

# GLASILO INGRAD

GLASILO KOLEKTIVA GIP INGRAD CELJE

LETNIK XXXII – ŠT. 1

21. APRILA 1990

## Spreminjajoči pogoji

POSLOVNO POROČILO ZA LETO 1989

Leto 1989 je zaradi hiperinflacije v marsičem nenormalno, zato je prikazovanje primerjalnih podatkov toliko problematično, da se jim bom odrekel.

Poslovanje se je preko leta zaradi spreminjajočih pogojev zelo spreminjalo, zato se kvartal od kvartala razlikuje, splošna tendenca pa je občutno slabšanje pogojev v zadnji polovici leta, tako z vidika dinamike pridobivanja del, kot tudi finančne situacije.

Večjo pozornost bi usmeril v spremembe, ki so potekale v lanskem letu na področju organiziranosti Ingrad. Sredi leta (28. 7. 89) je bila na referendumu sprejeta nova organiziranost v skladu z določili zakona o podjetjih, ki pa zaradi vrste nedorečenosti v zakonodaji do konca leta ni bila popolnoma realizirana. Ta naloga mora biti dokončana v letošnjem letu, kar velja predvsem za vsebinske spremembe.

Pomembno je področje notranje organiziranosti in urejevanja poslovanja po tržnih načelih. Vse analize namreč kažejo na vrsto pomanjkljivosti in slabosti v doseganju poslovanja, ki jih bo treba čimprej odpraviti, večkrat tudi z radikalnimi in hitrimi posegi.

Dosedanji način dela in razmišljanja se je vrnil na vsa področja poslovanja, zato lahko večkrat pričakujemo odpore in probleme, zlasti pri večjih potrebnih strukturnih in organizacijskih spremembah.

Kot osnovni moto in princip, ki ga bo potrebno pri poslovanju upoštevati, bi postavil skladno s podjetniškimi načeli **dobitek**.

Doseganju in maksimiranju le-tega bo potrebno podrediti vse v poslovanju. Skladno s temi načeli bo potrebno kot kriterije in osnovne premike ponovno postaviti:

- produktivnost dela,
- ekonomičnost poslovanja,

- rentabilnost in pojme, ki omogočajo doseganje čimvišjih rezultatov, to so pa zlasti rast kvalitete, boljša organizacija dela, razvojno delo, inovativnost in kot gonilo stimulatивnejše plačevanje strokovnih ter proizvodnih delavcev, ki bo temeljilo na nekaterih novih principih (tajnost podatkov, osebno vrednotenje dela, večje vezave na dosežke pri poslovanju, poslovna in delovna disciplina itd.).

Glede na probleme s prekomernimi kapacitetami na nekaterih področjih (ki so lahko tudi posledica prenizke produktivnosti dela ali pa slabe komercialne obdelave) bo potrebno podrobno proučiti nadaljnje poslovanje teh enot in jih v primeru pomanjkanja tržišč preusmeriti (ukinitev, prekvalifikacija, tehnološka posodobitev itd.). Oblike in načine bodo pripravili strokovni sektorji v sodelovanju s PE.

Na tem področju je zelo pomembno pojačati komercialne aktivnosti na drugih tržiščih, še zlasti pa v tujini.

To bo terjalo nove organizacijske in kadrovske rešitve.

Zelo pomembna naloga, kateri je potrebno podrediti aktivnosti povsod, je višanje produktivnosti dela (manjšanje režije, boljša organizacija dela in poslovanja, nove tehnologije itd.). Izraba delovnega časa v proizvodnji ter v nadgradnji bo pod večjim nadzorom in primerno sankcionirana. Dosedanji dosežki pri tem so preslabi.

Področju ekonomike poslovanja bodo podrejeni ukrepi, ki bodo z organizacijskimi in drugimi prijemi omogočili zmanjševanje stroškov, oziroma višanje učinkov. Sem v širšem smislu štejem tudi tako gospodarjenje s sredstvi (financiranje proizvodnje), ki bo pospeševalo manjše angažiranje kapitala (zaloge, hitrost kroženja itd.).

Nalog, ki jih bi bilo potrebno posebej obdelati je še precej. V večini primerov so obdelane v poslovnih poročilih enot, zato jih ne bom ponavljal. Vse morajo imeti enak cilj – boljše gospodarjenje – in temu cilju moramo podrediti delo v celotnem kolektivu v letu 1990.

Janko Golob

## Svobodni sindikati tudi v Gradbeni dejavnosti

**Sredi februarja je potekala Skupščina sindikata delavcev gradbenih dejavnosti. To je bila priložnost za pregled štiri-letnega dela, istočasno pa trenutek, ko naj bi sindikat zaoral novo ledino, ki bo prenesla odgovore na zahteve vse bolj nezadovoljnih gradbenih delavcev.**

Zato na tem mestu ne bomo govorili o preteklosti. Opozorili bi le na najpomembnejše točke iz programskih usmeritev, ki temeljijo na programu svobodnih sindikatov Slovenije in temeljnih nalogah RS ZSS za obdobje 1990-1994.

Sindikati se mora v prihodnje pojaviti v vlogi **pogajalca, partnerja in konstruktivne opozicije** povsod tam, kjer se bo dogovarjalo in odločalo o socialni in ekonomski varnosti ter življenjskih in delovnih pogojih delavcev. Zato bo delo republiškega odbora sindikata delavcev gradbenih dejavnosti potekalo v skladu s Statutom, ki je bil sprejet na Skupščini. V njem so upoštevani številni predlogi, ki so izhajali iz pomanjkljivosti preteklega obdobja in optimalne rešitve za uspešnejše delo. Pri tem naj omenimo le to, da bo odslej poleg profesionalnega sekretarja tudi predsednik op-

ravljal to funkcijo kot profesionalni delavec.

Najpomembnejša težišča dela RO SDGD bodo na naslednjih področjih:

- družbenoekonomski in socialni položaj delavcev,
- soupravljalne in samoupravljalne funkcije,
- uveljavljanje kolektivnih pogojev,
- delovne in življenjske razmere delavcev,
- kadrovska politika,
- inovacijska dejavnost,
- izobraževanje in obveščanje,
- sodelovanje doma in v tujini.

Ker se vse vrtilo okoli denarja, je bilo tudi na Skupščini veliko časa namenjeno nagrajevanju. Kolektivne pogodbe so področje, katero je potrebno temeljito obdelati in se pripraviti na trenutek, ko se bomo srečali za pogajalsko mizo. Vsi vemo, da smo gradbeniki s svojimi plačami na repu, zato ni čudno, da so delegati na Skupščini odkrito nasprotovali zahtevam in izsiljevanjem de-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Tržni center bo središče dogajanja v zagrebški občini Dubrava. Troetažni objekt je zgrajen z montažnim sistemom Ingrad, izvajalec del pa GO Celje. Foto Vili Šuster

## Volitve 1990

V četrtek, 12. aprila smo volili v zbere združenega dela – občinske in republiškega. Pravico voliti je imel vsak zaposlen, v tem primeru tudi mlajši od 18 let. Volišča v Ingradu so bila dobro pripravljena, volilni odbori so skrbeli za uresničitev vseh načel demokratičnih volitev.

In kakšna je bila udeležba v naših enotah? Najboljša v GO Ljubljana (93,72 %) in GO Šentjur (92,23 %), najslabša pa v Gradbeništvu Rog. Slatina (52,20 %), Ingrad skupaj pa je dosegel 75,37 % udeležbo volilnih upravičencev.

Goran Hočevar



**(Nadaljevanje s 1. strani)**

lavcev družbenih dejavnosti, za povečevanje osebnih dohodkov. Zavedati bi se morali, da gospodarstva ni mogoče obremenjevati preko vseh razumnih meja. Prisposoda enega razpravljalcev »bolan pomaga zdravemu« še kako drži, vendar pa ne smemo dopustiti, da se bo hrbet gradbenega delavca še

bolj upognil pod težo vseh bremen.

Ob koncu Skupščine so delegati opravili volitve, ki so bile tajne, lista pa odprta. Za profesionalnega predsednika je bil izvoljen Franc Berginc, ki je že doslej opravljal to funkcijo volonter-sko. Naloge sekretarja bo tudi v prihodnje opravljal Jernej Jeršan.

