

fuzinar

Leto XXXI

Ravne na Koroškem, maj 1994

Št. 5

ZNAMENJA POMLADI

Spominjam se praznikov dela kot največjega praznika. Pred železarno je vedno igrala godba, vihrale so zastave, naša okna smo okrasili z zelenjem in rdečimi zastavicami.

Zdaj je to vse drugače. Kot da se hočemo sramovati tega velikega praznika. Kot da ga želimo, ker je pač tukaj, nekoliko obarvati s folkloro. Današnji prazniki si postajajo preveč podobni in monotoni.

Danes pa se vračamo nazaj v tiste čase, ki so bili skromnejši, a so imeli toliko simbolike. Z rdečim nageljnom, kot nekoč, bomo otvorili novo pridobitev.

Prvi maj nosi v sebi toliko simbolike kot velika noč. Je resničen dokaz, da poti v zimo ni več, je le pot naprej.

Ta pridobitev je za nas kot lastovka, ki je priletela iz daljave med nas. Skoraj štiri leta dolgo smo jo čakali.

Lastovke so prinesle pomlad. Prišle so ob pravem času. Vse to naše gledanje v nebo, kdaj bodo vendar priletele, je obrodilo sad. Tukaj so. Spletle so gnezdo nad našimi močno razgretimi in pregretimi glavami, ki ničemu več ne verjamejo, včasih še sebi ne.

Ali jih bomo sedaj pregnali iznad nas? Nikakor jih ne smemo, kajti pomenijo nam srečo in blagoslov.

Ko bomo govorili sosedom in svojim prijateljem o tej drobni lastovici, ne bodimo lažnivi. Med nami ni kondorja ali našega velikega planinskega orla. Bodimo srečni, da je tukaj, da se je začelo premikati, da so to znamenja pomladi in novega časa, ki se nikoli ne prelevi kot jesen, ki včasih kljub letnim vročinam preide v zimo.

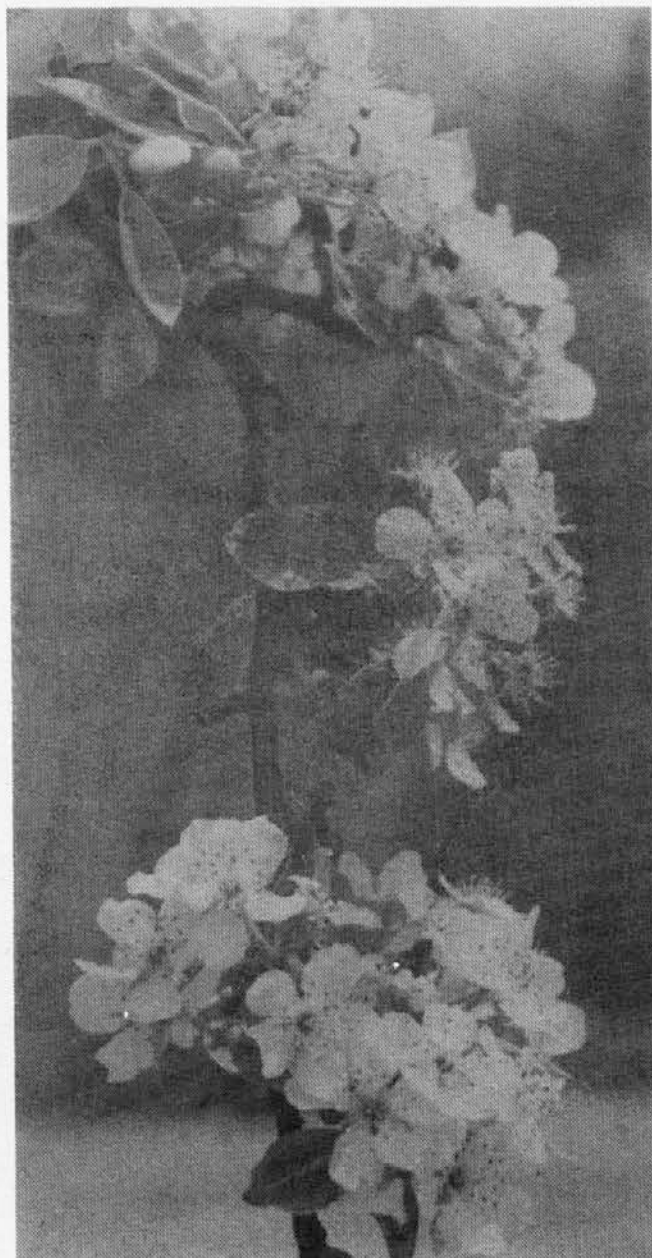
Naša pomlad ni jesen, kljub plahim korakom vendar preide v poletje.

Ob tej pridobitvi vam želim uspeha in sreče.

Vsem železarjem srečen 1. maj, praznik dela!

Poslanica generalnega direktorja SŽ Andreja Kokalja, dipl. inž., ob otvoritvi novega stroja v Strojih, 30. 4. 1994.

Več na 3. strani.

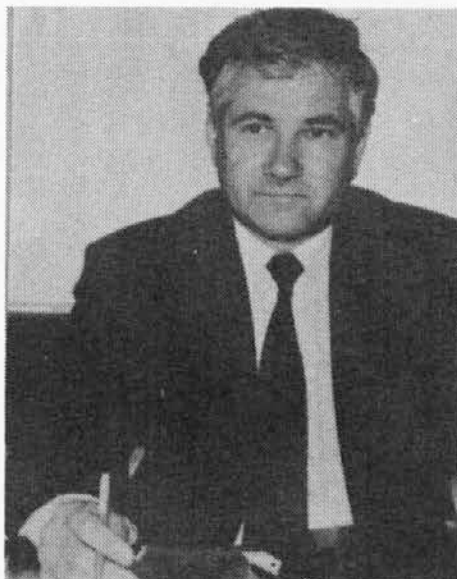


Predstavništvo SŽ v Budimpešti

MADŽARSKO TRŽIŠČE SE ODPIRA

Dokler so Slovenske železarne proizvajale večinoma za jugoslovanske kupce, niso potrebovale predstavništva po svetu. Po izgubi jugoslovanskega trga, osamosvojitvi Slovenije in vzpostavitvi tržnega sistema pa je treba kupce poiskati predvsem v tujini. SŽ imajo tako sedaj v tujini tri predstavništva: v Moskvi (v okviru Kopo International), v Beogradu (trenutno zaprto) in v Budimpešti, načrtujejo pa menda še dve (Trst, New York).

Predstavništvo SŽ v Budimpešti so ob navzočnosti poslovodstva SŽ in koncernskih družb ter madžarskih kupcev uradno odprli 15. aprila letos, čeprav deluje že od začetka leta. To je bil tudi povod za pogovor z **dipl. inž. met. Janezom Kovačem**, ki je sedaj tudi **uradni predstavnik SŽ za Madžarsko**, sicer pa je za stike med madžarskimi kupci in železarskimi podjetji skrbel že zadnji dve leti, prej pa je delal kot raziskovalec v Železarni Ravne.



Kakšne so naloge predstavnika SŽ na tujem?

Predstavniki mora vedeti, po katerih izdelkih povprašujejo madžarski kupci in njihove želje posredovati družbam z ustreznim proizvodnim programom. Le-te potem pripravijo ponudbo, ki je podlaga za nadaljnje pogovore. Če pride do posla, ponavadi sodelujem do konca: pri dobavi blaga, urejanju transportnih poti, usklajevanju rokov ipd. Sodelujem tudi pri uvozu: lani so SŽ iz Madžarske uvozile npr. za 2 mio DEM starega železa in peska.

Kako pomemben je madžarski trg za SŽ?

Madžarska letno porabi 1,5 mio ton jekla. Ima veliko lastno jeklarsko industrijo, saj je npr. lani izdelala 1,4, za letos pa načrtuje 2 mio ton jekla.

V sestavi madžarske porabe predstavljajo naša jekla le nekaj odstotkov, saj

to tržišče šele spoznavamo in postopoma uspešno osvajamo. Leta 1991 so SŽ v poslih z madžarskimi kupci iztržile 2,5, leta 1992 5, lani pa že 6 mio DEM. Letošnji načrt je 10 mio DEM.

Najpomembnejši kupci so naslednja podjetja: Raba iz Győra, DKG iz Nadkaniže ter Ferroglobus in Dunaferr iz Budimpešte.

Največ zanimanja je za Metalove izdelke (80 odst. celotnega izvoza), medtem ko so jeseniški in štorski izdelki manj konkurenčni, kaže pa tudi, da njihovih proizvajalcev madžarski trg posebej ne zanima.

Na kaj morajo naša podjetja posebej paziti, da bodo na Madžarskem uspešna?

Madžarske kupce zanima predvsem cena izdelka, šele nato njegova kakovost, dobavni roki in načini plačila.

Naša podjetja se srečujejo z močno konkurenco vzhod-

noevropskih držav (predvsem Ukrajine, Slovaške, Romunije in Rusije), vendar pa je njihov adut predvsem kakovost. Njihova prednost pred zahodnimi proizvajalci pa je ugodnejša, torej nižja cena.

Težave so s pravočasnimi dobavami, saj je postala proizvodnja pri nas ozko grlo. Opozorim naj, da imajo podjetja iz zahodnih držav na Madžarskem konsignacijska skladišča, od koder lahko naročniku izdelke hitro dostavijo. Madžari se z našimi - v povprečju trimesečnimi - dobavnimi roki težko sprijaznijo.

Sicer pa pričakujem, da se bo z liberalizacijo carinskih dajatev pretok blaga po 1.7. izboljšal, naši izdelki pa se bodo tudi pocenili.

Kako se počutite na Madžarskem? Vem, da z jezikom nimate težav, saj ste po rodu Madžar iz Lendave.

Kot predstavnik SŽ bi

moral imeti več informacij iz koncernskih družb (tako o proizvodnji kot organizaciji in vodstvu), ki bi jih lahko posredoval potencialnim partnerjem.

Čeprav so težave s financiranjem predstavništva, ugotavljam, da bi moral v njem delati vsaj še administrator, ki bi me tudi nadomeščal med mojo odsotnostjo.

