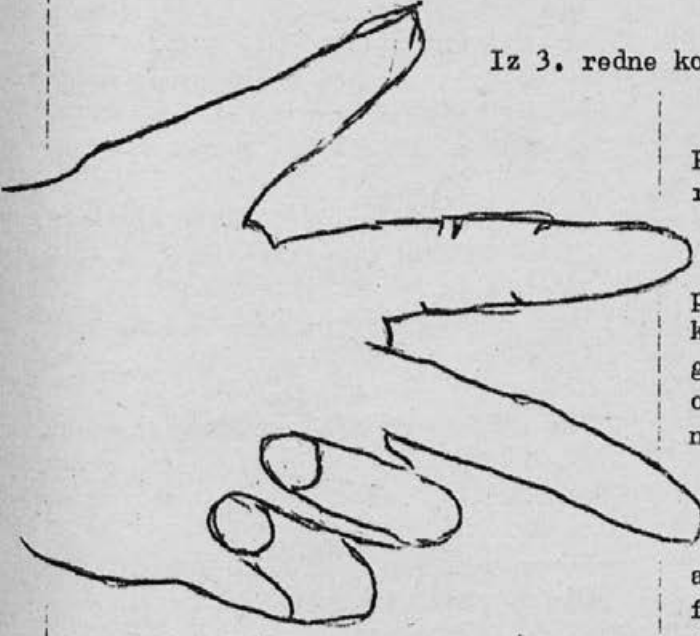


odpravimo — — pomanjkljivosti

Iz 3. redne konference OZK Elan dne 17. 6. 1968



Pereče vprašanje pri nas je zelo nerentabilno delo z materiali. Ugotavlja se, da se porabi 20 % več materiala, kot pa planira. Nadalje primeri bogatenja nekaterih privatnikov - obrtnikov. Primer je, da večja gradbena dela opravljajo privatni obrtniki, zato ni čudno, da so njihovi osebni dohodki tako visoki.

Samoupravljanje. Ugotavlja se, da na sejah delavskega sveta ni tiste aktivne diskusije, preobširni so referati in poročila nekaterih vodilnih oseb, zato postajajo člani delavskega sveta večkrat nezainteresirani. Člani delavskega sveta so tudi premalo seznanjeni o nalogah in dolžnostih kot samoupravljalci. Predsednik delavskega sveta bi moral bolje voditi seje. Postavljeno je bilo tudi vprašanje, zakaj se redno ne sestaja upravni odbor in kolegij.

Dotaknilo se je tudi vprašanju službenih vodilnih v podjetju. Smatra se, da to ni način, da kolektiv oz. organi samoupravljanja, konkretno delavski svet, zve o rezultatih potovanj šele po enem mesecu ali dalj. O tako pomembnih potovanjih oz. o uspehu ali neuspehu takega potovanja, bi se moral kolektiv, predvsem pa organi samoupravljanja obveščati v čim krajšem času.

Sedanji način organizacije tehnične kontrole ni v skladu z razvojem osta

Obširno so bila nakazana stališča 11. seje CK ZKS o nalogah komunistov za odstranjevanje deformacij. Ta izlaga nja so se povezovala z internimi problemi z nalogo članov ZK, da se te deformacije odstranijo. Predvsem prekinitev dela v nekaterih podjetjih, ki pokažejo slabost vseh družbenopolitičnih organizacij ter organov samoupravljanja in če bi bile te organizacije dovolj močne in sposobne, da do tega ne bi prišlo.

Ugotavlja se, da je več primerov, ko upokojenci, ki imajo visoke pokojnine, ostanejo še naprej v delovnem razmerju, ali se na drug način ukvarjajo z zaposlovanjem s tem pa preprečujejo, da na ta delovna mesta pridejo mladi. Ti pojavi se dogajajo tudi na občini, oziroma občinski organi tolerirajo to zaposlovanje.

lih strokovnih služb v podjetju.

Vprašanje regresov, oziroma višine teh regresov. Zanimalo se je, kje so vzroki, da so na ustanovah, občini in na drugih negospodarskih podjetjih tako visoki regresi, medtem ko gospodarske organizacije ne morejo izplačevati tako visokih regresov.

Rekonstrukcija oz. razširitev podjetja glede na to, da so načrti oz. osnove rekonstrukcije že v izdelavi, je nujno, da se v tako pomembno izgradnjo, ki je življenskega pomena za kolektiv, vključi čim širši krog sodelavcev.

Smatra se, da pri tako veliki investiciji ne smemo ostati pasivni. Problem kot je ta rekonstrukcija oz. razširitev podjetja ne sme zajeti samo ožji krog ljudi, ampak mora biti poznana vsem članom kolektiva.

Na podlagi daljše diskusije je bil sprejet sklep, da se skliče posvetovanje o predvideni rekonstrukciji za člane ZK v podjetju in za strokovne službe v proizvodnji in v tehničnih službah z namenom, da se okvirno seznanijo z predvideno rekonstrukcijo, ter da tudi prevzamejo določene obveznosti in odgovornosti. Ta sestanek se mora izvršiti do kolektivnega dopusta t.j. do 13. 7. 1968.

Opozarjalo se je na vzroke, da večkrat ni reprodukcijskega materiala, čprav je to tak material, ki se ga da povsod dobiti (žičniki, vijaki). Potrebno bo sinhronizirati boljšo povezavo med tehničnimi službami in nabavo in da do teh zastojev ne bi smelo priti. Nadalje je nujno rešiti vprašanje plastike, ker obrat nima tehnolog, niti konstruktorja.

Dokončno je treba izpeljati reorganizacijo podjetja.

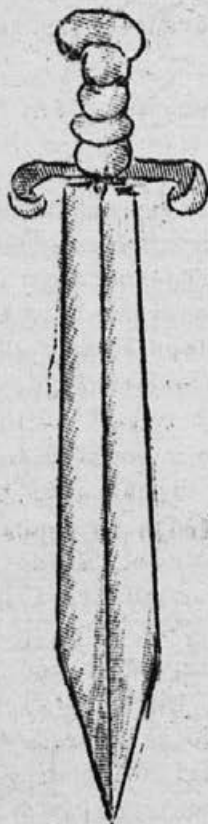
Neurejeno je nagrajevanje po delu vseh tistih delavcev, ki niso na normi. N. pr. stimulacija na proizvodnjo in prodajo.

Postavljeno je bilo tudi vprašanje, zakaj ne obstajajo zakonski instrumenti, ki bi preprečevali monopolistično dejavnost nekaterih podjetij (elektrarne, pošta, grosisti), ki prejema dohodke kot si jih sami želijo, ker ne obstaja lojalna konkurenca, oziroma ker ni predpisov oziroma limitov za višino osebnih prejemkov.

Pojasnjeno je bilo, da bo v kratkem sprejet Zakon o zemljiščih in o vikendih ter da se bo kontrola nad temi zakonitimi izvajala po posebni inšpekcijski službi.

Postavljeno je bilo vprašanje, če je pravilno, da predsednik UO ni član delavskega sveta.

Izbor kandidatov za novi upravni odbor in komisij delavskega sveta.



