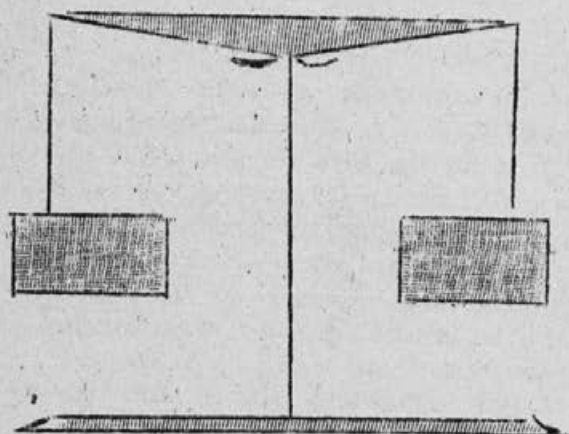


POSLOVNI REZULTAT $\frac{3}{4}$ LETA:



Izveček iz poročila na DS

PERIODIČNO POROČILO S STANJEM 30. 9. 1968

Celotni dohodek in delitev dohodka:

1.1. do 30. 9.

Tek. št.	Elementi	Indeks v % 67/68
	Realizacija med letom	111,8
	Terjatve od kupcev	
	31.12.	123,5
1.	Realizacija po izdanih fakturah	116,4
2.	Terjatve od kupcev	
	30. 9.	110,3
3.	Plačana realizacija	120,1
4.	Drugi dohodki	261,0
5.	CELOTNI DOHODEK	120,5
6.	Poslovni stroški	118,6
7.	DOHODEK	125,0

Razdelitev dohodka:

a)	za brutto OD	125,8
b)	za stanovanjsko izgrad.	131,5
c)	prispevek Skopju iz OD	127,7
č)	ostanek dohodka	122,2

Celotni dohodek se je povečal za 20,5 % v primerjavi z istim obdobjem

jem v letu 1967, na kar vpliva večja prodaja med letom in sicer za 11,8 % in bolj ugodno razmerje terjatev od kupcev.

Poslovni uspeh je boljši, ker se je dohodek povečal za 25 %, poslovni stroški pa so večji le za 18,6 %, zaradi nižjih stroškov porabljenega materiala.

Prodaja:

Pregled celotne fakturirane prodaje po PC

1. 1. do 30. 9.

Tek. št.	Naziv	Indeks v % 1967/68
1.	Domači trg	149,4
2.	Izvoz	98,3
3.	Interno	115,1
Prodaja in storitve skupaj		111,5
4.	Trgovsko blago	175,1
5.	Material	67,6
6.	Odpadki	70,9
Prodaja skupaj		111,8

Prodaja v 9 mesečnem obdobju je večja za 11,8 % v primerjavi z lanskim obdobjem. Na domačem trgu se je povečala prodaja za 49,4 %, na kar je predvsem vplivala večja prodaja telovadnega orodja in plastičnih čolnov. Prodaja za izvoz je nižja za 1,7 % zaradi podaljševanja rokov izdobav s strani kupcev, saj smo imeli vse dosedanje dobave v izvoz do novembra, leto pa bodo te teklo po pogodbi do srede decembra. Na

klirinškem področju pa je zmanjšanje zaradi splošnega zastoja v prodaji na tem tržišču.

Proizvodnja:

1. 1. do 30. 9.

	Indeks v % 1967/68
Proizvodnja po planski lastni ceni	95,2
Proizvodnja po prodajni ceni	95,2

Proizvodnja se po vrednosti zmanjšala za 4,8 %, kar je bilo predvideno v letnem proizvodnem planu zaradi več zalog gotovih izdelkov.

porast

Na domačem trgu je povečana prodaja čolnov količinsko in kvalitetno. Znatni porast kaže tudi telovadno orodje. Prodaja lestev, tako gasilskih, kot za splošno uporabo, je potekala po predvidenem programu in zalog v teh artiklih praktično skozi vse leto ni bilo. O zimskih artiklih še ne moremo podati definitivne slike, saj se zimska sezona šele pričinja, in je precej odvisno od snežnih razmer. Tudi za zimsko-športne artikle predvidevamo boljši obseg kot v preteklem letu. Glavni porast računamo v dražjih smučeh, predvsem metalne in fiberglass.

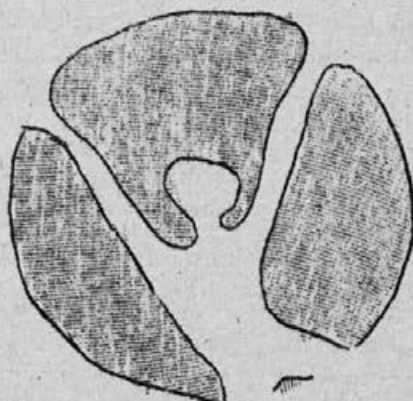
Izvoz. Porast prodaje čolnov je tudi prispeval k večji realizaciji izvoza v prvih mesecih letošnjega leta. Dobave zimsko-športnih artiklov so se pričele približno mesec

dni preje kot v preteklem letu in je realizacija za obdobje do 30. 10. 1968 kot v letu 1967. Izvoz smučarstva v vseh državah kaže realen porast, močan količinski skok v lesenih smučeh pa smo dosegli letos v Zapadni Nemčiji. Edino v ZDA prodaja ni uspela po predvidenem programu, ker naš zastopnik ni dosegel pogodbenega volumna. To vprašanje rešujemo s predmetnim zastopnikom.

Napori komercialne pa so usmerjeni v to, da izpadlo prodajo v ZDA nadomestimo s povečano prodajo na druga tržišča.

Izgledi za leto 1969

Sejem športnih artiklov SPOGA v Kölnu od 20. do 22. 10. 1968, nam je dal zelo ugodne perspektive za izvoz. Če bo letošnja zima količinsko ugodna, lahko računamo na dobro prodajo v prihodnjem letu. Takega obiska na dosedanjih sejnih še nismo bili deležni. Za prihodnje leto je nujno posvetiti veliko pozornost nadaljnjemu razvoju metalnih smučarstva, predvsem pa fiberglass smučarstva, ter razvoju telovadnega orodja. V telovadnem orodju imamo v izvozu velike realne možnosti. Tudi domači trg nam za leto 1969 kaže v telovadnem orodju zelo ugodne perspektive. Predvidevamo normalno prodajo lestev in ostalih artiklov ter tudi povečano prodajo zimsko-športnih artiklov.



OD 902,92 Ndin —

Jože Lipnik

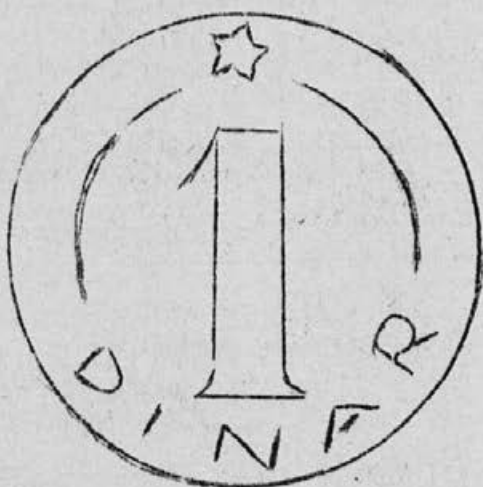
GIBANJE OSEBNIH DOHODKOV V LETU 1968

Po več letih v letu 1968 prvikrat ni doseženo povečanje osebnih dohodkov. V letu 1967 je povprečje devetih mesecev znašalo 905,30 Ndin netto na zaposlenega na mesec, v letu 1968 pa 902,92 oz. 3 promile manj kot v letu 1967. Vzrokov za takšno ustalitev ali umiritev osebnih dohodkov je več, vendar pa je osnovni vzrok v sledečem.

1. Po izredni ekspanziji prodaje na zunanjem tržišču v zadnjih letih in to kljub razmeroma slabim zimam, se je prodaja v izvoz v letošnjem letu umirila. Umiritvi povpraševanja je seveda sledil v tovarni nujen ukrep, to je zadrževanje proizvodnje, oz. bolj dosledna vskladitev tekoče proizvodnje z dejanskimi naročili. Ukrep o zadrževanju proizvodnje v letu 1968 je bil še toliko bolj potreben, ker je bilo v letu 1967 doseženo precejšnje neskladje med proizvodnjo in prodajo, tako, da so zaloge gotovih izdelkov s koncem leta 1967 precej narasle.

Zaradi zadrževanja proizvodnje je seveda prišel do izraza pravilnik o merilu nagrajevanja po planu proizvodnje. Ker je dosežena višina proizvodnje eno glavnih meril, ki vpliva na višino osebnih dohodkov, je zmanjšana proizvodnja seveda tudi glavni vzrok, da osebni dohodki niso naraščali.

