

ZGOD(B)OVINA DRUŠTVA ZA SUPERVIZIJO, KOVČING IN ORGANIZACIJSKO SVETOVANJE: OB 25. OBLETNICI DRUŠTVA ZA SUPERVIZIJO, KOVČING IN ORGANIZACIJSKO SVETOVANJE

119

(HI)STORY OF THE ASSOCIATION FOR
SUPERVISION, COACHING AND ORGANIZATIONAL
CONSULTING: ON THE 25TH ANNIVERSARY OF
THE ASSOCIATION FOR SUPERVISION, COACHING
AND ORGANIZATIONAL CONSULTING

Janko Stergar

janistergar@gmail.com

POVZETEK

Prispevek predstavi okoliščine, v katerih je nastajalo sprva Društvo za supervizijo, ki se je pred nekaj leti preoblikovalo v Društvo za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje (DSKOS). Opišemo ključne točke rasti društva, njegov prispevek k razvoju in širjenju supervizije v slovenski prostor ter

delovanje društva v mednarodnem prostoru. Podatki slonijo na pregledu pisno objavljenih in internih virov ter dokumentov DSKOS (zapisniki, pomembnejši dokumenti). Pomemben vir so intervjuji, ki smo jih izvedli z nekdanjimi predsednicami DSKOS. Izpostavljamo predvsem tiste smeri delovanja Društva za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje (v nadaljevanju Društvo), ki pomembno sledijo njegovi viziji. Kot dodatek k prispevku podajamo preglednico, ki sta jo oblikovali Nuša Lasič in Brigita Rupar (2018), z naslovom Zgodovinski pregled pomembnejših aktivnosti Društva za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje od ustanovitve leta 1998 dalje.

KLJUČNE BESEDE: *supervizija, Društvo za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje, razvoj v Sloveniji.*

ABSTRACT

The article talks about the circumstances under which the Association for Supervision, Coaching and Organizational Consulting was created (DSKOS). It gives the key points of the development of DSKOS, its contribution to the professional public, and its operation in the wider international space. The article draws data from the reviewed literature, a review of DSKOS documents (minutes, more important documents), and interviews with former presidents of DSKOS. Individual aspects of DSKOS operation that significantly follow the Association's vision will be highlighted. In the appendix, there is an updated table by Nuša Lasič and Brigita Rupar (2018): A historical review of the most important activities of the Association since its founding in 1998.

KEYWORDS: *supervision, development, Association for Supervision, Coaching and Organizational Consulting, development in Slovenia.*

UVODNE MISLI

*»Ne zgodovina, pomembna je le zgodba, njen srh, smeh, godba.
Le »zgodbovina.«*

Boris A. Novak (Novak, 2018)

Prispevek je nastajal kot pregled ključnih dogodkov ob praznovanju 25. obletnice Društva za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje (v nadaljevanju DSKOS).¹ Zgod(b)ovinski pregled črpa iz naracij pomembnih članic in članov DSKOS, njihovih pripovedi, strokovnih in znanstvenih prispevkov ter intervjujev. Nastal je z namenom, »... da bi vedeli, kako smo do sedanjosti prišli, kako smo postavljeni in kam se bomo obrnili v prihodnosti«. Najprej predstavimo okoliščine nastanka Društva za supervizijo (v nadaljevanju DS). Izpostavimo posamezne dogodke in dosedanje predsednice, ki so pomembno vplivale na nastanek, delovanje in razvoj društva. Opišemo ključne točke razvoja tako v domačem kot mednarodnem okolju (pregled dogodkov in akcij je podan v prilogi). Zaključujemo s predstavitvijo vizije in ciljev DSKOS, ob čemer izpostavimo izzive, ki čakajo na pravočasno naslavljanje. Upamo, da s tem prispevamo k razumevanju »zgodbovine« in prispevka društva DSKOS k stroki.

NASTAJANJE ŠTUDIJA IN DRUŠTVA ZA SUPERVIZIJO

Delovanje Društva se je že na začetku tesno prepletlo s takratnim specialističnim študijskim programom, ki se je začel leta 1996, dve leti pred nastankom Društva (Žorga, v Rupar, 2018b). Ključno vlogo pri vzpostavitvi študija, izvedbi programa in njegovi povezavi z Društvom je imela in ima Sonja Žorga, ki je tudi pobudnica študijskih dni (Rupar, 2018a). Sonja je vsa leta skrbela za razvoj študija, sprva 3-letnega programa, ki se je ob bolonjski prenovi preoblikoval v magistrski in vsebinsko dopolnjen program Supervizija,

¹ Društvo za supervizijo je nastalo 25. maja 1998.

osebno in organizacijsko svetovanje. Namen tega prispevka je 1) razgrniti »zgod(b)ovino« in vloge DSKOS ter 2) opozoriti na tesno povezanost razvoja Društva z razvojem študija. Ne nazadnje tudi na način, da so člani društva bili in so še vedno vabljeni na seminarje vabljenih strokovnjakov iz tujine (Rupar, 2018b).²

Sonja Žorga je bila vrsto let osrednja nosilka in organizatorica študijskega programa, njegove prenovne in konstantnega prispevka k razvoju društva. Poleg nje so ob začetnih korakih in rasti aktivnosti društva prispevali tudi Barbara Gogala, Nuša Lasič, Julija Pelc, Tomaž Vec in Marta Vodeb Bonač, nekoliko kasneje pa Brigita Rupar in Darja Matičetova. Sonja Žorga in Alenka Kobolt sta kot avtorici prvih monografij s področja ter obenem sodelavki v študijskem programu, tudi avtorici in urednici, pripomogli k širjenju strokovnega znanja o tem področju. Barbara Gogala je pustila opazno sled v Evropskem združenju nacionalnih organizacij za supervizijo ANSE. V obdobju svojega delovanja v izvršnem odboru te organizacije je izpeljala več pomembnih projektov. Barbara je v vlogi članice usmerjevalne skupine prispevala k sooblikovanju Evropskega pojmovnika in Evropskega okvira kompetenc za supervizijo in koučing. Oba dokumenta sta temeljna za nadaljnji razvoj obeh strok in smo ju prevedli v slovenski jezik. Skupaj z Nušo Lasič sta bili med izvajalci prve mednarodne poletne šole v okviru ANSE, ki je postala stalna oblika strokovnega dela v tem evropskem združenju, z Marto Vodeb Bonač pa tudi članici prve mednarodne intervizijske skupine, ki je postala model za vse nadaljnje, še danes zelo pomembne in povezovalne skupine te organizacije.

V zavedanju, da posamezno profesionalno področje (v tem primeru supervizijo) od drugih profesionalnih področij ločijo predvsem tri bistvene značilnosti, trije ključni elementi (Kobolt, 2018), je pričela nastajati zamisel o ustanovitvi društva.

Ti trije elementi so: 1) formalni izobraževalni program na visokošolski ali univerzitetni stopnji, 2) raziskovalna aktivnost

² Tako so bili npr. mnogi izvajalci študija hkrati tudi aktivni člani Društva. Vsako leto so bile v okviru specialističnega študija Supervizija na Pedagoški fakulteti v Ljubljani organizirane intenzivne tridnevne strokovne delavnice/seminarji, ki so jih izvajali priznani tuji strokovnjaki – vabljeni supervizorji iz Avstrije, Nizozemske, Nemčije, Švedske in Švice. Na te dogodke so bili vedno vabljeni tudi drugi člani Društva, ki so z redno udeležbo na njih širili in krepili svojo strokovno kompetentnost.

na področju ter organizirane oblike sodelovanja med teoretičnim povzemanjem in inovacijami na področju izvajanja profesije, 3) obstoj profesionalnega združenja z oblikovanim etičnim kodeksom, ki poleg ostalih premis regulira profesionalno delovanje v praksi (Kobolt, 2018). Če je bila prva točka z začetkom izvajanja specialističnega študija zagotovljena, je bila druga na dobri poti razvoja s prvimi objavljenimi prispevki. Zato je sledil tretji korak – ustanovitev profesionalnega združenja.

