

informat

gorenje

Tovarna
gospodinske opreme
Promet Servis
Interna banka
Raziskave in razvoj
DSSS Gorenje SOZD

Številka 35

Leto XVIII

Titovo Velenje, 12. september 1984

Sreča v zelenju in cvetju

Od 5. do 9. septembra 1984 je bila na Muti odprta tradicionalna razstava "Sreča v zelenju in cvetju".

Kot smo v Informatu že poročali, so delovne organizacije Gorenje Muta, Gorenje Fecro, Gorenje Notranja oprema in Gorenje Metalplast predstavile svoj "zeleni program". Poljedelsko orodje, mala kmetijska mehanizacija, oprema za pridobivanje in hlajenje mleka, oprema za klavniško in mesno predelovalno industrijo, plastični rastlinjaki in drugi izdelki so bili v teh dneh paša za oči številnih

obiskovalcev. Seveda sodi med najpomembnejše dejavnosti sklepanje dogovorov s poslovnimi partnerji, vendar je dosegla celotna razstava tudi velik propagandni učinek, saj je bilo na zaključni prireditvi več tisoč obiskovalcev od blizu in daleč.

Na Muti je v teh dneh bilo prav živahno. Delovni kolektiv Gorenje Muta je slavil novo delovno zmago, saj so v tozdu Proizvodnja sive litine predali v obratovanje novo livno progo, formarski avtomat in odprli prostore nove jedrame.



Delavci tozda MGA Nazarje so letos dosegli lepe uspehe, pred kratkim pa so v Anglijo poslali prve tehtnice.

