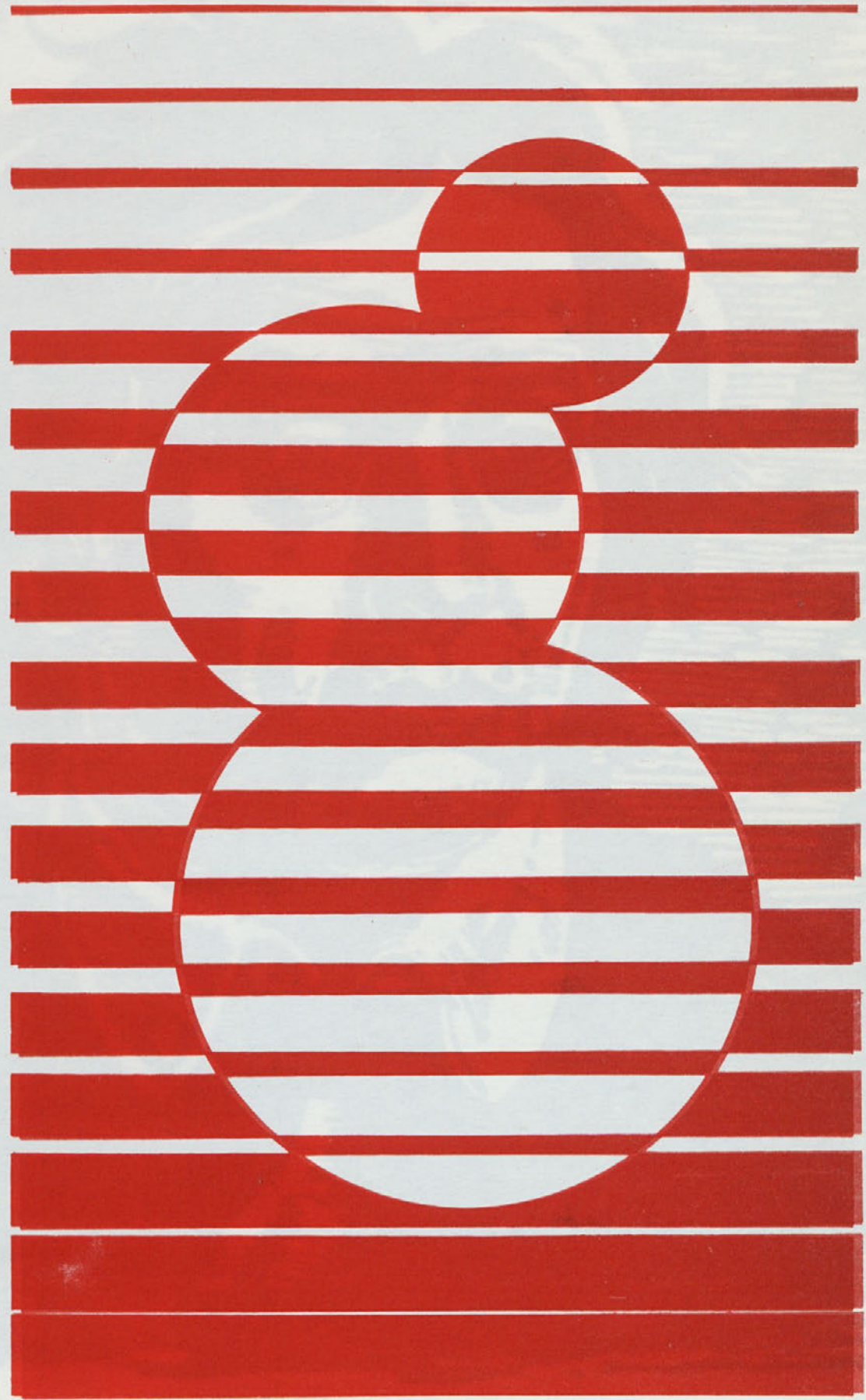
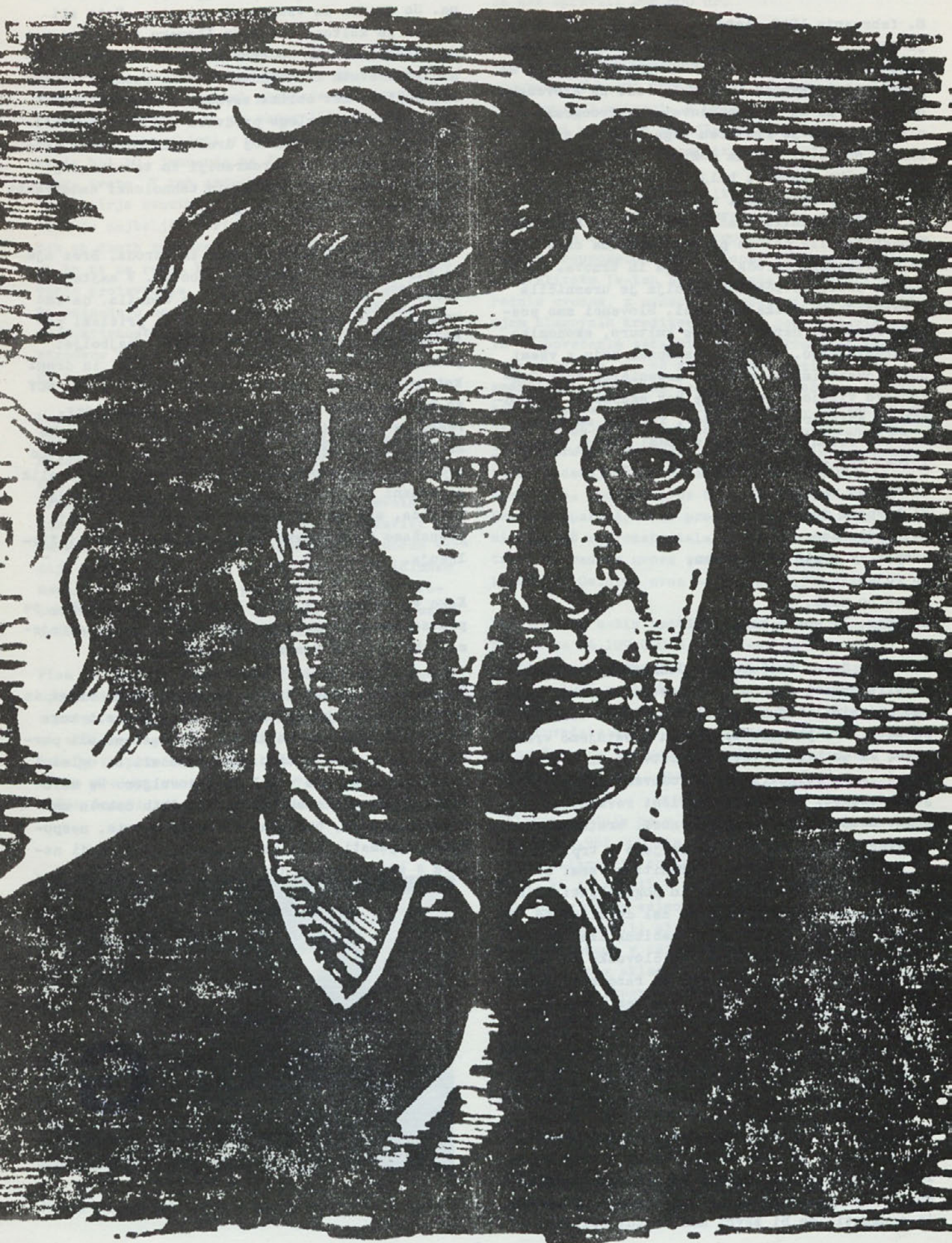


elektromotor



glasilo TOZD ISKRA ŽELEZNIKI
leto VI št.1 februar 1986





Náš kulturni praznik

8. februarja 1848. leta je v Kranju umrl največji slovenski pesnik, dr. France PREŠEREN. To je bilo leto velikih revolucionarnih gibanj, ki so preplavljala Evropo in butala tudi na slovensko ozemlje, ki mu je gospodovala Avstroogrška monarhija. Tako je Prešeren tega leta na svoji smrtni postelji že sam doživel uresničevanje svoje preroške napovedi boljših časov, ki jih je tako mojstrsko izrazil v "Zdravljici". Vemo, da so l. 1848 ukinili tlačanstvo tudi na Kranjskem. Vendar je bila pot do prave, resnične osvoboditve slovenskega naroda še dolga in trnova. Šele NOB in socialistična revolucija je uresničila Prešernove preroške napovedi. Slovenci smo postali resnično narod s svojo kulturo, ekonomiko in državnostjo. Še več, v skupnem boju z vsemi jugoslovanskimi narodi smo uresničili tudi Cankarjevo vizijo Jugoslavije kot skupnosti svobodnih in enakopravnih narodov. Tako so se po več kot 100 letih uresničile v sedmi kitici "Zdravljice" zapisane preroške misli ...

"Žive naj vsi narodi,
ki hrepene dočakat`dan,
ko, koder sonce hodi
prepir iz sveta bo pregnan,
ko rojak
prost bo vsak,
ne vrgg, le sosed bo mejak!"