Na posvetovanju vseh družbeno-političnih organizacij so bili predlagani kandidati za preje imenovane organe. Na samih volitvah pa se je pokazalo, da niso bili predlagani tisti kandidati, ki so bili predlagani na posvetu. Mišljenje je tudi, da volitve niso potekale tako kot bi morale. Kje so vzroki?

Postavljeno je bilo tudi vprašanje, ali je res, da so osebni dohodki potnika preko 4.000 Ndin. Na to vprašanje se je odgovorilo, da so v teh dohodkih zajeti tudi drugi dohodki (provizija na prodajo, nočnine, kilometrina, telefon, itd.). Glede na nejasnost se zadolžuje šefa KSS, da to zadevo preveri.

Kritiziralo se je tov. Ribnikarja, kateri je bil prisoten, da je že dvakrat neopravičeno manjkal na sejah delavskega sveta. Tov. Ribnikar je kritiko prevzel kot upravičeno in izjavil, da podobnih primerov ne bo več.

Poleg navedenega je konferenca obravnavala tudi sprejem (4) mladih v ZK, statut ZKS in kandidate za 6. kongres ZK Slovenije.

camping

DOGOVOR

sklenjen 19. 6. 1968 v tovarni športnega orodja "Elan" Begunje med zastopnikom sindikata ter zastopnikom turistične agencije Transturist Bled

glede oddaje kompletnih penzionov v študentskem bungalovu v Ankaranu št. 144 za leto 1968:

1. Turistična agencija Transturist Bled nudi za 101 člana (več ali manj) bivanje v montažnih hišicah in kompletno prehrano pod sledečimi pogoji:
 - kompletni penzion za odrasle osebe 21,00 N din
 - kompletni penzion za otroke od 7 do 14 leta 10,00 Ndin
 - kompletni penzion za otroke do 7 leta 8,00 Ndin
 - samo prenočišče brez prehrane 8,00 Ndin.
2. Prehrana je predvidena za navedene goste 3200 do 3400 kalorij s tem, da gostje dobijo ob zaključku kosila in večerje dodatek v sadju ali pecivu.
3. Vsi omenjeni gostje imajo pravico do postrežbe pripravljene in pospravljane opremljenih hišic (posteljina, 2 brisači).
4. Sindikalna podružnica "Elan" acceptira zgoraj navedene pogoje in se obvezuje, da bo po končanem letovanju izvršila plačilo celotnega aranžmaja.
5. Sindikalna podružnica "Elan" priporoča brezhibno izvedbo aranžmaja, kar omogoča večletno možno skupno sodelovanje med eno in drugo stranko.



6. KONGRES SINDIKATA

O POGOJIH GOSPODARJENJA IN DELITVI DOHODKA

Šesti kongres ZSJ ugotavlja, da smo v obdobju med dvema kongresoma ustvarjali gospodarske razmere in gradili družne odnose, ki so omogočali pridobivanje in delitev dohodka na osnovah samoupravljanja.

Tako smo ustvarjali tudi razmere, v katerih so delovne skupnosti bolj svobodno razpolagale z dohodkom; tako so se lahko razvijali svobodnejši gospodarski odnosi v blagovni proizvodnji, delovni ljudje pa so se lahko povezovali v delovnih enotah in delovnih skupnostih vseh oblik združenega dela, da bi povečali produktivnost dela in dohodek ter izboljšali razmere, v katerih delajo. Prav tako smo odpirali tudi možnosti, da bi delovni ljudje in samoupravni organi postali nosilci osnovnih funkcij pri planiranju proizvodnje in politike, kakor tudi pri utrjevanju pogojev gospodarjenja in temeljnih ukrepov za izgradnjo družbenega in gospodarskega razvoja.

V tej smeri je z ukrepi reforme prišlo do sprememb v zvezi s cenami proizvodov in uslug, spremenil se je način delitve narodnega dohodka v korist delovnih organizacij, ustvarili smo pogoje za razvoj tržnih odnosov. To je vplivalo na vsklajevanje pogojev poslovanja in razvoja med posameznimi vejami in skupinami, delovne skupnosti so se ločevale po gospodarskem položaju, večala se je njihova materialna osnova in samoupravne pravice.

Medtem, ko so se razširile pravice razpolaganja z dohodkom, se je povečal tudi interes delovnih ljudi, da bi zvišali proizvodnjo in dohodek kot osnovo za rast potrošnje in življenjskega standarda. Tako je bil tudi pospešen proces, v katerem delovni človek v združenem delu postaja neposredni nosilec razširjene reprodukcije.

V obdobju med dvema kongresoma se je delovni človek v zvezi z delitvijo na sklade in osebne dohodke uveljavil kot proizvajalec in samoupravljalec. Takšna delitev dohodka je krepila materialno osnovo samoupravljanja in izvirala iz potreb dolgoročnega razvoja. Medtem, ko so samoupravni organi v delovnih organizacijah odločali o delitvi dohodka, so hkrati uresničevali cilje reforme o delitvi sredstev za akumulacijo in osebno potrošnjo.

Medtem, ko je sindikat izražal osnovne interese delovnih ljudi in se zavzemal za kar najbolj dosledno uresničitev nalog V. kongresa, je s svojo družbeno-ekonomsko aktivnostjo na vseh stopnjah svoje organizacije pospeševal razvoj pozitivnih procesov v pridobivanju in delitvi dohodka ter uveljavljanju samoupravljanja in si prizadeval, da bi vsi subjekti gospodarjenja pojmovali svoje obveznosti kar najbolj racionalno in ustvarjalno.

Kongres ZSJ ugotavlja, da se poleg po

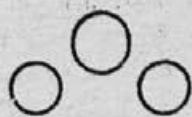
zitivnih rezultatov in procesov počasi in nepopolno uresničujejo nekatere bistvene zahteve reforme. Z nekaterimi ukrepi gospodarske politike in odločanjem izven delovnih organizacij se še vedno na predreformni način vpliva na ustvarjanje in delitev dohodka ter na investicijske odločitve. Vzporedno z objektivnimi težavami pri uresničevanju reforme so navzoči tudi vplivi birokratskih in etatističnih stališč in sil, ki se upirajo novim družbeno-ekonomskim odnosom. Posledice se kažejo v zaostalosti proizvodnje (posebno v nekaterih vejah industrije) in nizki akumulaciji in vplivajo na neskladnosti v gospodarski strukturi ter zavirajo proces nadaljše demokratizacije.

Na mnogih področjih družbenega dela je prihajalo do prepoznih ali neučinkovitih ukrepov gospodarske politike; tako ni bilo v gospodarskem sistemu nadaljnjih sprememb, ki bi vodile k popolnejšemu in racionalnejšemu uresničevanju osnovnih nalog reforme.

Povečano sodelovanje subjektov izven gospodarstva pri delitvi, ko je bil zmanjšan dohodek 1967 leta, je zmanjšalo materialno osnovo samoupravljanja (posebno na področju proizvodnih dejavnosti) in vplivalo, da so navedovali samoupravni odnosi in da niso bila uresničena naša skupna načela in zaključki o samoupravnem dogovoru delovnih skupnosti o osnovnih vprašanjih gospodarjenja in delitve dohodka; tako je ostajalo tudi staro idejno in politično prepričanje. To je povzročalo neučinkovitost samoupravnega sistema in stališča, ki so prihajala na dan kot deformacije materialnega in družbenega položaja skupin in posame-

znikov, kar ni v skladu s socialističnimi principi in delitvijo po rezultatih dela.