2. Tudi uvedba teh prostih sobot je vzrok za umiritev osebnih dohod-



kov. Nasprotno, ocenjujemo lahko, da je s tem, da se osebni dohodki na zaposlenega niso zmanjšali v razmerju do leta 1967, kljub krajšemu delovnemu času, dosežen velik uspeh. Povprečni neto osebni dohodek na plačano uro v prvih devetih mesecih je namreč v letu 1967 znašal 4,55 Ndin, v letu 1968 pa 4,91 Ndin, oz. za 7,8 % več kot v letu 1967.

3. V letu 1968 je povečan prispevek iz delovnega razmerja za 1 %, t.j. od 12,9 % na 13,9 %. Ker v podjetju dosledno uporabljamo princip bruto osebnih dohodkov, so za povečani prispevek bili znižani neto osebni dohodki, kar je tudi prispevalo k umiritvi osebnih dohodkov.

Ker deluje merilo o nagrajevanju po planu proizvodnje izključno samo na liniji rezultatov proizvodnje, drugih meril pa nismo vpeljali, je seveda nujno, da upoštevamo tudi druge kriterije, ki vplivajo na rezultate poslovanja in upravičujejo posege na osebnih dohodkih. Mimogrede

povedano, škoda je, da smo zanemari- li
 vpeljavo tudi drugih meril, o ka terih smo ob sprejemanju pravilnika o delitvi osebnih dohodkov tudi govorili. Posledica je, da ravno višji strokovni kader ni ustrezno nagrajen, kar ima sigurno tudi delne negativne posledice na poslovnih rezultatih.

V kolikor upoštevamo celotni poslovni rezultat po obračunu za prvih devet mesecev letos, lahko kljub nižji proizvodnji ugotovimo vrsto pozitivnih rezultatov. Ker je o obračunu govora na drugem mestu, ne bi tukaj natančneje dokazali to trditev. V glavnem samo toliko, da je tako fakturirana, kot tudi plačana realizacija porasla v razmerju do preteklega leta za 12 % oz. 20 % in da so podatki o strukturi stroškov in dohodka ugodnejši kot v preteklem letu.

Takšni rezultati pa upravičujejo porast osebnih dohodkov in je zato Delavski svet na zadnjem zasedanju tudi sprejel sklep o sprostitvi za-

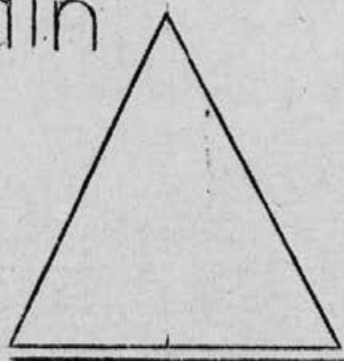
držane rezerve po merilu plana proizvodnje. Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov namreč določa, da se ob vsakomesečnem obračunu po merilu plana proizvodnje zadrži rezerva 10 % od doseženega preseganja. Rezerva se ob zaključku leta lahko sprosti, če doseženi dohodek pokaže ugodnejše razmerje kot v preteklem obdobju in če dohodek presega obveznosti iz skladov. Pod obveznostmi za sklade so mišljene obveznosti za anuitete iz dolgoročnih posojil in znesek, ki je potreben za razvoj podjetja ter za sredstva skupne porabe.

Zadržana rezerva bo obračunana pri osebnih dohodkih za oktober in november 1968 in sicer vsak mesec 30 %. Za obračun velja enak postopek, kot za redno obračunane odstotke po planu proizvodnje, ker rezerva izvira iz merila plana proizvodnje. Pravičo izplačila rezerve imajo tudi delavci, ki jim je med letom prenehalo delovno razmerje v podjetju, z izjemo tistih, ki so samo voljno zapustili delo.

Zaradi izplačila zadržane rezerve po planu proizvodnje, bodo povprečni osebni dohodki v oktobru in novembru porasli za povprečno 20 %, tako, da bo povprečje znašalo približno 1.100 Ndin na zaposlenega, celotno povprečje pa bo znašalo približno 950 Ndin na zaposlenega, oz. za 4 % več kot v letu 1967. Kljub izplačilu rezerve pa del dohodka za sklade ne bo nižji kot v letu 1967 in bodo pokrite tudi celotne obveznosti iz skladov. S tem pa je tudi dosežen naš cilj, da s porastom dohodka naraščajo tako skladi, kot osebni dohodki.

NA 950,00

N-din



ČRNI DAN

Dogodki prejšnjega tedna v smučarskem obratu nam dajejo povod za razglabljanje, kaj je vzrok za tak ne-normalni pojav.

Tisto dopoldne, v sredo 6. novembra bo nedvomno prišlo v kroniko našega podjetja kot najbolj neprijeten dan. Ta dogodek ne moremo označiti kot "prekinitve dela", kot so slabonamerni duhovi raztrosili po celi Gorenjski. To ni bilo niti malo podobno dogodkom v nekaterih drugih podjetjih, kjer se je šlo za slabe plače, pomanjkanje dela ali spremembo vodstva. Nasprotno. V našem primeru se je dogodilo to v času, ko imamo največ dela, ko imamo poleg 100 % osebnih dohodkov še 30 % na mesečno preseganje plana proizvodnje, ko je naše vodstvo na trdnih nogah. Še več, to se je zgodilo zdaj, ko poleg naštetega kaže, da naj dobimo še dodatne dohodke, izplačano rezervo 10 %, ki smo jo za-

vestno vsak mesec od presežka plana vlagali zaradi sigurnosti v fond. Pa ne samo letos, že nekaj let delamo to, vendar do danes si teh prihrankov nismo mogli izplačati. Zdaj pa, ko je DS na svojem zasedanju 4. novembra ugotovil, na osnovi poročila računovodja, da je teh sredstev možno sprostiti in povrniti v višini oca 400.000,00 Ndin in sklenil, da se izplačajo v dveh obrokih meseca novembra in decembra oca 50 % po pravilniku o razdeljevanju OD, zdaj pa je pri nas postalo vroče. Neki sodelavec mi je dejal: "Predobro nam gre, pa ne vemo kaj hočemo." Naščno že, vendar čisto se z njim ne bi stringal. Treba je zadevi pogledati v oči, treba jo je analizirati in ugotoviti vzroke. Čim več in čim dalje razglabljam, vidimo, da smo takim in podobnim dogodkom krivi sami. Začnimo kar pri zasedanju DS 6. novembra. Na dnevni red zasedanja je obrazložitev in sklep prišlo na koncu, že v pozni uri. Člani DS so bili nedvomno že utrujeni. Obrazložitev je bila precej obširna in utemeljena. Sklep o delitvi po pravilniku o OD je bil soglasno sprejet. Naš pravilnik o delitvi OD je v veljavi že nekaj let in se je izkazal, da je za naše razmere najprimernejši. V njem pravi, da se gibljivi del OD deli za režijske delavce 100 %, na vse delavce v normi pa 50 %, ker inajo še dodatna merila za nagrajevanje, kot preseganje norm in na kvaliteto proizvodnje. Kaj se je izkazalo na tem zasedanju pri tej zadevi napak?



Prvič to, da predlog ni bil obrazložen bolj konkretno, treba bi bilo reči, teh 50 % (cca) se bo delilo za režijce 100 %, za delavce v normi pa 50 %, t.j. skupno le cca 25 %, z ozirom na to, ker se je po pravilniku formiranja tega sklada odtegovalo režijcem 100 %, delavcem na normi pa 50 %. Drugič, vsaj člani DS bi morali poznati pravilnik o delitvi OD, ki velja že 6 let, da vsebuje tako postavko, saj prejemajo po njem osebne dohodke. In kaj se je zgodilo? Drugo jutro se je na splošno govorilo skoraj v vseh obratih, da dobimo vsi cca 50 % te sproščene rezerve na plačilno osnovo. Vsakdo je že pri sebi zračunal približni dohodek takole:

100 % osnove je n.pr.	600,00	Ndin
20 % preseganje norme	120,00	"
15 % plan za oktober ($\frac{1}{2}$ od 30 %)	90,00	"
25 % cca sproščene rezerve ($\frac{1}{2}$ od 50 %)	150,00	"

Oktober skupno n.pr. 960,00 Ndin
isto za november.

Ko pa je po dveh dneh le prišlo do spoznanja, kako se bo po pravilniku delilo omenjeno rezervo, pa je zavrelo. Zdaj naenkrat ni bilo prav, in da to ni po sklepu DS, ampak samovoljnost "onih tam zgoraj", da "bodo nam požrli in pograbiši zase" ali "mi delamo zanje", "ven jih bomo zmetali", hočemo, da se razdeli 'dobička' vsem enako" in podobno.

