

ŠTUDIJSKA
KNJIŽNICA
V CELJU



Leto XXI.

Št. 11

27. 11. 1971

Celje - skladišče

D-Per

214/1971



1119710481,11

COBISS

9606

ŠTUDIJSKA KNJIŽNICA
63000 CELJE



VSEM ČLANOM KOLEKTIVA ČESTITAMO ZA NAŠ VELIKI
PRAZNIK 29. NOVEMBER IN JIM ŽELIMO MNOGO RAZVED-
RILA MED PRAZNOVANJEM

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

UREDNIŠTVO



29. NOVEMBER

SONCE ŽARI
NAD ZEMLJO
SVOBODNO
OGREVA GRUDO
NAM RODNO
DA NAŠE ROKE
SPREMINJAJO
V CVET
TA SVOBODNI SVET
IN TI SI EDINA
SVOBODNA
JUNAŠKA
CVETOČA
O DOMOVINA
NAJ ŽAREK
SVOBODE
OBSIJE VES SVET
RODÉ NAJ OBILO
NAM POLJA
ZORANA
VARUJEJO NAJ JIH
VALOVI JADRANA
IN GORE MOGOČNE
NAŠIH MEJÁ
TVOJ KLIC
NAJ LJUDEM
ZA MIR IN BLAGINJO
ODMEVA MOGOČNO
V SLEHERNI
KOTIČEK
SVETA

Organizacija Zveze komunistov pred novimi nalogami

V zadnjem obdobju so bile v kratkem presledku dve konferen- ce članov zveze komunistov. Na prvi konferenci je bila obravna- vana in sprejeta nova organizaci- ja, ki je mnogo bolj prilagojena konkretnim nalogam kot dose- danja. Organizacija je razdeljena na štiri oddelke, vsak oddelek pa ima svoje vodstvo, ki ga sestav- lja pet izvoljenih članov.

Vsi oddelki so imeli sestanke, na katerih so se dogovorili o vse- bini in programu dela in kot že rečeno izvolili svoje vodstvo. Prvi oddelek je izvolil za sekretarja Drame Hinka, za njegovega name- stnika pa Napred Zvonka. Po- leg teh dveh so bili v vodstvo oddelka izvoljeni še Marjan Cvek, Darinka Vidmajer in Jože Jon- ko.

V drugem oddelku so izvolili za sekretarja Bogomirja Krušiča, za njegovega namestnika pa Franca Straška. V vodstvo oddel- ka so bili še izvoljeni Boris Magdič, Anica Križnik in Franc Mežnarič.

V tretjem oddelku je bil iz- voljen za sekretarja Franc Opre- šnik, za njegovega namestnika pa Vlado Flis ter poleg teh dveh za člane vodstva oddelka še Jožica Čater, Franjo Peternel (starejši) in Nada Grošelj.

Jože Oštir je bil izvoljen za se- kretarja v četrtem oddelku, za njegovega namestnika pa Mirko Doberšek ter poleg teh še trije člani vodstva: Alfonz Kolar, Vera Turk in Stane Knific.

Na volilni konferenci članov Zveze komunistov pa so bili iz- voljeni v sekretariat naše osnov- ne organizacije ZK naslednji to- variši: Rafael Čelik, Dominik Brejc, Kristina Vanovšek, Jakob Vodeb, Drago Mravlak, Herman Kovačič, Anica Križnik, Ivan Gostečnik, Marjan Cvek in Slav- ko Udrih. Ker pa šteje sekreta- riat devetnajst članov, so po novi organizaciji člani tega organa še sekretarji oddelkov in njihovi namestniki in to: Hinko Drame, Zvonko Napred, Bogomir Krušič, Franc Strašek, Franc Oprešnik, Vlado Flis, Jože Oštir in Mirko Doberšek.

Za sekretarja je bil izvoljen Milan Kavčič, za njegovega na- mestnika pa Stevo Pratnekar.

Tak je nov sestav organov Zve- ze komunistov v našem podjetju. Kot vidimo so izvoljeni v te or- gane dela voljni tovariši in ne- dvomno je, da bodo opravljali svojo funkcijo v skladu z zah- tevami statuta Zveze komuni- stov ter bili kot odgovorni poli- tični delavci, ki opravljajo svoje delo na različnih delovnih me- stih.

Sodeč po razpravi na novoizvo- ljenem sekretariatu se bo Zveza komunistov lotila dela organizi- rano, konkretno in smotno.

Tovariš Milan Kavčič je v krat- kem uvodnem govoru poudaril, da kar se tiče zunanjih vplivov na razpoloženje kolektiva, kot je nenehno naraščanje cen in dru- go, člani ZK ne morejo mnogo storiti, lahko pa mnogo storijo v zvezi z uresničevanjem gospodar- skih ciljev podjetja.

Delo članov Zveze komunistov pa mora temeljiti na skupnih ko- lektivnih odločitvah, ki so obvez- ne za vse člane.

Dokaj živahna razprava na seji sekretariata je pokazala, da si osnovna organizacija ZK ne želi brezplovnega sestankarstva, tem- več dobro pripravljene sestanke oddelkov in sej sekretariata.

Vsi člani ZK morajo biti vse- stransko informirani o vseh akci- jah v podjetju, ki so potrebne za izboljšanje gospodarskega stanja. Informirani morajo biti tudi o splošnem gospodarskem stanju, kakor tudi o raznih ukrepih, ki se pripravljajo za ublažitev pe- rečih problemov, kajti le na ta način lahko zavzamejo svoje sta- lišče na sestankih in organizira- jo sestanke s člani kolektiva, na katerih jim pomagajo dojeti de- jansko gospodarsko situacijo in ukrepe, ki so potrebni, da jih podvzamejo organi upravljanja.

Edino dobro in vsestransko in- formiran ter organiziran kolektiv lahko doseže dobre gospodarske uspehe v okviru začrtane kratko- ročne in dolgoročne gospodar- ske politike. Osnovna organi- zacija ZK pa se bo vsestran- sko zavzemala za uresničitev za- črtanih gospodarskih ciljev pod- jetja in bo tako dala vso svojo podporo prizadevanju organov u- pravljanja in vodstvu podjetja.

V zadnjem času smo lahko opa- zili poživljeno aktivnost zborov delovnih skupin v obratih. To je lep primer kako lahko člani ZK kot vodilni delavci organizirajo sestanke in se pogovarjajo s svo- jimi sodelavci. Če rečemo kon- kretno, je to primer direktorja tehničnega sektorja Slavka Udri- ha in nekaterih njegovih obrato- vodij. Če bodo vsi vodilni delavci, člani in nečlani ZK, sledili temu primeru, bo mnogo manj negodo- vanja ter več vedrine in razpolo- ženja pri delu. Tudi dobrih in konkretnih predlogov za razne iz- boljšave ne bo manjkalo. Treba bo le dobro prisluhniti in jih u- poštevati.

Vidimo torej, da je stališče ZK o sodobnem liku vodilnega delav- ca v proizvodnji, da naj bo ta razumen in sposoben organizator dela, ki se s svojimi sodelavci po- govori o konkretnih akcijah in jih vsestransko informira pravilno. Zaradi tega se bo ZK zavzemala za smotno, politično in kulturno

izobraževanje vodilnega kadra na posameznih delovnih mestih.

Za doseganje gospodarskih ci- ljev podjetja bodo v bližnji bo- dočnosti sledili razni ukrepi orga- nov upravljanja. Ti ukrepi bodo morali dati viden rezultat pri do- hodku podjetja. Zato se mora ZK skupno z vsemi člani kolektiva zavzeti za njihov uresničitev. Le z dosego večjega dohodka se lahko izboljša padajoči življenjski stan- dard delavstva. Pri delitvi dohod- ka pa mora imeti besedo celoten kolektiv kar pa ni težko, če se razgovori odvijajo organizirano

po zborih delovnih skupin, ki so osnovna celica našega samouprav- nega sistema.

Na seji sekretariata je namest- nik sekretarja v kratkih in je- dernatih besedah povedal, da je dolžnost vsakega člana ZK, da pove na sestankih svoje mišlje- nje, lahko na organiziranih se- stankih tudi vsak član kolektiva pove kaj misli in kaj predlaga. Pričakovati pa je, da bo izšolan človek dajal zelo dobre in kon- struktivne predloge in da se bo izogibal demagoškemu kritizer- stvu, ki mu v ZK ni mesta.

Naše gospodarjenje v preteklih devetih mesecih

Na eni zadnjih sej je delavski svet obravnaval poročilo o go- spodarjenju v preteklih devetih mesecih letošnjega leta. Iz tega poročila je razvidno, da v tem obdobju nismo dosegli zaželje- nih planskih uspehov. Tako je količinska proizvodnja dosežena 88,5 % vrednostno pa 85,5 %. V primerjavi z letom 1971 za isto obdobje je količinska proizvo- dna dosežena 99,0 %, vrednostno pa je presežena za 13,6 %.