Za članstvo se bo potrebno boriti, kajti sindikati postajamo svobodni. Želimo si, da bodo novoizvoljeni organi sindikata delavcev gradbene dejavnosti opravičili dano zaupanje, seveda pa morajo z njimi tesneje sodelovati tudi sindikati v podjetju na čelu s sindikalnimi zaupniki.

Majda Jovan-Toplak

## Gradimo v Zagrebu

Poldrugo leto gradi v okviru gradnje za trg PE GO Celje v Zagrebu, občini Dubrava, TRŽNI CENTER, v sklopu katerega se nahajajo sledeči objekti:

- Distributivni center z diskontom PK Sombor;
- Distributivni center z diskontom PK Zadar;
- Tržnica zaprti in odprti del, v sklopu katere se nahajata dve zaklonišči za skupno 600 oseb;
- Poslovno-trgovsko stanovanjski objekt (80 stanovanj);

- Obrtni center.

Objekt Distributivnega centra z diskontom PK Sombor je bil predan kupcu v septembru 1989, prav tako I. faza Distributivnega centra z diskontom PK Zadar. V skladu z možnostmi kupca bodo dela na objektu PK Zadra končana v letu 1990.

Objekt Tržnice je zgrajen po sistemu »ROH BAU« lokali in finalizirani skupni prostori ter zaklonišča. Objekt je bil s strani GIP »INGRAD« kot investitorja zgrajen do oktobra 1989, vendar

zaradi problematike upraviteljstva objekta, ki ga po SaS o izgradnji Tržnega centra določa občina, le-ta še ni določen.

Poslovno-trgovsko stanovanjski objekt se bo predvidoma pričel graditi v maju 1990, ko bodo zaključene tržne analize na podlagi definirane cene za m<sup>2</sup> poslovnega prostora oziroma stanovanj.

Objekt obrtnega centra je v fazi formiranja pogojev o ureditvi prostora in analize deficitarnih dejavnosti, ki bi ponudbo objektov v kompleksu Tržnega centra dopolnile in zaokrožile celoto.

Janko Arnuš

## Zaključni račun 1989

Za leto 1989 je značilna visoka stopnja inflacije (2861%) in bistvene spremembe obračunskega sistema – ne več plačana realizacija ampak fakturirana, spremembe načina revalorizacije sredstev in virov – zaradi tega podatki niso primerljivi s tistimi za l. 1988. Primerljivi pa so s planskimi, ker so bile izhodiščne planske vrednosti indeksirane z dejanskimi mesečnimi rastmi cen življenjskih potrebščin.

GIP Ingrad je realiziral skupaj za 332.991.898 K din prihodkov, to je za 17% več od planiranih. Odhodkov je bilo za 329.848.099 din in presegajo planske za 23%. Ta dva podatka kažeta, da so odhodki naraščali veliko hitreje kot prihodki in so presegli celo rast mesečne inflacije.

Posledica prevelike in neuskajane porabe s prilivi je izguba v petih temeljnih organizacijah v višini 8.520.519 K din, preostale pa so ustvarile akumulacijo v višini 5.858.758 K din.

V strukturi prihodkov je 60% poslovnih (v glavnem prodaja proizvodov in storitev na domačem trgu) in 40% prihodkov od financiranja (prihodki od finančnih naložb in obresti, revalorizacije dinarskih terjatev, pozitivne tečajne razlike in drugo).

V strukturi odhodkov je 56% poslovnih (materialni stroški, amortizacija, nematerialni stroški, bruto osebni dohodki), 41% odhodkov od financiranja (obresti za najete kredite, revalorizacije dinarskih obveznosti in drugo) in 3% izrednih odhodkov.

Zaloge nedokončane proizvodnje, ki obračunsko zmanjšujejo stroške poslovanja, predstavljajo 8,5% poslovnih odhodkov.

Zaradi zmanjšanja prihodkov od prodaje, povečanja zalog in terjatev, je v letu 1989 občutno primanjkovalo denarja za tekoče poslovanje – ob visoki ceni kapitala je pomenilo to bistveno povečanje odhodkov od financiranja, poleg tega pa še poslabšanje rentabilnosti poslovanja, slabšanje finančne moči podjetja, prevelike posredne stroške, ki zahtevajo visoke prodajne cene, katerih pa trg ne priznava.

Podatki iz zaključnega računa nam omogočajo grobo analizo poslovanja podjetja v preteklem letu. Za odpravo motenj in negativnih trendov pa so potrebne podrobnejše analize predvsem kritičnih področij in izvajanje restriktivnih ukrepov predvsem na področjih tržne, kadrovske in finančne politike.

Blanka Jeraša

## Nova organiziranost

S sprejetjem zakona o podjetjih, se je, kot po vsej državi, tudi v naši delovni organizaciji pričel proces reorganizacije. Spremembe zakonskih predpisov pa tudi ugotavljanje dosedanjih lastnih slabosti, so narekovali spremembo skoraj vseh področij notranje organizacije dela in poslovanja, tako na področju vodenja podjetja in samoupravljanja, kot tudi spremljanja in ugotavljanja uspešnosti poslovanja.

Z ukinitvijo temeljnih organizacij prehaja odgovornost za poslovanje na raven podjetja. Z odgovornostjo pa neposredno prehajajo tudi vse pravice za poslovne odločitve in vodenje podjetja.

Veliki poslovni sistemi so lahko kljub tem dejstvom neučinkoviti, zato so predvsem gradbena podjetja v razvitih sistemih razdeljena na manjše poslovne enote, ki jih vodijo sposobni vodilni delavci – menagerji v cilju optimalnega izkoriščanja kapacitet in kapitala za večji

poslovni uspeh podjetja in preverjanja uspešnosti posameznega dela podjetja ali posameznega programa, v primerih specializiranih dejavnosti.

Organizacija podjetja mora zagotavljati fleksibilnost in tekoče prilagajanje tržnim razmeram.

Posamezne proizvodne poslovne enote nastopajo na trgu kot proizvodno-tržne enote v smislu profitnih centrov, njihovo gospodarnost in učinkovitost je potrebno v smislu rentabilne proizvodnje tekoče zasledovati. Enote, ki ne zagotavljajo pozitivnih finančnih rezultatov, je potrebno sproti reorganizirati, v primerih, da ni možno na daljši rok zagotoviti uspešnega poslovanja, pa ukiniti. Sprejeta nova zakonodaja ne postavlja več omejitev, fleksibilnost na področju organiziranosti to omogoča.

V podjetju GIP Ingrad smo se odločili, da v prvi fazi transformacije iz delovne or-



Zgoraj Distributivni center z diskontom, na spodnji sliki pa pogled na »zeleno« tržnico z montažnimi paviljoni.





ganizacije v podjetje ustanovimo naslednje proizvodne enote:

– poslovne enote Gradbene operative Celje, Laško, Šentjur, Slovenske Konjice, Žalec, Ljubljana in Rogaška Slatina,

– poslovne enote ostalih dejavnosti – IGM Medlog, Proizvodni obrati, Lesni obrati, Mehanizacija, Projekti-va, Tehnološka oprema in Družbeni standard.

Bistvena razlika med dosedanjimi temeljnimi organizacijami in temi enotami je v tem, da slednje poslujejo v okviru pooblastil, ki jim jih daje podjetje in da participirajo pri delitvi po uspešnosti z dogovorjenim deležem ustvarjenega – praviloma načrtovanega dobička. Vse ostale pravice in obveznosti delavcev so enote za podjetje in določene s statusnim položajem v podjetniški hierarhiji. Vse enote so v enakopravnem položaju, ne upošteva se nobenih izjem zaradi tržnih pogojev, uspešnost izhaja izključno iz vodenja in organiziranja dela v enoti.

V okviru podjetja delujejo kot povezovalni člen poslovni enot strokovne služ-

be, ki podjetju zagotavljajo ustrezno komercialno aktivnost, pripravo dela, planiranje, tehnologijo, kalkulacije, obračun, financiranje in enoten način obdelave poslovnih dogodkov.