Začele so se zbirati po obratu skupine in so s tem resno ogrožale proizvodnjo. Kazalo je na najhuje, vendar je izredno zasedanje DS to preprečilo. Pri teh glasnih konzultacijah je prišlo do vseh mogočih vsklikanj in pripomb, tudi do takih, ki niso imele nobene zveze s tematiko,



kazalo je tu pa tam celo na histerijo. Vse to se je dogajalo neorganizirano in ni prineslo časti nikomur, niti posameznim prenapetežem, niti podjetju kot takemu, ki je do sedaj uživalo ugled. Tako ponašanje tudi ne more doprinesiti k rešitvi nastalega problema. Podobno početje razbija enotnost med delavci.

Zakaj tak odnos? Vsak po svoje se trudimo in delamo za naš skupni uspeh, ki ni slab. Tako in samo tako smo tudi uspeli. Ni si mogoče predstavljati enih brez drugih. Mogoče je to res, da je zaradi predpisov naše družbene kontrole nad sredstvi, ki jih upravljamo, potrebno več ljudi kot je to primer v podjetjih po drugih, predvsem zapadnih državah. Toda to mi sami po svoje ne moremo spremeniti.

V drugih državah zastopajo zahteve delavcev organizirano sindikati in le na ta način lahko uspejo, če so zahteve upravičene. No, mi smo vsekakor socialistična država in naši odnosi do ljudi so drugačni kot tam zunaj.

Pri nas pa obstoja več poti in forumov, ki naj rešujejo nastale probleme. To so direktor, upravni odbor, DS, sindikat in razne komisije DS ter organizacije. Vendar se v danem primeru ni poslužilo teh rednih poti, ampak se je zašlo v ekstrem. Če bi se zunaj postopili zadeve na tak način, bi podobne individualne izpade posameznikov lahko nagrajali z odpuščanjem.

Kakšne posledice ima lahko to? Prvič je zaradi zadeve rednega delovnega časa omenjenega dne in zaradi 3-urnega množičnega sestanka 120 delavcev ogrožen rok za kupca Quelle iz Nemčije, ki teh razlogov ne more upoštevati, drugič so ogroženi naši % gibljivega dela OD, se pravi naši mesečni prejemki. Kdo pa bo za to povzročeno škodo odgovarjal? Da pri tem ne omenjamo moralnih posledic.

Izredno zasedanje DS dne 6. 11. je obravnavalo položaj ter ponovno potrdilo prvotni sklep o delitvi prihranjene rezerve po pravilniku OD. V kolikor pa v četrtek dne 7. 11. na množičnem sestanku z delavci obrata smučarije ne bi prišlo do enakega mišljenja, se sredstva, ki so zato namenjena, začasno zadrže.

Rezime:

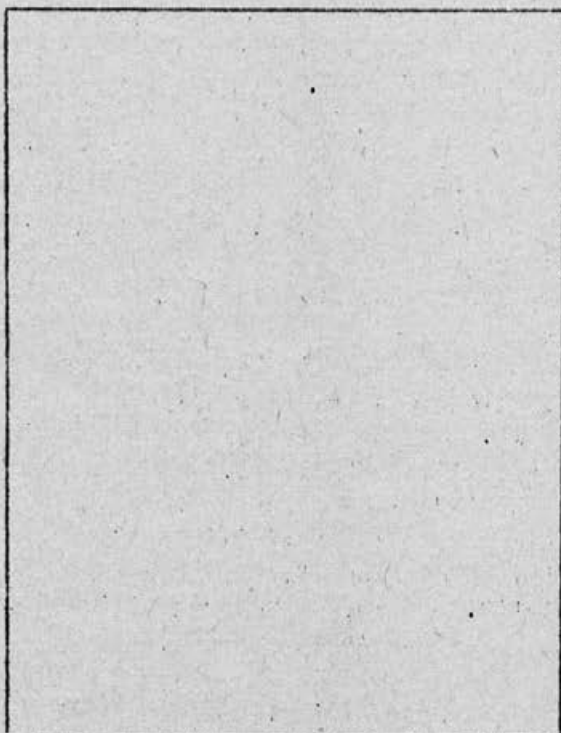
Vsega tega nam ni bilo treba, ker nas k temu niso prisilili nikaki težki pogoji gospodarjenja ali kaj podobnega. Če pa bi se na prvem zasedanju DS o zadevi bolje pomenili, pa prav gotovo do tega ne bi prišlo.

Na množičnem sestanku, ki je odločal o tem ali je sklep DS sprejemljiv ali ne, je koncem koncev le zmagal zdrav razum. Od cca 120 navzočih, so štirje glasovali proti. In kaj bi bilo, če bi se zgodilo nasprotno? Elan zaposluje 630 delavcev in ima

5 obratov in oddelkov. Vsi ostali obrati, razen enega dela smučarije, so bili mirni in so sprejeli sklep DS kot pravilen. Še več, v kolikor bi na tem sestanku v menzi bilo drugače, bi se ti obrati postavili po robu, ker se ne bi odpovedali svojim pravicam. Za to obstojajo neizpodbитni dokazi, ki se lahko konkretno dokumentirajo. Vsa stvar bi se v tem primeru sicer zavlekla še kakšen dan, vendar bi prav gotovo referendum celotnega podjetja z veliko večino podprl delavski svet.

In kar je najvažnejše! Interni predpisi, ki jih sprejmemo po temeljiti pripravi, so zakon v podjetju. Med njimi tudi pravilnik o OD, ki je v vseh 6 letih doživel le manjše izpopolnitve. Kako je bilo sploh mogoče zahtevati od odgovornih, da ukrepajo nasprotno? To pa naj bralci,

člani našega kolektiva sami presodijo.



AVSTRIJA... AVSTRIJA...

ing. Jože Osterman

PROIZVODNJA, UVOZ IN IZVOZ IZDELKOV LESNO-PREDELOVALNE INDUSTRIJE.

V eni zadnjih števil NAŠE SMUČINE sem objavil informacije o smučarski industriji Avstrije, ki sem jo povzel iz Dunajskega lista "HOLZKURIER". List je 25. aprila objavil zanimive podatke o proizvodnji, uvozu in izvozu izdelkov lesno-predelovalne industrije.

a) Proizvodnja

Če pogledamo podatke o proizvodnji smuči, vidimo, da je v lesno-predelovalni industriji Avstrije, proizvodnja smuči po vrednosti na drugem mestu, za ivernatimi ploščami, katere vrednost proizvodnje je

561.376 avstrijskih šilingov, dočim je vrednost proizvodnje (bilo to lesenih, kovinskih ali plastičnih sm.) 547.027 avstrijskih šilingov. Tu bi opozoril, da v primerjavi ni primarne industrije, to je žagarske industrije Avstrije, temveč samo lesno-predelovalna industrija, in sicer v tisočih (000) šilingih!

V samem izvozu izdelkov lesno-predelovalne industrije Avstrije pa so smuči z 294.291 avstrijskih šilingov daleko, daleko na prvem mestu. Slede jim trde vlaknene plošče s cca 87.000 avstrijskih šilingov., furnir s cca 62.000 in iverne plošče s cca 57.000 avstrijskih šilingov.

Definitivni podatki proizvodnje, izvoza in uvoza smuči v Avstriji v letu 1966 in 1967 pa so sledeči:

	Količina v parih		%	Vrednost v avsch.000		%
	1966	1967		1966	1967	
Lesene smuči	435.914	288.725	-33,8	189.784	113.737	-40,0
Kovinske smuči	123.789	119.628	- 3,4	159.522	156.598	- 1,8
Plastične smuči	100.350	173.120	+72,5	177.089	277.492	+56,7
	660.053	581.573	88,11	526.395	547.827	104,07
=====						



b) Uvoz smuči v Avstrijo:

Ves uvoz izdelkov lesno-predelovalne industrije v Avstrijo je dosegel v letu 1967 okoli 680 milj. av.sch. kar je za 25,5 % več kakor v prejšnjem letu.

Uvoz smuči v Avstrijo pa je nepomemben in se giblje le v višini cca 12 milj. av.sch. Poznano je, da tudi naše podjetje izvažava v Avstrijo in je naš izvoz v letu 1967 sledeč:

Izvozili smo nekaj preko 2.500 parov smuči v skupni vrednosti cca 872.000.000 av.sch.