Celotna realizacija je dosežena ter presežena v primerjavi z lan- skim letom za 8,6 %.

Celotni dohodek je dosežen v primerjavi s planom 93,5 % ter stroški 95,0 %, v primerjavi z lan- skim obdobjem pa je celotni do- hodek presežen za 8,7 %, stroški pa za 9,1 %.

Da nismo dosegli boljših rezul- tatov je vzrok velika fluktuacija delovne sile, pomanjkanje repro- materiala, izrabljani strojni park in s tem večja popravila, po- manjkanje kvalitete pločevine, asortiman proizvodnje kvalitetne pločevine, asortiman proizvodnje in drugo.

DELO DS OB KONCU LETA

V eni izmed števil »Emajlir- ca« smo objavili program dela delavskega sveta do konca teko- čega leta, vendar ne bo odveč, če naše bralce ponovno obvesti- mo o čem bo sklepal delavski svet do konca tekočega leta.

Predvideno je, da bodo do kon- ca leta še tri seje delavskega sve- ta. Na prvi prhodnji seji bodo na dnevnem redu spremembe pravilnika o varstvu pri delu, ter spremembe pravilnika o delitvi osebnega dohodka.

Na sejah v mesecu decembru

pa bo delavski svet razpravljajl o spremembah pravilnika o teh- ničnih realizacijah, o spremem- bah pravilnika o delovnih raz- merjih, o spremembah pravilni- ka o organizaciji in izdajanju glasila »Emajlirec« ter sprejel pravilnik o informacijah.

Poleg tega bo sprejeta tudi me- toda za izvajanje osebne ocene v zvezi z delitvijo osebnega do- hodka.

Nadalje bo delavski svet proti koncu leta sprejel še družbeni plan za leto 1972.

SPREJETA METODA ANALITIČNE OCENE DELOVNIH MEST

Delavski svet je na eni zadnjih sej potrdil metodo analitične oce- ne delovnih mest. Po tej metodi bodo urejeni osebni dohodki. Obe- nem je delavski svet imenoval posebno komisijo, ki bo opravila potrebno strokovno delo glede analitične ocene delovnih mest. V to komisijo so imenovani: Ri- chard Pompe, Jože Vajdetič, Slav-

ko Vizjak, Jože Turnšek, Anton Krebs, Ludvik Krajec, Milan Kavčič, Miroslav Todorovič in Franc Turk.

Ta komisija mora izdelati ana- litično oceno delovnih mest do 31. januarja 1972.

V to komisijo je dodatno ime- novan še tovariš Rudi Kreuh iz obrata TOBI.

POGODBA Z »GORENJEM«

Pred kratkim je bila sklenjena pogodba o prodaji naših frit »Go- renju« v Velenju. Tako bomo po tej pogodbi že v letu 1972 dobavi- li »Gorenju« tisoč ton naših frit kar predstavlja za nas dobro iz-

koriščanje naših proizvodnih zmogljivosti.

»Gorenje« je doslej frite uva- žalo in zato plačevalo dragoce- ne devize, nam pa se bo tako zvišala proizvodnja frit od 2.000 na 3.000 ton letno.



Sekretar ZK Milan Kavčič

Dolgoletno vzorno sodelovanje

Ceprav je tovarna avtomobilov Maribor (TAM) naš najstarejši kooperant, vemo razen starejših sodelavcev kaj malo o njej.

Pred kratkim so delavci te tovarne praznovali 25-letnico plodnega dela in razvoja. Na slavlje so bili povabljeni naši predstavniki. Predsednik delavskega sveta TAM

je ob tej priliki izročil našemu kolektivu v znak priznanja za dolgoletno sodelovanje zlato značko.

Sodelovanje s TAM v Mariboru traja že polnih trindvajset let in je naše podjetje največji dobavitelj sestavnih delov za njihove tovarne avtomobile. Leta 1948 smo dobavljali TAM le 140 ton odpreskov in koles za avtomobile, leta 1950 900 ton, leta 1955 1.700 ton, leta 1960 2.100 ton in v letu 1970 kar 3.000 ton.

V dolgoletnem sodelovanju je bilo mnogo problemov, vendar so bil vse težave z dobro voljo obeh kolektivov uspešno odstranjene.

Naši strokovni sodelavci so se mnogih trudili, da kakor je največ mogoče ugodijo zahtevam proizvodnje TAM. Vsakokratni uspehi pa so bili od strani predstavnikov TAM poplačani z lepimi priznanji.

Težave so nastajale predvsem zaradi naše stare strojne opreme in smo zaradi tega večkrat zaostajali z dobavami. V TAM so imeli vedno veliko razumevanje in potrpljenje do takih težav.

Bodoči razvojni program TAM do leta 1975 predvideva veliko povečanje proizvodnje vozil. Po predvidevanju bodo izdelali 13.000 vozil. S tem pa se tudi našemu podjetju nudi izredno ugodna pri-

lika za močno povečanje proizvodnje odpreskov za avtomobile in avtokoles. Torej, treba bo krepko zavihati rokave, če hočemo, da bomo sledili njihovem razvoju. Dokazati bo treba, da smo še vedno eni njihovih najboljših kooperantov.

Ob jubileju, čeprav malo pozno, želimo članom kolektiva TAM še mnogo uspehov pri delu ter da bi se naše sodelovanje še bolj okrepilo in utrdilo v dobrobit obeh podjetij.

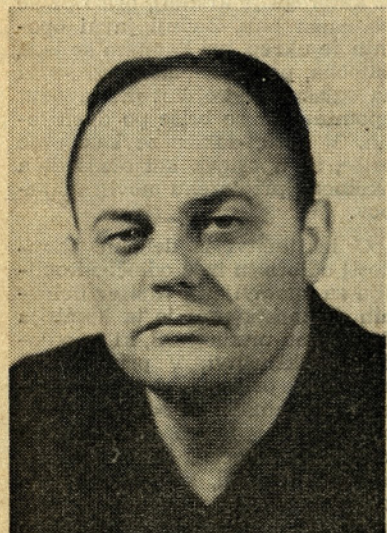
Našim članom kolektiva pa predstavljamo delavce iz TAM, s katerimi imamo glede sodelovanja največ stikov. Ti se skupno z njihovimi organi upravljanja in člani kolektiva mnogo trudijo, da se naše sodelovanje z njimi še bolj razširi in okrepi.



Generalni direktor TAM dipl. inž. Stojan Perhave



Novak Leopold, vodja odseka za nabavo surovin



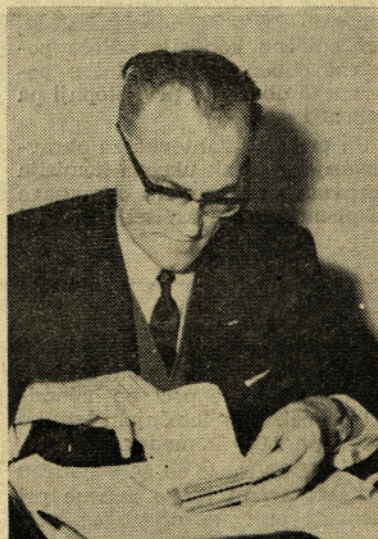
Novak Otmar, vodja kooperacije



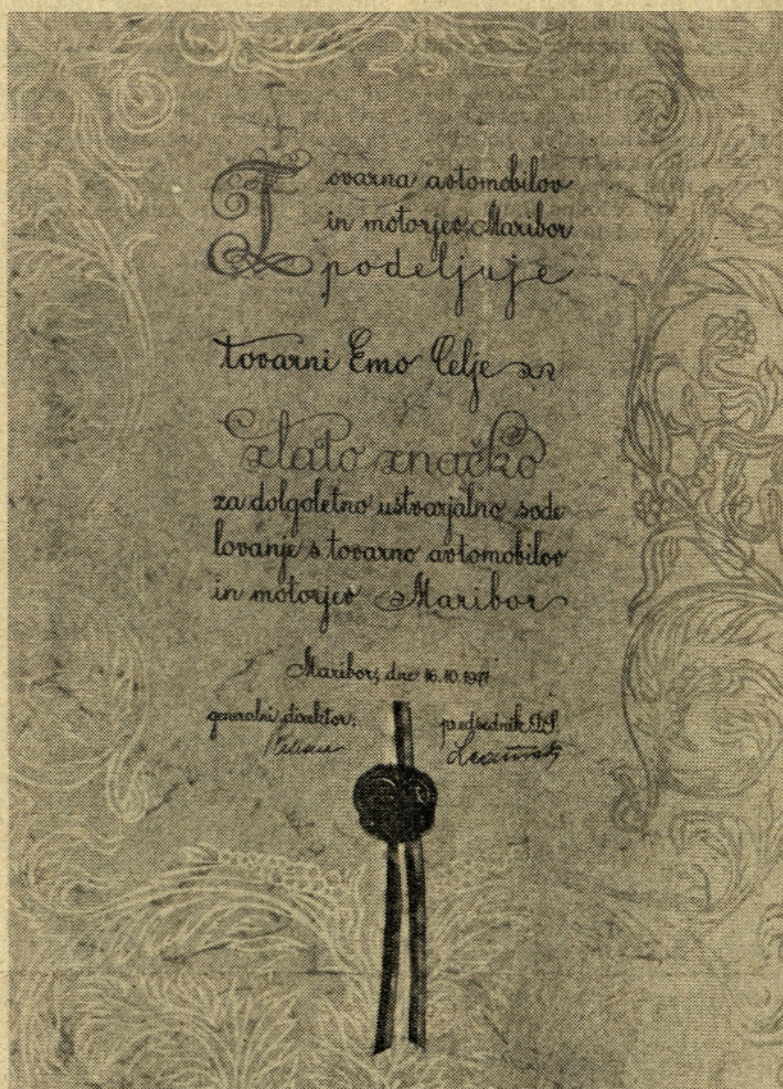
Direktor finančnega sektorja dipl. oec. Rado Golob



