

COLOKORJEVE INFORMACIJE

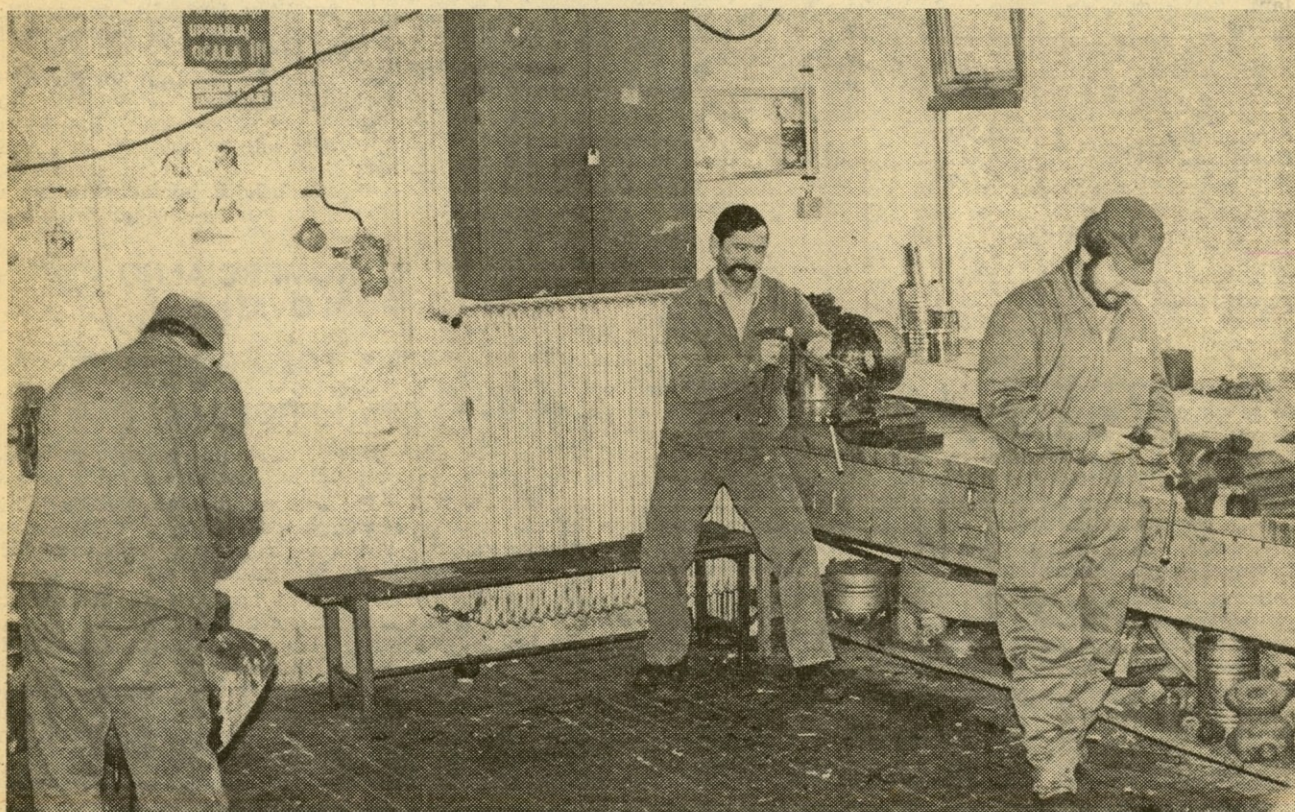
263360

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XI.

JANUAR 1982

ŠT. 1 (114)



POROČILO O POSLOVANJU

(Informacija za razpravo po samoupravnih delovnih skupinah oziroma delnih zbiorih delavcev)

1. UVOD

Pogoji gospodarjenja so bili tako kot leto dni poprej, tudi v letu 1981 zelo zahtevni. To velja predvsem za sistem in politiko zunanje trgovine, devizni sistem in politiko in ne nazadnje tudi za politiko kreditiranja.

Ukrepi na omenjenih področjih, ki so bili sprejeti z namenom, da se

dosežeta večja učinkovitost in uspešnost gospodarjenja v vsaki OZD in našega gospodarstva kot celote, so povzročili in še povzročajo številne preglavice organizacijam združenega dela pri izpolnjevanju tekočih s planskimi dokumenti sprejetih obveznosti.

Dejansko je bilo 1981 začetno leto izvajanja politike prestrukturiranja gospodarstva, ki smo jo občutili tudi v naši DO, najbolj očitno pa se je odražala pri zagotavljanju deviznih sredstev, oskrbovanju s surovinami, reprodukcijskim materialom in izvajanju investicijske dejavnosti.

Gledano v celoti, to je upošteva je podatke o poslovanju prikazane v

tem poročilu in podatke o finančnih rezultatih (podatki o bilanci stanja in bilanci uspeha), ki bodo predloženi v obravnavo v drugi polovici februarja, lahko rečemo, da smo poslovali uspešno.

2. PROIZVODNJA

2.1. TOZD SMOLE

Izvršitev proizvodnje in doseganje plana po oddelkih je razvidna iz naslednje tabele:

(Nadaljevanje na 2. strani)



999300282

(Nadaljevanje s 1. strani)

	Izvršitev v l. 1980	Plan 1981	Izvršitev v l. 1981	Indeks 4:3	Indeks 4:2
Proizvodnja					
RI do RVI	11.533 t	11.500 t	11.547 t	100,4	100,1
Proizvodnja ostalo	324 t	1.000 t	310 t	31	95
Proizvodnja »K«	800 t	1.000 t	570 t	57	71
SKUPAJ:	12.657 t	13.500 t	12.427 t	92	98,2

Plan proizvodnje je bil dosežen 92 odstotno, kar pomeni, da je bilo proizvedeno skupno 12.427 t ali 1.073 t manj kot je bilo planirano. V primerjavi z lanskoletno proizvodnjo je bilo proizvedeno za 23 t manj.

Obrat sinteza je plan proizvodnje presegal za 47 ton ali 0,4 odstotka, kar je za 14 t ali 1 odstotek več kot lani.