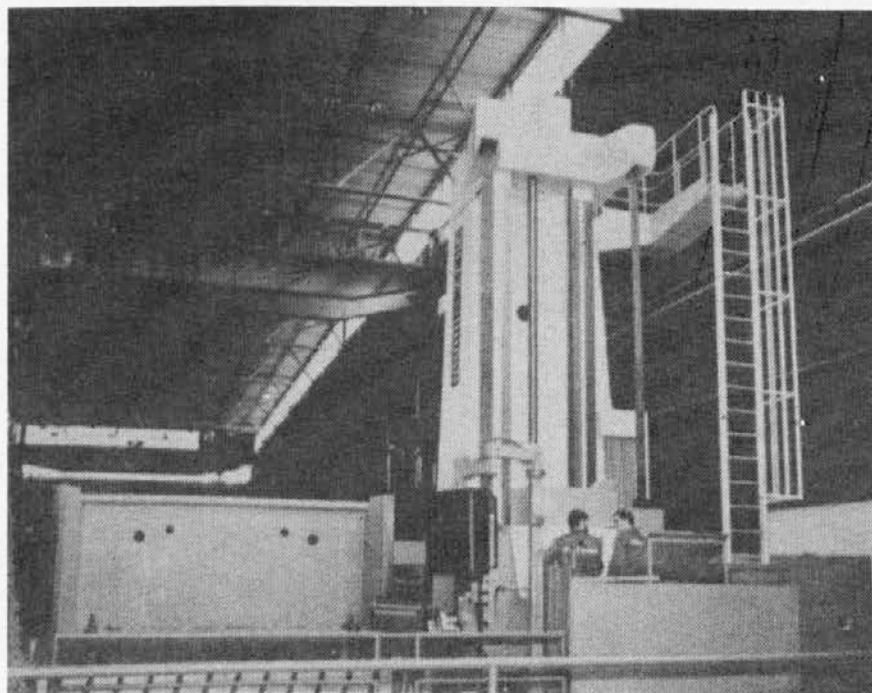
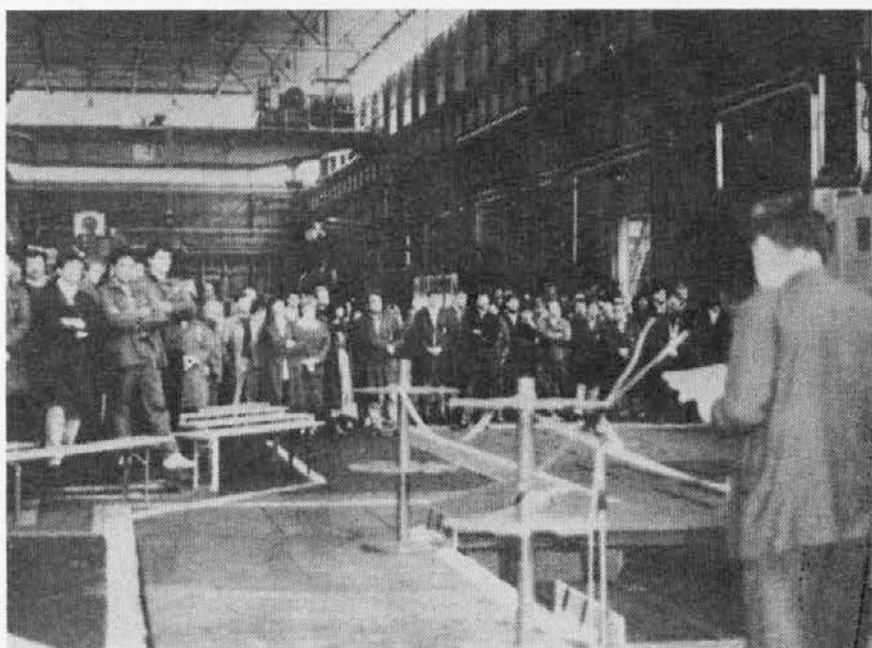
Budimpešta je velemesto z dvema milijonoma prebivalcev in zahodnim utripom življenja. Madžari so preprosti, odprti in prijazni ljudje, vedno pripravljene pomagati.

Predstavništvo SŽ je približno 6 km oddaljeno od središča mesta, in sicer v Ganz Danubiusu, v upravni zgradbi nekdanje ladjedelnice, kjer je še 40 predstavništva. Dobro sodelujem z našim veleposlaništvom in zastopniki drugih slovenskih podjetij.

Gospod Kovač, najlepša hvala za pogovor.

A. Č.

Veliki vrtalno - rezkalni stroj v podjetju STROJI Ravne



V Strojih so v petek, 29. aprila, slovesno izročili namenu veliki horizontalni vrtalno-rezkalni stroj z vrtljivo mizo in elektronskim krmiljenjem. S strojem, ki so ga uvozili iz Nemčije, bodo lahko hitreje in kvalitetneje obdelovali velike zvarjenice in druge dele stiskalnic, zato ta naprava za proizvodnjo Strojev veliko pomeni.

Uporabnost stroja, ki ima vreteno s premerom 180 mm in os, dolgo 9,5 m, povečuje vrtljiva miza velikosti 4,5 x 4 m in z nosilnostjo 100 ton. Naprava je opremljena s sinumeričnim krmiljenjem in je hidrostatično vležajena.

Za nakup stroja te vrste so se v Strojih že dolgo odločali, vendar nikoli niso imeli dovolj sredstev za tako investicijo. Ko so s pomočjo poslovnih sodelavcev (inž. Ljubiča, direktorja firme VTB na Dunaju, in g. Glumpaka iz firme CPS v Ljubljani) izvedeli za ustrezen stroj in vrtljivo mizo v Nemčiji, so se hitro odločili za nakup. Stroj so kupili pri firmi Nacional Machinery v Nürnbergu, vrtljivo mizo pa pri firmi Eumuco, znanem poslovnem partnerju Železarne Ravne.

Gradbena dela, ki so se začela 27. decembra lani, sta opravila Kograd Inženiring iz Dravograda in Stavbenik s Prevalj - v temelje so vgradili 600 m³ betona in 40 ton armatur, globoki so 6,5 m - montažo pa so opravili strojni in elektro vzdrževalci Železarne Ravne. Projekt je vodil inž. Jože Potočnik, nekdanji ravnatelj tozda Stroji in deli. Celotna investicija je veljala poldrug milijon mark.

Kot je na slovesnosti ob predstavitvi stroja povedal direktor Strojev dipl. inž. Jurij Pratnekar, so zmogljivosti te naprave za letos že zasedene, saj imajo naročila ameriškega podjetja Dana za 8 velikih stiskalnic v vrednosti 6,7 mio \$ in firme Hawthorne za 6,5 mio \$, delali pa bodo še stiskalnice za LVD, Eumuco in za druge naročnike.

Vodstvo Strojev se lahko pohvali, da so stroj, ki je največji te vrste v Sloveniji in bo omogočil izdelavo stiskalnic, težkih do 2.500 ton, kupili in postavili z lastnimi sredstvi, brez posojil ali tuje pomoči. Upamo lahko, da ta investicija pomeni začetek novega obdobja za podjetja Železarne Ravne.

To je na slovesnosti zaželel vsem delavcem na Ravnah tudi dipl. inž. Jože Geršak, ko je prerezal trak, ki je zapiral dostop k novemu stroju, in ga simbolično izročil v uporabo.

Ob otvoritvi je igral Pihalni orkester ravnanskih železarjev, udeležili pa so se številni poslovni prijatelji in predstavniki kupcev ter delavci Strojev. Žal povabljenih predstavnikov občine in države ter vodstva Slovenskih železarn ni bilo.

MEDNARODNI CERTIFIKAT ZA DIPL. FIZIKA MIRKA PIKALA

V sredo, 4. maja, je vodja defektoskopskih in metroloških laboratorijev in v STO dipl. fizik Mirko Pikalo opravil v Nemčiji izpit iz inženirske stopnje 3. S tem je uspešno končal izobraževanje iz neporušne kontrole materialov in pridobil mednarodni certifikat, ki ga zahteva evropski standard EN 473.

Na študij v Nemčiji se je Pikalo vpisal kot član Društva za neporušne raziskave DGZfP, ki je organiziralo to izobraževanje na visokem nivoju. Predavali so priznani strokovnjaki iz vse Nemčije ter slušateljsem predstavili vse najnovejše izsledke in naprave na tem področju.

Za uspešno opravljeni izpit je Mirku Pikalu med prvimi čestital direktor STO Marjan Senica, ki je poudaril, da se poskuša njihovo podjetje usmeriti v proizvodne programe z višjimi cenovnimi razredi, za kar jim ne zadošča le dobra oprema, temveč potrebujejo tudi vrhunske strokovnjake. Eden takih je Pikalo, saj je prvi lastnik tega mednarodnega certifikata v Sloveniji. Z njim se bodo povečale tržne možnosti STO, zdaj njihovi laboratoriji ne izpolnjujejo le zahtev po merilni in kontrolni opreми, temveč imajo tudi ustrezno kadrovske zasedbo.

Kot je v pogovoru dejal Mirko Pikalo, bodo odslej v njihovem oddelku še bolj skrbeli za izobraževanje kontrolorjev, ki uporabljajo neporušne metode. Usposabljali bodo kandidate iz železarne in iz drugih podjetij.

Pogovor z dipl. fizikom Mirkom Pikalom bomo objavili v prihodnji številki.

Dipl. fiziku Mirku Pikalu za uspešno opravljeni izpit s področja neporušne kontrole materialov in za pridobljeni mednarodni certifikat iskreno čestitamol

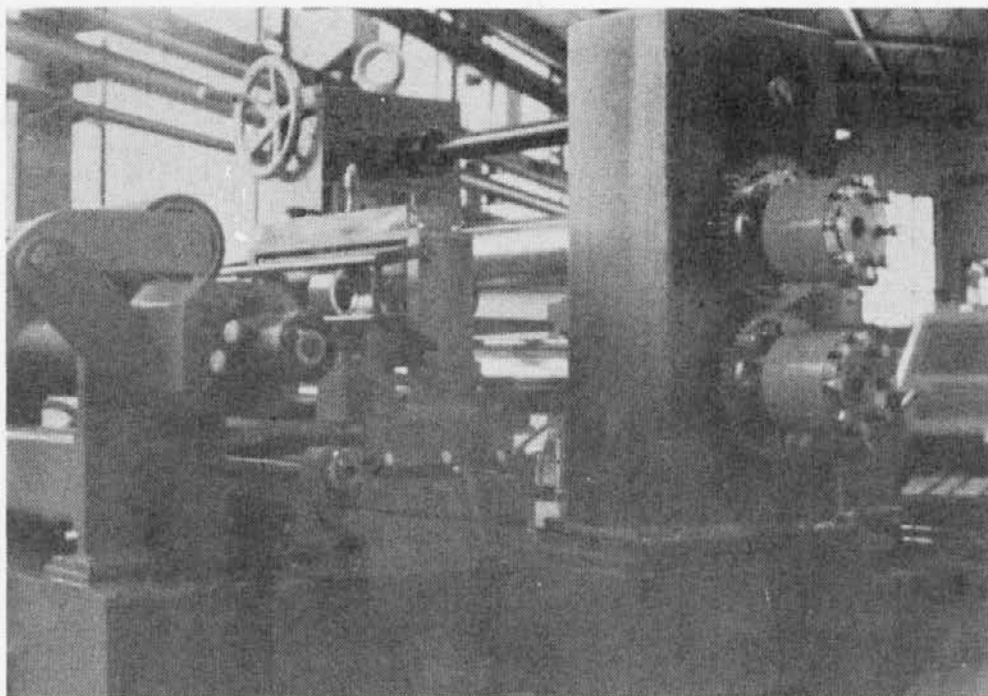
Vodstvo in sodelavci STO

M.P.

LINIJA ZA RAZREZ ALU- MINIJASTE PLOČEVINE

Konec marca so iz STO odpremili v Avstrijo prvo linijo za razrez aluminijaste pločevine, ki so jo izdelali v Pnevmatičnih strojih. Naročila jo je dunajska firma Neuman. Kot so izvedeli ustvarjalci naprave - naročnik je prispeval samo idejni načrt, konstrukcija in izdelava načrtov pa sta delo naše projektive - stroj pri proizvajalcu ne dela težav, zato v STO upajo, da bodo kmalu dobili še kakšno podobno naročilo.

M.P.



Vodstvo Energetsko svetovalne pisarne Ravne na Koroškem je v sredo, 20. aprila 1994, v prostorih Kovinotehne na Prevaljah pripravilo predstavitev delovanja plinskih kotlov in grelnikov.

Sodelovali so znani proizvajalci Unical, Junkers in Beretta.



OSKRBA Z ENERGIJO V MARCU 1994

V marcu z dobavo in oskrbo porabnikov s primarnimi energenti ni bilo težav. Moteni pa sta bili proizvodnja in oskrba porabnikov s sekundarnimi energenti 18. 3. 1994 od 9.20 do 10. ure zaradi izpada električnega toka.

