

TOSAMA

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965
List, ki ga
člani kolek-
tiva dobijo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no
Leto izhaja-
nja: XVI

Št. 6

GLASILO DELAVCEV TOSAME junij 1980

Proizvodnja je stekla, a cilj še ni dosežen

Osvojitev novega izdelka za nego otroka — plenica za enkratno uporabo predstavlja zaključek pomembne investicije v programu izdelkov za enkratno uporabo.

Posebnost tega projekta je bila v tem, da je bila oprema dobavljena iz USA z dovolj zahtevno tehnologijo. Prav zato smo se tega projekta lotili nekoliko drugače, kot je bila dosedanja praksa.

Za rešitev tehnično tehnoloških vprašanj smo sestavili strokovno skupino, ki je prevzela vso skrb za realizacijo projekta.

Ob dobavi stroja v začetku leta smo imeli pripravljene vse pogoje za pričetek montaže. Skupina za montažo linije je bila sestavljena od delavcev iz oddelka mikalnice od mehanične delavnice. Delo je potekalo organizirano po izdelanem terminskem planu, tako so bila montažna dela zaključena uspešno in linija pripravljena za poizkusno obratovanje.

Pri poizkusni proizvodnji, ki je potekala v času od 16. 3. do 4. 4. 1980 je sodeloval tudi tehnolog dobavitelja opreme. V času poizkusne proizvodnje je bila izvršena kontrola, delovanje stroja, preizkušene so bile osnovne surovine, pričueni delavci za posluževanje linije in izdelani prvi izdelki primerne kvalitete za prodajo.

V času poizkusne proizvodnje so se nakazale nekatere zahteve po manjših predelavah na liniji, kar je bilo v okviru delavnice tudi izvršeno.

Poizkusna proizvodnja pa je pokazala tudi na nekatere naše pomanjkljivosti, ki jih bomo morali v prihodnje odpravljati. Morali bomo predvsem rešiti vprašanje kvalitete surovin, saj bomo le tako lahko izkoristili tiste tehnološke pre-

dnosti opreme, ki so odločale pri izbiri dobavitelja opreme.

Osnovne surovine se koristijo delno domačih dobaviteljev, netkano blago iz lastne proizvodnje, del surovin, pa je še iz uvoza. Že v času poizkusnega obratovanja smo uspešno vključili lepila domačih dobaviteljev. V strokovnih službah proučujejo možnosti zamenjave uvoženih surovin z domačimi, kar bo v prihodnjem obdobju v proizvodnji preizkušeno. Pri tem mislim predvsem na folijo, za celulozo pa do sedaj nismo našli možnosti domačih dobaviteljev.

V redni proizvodnji s katero smo pričeli konec aprila ne dosegamo dobrih rezultatov, oziroma postavljenih ciljev. Nekatere vzroke sem že navedel, le te bo potrebno v intenzivnem sodelovanju z našimi dobavitelji surovin postopoma

zmanjševati, drugi vzroki so naše slabosti, ki jih bomo morali opustiti.

Delovni proces na novi liniji zahteva organiziran strokovni pristop. Delovna skupina ne more biti prepuščena le lastni iznajdljivosti, biti mora motivirana s cilji tako v pogledu kvalitete, kot ekonomičnosti te proizvodnje, torej strokovne službe se morajo tudi v tej fazi lotiti še nerešenih nalog. Saj bomo v nasprotnem primeru ugotovili, da smo kupili predrago opremo, kajti enake rezultate bi lahko dosegli tudi na dosti manj kvalitetni opremi in seveda cenejši.

Pri realizaciji tega projekta smo se prepričali, da smo pravilno zastavili delo in zato je bila naloga tudi uspešno opravljena. Strokovna skupina, kot vsi drugi nosilci nalog so le te izvrševali z odgovornostjo in v predvidenih rokih. Velika zasluga za uspešno opravljeno delo pa je prav gotovo v dobrih medsebojnih odnosih vseh, ki so pri tem delu vzorno sodelovali.

Franc Peterlin, dipl. ing.



Del proizvodnje plenice za enkratno uporabo

Titovo izročilo nas zavezuje

Veliko besed je bilo in še bo v teh dneh izrečenih in zapisanih o Titu, našem Titu in državljanu sveta. Besede pa se komajda dotikajo bistva, ki ga žele izraziti, občutij, ki nas prevevajo ob slovesu tako drugega, spoštovanega človeka, voditelja vseh živečih generacij naše domovine, utemeljitelja in pobudnika zgodovinskih poti, po katerih so krenili z njim in za njim jugoslovanski narodi in narodnosti.

Končalo se je njegovo bogato in ustvarjalno življenje, ostajata pa njegova misel in delo ter naša obveza, da nadaljujemo. To pomeni varovati in razvijati naprej samoupravno socialistično družbo v neodvisni in enotni Jugoslaviji kot skupnosti svobodnih in enakopravnih narodov in narodnosti. To je zdaj temeljni življenjski interes tudi slovenskega delavskega razreda in obenem njegov dolg velikemu pokojniku.

Pri tem je najpomembnejše, da naprej krepimo samoupravljanje, torej tisto pot k popolni osvoboditvi dela in delavca na kakršno smo prav na pobudo tovariša Tita krenili že pred tridesetimi leti s sprejemom zakona o upravljanju državnih gospodarskih podjetij po delovnih kolektivih. Gre za to, da bo delavec v združenem delu povsod in v celoti razpolagal s pogoji in plodovi svojega dela, in da bodo delo in rezultati dela edina podlaga človekovega gmotnega in družbenega položaja.

Obenem s krepitvijo samoupravljanja pa moramo okrepiti tudi prizadevanja za povečanje gospodarske učinkovitosti naše družbe. Pri tem so zdaj zlasti pomembna uspešna prizadevanja za gospodarsko stabilizacijo, za večjo družbeno produktivnost dela in smotno gospodarjenje z družbenimi proizvodnimi sredstvi, za večje vključevanje našega gospodarstva v mednarodno delitev dela.



Na vse to nas je opozarjal tovariš Tito ob svojih obiskih v naših delovnih kolektivih ter ob vseh drugih priložnostih.

Vendar smrt tovariša Tita ni samo izguba za jugoslovanske narode, ampak je velika izguba za svetovni mir, neuvrščenost in svet v celoti. Njegov spomenik bo neuvrščeno gibanje, ki ga je navdahnil in vodil. Ko je podajal vizijo neuvrščenja je Tito v indijskem parlamentu dejal: »Ne želimo ustanoviti tretjega bloka, temveč povečati število držav, ki jim je nadvse pomembno ohraniti mir in aktivno koeksistenco.« Titov delež je največji v pripravah in v najaktivnejši udeležbi na vsaki od dosedanjih šestih vrhunskih konferenc.