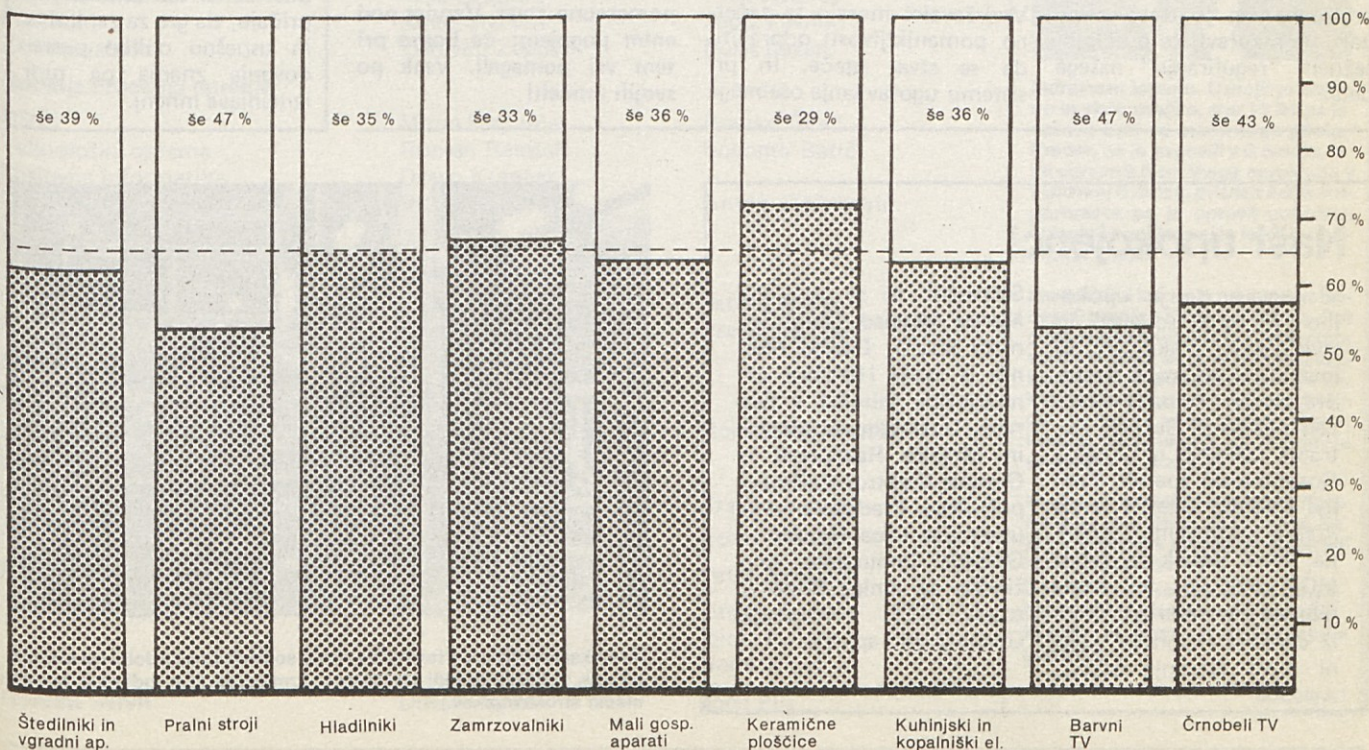
Občinska nagrada tozdu MGA Nazarje

V Mozirju so 9. septembra na slavnostni seji zborov občinske skupščine v počastitev občinskega praznika podelili letošnja občinska prizna-

nja. Plaketo občine Mozirje je prejel tudi tozd Mali gospodinski aparati delovne organizacije Gorenje Gospodinski aparati.



Kako izpolnjujemo letni proizvodni načrt?



Razpravljamo o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo

Sistem osebnega prispevka

ALI BO SISTEM OSEBNEGA PRISPEVKA PREDSTAVLJAL MOŽNOST ZA BOLJŠI ZASLUŽEK?

DA, če bomo naredili več, bolj kvalitetno in z manjšimi stroški!

NE, če količina ne bo dosežena, če ne bo zadostne kvalitete in če bodo stroški preveliki.

Kot ti je znano, moramo za merjenje osebnega prispevka uporabiti tri merila: količino, kvaliteto in gospodarnost.

Vse je torej odvisno od tebe samega. Sistem bo dopuščal, da svojo osnovo presežeš za 15 %. Lahko celo več, ker je sistem odprt. Lahko pa tudi greš v minus, če bi bili rezultati dela slabi.

Jasno je, da se bomo "minusa" vsi bali.

Torej si bomo vsi prizadevali, da dosežemo boljše rezultate v količini, kvaliteti in gospodarnosti. Če je tako usmerjenih deset tisoč delavcev, se to mora poznati. Veliki uspehi so navadno seštevek velikega števila malih uspehov.

Ko torej razpravljate v tvoji samoupravni skupini o sistemu ugotavljanja osebnega prispevka, se je treba zavedati, da razpravljate o daljnosežnem "reguliranju" našega dela.

Zato si v razpravi vzemimo čas. Preglejmo merila. Po njih se bo ugotavljal naš osebni prispevek. Zato imaš polno pravico, da postavljaš vprašanja o vsem, kar te zanima v zvezi s tem sistemom. Kajti, kot je dejal predsednik poslovnega odbora, sprejeti je treba sistem na osnovi prepričanja.

Le na ta način bo to lahko postal "naš sistem".

OMOGOČITI VEČJI GIBLJIVI DEL

Da bi to postal "naš sistem", si moramo prizadevati vsi: 1. v času obravnave se moraš tvorno vključiti v razpravo, da bo v sistem osebnega prispevka vključena tudi tvoja misel; 2. ko bomo začeli sistem uporabljati, se moraš tudi ti zavzeti in si prizadevati, da bo sistem zaživel.

Gotovo se bodo v začetku pokazale določene pomanjkljivosti. Vsaka nova stvar ima tako imenovane otroške bolezni. Jih je imela nova stiskalnica, jih je imel nov avto, jih je imela nova organizacija, in jih bo najbrž imel tudi sistem ugotavljanja osebnega prispevka.

Vzdrževalci morajo te začetne pomanjkljivosti odpraviti, da se stvar uteče. In pri sistemu ugotavljanja osebnega

prispevka bomo v nekem smislu mi vsi vzdrževalci. Če bomo vsi nov sistem podprli, bo gotovo uspel.

Vprašali smo v delovnih organizacijah, kjer imajo tak sistem že nekaj let. Delavci ne bi pustili, da bi sistem opustili. Kajti sistem osebnega prispevka omogoča, da s pridnim, kvalitetnim in gospodarnim delom prideš do večjega osebnega dohodka.

Seveda pa pred leti, ko so sistem uvažali, ni šlo brez težav. Danes, to je po petih letih (v Novolesu), pa že razmišljajo, da bi sistem osebnega prispevka tako "odprli," da bi bilo možno iz naslova osebnega prispevka zaslužiti eno plačo več.

