eljárások jogi szabályozásának kihívásai.	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.7	Az ellenőrzési eljárások kihívásai.	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.2.8	A Biztos és a regionális felügyelőségek közötti kapcsolat	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3	A hivatal hatáskörébe tartozó esetekkel kapcsolatos munka – egyedi esetek	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.1	Módszertani magyarázat	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.2	Az esetek statisztikája a 2012–2017 közötti időszakra és a 2018-as év végéig.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.3	A 2018-ban lezárt esetek statisztikája	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.3.1	A diszkriminációt kiváltó vélt személyes körülmények.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.3.2	Az élet területei, ahol a diszkrimináció történik	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.3.3	A diszkrimináció formái	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.4	A Biztos előtti eljárások eredménye	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.4.1	Határozatok	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.3.4.1	Javaslatok	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4	A hivatal hatáskörébe tartozó esetek kezelése – anonimizált esetek	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1	Személyes körülmények	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.1	Nemi megkülönböztetés.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.2	Faj, nemzetiség vagy etnikai származás	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.3	Nyelv	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.4	Vallás vagy meggyőződés	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.5	Fogyatékoság	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.6	Szexuális irányultság	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.7	Szexuális identitás és nemi kifejezés.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.8	Életkor	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.9	Társadalmi státusz	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.10	Gazdasági helyzet.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.11	Képzettség	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.1.12	Egyéb személyes körülmények	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2	A társadalmi élet területei.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2.1	A foglalkoztatáshoz, az önfoglalkoztatáshoz és a szakmához való hozzáférés	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2.2	Karrier-orientációhoz és tanácsadáshoz való hozzáférés.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2.3	Foglalkoztatási feltételek és munkakörülmények, ideértve a munkaviszony megszüntetését és a béreket is	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2.4	Tagság munkavállalói és munkáltatói szervezetekben.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2.5	Szociális védelem, beleértve a szociális biztonságot és az egészségügyi ellátást.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2.6	Szociális juttatások.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2.7	Oktatás és szakképzés	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.2.8	Közjavakhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.3	A diszkrimináció formái	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.4.3.1	A diszkriminációra / gyűlöletbeszéd vagy diszkriminatív beszéd használatára ösztönzés	Napaka! Zaznamek ni definiran.

2.4.4	Jogi személyek diszkrimináció elleni védelme	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.5	Magatartások, amelyek a ZVarD 69. cikkelye értelmében nem minősülnek diszkriminációnak.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.5.1	A diszkrimináció tilalma alóli kivételek	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.5.2	A diszkrimináció és egyéb igazságtalanságok vagy szabálytalanságok közötti különbség	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.5.3	Választás, nem személyes körülmény	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.5.4	A jogok, a jogi érdekek vagy az előnyök megsértésének hiánya	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.5.5	Olyan magatartás, amely nem sérti mások jogait..	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.6	A diszkrimináció azonosításának akadályai a Biztos előtt	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.6.1	Folyamatban lévő eljárások más nemzeti hatóságok előtt	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.6.2	Magán- és egyéb kapcsolatok a jogi szabályzáson kívül	Napaka! Zaznamek ni definiran.
2.7	Jogorvoslatok igénybevétele a bíróságok előtt ..	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3	AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI BIZTOS RENDSZERES FELADATAI	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.1	Bevezetés	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2	Az ország általános helyzetének figyelemmel kísérése – információk a nemzeti diszkriminációs esetekről	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.1	A 2018-ban vizsgált hátrányos megkülönböztetési esetek – Felügyelőségek	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.1.1	A Szlovén Köztársaság Munkaügyi Felügyelősége	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.1.2	A Szlovén Köztársaság Közszektorának Felügyelősége	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.1.3	A Szlovén Köztársaság Oktatási és Sportfelügyelősége	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.1.4	A Szlovén Köztársaság Kulturális és Média Felügyelősége	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.1.5	A Szlovén Köztársaság Fogyasztóvédelmi Felügyelősége	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.1.6	A 2018-ban kezelt diszkriminációs esetekre vonatkozó vizsgálati adatok elemzése	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.2	2018-ban kezelt diszkriminációs esetek –ombudsman	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.3	2018-ban kezelt diszkriminációs esetek – rendőrség	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.3.1	A közrend védelméről szóló törvény szerinti bűncselekmények (a ZJRM-1 20. cikkelye) – az intolerancia ösztönzése	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.3.2	A büntető törvénykönyv 131. cikkelye szerinti bűncselekmények – az egyenlőségi jog megsértése	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.3.3	A büntető törvénykönyv 297. cikkely szerinti bűncselekmények – gyűlölet, erőszak vagy intolerancia ösztönzése.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.4	2018-ban kezelt diszkriminációs esetek – ügyészségek	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.5	2018-ban kezelt diszkriminációs esetek – bíróságok	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.2.6	Ítélezési gyakorlatok elemzése a munkaügyi bíróságok területén	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.3	Az ország általános helyzetének felmérése – párbeszéd és együttműködés a nem kormányzati szervezetekkel	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.3.1	Nem kormányzati szervezetek – párbeszéd a roma szervezetekkel	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.3.2	Nem kormányzati szervezetek – párbeszéd a személyes körülmények területén a fogyatékosságról	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.3.3	Nem kormányzati szervezetek – párbeszéd az életkor (ifjúság), mint személyes körülmény területén	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.3.4	Nem kormányzati szervezetek – párbeszéd a szexuális irányultság, a nemi identitás és a nemi kifejezés, mint személyes körülmény területén	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.3.5	Nem kormányzati szervezetek – párbeszéd a foglalkoztatás és a munkaerőpiac területén	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.3.6	A nem kormányzati szervezetek által érzékelt kihívások elemzése a párbeszéd alapján	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4	Különleges intézkedések az egyenlőség biztosítása érdekében	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4.1	Konkrét intézkedések az egyenlőség biztosítása érdekében	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4.1.1	A különleges intézkedésekre vonatkozó jogi rendelkezések	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4.1.2	A különleges intézkedések végrehajtásának feltételei	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4.2	Az egyenlőségi intézkedések végrehajtásának áttekintése – minisztériumok	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4.3	A minisztériumok válaszainak elemzése, valamint az esélyegyenlőségre vonatkozó külön intézmények megértésének és alkalmazásának kihívásai	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4.3.1	Módszertani magyarázat.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4.3.2	A minisztériumoktól kapott válaszok elemzése a különleges intézkedések végrehajtásáról a személyes körülmények és az élet területén	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.4.3.3	A Biztos megállapításai a minisztériumok válaszaival kapcsolatban	Napaka! Zaznamek ni definiran.