Znova se vračamo na začetke, saj so pomembna semena nadaljnjega razvoja. Kakor omenjeno, se Alenka Kobolt (2018) prvih let delovanja Društva spominja v zavedanju, da je bila glavna pobudnica in nosilka aktivnosti Sonja Žorga, ki je motivirala krog sodelavk in sodelavcev za ustanovitev društva in izvedbo prvih aktivnosti. Ob tem Sonja Žorga izpostavi pomemben vpliv Louisa Van Kessla,³ nizozemskega supervizorja, profesorja, tudi prvega predsednika ANSE, ki je bil pomemben povezovalac in promotor supervizije v evropskem strokovnem prostoru. Pečat je pustil tudi na slovenski supervizijski sceni. Leta 1997 se je odzval povabilu in v Kranjski Gori izpeljal prvo tridnevno delavnico s področja supervizije pri nas (Stergar in Selan, 2022b, str. 6): »Njegova delavnica je bila pomembna spodbuda za ustanovitev samostojnega Društva za supervizijo.« Marsikatero udeleženko delavnice je navdušil za vpis na študij supervizije⁴ ali pa jo vsaj potrdil v njeni nameri. V Slovenijo je bil povabljen še trikrat (Stergar in Selan, 2022b).

Pisalo se je leto 1997. 20. aprila se je v Kranjski Gori deset nado-
budnih zgodbovalcev⁵ zbralo na ustanovnem sestanku Sekcije za
supervizijo pri Združenju za socialno pedagogiko. Oblikovali so

³ Van Kessel se spominja, da je Sonjo Žorgo spoznal v Avstriji leta 1996, sodelovala pa da sta tudi v Amsterdamu leto kasneje. Z veseljem se je odzval njenemu vabilu in sodeloval v okviru podiplomskega študija Supervizija, osebno in organizacijsko svetovanje na Pedagoški fakulteti v Ljubljani; kar nekajkrat je izvedel večdnevne delavnice. Napisal je tudi mnoge članke, ki so bili objavljeni pri nas (Stergar in Selan, 2022a).

⁴ Temu je pritrdila Nuša Lasič, poznejša predsednica Društva: »Ja, res je bilo tridnevno supervizijsko potovanje, namenjeno našim problemom (zdaj se lepše sliši izzivom), ki jih je vodil van Kessel. Prva moja misel po tej izkušnji je bila: končno področje, ki me je zelo nagovorilo! Ta izkušnja je bila vzvod in glavni »krivec« za mojo odločitev in vpis na študij.« (Stergar in Selan, 2022c, 10)

⁵ Bojan Bogataj, Bojan Dekleva, Barbara Gogala, Nuša Lasič, Mojca Peček, Julija Pelc, Jože Škrli, Tomaž Vec, Janez Vidmar, Sonja Žorga

se prvi odtisi, snovali načrti, postavila se je organizacijska struktura društva. Udeleženci sestanka so pripravili okvirni predlog programa dela sekcije, ki je obsegal deset točk. Med drugimi je program vseboval razvoj in promocijo supervizije v slovenskem prostoru; izdelavo koncepta supervizije, oblikovanje standardov za supervizorje, izobraževalne programe in izvajanje supervizije. V točki 7 je bila načrtovana ustanovitev samostojnega združenja supervizorjev, ki naj bi pokrival čim širše področje Slovenije. Načrtovali so vključitev v Združenje nacionalnih organizacij za supervizijo v Evropi (ANSE), ki je bila ustanovljena novembra 1997 na Dunaju (zapisnik ustanovnega sestanka Sekcije za supervizijo pri Združenju za socialno pedagogiko).

Po slabem letu, 25. maja 1998, je z ustanovnim sestankom nastalo Društvo za supervizijo. Sedež je dobilo na Kardeljevi ploščadi 16 v Ljubljani (sedež Pedagoške fakultete UL, kjer se je izvajal specialistični in kasneje magistrski študij). Na ustanovnem sestanku so bili prisotni Nuša Lasič, Marta Vodeb Bonač, Nada Paj, Alenka Kobolt, Bojan Dekleva, Bojan Pucelj, Jože Škrli, Bojan Bogataj, Marinka Bečela, Biserka Perko, Dorotea Hrvat in Kralj, Sonja Žorga, Julija Pelc in Barbara Gogala. Predsednica društva je postala dr. Sonja Žorga (1998–2002)⁶. Izvoljen je bil izvršni odbor, v katerem so bili Tomaž Vec, Marta Vodeb Bonač, Barbara Gogala Švarc in Nuša Lasič. Oblikovana sta bila nadzorni odbor in častno razsodišče. Potrebno je bilo poiskati še blagajnika. Njegovo vlogo je prva leta prevzemala Barbara Gogala Švarc, pozneje je bila dolgoletna blagajničarka Brigita Rupar. Pripravljen in sprejet je bil statut z vsemi potrebnimi organi ter pripravljen program dela. Višina članarine je bila 2.000 SIT.

⁶ Sonja Žorga je prišla v kontakt s supervizijo ob pisanju svojega doktorata leta 1988 (Stergar in Selan, 2022b), ko ji je ob pisalni blokadi nizozemska kreativna terapevtka dr. Marijke Rutten Sariss postavila veliko vprašanj. V pogovoru je pozneje izvedela, da je gospa supervizorka. Sonja je v intervjuju (Stergar, 2023a) dejala: »Nekaj čarovniškega je bilo v tem.« Sicer je bila Sonja ena izmed 12 slovenskih udeleženk, ki so se izobraževale v Nijmengu na Nizozemskem v okviru projekta Tempus pod mentorstvom J. van der Zijp in H. Hanekampa (Videmšek, 2021).

Program dela Društva za supervizijo je imel naslednja izhodišča (zapisnik ustanovnega sestanka Društva za supervizijo, 2018):

- razvijanje strokovnih in znanstvenih izhodišč supervizije,
- razvijanje metod in tehnik supervizije ter učenje supervizije,
- izdelava koncepta supervizije,
- obveščanje javnosti o dosežkih, možnostih in spoznanjih na področju supervizije,
- uveljavljanje poklicnih standardov, poklicne etike ter poklicne avtonomije na področju supervizije,
- spodbujanje usposabljanja supervizorjev in skrb za kakovost supervizije s pomočjo uveljavljanja mednarodnih standardov v izobraževalnih programih za supervizorje,
- razvijanje mreže intervizijskih in supervizijskih skupin med člani Društva in organizacijami,
- razvijanje sodelovanja, izmenjava informacij in izkušenj ter drugo povezovanje posameznikov in organizacij, ki se ukvarjajo s supervizijo, na nacionalni in mednarodni ravni,
- prirejanje strokovnih srečanj ter oblik nadaljnjega usposabljanja v obliki posvetovanj, seminarjev, konferenc, kongresov, predavanj, poletnih šol in drugih načinov,
- izdajateljska dejavnost, publiciranje in spodbujanje založniške dejavnosti na področju supervizije in drugega strokovnega dela,
- razvoj mreže supervizorjev in njihovo evidentiranje,
- razvoj in promocija supervizije v slovenskem prostoru,
- vključitev v Združenje nacionalnih organizacij za supervizijo v Evropi (ANSE).

Društvo za supervizijo se je, kakor zapisano v uvodu, povezovalo s specialističnim študijem na Pedagoški fakulteti Univerze v Ljubljani in kasneje z dvostopenjskim študijem na isti fakulteti. Društvo temelji na razvojno-edukativnem modelu, ki je v Sloveniji najbolj uveljavljen in strokovno podprt pristop (Vec, 2023). Ves čas je Društvo odprto tudi navzven in si prizadeva, da se mu priključi predstavniki sorodnih strok, supervizijskih šol in modalitet.