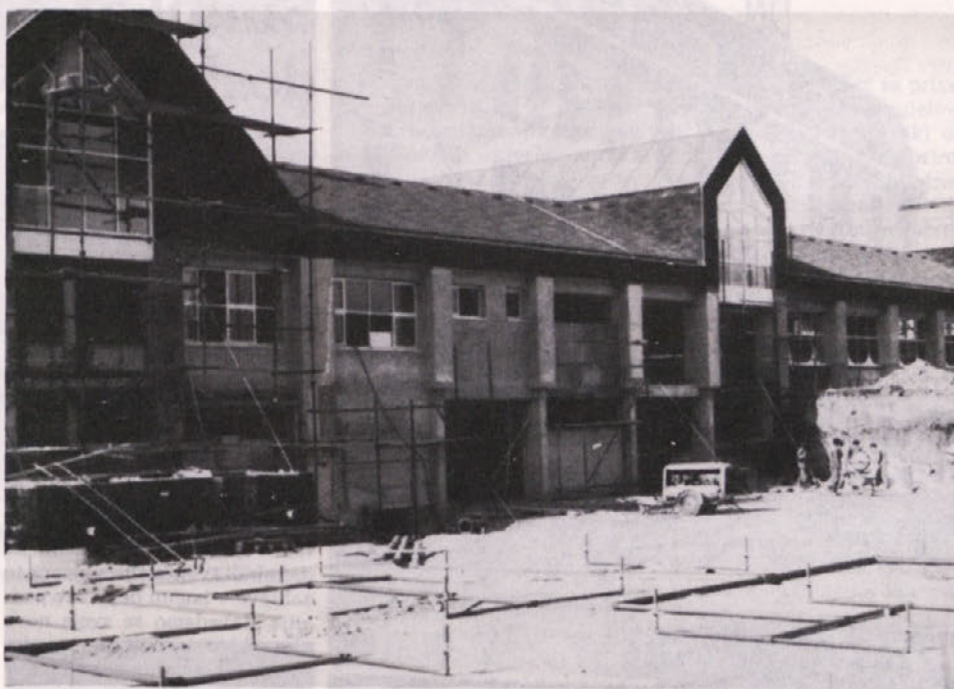
Strokovne službe so organizirane v sektorjih in sicer:

- komercialni sektor,
- tehnično razvojni sektor,
- operativna priprava dela,
- finančni sektor,
- kadrovsko pravni sektor,
- sektor za ekonomiko in računovodstvo,
- sektor za obračun, plan in analize,
- služba AOP.

Z novim organiziranjem v podjetje in v okviru le-tega strokovnih sektorjev, nihče v poslovni enoti ne more smatrati, da z ustvarjenim dobičkom vzdržuje strokovne sektorje, temveč prevladuje interes pridobiti zase in za svojo poslovno enoto ustrezne prejemke, predvsem vodilni delavci pa image sposobnega delavca, kar vpliva na prevzem odgovornosti tega mesta v podjetju.

Marjan Kotnik

## Novo zdravilišče v Zrečah



V povezavi s hotelom »Dobravo« in večnamensko dvorano ter z novogradnjo zdravstvene postaje gradimo v Zrečah kompleks objektov novega zdravilišča, imenovanega Terme Zreče. Objekti so locirani okrog »zdraviliškega trga« – centralne vhodne ploščadi s fontano in

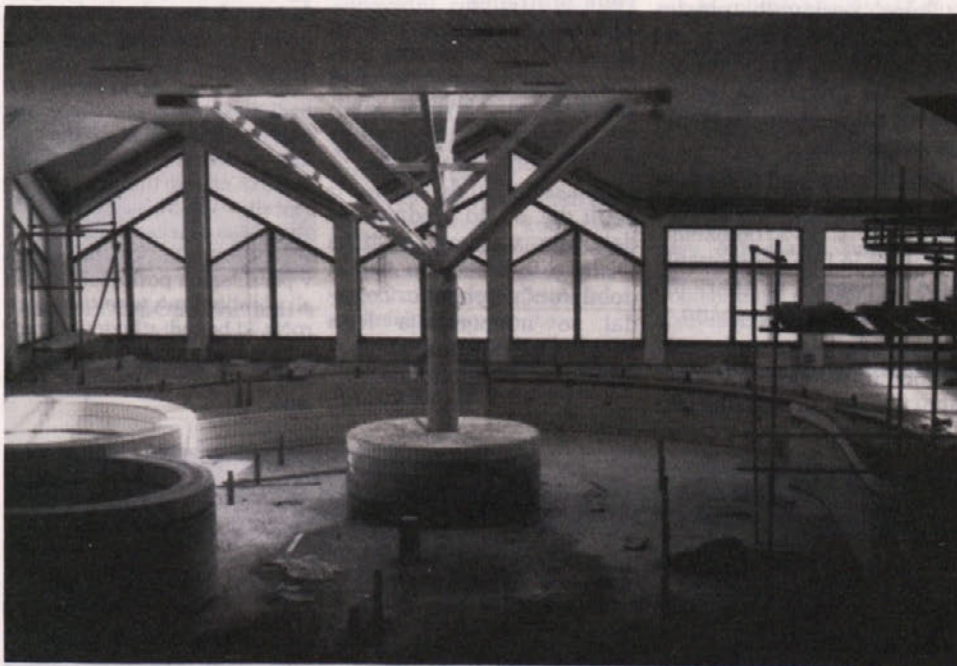
pokritim vstopnim hodnikom. Zgradba je zasnovana troetažno in zajema na dobrih 3000 m<sup>2</sup> površine pokriti bazenski del, trakt terapije in servisne prostore.

S hodnikom je objekt funkcionalno povezan z obstoječim hotelom, kjer bodo bivali gostje Term.

Zunanji bazen s ca. 800 m<sup>2</sup> vodne površine bo zgrajen v obliki »stisnjene ledvice« z urejeno in ozelenjeno okolico. Ta bazen bo povezan z notranjimi prostori tako, da bo uporaben tudi v zgodnjih pomladanskih in jesenskih mesecih.

Alojz Krajnc

## Bazenski kompleks v Atomski vasi



Ob robu Atomske vasi v Podčetrtku gradimo »bazenski kompleks«. Dela na objektih so v zaključni fazi, groba instalacijska in obrtna dela so v glavnem končana. Na gradbišču dela okoli šestdeset delavcev PE Gradbeništvo Rogaška Slatina ter toliko instalaterjev in obrtnikov; izvajajo fasaderska dela in urejajo zunanjo oko-

lico, pečarji so že obložili stene notranjih in zunanjih bazenov s keramičnimi ploščicami, ostalo jim je še polaganje talne keramike, ki bo predvidoma končana do konca aprila. V tem roku je planirano tudi končanje ostalih obrtnih del in finalna montaža instalacij.

Potrebno je omeniti, da smo imeli v toku gradnje

zelo moteno napredovanje del zaradi težav s prilivom finančnih sredstev. V takšni situaciji smo tudi sedaj, vendar upamo, da bo možno objekt končati kvalitetno v najkrajšem času, na zadovoljstvo investitorja in uporabnikov, kot je bilo to z izgradnjo Atomske vasi.