Tito, popotnik miru, je človek Evrope, Azije, Afrike, Latinske Amerike. Zato tudi ni naključje, da je bil gostitelj prve konference neuvrščenih v Beogradu leta 1961, ki ostaja v zgodovini neuvrščenosti vir njenih načel in ciljev, vedno znova potrjevanih na vsakem naslednjem srečanju šefov držav ali vlad teh držav.

Ni dvoma, da nas čakajo v neposredni bodočnosti še hudi napor in težavne preizkušnje pri uredničenju zastavljenih ciljev. Toda oboroženi s Titovo mislijo in njegovim velikim življenjskim delom lahko samozavestno gledamo v bodočnost. Le vsak od nas naj pošteno opravlja svoje delo in nosi svoj del odgovornosti za svoj lastni in naš družbeni položaj, pa bomo uspešno prešli vse ovire in dosledno nadaljevali Titovo pot.

Marta Drčar

Mi smo Titovi - Tito je naš

TITO — kratka beseda, vendar ime velikega človeka. Pisati o tako vsestranskem človeku je težko, saj ti roka v strahu trepetata, da ne bi česa pozabil, česa izpustil.

Ko se je v nedeljo, 4. maja 1980, na televizijskem ekranu prikazala jugoslovanska zastava, nad njo pa napis: Jugoslovanska radiotelevizija, mi je srce v strahu zatrepetal, saj smo že dolge mesece s strahom pričakovali poročila o zdravstvenem stanju našega ljubljene tovariša Tita. Tedaj pa se zasliši znani glas:

»Delavskemu razredu, delovnim ljudem in občanom, narodom in narodnostim... Umril je tovariš Tito.« »Ne, saj ni mogoče!« Pa, vendar. Kruta, prekruta je resnica, ki je najraje ne bi verjeli. Solze v očeh, v srcih pa globoka rana. Bil je strateg miru na svetu, eden od voditeljev neuvrščenih, tvorec nove Jugoslavije in še veliko, veliko.

Vendar pa je, skromen kot je, nekoč dejal: »Ne pripisujte vsega, kar imamo, samo meni, en človek ni sposoben ustvariti česa takega...« Naučil nas je lepo živeti, zmagovati in pravilno živeti. Zelo, zelo se motijo tisti, ki so rekli, da po Titu ne bo takšne Jugoslavije. Odločno bomo stopali po poti, ki nam jo je začrtal Tito in besede tistega »nekoga« nam bodo dale moči, da bomo lahko zmagovali. Tito ni osvajač, ampak samo osvobajal. Tako podobni si besedi nosita v svojem pomenu veliko razlike.

Tako težko je pisati »je bil«, »je dejal«, »je delal«. Kako lepše se sliši »je«, »govori«, in »dela«. Grenka je bolečina, ki leži v naših srcih. Tudi mi mladi bomo stopali po njegovi poti, zato: »Računajte na nas!«

Merlin Janja, 7. b razred
OŠ Vencelj Perko

Tito nam pomeni neizmerno bogastvo. Osebnost, kakršna je Tito, je neponovljiva.

Vsem nam, ki nas je imel rad, je dal vse. Dal nam je mir, svobodo, bratstvo, enakopravnost in še veliko več.

Učenci 4. raz.



Tito naš si in mi vsi smo tvoji. Vedno se te bomo spominjali, zakaj tako dobrega človeka kot si ti, ni mogoče pozabiti.

Tito je bil velik človek, ljubil je pravico, rad je imel otroke in spoštoval je starejše ljudi. Tito je bil tudi velik prijatelj živali in rož. Zdaj ga ni več med nami, a misel na njega bo za vedno živa.

Učenci 5. raz.



Za mene je tovariš Tito vzor hrabrosti, vztrajnosti, modrosti in dobrote.

Tito je pojem in simbol naše nove Jugoslavije, pojem in simbol miru in današnjem svetu.

Učenci 7. raz.

Stabilizacijska prizadevanja

V široka družbena prizadevanja, da s stabilizacijo dosežemo boljše gospodarske rezultate, smo se s sprejemom stabilizacijskega programa vključili tudi delavci Tosame. Ze v samem stabilizacijskem programu smo določili, da bomo izpolnjevanje programa redno preverjali. Tako je bil za prvo tromesečje izdelan pregled izvajanja stabilizacijskega programa, iz katerega je razvidno, na katerih področjih smo zastavljene cilje zadovoljivo dosegli, kje od njih odstopamo in kateri so razlogi za nedoseganje.

Poročilo o izvajanju stabilizacijskega programa je bilo obravnavano v izvršnih odborih osnovnih organizacij sindikata in osnovni organizaciji zveze komunistov DSSS. Sekretariat OOKZ DSSS je realizirane naloge iz stabilizacijskega programa podrobno proučil in kot najbolj pereča izpostavil naslednja področja:

- obseg proizvodnje v TOZD Saniteta ni bil dosežen v vlakninskem oddelku, mikalnici, savnitni konfekciji. Vzroki za izpad so delno pojasnjeni, ostaja pa vprašanje, ali bodo ti oddelki do konca leta zamujeno lahko nadoknadili,
- preglede o izbiri strojnih zmožljivosti je treba izdelati tako, da bodo iz njih razvidne spremembe,
- zaradi nujne izvozne usmeritve počesto trpi domače tržišče. Potrebno je doseči boljšo koordinacijo med TOZD Saniteta in komercialnim sektorjem in tudi znotraj komercialnega sektorja. Vodja KS naj poroča o konkretnih ukrepih,

— sistem stimulatívne nagrajevanja je treba izpopolniti, tako da bo dosežena večja odvisnost stimulatívne dela OD od doseženih stroškov. Hkrati je treba zagotoviti, da bodo normativi enako zahtevno postavljeni za vse oddelke. Zaradi neugodne situacije na nabavnem trgu je pogosto treba prevzeti v proizvodnjo tudi manj kvalitetne surovine; vsa odstopanja od internih standardov je potrebno dokumentirati in jih upoštevati pri stimulatívne nagrajevanju. Pri notranjem transportu se reprodukcijski material pogosto poškoduje. Komercialni sektor naj ukrepa za odpravljanje teh pojavov. Kontrolni gotovih izdelkov je treba posvečati več pozornosti že pri sami proizvodnji in reklamacije kupcev upoštevati pri stimulatívne nagrajevanju, čim prej je treba oblikovati rebalans zunanjetrgovinske menjave za obe temeljni organizaciji, ki bo prilagojen zunanjetrgovinskimi predpisom in bo omogočal nemoteno proizvodnjo,

— delovna disciplina delavcev Tosame ni zadovoljiva. Ugotovljamo, da se celo slabša. Vprašanje delovne discipline je treba dosledno in dokončno urediti.

Sekretariat OO ZK DSSS je tudi opozoril, da je treba dosledneje preverjati izpolnjevanje programa dela DSSS. V poročilih direktorja in vodij sektorjev o delu v minullem obdobju pa naj bo dano več poudarka stabilizacijskim ukrepom.