IZ PRETEKLOSTI V SEDANJOST SKOZI PREHOJENO POT PREDSEDNIC DRUŠTVA

V tem kratkem »sprehodu« skozi preteklost v sedanjost se ustavimo zgolj ob nekaterih zgodbah, ki so jih v preteklosti ob pomoči drugih kolegov zapisale ali povedale naše nekdanje predsednice Sonja, Nuša, Barbara, Darja, Brigita, Marina in aktualna predsednica Vesna.

Sonja Žorga je DS vodila od leta 1998 do 2002. Med predsedniovanjem (in že prej) je hkrati pomembno tkala evropsko zgodbo našega Društva, se povezovala s tujimi strokovnjaki (med drugim tudi Van Kesselom) ter tako poleg razvijanja domače zgodbe poskrbela za vpetost DS v ANSE. Leta 1998 je postala članica izvršnega odbora ANSE. Širino in globino njenega doprinosa je v celoti težko zaobjeti. Naj omenimo zgolj nekaj uspehov: s pomočjo ekipe je »vzpostavila« specialistični in kasneje magistrski študij supervizije na PEF (bila tudi koordinatorica študija), imela različne prispevke v tujini (npr. prispevek na 1. konferenci ANSE z naslovom *Supervision and Coaching in Slovenia*) in doma⁷, soorganizirala je številne dogodke za promocijo supervizije (med drugim študijske dneve, ki so stalnica še sedaj) in društva: npr. dan odprtih vrat DS, ki se ga je udeležilo 57 strokovnjakov z različnih področij delovanja. Delavnice in predavanja so cel dan potekala v več vzporednih skupinah. Poleg promocije supervizije je bil namen tudi pridobitev novih članov z drugih področij delovanja. Zagnane so bile prve intervizijske skupine. Sama je leto 1998 poimenovala kot »plodno« (Stergar, 2023a). Sonja je bila poleg Alenke Kobolt ves čas tudi najbolj plodovita znanstvena raziskovalka polja supervizije ter vrsto let koordinatorica študija na Pedagoški fakulteti UL. Preko ministrstva za znanost in tehnologijo je Društvo vključila med ostala društva, ki se jim je sofinanciralo članstvo v mednarodni organizaciji. Na ta način je Društvo z vsakoletnimi vlogami pridobivalo sredstva za članarino v ANSE, kar je pomembno prispevalo

⁷ Uredila je štiri tematske številke revije Socialne pedagogike na temo supervizije (prvo že leta 1997) in monografijo *Modeli in oblike supervizije*. Z A. Kobolt je napisala eno od prvih dveh slovenskih monografij s področja supervizije (*Supervizija – proces razvoja in učenja v poklicu*), ki je izšla leta 1999, istočasno z monografijo *Supervizija – znanje za ravnanje*). Kasneje sta Sonja Žorga in Alenka Kobolt uredili tematski številki o superviziji v reviji Socialna pedagogika.

k temu, da so imeli člani končno delno sofinancirano udeležbo na različnih dogodkih ANSE, ki so jih v začetku plačevali izključno sami. V njenem mandatu je bila oblikovana delovna skupina za pripravo Kriterijev DS za pridobitev naziva supervizor/ka ter Normativov in standardov za izvajanje supervizije. Sestavljalo jo je 5 članov, predstavnikov z različnimi strokovnimi izhodišči: Sonja Žorga (specializacija iz supervizije na Hogeschool Nijmegen, NL), Nuša Lasič (specializacija iz supervizije na Pedagoški fakulteti v Ljubljani), Radovan Zupančič (realitetni terapevt), Bojan Pucelj (diplomant Transakcijske analize) in Bojan Bogataj (socialni pedagog). Oba dokumenta sta bila po intenzivnem delu skupine leta 2001 na skupščini Društva sprejeta in predstavljata prva tovrstna dokumenta v Sloveniji. Celo ANSE je šele nekaj let kasneje sprejel Minimalne standarde za izobraževanje supervizorjev.

Leta 2002 je vodenje Društva za supervizijo prevzela **Nuša Lasič** z ekipo IO. Njen mandat je trajal do leta 2004. Ob pomoči kolegov in kolegic je skrbela za uveljavitev in promocijo Društva doma in na mednarodni ravni (npr. mednarodna poletna šola v Fiesi, ki je bila zelo odmevna). Pripomogla je k temu, da smo bili v tem času prepoznavni tudi v evropskem merilu (npr. projekt mednarodnih delavnic HASI), sodelovala na mednarodni poletni šoli na Madžarskem, sodelovala pri nastajanju Kriterijev in priporočil s standardi za izvajanje kakovostne supervizije – povedala je, da smo bili Slovenci v ANSE prvi, ki smo imeli urejene standarde (Stergar, 2023c). Ves čas je spodbujala soudeležnost vseh članov in z neutrudno energijo prispevala k izgradnji identitete DS. Tkala je sodelovanje z ljudmi z različnih področij supervizije, različnih držav in sorodnih ved (npr. psihoterapije). Nekateri nekdanji študenti PEF se je s študija, kjer je sodelovala, spominjamo kot svoje prve supervizorke. Pomembno vlogo je odigrala tudi pri postavljanju in ohranjanju (mednarodnih) intervizijskih skupin (Lasič, 2018). Kontekstualnost je sicer nekaj, kar Nuša in njeno supervizijsko delo močno označuje: poznavanje zgodovine in umetnosti, ki ju na spontan način vpleta v supervizijsko delo. Sodelovala je pri ustanavljanju DS, in to tudi v obdobju, ko ni bilo denarja in je bilo treba iskati predvsem prijateljske vezi (prav tam). Pomemben trenutek za identifikacijo je bil, ko je Društvo dobilo logotip – simbol slončka.

ZGODBA O SLONČKU

Začela se je leta 1998, ko smo se oblikovali v društvo. Da bi nas uvrstili v register društev, s čimer bi dobili pravno močni status, je bilo potrebno zadostiti zahtevi po oblikovanju logotipa – tipografsko prepoznavnem oblikovanem zaščitnem znaku – in žiga našega društva. Na enem izmed prvih srečanj izvršnega odbora smo razmišljali, kako do tega, saj je bil naš račun prazen, oblikovanje pa je predstavljalo finančni zalogaj, ki ga takrat nismo zmogli. Zato sem za oblikovanje prosila svojega partnerja Dušana Piriha Hupa. Prisluhnil je naši prošnji. Kot nepoznavalec supervizije je potreboval razlago, kaj se »skriva« za pojmom supervizija, torej kaj supervizija je in kaj pomeni. Pripovedovala in razlagala sem mu, odgovarjala na vprašanja, dokler mu ni zasvetila ideja o slončku s tretjim očesom. Veliko časa je preživel za računalnikom, dokler ni zasijala podoba, ki jo v društvu uporabljamo še danes. Izdelan je bil prototip, o katerem smo se člani društva pogovarjali, kaj nam pomeni, kako podoba povezujemo s supervizijo, kakšne misli in predstave se nam prebudijo ob njem. Predstav je bilo veliko, spomnim se le nekaterih. Podoba slončka nam je predstavljala prijaznost, dostopnost, zanesljivost, potrpežljivost, moč, podporo, slonček nam je dajal občutek, da se nanj lahko nasloniš, mu zaupaš; njegovo tretje oko pa smo si predstavljali kot zmožnost slutiti in videti, kar je komu še nevidno.

To je bil pomemben dogodek za nas, saj smo ob tej priložnosti posvojili in sprejeli slončka. Avtorja logotipa smo v zahvalo za sponzorsko opravljeno delo imenovali za častnega člana društva.

V nadaljevanju sem se poigrala s simboliko slona, ki izhaja iz azijskega in afriškega sveta, iz sveta, kjer sloni živijo. Z njegovo simboliko se je ukvarjal tudi Jung.

