

naša skupnost

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA OBČINE GROSUPLJE

Vsem delovnim ljudem in občanom,
še posebej borcem NOV
ISKRENO ČESTITAMO
za dan borca — 4. julij

Skupščina občine
družbenopolitične organizacije
samoupravne interesne skupnosti
uredništvo Naše skupnosti

IN MEMORIAM

Franc Leskošek



5. junija je v 86. letu umrl narodni heroj Franc Leskošek-Luka, nekdanji dolgoletni sekretar CK KPS, prvi komandant slovenske partizanske vojske, dolgoletni član republiške in zvezne vlade in član sveta federacije.

● PRIPRAVA NA PROBLEMSKO KONFERENCO RK SZDL O ZAPOSLOVANJU

(NE)ZAPOSLENOST V OBČINI

Zaposlovanju posvečamo v zadnjem času vse večjo pozornost. Želimo, da bi postalo (zaposlovanje) bolj produktivno in da bi mladi, ki prihajajo iz šol, našli ustrezno delo in tako pomagali pri stabilizaciji našega gospodarstva in družbe sploh. Pri tem pa se pojavlja več problemov.

V občini smo o zaposlovanju v juniju razpravljali na Okrogli mizi dne 9. 6. 1983, ki jo organizira Občinski svet Zveze sindikatov Slovenije, na skupščini Skupnosti za zaposlovanje Grosuplje dne 14. 6. 1983; o zaposlovanju bo razpravljala tudi republiška delegacija Skupščine občine Grosuplje za zbor združenega dela v republiški skupščini in Skupščina občine Grosuplje ter predsedstvo in svet OK SZDL.

Za zaposlovanje v občini Grosuplje v letu 1982 lahko ugotovimo, da se je gibalo v okviru resolucijske stopnje (predvidena je bila stopnja 1,5 %, dejansko je bila zaposlenost večja za 1,6 %). Tako je bilo konec leta 1982 zaposlenih v občini 7439 delavcev ali 116 delavcev več kot leto poprej.

Pri zaposlovanju v letu 1982 so imele OZD v občini težave pri iskanju kvalificiranih delavcev. Teh je bilo premalo, zato so zaposlovala priučene delavce, kar je povzročilo, da se je kvalifikacijska struktura zaposlenih poslabšala.

Za najbolj iskane kvalificirane kadre so OZD že vsa leta razpisovale ustrezno število kadrovskih štipendij, vendar jih niso mogle podeliti, ker med mladino ni dovolj zanimanja za take usmeritve. Tudi poklicno usmerjanje, ki se izvaja na osnovnih šolah preko Skupnosti za zaposlovanje, le počasi kaže rezultate.

Zaposlovanje kadrovskih štipendistov in pripravnikov je doslej potekalo brez večjih težav, vendar pa OZD napovedujejo, da bodo v prihodnosti težje zaposlovali kadrovske štipendiste, zlasti iz neproizvodnih smeri, če se bo še naprej zniževala

proizvodnja zaradi motenj v dobavi surovin in repromateriala.

Nadurnega in pogodbenega dela je bilo v letu 1982 v naših OZD precej, v letu 1983 pa sta ti dve obliki zaposlovanja omejeni z novim Zakonom o delovnih razmerjih, ki predvideva tako delo le kot izjemo.

V letu 1983 je bilo do konca maja preko Skupnosti za zaposlovanje izdanih 30 soglasij za delo po pogodbi o delu za 58 delavcev; 14 OZD pa je zaprosilo za soglasje o opravljanju nadur preko 30 ur mesečno.

V vseh primerih izdanih soglasij je šlo za opravljanje del, za katere Skupnost za zaposlovanje ni imela ustreznih brezposelnih oseb. Razlogi, zaradi katerih so OZD sklenile pogodbo o delu ali nadurno delo, so zlasti nepredvideni bolniški izostanki, varovanje družbenega premoženja, delo v neposredni proizvodnji zaradi dokončanega proizvodnega procesa, zaradi rokov dobave in drugi.