3.5	A nyilvánosság tudatosságának növelése a diszkriminációról	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.1	A nagyközönség tudatosságának növelése nyilvános rendezvényekkel	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.2	A hatóság együttműködésének és láthatóságának megteremtése	
	nemzeti szinten	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.2.1	Az országgyűlés	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.2.2	A Nemzeti Tanács.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.2.3	Az államelnök	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.2.4	Párbeszéd és együttműködés a Szlovén Köztársaság kormányával	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.2.5	Az ombudsman	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.2.6	A kapcsolattartók kinevezése az együttműködő minisztériumok részéről	Napaka! Zaznamek ni definiran.
3.5.2.7	Együttműködés a tárcaközi csoportokban és a szakértői tanácsokban.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
4	HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉSNEK KITETT TERÜLET:	
	FOGLALKOZTATÁS ÉS MUNKA.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
4.1	Bevezetés.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
4.2	A munkával kapcsolatos diszkrimináció elleni védelem területei	Napaka! Zaznamek ni definiran.
4.3	A munkával kapcsolatos diszkrimináció formái – elmélet és gyakorlat	Napaka! Zaznamek ni definiran.
4.4	Zaklatás és nyomásgyakorlás – kapcsolódó, de különálló jelenségek	Napaka! Zaznamek ni definiran.
4.5	A munkával kapcsolatos diszkrimináció a Szlovén Köztársaság nemzeti cselekvési tervének prizmáján keresztül az emberi jogok tiszteletben tartását illetően a gazdaságban	Napaka! Zaznamek ni definiran.
4.6	A Biztos jelenlegi és jövőbeli lépései a munka területén	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5	NEMZETKÖZI ÉS KÉTOLDALÚ EGYÜTTMŰKÖDÉS	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5.1	Bevezetés.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5.2	Találkozó a nemzetközi emberijog-védelmi szervezetek képviselőivel	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5.3	Tevékenységek az Equinet hálózat keretében	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5.3.1	Equinet-munkacsoportok és Equinet-fórumok	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5.3.2	Szemináriumok és egyéb rendezvények az Equinet hálózatán belül	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5.4	Egyéb nemzetközi események.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5.5	Kétoldalú együttműködés	Napaka! Zaznamek ni definiran.
5.6	Európai nemzetközi projekt: „Szülők a munkahelyen”	Napaka! Zaznamek ni definiran.
6	HOGYAN LÁTNÁK BENNÜNKET A NEMZETKÖZI INTÉZMÉNYEK (ENSZ)	Napaka! Zaznamek ni definiran.
6.1	Az ENSZ kisebbségi kérdésekkel foglalkozó különleges előadója jelentésének fordítása	Napaka! Zaznamek ni definiran.
6.2	A fogyatékkal élő személyek jogaival foglalkozó ENSZ-bizottság következtetései fordítása az IPCC végrehajtásáról Szlovénia előzetes jelentésére vonatkozóan.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
7	A BIZOTTSÁG (EU) 2018/951 JAVASLATAI A SZABVÁNYOKRÓL AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEKNEK	Napaka! Zaznamek ni definiran.
8	A HASZNÁLT RÖVIDÍTÉSEK JEGYZÉKE	Napaka! Zaznamek ni definiran.

1 BEVEZETÉS

1.1 A hivatal létrehozása és fejlesztése

Jogalap

A Szlovén Köztársaság Nemzetgyűlése 2016. április 21-én elfogadta a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvényt¹ (ZVarD), amely az új, független állami szerv, az Esélyegyenlőségi Biztos (a továbbiakban: Biztos) Hivatala létrehozásának jogi alapját képezi. Ezzel a szabályozással Szlovénia közelebb került az európai jogrend követelményeihez. A ZVarD elfogadása előtt az egyenlőségről szóló EU-irányelvek be nem tartása miatt hivatalos eljárást indítottak a Szlovén Köztársaság ellen az uniós jogrend megsértése miatt (2014/2093 számú jogsértés). A ZVarD, amelynek elfogadása megszüntette a jogsértést, 2016. május 24-én lépett hatályba.