Doseženo je bilo torej minimalno povečanje proizvodnje v oddelku sinteze in znaten padec proizvodnje v oddelku polnilnice in zmanjšanje dobave s strani naših kooperantov.

Stopnjo izkoriščenosti strojnih zmogljivosti nam podaja naslednja tabela:

	Leto 1980	% izkori- ščenosti	Leto 1981	% izkori- ščenosti
Strojne ure	38.304		38.304	
Obratovne ure	30.947	80,7	33.100	86,4
Mirovalne ure	7.357	19,3	5.204	13,6
Od tega:				
popravilo	2.258		977	
pomanjkanje delavcev	2.320		1.678	
pomanjkanje materiala	2.243		2.380	
ostalo	365		169	

Izkoriščenost strojnih zmogljivosti se je povečala na račun zmanjšanja mirovalnih ur, zaradi popravil, pomanjkanja delovne sile. Ni nam pa uspelo zmanjšati izpadov proizvodnje zaradi pomanjkanja materiala, kar še naprej ostaja glavni problem pri naporih za dviganje proizvodnje in povečevanje produktivnosti.

Samo, če bi uspeli odpraviti ne-predvidene zastoj zaradi pomanjkanja delavcev, surovin in reprodukcijskega materiala, bi se letna proizvodnja dvignila za okrog 1.100 t, kar bi v precejšnji meri vplivalo na poslovanje.

Celotna proizvodnja	v letu 1980	v letu 1981	Razlika kg
kg/h	12.657 290	12.427 267	230 23

Produktivnost pa se je v letu 1981 v odnosu na leto 1980 znižala za 7 %.

Težave, ki se pojavljajo v proizvodnji so v glavnem enake kot vsa prejšnja leta. Problemi pri preskrbi s surovinami in embalažo, pomanjkanje skladišnega prostora, precejšnje število bolniških izostankov in težave pri uvajanju mehanizacije, avtomatizacije in ostalih organizacijskih

posegov v taki meri vplivajo na proizvodnjo, da so boljši rezultati od doseženih težko dosegljivi za celotno proizvodnjo.

Odpravljanje zastojev zaradi popravil in skrajšanje remonta npr. povsem razvrednotijo izpadi proizvodnje zaradi pomanjkanja surovin.

Tako v preteklem letu še nismo rešili vprašanje nadomestitve že močno dotrajane opreme (viličarji) in odvoza reakcijske vode, za kar še ni ustrezne dolgoročne rešitve.

2.2. TOZD PREMAZI

Izvršitev letnega plana proizvodnje:

Plan	28.529,0 t
Izvršitev	26.016,7 t ali 91 %

Pri povprečju 360 zaposlenih v tozdu znese to 72,3 t na zaposlenega, kar je rahlo znižanje nasproti letu 1980.

Izvršitev plana gotovih izdelkov:

Plan	24.260,0 t
Izvršitev	22.637,7 t ali 93 %

Dejanska realizacija plana gotovih izdelkov je v višini realizacije prejšnjega leta.

V preteklem letu so prišli do izraza predvsem naslednji momenti:

— izredno zaostrene razmere na področju zagotavljanja surovin, predvsem naftnih derivatov in surovin iz uvoza;

— usmeritev glavnih proizvodnih zmogljivosti na izvozni proizvodni program;

— oteženo proizvodno delo v največjem proizvodnem obratu (II) zaradi izvajanja rekonstrukcije obrata);

— težave pri preskrbi z rezervnimi deli in pomožnim materialom.

Našteti razlogi so vplivali predvsem na neenakomerno zasedenost proizvodnih obratov, hkrati pa pri določeni vrsti proizvodov (izdelava razredčil) močno znižali količinski obseg proizvodnje. Omenjeni izpad ni bilo možno količinsko nadomestiti z ostalimi proizvodi.

Razporeditev dela je med letom močno variirala, zato so bili tudi delavci premeščeni po potrebi iz obrata v obrat. Število zaposlenih je ostalo na lanskoletnem nivoju oziroma se je celo zmanjšalo.

Kako v letu 1982: prav gotovo bo potrebno vložiti velike napore za:

— izvršitev izvoznih obveznosti;

— uspešni zaključek rekonstrukcije obrata II;

— notranjo ureditev proizvodnih obratov, izboljšava tehnoloških postopkov ter načrtnosti k zmanjševanju materialnih stroškov proizvodnje;

— izvajanje stabilizacijskih prizadevanj na vsem področju delovanja.

3. KOMERCIALNO POSLOVANJE

3.1 TOZD SMOLE

3.1.1 PRODAJA

Dosežena skupna prodaja je ostala za planirano 1127 t ali 8 %.

Prodaja na domačem tržišču je bila manjša od planirane za 26 %, prodaja interna pa za 10 % ali 524 t večja od planirane.

Planirani izvoz je bil dosežen za 76 % ali 416 t. Razveseljivo je, da je bil ves izvoz dosežen na konvertibilnem področju.

Realizacije plana eksterne prodaje nismo dosegli zaradi večje interne prodaje in večjega izvoza, predvsem pa zaradi pomanjkanja domačih in uvoženih surovin. Povpraševanja po alkidnih in poliestrskih smolah na jugoslovanskem tržišču nismo mogli zadovoljiti in bi bila prodaja lahko tudi za 50 % večja. Pospešiti bomo morali samoupravno sporazumevanje o združevanju deviznih sredstev z našimi jugoslovanskimi partnerji in še povečati izvoz na konvertibilno tržišče. Samo na ta način lahko zagotovimo normalno oskrbljenost s surovinami in s tem nemoten proizvodni proces.

3.1.2 NABAVA

V primerjavi z letom 1980 je bila nabava domačih surovin zelo kritična. Razmere na svetovnem trgu so še v večji meri kot poprej vplivale na možnost oskrbe s surovinami in repromaterialom tako doma kot iz uvoza, kar se je odražalo predvsem:

— pomanjkanje naftnih derivatov;

— prepoved uporabe olj in maščob v tehnične namene;

— pomanjkanje surovin za izdelavo AMK, AFK, mastnih kislin in glicerina;

- pomanjkanje pločevine za sode;
- stalno naraščanje cen;
- devizna participacija;
- zmanjšanje zalog surovin;
- kvalitativne težave.

