



Celje - skladišče
D-Per

III 19/1983



1119831008,7

COBISS •

OBSEDAVAJ. CELJE

MERX VESTNIK

Številka 7 — Leto III — November 1983

Glasi delavcev sozd Merx

Sozd Merx združuje: Avto Tehnika Celje, Blagovni center Celje, Dravinjski dom Slovenske Konjice, Gostinsko podjetje Celje, Hoteli-gostinstvo Celje, Kmetijska zadruga Celje, Kmetijska zadruga Laško, Kmetijska zadruga Slovenske Konjice, Kmetijski kombinat Sentjur, Košenjak Dravograd, Mlinsko predelovalna industrija Celje, Moda Celje, Potrošnik Celje, Reklama Celje, Savinja Mozirje, Teko Celje, Tkanina Celje, Turist Nazarje, Zdravilišče Dobrna in delovna skupnost skupnih služb sozda. — Naklada: 7200 izvodov. Izhaja enkrat mesečno. — Ureja uredniški odbor: Jana Mladenović (glavni in odgovorni urednik), člani: Zdenka Zimšek, Karmen Magyar, Rado Teržan, Zdenka Detiček, Danica Dosedla, Boris Kmet, Mirjam Bevc, Fanika Ilijaš. Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, Delo — tozd Delavska enotnost. Naslov uredništva: Sozd Merx, Ul. 29. novembra 16, 63000 Celje — telefon (063) 21-352. Rokopisov in slik ne vračamo. Po sklepu republiškega komiteja za informiranje je glasilso sozda Merx Celje oproščeno plačevanja davka, sklep št. 421-1/72. Tisk: Tiskarna Ljudska pravica, Ljubljana.

Boljša oskrba potrošnikov v Draži vasi

Nove pridobitve delovne organizacije
Dravinjski dom

Temeljna organizacija Dom je na pobudo krajevnih skupnosti in s pomočjo združenih sredstev dogradila in uredila trgovski lokal v Draži vasi, ki je v sklopu doma občanov in gasilskega doma. Do tretje gradbene fraze so ga sezidali krajsani sami s svojimi sredstvi in nato pravico do uporabe tega trgovskega dela objekta brezplačno prenesli na temeljno organizacijo Dom.

Za dograditev in ureditev lastnih trgovskih prostorov je temeljna organizacija Dom vložila približno tri milijone dinarjev in s tem pridobila 140 kvadratnih

metrov poslovnih in skladiščnih prostorov, kar je za samo Dražo vas zelo velikega pomena, hkrati pa je bila to že nujna potreba za normalno oskrbo prebivalstva.

Nova poslovna enota bo sedaj s preselitvijo iz sedanjih najemniških prostorov, ki so bili veliki samo 60 kvadratnih metrov, veliko lažje oskrbovala potrošnike in jim nudila večjo izbiro blaga.

Delavci temeljne organizacije Dom so prepričani, da bodo z otvoritvijo tega novega trgovskega lokala zadovoljili potrebe krajanov Draže vasi in jim na ta način izkazali zaupanje.



Poslovni objekt v Draži vasi

Odklonili so našo pomoč

Akcija obiranja jabolk ni uspela

Predlog kolegijskega poslovodnega organa, da tudi delavci delovnih skupnosti oziroma režijski delavci pomagamo v proizvodnji, je bil dobro sprejet. Vsi delavci delovnih skupnosti, ki imajo sedež v Celju, so hoteli pomagati proizvodnji — konkretno — sodelovati pri obiranju jabolk na plantažah naših kmetijskih organizacij, to je Kmetijske zadruge Slovenske Konjice in Kmetijskega kombinata Sentjur.

Akcija naj bi trajala en teden, oziroma toliko časa, da bi se pri obiranju jabolk zvrstili vsi delavci, katerih pa ni bilo tako malo. Kmetijski delovni organizaciji pa bi obiralcem zagotovili samo malico in prevoz iz Celja do plantaže.

Pa se je zopet zapletlo, kot že tolikokrat, ko se nekaj dogovorimo, pa ne znamo izpeljati. Tokrat je bila krivda na strani kmetijskih delovnih organizacij.

Jabolka smo obirali le na plantaži Kmetijskega kombinata Sentjur od 19. septembra do 23. septembra, medtem ko je Kmetijska zadruga Slovenske Konjice odklonila našo pomoč. Naj samo navedem, da smo jim v lanskem letu delavci delovnih skupnosti nabrali približno 100 ton jabolk. Stroške pri obiranju so imeli samo z malico, zato menim, da v Kmetijski zadrugi Slovenske Konjice niso ravnali pravilno, da so letos odklonili našo pomoč in raje vzeli drage obiralce iz drugih krajev.

Tako se je letos udeležilo obiranja jabolk v tem kratkem času

preko 100 delavcev iz delovnih skupnosti delovnih organizacij Tkanina, Blagovni center, Mlinsko-predelovalna industrija, Potrošnik, Gostinsko podjetje Celje in delovna skupnost sozda. Ker se v enem tednu, kolikor je trajala akcija za obiranje jabolk, niso mogli zvrstiti vsi prijavljeni delavci, ker je Kmetijska zadruga odklonila pomoč, smo želeli nadaljevati obiranje jabolk v Kmetijskem kombinatu Sentjur, vendar tudi ta delovna organizacija ni bila zainteresirana. Glede na to, da niti Kmetijska zadruga Slovenske Konjice niti Kmetijski kombinat Sentjur nista pokazala zanimanja za našo pomoč oziroma za delovno silo, ki ji ni bilo treba plačati, bi bilo potrebno v bodoče razmisliti o smotnosti takšnih akcij.

Menim pa, da takšna odločitev naših kmetijskih delovnih organizacij ni pozitivno vplivala na delavce, ki so bili pripravljeni solidarnostno pomagati. V današnjih težkih gospodarskih razmerah bi morala vsaka takšna iniciativa »režijcev« dobiti zeleno luč.

Kaj je novega na področju izvoza?

V prvih devetih mesecih letošnjega leta smo celotni načrt fizičnega izvoza blaga v sestavljeni organizaciji Merx realizirali z 90,83 odstotka. Načrt generalnega izvoza pa smo ob triletni letju realizirali samo s 43,33 odstotka. Zato je naloga nas vseh, predvsem pa tistih delovnih organizacij, ki imajo možnost izvoza, da se še bolj potrudimo, da bi ob koncu leta dosegli vsaj načrtovani izvoz.

V oktobru smo izvozili 830 kunccev v Italijo ter 15 ton piščencev v Rusijo, oboje preko Kmetijske zadruge Laško.

Zadovoljni smo lahko z izvo-

zom jabolk, ki smo jih do danes izvozili v Belgijo in Nemčijo približno 450 ton.

Da bi dosegli načrt izvoza, poskušamo z izvažanjem novega blaga, raziskujemo nova tržišča. Tako smo na primer pričeli izvažati lesno ogelje v Italijo. Do danes smo ga izvozili že 100 ton. Poslali smo tudi ponudbo za izvoz gob, vendar kvaliteta ni ustrezala švicarskemu tržišču. Tudi za kisel zelje smo že imeli ponudbo za izvoz v Avstrijo, pa je bila izvozna cena tako nizka, da ni bila sprejemljiva za proizvajalca.

Zato bo potrebno ob obstoje-

čih zunanjetrgovinskih predpisih in težavah v zvezi z doseganjem konkurenčnosti našega blaga na zahodnoevropskem tržišču še večje prizadevanje vseh delavcev, ki se ukvarjajo z izvozom, od delovnih organizacij do marketing sektorja, če bomo hoteli doseči zastavljene cilje.

Biserka Sevshek

Menim, da smo v sestavljeni organizaciji Merx resnično premalo naredili na področju izvoza, morda tudi zaradi nekaterih subjektivnih vzrokov ali celo neodgovornosti izvoznih delovnih or-

ganizacij, predvsem direktorjev. Pri nas ni kvaliteten gob, akcija zbiranja borovnic ni uspela itd. Kako to uspeva drugim sozdom v Sloveniji? V Emoni so na primer načrt izvoza presegli prav z izvozom gob, borovnic, industrijskih jabolk, žab, polžev, želv, močeradov, seveda preko dobro organiziranih odkupno-predelovalnih postaj po celi Jugoslaviji. Tako žabe in polže love in zbirajo v Makedoniji in Vojvodini ljudje, s katerimi je Emona sklenila dolgoročne pogodbe, oziroma samoupravne sporazume s kmetijskimi zadrugami.

Jana Mladenović

Obrekovanje

Le redko se dogaja, da obrekovanje dobi svoj epilog na seji delavskega sveta ali na sejah drugih organov samoupravljanja v katerikoli delovni organizaciji, članici sozda, ali pa na nivoju sozda. Praviloma takrat obrekovanje posameznika ali dejavnice, ki naj bi ga storila skupina ljudi, potihne. Toda tega je veliko in nemogoče ga je ustaviti na ta način, da bi na sejah organov samoupravljanja namesto točke razno uvedli na primer: demantiranje lažnih govoric.

Obrekovanje na osnovi polresnic in razširjanje lažnih govoric imajo nekateri delavci, predvsem tisti v delovnih skupnostih, za sestavni del svojih delovnih nalog. Skoraj ne mine dan, da ne bi na ta ali oni način »spustili« vest, bodisi kot vprašanje ali kot novico iz prve roke.

Zlonamerne govorice in obrekovanja

imajo pogosto neljube posledice. Sodelavci se pričenejo tistega, ki ga obrekuje, izogibati, ne zaupajo mu in iz morebitne majhne napake naredijo veliko katastrofo. Značilnost obrekovanj je, da jih le redki upajo povedati tistemu, ki ga zadevajo. To so običajno le najboljši osebni prijatelji. Cilj teh blatenj ni zboljšati razmere, temveč te še poslabšati. Torej, kadar je na tapeti odgovorna tovarišica ali tovariš, gre za omajanje njihovega ugleda ali za zmanjšanje njihove avtoritete.

Kdo so tisti, ki »lansirajo« največ lažnih vesti, polresnic in obrekovanj?

Odgovor na to vprašanje je lahko zelo enostaven: govorice širijo tisti, ki nimajo dovolj dela za osemurni delovnik, zlasti pa tisti, ki bi jih morebitna sprememba v organizaciji dela prizadela toliko, da bi morali pričeti delati. Vojaški strategji trdijo, da je napad najboljša obramba. Zato bi si tisti,

ki širijo takšne govorice, bolj zaslužili ime strategji kot pa obrekovalci, kajti v svojo obrambo vedno pričenejo napadati druge. Seveda je njihov napad v tem, da začnejo širiti govorice, iz muhe naredijo slona, iz dima požar.

Kasneje, ko jih vprašajo, zakaj so si izmislili takšne govorice, se izgovarjajo, da so to izvedeli iz zanesljivih virov, ki menda sežejo tja do cekaja ali do zvezne vlade. Ko se izkaže prava resnica, se zopet izgovarjajo, da bi se »tista« informacija uresničila, če ne bi prišlo nekaj »vmes«. Še bolj enostavno pa je izgovarjanje, češ to in to mi je povedal nekdo iz sozda, ki ga sicer ne poznam. Ali pa; to mi je povedal tisti iz Ljubljane, s katerim sodelujem poslovno.

Obrekovanjem in govoricam nasedamo skoraj vsi. Prenašajo jih celo taki, ki jim tega ne bi prisodili in so zaradi tega te informacije »preverjene«. Morali bi se pa vendarle že zavedati, da je tudi med odgovornimi tovariši precej takih, ki nimajo dela za osem ur.

Nekaj pa vendar morajo delati!

**ROKOVNIK '84
PRIROČNIK**

**Bogatejši,
ustreznejši!**

za 290.00 din

Delavska enotnost



Seja kolegija direktorjev

Seja kolegija direktorjev delovnih organizacij, članic sozda Merx je bila 13. oktobra v Celju. Prisostvovali so ji tudi odgovorni delavci delovne skupnosti sozda.

