

# Sodelovanje s krajem je zelo pomembno

Iskra, DO Videomatika, obrat Višnja gora, katerega v tej številki Naše skupnosti tudi podrobneje predstavljamo, že dalj časa dobro sodeluje s krajevno skupnostjo Višnja gora in družbenimi organizacijami in društvi v kraju. V eni zadnjih takih akcij so prisluhnili prošnji Društva upokojencev Višnja gora in jim podarili črnobel TV sprejemnik, ki bo upokojencem služil za krajšanje prostega časa v njihovih skromnih klubskih prostorih.

Predstavnika delovne organizacije Iskra DO Videomatika, direktor za kadrovske splošno področje Božo Rot in vodja obrata Višnja gora Bojan Rogač, sta TV sprejemnik izročila Društvu upokojencev Višnja gora v četrtek, 18. 5. 1989 v njihovih klubskih prostorih. Ob tej priložnosti sta poudarila pomen dobrega sodelovanja delovne organizacije s krajem, v katerem je DO locirana, saj vsa pomoč, ki je DO nudi kraju, uživajo tudi sami delavci delovne organizacije.

Seveda so bili člani Društva upokojen-

cev Višnja gora z novo pridobitvijo zelo zadovoljni in si želijo, da bi z Iskro še vnaprej dobro sodelovali, saj je v društvu od 178 članov tudi 18 upokojencev, ki so delali v obratu Iskre v Višnji gori. Društvo sedaj vodi Karel Kozlevčar, blagajničarka je Angela Groznik, tajnik pa Slavko Ponikar, vsi pa so se skupaj s še nekaj člani upravnega odbora udeležili prevzema Iskrinega darila.

Društvo upokojencev za svoje člane prireja izlete, zelo so aktivni kolesarji, strelci in motoristi, ki tudi večkrat letno organizirajo skupne izlete, kot vsi člani društev se tudi letno dobivajo na občnem zboru, seveda pa ne pozabijo na praznovanja, ko je npr. Dan žena.

V bodoče se želijo še v večji meri angažirati na športnem področju, radi pa bi ustanovili tudi svoj pevski zbor, vendar trenutno ne dobijo zborovodje, ki bi jih vodil. Poudarili pa so tudi zelo dobro sodelovanje s krajevno skupnostjo in seveda tudi z DO Iskra in upajo, da bo sodelovanje tako dobro tudi v bodoče.

## Delo v obratu Iskra Videomatika

Obrat Višnja gora je pričel z delom leta 1961. Proizvodni program je obsegal izdelavo visokofrekvenčnih elementov za TV medfrekvenco. Ker se je navedena proizvodnja zmanjšala in danes opustila, je bila leta 1970 dopolnjena z zvočnim programom. Prenesli so jo iz Pržana, kjer je sedež naše DO. Od takrat naprej letno povprečno proizvajamo 200.000 kosov zvočnikov, večinoma za televizorje, nekaj pa tudi za avtomobile. Poleg tega danes proizvajamo še module za barvno in črnobelo TV manjših dimenzij, žične oblike za povezavo v TV, navijamo VF dušilke ter brivniške enote za BRAUN proizvodnjo. Program se preusmerja v proizvodnjo elektronike za televizijo. Delo večinoma temelji na spajkanju-ročnem ali strojnem.

Trenutno število zaposlenih delavcev je 92. Fluktuacije skorajda ni, na novo pa ne zaposlujejo.

Če naredimo pogled v strukturo zaposlenih ugotovimo, da je 79 žensk, ter 13 moških delavcev.

Od tega se jih vozi 39, ostali so iz bližnje okolice. Zaposlu-

je so se nakopičile zaloge črno bele TV. Zaradi teh dejstev smo bili prisiljeni ostati preko 6.000 ur doma z 80% OD, kajti v današnjih časih zalog neprodanih izdelkov ne sme biti.

To je pripomoglo, da smo poslovno leto 1988 zaključili pozitivno.

V letošnjem letu podobnih problemov kot lani ni bilo in smo do sedaj delali brez izpada proizvodnje.

Povezava z DO je dnevno s prihodom kamiona, ki pripelje material, ter topli obrok, odpelje pa naše polizdelke. Za sprotno dogovarjanje pa služi telefon.

V vseh komisijah in podkomisijah DS DO imamo svoje člane, poleg tega pa samostojno sindikalno in mladinsko organizacijo. V občinskem merilu imamo delegate v vseh SIS. Sodelujemo tudi s KS Višnja gora, ter društvu v kraju. V zadnji takih akcij bomo izročili društvu upokojencev Višnja gora črnobel televizor.

V tem društvu je tudi 18 upokojencev, ki so delali v

našem obratu.

Pred nedavnim, točneje 16. 2. 1989, smo imeli v obratu sestanek s svetom KS in vodstvom DO Videomatike. Ugotovili smo, da bo po izgradnji nove avtomobilske ceste imel obrat še večji pomen kot sedaj. Razlogi so v tem, da se bo transport odvijal bistveno hitreje, obrat in kraj pa ima kvaliteto in domačo delovno silo.