Če bi se danes Prešeren in Cankar vrnila med nas, bi bila hkrati srečna in žalostna. Srečna, ker smo uresničili njune vizije in sanje. Žalostna pa zato, ker premalo cenimo in spoštujemo vrednote, ki so bile z velikimi žrtvami pridobljene v težkem in dolgotrajnem narodovem boju proti tuji nadoblasti in v socialistični revoluciji. Svoboda, neodvisnost, enakopravnost, bratstvo in mir so svetinje, ki so bile priborjene s trpljenjem in krvjo in bi jih morali hraniti z vsemi sredstvi ter jih naprej gojiti in poglobljati njih humanistični značaj. Tako pa žal dovoljujemo, da se nam razrašča nestrpnost, nacionalizem in šovinizem, torej strasti, ki so človeško in narodnostno žaljive in nehumane, ki razdirajo dobre medsebojne odnose in kalijo mir ter zavirajo razvoj narodov in državne socijalistične skupnosti, pa tudi kulturni in družbenoekonomski razvoj jugoslovanske družbe kot celote. Če se tem razdiralnim silam, doma in v tujini, ne bomo odločno uprli, lahko doživimo to, da bomo ponovno postali hlapci "velikim gospodom", ki bodo usodo naših narodov in države krojili po svojem modelu. Zatorej bodimo odločni in nikomur ne dovolimo, da bi nas kdorkoli oropal svobode, bratstva in enakosti, da bi zavrl naš lastni kulturni in

gospodarski razvoj.

Razmišljanja o kulturi niso slučajna in enkratna. So trajna in vsepovsod prisotna. Hote ali nehote je kultura v vsakem človeku in družbi kot celoti odnosov in je tako vedno odraz vsakokratnih konkretnih družbenoekonomskih razmer. Vendar ima kultura kot oblika zavesti v družbeni nadgradnji posebno vlogo predvsem z njenim humanističnim vplivom na razvoj družbenih odnosov. Vedno se zoperstavlja birokraciji in tehno-kraciji kot tendenci po politični in tehnološki nadoblasti v kreiranju družbenih odnosov.

Kultura je tako duša človeka in naroda. Brez nje bi bili podobni brezsrčnim robotom. V najtežjih trenutkih naše zgodovine nas je bodrila, da smo vstrajali in zmagovali. Ko so bili pritiski potujčevanja največji, so se rojevali najboljši pesniki, pisatelji, slikarji, arhitekti in drugi kot neuklonljivi borci. Najbolj udarne enote NOV so nosile imena naših pesnikov in pisateljev. Pesem je sopotnica našega življenja. Pojemo, ko se veselimo srečnih dogodkov, in tudi takrat, ko svoje najdražje polagamo v grob. Domovi brez slik so prazni in pustí. Knjiga je naša dobra prijateljica, saj nas hkrati uči in bodri, da lažje prenašamo vsakodnevne tegobe in temne strani življenja.

Kako velik pomen v našem življenju ima glasba, se pravzaprav niti ne zavedamo, ker jo često sprejemamo kot povsem razumljivo vsakdanjost.

Še in še bi lahko pisal o kulturi, njeni vlogi in pomenu. Pa naj bo dovolj. Če bodo te misli koga le vspodbudile, da bo prišel na glasbeni ali pevski koncert, gledališko predstavo ali si ogledal razstavo slik, bom vesel in zadovoljen. Ne dovolimo, da bi nas izobilje tehnoloških dobrin napravilo prazne, bresrčne človeške robote, nespobne dojemati in uživati lepoto, ki jo nudi narava s svojim največjim stvarstvom - ČLOVEKOM.

Vladimir Polajnar



e 191101008

G

Gospodarski plan 1986

Priprava gospodarskega plana 1986 je potekala kot projektna naloga v okviru kompleksne racionalizacije dela. Pri sestavi plana je sodelovalo 30 delavcev, opravili pa so okrog 1500 ur. Plan se je začel pripravljati v začetku junija, sprejet pa je bil 10. januarja na 21. redni seji delavskega sveta. V teh sedmih mesecih so bili narejeni štirje osnutki - verzije planov. Cilj pri iskanju najboljše variante je bil čimvečji dohodek ob danih kadrovskih in strojnih kapacitetah in to ne na račun brezmejnega fizičnega povečevanja proizvodnje, ampak z izločanjem izdelkov, ki prinašajo negativni dohodek, s povečevanjem produktivnosti dela, z zmanjševanjem materialnih stroškov ter z izboljševanjem prodajnih pogojev na tujem trgu.

Prva verzija je predvidevala kar 1.048.000 produktivnih ur in bi ustvarili razmeroma majhen dohodek - 2,5 milijarde din. Po številnih izračunih raznih variant, po izločanju izdelkov, ki so izkazovali negativni dohodek, in po ponovnih stikih s kupci, s katerimi smo uspeli popraviti nekatere prodajne pogoje, je nastala ta končna verzija plana. Predvideva na eni strani količinsko manjšo proizvodnjo kot prva verzija, manj produktivnih ur - 917.000, na drugi strani pa se je dohodek povzpел na 2,63 milijarde din.

Plan je realen, predvideva fizično le 3 % povečanje proizvodnje napram letu 1985, kar je v skladu z vsemi tremi resolucijami in srednjeročnimi plani občine, republike in SFRJ. Rast proizvodnje izhaja iz povečanja zaposlenosti za 1 % in povečanja produktivnosti za 2 %. Tako proizvodnjo bo možno doseči le ob že utečenem sodelovanju s ko-



Minka Benedičič - Foto: Tolar J.

operanti kot so ISKRA Žužemberk, Instalacije Škofja Loka in ISKRA Reteče, ki bodo v letu 1986 za nas opravili 248.600 ur.

Največje povečanje planiramo pri servo motorjih, sesalnih enotah, varnostnih sirenah in posebnem programu. V redni proizvodnji se bodo pojavili tudi koračni motorji. V skladu z razvojnimi usmeritvami pa se bo zmanjšala proizvodnja gospodinjstskih aparatov, sesalnikov in sestavnih delov.

Doseganje planiranih rezultatov proizvodnje bo v veliki meri odvisno od pravočasne in zadostne preskrbe s surovinami in repromateriali. Deficitarnost repromaterialov na domačem trgu ter slabo kvaliteto le-teh bomo poskušali reševati z rednim uvozom, z uvozom v kooperacijah, s koriščenjem blagovnih kreditov za uvoz repromaterialov in s povečanim začasnim uvozom. Prednost začasnega uvoza je, da se za njegovo protivrednost zmanjšajo porabljenaa sredstva, potrebnega je manj kapitala, zato se zmanjšajo obresti, od začasnega uvoza se ne plačuje carina, tretji prihranek pa je neposredno pri ceni, ker so v tujini repromateriali cenejši kot domači, so pa tudi boljše kvalitete. Začasn uvoz bo znašal 2.166.000 \$. Preko kooperacij bomo predvidoma uvozili za 2,4 milijona \$ repromateriala in se nam bo tako potreba po rednem uvozu zmanjšala na borih 1,4 milijona \$. Celotni uvoz bo znašal 7.738.000 \$.

Večji delež naših izdelkov bomo prodali na tujem trgu - za 16.109.000 \$. Bistveno se bo povečal čisti izvoz, kooperacije pa se bodo v primerjavi z letom 1985 nekoliko zmanjšale. Na domačem trgu se bodo nadaljevali trendi prodaje iz preteklih let. Povečala se bo prodaja servosistemov, ponovno pa bomo na trg ponudili aparate za osebno nego (prha za nego zob, masažni aparat, fen).

Celotna prodaja bo v letu 1986 predvidoma znašala 15.283.981.000 din. V letošnjem planu ni devizne bilance in to zaradi novega deviznega zakona, ki je stopil v veljavo s 1.1.1986. Po tem zakonu je dinar edino plačilno sredstvo v državi. Izvoz bomo dobili plačan v dinarjih, prav tako bomo za nakupe v tujini banki nakazali dinarje, banka pa bo v skladu z našimi deviznimi pravicami tujemu partnerju nakazala devize. Na ravni države je narejena prioriteta lista koriščenja deviz - na prvem mestu so garantirane obveznosti do tujine, nato nerazviti in šele potem izvozniki. Verjetno se bodo pojavili tudi problemi koriščenja deviznih pravic znotraj Iskre.

V tem letu bosta zaključena dva investicijska projekta:

- investicijski projekt "Servomotorji" in
- investicijski projekt "Kapela".

Ostale nabave osnovnih sredstev se bodo financirale iz sredstev amortizacije s ciljem ohranjanja reprodukcijske sposobnosti TOZD. Plačati bo potrebno uvoženo opremo ISKRI London in montažno linijo AEG. Večja dela, kot so zamenjava strehe na stari upravni zgradbi, razširitev rampe pred skladiščem, asfaltiranje dvorišča pred prevzemnim oddelkom, zamenjava dotrajanih strešnih kupol, se bodo vršila v glavnem iz sredstev namenjenih za investicijsko vzdrževanje.

Kot je bilo že na začetku omenjeno, je bil naš cilj pri sestavljanju gospodarskega plana doseči čimvečji dohodek in se s tem izogniti izgubi, ki se je pojavila v polletju 1985. V zasledovanju tega cilja smo uspeli izboljšati strukturo delitve celotnega prihodka in dohodka, vendar bomo planirani dohodek dosegli le, vkolikor se bo umirila rast cen osnovnih repromaterialov, in vkolikor bo dosežen predivideni obseg proizvodnje ter seveda planirani izvoz. Dosledno pa bomo morali izvajati tudi naloge, opredeljene v sanacijskem programu, zlasti povečati produktivnost, racionalizirati porabo materiala in izboljšati kvaliteto našim izdelkom.