Največ pozornosti so posvetili oceni trenutnih gospodarskih razmer v posameznih delovnih organizacijah, investicijski politiki v letu 1984 in organizaciji delovnih skupnosti v posameznih okoljih.

Naloge, ki nas čakajo, oziroma sklepi sprejeti na kolegiju direktorjev, so naslednji: sprejeti moramo dolgoročne stabilizacijske programe, vse sile moramo podrediti večji storilnosti, produktivnosti, zahtevati večjo odgovornost za kvaliteto in učinkovito opravljanje dogovorjenih nalog, predvsem od odgovornih

delavcev. Blagovne tokove moramo povezovati in enotno usmerjati v okviru komercialne koordinacije, skratka pretok blagovnih tokov mora biti organiziran. Izdelati moramo strategijo sovlaganj, še posebno v druge republike. Izkoristiti moramo vse možnosti za pridobitev kvalitetnih sredstev in spoštovati dogovorjene sporazume v zvezi z združevanjem sredstev. Posebno pozornost moramo posvetiti vprašanju socialne problematike, osebnih dohodkov, nekaterim organizacijsko-kadrovskim vprašanjem. Zavzemati se moramo tudi za čim večji izvoz ter izdelati dolgoročni program oskrbe z devizami v naši sestavljeni organizaciji Merx.

Investicijska politika za leto

1984 mora biti usklajena s splošno družbeno usmeritvijo in investicijsko politiko sozda Merx, to pomeni, da imajo prioriteto izvozne investicije, programi kmetijskih delovnih organizacij za povečanje pridelka hrane in tiste investicije, pri katerih se bodo zagotavljala sredstva izven naše sestavljene organizacije Merx.

Obravnavali so tudi analizo poslovanja delovnih skupnosti članic sozda, ki je osnova za poenotenje poslovne politike in usklajenega delovanja, skratka za enotnejše organiziranje skupnih služb na nivoju delovnih organizacij. To je pripomoček za učinkovitejšo organizacijo teh delovnih skupnosti.



Sestavljena organizacija MERX je bila gostitelj celjskega občinskega odbora za trgovino, ki se ga je udeležil tudi predsednik republiškega odbora za trgovino Igor PIRC.

Po uvodni predstavitvi naše sestavljene organizacije Merx, ki jo je podal predsednik akcijske konference tovariš Žare Frančeskin, so člani odbora obravnavali polletno in devetmesečno poslovanje trgovine na celjskem območju ter dolgoročne stabilizacijske ukrepe.

Ugotovili so, da je stanje trgovine na celjskem območju izredno kritično ter da je poslovanje le-te pod slovenskim povprečjem. Prav zaradi takšnega stanja pa so tudi osebni dohodki naših delavcev v trgovini izredno nizki, zato so člani odbora ugotovili, da morajo biti vsi odgovorni strokovni delavci v republiškem in tudi zveznem odboru sindikata bolj »glasni«, ko se bodo sprejemali pomembni sklepi za izboljšanje razmer v trgovini in razmer njihovih delavcev.

Predvidena investicijska dela v DO Košenjak

Ob obstoječem objektu na prehodu Vič načrtuje DO Košenjak gradnjo prizidka — gostinskega lokala (s tlorisom približno 10 m x 12 m je 120 kv.m), z 80 do 90 sedeži in obenem ureditev

potrebnih parkirnih prostorov.

Zemljišče je že last investitorja. Investicija je ocenjena na približno 7.000.000 din skupaj z izvedbeno projektno dokumentacijo. Realizacija tega projekta

pa je odvisna od urbanistične dokumentacije, saj zazidalni načrt za to območje še ni sprejet in potrjen.

Zaradi dotrajanosti vseh prostorov oz. lokalov v samem hotelu, ki ne nudijo nikakršnih možnosti za izboljšanje, načrtuje DO Košenjak obnovo hotela v Dravogradu in sicer v treh fazah.

Prvi del zajema obnovo slaščičarne, drugi obnovo vseh gostinskih kapacitet v kleti in pritličju, tretji del pa zajema sanacijo obstoječih spalnih kapacitet.

Predvidena skupna vrednost investicije je 18.000.000 din. Poleg tega investitor načrtuje tudi obnovo ostalih poslovnih lokalov, v tem smislu, da bodo specializirali, izboljšali ponudbo in s tem seveda celotno kvaliteto.

Ob vsem tem pa investitor ne odstopa od gradnje načrtovanega hotela, le začetek se zaradi izredno zaostrenih gospodarskih razmer ter trenutno nesprejemljivo visokih obrestnih mer prestavlja za nedoločen čas.

Danica Milinković

Rezultati niso slabi

Velikokrat so delovne organizacije prejele podatke o poslovanju sestavljene organizacije Merx za določeno obdobje takrat, ko le-ti niso bili več aktualni. Zato so se v sektorju za plan in analize delovne skupnosti sozda odločili, da bodo vsem članicam sproti dajali informacijo o poslovanju za določeno obdobje na osnovi ocene nekaterih najpomembnejših kazalcev poslovanja. V današnjih zaostrenih gospodarskih razmerah in stabilizacijskih prizadevanjih so takšne ocene, pa četudi niso vedno najbolj točne, ena izmed oblik, ki nam daje sliko današnjega stanja in nakaže smernice za boljše gospodarjenje v prihodnosti.

Iz ocene poslovanja članic sestavljene organizacije Merx za devet mesecev, ki je bila narejena na osnovi ocene pomembnih kazalcev v delovnih organizacijah, lahko razberemo:

Ocena za devet mesecev 1983 — tisoč din	Primerjava z enakim obdobjem preteklega leta
celotni prihodek	17.139.128 33 % več
dohodek	2.127.457 39 % več
čisti dohodek	1.200.675 29 % več
akumulacija	231.506 34 % več
povprečni mesečni OD (neto)	14.193 19 % več
izgube	26.769 20 % manj

Nova imenovanja

Z odhodom dolgoletnega glavnega direktorja delovne organizacije Tkanina Celje Iva Brenčiča v pokoj so delavci te delovne organizacije za novega glavnega direktorja s prvim oktobrom imenovali Ivo Potočnika, dosedanjega izvršnega sekretarja za družbenoekonomske odnose pri OK ZKS Celje.

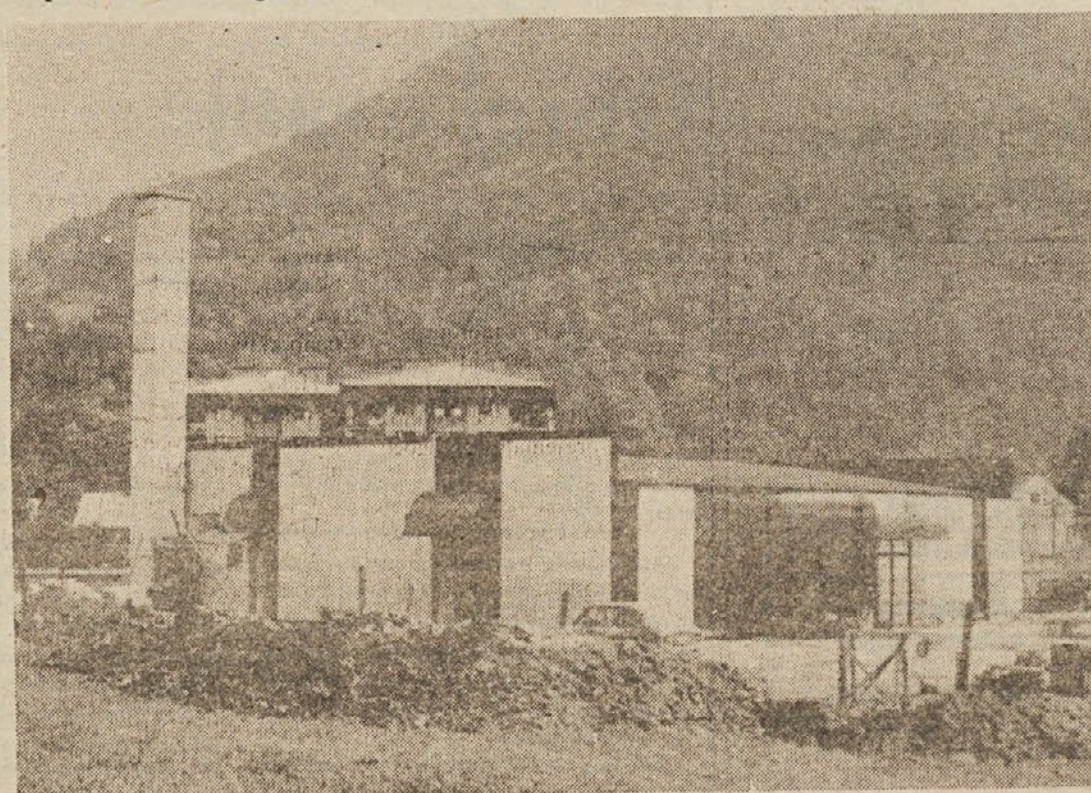
V delovni organizaciji Blagovni center je dela in naloge pomočnika glavnega direktorja prevzel Emil Hedet, do-

sedaj zaposlen v delovni organizaciji Zlatarna.

Prav tako je prišlo do spremembe v temeljni organizaciji Gostinstvo Radlje ob Dravi, kjer je bil na dela in naloge direktorja te temeljne organizacije imenovan Ivan Konečnik, dosedanjega direktorja Jožeta Rutnika pa so imenovali za svetovaleca oziroma koordinatorja za dela in naloge v turističnem centru Kope.

Urejeni skladiščni prostori v Ljubljani

Napori delovne organizacije Dravinjski dom se bodo obrestovali



Novo odprto skladišče v Ljubljani



MARKET DEBRO V LAŠKEM — Dela na marketu Debro so v zaključni fazi. Gradbeno-ohrta instalacijska dela izvaja Ingrad, temeljna organizacija Sentjur. Opremo pa dobavlja Alpos in LTH Skofja Loka. Otvoritev objekta bo za dan republike 29. novembra 1983

Tako kot vsako leto so si tudi letos delavci v delovni organizaciji Dravinjski dom močno prizadevali, da bi si pridobili in uredili nove lastne delovne in skladiščne prostore, in sicer v temeljnih organizacijah Varnost in Dom.

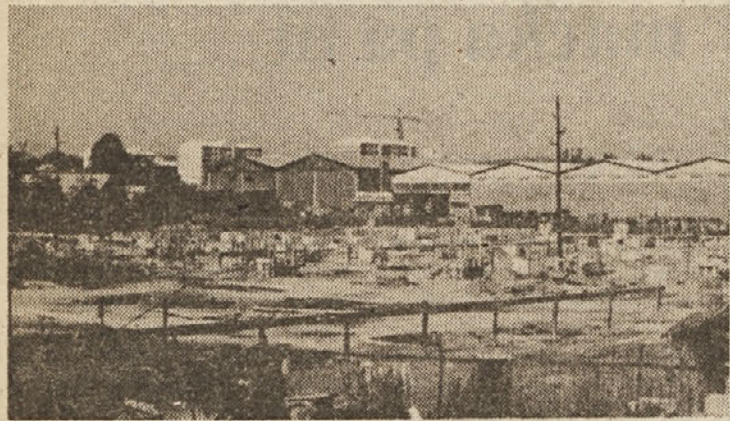
Temeljna organizacija Varnost je dokončno uredila lastne skladiščne prostore za Predstavnostvo in delovne prostore za poslovno enoto Zaščita v Ljubljani na Rakovniški 6 v skupni površini približno 800 kvadratnih metrov. V nakup in adaptiranje skladišča z ureditvijo okolice je bilo vloženo nad 15 milijonov dinarjev.