M. J.

menilo: delavca je treba preobraziti v stvarnega gospodarja z družbenimi sredstvi za proizvodnjo, z družbenim dohodkom in z združevanjem dela in sredstev z drugimi delavci v združenem delu. Torej ne gre za gospodarja nasploh, temveč za družbenega gospodarja, kar pa, seveda, utrjuje tudi vlogo njegove osebnosti. Se posebej gre za uveljavljanje delavca kot samoupravljalca v tozdu, kot njegovi najbolj neposredni skupnosti, kjer združuje delo in sredstva z drugimi delavci. Ne bom podrobneje navajal nekaterih drugih oblik, ki zunaj tozda krepijo samoupravni položaj delavca. To so predvsem delovne organizacije, povezovanje v sestavljeno organizacijo, poslovne in planske skupnosti, gospodarske zbornice, kar vse je oblika združevanja delavca ter njegovega dela in sredstev.

1. Stabilizacija gospodarstva. Večja gospodarska stabilnost je v tem trenutku odločilnega pomena tako za razvoj samoupravljanja, za napredek gospodarstva, pa tudi za našo politično stabilnost in s tem tudi posredno obrambno sposobnost. Nestabilnost in visoka stopnja inflacije ustvarjata celo vrsto težav, socialne negotovosti, več administriranja, poglabljene socialne razlike, zmanjšanje gospodarskih učinkov. Vse skupaj seveda ustvarja tudi podlago za družbeno zaostritve, ki jih sovražne sile izrabljajo za poglobljanje nezadovoljstva delavcev. Zato je v tem trenutku naša prednostna strateška naloga doseči večjo stopnjo stabilnosti. Stabilnost pa je mogoče doseči predvsem z boljšim gospodarjenjem.

2. Uveljavljanje družbenega planiranja. Po eni strani gre za sprotno, kratkoročno, enoletno in še krajše planiranje, po drugi pa — hkrati — za uveljavljanje dolgoročnega planiranja. Mislim predvsem na potrebo temeljite analize uredničenja sedanega srednjeročnega plana za obdobje 1976-1980 in na priprave novih srednjeročnih planov za obdobje 1981-1985. Ob tem vprašanju se mora razčistiti, kaj so resnična prizadevanja za stabilizacijo, za trden gospodarski razvoj in s tem tudi za družbeni napredek. Povedati moram, da smo vsi skupaj v precejšnji zamudi. Šele sedaj oblikujemo prve osnutke temeljnih družbenih dogovorov o temeljnih planov, ki so šele podlaga za konkretne samoupravne sporazume o temeljnih planov in nato za plane same. Gre za vse ravni planiranja, od tozda navzgor in od federacije navzdol. Gre začasno usklajevanje planov na vseh ravneh, ki naj bi do konca leta omogočili sprejem solidnih in od delavcev sprejetih planov, ki bi bili opora dobremu gospodarjenju in uveljavljanju samoupravnega položaja

O nalogah sindikatov

Vinko Hafner

»Samo dobro obveščen in osveščen delavec je lahko dober samoupravljalca in gospodar, hkrati pa se tudi sam plemeniti in kultivira«, je povzel besedo na posvetu s predsedniki komisij za obveščanje pri medobčinskih in občinskih svetih zveze sindikatov predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Vinko Hafner. Omenja je, da je bilo obveščanje doslej preveč zapostavljeno in da ni dobro, če sindikati niso organizirani tako, da bi obvladovali tudi to sestavino samoupravnih družbenih odnosov.

»Delavec mora biti dobro in ob-

jektívno obveščen o gospodarjenju in stanju organizacije združenega dela. Vsak prispevek k temu je dobrodošel pri uveljavljanju družbenoekonomskega položaja delavcev pri gospodarjenju.« Opozoril je na nekatere neposredne oblike obveščanja. »Delavska enotnost naj bi dobila še bolj pomembno vlogo pri osveščanju sindikalnih aktivistov in delavcev. Gre za večjo kakovost in naklado — saj bi bilo idealno, če bi jo dobil vsak delavec.

V ospredju prizadevanj sindikatov je bilo in bo tudi vnaprej krepitev samoupravnega položaja delavca. To bi z drugimi besedami po-

delavca. Zato je vse to zelo pomembna naloga vseh oblik obveščanja delavcev.

3. Delitev po delu in rezultatih dela je ozko povezana z doseganjem potrebnih gospodarskih učinkov in stabilnosti gospodarstva. Čeprav veliko govorimo o potrebi uveljavljanja delitve po delu in rezultatih dela, še nismo veliko dosegli. Očitno je, da pri mnogih dejavnikih, pri najodgovornejših poslovnih in drugih delavcih še ni dovolj razvit občutek, da je to glavna podlaga za to, da bi delavec postal gospodar in samoupravljalec in da bi ga to spodbujalo k boljšemu delu in gospodarjenju. Še posebej je premalo razvito nagrajevanje strokovnih, umskih delavcev. Sicer je to res zapleteno, vendar se premalo trudimo, da bi prišli do takih oblik nagrajevanja, da bi tudi te delavce spodbujali k boljšemu in uspešnejšemu delu. To je skoraj pomembnejše kot samo stimuliranje delavcev za strojem. Ti imajo namreč zelo omejene možnosti za povečevanje svojega dela, medtem ko imajo strokovni delavci neprijetno večji vpliv na ustvarjanje dohodka, s tem pa tudi na gospodarjenje.

4. Zaposlovanje. Že nekaj časa pripravljamo sejo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije o zaposlovanju in smotni izbiri delovnega časa. Gre za dva zelo pomembna elementa gospodarjenja in družbenega ter osebnega položaja delavca. Želimo mobilizirati delavce za njihov bolj odgovoren odnos do politike zaposlovanja in do izbire delovnega časa. Imamo še velike rezerve v izboljšanju produktivnosti dela, v boljšem gospodarjenju. S tem je povezana cela vrsta vprašanj o tem, kako naj zaposluje. Za nas je izhodišče, da v Sloveniji ne gre več zaposlovati preko naravnega prirasta in upoštevanje minimalno migracijo delovne sile. Upoštevati bi morali, da smo v Sloveniji in Jugoslaviji dosegli takšno stopnjo ekonomskega in družbenega razvoja, da ne moremo več pospeševati razvoja z visoko rasto zaposlovanja in z majhnimi naložbami v delovna sredstva, kar prinaša tudi relativno majhen dohodek na delavca. Moramo začeti več vlagati v sredstva na posameznega delavca in ob večjem znanju, bolj kakovostnem, zahtevnem delu dosega večji dohodek. Naše delo ne more biti več poceni. Delavec ni več delovna sila, najemni delavec, ampak subjekt, ki stopa v delovno razmerje in hkrati z drugimi delavci združuje delo in sredstva.

