

LITIJSKI PREDILEC

DECEMBER 1985 • ŠT. 23

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITJA

LETO XXVI

Praznik litijske občine 11228514

Zadnji teden pred novim letom, 24. decembra, praznujemo občinski praznik. Takrat je obletnica bitke na Tisju, prvega večjega spopada med partizani in Nemci, leta 1941.

Tega dne se spomnimo z različnimi manifestacijami, športnimi, kulturnimi prireditvami; planinci in pripadniki TO organizirajo spominski pohod na Tisje. Vse to se odvija v tednu pred praznikom, konča pa se z osrednjo občinsko proslavo, ki bo letos 24. decembra ob 17. uri, v dvorani na Stavbah.

Nas, delavce Predilnice Litja pa bolj zanima sedanost naše občine. Kje smo? Kakšne možnosti imamo za razvoj, in drugo? O tem nam je napisal prispevek predsednik izvršnega sveta skupščine občine Litja, Zvonimir Bric.

Ko ocenjujemo, do kje smo prišli na gospodarskem in družbenopolitičnem področju, lahko ugotovimo, da smo sedanjo razvojno pot gradili zgodovinsko pogojeno. Naše nadaljnje razvojne usmeritve pa določajo intenzivno-tržno gospodarstvo, za katero pa je značilna med drugimi vse večja vloga ekonomskih zakonitosti. Seveda, v sedanjih zaostrenih razmerah, ki niso

značilne samo pri nas, pa narekujejo vse večjo konstruktivno kritičnost in samokritičnost pri delu. Na družbenem področju smo si prizadevali in zgradili takšen standard, da ga sedaj zelo težko obvladujemo in nam je na nekaterih področjih že skoraj ušel iz vajeti. Zato si bomo morali prizadevati v dveh smereh:

— na področju gospodarstva izkoristiti vse možne rezerve,

kar lahko dosežemo samo z dobro organizacijo, strokovnimi kadri, kvaliteto in nagrajevanjem po delu in rezultatih dela,

— na področju družbenih dejavnosti pa razvijati to nadgradnjo samo v mejah lastnih mož-

nosti. Prav tako pa je tudi tu treba skrbeti za racionalen pristop pri nadaljnjem razvoju z maksimalno prostorsko in kadrovsko izkoriščenostjo ter tako organizacijo dela, da bomo iz kadrov iztržili njihov strokovni maksimum.

Vse to pa lahko dosežemo z večjo storilnostjo, pri kateri mora biti glavni poudarek na kvaliteti, saj je to pogoj za plasmaje na domačem predvsem pa še na tujem trgu. Pri delu v delegatskem sistemu na družbenopolitični ravni, morajo delovni ljudje kreirati nadaljnjo politiko razvojnih možnosti ter na področju interesnih skupnosti poudariti večji vpliv uporabnikov pri kreiranju razvoja družbenih dejavnosti. Mislim, da smo predvsem na tem drugem, čeprav idealnem sistemu prešibki, neodločni in premalo strokovno podkovani za obseg družbenih dejavnosti. Tu preveč zahtevamo od delegata. Odloča o bistvenih vprašanjih razvoja in se mora tako spoznati na določenem področju od organizacije, financ do strokovnih podlag.

Vendar pa pri tem še vedno igra pomembno vlogo zavest ljudi. Kadar smo v vlogi izvajalca, želimo vedno več iztržiti iz dela, pa naj si bo na gospodarskem ali družbenem področju. Kadar pa smo v vlogi uporabnika, kritiziramo vse počez in ne potrkammo na svojo zavest, da smo npr., pred pol ure na delovnem mestu govorili povsem drugače. Zato moramo pri vsaki odločitvi na delovnem mestu ali kot uporabniki gledati obe plati medalje.

S tem uvodom sem želel vzpodbuditi delovne ljudi v največji litijski delovni organizaciji da malo pomislijo na lastno delo na delovnem mestu v družbenopolitičnih organizacijah in interesnih skupnostih in si priključijo v spomin, kaj vse bi lahko še doprinesli in kaj morajo še storiti za boljši in lepši jutri.

Ne želim vas obremenjevati s številkami, ker moram za popolno analizo navesti vse, niti ne z izvlečki raznih poročil, s katerimi ste seznanjeni. Zato se bom

(Nadaljevanje na 2. strani)



Sobotni »živ-žav«
na Valvazorjevem
trgu v Litiji

V tej številki

● Rezultati volitev in referenduma. Imena novih delegatov delavskega sveta, disciplinske komisije in samoupravne delavske kontrole bomo objavili skupno z imeni članov odborov in komisij, v prihodnji številki.

Tokrat objavljamo nekaj poročil o delu teh organov.

● Na sindikalnem občnem zboru, ki je bil 23. novembra 1985, smo izvolili novo vodstvo našega sindikata. Vse o tem je objavljeno v tej številki.

● Komisija za odpis drobnega inventarja ugotavlja, da se je skrb in čut odgovornosti do drobnega materiala povečala, da pa še ni tako, kot bi moralo biti. Komisija

sama temu ne bo kos. Sodelovati bi morali tudi vsi odgovorni vodje posameznih delovnih enot. O tem piše predsednik te komisije, Brane Cenkar.

● Našim smučarjem se obetajo boljši časi. Nedaleč iz Šmartna, v bližini Vintarjevca, bomo morali še letos postaviti 300 m dolgo smučarsko vlečnico. O tem piše Janez Hauptman.

(Nadaljevanje s 1. strani)

na kratko osredotočil na nekatere poglede v zvezi z gospodarsko situacijo, družbenim razvojem in delovanjem družbenopolitičnih organizacij v naši občini.

GOSPODARSTVO

Če malo posplošeno obravnava gospodarske rezultate v delovnih organizacijah na območju naše občine, lahko ugotovimo, da so zadovoljivi. Izgube se sicer pojavljajo tu in tam, vendar nastajajo iz objektivnih razlogov, zato so tudičasne. Pri tem pa moram opozoriti na dejstvo, da je kumulativna sposobnost našega gospodarstva slaba, kar je zaskrbljujoče. Vemo, da sta vzroka: premajhni dohodek in visoke obresti. Kako to sanirati? Naloga vseh nas je, da si prizadevamo za dobro organizacijo dela in pravičnimi ekonomskimi prijemi poslovtati tako, da v čim manjši možni meri najemamo kratkoročne kredite, ki so zaradi visokih obresti zelo dragi.

Kar se tiče prestrukturiranja gospodarstva lahko v naši občini govorimo samo na področju kovinske predelovalne industrije. Tu se trudimo, da nekaj storimo, vendar se vse premika prepočasno, predvsem zato, ker se razvojne naloge planirajo na ravni delovnih organizacij, ki pa niso v naši občini (Beton Zasavje, Kovinarska Krško). Kar se tiče ostale naše predelovalne industrije, pa to ne dovoljuje poslovna politika delovnih organizacij. Na investicijsko-razvojnem področju se naše delovne organizacije prizadevajo v okviru svojih možnosti. Vendar je poglavitni problem hitrejšega gospodarskega in družbenega razvoja v pridobitvi novih delovnih organizacij, ki bodo delale na tehnološko višji ravni, da bi tako lahko zaposlile naše občane z

višjo kvalifikacijsko strukturo, predvsem pa mlade strokovnjake, ki se vračajo iz šol. Te naloge pa zahtevajo veliko naporov, kateri so bili dosedaj zaman. Vendar nismo vrgli puške v koruzo in upamo, da nam bo nekaj od tega tudi uspelo.

Zaradi politike policentričnega razvoja imamo tudi obrate, s katerimi nismo zadovoljni, saj bi jih morali graditi na podlagi ekonomskih učinkovitosti in na višji organizacijski ravni, pa je ravno obratno. Da se bodo stvari premaknile, bo potrebno ostreje pristopiti k reševanju teh zadev. Prav tako se v nekaterih delovnih organizacijah še ne zavedajo, da prehajamo v tako imenovano tržno gospodarstvo in se moramo tako prilagoditi tem zakonitostim, ne pa, da trmoglavo vztrajamo na preživelih metodah gospodarjenja. Prvi znak tega so zaloge končnih izdelkov in nekonkurenčnost ponudbe, kar bo potrebno čimprej spremeniti.

DRUŽBENE DEJAVNOSTI

Na družbenem področju smo pristopili k sistemskemu reševanju materialnega položaja še zlasti na področju izobraževanja. Tu se že kažejo določeni pozitivni premiki. Postopoma si prizadevamo, da na družbenem področju v celoti rešujemo tako imenovano skupno porabo.

Ob tem moram z vso odgovornostjo opozoriti, da smo na nekaterih področjih že presegli svoje možnosti. Prihodnje se bo treba bolj posvetiti vsem investicijskim vlaganjem, ki povzročajo vedno večjo porabo. Trenutno se z vso resnostjo poglobljamo v reševanje financiranja in porabe v zdravstvu, ki nam že več let povzroča izgube v občinski

zdravstveni skupnosti. Naše nadaljnje naloge pa so v reševanju ostalih družbenih dejavnosti (ostalo varstvo, kultura in ostale). Glede financiranja na družbenem področju (prispevna stopnja) pa se moramo odkrito soočiti z dejstvom: Ali nadaljevati z razvojem družbenih dejavnosti in še izboljševati ta standard — s tem tudi več prispevati — ali pa ga pustiti na tej ravni oziroma še zniževati, — in s tem manj prispevati. O tem se moramo odločiti in ne samo kritizirati, koliko prispevamo.

Kar se tiče delovanja državne uprave lahko ugotovimo, da ni na vseh področjih dovolj učinkovita. Zato smo o tem že izdelali analizo, katere cilj je, da upravo organiziramo tako, da bo pravi KVALITETNI SERVIS OBČANOV. To pa lahko dosežemo samo z reorganizacijo, s poudarkom na pridobitvi strokovno priznanih kadrov in možno vključitvijo strokovnih služb samoupravnih interesnih skupnosti. V končni fazi pa organizirati delo tako, da bo mogoče opravljati določene administrativno-tehnične naloge in finančna dela tudi za druge uporabnike (družbenopolitične organizacije, krajevne skupnosti, društva in ostale).

V zvezi z delom družbenopolitičnih organizacij lahko rečem, da mora vsaka na svojem področju organizacijsko in akcijsko okrepiti svoje delovanje. Tu gre predvsem za motiviranost delovnih ljudi in občanov za konstruktivno reševanje določenih problematik in ne samo zgolj fizične prisotnosti na raznih oghihi.