Jung razlaga simbol slona kot simbol starodavne moči in plemenitosti, ženske moči in modrosti ter nekontroliranega moškega besa, to pa zato, ker postanejo moški sloni v času parjenja agresivni in nevarni. Sloni zmorejo – za razliko od ljudi – vzpostaviti in obdržati tesen odnos med člani različnih generacij v družini. Zelo dobro imajo razvit vonj, s katerim zaznavajo dogajanje v svojem okolju. Vonj simbolizira sposobnost razlikovanja med pozitivnimi in negativnimi dogajanjem. S to sposobnostjo lahko »obdarujejo« tudi nas, saj v nekaterih trenutkih, ko sprejemamo pomembne življenjske odločitve, lahko »zavohamo, kaj se dogaja«. Tako si vzamemo več časa, da najdemo boljše rešitev. Ker je slon povezan s planetom Neptun, simbolizira iluzijo, fantazijo in kreativnost – dar nezavednega. Nevarno je, če se izgubimo v iluziji življenja ali pobegnemo iz resničnosti v fantazijo, saj se tako odpovemo izzivom in možnostim za učenje. Zato je pomembno živeti v sedanjosti, uporabiti kreativnost pri ustvarjanju svojih sanj tukaj in sedaj, namesto da blodimo po hodnikih fantazije.

V Aziji pomeni slon simbol obstoja, eksistence in nespremenljivosti. Simbol slona prikliche podobo božanstva Ganeše – bitja s človeškim telesom in slonovo glavo. Človeško telo pomeni mikrokozmos in predstavlja to, kar je že razodeto; slonova glava pa pomeni makrokozmos in predstavlja to, kar še ni razodeto. Ganeš torej predstavlja simbol spoznanja in pomeni začetek ter zaključek nečesa.

V Indiji in Tibetu slon simbolizira bitje, ki tako kot Kariatida nosi svet. Pojavlja se na mnogih spomenikih in je razumljen kot kozmično bitje, saj predstavlja strukturo kozmosa – štirje stebri namreč nosijo kroglo. V Afriki slon simbolizira moč, napredek, dolgotrajnost, ostrino. Veliko podobnosti s supervizijo, mar ne?

Nuša Lasič

Barbara Gogala je Društvo za supervizijo vodila od leta 2004 do 2010. Društvo je spremljala od samih začetkov, bila je tudi prva tajnica DS. Svoj prvi stik s supervizijo je opisala tako (Stergar, 2023b): »Na žurih smo se z Julijo in Sonjo pogovarjale samo o supervizijskih problemih. In smo rekle, da naredimo žure čiste in da se pogovarjamo o tem drugje, posebej.« Tudi nastanek Društva za supervizijo je povezala z »dobrim žurom v Kranjski Gori« (prav tam). Med drugim je napisala prvi zapisnik ustanovnega sestanka in bila urednica prvih Novičk, s katerimi je seznanjala člane Društva o pomembnejšem dogajanju s področja supervizije pri nas in v ANSE. Tako je pomembno vplivala na nastajajočo »zgodbo« društva. Z neutrudno energijo, zanosom in prevzemanjem različnih zadolžitev ter odgovornosti je soustvarjala in omogočala rast DS. Pomembno je pomagala pri vpetosti Društva v mednarodnih vodah.

Barbara je svoje delovanje v IO ANSE, kjer je nasledila Janka Mijoča (v IO ANSE 2002–2006), opisala kot sprva dramatično izkušnjo (Gogala, 2018). Sodelovala je v ekipi, kjer so svojim ciljem skušali slediti preko projektov EU (npr. projekt Grundtvig). Cilj je bil, podpreti člane nacionalnih društev pri udeležbi v mednarodnih intervizijskih skupinah, ki so z leti postale osrednja vsebina sodelovanja posameznih supervizorjev iz različnih držav, kultur in supervizijskih šol. Barbara omenja pomembnost t. i. Summer University ali poletnih šol, ki so postale redna oblika srečevanja članov nacionalnih društev za supervizijo. Tudi na zadnji mednarodni poletni šoli avgusta 2023 v Budimpešti je sodelovala v vlogi izvajalke delavnice Clayfulness.

V recepturo zgodbe teh 25 let je vnašala pomembno sestavino: preprosto, sproščeno, a pronicljivo energijo, ki je na dinamiko Društva delovala kot gorivo. Z Nušo Lasič je sodelovala pri projektu mednarodnih delavnic HASI (mednarodne supervizijske delavnice, kjer so sodelovali člani iz 4 držav: Madžarske (H), Avstrije (A), Slovenije (S) in Italije (I)). Vplivala je na to, da so bili diplomanti supervizije s PEF vpisani v register poklicev. Soustvarjala je številne študijske dneve (npr. v Gozdu Martuljku, Borza znanja), organizirala in vodila različne seminarje v Sloveniji, širila horizonte, tudi mednarodne, z udeležbami na konferencah in izvajanjem delavnic. Barbara Gogala je v prispevku (2018) povedala, da

je v letih od 2010 do 2014 v ANSE v ospredje stopila tema skupnih standardov in medsebojnega priznavanja kvalifikacij za supervizorja. Potrebno je bilo poiskati skupne imenovalce med različnimi supervizijskimi tradicijami in šolami, kar so opravili v okviru projekta ECVISION (v okviru razpisa Leonardo da Vinci). Rezultata tega sodelovanja sta Evropski pojmovnik supervizije in koučinga (2016) in Evropski okvir kompetenc za supervizijo in koučing (2017). Oboje so člani našega DSKOS uspešno prevedli v slovenski jezik v letih 2016 in 2017.

Leta 2011 je predsednica Društva za supervizijo postala Darja Matičetova. Pripovedovalka življenja. Skrbnica mehkih in toplih odnosov. V opisovanju vsebin iz zgodovine Društva se je rada ustavljala ob drobnih zgodbicah, na videz nepomembnih, a hkrati prepotrebno poglobljenih in pomembnih za Društvo (Stergar, 2023d). Predsednica, ki je v pogovoru ustavljala tempo, saj je iz nje v veliki meri govorila tudi supervizorka. Reflektivno se vrača v preteklost, postavlja v sedanost in razmišlja o prihodnosti, kar je krasilo njeno delo predsednice in tudi sedanje delo kot članice Društva IO. V odnose z drugimi je vnašala prepotrebno širino in globino. Paralelno se je razvijala z realitetno terapijo in skrbela za njeno integriteto v supervizijsko delo – na nek spontan, neprisiljen način. Soustvarjala je spletno stran Društva. Poudarjala je povezovanje v Društvu. Sledila je svojim mislim (prav tam), da je »... potrebno pri vodenju in postavljanju Društva slediti občutku, postavljanju pogojev za to, da se ljudje družijo, naredijo kaj skupaj, s čimer se krepijo vezi«. Pomembna ji je bila socialna nota našega dela; neoliberalna mantra zaslužkarstva je ni nagovarjala. Ves čas se je borila za dostopnost supervizije in njen prodor v šolsko polje. S svojimi kvalitetami – humorjem, pronicljivostjo, skrbjo za sočloveka, močjo dialoga, pripadnosti – je prepoznavala energijo in trud drugih. V DS je pomagala širiti koncept družbene odgovornosti in ga pretačati v prakso. Pomembno je prispevala h krepitvi sodelovanja DS z ANSE: se udeležila poletne šole, konference, srečanj predsednikov in generalne skupščine. Soustvarjala je most med različnimi generacijami (prav tam).

Brigita Rupar je prevzela vodenje DS z ekipo IO v letih od 2015 do 2021. V Društvu je sodelovala že na samem začetku. Bila je

ena od študentk prve generacije specializacije. Sprva je bila članica različnih izvršnih odborov, udeleženka različnih konferenc in izobraževanj v tujini. V društvenih aktivnostih je sodelovala z dušo in srcem. Pravi, da je »videla smisel v tem«, supervizija jo je takoj nagovorila (Stergar, 2023e). Veliko energije je skupaj s kolegi vložila v postavljanje spletne strani Društva, skrbela za razvoj vsebin in organizacijo različnih seminarjev ter tako pomagala pri razvoju in prepoznavnosti supervizije ter Društva. V letu 2017 se je preimenovalo: postalo je Društvo za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje⁸. Soorganizirala je različne študijske dneve (Debeli rtič, Bled, Celjska koča itn). Soustvarjala je register supervizorjev in kovčev.