Oskrba s komprimiranim zrakom pa je bila motena do 13. ure, in sicer zato, ker je zaradi izpada toka pregorel na kompresorju motor za krmiljenje glavnega stikala za zagon zračnega kompresorja. S kompresorjema JAGER in AR-7 pa smo lahko zagotavljali na omrežju le tlak 4 bare. V ostalih dneh pa sta bili proizvodnja in oskrba s sekundarnimi energenti prav tako v redu.

V marcu smo zbrali 73,7 m³ odpadne emulzije in iz nje pridobili s cepljenjem 7.500 kg odpadnega olja za sežig. Skupno smo zbrali 51.900 kg odpadnih olj, in sicer 3.400 kg od notranjih družb in 41.000 kg od zunanjih dobaviteljev.

Opravili smo še vse načrtovane preventivne preglede na energetskem omrežju in napravah in sproti odpravljali vse motnje oz. okvare.

Na parnem kotlu št. 2 in 1.200 m³ krogelnem rezervoarju za TNP smo opravili servis in ju pripravili za inšpekcijski pregled, ki ga je opravil republiški inšpektor parnih kotlov.

Nadaljevali smo montažna dela za prenovo oz. posodobitev žarilne peči št. 1 v žarilnici valjarne.

Za tališno peč UHP smo izdelali cevovoda za argon in tehnični dušik za vpihovanje teh dveh medijev v peč prek vpihovalnega kamna za mešanje taline v peči.

Na toplovodnem in plinskem sistemu smo na podlagi naročil opravili razna dela za zunanje naročnike.

Inž. Ferdinand Kotnik

POHVALA ZA ENERGETIKO

Zavod za raziskavo materiala in konstrukcij Ljubljana
INŠTITUT ZA MATERIALE, ZGRADBE IN OKOLJE

Dimičeva 12
61109 Ljubljana/Slovenija
tel. +386 61 168 32 61
fax: +386 61 348 363

ENERGETIKA RAVNE, d.o.o.

Direktor
g. Franc RUS

62390 RAVNE NA KOROŠKEM

ZRMK

DATUM 6.04.1994
NAS ZNAK inž. KK

PREDMET

Predavanje na tečaju za energetske svetovalce

V okviru projektov za racionalno rabo energije, ki jih podpira Ministrstvo za gospodarske dejavnosti-sektor Energetika, že drugo leto poteka projekt Energetsko svetovanje v Sloveniji. V tem času smo v okviru tega projekta usposobili 50 energetskih svetovalcev in ustanovili mrežo energetske svetovalnih pisarn po Sloveniji.

Na letošnjem tečaju za energetske svetovalce, ki je potekal od 18.02. do 1.04.1994 pod strokovnim vodstvom ZRMK-IMZO Ljubljana in Fakultete za strojništvo iz Ljubljane, je kot predavatelj sodeloval tudi g. Robert Jamšek, zaposlen v vaši delovni organizaciji.

G. Jamšek je s svojim strokovnim znanjem in bogatimi izkušnjami, ki si jih je skupaj s svojimi sodelavci pridobil v dolgoletnem delu na področju racionalne rabe energije, dal veliko koristnih napotkov tečajnikom, ki šele stopajo na pot energetskega svetovanja. Iz njegovega predavanja in razgovora z njim smo spoznali, da imate na Ravnah dolgoletno tradicijo spodbujanja občanov k varčevanju z energijo in ste z različnimi akcijami dosegli zavidljive rezultate na tem področju. G. Jamšek kot tudi vaša delovna organizacija ste tako lahko vzor ostalim, ki šele začenjajo z delom na tem področju.

Zahvaljujemo se vam in g. Jamšku za njegov prispevek na tečaju za energetske svetovalce.

Vodja ENSVET:

Matjaž MALOVRH, dipl.ing.

V.D. DIREKTOR:

mag. Gojmir ČERNEŽ, dipl.ing.gr.



Matjaž Malovrh

Gojmir Černež

LOGISTIČNI CENTER

SKRB ZA PRESEŽNE DELAVCE



Logistični center Železarne Ravne je namenska organizacija za prestrukturiranje kadrov. Takšen je uradni opis dejavnosti, suhoparen in zamotan. Kaj pa se v Logistiki, kot podjetju ponavadi rečemo, konkretno dogaja?

Delo v lanskem letu in letošnje načrte je predstavila **Alenka Stres**, ki je direktorica LC od julija 1993.

• **Poleg osnovne dejavnosti LC ste si zlasti v zadnjem četrletju lanskega leta zastavili še dodatne načrte. Katere?**

Poudarila bi zlasti naslednja tri vsebinska področja: zagotovitev dela za čim več delavcev LC, prodajo osnovnih sredstev in zemljišč ter kooperacije.

Iz LC smo mesečno v železarske družbe razporedili povprečno 120 delavcev, 20 smo jih zaposlili v drugih podjetjih in pri zasebnikih, in sicer 7 za nedoločen čas. Pomembno je, da smo s koroškimi podjetji navezali poslovne stike, ki obetajo dodatne zaposlitve presežnih delavcev v letu 1994. Zaradi razkoraka med ponudbo in povpraševanjem bomo morali delavce LC tudi prekvalificirati.

Načrtovana prodaja osnovnih sredstev proizvodnih družb, z izkupičkom katere bi LC lažje uresničeval socialni program, je le delno uspela. Sporazum o prenosu odpisanih osnovnih sredstev sta do sedaj podpisali le podjetji STO in VIP, medtem ko se z drugimi (predvsem Stroji) še

dogovarjamo. Denar od prodanih osnovnih sredstev smo porabili za nakup novega stroja za obdelavo lesa; proizvodnja naj bi stekla v okviru LC še letos.

Zemljišč pa nismo uspeli prodati zaradi dolga Železarne Ravne Skladu stavbnih zemljišč pri SO Ravne, urejanja lastništva na Zemljiški knjigi in denacionalizacijskih postop-

kov. Naredili pa smo posnetek stanja in določili ceno zemljišč, tako da vemo, o čem se bomo v prihodnje pogovarjali tako z občino kot tudi z morebitnimi kupci.

Pregledali smo vse kooperacijske posle, ki jih za železarske družbe opravljajo zunanji dobavitelji in nato predlagali dejavnosti, ki bi jih lahko opravljali naši pre-

sežni delavci, predvsem invalidi. Izdelali smo tri projekte: predloga lastninjenja, sprememb in razširitve dejavnosti oddelkov Komunikacije in Informiranje ter osnutek reorganizacije mizarске delavnice. Obstajale so možnosti za zaposlitev delavcev LC, vendar žal nobeden od projektov ni bil sprejet, ker so prevladali drugi interesi. Po omenjenih neuspelih poskusih, da prevzamemo že utečene dejavnosti, za katere so obstajale stvarne možnosti za razširitev, smo v vodstvu LC spoznali, da bomo nova delovna mesta lahko odprli le z lastnimi programi in v lastnih, pa čeprav najetih prostorih. Ta cilj že uresničujemo in čez dva meseca pričakujemo prve rezultate.

• **Organizacijska shema LC se je v zadnjih mesecih spremenila. Kakšna je sedaj?**

UO LC je 1.7.1993 imenoval v.d. direktorja družbe, oktobra sta se v njem za določen čas zaposlila še dva strokovna delavca. Finančne, računovodske, kadrovske, pravne in administrativne posle je lani

LOGISTIČNI CENTER V ŠTEVILKAH

Januarja 1993 je bilo v LC razporejenih 763 presežnih delavcev. Med letom se je njihovo število povečalo še za 146 delavcev - predvsem zaradi preoblikovanja podjetja VIP. Ob koncu leta je bilo v LC 512 zaposlenih; največ iz Jeklolivarne (141), Metala (125), VIP (111) in STO (58).

155 delavcev LC so lani za nedoločen čas zaposlile predvsem proizvodne družbe koncerna SŽ na Ravnah. 87 presežnih delavcev je dalo odpoved (20 od njih je s pomočjo vodstva LC našlo zaposlitev pri drugem delodajalcu), 63 se jih je samozaposlilo in 43 invalidsko upokojilo. 34 delavcev se je zaposlilo v drugih podjetjih oziroma pri zasebnikih, kar je rezultat organiziranega prizadevanja in materialnih spodbud - seveda ob jasnih obveznostih delodajalca do presežnih delavcev.

Konec marca 1994 je LC štel 355 delavcev (brez špedicije): 179 jih je imelo status invalida, 86 jih je sodilo v druge t.i. zaščitene kategorije, 90 pa je tekel odpovedni rok. Aprila se je število presežnih delavcev zaradi preoblikovanja Transloga in Zaščite v zasebni podjetji povečalo za 29.

Med letom naj bi se iz LC izločili posamezni programi, v njem pa bi ostalo okrog 200 zaščitene delavcev.

opravljal Poslovni servis, ki pa ga zdaj ni več. To je terjalo ustrezno organizacijsko prilagoditev (te posle sedaj na podlagi komercialnih pogodb za LC opravljajo druge družbe, kar predstavlja precejšnjo finančno obremenitev), hkrati pa LC letos razširja dejavnost. S priključitvijo Špedicije je LC postal tudi proizvodno podjetje, kar pomeni, da opravlja tudi nekatere nove dejavnosti (npr. nabava, komerciala, fakturiranje).

V zaposlitvenem servisu rešujemo problematiko presežnih delavcev in invalidov (vodimo postopke za oceno na invalidski komisiji) ter svetujemo bodočim podjetnikom. Svetovanje s področja prava in izobraževanja pa po pogodbi opravljata zasebni podjetji. Prizadevamo si, da dobijo naši delavci čim več informacij in nasvetov na enem mestu.

LC je tudi inkubator za proizvodne in storitvene pro-

grame. Ko bodo projekti privatizacije (ali drugačne rešitve) izdelani, se bodo iz LC izločili Špedicija, In-formiranje in Standardizacija. Načrtujemo, da bodo kmalu začele delati tudi t.i. delavnice, kjer se bo v programih kovinske in lesne predelave zaposlilo 10 presežnih delavcev. Predvidevamo tudi ustanovitev invalidskega podjetja.

V strokovni ekipi LC smo zaposlili le toliko ljudi, kolikor jih nujno potrebujemo za izvajanje programov. Štirje delavci so sedaj zaposleni za nedoločen čas, ostali (3) pa so presežni delavci, razporejeni za določen čas.

• Kakšne cilje ste si zastavili v LC za letos?

Naj navedem samo nekaj nalog, ki potekajo ob že utečenih:

- 100 delavcev naj bi

se samozaposlilo

- 120 delavcev naj bi se prekvalificiralo (od tega 20 za t. i. znane potrebe)

- izven Železarne Ravne bomo poskušali zaposliti 15 delavcev

- v železarskih družbah si bomo prizadevali najti trajno zaposlitev za 30 presežnih delavcev

- pripravili bomo program za reševanje položaja invalidov v LC

- v projektu Delavnice bomo poskušali zaposliti 20 delavcev

- LC se bo reorganiziral, tako da bomo do

konca leta izločili vse programe iz sedanjega Profitnega centra

- v okviru javnih del smo načrtovali izdelavo spominkov, vendar pa zaradi pomanjkanja denarja program ni bil sprejet; poskušali ga bomo uresničiti v našem projektu Delavnice.