Delavski razred je sprejel cilje reforme, ker se ujemajo z njegovimi materialnimi in družbenimi interesi. Počasno in nepopolno uresničevanje teh ciljev izraža nezadovoljstvo delovnih ljudi, vnaša zmedo in ustvarja nezaupanje (večkrat otopi ost za uveljavljanje načela dohodka kot osnovnega družbeno ekonomskega odnosa), omogoča ekstenzivno proizvodnjo in različne konsekvativne in nesocialistične pojave in stališča, vpliva na neenotnost delavskega razreda ter v vse večji meri prinaša in zastruje idejne in politične probleme.



giblivi del OD

IZPLAČANO ZA MESEC JUNIJ 1968

SMUČARIJA	123	%
S L O - TELOVADNO ORODJE	129	%
KOVINSKI OBRAT	138	%
SEDLARSKI OBRAT	127	%
OBRAT PLASTIKE	118	%
SKUPNO LESNI OBRAT	123	%
PODJETJE	124	%

KADROVSKA VPRAŠANJA

V.V.



Na zadnji seji je upravni odbor obravnaval kompleksna kadrovska vprašanja in ob zaključku tudi sprejel prespektivno politiko izobraževanja in kadrovanja za izboljšavo kadrovske strukture:

Kadrovske splošni sektor je pripravil problematiko o obstoječem stanju izobrazbene strukture zaposlenih v podjetju, odstopanja zahtevanih stopenj izobrazbe po delovnih mestih in s tem v zvezi podal predlog za pridobitev manjkajoče izobrazbe, katero bo možno pridobiti preko zunanjih institucij, delavskih univerz in strokovnih šol.

Poslovna politika, oziroma potrebe podjetja in nagli razvoj naše družbe prisiljujeta podjetje da sistematično pristopi k postopni rešitvi oziroma k dopolnilnemu izobraževanju zaposlenih kadrov za doseganje ekonomskih ciljev. Ta odstopanja so v glavnem pri srednjestrokovnem kadru v proizvodnji in v administrativno-strokovnih službah.

Naše podjetje je postopoma prehajalo iz obrtniškega (v nekaterih oddelkih še obstoja) na industrijski način proizvodnje. Nova predvidena dokončna razširitev podjetja pa bo tehnološki proces in pisarniško poslovanje še

bolj modernizirala in racionalizirala, zato se pred zaposlene z neustrezno strokovno usposobitvijo postavlja še večja potreba, da si potrebno znanje pridobijo.

Upravni odbor je pokazal tu veliko merilo uvidevnosti, da bo možno obstoječi kader šolati, zavisi pa to od posameznikov, če bodo voljni in z zavestjo pričeli s študijem, sicer pa bo podjetje moralo kader zamenjati. Kadrovske splošni sektor je zadolžen, da se z vsemi prizadetimi pogovori. Razgovori naj bi bili tudi osnova za izvedbo in pripravo izobraževanja.

Vzporedno s tem je bil tudi predložen plan štipendiranja v letih 1968/1971.

Plan predvideva pet štipendistov na visokih šolah, to je ekonomske, strojne in kemijske smeri, šest na višjih in 11 na srednjih šolah.

To število na srednjih šolah je odvisno od že zaposlenih kandidatov, ki se bodo morali zaradi zahtevnosti na delovnih mestih vključiti v šole. Plan štipendiranja je prilagojen trenutnim potrebam in naj bi ga UO dopolnjeval po potrebah za vsako leto posebej. V kolikor pa se dobi primeren kader, se ta plan znižuje.

Tudi višine štipendij je upravni odbor z ozirom na porast življenjskih stroškov nekoliko povišal in sicer:

- za srednje šole od 210 na 250 Ndin
- za visoke šole pa od 310 do 350 Ndin po letih šolanja.

Obravnavan je bil tudi predlog Pravilnika o sprejemu pripravnikov na delo.

(nadaljevanje na str. 8)

ODGOVORNOST V DEL. ORGANIZACIJAH

(Po R. vestniku)

STALIŠČA IN PREDLOGI BLEJSKEGA SIMPOZIJA

Anketa, ki so jo izvedli strokovni sodelavci kaže, da je v podjetjih ve liko primerov nedogovornega ravnanja vodilnih oseb, a da te osebe pogosto niso obravnavane, sploh pa niso kaznovane. Raziskave so tudi pokazale, da delovne organizacije nimajo zadovoljivih instrumentov za korekcijo individualnega vedenja. V praksi več krat prevladuje anarhični tip distribucije sankcij vedenja na delovnem mestu in obstoji možnost, da bi samo upravni sistem lahko resno kompromitirali, če bi ga pretvorili v sistem neodgovornosti "organizirane neodgovornosti". Glavni vzroki za neodgovornost strokovnih in vodstvenih delavcev naj bi bili:

1. ne obstojijo ali se ne uporabljajo sankcije (negativne sankcije) v primeru neodgovornega ravnanja, to je ravnanje v nasprotju s predpisanim oziroma ravnanja, ki ne povzroči pričakovanih - planiranih, sprejetih - ugodnih rezultatov;
2. ker ni razvit sistem pozitivnih sankcij (nagrajevanja);
3. ker direktor in drugi vodstveni pa tudi strokovni delavci niso jasno zadolženi, niso pooblaščen in pristojni za določene naloge, ki jih dejansko oz., ki jih samo oni lahko odgovorno opravljajo;
4. ker ne kontrolira v dovoljni meri dela vodstvenih in strokovnih delavcev, zlasti direktorja, tisti,

ki je resnično zainteresiran za uspeh in razvoj podjetja kot trajne organizacije (pravne osebe);

5. ker ni ustrezne distribucije moči in funkcionalne diferenciacije sankcijskih subjektov;
6. ker ni ustreznih meril za odgovornost direktorja, vodstvenih in strokovnih oseb, kar naj bi predstavljali na primer plan, koncept poslovne politike in razvoja, določeni cilji podjetja, dovolj jasni in konkretni zakoni, interni kodeks za kadrovske politiko, itd.
7. ker vodstveni in strokovni kadri niso ustrezno izobraženi. Na takšnih analizah in spoznanjih temeljijo tudi konkretni predlogi, ki so bili podani na simpoziju, kot na primer:
 - direktor in vodstvene osebe naj bodo pristojne in odgovorne za poslovne odločitve v okviru sprejete tega plana, poslovne politike in podobno, ali z drugimi besedami: naloge in odgovornost je treba čimbolj individualizirati.



- direktor naj odločilno vpliva na izbor svojih sodelavcev.
- direktor naj ima pravico tudi disciplinsko kaznovati.
- država ali od nje imenovani posebni organi naj v večji meri ali vsaj takrat, ko gre za posebne družbene interese, kontrolira direktorja delovnih organizacij.

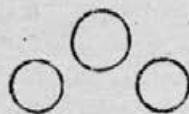
direktor, vodstveni in strokovni delavci naj bodo zainteresirani za pravilno in odgovorno poslovanje, s položenimi kavcijami oziroma za služenim osebnih dohodkom, ki jim se ne izplača in ostane v podjetju kot garancija (kavcija) za pravilno in uspešno poslovanje.