Vztrajno, dosledno in predano je opravljala različne vloge v Društvu: tajnice, blagajničarke in potem tudi predsednice. Paralelno je razvijala svojo akademsko kariero v sklopu Pedagoške fakultete UL in bila prva, ki je doktorirala na smeri Supervizija, osebno in organizacijsko svetovanje.⁹ Svoja poznanstva z drugimi strokovnjaki in profesionalne vezi je delila s člani Društva ter tako pomagala pri profesionalnem razvoju njegovih članov in Društva kot celote. Pri delovanju sta jo krasila timski pristop in skromnost. Bila je del ekipe prevajanja in priredbe Evropskega pojmovnika in Evropskega okvirja kompetenc supervizije in koučinga. V času njenega predsedovanja je nastalo glasilo Mreža odnosov. Pomembno je prispevala k širitvi idej in prakse supervizije v šolstvu. Prispevala je k razvoju teorije supervizije (simpoziji) z različnimi članki in drugimi znanstvenimi ter strokovnimi objavami (Stergar, 2023e).

Marina Ristič je z novim IO prevzela vodenje DSKOS v obdobju od 2021 do 2023. Za to obdobje je bilo značilno, da je bila potrebna fleksibilnost, da so se dejavnosti in vsebine navkljub času covida-19 (predvsem v letu 2021) ohranjale. Marinini energičnost, znanje iz različnih področij, neposrednost in sposobnost večopravnosti so povezali članstvo ter ponudili nove oblike vsebin: DSKOS je bil aktiven na Facebooku, zagnali in obdržali so se (obstajali so

⁸ Ime je dobilo še tretjo spremembo v letu 2023 pod predsedstvom Vesne Savarin. V skladu z nasveti jezikoslovcev smo spremenili črko u pri besedi »koučing« v črko v. Društvo se sedaj imenuje Društvo za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje (dalje DSKOS).

⁹ Doktorat pod mentorstvom dr. Alenke Kobolt (2014): Razvoj refleksivnega mišljenja in supervizija pedagoških delavcev.

že prej) spletni večeri, na katerih smo skušali opolnomočiti člane za izvajanje supervizije in kovčinga tudi preko spleta, prenovljena je bila spletna stran. Marina je bila sicer v DSKOS aktivna že pred tem. Nekajkrat je že bila v izvršnih odborih, kjer so jo odlikovale zagnanost, povezovalnost in nesebičnost. Urejala je društveno publikacijo Mreža odnosov in skrbela za IKT-podporo ter izgled DSKOS. Bila je zagovornica našega vključevanja v mednarodne intervizijske skupine (v okviru članstva v ANSE) in promotorica supervizije v šolstvu. S kolegicami je bila pobudnica cikla Edukativna supervizija. Bila je soorganizatorica in voditeljica več študijskih dni, bodisi v vlogi koordinatorice ali nosilke delavnic. Za Marino je značilno deljenje dobrih praks, znanj, metod in vsega, kar je imela in bila, oseba s širino – na človeški in strokovni ravni. Brez potrebe po postavljanju v ospredje, v skrbi za skupnost in razvoj posameznikov v njej je s svojim empatičnim pristopom pomembno vplivala na prepoznavnost našega DSKOS in povezovanje z drugimi društvi ter segmenti širše družbe. V šali se je je zaradi večopravilnosti oprijel vzdevek »Hobotnica«: ni je stvari, ki se je njena lovka ni dotaknila. Povezovala je člane, ki so se želeli uveljaviti v superviziji na področju šolstva, in s svojimi znanji sooblikovala novo generacijo študentov na PEF.

Vesna Savarin je z novim izvršnim odborom prevzela vodenje DSKOS v letu 2023. Po spremembi v imenu DSKOS se je v tem prazničnem letu posvečala organizaciji praznovanja 25. obletnice DSKOS z željo, da bi se ohranili spomini na doprinos začetnikov ter hkrati ustvarjal prostor za nove člane. Organizirani so bili študijski dnevi Preplet strokovnih in prijateljskih vezi, ki so prisotne ponovno spomnili na dve bistveni usmeritvi DSKOS: v vsebino (cilji, povezani z učenjem, profesionalnim razvojem, promocijo itn.) ter v odnose (kako smo mi, člani DSKOS, med seboj, kako tudi ta vidik krepimo v svojem društvu). V svojem raziskovalnem delu in usmeritvi skuša v društvu odpirati prostor tudi kovčingu in organizacijskemu svetovanju. Pred vami je tematska številka revije Socialna pedagogika, ki obeležuje 25. obletnico DSKOS in skuša ponovno utreti pot uveljavljanju enega izmed treh stebrov,

omenjenega v začetku tega prispevka, ki je pomemben za razvoj neke stroke – raziskovanju.

KJE SMO IN KAM GREMO?

Društvo za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje skuša slediti zastavljenim ciljem. Niha med vsebinskimi in odnosno zastavljenimi cilji ter skuša na ta način skrbeti za profesionalni in osebni razvoj svojih članic in redkih članov ter za njihovo povezovanje. V DSKOS si želimo, da bi bilo predvsem povezovanja z drugimi institucijami s sorodnih področij še več. DSKOS ima svojo vizijo (<https://www.drustvozasupervizijo.si/drustvo/cilji-drustva/>). Če iz nje izluščimo vrednote, ki jim skušamo slediti in jih živeti, izstopajo naslednje: strokovnost, razvojna usmerjenost, odprta komunikacija, empatija, soustvarjanje, učinkovitost, etičnost, proaktivnost, sinergičnost, refleksivnost, aktivnost, radovednost, povezovanje, družabnost in transparentnost. Na podlagi vizije smo postavili cilje.

Trenutni cilji DSKOS so (Vizija in cilji DSKOS, b. d.):

- izmenjava informacij in izkušenj ter razvijanje različnih oblik sodelovanja posameznikov in organizacij, ki se ukvarjajo s supervizijo na nacionalni in mednarodni ravni;
- prirejanje strokovnih srečanj ter oblik nadaljnega usposabljanja v obliki posvetovanj, seminarjev, konferenc in podobno;
- obveščanje javnosti o dosežkih, možnostih in spoznanjih na področju supervizije;
- uveljavljanje poklicnih standardov, poklicne etike ter poklicne avtonomije na področju supervizije;
- spodbujanje usposabljanja supervizorjev in skrb za kakovost supervizije s pomočjo uveljavljanja mednarodnih standardov v izobraževalnih programih za supervizorje;
- razvijanje mreže intervizijskih in supervizijskih skupin med člani Društva in organizacijami.

Vidimo, da se cilji niso veliko spremenili. Prvi dve točki sta DSKOS usmerili bolj v funkcijo povezovanja in sodelovanja (na državni in

mednarodni ravni). Zelo uspešno zasledujemo 2. cilj v obliki študijski dni, supervizijskih večerov, spletnih supervizijskih večerov, simpozijev in okroglih miz. DSKOS si bolj ali manj uspešno prizadeva, da bi povečal nabor članstva in pritegnil supervizorje ter kovče različnih modalitet in z različnih poklicnih področij (sociala, zdravstvo, psihoterapija).

Potrebno se je zavedati, da je bilo povpraševanje po superviziji na pedagoškem področju v začetku tisočletja v porastu, medtem ko je v zadnjih desetih letih upadalo. Drugačna je situacija v socialnem varstvu, kjer so supervizijo umestili v zakon in s tem poskrbeli tako za dvig interesa za izobraževanje za supervizorje kot tudi za strokovno pomoč pri izgorelosti in večjo kakovost dela strokovnih delavcev v sociali ter dosegli financiranje supervizij s strani ministrstva za socialo (Rupar, 2018a). O čem podobnem bo potrebno razmišljati tudi na šolskem polju.