Pri delovnem času smo soočeni s celo vrsto problemov, od razporeditve delovnega časa do njegove boljše izrabe. Gotovo je, da ga izkoriščamo sorazmerno slabo in da so tu velike rezerve za povečevanje storilnosti celo brez zaposlitve no-

vih delavec in celo brez novih vlaganj. Že v sedanji nizki izrabi delovnega časa je velika rezerva, da s temi stroji in delovnimi zmogljivostmi in znanjem naredimo več.

5. Prizadevanja za napredek družbenega in osebnega standarda delavcev, njihovo izobrazbo in kulturo, smotno izrabo prostega časa so področja, ki so nekako klasična za sindikate in jih moramo še naprej obravnavati kot zelo pomembna. Po njih bodo delavci še naprej merili tudi učinkovitost sindikatov. Koliko je sindikat njihova organizacija, bodo sklepali po tem, koliko bolje bodo živeli, kakšno znanje si bodo lahko pridobili, kakšno kulturno raven, ali se bodo lahko tudi razveselili, kako bodo pri tem socialno varni in pri tem gre tudi za sklop zdravstva, socialnega varstva, pokojninskega zavarovanja in za druga področja. Vse to pa je neposredno odvisno od tega, kako bomo krepili našo gospodarsko moč in samoupravni položaj delavca. Če bo delavec krepil naše gospodarske temelje, bolj produktivno delal, povečeval dohodek in če bo hkrati samoupravno odločal, bo sam poskrbel tudi za urejeno stanovanjsko gospodarstvo, zdravstvo, izobraževanje in vsa ostala področja, ki so pomembna za njegov standard in tudi za razvoj proizvodnje.

Na zadnji seji predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije smo ugotovili, da raven družbene prehrane delavcev spet upada. Ugotovili smo, da se zmanjšuje odstotek delavcev, ki imajo zagotovljen topel obrok na delovnem mestu, in povečuje število tistih, ki dobijo denarne bone. To je zelo slabo, saj se boni pretvarjajo v osebni dohodek. Za prehrano delavca na delovnem mestu, ki mu je najbolj potrebna, da bi dosegel večji učinek, pa zmanjka denarja. To je že eno od takih, klasičnih sindikalnih in pomembnih družbenih vprašanj, ki jih bomo uredili.

Podobno lahko rečemo za zdravstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, izobraževanje, otroško varstvo. Delavca ne more zadovoljiti, če skrbimo le za večjo produktivnost dela, za planiranje, za delitev po delu. To so temeljna vprašanja, niso pa edina. S temeljnimi socialnimi in drugimi pravicami delavcev bi se moral sindikat neposredno ukvarjati, saj tako brani še posebej tiste sloje delavcev, ki lahko najmanj vplivajo na svoj družbenoekonomski položaj.

Delavčeva kultura se da pojmovati zelo široko — od kulture dela, odnosa do dela, do kulture medsebojnih odnosov med ljudmi in čistega kulturnega ustvarjanja. To je pomembno tudi za to, da se učinkoviteje upremo razpoloženju meščanske potrošniške družbe. Opozorjamo na tako zgrešeno miselnost, da je življenje človeka in nje-

govo delo namenjeno v bistvu samo kopičenju materialnih dobrin, in več ko ima človek vsega, bolj je zadovoljen in bolj je utelešeno tudi njegovo človeško poslanstvo, njegova človeška bit. Gre tudi za mnenje nekaterih, predvsem tehnokratsko usmerjenih strokovnjakov, poslovnih delavcev in tudi politikov, češ da je najbolj pomembno, da delavca zadovoljimo z materialnimi dobrinami (stanovanje, hiša, televizor, dovolj hrane), pa se bo ukvarjal predvsem s seboj, oblast in upravljanje pa bo prepustil drugim.

Ziveti bolje, tudi več trošiti, je odraz stvarnega družbenega napredka. Ni revščina tista dobra podlaga človeške sreče in humanih odnosov. Revščina je najhujša podlaga za najbolj krvava nasprotja med ljudmi. Zato je materialno blagostanje zelo važen pogoj za zagotovitev človeške sreče in napredka. Če pa ta postane ne le glavni ampak edini smisel življenja, je to narobe. Tako življenje ne more služiti resničnemu napredu družbe, ki jo imenujemo socialistična družba; z idealom, da postane komunistična; družba brez socialnih razlik in monopola nad ljudmi, družba popolne socialne enakosti, ko bodo ljudi zadovoljevali po njihovih potrebah. To je daljnji cilj. Da pa bi ga lahko sploh kdaj dosegli, moramo poleg materialnega blagostanja in proizvodnje materialnih dobrin razvijati tudi človeško kulturo in družbene vrednote.

Čimbolj bomo uresničevali naše naloge, kot so razvoj samoupravljanja, pospešena stabilizacija in razvoj gospodarstva, utrjevanje socialne varnosti ljudi in delavska kultura, bolj bomo krepili tudi našo trdnost, enotnost in varnost. Danes se nam ni treba bati nobene napada, če bomo znotraj trdni. Lahko smo morda samo žrtev vsesplošnega svetovnega vojnega požara. Dokler pa gre za omejene vojne, pa ne moremo pričakovati nobene napada, če ne bo povoda v kakršnikoli notranji razrahljanosti. Zato je vsak prispevek k trdnosti našega družbenega reda in njegovi uspešnosti tudi prispevek k naši obrambi, naši varnosti. Delavci so pripravljani braniti tisto družbo, ki jim daje največjo možno svobodo, zagotavlja največji materialni in kulturni napredek.

Vsa ta področja delovanja sindikatov so tudi predmet obveščanja. Bolj ko bomo poskrbeli, da bo delavec z njimi seznanjen v različnih oblikah in na vseh ravneh, in bolj ko bo vključen v samoupravno komuniciranje, bolj bomo tudi uresničevali družbeno vlogo sindikatov in prispevali k splošnemu družbenemu napredu. In pri tem imajo komisije za obveščanje pri medobčinskih in občinskih svetih zveze sindikatov zelo pomembno vlogo.

Naši novi izdelki

BISTRA — VEČNAMENSKE KRPE

Bistra — večnamenske krpe — so namenjene vrsti opravi s katerimi se srečujemo vsak dan. Pri čiščenju, pomivanju, brisanju raznih površin in podobno. Krpe so iz domače vlaknovine, pakirane po 10 komadov v vrečki.



JASMIN BLAZINICE

Jasmin blazinice so iz vate oblikovane okrogle blazinice, namenjene predvsem za žensko nego. Pakirane so v praktični embalaži po 80 komadov.

**Dopisujte
v svoje
glasilo!**

TOSAMA HLAČNE PLENICE

Tosama hlačne plenice so plenice in hlačke v enem kosu. Hlačne plenice so za enkratno uporabo. Izdelek je zelo praktičen in primeren za današnji način življenja, posebno zaradi prezaposlenosti mater. Pakirane so v vrečki po 20 komadov.