Delegatski sistem sicer deluje, vendar še ne tako, kot bi moral. Zavedam se, da se vsak delegat ne more spoznati na vse, zato bo treba v prihodnje na podlagi dosedanjih izkušenj pristopiti

k boljši organiziranosti delegatskega sistema in ga podkrepiti z večjo motiviranostjo in strokovnostjo delegatov.

NEKAJ BESED O PRIHODNOSTI

Glede nadaljnjega razvoja ne želim ponavljati stvari, ki so napisane v letnem, srednjeročnem in dolgoročnem planu občine. Zavedati pa se moramo, da bo prihodnost odvisna predvsem od nas samih, saj imamo dober sistem, ki ga moramo seveda dopolnjevati. Nikakor pa ga ne smemo izkoriščati v negativni smeri (kaj lahko posameznik ali organizacija iztrži iz njega), še manj pa ga napadati z nekonstruktivnimi kritikami. Mislim, da bomo morali kaj kmalu priti do spoznanja, da se moramo racionalno obnašati na vseh področjih, stremeti k maksimalni produktivnosti in si prizadevati za kontinuirano izpolnjevanje.

Čeprav sem vam zelo na kratko nanizal najpomembnejša vprašanja našega družbenoekonomskega življenja, mislim, da se vsi zavedamo, kje smo in kaj delamo. Upam, da boste ta prispevek prebrali z določeno mero pozitivne razsodnosti in se ob tem zamislili. Ali smo sposobni več in bolje delati na vseh področjih v delovnih organizacijah, družbenopolitičnih organizacijah in delegatskem sistemu? Ugotovili bomo, da, seveda smo.

OB OBČINSKEM PRAZNIKU VAM VSEM ČESTITAM K VAŠIM DOSEDANJIM USPEHOM IN VAM V NOVI LETU 1986 ŽELIM VSE NAJLEPŠE, DA BI S SKUPNIMI MOČMI PREMAGOVALI VSE OVIRE IN DOSEGLI USPEHE, KI SI JIH ŽELIMO. MENIM, DA NI OVIR, KI JIH NE BI ZMOGLI!

Trinajst kongresov jugoslovanskih komunistov Začelo se je v Beogradu

V 66-letni zgodovini jugoslovanskega komunističnega gibanja je bilo 12 kongresov. Smo na pragu 13. od katerega dosti pričakujemo. Preteklost, ki je za nami, zasluži spominjanje na prehojeno pot, na čase dozorevanja idej in akcij, na prve začetniške »boleznii«, in trenutke rasti KPJ v edino revolucionarno moč družbe. Ta zreli čas partije je neločljivo povezan z imenom Josipa Broza Tita, ki je več kot štiri desetletja stal na njenem krmilu.

Ustanovni kongres, ali kot ga tudi imenujemo, Kongres zedinjenja, je bil v Beogradu od 20. do 23. aprila 1919. Na njem je bilo prisotnih 432 delegatov, ki so predstavljali organizirane predstavnike razrednega delavskega gibanja iz vse države, razen Slovenije. Kongres je najprej obravnaval vprašanja splošno-političnega pomena — o združevanju delavskega gibanja in njegovim neposrednim nalogam, o politiki jugoslovanske buržoazije do socialističnih gibanj nasploh, o politično pravnem položaju časnega ljudskega predstavništva in o agrarni politiki. Druga vprašanja so zadevala or-

ganizacijo partije in partijskega tiska.

Temeljni akt kongresa je bila podlaga zedinjenja. To je bila osnova na kateri je bilo izvršeno zedinjenje. Sprejet je bil sklep, da se nova partija imenuje Socialistična delavska partija Jugoslavije (komunistična). Delegati so sprejeli splošni del programa Srbske social-demokratske partije, katerega je ona pred tem prevzela iz Erfurtskega programa nemških socialdemokratov. Ta program vsebuje posplošene formulacije o bistvu kapitalizma, razredni borbi proletariata in o podružbljanju proizvodnih sredstev s ciljem organi-

ziranja socialistične proizvodnje:

Zato je bil tudi »praktični akcijski program«, sprejet na kongresu, orientiran izključno na dolgoročni boj v kapitalističnem sistemu. Program ni postavljaj nikakršnih revolucionarnih zahtev proletariata, niti ni spodbujal na revolucionarni boj za njihovo uresničitev, temveč poudarjal politične in ekonomske zahteve, ki niso obravnavale okvire programa neke opozicijske državljanske stranke.

Nekaj več pozornosti zasluži statut. V njem je rečeno, da je Socialistična delavska partija (komunistična), enotna partija, a ne združuje partij, da se njena enotnost izpostavlja v skupnem kongresu in partijskem svetu kot centralnem vodilnem telesu. **Da bi se tudi praktično zagotovila enotnost partije, je bilo ugotovljeno, da so vsi organi partije podrejeni centralnemu partijskemu svetu.** Vanj so bili izvoljeni: Filip Filipović, Živko Topalović, Sima Marković, Dušan Cekić, Jovo Jakšić, Mitar Trifunović, Laza Vukićević, Vlada Marković, Djuro Cvijić, Vladi-

mir Čopić. Za glavnega sekretarja Socialistične delavske partije (komunistične) je bil izvoljen Filip Filipović.

Kongres zedinjenja je pomenil prelomnico v zgodovini jugoslovanskega razrednega delavskega gibanja, ker je bila na njem ustvarjena enotna revolucionarna delavska stranka. Poleg vseh svojih pomanjkljivosti, je kongres razčistil s pripadniki razrednega sodelovanja in v osnovi sprejel revolucionarno orientacijo delavskega gibanja.

Resnici na ljubo moramo reči, da je bila revolucionarna orientacija kongresa bolj rezultat borbenega razpoloženja jugoslovanskega delavskega razreda, vpliva velikih zmag proletariata Rusije in Madžarske ter revolucionarnih pretresov v Evropi, kot poznanje marksistično-leninističnega učenja in njegova uporaba v jugoslovanskih pogojih.

Program in samo ime partije je izražal kompromis med reformatorsko in revolucionarno strujo.

(SE NADALJUJE)

D. Majstorović

VOLITVE IN REFERENDUM

Izid volitev za delavski svet, odbor samoupravne delavske kontrole in disciplinsko komisijo.

S sklepom delavskega sveta z dne 30. 9. 1985 so bile razpisane volitve za delavski svet, odbor samoupravne delavske kontrole in disciplinsko komisijo delovne organizacije. Volitve so bile izvedene 27. 11. 1985. Glasovali smo na 5 voliščih.

Ob pregledu volilnega materiala, je volilna komisija ugotovila, da so volitve na vseh voliščih opravljene v skladu z zakonom in samoupravnimi splošnimi akti DO, ter da pri volitvah ni bilo nepravilnosti, ki bi utegnile vplivati na izid volitev.

Od skupno vpisanih volilcev 1029, je volilo 906 volilcev ali 88,05 %. Neveljavnih glasovnic je bilo 153 ali 16,89 %. Neuporablje-

nih glasovnic je bilo 123 ali 11,95 %. Vse ostale glasovnice so bile pravilne in veljavne.

Volilna komisija je ugotovila, da so izvoljeni predlagani delegati. Imena vseh, skupno z novimi člani odborov in komisij bomo objavili v prihodnji številki.

Ob volitvah smo na istih glasovalnih mestih glasovali še sprejem temeljev srednjeročnega plana delovne organizacije za obdobje 1986—1990. Udeležba je bila enaka kot na volitvah.

Rezultati glasovanja so naslednji:

— ZA	722 delavcev ali 70,17 %
— PROTI	125 delavcev ali 12,15 %
— NEVELJAVNIH GLASOVNIC	59 delavcev ali 5,73 %
— NEUPORABLJENIH GLASOVNIC	123 delavcev ali 11,95 %

Poročila

Ob koncu mandata delegatov delavskega sveta, disciplinske komisije in samoupravne delavske kontrole je prav, da se seznanimo z njihovim delom

Delavski svet

Triintrideset delegatov se je v dveh letih sestalo na 28 sejah po-
prečna udeležba pa je bila skoraj 75 % odstotna. Obravnavali so
321 točk dnevnega reda in sprejeli 362 sklepov, katerih izvajanje so
tudi sproti spremljali.

Uvodoma je treba poudariti, da lahko to obdobje štejemo med zahtevnejša tako v pogledu izvajanja gospodarske stabilizacije, pogojev gospodarjenja kot uresničevanja socialističnega samoupravljanja.

Večji del svojega dela je delavski svet namenil sprejemanju letnih gospodarskih načrtov in spremljanju njihovega izvajanja. To nalogo je opravljal v sodelovanju z delavci po samoupravnih delovnih skupinah, ki so redno, ob vsakem obračunskem obdobju obravnavale rezultate gospodarjenja in sklepa-
li o začasnih oz. končni delitvi čistega dohodka.

Zavedajoč se dejstva, da je brez povečanih naporov nemogoče zagotoviti večji fizični obseg proizvodnje in boljše poslovne učinke ter osebne dohodke, je delavski svet po sprejetju letnih planov sprejel tudi dodatne ukrepe za doseganje nadplanskih rezultatov, ki zavezujejo tako strokovne službe kot vse delavce za še intenzivnejše delo. Posebno pozornost je spremljal inventurni popis sredstev in njihovih virov ob koncu poslovnega leta. V letu 1985 so potekali postopki za sprejem srednjeročnih planskih listin za obdobje 1986—1990, katerega vse faze sprejemanja bodo končane do konca letošnjega leta.

Pri načrtovanju je bila ves čas kot osrednja naloga prisotna težnja za posodobitev opreme, tehnološko modernizacijo proizvodnje in izboljšanje kvalitete. To nalogo uresničujemo z izvajanjem investicijskega programa obsežnejše modernizacije, ki se je pričel z letošnjim letom in bo zaključen v prvi polovici prihodnjega srednjeročnega obdobja. Poleg lastnih sredstev koristimo mednarodni kredit, celotna finančna konstrukcija inve-

sticij pa je v okviru finančnih možnosti delovne organizacije. O programu in njegovi realizaciji so delavci sproti obveščeni na zborih delavcev in v Litijskem predilcu: delavski svet pa izvaja-
nje tekoče spremlja.

Razvrednotenje denarja in sorazmerno velike zaloge surovin je povzročilo, da se je likvidnost delovne organizacije poslabšala, težje smo plačevali dobavljeno blago in pogostejše smo se morali zatekati k najemanju kreditov za nakup surovin, kar je povzročilo večanje sredstev oz. stroškov za obresti. Delavski svet je v tem obdobju kar dvanajstkrat sklepal o najemanju blagovnih kreditov za nakup surovin, ker se je ta oblika izkazala kot najugodnejša za nemoteno oskrbo s surovinami.