Plan oskrbe z domačimi surovinami je bil količinsko realiziran 84 % ali 8019 t in vrednostno 287,370.000 din ali 92 %. Prek celega leta smo se srečevali s hudim pomanjkanjem embalaže. Ta problem smo reševali s nakupom kontejnerjev in uporabo rabljenih sodov.

Nabava uvoznih surovin je v prvem polletju potekala razmeroma dobro, v drugem pa je zaradi pomanjkanja deviznih sredstev in ostrih administrativnih ukrepov ZIS potekala slabo, kar je povzročilo tudi občasne kritične razmere v proizvodnji. V zadnjem trimesečju smo lahko uvažali blago le v vrednostih, ki nam jih je odobril SISEOT, te pa so bile odvisne od realizacije izvoza na konvertibilno tržišče.

Zaradi navedenih težav je bil plan dosežen količinsko 81 % in vrednostno 76 %.

3.2 TOZD PREMAZI

3.2.1 PRODAJA

Dosežena skupna prodaja je bila manjša od planirane za 2129 t ali 9 %.

Prodaja na domačem tržišču je najbolj zaostala za planirano, in sicer kar za 3187 t. Nižja od planirane je tudi interna prodaja, večji od planiranega pa je bil izvoz, tako na klirinško kot tudi konvertibilno področje.

V prvi polovici leta je bila prodaja na domačem tržišču manjša zaradi večjih izvoznih obveznosti na klirinško tržišče, v drugi polovici pa zaradi pomanjkanja surovin in večjega izvoza na konvertibilno tržišče. V primerjavi z letom 1980 je bilo na jugoslovanskem tržišču prodanih 1500 ton manj izdelkov in to predvsem izdelkov za široko potrošnjo.

Kljub temu, da je bil plan konvertibilnega izvoza presežen kar za 73 %, bomo morali v letu 1982 posvečati prodaji na konvertibilnem tržišču še večjo pozornost. Pospešiti bomo morali tudi samoupravno sporazumevanje o združevanju deviznih sredstev z našimi poslovnimi partnerji. Samo taka naravnost nam bo zagotavljala nemoten proizvodni proces in s tem tudi bolj čvrste in stabilne pogoje za gospodarjenje in razvoj.

3.2.2 NABAVA

V primerjavi z letom 1980 je bilo oskrbovanje z domačimi surovinami zelo težavno in se je odražalo oziroma je bilo posledica:

- pomanjkanja naftnih derivatov;
- pomanjkanja surovin za izdelavo titana, pigmentov, melaminskih smol, sušilcev, PVA emulzij in drugih;
- pomanjkanje pločevine za vse vrste embalaže in sodov;
- negativno gibanje cen;
- kvalitativne težave.

Plan domače nabave — eksterno je bil realiziran količinsko 87 % in vrednostno 71 %.

Zaradi pomanjkanja pločevine smo se med letom srečevali s hudim pomanjkanjem embalaže. Kritične so bile nabave sodov kot tudi ostale kovinske embalaže.

Oskrba z uvoznimi surovinami se je v drugi polovici leta bistveno poslabšala, še posebej v zadnjem trimesečju, ko je bilo mogoče uvažati le v neposredni odvisnosti od realizacije konvertibilnega izvoza in še to le na podlagi predhodnih odobritev SISEOT.

Kljub vsemu je bil količinski plan uvoza dosežen 97 %, kar je prav gotovo lep delovni uspeh.

TOZD PREMAZI

PRODAJA LETO 1981

Zap. št.	Vrsta prodaje	Realiz. 1980	Realiz. 1981	Indeks 4:3	Plan 1981	Indeks 4:6
1	2	3	4	5	6	7
I. PRODAJA PO KOLIČINAH — V TONAH						
1.	Domača prodaja — interno	456	295	65	400	74
2.	Izvoz kliring	4.049	4.673	115	3.717	126
3.	Izvoz konvertibila	172	490	285	283	173
4.	Domača prodaja — eksterno	18.194	16.673	92	19.860	84
5.	Skupaj prodaja v tonah	22.871	22.131	97	24.260	91
II. PRODAJA PO VREDNOSTI — V 000 DIN						
1.	Domača prodaja — interno	25.685	29.209	114	38.400	76
2.	Izvoz kliring	277.606	481.901	174	303.466	159
3.	Izvoz konvertibila	11.664	33.539	288	19.416	173
4.	Domača prodaja — eksterno	775.687	1.082.090	140	1.344.696	80
5.	Skupaj prodaja v 000 din	1.090.642	1.626.739	149	1.705.978	95

TOZD SMOLE

PRODAJA LETO 1981

Zap. št.	Vrsta prodaje	Realiz. 1980	Realiz. 1981	Indeks 4:3	Plan 1981	Indeks 4:6
1	2	3	4	5	6	7
I. PRODAJA PO KOLIČ. — v tonah						
1.	Domača prodaja — interno	5.041	5.524	110	5.000	110
2.	Izvoz kliring	43	—	—	—	—
3.	Izvoz konvertibila	569	966	170	550	176
4.	Domača prodaja — eksterno	6.777	5.883	87	7.950	74
5.	Skupaj prodaja v tonah	12.430	12.373	100	13.500	92

(Nadaljevanje s 3. strani)

Zap. št.	Vrsta prodaje	Realiz. 1980	Realiz. 1981	Indeks 4:3	Plan 1981	Indeks 4:6
1	2	3	4	5	6	7
II. PRODAJA PO VREDNOSTI (v 000 din)						
1.	Domača prodaja — interno	165.267	313.883	190	270.358	116
2.	Izvoz kliring	2.492	—	—	—	—
3.	Izvoz konvertibila	22.008	44.516	202	22.912	194
4.	Domača prodaja — eksterno	310.730	389.149	125	480.014	81
Skupaj prodaja v 000 din		500.497	747.548	149	773.284	97

Količina t

NABAVA — UVOZ 1981 — TOZD PREMAZI

	Realizacija 1980	Plan 1981	Realizacija 1981	Indeks 3:1	Indeks 3:2	Plan 1982	Indeks 6:3
	1	2	3	4	5	6	7
Uvoz	7.617	8.868	8.604	113	97	9.363	109
Domača nabava — interno	5.041	5.000	5.524	110	110	6.000	109
Domača nabava — eksterno	9.642	12.618	9.833	102	78	11.063	113
Embalaža	—	—	—	—	—	—	—
SKUPAJ	22.300	26.481	23.961	107	90	26.426	110