A szerv formális létrehozása

Az új szerv első vezetőjét 2016. október 25-én választották meg az országgyűlésben. A Munka-, Család-, Szociális ügyek és Esélyegyenlőségi Minisztérium (MDDSZ) keretében az egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról szóló törvénnyel (ZUNEO)² összhangban más megbízással rendelkező korábbi esélyegyenlőségi biztos ügyeinek átadása és dokumentációjának áttekintése már 2016 októberében megtörtént. 2016 novemberében megkezdődtek az új szerv létrehozásának és bejegyzésének formális eljárásai (nyilvántartási szám, adószám, pecsét stb.). 2017. január 1-jén a Biztos közvetlen költségvetési felhasználó lett, de a független működés alapfeltételei akkor még nem voltak meg.

Helyiségek feltételei

Lobnik Miha esélyegyenlőségi biztos 2016 októberében kezdte meg a munkáját az MDDSZ egyik irodájában, a Kotnikova 28., Ljubljana címen. 2016 decembere és 2017 októbere között az intézmény vezetője és az első alkalmazottak az MDDSZ két irodájában dolgoztak. Egy évvel a hivatal elnökének a parlament általi megválasztása után, 2017 októberében a szerv és alkalmazottai végül önállóan bérelt helyiségekbe költöztek a Železna cesta 16., Ljubljana címre.

Pénzügyi feltételek

2017-ben csak 200.000 euró összegű költségvetési pénzeszközt allokáltak a Biztos működésére. Az év közepén a Szlovén Köztársaság Kormánya (a továbbiakban: Kormány) további 50.000 eurót ítélt oda önálló helyiségek bérlésére. A testület létrehozására és működésére az első önálló, 2017-es költségvetési évben a Biztos összesen 225.352 euró költségvetési pénzeszközt költött el. 2017 tavaszán a Biztos elkészítette az első független, szakaszos, érdemi és pénzügyi tervet a 2018-as és a 2019-es évre. A pénzügyi terv célja az volt, hogy megfelelő szervezeti struktúrát biztosítson, amely elősegíti a testület működésének szélesebb körű, jogilag tervezett hatásait. A Biztos a törvénnyel meghatározott kötelezettségek és feladatok minimális ellátásának elvégzésére a 2018-as évre 1.110.000 euró összegű pénzügyi tervet készített. A költségvetés módosításakor a Pénzügyminisztérium (PM) a 2018-as pénzügyi évre a Biztosnak a szükséges pénzeszközök felénél is kevesebb, azaz csupán 500.000 eurós összeget hagyott jóvá. A testület létrehozására és működésére fennállása második évében (a 2018-as évben) a Biztos összesen 497.830 euró költségvetési pénzeszközt költött el. A 2019-es költségvetés rebalansza során a bemutatott cselekvési terv alapján a szervnek 1.100.000 euró pénzeszközt hagytak jóvá a 2019-es évre. Egyes programtevékenységek részleges ideiglenes felfüggesztésével és 2020-ra történő átcsoportosításával az említett összeg jelenleg összhangban áll a Biztos 2019. évi tartalmi és pénzügyi tervével.

¹ Szlovén Köztársaság Hivatalos Lapja 33/16. szám

² Szlovén Köztársaság Hivatalos Lapja, 93/07. szám – egységes szerkezetbe foglalt hivatalos szöveg

Személyzeti feltételek

A Biztos 2016. december 31-én csak egy személyt – az intézmény vezetőjét – foglalkoztatta. Egy évvel később, 2017. december 31-én a szerv a vezető mellett hét alkalmazottal dolgozott, közülük három gyakornokkal. 2018. május 25-én, a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 50. cikkelyével összhangban a Munka-, Család-, Szociális Ügyek és Esélyegyenlőségi Minisztérium megszüntette a Biztos számára az adminisztratív és technikai támogatást. Az MDDSZ új szerve 19 meghatalmazott személlyel látta el a különféle feladatokat (adminisztráció, pénzgazdálkodás, költségvetés, informatika, humán erőforrások, jogi szolgáltatások). 2018. május 25-től a Biztosnak magának kellett biztosítania a megfelelő humán erőforrást és infrastruktúrát az önálló működéshez, ami azt jelentette, hogy létre kellett hoznia egy önálló titkárságot, központi irodát, személyzeti, pénzügyi és költségvetési szolgálatokat, valamint át kellett térnie a független információs műveletekre. Ezek mindegyike a szervezet független működésének létrehozására szolgáló átfogó folyamat része volt, mely 2018 végén fejeződött be. Abban az időben fejeződött be a saját informatikai rendszer telepítése is, amely magában foglalta az adatbázisok átadását. Két év működés után, 2018. december 31-én a Biztos a vezető mellett 16 alkalmazottal rendelkezett, akik közül egy gyakornok volt.

Eljárási szabályzat

Az eljárási szabályzat elkészítésének folyamata 2017 márciusban kezdődött, közvetlenül az első alkalmazott felvétele után. Néhány átláthatatlan jogi rendelkezés miatt a Biztos e folyamatba bevonta a Munka-, Család-, Szociális Ügyek és Esélyegyenlőségi Minisztériumot, valamint folyamatos párbeszédet folytatott az Igazságügyi Minisztériummal és a Közigazgatási Minisztériummal (MPA) az eljárási szabályzat és a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény végrehajtásának témájában. Az említett minisztériumok a Munka-, Család-, Szociális Ügyek és Esélyegyenlőségi Minisztériummal együtt aktívan együttműködtek a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény elfogadásában. Az eljárási szabályzat belső harmonizációját – a jogi szakértők egyedi álláspontjaival és az Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia elleni Európai Bizottsága (ECRI) iránymutatásainak megfelelően – 2018-ban hajtották végre. A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 32. cikke (3) bekezdése értelmében a Biztos 2019. február 7-én elfogadta az eljárási szabályzatot, amely 2019. február 16-tól hatályos.