Direktor proizvodnega sektorja, dipl. inž. Zvonko Kramer



Direktor komercialnega sektorja dipl. oec. Tone Jurejevčič



Kolektiv TAM je dal našemu kolektivu najvišje priznanje za dolgoletno uspešno sodelovanje — zlato značko

Obvezen pouk za člane civilne zaščite

Štab za narodno obrambo je sklenil, da se izvede obvezen pouk za člane civilne zaščite v našem podjetju. Po zakonu o narodni obrambi je namreč vsak obveznik civilne zaščite obvezen, da se splošno in strokovno izobrazi za službo v civilni zaščiti.

Vsem direktorjem sektorjev, vodjem obratov in služb ter pripadnikom civilne zaščite so bila dana glede tega točna navodila.

Kot je predvideno po programu bodo tečaji trajali do 2. decembra 1971.

FRANC TEOVNIK DIREKTOR SEKTORJA TEHNIČNE PRIPRAVE

Ko smo se pogovarjali s Francem Tesovnikom, direktorjem sektorja tehnične priprave, diplomiranim inženirjem strojništva, ki je prišel k nam v mesecu septembru, smo takoj spoznali v njem takega strokovnega delavca, ki mu je pri srcu red in disciplina pri delu ter pravilen in priavečen odnos do sodelavcev.

Povedal nam je, da je poln upanja na uspeh v svojem sektorju, čeprav so velike težave glede na nelikvidnost, ki močno ovirajo zahtevno in eksperimentalno reševanje nalog, ki jih ima njegov sektor v zvezi s proizvodnjo. Te naloge pa bodo lahko rešene samo v skupnem sodelovanju s sodelavci višjega in nižjega ranga. Tako sodelovanje je v današnji gospodarski situaciji podjetja še toliko bolj potrebno, če hočemo premagati vsakdanje težave, ki nas tarejo.

Kot dolgoletni član ZK se tovariš Tesovnik zelo zavzema za informiranost kolektiva po zbiranju delovnih skupin, ki so osnovna celica naše gospodarske dejavnosti. Če bodo delovne skupine ustvarile svoj red in disciplino pri

delu in bo delo smotno in preudarno organizirano, se ni treba bati, da ne bi uspeli pri skupnih prizadevanjih za premostitev resnih gospodarskih in drugih težav.

Zveza komunistov, je dejal tovariš Tesovnik, je izredno važen dejavnik pri delu in življenju članov kolektiva. V njeni zgodovini je vedno našla izhod iz težav in pomagala delavskemu razredu kot njegova avantgarda. Tudi danes delovni ljudje od nje mnogo pričakujejo. Njeno uspešno delo pa je odvisno od vsestranske aktivnosti njenih članov.

Da bodo člani ZK zmožni izvrševati svoje naloge, morajo biti o vsem in pravočasno dobro informirani. Le tako bodo lahko usmerjali svojo dejavnost v pomoč in korist podjetja, posameznika in širše družbene skupnosti.

Tovariši Tesovniku želimo, da bi se prijetno počutil v našem kolektivu in da bi v svojih prizadevanjih za uspešno poslovanje svojega sektorja in uspešno gospodarjenje celotnega podjetja tudi kar je največ mogoče uspel.

—ej—



Franc Tesovnik, dipl. inž. str., direktor tehnične priprave

Postopek za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

Često govorimo o izboljšanju delovne discipline, o »disciplinski«, postavljamo grožnje — »te bom dal na disciplinsko« — na splošno pa o postopku, ukrepih in posledicah izrečenih ukrepov ne vemo mnogo in bi naj ta članek malce osvetlil postopek in način dela pri »disciplinski«.

Delavec ima na svojem delovnem mestu delovne dolžnosti in odgovornosti do svojih sodelavcev, delovnih sredstev podjetja in delovne skupnosti. Za kršitve delovnih dolžnosti, ki jih delavec na delu in v zvezi z delom povzroči namerno ali iz velike malomarnosti, odgovarja delovni skupnosti. Ta odgovornost pa lahko potegne za sabo tudi izključitev iz podjetja. Da se kršitve osvetlijo kritično z obeh obeh strani, da se ne dogajajo krivice, je za ugotavljanje kršitev predpisan poseben postopek.

Na predlog za uvedbo postopka, ki ga dajo vodje obratov, sektorjev ali samostojnih služb, čim ugotove kršitve delovnih dolžnosti, izvede pravna služba oz. vodja pravne službe ali od njega pooblaščen oseb predhodni poizvedovalni postopek. V tem predhodnem postopku se zaslišijo kršilci delovne dolžnosti ter se zberejo potrebni dokazi za obravnavanje zadeve. Kršilci delovne dolžnosti pa lahko v postopku za svoj zagovor vzamejo zagovornika, in ni nujno, da je odvetnik, lahko je npr. tudi nekdo iz podjetja. Na podlagi predloga in zbranega gradiva v poizvedovalnem postopku da vodja pravne službe, če meni, da je kršitev storjena, zahtevke komisiji za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti za obravnavanje in izrek ukrepa.

Po novem statutu (člen 106) za vse kršilce razen vodilnih, odloča komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti, izvoljena od delavskega sveta podjetja. Za direktorje sektorjev, glavne inženirje, vodje služb in obratov, vključno vodje obratov v Kruševcu in Bistrici, odloča na prvi stopnji poslovni odbor. Obrati v Kruševcu in Bistrici pa imajo svojo komisijo za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti. O pritožbah zoper odločbe komisije odloča poslovni odbor, zoper odločbe poslovnega odbora na prvi stopnji pa delavski svet.

Po prejemu zahtevka za obravnavanje in izrek ukrepa komisija obravnava zadevo. Na obravnavo se pismeno vabi kršitelja in tudi

druge delavce, ki nastopijo kot priče in je za izrek ukrepa potrebno njihovo pričevanje oziroma pričevanje pred komisijo. Pred komisijo kršitelj poda še svoje dodatne zagovore, v kolikor jih ima, nato pa se komisija umakne na posvetovanje in glasovanje in odloči o krivdi ter ob upoštevanju olajševalnih in oteževalnih okoliščin izda sklep o izreku ukrepa. Kršitve delovne dolžnosti so lažje in težje ter so navedene v 111. in 112. členu pravilnika o delovnih razmerjih. Ukrepi, ki se lahko izrečejo za ugotovljene kršitve pa so: opomin, javni opomin, zadnji javni opomin in izključitev iz delovne skupnosti. Seveda pa komisija lahko kršilca oprosti obdolžitve kršitve delovne dolžnosti ali pa postopek ustavi. Izključitev iz delovne skupnosti pa se lahko izreče le za težke kršitve delovne dolžnosti. Opomin je najmilejši ukrep in se v tem primeru izda odločba, kazni pa se briše po šestih mesecih, javni opomin je ukrep, kjer se izda odločba, po pravnomočnosti, to je po 15 dneh po prejemu, če ni vložena pritožba, se da odločba o javnem opominu na oglasno desko v obratu iz katerega je kršitelj, briše pa se po enem letu. Zadnji javni opomin je ukrep, pri katerem se izda odločba, po pravnomočnosti se da na oglasno desko, kot pri javnem opominu ter se briše po dveh letih. V času, dokler se kazni ne briše, se upošteva kot oteževalna okolnost pri izreku novih ukrepov.

O izključitvi iz delovne skupnosti odloča in izda odločbo komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti, prej je ta komisija dala samo predlog DS, ki je odločal o izključitvi. V primeru izključitve preneha delovno razmerje potem, ko je odločba pravnomočna, to je po 15 dneh, po sprejemu odločbe, če se ne pritoži ali z dnem, ko poslovni odbor izda svojo odločitev po pritožbi. Vse pritožbe pa se lahko vlagajo v 15 dneh po prejemu odločbe pismeno ali ustno na zapisnik v pravni službi podjetja.