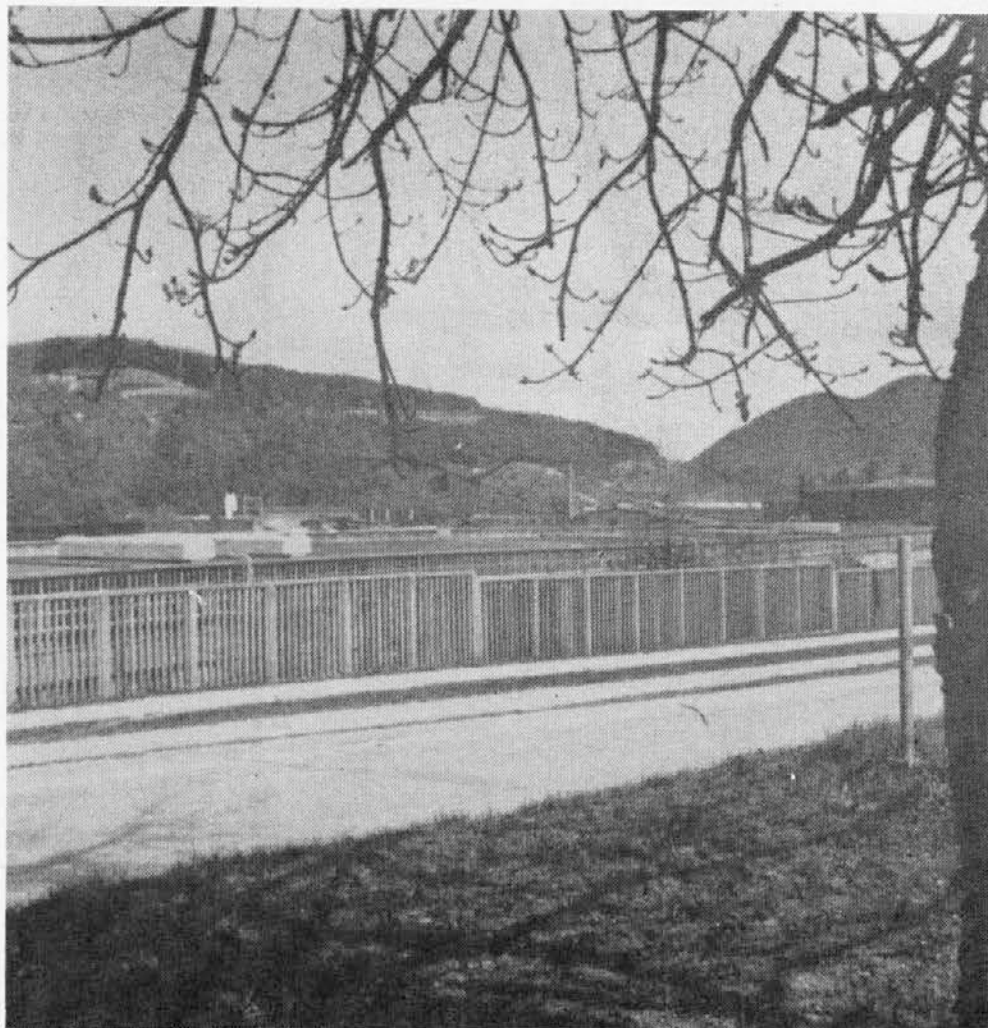
• Če bi primerjali opravljeno delo in vaše ideje, ki ste jih želeli (oz. jih želite) kot direktorica LC uresničiti, kaj ugotavljate?

Upam, da sem s svojo ekipo uresničila vsaj osnovne naloge in cilje, ki sem si jih zastavila v programu. Prestrukturiranje t. i. podjetja C je terjalo veliko časa in naporov, vendar so sedaj problemi na relaciji podjetja C in LC rešeni, zato bo več časa za načrtovane projekte.

Letos je 169 delavcem LC potekel odpovedni rok. Čeprav vem, da je izguba zaposlitve za vsakega posameznika boleča, pa je res, da ob tako koreniti reorganizaciji v železarni to ni veliko. Ne držijo številke v Delu, da smo 2000 železarjev pognali na cesto. LC si namreč prizadeva, da čim večjemu številu presežnih delavcev najde zaposlitev.

Če primerjam opravljeno delo in ideje, ki sem jih želela uresničiti, moram opozoriti na objektivne težave, za njihovo reševanje pa je potreben čas. Tudi programska zasnova LC ob mojem prihodu ni bila takšna, kot je danes. Novim dejstvom se je pač treba prilagoditi. Če verjameš, da si na pravi poti, je to pozitivno. Sama to verjamem. Tako kot verjamem, da se bo tudi odnos družb A do LC spremenil in da bomo tudi z drugimi - s STO smo že - našli skupne projekte, v katerih bomo lahko zaposlili delavce LC, ki so vendarle "naši".

A. Č.





TAKO SMO PRAZNOVALI

Najprej je nad Ivarčkim zagrmela salva iz možnarjev, nato so prikorakali "zlati" železarski godbeniki in po odigrani Internacionali je navzočim železarjem, njihovim sorodnikom, prijateljem in znancem, skratka, ob jezeru zbrani množici, spregovoril nekdanji direktor Železarne Ravne Gregor Klančnik. Sledilo je praznovanje, kakršno se za tak dan spodobi.

V nekaj drobcih smo ga ujeli v objektiv fotoaparata. Objavljeni posnetki nam bodo še kdaj v prihodnosti pomagali obujati spomine na ta dan. Saj je bilo lepo.

Drage Korošice, dragi Korošci!

Prijetno sem bil presenečen, ko me je pred dnevi tovariš Dežman povabil k sodelovanju na prvomajski proslavi.

Ob letošnjem mednarodnem prazniku dela vam najprej iskreno čestitam in

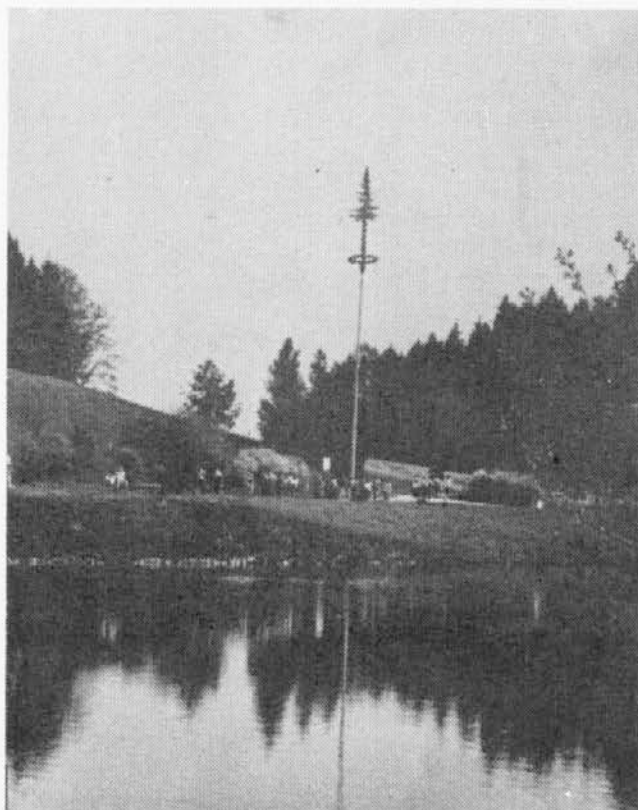
želim vse najboljše. Zavedam se, da je lažje želeti kot urediti. Bili pa so časi, ko nam je tudi to uspevalo.

Delavcem Jeklarne na Ravnah sem prvič govoril 1. maja 1946, to je točno pred 48 leti. Skupaj z Lovrom Kuharjem - Prežihovim Vorancem sva z verande ravenskega gradu govorila o Koroški v osvobodjeni domovini. Materialno smo bili takrat revni, bogati pa z voljo, pogumom in delovnim navdušenjem in tudi sanjali smo o napredku.

Moje preroške besede so bile - da bodo prebivalci Koroške vsi zaposleni, da bo Jeklarna na Ravnah postala osrednji dobavitelj jugoslovanskega trga z žlahtnimi jekli, mladina se bo šolala in vračali se bodo domači inženirji, profesorji in zdravniki.

Napoved se je postopoma uresničevala. Korošci, ne oziraje se na ideološko prepričanje, verni in neverni, so postajali kvalificirani delavci, specialisti, se vpisovali na visoke šole. Že v desetih letih se je izdelava surovega jekla povečala od 7.000 na 40.000 ton letno, dvajset let po osvoboditvi pa na 100.000 ton jekla letno.

V tovarni smo primarno razvijali metalurške obrate, vzporedno pa širili mehansko predelovalno proizvodnjo. Nепrestano smo bogatili delovni program. Zavedali pa smo se, da ustvarjalno delo v tovarni zahteva tudi primerne



življenjske razmere, skrb za mladino in prihodnost. Zato nismo pozabljali niti na gradnjo šol, kulturnih in športnih objektov, niti na gradnjo stanovanj, niti na preskrbo prebivalstva in zdravstvo.

Prvi maj je bil vedno vesel in srečen, saj smo vedno sprejemali nove pridobitve. Prvega maja 1952 smo v novi jeklarni vključili prvo ravensko obločno elektro peč, ki so ji sledili dodatni talilniški agregati, dokler zmogljivost ni dosegla 200.000 ton letno.

Število zaposlenih v tovarni je stalno rastlo in se po kvalifikacijski strukturi bogatilo. Za to sta skrbela gimnazija in leta 1946 ustanovljena industrijska šola.

Skupaj s tovarno je rastlo tudi prebivalstvo in Ravne so postajale pomemben gospodarski, industrijski, prosvetni, kulturni in administrativni kraj Slovenije.

Obogaten je bil s študijsko knjižnico, domom telesne kulture in športnim parkom. Športniki so se vračali kot prvaki države, osvajalci prvenstvenih vzponov, godba na pihala je dobila mednarodni sloves. Pomembno vlogo je



ŽELEZARJI

na Ravnah odigral leta 1950 ustanovljeni Koroški fužinar, ki je pozneje dobil še brata Informativnega fužinarja.

Prelepa pa je bila ravenska svinčena doba, da bi večno trajala. Čas, ki je sledil narodnoosvobodilni borbi, ki nas je pridružila zaveznikom v II. svetovni vojni in Primorsko priključila Sloveniji, se je iztekel. Slovenija se je odločila za samostojno pot. Nastali so novi pogoji poslovanja. Jugoslovanski trg se je odklopil, v svetovnem jeklarstvu pa je nastopila kriza.

Vodstvena garnitura na Ravnah, ki jo je presenetil ta vihar, se ni najbolje znašla pri krmarjenju prek visokih valov. Nadlogam, ki so prišle same od sebe, so se pridružile še slabe odločitve in že nekaj prvomajskih praznikov s strahom gledamo v prihodnost.



edina moč, ki delavcem stoji ob strani.

Na Ravnah je proizvodnja jekla prisotna 370 let, zato ni opravičila, da je ne bi bilo tudi v prihodnje. Od te je odvisen tudi vaš obstoj, ta pa od sposobnih podjetnikov. Ni važno, ali je mačka črna ali bela, važno je, da miši lovi.

In za konec:

Zgodi naj se repriza ugleda Raven med porabniki žlahtnega koroškega jekla doma in zlasti v tujini.

Zgodi naj se enotna in uspešna občina Spodnje Mežiške doline.

Naj živi prvi maj, dan dela in delavske solidarnosti!

(Govor Gregorja Klančnika)

Redukcija in čakanje na delo sta slaba obeta. Trgovanje, ki je pomembna sestavina gospodarjenja, ne more zamenjati ustvarjalnega dela. Prekupčevanje je v Sloveniji temeljna tolažba za izhod iz krize. Krizo in padec življenjske ravni pa preživljajo predvsem industrijski kraji. Ljubljana, ki je prestolnica, središče administracije in trgovine, krize ne doživlja. Tam se je število prebivalstva z visokimi prejemki in dohodki povečalo in povprečna življenjska raven se je povišala.