1.2 Jelentős fejlesztési-tartalmi változások a hivatalban a 2018-as évben

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelem, melyet meghatároz a ZVarD, az egyik alapvető emberi jog, mely a Szlovén Köztársaság alkotmányának³ 14. cikkelyén alapul (SzK Alkotmánya). A ZVarD szerint, ezen jog gyakorlásában kulcsszerepet játszik **az Esélyegyenlőségi Biztos intézménye, mint független állami testület**. A Biztos biztosítja a **független segítségnyújtást a hátrányos megkülönböztetés áldozata részére**, független tanulmányokat, vizsgálatokat és elemzéseket készít, gondoskodik a tudatosság növeléséről, valamint a nagyközönség és a meghatározott nyilvánosság tájékoztatásáról. Úgyszintén független jelentéseket és javaslatokat dolgoz ki a hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatosan, valamint **együttműködik más hasonló európai intézményekkel és az Európai Unió (EU) szerveivel**.

A Biztos a hátrányos megkülönböztetéssel érintett személyektől a **megkülönböztetés kezelésére vonatkozó beérkezett indítványok feldolgozásával** feltárja a szabálytalanságokat és megszünteti a hátrányos megkülönböztetés különböző formáit. Ezzel a tevékenységgel ugyancsak hozzájárul a nyilvánosság tudatosításához. **A szakmai és a széles körű nyilvánosság tájékoztatását és tudatosítását** a Biztos ugyancsak vizsgálatok végrehajtásával is megvalósítja. **Jelentéseit a honlapján teszi közzé**, kiadja azokat, valamint kerekasztal összejövetelek, konzultációk során, konferenciákon és egyéb alkalmak során ismerteti. Saját tevékenységével hozzájárul **az esélyegyenlőség és a hátrányos megkülönböztetés elleni védelem fontosságának tudatosításához**, valamint a terület hatékonyabb felismerhetőségéhez a nyilvánosság részéről.

2018-ban a Biztos teljesítette a törvényben előírt feladatait. A szerv kevésbé volt hatékony azokon a területeken, ahol a létrehozásának jelenlegi fázisában pénzügyi szakmai erőforrások hiánya jelentkezett, így a feladatokat nem tudta teljes mértékben teljesíteni. Az új szerv létrehozása során a Biztos a 2018-as év során elsősorban a következő két szempontra összpontosított: **az adminisztratív és technikai függetlenség és a független infrastruktúra biztosítására, valamint az egyéni bejelentett hátrányos megkülönböztetési esetek érdemi feldolgozására**. Mindezt egyidejűleg kellett megvalósítani a 2012-től kezdődő időszakból származó lemaradások feldolgozásával, amelyek a ZVarD értelmében az újonnan létrehozott szervekre hárultak a létrehozása előtti időszakban fennálló Biztostól. Ezen prioritásokkal párhuzamosan a Biztos ugyancsak **tevékeny volt a rendszer működtetésében is, azaz az egyenjogúság fejlesztésében és a hátrányos megkülönböztetés megelőzésében**.

2018. május 25-től a Biztos köteles volt megfelelő infrastruktúrát biztosítani az önálló működéshez, ami az **önálló titkárság és központi hivatal**, valamint munkaügyi, pénzügyi és számviteli osztályok létrehozását jelentette, valamint az önálló információs-kommunikációs folyamatok bevezetését. Ezért a szerv a hangsúlyt az **önálló adminisztratív-technikai működés megvalósításának folyamatára** helyezte. Ez a folyamat egész éven át tartott, és 2018 végére fejeződött be, amikor ugyancsak lezárult az információs-kommunikációs rendszer átvitele is.

Párhuzamosan a szerv önálló adminisztratív-technikai működésének felállításával a Biztos 2018-ban **kiemelt hangsúlyt fektetett a tanácsadással, érdekvédelemmel és a megkülönböztetések azonosításával kapcsolatos területek operacionalizására**. A Biztos minden olyan ügyfélnek, amely 2018-ban vagy korábban fordult a szervezethez **független segítséget nyújtott a hátrányos megkülönböztetés elleni védelem megvalósításában**. A tanácsadás telefonon, írásban vagy személyesen történt. Magába foglalta a bejelentő jogállásának és a vonatkozó jogszabályok, illetve ítéletek és határozatok elemzését, amelyeket a feljelentő már megkapott, valamint a tanácsadást a lehetséges intézkedésekről. **Ismertették a Biztos illetékességét**, valamint a feltételeket, melyeket teljesíteni kell **a hátrányos megkülönböztetés megállapítási folyamatának elindításához**. Azokat, akik hátrányos megkülönböztetésben részesültek és érintettek voltak más eljárásokban, a Biztos **tanácsokkal és segítséggel látta el** a jogaik hatékony megvalósítása érdekében az esélyegyenlőség elve tekintetében.

Az említett tanácsadási, képviseleti és a megkülönböztetés megállapítása területén folytatott tevékenység mellett, a Biztos 2018-ban ugyancsak **tevékenységet folytatott a rendszerfeladatok keretében is**. Az ezen a területen végzett tevékenység elsősorban nemzetközi együttműködésből,

³ Szlovén Köztársaság Hivatalos Lapja, 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16 – UZ70a

tájékoztatásból, a nyilvánosság tudatosításából, nem kormányzati szervezetekkel folytatott párbeszédéből, valamint a Szlovén Köztársaságban fennálló általános helyzet nyomon követéséből tevődött össze a hátrányos megkülönböztetés elleni védelem területén.