Podatki o celotnem uvozu smuči v Avstrijo po vrednosti pa so sledeči:

	1966	1967	(v 000 av.sch.) % -, +
Lesene smuči	3.211	4.621	+ 43,9
Druge smuči	5.011	7.454	+ 48,8
	8.211	12.075	+ 47,05 %
=====			

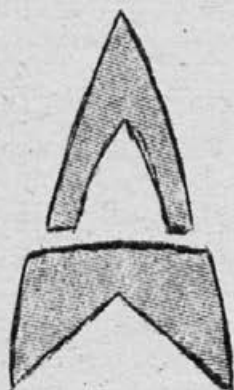
c) Izvoz smuči iz Avstrije

Vrednost izvoza v letu 1967 znaša okrog 780 milj. av.sch., kar je za 4,8 % več kakor leta 1966. Najpome-

mbnejši izvoz iz Avstrije je v smučeh, v skupni višini nekaj preko 294 milj. av.sch., kar znese napram celotnemu izvozu v višini 780 milj. av.sch. ali okrog cca 38 %.

Podatki o izvozu smuči pa so sledeči:

	1966	1967	(v 000 av.sch.) % -, +
Lesene smuči	142.443	70.342	- 50,6
Druge smuči	145.848	223.949	+ 53,5
	288.291	294.291	+ 2,08 %
=====			



Še ostali podatki o avstrijski lesno-predelovalni industriji:

Število delavcev v obratih lesno-predelovalne industrije v decembru leta 1967 je bilo 19.635, dočim je

leto prej, t.j. v decembru 1966 bilo 20.873. Razdelitev vseh zaposlenih po velikosti in skupinah obratov pa je bila 30. junija 1967 takole:

Število zaposlenih v obratu	Število obratov	skupno zaposleni
6 - 20	176	2.164
21 - 50	125	4.092
51 - 100	71	5.102
101 - 250	25	3.984
251 - 500	19	6.858
501 - 1000	3	2.068
	419	24.268

Iz gornjega se vidi, da ima lesno-predelovalna industrija Avstrije v celoti samo tri obrate s približno toliko zaposlenih, kakor jih ima naše podjetje. Med temi obrati pa je tudi eden iz naše ožje dejavnosti, to je proizvodnje smuči: Tovarna smuči Fischer v Riedu.

Zanimiva je tudi ugotovitev, da število obratov z malo zaposlenimi, to je med 6 do 50, prevaga zaposlenost v velikih obratih. Tako število obratov z minimalno zaposlenimi, to je 6 do 20 delavcev, kar 176 in število z zaposlenimi med 21 in 50 pa 125 obratov.

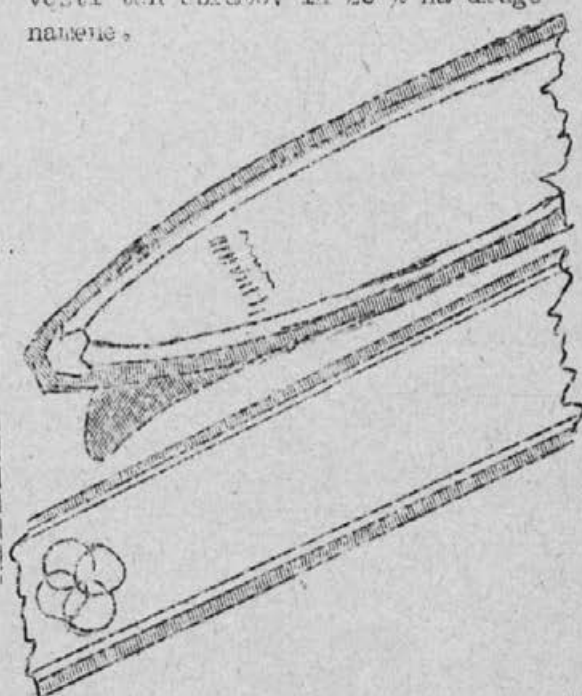
Teh obratov s tako malo zaposlenimi je torej skupno 31, napram številu obratov lesno-predelovalne industrije, ki znaša 419. Ti mali obrati imajo cca 60 % zaposlenih.

Če bi primerjali našo ožjo domovino, t.j. republiko Slovenijo z lesno predelovalno industrijo Avstrije, bi videli, da imamo ravno nasprotno razmerje, to je število obratov pod 50

je minimalno in skoraj nepomembno.

Povprečna izraba zmogljivosti v lesno predelovalnih obratih Avstrije je znašala v letu 1965 95 % (1966 - 87 %).

Od vloženih investicij v letu 1967 pa bi odpadlo 68 % na racionalizacijo del, 12 % na povečanje zmogljivosti teh obratov in 20 % na druge namene.

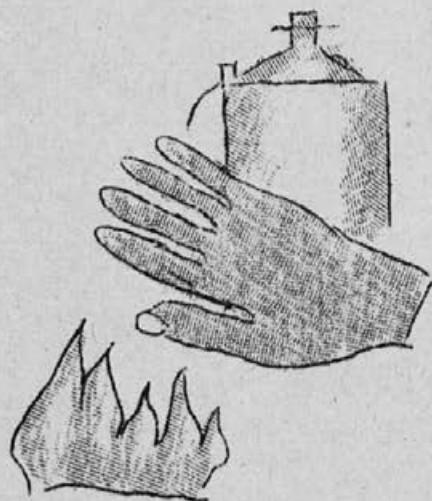


ODPRAVIMO TO SAMI

ing. Jurij Hočevar

S KOMISIJSKIM OGLEDOM OBRATOV IN OSTALIH OBJEKTOV SMO UGOTOVILI VRSTO POMANKLJIVOSTI, KI OGROŽAJO POŽARNO VARNOST. ZA ODPRAVO ŠTEVILNIH POMANKLJIVOSTI SO NEPOSREDNO ODGOVORNI POSALEZNIKI IN ZATO OBJAVLJAMO CELOTNO POROČILO KOMISIJE V NAŠEM GLASILU, KI GA PREJEMAJO VSI ČLANI IN GA MORAJO TUDI PREČITATI IN UGOTOVITVE UPOŠTEVATI:

1. V predprostoru smučarskega obrata hale A se nahaja na hodniku večja količina raznih oblog za smuči, ki bi v slučaju požara predstavljale povečano požarno nevarnost. Komisija predlaga, da se te obloge hranijo v kovinski omari, ki je bila odstranjena iz oddelka metalnih smuči.
2. V strojni delavnici hale A se nahaja pomična krožna žaga, ki ima za prirezovanje Al smuči armirano rezalno ploščo, ki pri rezanju vsled iskrenja predstavlja v ekshaustorskih napravah nevarnost



vžiga, oz. eksplozije. Komisija predlaga, da se ventilacija na tem stroju priključi na ventilacijo v zato prirejen ciklon.

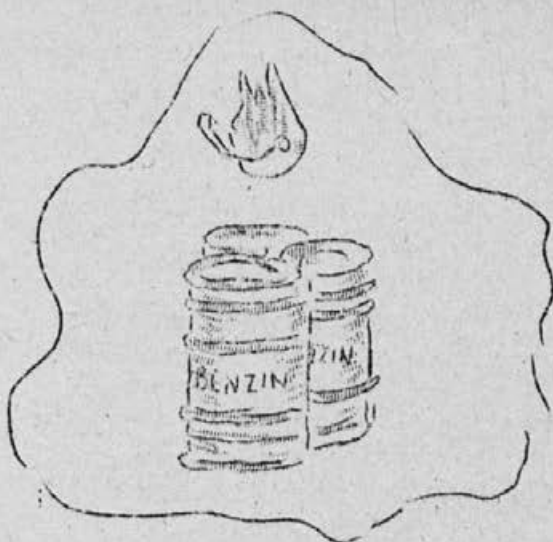
3. V strojni delavnici so razna vnetljiva lepila in obloge brez ustreznih prostorov za hrambo.
4. V vsem oddelku metalnih smuči, oz. v celotni hali A in delno v hali B so v delovnih prostorih večje ali manjše količine različnih vnetljivih tekočin ali materialov, ki predstavljajo stalno nevarnost požara. Z ozirom, da je hala A brez požarnega zidu komisija predlaga, da je nujno, da se vnetljive tekočine in drugi vnetljivi materiali hranijo na delovnih mestih do predpisane ga minimuma, ker bi le na ta način uspešno zavarovali že tako kritično stanje v tem delu obrata smučarije.

Za rešitev tega problema komisija predlaga, da se v predprostoru hale A naredi pomožno skladišče z ustreznim zavarovanjem in dovoljeno količino vnetljivih materialov, na delovnem mestu pa naj bodo vnetljive tekočine za trenutno porabo.

5. Na delovnem mestu lepljenja s chemosilom, pri nanašanju sintetičnega kita, nadalje pri lepljenju oblog in pri lepljenju gornjih robnikov je komisija ugotovila povečane količine vseh materialov, zato naj se ta problem uredi s prejšnjo točko zapisnika.