Problem financiranja proizvodnje, ki je bil značilen za zadnja leta, se prenaša tudi v leto 1986. Veliko pozornost bo potrebno posvetiti obračanju obratnih sredstev, skrajšanju plačilnih rokov našim kupcem in si zagotoviti kvalitetne dolgoročne vire sredstev, s čimer bi zmanjšali obresti od kreditov, ki zmanjšujejo žertako minimalno akumulacijo. Sredstva za osebne dohodeke so planirana v okviru doseženega dohodka in ustrezajo določilom družbenega dogovora o razporejanju dohodka in čistega dohodka. Povprečni mesečni neto OD bo znašal 76.000 din.

Če se bodo izpolnile vse navedene predpostavke, če bomo dosegli planirano proizvodnjo in če ne bo prišlo do bistvenih sprememb v pogojih gospodarjenja, bomo v letu 1986 predvidoma ustvarili za 284.078.000 din akumulacije ali 10,8 % dohodka, kar za naš obseg proizvodnje še vedno ni veliko, je pa bistveno več kot v preteklih letih.

Nekaj glavnih podatkov iz GP 1986 v primerjavi z realizacijo 1985:

	Realizacija 1985	Plan 1986	Indeks
1. Proizvodnja po planskih cenah v 000 din	2.088.344	2.116.137	101,3
2. Število izdelkov	3.233.127	3.359.353	103,9
3. Število zaposlenih - povprečno	1015	1033	101,8
4. Izvoz v ž	15.031.036	16.108.871	107,2
5. Uvoz v ž	9.989.270	7.738.179	77,5
6. Celotni prihodek v 000 din	10.010.000,3	16.177.723	161,6
7. Dohodek v 000 din	1.310.000	2.634.078	199,5
8. Sredstva za OD v 000 din	740.000	1.350.000	182,4
9. Sredstva skupne porabe	70.000	150.000	214,3
10. Produktivnost (št. izdelkov na delavca)	3185	3252	102,1

Primerjava plana proizvodnje za leto 1986 z realizacijo za leto 1985

	K O L I Č I N A			V R E D N O S T v000 (stalne cene 1980-85 din)			Plan 1986 (stalne cene 1986-90)
	Plan 1986	Realiz.1985	Indeks	Plan 1986	Real.1985	Indeks	
Kolektorski motorji	1.234.800	1.118.505	110,4	264.278	252.071	104,8	2.624.248
Polprofes. motorji	10.300	14.102	73,0	27.440	37.001	74,2	160.360
Koračni motorji	20.000	317	-	46.000	729	-	90.400
Servo motorji	7.400	13.279	55,7	106.486	72.266	147,4	638.401
Asinhronski motorji	385.500	149.079	85,8	76.817	74.045	103,7	1.042.825
Sesalne enote	1.119.760	952.299	117,6	469.417	409.408	114,7	5.650.743
Varnostne sirene	154.500	93.748	164,8	49.255	29.137	169,0	405.190
Gospodinjski aparati	107.500	76.416	140,7	136.435	129.450	105,4	1.378.150
Sesalniki	117.763	144.417	81,5	454.707	530.646	85,7	3.250.491
Sestavni deli za Idrijo	-	-	-	196.003	228.748	85,7	265.205
Ostalo	200.000	369.406	54,1	100.000	155.712	64,2	170.000
Posebni program	1.830	1.559	117,4	189.299	169.131	111,9	368.286
S K U P A J	3.359.353	3.233.127	103,9	2.116.137	2.088.344	101,3	16.044.299

Minka Benedičič, dipl.oec.

Nabava v letu 1986

Če hočemo na kratko opredeliti osnovno nalogo nabavnega oddelka v okviru TOZD, bi se definicija lahko glasila: oskrbeti proizvodnjo pravočasno z zadostno količino kvalitetnega materiala po čim nižji ceni. V letnem planu tovarne je predvidenih za nabavo izdelavnega materiala cca. 9 milijard novih dinarjev. Pred nami je velika odgovornost, da ta sredstva porabimo na najboljši mogoči način.

Tudi v letošnjem letu ostajajo za našo tovarno najpomembnejši repromateriali:

1. na osnovi železa (dinamo pločevina, hladnovajljani trakovi, paličasto jeklo);
2. na osnovi bakra (lak žica, kolektorji, pramenka) in
3. na osnovi aluminija (silumin, aluminijasti trakovi in profili, čisti aluminij).

Cene teh materialov na jugoslovanškem tržišču skokovito naraščajo, obenem pa so dobave večkrat časovno, količinsko in kvalitetno nezadovoljive.

Prav zato velja omeniti, da se bomo poleg nabave na domačem trgu in uvoza letos prvič v večjem obsegu posluževali še tretjega načina nabave repromateriala - začasnega uvoza. S tem bomo bistveno zmanjšali stroške, ker bo tako uvožen material znatno cenejši, kvalitetnejši, stroške financiranja pa bo nosil kupec naših izdelkov. Ostale materiale iz inozemstva bomo kot že lansko leto, v glavnem uvažali preko koperacij s tujimi firmami (AEG, Ferrari, Braun), nekaj pa bo tudi rednega in maloobmejnega uvoza.

Najpomembnejši cilji nabave v letu 1986 so:

1. Na osnovi slabih izkušenj s kolektorji iz leta 1985 pridobiti za vse ključne materiale najmanj dva dobavitelja in s tem povečati zanesljivost in kvaliteto dobav ter pridobiti večji vpliv na formiranje cene.
2. Doseči koeficient obračanja zalog repromateriala 6 (z drugimi besedami to pomeni, da se material mora "obrniti" v našem skladišču vsaka 2 meseca) in s tem zmanjšati potrebni obseg kapitala za obratna sredstva.
3. Znižati provizijo IC pri posredništvu za črno metalurgijo vsaj na polovico.
4. Vzpostaviti s čim večjim številom dobaviteljev na domačem trgu direktne relacije.
5. Hitro in učinkovito reševati reklamacije.

Naloge nabavnega oddelka v letu 1986 so številne in zahtevne, pri njihovem izpolnjevanju pa so nam

lahko v veliko pomoč ostali oddelki znotraj tovarne:

1. OPP oziroma prodaja s pravočasnimi naročili;
2. skladišča in proizvodnja z vestnim ravnanjem z materialom;
3. razvoj in OTPP z iskanjem alternativ v primerih pomanjkanja določenega materiala in s pospešeno standardizacijo na nekaterih področjih (lak žica, vijaki, bužirke).

Zato prosim omenjene in ostale oddelke za dobro sodelovanje tudi v bodoče!

Šuštar Rado, dipl.oec.

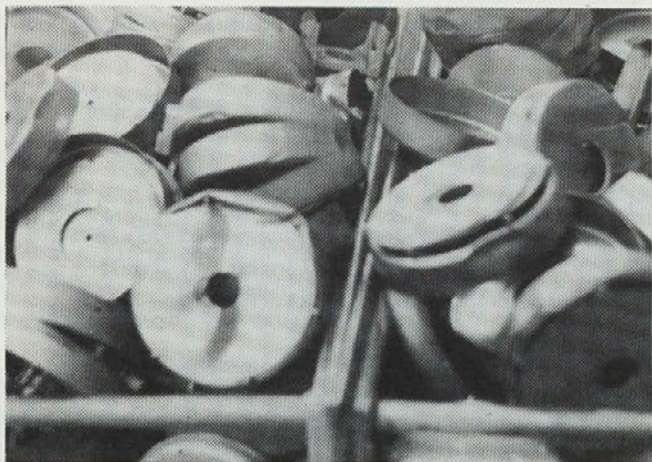
Naj bo leto 1986 leto kvalitete

Leto 1986 naj bi bilo za našo tovarno leto kakovosti! Ali sploh vemo, kaj je to "kakovost" in če smo se pripravljene toliko "spremeniti", da bi o tem pojmu mislili bolj spoštljivo?

Uporabnik, ki izkorišča nekakovosten proizvod, je vedno tako ali drugače oškodovan ali celo izpostavljen življenjski nevarnosti. Zato ga od nastanka prvega proizvoda človeških rok do danes zanimajo ista vprašanja: ustreznost proizvoda postavljenim zahtevam, verjetnost odpovedi, vrsta in vrednost škode, ki jo odpoved proizvoda lahko povzroči. Te značilnosti in lastnosti, s katerimi je pogojena zmožnost proizvoda, da ustrezno potrebi uporabnika, pojmujemo kot kakovost proizvoda, ki se mu pri blagu splošne porabe pojavijo še prikupen videz in modna oblika.

Danes nam hiter razvoj na vseh področjih postavlja izredno visoke zahteve za kakovost in smemo trditi, da neupoštevanje zagotavljanja kakovosti industrijskega proizvoda resno ogroža uspešnost poslovanja kateregakoli industrijskega podjetja. Za številne proizvajalce je postalo zagotavljanje kakovosti proizvoda eden izmed ključnih problemov.

Za nastanek proizvoda je potrebno toliko ljudi, strojev in postopkov, da so možnosti za pojavljanje slabega proizvoda postale zelo številne in nepregledne. Proizvajalec mora vložiti veliko dela in materialnih sredstev, da jih predvideva, ugotavlja in preprečuje. Stroški, povezani z zagotavljanjem kakovosti proizvoda, so postali pomemben del njegovih izdatkov.