Sit lačnemu ne verjame, zato mu je resnico treba vztrajno dokazovati.

Pred 106 leti je policija v Chicagu krvavo zaдушila delavske zahteve po uvedbi 8-urnega delavnika. Ta dogodek so delavci sprejeli za svoj, mednarodni dan dela. To še malo ne pomeni, da borba za delavske pravice ni več potrebna. Nasprotno. Trenutno so predvsem delavci v Sloveniji najbolj potrebni zaščite. Če si sami ne boste pomagali, vam tudi Bog ne bo pomagal. Sindikati so



STROKOVNA KNJIŽNICA ZAKLADNICA ZNANJA

Strokovna knjižnica družb SŽ na Ravnah je vključena v sistem slovenskih specialnih knjižnic. V desetletjih razvoja je izpopolnila svoje dejavnosti v korist uporabnikov oziroma strok, ki so v vseh teh letih delali za razvoj in rast Železarne Ravne.

Tudi danes ostaja vloga knjižnice enaka - čim bolj racionalno nuditi informacijsko podporo s področja strokovne literature in periodike - strokovno in s pomočjo sodobnih informacijskih povezav.

Po drugi strani pa družbe SŽ in nekatere novo nastale zasebne d.o.o. na Ravnah zagotavljajo v okviru svojih možnosti ter potreb finančna sredstva, tako za opremljanje funkcij knjižnice kot za nakup literature.

STORITVE ZA UPORABNIKE:

- izposoja gradiva iz lastnega fonda
- medknjižnična izposoja
- signalne informacije
- fotokopiranje strokovnih člankov
- izvajanje poizvedb on-line na sistemih ATLAS in COBISS
- svetovanje
- izobraževanje uporabnikov

FOND:

- knjige
- revije
- zborniki posvetovanj
- raziskovalne naloge
- diplomske naloge, magistrska dela in disertacije
- jezikovni tečaji
- članki iz strokovnih revij (skupaj 61 936 knjižnih enot)

POVEZAVE ON-LINE

Knjižnica je direktno računalniško povezana v vzajemni javni knjižnično-informacijski sistem Slovenije, to sta tako imenovana ATLAS in COBISS/OPAC.

KATALOGI:

- abecedni imenski katalog
- signaturni katalog
- katalog UDK
- katalog periodike
- računalniški izpisi
- katalog interne baze podatkov

INTERNA BAZA PODATKOV

- zajema 39911 bibliografskih podatkov.

Trenutno je knjižnica odprta od 8. do 12. ure, po telefonu pa dobite vse informacije od 7. do 15. ure, in sicer na številki 5511.

Boris Jocič



NOVE REVIEJE V STROKOVNI KNJIŽNICI

- WELDING JOURNAL, USA, MIAMI: AMERICAN WELDING
- SCHWEISSTECHNIK, KAMMER DER TECHNIK, KTD, FACHVERBAND MASCHINENBAU, BERLIN: TECHNIK VERLAG
- MACHINE DESIGN, USA, CLEVELAND: PENTON/IPC
- MINING TECHNOLOGY, GBR, MANCHESTER: MARYLEBONE PRESS MACHPRESS Ltd
- OELHYDRAULIK UND PNEUMATIK, DEU, MAINZ: VEREINIGTE FACHVERLAGE KRAUSKOPFINGEN-IEURDIGEST GmbH
- PRECISION TOOLMAKER, GBR, REDHILL, SURREY: FUEL AND METALURGICAL JOURNALS
- JOURNAL OF MECHANICAL DESIGN, USA, N. YORK: AMERICAN SOCIETY OF MECHANICAL ENGINEERS
- KONSTRUKTION, DEU, BERLIN, HEIDELBERG, N. YORK: SPRINGER
- MASCHINENBAU, ZUERICH: OLYMPIA VERLAG
- INR INDUSTRIE REPORT, AVSTRIJA, WIEN: TECHNIPRESS FACHZEITSCHRIFTENVERLAGS GES. WIEN
- BOOK REVIEW, ZDA, NEW YORK: THE NEW YORK TIMES
- HARVARD BUSINESS REVIEW, BOSTON
- IDEA, JAPONSKA, TOKYO
- WERKSTATT UND BETRIEB, MUENCHEN, NEMČIJA
- DELO IN VARNOST, LJUBLJANA: ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA VARSTVO PRI DELU
- KEMIJA U INDUSTRIJI, HRVAŠKA, ZAGREB: HRVAŠKO DRUŠTVO KEMIJSKIH INŽENJERA I TEHNOLOGA
- RUDARSKO METALURŠKI ZBORNIK, LJUBLJANA: ODDELEK ZA MONTANISTIKO FNT IN RUDARSKI INŠTITUT LJUBLJANA
- INFO TREND, HRVAŠKA, ZAGREB: TREND
- MOJ MIKRO, LJUBLJANA: DELO-REVIEJE
- SPOROČILA, LJUBLJANA: USM
- KOVINE, ZLITINE, TEHNOLOGIJE, JESENICE: ACRONI JESENICE, METAL RAVNE, JEKLO ŠTORE, INŠTITUT ZA KOVINSKE MATERIALE IN TEHNOLOGIJO LJUBLJANA (PREJ ŽELEZARSKI ZBORNIK)

IZŠLA JE KNJIGA

Dr. Janez Bratina:

ELEKTROOBLOČNA PEČ

Slovenska metalurška stroka se je obogatila z novim strokovnim priročnikom za proizvodnjo jekla. Napisal ga je dr. Janez Bratina in ima naslov Elektroobločna peč.

V uvodu predstavi dosednji razvoj tehnologije izdelave jekla v elektroobločnih pečeh in možnosti izboljševanja postopka v prihodnje. V osrednjem delu knjige razloži delovanje električnega loka, prikaže osnovne elektrotehniške karakteristike obločne peči in postopek taljenja jekla. Poseben poudarek daje porabi elektrod, gospodarnemu ravnanju z energijo, proizvodnosti elektroobločne peči in zmanjševanju drugih stroškov pri proizvodnji elektro jekla.

Vse trditve, opisi postopkov in možnosti rešitev so podprti s številnimi grafikoni, tabelami in izračuni, besedilo pa je napisano v klenem strokovnem jeziku, nepreobremenjenem s tujkami. Ob koncu knjige sta povzetka v angleškem in nemškem jeziku.

Priročnik, ki ga bodo s pridom vzeli v roke tako izkušeni strokovnjaki kot študenti, so izdale Slovenske železarne z družbami Acroni Jesenice, Jeklo Štore, Metal Ravne, Energetika Jesenice in Energetika Ravne. Natisnili so ga v tiskarni Grafika & Gergek, Prevalje v 500 izvodih.

Mojca Potočnik



PROSPEKT ROČNA RAZBIJALNA KLADIVA

V družbi STO Ravne, d.o.o. so izdali nov prospekt za izdelke Pnevmatičnih strojev. V njem predstavljajo pet tipov pnevmatičnih kladiv za razbijanje, rušenje, lomljenje, dolbenje ipd. s pogonom na stisnjeni zrak in en tip kladiv s hidravličnim pogonom. Ob kladivih so predstavljena še vsa ustrezna orodja.

Prospekt je sodobno oblikovala Jana Toplak, fotografije je prispeval Foto Zelnik, besedilo pa inž. Avgust Knez. Prospekti so dvojezični - slovensko-hrvaški in angleško-nemški.

S tem, ko so v Pnevmatičnih strojih na novo predstavili kupcem proizvodni program pnevmatičnih in hidravličnih kladiv z ustreznimi orodji, so zaznamovali tudi bližnjo 45-letnico tovrstne proizvodnje na Ravnah.

Avgust Knez



KOMUNICIRANJE NA UKAZ NE DELUJE

Med najpogostejšimi vprašanji, ki si jih zastavljamo, je učinkovitost komuniciranja. Ali smo dosegli zastavljene cilje, kako meriti uspešnost komunikacij, kaj storiti, da bi bile komunikacije uspešne. Področje, ki ga omenjam, je sicer v strokovni literaturi teoretično kakovostno pokrito, zanimivo pa je vsakič znova spoznati, kako teoretična znanja ne najdejo poti v vsakodnevno prakso tistih, ki bi morali komunicirati uspešno! Poseben problem predstavljajo "novi" managerji, ki se nikakor ne morejo ali ne znajo sprijazniti, da tradicionalni podoficirski slog ukazovanja odpoveduje in ne rešuje praktično nobenega problema več.

Seveda se najprej znajde v ospredju vprašanje, kakšne cilje pri vsem tem sploh zasledujemo - ali nam gre zgolj za posredovanje navodil, ki jih kdo potrebuje, recimo, za opravljanje svojega dela, ali gre za prenašanje informacij, ukazov ali sporočil, ali pa naše ambicije segajo bistveno dlje: nekoga prepričati, doseči, da bo vzel naše ideje za svoje, s tem prevzel odgovornost za opravljeno delo, s čimer morda dosežemo celo vedenjske spremembe.

Raziskovalni projekt "Odličnost v komuniciranju" mednarodnega združenja poslovnih komunikatorjev IABC, ki ga je na posvetu kadrovskih delavcev predstavil direktor podjetja PRISTOP - Brane GRUBAN, je potrdil spoznanje, da sta učinkovitost in uspešnost komunikacije usodno odvisni od stopnje aktivne angažiranosti udeležencev komunikacijskega procesa.

Znano je spoznanje, da bo vedenjske spremembe mogoče pričakovati predvsem v tistih okoliščinah, ki neposredno zadevajo udeležence nekega procesa. Takrat se aktivno odzivajo, iščejo informacije, se pogovarjajo, spreminjajo sebe, razmere, druge, potek dogodkov. Pri tem ne gre prezreti spoznanja, da je mnogo lažje doseči t.i. kognitivne spremembe, spremembe spoznaj kot pa spremembe mnenj ali vedenj in obnašanj. Običajno vodje pravijo, da za to ni časa, to stane, v prevelikih skupinah se ne da tako pogovarjati, težimo k brezkonfliktnosti, nismo enakopravni partnerji v komunikacijskem procesu... Pravi problemi pa so:

1. JASNOST VIZIJE (na kateremkoli področju)
2. KAKO USTVARITI PRIPADNOST
3. PRETOK INFORMACIJ (KDO, KOMU, KAJ, KAKO, ZAKAJ)
4. POSAMIČNE POBUDE - NI SISTEMA, NAČRTOV, STRATEGIJ
5. NERAZUMEVANJE VSEBINE, POMENA SPOROČIL
6. NEVPETOST V POSLOVNE NAČRTE

To pa terjajo veliko več časa, veliko več truda, večin, tehnik, strukture sporočil, uporabe raznovrstnih komunikacijskih poti in orodij, povratnih zank. Prav zato bi se sleherni komunikacijski načrt moral v prvi vrsti ukvarjati z vprašanji, kdo je vključen ali prizadet oz. posebej "motiviran", kako in koliko se identificira s položajem, kako prepozna omejitve pri reševanju situacije.

PRAVI ZAČETEK = AKTIVNO POSLUŠANJE

Ni odveč spomniti se, da nam je na voljo dvoje ušes in ena usta in da bi tudi uporaba teh organov morala biti proporcionalna: dvakrat več poslušati kot govoriti. Žal pa v

iskanju kakovostnejših komunikacij zlahka opazimo, da smo se s šolanjem in iz življenjskih izkušenj precej boljše usposobili za branje, govorjenje ali pisanje kot pa za preprosto poslušanje. Da se zgodi, še zdaleč ni dovolj, da je le povedano, moramo to tudi slišati, razumeti, sprejeti in osvojiti za svoje, da lahko stvar izpeljemo. Premalo imamo v zavesti spoznanje o pomnljivosti sporočil, t.j., da si čez čas zapomnimo le približno 10 ods. prebranega, 20 ods. slišane ali 30 ods. videne, delež pa narašča do 90 ods., če smo v tem procesu aktivni, če sporočilo ponovimo ali pa ga uresničimo oz. preizkusimo sami!