- predpiše naj se izobrazba za določene vrste kadrov.
- z zakonom naj se uredi statut ostavke, zlasti za direktorja.
- upravni odbor naj se ukine in naj ima samo kontrolni značaj, ne pa funkcijo poslovnega odločanja.
- strokovnjaki in strokovne službe naj osebno odgovarjajo za svoje predloge; v splošnem naj se njihov vpliv na strokovno odločanje poveča oziroma naj bodo v določenih stvareh pooblašteni, da sami odločajo.
- direktor naj bo zaščiten, če v redu izvaja sprejeti plan.

Ta stališča in predlogi o vodstvenih in strokovnih kadrih so bila na simpoziju o odgovornosti obravnavana hkrati z vprašanji nadaljnjega razvoja samoupravljanja.

Na prvem blejskem simpoziju so prevladale zahteve po večji jasnosti, večjih pristojnostih in večji odgovornosti direktorja in celotnega stroko

vnega vodstva oziroma tisti avtorji, ki so zagovarjali funkcionalni obseg socialne moči direktorja in vodstva ali vsaj legalizacijo obstoječega vpliva, pri čemer pa mora obstajati adekvatna odgovornost in kontrola. Temu nasprotne ideje, da naj se funkcije, pristojnosti in odgovornost direktorja zmanjšajo, da naj neke strokovne funkcije, zlasti odločanje o strokovnih vprašanjih, prevzamejo posebne samoupravne komisije oziroma odbori, da naj bo direktorjeva vloga le strokovna, koordinacijska ipd. ni so prišle do izraza.

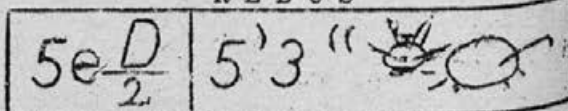


(nadaljevanje s str. 6)

Ta Pravilnik predvideva, da bo število pripravnikov z zahtevano stopnjo izobrazbe določil upravni odbor za vsako leto posebej in je število odvisno od potreb podjetja za izpolnitev delovnih mest. Pravilnik ureja potek pripravniškega staža, čas trajanja pripravniškega staža, način ugotavljanja pridobljenih izkušenj med in na koncu pripravniškega staža ter pravico do udeležbe pri delitvi osebnih dohodkov. Pravilnik bo predložen v obravnavo med člane delovne skupnosti in po obravnavi predložen v potrditev DS.

Vse te naloge se bodo kompleksno in perspektivno reševale v letih 1968-1970, kar bo seveda rodilo tudi željene uspehe.

REBUS



Identificirajte našega člana kolektiva.

pripravniški staž

Na podlagi 2. člena Temeljnega zakona o obveznem sprejemanju pripravnikov v delovnih organizacijah (Ur.l. SFRJ št. 54/67) in 59. člena Statuta podjetja predpisuje delavski svet "Elan" tovarne športnega orodja

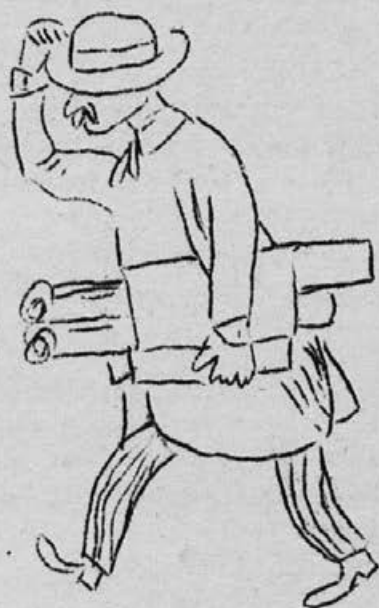
PRAVILNIK

o sprejemu pripravnikov na delo
(nekaj najvažnejših izvlečkov iz predloga)

S tem pravilnikom se določijo sektorji oziroma službe v katerih se ustanovijo delovna mesta pripravnikov, število pripravnikov na določenih delovnih mestih in potrebna strokovna usposobljenost, način poteka pripravniskega staža, čas trajanja pripravniskega staža, način ugotavljanja pridobljenih delovnih izkušenj in na koncu pripravniskega staža ter uveljavljanje pravice udeležbe pripravnika pri delitvi osebnih dohodkov.

V podjetju se ustanovijo delovna mesta pripravnikov s končano visoko, višjo in šolo druge stopnje (vsaka šola, ki ima stopnjo srednje šole). S tem pravilnikom se določa potrebna strokovna usposobljenost za vsako predvideno delovno mesto pripravnika.

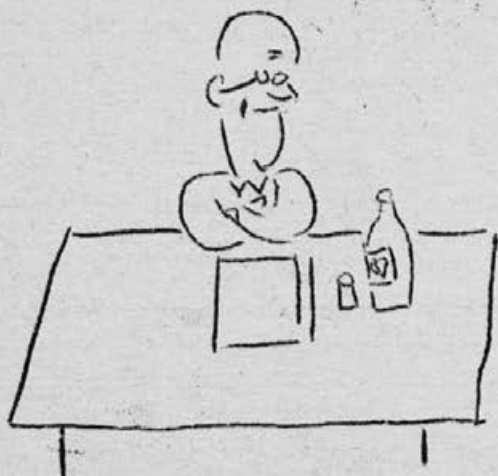
Za osebe brez prakse se štejejo tudi osebe, ki so končale strokovno šolanje med delom in se prvič zaposlijo v stroki, za katero so s tem šolanjem pridobile strokovno usposoblje-



nost ne glede na trajanje prejšnje zaposlitve na poslih druge stroke.

Delovna mesta pripravnikov v posameznih sektorjih in službah, kakor zahtevana stopnja izobrazbe se določa na začetku vsakega leta s sklepom upravnega odbora. Število pripravnikov je odvisno od potreb podjetja za izpolnitev delovnih mest, na katerih se zahteva strokovna izobrazba od šol druge stopnje navzgor.

Pripravniki se ne morejo sprejeti na delovna mesta, ki so s statutom določena kot vodilna delovna mesta (in za katere se zaradi povečane odgovornosti zahteva več kot 5 let delovnih izkušenj).



Za določena pripravniška delovna mesta po upravnem odboru znaša pripravniški staž eno leto za vse stopnje strokovne izobrazbe, (lahko se spremeni).

Pripravniška doba se lahko skrajša pripravniku, ki je po poteku polovice predpisanega trajanja pripravniške dobe pokazal, da je sposoben za samostojno opravljanje poslov na delovnem mestu oz. na delovnih mestih, za katera se še usposablja.

Oseba, ki nastopi delo kot pripravnik in poteka pripravniška doba s polnim delovnim časom, pridobi pripravnik dolžnosti in pravice člana delovne skupnosti po zakonu, statutu in splošnih aktih ter posebnih določbah tega pravilnika.

Ves čas pripravniškega staža se nahaja pripravnik na strokovnem usposabljanju.

Namen strokovnega usposabljanja je, da pripravnik med pripravniškim stažem s praktičnim delom in učenjem pod nadzorstvom in po določenem programu spozna delo na posameznih delovnih mestih in si s tem pridobi delovne izkušnje za samostojno delo.

Za pravilno in popolno izvršitev strokovne usposobitve pripravnika odgovarja oseba, ki jo določi direktor podjetja z odločbo.