Naj bi bilo bolje ... - Foto: Galjot M.

Kakovosten je proizvod, pri katerem z ustreznimi metodami ugotovimo, da se vrednosti vseh elementov kakovosti ujemajo s specificiranimi. Proizvod, pri katerem so vrednosti vseh elementov kakovosti izven dovoljenih toleranc, pa je nekakovosten.

Vgrajevanje kakovosti v proizvod je v bistvu odstranjevanje možnosti za nastanek slabega proizvoda. Industrijsko podjetje mora, če želi uspešno poslovati, vgrajevati kakovost v proizvod v celotnem procesu nastajanja, tako v pripravi proizvodnje kot v proizvodnji sami.

Vgrajevanje kakovosti v proizvod se začne s postavljanjem začetnih zahtev za elemente kakovosti. Zahteve postavlja naročnik ali proizvajalec sam na osnovi potreb tržišča.

V prvem primeru dobi proizvajalec pretežno določeno izražene zahteve, v drugem pa mora nenehno zasledovati gibanje potreb tržišča in jim prilagajati svoj proizvod, če želi zagotoviti konkurenčnost.

V nadaljnjem pripravljajanju proizvodnje, v razvoju, tehnologiji, je pomembna pravilna izbira in vsklajenost vseh komponent teh dejavnosti. Izbrati je potrebno ustrezne specifikacije, primeren material in ustrezne dele, najprimernejšo obliko proizvoda tako za izdelovanje, učinkovit proizvodni proces, učinkovite metode merjenja kakovosti izdelka, ustrezno embalažo.

Smotrno vlaganje sredstev za vgrajevanje kakovosti v procesu pripravljavanja proizvodnje je izredno pomembno, ker predstavlja veliko manjši izdatki od stroškov, potrebnih za spremembe in popravila, ko je proizvod že v serijski proizvodnji ali uporabi. V proizvodnji vgrajujemo kakovost v proizvod s pomočjo učinkovitega uravnavanja procesa. Uspešnost vgrajevanja določamo primerja-

njem vrednosti elementov kakovosti po prevzemu proizvoda v posamezni fazi izdelave z vrednostmi, specificiranimi v ustrezni dokumentaciji. Proizvajalec skuša doseči, da se povprečne vrednosti elementov kakovosti proizvoda čimbolj ujemajo z vrednostmi, specificiranimi v proizvodni dokumentaciji. Če se zadovolji z neustrezno kakovostjo, je pri prodaji proizvoda višjega nivoja kakovosti kot ga deklarira, oškodovan zaradi prenizke prodajne cene, pri prodaji nižjega nivoja kakovosti pa zaradi prenizke prodajne cene, pri prodaji proizvoda nižjega nivoja kakovosti pa zaradi stroškov reklamacij in izgubljanja ugleda na tržišču. Preskromno vlaganje sredstev za vgrajevanje kakovosti v proizvodnji ima za posledico veliko število slabih proizvodov, ki povzročajo kopico neposrednih stroškov in zmanjševanje dohodkov.

Zahteve, ki bi v celoti zajele potrebo uporabnika, idealna priprava proizvodnje in popolna proizvodnja v praksi ne obstajajo. Posledica te nepopolnosti v procesu nastajanja proizvoda je slab proizvod, ki pomeni za proizvajalca po eni strani izgubo vloženi sredstev, po drugi pa izgubo dohodka.

Stroške za zagotavljanje kakovosti razdelimo na osnovne in dodatne stroške. Osnovni stroški so enkratni, pri katerih so možnosti za prihranke izredno majhne.

Dodatni stroški, katerih večji del se v proizvodnji kopiči iz dneva v dan, praviloma daleč presegajo skupne stroške in nudijo toliko možnosti za zviševanje dohodka proizvajalca.

Dodatni stroški za zagotavljanje kakovosti so vsota izgub zaradi obstajanja slabih proizvodov in izdatkov preprečevanja teh izgub. V izdatke se spuščamo, ker izgube praviloma stanejo veliko več kot ukrepi, s katerimi odstranjujemo njih vzroke. Vendar tudi pri poljubno visokih izdatkih ne bomo odpravili vseh izgub, kar popolni preventivni ukrepi in idealno kontroliranje kakovosti niso izvedljivi.

Izgube delimo na notranje in zunanje. Notranje izgube nastanejo v teku proizvodnega procesa. Vključujejo predvsem vrednost izmeta ter stroškov za popravila in dodelavo slabih primerkov. Zunanje izgube se pokažejo, ko slabi proizvodi zapustijo proizvajalce.

Notranje izgube so v letu 1985 v naši tovarni znašale okoli 5 starih milijard dinarjev, po evidenci sektorja kontrole kakovosti. Vendar pa je bilo materialnih stroškov zaradi malomarnega prebiranja in manipuliranja z materialom veliko več,

ki ga pa z obstoječim slabim materialnim poslovanjem, neupoštevanjem organizacijskih predpisov ni mogoče ovrednotiti.

Zunanje izgube obsegajo stroške, povezane s pregledi in popravili proizvodov v uporabi. Potencialna zunanja izguba je znesek nerealiziranega dohodka, ki se je uporabil, nezadovoljen s kakovostjo proizvoda, obrnil na drugega proizvajalca. Ta izguba je izredno velika, vendar zanjo nimamo meril, ker jo je zelo težko ovrednotiti!

V letu 1985 smo od zunanjih 110 reklamacij kupcev prejeli 110 reklamacij. Kljub temu, da vrnjenih pošiljk ni bilo veliko (v glavnem zaradi dobrih osebnih odnosov s tujimi kupci), je teh stroškovreklamacijcca. 4 milijarde starih din.

Analiza finančnih aspektov zagotavljanja kakovosti proizvoda izredno veliko prispeva k odkrivanju dobrih in slabih strani proizvajalčevega poslovanja, pomaga vodstvu pri planiranju perspektivne poslovne politike, obenem pa tudi merilo njegove učinkovitosti in sposobnosti.

Sprašujemo se, ali smo sposobni oziroma pripravljeni, da kakovosti posvetimo veliko več oziroma, če se zavedamo, da je edino v kakovosti naša rešitev in zagotovljena prihodnost.

Jože Pegam, ing.

Kadrovska kronika

1. Stanje zaposlenih na dan 31.12.1985 je bilo 1024 delavcev. V mesecu decembru so sklenili delovno razmerje 4 delavci, delovno razmerje pa je prekinilo 9 delavcev. Od tega:

- odšli v JLA - 4,
- upokojili - 2,
- odšli v drugo OZD - 3.

Od 1024 zaposlenih smo imeli 503 žensk in 521 moških.

Na proizvodnem delu smo imeli:

- v montaži: 9 štipendistov,
- v obdelovalnici: 1 štipendista,
- v končni kontroli: 1 štipendista.

2. Stanje zaposlenih na dan 31.12.1985 po sektorjih oz. oddelkih je bilo sledeče:

Naziv STM	REŽIJA	PRODUKTIVNI	SKUPAJ
Tehnično področje	1		1
Tehnični sektor	1		1
Proizvodnja	1		1
Proizvod. sest. delov.	18		18
Obdelovalnica	15	203	218
Livarna	5	28	33
Oddelek avt. stisk.	2	9	11
Montaža	28	258	286
Proizvod. del. sredst.	2		2
Orodjarna	9	69	78
Vzdrževanje	6	41	47
OTPP	31		31
Razvojni sektor	28	11	39
Sektor kakovosti	46	27	73
Gosp.-fin.podr.	1		1
Komercialni sektor	12	3	15
Sektor za PPMO	1		1
Nabava	14		14
OPP	16		16
Sklad. in zun. transp.	45		45
Fin.-rač. sektor	19		19
Splošni sektor	41		41
Vodstvo TOZD in tajniš.	14		14
Sektor poseb. progr.	6	13	19
S K U P A J	362	662	1024

Občinsko priznanje našemu inovatorju

Na nagradno akcijo "Inovator Škofja Loka 1985" je komisija za inventivno dejavnost prijavila inovacijo "Domača izvedba kontrolne naprave za rotorje - rototest", katere avtor je Čufer Andrej.



Čufer Andrej - dobitnik priznanja -
Foto: Pajnter Z.

Naprava je plod večletnega razvojnega dela avtorja in vsebuje nekatere izvirne rešitve. Poleg tega je izdelana pretežno iz domačih materialov in popolnoma nadomešča drage tovrstne naprave iz uvoza. Domača izvedba rototesta je za našo tovarno velikega pomena, ker bi v nasprotnem primeru morala za nakup uvoženih nameniti velika devizna sredstva. V naši proizvodnji namreč potrebujemo veliko teh naprav, saj je potrebno na vsakem rotorju kolektorskega elektromotorja pred vgradnjo kontrolirati: upornost navitja, ovojni stik, stik med lamelami kolektorja in odpornost izolacije na visoko napetost. Rototesti, ki so sedaj v uporabi, imajo nekatere pomanjkljivosti glede na omenjene zahteve, poleg tega pa so že močno iztrošeni. Pri doma izdelanih rototestih je rešen tudi problem servisiranja in rezervnih delov, ki je pri uvoženi opremi včasih zelo pereč. Ker domačih proizvajalcev teh naprav ni, obstojajo tudi velike možnosti prodaje rototestov na domačem trgu.