Bolje je, da je čim manj kršiteljev delovne dolžnosti, da se delavci bolj zavedajo svojih dolžnosti in obvez do dela, delovne skupnosti, in ne samo svojih pravic in da bo komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti manj zasedala in obravnavala kršitelje ter bo manj odločb viselo po oglasnih deskah.

GOSPODARSKE VESTI

V podjetju »Kreka Banoviči« so začeli izdelovati kombinirano peč za centralno ogrevanje, ki ima zmogljivost od 14.000 do 20.000 kcal/h. Ta peč ogreva etažna stanovanja in deluje obenem kot štedilnik, za kurjavo pa rabi koks in brikete. Lahko pa se pri-

lagodi na tekoča goriva.

Podjetje ELEKTROTIMOK iz Zaječara in podjetje ALFA iz Vranja sta se sporazumeli o dolgoročnem poslovnem in tehničnem sodelovanju. Tako bo ELEKTROTIMOK izdelal v prihodnjem letu 5000 etažnih peči

po 20.000 kcal po dokumentaciji podjetja ALFA oziroma POTEZ ter druge velike peči po holandski licenci. Še v letošnjem letu bo izdelanih 2.000 komadov.

V ALFI Vranje so že v mesecu oktobru uvedli tretjo izmeno pri montaži peči na olje. Teh peči bodo izdelali 33.000 komadov, poleg tega pa še 1000 peči ALFA-TERM ker imajo velika domača in inozemska naročila. Podjetje AL-

FA je zgradilo veliko skladišče, ki ima 2.000 m² površine.

Mnogo se je že pisalo o raznih plinovodih, izpeljanih iz Sovjetske zveze. Tak plinovod bo speljan tudi v Avstrijo in so avstrijski pripravljeni, da posredujejo predlog za odcepitev stranske veje plinovoda, ki bi potekala skozi Koroško mimo našega ozemlja v Italijo, stranska veja plinovoda pa proti Sentilju.

DEJAVNOST NAŠE MLADINE

NALOGE AKTIVA ZM

Na zadnji seji predsednikov ZM iz delovnih organizacij smo obravnavali vrsto akcij, ki jih bo treba uresničiti do konca leta. Tako bomo morali že v letošnjem letu pričeti z evidentiranjem mladih članov kolektiva, ki naj bi prišli v poštev za volitve v organe upravljanja, ki bodo drugo leto v mesecu marcu in aprilu. Tak način smo izbrali zato, da bomo lahko te člane, ki naj bi prišli v poštev za člane organov upravljanja, že prej pripravili na to važno nalogo, da bi jih že prej izobrazili s temami, ki so že vnaprej izbrane za te vrste seminarjev. Take seminarje vodi pod strokovnim vodstvom delavska univerza in smatram, da nam uspeh ne bo izostal. S tem bomo imeli pripravljen kader, ki bo več kot samo sedel na zasedanjih teh naših organov.

Prav tako bo tudi važna naloga iz splošnega ljudskega odpora, kjer bomo organizirali prostovoljne partizanske čete predvsem iz tistih mladih članov kolektiva, ki še niso vojni obvezniki.

V zimskem času bo treba izvesti tudi več seminarjev in predavanj za vso mladino v podjetju, nekaj po programu »akcije 75«, nekaj pa izključno o problematiki v podjetju, za kar je potrebno, da smo zainteresirani.

Stalno moramo skrbeti, da se vključujejo v naše delo vedno novi kadri, ki bodo pozneje lahko

prevzeli naše delo in nadaljevali z akcijami. Poseben poudarek pri tem pa moramo dati vključevanju mladih komunistov v delovne akcije.

V mesecu novembru in decembru bomo imeli več srečanj s pripadniki JNA in to na športnem področju, kakor tudi na izmenjavi obiskov in razgovorov.

Še več je nalog, ki nam nalagajo precejšnje aktivnosti in organiziranost, katere pa bomo izvedli s pomočjo podaktivov in komisij.

Na zadnji seji predsedstva, smo sprejeli sklep, da naj športna komisija pripravi predloge najzašlužnejših članov kolektiva, ki so se v letošnjem letu bili v športnih vrstah za naše športne uvrstitve v okviru športnih dejavnosti. Vsi predlagani naj sprejmejo priznanje, katero jim podeli naš aktiv za njihovo športno udeleževanje in sodelovanje. Predlagani so naslednji tovariši: Lebič Maks, SETR; Ratej Rihard, prodaja; Šinigoj ing. Miran, laboratorij; Žviželj Adolf, tehnološki; Kunstek Slavko, vzdrževanje; Primožič Slavko, orodjarna; Arlič Ignac, orodjarna; Grilanc Tone, vzdrževanje; Lapan Janez, vzdrževanje; Mesarič Miroslav, izdelovalnica kotlov; Pečovnik Andrej, prodaja; Bratina Vlado, orodna služba; Kavalar Srečko, montaža; Cimerlajt Mirko, tehnološki; Kovačič Gusti, vzdrževanje; Kunej Drago, kontejnerji; Kvar-

tič Rudi, skladišča; Cvek Marjan, informator.

Upam, da bomo lahko drugo leto ob istem obdobju razširili to listo kandidatov, seveda če bo dovolj aktivnosti in zainteresiranih za športno udeleževanje.

Obvestiti še moramo zainteresirane, da je še čas za prijavo za sodelovanje na »Naši besedi 72«, ki jo pripravlja občinska konferenca ZM. Prav tako je tudi še razpis za prijave na likovno razstavo. Zato naj se vsi zainteresirani javijo naši kulturni komisiji pri predsedstvu, ki bo potem uredila vse potrebno za to sodelovanje.

Med aktivni je treba tudi okrepiti sodelovanje, saj je to ena izmed oblik dejavnosti in spoznavanja problemov pri organizaciji ZM.

Vse te naloge bomo uresničili le na ta način, da bo sodeloval čim širši krog vas mladih, zato se čim bolj aktivno vključite v naše delovanje.

REPUBLIŠKI POSVET UDELEŽENCEV »AKCIJE 75«

V jesenski in zimski dobi se zelo veliko aktivov ZM ponovno vključuje v aktivno delo, kar je posledica zaposlenosti mladih, ki delujejo po posameznih skupinah. Zato je republiška konferenca ZMS sklicala posvet vseh udeležencev »akcije 75«, da bi na tem posvetu odločili ali nadaljujemo s to akcijo naprej ali ne. V razpravah je bila nakazana nujnost take oblike delovanja, saj so nekateri aktivni res napredovali v tej akciji s svojim delom. O »akciji 75« smo že pisali precej v spomladanskih številkah našega lista, pa ponovno spomino zakaj tak naziv: »akcija 75« se imenuje zato ker je v njej sodelovalo 75 aktivov, ki so imeli enoten akcijski program, vsklajen s tistimi področji, ki so aktualna za naše delovanje. Na tem posvetu smo se domenili, da razširimo to akcijo na čim več aktivov v okviru občine in da tako vzpodbudimo k boljši organiziranosti tistih, ki do sedaj niso nič naredili. Seveda bo v tem obsegu odigrala glavno vlogo nosilka te akcije — republiška konferenca ZM, vzporedno z njo občinske konference in z njimi tisti udeleženci »akcije 75«, ki so spomladi obiskovali seminarje.

Upam, da nam bo ta oblika dela doprinesla še marsikatero dobro idejo in skupno množičnost, ki nam je vsekakor potrebna.

Udeležencem tega posveta so bila izrečena priznanja za njihovo sodelovanje v okviru »akcije 75«. Tako smo dobili tudi mi tako priznanje, ki naj bo kot vzpodbuda za čim boljše organiziranost in delovanje.