1.3 A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye szerinti feladatok és hatáskörök teljesítésének áttekintése

A folytatásban összeállítottuk a szerv azon feladatainak összesített áttekintését, amelyek a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelyének rendelkezéseiből adódnak, valamint azok megvalósítását a 2018-as évben. A munkavégzés több szervezeti egységben valósult meg. A rendszerbéli feladatokat a Rendszerfelügyeleti, Tudatosítási és Hátrányos Megkülönböztetést megelőzési Osztály – az „A” Osztály teljesítette. A tanácsadási és a Hátrányos Megkülönböztetés megállítási feladatokat a Megkülönböztetés megállapítási, Tanácsadási és Érdekvédelmi Osztály – „B” Osztály teljesítette. Az osztályok és az osztályvezetők közötti koordináció a Biztosi Kabinet (a továbbiakban: kabinet) feladata volt, amely úgyszintén koordinálta a nemzetközi együttműködést is. Az Általános, Munkaügyi és Pénzügyi Osztály – a „D” Osztály pedig a titkársági, adminisztratív és technikai támogatási feladatokat teljesítette.

I.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye első bekezdése – független kutatások elvégzése bizonyos személyes körülmények között fennálló személyek helyzetéről, különösen a neme, nemzetisége, faji vagy etnikai származása, vallása és meggyőződése, fogyatékosága, életkora és szexuális irányultsága tekintetében, valamint egyéb kérdések a személyekkel szembeni hátrányos megkülönböztetésével kapcsolatosan személyes körülmények között.

Kérdés	Mennyi és milyen független vizsgálatokat végeztek?
Válasz	2018-ban a Biztos 3 független vizsgálatot végzett.
Magyarázat	<i>2018-ban a Biztos kidolgozta a felügyeleti szervek és rendőrségi adatok elemzését a hátrányos megkülönböztetések feldolgozott esetei vonatkozásában a 2017-es évre (megjelent a 2017-es évi rendes éves jelentésben).</i> <i>Ugyancsak kidolgozta a Munkaügyi Bíróságok ítélkezési gyakorlatának elemzését a 2017-es évig (megjelent a Munkaügyi bíróságok ítélkezési gyakorlata 3.2.6 fejezetében) valamint a külön intézkedések elemzését az egyenlőség biztosítása érdekében (megjelent a Külön intézkedések az egyenlőség biztosítása érdekében, a 3.4 fejezetben).</i>
Megvalósítás	Ezen tevékenységeket a kabinet koordinálásával az A ⁴ és B ⁵ osztályok hajtották végre.

⁴ A – Rendszerfelügyeleti, Tudatosítási és Hátrányos Megkülönböztetést megelőzési Osztály

⁵ B – Hátrányos Megkülönböztetés megállapítási, Tanácsadási és Érdekvédelmi Osztály

II.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye második bekezdése – független jelentések közzététele és jelentések benyújtása az állami szervek, helyi közösségek, hatósági szervek, munkaadók, gazdasági szereplők és egyéb érdekelték részére, az adott személyes körülményekkel rendelkező személyek helyzetének felméréséről, főként a hátrányos megkülönböztetés megelőzése és megszüntetése, valamint a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésére tett különleges és egyéb intézkedések fogantatása vonatkozásában.

Kérdés	Hány független jelentés készült el (közzétett)?
Válasz	A Biztos 2018-ban elkészítette és közzétette az első rendes éves jelentést a 2017-es évről.

Magyarázat	<i>A jelentést a Biztos a www.zagovornik.si¹¹ honlapon tette közzé, valamint az Országgyűlésben 2018. október 3-án ismertette.</i>
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva az „A” Osztály teljesítette.

Kérdés	Hány javaslat készült (és kinek a részére) az adott személyes körülményekkel rendelkező személyek helyzetéről (milyen helyzetekről) a hátrányos megkülönböztetés megelőzése/ megszüntetése, valamint a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésére tett különleges intézkedések fogantatása vonatkozásában?
Válasz	2018-ban a Biztos összesen 7 javaslatot adott ki.
Magyarázat	<i>A 2018-ban kiadott javaslatok tartalmilag a szükséges törvénymódosításokhoz vagy az előírások értelmezéséhez kapcsolódnak, valamint azon intézkedésekhez, amelyek ugyan nem kötelező jellegűek, azonban azok alkalmazása hozzájárulna a sérülékeny csoportok magasabb szintű egyenlőségéhez. A javaslatok az alábbi személyes körülményekre vonatkoznak: négy esetben fogyatékos, egy-egy esetben pedig nemzetiségi hovatartozás, lakhely és egyéni vállalkozói státusz.</i> <i>A Biztos három javaslatot tett jogi személyeknek, amelyek elfogadásával a konkrét esetekben megszüntetnék a hátrányos megkülönböztetést.</i> <i>Három javaslatot tett állami szervek felé, amelyek a törvény módosításával megszüntethetnék a rendszerbeli hátrányos megkülönböztetést.</i> <i>Egy javaslatot tett különböző önkormányzatok felé, melyek az előírások módosításával érdemben elősegítenék a tényleges egyenlőséget.</i>
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva a „B” és „A” Osztályok teljesítették.