Z zagotovitvijo lastnih poslovnih prostorov poslovne enote v Ljubljani je Varnost združila poslovanje na dveh mestih. Ocena kaže, da bosta obe poslovni enoti ustvarili v letošnjem letu nad 600 milijonov prometa in na ta način tudi opravičili dosedanja vlaganja v poslovne prostore.

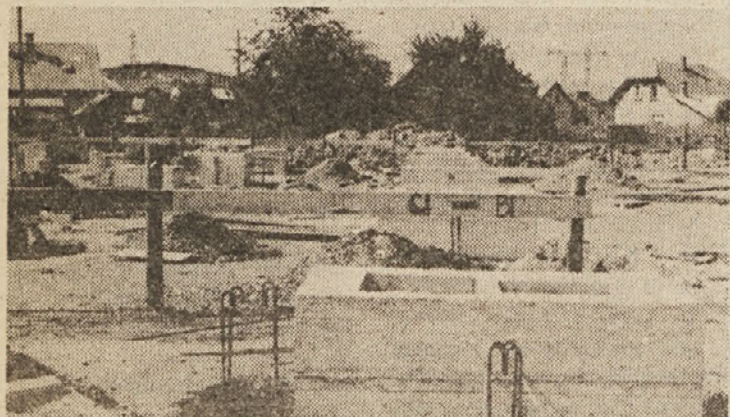


Sozdova gradbišča v besedi in sliki

RPCC — Regijsko prehrabno preskrbovalni center v Celju na Sp. Hudinji



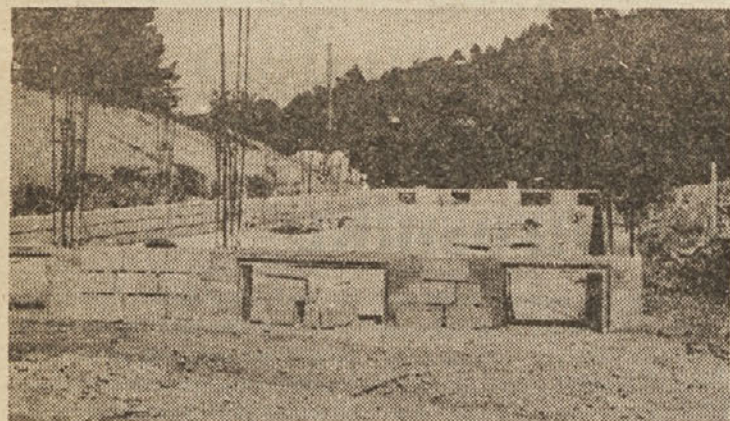
Gradbena dela napredujejo po mrežnem planu. Izvajalec del GIP IN-GRAD je že dokončal točkovne temelje in pričel montažo »AB« konstrukcije.



Pogled na »čaše« temeljev, v katere se montirajo AB stebri.

Farme kunccev v sklopu Kmetijskega kombinata Šentjur

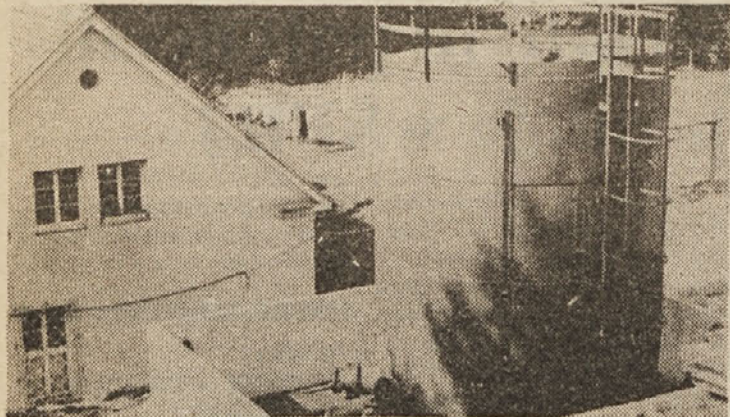
Kmetijski kombinat Šentjur gradi 5 farm kunccev za 200 samic v sklopu kooperantov temeljne organizacije kooperantov (Štok). Vrednost vseh del se predvideva 4.000.000 po objektu.



Temeljni nastavek za farmo kooperanta Janeza Košaka v Gorici pri Slivnici. Objekti se gradi po projektu Emone, dimenzije objekta 8x40m.

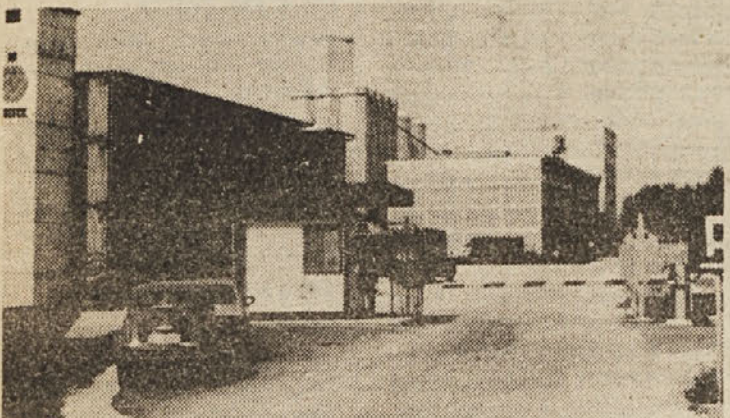
Zdravilišče Dobrna

Zamenjava detrajanih mazutnih rezervoarjev in instalacij. Dotrajana mazutna rezervoarja se zamenja s stoječim mazutnim rezervoarjem (100 kub. m) in se naredi prelakališče.



Pogled na novi stoječi rezervoar z lovilnim bazenom. Dela izvaja GIP Ingrad.

Blagovni center in MPI



Glavni vhod v vratarnico in rampo v kompleksu »MERX« v Spodnji Hudinji. Slike in besedilo: Albin Brežnik

Zavezujoči sklepi

Seja delavskega sveta je bila sklepčna šele po ponovnem sklicu

1. Pod prvo točko je bilo podano poročilo o realizaciji sklepov zadnje seje in potrjen zapisnik.

2. a) Pod to točko je delavski svet obravnaval predlog sprememb in dopolnitev Samoupravnega sporazuma o dolgoročnem poslovnem sodelovanju med sozdom MERX in sozdom Belje ter sprejel naslednji sklep:

Sprejme se dopolnitev že sklenjenega Samoupravnega sporazuma o dolgoročnem poslovnem sodelovanju ter združevanju dela in sredstev med sozdom MERX in SOUR Belje PIK RO tvornica sečera, OOUR Proizvodnja sečera, Sečera, Beli Manastir v naslednjem:

— odobri se povečanje združevanja sredstev od 10 na 15 milijonov din za dobo 5 let po 16-odstotni obrestni meri,

— sestavljeni organizaciji Merx se zagotovi povečana dobava sladkorja letno od 2000 na 3000 ton,

— interna banka se zadolži, da skupaj z DO Blagovni center zagotovi dodatna sredstva za združitev v višini 5 milijonov din,

— sektor Marketing se zadolži, da redno letno poroča poslovnemu odboru oziroma DS o izpolnjevanju dobav dogovorjenih količin sladkorja,

— za podpisnika sprememb in dopolnitev se imenuje predsednik KPO tov. Franc Ban.

2. b) V skladu s sklepom odbora za kavo pri Gospodarski zbornici SR Slovenije naj bi vsi ozdi, katerih dejavnost je vezana na promet s kavo, podpisali samoupravni sporazum, ki opredeljuje kriterije in merila za oblikovanje cene kave po razmerah na tržišču in bodo veljali za vso SR Slovenijo.

DS je navedeni samoupravni sporazum in aneks k njemu sprejel in za podpisnika sporazuma pooblastil Franca Petauerja. Hkrati je zadolžil sektor Marketing, da spremlja oblikovanje cen kave po kriterijih in merilih iz sporazuma.

3. Pod to točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval in določil predlog sprememb in dopolnitev Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci tozov oziroma enovitih DO in delavci delovne skupnosti sozda MERX. Članice sozdov bodo predlog sprejemale na svojih zborih ob obravnavanju periodičnih obračunov za tretje tromesečje 1983.

4. Delavski svet je obravnaval devetmesečne rezultate poslovanja in verificiral sklepe kolegija direktorjev.

Zaradi doslednejšega usklajevanja osebnih dohodkov na nivoju sozda in v okviru z družbenim dogovorom danih možnosti je DS sprejel še naslednji sklep:

V planskih aktih tozov in DO za l. 1984

bodo delavci predvideli razmerja za razporejanje dohodka. Plane bodo usklajevali na odboru za planiranje sozda, oziroma uresničevali na ravni sestavljene organizacije.

5. Pod to točko je DS obravnaval in določil predlog Samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev in trajnem poslovnem sodelovanju na področju razvoja in izvajanja računalniškega podprtega informacijskega sistema. Članice sozda bodo tudi ta akt sprejemale na zborih ob sprejemanju periodičnih obračunov.

6. Obravnavan in sprejet je bil Samoupravni sporazum o dolgoročnem poslovnem sodelovanju med sozdom Merx in DO Kovinatehno. Za podpisnika sporazuma je bil imenovan predsednik KPO Franc Ban.

V zvezi s to točko dnevnega reda je delavski svet sprejel še sklep, s katerim je zadolžil KPO sozda, da reši določena vprašanja, skladno z določili tega sporazuma, glede aktivnosti Kovinatehne na koroškem področju.

7. Obravnavan in sprejet je bil predlog Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za gradnjo tovarne kronskih zamaskov v Velimlju v SR Črna gora. DS je pozitivno ocenil tovrstna združevanja sredstev.

8. DS je obravnaval informacijo o aktivnostih na področju gostinsko-turistične dejavnosti v sozdu Merx in podprl usmeritve na tem področju. Hkrati je zadolžil KPO, da koordinira vse potrebne aktivnosti za izpolnitev zastavljenih ciljev.

Kandidatne liste usklajene

Izvršni sekretar OK ZKS Celje v Blagovnem centru

Delovno predsedstvo akcijske konference zveze komunistov delovne organizacije Blagovni center se je sestalo, da bi se dogovorili o kadrovskih, vsebinskih in organizacijskih pripravah na volilne konference OO ZK. Seji je prisostvoval izvršni sekretar OK ZKS Celje Srečko Praternmer.

V oktobru oziroma novembru se izteka dvoletni mandat vodstev osnovnih organizacij ZK, zato je bilo potrebno izvesti temeljite kadrovske priprave, saj je to jamstvo za učinkovito delovanje občinske organizacije in osnovnih organizacij ZK.

ji. To oceno pa morajo posamezne osnovne organizacije konkretno opredeliti z ocenami lastnih delovnih okoliš, upoštevajoč vse elemente, ki naj jih le-ta vsebuje. Sklenjeno je bilo, da morajo biti poročila o delu organizacije, sekretariata in članov ZK v minulem dveletnem mandatnem obdobju kratka in konkretna. V zvezi z organizacijskimi pripravami je bilo dogovorjeno, da osnovne organizacije tozov in DS SS uskladijo datume predvidenih volilnih konferenc, da pripravijo gradivo, ki mora biti vsem članom pravočasno posredovano ter da se s po-



Halo, halo, ali že veste?

Zgodba iz našega okolja

Micka: Halo, Rozi, sem slišala, da je bil včeraj sestanek! Nisem prepričana, samo pogovarjali so se, da se nekaj groznega dogaja v naši sestavljeni organizaciji Merx.

Rozi: Počakaj, Micka, samo trenutek, ravnokar imam telefon. Halo! A, ti si Poldi, veš, kaj ti moram povedati! Na včerajšnjem sestanku, ki je bil v dvorani regionalne zdravstvene skupnosti, so sprejemali nemogoče sklepe.