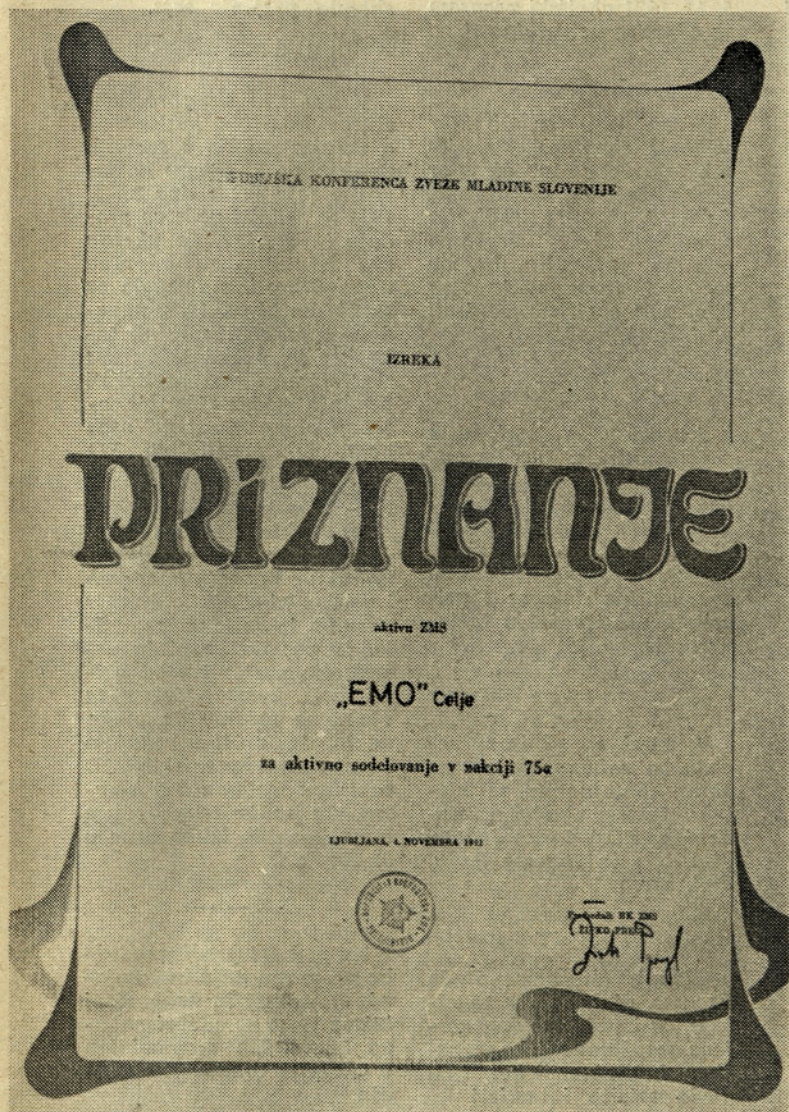
ZAKLJUČEK SEMINARJA MLADIH KUJARJEV

V prejšnji številki smo poročali o aktivnosti kuharskega krožka pri društvu LT. Sedaj v tem mesecu so se naši tečajniki že sprijeli s hudimi delovnimi nalogami, ki odtehtajo potem oceno v znanju za kuharsko spričevalo.

Zadnji dan tečaja ali bolje rečeno dan, ko se polagajo učitelji — precej svečan. Kuharji in kuharice, ki bodo danes na novo vpisani v knjigo kuharjev so zelo lepo in svečano urejeni z novimi pričeskami, svečanimi oblačili, ki jih krasi nepogrešljivi predpasnik in še ostalo kar pripada vzornemu kuharju. Strokovni učitelji — učiteljici nadzorujeta vsak mig in korak tečajnikov, da se slučajno ne zgodi kaj nepričakovanega kar ni na seznamu. S svojimi skrbnimi opozorili in vedrih nasmejanih obrazov zasledujeta delo, da teče vse tako kot je treba. Prostor, kjer se odvijajo zadnje priprave je ovit v dišečo soparo najrazličnejših jedi, ki jih bo potem komisija strokovno ocenila in nato podelila spričevala. No, končno je napočil trenutek: za zelo lepo pripravljeno mizo posedajo gostje in komisija in prične se ocenjevanje in pokušanje. Seveda pa ni vseeno, kako se prinašajo jedi in kako se le-te nudi, tej komisiji ne pronikne nobena napaka, če bi slučajno bila, kar ap se ne zgodi po zaslugi vrlih učiteljic, ki so dobro izurile »svoj kader«.

Sedaj, ko je najtežji del končan, se komisija sestane in prične s podelitvijo kuharskih spričeval v znanju v kuhanju. To je za tečajnike najbolj težko pričakovani trenutek, ko sprejemajo iz rok predsednika društva tov. Krajec Ludvika spričevalo, člani komisije pavsakemu posamezniku seveda čestitajo.

Kotnik Fric



Lepo priznanje naši mladini za delo v »akciji 75«



Članice gospodinjkega krožka LT vzgajajo mlade kuharje

Aktivnost zborov delovnih skupin v razpravi o sistemu delitve OD in drugih vprašanjih

Vse delovne skupine so več ali manj razpravljale o samoupravnem dogovoru in delitvi osebnega dohodka. Tako je bila na zboru delovne skupine obrata kotlovo zelo živahna razprava o samoupravnem sporazumu in o bodoči delitvi osebnega dohodka.

Člani te delovne skupine so se strinjali s povišanjem obračunskih postavk za 50 odstotkov kot je predlagal poslovni odbor vendar ne na ta način, da se jim zmanjšajo osebni dohodki na podlagi sedanjih delovnih dosežkov. Povedali so, da se v njihovem obratu plače niso spremenile že dve leti, medtem ko je bilo v nekaterih obratih to storjeno. Če pa so se plače nekoliko popravile, je bilo to le na podlagi večje proizvodnje.

V zvezi s tem so primerjali proizvodnjo v letu 1968, ki je znašala 870 komadov kotlov, s proizvodnjo v desetih mesecih letošnjega leta, ki znaša 1.229 komadov.

Na zboru so izrecno poudarili, da se zavedajo v kako težkem položaju je podjetje in da ni mogoče urediti pravičnejše nagajevanje po vseh obratih, vendar bo treba v bodoče postopoma to storiti.

V obratu emajlirnice je bil zbor delovnih skupin dopoldanske izmene. Tudi tu so razpravljali o samoupravnem sporazumu in o ureditvi delitve osebnih dohodkov. Strinjajo se s predlogom poslovnega odbora za povečanje obračunskih osnov in postavljajo v zvezi s tem zahteve, da je treba temu primerno urediti norme, dodek za nočno delo naj bo enak za vse, pri začasnih premeštitvah iz enega delovnega mesta na drugo naj ostane osebni dohodek stalnega delovnega mesta, so pa proti predlogu o priključitvi k obratu emajlirnice. Pravijo, da je ta priključitev nelogična predvsem zaradi komisioniranja.

Zelo konkretna razprava je bila tudi v zvezi z disciplino pri delu. Tako postavljajo zahtevo, da se mora odpraviti predčasno odhajanje z dela delavcev iz drugih obratov kar močno vpliva na red in disciplino pri delu v emajlirnici. Nekaj kritičnih pripomb je bilo tudi v zvezi s kontrolo kvalitete. Predlagajo naj bi bili kontrolorji starejši izkušeni delavci, ki bi opozarjali na delovne napake.

Glede osebnih dohodkov je bila postavljena zahteva, da se čimprej uveljavi nova analitična ocena delovnih mest, ki bo odpravila dosedanja nesorazmerja.

Razprava je bila tudi o izobraževanju za kontrolo dela na posameznih delovnih mestih. Rečeno je bilo, da učna delavnica ne daje dovolj delavcev za emajlirsko stroko in tako močno primanjkuje sposobnega kadra za proizvodnjo.

Glede kadrovanja meni, da ima kadrovska služba premalo posluha za probleme fluktuacije delovne sile emajlirske stroke, predvsem starejših nanosilcev emajla.

Premalo posluha za to pa imajo tudi ostali in ne le kadrovska služba.

Na zboru delovne skupine pocinkovalnice so prav tako razpravljali o samoupravnem sporazumu in o delitvi osebnih dohodkov. Zadržali pa so se tudi pri razpravi o izvršitvi letnega plana pocinkovalnice. Pri tem so ugotovili, da je bila proizvodnja v desetih mesecih letošnjega leta znatno večja kot v istem obdobju lani. Omenili so tudi, da je imel obrat mnogo težav zaradi prepogostega izpada proizvodnje.

Razpravljali so tudi o sklepih delavskega sveta in povedali, da dajejo vso podporo sklepu delavskega sveta, ki je izglasoval zaupnico glavnemu direktorju Radu Bremcu.

Glede ureditve osebnih dohodkov pa je prevladovalo mnenje naj se čimprej uvede nova analitična ocena delovnih mest v skladu s sklepi delavskega sveta podjetja.

Svet delovne enote emajlirnice je na eni izmed sej razpravljal o nesorazmerjih pri obračunu osebnih dohodkov. Predlagal je poslovnemu odboru naj se temeljito prouči dosedanja cenik in predpiše nov cenik za emajlirico.

Nadalje je svet delovne enote emajlirnice predlagal poslovnemu odboru, da se vprašanje vračila posojila za mesec julij, avgust in september v skupnem znesku 188.312,70 din (skoraj 19 milijonov starih dinarjev) odloži do sprejetja novega cenika.

Svet te delovne enote opozarja še poslovni odbor na močno fluktuacijo delovne sile v tem obratu. Odhajajo moški in ženske, predvsem pa kvalificirani nanosilci emajla. Kot vzrok odhajanja navaja svet delovne enote troizmenjsko delo, stoječe fizično delo, diktiran ritem dela, klimatske pogoje in neurejene osebne dohodke.