¹¹ Elérhető: <http://www.zagovornik.si/wp-content/uploads/2018/11/Poro%C4%8Dilo-2017-.pdf>

III.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye harmadik bekezdése – felügyeleti ellenőrzési feladatok ellátása ezen törvény 5. fejezetben foglalt javaslatok alapján, ezen, vagy más törvények rendelkezései betartásának tekintetében, amelyek meghatározzák az illetékességét.

Kérdés	Hány felügyeleti ellenőrzési feladatot láttak el az 5. fejezet javaslatai szerint?
Válasz	2018-ban 90 lezárt eset volt a hátrányos megkülönböztetés megállapítása vonatkozásában, amelyek intézkedési indítvánnyal indultak. Felügyeleti ellenőrzés 2018-ban nem történt.
Magyarázat	2018-ban feldolgoztak és lezártak 99 esetet a hátrányos megkülönböztetés megállapítása terén, melyek intézkedési beadvánnyal indultak a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye harmadik bekezdése szerint, mely egyesíti a Biztos több illetékességét a megkülönböztetés megállapítása terén. A Biztos az 5. fejezet alapján befogadja az érintettektől, harmadik személyektől vagy névtelen feljelentőktől az indítványokat a hátrányos megkülönböztetés vizsgálatára. A hátrányos megkülönböztetés megállapítása a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 5. fejezete, 33. cikkelye értelmében természeténél fogva közigazgatási vizsgálati eljárás, melyben az előterjesztőnek ügyfél szerepe van az eljárásban, az eljárás viszont a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 7. fejezete, 42. cikkelye szerint felügyeleti eljárás, melyben az előterjesztőnek nincs ügyfél szerepe. Ezért az eljárás a Biztos előtt nem egységes eljárás, amely indítvánnyal kezdődik és felügyeleti határozattal zárul, annál inkább két lehetséges eljárás létezik, melyek közül egyik a feltárási, másik pedig a felügyeleti. A nem teljes körű törvényi szabályozás következtében a Biztos 2018-ban 99 megállapítási eljárást folytatott le és zárt le, de egyetlen felügyeleti eljárást sem. Az ilyen állapot okairól bővebben az alábbi fejezetek szólnak: 2.2.6 Kihívások az eljárások törvényi szabályozása területén és a 2.2.7 Kihívások a felügyeleti ellenőrzések területén. A Biztos az állásfoglalásokat, magyarázatokat és javaslatokat 2018-ban a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény alapján adta ki, a határozatokat pedig a közigazgatási eljárásról szóló törvény (ZUP) alapján¹². Az állásfoglalásokat a 2016. május 24. előtt átvett ügyekben adta ki, amikor még az egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról szóló törvény (ZUNEO) volt alkalmazásban.
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva a „B” Osztály teljesítette.

IV.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye negyedik bekezdése – független segítség nyújtása hátrányos megkülönböztetésben részesített személyeknek jogai megvalósításában a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemben, tanácsadás és jogsegély formájában, hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos közigazgatási és bírósági eljárásokban.

Kérdés	2018-ban hány hátrányos megkülönböztetésben részesülő személynek nyújtottak független segítséget hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos közigazgatási és bírósági eljárásokban?
Válasz	2018-ban a Biztos 159 személy részére nyújtott független segítséget.
Magyarázat	2018-ban a Biztos a folyamatban lévő tanácsadási és a hátrányos megkülönböztetés megállapítási eljárásokban 144 személynek írásban nyújtott segítséget, további 15-nek pedig telefonon, ez összesen 159 személyt jelent. Ebből 155 személynek egyszer nyújtott tanácsot, 3-nak két különböző ügyben, 1-nek pedig három különböző ügyben.
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva a „B” Osztály teljesítette.

¹² Szlovén Köztársaság Hivatalos Lapja 24/06. száma – egységes szerkezetbe foglalt hivatalos szöveg, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10 és 82/13

V.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye ötödik bekezdése – a nyilvánosság tudatosságának növelése a hátrányos megkülönböztetésről és annak megelőző intézkedéseiről.