Hitra rast ameriškega dolarja, s katerim plačujemo večino naših surovin, pa tudi skokovita rast cen vseh ostalih vhodnih materialov je povzročilo, da je delavski svet moral prilagajati tudi cene naših izdelkov, čeprav niti z novimi cenami, niti z intenzivnim iskanjem notranjih rezerv tega nismo uspeli v celoti uravnati, zato so učinki letošnjega poslovanja pod načrtovanimi. Z dodatnimi ukrepi in naporom za povečanje proizvodnje in izboljšanje likvidnosti se bomo skušali do konca leta približati načrtovanim učinkom.

V tem obdobju je delavski svet skrbel za tekoče izpopolnjevanje samoupravnih splošnih aktov, med pomembnejše šteje-
mo ureditev aktov s področja nagrajevanja.

Skupaj je bilo v tem obdobju sprejetih na novo 9, dopolnjenih pa 12 samoupravnih splošnih aktov, kar pomeni tekoče prilagajanje zakonodaji in spremembam v delovni organizaciji.

Delavski svet je obravnaval in dajal soglasja za sklepanje samoupravnih sporazumov za različna združevanja sredstev iz dohodka in čistega dohodka za širše družbene potrebe, kar sicer pomeni razumevanje do teh potreb, vendar ugotavlja delavski svet, da celotne obveznosti do družbe iz leta v leto naraščajo in zavirajo hitrejši razvoj delovne organizacije.

Delavski svet je aktivno sodeloval v usmerjanju politike delitve po delu in rezultatih dela, tako pri sprejemanju samoupravnih splošnih aktov s področja nagrajevanja, sprejetju pazožnega sporazuma za to področje in tekočem usmerjanju delitve osebnih dohodkov glede na sprejete akte, dosežene in predvidene rezultate.

Prav tako je spremljal izvajanje zdravstvenega varstva delavcev, varstva pri delu in požarnega varstva, ter sprejemal potrebne ukrepe.

Letno je spremljal izvajanje samoupravnega obveščanja v delovni organizaciji in sprejel vsebinsko zasnovo Litijskega predilca.

Skrbel je, da se je družbeni standard delavcev urejal v okviru materialnih možnosti delovne organizacije. Razporejal je sredstva za nakup stanovanj in zasebno gradnjo delavcev in skrbel, da se je obseg teh sredstev z vezavo pri banki oplemenitil. Razširjene so bile počitniške zmogljivosti na morju in prisotna stalna skrb za kvalitetno in ceneno letovanje v obstoječih objektih.

Poleg upravljanja z družbenimi sredstvi je delavski svet spremljal tudi funkcijo vodenja delovne organizacije. Vsako leto po zaključnem računu, je skupaj z vodstvi DPO ocenil delo glavnega direktorja in delavcev s posebnimi pooblastili oz. s planom postavljenih smotrov. Te ocene so služile tudi kot podlaga pri ponovnem imenovanju teh delavcev za novo mandatno obdobje. V tem obdobju je bilo delo teh delavcev pozitivno ocenjeno.

Delavski svet je deloval tudi kot delegatska baza za delegate, ki so nas zastopali v skupščini SIS materialne proizvodnje. Obravnaval je gradivo za te skupščine in sprejemal stališča, ki so jih posredovali delegati. V posameznih primerih pa je obravnaval tudi gradivo za SIS družbenih dejavnosti ter sprejemal načelna stališča, predvsem do finančno ovrednotenih programov.

Delavski svet je nastopal tudi v vlogi zadnje pritožbene instance v delovni organizaciji, in sicer je v tem dvehletnem mandatnem obdobju obravnaval 21 zahtevkov za varstvo pravic (eden od teh je bil kolektiven za 129 delavcev s področja nagrajevanja) in jih ob ugotovitvah, da so prvostopenjski organi, t.j. odbori in komisije, delali v skladu s samoupravnimi splošnimi akti delovne organizacije, večino zavrnil. Ugodil je enemu zahtevku, dva pa je vrnil v ponovno odločanje disciplinski komisiji. O tem, koliko delavcev je na te sklepe zahtevalo varstvo pravic pri Sodišču združenega dela in končna odločitev tega sodišča, je razvidno iz poročil posameznih odborov in komisij. Ob tej problematiki bi mogoče kazalo podpreti že prisotno razmišljanje Sodišča združenega dela v Ljubljani, da delavcu, ki mu po sklepu DS v delovni organizaciji preneha delovno razmerje, v primeru pritožbe na sodišče ne bi odjavili, dokler ni pravno močen sklep sodišča. Sedanji posamezni primeri, ko je sodišče spremenilo sklep delavskega sveta, na osnovi katerega je bilo treba z delavcem ponovno skleniti delovno razmerje in za nekaj mesečno odsotnost povrniti OD, so povzročali nezadovoljstvo med delavci, na kar smo s pismom opozorili tudi predsednika Sodišča združenega dela v Ljubljani.

Ko pregledujemo delo delavskega sveta, ga je potrebno ocenjevati skupaj z njegovimi izvršilnimi organi in komisijami, pa

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

tudi z delom delegatov, ki so za sprejemanje posameznih odločitev vse pogostejše pridobili mnenje svojih sodelavcev v samoupravni delovni skupini. Upošteva ta dejstva in pa to, da je bilo večino delegatskih odločitev sprejetih na osnovi prejšnjih pi-

sмениh informacij ter obveščanja o sklepih po sejah, lahko ugotavljamo, da je bil vzpostavljen demokratičen sistem upravljanja v delovni organizaciji. S tem pa je postavljena tudi trdna podlaga za nadaljnje dograjevanje.

Mirko Lovše

Disciplinska komisija

Za 213 kršitev so se člani te komisije enajstkrat sestali in za vse te tudi izrekli ukrepe. Pred iztekom mandata bodo (sedaj je to že za nami) obravnavali še 32 primerov kršitev.

Izrečeni so bili naslednji ukrepi:

18 oprostitev, 37 opominov, 78 javnih opominov, 16 pogojnih prenehanj delovnega razmerja za dobo 3 mesecev, 10 pogojnih prenehanj delovnega razmerja za dobo 6 mesecev, 1 pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo 9 mesecev, 27 pogojnih prenehanj za dobo 1 leta, 18 izključitev, 8 krat pa so bili delavci spoznani za krive, vendar jim ukrepi niso bili izrečeni.

Pritožb na delavski svet zoper izrečene ukrepe disciplinske komisije je bilo več in sicer 9. Šest delavcev se je pritožilo zoper ukrep izključitve, dva delavca zoper ukrep javnega opomina in 1 delavec zoper ukrep pogojnega prenehanja za dobo 1 leta. Delavski svet je 8 ukrepov komisije potrdil, le enkrat je sklep razveljavil s tem, da so se v tem primeru kršitve ugotovile še dodatne okoliščine.

Disciplinska komisija je izrekala tudi pavšalno odškodnino, predvsem zamudnikom oz. delavcem, ki so predčasno zapustili delovno mesto ter tistim, delavcem, ki so neopravičeno izostajali z dela oz. obveznega nadurnega dela. Tu se komisija sooča predvsem s problemom izterjave pavšalne odškodnine. Skupno je izrekala pavšalno odškodnino za neopravičeno izostajanje 96 delavcem.

Najpogostejše kršitve so še vedno neopravičeni izostanki, tako z rednega dela kot tudi nadurnega dela. Sledi zapuščanje delovnega mesta, pitje alkoholnih pijač med delovnim časom oz. prinašanje alkohola v delovno organizacijo (teh prijav je bilo v tem mandatu več kot pa v preteklih letih), veliko manj pa je kršitev v zvezi z izostajanjem z gasilskih vaj, malomarnim opravljanjem dela ter zanemarjanja predpisov iz varstva pri delu.

Vzrok za manjše število prijav zaradi nevestnega opravljanja del je, da v proizvodnem sektorju dosledno izvajajo določila Pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za OD in skupno porabo. Dosledno so se v tem obdobju obravnavale tudi

kršitve, ki so nam jih javljali vratarji.

V tem obdobju je komisija večim delavcem pogojno odločila izvršitev ukrepa s tem, da jih je napotila na obvezno zdravljenje proti alkoholizmu. V nekaterih primerih je tak ukrep zalegel in dosegel nameravano zdravljenje, v nekaterih primerih pa so delavci ali prekinili zdravljenje oz. se sploh niso šli zdraviti. Vse primere obravnava tudi naša socialna delavka.

Disciplinska komisija je v tem obdobju v primerjavi s prejšnjimi izrekala dosti strožje ukrepe. Vendar pa se število kršitev ni bistveno zmanjšalo. Manj je samo prijav za malomarno opravljanje del in gasilskih vaj, več pa je bilo prijav zaradi alkoholizma.

Zoper izrečene ukrepe so štirje delavci vložili zahteve na sodišče združenega dela v Ljubljani. En delavec je vložil zahtevek zoper ukrep javnega opomina, trije delavci pa zoper ukrep izključitve. Sodišče je dvema zahtevkoma ugodilo in sicer je razveljavilo ukrep javnega opomina in en ukrep izključitve. Dva ukrepa izključitve pa je potrdilo. Javni opomin je bil razveljavljen zato, ker je mojster svojo podrejeno delavko prijavil v postopek in ker za njeno kršitev ne odgovarja on. Ukrep izključitve pa je bil razveljavljen zato, ker je delavka naknadno uredila bolniški stalež. Zato se ji po odločbi sodišča delovno razmerje ni prekinilo in je za vse mesece, ko je tekel postopek pred sodiščem, dobila izplačan osebni dohodek in sicer od marca do avgusta v višini 220.342 din. Poleg tega pa je v tem primeru prišlo v postopku do nekaterih pomanjkljivosti.

Na obravnavo pa čaka še nekaj težjih primerov kršitev delovnih obveznosti, to je primer odtujitve odpadnih akumulatorjev, več primerov kršitev neopravičenega izostajanja z dela, prinašanja alkohola v DO ipd. Tako se bo morala novoizvoljena komisija takoj na začetku spoprijeti s temi problemi in z ustreznimi ukrepi zajeziiti število kršitev.