Občinska raziskovalna skupnost je za to inovacijo podelila Čufer Andreju 2. nagrado, za kar mu iskreno čestitamo. Gotovo mu bo to priznanje vzpodbuda za nadaljnje ustvarjalno delo, obenem pa upam, da bo pozitivno vplivalo tudi na rast inovacijskih dejavnosti v naši tovarni.

Zvone Torkar, dipl.ing.

Niko Žumer ~ častni krajan KS Železniki

Na januarski slavnostni seji samoupravnih organov KS Železniki je bilo tov. Niku ŽUMRU za posebne zasluge pri razvoju kraja slovesno podeljen



Niko Žumer - častni krajan KS Železniki - Foto: Markelj A.

naziv častnega krajana KS Železniki. Vemo, da je bil tov. Niko ŽUMER s svojimi sodelavci pionir razvoja kovinarstva, katerega 40-letnico bomo praznovali v letošnjem letu. Iz skromne kovinarske zadruga se je razvila močna industrija, ki jo tvorijo OZD: NIKO, TEHTNICA in ISKRA.

Tudi mi se pridružujemo številnim čestitkam, ki jih je te dni prejel tov. Niko Žumer. Želimo mu trdnega zdravja, da bi še dolgo ostal med nami in se veselil uspehov in rezultatov našega dela, v katerem je vtkan tudi njegov ustvarjalni duh in napor.

Uredništvo

Pred nami so kandidacijske konference

Po evidentiranju in predkandidacijskih pripravah se začenjajo kandidacijski postopki.

Kandidacijske postopke vodi v temeljnih organizacijah združenega dela sindikat preko temeljnih kandidacijskih konferenc.

Temeljne kandidacijske konference tvorijo vsi članosnovne organizacije sindikata ali določeno število delegatov iz sindikalnih skupin. Odbor osnovne organizacije sindikata bo odločil, v kakšno obliko oziroma obseg bomo šli v naši TOZD.

Kandidacijska konferenca mora sprejeti poslovnik o svojem delu. V njem določi način ugotavljanja sklepčnosti, način dela in odločanja (glasovanja) in druge formalnosti. Odbor osnovne organizacije sindikata mora podati poročilo o dosedanjem delu v volilnih pripravah. Poda tudi ožji izbor evidentiranih možnih kandidatov za posamezne delegatske dolžnosti.

Kandidacijska konferenca nato obravnava in sprejme podana poročila. Obravnava in eventuelno spreminja predloge možnih kandidatov ter v končni fazi določi kandidatne liste za člane delegacij. Še posebej obravnava in daje pripombe k predlogom kandidatov za družbenopolitični zbor občinske skupščine.

Temeljna kandidacijska konferenca se opredeli tudi do predlaganih možnih kandidatov za najodgovornejše funkcije v občinskih vodstvih. Poleg tega obravnava in daje pripombe tudi k evidentiranim možnim kandidatom za funkcije v SRS in SFRJ.

V letošnjih volilnih pripravah se izrečno poudarja širša demokratičnost odločanja. Zato morajo biti vse volilne liste odprte, torej z več kandidati kot se jih voli. To pa ne sme voditi zgolj v nizanje imen, ampak morajo v izbor priti resnično sposobni in delavoljni ljudje! Seveda pa odprte liste še ne pomenijo izvolitve najboljših in najsposobnejših. Zakaj? Ker čestokrat prav taki niso pripravljene aktivno sodelovati v družbenopolitičnem delu ter se izogibajo odgovornosti. Po drugi strani pa nam včasih "paše", da imamo v organih samoupravljanja in delegacijah ljudi, s katerimi se lahko manipulira. Zato moramo biti v kandidacijskem postopku dovolj previdni in prepričevalni, da bomo prišli do takih struktur delegacij, ki bodo delovne in kos zastavljenim nalogam.

Marjan Šmid, ing.

Po konferenci osnovne organizacije ZKS

Člani zveze komunistov smo na redni volilni konferenci na osnovi poročila sekretarja Lotrič Milana kritično obravnavali svoje preteklo delo, kakor tudi probleme, s katerimi se sooča naša tovarna v neugodnih in zaostrenih gospodarskih in družbenopolitičnih razmerah, s katerimi se dnevno soočamo. Dotaknili smo se vseh bistvenih problemov organizacijske, tehnične in ekonomske narave ter odnosov, ki so pogosto razlog, da ne dosegamo pričakovanih rezultatov. Res je, da so slabi rezultati v veliki meri objektivno pogojeni z nezavidljivim položajem, v katerem se je znašla industrija, ki dela za široko potrošnjo



Jože Benedičič - Foto: Tolar J.

in čestokrat tudi neugodne systemske in administrativno-birokratke odločitve izven združenega dela. Je pa tudi res, da mnogi problemi izvirajo iz nas samih, premalo premišljenih odločitev, nedela in neznanja ter pomanjkanja občutka za red in disciplino - tehnološko in delovno. Premalo pazimo na zmanjševanje materialnih stroškov in na boljše kvaliteto, kar je bistveno za doseganje boljšega dohodka, kar vse pa je osnova za boljše osebne dohodke, ki že dolgo ne dosegajo več ravni življenjskih stroškov in so zato pomemben razlog za nezadovoljstvo in malodušje. Opozorili smo tudi na negativne pojave, ki nastajajo v delitvenih razmerjih, saj je vse več neupravičenih zahtev za priznavanje z delom pridobljenih delovnih zmožnosti in teženj po uravnilovki, kar vse lahko povzroči, če se bo nadaljevalo, neugodne posledice za nadaljni razvoj tovarne. Menili smo tudi, da so delavci o nekaterih pomembnih zadevah premalo informirani, s čemer so dane možnosti za razne izkrivljene ali celo zlonamerne informacije, ki nam prinašajo običajno le škodo.

Konferenca je nato izvolila za naslednje dve letno mandatno obdobje novo vodstvo osnovne organizacije, in sicer:

- sekretar: Jože Benedičič,
- namestnik sekretarja: Tone Čufar,
- evidentičar: Zdravka Pertovt,
- član sekretariata: Vladimir Polajnar, št.,
- aktiv neposrednih proizvajalcev: Stane Trojer.

Osnovna organizacija se bo v prihodnjem obdobju posvetila prvenstveno uresničevanju naslednjih nalog:

- še nadalje si bomo prizadevali uresničevati naloge in cilje gospodarske stabilizacije, predvsem opirajoč se na lastne sile in sredstva,
- prizadevali se bomo za čimbolj učinkovito uresničevanje kratkoročnih in dolgoročnih sanacijskih ukrepov,
- borili se bomo za čimbolj učinkovito organiziranost proizvodnje in poslovanja, kakor tudi za razrešitev sedanje neustrezne samoupravne organiziranosti DO ŠIPO,
- doseči je potrebno realno planiranje proizvodnje, pri tem upoštevajoč dohodkovno sprejemljive programe,
- zaostri moramo odgovornost do izvrševanja samoupravno sprejetih sklepov in organizacijskih predpisov,
- zaostri moramo odnos do delovne discipline in odločneje sankcionirati kršitve discipline in medsebojnih odnosov,
- odločneje se moramo zavzeti za učinkovitejše varčevanje na vseh področjih proizvodnje in ostalih dejavnosti, tako z materiali kot z energijo,

- poskušati moramo doseči učinkovitejše delovne samoupravnih organov, zlasti se moramo aktivno vključiti v proces evidentiranja, kandidiranja in volitev delegatov v DPS in skupščine SIS ter samoupravnih organov, da bi dosegli ustrezno prisotnost komunistov v naštetih organih in da bi dosegli čim ustreznejšo strukturo delegatov,
- boriti se moramo, da bo nagrajevanje odraz dela in rezultatov, pri čemer moramo odločno odklanjati težnje k uravnilovki, ker je to nestimulativno,
- na področju informiranja moramo doseči, da bodo informacije pravočasne in pravilne ter čim bolj vsestranske,
- idejnopolitičnemu usposabljanju moramo dati več pozornosti in veljave ter doseči, da se bo več članov vključevalo v različne oblike izobraževanja,
- kljub težavam, ki so odraz kriznih razmer v naši družbi, se moramo zavzeti za sprejemanje novih članov v ZK ter jo s tem kadrovske in številčno okrepiti,
- naša naloga je tudi vzpodbujati v tovarni vse vrste aktivnosti, ki pripomorejo k boljšim medsebojnim odnosom in večji delovni učinkovitosti, kot so kultura, šport in telesno vzgojne aktivnosti.

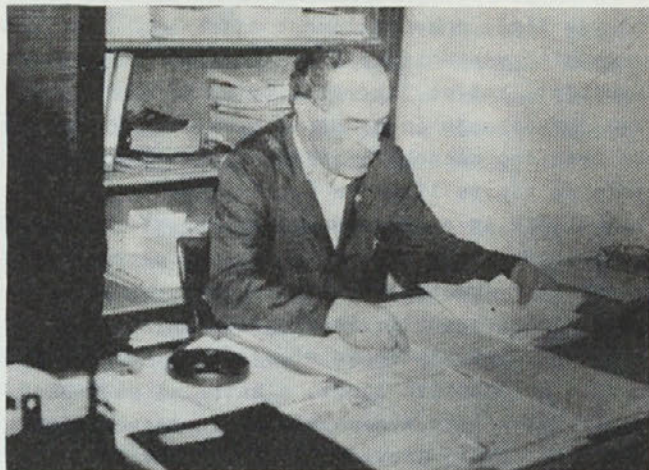
Za uresničitev naštetih nalog se moramo tesneje povezati z ostalimi DPO in samoupravnimi organi.