Poldi: Pa ja ne misliš tistega, kar so se včeraj pogovarjali v naši trgovini. Slučajno sem prisluhnila. Počakaj malo, telefon imam na drugi liniji. Halo! Joži, zdravo! Moram ti povedati, da so včeraj v naši sestavljeni organizaciji Merx imeli sestanek, na katerem so sklenili, da bodo krepko spremenili plače delavcem. Vsem se bo zaradi

slabih poslovnih rezultatov znižala plača za več 10 odstotkov.

Joži: Nemogoče!

Splačami gremo dol ob taki draginji! Počakaj, počakaj, bom poklicala kolegico, ki je bila včeraj gotovo na sestanku, saj je tako družbenopolitično aktivna.

Halo! Nevenka! Halo, povej mi, Nevenka, vse natančno, kaj ste včeraj sklenili na sestanku. Ali gredo res plače dol za 30 odstotkov?

Grozno!

Nevenka: Prosim? Pro...? Saj je vendar sestanek delavskega sveta sestavljene organizacije Merx zaradi nesklepčnosti odpadel in je predstavljen, zato nismo sprejemali nobenih sklepov.

Ali ste se zamislili? Ste morda vi ista Micka, Rozi, Joži, Poldi?



Prav v ta namen se je sestalo delovno predsedstvo ter skupaj z izvršnim sekretarjem uskladijo kandidatne liste za nova vodstva osnovnih organizacij, za blagajnika, evidentničarja, člana sveta ZK v krajevni skupnosti, člana aktivna komunistov — delavcev iz neposredne proizvodnje ter delegatov za programsko občinsko konferenco ZK. Pri izbiri kandidatov so osnovne organizacije ZK upoštevale vse kadrovske kriterije, zlasti še odnos kandidatov do krepitve socialističnega samoupravljanja in uresničevanja dogovorjene politike zveze komunistov, idejnopolitično usposobljenost kandidatov, ter siceršnje lastnosti kandidatov, da so komunikativni, samoiniciativni, marljivi, disciplinirani in dosledni pri izvajanju dogovorjenih nalog in sklepov. V nadaljevanju je bilo dogovorjeno, da je potrebno izdelati skupno oceno družbenopolitičnih in samoupravnih družbeno-ekonomskih razmer v delovni organizaci-

slovnikom dogovorijo, kako bo potekalo glasovanje.

Delovno predsedstvo akcijske konference ZK je razpravljalo tudi o izredno pomembnih vprašanjih s področja SLO in DS, o izdelavi in prenovi varnostnih načrtov, varnostnopolitičnih ocen razmer ter vrsti drugih dokumentov in gradiv s tega področja. Zavedati se namreč moramo, da je izvrševanje nalog SLO in DS vsakdanje delo in aktivnost vsakega posameznika v delovni organizaciji, zato je potrebno narodno zaščito razvijati kot najširšo obliko varovanja in obrambe.

Ob zaključku je izvršni sekretar pohvalil naša prizadevanja ter opozoril, da je potrebno poudarjati metodo kolektivnega dela ter odgovornost slehernega člana in da je tudi potrebno nenehno preverjati učinkovitost uresničevanja dogovorjenih nalog in stališč.

Zdenka Zimšek

Zaostrene gospodarske razmere terjajo maksimalno angažiranost članov zveze komunistov

Ko govorimo o angažiranosti zveze komunistov, so naši pogledi uprti predvsem v osnovne organizacije. To je v bistvu tudi prav, narobe pa je, da osnovne organizacije nimajo pregleda nad delom članov, tudi tistih, ki opravljajo najodgovornejše funkcije in naloge v posameznih okoljih. V sedanjih razmerah moramo hitro, samoiniciativno in ustvarjalno reagirati na probleme svojega okolja, da bi bili bolj sredi življenja, sredi aktualne problematike, ki ne zadeva zgolj gospodarsko političnih ampak tudi medčloveške odnose, odnos do dela in odgovornost do družbene lastnine.

Da bomo nalogam kos, moramo v osnovnih organizacijah oceniti, koliko smo kot celota učinkoviti pri utrjevanju svoje avantgardne vloge in v aktivnostih za spreminjanje razmer. V

številnih temeljnih organizacijah so komunisti na čelu prizadevanj za doseganje boljših rezultatov in gospodarske stabilizacije. Odprto zavzemajo politična stališča o vseh žgočih vprašanjih v svojem okolju. Pri takem načinu dela je vsem delavcem znano, kaj hoče in za kakšna stališča se bori in zavzema osnovna organizacija zveze komunistov, a žal je takih osnovnih organizacij le malo. Veliko pa je takšnih, ki se doslej še niso znašle v novih razmerah, ki se ne morejo dvigniti nad trenutno stanje v svoji delovni ali temeljni organizaciji, zavzeti kritičen odnos do razmer in spodbuditi akcijo za njihovo spremembo. Ni redek primer, ko delovni ljudje postavljajo vprašanje »zakaj zveza komunistov ni učinkovitejša?«. No, in v takih sredinah verjetno tudi sindikat in samoupravni organi ter delegat-

ski sistem ne odigra v celoti svoje vloge.

Z akcijskim povezovanjem komunistov v združenem delu smo storili korak naprej. Toda to nas ne sme uspavati, kajti to je stalna oblika idejnopolitičnega delovanja komunistov v delovnih organizacijah in na nivoju sestavljene organizacije. V delovnih organizacijah, kot so Blagovni center, Mlinsko predelovalna industrija in Tkanina lahko pohvalno ocenimo aktivnosti akcijskih konferenc, v ostalih delovnih okoljih pa je potrebno storiti vse, da bodo dosegli nivo ostalih. Poiskati moramo vzroke, zakaj sekretarji zveze komunistov niso upravičili svojega zaupanja ter kakšni so pogledi direktorjev do takšnega stanja.

Tudi z delom predsedstva akcijske konference zveze komunistov sestavljene organizacije

nismo zadovoljni. Zadnja seja predsedstva je pokazala na slabosti posameznih članov, ki niso smatrali za potrebno, da s svojo prisotnostjo prispevajo svoj delež pri dogovarjanju stališč za razreševanje zastavljenih nalog in ciljev. Za takšno nedisciplino v zvezi komunistov ne sme biti opravičila. Verjetno za neučinkovitost v nekaterih osnovnih organizacijah nosijo krivdo sekretarji ali pa sami člani sekretariata, ker se ne zavedajo odgovornosti ali pa niso kos zahtevni nalogi. Zato moramo prav sedaj temeljito oceniti razmere v osnovnih organizacijah in predlagati za kandidate sekretarjev osnovnih organizacij tiste komuniste, ki bodo v teh težkih gospodarskih razmerah kos zahtevni in odgovorni nalogi.

Elza Sagadin

Izposojeni komentar

Mačku na rep, mačka pa ni

Ob nastajanju komentarja na ta ali oni dogodek ali temo avtor pričakuje odmev, zato zaostri pero in izziva. Včasih z ironijo, včasih s pretirano blagostjo, pa tudi z nonsalanco. Ko časopis izide, čaka na reakcijo. Te pa ni in ni. Počasi zagloda črv: kaj, za božjo voljo, se dogaja v tem našem sozdu? Res v vseh zadevah vlada mir, tišina, soglasje?

Ni nasprotnih mnenj? So pridigarke dogme res nedotakljive? Res med nami ni ljudi, ki po strokovni plati mislijo drugače, kot se jim ponuja, in niso svojih mnenj, stališč in idej sposobni izkresati javno, ne le za svojim varnim plotom? Kje ste predvsem strokovni in poslovodni delavci?

Mar tozgodovski in sozgodovski problemi niso tako identični ali pa tako različni, da o njih ne bi mogli spregovoriti, jih komentirati in predlagati ter zagovarjati svoja stališča?

Boljše in novo se rodi iz različnosti.

Molk lahko dokazuje samo dvoje: da nam ni mar za probleme uresničevanja skupne politike, dokler so naši tozgodovski stolčki varni in brez pretiranih naporov ustvarjamo dohodek; da naše strokovno znanje, ki ga lahko nadomeščajo z delom pridobljene delovne zmožnosti, sega le do meja tozda in občine, kjer so nas za kilogram kave pripravljene poslušati kot odposlanca misije svete volje potrošnikov. Je prav, da posamezni problemi dobijo razsežnost šele, ko moramo o njih neposredno odločiti, prej pa o njih molčimo, in o slabostih »uradnih predlogov« le šepetamo in mislimo: daleč od boga, vsak svoj bog?

Žal, samo ne mislimo, tudi delamo tako.

Vesna Bleiweis,
Mercator

Ob mesecu požarne varnosti

Osnova požarne preventive je delovna disciplina

Požar imenujemo vsako nenadzirano gorenje, ki ga ne obvladujemo. V delovnem, bivalnem in naravnem okolju nam požari neprestano uničujejo družbeno in privatno premoženje, življenja ljudi in živali in jim povzročajo opekline ter rane. Vsi ti dogodki se iz leta v leto ponavljajo v čedalje večjem obsegu.

Če pogledamo statistične podatke, ugotovimo, da pomenijo škode, ki jih zapustijo požari, veliko uničenih dobrin. Najpogostejši so požari v tistih dejavnostih, kjer je sorazmerno majhna požarna nevarnost, kar potrjujejo ugotovitve, da je stopnja požarne zavesti oziroma kultura zaposlenih najnižja ravno tam, kjer je nevarnost za nastanek in razširitev najmanjša, kar jasno kaže na neosveščenost delavcev, ki delajo v teh dejavnostih. Požarno najnevarnejše gospodarske veje tako rekoč ne zaznavajo večjih požarov, škode ob požarih pa so neznatne.

Zakon o požarni varnosti nalaga delovnim organizacijam in drugim, da morajo imeti na voljo naprave, orodje in sredstva za gašenje. Brez ustreznega orodja, sredstev in naprav za gašenje požara ni mogoče posredovanje ob začetnem ali razvitem požaru. Da lahko takšna orodja, naprave in sredstva služijo svojemu namenu, moramo usposobiti zaposlene, da jih bodo znali pravi trenutek in pravilno uporabiti. Zaposleni morajo biti temeljito poučeni o vseh nevarnostih, ki pretijo ob požaru in o načinu kako, kje in kdaj uporabiti sredstva, naprave in orodje.

Prav tako zakon nalaga vsakemu občanu, da mora, če opazi neposredno nevarnost za nastanek požara ali požar, odstraniti nevarnost, oziroma pogasiti požar, če to lahko stori brez nevarnosti za sebe in druge. Če tega ne more, mora takoj obvestiti gasilsko društvo ali postaja milice.

Če se bomo v pravem trenutku lotili gašenja začetnega požara, ga bomo pogasili z vedrom vode, če pa se nam požar razširi, bo

imela tudi najsodobnejša gasilna tehnika težave z njim.

Največ storimo, če redno skrbimo za požarno preventivo, osnova katere je delovna disciplina. Kjer vlada delovna disciplina, sta tudi red in čistoča.

ZATO:

— Pravočasno odstranjujmo vse odpadke, vnetljiv prah, masne krpe, embalažo, ker predstavljajo stalno nevarnost za začetni požar.

— Ne smemo zalagati gasilnih sredstev, prometnih poti in zasilnih izhodov.

— Držimo se varnostnih načel pri vnetljivih tekočinah in plinih. Shranjevati in prenašati jih moramo v varno zaprtih posodah. Te morajo biti zaprte, tudi če so prazne. Držimo varnostno razdaljo od izvora toplote oziroma ognja in iskre.

— Vzdržujemo kurilne in svetlobne naprave, v njihovo bližino pa ne smemo postavljati gorljivih snovi.

— Vzdržujemo električne naprave, da ne povzročijo kratkega stika, ki lahko vname onesnažen stroj in vnetljive snovi v okolici.