Borut Komotar

V okviru stalnih nalog smo kot prvo pregledali inventurni elaborat o popisu po stanju na dan 31. 12. 1984. Da bi se izognili težavam, s katerimi se srečujejo popisne komisije, smo dali za njihovo boljše delo že pred pričetkom popisa več pobud. Ker so se v lanskem letu pogoji za popis poosttrili, so zato bile potrebne večje predpriprave za izvedbo tega popisa. Po končanem popisu je našo delovno organizacijo obiskala arepubliška inspekcija službe družbenega knjigovodstva, in pri izvajanju popisa našla več nepravilnosti. Na njihovo pobudo smo morali obravnavati komisijo za popis skladišča drobnega inventarja, ker le-ta ni izvedla pravilno svojega popisa. Na novo je bila imenovana ista komisija, ki je potem ta popis v redu izvršila. Njihovo kršitev delovne discipline je obravnavala disciplinska komisija. Kot druga stalna naloga je bil zaključni račun za leto 1984. Posebno skrb pri pregledu poslovnega in finančnega poročila smo posvetili delitvi dohodka in čistega dohodka in uresničevanju dogovora o družbeni usmeritvi razporejanja dohodka in osebnih dohodkov. Iz analize tega dogovora smo ugotovili, da je povečanje osebnih dohodkov, celo več kot določa dogovor. Pri pregledu ostalih izdatkov, ki so omejeni, pa smo ugotovili, da so ti večji kot jih omejuje dogovor, vendar smo ugotovili, da je prekoračitev utemeljena in da ni potrebno ukrepati, ker je naša predilnica v specifičnem položaju glede na ostale tozde v primerjalni podgrupi.

V celoti smo spremljali izvajanje stabilizacijskega programa, opozarjali vse zaposlene na odgovornost do dela in sredstev s katerimi upravljamo. Spremljali

smo investicijsko politiko delovne organizacije, ki je v skladu z našimi možnostmi. Enako smo spremljali izvajanje statuta in drugih samoupravnih aktov.

Kot občasne naloge pa smo reševali pobude delavcev (sedem) in pobudo vodstva proizvodnega sektorja. Eno smo posredovali samoupravni delavski kontroli SPISA; eno disciplinski komisiji, tri smo dali v obravnavo proizvodnemu sektorju in dve komercialnemu sektorju. Vse te pobude v naši DO so se uresničile in pomanjkljivosti so bile pravočasno odpravljene.

Kljub razmeroma dolgemu delovanju samoupravne delavske kontrole pa ji lahko pripišemo le malo zaslug za to, da bi zaposleni uresničevali svoje delovne obveznosti in samoupravljalске dolžnosti. Še vedno je premalo pobud z strani samih delavcev. Imam občutek, da jih je strah ovedati to, kar ni med njimi pravilno, da se bojijo odgovornosti, ki je njihova samoupravna dolžnost. Rajši pred problemom zamižijo in prepustijo situacijo toku časa. To pa ni humano in človeško in ti problemi nepravilnosti se iz dneva v dan ponavljajo. Vsem nam pa je znano, da smo samoupravna delavska kontrola vsi, in ne samo odbor, ki te probleme rešuje. Zato apeliramo na vse delavce, da svojo samoupravno dolžnost dosledno uresničujejo in pomagajo izboljšati že tako težko situacijo v gospodarstvu. Gospodarske krize, v katerih smo sedaj, vedno spodbujajo želje po nezakonitem ravnanju in zaradi tega ni vseeno, ali uresničujemo samoupravno delavsko kontrolo ali ne, ali imamo samoupravni nadzorni organ ali ne.

Franc Cenkar

Objavljamo še poročila odbora, katerim se tudi izteče mandat, vendar so nove člane izvolili na prvi seji novoizvoljenega delavskega sveta.

Izvršilni odbor

Člani IO, smo se v preteklih dveh letih sestali na 19. sejah in dveh skupaj s komisijo za plan in programiranje razvoja DO.

Naša naloga je bila, da smo predhodno proučili gradivo in ga nato predlagali v sprejem po SDS oziroma DS. Tako smo na naših sejah obravnavali: SAS, predloge za delitev ČD in zaključnih računov, inventurne elaborate, stabilizacijski program, osnutek sprememb in dopolnitev Statuta DO, predloge za povišanje cen, plan DO in predlog temeljev srednjeročnega plana DO.

Določali smo tudi inventurne komisije in po tehtni presoji raz-

delili namenska sredstva za dotacije po planu skupne porabe. Tu smo se zavzeli za stališče, da namenimo sredstva za dotacije predvsem za delovanje DPO v sami DO, preostli del sredstev pa za tekoče reševanje prošenj za dotacije.

Člani izvršilnega odbora so se redno udeleževali sklicanih sej in v razpravah tudi aktivno sodelovali.

Marija Penčur

Samoupravna delavska kontrola

Člani odbora samoupravne delavske kontrole smo se v preteklem letu sestali šestkrat. Delali smo po sprejetem programu za delo odbora, v katerem smo opredelili stalne in občasne naloge.

Odbor za delovna razmerja

V dveletnem mandatnem obdobju se je odbor za delovna razmerja Predilnice Litija sestal 32-krat. Udeležba 7-članskega odbora je bila tudi v tem mandatnem obdobju izredno dobra, saj v povprečju beležimo 82 % prisotnost na sestankih. Aktivnost in sodelovanje posameznih članov odbora je bilo čutili v celotnem mandatnem obdobju.

Delo odbora je bilo pestro in odgovorno, vodilo pri delu pa sta zakonska osnova, ki jo predpisuje Zakon o delovnih razmerjih in skladno z njim pravilnik o delovnih razmerjih Predilnice Litija ter smernice razvoja zaposlovanja in kadrovanja oziroma samoupravni sporazumi o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja v občini Litija.

Za nazornejši prikaz dela odbora za delovna razmerja, naj navedemo nekaj števil:

- odbor je skupno obravnaval 880 prošenj za zaposlitev
- zavrnil je 636 prošenj ali 72,3 %

- na delo je sprejel 163 delavcev, od tega 62 % žensk in 38 % moških. Pojasniti pa je potrebno, da vsi delavci niso pričeli z delom v delovni organizaciji, kljub temu, da je odbor o tem sklepal. Od skupnega števila sprejetih delavcev je sklenilo delovno razmerje le okrog 78 % delavcev. Vzrok temu so neuspešno opravljene zdravniške preglede in kasnejše izjave prosilcev, da se kljub temu, da je odbor sklepal o sprejemu, ne želijo zaposliti v Predilnici.

- od 880 obravnavanih prošenj, je odbor za 50 prosilcev sklenil, da se jih povabi na razgovor in 31 prošelj obdržal v evidenci, ter jih obravnaval, kadar so bile aktualne ustrezne kadrovske potrebe

- odbor je odobril 151 predlogov za nadomeščanje odsotnih delavcev, od tega:

- 36 v predpredilnici
- 15 v predilnici
- 44 v sukalnici
- 13 v sektorju vzdrževanja
- 15 v kadrovsko spl. sektorju
- 18 v komercialnem sektorju
- 6 v finančnem sektorju
- 7 v obratu družbene prehrane.

- odbor je obravnaval in sklepal o 196 predlogih za razporeditve po službeni potrebi in v skladu s členom 39 previlnika o delovnih razmerjih, ter 100 predlogih za razporeditev ali podaljšanje lažjega dela

- 86 delavcev je v navedenem obdobju uspešno opravilo zahteve poskusnega dela in so ostali v delovnem razmerju za nedoločen čas

- odbor je sklepal le o 16 sporazumnih prenehanjih delovnega razmerja

- v 19 primerih je sklepal o pogodbah o delu (največ za potrebe počitniškega doma)

- opravil je 7 internih objav za prosta delovna področja — vse so bile uspešne in so bili naši delavci razporejeni na prosta delovna področja

- opravil je 6 javnih objav v časopisu Delo — vse so bile uspešne, razen zadnje, ko se za

strojnega inženirja — pripravnik ni prijavil noben kandidat

- v mandatnem obdobju je odbor obravnaval 7 zahtevkov s področja delovnih razmerij in sicer:

- 4 zaradi razporeditev
- 2 zaradi spremembe delovnega časa invalidov II. kategorije

- 1 zaradi zavrtnitve opravljanja dela v dopoldanski izmeni.

5 zahtevkov je nadalje obravnaval delavski svet DO in jih zavrnil kot neutemeljene, ter potrdil sklep odbora.

Odbor pa je obravnaval tudi 22 zahtevkov, ki so bili vloženi ob sprejemu samoupravnih splošnih aktov s področja nagrajevanja. V teh zahtevkih pa je bilo zajeto skupno 114 delavcev, ker je bilo nekaj zahtevkov za varstvo pravic posredovanih v imenu celotne skupine delavcev.

Vse te zahtevke je obravnaval tudi delavski svet delovne organizacije. Le ena delavka je nadaljevala postopek na Sodišču združenega dela v Ljubljani. Ta zahtevek je bil rešen v prid predlagateljice. Na podlagi odločbe sodišča je odbor sklepal o ponovni razporeditvi, vendar se z njo imenovana ni strinjala in ponovno vložila zahtevek na sodišče. Razprava na Sodišču združenega dela je že bila, vendar do danes še nismo prejeli pisne odločbe.

- v mandatnem obdobju je odbor sprejel na delo 17 pripravnikov, od tega 8 za določen čas in 9 za nedoločen čas (pomočniki tekstilnega mehanika I)

- odbor je 9 delavcem odobril odsotnost z dela brez nadomestila osebnega dohodka v skupnem trajanju 173 dni

- odbor je odobril 36 prosilcem plačano odsotnost z dela zaradi osebnih okoliščin in zaradi sodelovanja na kulturnih in športnih prireditvah v skupnem trajanju 94 delovnih dni. Odobril pa je plačano odsotnost tudi vsem udeležencem izleta v Valjevo.

Poleg že prikazanih področjih dela pa je odbor na sejah obravnaval še: spremljal gibanje nedurnega dela oziroma obravnaval poročila o izkoriščenosti delovnega časa, ugotavljal upravičenost uvedbe nadurnega dela, imenoval komisije za spremljanje poskusnega dela in komisije za opravljanje izpita ob koncu pripravniške dobe, obravnaval letne načrte zaposlovanja in samoupravne sporazume o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja v občini Litija in drugo.

PROBLEMATIKA ODBORA:

Kljub velikemu številu prispelih prošenj in opravljenih razgo-

vorov, pa je struktura prosilcev za potrebe naše delovne organizacije izredno neugodna, zato tudi tolikšno število zavrnenih prošenj. Največje število zavrnenih prosilcev nima niti začasno urejenega prebivališča v naši ali sosednjih občinah. Kvalifikacijska struktura prosilcev je izredno nizka in jih ima veliko manj kot 6 razredov osnovne šole.

Večje število zavrnenih prosilcev je izhajalo iz OZD v litijski občini. Stališče odbora je bilo, da teh delavcev v večjem številu ne sprejemamo, ker je problem zaposlovanja novih delavcev prisoten v vseh delovnih organizacijah v občini.