Temeljna delegacija zbora združenega dela »Osama«

1. Spremembe Statuta občine Domžale

Spremembe urejajo sistem državne uprave v občini, položaj, vlogo ter pravice, dolžnosti in odgovornosti IS in upravnih organov skupščine občine Domžale, organizacijo in sredstva za delo upravnih organov in druge pomembne zadeve (grb, občinski praznik, družbeni sveti).

Cilj sprememb in dopolnitev je da se v državni upravi postopoma posamezne splošne zadeve spremenijo v skupne družbene zadeve, to je, da se uprava pri uresničevanju svojih funkcij opira na sodelovanje vseh družbenih struktur. Gre za postavitev državne uprave v funkcijo združenega dela in celotne družbe.

Spremembe določajo temeljne funkcije upravnih organov:

- odgovornost za stanje in spremljanje razmer na področju, za katerega so ustanovljeni
- odgovornost za izvajanje določene politike in izvrševanje zakonov, odlokov in drugih aktov
- odgovornost za predlaganje ukrepov
- družbeni in politični nadzor nad izvrševanjem temeljnih funkcij upravnih organov preko uresničevanja organiziranega vpliva družbenopolitičnih in drugih družbenih dejavnikov, kot so stokovni, znanstveni in drugi.

Poglavje SIS na področju družbenih dejavnosti je delno na novo urejeno, tako da je bolj poudarjena njihova samostojnost in odgovornost za stanje na področju, za katerega je ustanovljeno. **Poglavje Pristojnosti in delo zborov** poudarja vlogo družbenopolitičnega zbora, potreba pa je tudi po določitvi samostojnosti v delu in odločanju ostalih zborov. Dosedaj je bila funkcija IS določena s posebnim odlokom, zdaj pa naj bi se v celoti uredila s statutom. Prejšnji odlok se razveljavi. Samo poglavje o IS ne prinaša večjih sprememb, novosti pa so v glavnem v poenostavitvah nekaterih postopkov (namestnik predsednika v odsotnosti IS). Končno Statut ureja tudi večino, s katero odloča IS (večina vseh članov), kar je sicer bila že doslej praksa, vendar take večine ni predpisoval noben akt.

Močno je razširjeno poglavje o občinskih upravnih organih, saj zakon (o sistemu drž. uprave) določa, da je s statutom treba določiti pravice, dolžnosti in pooblastila upravnih organov, način imenovanja in razreševanja funkcionarjev, ki vodijo

ob. upr. org. ter zlasti predpisati temeljno organizacijo občinskih upravnih organov.

V osnutku ne gre za bistvene spremembe, pač pa le za prilagoditev zakonskim predpisom.

Predvideva se tudi ustanovitev Komiteja za družbeno planiranje in družbeno ekonomski razvoj ter Komiteja za urbanizem, gradbeništvo, komunalne zadeve ter varstvo okolja.

V določilih o nalogah in pristojnostih upravnih organov je treba zlasti poudariti prvenstveno pristojnost in dolžnost, t. j. izvrševati politiko skupščine ter predlagati ukrepe za področja, za katera so ustanovljeni. Poglavje o družbenih svetih je v celoti spremenjeno in usklajeno z veljavno zakonodajo.

Družbeni sveti se ustanovijo z dogovori in odloki skupščine občine, zato je poglavje o njih v statutu le na splošno urejeno.

S SEJ SKUPŠČIN — Temeljna delegacija zbora združenega dela

2. Grb in zastava občine. V obnavo je dan tudi predlog Odloka o grbu in zastavi občine Domžale. Odlok podaja opis grba in zastave ter njuno uporabo. Oblika grba je izbrana na podlagi anonimnega javnega natečaja.



Grb občine Domžale

Zastava občine Domžale pa naj bi bila rumene barve z občinskim grbom v sredini.

Marjana Lubinič dipl. iur.

S sej samoupravnih organov

Gospodarski odbor

Na prvi seji Gospodarskega odbora, so prisotni člani izvolili predsednika in namestnika na predlog Konference osnovnih organizacij sindikata in sicer se za predsednika imenuje tov. Rozman Štefan ing., za njegovega namestnika pa tov. Mihelčič Ivan.

Sprejme se mesečno poročilo III/15, ki ga je članom Gospodarskega odbora podal tov. Marjan Mlakar dipl. oec., vodja ekonomsko planskega sektorja.

Potrdijo se poročila s službenih potovanjih v Turčijo o katerem je poročal tov. Slavko Bajec oec., glavni direktor in o službenem potovanju v Tunis, ki se ga je udeležil tov. Janez Babnik oec., vodja komercialnega sektorja.

Na osnovi Sporazuma o potrditvi višine povečanja cen za osnovne grupe tekstilne industrije v letu 1980 in soglasnosti Zveznega zavoda za cene, se povišajo cene našim izdelkom. Nove cene pričnejo veljati 6. 5. 1980.

Pri naši proizvodnji se uporabljajo tudi surovini linters in štrips, ki pa ju je potrebno predhodno čistiti. Za sedaj se to čisti v Mariboru, kar pa je povezano z mnogimi stroški, zato bi bilo potrebno proučiti možnost takega čiščenja v naši delovni organizaciji.

Disciplinska komisija

Disciplinska komisija je na svo-

ji seji obravnavala devet kršitev delovnih obveznosti in sicer: nedovoljen izhod iz delovne organizacije, predčasno zapustitev nalog Narodne zaščite, nepravilen odnos do sodelavcev in nevestno opravljanje delovnih nalog. Kršiteljem so izrekli primerne disciplinske ukrepe.

Odbor za splošne zadeve

V komisijo za družbeni standard — stanovanjska problematika — je Odbor za splošne zadeve imenoval naslednje člane:

- TOZD Saniteta, Milič Ivanka
- TOZD Filtri, Stopar Marija
- DSSS, Križnar Peter.

Konferenca osnovnih organizacij sindikata je imenovala v to komisijo svojega predstavnika — Kerč Heleno.

Glede na spremljanje potreb delavcev po stanovanjih, se v stanovanjskem naselju SB 1, ki se gradi v Domžalah, kupijo štiri dvosobna stanovanja, v skupni vrednosti din 3.253.030,70.

Tov. Zvonki Strehar, ki obiskuje 4. letnik Upravno-administrativne šole v Solskem centru za vzgojo pisarniških kadrov v Ljubljani, se povrnejo stroški šolnine v znesku 6.800,00 din.

Tov. dr. Pavle Košoroh že dalj časa strokovno sodeluje z našo delovno organizacijo, trenutno pa se pripravlja na raziskave na področju rehabilitacije bolnika z izpe-

Delavski svet TOZD Filtri

Ugotovi se udeležba TOZD Filtri na skupnem dohodku Banke Domžale na

- osnovi uporabe v banki združenih sredstev v znesku din 96.972,05
- osnovi v banki združenih sred. v znesku din 252.171,65
- SKUPAJ 349.143,70

Sprejmejo se spremembe Akta o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti v TOZD Filtri. Spremembe se nanašajo na delovna mesta vodje izmene, transportno embalirnega delavca — pakovalca in voznika viličarja.