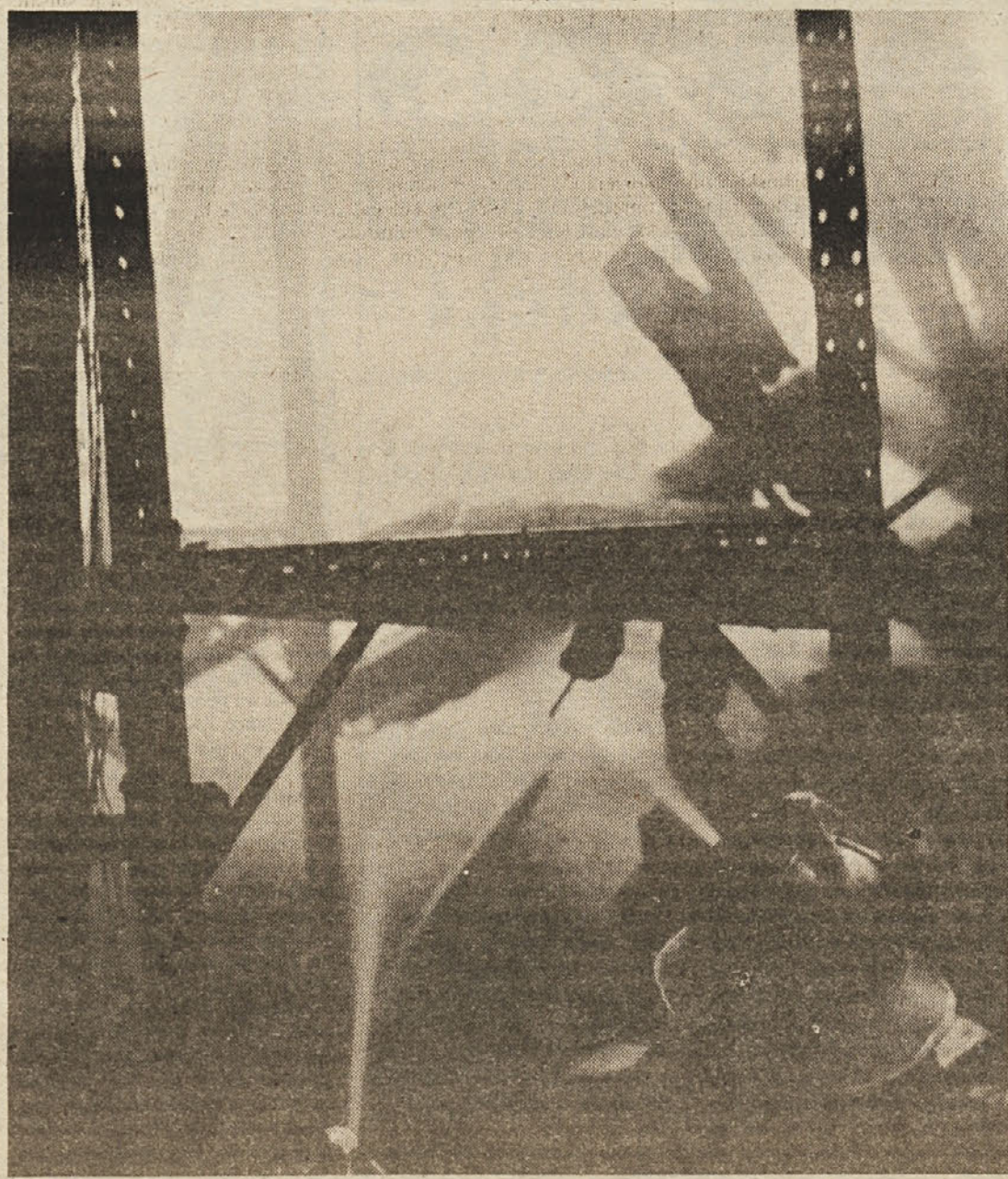
Ležaje na stroju redno mazamo, da se ne pregrejejo, saj nam lahko pregreti povzročijo požar.

— Pri varjenju dosledno upoštevajmo navodila o varstvu pri delu.

— Po izteku delovnega časa pregledamo ožjo in širšo okolico delovnega mesta in odstranimo morebitne povzročitelje požara.

— Upoštevajmo napis »KADITI PREPOVEDANO«, kajti napis ni samemu sebi namen, temveč nas opozarja na požarno nevarnost.

Srečko Ravnjak



Razgibano delo sindikata v Potrošniku

Zadnje dni oktobra se je sestalo predsedstvo konference sindikata delovne organizacije Potrošnik, na katerem so temeljito ocenili razmere v posameznih osnovnih organizacijah, kritično poudarili probleme, na katere v sindikatu vseskozi opozarjajo, to je dohodkovno povezovanje znotraj sestavljene organizacije Merx. V nadaljevanju

so tudi izpostavili vprašanje enotnega sistema nagrajevanja po delu ter opozorili na trenutni socialni položaj delavcev, predvsem trgovskih. Strokovnim službam so naložili nalogo, da morajo takoj pričeti z aktivnostmi glede racionalizacije skupnih služb, tako v temeljnih organizacijah, kakor tudi v delovni skupnosti delovne organizacije.

Relativni potenciali prodaje v SFRJ

V Inštitutu za trženje, ekonomiko in organizacijo Ljubljana so izdelali študijo »Relativni potenciali prodaje v občinah, republikah in pokrajinah SFRJ«. Študija je rezultat štiriletnega sistematičnega dela, spremljanja, zbiranja in obdelave podatkov o prodaji blaga dnevne, poltrajne in trajne rabe. Na pregleden in praktičen način so prikazani relativni deleži prodaje izdelkov dnevne (npr.: hrana, pijača), poltrajne (npr.: tekstil, obutev) oziroma trajne (npr.: pohištvo, bela tehnika) rabe v občinah v posameznih republikah (pokrajinah) in v okviru SFRJ ter deleži republik in pokrajin v SFRJ.

Najnovejša ITEO-jeva študija je tretja te vrste v Jugoslaviji, (prvo je izdelal ZIT leta 1973) in druga v razvojnem delu ITEO-ja. Tržiški pripomoček, ki je že dolgo v uporabi v drugih razvitejših deželah, si tako utira pot tudi v naše delovne organizacije. Študijo je mogoče koristno uporabljati kot pripomoček za planiranje (prodaje), distribucijo,

oblikovanje prodajnih področij, določanje prodajnih kvot, alokacija EP ipd.

V zbirki
ČLOVEK — DRUŽINA
— DRUŽBA

bo izšla knjiga

**DROGE V SVETU
IN PRI NAS**

avtorjev Leva Milčinskega, Martine Tomori in Franca Hočevarja.

Ta knjiga prinaša vsakovrstnemu bralcu nepogrešljivo vodenje o tem, kaj je droga, zakaj človek išče in zlorablja drogo, kam ga zloraba pripelje in kako mu pomagamo.

Cena knjige je 600 din

Za vse novosti iz Založbe DELAVSKA ENOTNOST že lahko pošljete prednaročila na naslov: TOZD DELAVSKA ENOTNOST, Celovška c. 43, Ljubljana.

ODMEVI BRALCEV

V našem tozdu Gostinstvo in turizem Ravne na Koroškem sta se oglašila Marjetka in Jože Teuš ter podala naslednje poročilo v zvezi z letovanjem v počitniškem domu v Biogradu.

Prebrali smo članek »Hrana slaba, postrežba dobra« v vašem Vestniku in bi radi dodali naslednje:

Letovali smo v sedmi, zadnji izmeni v vašem domu v Biogradu. Naše splošno mnenje je, da smo preživeli deset čudovitih dni, da smo zaradi osebja navezali stike, vzdušja, ki jih gojimo še danes.

Ogorčeni smo nad negodovanjem pisca v vašem listu. Hrana, postrežba, organizacija izleta, vse to je bilo odlično, predvsem pa je bila cena dostopna delavcem z najnižjimi osebnimi dohodki.

Ne razumemo, kako so se določeni gostje (če so to sploh bili) lahko zgražali nad hrano in namestitvijo, saj je v naši zadnji izmeni vladalo splošno mnenje, da nam je lepo. Ti ljudje, ki niso bili zadovoljni, naj gredo naslednjo sezono v najboljši hotel, seveda s precej debelejši denarnico. Čudežev pa še tako uslužni uslužbenci ne znajo delati.

Nazadnje bi izkoristili še to priliko, da bi se zahvalili Ivanu, Vlasti, Piletu, Ireni in Nadi ter vsem ostalim za deset lepo preživetih dopustniških dni. Če želite tudi vi prijeten dopust, se nam prihodnje leto pridružite v počitniškem domu Merx v Biogradu.

Pa brez zamere vsem tistim, ki so kritizirali.

Tovariški pozdrav!

Vaša gosta:
Marjetka in Jože Teuš

Pripomba konference sindikata DO MPI na članek v 6. številki

V 6. številki Vestnika je bila objavljena reportaža »Hrana slaba — postrežba dobra«.

Razlog, da je o njej razpravljala konferenca sindikata naše delovne organizacije, je prvi odstavek, ki govori, da sindikat do sedaj še ni razpravjal o problematiki zadovoljivega letovanja delavcev.

Konferenca sindikata s to ugotovitvijo ne soglašajo. Res je, da nismo razpravljali o letovanju delavcev v okviru počitniške skupnosti, ker je ta bila šele ustanovljena.

Ze od ustanovitve delovne organizacije so izvršni odbori in tudi konferenca razpravljali o tem, ali je letovanje v Biogradu še primerno, ker opazimo, da je med delavci vsako leto manjše zanimanje zanj.

Delavci smo del regrese vseskozi namenjali počitniškemu domu v Biogradu, tako da ni bilo sredstev za druge oblike letovanja.

Zaradi majhnega zanimanja za letovanje v omenjenem kraju je bil lansko leto sprejet sklep, da se dom proda in da ne bomo več regresirali oskrbnega dneva. Tudi letos je bil na konferenci sprejet sklep, da zadnjič regresiramo dom v Biogradu in da naj se prične postopek za prodajo.

S problematiko letovanja delavcev smo vseskozi seznanjali sestavljeno organizacijo in zato menimo, da to ne bi smelo biti neznanu piscu članka.

Ne glede na to pa pričakujemo, da se bo letovanje delavcev še naprej urejalo v okviru sestavljene organizacije.

Konferenca OO
S DO MPI

V uredništvo smo prejeli dva odgovora na članek »Hrana slaba — postrežba dobra«, ki je bil objavljen v 6. številki Vestnika. Pomotoma je na koncu članka izpadel priimek avtorice Jane Mladenović.

Najprej odgovor na pismo Marjetke in Jožeta Teuš, ki sta verjetno prebrala samo naslov, ne pa celotnega članka. Iz članka ni razvidno, da bi bili vsi gostje nezadovoljni, vendar moram ponovno poudariti, da so nekateri upravičeno »neregali« zaradi stvari, ki se bi jih dalo z boljšo organizacijo dela odpraviti in tako bi se tisti del nezadovoljnih ljudi lahko spravili v dobro voljo. Res pa je tudi, da so se razmere do zadnje izmene, v kateri ste letovali vi, zaradi kopice pritožb bistveno spremenile, tako da so se verjetno tudi že navadili kuhati okusneje, brez ponavljajočih se jedi.

In še odgovor konferenci sindikata delovne organizacije Mlinsko predelovalna industrija. Zakaj sem napisala, da do danes še nihče ni razpravjal o problematiki letovanja in ustanovitvi počitniške skupnosti. Zato, ker sem večkrat pozvala predsednike sindikata (članek o regresu itd.), naj napišejo mnenje njihovih delovnih okolij. Pa žal vse do danes nisem prejela niti enega članka ali zapisnika osnovne organizacije sindikata ali odgovora predsednika sindikata. Kako pa naj potem vem, kdo je razpravljal in kdo ni, če v uredništvo ne prihajajo članki, če na pomembne konference sindikata ali pa tudi druge družbenopolitične organizacije nikoli ne povabite urednika glasila.