Z uvedbo usmerjenega izobraževanja in ustanovitvijo oddelka s skrajšanim programom tekstilne usmeritve, so bile naše želje, da bi s štipendiranjem na programu pridobivali nove delavce. Izkazalo se je, da je interes dijakov za vključevanje v skrajšani program izredno majhen, tako da iz leta v leto niso bile vse štipendije podeljene. Zato se je odbor za delovna razmerja, skupno s komisijo za strokovno izobraževanje in nekaterimi vodilnimi delavci v delovni organizaciji zavzemal, da se v okviru delovne organizacije pripravijo skrajšani programi usposabljanja. Le-ta je v teku. Problematika takšnega zaposlovanja pa je v tem, ker se v te programe vključujejo v večjem številu mladoletni delavci in ker je organizacijsko možno, da se program organizira le dvakrat letno. S tem bi bili večji sprejemi oziroma sklenitve delovnih razmerij le dvakrat v letu, vemo pa, da je nadomestne zaposlitve potrebno zagotoviti skozi vse leto, kot se

giblje naravna fluktuacija delavcev.

Zaledje delavcev iz naše občine je izredno majhno. S tem pojavom se odbor vedno sooča. Tako je bil odbor tudi eden prvih pobudnikov v delovni organizaciji in lahko rečemo tudi v občini, za uvedbo avtobusnih prevozov iz KS Gabrovka. V lanskem letu se ti dogovori niso uspešno končali. Ponovne aktivnosti so bile v teh mesecih in pričakovati je, da bo avtobusni prevoz iz Gabrovke zagotovljen za vse tri izmene. Nemogoče je pričakovati, da bi v mesecu ali dveh prevozi iz Gabrovke opravičili našo odločitev, vendar pričakujemo, da se bo v doglednem času vse več delavcev, ki so nezaposleni v tej krajevni skupnosti, odločalo za zaposlitev.

Kljub nekaterim poiskusom, da bi zaposlili v delovni organizaciji delavce, ki se dnevno vozi-jo v Ljubljano, nam to ni uspelo.

V poslovnih poročilih večkrat zasledimo podatek, da veliko strojev stoji zaradi pomanjkanja delavcev. Na zadnji seji, ko je odbor pregledoval številčno stanje zaposlenih v proizvodnem sektorju v oktobru 1984 in oktobru 1985 je ugotovil, da jih je v letošnjem letu zaposlenih v več kot lani. Vzrok pomanjkanja delavcev je gotovo tudi v tem, ker je 10 % od skupnega števila zaposlenih v proizvodnem sektorju razporejenih na lažje delo.

Problematike na področju zaposlovanja torej ni malo. Prav gotovo pa ta problematika ni le stvar odbora in strokovnega delavca, toda celotne delovne organizacije in ne nazadnje tudi politike zaposlovanja v občini Litija.

Vera Bric

Odbor za stanovanjska vprašanja

Na 35 sestankih so člani odbora za stanovanjska vprašanja reševali zelo pestro problematiko.

Reševali so stanovanjsko problematiko naših delavcev z dodelitvijo družbenih stanovanj ali pa z dodelitvijo kreditov za individualno gradnjo, adaptacijo in nakup stanovanj. Omogočili pa so tudi zamenjave stanovanj.

Dodelili so 58 stanovanj, od tega: 8 trisobnih, 21 dvosobnih, 1 enoinpolsobno, 14 enosobnih, 6 garsonjer in 8 sob.

V letih 1984 in 1985 so kupili 4 dvosobna stanovanja, 1 enoinpolsobno stanovanje in 1 enosobno stanovanje, v skupni površini 392,81 m².

V tem obdobju so rešili tudi probleme dveh mladih družin. Eni smo dodelili posojilo za gradnjo stanovanjske hiše, za drugo pa so se dogovorili z DO, kjer je zaposlena žena, da bomo kreditirali nakup družbenega stanovanja do polovice vrednosti stanovanja. Tako imamo vse probleme mladih družin rešene.

V letu 1984 so razpisali in razdelili posojila za individualno gradnjo, adaptacije in nakup stanovanj v višini 6,500.000 din. Razdelili so ga med 25 prosilcev.

V letošnjem letu pa so razpisali posojila v iste namene v višini 10,650.000 din. Razpis je bil že objavljen, na razpis se je prijavilo 42 prosilcev. Od tega jih 5

ni izpolnjevalo razpisne pogoje. Posojilo bomo razdelili do konca mandata, toda sklep o razdelitvi še ne bo pravnomočen, torej bodo morali morebitne zahteve za varstvo pravic reševati novi člani odbora za stanovanjska vprašanja.

Ugotavljajo, da so v srednje-ročnem obdobju 1980—1985 razdelili sredstva za reševanje stanovanjskih vprašanj naših delavcev v razmerju 60:40 v korist družbene gradnje. To razmerje pa je bilo tudi planirano v srednjeročnem planu.

Kljub temu ugotavljajo, da bo potrebno v prihodnje več sredstev nameniti v korist zasebnih graditeljev, še posebno zato, ker je cena m² stanovanjske površine družbenega stanovanja sorazmerno visoka.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Sindikalni občni zbor

Občni zbor našega sindikata je bil zaradi kongresov pomaknjen še za en mesec nazaj, tako da smo se namesto v decembru, kot dve leti pred tem (do takrat so bili le-ti sestanki in občni zbori sindikata šele ob koncu januarja) sestali 23. novembra. Kot vedno smo se tudi tokrat zbrali v dvorani na Stavbah, ker pa je premajhna za vse naše delavce, so se ga udeležili le izvoljeni predstavniki posameznih izvršilnih odborov oz. samoupravnih delovnih skupin. Od okrog 300 delegiranih se je zbora udeležilo 205 udeležencev, kar je rekordno število zadnjih nekaj let. V dvorani so bili vsi sedeži zasedeni.

Zbor je s pozdravom pričel predsednik sindikalne konference Ivan Markelc, kasneje pa je sestanek vodilo delovno predsedstvo, ki ga je vodila Vlasta Grom. Predvideni dnevni red je stekel brez zastoja.

»V minulem dvehletnem obdobju je tudi na delo sindikata močno vplivala težka gospodarska situacija, zato smo tudi v sindikalnem delu naših osnovnih organizacij posvečali pozornost obvladovanju pogojev za ustvarjanje dohodka. Vzpodbujali smo k boljšemu gospodarjenju, k večji proizvodnji in produktivnosti..., pri tem pa vztrajali, da se o teh ciljih dogovarjajo delavci po samoupravni poti. Bili smo nosilci številnih javnih obravnav med delavci.«

S temi besedami je Ivan Markelc pričel svoje poročilo o preteklem delu sindikata, in nadaljeval:

»Doseženi gospodarski rezultati naše delovne organizacije so našim delavcem zagotavljali socialno varnost pa tudi širši skupnosti, zakar smo morali sami zavihati rokave, nič nam ni bilo poudarjenega. Marsikdaj je bilo treba rednemu tedniku dodati še nadurno soboto in nedeljo.«

(Nadaljevanje s 5. strani)

Poleg teh nerešenih stanovanjskih vprašanj, imajo v evidenci še 75 nerešenih prošelj, od tega se je na razpis za dodelitev stanovanja v prvi polovici leta 1986 prijavilo 25 prosilcev.

Člani odbora za stanovanjska vprašanja smo tudi redno obravnavali vsa gradiva za skupščine samoupravne stanovanjske skupnosti. Obravnavali pa smo tudi tekočo problematiko (prenosi stanovanjskih pravic, predlagane zamenjave, garaže ipd.).

Prosilke, ki so se preselile v manjša stanovanja so naše upokoženke. Zasedale so nadstandardno stanovanje. Prosilke, ki so se preselile v enaka stanovanja (nižje nadstropje) pa so predložile zdravniška potrdila. Izpraznjena stanovanja smo dodelili v skladu z veljavno prednostno listo.

3. 10. 1984 so z referendumom sprejeli tudi spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj. Samoupravni sporazum so dopolnili na področju dodeljevanja garaž, vnesli pa so tudi nekatere druge spremembe.

Našel je nekaj konkretnih aktivnosti našega sindikata kot npr.:

vključevanje v delo samoupravnih delovnih skupin, ki povsod še ni popolnoma dobro zaživelo, in bo treba še več storiti za boljšo in kritičnejšo obravnavo in sprejemanje stališč;

trudili smo se, da bi formalno samoupravljanje preraslo v resnično odločanje delavcev;

več pozornosti bo potrebno posvetiti delu samoupravne delavske kontrole, ne le v kršitvah zoper družbeno premoženje, temveč tudi v preverjanju uresničevanja samoupravno sprejetih odločitev;

tudi povezovanje z delegacijami niso v celoti obvladovali, vsaj v tem ne, da bi nam uspelo med delavci prikazati soodvisnost in povezanost združenega dela in družbenih dejavnosti. Pri tem sta še vedno največja ovira zapletenost sistema in preobsežna gradiva;

Ob pridobitvi stanovanjske pravice mora imetnik stanovanjske pravice plačati tudi lastno udeležbo. V teh dveh letih so jo plačali:

1984 35 prosilcev 2,239.220.— din

1985 21 prosilcev 2,880.850.— din,

dve prosilki pa sta nakazali le del lastne udeležbe, v skupni višini din 300.000.— nakazati morata skupno še 265.591.— din. V kolikor udeležbe ne bosta poravnali do roka, bomo morali udeležbo izterjati pri sodišču združenega dela. Obe dolžnici nista delavki naše delovne organizacije.

Kot prva naloga na stanovanjskem področju je sprememba in dopolnitev samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj — predvsem uskladitev lestvice za izračun lastne udeležbe ob pridobitvi družbenega stanovanja.

V. GROM

Povzetke zanimivejših poročil komisij delavskega sveta bomo objavili v prihodnjih številkih Predilca.