Jože Benedičič

Novoizvoljenemu izvršnemu odboru sindikata

Na občnem zboru OO sindikata v decembru smo izvolili tudi nov izvršni odbor, ki bo deloval v naslednjem dvoletnem mandatnem obdobju. V novoizvoljenem izvršnem odboru je večina novih članov, pripravljenih, da se spopadajo s problemi, ki se pojavljajo pri delu v tovarni in izven nje.

Živimo v letih težke gospodarske situacije v državi, ki tudi naši tovarni ne prizanaša. Realni osebni dohodki so se v zadnjih letih močno znižali, tako da veliko delavcev iz neposredne proizvodnje prejema osebni dohodek, ki zadostuje le za golo preživetje, kaj šele za zadovoljevanje kakšnih večjih potreb. Vsem je jasno, da v taki družbenoekonomski situaciji prihaja pogosto



Franc Hajrihar - Foto: Čufer A.

do konfliktov, ki kaj hitro prerastejo svoje okvire in se izrazijo v prekinitvah dela in nezadovoljstvu delavcev. Člani izvršnega odbora sindikata se ob takih dogodkih znajdejo v navzkrižnem ognju. Po eni strani slišijo s strani delavstva, da se premalo zavzemajo za dvig osebnih dohodkov, po drugi strani pa s strani višjih sindikalnih forumov in poslovnih struktur ravno nasprotno, kar pomeni, da bi moral izvršni odbor delavcem pojasnjevati, da so pač težki časi, da bo treba še več in bolje delati, da na komercialni uspeh v veliki meri vplivajo neurejeni odnosi znotraj DO in SOZD itd.

Pred novim izvršnim odborom sindikata je prelomno obdobje. Če bo deloval po starem in se poglobljal v tisoč obrobni stvari, bo že takoj na začetku delovanja izgubil moč v boju za stabilizacijo gospodarskih in družbenih razmer. Delovanje izvršnega odbora sindikata mora biti tako naravnano, da bo v resnici zastopal stališča delavcev tovarne. Potrebna je odločnost in enotnost v reševanju problemov.

V preteklem obdobju se je delovanje izvršnih odborov sindikata osredotočilo predvsem na notranje probleme v tovarni. Lahko trdim, da v sedanjih razmerah ni veliko tistih, ki ne bi imeli volje do dela. Delavci v neposredni proizvodnji in ostalih službah ne delajo nič manj kot njihovi kolegi na zahodu. Pri tem se lahko vprašamo, zakaj se to ne odraža v rezultatih dela!? Delavci imajo dejansko vpliv na rezultate dela samo v fazi proizvodnje. Ko se pa proizvodnja spremeni v denar, potuje ta denar nazaj v tovarno po hudo vijugavi poti in prispe ves podhranjen v delavski žep. Izvršni odbor sindikata naj v prihodnje osredotoči svoje delovanje tudi preko praga tovarne in razčisti z vsemi, ki nam odtujujejo rezultate našega dela.

Janez Hostnik, ing.

Radio Žiri ~ nov pomemben vir informacij

Glavni in odgovorni urednik "Radia ŽIRI" tov. Nejko Podobnik nam je poslal naslednje obvestilo o sodelovanju:

Spoštovani!

Verjetno že veste, da deluje radijski pretvornik na Miklavžu, na UKV območju 96,4 MHz, s čimer obstoja tehnična možnost, da Selška dolina posluša oddaje Radia Žiri in se vanje tudi programsko vključuje.

O pomembnosti radijskega medija ne bi govorili, zato vas seznanjamo le z možnostmi vašega sodelovanja z nami.

Za krajevne skupnosti, OZD in seveda tudi posameznike velja, da lahko sodelujete z nami z objavljanjem vesti z vašega področja, pobudami za oddaje, objavljanjem reklamnih in drugih obvestil itd. Zlasti OZD omogočamo, da objavljajo tudi razpise prostih delovnih nalog. Tovrstno sodelovanje je možno na podlagi celoletne pogodbe, ki je cenejša, kot posamezna sprotna naročanja tekstov. Zato se oglasite, če ste zainteresirani za sklenitev take pavšalne pogodbe.

Sicer pa velja za vse, da nas lahko pokličete na telefonsko številko 69-214, ali pišete na Radio Žiri, Trg osvoboditve 1, 64226 Žiri. Za snemanje poročil, novic itd. nas morate poklicati ob sredah od 18. do 19. ure, ob četrtnih od 16. do 16,30, ob petkih od 18. do 19. ure in ob nedeljah od 9. do 9,30. V nujnih primerih pa se seveda lahko oglasite direktno v oddaje, ki so ob četrtnih od 17. do 19. ure in ob nedeljah od 10. do 13. ure ali še dlje.

Čestitke je možno naročiti le v pisni obliki, s tem, da je treba napisati najmanj dve glasbeni želji (da je možna izbira). Cena čestitke bo od novega leta dalje 1.000,00 din (tisoč din - solo). Sporočam vam tudi tel. številke ključnih sodelavcev: Nejko podobnik, odgovorni urednik, doma: 69-635, Alpina: 69-461; Janez Bizjak - šola 69-246, doma 69-289; Milena Padovac, KS Žiri 69-254, doma 69-470; Karla Bernik, šola 69-246, doma 69-298; Mitja Peternel, LB 69-212; Miha Bogataj, Kladivar 69-300; Franc Mlakar, ALPINA 69-461; Mišo Čeplak - Alpina.

Področja, ki jih vodijo:

Nejko Podobnik - organizacijska vprašanja in

odgovorno uredništvo,
Milena Padovac - vodja športne redakcije,
Mitja Peternel - vodja kulturne redakcije,
Mišo Čeplak - vodja redakcije: DPO, društva, samouprava itd.,
Miha Bogataj - vodja gospodarske redakcije,
Karla Bernik - šolstvo, zdravstvo, sociala in deloma kultura,
Franc Mlakar - SLO in družbena samozaščita, revolucionarne tradicije.

Nejko Podobnik

K omenjenemu obvestilu dodajam informacijo, da smo se s predstavniki Radia Žiri na sestanku v tovarni ISKRA dne 16.12. 1985 dogovorili, kako bi se čimbolj dejavno vključili v delo Radia Žiri s posredovanjem vseh pomembnejših informacij o delu in življenju krajanov Selške doline. Na sestanku so poleg že omenjenih sodelavcev Radia Žiri sodelovali še:

- Martina Sedej - Železniki,
- Marjana Maček - Železniki,
- Štefka Lovrenčič - Bukovica
- Štefan Bertoncej - Selca
- Marjan Peternelj - Sorica,
- Tone Sedej - Železniki,
- Vladimir Polajnar - Železniki.

Našteti so se več ali manj že vključili v delo Radia Žiri kot dopisniki. Skušali pa bomo pridobiti še več sodelavcev posebej iz KS, kjer še nimamo dopisnikov (Davča, Dražgoše, Lenart-Luša).

Vladimir Polajnar

Vodja mešanega pevskega zbora Iskra Železniki
Franc Čufer

Skoraj vedno se mi dogaja, ko želim nekoga predstaviti, da enostavno ne znam začeti tako kot si v resnici želim. Zato sem tudi danes vzel za izgovor takle začetek.

Pogovarjal sem se z Francetom ČUFER - delavcem na brusilnem stroju v proizvodnji. Čeprav je bil pogovor namenjen predvsem brušenju, sva o tistem pravem brušenju govorila bore malo. Brusila pa sva vseeno, brusila in marsikaj tudi nabrusila.



Franc Čufer - Foto: Čufer A.

France, kdaj, kako, zakaj?

Spominjam se mojega prvega nastopa iz osnovne šole, ko sem na neki oddaji - mogoče je bil nekakšen "pokaži, kaj znaš" - igral na orglice. No to je bil res čisti začetek. Bolj resno sem se srečal z glasbo, ko sem se šel učiti in ko so doma kupili klavir. Vsekakor pa se je moja pot na tem področju utrdila med službenjem vojaškega roka, kjer sem se srečal z LAJOVIC Urošem. Skupaj smo peli v OKTETU in vojaškem zboru, ter veliko nastopali na raznih prireditvah.

Po odsluženju vojaškega roka sem takoj pričel peti v Ljubljanski Filharmoniji. Ker sem bil zaposlen v NIKU, sem zelo težko vsklajeval petje in delo, zato sem se vpisal na srednjo glasbeno šolo. V tistih petih letih je bilo moje življenje resnično povezano z glasbo. Poleg petja v Filharmoniji sem pel v Kvartetu skupaj z Otom PESTNERJEM po raznih krajih. Vedno pa sem se rad vračal v dolino, kjer smo bili veliki prijatelji z POTOČNIKOM in LOTRIČEM in smo prepevali in igrali mladane pod vsakim oknom.