Delovna skupina prirezovalnice je razpravljala o svojih problemih. Nekdo je pisal na poslovni odbor neko anonimno pismo in kritiziral nekatere tovariše te delovne skupine. Člani te delovne skupine so malo ali nič vedeli o tem pismu ter obsodili tako zahrbtnost. Poudarili so, da so oni sami sposobni rešiti v okviru svoje delovne skupine lastne probleme in obsodili vsako anonimno pisarjenje.

Mnogo so razpravljali o prepihu, ki se pojavlja v njihovih delovnih prostorih zlasti v zimskem času in bi ga bilo treba na kak način odpraviti.

Direktor tehničnega sektorja ing. Slavko Udrih je seznanil zbor te delovne skupine s proizvodnim programom.

Sestala se je tudi skupina strokovnih sodelavcev pod vodstvom tovariša Uranjeka. Ta skupina je proučila predlog izkoriščanja ostankov tanke pločevine. Skupina je prišla v zvezi s tem do konkretnih stališč, ki jih je posredovala vodstvu podjetja.

SKLEPI PO

PO ugotavlja, da so sklepi DS večinoma izvršeni, ker je vprašanje sanacijskega programa likvidnosti podjetja na dnevnem redu prihodnje seje DS, poročilo o vzrokih zastoja pogona novega obrata radiatorjev je bilo ustmeno podano na seji DS, vendar bo podano v pisni obliki na prvi prihodnji seji, prav tako se je izvršil odpis nekurantnega materiala, o katerem bodo še podani predlogi na prihodnjih sejah DS do konca leta.

V zvezi s stanjem obratov Bistrica in Kruševac je stanje zajeto v poročilu, oziroma predlogih sanacijskega programa likvidnosti podjetja, predlog sindikalne podružnice glede bolezni do 30 dni pa bo zajet v spremembah pravilnika o delitvi osebnega dohodka, v kolikor zakon o delovnih razmerjih dopušča take spremembe.

Glavni direktor se zadoljuje, da iz vrst direktorjev sektorjev in vodij služb sestavi team, ki bo predlagal samoupravnim organom do 5. 12. 1971 akcijski program za odpravo nelikvidnosti.

Glavni direktor, direktor sektorja ekonomsko-tehničnih raziskav in direktor proizvodnje se zadoljuje, da do 5. 12. 1971 predloži samoupravnim organom predlog internih ukrepov ter akcij izven podjetja za leto 1972 s ciljem, sanirati poslovanje podjetja.

Sporazum o poslovnem sodelovanju z Jugoslovansko kreditno in izvozno banko se posreduje v vednost DS s tem, da glavni direktor skliče sestanek I., II. in III. nivoja in seznaniti vse vodilne delavce s prioriteto pri izvajanju te investicije.

V zvezi s podpisom pogodb za nabavo opreme za obrat kontejnerjev se odobri 7 dnevno službeno potovanje v ZDA Jonko Jožetu, dipl. ing. in Bremec Radu, dipl. oec.

Glavni direktor Rado Bremec, dipl. oec. se zadoljuje, da izvaja vse dogovorjene aranžmane, tako v zvezi s kontejnerji kot tudi glede ostalih investicij.

V zvezi z dopisom sektorja prodaje, programsko-analitiške službe z dne 16. 6. 1971 glede ureditve asortimana v II. fazi skritve se sklene, da naj vodstvo podjetja imenuje team, ki ga sestavljajo strokovni delavci iz proizvodnje, tehnologije in prodaje. Ta team naj čim prej pripravi predloge skritve asortimana.

V zvezi z zahtevo delavskega sveta obrata kemičnih izdelkov za določitev delovne dobe na posameznih delovnih mestih v tem obratu za računanje s povečanjem se sklene, da SPO, pravna služba, kateri mora dati na razpolago vse potrebne podatke zdravstvena služba in oddelk varstva pri delu pripravi za delavski svet zahtevo za zvezno skupščino za računanje povečane delovne dobe na nekaterih delovnih mestih v tem obratu.

Poročilo o vzrokih ustavitve dela v emajlirnici in predelovalnici kovin dne 17. 9. 1971, ki ga je predložil SPO se sprejme v vednost; PO je svoja stališča izrazil že v sklepih prejšnje seje.

V zvezi s poročilom službe kontrole poslovanja o vzrokih stanja v servisu, podano po 5. sklepu 12. izredne seje PO z dne 28. 6. 1971 se zadolži vodstvo prodaje in servisa, da ukrene vse potrebno za odpravo nepravilnosti, s tem, da se stanje do 23. 6. 1971, navedeno v poročilu sprejme tako kot je, v bodoče pa vse materialne nepravilnosti spadajo pod najstrožjo osebno odgovornost po vseh obstoječih pravilnikih, PO pa ne bo toleriral nobenega odstopanja.

Po 9. sklepu 16. redne seje PO z dne 19. 7. 1971, s katerim se obratu kemičnih izdelkov ni odobrilo črtanje posojila in se iz te zadeva odložila vse do pregleda realizacije postavljenega plana za II. kvartal 1971 za ta obrat se sklene, da glede na to, da je bil v zadnjem času zaradi prenizkih OD cenik popravljen PO smatra, da se iz te povečane mase posojila lahko vrne v 3. obrok.

Na podlagi predloga službe programiranja in izvajanja investicij in na podlagi izjave GAS se odobri nabava 2 manjših avtomobilov v skupni vrednosti 80.000 din.

PROBLEMI VOJAŠKIH VOJNIH INVALIDOV

Predsedstvo republiškega odbora ZZB NOV je na seji razpravljalo o nekaterih problemih vojaških vojni invalidov in sklenilo, da obvesti o svojih stališčih pristojne dejavnike in javnost. Vojški vojni invalidi so v današnji družbeni skupnosti posebna skupina ljudi, ki je v socialistični revoluciji žrtvovala največ kar lahko za domovino žrtvuje živ človek, je zapisano v poročilu predsedstva.

Ker imamo v našem kolektivu precejšnje število vojaških vojni invalidov mislimo, da je prav, če v skrajšani obliki seznanimo naše člane kolektiva z nekaterimi stališči in ugotovitvami predsedstva.

Najmlajši vojaški vojni invalidi so stari sedaj 46 let, medtem ko je njihova šolska izobrazba takale: visoko in višjo izobrazbo ima le 5,2 odstotka, srednješolsko izobrazbo ima 10,9 odstotka, medtem ko ima 83,9 odstotka vojaških vojni invalidov le osnovno šolsko izobrazbo. Tako stanje je posledica zelo kasnega urejanja poklicne rehabilitacije, ki se je začela šele leta 1962.

Med osebnimi vojaškimi vojnimi invalidi jih je 30,4 odstotka zaposlenih, 13,4 odstotka je kmetov, 56,2 odstotka je starostnih ali invalidskih upokojencev ali pa prejemajo samo invalidski dodatek. Pred 9. 9. 1943 jih je vstopilo v partizane 59,9 odstotka, po 9. 9. 1943 pa 40,1 odstotka. Nekaj manj kot 50 odstotkov vojaških vojni invalidov ima vojaške poškodbe, drugim pa je priznana invalidnina zaradi bolezni, ki so posledica udeležbe v narodnoosvobodilni vojni.

V ugotovitvah predsedstva RO ZZB NOV so prikazni statistični podatki na podlagi katerih je ugotovljeno, da so vojaški vojni invalidi skupina ljudi v naši družbi, katere večji del živi v najsiriomašnejših razmerah.

Večina zaposlenih vojaških vojni invalidov prav zato, ker nima posebne šolske izobrazbe običajno dela na najslabših delovnih mestih z najnižjimi osebnimi dohodki (vratarji, kurirji, telefonisti itd.). Zato imajo starostni in invalidski upokojenci najnižje pokojnine, zlasti če gre za tiste, ki so udeleženci NOB po 9. 9. 1943.

Predsedstvo RO ZZB NOV Slovenije ugotavlja in to še posebej, da so politični in oblastni organi v republiki in federaciji v zadnjih petih letih večkrat razpravljali o nekaterih materialnih in socialnih zadevah vojaških vojni invalidov. Razpravljali so zlasti o predlogih ZZB NOV Slovenije in Jugoslavije, toda do uresničitve teh predlogov ni prišlo, ali pa so se problemi vojaških vojni invalidov reševali z večletnimi zakasnitvami.

Ob takih razmerah predsedstvo republiškega odbora ZZB NOV Slovenije ugotavlja, da so materialni in socialni problemi vojaških vojni invalidov aktualni danes in ne jutri, zlasti ker je umrljivost med njimi vsak dan večja.