Jana Mladenović

BOLEZEN IN UPANJE

Zdravje je največje bogastvo. Dokler je človek zdrav, ga ne zna ceniti tako, kot če bolan. A potem je že prepozno.

Vsaka doba prinese s sabo kakšno bolezen, ki ji sodobna medicina ne more do živga. Tudi našemu času ni prizaneseno. Ko se nekega dne zaveš, da si tudi ti žrtev take bolezni, se ti svet podre. Težko bi opisala prve dneve svoje osebne krize. Omenjeno stanje lahko razume le človek, ki je to okusil in preživel. Boleče vprašanje, ki se mi je trgalo iz srca, je bilo: »Pa zakaj tudi jaz?«

Duševno krizo pred operacijo in po njej — vse sem preživela in se trdno oklenila upanja, da bom ozdravela. Vedela sem, da mnogo ljudi živi s to boleznijo in če ne ozdravijo, vsaj preživijo in zakaj bi morala ravno jaz umreti? In ker volja toliko pripomore pri okrevanju, sem je zbrala polno mero in si govorila »MORAM ŽIVETI«.

Bolezen se je potuhnila in po nekaj mesecih znova butnila na plan. Spet sem zapadla v krizo in duševne stiske so me skoraj zlomile. V družinskem krogu nisem našla mnogo opore — za mojo mamo, ki je bila še vsa zlomljena od očetove smrti, je bil to ponoven šok. Mož je bil prizadet in mi ni znal nuditi duševne pomoči. Le moji sestri sta me bodrili. Ko sem zvečer legla in so prišle črne misli, da sem s solzami v očeh božala spečega sina in trepetala, da bi ga morala za vedno zapustiti. Srce se mi je trgalo ob tej misli. Tako čustven je moj fantek in jaz moram živeti, da bom skrbela zanj, dokler ne odraste. Na svetu je toliko lepih stvari in lepo je živeti.

Kljub vestnemu delu zdravnikov v Onkološkem inštitutu v Ljubljani se moje zdravje le počasi izboljšuje. Moja bolezen je kakor kalna voda, ki ji zapre pot in na drugem mestu butne na dan. Še vedno upam, da bom ozdravela, oziroma premagala bolezen, ker moram živeti. Pridejo trenutki, ko razmišljam — če bi bogate dežele na svetu, ki dajejo ogromne vsote denarja za oboroževanje, dale del tega denarja za medicinska raziskovanja, bi se gotovo našlo stoddostno zdravilo tudi za nas, rakave bolnike.

Nekega dne v septembru so me zopet obiskale sodelavke iz Pivnice Sentjur: Stefka Pušnik, Vida Leban, Irena Kostanjšek, Darja Kralj in Marjana Anderluh.

Srečna sem, ker se me spominjo. Vsem hvala za obiske in darilo.

Lep pozdrav

Rozika Šturbej

V premislek

Ko gre človek na pogreb svojca, prijatelja ali znanca, ima priložnost videti veliko število vencev in tudi raznega drugega cvetja. Ko pa čez nekaj dni obišče grob, je ta prazen, le kakšen šopek cvetja krasi pokopnikov grob. Vsi venci pač končajo na smetišču in toliko denarja je vrženega proč.

Tudi podjetje MERX, kolikor mi je znano, se spomni ob smrti člana ali upokojenca svojega podjetja in mu za slovo podari venec. Prav in lepo je, da je tako.

Vseeno pa menim, da bi namesto venca lahko podjetje namenilo denar v humane namene, kar bi bilo v splošno družbeno korist. Saj družinski člani umrlega tako ali tako podarijo vence, zato mislim, da en venec ne bi prizadel žalujočih.

Zato predlagam sledeče: nadomestek za vence naj se nameni v humane namene, družini umrlega naj se pisno izrazi sožalje, obenem pa naj se zabeleži, da se je namesto venca nakazal denar npr. za dograditev celjske bolnišnice ali pa za Onkološki inštitut v Ljubljani.

Ker prejemamo MERX VESTNIK vsi upokojeni in člani podjetja, bomo to vsi vedeli, seveda če bo predlog sprejet. S tem je potrebno seznaniti sindikat in ostale organizacije ter se pozanimati za njihovo mnenje in stališče.

Vsako leto doslej ste nas ob koncu leta upokojenec povabili na družabno srečanje in če bo tako tudi letos, se bomo lahko tudi tam o zadevi pogovorili.

Franc Godnik

Spoštovani tovariš Franc!

V uredništvu se razveselimo vsakega pisma, ki nam ga napišejo naši bralci, še toliko bolj pa, če nam v pismu kaj predlagajo naši upokojenici, s katerimi imamo vse leto dobre stike samo preko našega glasila Vestnik.

Vaš predlog je uredništvo posredovalo konferenci sindikata Merx in takoj ko se bo odločilo, vam bomo odločitev posredovali po pošti ali pa objavili v Vestniku, tako da se bodo z njim seznanili tudi ostali delavci in upokojenici. Moramo priznati, da je vaša pobuda dobra.

Na družabno srečanje pa boste, dragi upokojenici, povabljeni tudi letos. Nismo pozabili na vas, saj ste večinoma bili naši dolgoletni sodelavci in ste prav tako vsi pripomogli, da je sestavljena organizacija Merx danes tako napredovala iz majhnih delovnih organizacij v velik sistem.

Oglasite se še kaj. K pisanju vabimo tudi ostale upokojenice. Napišite nam, kaj vas teži, kateri so svetli trenutki vašega življenja.

Uredništvo

Obisk predavateljev družbenopolitičnega izobraževanja v Blagovnem centru



Center za družbenopolitično izobraževanje Univerze Edvarda Kardelja iz Ljubljane je za svoje predavatelje in predavateljice delavskih univerz s področja zahodne Slovenije organiziral seminar na temo »Samoupravljanje in delegatski sistem — analiza nekaterih vzrokov za zastoj v Zdravilišču Dobrna«.

Na seminarju so razpravljali o organizacijskih vzrokih za zastoj v razvoju samoupravljanja, o procesu samoupravnega odločanja in o delegatskem sistemu v delovni organizaciji ter o načrtovanju družbenopolitičnega izobraževanja. Za predstavitev samoupravnega delovanja in delegatskega sistema so izbrali v sozd MERX delovno organizacijo Blagovni center.

Slušateljem je bilo v pisni obliki posredovano gradivo, v katerem je bil predstavljen tozdr Transport in obrtne storitve. Teze za seminar so vsebovale misli o uresničevanju samoupravljanja — normativno ureditev, kadrovske strukture, dejavnosti, organiziranost organizacijskih enot, delovanje organov upravljanja, pripravo gradiv za odločanje, uresničevanje dogovorjenih sklepov in nalog ter opredelitev delovanja delegatskega sistema — s pozitivnimi in negativnimi spremljajočimi dejavniki.

Ob obisku slušateljev je bil najprej organiziran ogled te-

meljne organizacije Pražarna, kjer so videli stroje za praženje kave. Pojasnjeno jim je bilo, da je to ena izmed najsodobnejših pražarn, saj se praži kava na topli zrak in ne mehanično kot drugod. Ogledali so si tudi postopek embalaranja vseh vrst dišav, koruze pokovke, drobtin in sladkorja ter izdelavo bonbonov melisnic. Nato pa so si ogledali še skladišče prehranbenega blaga temeljne organizacije Prehrana, kjer so lahko videli organiziran postopek od sprejemanja, skladiščenja, komisijiranja do izdaje blaga in natovarjanja na kamione. Navzoči so ugotovili, da tu zaposleni delavci opravljajo svoje naloge v izredno težkih delovnih razmerah, saj je blago skladiščeno v štirih etažah, ki so med seboj povezane le s transportnimi trakovi. Za notranji transport je na razpolago le nekaj viličarjev ter ročnih vozčkov. Vodja skladišča je slušateljem pojasnil, da so dejanske razmere zahtevale novo investicijo, to je gradnjo novega regijskega prehranbeno-preskrbovalnega centra, v katerem bodo ugodnejše delovne razmere ter zagotovljena hitra in kvalitetnejša preskrba prebivalstva.

Po ogledu so se slušatelji seminarja zbrali v Narodnem domu, kjer je bil organiziran razgovor s predstavniki organov upravljanja in družbenopolitičnih organizacij tozdr Transport

in obrtne storitve ter delovne organizacije Blagovni center. V razgovoru so slušatelji zastavili vrsto zanimivih vprašanj s področja dohodkovnega povezovanja, sporazumevanja in dogovarjanja, delovanja samoupravnih in sindikalnih skupin, vloge samoupravne delavske kontrole in njene učinkovitosti, demokratičnosti pri razreševanju vprašanj v posameznih delovnih okolišjih, o sestankovanju med delovnim časom ali izven njega, o delovanju delegacij za zbor združenega dela in delegacij za skupščine SIS družbenih dejavnosti oziroma SIS materialne proizvodnje, o delovanju in aktivnosti družbenopolitičnih organizacij, informiranju in še zlasti o oblikah samoupravnega in družbenopolitičnega izobraževanja.

Predstavniki temeljne oziroma delovne organizacije so pojasnjevali in odgovarjali na zastavljena vprašanja, na osnovi česar so se ugotavljali pozitivni in negativni dejavniki pri uresničevanju samoupravljanja in delegatskega sistema.

Menimo in prepričani smo, da so takšne oblike izmenjav izkušenj in ugotavljanja dobrih in slabih strani delovanja samoupravljanja kar najboljša pot za njegov nadaljnji razvoj in odpravo vzrokov za njegov zastoj.

Zdenka Zimšek

Equip hotel 1983

Mednarodna razstava gostinske in hotelske opreme ter pripravljanja jedi

Equip hotel 1983 v Parizu je velika mednarodna razstava, ki je bila letos razdeljena na tri dele in sicer: razstavo opreme za gostinstvo in hotele od pohištva, tekstila do svetil, razstavo tehnične opreme in pripravo različnih jedi ter razstavo opreme za obrate družbene prehrane.

Splošen vtis z razstave je bil, da tudi na to področje v vedno večji meri prodirata avtomatizacija in elektronika, saj je bilo opaziti ogromno proizvajalcev najrazličnejše gostinske opreme, ki je veliko bolj izpopolnjena, kot je v povprečju pri nas v uporabi. Posebno področje predstavljajo proizvajalci registriranih blagajn, ki so v bistvu že majhni računalniki, saj vsebujejo vrsto programov, s katerimi je možno voditi poslovanje hotela z več sto sobami. Žal je ta oprema v tem

trenutku našim gostincem in hotelirjem skoraj nedostopna, kajti uvoza ni. Sicer ima več tujih proizvajalcev svoje licenčne partnerje tudi v Jugoslaviji, vendar ti delajo samo del proizvodnega programa in še to preprostejši del. Posebno je bil zanimiv del razstave, kjer so prikazovali delovanje opreme in pripravljanje jedi, zlasti na hitro (fast food). Sicer je zanimivo, da se je na Zahodu zelo razmahnilo pripravljanje hitro pripravljene hrane in da se vse več ljudi hrani na ta način — čeprav ta sistem prehranjevanja pri nas še ni zelo razvit, pa je bilo zanimivo videti, da je izbor jedi veliko obsejnejši, kot ga poznamo iz naših hotelov, kjer navadno pripravljajo le sendviče, hod-dog, pizze in morda še kaj. Res je, da se vrste že pripravljenih jedi pri nas ne

dobi, ker pač ni ustreznega proizvajalca, toda razstava je nudila možnost za vrsto idej.