Kérdés	Hogyan növelték a nyilvánosság tudatosságát a hátrányos megkülönböztetésről és annak megelőző intézkedéseiről?
Válasz	A Biztos a nemzetközi javaslatokkal összhangban meghatározta a kommunikáció céljait, az elsődleges célcsoportokat, a kulcsfontosságú intézkedéseket és a különböző kommunikációs csatornákat.
Magyarázat	A Biztos 2018-ban kommunikációs célként kitűzte a szerv felismerhetőségét a nyilvánosság körében és az államigazgatásban. Kulcsfontosságú üzenet volt a szerv létrehozása és a hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó alapvető jogi szabályozások ismertetése. Az üzenetet a nyilvánosság felé a Biztos a www.zagovornik.si honlapján, a Facebook-on és a Twitter-en tette közzé. Ezzel egyidejűleg megszervezte nyilvános rendezvények sorozatát, melyeken a nyilvánosság aktívan részt vehetett és értesülhetett a mindenkori tájékoztatások témáiról. Az általános és specifikus nyilvánosság tájékoztatása 2018-ban magába foglalta az általános tartalmakat a hátrányos megkülönböztetésről és a különböző körülményekhez és területekhez kapcsolódó tartalmakat: nemi, életkor szerinti, pályafutás előre lépési, foglalkozási és alkalmazásba vételi, valamint javakhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférési megkülönböztetéseket. A Biztos 2018-ban 7 oktatási és képzési rendezvényt szervezett az általános és specifikus nyilvánosság részére. Kerekasztal beszélgetést szervezett „Kihívások és lehetőségek a nők részére a vállalkozásban: a nemi hovatartozás befolyása a pályafutásra”, valamint egy kerekasztal beszélgetést „Az emberi jogok tiszteletben tartása a gazdaságban” címen. A Biztos társszervezője volt az „Önterhelt státusz” című konferenciának Ljubljanában, valamint az „Ő világa a mi világunk” című rendezvénynek Mariborban. Partnerként részt vett a „Tackling Age Discrimination Against Young People” Equineta nemzetközi konferencia szervezésében Ljubljanában, továbbá ugyancsak partnerként részt vett az „Áttekintés: az emberi jogok 70 éve” című kerekasztal beszélgetés szervezésében. A Biztos ugyancsak előadást tartott az Egyetem Jogi Karán a diszkrimináció elleni védelem és a független szervezet szerepéről e téren. Emellett a Biztos és munkatársai 2018-ban részt vettek több, mint 50 rendezvényen, szemináriumon, konferencián, konzultáción, kerekasztal beszélgetésen Szlovéniában, különböző olyan témakörökben, amelyek az egyenjogúság előmozdítása és a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem témaköréhez kapcsolódnak. Ezen rendezvények keretében a Biztos (a vezetője vagy munkatársai) gyakran aktív szerepet vállalt bevezetőbeszéddel, vagy tartalmi hozzájárulással a hátrányos megkülönböztetés elleni védelem témakörében. Emellett a Biztos felvilágosítást nyújtott az állami szervek részére is, találkozókkal vagy előadásokkal. Az egyenlőség elvének biztosa 2018-ban az állami szervekkel folytatott párbeszéd során megkezdte a legfelsőbb állami képviselők módszeres felvilágosítását a független állami szerv tevékenységéről. A rendszeres összejövetelek során találkozott a Szlovén Köztársaság és az Országgyűlés elnökével, az ombudsmannal, valamint a Kormány és a Minisztériumok legfelsőbb képviselőivel. A Biztos megkezdte az kapcsolattartó pontok létrehozását az illetékes minisztériumokkal és folytatta az együttműködést a társadalmi csoportokkal és szakmai tanácsokkal.
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva az „A” Osztály teljesítette.

VI.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye hatodik bekezdése – az általános helyzet felmérése a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem és az adott személyi körülményekkel rendelkező személyek helyzete terén a Szlovén Köztársaságban.

Kérdés	Milyen módon mérik fel a helyzetet a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem és az adott személyi körülményekkel rendelkező személyek helyzete terén?
Válasz	A Biztos az általános helyzetet a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem terén több módon méri fel, melyek között szerepelnek a vizsgálatok (saját és nemzetközi), helyzetelemzések (az országban és nemzetközi összehasonlítások), más szervek működésének megfigyelése, valamint a Biztos tevékenységének elemzése. A Biztos számára adatforrást jelent ugyancsak a nem kormányzati szervezetekkel és más állami intézményekkel folytatott párbeszéd.
Magyarázat	2018-ban konkrétan az alábbiakon volt a hangsúly: • a 2018-ban feldolgozott hátrányos megkülönböztetési esetek adatainak gyűjtése és elemzése (25 felügyeleti és hatósági ellenőrzés; Alapvető Jogok Biztosa (ombudsman), rendőrség és ügyészség); • bírósági gyakorlati adatok gyűjtése és elemzése négy munkaügyi és szociális bíróságról a 2004–2017 közötti időszakban; • a 2018-ban a bíróságokon feldolgozott hátrányos megkülönböztetési esetek adatainak gyűjtése és elemzése (44 megyei, 11 körzeti, 5 másodfokú, 1 legfelsőbb, 4 munkaügyi és 1 közigazgatási bíróságról); • strukturált párbeszéd a különböző nem kormányzati szervezetek képviselőivel, különböző személyi körülményekkel rendelkező és hátrányos megkülönböztetésben részesített csoportokkal; párbeszéd összesen 26 nem kormányzati szervezet képviselőivel; • 14 minisztérium munkájának nyomon követése az egyenlőség előmozdítása külön intézkedések bevezetése terén.
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva az „A” és „B” Osztályok teljesítették.

VII.

A megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye hetedik bekezdése – javaslatlétet intézkedések bevezetésére olyan személyek helyzetének javítására, akik adott személyi körülmények következtében hátrányos helyzetben vannak.

Kérdés	Milyen külön intézkedésekre tettek javaslatot olyan személyek helyzetének javítására, akik adott személyi körülmények (milyenek) következtében hátrányos helyzetben (milyenben) vannak?
Válasz	2018-ban a Biztos felkérte a minisztériumokat, hogy nyújtsanak információkat a konkrét intézkedések bevezetéséről és végrehajtásáról, melyek alapján elvégezte a jelenlegi állapot elemzését. A tényleges állapot tanulmányozása során a Biztosnak lehetősége adódott javaslatlételre a konkrét intézkedések bevezetésére.
Magyarázat	2018-ban a Biztos elvégezte az illetékes minisztériumoktól a konkrét intézkedésekről szóló begyűjtött adatok elemzését. Az adatokból látható, hogy a minisztériumok általában viszonylag hatékonyak az egyenlőség biztosítására tett intézkedések megvalósításában, azonban egyes intézkedések nem érik el mindig maradéktalanul az egyenlőség biztosítása érdekében bevezetett intézkedések minden alapvető célját a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény értelmében. A Biztos megállapítja, hogy a külön intézkedések megvalósításában a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény szerint kulcsfontosságú a bizonyos személyes körülményekkel rendelkező személyek feltárása és helyzetüknek megismerése, ami megköveteli az egyenlőségi adatok rendszeres és alapos begyűjtését és feldolgozását (equality data). A Biztos a tényleges állapot teljes körű tanulmányozása és értékelése után az egyes tárcák részére kidolgozza az esetleges javaslatokat a külön intézkedések bevezetésére.
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva az „A” Osztály teljesítette.