Vrednost (v 000 din)

	Realizacija 1980	Plan 1981	Realizacija 1981	Indeks 3:1	Indeks 3:2	Plan 1982	Indeks 6:3
	1	2	3	4	5	6	7
Uvoz	277.792	458.358	453.744	163	99	606.082	134
Domača nabava — interno	165.267	270.358	313.883	190	116	442.914	141
Domača nabava — eksterno	147.362	442.537	314.317	213	71	427.437	136
Embalaža	79.429	147.738	91.561	115	62	181.035	198
SKUPAJ	695.294	1.319.297	1.173.505	169	89	1.657.468	141

Rezervni deli: din

16.438

Količina t

NABAVA — UVOZ 1981 — TOZD SMOLE

	Realizacija 1980	Plan 1981	Realizacija 1981	Indeks 3:1	Indeks 3:2	Plan 1982	Indeks 6:3
	1	2	3	4	5	6	7
Uvoz	5.534	5.202	4.194	76	81	6.204	148
Domača nabava — interna	456	400	295	65	74	500	169
Domača nabava — eksterna	9.341	9.600	8.019	86	84	6.693	83
Embalaža	—	—	—	—	—	—	—
SKUPAJ	15.331	15.202	12.508	82	82	13.397	107

Vrednost (v 000 din)

	Realizacija 1980	Plan 1981	Realizacija 1981	Indeks 3:1	Indeks 3:2	Plan 1982	Indeks 6:3
	1	2	3	4	5	6	7
Uvoz	173.733	242.583	185.414	107	76	331.733	179
Domača nabava — interna	25.685	38.400	29.209	114	76	53.385	183
Domača nabava — eksterna	223.800	310.850	287.370	128	92	242.225	84
Embalaža	9.115	21.846	5.784	63	26	16.499	285
SKUPAJ	432.333	613.679	507.777	117	83	643.842	127

Rezervni deli: din

2.172

COLOR 4

4. INVESTICIJE

4.1. TOZD SMOLE

v 000 din

Zap. št.	Naziv investicije	Plan za leto 1981	Angažirana sredstva v l. 1981	Indeks 4 : 3
1	2	3	4	5
1.	Poliestrske smole — I. faza			
	— projekti za reaktor	3.500	—	—
	— 1 cisterna za topila	900	—	—
	— skladišče za sipke materiale	5.000	—	—
2.	Odstranjevanje industrijskih odpadkov			
	— odpadne vode	2.000	—	—
	— deponija odp. papirja Preska	1.056	1.165	110
3.	Kotlovnica	20.000	—	—
4.	Skladišče vzdrž. obratov	13.000	—	—
5.	Skladišče topil			
	— proj. za sanacijo cistern za mazut	60	—	—
	— projekt za ostale cisterne	320	—	—
6.	Sofinanciranje, INA Lendava	900	—	—
		46.736	1.165	2

POLIESTRSKE SMOLE — I. FAZA

Z investicijo bomo pričeli v letu 1982. V letu 1981 so potekala pripravljala dela — predinvesticijska študija, idejni projekt, investicijski program, lokacijsko urejanje.

ODSTRANJEVANJE INDUSTRIJSKIH ODPADKOV

Opadne vode

V letu 1981 so potekala pripravljala dela — pridobivanje mnenj strokovnjakov za odpadne vode, fizikalno-kemijske analize.

Deponija odpadnega papirja

Investicija je bila v glavnem zaključena — končana so gradbena in instalacijska dela, razen dodatnih del — izdelava kinete za električne kable in zaključnih del (tlaki).

KOTLOVNICA

Investicija je bila naknadno vključena v poliestrske smole — I. faza. V letu 1981 so potekala pripravljala dela — predinvesticijska študija, idejni projekt, investicijski program, lokacijsko urejanje.

SKLADIŠČE VZDRŽEVALNIH OBRATOV

V letu 1981 smo urejali možnost postavitve skladišča na predvideno zemljišče, vendar smo dobili negativen odgovor Izvršnega sveta SOB Ljubljana-Siška.

SKLADIŠČE TOPIL — SANACIJA

Na osnovi rešitve Hidroinženiringa smo pristopili k urejevanju skladišča topil. V izdelavi so projekti za odvodnjavanje, pridobljene so ponudbe za nakup in montažo merilcev nivoja.

SOFINANCIRANJE INA, Lendava

Do realizacije investicije ni prišlo, ker so prekinili izgradnjo rafinerije v Lendavi.

V letu 1980 so bila angažirana sredstva v višini 13.081.000 din. Primerjava 1981/1980 pokaže, da je bilo v letu 1981 angažiranih le 9 % sredstev v primerjavi z letom 1980, ker so bila v preteklem letu predvsem vršena pripravljala dela, ki pa ne zahtevajo velikih finančnih sredstev.

4.2. TOZD PREMAZI

v 000 din

Zap. št.	Naziv investicije	Plan za leto 1981	Angažirana sredstva v letu 1981	Indeks 4 : 3
1	2	3	4	5
1.	Rekonstrukcija mešalnice	70.628	46.067	65
2.	Obrat razredčil	10.000	—	—
3.	Skladišče topil			
	— projekt za sanacijo cist. za mazut	90	—	—
	— projekt za ostale cisterne	480	—	—
4.	Sofinanciranje INA, Lendava	600	—	—
	Skupaj	81.798	46.067	65

(Nadaljevanje na 6. strani)



Prešernova družba

nudi naslednji knjižni program:

1. REDNO KNJIŽNO ZBIRKO PD 82:

- Prešernov koledar 1983
- P. Škrinjar PAVLA, povest
- M. Ogrin PO STOPINJAH
- ALEKSANDRA VELIKEGA, potopis
- Ž. Gabrilović IGMANCI, roman
- M. Ružić BITI ALI NE BITI, za varstvo okolja
- A. Cordell MORTYMERJEVI, roman

Naročnina broširane izdaje znaša 400 din, vezane v celo platno pa 700 din. Glede na ceno so knjige KOT DARILO.