Poleg tega je bilo v tem delu de lavnice odprtih več posod z vne-tljivimi tekočinami, kateri hlap-ljivi deli vnetljivih materialov še povečujejo koncentracijo vne-tljivih in zdravju škodljivih hlapov v prostoru.

6. V remontni delavnici vršijo dela vci razna čiščenja z bencinom, pleskanje z raznimi barvami (ni-tro laki), pri tem pa se vrši v istem prostoru avtogensko in ele-ktro varenje.
7. Ugotavlja se, da se v delovnem prostoru hranijo posode pod pri-tiskom (dissus plin, kisik), ki stopnjujejo nevarnost za objekt in zaposlene.
8. V novem silosu za žagovino še ni nobenih naprav za gašenje požara. Predlaga se, v kolikor je možnost, da se uredi šplinker naprava za gašenje.
9. V oddelku telovadnega orodja se ponovno ugotavlja, da se stroji in naprave, kakor tudi sam pros-tor redno ne čistijo. Prah, ki se nabira na strojih in napravah povečuje možnost za razširitev in nastanek požara.
10. V hali B in v skladišču gotovih izdelkov so nameščene javljalne naprave že nekaj let, ki pa niso usposobljene za delovanje. Pred-laga se, da se te naprave uspo-sobijo z ozirom na visoka finan-čna sredstva, ki smo jih vloži-li v ta namen.
11. Na mestu sežiganja odpadkov ob cesti Zapaže - Otok, je namesti-ti opozorilno tablo o prepovedi vstopa nezaposlenim.

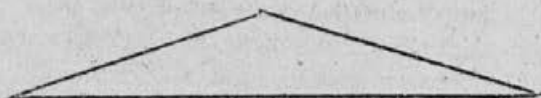


12. V hali B v oddelku lakirnice se nahaja kompresor, sesalec za prah ter termostati pri hladilni vitri-ni, ki niso v eksplozijsko varni izvedbi.
13. V lakirnici kovinskega obrata se nahajajo vnetljive tekočine izven kovinske omare, medtem ko se v kovinski omari nahajajo ma-teriali in predmeti, ki ne sodi-jo vanjo.
14. Komisija ugotavlja, da se vse premalo posveča po^oornost čišče-nju v oddelkih in obratih. Do sedaj je bila ustaljena praksa, da se je čistilo bo praznikih; sedaj pa se še to opušča. Pred-laga se, da se izdela program in načrt za sistematično čišče-nje strojev, naprav in delovnih prostorov podjetja.
15. V sitotisku v skladišču gotovih izdelkov se nahaja količina vne-tljivih materialov. Ugotavlja se, da se kljub urejeni ventilaciji, ta redno ne uporablja, zato so koncentracije hlapov v tem oddel-ku večkrat previsoke.

16. V upravnem posloplju se v večini primerov uporabljajo električni kuhalniki, ki predstavljajo določeno nevarnost za objekt, ki je lesen.
17. V lakirnici telovadnega orodja delajo z ročnimi električnimi vrtnimi strojčki, ki niso eks izvedbe, enako je v lakirnici preveč vnetljivih tekočin, kot je to v skladu s predpisi.
18. Pred shrambo gasilskega orodja se večkrat nahajajo izdelki kovinskega obrata in se vrši delo, s tem pa je otežkočena intervencija gasilcev ob eventuelnem požaru.
19. V lakirnici je izpeljana električna instalacija, ki ni zaprta izvedbe in zato je nevarnost požara v lakirnici obrata plastike potencirana.
20. Večina šuko vtičnic na obratu plastike je zaradi nepravilne uporabe precej deformiranih, zato jih je treba zamenjati oz. popraviti. Ugotovilo se je tudi, da delavci priključujejo električne vrtnalke stroje na navadne vtičnice, ki nimajo varovanja.
21. V prostoru za pripravo lakov, komponent, ni navodil za ravnanje z agresivnimi snovmi in opozorila o nevarnosti požara ter prepovedi kajenja.
22. Urediti je napravo za dviganje čolnov iz spodnjega prostora (kleti) obrata plastike, ker je sedanji način dela fizično zelo naporen in nevaren.
23. Za skladiščenje jedkih tekočin je treba urediti poseben prostor,

kateri mora biti ustrezno ograjen in zaklenjen. Tudi za skladiščenje posod - jeklenk pod pritiskom; je treba urediti poseben prostor, kateri naj bo ločen od posod vnetljivih tekočin in kislin.

24. Pri ograji v skladišču vnetljivih tekočin je treba namestiti še manjkajoča vrata, katera pa je treba tako urediti, da se bodo zaklepala.
25. V skladišču vnetljivih tekočin je treba nad sodovi postaviti ustrezno lopo, pod katero bodo sodovi zaščiteni pred atmosferskimi nevarnostmi, predvsem pred sončno pripeko. Sodovi naj bodo nameščeni na ustreznih legah.
26. Pri premičnih svetilkah (škarjaste svetilke) in pri svetilkah na strojih je električne vode na preloženih mestih in na prehodih v svetilko ustrezno zavarovati proti dotiku.
27. V kovinskem obratu se ugotavlja, da so po tleh električni kabli, ki so izpostavljeni mehanskim poškodbam.
28. V strojni delavnici smučarskega obrata je komisija ugotovila zložene gasilske aparate.
29. V garaži in v okolici garaže je napraviti večji red. Redno odstranjevati odpadno olje.
30. Pri polivalnem stroju v hali B je namestiti kovinske omare za shranjevanje vnetljivih tekočin.



čemu zopet kopljemo?

Branko Renko

se bodo pogovarjali člani kolektiva, ko bodo opazili, da se v podjetju med razrezom in kotlovnico vršijo gradbena dela, zato ne bo odveč, če pojasnim vzrok in namen teh del.

Dosti je bilo debat, mnenj in misli o dokončni razširitvi podjetja predno smo končno preko delovne skupnosti in organov upravljanja izoblikovali sklep, da je to potrebno in da je to edina pot napredka in s tem tudi obstanka.

Ni namen pisati o tem, temveč o temi, ki jo načenja naslov, vendar je kljub temu potreben začetek, da bomo hitreje razumeli, da so začeta dela že v sklopu investicije, ki se v tem primeru nanaša na naprave v kotlovnici.

Naša kotlovnica nam služi za proizvodnjo vroče vode za namen tehnologije in ogrevanja. Skupna zmogljivost kotlovnice je 3,5 milj. kcal/h. V sedanjem stanju je v zimskih konicah potrebno 2 milj. kcal/h, po dokončni razširitvi pa bodo razpoložljive kapacitete v celoti izkoriščene.

Kot gorivo uporabljamo v pretežni meri lesene odpadke (97 %) in v konicah tudi premog (2 %).

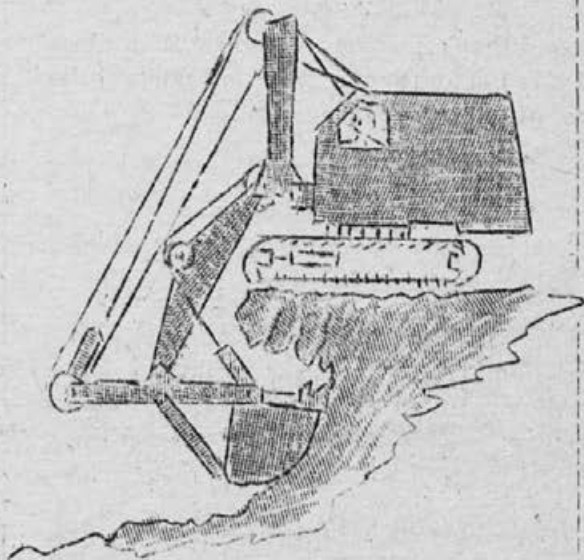
Zaradi spremembe strukture v proizvodnji so lesni odpadki v močni stagnaciji in v zelo neenakomernem in neugodnem prilivu, ker se leta preko zime zmanjšuje in v poletju zvišuje. Kot drugo dejstvo, da smo stopili v rekonstrukcijo in so energetski viri temelji nadaljne graditve podjetja.

Iz nakazanega je razviden dovolj močan namig, da kopljemo iz razloga uvedbe novega goriva - mazut, kateri naj krije in je zaradi svoje elastičnosti tudi sposoben kriti potrebe konic v kotlovnici.

Celotna naprava bo sestavljena iz skladišča goriva (vkop cisterne in črpalna postaja), razvoda napajalnega omrežja in dveh gorilcev. Z možnostjo kurjenja z mazutom bosta opremljena dva kotla, od katerih se manjši kuri v celoti z mazutom, večji pa dopušča kombinirano kurjenje, odpadki in mazut.

Kot osnovno gorivo bodo še vedno lesni odpadki in se bo mazut uporabljal šele v primeru pomanjkanja istih in sicer iz razloga, ker je kurjenje z lesnimi odpadki bistveno cenejše, kot z ostalimi gorivi.