Po končanem stažu opravlja pripravnik strokovni izpit.

O opravljenem izpitu izda izpitna komisija pripravniku spričevalo najkasneje v 8 dneh po opravljenem izpitu.

Spričevalo o opravljenem izpitu služi kot dokaz o strokovni usposobljenosti delavcev za določene posle v podjetju.

Strokovni izpit lahko pripravnik ponavlja samo enkrat v roku 1 meseca od zadnje opravljene pismene naloge.

Delavci, sprejeti na delo kot pripravniki, pridobijo med pripravniškim stažem pravico do udeležbe pri delitvi osebnih dohodkov od dneva nastopa na delo. Mesečni obračun osebnega dohodka za pripravnike se izvrši po naslednjih osnovah:

- za pripravnike z dovršeno visoko šolo (XI) X. kategorija za prvih 6 mesecev -10 %
- za pripravnika z dovršeno višjo šolo (X) IX. kategorija za prvih 6 mesecev -10 % in za zadnji 6 mesecev -5 %
- za pripravnike z dovršeno šolo II. stopnje (VIII) VII. kategorija za prvih 6 mesecev -10 % in za zadnjih 6 mesecev -5 %

Pripravnik ima pravico na udeležbo pri delitvi osebnih dohodkov kot tudi po ostalih merilih nagrajevanja po pravilniku o razdeljevanju osebnih dohodkov.

OD V OBČINI:

IZPLAČANI POVPREČNI MESEČNI NETO OSEBNI DOHODKI V PRVIH TREH MESECIH LETOŠNJE-
LETA V OBČINI RADOVLJICA

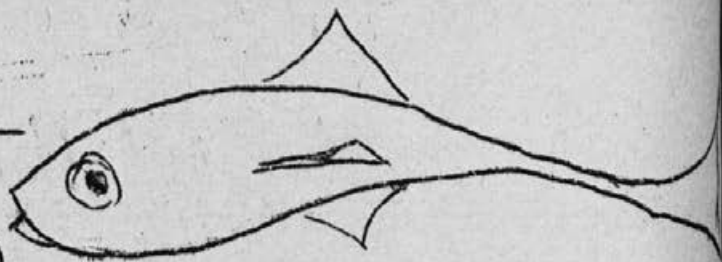


	Ø 1 - 3 1967	Ø 1 - 12 1967	Ø 1 - 3 1968	<u>1-3 68</u> 1-3 67	<u>1-3 68</u> 1-12 67
Elektro Kranj	1046	1115	1022	98	92
Veriga	820	823	788	96	96
Plamen	867	960	708	82	74
TIO Lesce	829	863	926	112	107
Kovinska industrija	835	868	773	93	89
Kovinska industrija SFRJ		771			
Kovinska industrija SRS		878			
Kemična industrija	914	990	1057	116	107
Kemična industrija SFRJ		880			
Kemična industrija SRS		1043			
Iskra Otoče	843	860	902	107	105
Iskra Lipnica	604	672	770	127	115
Elektro industrija	750	790	857	114	108
Elektro industrija SFRJ		761			
Elektro industrija SRS		780			
IJP Bled	857	883	866	101	98
Elan Begunje	871	919	858	99	93
Lesna industrija	864	901	862	100	96
Lesna industrija SFRJ		584			
Lesna industrija SRS		766			
Sulmo Zapuže	809	771	789	98	102
Almira	767	735	725	95	99
Vozenine	677	739	734	108	99
Modna oblačila	662	641	534	81	83
Tekstilna industrija	742	736	724	98	98
Tekstilna industrija SFRJ		599			
Tekstilna industrija SRS		725			
Šumi Gorenjka	732	788	741	101	94
Žito Lesce	980	1021	892	91	87
Živilska industrija	863	921	831	96	90
Industrija skupaj	820	848	809	99	95
Industrija SFRJ		755			
Industrija SRS		861			
GKZ Bled	879	880	735	84	84
GKZ Srednja vas	655	759	748	114	99
KZ Jelovica Radovljica	733	983	862	118	88
Kmetijstvo	733	871	816	111	94
Kmetijstvo SFRJ		657			
Kmetijstvo SRS		800			

itd.

camp — selce

V.V.

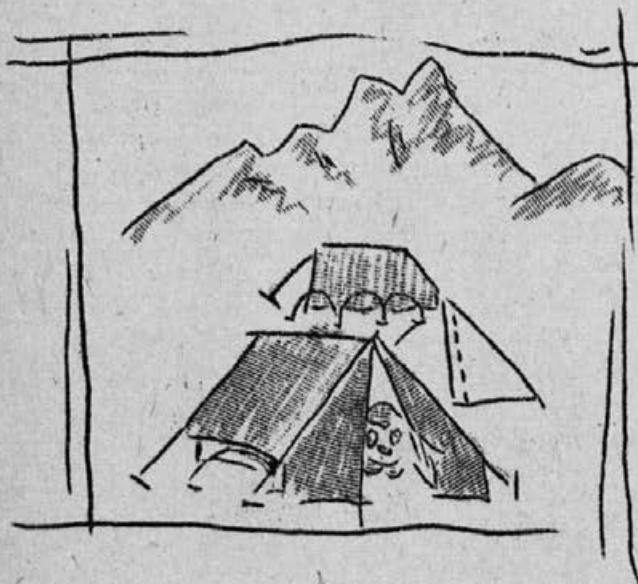


Že v prejšnji številki "NAŠE SMUČINE" je bila objavljena problematika našega campa. Ta je dokončno dograjen. Postavljene so vikend hišice in je s tem rešen problem, ki se je vlekel dve leti ali več.

V tem mesecu, ko je bil objavljen razpis za letovanje, je prijavljeno 566 nočnin od 960 možnih v letošnji sezoni ali 60 %.

V času kolektivnega dopusta so kapacitete oddane, so pa še prosta ležišča v začetku avgusta in septembra. Zgleda, da so člani našega kolektiva te možnosti izčrpali, zato sprejemamo ~~le~~ prijave tujih gostov.

Istočasno obveščamo, da je odhod direktnega avtobusa za Selce iz Ljubljane ob 7,00 uri zjutraj ali ob 20,44 uri iz Radovljice in je v Selcah ob 02,00 uri zjutraj, ki pa nadaljuje pot še do Dubrovnika.



morski psi

B.Z.

2 ZAPOVEDI ZA OBRALBO

1. Morski pes je lahko vse, kar se v vodi premika.
2. Morski pes ima največji apetit, ~~ko~~ dar je lačen. Ker je vedno lačen, ima stalno največji apetit.
3. Morskega psa opazimo v morju po tem, da mu iz vode gleda plavut v obliki trikotnika. Tudi druge ribe imajo podobno plavut (delfini) toda bolje bo, če to ne preverjate.
4. Morski pes lahko napade direktno, ali pa vas bo sistematično obkrožil, odvisno od tega, kako ste mu simpatični.
5. Če vas morski pes napada, bodite mirni, preudarni in odločni, morda bo odnehal.
6. Kličite na pomoč, ne omenjajte pa morskega psa, ker vsak ima sebe najraje.
7. Če se je morski pes premislil, čim prej splavajte na kopno in opozorite vse prisotne, kaj ste doživeli.
8. Čeprav niste bili prepričani, da je bil to morski pes, povejte vsem znancem in neznancem, da je bil dolg 7 m in da se vas je prestrašil!