Nadurno in pogodbeno delo bo potrebno še naprej omejevati, vendar bo v letu 1983 to težko. Zbrani podatki o prilivu strokovnih kadrov, ki jih pričakujemo letos iz šol, nam namreč kažejo, da se po kvalifikacij-

ski strukturi priliv slabo pokriva s potrebami, ki jih bo združeno delo potrebovalo. Strokovna služba skupnosti za zaposlovanje je opravila primerjavno med načrtom potreb po delavcih za leto 1983 in prilivom iz šol in brezposelnimi iskalci zaposlitve.

Zaključki iz te analize kažejo, da bomo imeli povečano število brezposelnih iskalcev zaposlitve predvsem zaradi velikih kvalifikacijskih neskladij. Prinanjkovalo bo orodjarjev, varilcev, obratnih električarjev, pobišvenih in stavbnih mizarjev, šivilj, pekov, metalurških tehnikov, strojnih tehnikov, učiteljev za tehnično vzgojo in fiziko, strojnih inženirjev, gradbenih inženirjev, dipl. strojnih inženirjev in dipl. gradbenih inženirjev.

Preveč pa bo strokovnih kadrov, za katere v OZD ne bo zanimanja, in sicer tehničnih risarjev, avtomehanicov, RTV mehanikov, frizerjev za moške in ženske, PTT manipulantov, kemijskih tehnikov, aranžerskih tehnikov, vzgojiteljev, farmacevtskih tehnikov, laboratorijskih tehnikov, gimnazijskih maturantov, kmetijskih inženirjev, ekonomistov, dipl. psihologov in še nekaterih drugih.

Če ne bi obstajala taka struktura neskladja, bi se potrebe, ki jih OZD napovedujejo za leto 1983, pokrile s številom priliva iz šol in nezaposlenimi delavci in bi lahko govorili o polni zaposlenosti. (Program potreb za leto 1983 je 324 delavcev, skupno število brezposelnih (108) in priliva (202) pa 310 oseb).

Za ublažitev večje brezposelnosti, ki nam jo napovedujejo prikazane analize, bo potreben posluh OZD, da bodo izvajale prekvalifikacijo neustrežno usposobljenih mladih delav-

cev, kjer bo le mogoče (v sodelovanju s skupnostjo za zaposlovanje). Nekateri mladi si bodo morali iskati delo izven meja občine, če bodo hoteli najti ustrezno delo. Obenem pa bodo morale naše OZD od drugod dobiti ustrezne delavce za nemoteno proizvodnjo.

Zaenkrat v občini Grosuplje brezposelnost še ni zaskrbljujoč problem, saj je število iskalcev v marcu 1983 manjše kot v istem obdobju lani. Po podatkih Zveze skupnosti za zaposlovanje SRS pa je v večini drugih slovenskih občin število naraslo. Manj nezaposlenih imajo v letošnjem letu napram lani v Sloveniji še občine: Šentjur pri Celju, Skojska Loka, Slovenska Bistrica, Ajdovščina in Črnomelj. Najbolj je brezposelnost porasla v mestih. V Ljubljani, kjer je index povečanja 133,7% je število največje.

Iz teh podatkov je mogoče zaslučiti, da se v večjih mestih mladi ne odločajo za sprejem del in nalog, kjer se zahteva nižja strokovna izobrazba od tiste, ki jo imajo in vztrajno iščejo le ustrezno delo. V manjših občinah, kjer so mladi zlasti iz kmečkih družin in je tudi njihovo materialno stanje v družini slabše, se pri iskanju dela ne ozirajo toliko na pridobljeno šolsko izobrazbo, ampak sprejmejo tudi drugo delo.

V naši občini je prav zaradi tega število iskalcev zaposlitve manjše kot v lanskem letu. Vsi skupaj se domo morali truditi, da bomo tem mladim, ki so se neustrezno zaposlili, čimprej dali možnost, da dobe delo, za katerega so se izločili; da jim damo prednost pred tistimi, ki ne žele delati nič drugega kot svoj pridobljeni poklic.