Odobrijo se sredstva za nakup in postavitev tovarniške ograje na severni in zahodni strani delovne organizacije v skupnem znesku din 565.555,00.

Potrdi se pogodba o delu s strokovnim sodelavcem, dr. Košorohom, kirurgom na Kliničnem centru v letnem znesku 12.000,00 din. Pogodba velja za leto 1980.

Tosama nastopa kot izvoznik za celotno količino izvoza acetatno cigaretnih filtrov v Turčijo, ki pa bo razdeljena med našo delovno organizacijo in Fabriko duvana Sarajevo. V ta namen se pooblašča Združeno banko — Banko Domžale, da potrdi garancijo za sklenitev izvoznega posla acetatno celuloznih filtrov, namenjenih kupcem TEKEL GENEL v Turčiji in sicer v višini 5.556.652 turških lir, oziroma din 1.669.200.

S. Rode

morajo delavci opravljati druga, manj ovrednotena dela.

Pravi, da je bila delovna disciplina včasih veliko večja. Delavci so vestnejše opravljali svoje delo in so veliko bolj pazili na material in kakovost gotovih izdelkov. Ne zdi se ji prav, da veliko delavcev neodgovorno zapušča svoja delovna mesta pred koncem delovnega časa, saj vse te minute, pretvorjene v dinarje v tako veliki delovni organizaciji kot je Tosama, že veliko pomenijo.

Čas življenja, ki se ji zdi, da vse hitreje teče, spreminja ljudi v čedalje večje nezadovoljneže. To lahko opazimo že pri prehrani: večsah so si skromno malico delavci nosili od doma, danes pa nismo z nobenim obrokom v naši menzi več zadovoljni.

Ob njenem 50. rojstnem dnevu ji iskreno čestitamo in ji želimo še dolgo in srečno življenje.

Upokojitev

Zivimo v današnjem, tako naprednem svetu, pa vendar čedalje bolj ugotavljamo, da so še stvari, katere ne moremo premagati. Bolezen hujša ali milejša prepreči človeku, da bi delal s svojim elanom, voljo, še naprej v kolektivu, družbi in prispeval k skupnim uspehom.



Tako je bolezen premagala tudi MAKSO SLAPAR, ki se je morala že invalidsko upokojiti.

»13. januarja je minilo enajst let, kar sem prvič stopila mimo vratarnice v Tosamo. Malo več kot en mesec sem delala v konfekciji, nato pa sem se prijavila na razpis za delo v skladišču in bila sem

ljanim črevesom. V ta namen se tov. Košorohu odobri prispevek k raziskovalni štipendiji v višini 5.000,00 din.

Tov. Križman Zoranu, zaposlenemu kot vodja nakladalne skupine v skladišču gotovih izdelkov se odobri povrnitev stroškov tečaja za skladiščnika, ki ga obiskuje pri Delavski univerzi v Domžalah, in sicer v višini 3.000,00 din.

V Sklad Titovih štipendistov se nameni 10.000 din, kot prispevek namesto venca na grob tov. Tita.

Dosedanjemu uredniku glasila »Tosama«, tov. Vladki Berlec se izplača enkratno nagrado za vodenje Uredniškega odbora v preteklem mandatnem obdobju v znesku 3.000 din. Za ostale člane Uredniškega odbora pa se nameni din 2.000.

V bodoče se mesto urednika glasila »Tosama« honorira mesečno in sicer 200,— din.

Za predsednike samoupravnih organov v mandatnem obdobju 1978/80 se nakupijo knjige »Prva srečanja s Titom«.

Splošno kadrovski in finančno računovodski sektor sta za Odbor za splošne zadeve pripravila predloge za pokrivanje izgube Obrata družbene prehrane. Po pregledu teh možnih rešitev, so člani sklenili, da se morajo o tem najprej pogovoriti v svojih sredinah in so se glasovanja vzdržali.

Življenje teče...

Življenje teče... to je naslov naših novih prispevkov, ki jih bomo objavljali v naslednjih mesecih z namenom, da vam v njih predstavimo naše sodelavke in sodelavce, ki bodo izpolnili petdeset let svojega življenja.

Pet desetletij — to verjetno ni tako dolga doba, vendar če človek pomisli koliko je to dni in koliko vsega doživi v teh dneh, se mu zdi, da že kar dolgo živi. Tako nam zdi, da je zatrčila naša prva sogovornica je Iva Velkavrh, ki bo 25. tega meseca praznovala svoj 50. jubilej.

Sprva jo vprašanja za hip zmedejo, toda kmalu stečejo besede v spontan pogovor o njenih petdesetih letih.

Pravi, da se počuti že kar nekoliko staro, ko pogleda svoja odrasla otroka, pa vendar se ji zdi jo prav ta zadnja leta najlepša. Njena mladost ni bila kaj preveč roznata: vojna, trdo delo doma na kmetiji, šolanje za šiviljo, nato dru-

žina in gradnja hiše. V družinskem krogu je našla svoje zadovoljstvo, zato tudi svoj prosti čas predvsem posveča domu. Rada kaj sešije, v posebno veselje pa ji je gojenje vrtnih rož in lončnic. Posebno velikih želja pravi, da nima več v življenju: da bi bila le zdrava in takšna tudi dočakala upokojitev.

Tov. Iva bo letos že 29 let kot šivilja zaposlena v naši delovni organizaciji. V otroški konfekciji, kjer dela vsa ta leta, se dobro razume s sodelavkami, zato rada prihaja na delo. Tosama je v teh letih zrastle, za kar ima velik del zaslug prav njena generacija z delom ob sobotah, nedeljah in udarniških dnevih.

V obdobju stabilizacijskih prizadevanj jo skrbi, da ne bi bili prizadeti starejši delavci in delavci z nižjimi osebnimi dohodki, ker pogosto prihaja do pomanjkanja različnih izdelavnih materialov, zato

sprejeta. Hitro sem se vključila v krog svojih novih sodelavcev. Verjetno sem se malo prehitro odločila kasneje za delo v skladišču pomožnega materiala, kajti v tem prostoru delovni pogoji niso najboljše. Hitro se premraziš, prehladiš kar poslabša človekovo že prej nestabilno zdravstveno stanje. Vem pa, da bi bolezen kljub temu napredovala.

Šele sedaj, ko sem doma, sem prišla do spoznanja, kako zelo sem bila navezana na svoje sodelavce, s katerimi smo se res razumeli. Tudi z drugimi sodelavci, ki so prejemale material je bilo prijetno delati, zato imam na tovarno le lepe spomine.«

Maksi je težko, ker doma ne bo mogla šivati, pa tudi kuhanje ji dela težave.