Zaradi pomanjkanja glasbenih pedagogov sem leta 1978 poučeval glasbeni pouk tudi na šoli v Železnikih. Ker sem le nadomeščal, sem se leta 1979 zaposlil v ISKRI in na pobudo Marjana PETERNELJ ustanovil MPZ ISKRA.

Napredovanje v kvaliteti je kar lepo raslo, čeprav v repertoarju nismo imeli pretirano težkih pesmi. Zato pa je sedaj napredovanje počasnejše, ker tudi posegamo po vse bolj zahtevnih delih.

Vzporedno z MPZ pa sem igral tudi v ansamblu FANTJE SELŠKE DOLINE.

In kaj delaš sedaj?

Saj ne vem, kaj naj ti rečem. Vse bolj spoznavam, da sem se enostavno rečeno "zadelal". Toliko vsega se mi je nabralo, da resnično včasih premišljujem, kaj naj delam, da ne bi delal. Poglej, vodim MPZ ISKRA, MPZ NIKO, OKTET CVETKO GOLAR ŠKOFJA LOKA in sem član ansambla OBZORJE.

Kako vse to vsklajuješ?

- Tako, da v ponedeljek grem v Škofjo Loko na vaje OKTETA,
- v torek se dobimo z MPZ ISKRA,
- sredo preigramo z ansamblom OBZORJE,
- v četrtek vodim MZ NIKO,
- v petek spet treniramo z ansamblom,
- sobote in nedelje pa so rezervirane za nastope, no kakšna med temi pa je tudi prosta.

Pa tudi tako bi še nekako šlo, če se za vsake vaje ne bi bilo treba še toliko pripravljati. Tako pa se praktično po "šihntu" pripravljam, da lahko zvečer vodim oz. sodelujem.

Ob vsem tem pa vedno bolj spoznavam, da na vseh področjih ne morem biti dovolj kvaliteten, oziroma kot ti temu praviš, eno brušenje je manj kvalitetno na račun drugega.

Si imel vzornika?

Ne vem, če lahko rečem ravno vzornik. Bili pa so glasbeniki, ki sem jih in jih še občudujem. Recimo pevec Nikolaj GEDA, pa dirigenti - Lojze Lebič, Samo Hubad, Uroš Lajevic in drugi.

Kultura v Železnikih

Ne mislim ocenjevati ali karkoli kritizirati, vendar se mi zdi, da se na kulturnih prireditvah premalo dogaja, da izgublamo mladino in nenazadnje, da o tem, vse tako kaže, nihče ne premišljuje.

Poglej samo MPZ ISKRA. Povprečna starost je precej čez 30 let, to pa sigurno ni preveč razveseljivo. Mladi se ne vključujejo. Zakaj, tudi sam ne vem.

Želje, načrti

Veliko načrtov imamo tako z zboroma, oktetom in ansamblom, željo pa le eno, ki pa komaj verjamem, da bi se mi kdaj uresničila. Zelo si namreč želim, da bi se z glasbo lahko ukvarjal tudi v dopoldanskem času, kajti le na ta način, ki se dalo kaj premakniti. Imam več predlogov, ki pa jih midva na žalost ne moreva rešiti.

Verjamem mu. Ne jaz in ne on tega ne bova rešila.

To tudi ni moj namen. Jaz sem le napisal in ostal živ (upam).

Janez Lotrič

Delovni jubileji

27. decembra 1985 je bila v naši tovarni podelitev nagrad za delovne jubileje za skupno delovno dobo (10, 20 in 30 let) in značk za delovno dobo v ISKRI (zlata za 30 let, srebrna za 20 let in bronasta za 10 let). Vsi jubilarci so se zbrali v jedilnici, kjer jih je pozdravil predsednik delavskega sveta TOZD tov. Nastran Štefan.



Jubilanti dela - Foto: Markelj A.

Podelili so 33 nagrad za 30 let, 68 nagrad za 20 let in 48 nagrad za 10 let. Prejemnikov značk pa je bilo: 12 za 30 let, 42 za 20 let in 27 za 10 let.

Jubilante so z lepim kulturnim programom prijetno presenetili učenci OŠ Prešernove brigade iz Železnikov. Njim in učiteljicama tov. Kamenškovi in tov. Bogatajevi se iskreno zahvaljujejo. Za prijetno vzdušje pa so poskrbeli tudi naši godci: Gartnar Pavle, Mavsar Maks in Potočnik Franc.

Š.D.

Novoletni sprejem upokojencev Iskre Železniki

Sindikalna organizacija ISKRA Železniki nas upokojence že vrsto let zaporedoma ob koncu leta povabi na pogositev. Tega povabila smo seveda vsi upokojenci veseli. Vsako leto nas je več, da si na tem srečanju podamo roke z željo za mnogo zdravja in sreče v novem letu.



Novoletno srečanje upokojencev - Foto: Galjot M

Direktor Tone Rakovec nam je povedal o uspehih in težavah, s katerimi se srečujejo in kakšni so načrti za bodoče. Dejal je, da bodo 27. aprila 1986 v tovarni praznovali 40-letnico ustanovitve takratne kovinske zadrage NIKO in da bodo povabili tudi nas upokojence. Vsi navzoči smo bili tega obvestila veseli. Ob koncu svojega govora nam je zaželel srečno in zdravo novo leto. Tudi predsednik sindikalne organizacije Franc Hajnrihar nam je v kratkih besedah zaželel srečno in zdravo novo leto.

Po zaključnih besedah so nam učenci Osnovne šole Prešernove brigade iz Železnikov s svojim kulturnim programom - s plesom, recitacijami, igro in šaljivo izvedbo v spremljavi harmonike tov. Kamenškove in Ančke Bogataj pripravili prijetno presenečenje. Izvedba nastopajočih je bila izredno lepa, zato jim gre vsa pohvala.

Po končanem kulturnem programu so nas zabavali harmonikaš Pavel Gartnar, basist Mauser Maks in Potočnik Franc.

Tov. Anton Jelenc se je v imenu upokojencev zahvalil organizatorjem za povabilo in tako svečanemu sprejemu z željo, da bi kolektiv v novem letu imel čimveč uspehov in zaželel vsem članom srečno novo leto, kakor želimo tudi vsi ostali upokojenci in se zahvaljujemo za povabilo.

Albin Lavtar

Prvenstvo Selške doline v namiznem tenisu

V okviru praznika krajevne skupnosti se vsako leto prireja tudi tekmovanje Selške doline v namiznem tenisu. Prireditelj poteka v telovadnici OŠ Prešernove brigade.

Tekmovanje ekip je bilo v nedeljo 5.12.1986. Nastopilo je 9 ekip. Po zanimivih in izenačenih dvobojih je bil vrstni red naslednji:

1. mesto: ISKRA,
2. mesto: OŠ Prešernove brigade Železniki,
3. mesto: Niko.

Teden dni kanseje je bilo tekmovanje posameznikov. V ženski konkurenci je nastopilo le 5 tekmovalk, vrstni red najboljših pa je bil:

1. mesto: ŠTENDLER Brigita,
2. mesto: ŠMID Nataša,
3. mesto: BONČA Zora.

Moškega dela tekmovanja pa se je udeležilo kar 45 posameznikov, med njimi največ mladih, a zelo nadarjenih tekmovalcev. Tekmovanje je trajalo 5 ur, končni vrstni red najboljših pa je bil sledeč:

1. RANT France,
2. ŠUŠTAR Rado,
3. THALER Mario.

Najboljšim v vseh treh disciplinah je predstavnik KS Tarfila izročil medalje in diplome, prvovršični pa so prejeli tudi lične pokale v trajno last.

Tekmovanje je lepo uspelo, vsi skupaj pa upamo, da bo prihodnje leto še množičnejše in kvalitetnejše.

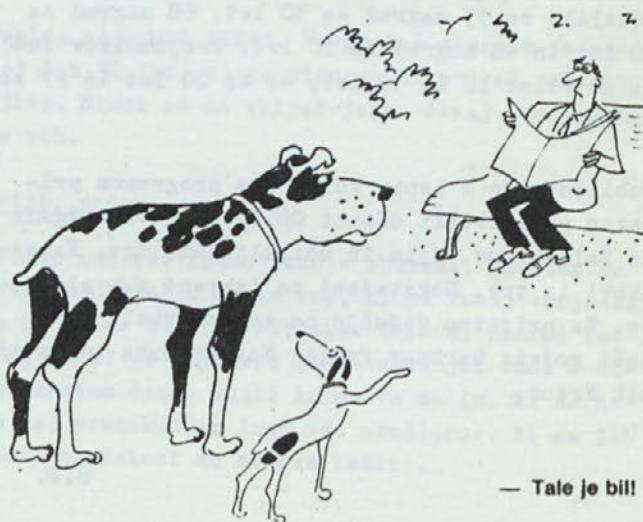
Šuštar Rado, dipl.oec.



Ti, ki se visoko vzpnejo in izpolnjujejo velike naloge, ne uživajo več svobode, ampak več odgovornosti.



»Napoveš lahko mat v 24 potezah.«



— Tale je bil!

Zajček štopa ob cesti avtomobile. Pripelje mimo velik cadillac in se ustavi. Zajček pristopi in vpraša voznika:

— Imaš dovolj bencina?
— Dovolj, gotovo!
— Čemu si se pa potem ustavil?

Pride zajček v trgovino in vpraša trgovko:

— Imaš sladkor?
— Gotovo imam sladkor!
— Imaš veliko sladkorja?
— Veliko!
— Uboga revica, de zamišljeno zajček, morala boš v bolnico na zdravljenje...