Rafko Tajnko

## Vodstvo GIP Ingrada

Delavski svet je imenoval vodilne in vodstvene delavce:

- Janko Golob, dipl. oec.** – glavni direktor  
**Dušan Štiherl, dipl. gr. ing.** – komercialni direktor  
**Franc Skok, dipl. gr. ing.** – tehnični direktor  
**Anton Aškerc** – direktor proizvodnje  
**Valentin Dežman, oec.** – pomočnik glav. direktorja za področje PE Ljubljana  
**Franc Brinovec** – direktor PE GO Celje  
**Iztok Ličen** – direktor PE GO Laško  
**Igor Gorjup, ing. gr.** – direktor PE GO Šentjur  
**Leopold Rihtaršič, dipl. gr. ing.** – direktor PE GO Slov. Konjice  
**Karel Ferjanič, dipl. ing. arh.** – direktor PE Gradbeništvo Rog. Slatina  
**Robert Zofel** – v. d. direktor PE GO Žalec  
**Boris Petan** – direktor PE GO Ljubljana  
**Jože Pintar, ing. org. d.** – direktor PE Proizvodni obrati  
**Ervin Drgajner, ing. org. d.** – direktor PE Mehanizacija  
**Stane Zagode, dipl. gr. ing.** – direktor PE IGM Medlog  
**Rafko Funkl** – direktor PE Lesni obrati  
**Jernej Pelko, dipl. ing. arh.** – v. d. direktor PE Projekti-va  
**Blanka Jeraša, dipl. oec.** – direktorica Sektorja za ekonomiko in računovodstvo  
**Marjan Ferjanc, dipl. oec.** – direktor Finančnega sektorja  
**Štefan Gruškovnjak, iur.** – direktor Kadrovskega sektorja  
**Marjan Kotnik, ing. var.** – direktor Sektorja za obračun, plan in analize

V skladu s spremenjeno zakonodajo je glavni direktor imenoval na delovna mesta vodij naslednje delavce:

- Egidij Fifer** – vodja PE Tehnološka oprema  
**Ivica Bezljaj, ing. org. d.** – vodja PE Družbeni standard  
**Hubert Golner, ing. gr.** – vodja Operativne priprave dela  
**Pavle Kodrun** še naprej opravlja naloge vodje službe AOP



OBČNI ZBOR SINDIKATA PODJETJA

## Sindikat odločno in dosledno: »Zame gre«

S temi besedami in pod tem geslom je v začetku aprila opravil oceno svojega dela sindikat podjetja na občnem zboru. Ni bilo govora o včerajšnjem sindikatu, v našem podjetju smo v sindikatu trdno na poti stanovske organizacije, ki ima mesto partnerja, pogajalca in predvsem konstruktivne opozicije naprav vodstvu in delavskemu svetu v podjetju.

»Ne mislimo se pogajati o stvareh, ki so delavcu že zakonsko, po novem pa s kolektivno pogodbo zagotovljene, zato bomo tudi v prihodnje še doslednejše definirali svoja stališča, ocene in zahteve v imenu delavcev podjetja. Zavedamo se svoje nove vloge, ki jo sindikat ima in katero smo si kot partner opredelili v našem statutu podjetja, zato bomo svojo aktivnost temu primerno tudi dograjevali«, pravi predsednik konference sindikata podjetja v svojem uvodnem referatu. V nadaljevanju je bila izpostavljena aktivnost našega dela v preteklem mandatu. »Ni moč reči, da smo v popolnosti realizirali vse naše zamisli, velja pa ugotoviti, da smo v imenu delavcev naredili velike korake. Šlo je za obdobje, ko smo se ukvarjali z visoko inflacijo, z vsem večjim padanjem standarda zaposlenih, s stalnimi zakonskimi spremembami, z administrativnim urejanjem cenovnih razmerij, z veliko obremenitvijo gospodarstva, kar je vse imelo za posledico vse večjo ogroženost zaposlenih v podjetju.«

Prav izredno nizki osebni dohodki, s katerimi se srečujemo v našem podjetju in ki so bili predmet obravnave in zavzemanja številka ena, so tudi pri nas preraščali v vse večja nezadovoljstva, ki so se izkazovala v obliki vse pogostejših prekinitev dela v posameznih poslovnih enotah ali obratih. Prav to je tisto področje, ki bo tudi v bodoče osrednji predmet obravnave in pogajanja sindikata z vodstvom podjetja.

Naše stališče je jasno, ne bomo odstopili od dosedaj predpisanega najnižjega osebnega dohodka in prav tako jutri ne od najnižje tarifne postavke vrednosti živega dela, opredeljenega v kolektivni oziroma panožni pogodbi. Zavedamo se, da to ni plača delavca in da jo bo v izredno težki situaciji težko tudi doseči, vendar je naša zahteva v imenu delavcev, da se za njo dosledno borimo. Ne bomo odstopili od izenačitve pogojev zaposlenih v podjetju, ne glede, od kod prihajajo in v katerem delu podjetja opravljajo svoje delo.

Tržno gospodarjenje zahteva drugačen odnos do dela tako v sindikatu kot v stroki, zato bo potrebno hitreje prilagajanje organizacije in vodenja podjetja času in prostoru. Možno je, da se bomo tudi pri nas srečali z različnimi viški in zato sindikat zahteva, da stroka podvzame takšne ukrepe, da noben delavec Ingrada jutri ne more ostati brez dela; če pa bi do tega prišlo, pa je stališče sindikata jasno, da tisti, ki bi podjetje zapeljali, nimajo pravice odpustiti nobenega delavca.

Poseben problem v podjetju in sindikatu po oceni predsednika in tudi drugih razpravljalcev so področja informiranosti, izobraževanja, strokovnosti, režije, zaposlovanje privatnikov, odgovornosti in vodenja v širšem pomenu besede, na vseh nivojih. To je samo nekaj iztočnic iz uvodnega referata predsednika sindikata in posameznih razpravljalcev, ki pa svojo realnost dobivajo v kolektivnih pogodbah, ki bodo podlaga za pogajanja sindikata in na drugi strani obveza vodstva do upoštevanja minimumov. Prisotni so mišljenja, da prav področje kolektivnih pogodb z enim dokumentom in na enem mestu urejuje dosedaj dokaj nejasno in razdrobljeno zakonsko določanje pravic in obveznosti delavca ter da delavca postavlja v drugačen, realnejši položaj napram delodajalcu, da pa delodajalca postavlja v izredno težek položaj napram situaciji, v kateri se gospodarstvo nahaja ali drugače, treba je pričakovati v pogajanjih velike napore ene in druge stranke za realizacijo minimuma kolektivnih pogodb.



Svobodni Sindikati Slovenije

Občni zbor je sprejel programsko usmeritev zastavljenih ciljev Svobodnih Sindikatov Slovenije (o teh bomo spregovorili podrobneje v prihodnji številki), novo shemo organiziranosti sindikata podjetja, sprejel sklep o profesionalizaciji pred-



**Franc RAMŠAK:** ne mislimo se pogajati o stvareh, ki delavcu že pripadajo ...



**Slavko VALE:** lastnina mora dobiti ime in priimek ...



**Jože MEŠL:** znanje in redno izobraževanje morata postati pogoj ...



**Franc BERGINC:** potrebna bo nova vloga vodenja skozi rezultate gospodarjenja ...

sednika sindikata podjetja in kot posebnost ponuja včlanitev v naš sindikat tudi vsem direktorjem in delavcem s posebnimi pooblastili in odgovornostmi. Na koncu so delegati izvolili 32 članski izvršni in nadzorni odbor konference sindikata, ni pa bilo kandidata za novega predsednika, zato je občni zbor po daljši razpravi podaljšal opravljanje te dolžnosti dosedanjemu predsedniku sindikata podjetja, Francu Ramšaku.

Reportaža z občnega zbora po zamisli Franca Ramšaka



## Gradnja v centru Celja

Po manj kot letu dni od pričetka gradnje nadomestnih prostorov Službe družbenega knjigovodstva v Celju dobiva nov objekt končno podobo.

Poleg poslovnih prostorov, namenjenih SDK, je del skupnih površin objekta namenjenih gradnji za trg, za katere pa so znani že skoraj vsi uporabniki.

Delitev del med izvajalca Ingrada in Gradisa je opredeljena s 50 % deležema. Do sedaj je bilo sodelovanje med obema partnerjema zelo korektno in uspešno.

Zasnova objekta je arhitektonski skelet z opečnimi polnilnimi stenami. Na-

mesto klasične strešne konstrukcije smo pri izdelavi ostrejša uporabili Ingradov LINO program strešnih nosilcev. Ta nadomestitev je zelo uspešna, saj omogoča velik prihranek.

Zaradi poseganja novega objekta SDK v mestni prostor, je bilo potrebno med samo gradnjo izvršiti adaptacijo dvorane in sekundarnih prostorov kina Dom.

Po zaključku do sedaj pričetih del, se bo gradnja nadaljevala v smeri gostišča Ojstrica in s tem bo objekt dobil končno podobo. Že sedaj se novogradnja lepo sklada z obstoječimi stavbami ožje in širše okolice.

Borut Skubic



Poslovno stavbo Kovinotehne je Ingrad »oblekel« z moderno fasado.