VIII.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye nyolcadik bekezdése – részvétel a hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos bírósági eljárásokban ezen törvény szerint.

Kérdés	Hány és milyen bírósági eljárásokban vett részt a Biztos a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény alapján?
Válasz	A Biztos 2018-ban még nem vett részt, nem képviselt vagy védett ügyfeleket a hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos bírósági eljárásokban.
Magyarázat	<i>A Biztos 2018-ban elsősorban a visszamaradt hátrányos megkülönböztetési bejelentésekkel foglalkozott. A lemaradáshoz két ok vezetett. A Biztos a működése kezdetén a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény értelmében az előző Biztostól átvett nagyobb számú le nem zárt ügyet, amely Biztos más megbízatással a 2012-2016 közötti időszakban működött a Munka-, Család-, Szociális Ügyek és Esélyegyenlőségi Minisztérium keretében. A lemaradás másik oka pedig a sürgős feladatok voltak az új szervezet létrehozásához szükséges alapvető feltételek megteremtésében.</i> <i>2018-ban a Biztos még nem képviselt ügyfeleket a bíróság előtt hátrányos megkülönböztetési ügyekben. Ennek kapcsán a szervezet Működési szabályzatában meghatározta a bírósági eljárásokban való részvétel alapvető kritériumait. Ezen kritériumok alapján meg lehet határozni és ki lehet választani azon eseteket, amelyekben indokolt volna az ilyen jellegű stratégiai fellépés.</i>
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva a „B” Osztály fogja teljesíteni.

IX.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye kilencedik bekezdése – a hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos információcsere biztosítása az Európai Unió szerveivel.

Kérdés	Mely információkat cseréli és az Európai Unió mely szervével folytat információcserét a Biztos?
Válasz	A Biztos 2018-ban aktív információcserét folytatott hátrányos megkülönböztetés elleni védelem terén, nevezetesen az Európai Unió szerveivel, valamint más szereplőkkel az európai térségben: legtöbbször az európai egyenjogúsági szervezetek hálózatának keretében (Equinet) valamint más hasonló európai nemzeti egyenjogúsági szervezetekkel.
Magyarázat	<i>Erre a célra a Biztos angol nyelvre fordította a 2017-es évi rendes éves jelentést, amelyet közzétett a Biztos honlapján¹³, a jelentés példányait pedig a nemzetközi konferenciákon és az Equinet értekezletein átadta a találkozók résztvevőinek.</i>
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva az „A” és „B” Osztályok teljesítették.

Kérdés	Hány európai és nemzetközi hátrányos megkülönböztetés elleni védelem megelőzésével kapcsolatos rendezvényen vett részt a Biztos?
Válasz	2018-ban a szervezet vezetője és munkatársai 30 nemzetközi konferencián vagy találkozón vettek részt az Equinet munkacsoportok keretében. Az esetek többségében ez aktív részvételt jelentett, ahol bemutatásra kerültek specifikus témák a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem terén a szlovén térségben. A Biztos 2018-ban ugyancsak biztosította az információcserét a hátrányos megkülönböztetésről más egyenjogúsági szervezetekkel az Európai Unióban. Ezt a beérkezett kérdésekre adott válaszok előkészítésével és továbbításával valósította meg. 2018ban hat (6) ezzel kapcsolatos kérdés merült fel, két (2) esetben az információkat maga a Biztos kérte.
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva az A és B Osztályok teljesítették.

¹³ <http://www.zagovornik.si/wp-content/uploads/2018/06/Report-of-the-Advocate-of-the-principle-of-equality-for-2017-final.pdf>

X.

A hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 21. cikkelye tizedik bekezdése – a törvényben előírt egyéb feladatok teljesítése.

Kérdés	Melyek a törvényben előírt egyéb feladatok?
Válasz	A törvényben előírt egyéb feladatok közé tartozik az alkotmányossági vizsgálat iránti indítványok feldolgozása (hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény 38. cikkelye).
Kérdés	Hány alkotmányossági vizsgálat iránti indítványt dolgozott fel a Biztos?
Válasz	2018-ban a Biztos 5 alkotmányossági vizsgálat iránti indítványt dolgozott fel.
Magyarázat	<i>A Biztos 2018. során elsősorban a visszamaradt hátrányos megkülönböztetési bejelentésekkel foglalkozott. A lemaradáshoz két ok vezetett. A Biztos a működése kezdetén a hátrányos megkülönböztetés elleni védelemről szóló törvény értelmében az előző Biztostól átvett nagyobb számú le nem zárt ügyet, amely Biztos más megbízatással a 2012-2016 közötti időszakban működött a Munka-, Család-, Szociális Ügyek és Esélyegyenlőségi Minisztérium keretében. A lemaradás másik oka pedig a sürgős feladatok voltak az új szervezet létrehozásához szükséges alapvető feltételek megteremtésében.</i>
Megvalósítás	Ezt a tevékenységet a vezetővel és a kabinettel koordinálva a „B” Osztály fogja teljesíteni.