Bolj se sistem uveljavi, večje so te možnosti. Ker bolj zanesljivo funkcionira. Pred petimi leti, ko so štartali, so seveda tudi tam imeli manjši razpon. Danes pa v delovni organizaciji vidijo po rezultatih dela, kaj ta stimulativni sistem prinese. Zato upajo, da bodo sistem še bolj odprli — omogočili še večji gibljivi del.

Primer nam zgovorno pove eno: sistem osebnega prispevka, ki ga uvažamo, se lahko razvije v veliko in pomembno stvar. Vendar pod enim pogojem: če bomo pri tem vsi pomagali. Vsak po svojih močeh!

Izobraževanje

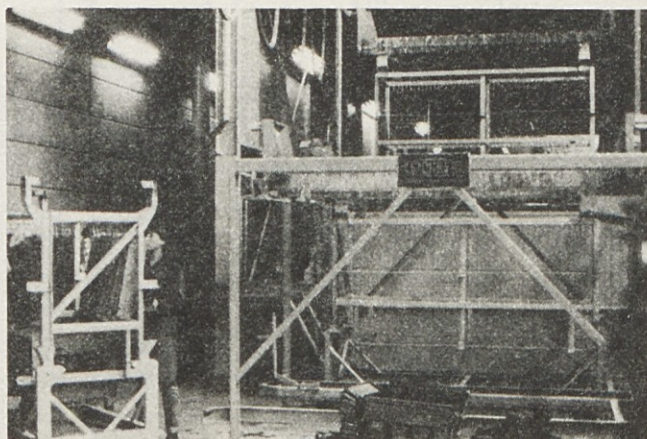
V petek in soboto, 14. in 15. septembra 1984, bo tretji aktualni seminar za vodilne delavce v Gorenju SOZD, ki ga pripravlja Izobraževalni center Gorenje. Tokrat je poudarjena ekonomska problematika!

V okviru izobraževanja vodilnih kadrov v Gorenju kot ene izmed nalog sanacijskega programa in obnove Gorenja bo konec tedna seminar, na katerem se bodo vodilni delavci seznanili predvsem z ekonomsko problematiko. Tako bo dr. Vladimir Kenda v svojem referatu o vzrokih in značilnostih krize svetovnega gospodarstva skušal odgovoriti na vprašanje, ali svetovna gospodarska nihanja vplivajo na stanje gospodarstva pri nas in ali naše gospodarstvo deluje skladno s temeljnimi smermi svetovne gospodarske politike. O stabilizaciji in stroških v organizacijah združenega dela pa bo udeležencem predaval dr. Ivan Turk, seznanili pa se bodo seveda tudi z aktualno problematiko gospodarjenja v sozdu Gorenje. Odzivnost na prejšnjih dveh seminarjih ter rezultat ankete, ki so jo izvedli v Izobraževalnem centru med udeleženci teh seminarjev pričajo, da gre za zanimivo in uspešno obliko posredovanja znanja, pa tudi izmenjave mnenj.

Naši upokojenci

V avgustu se je upokojilo 10 naših sodelavk in sodelavcev. Tako so se invalidsko upokojili **Anton Brezovnik** iz tozda Gradbeni elementi, Gorenje Notranja oprema, iz Gorenja Gospodinjski aparati **Emilija Dalšaša**, delavka tozda Pralno—pomivalna tehnika, **Ivan Venek** iz tozda MGA Nazarje, ter **Ivana Obreza** in **Marija Toter** iz delovne skupnosti Slošni posli Gorenje SOZD.

Starostno so se upokojili **Marica Medved**, DSSS Gorenje SOZD, **Danijel Plešnik** iz tozda Hladilno—zamrzovalna tehnika v Gorenju Gospodinjski aparati, in **Matilda Razbornik** iz Gorenja ElektronikaŠiroka potrošnja. Predčasno se je upokojila **Ivica Geratič** iz Gorenja Commerce, družinsko pa **Anica Brvar** iz tozda HZT v Gorenju Gospodinjski aparati.



Nova kadna lužnica v tozdu Štedilniki sodi med najsodobnejše urejene pri nas. Odlikuje jo tudi elektronsko krmiljenje, ki je tudi plod dela domačih strokovnjakov.