Zajček vpraša drugega zajčka:

— Poznaš zajčje vice?
— Jasno!
— Potem jih pripoveduj naprej!

Nekoč pride zajček na zabavišče in vpraša moža pri strelšču:

— Imaš puško?
— Da.
— Imaš tudi tarčo?
— Tudi.
— Pa imaš tudi tako, da je lovec na njej?

— Imaš jaguarja? vpraša zajček trgovca z avtomobil.

— Trenutno jih je zmanjkalo, pridi jutri! odvrne trgovec.

Zajček pride drugi dan in trgovec mu veselo zakliče:

— No, zdaj ga pa imam!

— Zapri ga v kletko! de zajček in jo urno pobrše.



Zajček se pelje po enosmerni cesti v napačno smer, pa ga ustavi prometnik:

— Kaj nisi videl puščice?!
— Ojej, a ste Indijanec?! se zajček prestraši.

Lojze je planil k svojemu prijatelju.

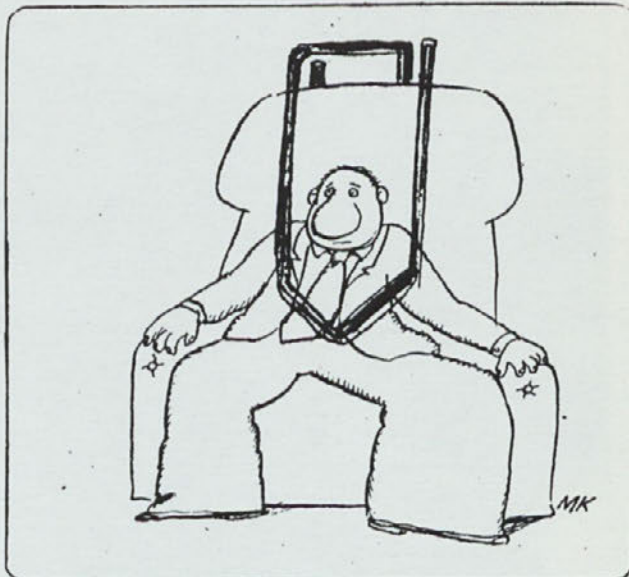
»Z ženo sem se strašansko akregal. Tej sem jih pa povedal.«

»Kdo pa je imel zadnjo besedo?«

»No, jaz seveda.«

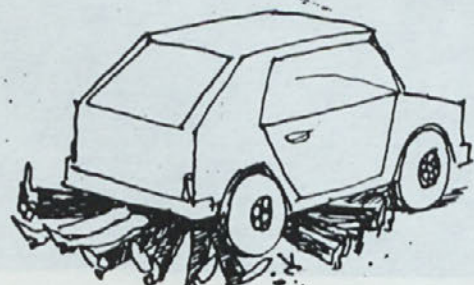
»Čestitam, kaj pa si ji rekel?«

»Rekel sem ji: Ljubica, oprostiiiii!«



»Ali veš, zakaj se vedno več ljudi vozi s svojim avtomobilom?«
»Ker ne morejo plačevati vožnje z avtobusi na obroke!«

Vest je tisti notranji glas, ki nam pravi, naj ne peljemo čez rdečo luč na semaforu, ker utegne biti v bližini policaj.



ELEKTROMOTOR

Glasilo izdaja ISKRA Široka potrošnja TOZD Tovarna elektromotorjev in gospodinjskih aparatov Železniki.

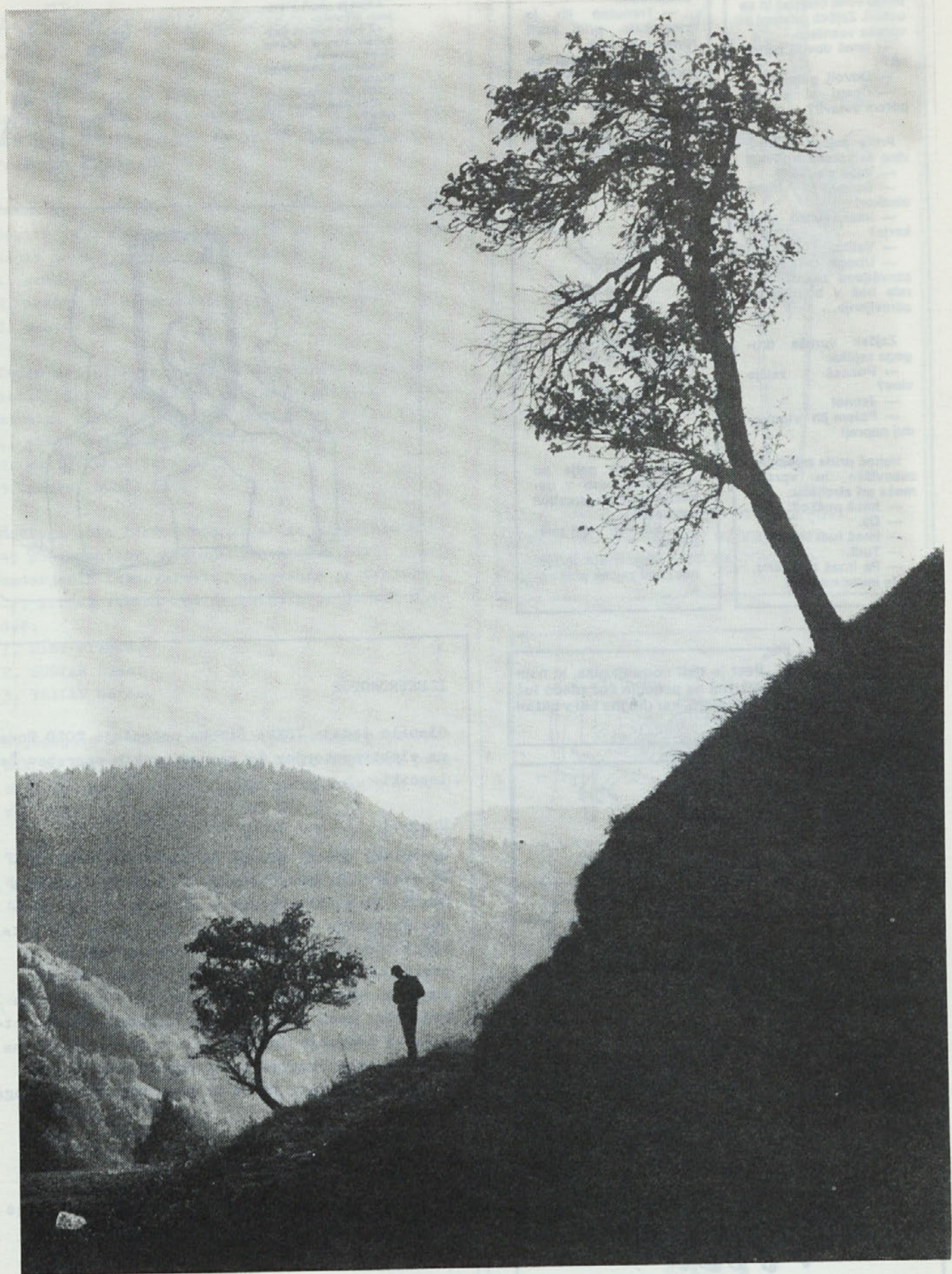
Ureja:

uredniški odbor: glavni in odgovorni urednik - Vladimir Polajnar, urednik in lektor - Darinka Šekli, tehnični urednik - Lojze Tarfila, fotodokumentacija - Jože Tolar, ing., člani: za področje športa in rekreacije - Brane Čenčič, za proizvodno tehnično področje - Janez Hostnik, ing., za ekonomsko komercialno področje - Matej Pogačnik, oec., za področje kulture - Janez Lotrič, za področje družbenega standarda - Martina Logar, za samoupravno politično dejavnost - Marjan Šmid, ing. in za zabavno področje - Zgaga Stane.

Naklada: 1200 izvodov

Po mnenju sekretariata za informacije SRS šteje "ELEKTROMOTOR" med proizvode, za katere se ne plačuje prometni davek.

Tiska tiskarna: DU Tomo Brejč Kranj.



V BREGU - FOTO: PAJNTER Z.



ВВЕДЕНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

2. ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

3. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

4. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

5. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

6. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

7. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

8. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

9. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

10. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

11. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

12. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

13. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

14. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

15. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

16. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

17. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

18. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

19. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

20. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

21. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

22. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

23. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

24. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

25. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

26. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

27. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

28. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

29. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

30. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

31. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

32. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

33. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

34. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

35. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

36. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

37. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

38. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

39. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

40. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

41. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

42. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

43. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

44. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

45. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

46. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

47. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

48. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

49. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

50. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

51. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

52. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

53. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

54. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

55. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

56. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

57. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

58. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

59. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

60. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

61. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

62. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

63. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

64. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

65. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

66. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

67. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

68. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

69. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

70. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

71. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

72. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

73. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

74. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

75. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

76. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

77. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

78. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

79. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

80. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

81. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

82. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

83. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

84. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

85. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

86. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

87. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

88. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

89. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

90. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

91. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

92. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

93. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

94. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

95. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

96. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

97. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

98. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ

99. ТЕХНИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

100. ТЕХНИЧЕСКИЕ ЧЕРТЕЖИ