2. LJUDSKA KNJIGA

- A. Carpentier KRALJESTVO TEGA SVETA
- Guy de Maupassant YVETTE
- J. Silone LISICA IN KAMELIJE
- K. Š. Džalski PRIHOD HRVATOV
- G. Arpino MLADA NUNA
- L. Patten OKOSTJA BIZONOV

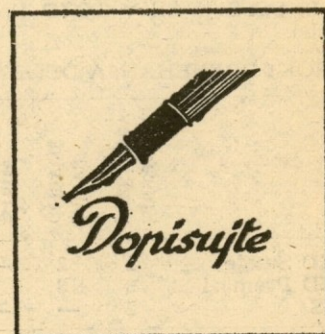
Knjige bodo izhajale postopoma skozi vse leto, vezane pa bodo v celo platno. Cena zbirke je 990 din.

3. OBZORNIK

mesečna ljudska revija, ki prinaša zanimive članke z vseh področij znanosti in človeškega zanimanja. Letna naročnina: 400 din.

Knjige lahko naročite pri poverjeniku, kamor sporočate tudi vse spremembe, pritožbe in želje.

Vaš poverjenik Anica Petaci



COLOR 5

(Nadaljevanje s 5. strani)

REKONSTRUKCIJA MEŠALNICE

V letu 1981 so bila opravljena naslednja dela: temelji za podeste, podest v ribalnici, dvig strehe v ribalnici in šaržirnica, v teku pa so dela na povezavi vodnjaka z mešalnico, prizidku za elektriko, hidravliko in CO₂, zaščito, objektu za trganje vreč in silosev, na podestu v šaržirnici in dvigalu. Dobavljen je večji del domače opreme, del je tudi že montiran.

OBRAT RAZREDČIL

Zaradi angažiranosti sredstev pri mešalnici je bila investicija predstavljena v leto 1982.

SKLADIŠČE TOPIL — SANACIJA

Na osnovi rešitve Hidroinženiringa smo pristopili k urejevanju skladišča topil. V izdelavi so projekti za odvodnjavanje, pridobljene so ponudbe za nakup in montažo merilcev nivoja.

SOFINANCIRANJE INA, LENDAVALA

Do realizacije investicije ni prišlo, ker so prekinili izgradnjo rafinerije v Lendavi.

V letu 1980 so bila angažirana sredstva v višini 35.601.000 din. Primerjava 1981/1980 kaže, da je bilo v letu 1981 angažiranih 30 % več sredstev kot v letu 1980. To pa je tudi razumljivo, saj so bile v preteklem letu sklenjene skoraj vse pogodbe (razen za uvozni del opreme) po aneksu k mešalnici.

5. KADRI IN SPLOŠNE ZADEVE

5.1 KADRI

Značilnost zaposlovanja v preteklem letu je umiritev zaposlovanja na neproizvodnih in režijskih delih kakor tudi nedoseganja planiranega števila zaposlenih v TOZD Premazi in DSSS. Doseženi rezultati so zagotovo posledica stabilizacijskih ukrepov sprejetih na ravni DO in občine oziroma republike.

	Stanje 31. 12. 1980	Stanje 31. 12. 1981	Indeks 3 : 2	Plan 1981	Indeks 3 : 5
1	2	3	4	5	6
TOZD Smole	114	116	102	116	100
TOZD Premazi	357	362	101	371	98
DSSS	187	186	99	192	97
DO »Color«	658	664	101	679	98

Novo zaposleni

	NK	PK	KV	VKV	NS	SS	ViS	VS	Skupaj
TOZD Smole	2	2	2	—	—	1	—	1	8
TOZD Premazi	4	8	4	—	—	5	—	—	21
DSSS	1	—	1	—	—	—	1	3	6
DO »Color«	7	10	7	—	—	6	1	4	35

Odšli::

	NK	PK	KV	VKV	NS	SS	ViS	VS	Skupaj
TOZD Smole	2	1	3	—	—	—	—	—	6
TOZD Premazi	11	5	—	—	1	—	—	—	17
DSSS	—	1	—	—	1	1	1	2	6
DO »Color«	13	7	3	—	2	1	1	2	29

Iz DSSS je bil v TOZD Premazi premeščen en delavec z visoko izobrazbo.

VZROKI PRENEHANJA DELOVNEGA RAZMERJA

	Sporazum. prekinitev	Izjava delavca	Kršitev delovnih obveznosti	Upokojitev	JLA	Smrt	Zapor	Delo za določen čas	Prekinitev v poskus. dobi	Skupaj
TOZD Smole	1	2	—	—	1	1	—	—	1	6
TOZD Premazi	3	8	2	1	1	—	1	—	1	17
DSSS	2	—	—	2	—	—	—	1	1	6
DO »Color«	6	10	2	3	2	1	1	1	3	29

6 COLOR

5.2 SPLOŠNE ZADEVE

Na področju varstva pri delu smo dosegli podobne uspehe kot leto poprej. Število nesreč na ravni DO se je od 30 primerov zmanjšalo na 29, število izgubljenih dni na nesrečo pa od 20,5 dni na 15 dni. Zmanjšalo se je tudi število izgubljenih ur na zaposlenega od 7,5 na 5,2.

Veliko pozornost smo prav tako kot vsa leta doslej namenili tudi zdravstvenemu varstvu zaposlenih. Tako je bilo zdravniško pregledanih 345 delavcev. Razveseljivo je, da pošklicnih bolezni ni bilo ugotovljenih, 12 delavcev pa je bilo na priporočilo razporejenih na lažja oziroma manj nevarna dela.

Za gradnjo, nakup stanovanj in adaptacije je bilo v letu 1981 razdeljeno delavcem 3.807.930,00 din. Kredit je bil odobren 29 delavcem in je povprečna vsota znašala 130.000 din, kar je enako kot leto poprej.

Razdeljena so bila 4 nova najemna stanovanja v Preski, z ustreznimi zamenjavami pa je bilo vsaj začasno rešenih še 5 stanovanjskih vprašanj.