KAKO JE Z OTROŠKIM DODATKOM?

M.K. - S.K.

Pravico do otroškega dodatka ima:

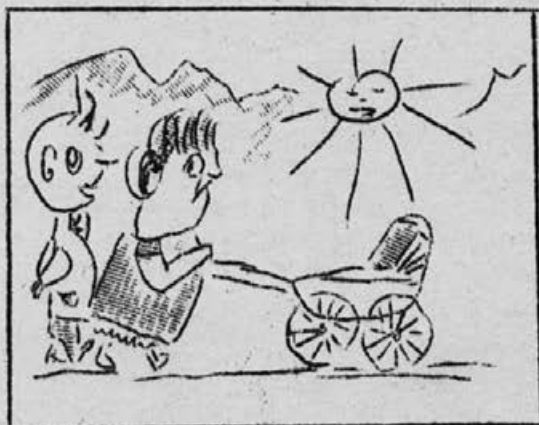
- če dela upravičenec otroškega dodatka neprekinjeno 6 mesecev,
- če je upravičenec edini hranilec takoj ko nastopi delo, če osebni dohodek ne presega 550 Ndin na člena gospodinjstva,
- če ima pa kdo še dohodek od kmetijstva, se pa upošteva oboje.

Izgubi pa jih če ima:

- skupne dohodke v gospodinjstvu (osebni dohodek moža in žene) preko 550 Ndin mesečno na člana družine,
- 100 Ndin letno od dohodka kmetijske dejavnosti,
- 150 Ndin mesečno od obrti ali druge samostojne poklicne dejavnosti.

Če imajo upravičenec in člani njegovega gospodinjstva istočasno dohodek iz dveh ali več osnov, to je osebni dohodek iz delovnega razmerja in še dohodek iz kmetijske dejavnosti ali še dohodek iz obrti ali druge poklicne dejavnosti, komunalni zavod za socialno zavarovanje na podlagi izračuna ugotovi, če je nekdo upravičen do otroškega dodatka ali ne.

Pomembna je naslednja sprememba: nekaj časa, od leta 1968, ko je stopil v veljavo novi zakon, so nekateri zavarovanci izgubljali pravico do otroškega dodatka, če so živeli s starši v skupnem gospodinjstvu in so ti imeli dohodek od kmetijske dejavnosti ali dohodek od obrti tako visok, da je skupni dohodek članov gospodinjstva presegal 500 Ndin.



Po novem zakonu pa ni več važno, če zavarovanec živi v skupnem gospodinjstvu s starši ali ne, pač pa je važno, če zavarovanec živi na njihovem posestvu in ima dedno pravico do tega posestva v ravni vrsti (žena - mož, sin - hči).

Na primer:

V družini so štirje člani. Skupni dohodek gospodinjstva v letu 1967 je znašal 2.029,24 Ndin : 4 = 507,31
507,31 : 5,5 (koeficient) Nd. 92,23
katastrski doh. od vrta
20 Ndin na osebo " 20,00
Ndin 112,23

V tem primeru je 12,23 Ndin preveč dohodka na osebo, (kar je povzročil vrsticer bi dodatek ostal) itd.

Za vse podrobnejše informacije se obračajte v knjigovodstvo osebnih dohodkov.

KADRI JUNIJA

Boža Mali



STANJE DELOVNE SILE

V podjetju z obratom družbene prehrane je zaposlenih 600 delavcev, od tega

325	moških
275	žensk

V inštitutu pa je zaposlenih 21 delavcev, od tega:

18	moških
3	ženske

GIBANJE DELOVNE SILE

V juniju so se na novo zaposlili:

VOGELNIK Andrej - ključavničar v pomožnem obratu

LUZNAR Janez - kovinostrugar v pomožnem obratu

BULOVEC Franc in PANGERC Silvester pa sta bila premeščena v inštitut.

V juniju pa so odšli iz podjetja:

ZUPAN Anton - pleskar v pomožnem obratu, po sporazumu

MIKIČ Alojz - gasilec, po sporazumu v pokoj

POROKE!

Poročili so se:

KOŠMRLJ Daša - delavka v obratu smučarstva

JAGIČ Milena - delavka v obratu smučarstva

PETERNELJ Janez - mizar v obratu smučarstva

Čestitamo in želimo obilo sreče na novi življenski poti!

ROJSTVA!

Rodili so se:

NADIŽAR Mariji deček

PRAPROTNIK Lenki deček

ZORAN Ivanki deklica

Srečnim mamicam in očkom čestitamo!

prijeten
dopust!

SPOMINI IZ OLIMPIADE

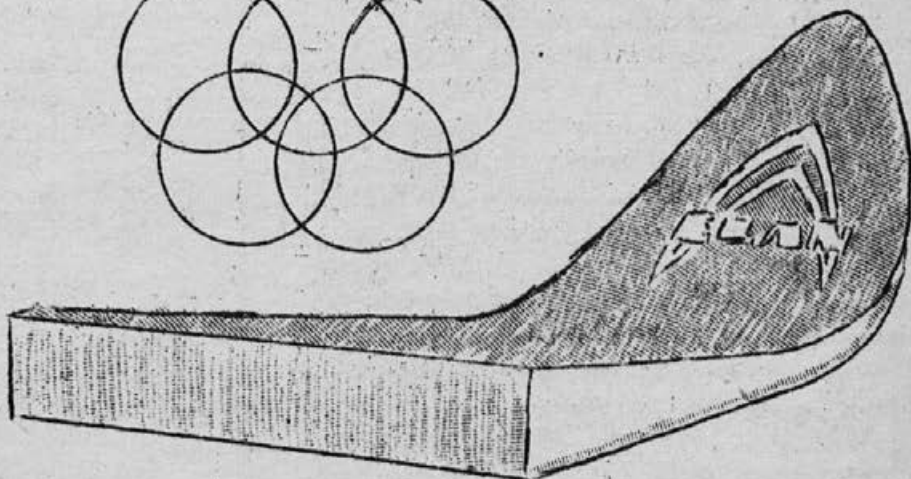
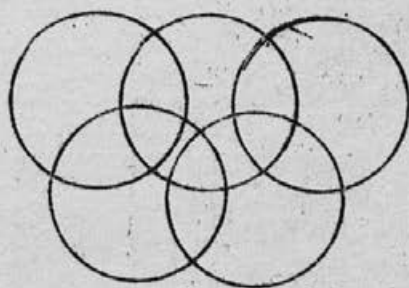
(Nadaljevanje)

Slavko Knafeľ

Čeprav smo imeli sredstva za nemoten ogled prireditev in tozadevnih voženj po žičnicah na smučiščih, smo si skoraj vse tekme alpskih disciplin ogledali zastonj. Mnogo je pripomogla znanjdljivost tov. Sajbica, ki je poskrbel za štiri službene trakove, mnogo pa tudi lastna iznajdljivost. Najbolj sva bila tečna s Petrom, saj sva si ogledala vsa tekmovanja tik ob tekmovalnih progah, čeprav je bil prostor za gledalce ograjen nekako od 20 - 50 m stran. In ker je bila megla, gledalci niso videli drugega kot samo nedoločene silhete nastopajočih. Kako nama je to uspelo? Vsak od naju je na rokavu imel službeni trak, toda brez uradnih osebnih kartic, ki so jih ostali nosili okrog vratov. Le na pol službena sva se naredila nevedna in takoj drugi dan že prebila policijski kordon, ki je stražil dohode do proge. Če ni bilo za naju, nisva hotela ničesar razumeti in sva se izdajala za novinarja. Peter je imel tovarniški fotoaparati z dolgim objektivom, jaz pa sem nosil pribor. Po dolgem prerekanju sva jim junaško podelila nekaj Elaňovih značk in pot je bila odprta. Drugi dan so naju že poznali, seveda je bilo treba žrtvovati zopet nekaj značk, pa so naju že kar povabili v areno.