Delovno predsedstvo občnega zbora: Štefka Rošer, Darko Krušič, Janez Ščorar in Zdenka Skakič.



**Mirko GOZDNIKAR** (Obč. sind. svet): poslovodenje bo moralo vzeti sindikat kot enakopravnega partnerja in biti strpnejše do naše vloge...



**Štefan FLIS**: kje iskati odgovornost za nedoseganje zastavljenih ciljev vodenja...

## ZVEZA SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE

Prvi kongres Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, ki je bil 6. in 7. aprila 1990 v Ljubljani, je po sprejemu programskih dokumentov in statuta sprejel poseben sklep, da sindikati dejavnosti in druge oblike organiziranja vsem dosežnim članom ZSS in drugim zaposlenim takoj ponudijo pristopne izjave za prostovoljno vključitev v sindikat dejavnosti in s tem v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije.

### IZJAVA

Podpisani(a) .....

rojen(a) .....

zaposlen(a) v .....  
(ime in kraj podjetja, organizacije, ustanove)

izjavljam, da želim (p)ostati član(ica) sindikata:  
delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije

Sprejemam statut in program sindikata, v katerega se vključujem, in Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

V ..... Podpis

dne ..... .....

## Sindikat in kolektivna pogodba

Končno prihaja tako pričakovani dokument, ki bo nadomestil vse dosedanje splošne akte, ki so tako ali drugače odredili pravice in obveznosti delavcev v podjetjih, to je kolektivna pogodba.

Gre za dokument, ki bo obvezujoč za vse zaposlene v slovenskem prostoru, tudi v našem podjetju in je praktično orodje sindikata v borbi za pravice naših delavcev. V njem bodo opredeljeni minimumi, izpod katerega ne bo možno urejati nobenih stvari in izpod teh minimumov se v našem sindikatu tudi ne mislimo pogajati. Lahko rečemo, da gre za zakon, nad katerim bo svojo nadzorno vlogo imel tudi sindikat. Čeprav šele prihaja do podpisa generalne kolektivne pogodbe z Gospodarsko zbornico, ki je osnova za izdelavo panožnih oziroma branžnih kolektivnih pogodb, v katerih pa bodo opredeljena razmerja v ugodnejšem razponu kot to predpisuje generalna pogodba. Vsebinska generalna kolektivna pogodba sestoji iz Obligacijskega dela, v katerem naj ne bi bilo več spornih točk med Sindikati in Gospodarsko zbornico in drugega Normativnega dela kolektivne pogodbe, kjer se opredeljujejo tale področja: razvrstitev del (gre za deset temeljnih skupin), pogoji za sklenitev delovnega razmerja, poskusno delo, razporejanje delavcev, delovni čas, letni dopust, razporejanje delavcev - invalidov in delavcev z omejeno delovno zmožnostjo, odpovedni rok, izobraževanje, obveščanje, pogoji za delo sindikata in njegova zaščita. V nadaljevanju pa generalna kolektivna pogodba obravnava področje osebnih dohodkov, dodatkov, nadomestil osebnih dohodkov in stroškov.



**Janko GOLOB**: kolektivne pogodbe - ... boljši rezultati gospodarjenja, razbremenitev gospodarstva...



**Vlado PODGORŠEK**: tudi v tržnem gospodarstvu moramo imeti informiranje in komuniciranje vidno mesto...

Morda nekaj posebnosti glede na to, da bomo konkretnije spregovorili o vsebini in minimumih takoj, ko bo podpisana ta pogodba in pripravljena panožna kolektivna pogodba.

Poznamo generalno kolektivno pogodbo, panožno kolektivno pogodbo in podjetniško ko-

lektivno pogodbo. Gre za prizadevanja po skrajšanem delovnem času (40 urni tednik) ob ekonomski upravičenosti oziroma argumentih, določanje letnega dopusta (20 dni) na efektivne delovne dni in ne na ure in brez delovnih sobot, o odsotnosti z nadomestili, o organih, ki naj odločajo o obveznostih, o prizadevanjih, da odpuščanje ne more biti izključno v pristojnosti poslovnih organov ali njim pooblaščenih delavcev, o presežnih delavcih, o najnižji vrednosti živega dela - tarifni postavki, ki bi naj bila za najpreprostejše delo 600 DEM preračunane dinarske protivrednosti, kar pa še vedno ni plača, določitev delovnih skupin in razmerij, ki bodo v panožni kolektivni pogodbi višji, kot so opredeljeni v generalni kolektivni pogodbi, tu je razmerje 1:3,2, področje dodatkov, kot so delovni dodaki, stalnost..., določitev najnižjega procenta na pogoje (3%), delovno uspešnost bo opredeljevala panožno kolektivna pogodba, da je trinajsta plača regres in da predstavlja štirinajsta plača dobiček, povračilo materialnih stroškov, kot so regres za prehrano, prevoz na delo in z dela, terenski dodatek, ki dobiva jasno definicijo in pripada samo delavcem, ki bivajo in delajo na terenu in se dnevno ne vračajo v kraj bivanja. Kolektivna pogodba tudi opredeljuje področje obveščanja, upravljanja (delavski svet) in sindikata, katerega je potrebno obveščati o vseh stvareh, ki vplivajo na položaj delavca, za prizadevanja sestankovanja izven delovnega časa ob plačani prisotnosti in ne nazadnje o plačilu sindikalnega zaupnika - predsednika (predlaga se najmanj toliko ur, kot je število zaposlenih delavcev v podjetju). Prav tako je sindikalnemu delavcu zagotovljena imuniteta v času opravljanja sindikalnega dela in tudi dve leti potem, kar pomeni, da ga v času opravljanja sindikalnih dolžnosti in tudi po njem ni možno klicati na odgovornost ali ga postavljati v manj ugoden položaj.



Stanovanjski blok v Žalcu gradimo po tehnologiji tunelskih opažev Outinord.



## Adolfu Kregarju v spomin

Vse nas je pretresla vest, da našega sodelavca in prijatelja Dolfiga ni več. Nenadna smrt ga je strgala iz našega malega kolektiva, iz sredine, ki ji je z vsem srcem pripadal. Prizadetost in trpko žalost je bilo občutiti na obrazih vseh, ki smo ga pospremili na zadnjo pot na celjskem pokopališču.

Dolfig je kot mlad fant prišel leta 1956 v uk za mizarja pri tedanjem gradbenem podjetju Beton v Celju in z uspehom opravil preizkušnjo za pomočnika te stroke v letu 1959. Velika želja po znanju ga je gnala naprej. Vpisal se je na tehnično lesarsko šolo in jo uspešno končal 1969. leta.

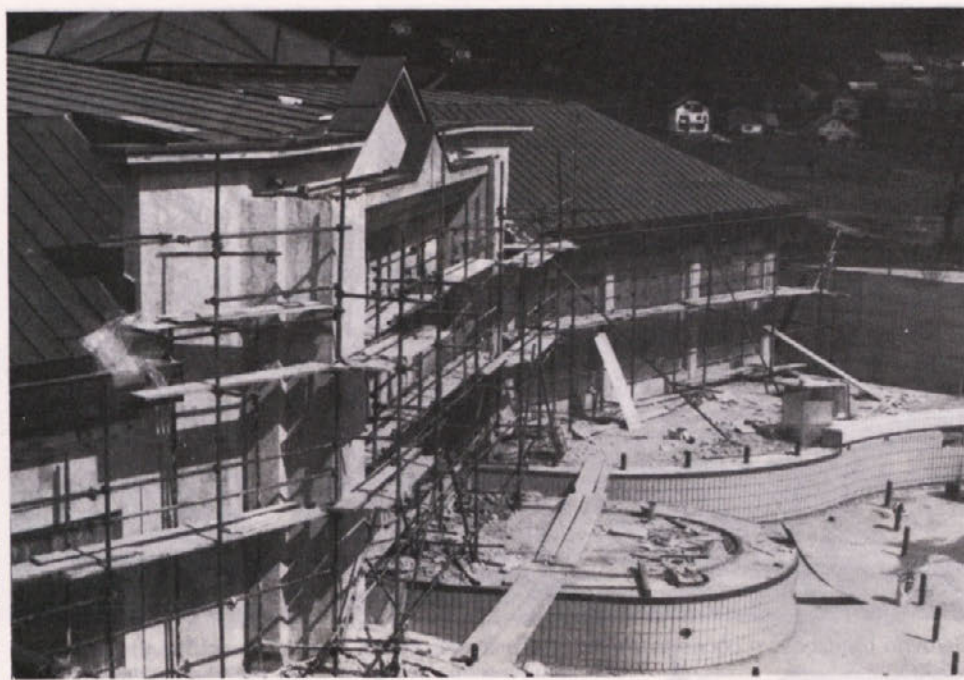
Pridobljeno znanje je s pridom uporabljal pri nalogah, ki mu jih je vodstvo podjetja, videč njegove sposobnosti, zaupalo. Tako je kmalu postal obratovodja v zaključnih delih in bil nazadnje zadolžen za komercialno v PE Lesni obrati na Gomilskem. Nema-



lokrat mu je kolektiv izkazal zaupanje in ga izvoli v razne samoupravne organe v podjetju. Uspešno nas je zastopal tudi v Združenju lesarjev republike Slovenije.