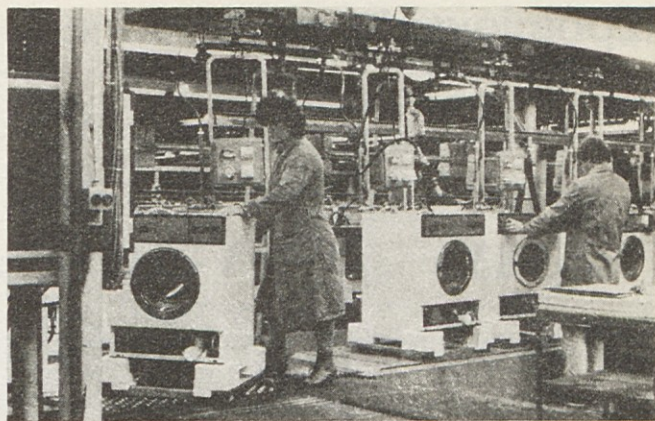
Odkrito in objektivno

Odgovore na vsa nastala in porajajoča se vprašanja v svojem delovnem okolju so mladi delavci Gorenje Commerce iskali ob okrogli mizi, ki so jo organizirali prejšnji četrtek popoldan. Nekaj več kot trideset udeležencev, med katerimi so bili tudi predstavniki osnovnih organizacij ZKS in ZSS ter poslovodni delavci, je razpravljalo o aktualnih nalogah tega trenutka.

učinkovitost službenih poto-
vanj, za neupravičeno togost
pri uvajanju izboljšav delovnih
pogojev, ki ne zahtevajo velika
vlaganja, za zaposlovanje mla-
dih študentov, za nekatere
odklone glede proizvodnega
dela, saj se nekateri sodelavci
poslužujejo nedopustnih za-
menjav pri opravljanju te svoje
začasne obveznosti.
Zanimanje mladih za vsa ta vp-
rašanja je razumljivo, saj sta v
teh težavnih razmerah, ob niz-
kih osebnih dohodkih in stano-
vanjski problematiki tudi njihov
socialni položaj in družbeni
standard občutno prizadeti.

Odkrit pogovor ob okrogli mizi,
ki so ga organizirali mladi, od-
pira poti za skupno premago-
vanje obstoječih in odpravlja-
nje morebitnih novih proble-
mov. Je pomembna oblika gra-
ditve medsebojnega zaupanja
in povezovanja mladih pri ure-
snjevanju skupnih delovnih
interesov.

Mladi delavci se zelo zanimajo
za delo in življenje v kolektivu.
Vendar naj bi mladi v bodoče
namenili pogovore le določeni
temi, ki je v tistem trenutku ak-
tualna in kliče po učinkovitem
reševanju.



V tozdu Pralno-pomivalna tehnika načrtujejo ureditev proizvodnih pro-
storov, podobno kot so jo pred mesecem dni končali v obratu hladilni-
kov. Med kolektivnim dopustom pa so v tem tozdu že uredili novo monta-
žno linijo za novo družino pralnih strojev z 800 obrati.

Sodeč po vprašanjih, ki so jih
mladi zastavljali, lahko rečemo,
da jim ni tuja skrb za delovni in
poslovni uspeh kolektiva, za
premagovanje težav, ki jih pov-
zročajo izgube iz preteklih let,
za morebitne nedoslednosti
pri uveljavljanju gospodarne
uporabe delovnih sredstev, za

Nova vodstva

Že v prejšnji številki Informatorja smo objavili seznam predsednikov delavskih svetov in odborov samoupravne delavske kontrole v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Titovem Velenju. Tokrat pa objavljamo imena novoizvoljenih predsednikov osnovnih organizacij zveze sindikatov ter sekretarjev osnovnih organizacij zveze komunistov.

tozd/delovna skupnost

predsednik IO ZSS

sekretar OOKZ

Gorenje Gospodinski aparati

DSSS
Štedilniki
Pralno—pomivalna tehnika
Galvana
Kompresorji
Kondenzatorji
MGA Nazarje
Gostinska enota
Hladilno—zamrzovalna tehnika:
Hladilna tehnika
Plastika
Zamrzovalniki

Stanislav Čanžek
Jože Plešej
Branko Rednak
Milena Pfeifer
Leopold Panjan
Matija Prevalšek
Saša Dolšak
Marija Kotnik

Sergej Gomboc
Anton Očepek
Anka Melanšek
Marija Zajec
Stanko Željko
Miran Grobin
Milan Krefl
Ciril Ugovšek