»Včasih je primanjkovalo časa, da bi vezla gobeline, sedaj me pa roke ne ubogajo. Da bi se mi le vid ne slabšal. Veš, tudi moje oči je že zajela bolezen, jaz pa tako rada berem. Se mi zdi, da le nisem tako odrezana od sveta, če lahko preberem časopise, revije, ali kak roman. To mi preostane za deževne dneve. Ob lepem vremenu pa bova z mamo hodili na sprehode, ker se moram veliko gibati.«

Maksi želimo, da bi se ji zdravje ne poslabšalo in da bi svoje težave premagovala še naprej s tako močno voljo in še dolgo let preživljala lepe dni.

Med 18 dvojicami, pa so naši pari dosegli naslednja mesta:

2. Kerč Janez — Kerč Jože
 4. Štrukelj Zdravko — Hafner Marjan
 5. Požar Tone — Limoni Janez
- V skupnem plasmanu so kegljači in kegljačice Tosame dosegli prvo mesto in se tako uvrstili v republiško finale v kegljanju.

Republiška tekstiliada je bila organizirana v Mariboru na kegljišču MTT in Konstruktorja. Med osmimi ženskimi in moškimi ekipami so naša dekleta dosegla peto mesto, fantje pa dvakrat šesto. Rezultati posameznik in posameznikov še niso znani.

V mesecu maju je bilo organizirano izbirno občinsko tekmovanje posameznic in posameznikov. V finale, ki bo izvedeno v začetku junija so se plasirale štiri naše tekmovalke in trije tekmovalci.

Iz navedenega je razvidno, da naše kegljačice in kegljači dosegajo zelo dobre rezultate, kar je sad

- ŠPORT - ŠPORT - ŠPORT -

Kegljanje

Kegljanje je verjetno ena od športnih panog, ki je v naši delovni organizaciji zastopana najbolj množično in v kateri dosegajo naši športniki in športnice najboljše rezultate.

V letošnjem letu je bil organizator regijske tekstiliade OO sindikata TRAK-FILC Mengeš. Tekmovanja, ki je bilo organizirano na štiristeznem kegljišču Rogovilec na Crnučah, se je udeležilo pet ženskih in šest moških ekip. Ekipe in tekmovalci Tosame so dosegli naslednje rezultate.

V konkurenci ženskih ekip 4 x 100, je naša ženska vrsta zasedla prvo mesto. V tekmovanju borbenih ekip je naša desetčlanska moška vrsta dosegla drugo mesto, v tekmovanju moških ekip 6 x 200, pa je naša moška vrsta dosegla prvo mesto.

Med dvajsetimi tekmovalkami, so naša dekleta dosegla naslednja mesta:

1. KUNSTELJ Darinka
3. KERČ Joži
4. DRČAR Marta
7. HAFNER Mojca

V ženskih dvojicah pa je naš par Kunstelj-Drčar dosegel prvo mesto, par Kerč-Hafner pa drugo mesto.

Med 36 tekmovalci pa so naši fantje dosegli naslednja mesta:

2. KERČ Jože
3. HAFNER Marjan
4. LIMONI Janez
10. ŠTRUKELJ Zdravko
11. KERČ Janez
14. POZAR Tone



Kegljači »Tosame«



Ženska ekipa — na stezi Joži Kerč

načrtnega dela skozi vse leto. Pri njihovih nadaljnjih tekmovanjih jim zaželimo še veliko podobnih kegljev.

Hafner

— ● —

V mesecu mladosti organizira OK ZSMS vsako leto športna tekmovanja med posameznimi osnovnimi organizacijami naše občine. Kot že nekaj let nazaj smo se tudi mladinci Tosame udeležili teh tekmovanj in sicer v namiznem tenisu, malem nogometu, kegljanju in košarki. Zopet smo sodelovali le fantje, saj nam kot ponavadi kljub velikemu številu mladink, ni uspelo zbrati niti ene ženske ekipe.

Na ta tekmovanja, ki so jih organizirale in vodile posamezne osnovne organizacije iz krajevnih skupnosti, se nismo kaj dosti pripravljali, zato tudi nismo pričakovali velikih uspehov. Vseeno pa se lahko pohvalimo s prvim mestom v kegljanju, manj sreče pa smo imeli v namiznem tenisu in v košarki, kjer smo izpadli že v prvem kolu. Pri nogometu smo se uspeli uvrstiti v finale, žal tekmovanje zaradi nerestnosti organizatorja OO ZSMS Ihan ni bilo izvedeno do konca.

Kern Stane

Osebne vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 6. do 11. 7. 1980

TOZD SANITETA

Otroška konfekcija

14. 6. Peternel Greti, 27. 6. Skarja Marija, 25. 6. Velkavrh Iva, 1. 7. Pirnat Marija, 9. 7. Podbevšek Ani, 15. 6. Hafner Marta.

Sanitetna konfekcija



9. 7. Belcjan Ani, 27. 6. Breznik Dušan, 7. 7. Judež Milica, 29. 6. Jerin Tončka, 1. 7. Klakočar Marica, 30. 6. Lenček Malči, 8. 7. Marenk Vida, 2. 7. Mezek Lojzka, 1. 7. Pivec Mimi, 2. 7. Primc Helena, 6. 7. Rožič Ani, 28. 6. Urbanija Marta, 28. 6. Tomažič Olga.

Mikalnica

20. 6. Judež Alojz, 7. 7. Burja Draga, 12. 6. Blatnik Slavka, 6. 7. Grič Olga, 11. 7. Korošec Olga, 28. 6. Kovačič Ani, 8. 7. Kordež Dragi,

29. 6. Lebar Pavla, 19. 6. Lenček Marta, 12. 6. Pavli Ani, 26. 6. Sedušak Ema, 30. 6. Prelovšek Marija.

Tkalnica ovojev

19. 6. Vulkan Jurij, 11. 7. Breznik Olga, 29. 6. Kerč Milka, 21. 6. Šimenc Ani; 22. 6. Kržan Peter, 4. 7. Jug Andrej.

Avtomatska tkalnica

Andrejka Andrej, Tone in Miha 2. 7. Pust Ivanka, 18. 6. Markovič Milena.

Prilavljalnica

1. 7. Pojbič Lojzka, 7. 7. Gaberšek Ciril, 29. 6. Kovič Vida.

TOZD FILTRI

21. 6. Kočar Peter, 22. 6. Požar Anton, 23. 6. Avbelj Olga, 13. 6. Barlič Marjeta, 15. 6. Hrovat Vida, 30. 6. Jelnikar Rezka, 29. 6. Keršič Pavla, 1. 7. Kveder Milena, 8. 7. Narobe Vera, 23. 6. Ravnikar Francka, 22. 6. Ručigaj Olga, 28. 6. Stare Olga.