MARIJA KOŠMRLJ

Center za mladinsko prostovoljno delo pri OK ZSMS Grosuplje, je od 26.-29. maja pripravil lokalno mladinsko delovno akcijo v Metnaju kot pripravo mladinske delovne brigade Jože Kovačič na republiško MDA Brestovica 83. Tridnevne lokalne MDA se je udeležilo 36 brigadirjev iz občine Grosuplje in sosednjih občin. Krajanom KS Metnaja so pomagali pri rekonstrukciji občinske ceste Mekinje — Dobrava — Metnaja — Mekinje. Delo je potekalo na dveh najbolj kritičnih odsekih te ceste (ozki in nepregledni ovinki). Brigadirji so odkopavali skale in v treh dneh izvrtali okrog 230 lukenj globine 1,6 metra.

Z delovnim in ekonomskim rezultatom dela brigadirjev smo lahko popolnoma zadovoljni, posebno še, ker tudi deževno vreme ni zmanjšalo delovnosti brigadirjev.

Brigadirji sami so se nekoliko slabše izjasnili o interesnih dejavnostih in to predvsem zaradi slabšega sodelovanja domačinov na tem področju kot so brigadirji navajeni. Razočaranje je bilo predvsem nad zelo skromno udeležbo domačinov na brigadirskem večeru ob tabornem ognju. Na drugi strani pa je bilo sodelovanje domačinov na delovišču pohvalno, saj so mladinci iz Metnaja ves čas delali skupaj z brigadirji kot sestavni del MDB Jože Kovačič.

Akcija je bila nekakšna delovna priprava brigadirjev za republiško akcijo, saj so delali na kamnitem terenu, prav tako kot bo tudi v Brestovici na Krasu. Razlika je le v tem, da se je delalo v Metnaju na cesti, v Brestovici pa se bo gradil vodovod. MDB Jože Kovačič odhaja 26.

junija na MDA Brestovica. Center za mladinsko prostovoljno delo upa, da bo brigada kljub letošnjem primanjkljaju brigadirjev za slovenske MDB, odšla na akcijo v popolni sestavi.

Srečo Hrast



VOLITVE

Letos poteče štiriletni mandat organizacijam SZDL. Volilne seje bodo združene s programskimi, v občini pa jih bomo zaključili do konca oktobra.

Zaostrene družbenoekonomske in družbenopolitične razmere zahtevajo temeljite vsebinske, kadrovske priprave naših volilnih sej, ki morajo dobiti najširše družbeno obeležje.

Socialistična zveza je s svojo aktivnostjo sledila družbenim razmeram in potrebam časa. Vendar ugotavljamo, da je premik k večji učinkovitosti našega dela prepočasen in prešibak. V nadaljnjem delu je potrebno v vseh temeljnih sredinah nameniti več pozornosti zastavljenim aktivnostim znotraj SZDL ob tem pa s še večjo načrtovitostjo, razvejano in dolgoročnostjo naših dejavnosti zagotoviti predvsem močnejši vpliv na spreminjanje razmer, da se bo izražalo zaupanje ljudi v SZDL, povečalo število aktivistov in omogočalo delovnim ljudem in občanom v organizacijah SZDL, da oblikujejo jasne politične usmeritve za učinkovitejšo reševanje vprašanj našega trenutka in življenja.

Na sejah bomo morali odgovoriti na številna vprašanja. Ali so se konference s svojimi oblikami odzvale na pomembnejša vprašanja, ki so se pojavljala v temeljni sredini. Kako se razvijajo delegatski in frontni odnosi. Ali je v delu vodstev več demokratičnosti, odgovornosti, javnosti dela in podobno. Kako uveljavljamo delegatska razmerja v SZDL. Kako v praksi uresničujemo načelo dogovarjanja in sporazumevanja. Oceniti je treba delo vaških odborov in zborov stanovalcev, delo delegatov in delegacij.