STANDARDI USPEŠNEGA INTERNEGA KOMUNICIRANJA

1. POŠTENOST IN ODPRTOST (pogovarjamo se v slogu ZA in PROTI, napake priznavamo, tudi poučujemo, ne le učimo, odgovarjamo vsi za ozračje komunikacijske odprtosti)
2. POVRATNE INFORMACIJE (feedback) so naloga vodstva. Pogovor je odprt, vsak vodja ima redna srečanja z zaposlenimi. Zagotovljena je dvosmernost komunikacije.
3. KONSISTENTNOST, JASNOST, KOORDINIRANOST SPOROČIL (enostaven jezik, pisne in ustne komunikacije so prilagojene posamezni skupini in jasne)
4. HITROST IN RELEVANTNOST (prej kot od zunaj - v 48 urah je komentar - določimo vse tiste informacije, ki nam omogočajo uspešno opravljanje nalog)

KAKŠEN JE RECEPT?

V čem je torej skrivnost uspešnega komuniciranja? Morda preprosto že v tem, da ločimo "informiranje od komuniciranja," saj nekaterih ciljev sploh ne bo mogoče doseči, če si v komunikacijski načrt nismo vgradili povratne zanke (feedback). Ta bo udeleženca aktivno vključila v proces. S tem bo lahko izrazil svoje potrebe, želje in pričakovanja, vplival na izide, sooblikoval alternative.

Prav gotovo je takšen postopek "zamuđenjši" in za mnoge tudi "nepraktičen", saj se pač marsikaj da doseči po bližnjici, s preprostimi ukazovanjem! Hierarhija zagotavlja marsikaj, toda vse manj uspešno komuniciranje. Slednje namreč ne sloni (samo) na teorijah in argumentih moči, ampak na enakosti udeležencev komunikacijskega procesa. To ne pomeni, da so vsi isti ali na istem, le vzpostavljajo se razmerja, ki zagotavljajo mehanizme utemeljenega prepričevanja. V ospredju ne more biti izrabljanje moči nad drugimi udeleženci komunikacijskega procesa, ampak vsaj argumentirano pojasnjevanje, če že ne upoštevanje potreb in pričakovanj nasprotne strani, sicer se boste še naprej čudili, zakaj vaš pristop h "komuniciranju" ne rojeva učinkov: ker pač ni komuniciranje, ampak ukazovanje, ki temelji na preprosti hierarhiji moči!



Povzela in priredila
Milena Gartner-Delopst, dipl. psih.

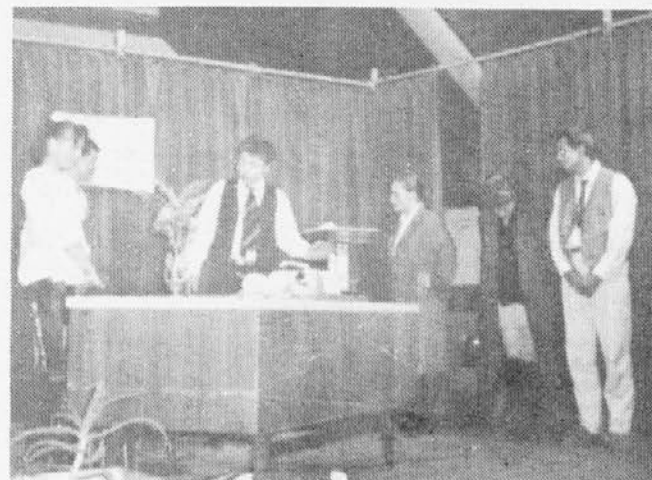
KULTURA

KULTURNA KRONIKA

1. in 2. aprila so bile v vseh večjih krajih od Črne do Dravograda predstave lutkovnega abonmaja za otroke. Gostovala je lutkovna skupina Luft iz Ljubljane z igrico **Medeni mesec**.

4. aprila je igralska skupina KUD Šentanel gostovala na Lešah z **Mlinarjevo igro Darilo**.

Gledališčniki KUD Holmec so 4. aprila gostovali v **Šentanelu**, 10. aprila v **Strojniki Reki** in 17. aprila na **Kapli** in v **Gradišču**. Gledalci so se nasmejali ob veseloigri **Rudija Mlinarja Stava**.



Rudi Mlinar: Stava

6. aprila so v Galeriji Grad na Ravnah odprli razstavo slik **Jožeta Hariha** iz Maribora. Ob otvoritvi sta nastopila Andrej Morovič in Matjaž Pikalo z Morovičevim dramoletom **Fantovščina**.

14. aprila je **Mladinska skupina Studia 90** na Ravnah uprizorila komedijo **Toneta Partlija Nasvidenje nad zvezdami**. Režirala sta Tina Mojzer in Tadej Strahovnik.

16. aprila je bilo v Krškem 15. tekmovanje slovenskih pihalnih orkestrrov v prvi težavnostni stopnji. **Prvo mesto in zlato odličje je dosegel Pihalni orkester ravenskih železarjev**, ki ga je mednarodna komisija ocenila s 93,3 odst. točk. Za njim so se uvrstili pihalni orkestri iz Senovega, Logatca, Cerknice in z Viča.

16. aprila sta mešani pevski zbor **Mato in nonet Črnjanski pobi** pela v Artičah. S pesmijo sta voščila pobratnemu zboru v tem kraju ob 70-letnici delovanja.

21. aprila je bilo v Črni na Koroškem srečanje otroških pevskih zborov iz Mežiške doline z naslovom **Naše pesmi naj donijo**. Za uvod so peli otroci iz domačega vrtca, sledili so zbori vseh glavnih osnovnih šol v dolini

(na OŠ Koroški jeklarji delujeta dva otroška zbora), podružničnih šol Kotlje in Leše ter zbor Glasbene šole Ravne, ki so ga ustanovili v tem šolskem letu.

21. aprila je bil v okviru prireditve **Guštanjska pomlad** v šotoru na kopališču Mojca na Ravnah kulturni večer. Nastopili so **Mitja Šipek, Koroški oktet, Harmonikarski orkester KUD Prežihov Voranc, Vokalni kvintet Ajda in Tercet harmonik Glasbene šole Ravne**.

Teden prireditve z naslovom **Guštanjska pomlad** je organiziral Milan Kamnik, v šotoru na letnem bazenu pa so se od 16. do 23. aprila vrstile zabavnoglasbene in kulturne prireditve ter tekmovanja v šahu, kvartanju in dartu.

23. aprila je moški zbor **KUD Gozdar** v Črni priredil **letni koncert**. V goste je povabil mešani zbor Stane Sever iz Škal pri Velenju.

23. aprila je bila v Kulturnem domu na Ravnah 5. abonmajska predstava. Gledališka skupina **KUD Zarja Trnovlje - Celje** je uprizorila komedijo Mihaila Bulgakova **Zojkino stanovanje**.

M.P.

NOVE KNJIGE V KOROŠKI OSREDNJI KNJIŽNICI RAVNE

Ainsley,R.:Univerzitetni blefsikon. - Ljubljana : Mladinska knjiga, 1993

Bohinc,R.: Upravljanje gospodarskih družb. - Ljubljana : Lege artis, 1993

Brown,P.: Henry Dunant : ustanovitelj Rdečega krža, ki je z ljubeznijo do bližnjega rešil milijone. - Celje : Mohorjeva družba, 1993. - (Veliki ljudje za boljši svet)

Cerkev, kultura in politika 1890-1941. - Ljubljana : Slovenska matica, 1993

Chebran,Y.: Blefsikon zapeljevanja. - Ljubljana : Mladinska knjiga, 1993

Chevalier,J.: Slovar simbolov : miti, sanje, liki, običaji, barve, števila. - Ljubljana : Mladinska knjiga, 1993

Finžgar,A.: Lastnina na fizičnih delih stavb : etažna lastnina. - Ljubljana : ČZ Uradni list RS, 1994

Flajs,T. - P.Škoberne : Učbenik stabilnega življenja. - Ljubljana : Virk, 1993

Glogovec,V.Z.: Kako drugače ? Projektno delo v vrtcu. - Ljubljana : ZRSŠ, 1993

Gradišnik,B.: Igre : volčje in ovčje : priročnik za hazarderje in proti njim. - Ljubljana : DZS, 1993

Grandovec,H.: Kitajska kuhinja za Slovence. - Ljubljana : DZS, 1993

Gray,C.: Mati Terezija : redovnica, ki je s svojim poslanstvom ljubezni pomagala milijonom najrevnejših. - Celje : Mohorjeva družba, 1993. - (Veliki ljudje za boljši svet)

Indokitajski polotok, srednja in vzhodna Azija. - Ljubljana : Mladinska knjiga, 1994. - (Dežele in ljudje)

Knavs,D.: Agility : navodila, nasveti, pravila, rekviziti, usposabljanje, priprava in potek tekmovanja... - Ljubljana : samozal.D.Knavs, 1991

Knjiga duhovnih zakladov : šest modrecev govori o sreči. - Ljubljana : J.Pergar, 1993

Leskošek,M.: Gnojenje. - Ljubljana : Kmečki glas, 1993

Mackay,H.: Plavaj z morskimi psi in ostani živ : kako premagati konkurenco v prodaji, vodenju, motivaciji in pogajanju. - Ljubljana : Gospodarski vestnik, 1993

Mramor,D.: Uvod v poslovne finance. - Ljubljana : Gospodarski vestnik, 1993

Ojsteršek,M.: Veliki ugankarski slovar. 1.in 2. del. - Ljubljana : Mladinska knjiga, 1993

Picciniardi,A.: Italijanska gastronomija. - Ljubljana DZS, 1993

Policija na prehodu v 21. stoletje. - Ljubljana : Ministrstvo za notranje zadeve RS, 1993

Rimmel,E.: Magie der Dufte : die klassische Geschichte des Parfums. - Stuttgart : Parkland, 1993

Russell,P.: Sedaj. - Ljubljana : Alpha center, 1993

Schloredt,V.: Martin Luther King : veliki ameriški voditelj, zagovornik nenasilja, umorjen v boju za pravice črncev. - Celje : Mohorjeva družba, 1993. - (Veliki ljudje za boljši svet)

Schmitz,H.: Pravilno telefoniranje. - Maribor : Doba, 1993

Tek na smučeh. - Ljubljana : samozaložba D.Ulaga, I.Primožič, 1993

Tomazan,I.: Nebo nad Afriko : polet z zmajem s Kilimanjara. - Radovljica : Didakta, 1994

Winterson,J.: Blefsikon malega podjetništva. - Ljubljana : Mladinska knjiga, 1993

Zajc,M.: Gledanje na daljavo : recepcija televizije na Slovenskem, 1993

Zorman,M.-S. - B.Gspan : Vi ste šef osebnega računalnika. - Ljubljana : Atlantis, 1993

Žalik B.: PHIGS standard računalniške grafike. - Maribor : Tehniška fakulteta, 1993

Izbor: Darja Molnar

ŠPORT

ODBOJKA

Odbojkarji prve ekipe ravskega Fužinarja, ki so v močno pomlajenem sestavu nastopali v I. slovenski ligi, so ob koncu letošnjega prvenstva pristali na zadnjem, 10. mestu. To pa nikakor ni neuspeh za ekipo, ki ima v svojih vrstah mlade, nadarjene igralce. Da so fantje novi up ravske odbojke, so pokazali že v končnici letošnjega prvenstva, ko so tekmovali za uvrstitev od 5. do 10. mesta. Potem ko so v rednem delu prvenstva le enkrat zmagali, so v končnici kar štirikrat premagali nasprotnike. Točke so osvojili proti odbojkarjem Topolišice, doma in v gosteh, proti Žirovnici v gosteh in proti Blejcem doma. Naši odbojkarji bodo v prihodnji sezoni nastopali v 1. B ligi, kjer bo igralo 6 ekip po dvokrožnem sistemu.