V novembru je bila izvedena anketa, na podlagi katere bo izdelan srednjeročni plan reševanja stanovanjskih vprašanj delavcev DO Color.

Glede na to, da se možnosti letovanja zaradi visokih cen v turističnih objektih zmanjšujejo, je zanimanje naših delavcev za letovanje v počitniških enotah v DO Color (ki je bistveno cenejše) vedno večje. Skupaj je letovalo približno 900 gostov, pri čemer so letovanja trajala 10 dni, le v Pelegrinu 7 dni. Na Voglu je bilo v letu 1981 nekoliko manj gostov, ker gondola zaradi obnovitvenih del v sezoni dalj časa ni obratovala.

6. SAMOUPRAVNA IN DRUŽBENOPOLITIČNA AKTIVNOST

6.1 DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Aktivnost delegatov samoupravnih organov na nivoju TOZD, DSSS in DO je bila v letu 1981 v veliki meri namenjena sprejemanju samoupravnih splošnih aktov v zvezi z organiziranjem in delovanjem SOZD »Kemija«.

Ob trimesečjih so bili na samoupravnih organih obravnavani rezultati gospodarjenja in poslovanja in s tem v zvezi predvsem odstopanja od načrtanih ciljev in vzroki za to. Zaostreni pogoji gospodarjenja, posebno na področju zunanje trgovine, so od delegatov zahtevali precejšnjo angažiranost in sprejemanje takih odločitev, ki so pozitivno vplivale na rezultate poslovanja.

V letu 1981 so samoupravni organi sprejeli akcijski program za zmanjšanje družbene režije in se aktivno vključili v sprejemanje in izvajanje omenjenega programa.

(Nadaljevanje na 7. strani)

KOREKTIVNI FAKTORJI, KI VPLIVAJO NA PLAN KADROV

Fluktuacija je bila v preteklem letu precej nižja kot prejšnja leta.

	1980 v %	1981 v %	Indeks 81/80
TOZD Smole	8,7	5,2	60
TOZD Premazi	7,5	4,7	63
DSSS	6,9	3,2	46
DO »Color«	7,6	4,4	58

Odsotnosti (bolniške, vojaške vaje, izredni dopust, neoprav. izostanki). Število izgubljenih ur se je v letu 1980 gibal v višini 10 % delovnega časa. V lanskem letu pa je bilo število izgubljenih ur manjše.

TOZD Smole	8,7 %
TOZD Premazi	7,5 %
DSSS	5,8 %
DO »Color«	7,2 %

Izobraževanje je bilo deležno precejšnje pozornosti.

Pregled štipendij na srednjih in visokih šolah je naslednji:

	Poklicna elektro šola	SR program kemijska usmeritev	TSS	FNT	ESS	Skupaj
TOZD Smole	1 II. letnik	1 I. letnik	2 II. letnik	—	—	4
TOZD Premazi	—	2 I. letnik	3 III. letnik	1 IV. letnik	—	6
DSSS	—	—	—	—	4 III. letnik IV. letnik	4
DO »Color«	1	3	5	1	4	14

Dijaki, ki so v šolskem letu 1980/81 prejeli štipendijo so opravljali v naši DO tudi obvezno prakso.

Ob delu se je izobraževalo 15 delavcev, ki imajo z DO sklenjene pogodbe:

	Poklicne šole	Srednje tehnične šole	Višje šole	Skupaj
TOZD Smole	4	1	2	4
TOZD Premazi	5	3	—	5
DSSS	6	—	—	6
DO »Color«	15	4	2	9

Pripravniški izpit je opravilo 7 delavcev, od tega 5 delavcev s srednjo šolo, 1 delavec z višjo šolo in 1 delavec z visoko šolo (TOZD Smole — 2 delavca, TOZD Premazi — 2 delavca, DSSS — 3 delavci).

Za čas letnih dopustov v mesecih junij, julij, avgust, september, je bilo v DO zaposlenih 75 dijakov — študentov, kar je negativen vpliv dopustov na nemoteno opravljanje dela ublažilo.

(Nadaljevanje s 7. strani)

Samoupravni organi so med drugim sodelovali tudi na področju družbenega standarda. Razdeljeni so bili krediti za reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev DO, poskrbljeno je bilo tudi za ureditev počitniških kapacitet.

Zavzeto delo samoupravnih organov v preteklem letu se odraža prav gotovo tudi v uspešno zaključenem poslovnem letu.

6.2 DELO

DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

OO ZSS so bile zelo aktivne. Poleg tega, da so tekoče spremljale in obravnavale rezultate poslovanja in se vključevale v delo samoupravnih organov so izvajale tudi konkretne naloge in akcije. Tako so izvedle postopke evidentiranja možnih kan-

didatov za samoupravno interesno skupnost in zbor združenega dela občinske skupščine, za samoupravne organe in družbenopolitične organizacije na nivoju obeh TOZD, delovne skupnosti in DO, pa tudi SOZD Kemija.

Organizirane so bile predhodne obravnave samoupravnih splošnih aktov SOZD Kemija in razprave o pripravah na izvedbo referendumov za III. samoprispevek v ljubljanskih občinah. Obe akciji sta uspešno zaključeni.

Zelo pomembne so bile razprave o socialnem in ekonomskem položaju delavcev, ki so bile izvedene v okviru priprav na tretjo konferenco ZSS.

Izobraževanju članstva je bila namenjena posebna pozornost. Tako sta sindikalno politično šolo obiskovala in uspešno končala dva člana kolektiva, več pa se jih je udeležilo raznih strokovnih seminarjev.

Sindikalna organizacija je med drugim organizirala tudi dve krvodajalski akciji, sodelovala pri organiziranju letovanja upokojencev in obiskov hudo bolnih sodelavcev. Priredila je obisk Hiše cvetja in aktivno sodelovala na kulturnem in športnem področju.

Da je delala dobro, dokazuje srebrni znak sindikata, ki ga je prejel Momir Savović in plaketi samoupravljanja, ki sta ju prejela Mario Koprol in Janez Svobljak.

Manj uspešna je bila mladinska organizacija. Po programsko-volilni konferenci v mesecu marcu, ko je bil sprejet spodbuden akcijski program, je dejavnost zastala. Zanimanja med mladimi je bilo premalo, da bi lahko izpolnili vsaj del načrtanih nalog. Zato te ostajajo in čakajo na izpolnitev v letu 1982.