Želimo si, da bi Društvo postalo osrednji združevalni prostor vseh, ki delamo na področju supervizije, kovčinga in razvoja organizacij, ter da bi prek različnih oblik strokovnega druženja plemenitili veščine in bogatili svoja znanja (Rupar, 2018a).

Kot je razmišljala Kobolt (2018), naj bo Društvu v ponos, da vključuje tako tiste, ki so zaključili prej specialistični in sedaj magistrski študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani, kot tudi tiste, ki so zaključili druge programe (na primer program izpopolnjevanja po dokončanem študiju in nekajletni praksi, kot se je študij razvil na fakulteti za socialno delo). Vrata so odprta tudi tistim, ki so zaključili kakšno od terapevtskih modalitet in opravljajo supervizijsko delo (prav tam).

Tudi zato je praznovanje te obletnice pomembno. Ne le za članice in člane društva, tudi za tiste, ki so se v supervizijske, kovčing ali organizacijsko usmerjene procese v tem obdobju vključevali. In imeli priložnost osebno izkusiti, kakšen pomen in vlogo je imela oziroma ima supervizija/kovčing/organizacijsko svetovanje v njihovem profesionalnem razvoju.

SKLEPI

V članku so predstavljene okoliščine nastanka Društva za supervizijo v letu 1998. Predstavljeni so razvoj ter nekateri ključni dogodki v njegovi zgod(b)ovini, ki so prispevali k postavitvi, postopni uveljavitvi in mednarodnemu delovanju društva v sklopu evropske organizacije ANSE. Društvo se je preimenovalo v Društvo za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje z novo vizijo in cilji, ki jim skuša slediti. Poudarjeni so prispevki vsake od predsednic Društva, ki so – seveda v sodelovanju z vsakokratnim izvršnim odborom – skušale peljati Društvo v ustrezno smer. Pomembno vrednost temu članku doda **PREGLEDNICA 1**, kjer so prikazani ključni dogodki v zgodovini DSKOS od leta 1998 do danes. Gre za nadgradnjo prispevka Lasič in Rupar (2018), ki sta podali Zgodovinski pregled pomembnejših aktivnosti društva od ustanovitve 1998 do leta 2018. Poleg slončka, skupnih izkušenj članov in članic DSKOS so tovrstni zgodovinski pregledi lahko ena izmed pomembnih točk skupinske identifikacije (Kdo smo mi?) njegovih članic ter članov.

PREGLEDNICA 1

Zgodovinski pregled pomembnejših aktivnosti Društva za supervizijo, kovčing in organizacijsko svetovanje od ustanovitve dalje

	naziv/ime	vsebina	kraj
25. 5. 1998	Društvo za supervizijo (v nadaljevanju DS)	Ustanovna skupščina: imenovan je prvi IO DS (N. Lasič, T. Vec, M. Vodeb Bonač, B. Gogala Švarc), prva predsednica Sonja Žorga.	Ljubljana
1998	dan odprtih vrat DS	Dogajanje na področju supervizije v Sloveniji – dogodka se je udeležilo 58 strokovnjakov z različnih področij, nekateri s svojimi prispevki.	Ljubljana
1998	Novičke (glasilo)	Izhajati začnejo Novičke (glasilo DS). Urednica B. Gogala.	Ljubljana
1998	ANSE	Sonja Žorga postane članica IO ANSE.	Dunaj
1998	DS in ANSE	DS postane polnopravna članica ANSE.	Budimpešta
1998	statut, zgibanke in logotip DS	Statut DS pripravi B. Gogala. Grafično podobo logotipa, žiga in zgibanke DS oblikuje Dušan Pirih Hup, vsebino zgibanke pripravi IO.	Ljubljana

	naziv/ime	vsebina	kraj
1999	projekt mednarodne delavnice HASI (Madžarska, Avstrija, Slovenija, Italija)	Začetek 2-letnega projekta prve mednarodne intervizijske skupine v okviru ANSE. Udeleženci iz Slovenije: N. Lasič, B. Gogala, M. Vodeb Bonač.	Budimpešta, Fiesa, Bolzano, Dunaj
1999	Skupina za zagotavljanje kvalitete dela in razvoj poklicnega profila supervizorja	Oblikuje se skupina; člani so B. Bogataj, B. Pucelj, N. Lasič, S. Žorga, R. Zupančič.	Ljubljana
2000	prva konferenca ANSE	Predstavitve prispevkov: S. Žorga: Supervision and Coaching in Slovenia, B. Gogala in N. Lasič: Predstavitve delavnic HASI. Konferenca se je udeležilo skupno 7 članic društva.	München
2000	okrogla miza in skupščina DS	Naslov okrogle mize: Zagotavljanje kvalitete in razvoj poklicnega profila supervizorja. Člani Skupine za zagotavljanje kvalitete dela in razvoj poklicnega profila supervizorja predstavijo predlog za kriterije, ki jih mora izpolnjevati supervizor, in normative ter standarde za izvajanje supervizije. Razpravo moderira S. Žorga.	Ljubljana
2001	Psihohigienski dnevi DS občni zbor DS	Organizirata Julija Pelc in Tomaž Vec. Novi IO: N. Lasič, B. Rupar, M. Vodeb Bonač, J. Mijoč, S. Žorga (predsednica).	Kandrš
2001	kriteriji za pridobitev naziva supervizor/ka in normativi ter standardi za izvajanje supervizije	Sprejeti kriteriji DS, ki jih mora izpolnjevati supervizor/ka, in normativi ter standardi za izvajanje kakovostne supervizije. Pripravi skupina: B. Bogataj, B. Pucelj, N. Lasič, S. Žorga, R. Zupančič.	Ljubljana
2001	skupščina ANSE	Udeležijo se je S. Žorga, N. Lasič, J. Mijoč.	
2001	spletna stran	Oblikovana je prva spletna stran. Urejata jo D. Kralj in J. Mijoč.	Ljubljana
2002	generalna skupščina ANSE, študijski dnevi, skupščina DS	Generalna skupščina ANSE je potekala sočasno z mednarodnimi študijskimi dnevi DS. Predsednica DS postane Nuša Lasič. Član IO ANSE postane Janko Mijoč.	Fiesa
2003	mednarodna poletna šola ANSE	Delavnico Medkulturni dialog izvedeta B. Gogala in N. Lasič.	Salgatorjan, Madžarska
2003	študijski dnevi	S. Žorga: delavnica Preferred Futuring (Ustvarjanje prihodnosti)	Zreče
2004	druga konferenca ANSE («Problem of Values – a Challenge for Praxis and Theory in Supervision and Coaching»)	Udeležili so se je B. Rupar, T. Rupnik Vec, S. Žorga, N. Lasič, J. Mijoč, B. Gogala.	Leiden, Nizozemska
2004	dopis Socialni zbornici	Oblikovani so predlogi k merilom za izbiro supervizorjev pri Socialni zbornici (N. Lasič).	Ljubljana