Ob zaključku letošnje sezone sta območna sodniška organizacija Koroške in OK Fužinar pripravila v Mežici mednarodni turnir moških odbojcarskih ekip. Zmagali so odbojkarji Fužinarja, ki so premagali obe avstrijski prvoligaški ekipi - Gleisdorf s 3:0 in Dob z 2:1. V tekmi za drugo mesto so odbojkarji Gleisdorfa zmagali proti Dobljanom z 2:1. Na turnirju so odbojcarski sodniki Boris Skudnik in Davorin Kragelnik z Raven ter Miran Borko iz Mežice uspešno opravili praktični del izpita za sodnika državne stopnje.

ATLETIKA

Na uvodnem mitingu letošnje atletske sezone, ki je bil 16. aprila v Ljubljani, so tekmovalci KAK Ravne dosegli naslednje uvrstitve v absolutnih kategorijah: 100 m: 4. Helena Krejan; 300 m: 3. Luka Leitinger, 6. Helena Krejan, 8. Marko Kobovc; 600 m: 1. Luka Leitinger, 3. Mojca Leitinger in 4. Marko Kobovc; 300 m: 3. Andrej Repanšek.

Na mednarodnem mitingu v Velenju, ki je bil 22. aprila ob otvoritvi prenovljenega stadiona, je od naših atletov najbolj tekel Luka Leitinger, ki je osvojil 2. mesto med člani na 1000 m, medtem ko je bil Marko Kobovc v tej disciplini četrti. Leitingerjeva je bila peta na 300 m, Klemenc pa šesti na 2000 m. Tek na 1000 m je štel tudi za državno prvenstvo za absolutne članske in mladinske kategorije. Med mladinkami je naslov državne prvakinje osvojila Veronika Zupanc, Andrej Repanšek pa je bil med mladinci peti.



Igralci nogometnega kluba Korotan-Suvel

Prvenstvo srednjih in osnovnih šol v krosu za pokale Dnevnika je bilo 23. aprila v Domžalah. Od atletov in atletinj z ravske gimnazije sta si Repanšek in Zupančeva pritekla drugi mesti, Kobovc pa je bil osmi. Med osnovnošolci je bila Metoda Videtič druga, Jure Havle četrti in Elvis Lukman sedmi.

Na letošnjem prvomajskem gorskem teku za pokale gostišča Edlvaš v Mežici je nastopilo 51 tekačev in tekačic. Absolutna zmagovalca sta postala Jože Čeh iz tekaške sekcije Radenske in Ljubljancanka Veronika Bohinc. Od tekmovalcev iz Koroške so se v svojih starostnih kategorijah na boljša mesta uvrstili:

moški: od 30 do 40 let: 2. Drago Laznik, Ravne, 3. Tomaž Robač, Prevalje, od 40 - 50 let: 2. Niko Poberžnik, Dravograd, od 50 - 60 let: 1. Mirko Krančan, Ravne, 2. Vili Blatnik, Mežica; nad 60 let: 1. Alojz Gologranc, 2. Štefan Robač, oba Ravne, 3. Ivan Pušnik, Radlje; ženske: nad 40 let: 1. Hedvika Blatnik, Mežica.

PLAVANJE

Štirje plavalci Fužinarja so se uvrstili v veliki finale na absolutnem državnem zimskem prvenstvu, ki je bilo v Celju od 1. do 3. aprila, in to Matjaž Čepelnik, Grega Paternoster šesti in Sonja Prošenc. Primož Abraham in Sonja Prošenc sta plavala še v malem finalu, kjer sta bila najboljša in sta tako osvojila 9. mesto na 100 m delfin, oz. 200 m mešan.

Na državnem prvenstvu v sprinterskih disciplinah (50 m), bilo je 16. in 17. aprila v Ljubljani, so plavalci in plavalke Fužinarja osvojili 8 medalj v kategoriji dečkov in deklic ter kadetov in kadetinj. Med dečki je odlično plaval Marko Šuler, ki

je osvojil dve prvi mesti v hrbtnem in prostem slogu ter bil drugi v disciplini delfin. V hrbtnem slogu je Šuler dosegel čas 31,62 in s tem nov slovenski pionirski rekord. Med deklicami je dve srebrni odličji osvojila Špela Fras.

Med kadeti je na 50 m delfin z novim rekordom 27,05 zmagal Primož Abraham, Matjaž Čepelnik in Anja Srebotnik pa sta si priplavala bronasti medalji.

NOGOMET

V II. slovenski ligi, kjer se nogometaši Korotana Suvela potegujejo za uvrstitev v najelitnejšo družbo slovenskih ligašev, so preostala le štiri kola. Prevaljčani so vse od 17. do 23. kola, ko so v nedeljo, 24. aprila, doma prepričljivo ugnali moštvo Šmartnega ob Paki, igrali zares odlično. Nanizali so kar 5 zmag in dva neodločena izida. Predvsem sta bili pomembni zmagi v gosteh, in to v Kranju proti Triglavu s 4:0 in v Vevčah proti Slaviji z 2:1. V 21. kolu, ki je bilo 10. aprila, so nogometaši Korotana v derbiju na Prevaljah pred več kot 1500 gledalci premagali vodilni Gaj Kočevje z 2:0, nato pa čez teden dni osvojili še pomembno točko v Turnišču. Rezultat te tekme je bil 1:1. Sledila je še gladka zmagana nad moštvom ERE Šmartno s 5:1. Po 23 kolic je bil v vodstvu Gaj Kočevje s 35 točkami, na drugem in 3. mestu pa sta bili ekipi Korotana Suvela in Gramatexa Turnišče s po 34 točkami. V naslednjih treh kolic so Prevaljčani igrali v Zagorju, kjer so zmagali s 4:1, in v Roraški Slatini ter doma proti Rudarju Trbovlje.

Nogometaši Fužinarja, ki igrajo v II. medobčinski ligi (5. liga), so do 23. aprila odigrali štiri prvenstvene tekme v spomladanskem delu. Najprej so v zaostali tekmi jesenskega

dela prvenstva v gosteh premagali Jakob s 5:0, nato pa zmagali še v Malečniku s 3:1. Sledil je nepričakovan poraz 2:0 v Zlatoličju, ki je ravske nogometaše nekoliko oddaljil od načrtovane uvrstitve v višji rang tekmovanja. V četrti tekmi spomladanskega dela so nogometaši Fužinarja doma premagali Rogozo z 2:0, v naslednjih treh kolic so igrali v Jareninskem dolu in v Svečini ter doma proti Marketu Holerju.

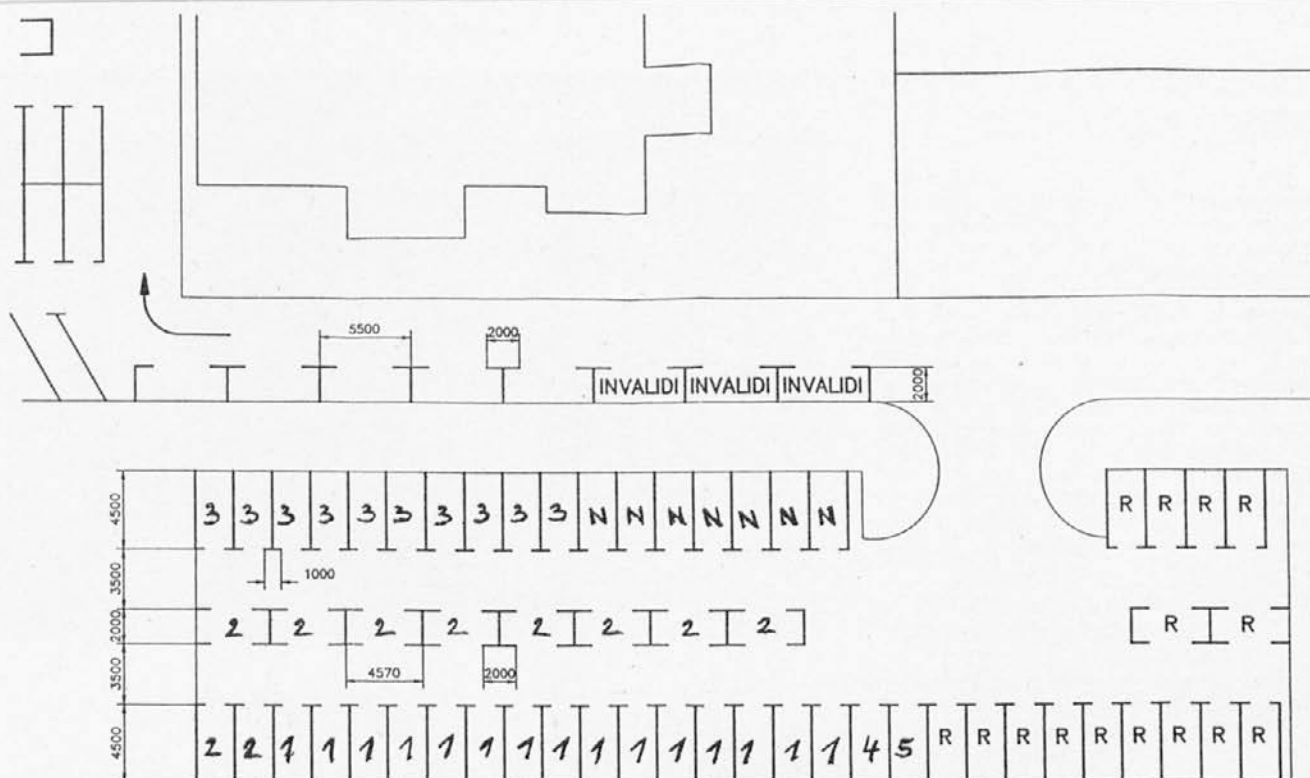
KEGLJANJE

Na državnem prvenstvu za dvojice, bilo je 16. in 17. aprila za moške v Mariboru in Lendavi ter za ženske v Litiji - sta lep uspeh dosegla člana Fužinarja Silvo Belaj in Ivo Mlakar. Naša kegljača sta med 24 najboljšimi pari v Sloveniji osvojila 7. mesto. Naslov državnega prvaka je tudi letos pripadel dvojici Konstruktorja iz Maribora Francu Kirbišu in Hariju Steržaju.

INVALIDSKI ŠPORT

V okviru priprav invalidske reprezentance Slovenije v se-deči odbojki za nastop na svetovnem prvenstvu, ki bo od 5. do 12. junija v nemškem mestu Bottrop, je bil na Ravnah 16. aprila turnir Alpe - Jadran. Med šestimi ekipami iz štirih držav je zmagala Slovenija A pred ekipo SDI Hrabri iz Zagreba in GSV Utrecht iz Nizozemske. Sledijo: Slovenija B, IŠD Samorastnik Ravne in Celovec. Med 16 izbranimi kandidati za nastop na svetovnem prvenstvu je kar nekaj odbojkarjev iz Samorastnika Ravne, zanesljivo pa bosta nastopila izkušena reprezentanta Davorin Kragelnik in Vlado Homan.