Primer, za leto 1967, kurjeno z lesnimi odpadki 6,7 milj. Ndin, kurjenje s premogom 43,2 milj. Ndin.



Nazadnje še pojasnilo, zakaj mazut in ne premog.

V prid mazuta govorijo: velika elastičnost glede na vključitev v kurjenje, enostavno upravljanje, neopazno skladiščenje, enostavna manipulacija pri skladiščenju, velika kalorična vrednost, brez pepela in čistoča pri samem obratovanju.

Premog ima vse te lastnosti mnogo slabše, predvsem pa je problematično skladiščenje, odstranjevanje pepela in podvojitev delovne sile v kotlovnici.

S tem pojasnilom naj bi bil podan odgovor na vprašanje, ki se bo v bodoče pogostejše postavljalo in je prav, da se nanj tudi odgovarja.



93 KRVODAJALCEV

59 ČLANOV KOLEKTIVA JE ŽE ODDALO KRI

34 ČLANOV PA BO TO STORIL 10. DECEMBRA.

Humani akciji, prostovoljni oddaji krvi se je v Elanu odzvalo kar lepo število delavcev. Za to plemenito in nesebično dejanje, življensko pomoč ponesrečencem in bolnikom, vsem najlepša hvala!

Prepričani pa smo, da bi z malo temeljitejšo pripravo in propagando lahko bilo krvodajalcev še več.

Kri so oddali iz obratov:

Skladišče gotovih izdelkov:

1. Palhantinger Miro
2. Stunković Franjo
3. Slivnik Gregor
4. Jakomini Alojz
5. Jelen Adolf

Telovadno orodje:

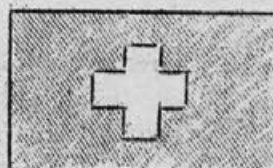
1. Tonejc Niko
2. Lombard Marjan
3. Triplat Pavel

Remont:

1. Poklukar Janez
2. Tonejc Jože
3. Vogelnik Andrej
4. Kopač Tomaž
5. Lebar Roman
6. Gašperin Janez
7. Renko Branko

Fortuna:

1. Kejžar Miro
2. Kos Marjan
3. Šipelj Albin
4. Pogačar Marija
5. Lavtar Lojzka
6. Pogačnik Draga
7. Čuden Rozka
8. Jakopič Mihela
9. Jesenšek Vera
10. Peterman Janko
11. Jurič Pavla
12. Vavpotič Marija
13. Novak Alojz



Kovinski in sedlarski oddelek:

1. Iskra Karol
2. Štritof Franjo
3. Zor Janez
4. Mencinger Oto
5. Pristavec Alojz

Razrez lesa:

1. Knavs Alojz
2. Bojanc Minka
3. Srebrnjak Rezka
4. Knežs Marija
5. Pavlič Anica
6. Zupan Francka
7. Debeljak Ivan
8. Leskovšek Pavla
9. Bijol Stanko
10. Prime Francka
11. Hrovat Rudolf
12. Lindič Ivan

Pisarne in skladišče surovin:

1. Gašperin Cilka
2. Zupan Anica
3. Škofic Janez
4. Bizjak Milica
5. Brear Ivanka
6. Prestrl Mimica
7. Prestrl Jožef
8. Kozamernik Stane
9. Arh Julij
10. Dežman Jože
11. Košir Janez
12. Vavpotič Franc
13. Uršič Zdravko
14. Arh Silva

V decembru pa so prijavljeni iz
obrata smučarije:

1. Tadič Milena
2. Palavestrič Milena
3. Klinar Slavko
4. Poličar Franci
5. Justin Franci

6. Mrak Angelca
7. Jurgele Jože
8. Biček Stanko
9. Šlibar Avgust
10. Zadavec Anica
11. Ferkolj Ivan
12. Painkiher Matevž
13. Eržen Bojan
14. Potočnik Francka
15. Debeljak Janez
16. Erjavec Marjana
17. Vogrinc Marija
18. Zavrl Draga
19. Mali Vika
20. Špiclin Jožica
21. Sudič Anton
22. Kokalj Andrej
23. Trpine Jožica
24. Kraševac Jelka
25. Gašperin Tončka
26. Trlej Rezka
27. Pangerc Silvester
28. Mencinger Jože
29. Finžgar Miha
30. Papler Tine
31. Jerala Vinko
32. Pintar Alojz
33. Polončič Vinko
34. Kolman Janez

Še je čas, prijavite se še ostali!

Z A H V A L A

Ob tragični izgubi moža

PETRA SKOPCA,

se zahvaljujem svojim sodelavcem
za denarno pomoč, sindikatu za
venec ter vsem za izraženo soža-
lje.

Žalujoča žena
Anica Skopce
in sorodstvo.

KADRI

oktobra

Franc Valjavec



STANJE DELOVNE SILE ZADNJEGA OKTOBRA

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 598 delavcev, od tega:

moških	326
žensk	272

V inštitutu pa je bilo zaposlenih 20 delavcev, od tega:

moških	17
žensk	3

GIBANJE DELOVNE SILE



V oktobru so se zaposlili:

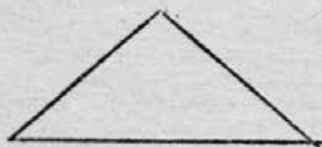
KLINAR Jože - strojni ključavničar, v kovinskem obratu

STROJ Janez - delavec v skladišču gotovih izdelkov - začasno

BERLOGAR Alojz - delavec v skladišču gotovih izdelkov - začasno

MUHOVEC Zdravko - delavec v skladišču gotovih izdelkov - začasno

HROVAT Jana - na delovnem mestu prodajalke v trgovini v Lescah - začasno



V oktobru pa so zapustili podjetje:

KRALJ Alojz - delavec, zaposlen na komunalnih delih - umrl

LEGAT Ivanka - delavka, na montažnih delih v obratu smuči - po sporazumu

LAVTAR Srečko - mizar, zaposlen v obratu smuči - po sporazumu

BEM Jožefa - delavka, zaposlena v obratu smuči - po sporazumu zaradi upokojitve

POROKE:



Poročili so se:

MALI PAVLA, zaposlena v smučariji

MAROLT JOŽE, zaposlen v brusilnici

POTOČNIK JANEZ, zaposlen v kontroli proizvodnje

Čestitamo in želimo veliko uspehov na novi življenski poti!

ROJSTVA:



Rodili so se:

PETERNEL MILENI - deček

POKLUKAR JANEZU - deček

GASILCI POROČAJO

Alojz Mikič

POROČILO O DELU PGD ELAN v letu 1968

Ob koncu vsakoletnega dela po programu, ki ga sprejme občni zbor, organiziramo poučno ekskurzijo. To je ogled kakšnega lesno-predelovalnega podjetja. Namen tega je, da si ogledamo požarnovarnostne naprave drugod in se iz tega lahko kaj naučimo.

Zdaj pa k poročilu o ostalem izvršenem delu v preteklem letu. Imeli smo:

- 5 mokrih vaj v podjetju,
- 1 mokro vajo na Fortuni,
- 1 mokro vajo v Hlebcah,
- 1 mokro vajo v Mošnjah (sektorsko),
- 1 mokro vajo v Radovljici (sektorsko)
- 1 mokro vajo z Begunjskim društvom-nočno,
- 4 suhe vaje v podjetju,
- 2 suhi vaji v podjetju - nočni,
- 1 suho vajo z Begunjskim društvom.

Ker smo se plasirali iz "B" v "A" skupino, smo se udeležili izbirnega tekmovanja v Mojstrani. Z našo tekmovalno skupino smo v konkurenci zasedli 2. mesto. To je zelo lep rezultat za društvo samo in celotno podje-tje. Na takih tekmovanjih si pridobimo tudi mnogo znanja. To tekmovanje je bilo posvečeno 6. kongresu Gasilke zveze Slovenije. Zaradi tako dobrega uspeha smo pridobili pravico za republiško prvenstvo, kjer pa smo se v prehudi konkurenci plasirali na



še vedno dobro 16. mesto. Za pripravo na to tekmovanje, smo imeli osem vaj, eno od teh smo tudi posneli, da bomo lahko celotnemu kolektivu prikazali naše delo na platnu. Imeli smo tudi dve vaji za razne proslave in tri predavanja za novospregate člane o rokovanju z ročnimi požarnovarnostnimi napravami za gašenje začetnih požarov.