Predsednik sindikalne konference, Ivan Markelc — o prihodnjih nalogah in programskih usmeritvah

pomemben in pravočasen korak je bil v tem obdobju napravljen na področju delitve po delu in rezultatih dela. V obravnavo in sprejem samoupravnih splošnih aktov se je vključeval sindikat, pa tudi v kasnejše usklajevanje zahtev posameznih delavcev, ki z opredelitvami nalog in oceno teh niso bili zadovoljni. Temeljite obravnave v SDS in na samoupravnih organih, so vzpostavile vzdušje, da so bili akti sprejeti z večino glasov. Z osebnimi dohodki prav gotovo še ne moremo vzpostaviti željenega standarda, pa je delitev OD v tem obdobju omogočala zadovoljitev osnovnih življenjskih potreb vsem kategorijam delavcev Predilnice Litija;

čepav je bil osebni dohodek najpomembnejši dejavnik materialne in socialne varnosti (v kolektivu smo uspeli vzpostaviti miselnost, da je ta odvisen od boljšega dela, manjših stroškov in smotrnejše organizacije dela), v sindikatu ne smemo spregledati nenehne skrbi, ki je v delovni organizaciji prisotna za reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev, za urejeno in kvalitetno družbeno prehrano, za raznovrstne in cenovno sprejemljive možnosti letovanja delavcev in njihovih družin;

odprti ostajajo še nekateri pereči problemi, ki pa jih v bližnji prihodnosti še ne bomo mogli zadovoljivo urediti.

Sprejeli tudi ne smemo aktivnosti našega sindikata na področju telesne kulture delavcev in njihovih družinskih članov, čeprav nam ni v te aktivnosti uspelo vključiti dovolj žensk.

Svoje poročilo je tov. Markelc končal: »Seveda bo treba delo sindikata v bodoče še izpolnjevati in predvsem izobraževati njegove aktiviste, saj članstvo od svoje razredne organizacije v težjih pogojih gospodarjenja, dela in življenja, boljše in kvalitetnejše delo prav gotovo pričakuje.«

Objavljamo še povzetek referata predsednika sindikalne konference o prihodnjih nalogah in programskih usmeritvah

»Predvsem moramo v svojih sindikalnih aktivnostih v tem

obdobju izhajati iz tega, da bomo morali uveljavljati še učinkovitejši sistem socialističnega samoupravljanja in ustvarjalno delo, izpolnjevati dolgoročni program gospodarske stabilizacije in dosledno uveljavljati vlogo in položaj zveze sindikatov kot svoje razredne organizacije.

Uveljavljali bomo načelo oziroma ustavno pravico delavcev, da odločajo o pogojih in rezultatih svojega dela in o celoti družbene reprodukcije in se zoperstavljali vsem težnjam, ki bi takšen način odmikale delavcem ali ga zavirale.

Načrtujemo sodoben razvoj delovne organizacije, ki zagotavlja hitrejši napredek in boljše učinke; doseči moramo, da bomo z rezultati ustvarjali zase in za prihodnje rodove.

Uveljavljali in krepili bomo tudi vse oblike samoupravljanja v delovni organizaciji predvsem to, da bi bile odločitve odraz volje večine delavcev.

Področje življenjskih in delovnih razmer delavcev bomo tudi v bodoče obravnavali kot eno glavnih nalog. Še posebno pozornost bomo zaradi težkih pogojev dela v tovarni posvetili varstvu pri delu, to je varnemu delu in delovnim pogojem, požarnemu varstvu, preventivnemu zdravstvenemu varstvu in delavcem, ki zaradi zmanjšane delovne zmogljivosti, svojega dela ne morejo opravljati v celoti, pa tudi pogojem, pod katerimi uvažamo nočno delo. Še nadalje bomo razvijali oblike pomoči delavcem, ki jim je ogrožena socialna varnost ali so bolni, vztrajali pa tudi, da se vzpostavlja socialna evidenca koristi pri vsakdanjem delu. Seveda moramo v delavcih stalno vzgajati zavest, da je tudi socialni položaj delavcev odvisen od materialnega položaja tovarne in od naših prizadevanj za njegovo ureditev.

V sindikatu ne smemo pri svojem delu pozabiti, da je skrb za dobre medsebojne odnose in povezanost ter počutje delavcev v težkih časih pomembnejša kot kdajkoli. Temu vprašanju moramo posvečati stalno skrb in ne smemo opustiti tudi v časih, ko je veliko naših moči usmerjeno v cilje materialne narave. Slabi medsebojni odnosi lahko

postanejo žarišče večjih problemov, predvsem pa jemljejo delavcem voljo do dela. Marsikatera disciplinska prijava je posledica slabih medsebojnih odnosov, in to moramo v sindikatu preprečevati.

Za bodoče delo, bomo morali v sindikatu skrbeti za stalno aktivnost in usposobljenost sin-

dikalnih aktivistov v vseh organih, da bodo imeli delavci zaupanje v svojo razredno organizacijo in zahtevali, da se za rešitev njihovih problemov in vprašanj sprožajo aktivnosti v sindikalnih organih. To pa pomeni, da se mora za izpolnjevanje postavljenih nalog zavzemati tudi članstvo kot celota. Seveda pa

bo pri vseh teh aktivnostih potrebno sodelovanje z organizacijami Zveze komunistov in Zveze socialistične mladine, ki s svojimi aktivnostmi lahko dajo močnejši zagon in specifične usmeritve za delo sindikata.

Sledila so še poročila predsednikov vseh komisij sindikata, nadzornega odbora in blagaj-

nika. Poleg poročil sta bila ob tem sprejeta še predloga: komisije za pogrebne svečanosti, da govore ob smrti upokojencev ne pripravlja ta komisija, ter komisije za pomoč članov delovne organizacije, da bodo podatke o odsotnosti članov zaradi boleznih zbirali v oddelku za OD in ne le socialna delavka.



Branko Bizjak — o delu komisija za kulturo in izobraževanje



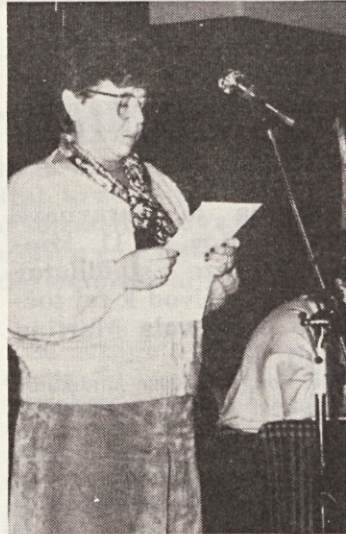
Janez Hauptman — o delu komisije za šport in rekreacijo



Vlasta Grom, predsednica delovnega predsedstva (v sredini), poroča o delu komisije za pomoč članom delovne organizacije



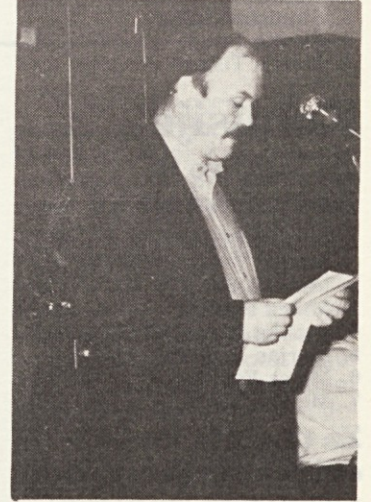
Vojko Bizjak — predsednik nadzornega odbora predlaga razrešnico dosedanjim članom IO OO in konference sindikata



Meta Krnc je prebrala blagajniško poročilo



Adolf Pajtlar — o delu komisije za oddih



Franc Mali — o delu komisije za pogrebne svečanosti

Dosedanji člani so bili razrešeni in izvoljeni novi:

Izvršilni odbori

Osnovna organizacija PREDPREDILNICA

1. Jože Zupančič (predsednik)
2. Janko Kos (podpredsednik)
3. Angela Meserko (tajnica)
- člani:**
4. Milan Slapničar
5. Zvonka Avbelj
6. Janez Černe

Osnovna organizacija PREDILNICA

1. Cveta Törnar (predsednica)
2. Kristo Rupnik (podpredsednik)
3. Barbara Nejedly (tajnica)
- člani:**
4. Marija Velič
5. Ema Erjavec
6. Ana Oblak
7. Darja Celestina
8. Milena Zagorc
9. Antonija Kunstelj
10. Zlata Mešič
11. Pepica Kralj

Osnovna organizacija SUKALNICA

1. Jože Prijatelj (predsednik)
2. Ivan Žičkar (podpredsednik)
3. Emilija Ajdonik (tajnica)
- člani:**
4. Marjan Keše
5. Slavka Majcen
6. Irena Meserko
7. Ana Ahac
8. Alojzija Pirc
9. Majda Lamovšek
10. Jadranka Bajič
11. Ivan Markelc

Osnovna organizacija SKUPNE SLUŽBE

1. Bernarda Komljanc (predsednica)
2. Mojca Femec (podpredsednica)
3. Barica Flisek (tajnica)
- člani:**
4. Marjan Klemenčič
5. Anton Boldin
6. Matic Malenšek
7. Marta Kobilšek



Cveta Törnär — nova predsednica IO sindikata predilnice. Predsednikom ostalih treh izvršilnih odborov — predpredilnice, sukalnice in skupnih služb so podaljšali mandat še za dve leti.

Nadzorni odbor

1. Anton Požek (predsednik)
- člani:
2. Konrad Krhlikar
3. Stanislav Sukič
4. Štefka Jerant
5. Marija Tišler

Komisije

Za kulturo in izobraževanje

1. Branko Bizjak (predsednik)
- člani:
2. Martina Kralj
3. Milica Penčur
4. Zvonka Razpotnik
5. Marjan Fojkar
6. Mojca Femec
7. Metka Zagorc

Za pomoč članom delovne organizacije

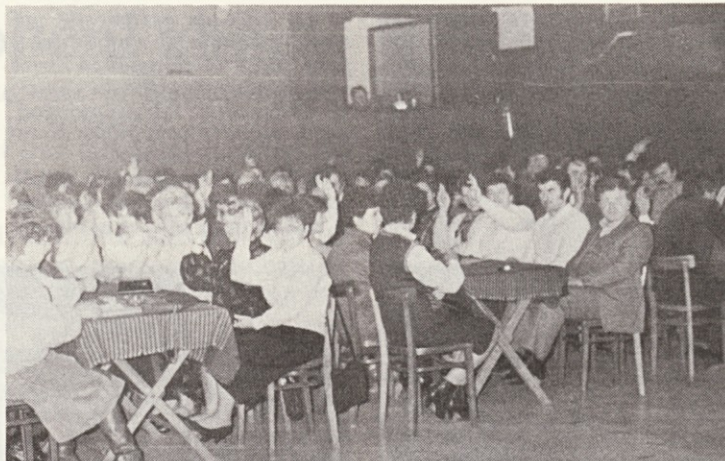
1. Vlasta Grom (predsednica)
- člani:
2. Magda Verbajš
3. Joža Mežek
4. Dušan Babič
5. Joža Poznajšek
6. Štefka Lušina
7. Matjaž Premk
8. Stane Ajdonik
9. Majda Brlogar