Za Dolfigem je v naših vrstah ostala velika praznina, ki jo bomo težko nadomestili. Njegov lik strokovnjaka in človeka pa nam bo ostal v trajnem spominu.

Rafko Funkl



Ob Atomski vasi v Podčetrtku zaključujemo z gradnjo objektov »bazenskega kompleksa«.

### Predčasna:

**BOROVŠEK Ivan**, rojen 26. 1. 1939, tehnolog iz Strojnih služb, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 36 let in 7 mesecev, stalno bivališče: Ulica 29. novembra 47, 63000 Celje.

**KOČAR Leopold**, rojen 4. 1. 1935, zidar iz PE GO Ljubljana, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 35 let in 3 mesece, stalno bivališče: Trg Prekomorskih brigad 10, 61107 Ljubljana.

**KRNJAVŠEK Ivan**, rojen 8. 12. 1934, strojnik iz PE IGM Medlog, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 27 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Frankolovo 12, 63213 Frankolovo.

**NOVAK Jože**, rojen 19. 2. 1933, operativni kontrolor iz PE Mehanizacija, delo je združeval v GIP »INGRAD«

Celje 34 let in 7 mesecev, stalno bivališče: Arclin 7/a 63211 Škofja vas.

**ŠOŠTARIČ Štefan**, rojen 3. 5. 1931, gradbeni delovodja iz PE GO Celje, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 36 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Dobojska 24, 63000 Celje.

**TROBIŠ Ivan**, rojen 18. 11. 1932, gradbeni delovodja iz PE GO Celje, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 35 let in 8 mesecev, stalno bivališče: Na Rebru 6/a, 63000 Celje.

### Invalidska:

**GOLOBIČ Franc**, rojen 3. 1. 1934, delavec iz PE GO Ljubljana, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 30 let in 5 mesecev, stalno bivališče: Skrovnik 6/a, 68295 Trzič.

**KAPIČ Hasan**, rojen 17. 5. 1939, zidar iz PE GO Ljubljana, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 30 let in 3 mesece, stalno bivališče: Kapiči 60, 77226 Čoraliči.

**KOVAČ Alojz**, rojen 10. 6. 1931, tesar iz PE GO Celje, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 26 let in 4 mesece, stalno bivališče: Teharje 20, 63221 Teharje.

**ŠTIMNIKAR Joža**, rojena 26. 3. 1940, sekr. sam. org. na PE GO Ljubljana, delo je združevala v GIP »INGRAD« Celje 15 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Smrtnikova 3, 61117 Ljubljana-Dravlje.

**ŠTOLEKAR Franc**, rojen 27. 9. 1933, tesar iz PE GO Slovenske Konjice, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 27 let in 3 mesece, stalno bivališče: Preloge pri Konjicah, 63210 Slovenske Konjice.

**VORAČEK Peter**, rojen 26. 5. 1933, zidar iz PE GO Slovenske Konjice, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 30 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Vrhove pri Slov. Konjicah 4, 62316 Zg. Loznica.

**TURSUNOVIČ Hasan**, rojen 23. 5. 1935, tesar iz PE GO Ljubljana, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 16 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Brnjičani 47, 75350 Srebrenik.

### UMRLA STA:

**KREGAR Adolf**, rojen 12. 11. 1941, vodja komercialne iz PE Lesni obrati, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 19 let in 9 mesecev umrl je 8. 1. 1990.

**ŽNIDAREC Dragutin**, rojen 27. 4. 1934, delavec iz PE GO Celje, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 12 let in 1 mesec umrl je 14. 2. 1990.

M. L.

## Kadrovske vesti

V prvem trimesečju smo kadrovali 31 delavcev. V istem času jih je odšlo 126.

Na Poljskem je 62 delavcev, v ABU DHABIJU pa 10.

### UPOKOJILI SO SE

#### Starostno:

**BARBER Franc**, rojen 30. 6. 1941, vodja del. naselja v PE GO Ljubljana, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 40 let in 1 mesec, stalno bivališče: Bratovševa ploščad 34, 61000 Ljubljana.

**FERJANIČ Karl**, rojen 21. 3. 1930, voznik iz PE Mehanizacija, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 33 let in 3 mesece, stalno bivališče: Spodnja cesta 13, 63250 Rogaska Slatina.

**KITAK Jožef**, rojen 27. 2. 1930, voznik iz PE Mehanizacija, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 25 let, stalno bivališče: Rogatec 197, 63252 Rogatec.

**KRESNIK Martin**, rojen 11. 3. 1930, zidar iz PE GO Celje, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 29 let in 4 mesece, stalno bivališče: Lindek 11, 63213 Frankolovo.

**LOVRIČ Vlado**, rojen 11. 3. 1930, zidar iz PE GO Celje, delo je združeval v GIP »INGRAD« CELJE 34 let in 3 mesece, stalno bivališče: Tkalska 3/a, 63000 Celje.

**NURIĆ Ibrahim**, rojen 10. 7. 1929, tesar iz PE GO Slovenske Konjice, delo je

združeval v GIP »INGRAD« Celje 29 let in 4 mesece, stalno bivališče: selo Soko 55, 75320 Gračanica.

**POLENSŠEK Vera**, rojena 25. 2. 1933, kuharica iz PE Družbeni standard, delo je združevala v GIP »INGRAD« Celje 18 let in 6 mesecev, stalno bivališče: Stopče 7, 63230 Šentjur pri Celju.

**ŽABERL Ivan**, rojen 15. 12. 1930, skladiščnik iz PE GO Celje, delo je združeval v GIP »INGRAD« Celje 40 let in 1 mesec, stalno bivališče: Zagrad 121, 63000 Celje.

### Ob odhodu v pokoj

Petek, pa še trinajstega. Za Pavlo Guček bi bil 13. april lahko srečen dan, saj ji je bil to zadnji delovni dan. Pa vendar sem opazil rosne oči, ko sva se ta dan pogovarjala o 19 letih službovanja pri Ingradu, o slovesu iz kolektiva, katerega je vzljubila, a tudi sodelavci so jo imeli radi. Zaradi njene marljivosti, zaradi dobrovoljnosti in vedrega razpoloženja, ki ga je sejala često že navsezgodaj.

Pavla Guček odhaja v zaslužni pokoj. Zdravje jo še ni zapustilo, le kolena so jo v zadnjem času pričela boleti. Zadovoljna z življenjem, ker je skromna in delovna, srečna v družinskem krogu ob možu in dveh odraslih sino-



vih, ji bo hišica v Razgledni ulici nad Štorami še naprej dom vedrine in radosti. V to smo prepričani in to ji iz srca želimo sodelavci Družbenega standarda.



# JUBILANTI 1990

## SKUPNA DELOVNA DOBA

### 30 let

CELJE: Ivan ŽUTIČ, Franc PLANKO  
ŠENTJUR: Anton ČUŠ, Peter NOVAKI, Alojz MAJER.

LJUBLJANA: Milan BRKIČ, Anton VUGRAČ, Bečir BEČKANOVIC, Slavko GAK, Lazar PAULOVIC, Ahmet IMŠIROVIC, Mate ZEKIČ, Jože CIBER, Franc KATEREN, Vahid LJUBI-JANKIČ.