Osebnostne invalidnine vojaških vojni invalidov je treba urediti na ravni in v razmerju, kakršno je bilo med osebnimi invalidninami vojaških vojni invalidov in

poprečnim osebnim dohodkom zaposlenih delavcev v Jugoslaviji v letu 1959. V ta namen naj se ponovno izračuna poprečni odstotek zaostajanja osebnih invalidnin za poprečnim osebnim dohodkom v letu 1971. V zakon o vojaških vojni invalidih naj se vne-se posebno določilo, po katerem se bodo osebnostne invalidnine vsako leto avtomatično povečale za toliko odstotkov, za kolikor se je povečal poprečni osebni dohodek zaposlenih delavcev v Jugoslaviji.

V ustreznem zakonskem predpisu je treba brezpogojno zagotoviti osebnim vojaškim vojnimi invalidom brezplačno, popolno zdravstveno varstvo; v tem primeru gre za vrnitev pravic, ki so bile vojaškim vojnimi invalidom, ne da bi ti s tem soglašali, odvzete.

V pokojninskem zakonu je treba osebnim vojaškim vojnimi invalidom, ki so vstopili v NOB po 9. 9. 1943, skrajšati pokojninsko dobo od 40 na 35 let za moške in od 35 na 30 let za ženske, medtem ko naj se vojaškim vojnimi invalidom od I. do VI. skupine vsakih 12 mesecev dejanskega delovnega razmerja šteje:

— vojaškim vojnimi invalidom od I. do IV. skupine za 16 mesecev pokojninske dobe;

— vojaškim vojnimi invalidom V. in VI. skupine za 15 mesecev pokojninske dobe.

To je le kratek povzetek stališča predsedstva republiškega odbora ZZB NOV Slovenije, toda že iz tega se da razbrati marsikaj. Zakaj taka brezbriznost do predlogov za ureditev življenjskih razmer vojaških vojni invalidov, ki so življenjsko vsestransko utemeljeni in jih naši delovni ljudje razumejo ter podpirajo? Zakaj in kdo jemlje vojaškim vojnimi invalidom tiste zakonite pravice zdravstvenega varstva, ki so jim bile že nekoč priznane!? Ali ni to zavestno ustvarjanje še večje revščine tistih, ki so dali v NOB vse kar so mogli za našo sedanost. Težko je verjeti, vendar tako je. In končno kdo naj verjame tistim, ki tako delajo, da bodo v bodoče storili drugače, da bodo upoštevali predloge za ureditev razmer vojaških vojni invalidov? To lahko store le tisti ljudje, ki žive in delajo z ljudstvom, ki poznajo njegove tegobe in hotenja in pravilno vrednotijo prizadevanje delovnega človeka, da si z vztrajnim delom zasluži večji kos kruha, ne pa tisti, ki jim je človek in njegova dejavnost odtujena in pahnjena iz življenjskega tira kot odvečna šara, ki se postavlja na pot oživljajoče birokracije.

PISMO IZ BANJA LUKE

Nikola Volkov nam je poslal pismo v katerem se zahvaljuje našemu SERVISU za ekspeditivno poslovanje. V pismu navaja, da je na podlagi tako hitre dobave delov za KAMIN EMO-5 prišel do spoznanja, da smo ostali zvesti in dosledni v našem prizadevanju za hitre rešitve in da ni treba izgubljati vere v našo točnost.

Kar se tiče peči KAMIN EMO-5 je tako on kot njegovi prijatelji, ki so jo kupili, zelo zadovoljni.

JOZE ZAPUŠEK
DOLGOLETNI
PRESEDNIK
UPRAVNEGA ODBORA



Med tistimi, ki smo ga poznali je vest o njegovi nenadni smrti odjeknila kot žalosten in nepričakovan dogodek, čeprav smo vedeli, da ga je že dalj časa mučila težka bolezen. Še ko je bil težko bolan je rad prihajal na delo, čeprav v skrajšanem delovnem času dokler ni bil invalidsko upokojen. Toda verjetno še prve pokojnine ni prejel, ko je kruta smrt pretrgala njegovo življenje.

Leta 1950 je bil izvoljen v prvi delavski svet in je ostal član tega organa upravljanja osem let, pet let pa je bil predsednik upravnega odbora.

Bil je z vsem srcem predan kolektivu in se je udeleževal kot izredno po-zrtvovalen sodelavec v vseh družbeno-političnih organizacijah v podjetju.

V tovarni se je zaposlil leta 1945 nekaj let pa je delal tudi pred drugo svetovno vojno.

Dolga leta je bil predsednik društva ljudske tehnike EMO.

Ob njegovem preranem grobu so se od njega poslovili predsednik delavskega sveta ing. Viljem Šulgač v imenu kolektiva in predsednik društva ljudske tehnike EMO tovariš Ludvik Krajec v imenu članov tega društva.

Vsem, ki smo Jožeta poznali in delali z njim, nam bo ostal v trajnem spominu kot dober in požrtvovalen delavec in odličen tovariš.

FRANCA ŽOHARJA
NI VEČ MED NAMI

Pred nedavnim je umrl v dvainosemdesetem letu starosti eden najstarejših delavcev naše tovarne Franc Žohar. Prag tovarne je prvič prestopil leta 1914, ko mu je bilo enaindvajset

let. Razen nekaj let, ko je bil med drugo svetovno vojno vojak, je bil nenehno zaposlen v tovarni nad 60 let.

Bil je izredno marljiv in prizadeven strokovnjak na področju tehnologije in je zelo mnogo storil za tehnološki napredek tovarne. Na tem področju je opravil v tovarni veliko pionirsko delo. Razvoju tehnologije je posvetil vso svojo moč in znanje.

Njegovega pogreba so se udeležili številni člani kolektiva, ob grobu pa se je v imenu kolektiva poslovil od njega tovariš Milan Zupanek, ki je med drugim dejal: »Če se danes bežno ozremo na tvojo prehojeno pot v svetu tehnologije lahko rečemo, da si opravil za tovarno pionirsko delo in ga vztrajno oblikoval dokler si mogel, kajti redki so ljudje, ki po petdesetih letih dela v enem podjetju odidejo v zasluženi pokoj in ti si bil eden med temi, s teboj pa odhaja generacija, ki je postavila temeljniki razvoja sedanega podjetja EMO.«

Zoharjevo delo so nasledili številni mladi kadri, ki jih je on požrtvovalno in uspešno usposobil, nanj pa nas bodo spominjali še dolga leta številni stroji in naprave, ki jim je dal življenje kot odlični in sposoben strokovnjak na področju tehnologije.

ZAHVALA

Ob nenadomestljivi izgubi našega dragega soproga, očeta, tasta, starega očeta, brata in strica

**FRANCA
ŽOHARJA**

v. ind. tehn. svetnika v pok.

se iskreno zahvaljujemo upravi, delavskemu svetu, orodjarjem in celotnemu kolektivu tovarne »EMO« Celje, za vso pozornost, izreke sožalja, prelepe vence in številno udeležbo na pogrebu.

Prisrčna hvala tovarniški godbi na pihala in pevske-mu zboru za ganljive žalostinke ter tov. Zupaneku za tople poslovilne besede ob odprtem grobu.

Iskrena hvala tov. Eriki Javornik za nesebično pomoč v teh težkih dneh.

Vsem, ki ste kakorkoli počastili spomin pokojnika, naša iskrena hvala! Zalujoča družina Žohar in sorodniki

Celje, Velenje, Zalec, Brežice, Šempeter, Varaždin, dne 15. 11. 1971.

Kadrovske vesti



V podjetju so se zaposlili:

Tantegel Ana, Bogovič Marija, Perc Terezija, Založnik Marija, Klinar Ana, Učakar Majda, Romih Frančiška, Vencerl Mira, Lovrovič Nedeljko, Petek Jože, Turnšek Ivan, Čater Marjan, Tomaž Emil, Čmaj Jože, Selam Edward, Mlinar Peter, Trnovšek Ludvik, Senica Jože, Rajber Zdenko, Tankosič Staniša, Perkovič Drago, Kristan Milan, Zagorčnik Peter, Kajžba Jože, Pezdevšek Franc, Štante Janez, Lazar Franc, Srnko Branko, Trup Dušan, Suster Anton, Naraks Anton, Grilec Jože, Belak Franc, Kovarček Ivan, Žučko Vojimir, Romih Vinko, Vuga Danijel, Bernard Dušan, Borovnik Vlado, Braček Marjan, Klinar Franc, Dobrotinšek Milan, Recko Jože, Oprešnik Peter, Pesjak Viktor, Jezovšek Ivan, Špiler Milan, Krempuš Miroslov, Zavšek Dušan, Drama Dragom, Mastnak Janko, Rošker Ivan, Škorjanc Leopold, Levovnik Viljem, Sabelnik Viljem, Namestnik Zmagoslav, Bajde Ivan, Jager Ivan, Robič Branko, Šelih Gabriel, Iršič Marjan, Koštric Milan, Veber Ivan, Žnider Vlado, Gumzek Ivan, Pribil Franc, Čuden Zdravko, Mlinarič Emanuel, Martinčič Vojko, Vindiš Drago, Videnšek Jernej, Naglič Ivan, Štrempfel Silvo, Lužar Anton, Kroflič Milan, Tomažič Franc, Lorgier Ferdinand.