Za pogrebne svečanosti

1. Franc Mali (predsednik)
- člani:
2. Vera Bric
3. Marjan Jug
4. Joža Zupančič
5. Andrej Štrifot
6. Ivica Gorišek
7. Vida Jurca

Za oddih

1. Branko Poljšak (predsednik)
- člani:
2. Lidija Skubic
3. Jolanda Jakič
4. Marta Zupan



Udeleženci občnega zbora med glasovanjem

5. Iztok Mali
6. Antonija Kunstelj
7. Marjan Juvan ml.

Za šport in rekreacijo

1. Janez Hauptman (predsednik)
- člani:
2. Egon Vovk
3. Veno Pajer
4. Jože Vizlar
5. Tone Kos
6. Jože Gretič
7. Barica Flisek
8. Jože Nejedly
9. Cveto Kos

Sindikalna konferenca

1. Ivan Markelc (predsednik)
2. Mojca Femec (podpredsednica)
3. Mira Jeriha (tajnica)
4. Sonja Remec (blagajničarka)
5. Mija Baš (knjigovodkinja)
- člani:
6. Jože Prijatelj
7. Ivan Žičkar
8. Cveta Törnär
9. Kristo Rupnik
10. Zlata Mešič
11. Jože Zupančič
12. Janko Kos
13. Zvonka Avbelj
14. Bernarda Komljanc
15. Marjan Klemenčič

Delegat v krajevno konferenco SZDL je Jože Zupančič
Delegati za skupščino občinske organizacije Zveze sindikatov Litija:

iz OOS predilnice: Lado Čarman, Olga Kres, Danilo Urbanič

iz OOS predpred.: Vojko Bizjak, Marjan Juvan ml.
iz OOS sukalnice: Slavka Majcen, Ivan Žičkar

iz OOS skupne službe pa sta že 2 člana v svetu, in sicer Matic Malenšek in Vlasta Grom.

Ključ delegiranja delegatov za 10. kongres zveze sindikatov Jugoslavije predvideva, da našo občino zastopa delavka iz tekstilne dejavnosti in zato smo na zboru predlagali Emo Erjavec, predico, izvoljena pa bo januarja, na skupščini občinskega sindikalnega sveta.



Ema Erjavec — predlagana delegatka litijske občine za 10. kongres ZS Jugoslavije.

Sledila je obravnava dokumentov za 11. kongres Zveze sindikatov Slovenije. Uvod k tej točki je prispevala Martina Kralj.

11. kongres Zveze sindikatov Slovenije bo 21. in 22. marca 1986 v Ljubljani. V pripravi na ta kongres je Republiški svet ZSS dal v javno obravnavo med svoje članstvo tri dokumente, in sicer:

● poročilo o delovanju Zveze sindikatov Slovenije med 10. in 11. kongresom,

● osnutek usmeritev za delovanje v prihodnjem štiriletnem obdobju, ki so strnjene v resolucijo z naslovom Socialistično samoupravljanje in ustvarjalno delo — najvišji vrednoti življenja in temelj našega napredka

● osnutek sprememb statuta Zveze sindikatov Slovenije.

To so glavne aktivnosti kongresa, ki naj bi jih delavci v razpravah pred kongresom s kritičnimi in demokratičnimi razpravami izpopolnili, v končni fazi pa sprejel sklicani kongres.

Obdobje med 10. in 11. kongresom se uvršča med najzahtevnejša obdobja graditve socialističnih samoupravnih odnosov, hitrejšega zaostrovanja nakopičenih nasprotij v družbeni reprodukciji, pa tudi zastoja v materialnem razvoju in samoupravnih družbenoekonomskih odnosih.

Takšne razmere so vplivale na izpolnjevanje nalog 10. kongresa Zveze sindikatov Slovenije tako, da je bilo treba v sindikatu politiko in delovanje prilagajati težavam in zapletenosti razmer. Ti problemi so posegali v življenje in delo delavca, v njegov osebni standard in vrednote njegovega dela. Stopnjevali se je kritičnost delavcev, zahtevali so uveljavitev polne odgovornosti vseh in vsakogar pri delu in sprejemanju odločitev. Posebno kritično so delavci presojali mesto in vlogo ter delo lastne politične organizacije — Zveze sindikatov.

Delo sindikata je bilo zaradi takšnih razmer usmerjeno predvsem v prizadevanja za uveljavitev ekonomske in zaščitne vloge sindikata, ki jo je vključeval pri odločanju v organizacijah združenega dela, prek delegatskih skupščin in v socialistični zvezi. V tem času so se sindikati soočali tudi z nujnostjo posredovanja v posameznih konfliktnih situacijah v organizacijah združenega dela.

Tako kot ne dosegamo mnogih ciljev gospodarske stabilizacije, kljub večjemu delovnemu prizadevanju in zavestnemu odrekanju hitrejšega napredovanja osebnega in družbenega standarda, tudi v Zvezi sindikatov Slovenije ne moremo biti zadovoljni s svojim delom, kajti v zaostrenih pogojih življenja in dela so delavci od svoje razredne organizacije pričakovali več, kot jim je lahko nudila.

Poročilo ocenjuje, da se je kljub soočanju z nasprotujočimi težnjami, z odrinjanjem delavcev od odločanja in pomanjkljivosti in lastnih vrstah, Zveza sindikatov Slovenije potrdila kot organizacija, za katero delavci vse bolj spoznavajo, da je z njihovo prizadevnostjo in delovanjem lahko mesto za uveljavljanje njihovih interesov.

Resolucija za delo slovenskih sindikatov je usmerjena v vprašanja, ki so v tem času za članstvo najbolj pomembna.

Izhodišče je utrditev gospodarske stabilnosti kot temeljnega interesa delavcev, ob tem so pogoj takšni ukrepi gospodarske politike, ki bodo utrjevali ustavni položaj delavcev, ter moč združenega dela za obvladovanje inflacije, kot temeljnega sovražnika delavsko razrednih interesov.

Ciljem se bomo približali, če razvoja ne bomo gradili pretežno na fizičnem delu in nizkih osebnih dohodkih, ampak na dosežkih znanstveno tehnološke revolucije, spremembi sedanje gospodarske in organske sestave gospodarstva, z množično ustvarjalnostjo, z višjo izobrazbeno ravni, skratka moramo iti v korak s tehnološkimi spremembami.

V teh procesih bo zveza sindikatov morala odigrati še pomembnejšo vlogo v svojih treh funkcijah: družbenoekonomski, družbenopolitični in družbenozaščitni. Pri tem pa bo morala biti organizacijsko in delovno usposobljena, da bodo njene aktivnosti pripeljale do rešitev problemov.

Na občnem zboru so razpravljali:

Franc Lesjak, dipl. ing. — direktor proizvodnega sektorja

»Sindikat ne vidi izhoda v težkem fizičnem delu in nizkih OD, temveč v uvajanju novih, čistih tehnologij, večjem znanju, inovacijski dejavnosti in strokovnih kadrovskih rešitvah.

V DO je potrebno dati poudarek še: asortimanu izdelkov, razvoju vseh izdelkov, vključevanju novih materialov, večji izrabi surovin, dvigu kvalitete in produktivnosti, ne samo delavcev za stroji, ampak vseh — skratka zmanjšati vse vrste stroškov. Za realizacijo ukrepov pa je posebej važno, da so vsi seznanjeni z njihovimi cilji in tako čutijo pripadnost kolektivu.«



Jože Mirtič — glavni direktor

»S svojim delom še ne moremo biti zadovoljni, saj nismo več naredili, zakar je veliko objektivnih vzrokov (zaostrene gospodarske razmere, vpliv deviznega sistema in drugo), vendar so še rezerve v nas samih, da posvetimo več pozornosti kvaliteti in pametno razporedimo svoje sile na konkretna dela.

Sindikat mora vzbuditi pri delavcih miselnosti, da se le z večjo ustvarjalnostjo in boljšim delom več naredi in več zasluži.«



Andreja Kralja, direktorja finančnega sektorja je k razpravi vzbudil stavek, da smo na podlagi poslovnih rezultatov zagotavljali našo socialno varnost. Povedal je: »Še bomo lahko slišali, da nismo spoštovali družbenega dogovora in resolucije, ki določata, v kakšnem merilu naj se delijo OD. Že v polletju smo morali Republiškemu odboru sindikata dati zagovor, ker nam rezultati niso dovoljevali razdelitve v višini, kot smo jo izvedli. Mi smo povečali OD za 80 %, dohodek pa le za 36 %.

Vzroki za takšne disproporce pa so številni zakoni, ki močno vplivajo na razdelitev dohodka, nov sistem ugotavljanja tečajnih razlik, vrednotenje zalog po tržnih cenah, prenos obresti v materialne stroške in nov zakon o amortizaciji.«

Podal je tudi podatke, kako so te spremembe vrednostno vplivale na dohodek.

»Če pa bi ugotavljali dohodek po starem obračunu, bi lahko ugotovili za 100 % povečan dohodek, s tem pa tudi opravičujemo naše večje izplačilo OD. Nesprejemljivo bi bilo, da so se življenjski stroški povečali za 76 %, naši OD pa bi se le za 25 %, kakor določata resolucija in DD.«

Janez Kres — predsednik Obč. sind. sveta Litija

»Ugotavljam, da tolikokrat izrečene besede »opreti se na lastne sile« v Predilnici dobro uresničujete. Socialna varnost še ni problem, kar je plod dobre dela in strokovnega vodenja, to pa je pomembno, saj je tretjina litijskih družin odvisna od Predilnice.«

Positivno je ocenil tudi pripravo in izvedbo občnega zbora.



Drobni inventar v uporabi

Komisija za odpis drobnega inventarja v uporabi se je v tem letu sestala štirikrat, in še po potrebi. Dela je bilo veliko, ker se osebe, ki so zadolžene za ta material zavedajo svoje odgovornosti in ga v redu odpisujejo. Kolikšna pa je njihova doslednost naj pokaže inventura.

Od začetka delovanja te komisije pred petimi leti pa do danes se je marsikaj spremenilo na bolje. Če se ozremo nazaj, kakšno stanje je bilo tedaj, ko ni nihče odgovarjal za primanjkljaje drobnega inventarja in je ta material krožil po tovarni iz roke v roke, brez vsake vednosti kje je. Ker ni bilo kontrole, je bila tudi zavest ljudi do tega materiala na najnižji možni stopnji odgovornosti. Še sedaj nismo dosegli željenega, to je, da bi zadolžene osebe tekoče vodile evidenco o številu in stanju teh predmetov ter prostoru, kjer so. Ob inventurah, ko nastajajo viški in primanjkljaji, odgovorni v podjetju še niso nič storili, da bi te osebe poklicali na odgovornost in jih materialno kaznovali, kot to določajo pravilniki. Iz leta v leto samo govorimo kaj bomo storili, ko pa pride čas, da naj se to uresniči, smo tihi in prepustimo situacijo času, čakamo, da se samo po sebi uredi tako kot nam je najljubše.