Gorenje Procesna oprema

DSSS
Tehnološka oprema
Poslovna informatika
Poslovna oprema Ptuj

Miran Slapničar
Roman Ramšak
Drago Krenker
Vlado Koritnik

Branko Čanč
Bogomir Batič
Anton Janžekovič

Gorenje Notranja oprema

DSSS
Gradbeni elementi
Pohištvo

Ivan Mencinger
Franc Kovačič
Štefan Bačovnik

Peter Letonja
Franc Kompan

Gorenje Elektronika Široka potrošnja

Gorenje Raziskave in razvoj

Gorenje Interna Banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli Gorenje SOZD

DS Organizacija in informatika

Gorenje Commerce

Gorenje Servis

Martin Hrastnik

Jože Lah

Mihaela Kališnik

Marjan Lipovšek

Tone Šlutej

Janez Podstenšek

Milica Lesjak

Dušan Hajšek

Roman Mačkovšek

Franc Laubič

Božena Gorjan

Peter Rebernik

Anton Bernat

Alojz Kolenc

Bogdan Urh

Joco Flis

MARJAN KENCIJAN

V nedeljo popoldne smo se na po-
kopališču v Slovenj Gradcu poslo-
vili od našega sodelavca Marjana
Kencijana, pilota poslovnega leta-
la.

Marjan Kencijan se je rodil pred
dvaintridesetimi leti v Slovenj
Gradcu. Že med šolanjem na sred-
nji tehnični šoli strojne smeri se je
zapisal letalstvu. Sinje nebo ga je
v svoji lepoti, pa tudi nevarosti,
vse bolj privlačevalo. V letalskem
klubu Slovenj Gradec je najprej
preizkušal svoje spretnosti v



jadrlnem letenju. Osvojil je srebr-
no in zlato značko, star 19 let pa je
opravil izpit za motomega pilota.
Preden se je zaposlil v Gorenju, je
bil upravnik Koroškega aerokluba v
Slovenj Gradcu, pri Inex Adria Avi-
oprometu pa je opravil potrebno
šolanje za zahtevnejše letenje na li-
nijskih letalih.

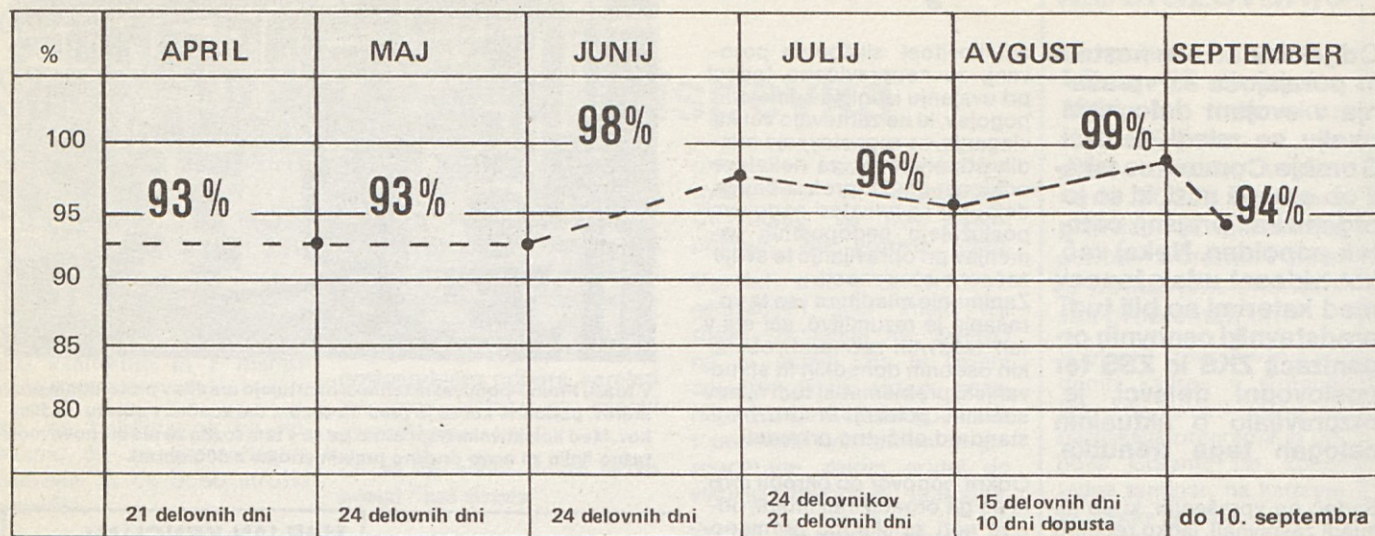
Pred štirimi leti se je pridružil delav-
cem Gorenja v Titovem Velenju, kot
pilot poslovnega letala. Ob svojem
vestnem delu se je ves predal tudi
športni zvrsti akrobatskega letenja.
Pretekli petek je bil v daljnem Ohri-
du na pragu svoje velike zmage.
Vendar zmagoslavja na državnem
prvenstvu ni dočkal.