Osnovne organizacije ZKS v TOZD in delovni skupnosti so tekoče obravnavale družbenopolitične razmere doma in v svetu, rezultate gospodarjenja in poslovanja na nivoju DO, TOZD in delovne skupnosti in hkrati s tem skrbele za idejnopolitično izobraževanje članstva.

7. POVEZOVANJE TOZD IN DO

Glavno področje samoupravnega povezovanja DO Color v letu 1981 je bilo v okviru novoustanovljene SOZD Kemija. Z referendumom, ki je bil v začetku leta smo se delavci DO Color odločili, da se skupaj s še 10 DO povežemo v SOZD z namenom, da bomo uresničevali predvsem naslednje cilje:

- skupno zagotavljanje razvoja,
- zagotavljanje surovinske osnove in nadomeščanje uvoženih z domačimi surovinami,
- medsebojno delitev dela,

(Nadaljevanje na 8. strani)

Halo... melišiš?

29. november, Dan republike je že zdavnaj za nami. Prav za ta praznik pa smo z vklopom nove telefonske centrale v Colorju pridobili nove telefonske povezave, ki so v današnjem času nujno potrebne za hitro in učinkovito komuniciranje oziroma poslovanje.

Že s pričetkom izgradnje nove tovarne se je pojavilo vprašanje telefonije. Staro, priročno telefonsko centralo v stari tovarni smo zamenjali z novo, 100-številčno centralo na lokaciji Preska. V jeseni leta 1967 se je Rezka preselila s centralo v Presko, kjer sta skupaj z vratarjem spremljala gradnjo nove to-

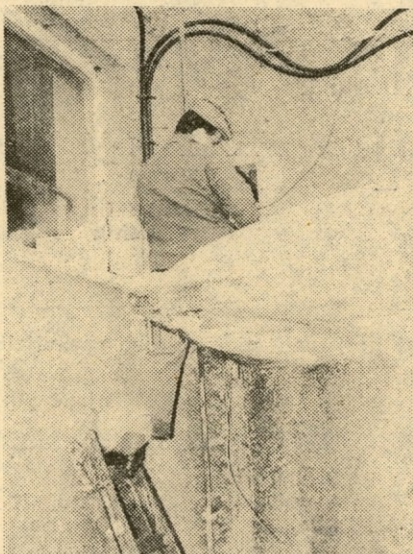
varne — sinteze in povezovala novo tovarno v gradnji s Colorjem v Medvodah. Nato je sledila otvoritev nove tovarne, pozneje pa še adaptacije starih prostorov v Medvodah. Iz starih prostorov kuhinje lakov smo v letu 1972 pridobili nove laboratorije in prostore računovodstva. Povezava med novim in starim Colorjem s 40 telefonskimi številkami je postala odločno premajhna. Zasilna rešitev je bila v tem, da smo montirali dve majhni centrali v razvoju in računovodstvu. Ni potrebno posebej opisovati, koliko je bilo hude krvi in resnične izgube časa, preden smo lahko dobili iskano številko v razvoju ali računovodstvu. Pojavljale so se okvare na centralah itd. Proizvodnja se je širila in s tem tudi število delovnih mest. Zaradi pomanjkanja linij smo

Rezka posredovala številke, je postal premajhen. Gasilci, ki so vedno bolj utesnjeni, so se morali umakniti in prepustiti mesto novi centrali. Rezka se je preselila v nov prostor poleg vratarnice. V času montaže nove centrale nam je PTT dala predlog za boljšo povezavo z obratom v Rakovniku, s katerim smo bili doslej povezani le z eno zunanjo linijo. Lani, ko so polagali nov kabel za potrebe krajanov Vaš, Goričan in Sore, smo se priključili tudi mi in v isti jašek položili kabel za interno povezavo Rakovnik—Preska. S tem smo Rakovnik priključili na novo centralo ter smo odslej z našimi sodelavci na Rakovniku povezani z 10 internimi številkami. Nič več ni treba čakati na prsto linijo, ki je bila ponavadi zasedena.

Takoj po priključitvi centrale je bilo potrebno pričeti z delom za priključitev tako pričakovanih novih telefonov. Danes, ko pišem ta prispevek, je priključenih že približno 90 % planiranih telefonov. Motnje, ki so se pojavljale takoj pri vključitvi centrale, so vedno redkejše. V roku enega meseca bodo montirani vsi novi telefoni, kompletna montaža nove centrale bo s tem zaključena. Pozabili bomo na težave, ki smo jih imeli s telefoni ter se navadili na nove trimesne številke. V rezervi imamo še dovolj števil, tako da nas v bodočih 20 letih zaradi telefonov ne bo bolela glava.

Oprostite, moram končati, kliče me telefon. Želim vam v bodoče čist zvok in hitro telefonsko povezavo brez motenj.

Marko Kristan



(Nadaljevanje s 7. strani)

— racionalizacijo posameznih dejavnosti, kot so nabava, prodaja, AOP, bančno poslovanje, investicije, — združevanje sredstev.

Do Color je aktivno in tvorno sodeloval ne samo pri ustanavljanju, temveč tudi pri ustvarjanju pogojev za delovanje SOZD po načelu skupnih interesov in potreb. Aktivnost se je odražala predvsem pri oblikovanju in sprejemanju samoupravnih splošnih aktov, v kar so bili vključeni vsi zaposleni. Med letom je bilo danih v sprejem več aktov med njimi tudi samoupravni sporazum o združitvi v SOZD Kemija, statut SOZD Kemija, samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, dolžnostih in obveznostih med delavci članic in delavci DSSS SOZD Kemija in samoupravni sporazum o združitvi v interno banko. S sprejetjem teh aktov, so bili dejansko postavljeni temelji za uspešno in učinkovito delovanje SOZD, rezultati tega delovanja pa se bodo še v večji meri kot lani pokazali v letošnjem letu in prihodnjih letih.