Še nekaj o težavah te komisije. Še vedno se dogaja, da nekateri prihajajo z izgovorom, češ da so mu to in to ukradli. Sprašujem se, kako naj mu to »ukradejo«, če zanj odgovarja. Za material je odgovoren in zato naj ga po uporabi shrani tako, da drugi ne morejo do njega. Njegova dolžnost je, da med delom pazi na svoje orodje.

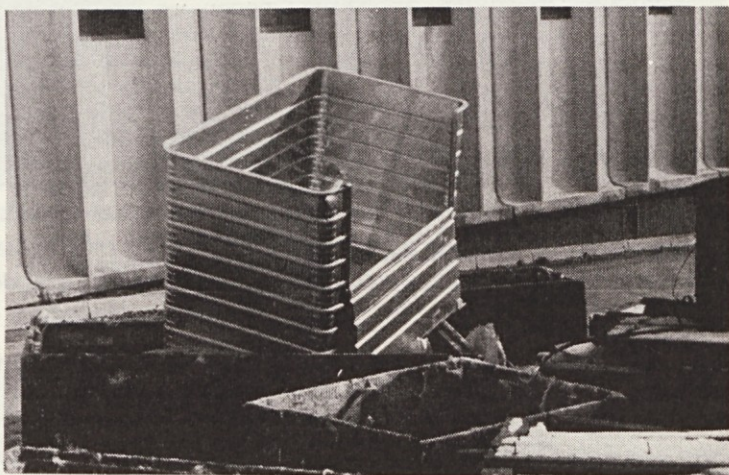
Ko tako hodim po oddelkih vidim kako to orodje leži povsod na »razstavi« in zato ni čudno, da mimoidoči, ki vidi tako nastavljene reči, ne dobi skušnjave in si ga »izposodi«. Še vedno ne poznamo primo-predaje in zato se ne ve kdo, komu kaj posodi. Ko pride čas, da mora ta material pokazati, se enostavno izgovori, da ga je izgubil ali da so mu ga ukradli. Tudi tu je komisija naredila svoje, materiala, ki ga ni mu ga ne odpiše. Boljše zamera, kot pa nedoslednost in nezaupanje do dela komisije. Največ je odpisa pri orodjih, ki se polomijo in pokvari in tako ogrožajo varno delo. Zaščit-

ne obleke, čevlje, rokavice in brisače se opisujejo redno, ko se nabavijo nove.

Da bi bilo teh nevšečnosti čim manj ni naloga komisije, da osvešča te ljudi, kako se s tem materialom dela, zato so odgovorni njihovi predpostavljeni, da od časa do časa naredijo med njimi »inventuro« in vidijo dejansko stanje. Če je potrebno, naj ukrepajo, ker imajo zato dane vse možnosti. Upam, da se bo v bodoče tudi tu kaj premaknilo in da bo teh odpisov čim manj.

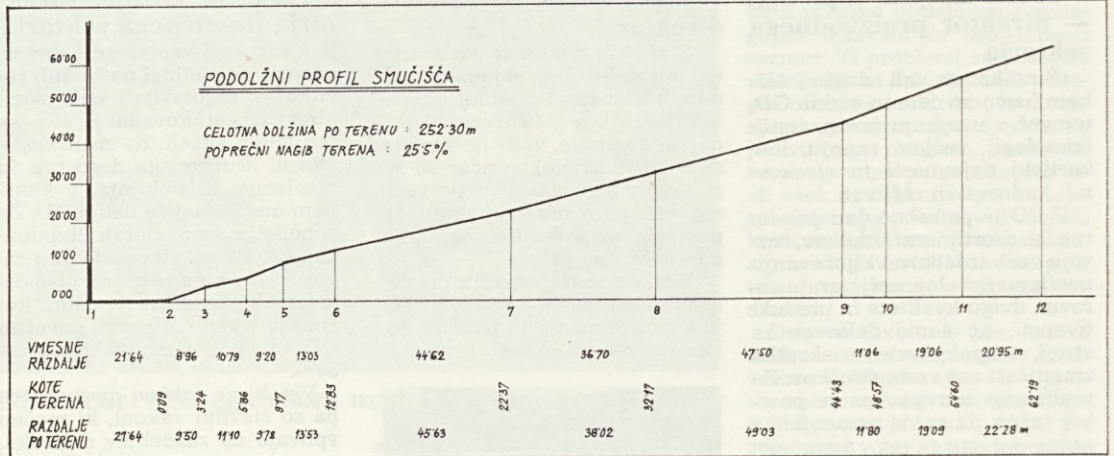
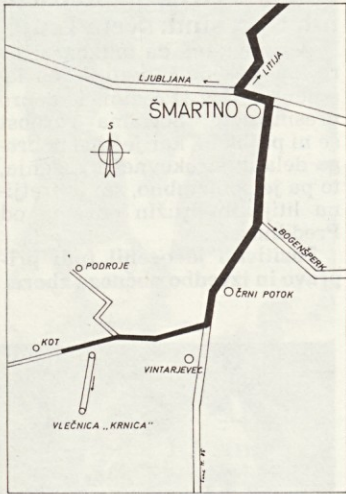
Če hočemo prebroditi vse nastale gospodarske težave je ena od nalog nas vseh, da pričnemo tudi pri tem materialu varčevati. Zapomnimo si, da še tako majhna stvar, ki jo naredimo zavestno in odgovorno, pripomore, da se bomo bolje izkopalili iz težav v katerih živimo. Zato naj ne bo preveč še en apel: »Ljudje, ki s tem materialom upravljate, bodite vestni, dosledni in odgovorni, da bo teh odpisov po nepotrebnem čim manj!«

Brane Cenkar



Aluminijasti kontejner so zunanji izvajalci del dalj časa uporabljali kot delovno mizo, brez dovoljenja?! Po končani uporabi so ga odvrgli med odpadke. Kdo je odgovoren za sodelovanje z zunanjimi izvajalci del?

Vlečnica Uniorček



Že nekaj let se je dokajšnje število naših delavcev in njihovih otrok udeleževalo organiziranih smučarskih izletov na naša znana slovenska smučarska središča. Precej obremenjena ali kar preobremenjena pa je bila tudi prenosna vlečnica, ki smo jo imeli postavljeno na raznih začasnih smučiščih v naši občini. Iz številnih vzrokov so močno porasle cene smučarskih vozovnic in tudi stroški avtobusnih prevozov so se zelo povečali, na drugi strani naša vlečnica ni več zadovoljevala potrebam, zato smo letos resno pričeli urejevati smučišče in urejevati vse potrebno za nabavo boljše vlečnice. Lansko leto smo uredili spodnji del smučišča, letos pa smo pričeli teren povečevati na zgornjem delu tako, da bo skupna dolžina smučišča okoli 300 m. Smučišče bo zelo primerno za vse vrste smučarjev od začetnikov do zahtevnejših smučarjev, saj je povprečni nagib terena 25 %. Smučišče je v bližini Vintarjevca. Na enem minulih zasedanj delavskega sveta je bilo sklenjeno, da nabavimo smučarsko vlečnico, ki jo izdeluje tovarna Unior iz Zreč. Za predilniške delavce in njihove otroke, tiste, ki se ukvarjajo s to vrsto rekreacije bo to velika pridobitev. Okvirna cena te naprave bo okoli 160 SM din.

Še nekaj podatkov — karakteristike vlečnice:

Namen: za smučarje začetnike vseh starosti

za smučarske šole
za hotele
za manjše in večje smučarske centre

Prednosti: — enostavna montaža in demontaža
— dolga življenjska doba
— krožni sistem, brez vmesnih podpor
— obratovalna varnost
— varna pred nezgodami
— prilagodljiva debelini snežne odeje
— ugodna — pristopna cena

Tehnične karakteristike:
— pogon na asinhronski, zaprti elektromotor moči 7,5 KW

— zobniško gonilo
— max. vzpon 44 %
— max. vlečna dolžina 300 m

— vlečna hitrost 1,8 m/s
— teža 1000 kg

Kratek opis vlečnice »UNIORČEK«

Poni vlečnica UNIORČEK je konstrukcijsko tako zasnovana, da omogoča enostavno in hitro postavitve. Ta vlečnica omogoča varno vožnjo smučarjem pri hitrosti 1,8 m/s in ima vgrajeno posebno krajno stikalo ki izključuje pogon, če smučar ne sestopi pravočasno. Smer vrtenja je lahko leva ali desna, glede na potrebe na terenu.

Vlečnico poslužuje ena oseba, kar ugodno vpliva na obratovalne stroške, upravljanje vlečnice je povsem enostavno. Vlečnica se lahko postavi na trasi, katere vzdolžni profil približno sledi legi napete ječkene vrvi. V kolikor ni tako je potrebno traso urediti.

Ob ugodnih pogojih za ureditev terena za vlečnico

bomo to verjetno lahko postavili že v letošnji sezoni, sicer pa najkasneje prihodnje leto.

Glede na vse pogoje in karakteristike, tako terena kot vlečnice, se bomo v našem

»Smučarskem centru PL«, na prisojni jasi z imenom Krnica, tako bomo imenovali tudi našo vlečnico, lahko rekreirali s smučanjem dolgo vrsto let.

J. Hauptman

Upokojenci — dopisniki

Zopet se nam je oglasila naša upokojenka Pepca Pavliha. Tokrat je za nas sestavila pesem po znani ponarodeli pesmi,

katere boste spoznali že po prvi kitici, in si jo lahko tudi zapojete. Besedilo je, kljub šegavosti, vendarle otožno.

*Osivela glava,
naglušne ušesi,
oj mladost ti moja
kam si šla, oj kje si.*

*Oj, ti moja plača
kam si se zgubila,
v revno pokojnino,
si se spremenila.*

*Dinar, dinar pada,
vsak dan manj zaleže,
vsak dan tanjši kruhek
socialna reže.*

*Kaj mi je storiti
na tem božjem sveti,
od obljub sedanjih,
se ne da živeti.*

*Zlati, zlati časi
ko smo še verjeli,
da na starost bomo
vsi lepo živeli.*

Izid žrebanja reševalcev nagradne križanke

1. Ivan Berčon	mehan. del.	400.— din
2. Leon Jeltnikar	mehan. del.	250.— din
3. Truda Domadenik	upok.	150.— din