V lanskem letu smo realizirali tudi adaptacijo obrata v višini 13.000.000 din. Zamenjali smo vsa okna v objektu,



Pogled v novo proizvodno halo

popravili fasado, ter toplotno izolirali 400 m<sup>2</sup> stropa, kar se že pozna pri prihranku goriva.

To nam daje dobro izhodišče in osnovo za razvoj v bodočnosti. V proizvodnji nas pesti prostorska stiska, zastarelost tehnologije in strojev ter pomanjkanje parkirnega prostora.

Na tem delu nas v bodoče čakajo glavne naloge zaboljšanje in ureditev razmer, za nadaljnji razvoj in napredek obrata.

BOJAN ROGAČ



Vodja obrata Iskre Višnja gora Bojan Rogač in predsednik Društva upokojencev Višnja gora Tone Kozlevčar pri izročitvi TV sprejemnika

## Povečana proizvodnja v Motvozu

V tekstilni tovarni »Motvoz in platno« Grosuplje so že v letu 1969 pričeli uvajati proizvodnjo tekstilij in polipropilena. Današnji obseg proizvodnje iz polipropilena predstavlja že več kot 80% celotne proizvodnje in je tako Motvoz vodilna tovarna pri proizvodnji polipropilenskih vreč v Jugoslaviji.

Končuje se investicija, ki je bila načrtovana za leto 1988. Zgradili so proizvodno halo izmer 66 x 37 m (kvadratura 2.442 m<sup>2</sup>), ki ima danes tržno vrednost 5.341 milijonov din. Zgraditev tega proizvodno-odpremnega objekta je bila potrebna:

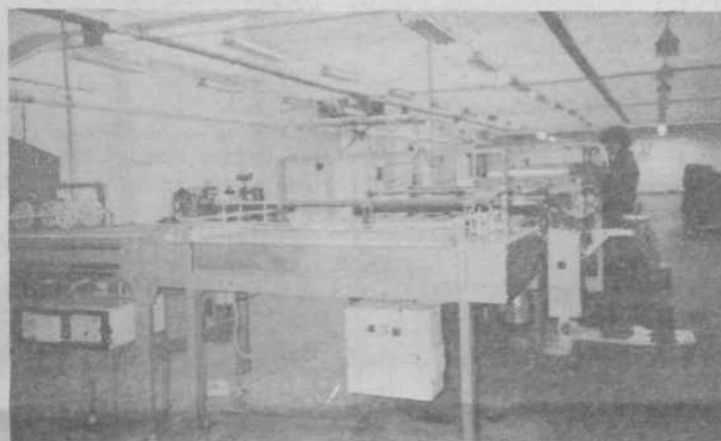
— za izvedbo posodobitve proizvodnje polipropilenskih tkanin in embalaže

— za aktiviranje že nabavljene proizvodne opreme in povečanje obsega proizvodnje in prodaje (zlasti na konvertibilna tržišča) in

— za izvedbo racionalizacije procesa konfekcioniranja in odpreme proizvodov.

Potrebno je poudariti, da so bila vir financiranja v celoti lastna sredstva.

Dokup manjkajoče strojne opreme je bil izvršen koncem leta 1988 in v začetku l. 1989, ki bo v mesecu maju že v celoti obratovala. Z lastnimi sredstvi so dokupili 7 strojev v vrednosti 588.410 DEM + 36% carina. Na osnovi leasing pogodbe so dokupili 12 statev v vrednosti 686.070



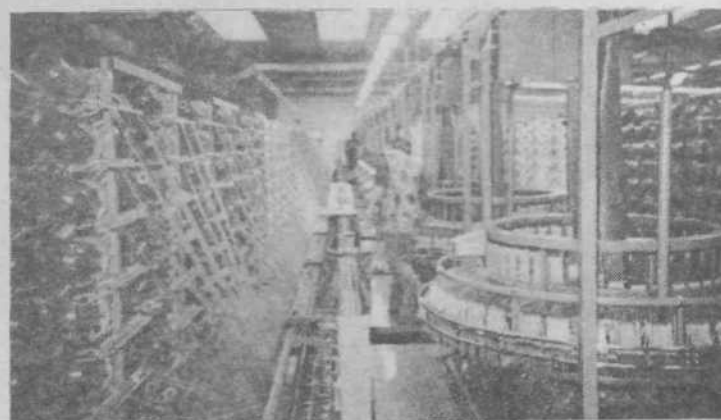
Avtomatska rezkalno-šivalna tkarska linija, ki nadomešča delo sedmih delavcev

DEM na 6 obrokov. Prvi obrok so že plačali konec aprila 1989.

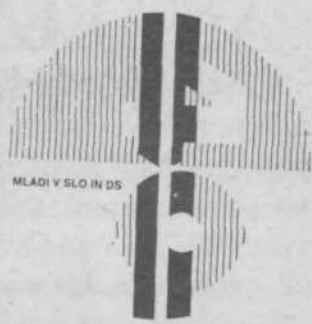
Na področju izdelave PP vreč in embalaže bodo tako povečali proizvodnjo za 45%. Z modernizacijo se je število zaposlenih zmanjšalo — trenutno je 382 zaposlenih (leta 1985 — 476 zaposlenih). Sedaj so izvozili cca 40% proizvodnje; z novo opremo se bo izvoz povečal za približno 20%.