DSSS

Pomožni obrati

16. 6. Andrejka Tone, 17. 6. Ceglar Milan, 21. 6. Capuder Alojz, 28. 6. Kump Ciril, 18. 6. Rems Janez, 11. 7. Smrekar Anton, 9. 7. Volkar Ivan, 26. 6. Sarc Janez.

Skupne službe

19. 6. Brecljnik Nuša, 24. 6. Grajzer Vera, 24. 6. Kamin Pavla, 1. 7. Nahtigal Marija, 9. 7. Osolnik Martina, 20. 6. Rožič Lojzka, 9. 7. Jeretina Olga.

Komerciala

3. 7. Borštinar Dušan, 5. 7. Cedilnik Ani, 28. 6. Drčar Milan, 1. 7. Džafič Edhem, 21. 6. Hribar Alojz, 28. 6. Juhant Vera, 21. 6. Križman Zoran, 23. 6. Mushica Bajram, 4. 7. Prstec Darinka, 1. 7. Ravnikar Ciril, 18. 6. Stare Janez, 13. 6. Štrukelj Minka, 1. 7. Jenič Viktor.

Prišel v delovno organizacijo:

Zupan Marko — KS expedit, iz JLA.
Odšla iz delovne organizacije:
Podmiljšak Josepina — umrla.

Rodili so se:

Kokalj Milanu — sin
Koderman Ani — sin.

Ob smrti moje drage mame **MARIJE JUDEŽ** se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem Mikalnice za izraze sožalja in denarno pomoč.

Obenem se zahvaljujem sindikalni organizaciji za venec in denarno pomoč.

Judež Alojz

ZAHVALE

Ob nenadni izgubi našega dragega očeta **ANTONA ANDREJKA** se vsem sodelavcem in sodelavkam iz Tkanlice ovojev, pomožnih obratov in Filtrov najiskrenejše zahvaljujem za podarjeno cvetje ter spremljanje na njegovi zadnji poti.

Lepo se zahvaljujemo tudi sindikalni organizaciji za dana sredstva.

Ob boleči izgubi naše dobre žene, mame, hčere, sestre, snahe, tete in svakinje

PEPI PODMILŠAK

se še posebej toplo zahvaljujemo delovni organizaciji **TOSAMA**, ki se je tako lepo, pozorno in sočutno poslovala od naše drage.

Hvaležni smo vam za tople besede ob odprtem grobu, za milo slovensko pesem in godbo.

Vsem njenim sodelavcem se iskreno zahvaljujemo za izrečeno sožalje ob njenem poslednjem slovesu.

Vsem hvala.

Zalujoči: mož Lojze, hčeri Zdenka in Lidija, mama, bratje, sestri ter ostalo sorodstvo.

Ob smrti najinega dragega očeta se vsem sodelavkam in sodelavcem iz Mikalnice in Konfekcije I. najtopleje zahvaljujemo za darovano cvetje, denarno sredstvo, izrečeno sožalje in vsem tistim, ki ste ga spremljali na njegovi zadnji poti.





Urbanija Marta in Cerar Vida

Ob smrti našega dragega očeta **JANEZA PERVINŠKA**, se sodelavcem iz TOZD Filtri, Mikalnice, Belilnice, Ekspedita in Transporta (šoferjem) prisrčno zahvaljujemo za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zahvaljujemo se tudi oktetu Tosama za odpete žalostinke in OO sindikata za denarni prispevek.
Sinovi Ivan, Stane, Tone, Avgust in Marjan z družinami.

»TOSAMO« bodo naslednji dve leti urejali:

1. Franc ARNUS — sekretar OO ZK DSSS
2. Miha ANDREJKA
3. Dušan BORŠTNAR
4. Marta DRACAR — sekretar OO ZK TOZD Saniteta
5. Olga JERETINA — predsednik ZSMS Tosama
6. Marjana LUBINIČ, dipl. iur.
7. Silva MEZJAR — blagajnik
8. Ivanka OGOREVC — predsednik KOOS Tosama
9. Jože PODPEŠKAR, dipl. ing.
10. Marija PREŠEKAR — korektor
11. Tone STARE — fotograf
12. Vladka BERLEC — glavni urednik.

		MAZILLO	MORALA	PRILOGA JUHE	GABRIJELA (okrajš.)	KRATICA ZA SLEDEČI	GRŠKA BOG. TANTALOVA HČI	ZAVODI S ŠOLO IN OSKRBO	ZDRAVNIK ZA SRCE			
										GLAVNI ŠTEVNIK	BITNOST	ENAKOST
	DISALO											
	ZADEBELINA											
	DEL POHIŠTVA					NEZRELO ODP. SADIJE PRIVATNO DELO	0					
	IZRAELSKA LUKA		K		PLAČILO OBEDA							
	DEL POTI				PRISTAN. OB. JADRAN DOBA "VEL"						TRENJE	
	LOK. POJ. NOTAH ZA GLASB.											
TOVARNA V ČRNOCAH			HRAST					NIKOLAJ OMERSA		SEST. V. V.	TUCOVIC DIMITRIJ	SREBRO
			PLES									
LAHKA KRANINA			KRČMAR					ALUMINIJ			DALMAT. ŽENSKO IME	
			STARA ŠVEDSKA DRUŽINA					POŽIREK				
SREDO-ZEMSKA BASTL.		V		PRVA ČRKA		100					MOŠOMET ZADETEK	
				KROGLA		MEHA ZA VINO					URADNI SPISI	
PRIPOMOČEK PADALCA					SERB					G	SLAVENSKI JOSIP	
					IGRALKA TURNER						ZGODEN	
POLOTOK HALKIDIKLE		S	VISOKA ZGRADBA					KUHANO SADIJE	PODZEM. ŽIVAL MOŠKO IME			
	ZDROŽ. DRŽ. AMERIKE		LOŠČILO					SPLET LAS			GRŠKI BOG VETROV	MORSKI SESALEC
	KONICA V MORJU		UDMFORTEN	PLESALKA PAVLOVA				ČESTNI ZAVOJ GRŠKI OTOK				
	AKADEMIJA IGRAL. UMETNOS.		VHETJE UŠESA	ZNANI KAVBOJSKI FILM							LAHKOŽIVKA	ORAŽEM IVAN ZANOS
		PREDLOG		PRAZ. KLIŽAN-KA	ANTON LAPAJNE	RECEPT					NEKDANJI PREBIVALEC NEMŠKI FILOZOF	
		GORA V ŠVICI		PLJAČA		POKRAJINA V RUŠII						
				GRŠKA ČRKA								
	BOLEČINA	BERTON-CELJ	IZREK									
POKRIVALA					OSEBNI ZAJMEK EDVARD GRIEG		I	LOVSKI PES MURSKA SOBOTA	G			
DOLOČITEV VREDNOSTI								LUČAS			RENIJ	
GEOMETRUSKI POJEM			NORDIJSKA ZGODBA					POŽELENIJE			ANTON KARINGER	