Razstava je bila v vsakem primeru zanimiva, saj je združila vse pomembnejše proizvajalce opreme v Evropi, pokazala pa je tudi vrsto idej, ki se jih lahko uporabi tudi pri nas. Mislim, da bi bilo prav, da bi se takšnih razstav udeleževali tudi naši strokovnjaki, saj so prav gotovo močan vir novih idej in znanja, marsikaj zanimivega, kako praktično poteka delo v bistrojih in drugih manjših lokalih, pa seveda nudijo tudi velika mesta, kjer navadno takšne prireditve so.

Na razstavi je bila na voljo tudi strokovna literatura, ki je skupaj s katalogom razstave na razpolago vsem zainteresiranim.

Jure Toplak



Razvrstitev ekip pred halo Golovec

TRIM IGRE MERX

KONČNI REZULTAT:

	točk
1. Blagovni center Celje	342
2. Potrošnik Celje	265
3. Tkanina Celje	258
4. Mlinsko-predelovalna industrija	208
5. Delovna skupnost sozda	182
6. Dravinjski dom Slov. Konjice	135
7. Teko Celje	112
8. Gostinsko pod. Celje	103
9. KZ Celje	66
10. Avtotehnika Celje	39
11. Moda Celje	30
12. Turist Nazarje	10
13. Zdravilišče Dobrna	9
14. KZ Laško	5

V soboto 1. oktobra se je zbralo pred športno-rekreacijskim centrom GOLOVEC v Celju kljub slabemu vremenu okoli 560 tekmovalcev in tekmovalk ter drugih športnih delavcev na 3. TRIM igrah sozda MERX. Od 19 delovnih organi-

zacij in DS SS sozda MERX je sodelovalo 13 delovnih organizacij in DS SS sozda MERX. Po razvrstitvi ekip, otvoritvenem pozdravu in v upanju, da se bo v poznejših dopoldanskih urah pokazalo tudi sonce, so se ekipe skupaj z vodji napotile na svoja tekmovalna mesta.

Vse discipline, razen teka, so potekale v objektih Golovca. Kot na lanskim trim igrah so tudi v letošnjem letu prvo mesto zasledili tekmovalci DO Blagovni center ter osvojili pokal medobčinskega sindikalnega sveta občine Celje v trajno last. Rezultati pa so naslednji:

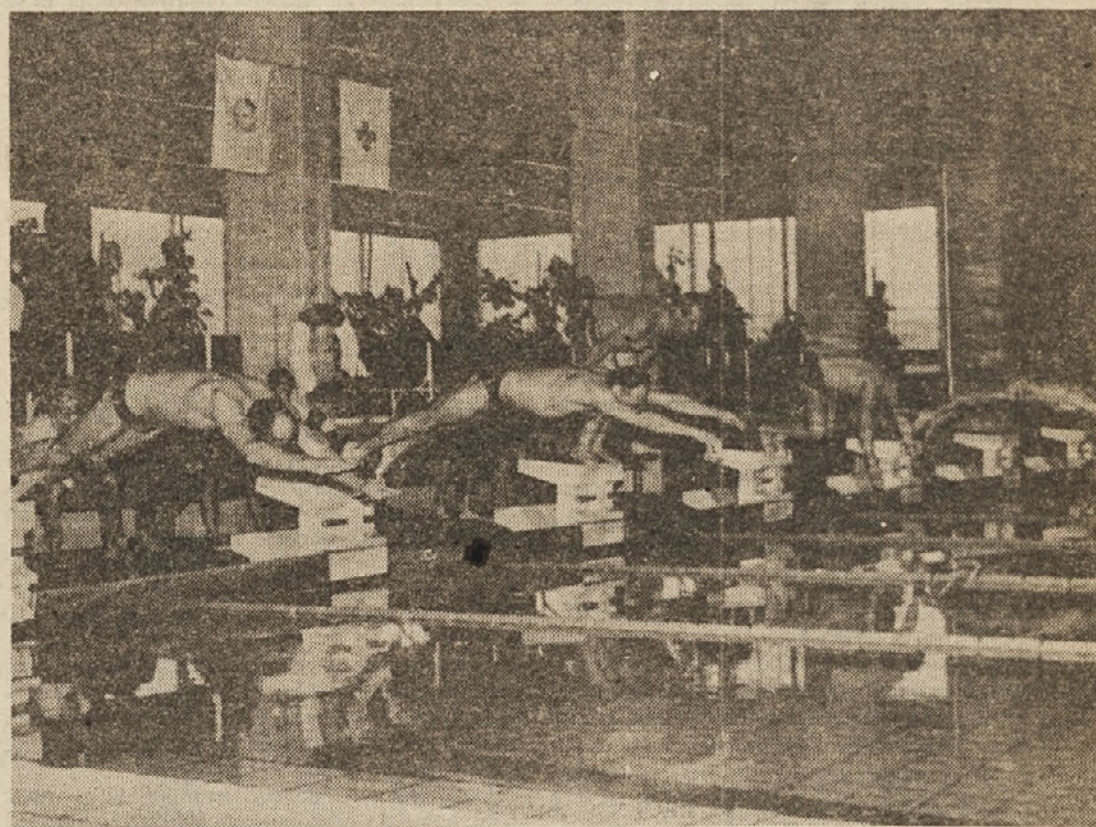
ŽENSKÉ:

	točk
1. Blagovni center Celje	140
2. Tkanina Celje	118
3. Potrošnik Celje	113
4. Mlinsko-predelovalna industrija	81

5. Delovna skupnost sozda	66
6. Teko Celje	62
7. Moda Celje	30
8. Dravinjski dom Slov. Konjice	30
9. Gostinsko podjetje Celje	29
10. Kmetijska zadruga Celje	25

MOŠKI:

	točk
1. Blagovni center Celje	202
2. Potrošnik Celje	152
3. Tkanina Celje	140
4. Mlinsko-predelovalna industrija Celje	127
5. Delovna skupnost sozda	116
6. Dravinjski dom Slov. Konjice	105
7. Gostinsko podjetje Celje	74
8. Teko Celje	50
9. Kmetijska zadruga Celje	41
10. Avtotehnika Celje	39
11. Turist Nazarje	10
12. Zdravilišče Dobrna	9
13. Kmetijska zadruga Laško	5



Start plavalcev — moških nad 35 let starosti

UVRSTITEV IN REZULTATI POSAMEZNIKOV
V POSAMEZNIH DISCIPLINAH

STRELJANJE

Ženske:

		krogov
1. Zdenka ZIMŠEK	Blagovni center Celje	155
2. Davorka NOVAK	Blagovni center Celje	148
3. predstavnica iz Tkanine		146

Moški:

1. Viktor PLEŠEJ	Blagovni center Celje	179
2. Marjan ZALOŽNIK	Teko Celje	169
3. predstavnik iz MPI Celje		167

KEGLJANJE

Ženske:

		kegljev
1. Zdenka ZIMŠEK	Blagovni center Celje	189
2. Majda VRTAČNIK	Tkanina Celje	188
3. Olga ZALOKAR	Tkanina Celje	154

Moški:

1. Maks MAČEK	delovna skupnost sozda	219
2. Zlatko RADIČ	Blagovni center Celje	218
3. Zdravko BOŽIČNIK	Tkanina Celje	208

TEK

Ženske nad 35 let:

		dos. čas
1. Vera KRAMARIČ	Blagovni center Celje	2:33,4

2. Olga GOBEC	Blagovni center Celje	2:39,0
3. Milica MESARIČ	MPI Celje	2:42,6

Ženske do 35 let:

1. Marija ŠTRAUS	Tkanina Celje	1:47,1
2. Jelka ČUK	Tkanina Celje	2:00,4
3. Branka ŽIVIČNJAK	MPI Celje	2:02,1

Moški nad 35 let:

1. Rudi KAJTNER	MPI Celje	3:16,2
2. Jože PETAUER	delovna skupnost sozda	3:22,2
3. Marjan PLANKL	Potrošnik	3:25,9

Moški do 35 let:

1. Stojan MARELJ	Turist Nazarje	2:57,2
2. Marko BOŽIČNIK	Tkanina Celje	2:57,4
3. Gorazd TRBOVC	Gost. pod. Celje	3:06,5

PLAVANJE

Ženske nad 35 let:

1. Ida GORIŠEK	MPI Celje	0:57,2
2. Zdenka ZIMŠEK	Blagovni center	0:58,8
3. Marica CELESTINA	Potrošnik	1:01,0

Ženske do 35 let:

1. Helena MUHOVEC	Potrošnik	0:37,4
2. Jerica ARNOL	KZ Celje	0:38,1
3. Snežana ROZMAN	Drav. dom Sl. K.	0:41,3

Moški nad 35 let:

1. Ljubo MLINARIČ	Tkanina Celje	0:35,9
2. Milan NIKOLIČ	MPI Celje	0:37,0
3. Slavko PINTER	Tkanina	0:38,2

Moški do 35 let:

1. Boris KMET	Potrošnik	0:29,9
2. Miro ČMER	KZ Celje	0:30,6
3. Jani LOJEN	Tkanina	0:32,1

REZULTATI
PO POSAMEZNIH
DISCIPLINAH:

STRELJANJE

Ženske:

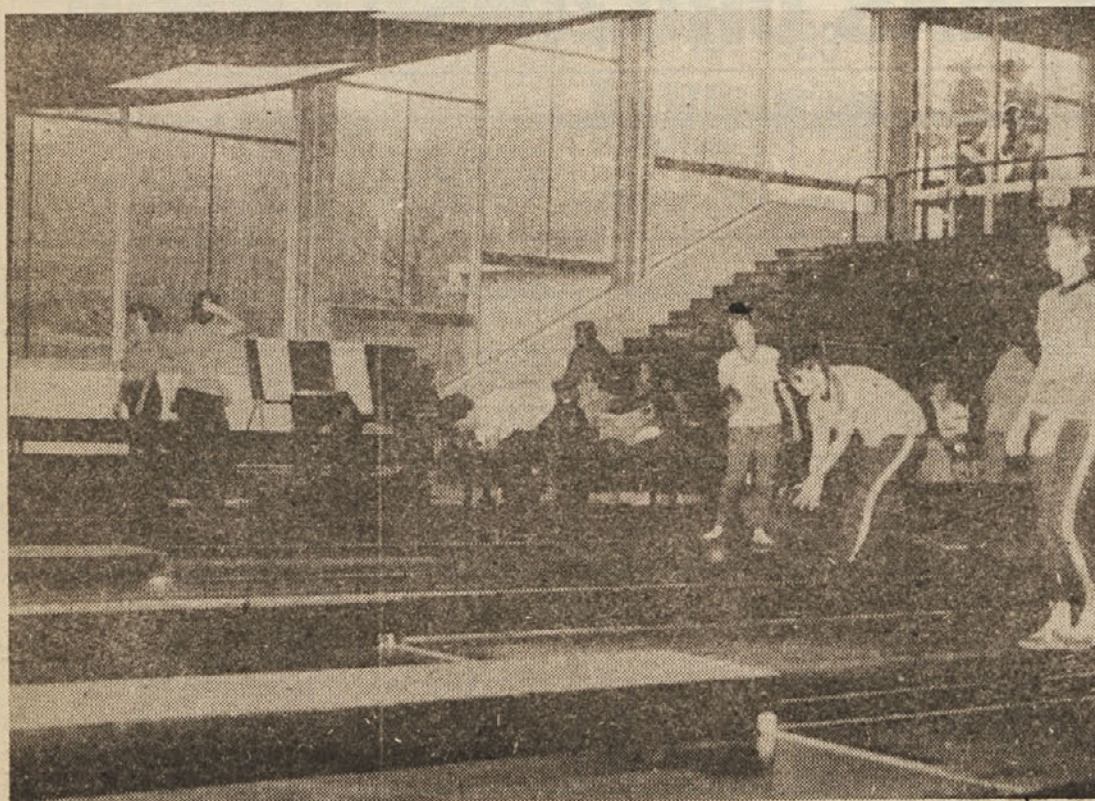
	krogov
1. Blagovni center Celje	578
2. Tkanina Celje	536
3. Teko Celje	486
4. Delovna skupnost sozda	473
5. Potrošnik Celje	454
6. Dravinjski dom Slov. Konjice	436
7. Mlinsko-predelovalna industrija Celje	396
8. Moda Celje	351