Dovolila sva si celo več. Kot dva od organizatorjev sva se prvič brezbrizno povzpela na velik razgledni stolp ob cilju,

last firme "Omega", ki je uradno merila čas tekmovalcev. V njenih kabinah so bili tudi napovedovalci. Začetek je bil nesiguren in težak. Toda naše značke iz kovine in blaga so delale čudo. S personalom smo si takoj postali prijatelji in celo jezik sva dobro obvladala. Ko so naju naši fantje od servisa opazili iz žičnice ki je peljala tik mimo, so se smejali, da so se tolkli ob kolena. Kako jima je to uspelo? Naslednje dni tudi te ni bila več zapreka. Brezskrbno sva se gibala ob vseh progah kot sodniki in angažirani novinarji, tekmovalci pa so tik zraven drveli proti cilju. Z oči v oči sva bila z vsemi tekmovalci svetovnega merila, ker so vedno za drugo vožnjo hodili mimo peš, da so si ogledovali progo. Jean Klotz Killy je tik ob nama delil avtogrami. Naši Majdi Ankele sva v drugi vožnji slaloma po dogovoru pomagala na ta način, da sva jo z glasnim opozorilom na najbolj nevarnem mestu obvestila, naj bo previdna. In res, uspela je bolj kot kdaj koli. Bila sva tudi v stalnem konaktu z



našimi moškimi tekmovalci na progah in jih vzpodbujal. Prav tako s Švedi Luksemburžani, ki so vozili naše smuči.

Podobno je bilo ob veliki skakalnici ob St'Nizieru ob zaključnih skokih. Cela naša skupina s kombijem vred se je prebila skozi nešteto kontrol prav blizu odskočne mize. Tu je zopet Sajbic pokazal mojstrske sposobnosti. Bili smo sila važen personal za kontrolo skakalnih smuči. Servisne obleke naših fantov so k temu mnogo pripomogle in seveda zopet značke. Bilo je za spremembo zelo lepo vreme, vendar izredno mrzlo. Skakalnica je bila vse skozi v senci, le iztek je obsijalo sonce in seveda publiko. To je bila nepozabna slika; skakalnica, obiskovalci in v dolini mesto Grenoble. To je enkratno doživetje. Sajbic je z našimi skakalci takoj vzpostavil kontakt. Nepopisno veselje je vladalo ob zaključku tekem zaradi izrednega uspeha našega Zajca. Na stotine raket in bengalskih ognjev je naznanjalo končanje skokov in s tem zaključek olimpiade. Formalni zaključek je sicer bil šele zvečer v veliki športni dvorani v Grenoblu, vendar je bil naval takšen, da nismo dobili vstopnic. Ogledali samo si ga na stanovanju preko televizije.

Naša pot proti domu je peljala v ponedeljek zjutraj preko Alp do Briancona, Torina in Milana. Nepopisna je bi vožnja po kopni alpski, sicer asfaltni cesti čez gore, čeprav je bila vsa po krajina še pod metrsko snežno odejo. Vrhovi nad 3000 metrov s svojimi ledeniki so nas spominjali na ledeniško dobo. Smučarskih centrov, takih kot je naša Kranjska gora, je posejanih na celem terenu in se jih ne da prešteti. Tu je smučanje res množični šport. To smo opazili tudi onkraj meje, na italjanski strani, vendar le ne tako množičnih.

Nižina reke Pad nas je zopet zdramila iz zimskega ambienta. Prišli v obzem pomadi. Tu je bila čisto druga klima in seveda tudi naše razpoloženje.

Tako smo zaključili naš obisk na olimpiadi v Grenoblah.

(Konec!)

ZAHVALA

Vsem, ki so izrekli sožalje ob nenadni in težki izgubi dragega očeta

TONEJC VALENTINA,

posebno pa sindikatu in sodelavcem v obratu družbene prehrane za podarjene vence, se zahvaljuje

žalujoča hči Majda
in sorodstvo

ZAHVALA

za izrečena sožalja ob nenadni smrti dragega očeta

ANDREJA PODLIČNIKA

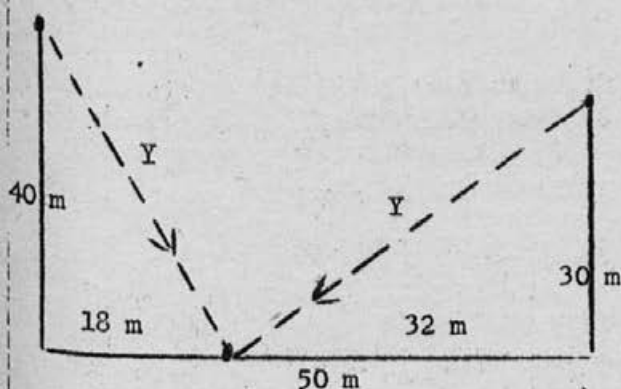
Posebna zahvala pa velja sindikatu in sodelavcem v skladišču za denarno pomoč namesto venca na grob.

žalujoča hči Slavica
in sorodniki

ZA KRATEK ČAS

REŠITEV IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE J.K.

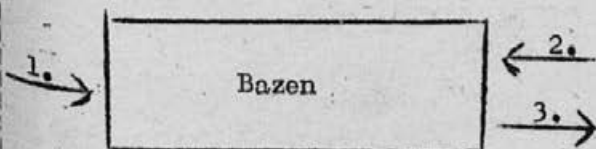
1. Lega vodnjaka



Vodnjak leži 18 m od levega stolpa in 32 m od desnega. Poti (Y) obeh golobov morata biti enaki. Kontroliramo jih lahko s Pitagorovim izrekom.

2. Črpalke

Vse tri črpalke napolnijo bazen v 12 urah



3. Mlinar

Mlinar je mlel pripeljano žito $1 \frac{1}{2}$ ure s tremi kamni, $8 \frac{3}{4}$ ure z dvema kamnoma. Skupno je porabil $10 \frac{1}{4}$ ure.

NOVE UGANKE

1. Kitajski problem:

V starokitajski računici je bila take naloga: V hlevu so zajci in fazani ki imajo skupaj 100 nog in 36 glav. koliko je bilo zajcev in koliko fazanov?

2. Oblegana trdnjava:

Neki vojskovodja je oblegal trdnjavo kvadrataste oblike. Imel je naročilo, da postavi na vsako stran trdnjave po 1000 mož. Vsega skupaj pa je imel le 3000 vojakov na razpolago. In vendar je izvršil zadano povelje. Kako je po razdelil vojake?