Povprečni OD, izplačan za mesec april, je bil 2.274.830 din, kar je za 2, 3 in 4 izmerno delo še vedno premalo.

Kot vsa ostala industrija, se tudi v Motvozu ubadajo s težkimi pogoji današnjih inflacijskih razmer in oteženo prodajo izdelkov v nekaterih predelih Jugoslavije.



V novi proizvodni hali že obratujejo najmodernejši japonski okrogli tkalski stroji



## Občinsko tekmovanje iz veščin SLO in DS

Tekmovanje se je odvijalo 25. aprila 1989 s pričetkom ob 8. uri v Osnovni šoli Videm — Dobropolje. Zbrane tekmovalce, mentorje ter organizatorje tekmovanja je pozdravil tov. Vinko Blatnik, načelnik Oddelka za ljudsko obrambo, ki se je mentorjem zahvalil za ves trud, ki so ga vložili v čimboljšo pripravo ekip. Po razlagi poteka tekmovanja, ki jo je podal predsednik pripravljalnega odbora tov. Franci Žnidaršič, so ekipe pričele s tekmovanjem.

Najprej so ekipe reševale pisne teste, ki so vsebovali vprašanja s področja orientacije in topografije, civilne zaštite, prometa, narodnoosvobodilne borbe ter preživetja v najtežjih razmerah. Sledilo je preverjanje znanja in poznavanja zdravilnih in užitenih rastlin ter teoretično in praktično preverjanje znanja ekip iz prve pomoči. Po streljanju z zračno puško, ki je bilo organizirano na strelišču Strelske družine Bukovec, so se ekipe odpravile na orientacijski tek, ki je nekaterim zadal kar precej preglavic. Ekipe so morale poiskati 8 kontrolnih točk, kar je vsem, razen eni, ki je bila zato diskvalificirana, tudi uspelo. Za zaključek pa je bilo potrebno opraviti še nalogo z vedrovko.

Komisija je po končanem tekmovanju sešla rezultate posameznih nalog, ki so največ uspeha prinesle drugi ekipi OŠ Višnja gora, na drugo mesto pa se je uvrstila I. ekipa OŠ Šmarje-Sap. Omenjeni dve ekipi sta tudi zastopali našo občino na regijskem tekmovanju mladih iz veščin SLO in DS. Na tretje mesto se je uvrstila I. ekipa OŠ Šentvid pri Stični, na četrto I. ekipa OŠ Grosuplje, peto mesto pa sta si razdelili II. ekipa OŠ Videm-Dobropolje in I. ekipa OŠ Stična. Najboljših pet ekip je za tekmovalni uspeh prejelo diplome, prvi dve pa tudi praktične nagrade ki jih je prispeval Oddelek za ljudsko obrambo.

Organizacija tekmovanja je bila zelo dobra, za kar velja zahvala pripravljalnemu odboru, oddelku za ljudsko obrambo in še posebej gostitelju — OŠ Videm Dobropolje.



Del proizvodnje v Iskrinem obratu v Višnji gori

jemo samo 15% režijskih delavcev.

Objekt zavzema površino 530 m<sup>2</sup>, ter zemljišče okoli njega s površino 1299 m<sup>2</sup>. V bližini se nahaja tudi skladišče in stanovanjski objekt na zemljišču 1032 m<sup>2</sup>.

Povprečni OD na delavca je za mesec MAREC 89 znašal 1.491.930 din, računajoč na zaposlene v obratu.

V letu 1988 smo imeli določene težave zaradi dragega repromateriala, saj so stroški zanj 80% od skupnega ustvarjenega dohodka. V poletnih mesecih, ki so prodajno najbolj neugodni za naš tip proiz-



## Seminar sindikalnih aktivistov



Udeleženci seminarja na Polževem

Predsedstvo Občinskega sveta ZSS Grosuplje je v soboto, 20. maja 1989 na Polževem organiziralo seminar za predsednike Osnovnih organizacij Zveze sindikatov in člane Občinskega sveta Zveze sindikatov Grosuplje. Seminarja se je udeležilo blizu 30 sindikalnih aktivistov, ki so največ pozornosti namenili Zakonu o podjetju, sindikatu v statutu podjetja, osnutku amandmajev k ustavi SR Slovenije in aktualnim programom.

Uvodničar in predavatelj je bil tov. Gregor Miklič, dipl. pravnik — strokovni svetovalec Predsedstva Republiške zveze sindikatov Slovenije. V živahni razpravi o vlogi sindikata so navzoči menili, da je večjo vlogo sindikata mogoče doseči le z večjim znanjem in strokovnostjo, zato so se tudi dogovorili, da bi podobni seminarji postali redna oblika dela na vsaka dva meseca.