Moški:

	krogov
1. Blagovni center Celje	647
2. Teko Celje	624

KEGLJANJE
Ženske

	kegljev
1. Tkanina Celje	620
2. Blagovni center Celje	572
3. Potrošnik Celje	555
4. Teko Celje	509
5. Moda Celje	449
6. Gostinsko podjetje Celje	441



Kegljanje je vedno ena od najbolj priljubljenih disciplin na športnih igrah



Predstavniki prvih treh uvrščenih ekip iz delovnih organizacij Tkanina, Blagovni center in Potrošnik (od leve proti desni)

7. Delovna skupnost sozda 439
8. Dravinjski dom Slov. Konjice 406
9. Mlinsko-predelovalna industrija Celje 405

- Moški:** kegljev
1. Tkanina Celje 789
 2. Delovna skupnost sozda 736
 3. Blagovni center Celje 722
 4. Potrošnik Celje 676
 5. Dravinjski dom Slov. Konjice 604
 7. Teko Celje 576
 8. Avtotehnika Celje 564
 9. Gostinsko pod. Celje 549
 10. KZ Celje 478
 11. KZ Laško (3 tekmoval.) 288

NAMIZNI TENIS

- Ženske:**
1. Teko Celje
 2. Potrošnik Celje
 3. Blagovni center Celje
 4. Delovna skupnost sozda
 5. Moda Celje
 6. MPI Celje
 7. Tkanina Celje

- Moški:**
1. Delovna skupnost sozda
 2. Potrošnik Celje
 3. Gostinsko podjetje Celje
 4. Blagovni center Celje
 5. Tkanina Celje
 6. Teko Celje
 7. Avtotehnika Celje
 8. MPI Celje
 9. Dravinjski dom Slov. Konjice

MALI NOGOMET

1. Dravinjski dom Slov. Konjice
2. Blagovni center Celje
3. Avtotehnika Celje
4. Gostinsko podjetje Celje
5. Potrošnik Celje
6. Delovna skupnost sozda

7. Teko Celje
8. MPI Celje
9. Teko Celje

ŠAH

1. Dravinjski dom Slov. Konjice
2. Blagovni center Celje
3. MPI Celje
4. Potrošnik Celje
5. Tkanina Celje
6. Delovna skupnost sozda
7. Zdravilišče Dobrna

VLEČENJE VRVI

1. KZ Celje
2. Tkanina Celje
3. Blagovni center Celje
4. MPI Celje
5. Potrošnik Celje
6. Dravinjski dom Slov. Konjice

TEK

- Ženske nad 35 let:**
1. Blagovni center Celje
 2. MPI Celje
 3. Tkanina Celje
 4. Potrošnik Celje

Ženske do 35 let:

1. Tkanina Celje
2. Blagovni center Celje
3. MPI Celje
4. Gostinsko podjetje Celje
5. Delovna skupnost sozda
6. Potrošnik Celje

Moški nad 35 let:

1. Potrošnik Celje
2. Blagovni center Celje
3. MPI Celje
4. Tkanina Celje
5. Delovna skupnost sozda (2 tekmovalca)

Moški do 35 let:

1. Blagovni center Celje
2. Potrošnik Celje

3. Tkanina Celje
4. Gostinsko podjetje Celje
5. MPI Celje
6. Turist Nazarje
7. Delovna skupnost sozda (2 tekmoval.)

PLAVANJE**Ženske nad 35 let:**

1. Potrošnik Celje
2. Blagovni center Celje
3. Tkanina Celje
4. MPI Celje (3 tekmoval.)
5. Delovna skupnost sozda (2 tekmoval.)

Ženske do 35 let:

1. KZ Celje
2. Potrošnik Celje
3. Blagovni center Celje
4. Dravinjski dom Slov. Konjice
5. Delovna skupnost sozda
6. Teko Celje
7. Tkanina Celje
8. MPI Celje
9. Gostinsko podjetje Celje (3 tekmoval.)

Moški nad 35 let:

1. Blagovni center Celje
2. MPI Celje
3. Potrošnik Celje
4. Tkanina Celje
5. Delovna skupnost sozda (2 tekmoval.)

Moški do 35 let:

1. Blagovni center Celje
2. Dravinjski dom Slov. Konjice
3. Tkanina Celje
4. MPI Celje
5. Potrošnik Celje
6. KZ Celje
7. Gostinsko podjetje Celje (2 tekmoval.)
8. Delovna skupnost sozda (2 tekmoval.)

Posvetovanje o planiranju

Zveza ekonomistov Slovenije, Društvo ekonomistov Maribor je organizirala X. jubilejno posvetovanje o planiranju v Portorožu 20. in 21. oktobra 1983. Namenjeno je bilo vsem poslovnim delavcem, planerjem in analitikom, članom odborov za pripravo planov v ozidih in tudi drugim strokovnim in družbenopolitičnim delavcem.

Posvetovanja so se udeležili tudi nekateri planerji in analitiki iz sozda »MERX« z namenom, da si izpopolnijo znanje na področju planiranja in ekonomskih analiz. Obravnavana so bila aktualna vprašanja o enotnejši metodologiji, izmenjane pa so bile tudi praktične izkušnje za enotnejše delo pri pripravi kakovost-

nejših planskih aktov za naslednja planska obdobja. Podane so bile aktualne naloge in problemi uresničevanja srednjeročnih planskih dokumentov za obdobje 1981 do 1985 v razmerah zaostrenih, stabilizacijsko usmerjenih možnosti razvoja. Zlasti pa so poudarjali temeljne naloge in oceno možnega gospodarjenja v letu 1984. Razpravljali so podali tudi značilnosti in probleme planiranja proizvodnih in trgovskih odzov ter priprave strokovnih osnov za pripravo dolgoročnih planov.

Tako kot vsako leto so tudi letos na posvetovanju sodelovali

— podpredsednik Izvršnega sveta SRS VLADO KLEMENČIČ

— Republiški komite za družbeno planiranje SRS
— Zveza sindikatov Slovenije
— Zavod SRS za družbeno planiranje ter drugi.

Udeleženci posvetovanja menimo, da je glede na zaostrene gospodarske razmere nujno povezovanje in usposabljanje planerjev iz cele Slovenije, saj mora pri zastavljenih nalogah stabilnega in usklajenega celotnega gospodarskega razvoja imeti večjo vlogo realno planiranje. Osnove in metodološki pristopi k dolgoročnemu planiranju, dani na tem posvetovanju, bodo prav gotovo strokovna osnova za nadaljnje delo pri oblikovanju sistema planiranja za sozd, ki ga je treba v prihodnjih letih docela poenotiti. *Bronja Romanič*

Al' prav se piše...

Jezik je naše največje bogastvo in dolga stletja smo ga morali čuvati in ohranjati, da ga niso številni sosedje vsrkali vase. Zato so ga naši najboljši možje čistili, ga bogatili z ljudskim jezikom in tudi očistili nepotrebnih tujk.

Več kot mesec dni sem brala dopise, zapisnike, gradiva z namenom, da sem si iz njih izpisovala besede, ki jih ne bi smeli uporabljati, bodisi, ker so tujke ali pa je njihova raba nepravilna. Včasih sem na nekatere napake pisce omenjenih tekstov opozorila, toda posledice: užaljenost, prizadetost...

Odločila sem se, da bom ubrala drugačno pot. Napisala bom seznam besed, ki že v omenjenih tekstih najbolj »bodejo v oči« in zanje poiskala ustrezna nadomestila v Slovenskem pravopisu 62, Slovarju tujk in v knjižici Janeza Gradišnika — Se znamo slovensko, ter jih objavila v glasilu Vestnik.

Nekatera najpogostejša gesla in njihova PRAVILNA RABA

- ANALIZA**
razčleniti, razstaviti, razčlenjevanje.
- AKTIVEN**
delaven, dejaven
- FAKTURA**
račun (za poslano ali prodano blago)
- GLOBALEN**
celoten
- INDEKS**
kazalec (v praktični rabi bi bilo včasih boljše, če bi rabili: kazalec rasti, primerjava...)
- IZGUBAŠ**
izgubar (pripona-aš je iz madžarščine)
- IZJASNITI (SE)**
pojasniti, razodeti (če koga vabijo, naj se »izjasni o čem«, to pomeni, naj o tem izreče svoje mnenje, naj pove svoje stališče)
- IZDOBAVITI**
nelepa skovanka in jo slovenski pravopis 62 prepoveduje
- IZDVAJATI**
oddeliti
- IZDVOJITI**
oddeliti
- IZPOSTAVITI**
poudariti (lahko rabimo: narediti opazno, pritegniti pozornost)
- KONCEPT**
zamišl, načrt, osnutek
- KUMULACIJA**
nakopičen, zbran, skupen
- KONTEJNER**
zabojnik
- NAJAVITI (SE)**
SP 62 priporoča rabo naznaniti, napovedati
- NUDITI**
ponujati, dati

OBELEŽITI, OBELEŽJE

zaznamovati, označiti

ODPASTI

napačna je raba: »Na tozd odpade 70 % izvoza.« Pravilno bi bilo: Na tozd pride 70 % izvoza. Odpadne vode ne »odpadejo« — pravimo jim odplake itd.

OSVEŠČEN

izraz pogosto napačno rabimo. Osvestiti pomeni, zbuditi se iz nezvesti. Primer: Najbolj osveščeni — najbolj razgledani; dogodki so nas osvestili — so nam dali vedeti, dali spoznati

PLAN

načrt (plan je tujka). Glagol iz besede je planirati, slovensko — NAČRTOVATI (v čem je petletni načrt slabši od »petletnega plana«)

PREVENTIVEN

preprečevalen, (ob) varovalen ukrep

PROGRAMIRATI

načrtovati, spored, razpored, prikaz (pogosto bi lahko izraz programirati nadomestili z bolj ustreznimi)

PROJEKT

načrt, zamišl, namera, naklep (projektirati — načrtovati, projektant — načrtovalec)

POKAZATELJ

kazalec, kazalnik

POSREDI

vmes (posredi je neslovensko)

POTROŠITI, POTROŠNJA

porabiti, poraba, porabnik

REKONSTRUKCIJA

obnovev, prenarediti

SOVPADATI

ujemati se (sovpadati je glagol, izposojen iz ruščine)

SPROVAJATI, SPROVESTI

uveljaviti, uresničiti

SANACIJA

urejanje, izboljšanje (ozdravitev po zdravstvenih predpisih)

VZDUŠJE

ozračje

ZAHVALJUJOČ

po zaslugi, zaradi, zavaljo

ZAINTERESIRATI

pridobiti koga, zavzeti, zbuditi komu zanimanje za kaj

Pogosta je obilica tujk ali skovank kot na primer: sankcionirati, absoluten, banalen, ekvivalenca, fiksni, kalkulirati, minimalen, šema, varianta... Za vsa naštetja in druga gesla imamo lepa domača imena. Res je, da mnogo udomačenih tujk pravopis dopušča, vendar bi bilo primerneje, če bi se jih izogibali. Uporabljamo tudi individualni poslovodni organ, namesto da bi uporabljali preprosteje — direktor; vzgojnovarstvena ustanova — vrtec. Individualni kmetijski proizvajalec je bil včasih — kmet itd. itd.

Čez noč se ne da ničesar odpraviti, vendarle naj bo zapisano vsaj za razmišljanje.

VSE INFORMACIJE DOBITE V TAJNIŠTVU DELAVSKE UNIVERZE, CELJE, Cankarjeva 1, ali po telefonu št. 25-620.