ROGAŠKA SLATINA: Alojz ARTIČ, Josip MOČNIK, Karlo PAULIČ.

IGM MEDLOG: Anton SLAKAR.

PO: Janez KUŽNER, Silvester OMERZEL, Ivan DEČMAN.

MEHANIZACIJA: Rudolf HRIBAR, Milan DOLINŠEK, Stanislav JOŠT.

STROKOVNE SLUŽBE: Terezija DRAME, Milan MARTINŠEK, Karl VIDALI.

DRUŽBENI STANDARD: Stjepan SVEČAK.

### 20 let

CELJE: Karol GORNIK, Abdulah HASIČ, Milorad GOGIČ, Omer ARNAUT, Branko SUBOTIČ.

LAŠKO: Slobodan ĐURIČ, Devad ČOSIČ, Evgen MILANEZ, Osman BEČIROVIČ.

ŠENTJUR: Danijel BELTRAM.

ŽALEC: Robert ZOFFEL.

LJUBLJANA: Husnija KUSTOVIČ

ROG. SLATINA: Vladimir KORAŽIJA, Čiril LJUBIČ, Franc OGRIZEK.

IGM MEDLOG: Milorad MIHALJIČIČ, Janko PALIR, Milan ŠKALIČKI.

PO: Stane TURŠČAK.

LO: Marija PODBREGAR.

MEHANIZACIJA: Ivan APOTEKAR, Jože BOBNIČ, Silvester ČOKLČ, Karl OC-VIRK, Marjan STOŽIR.

STROKOVNE SLUŽBE: Rudolf KOTNIK.

TEHNOLOŠKA OPREMA: Marko ROJŠEK.

DRUŽBENI STANDARD: Ljuba JURAS.

### 10 let

CELJE: Gostimir CVIJA-NOVIČ.

LAŠKO: Faruk KALESIČ, Anton PEJIČ, Stipo MLADIČ.

SLOV. KONJICE: Bojan PAJEK.

LJUBLJANA: Predrag ZAGOVIC.

ROG. SLATINA: Stjepan LEUŠTEK, Branko PAPEŠ, Dominik KRŠNIK, Josip GOLUBIČ.

IGM: Sead HAJRLAHOVIČ, Omer OMADIČ, Tomislav PAVLOVIČ, Miroslav RAKANOVIC.

PO: Rajko BENDRA, Velinka VUKOVIČ.

STROK. SLUŽBE: Mara MITROVIČ.

## INGRAĐOVA DELOVNA DOBA

### 35 let

SLOV. KONJICE: Hildergarda KOVAČ.

LJUBLJANA: Jože TRONTELJ.

IGM MEDLOG: Karel ŽEROVNIK.

LO: Vinko HINDEL, Jože ŠALAMON.

MEHANIZACIJA: Alojz VERBOVŠEK.

### 30 let

LJUBLJANA: Andrej VUČKO.

### 25 let

CELJE: Ivan KOTNIK, Jakob STAGOJ, Štefan TURK.

SLOV. KONJICE: Anton GRAJŽL.

LAŠKO: Vladimir STANČIN.

LJUBLJANA: Mujaga SAMARDŽIČ, Nikola ALEKSIČ.

ROG. SLATINA: Ivan ZAKOŠEK, Rudolf PAVLIČ.

IGM: Janez ANDRINEK, Stjepan ŠUMIGA.

PO: Oto OJSTERŠEK, Frnac SIVKA.

MEHANIZACIJA: Karl ROM.

STROKOVNE SLUŽBE: Karl JANKOVIČ.

### 20 let

ŠENTJUR: Mirko IVANOVIČ, Đordo NIKOLIČ.

ŽALEC: Alija ČERKEZOVIČ, Franc ALBIJANI, Janez PEČNIK, Andrija KANJIR.

ROG. SLATINA: Martin NOVAK, Dragutin ŠUMAK, Branko SINKO, Jožef POLAJŽER, Dragutin PETAK.

LO: Emil PINTER

MEHANIZACIJA: Hasib MUHEDINOVIČ

PROJ. BIRO: Anica KOSABER.

### 15 let

CELJE: Milivoj BOŽANOVIČ, Stipan JAKEŠEVIČ, Izidor SEDLANIČ,

Mustafa MUSTAFIČ, Hasan RAMIČ.

LAŠKO: Antun ĐURKAS, Alija ŠAKUŠIČ, Rasim ŠAKUŠIČ, Frano KLARIČ.

ŠENTJUR: Rajko BEKIČ, Muhibija AHMIČ, Nenad NIKOLIČ.

ŽALEC: Nedo DŽINIČ, Peter OREHOV.

LJUBLJANA: Mato BARIŠIČ, Šaban MURIČ, Ramzo VELIČ, Dragoljub GRANULA, Halim TURKEŠ, Jusuf MUJAKOVIČ, Munib SAMARDŽIČ.

ROG. SLATINA: Rafael TAJNKO, Anton SKAZA, Marko PŠLJA, Drago SIMIČ.

IGM: Dušan JELENČIČ.

PO: Dragutin FIKET, Konrad VIDENŠEK.

MEHANIZACIJA: Dragiša ČIRIČ, Sonja REMUS, Janez BREČKO, Osman MEMČIČ.

PROJ. BIRO: Alojzija KOLŠEK, Vlasta ŠUPEK.

STROKOVNE SLUŽBE: Alojzija MRAVLJAK, Anton POŽENEL, Srečko PIŠORN.

DRUŽBENI STANDARD: Miladin MOČIČ.

### 10 let

CELJE: Milutin MAKSIMOVIČ.

LAŠKO: Petek OSTIČ.

SLOV. KONJICE: Konrad MUMELJ.

ŽALEC: Marija KUKEC.

LJUBLJANA: Ramo VELIČ.

IGM: Daniel ZLATEČAN, Marjan ŠAFARIČ, Martin OGLAJNER.

PO: Vinko MARINOVIČ.

STROKOVNE SLUŽBE: Svetlana PODGORŠEK, Maks AŠIČ.

## 12. Kulturno srečanje gradbenih delavcev Slovenije

Letošnje kulturno srečanje gradbenih delavcev Slovenije bo v Ajdovščini od 14.-18. maja. Organizacijo srečanja je prevzelo SGP Primorje.

Iz Ingrada bodo sodelovali na likovnem področju slikarji Dušan POROPAT, Branko HORVAT, Franc KLEMEN in Zvonko MEDVED, katerih dela smo imeli priliko večkrat videti tudi na naših razstavah. Na fotografski razstavi bo sodeloval Vili ŠUSTER, seveda pa bodo tudi na tem srečanju nastopili naši pevci, lahko rečemo že nepogrešljivi kvartet Ingrad.

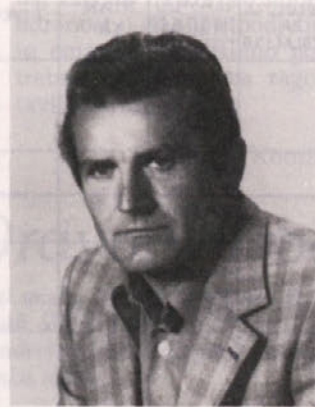
Metka Glančnik

## »Ingradovci« odhajajo v pokoj

V zadnjem času nas kar zapovrstjo zapuščajo sodelavci, ki so ustvarjali zgodovino Ingrada, saj so bili v kolektivu že ob ustanovitvi, odnosno so delali pri tistih

podjetjih, ki so se združila v Ingrad. Vprašali smo jih, česa se posebej spomnejo.

podjetjih, ki so se združila v Ingrad. Vprašali smo jih, česa se posebej spomnejo.



Jože NOVAK je bil pri Ingradu od začetka, od leta 1966 pa tehnični preglednik vozil, ko se je z zakonom uvedlo to delovno mesto. Takrat smo imeli od 25 do 30 tovornih vozil, ki jih je bilo treba dnevno pregledati. Kasneje se je ta obveza prenesla na posamezne voznike, Jože pa je v Mehanizaciji opravljal mesečne tehnične preglede za vsa vozila v Ingradu, okoli 100 tovornih vozil z nosilnostjo nad 5 ton, če prištejemo še kombije in osebna vozila pa preko 200 vozil.