Marjan je zapustil ženo Anico in tri-
letnega sina Saša. Kljub temu, da
je bil velikokrat zdoma, je namenjal
družini posebno skrb.

Z Marjanom Kencijanom smo izgu-
bili dobrega sodelavca in tovariša.
Njegov lik bomo ohranili v lepem
spominu.

Sodelavci

Izpolnjevanje proizvodnega načrta 1984



Nova vrednost točke

Delavski sveti tozdog in delovnih skupnosti so v skladu s sprejeto odločitvijo, da se vrednost točke povečuje glede na doseženi odstotek proizvodnega načrta, določili novo vrednost točke.

Za vse proizvodne tozde delovnih organizacij Gorenje Gospodinski aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesna oprema in Gorenje Elektronika Široka potrošnja je vrednost točke 18,74 dinarjev bruto. Za delovne skupnosti delovnih organizacij, DS Splošni posli, DO Commerce, DS Organizacija in informatika, Gore-

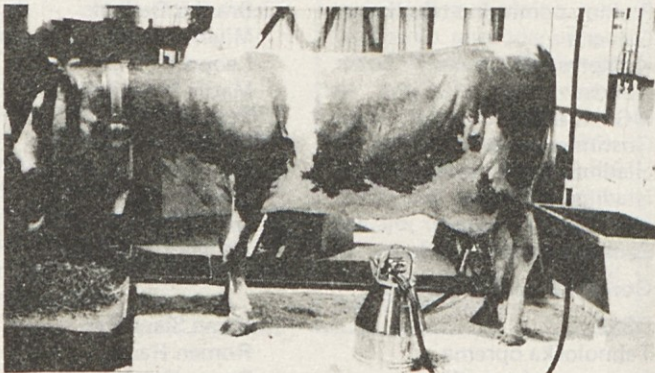
nje Interna banka je vrednost točke bruto 18,71 din. Za Gorenje Raziskave in razvoj je 17,60 din in DSSS Gorenje SOZD 17,18 din.

Izplačilo osebnih dohodkov bo nadalje odvisno od števila rednih delovnih dni, ki jih je bilo 10, dva delovna dneva sta bila dodatna, deset dni pa je bilo kolektivnega dopusta. Za čas dopusta se izplačuje nadomestilo osebnega dohodka, ki se računa na osnovi poprečja zadnjih treh mesecev.

Nova vrednost točke se računa torej samo za 13 delovnih dni.



Otvoritev razstave Sreča v zelenju in cvetju, ki je imela poudarek na "tradiciji, razvoju, kakovosti", so se udeležili številni gosti, med njimi tudi član predsedstva SRS Lojze Briški.



Ozimnica

Delavci Gorenja lahko tudi letos kupimo ozimnico v Erini poslovni enoti Tržnica na kredit v višini 15 tisoč dinarjev z 19 % obrestmi in v 10 mesečnih obrokih. Prošnje za potrošniški kredit in predračune lahko dvignete tudi v pisarni blagajne vzajemne pomoči. Prošnje za potrošniški kredit vam potrdijo v računovodstvu, obračun osebnih dohodkov, pri čemer potrebujete osebno in tovarniško izkaznico. Predračun pa vam bodo potrdili na upravi ERA, Kersnikova 1, vsako dopoldne ali vsako sredo do 17. ure.

Tečaj tujih jezikov

Center srednjih šol bo tudi letos pripravil začetna tečaja angleškega in nemškega jezika. Delavci Gorenja, ki jih učenje tujih jezikov zanima, se lahko prijavijo v našem Izobraževalnem centru, kjer dobijo tudi podrobnejša pojasnila (int. 935).

15. septembra na Stadionu ob Jezeru — olimpiada po Los Angelesu.

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV Gorenje, Tovarna gospodinske opreme, Gorenje Promet Servis, Gorenje Interna banka, Gorenje Raziskave in razvoj, DSSS Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974