NOV RED NA PARKIRIŠČU PRED UPRAVNO ZGRADBO



Delavci družbe VOGARD, d.o.o. (nekdanja Zaščita Ravne, d.d.) so konec aprila uredili parkirišče pred upravno zgradbo. Označili so 59 parkirnih mest: upoštevali so velikostne standarde in želje družb.

Za goste je rezerviranih 15 parkirišč (oznaka R). Družbam pripada naslednje število parkirnih mest: **Metalu Ravne - 15 (oznaka 1), STO Ravne - 10 (oznaka 2), Strojem Ravne - 10 (oznaka 3), Nožem Ravne - 7 (oznaka N), Logističnemu centru - 1 (oznaka 4) in direktorju ravenskih družb - 1 (oznaka 5).**

Direktorji družb so določili posameznike, ki lahko parkirajo na tem prostoru. **Upamo, da se bodo zaposleni držali predpisanega reda.**

A.Č.

KADROVSKA GIBANJA

Aprila je bilo v družbah, naslednicah Železame Ravne, zaposlenih 4006 delavcev, marca pa 4033.

Stanje v družbah je bilo 26. aprila naslednje:

Družba	Št. zaposlenih
METAL	1230
JEKLOLIVARNA	409
ARMATURE	197
STO	579
STROJI	519
NOŽI	192
ENERGETIKA	104
LOGISTIČNI CENTER	419
TRANSKOR (TRANSLOG)	77
DE PROFUNDIS	98
VOGARD (ZAŠČITA)	76
SERPA	106

FLUKTUACIJA

SKLENITVE DELOVNEGA RAZMERJA

Družbe so zaposlile 22 delavcev.

Za čas pripravništva so v Metalu zaposlili dipl. ekonomistko, v Serpi ekonomistko in v Strojih ekonomsko tehničnico.

V Jeklolivarni je za določen čas našlo delo 5 delavcev. V De profundisu so sprejeli 12 delavcev (8 za sezonsko delo v Portorožu) in v Armaturah 2 delavca za določen čas.

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

Strokovne službe so v tem mesecu iz delovnega razmerja odjavile 49 delavcev.

Odpovedni rok je potekel 2 presežnima delavcema, 10 pa jih je odšlo z odpravnino (od tega 3 k drugemu delodajalcu, 6 pa se jih je samozaposlilo).

Sporazumno je prenehalo delovno razmerje 22 delavcem, 4 delavci so se invalidsko upokojili, 1 pripravnik je končal staž, 9 delavcev je odšlo v TO, 1 pa je samovoljno prenehalo delovno razmerje.

Irena Praznik

ZAHVALI

V rani mladosti je odšel od nas najin **ANDREJ KLEMENC**.

Hvala vsem, ki žalujete z nama, še posebej g. župniku za poslovilne besede in pogrebni obred, Pihalnemu orkestru ravenskih železarjev za žalostinke, Janiju Plohlu za igranje Tišine, sodelavcem Strojev in Jeklovleka za pomoč in izrečeno sožalje, sosedom, prijateljem in vsem, ki ste ga v tako velikem številu pospremili na zadnji poti.

Žalostna mama in ata

Ob boleči izgubi **BETKE KOTNIK, gospodinjice pri Klošterniku**, se iskreno zahvaljujemo zdravstvenemu osebju dializnega oddelka v bolnici Slovenj Gradec za požrtvovalnost, sorodnikom in sosedom, še posebej Brigiti, za pomoč v težkih trenutkih, Ajrniku za besede slovesa in g. župniku za pogrebni obred, pevcem mešanega pevskega zbora Strojnska Reka in Janiju Plohlu za igranje Tišine. Hvala vsem, ki ste prišli bedet na dom in ki ste jo spremili na zadnji poti.

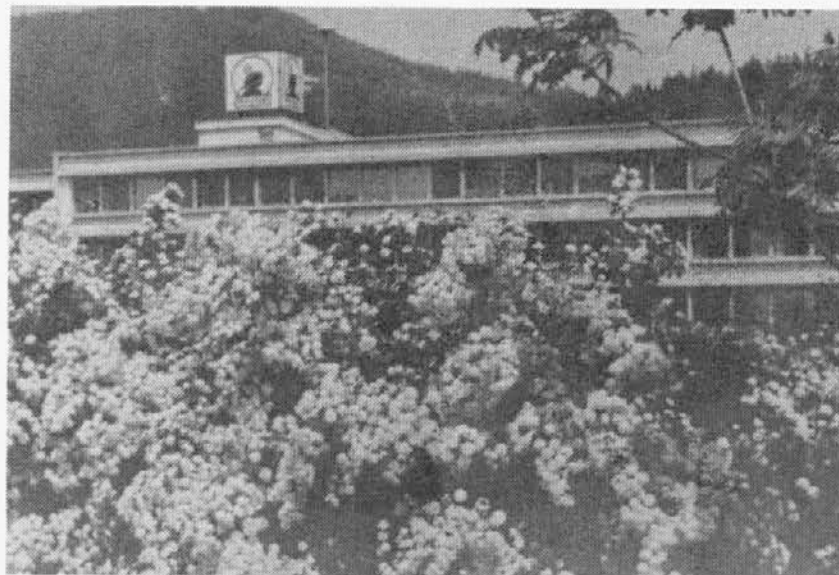
Žalujoči mož Mirko, hčerki Erika in Bojana

PREBRALI SMO ZA VAS

SO SINDIKATI RES DINOZAVRI?

Danes sindikate že marsikdo primerja z dinozavri, ki so imeli svoj čas, sedaj pa lahko ali celo laže - živimo tudi brez njih. Vendarle pa zagovorniki sindikata trdijo, da so le-ti potrebni iz gospodarskih razlogov, ki jih umni kapitalisti znajo ceniti, poleg tega pa so temelj vsake demokracije. Seveda pa se bodo morali tudi sindikati prilagoditi novim razmeram. Ne bodo več mogli ponujati zanesljivosti delovnega mesta, ampak zanesljivost kariere. Kaj to pomeni? Namesto da bi poskušali za vsako ceno ohranjati delovna mesta delavcev pri istem delodajalcu, bo novi tip sindikata moral zagotoviti delavčevo moč (njegovo tržnost) v spremenljivem okolju. To bi na primer dosegli tako, da bi delavcem ponujali vse možnosti za izobraževanje, tako da bi se zlahka zaposlili drugje, če bi na primer njihov delodajalec propadel.

(Vir: Podjetnik, št. 3, 1994, str. 5)



ŽENSKO PODJETNIŠTVO V SLOVENIJI

Po podatkih raziskave, ki jo zadnja tri leta opravlja gospodarsko interesno združenje Podjetnik, je pri nas več kot 5000 podjetnic in obrtnic. Anketiranke kot najpogostejše vzroke, zaradi katerih so se odločile za zasebnost, navajajo predvsem željo po večji samostojnosti in zagotavljanje dela - svojim otrokom, manj pomembna vzroka pa sta želja po večjem dobičku in nezaposlenost.

Še nekaj podatkov iz osebne izkaznice slovenske podjetnice: v povprečju je stara 38 let, ima srednjo izobrazbo in vsaj dva otroke. Pomemben je tudi podatek, da slovenske podjetnice v povprečju zaposlujejo 6 delavcev.

Ženske so pri nas najbolj doma v storitvenih dejavnostih, predvsem v ekonomskem svetovanju, knjigovodstvu in računovodstvu, pogosto pa so tudi založnice, lastnice izobraževalnih, turističnih, carinsko špediterskih podjetij. Zanimiva novost med storitvenimi dejavnostmi pa so gospodinjski servisi, ki jih pred leti pri nas še nismo poznali. V Sloveniji so ženske močno zastopane tudi kot lastnice različnih trgovin, od proizvodnih dejavnosti pa se jim zdi najbolj zanimiva proizvodnja hrane - na primer pekarska in proizvodnja globoko zamrznjenih živil, veliko je žensk v tekstilni dejavnosti, niso pa redke tudi livarke, mizarke in plastičarke.

(Vir: Podjetne ženske; v: Podjetnik, št. 3, 1994, str. 18)

PRIJAZNO NADLEGOVANJE DOLŽNIKOV

Plačilna nedisciplina je eden najhujših problemov, ki pesti skorajda vse naše podjetnike, predvsem manjše.

Kako pripraviti vaše poslovne partnerje in stranke, da bi poravnali račune od takrat, ko se izteče predpisani zakonski rok?

S tem problemom se morajo ubadati tudi Američani. Bob Dempster, ustanovitelj in solastnik podjetja NAI, pripoveduje, da je tako kot večina novopečenih podjetnikov kmalu ugotovil, da plačila ne prihajajo tako, kot bi morala. Po štiridesetih do petinštridesetih dneh, ko so bili računi poslani, je začel dolžnike klicati po telefonu in jih prijazno (čeprav s figo v žepu) spraševati, ali so dobili račun po pošti ali pa so mogoče ti poštarji spet nekaj "zamočili".

Odgovori, ali bolje rečeno, izgovori, ki jih upajoči upnik dobi pri takem spraševanju, so že dodobra obrabljeni. Nekateri se mirno zlažejo, da sploh niso dobili računa in da naj jim pošlje novega (s tem si močno podaljšajo rok plačila), včasih pa tudi rečejo, da niso razumeli.

Dempster si je rekel: če že nimam denarja, imam ljudi. In lotili so se akcije. Neplačnike je razdelil v dve enako veliki skupini. Od polovice je skušal dobiti plačilo na običajen način, druge polovice pa se je lotil po svoji novi metodi: njegovi uslužbenci so poklicali neplačnike na dvajseti dan od takrat, ko je bil poslan račun, vendar niso spraševali, kako kaže s plačilom, ampak samo, ali so že prejeli račun. Tako so ugotovili, kje so nastale prave ovire, ne tiste namišljene, in so jih takoj odpravili. Rezultati so bili presenetljivi: v povprečju so plačila pospešili za 15 dni.

Del uspeha je treba pripisati tudi načinu telefoniranja, ki so ga pri NAI jemali kot del negovanja dobrih odnosov s stalnimi strankami. Vsak uslužbenec je dolžnika najprej povprašal, ali je zadovoljen z njihovimi izdelki oziroma storitvami, potem pa še nekoliko neobvezno poklepotal in na koncu mimogrede vprašal, ali imajo mogoče s plačilom računa kake probleme. S takim aktivnim in zelo uglajenim odnosom do plačilne nediscipline so si v podjetju močno izboljšali denarne tokove in ni razloga, da njihov način ne bi bil uspešen tudi v drugih podjetjih.

(Vir: Kako izboljšati denarne tokove v podjetju; v: Podjetnik, št. 4, 1994, str. 42, 43)

Ustanoviteljica Informativnega fužinarja je bila Železarna Ravne, sedaj pa izhaja za naslednja železarska podjetja: SŽ - Metal Ravne, d.o.o., SŽ - Jeklolivarno Ravne, d.o.o., SŽ - STO Ravne, d.o.o., SŽ - Stroje Ravne, d.o.o., SŽ - Nože Ravne, d.o.o., SŽ - Armature Muta, in Energetiko Ravne, d.o.o.

Izdaja Logistični center - Informiranje, d.o.o.

Uredništvo: glavna in odgovorna urednica mag. Andreja Čibron - Kodrin, novinarka in lektorica Mojca Potočnik, novinarka Irena Nagernik, tehnična urednica Jelka Jamšek.

Tel: 0602 21-131, urednica int. 6305, tajništvo 6753, novinarki 6304.

Tisk: Grafika & Gergek Prevalje.

Glasilo se po mnenju Ministrstva za informiranje (št. 23/128-92) šteje med proizvode, za katere se plačuje davek od prometa proizvodov po stopnji 5 %.