Statistika kaže, da je v naši državi povprečno dnevno do 24 požarov, vsako uro eden. Zato moramo biti vedno budni in pripravljeni stopiti uspešno v akcijo. Zato tudi ni nikdar preveč vaj in opozoril, vendar nekateri tega nočejo razumeti. Znano je, da smo pred kratkim izdali 140 anketnih listov za vpis novih članov, od katerih je odgovorilo le 16 anketirancev. Od teh 16 anketirancev smo jih pridobili le pet. Njihova dela do zdaj še ne moremo oceniti. Ocenimo pa lahko zelo negativni odnos večine članov kolektiva do tega vprašanja.

Imeli smo tudi dva članska sestanka,

kjer smo se pogovorili o rednem delu društva. Plan dela smo prekoračili. Naša vsakoletna poročila pošiljamo tudi na občinsko gasilsko zvezo. Izvedli smo tudi naš program v požarni varnostnem tednu. Poučili smo vse obrate in pisarne o tem, kako se uporabljajo ročni gasilni aparati, predvsem za gašenje začetnih požarov. Izostal je le smučarski obrat, zaradi preobremenjenosti z delom in roki. To se bo nadoknadilo v mesecu novembru, ker moramo program izpeljati do konca.

Iz tega mesta moramo pohvaliti nekaj članov našega društva za njihovo požrtvovalno in nesebično delo. Nekaj jih pa te pohvale ne zasluži. Kako naj potem ostali člani kolektiva sodelujejo, ko niti to dolžnost ne opravijo vsi člani društva.

V preteklem letu smo v podjetju imeli tri začetne požare, vsi pa so bili takoj zadušeni. Pohvala velja tudi vsem tistim, ko so s tem preprečili večjo škodo in so nam vsem s tem prihranili mnogo sredstev.

Kot smo že uvodoma omenili, smo letos organizirali poučni izlet v "Savinjo" v Celju. Na ta izlet smo po



bili tudi predstavnike podjetja, samoupravljanja in množičnih organizacij. Od gasilcev se je izleta udeležilo 19 članov in 6 članic, od povabljenih pa le nekaj; ZK, ZMS, UO, DS. V "Savinji" nas je sprejel tehnični vodja, tov. Bofulin Mirko, ki je bil več let tudi Elanov uslužbenec in nam je obrazložil njihov delovni postopek in rekonstrukcijo podjetja. Požarnovarnostne naprave imajo še v slabem stanju, vendar jih dopolnjujejo. Po ogledu smo tov. Bofulina in njihove gasilce povabili v Elan, da nam ogled vrnejo, nato smo se odpeljali v prelepo Logarsko dolino in se pozabavali.

V okviru civilne zaščite smo z ostalimi službami v podjetju izvršili tudi kombinirano vajo na skladišču gotovih izdelkov, kot da je v nevarnosti. Glavno vlogo sta tu odigrali: služba obveščanja in reševalna služba. Ugotovili smo, da je v skopi uri možno zbrati vse zadolžene, čeprav so nekateri precej oddaljeni od podjetja. Tudi to vajo smo posneli na trak in jo hore predvajali vsem članom kolektiva.

To naj bi bil le skopi opis našega dela, da bodo člani kolektiva vedeli, da društvo dela in da je vedno pripravljeno izvršiti svojo dolžnost, preprečiti požare in druge elementarne nezgode ali nevarnosti.

Še enkrat apeliramo na tiste člane kolektiva, ki še ne znajo uporabljati požarnovarnostnih naprav, da vprašajo o tem nas, gasilce, kaj radi jim bomo to tudi razložili. Ne bi bilo prijetno, da ne bi znali odgovorjati na ta vprašanja, ko bo po obratih in pisarnah to preverjala posebna komisija. Še manj prijetno pa bi bilo to, da ne bi znali stopiti v akcijo takrat, če bi bilo to potrebno.

V službi ljudstva

Na pomoč!

Jubilanti



V. OF. OBRU SO IMELI SVOJ JUBILEJ:
SKUPNE DELOVNE DOBE V "ELANU"

1. Pristavec Alojz st.	22 let
2. Grmovšek Tencčka	21 let
3. Petrič Anica	19 let
4. Marolt Stanislav	17 let
5. Švab Valentin	17 let
6. Dobravec Ciril	16 let
7. Kocjančič Slavko	16 let
8. Prašiček Štefka	13 let
9. Primc Janez	13 let
10. Vogeltnik Marija st.	13 let
11. Langus Ivica	12 let
12. Mencinger Zdenka	12 let
13. Bukovec Avgust	12 let
14. Biček Stanko	12 let
15. Kosel Anton st.	11 let
16. Potočnik Rudolf	11 let
17. Peterman Franc	10 let
18. Lipnik Jože	10 let
19. Fir Vinko	10 let
20. Koren Marija	9 let
21. Uršič Marija	9 let
22. Arh Erika	8 let
23. Dežman Jože	8 let
24. Gomilar Ibolka	8 let

25. Jurovič Elizabeta	8 let
26. Krničar Janez	8 let
27. Marenk Ana	8 let
28. Poklukar Marica	8 let
29. Žafran Franc	7 let
30. Mohorč Marjan	7 let
31. Potočnik Pavel st.	7 let
32. Jesenko Marjan	6 let
33. Pangerc Ana st.	6 let
34. Bijol Stanislav	5 let
35. Brčar Ivanka	5 let
36. Leskovec Rajko	5 let
37. Vuzem Zvonimir	5 let
38. Primc Daša	5 let

Vsem jubilantom iskreno čestitamo
in želimo mnogo uspehov pri njihovem
nadaljnem delu!

upokojena

Dne 31. 10. 1968 je prenehalo delovno razmerje članici naše delovne skupnosti tov. BEM Jožefi po sporazumu zaradi odhoda v pokoj. Tov. BEM Jožefa se je rodila 18. 3. 1923 v Idrijskem Logu pri Idriji. V našem podjetju je bila zaposlena neprekinjeno od 23. 4. 1959. Delala je v obratu smuči na raznih priučenih delih, v zadnjih dveh letih pa je opravljala delo čistilke v istem obratu. Ob odhodu v pokoj ji želimo mnogo sreče in zadovoljstva v njenem nadaljnem življenju.

pridobitev polkvalifikacij

Vlasta Vidic

V oktobru smo ponovno zaključili tečaj za pridobitev strokovnega znanja za delo na lesno-obdelovalnih strojih, takozvane polkvalifikacije.

Tega tečaja se je udeležilo 38 delavcev. Poučevanje je potekalo po že ustaljenem programu, to je praktično poučevanje na delovnih mestih, za teoretični del pa je bil organiziran seminar, ki je zajemal interno zakonodajo, lastnosti lesa in varnost pri delu. Od 38 delavcev, ki so polagali preizkus znanja pred določeno komisijo, imenovano od upravnega odbora, jih je 36 uspešno opravilo izpit.

Rezultat znanja po opisanih ocenah je sledeč:

- se odlikuje	12 delavcev
- zadovoljuje	24 delavcev
- ne zadovoljuje	2 delavca

Ocene potrjujejo, da je ta grupa delavcev pokazala izredno zanimanje in tudi prvič se je zgodilo to, da so posamezni delavci zahtevali ponovitev praktičnega poučevanja pri strojih, zaradi utrditve znanja predpisane vsebine.

Izredno dobro so obvladali izobraževalno vsebino in jih je komisija ocenila "se odlikuje", naslednje:

Bešter Marija

Erjavec Marjana

Jenko Zdenka

Špiclin Jožefa

Trlej Terezija

Palavestrič Milena

Gašperin Tončka

Petrovčič Ivanka

Piškur Rezka

Zupan Ivanka

Zupan Vojko

Vidic Matevž

S praktičnim poučevanjem so delavci dobili status priučenega delavca za delo na lesno-obdelovalnih strojih in so za strokovno usposobitev prejeli potrdila.

UMRL JE KRALJ ALOJZ

Pokojni Kralj Alojz se je rodil 5. 6. 1913 v Begunjah. Bil je član naše delovne skupnosti neprekinjeno od 3. 12. 1959, ko se je zaposlil na takratnem delovnem mestu kurjača. Z rekonstrukcijo kotlovnice in uvedbo visokotlačnih parnih kotlov, na katerih se zahteva kvalificirana delovna sila, tega dela ni mogel več upravljati in je bil premeščen h komunalnim delom, kjer je ostal do konca svojega življenja. Umrli je 12. 10. 1968 v 56 letu starosti.



giblivi del OD

IZPLAČANO ZA MESEC OKTOBER 1968

REBUSI!

Ali poznate člana kolektiva?

REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE:

VODORAVNO:

1. ŠANTUNG, 8. ALŽIR, 13. PRAVDAR,
14. KIRKA, 15. ASSAI, 16. MT, 18.
BERN, 19. LEAR, 20. PIR, 21. OBET,
22. IND, 23. FRČANJE, 25. RE, 26.
CES, 27. JOE, 28. DI, 30. KOSTANJ,
32. KIS, 33. AERO, 35. ATA, 36.
ARAL, 37. HLAP, 38. NR, 39. OMIKA,
40. ALLEE, 42. IPSILON, 44. CAPRI,
45. JÜTLAND.