Dela je torej več kot dovolj in priprave morajo že teči. Volitve so namreč pred durmi.

Odgovorni urednik

● POJO NAJ LJUDJE

Kljub vsemu — uspeli

Marsikdo ni verjel, da bomo tudi letos uspeli. Posebno še, ker so nam gospodarske razmere omejele možnost prevozov, ker so se s tem razdalje med nami povečale. In končno, ker smo izgubili najbolj prizadevnega človeka, ki je živel s Taborom — našega Petra.

Uspeli smo, ker smo si delo še bolj porazdelili, uspeli ker nam je v sedanjem času pesem še bolj potrebna, ker se enkrat letno preprosto moramo srečati v Šentvidu. Vsi, ki radi pojemo in tisti, ki uživamo ob poslušanju slovenske pesmi.

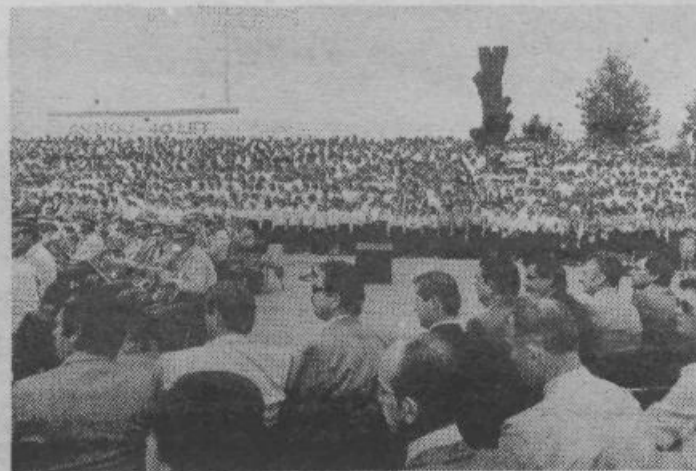
Nismo se srečali, da bi tekmovali, da bi se ocenjevali, delili nagrade, morda odhajali domov razočarani. Naše srečanje je priložnost, dana vsakemu zboru, da pride in zapoje skupaj z drugimi na tej največji »reviji« slovenskega zborovskega petja, kot je nekoč dejal tovariš Mitja Ribičič.

Srečalo se nas je več kot 8.000 pevcev in godbenikov, prijateljev, da bi do naslednjega leta morda le dosegli število 10.000. Ne zaradi rekorda ali prestiža, ampak zato, ker je to ena od možnosti po-

družbljanja naše kulture, per zagnanost pevcev, ki hočejo priti v Šentvid zahteva, da temu cilju posvetimo vse organizacijske možnosti, in končno ker je človeško, da hočemo biti vsako leto večji, bolje organizirani. Reči moramo, da še nikoli doslej nismo imeli med delovnimi ljudmi, ki so pripravljene pomagati Taboru, med kulturnimi ustanovami pa družbenopolitičnimi organizacijami toliko pomoči in podpore, kot jo imamo letos. To nas zadoljuje tudi za naprej, zlasti pa hrabri ob misli, da bo Tabor še dolgo

živel, vse dokler bodo pevci v takšnem številu prihajali v Šentvid, dokler bodo čutili potrebo, da se srečajo. Ne glede na to, koliko so oddaljeni: ali so iz Temenice, Veržeja ali iz oddaljenega Göteborga.

V takem vzdušju in ob takšnem številu mora rasti tudi kvaliteta. Ne bomo je morda slišali v Šentvidu, toda dolgotrajne priprave vsakega zbora posebej, vedno novo število pesmi, tudi zahtevnih, pomoč strokovnjakov Zveze kulturnih organizacij Slovenije nam odpirajo tudi to razsežnost. M. K.



Na zaključku 14. tabora 19. junija se je na novi tribuni v Šentvidu zbralo prek 8000 pevcev. (Foto: Marjan Ciglič)