Iz podjetja so odšli:

SPORAZUMNO SO ZAPUSTILI PODJETJE

Špindler Danilo, Barle Maksimiljan, Ancelj Stanko, Kolar Srečko, Sever Janez, Stumberger Jože, Žaku Fejzi, Matjašič Karl, Zorman Maks, Ocvirk Branko, Štante Stanko, Zavski Jože, Stilič Gregor, Gračner Marjan, Sivka

Emailjirec

Časnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Ječič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 238. Tisk in klišaji CETIS grafično podjetje Celje

Viljem, Rezar Ferdinand, Korošec Marjan, Košec Jernej, Stojmanović Voislav, Prevorsek Bojan, Špur Angela, Matjašič Ana, Hrastnik Neža, Mastnak Justina, Ovtar Ljudmila, Centrih Terezija, Lipuš Tatjana, Kač Dragica, Zupanc Jožefa, Golihleb Majda, Kožuh Štefanija.

SAMOVOLJNO SO PREKINILI DELOVNO RAZMERJE

Mastnak Frančiška, Jelovšek Terezija, Toplišek Milica, Pavič Ana, Jazbinšek Ludvika, Klančnik Milena, Naglič Breda, Krivec Ana, Hren Mihaela, Cestnik Mirko, Goršek Konrad, Jurak Anton, Jazbinšek Jože, Verhovšek Pavel, Antolič Ivan, Sternad Stanislav, Kukovič Milan, Lednik Alojz, Karmuzelj Anton, Noner Silvo, Kvas Boris, Vindiš Vinko, Mešl Vlado, Pijetlovič Milodrag, Sarlah Vinko.

INVALIDSKO UPOKOJENI

Nemec Valentin, Kekec Franc, Špiler Štefanija, Hunski Marija, Vidmar Terezija, Krušič Terezija.

UMRLI

Jančič Štefanija, Meglič Karolina.



Poročili so se

Feldin Franc, Tadina Ana — Fedlin, Pangerl Marija — Kacičnik, Strašek Franc, Banovšek Ana — Glešič, Glešič Ivo, Lamper Rudi, Jerovšek Srečko, Lipovšek Ivan, Senegačnik Pavla, Krajšek Alojz, Hotko Biserka — Krajšek, Belak Amalija — Vivod, Vivod Jože, Korošec Helena — Vanovšek, Vanovšek Drago, Kotnik Srečko, Božičnik Marija — Vovk, Breznik Angela — Geršak, Treitak Marija — Kralj, Zolnir Ljubomir, Pirš Martina — Završnik, Guzelj Emilija — Hrovat, Sivka Zdenka — Tratnik, Kodela Bronislava — Komerički, Kavčič Ivana — Lednik, Reberšak Dušan, Kramer Smilja — Rebernik, Juršek Anton.

NAGRAJENCI ZA DOLGOLETNO DELO

30 let neprekinjenega dela
Držan Ivan

35 in 40 let neprekinjenega dela
Mirnik Zofija, Jezovnik Avgust, Polutnik Mirko in Medved Franc.

ZAHVALA

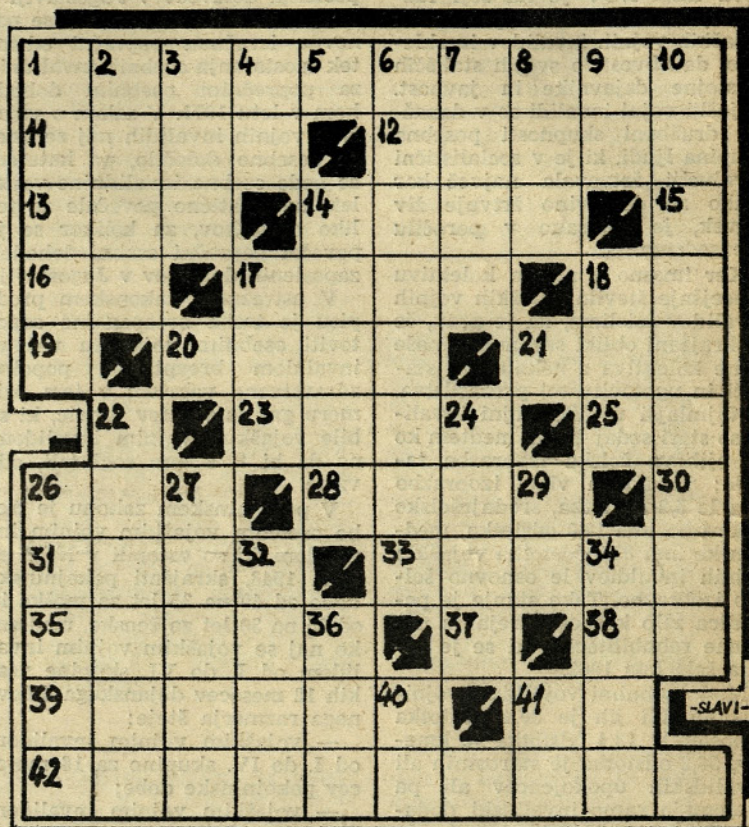
Ob bridki izgubi dragega moža in očeta

ARLIČ ALOJZA

se najiskrenejše zahvaljujem vsem, ki so ga pospremili na njegovi zadnji poti. Še posebno se zahvaljujem sindikalni podružnici EMO, transportni skupini, skladišču gotovih izdelkov, ter orodjarni za darovane vence.

Žalujocha žena, hči in sin

KRIŽANKA



VODORAVNO: 1. samopostrežba srbohrv., 11. država na bližnjem vzhodu, 12. srbska solata, 13. loščilo, 14. skupina treh godbenikov, 15. 8. črka, 16. italijanski kamioni, 17. visoko vreden, mil, 18. kvartaški izraz, 19. švedska avtomobilska oznaka, 20. ovitek, omot, 21. mongolski poglavar, 22. 18. črka, 23. ime politika Beblerja, 25. avtomobilska oznaka Kutine, 26. kraj, kjer kopljejo ali drog, 28. Ober, 30. avtomobilska oznaka Italije, 31. zgodovinsko mesto v prednji Aziji, 33. sol oljne kisline, 35. orač, 37. prva črka, 38. avtomobilska oznaka Valjeva, 39. brezimen, tajen, 41. kozji glas, 42. afriška država.

NAVPIČNO: 1. veliko skladišče, kašča, 2. ime sovjetskega

skladatelja Hačaturjana, 3. rastlina iz katere pridobivajo opij, 4. vse v redu, 5. avtomobilska oznaka Urugvaja, 6. glavno mesto Bosne in Hercegovine, 7. kraj v Srbiji, 8. uho srbohrv., 9. kemični znak za Galij, 10. država v Južni Ameriki, 14. tokovni odjemnik pri trolejbusu, 17. števniki, 18. vodna žival, 20. kisik, 21. 12. črka, 22. ime italijanske filmske igralke Podeste, 24. satira, zabavljač, 26. merska enota za dragocene kovine in kamne, 27. velika kača, 29. isto kot 18. vodoravno, 32. red, vrsta, stopnja, 34. hrvaška oblika imena Ivan, 36. tuje žensko ime, 40. kemični znak za Mangan, 41. osebni zaimek.

-SlaVi-

Fabriške zdrahe

Nova doba zdaj prihaja, vsak po svoje nekaj reče, cene nas bude iz spanja, nič nam gladko več ne teče. Zdaj po novem nam sistemu, rang postavlja komisija, a po novem že prijemu, Turkl v luknje klin zabija. Vse je novo, nova doba, nam devize bo poslala, ko kontejnerska se roba, bo na trgu že prodala. Časi so moderni naši, saj je upnikov veliko, v nelikvidni zdaj smo kaši, le oglejmo si to sliko. Več kot upnikov, dolžnikov, zbira se nam na seznamu, zbor rešuje to, sodnikov, po ustaljenem že programu. Da pa lepša je idila, ko se svet tako nam suče, delovna beži nam sila, nam pa že sivijo buče.

Podražile so pred kratkim, se vse naše cigarete, zdaj pa za sladkorjem sladnim, drage bodo »pekate« . Nova moda je prinesla, take prekinitve dela, da se je kozica stresla, ker je slabo dno imela. Naj bo že, kakor se hoče, čas z nami gre naprej, kako kaj z nami bo v bodoče, pa ti Pavliha nam povej.

ZAMENJAVA

Zamenjam enosobno stanovanje za dvosobno v bloku Na zelenici 11 — Čopova ulica.

Vprašati po tel. 419 — Skalicki. Ogled možen vsako nedeljo ves dan, ob delavnikih od 17. ure dalje.

Skalicki Jože