Prejeli smo 19 rešitev, od tega:

4 pravilne
15 nepravilnih

NAGRADE:

I. PRESTRL Jožef 30 Ndin
II. KAVČIČ Ing. Janez 20 Ndin
III. BIZJAK Milica 10 Ndin

SMUČARIJA	130 %
SLO - TELOVADNO ORODJE	114 %
KOVINSKI OBRAT	150 %
SEDLARSKI OBRAT	109 %
OBRAT PLASTIKE	129 %
SKUPNO LESNI	129 %
SKUPNO PODJETJE	130 %

Važič: So se zbali, kaj? Na pomoč
so poklicali žandarje. Mari-
ca je pred vratarjem!

Trdič: Saj so jih že odpeljali 142
parov lesenih. Pa jih je
spet manj na zalogi v skla-
dišču.

ZAHVALA

Ob prerani izgubi svojega očeta

LEBAR ALOJZA

se zahvaljujem vsem tistim članom
kolektiva, ki so sočustvovali z
mano in mi izrekli sožalje.

Posebna zahvala pa naj velja sin-
dikatu za podarjeno cvetje in
vsem tistim, ki so ga spremili na
njegovi zadnji poti.

Žalujoči sin
Lado Lebar

IZOBRAŽEVANJE

Vlasta Vidic

SEMINAR ZA SAMOUPRAVNE ORGANE

Družbeno ekonomski samoupravni sistem zahteva od samoupravnih organov večje dolžnosti - v našem primeru gre za bistvene spremembe miselnosti in vživetje v nove proizvodne odnose.

Osnovne pravice in dolžnosti upravljanja v kolektivih določuje Ustava in zadolžuje delovne ljudi:

Da upravljajo delovno organizacijo neposredno ali po organih, ki jih sami izvolijo, da organizirajo proizvodnjo, da skrbijo za razvoj podjetja, določajo načrte, programe, da odločajo o rabi družbenih sredstev in o razpolaganju z njimi, da razporejajo dohodek, da zagotavljajo materialne osnove svojega dela, da odločajo o medsebojnih delovnih odnosih, da izboljšujejo delovne pogoje.

Da bi te pravice in dolžnosti ter obseg dela članov samoupravnih organov bil bolj jasen, smo organizirali seminar za člane delavskega samoupravljanja, poleg teh so bili na seminar tudi vabljeni predstavniki družbeno-političnih organizacij Sindikat, Mladina, ZKS.

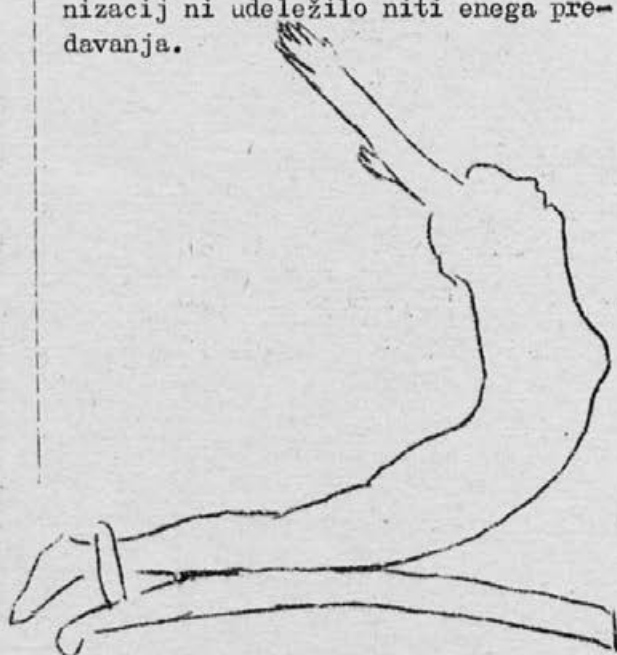
Delavsko samoupravljanje ni odvisno le od delitve dela, razvitosti podjetja, temveč tudi od zavzetosti delovnih ljudi, v veliki meri pa je odvisno od stopnje razgledanosti in zrelosti kolektiva ter pripadnosti

podjetij. Seminar je bil organiziran v štirih popoldnevih in je obsegal štiri teme, za katere smo smatrali za osnovne pri pravilnem razumevanju in odločanju na sejah in zasedanjih.

Vsebina je bila sledeča:

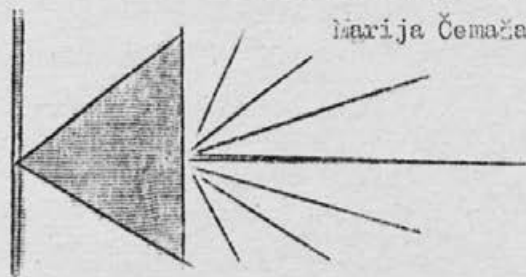
- medsebojni odnosi
- presoja zaključnega računa v delovni organizaciji
- organizacija dela samoupravljanja
- gospodarstvo naše občine

Če ugotavljamo udeležbo po zavzetosti posameznih članov pa ne moremo biti preveč zadovoljni. Udeležba pri vseh štirih predavanjih je bila le 45 %, 17 % članov se je opravičilo, 38 % pa je bilo takih članov, ki se jim ni zdelo vredno opravičiti. Od 52 vabljenih se kar 13 članov samoupravnih organov in predstavnikov družbeno-političnih organizacij ni udeležilo niti enega predavanja.



KINO RADOVLJICA

Marija Čemažar



BUFALO BILL JUNAK IZ ZAPADA -- francosko-italjanski barvni western

15. 11. 1968 ob 20 uri
16. 11. 1968 ob 20 uri
17. 11. 1968 ob 18 uri

DAMA IZ BEIRUTA -- francosko španski barvni film

14. 11. 1968 ob 20 uri
16. 11. 1968 ob 18 uri
17. 11. 1968 ob 16 in 20 uri

VZEMI JO, MOJA JE -- ameriški barvni zabavni film

17. 11. 1968 ob 14 uri

ČRNI MENIH -- zapadno nemški kriminalni CS film

19. 11. 1968 ob 20 uri
20. 11. 1968 ob 18 in 20 uri

OPERACIJA STRELA -- ameriški barvni pustolovski CS film

21. 11. 1968 ob 20 uri
23. 11. 1968 ob 20 uri
24. 11. 1968 ob 14 in 18 uri

EL DORADO -- ameriški barvni western film

22. 11. 1968 ob 20 uri
23. 11. 1968 ob 18 uri
24. 11. 1968 ob 16 in 20 uri

MAŠČEVALEC Z MEČEM -- angleški barvni CS film

26. 11. 1968 ob 20 uri
27. 11. 1968 ob 18 in 20 uri
29. 11. 1968 ob 18 uri

TAJNI AGENT FLINT -- ameriški barvni kriminalni film

28. 11. 1968 ob 20 uri
29. 11. 1968 ob 16 uri
30. 11. 1968 ob 20 uri
1. 12. 1968 ob 18 uri

NUNA -- francoski barvni CS film

29. 11. 1968 ob 20 uri
30. 11. 1968 ob 18 uri
1. 12. 1968 ob 16 in 20 uri

SINOVI VELIKE MEDVEDKE -- nemški barvni pustolovski CS film

29. 11. 1968 ob 14 uri
30. 11. 1968 ob 16 uri
28. 11. 1968 ob 18 uri

OROŽNIK IZ SAINT TROPEZA -- francoski barvni zabavni film

1. 12. 1968 ob 14 uri

IN PRIDE DAN MAŠČEVANJA -- francoski film

3. 12. 1968 ob 20 uri
4. 12. 1968 ob 18 in 20 uri

POROČNIK ROBIN CRUSOE -- ameriški barvni film

5. 12. 1968 ob 20 uri
7. 12. 1968 ob 18 uri
8. 12. 1968 ob 16 in 20 uri

FANTASTIČNO POTOVANJE -- ameriški barvni CS film

6. 12. 1968 ob 20 uri
7. 12. 1968 ob 20 uri
8. 12. 1968 ob 18 uri

POLGE LADJE -- jugoslovanski barvni film

8. 12. 1968 ob 14 uri

OTHELLO -- angleški barvni film

10. 12. 1968 ob 20 uri
13. 12. 1968 ob 20 uri

SAMO DVAKRAT ŽIVIMO -- angleški barvni kriminalni film

11. 12. 1968 ob 18 in 20 uri
14. 12. 1968 ob 18 uri
15. 12. 1968 ob 14 in 18 uri