	naziv/ime	vsebina	kraj
2004	čajanka intervizijskih skupin	Ljubljanska intervizijska skupina organizira srečanje članov drugih intervizijskih skupin (T. Vec).	Ljubljana
2004	študijski dnevi in skupščina DS	Predsednica postane B. Gogala. Člani IO: B. Rupar, S. Žorga, D. Matičetova, J. Pelc, J. Mijoč.	Gozd Martuljek
2005	seminar z Liljo Cajvert	PeF organizira seminar L. Cajvert »Kreativni pristopi v superviziji«, ki se ga udeležijo posamezni člani DS.	Jezersko
2005	študijski dnevi	J. Škrli: Učeca se organizacija, Supervizija v organizaciji (simpozij).	Fiesa
2005	čajanka intervizijskih skupin	Primorska intervizijska skupina organizira srečanje članov drugih intervizijskih skupin.	Koper
2005	izvršni odbor ANSE	Barbaro Gogala povabijo v IO.	
2006	konferenca in generalna skupščina ANSE (»Supervision – Professional Counselling«)	Udeležita se je B. Gogala in J. Mijoč. Članica IO ANSE postane B. Gogala.	Kaunas, Litva
2006	študijski dnevi in skupščina DS	Vsebina: Borza znanja. Izvoljeni novi člani IO: B. Rupar, N. Lasič, D. Matičetova, J. Škrli. Predsednica B. Gogala.	Ljubljana
2007	aktivirana spletna stran	Člani IO pripravijo spletno stran: T. Rupnik Vec, B. Rupar, D. Matičetova.	Ljubljana, Lucija
2007	10. obletnica ANSE	Udeležita se je S. Žorga in B. Gogala.	Dunaj, Avstrija
2007	študijski dnevi	N. Kogoj: Coaching v živo, T. Pugelj: LEGO – resna igra.	Logatec
2008	konferenca in generalna skupščina ANSE (»Counselling in a Multicultural Europe, A Key Competence Within Long Life Learning in projekt Grundvig«)	Udeležita se je B. Gogala in N. Lasič.	Temišvar, Romunija
2008	seminar z L. van Kesselom	PeF organizira seminar »Coaching – izziv za supervizorja«, ki se ga udeležijo nekateri člani DS.	Most na Soči
2009	študijski dnevi	Članica IO ANSE B. Conrad pripravi delavnico o superviziji z menedžerji. Predsednik IO ANSE W. Knopf predstavi dejavnost ANSE in avstrijskega društva. IO ostane nespremenjen.	Lucija
2009	1. srečanje predsednikov društev ANSE	Sodeluje B. Gogala.	Dunaj, Avstrija

	naziv/ime	vsebina	kraj
2009	mednarodna poletna šola ANSE	Sodeluje B. Gogala.	Dublin, Irska
2009/ 2010	ANSE Grundtvig projekt »Counselling in a Multicultural Europe«	Pri pripravi projekta sodelujeta B. Gogala in M. Cerkovnik Hvala.	več lokacij: Berlin, Winterturn, Dunaj
2010	2. srečanje predsednikov društev ANSE	Sodelujeta D. Matičetova in B. Gogala.	Dunaj, Avstrija
2010	generalna skupščina ANSE	Sodelujejo D. Matičetova, M. Golja, M. Cerkovnik Hvala in B. Gogala.	Dunaj, Avstrija
2010	študijski dnevi	J. Pelc in T. Verbnik Dobnikar: Ustvarjalnost v superviziji – uporaba maske	Kranjska Gora
2011	Poletna šola ANSE (»Inspiring moments in supervision. How to promote change?«)	Udeležili so se je B. Rupar, D. Matičetova, M. Golja in A. Kobolt.	Stavanger, Norveška
2011	študijski dnevi in občni zbor DS	C. Knoll in Š. L. Knoll: Umetnostna improvizacija v superviziji Izvoljen nov IO v sestavi: D. Matičetova (predsednica), B. Rupar, B. Gogala, M. Golja, C. Knoll in A. Semenič.	Rakičan
2012	trening kovčinga za supervizorje	Izvede B. Gogala.	Ljubljana
2012	3. srečanje predsednikov ANSE	Sodelujeta D. Matičetova in B. Gogala.	Dunaj
2012	konferenca ANSE »Crossroads in Europe«	Sodelujeta D. Matičetova in B. Gogala.	Berlin
2012	generalna skupščina ANSE	Sodelujeta D. Matičetova in B. Gogala.	Berlin
2012	3. hrvaška konferenca o superviziji (»Postignuća i izazovi razvoja supervizije«)	Udeleženke s prispevki: S. Žorga, A. Kobolt, T. Rupnik Vec, B. Rupar.	Opatija
2012	seminar »A Narrative Approach to Coaching«	Gostovanje ameriškega kovča D. Drakea. Organizira PeF.	Ljubljana
2013	uvrstitev poklica supervizor v Standardno klasifikacijo poklicev	Opis pripravila in za vpis v register poskrbela B. Gogala.	Ljubljana
2013	mednarodna poletna šola ANSE »Trust«	Sodeluje B. Gogala.	Kaunas, Litva
2013	študijski dnevi	D. Bardutzky Boben: Motivacijski intervju, T. Rupnik Vec: Tehnike za delo z emocionalnimi stanji.	Pliskovica
2014	konferenca ECVision (»A European System of Comparability and Validation of Supervisory Competences«)	Udeležili so se je B. Gogala, T. Vec, B. Rupar.	Bruselj
2014	strokovna druženja	Popoldanske delavnice celo leto: M. Čad: KLIK model, M. Ristič: Metodični vidiki dela v veliki skupini, A. N. Mulej: Vrednote, vizija, poslanstvo društva. Organizira J. Stergar.	Ljubljana, Bled

	naziv/ime	vsebina	kraj
2014	projekt ANSE in UNICEF v Bosni	Sodelujejo T. Vec, S. Žorga, B. Čibej, Ž. Trušnovec, B. Gogala.	Neum, BIH
2014	4. srečanje predsednikov ANSE	Sodeluje B. Gogala.	Dunaj
2014	generalna skupščina ANSE	Sodeluje B. Gogala.	Dunaj
2014	študijski dnevi	Predstavitev produktov projekta ECVision ANSE: Evropski pojmovnik in Okvir kompetenc supervizije in koučinga, V. Selan: Koučing za osebni razvoj.	Veržej
2015	mednarodna poletna šola ANSE	Sodeluje B. Gogala.	Zadar
2015	prva raziskovalna konferenca o superviziji in koučingu v organizaciji ANSE	Udeležili so se je B. Gogala, S. Žorga in B. Rupar, ki predstavi raziskavo Effects of the Supervision Process on Teachers' Self-Regulation.	Budimpešta
2015	študijski dnevi J. Bečaja	Retrospektiva Janeza Bečaja – vodila J. Škrlić in T. Vec: Čuječnost in stik s sabo – vodili J. Stergar, M. Ristić in C. Ornik. Izvoljen nov IO: B. Rupar (predsednica), V. Selan, A. Eiselt, T. Vec, J. Stergar.	Debeli Rtič
2016	študijski dnevi Janeza Bečaja	M. Ristić, V. Selan in J. Stergar: »Od kod lahko supervizija črpa?« Predstavljen je prevod Evropskega pojmovnika supervizije in koučinga. Preimenovali Društva za supervizijo v Društvo za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje.	Celjska koča
2016	skupščina ANSE	Udeležba: B. Rupar in V. Selan.	Avstrija, Dunaj
2016	Evropski pojmovnik in Evropski okvir kompetenc	Prevod Evropskega pojmovnika in Evropskega okvira kompetenc v slovenski jezik. Prevajalci: A. Eiselt Čreslovnik, B. Rupar, V. Selan Kure, J. Stergar, T. Vec in S. Žorga, D. Fišer.	Ljubljana
2017	študijski dnevi in skupščina DS	C. Knoll: O pomenu neverbalnega izkustva v superviziji, M. Čad: Kdo sem jaz v očeh družbe? Izvoljen nov IO v sestavi: B. Rupar (predsednica), IO: V. Selan, A. Eiselt Čreslovnik in D. Fišer, C. Knoll.	Bled
2017	Simpozij »Supervizija in koučing – uvidi v strokovno prakso«	Plenarna predavanja: T. Vec, B. Rupar, C. Knoll. Delavnice: C. Knoll, V. Selan, A. Nuša Mulej, M. Ristić, P. Založnik. Izšli prvi 2 številki internega e-glasila. Urednica D. Fišer.	Ljubljana
2017	mednarodna poletna šola ANSE	V. Selan se udeleži in vodi delavnico.	Nizozemska, Rotterdam
2018	študijski dan	Praznovanje 20-letnice DSKOS. Plenarna predavanja: L. Šugman Bohinc: Skupni dejavniki supervizije in visokošolsko izobraževanja: kje smo in kam lahko gremo?, A. Kobolt: Izzivi supervizije pri psihosocialnem delu z ljudmi; okrogla miza: S. Žorga, N. Lasić, B. Gogala, D. Matičetova; izkustveni delavnici: J. Pelc: Raziskovanje meja v odnosu z drugimi v superviziji, T. Rožič: Čustvena dinamika v superviziji.	Ljubljana