3. Koliko nogavic:

Dekle je imelo 10 parov svetlih in 8 parov temnih nogavic. Torej skupno 36 nogavic. Vseh 18 parov je oprala v eni žehti in jih obesila na podstrešju. Zvečer jo fant povabi na ples, dekle pa brez nogavic. Kako v temi najti par (svetlih ali temnih) nogavic? Iz zadrege jo reši fant, ki ji pove koliko nogavic naj prinese iz podstrešja, da bo dobila potreben par. Kate-ro je to najmanjše število?

22. JULIJ —
DAN VSTAJE!

Jožef Prestrl

Prvenstvo najboljših ekip, ki so se uvrstile v zaključno tekmovanje za republiški sindikalni pokal v šahu, je bilo odigrano v času od 14. junija do vključno 16. junija 1968 v FIESI pri PIRANU.

Sodelovalo je 19 ekip. Vsaka ekipa je igrala z vsako brzopotezno na šahovske ure, vsak igralec pa je imel pol ure časa za razmišljanje. Ekipa je štela 6 članov z dvema rezervama. Prvi dan je bilo odigranih 7 kol, drugi dan 8 kol in tretji dan 4 kola.

Vrstni red po končanem tekmovanju je sledeč:

1. IZVRŠNI SVET LJUBLJANA 80 $\frac{1}{2}$ točk
2. ŽELEZARNA JESENICE 75 točk
3. TAM MARIBOR 71 točk
4. TOVARNA GLINICE KIDRIČEVO 68 točk
5. - 6. LITOSTROJ LJUBLJANA in STROJNA TOVARNA TRBOVLJE 67 $\frac{1}{2}$ točk
7. - 8. ŽELEZARNA RAVNE in ObSS VRHNIKA 59 $\frac{1}{2}$ točk
9. INGRAD CELJE 58 $\frac{1}{2}$ točk
10. ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA 58 točk
11. ObSS RADOVLJICA 53 točk
12. STOL DUPLICA 48 $\frac{1}{2}$ točk
13. SALONIT ANHOVO 48 točk
14. EMO CELJE 46 $\frac{1}{2}$ točk
15. TOVARNA DUŠIKA RUŠE 41 točk
16. CELULOZA KRŠKO 36 $\frac{1}{2}$ točk
17. - 18. TOMOS KOPER in ŽELEZARNA ŠTORE 32 $\frac{1}{2}$ točk

19. IMPOL SLOVENSKA BISTRICA 22 $\frac{1}{2}$ točk

V ekipi ObSS Radovljica so med ostalimi igralci nastopili tudi štirje člani našega kolektiva, katerih rezultati so sledeči:

Prva deska PRESTRL Jožef 5 $\frac{1}{2}$ točk od 18 partij, peta deska VREČKO Maks 12 $\frac{1}{2}$ točk od 18 partij, šesta deska JERALA Vinčo 7 točk od 15 partij in rezerva KOPAČ Tomaž 2 točki od 4 partij.

Ekipa je s tem dosegla še kar dobro uvrstitev in smo lahko z nekaterimi rezultati prav res zadovoljni.



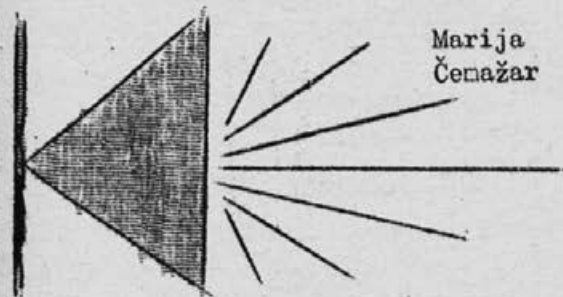
vse o moški vodi

KAJ VSE VEMO ŽE O NJEJ?

- da za fižol ni treba prekelj, če ga z njo zalivamo!
- da ura večno stoji, če vanjo pade!
- da so z njo zadovoljne tudi ženske!
- da izvira tudi pri Gorici
- da se ne da speljati po ceveh, ker se takoj "poglihajo"!
- da perilo, oprano z njo visi navzgor in ne navzdol!
- itd. itd. (nove prispevke pošljite na uredništvo)

KINO RADOVLJICA

Marija
Čemažar



LUBEZENSKI PRIMER - jugoslovanski
ljubavni film

15. 7. 1968 ob 20 uri
16. 7. 1968 ob 20 uri
17. 7. 1968 ob 20 uri

RANČ BRAVO - ameriški barvni western
film

17. 7. 1968 ob 18 uri
19. 7. 1968 ob 20 uri
20. 7. 1968 ob 20 uri
21. 7. 1968 ob 16 uri

NORI PIERROT - francoski barvni CS
film

18. 7. 1968 ob 20 uri
20. 7. 1968 ob 18 uri
21. 7. 1968 ob 18 uri

EL GRECO - V SENCI INKVIZICIJE - fran-
coski italijanski barvni CS film

21. 7. 1968 ob 20 uri
22. 7. 1968 ob 16 in 18 uri

DIVERZANTI - jugoslovanski vojni film

22. 7. 1968 ob 20 uri
23. 7. 1968 ob 20 uri

ROMUL IN REM - italijanski barvni CS
film

24. 7. 1968 ob 18 in 20 uri
28. 7. 1968 ob 18 uri

DIAMANTI V BILJARDU - francosko itali-
janski film

25. 7. 1968 ob 20 uri
27. 7. 1968 ob 20 uri

OROŽNIK V NEW YORKU - francoski zabav-
ni barvni CS film

26. 7. 1968 ob 20 uri
27. 7. 1968 ob 18 uri
28. 7. 1968 ob 16 in 20 uri

GENTLEMAN IZ KOKODIA - francoski barv-
ni pustolovski CS film

30. 7. 1968 ob 20 uri
31. 7. 1968 ob 18 in 20 uri
4. 8. 1968 ob 18 uri

MOŽ IZ ISTAMBULA - špansko italijans-
ki barvni pustolovski CS film

1. 8. 1968 ob 20 uri
3. 8. 1968 ob 18 uri
4. 8. 1968 ob 16 in 20 uri

FEHRENHEIT 451 - angleški barvni film

2. 8. 1968 ob 20 uri
3. 8. 1968 ob 20 uri

OB ŠTILJH ZJUTRAJ - angleški film

6. 8. 1968 ob 20 uri
7. 8. 1968 ob 18 uri

BONNIE IN CLYDE - ameriški barvni film

7. 8. 1968 ob 20 uri
9. 8. 1968 ob 20 uri
10. 8. 1968 ob 18 uri
11. 8. 1968 ob 16 in 20 uri

NOŽ - jugoslovanski kriminalni film

8. 8. 1968 ob 20 uri
10. 8. 1968 ob 20 uri
11. 8. 1968 ob 18 uri

KAKO STA SE LJUBILA ROMEO IN JULIJA -
jugoslovanski barvni ljubezenski film

12. 8. 1968 ob 20 uri

SEDMA ŽRTEV - zapadno nemški kriminal-
ni film

13. 8. 1968 ob 20 uri
14. 8. 1968 ob 18 uri

BREZA - jugoslovanski film

14. 8. 1968 ob 20 uri