Še posebej se spominja priprav za celjsko parado mehanizacije, veliko zagnanosti in veliko prostovoljnih ur je bilo treba, da je prireditelj uspela.

Zdaj, ko se je upokojil, ima dovolj časa za družino in dom v Arclinu, še vedno pa je član Združenja šoferjev in avtomehaničarjev, kjer sodeluje že 30 let.



Vlado RAJH nam je po telefonu povedal, da so leta 1958 priprave za združitev petih celjskih gradbenih kolektivov, to je Betona, Graditelja, Savinjgrada, Cementnin in Stavbenika, bile dolgotrajne, saj so se nekateri vodilni obnašali dokaj mlačno, zlasti iz dveh manjših podjetij. No, Ingrad je bil 1. januarja 1959 ustanovljen in Vlado je bil izvoljen za prvega predsednika delavskega sveta.

Spominja se, da so še istega leta organizirali spoznavni izlet celotnega kolektiva v Mozirje, kjer so se delavci med seboj pobliže seznanjali in snovali skupno prihodnost.

Vlado je v tistih prvih letih Ingrada opravljal še nekatere pomembne funkcije, kasneje pa se posvetil delovnemu mestu, vodji strojnemu parku. Veseli smo, da še naprej redno vzdržuje pristne stike s sodelavci.



Ivan CAFUTA je že od leta 1956 brez levega predela pljuč, a vendar je prebrodil skoraj vso delovno dobo s to hibo, zdaj pa se je odločil za predčasno upokojitev.

Burna so bila vsa ta leta, bili so ugodni pa spet hudi časi za gradbenike, pravi Ivan. Rad se spominja obdobja udarniškega dela, ko so zgradili naše samske domove, še posebno lepe spomine pa ima na udejstvovanje v strelski družini Ingrad, ko so trenirali na Gričku, tekmovali pa po raznih tovarnah in prirejali medklubška srečanja.

In kaj bo počenjal zdaj? Namesto telefonske slušalke bo zdaj češče vzel v roke motiko, saj je na vrtu vedno kaj za postoriti. Ima pa še en hobi, rad izdeluje okrasne šatulje iz raznih razglednic. Želimo mu, da bi še dolgo z dobro voljo reševal vse, kot je to do sedaj.



## Ideja '90

Z rezultati razvojno-raziskovalne in inovacijske dejavnosti smo sodelovali na četrtem sejmu IDEJA 90 v Celju, v času od 10. 4. do 13. 4. 1990.

Predstavili smo del proizvodnega programa PE LO Gomilsko, PE Mehanizacija, PE Proizvodni obrati in PE IGM Medlog.

Razstavljeni eksponati so pri obiskovalcih pritegnili veliko pozornost, še posebej PRILAGODLJIVE STOPNICE

CE, katere so uporabne predvsem tam, kjer smo na tesnem s prostorom. Odlikuje jih enostavna in hitra montaža in možnost nastavitve ukrivljenosti stopniščne rame.

Program lesnih I nosilcev »LINO« vzbuja sicer zani-

manje, vendar pa obiskovalci z dvomom gledajo na primerjavo s klasičnimi lesenimi nosilci.

Iz programa betonskih izdelkov smo predstavili betonska okna, betonske cevi z oglavkom in tesnilom, vrtno poti in cvetlično korito. Na osnovi razgovorov z obiskovalci, širša javnost premalo pozna našo ponudbo beton-

skih izdelkov, saj so bila pogosta vprašanja: »Kaj tudi to vi delate?«

Predstavitev kleparskih izdelkov kot so žlebovi, obrobe in kljuke je temeljila na kvaliteti izdelkov, pridobljeni z orodji za izdelavo le-teh, ki so plod inovacijske dejavnosti.

Dušan Petan

## Prvorazredni ljudje privabljajo prvorazredne ljudi

Drugorazredni ljudje privabljajo tretjerazredne ljudi. Zelo pomemben vir novih kadrov je prav gotovo študentska politika. V zadnjem letu smo jo v našem podjetju nekoliko zaježili, vendar še nismo dosledni. Še vedno ne ločimo kadrovskih od socialnih štipendij. Odločiti se bo treba ali bomo študentirali le najboljše in s tem dosegli tudi kvaliteto in če bomo v teh spremenjenih pogojih gospodarjenja še os-

tali pri takšnem obsegu štipendiranja. Štipendiranje mora biti namenjeno predvsem za tiste, ki jih je brez lastne vzgoje težko dobiti. Tu pa nastaja drug problem, da za nekatere študente kot firma nismo zanimivi in raje sprejmejo štipendijo drugje, ali pa se mladi za gradbene poklice niti ne odločajo. Nekateri tudi prehitro omagajo, se zadovoljijo z nižjo stopnjo in se žele zaposliti z namenom, da bodo študij nadaljevali ob delu.

Tudi študij ob delu ne daje takšnih rezultatov kot bi želeli. Še vedno to obliko izobraževanja zelo podpiramo, bomo pa morali najti način za boljšo motivacijo kako študij v roku končati, predvsem pa proučiti način plačevanja stroškov študija.

Izpopolnjevanje strokovnega znanja je tudi vprašljivo. Nekateri se ne udeležijo niti strokovnih predavanj, ki jih organiziramo v našem podjetju. Resno bo treba začeti razmišljati o preverjanju strokovnega znanja in ga izvajati podobno kot se preverja znanje iz varstva pri delu. Sicer je pa res, da bodo nova znanja ljudje spremljali v toliko, kolikor to zahtevajo njihovi nadrejeni. Danes še toliko bolj velja, da je razvoj podjetja odvisen od razvoja kadrov, njihovega znanja in sposobnosti, predvsem pa od tega, koliko zna vodstvo ta znanja in sposobnosti usmeriti in izkoristiti.

Edita Čebela



GLASILO INGRAD	NEPRETRGANA PRODAJA	NARAMNICA S ČINI NA UNIFORMI	GOLTA-NEC	RIMSKI HIŠNI BOG	PEVEC SERPEZI	MESTO V ŠVICI	ACETATNA RELJEFNA ZA IZOLACIJO	GLASILO INGRAD	NIANSA	ŽIVEC	NEZNANKA V MATEMAT.	MATHEM. KLAS.	ZABAVLJICA
ŽENSKA OBLETKA ZA DOMA								OKRASNI KAMEN, KREME-NJAK					
OPRAVILO								POMOČNICA NA KMETIH					
NOTRANJŠČINA								DEL RIJEKE BICIKEL					
POŽELENIJE				STAVBA ZA BOGO-SLUŽBE							SILICIJ ŽIVLJE-NJE-SLO-VEC		
BARYA KOŽE POLT				LETALO SEME V JABOLIKU						ČEBELJA PAŠA KLADA			
OMLAČEN SNOPLAME					KRALJICA ŠPORTA PODZEM. ŽUŽKOJEV								
UMAZANEC						KOKOŠ	ODPRTINA V STENI JEČA					DRAGO TRŠAR	ENAKA SAMO-GLASNIKA
GLASILO INGRAD	PLIN OSTREGGA VONJA	OKROGLA CVETNA GREDICA	PISMENKA ZNAK ZA PREPLAH					JAPON. FILMSKI REŽISER KUROSAVA	ITAL. POLITIK MORO				
ZLOM KOSTI									IGRA NA SREČO				
PEVKA NOVA-KOVIČ						REKLO USA			OGULIN BOVJICA			GEOMETRIJSKA TVORBA	GRŠKA ČRKA
REKA V BOSNI				ZASUTJE ELVIRA KRALJ						OZNAKA ZA NE-ZNANCA	LESKOVAČ ZORMAN IVO		
PARTIZANSKA ENOTA						PREVOZ BLAGA SKOZI TUJO DRŽAVO							
PRIPADNICA CIGANOV							GLASILO INGRAD	ZDRAVIL. RASTLINA					

**INGRAD**

»Glasilo« izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 2.500 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor.

To številko uredil in oblikoval Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk Aero Celje.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oporošen davka na promet proizvodov (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).