	naziv/ime	vsebina	kraj
2020	spletni večer s Hrvaškim društvom za supervizijo in organizacijski razvoj	Predstavitve hrvaškega društva (K. Urbanc in T. Vlašić)	Zoom
2020	supervizijski spletni večeri preko aplikacije Zoom	IO DSKOS M. Ristić: Supervizor v virtualnem svetu	Zoom
2021	skupščina DSKOS	M. Ristić je postala nova predsednica. IO: J. Stergar, V. Selan, A. Dangubič in A. Eiselt Čreslovnik.	Ljubljana (Zoom)
2021	8 spletnih supervizijskih večerov	Organizira IO DSKOS: Spletna orodja za delo na daljavo, Pisne refleksije: zakaj, čemu, kako?, V. Selan: Koučing v Sloveniji in na spletu?, A. Čorić: Čuječnost v procesu.	Zoom
2021	študijski dnevi	Od supervizorja do kouča in organizacijskega svetovalca: V. Selan: Kdo ali kaj je kouč?, Š. Frlec: Organizacijsko svetovanje, D. Matičetova in B. Golja: Supervizor ekspert – supervizor mojster.	Loški Potok
2022	študijski obisk L. van Kessel	Modeli in oblike supervizije (v organizaciji PEF)	Ljubljana
2022	študijski dnevi	Začimbe: metode in tehnike v procesu supervizije: B. Gogala: Clayfulness: delo z glino v superviziji, J. Stergar: Elementi pozitivne supervizije, V. Savarin: Ego stanja v superviziji.	Kras
2022	študijski obisk	študentke programa supervizije z Univerze Banja Luka	Ljubljana
2022	edukativna supervizija	V. Savarin, M. Ristić, A. Eiselt Čreslovnik, A. N. Mulej, A. Čorić	Ljubljana
2022	generalna skupščina ANSE	J. Stergar: predstavitev DSKOS	Talin/Zoom
2023	skupščina DSKOS	Izvoljen nov IO: A. Eiselt Čreslovnik, D. Matičetova, A. Čorić, J. Stergar. Predsednica V. Savarin. Sprememba v imenu DSKOS: <i>koučing v kovčing</i> .	Kras
2023	praznovanje 25. obletnice DSKOS	IO pripravi praznovanje 25. obletnice DSKOS; zahvala dosedanjim predsednicam.	Ljubljana
2023	poletna šola ANSE: »With words and Beyond: Values and Identity in an Incomprehensible World«	Udeležba B. Gogala in A. Kobolt. B. Gogala je aktivno sodelovala z delavnico Clayvision.	Budimpešta
2023	študijski dnevi	Preplet strokovnih in prijateljskih vezi: A. Čorić: Čuj! Prisluhni sebi kot svetovalcu s pomočjo čuječnosti, A. Eiselt Čreslovnik: Senzibilna komunikacija, A. Kobolt in B. Gogala: Poročilo s poletne šole v Budimpešti, D. Matičetova: Refleksija in pogled naprej.	Kras

Prerejeno po Lasič, N. in Rupar, B. (2018). Retrospektiva. Zgodovinski pregled pomembnejših aktivnosti društva od ustanovitve 1998 dalje. *Mreža odnosov. Posebna izdaja e-glasila Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 2(3), 8–9.

LITERATURA

- Evropski pojmovnik supervizije in koučinga.* (2016). https://drustvozasupervizijo.splet.arnes.si/files/2016/12/Pojmovnik_ECVision.pdf
- Evropski okvir kompetenc za supervizijo in koučing.* (2017). <https://drustvozasupervizijo.splet.arnes.si/files/2017/06/Okvir-kompetenc-ECVision.pdf>
- Gogala, B. (2018). Kratek oris sodelovanja v ANSE v letih 2006–2014. Mreža odnosov. Posebna izdaja e-glasila *Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 2(3), 6.
- Kobolt, A. (2018). Spominski utrinki ob 20-letnici Društva za supervizijo. Mreža odnosov. Posebna izdaja e-glasila *Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 2(3), 4–5.
- Lasič, N. in Rupar, B. (2018). Retrospektiva. Zgodovinski pregled pomembnejših aktivnosti društva od ustanovitve 1998 dalje. Mreža odnosov. Posebna izdaja e-glasila *Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 2(3), 8–9.
- Lasič, N. (2018). Spomin s prve poletne šole na Madžarskem »Medkulturni dialog«. Mreža odnosov. Posebna izdaja e-glasila *Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 2(3), 7.
- Novak, B. A. (2018). Vrata nepovrata: epos. Knj.1, Zemljevidi domotožja. Goga.
- Rupar, B. (2014). *Razvoj refleksivnega mišljenja in supervizija pedagoških delavcev: doktorska disertacija* [Doktorska disertacija]. Univerza v Ljubljani, Pedagoška fakulteta.
- Rupar, B. (2018a). Uvodnik. Mreža odnosov. Posebna izdaja e-glasila *Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 2(3), 1.
- Rupar, B. (2018b). Intervju s prvo predsednico društva Sonjo Žorga. Mreža odnosov. Posebna izdaja e-glasila *Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 2(3), 2–3.
- Stergar, J. (2023a). *Intervju s Sonjo Žorga* [Video]. Posneto v aplikaciji Zoom 9. 1. 2023. Neobjavljeno delo.
- Stergar, J. (2023b). *Intervju z Barbaro Gogala* [Video]. Posneto v aplikaciji Zoom 24. 1. 2023. Neobjavljeno delo.
- Stergar, J. (2023c). *Intervju z Nušo Lasič* [Video]. Posneto v aplikaciji Zoom 25. 1. 2023. Neobjavljeno delo.
- Stergar, J. (2023d). *Intervju z Darjo Matičetovo* [Video]. Posneto v aplikaciji Zoom 30. 1. 2023. Neobjavljeno delo.

- Stergar, J. (2023e). *Intervju z Brigito Rupar* [Video]. Posneto v aplikaciji Zoom 30. 1. 2023. Neobjavljeno delo.
- Stergar, J. in Selan, V. (2022a). Intervju s prvim predsednikom in ustanovitvenim članom ANSE Louisem Van Kesslom. *Mreža odnosov. Zrcalo časa. Interno e-glasilo Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 6(1), 2–5.
- Stergar, J. in Selan, V. (2022b). Intervju s Sonjo Žorga. *Mreža odnosov. Zrcalo časa. Interno e-glasilo Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 6(1), 6–7.
- Stergar, J. in Selan, V. (2022c). Intervju z Nušo Lasič. *Mreža odnosov. Zrcalo časa. Interno e-glasilo Društva za supervizijo, koučing in organizacijsko svetovanje*, 6(1), 9–11.
- Vec, T. (2023). Teoretična izhodišča razvojno-edukativno-integrativnega modela supervizije. *Socialna pedagogika* 27(3-4), 307–331.
- Videmšek, P. (2021). *Supervizija v socialnem delu: učenje na podlagi dobrih izkušenj*. Univerza v Ljubljani, Fakulteta za socialno delo.
- Vizija in cilji DSKOS. (b. d.). <https://www.drustvozasupervizijo.si/drustvo/cilji-drustva/>. *Zapisnik ustanovnega sestanka Društva za supervizijo*. (25. 5. 1998).
- Zapisnik ustanovnega sestanka Sekcije za supervizijo pri Združenju za socialno pedagogiko*. (20. 4. 1997).

STROKOVNI ČLANEK, PREJET NOVEMBRA 2023