Kot leto poprej je DO Color v okviru splošnega združenja kemijske in gumarske industrije sodelovala pri obravnavanju in reševanju vprašanj spl. pogojev gospodarjenja. Pri tem so bila v ospredju vprašanja oskrbovanja s surovinami, prodajnih cen, zagotavljanja deviznih sredstev itd. Z isto problematiko se je ukvarjalo tudi poslovno združenje Boje i lakovi, kjer je potekalo tudi usklajevanje nastopov v državah SEV še posebej ZSSR.

Poslovnim povezavam na temelju skupnega dohodka in skupnega prihodka je bilo v letu 1981 namenjeno še več pozornosti kot v preteklosti. Na račun tega in aktivnega delovanja v okviru SISEOT je bila oskrbljenost z deviznimi sredstvi v DO Color v primerjavi s sorodnimi OZD dobra.

pričeli v stari tovarni montirati dvojčke in celo trojčke. Z-iskanjem telefonskih linij med staro in novo tovarno ter v sami stari tovarni, smo izgubljali vedno več delovnega časa. Delo je bilo iz dneva v dan bolj težavno. Rešitev tega problema je bila v razširitvi stare centrale za najmanj 100 števil, oz. nabava nove ter odločitev o tem ni bila več vprašanje. Glede na to, da smo pričeli z rekonstrukcijo mešalnice ter da je v načrtu razširitev kotlovnice in sinteze, se je postavljalo le vprašanje finančnih sredstev. Poleg nove centrale bi morali tudi položiti nov kabel iz Preske v Medvode, da bi pridobili več telefonskih števil, ter izvršiti montažo, kar pa po predračunih niso bila majhna finančna sredstva. Odločili smo se za nakup nove centrale.

V lanskem letu smo pričeli z deli. Najprej smo izkopali jašek ter položili nov kabel iz nove tovarne v Medvode. Prostor, v katerem je

aero

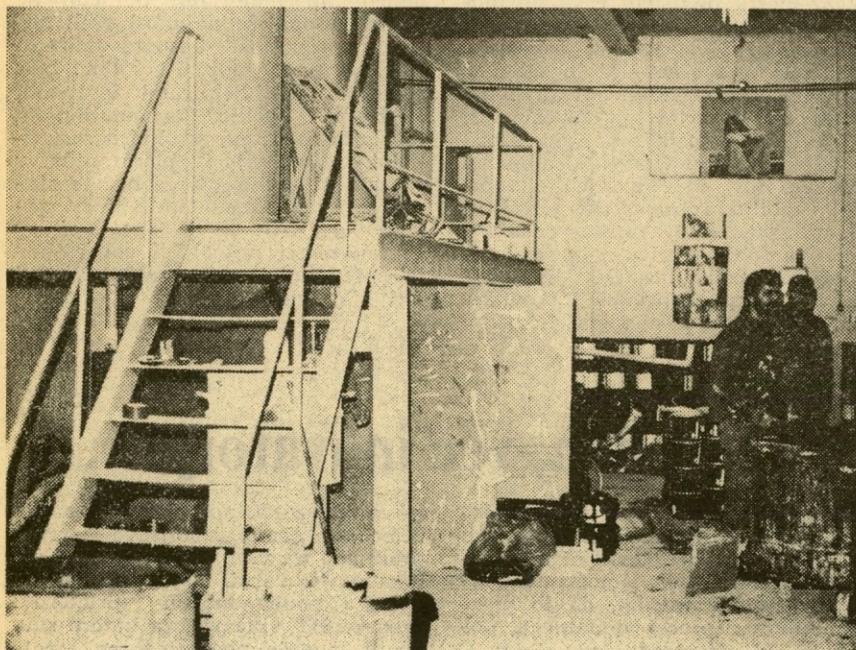


Novoletni šopek v razvoju

Disperzijski oddelek v besedi in sliki

Ob preselitvi proizvodnih obratov iz Medvod na novo lokacijo v Preski novembra 1970. leta je bil osnovan nov obrat, ki naj bi v glavnem izdeloval disperzijske premaze. Zapuščena saržirnica je postala pro-

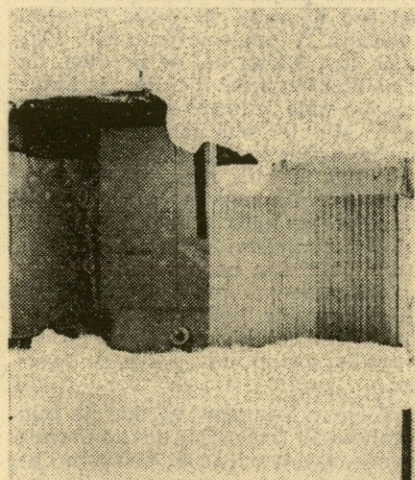
zijskih barv, ki jih tudi uspešno izvaža. Med drugimi kupci so si zagotovili ugodno tržišče v Nigeriji in s pravilnim pristopom izpodrinili angleškega dobavitelja disperzijskih premazov firmo »Walters«.



izvodni prostor novo nastalemu obratu, ki je poleg disperzijskih barv izdeloval tudi razne druge premaze, med njimi tudi katranske in bitumenske premaze. Proizvodni program oddelka se je z leti menjaval in dopolnjeval.

Znano je, da je Color prvi začel v Jugoslaviji izdelovati disperzijske barve, toda te prednosti žal niso bile izkoriščene. Danes skoraj vse jugoslovanske tovarne barv in lakov izdelujejo disperzijske barve. Delovna organizacija JUB pa se je v celoti posvetila proizvodnji disper-

zijskih barv, ki jih tudi uspešno izvaža. Med drugimi kupci so si zagotovili ugodno tržišče v Nigeriji in s pravilnim pristopom izpodrinili angleškega dobavitelja disperzijskih premazov firmo »Walters«.



Podatki gibanja letnih gotovih izdelkov nam povedo, da je oddelek v zadnjih petih letih povečal proizvodnjo za 1921 ton premazov. Leta 1976 je bila letna realizacija 1419 ton, v preteklem letu 1981 pa že 3.340 ton.

Prvo večje povečanje realizacije je bilo leta 1977, ko je oddelek začel izdelovati »Exoterm« barve. Izdelano je bilo 404 ton tovrstnih premazov za potrebe livarn. Za naslednje leto »Exoterm« barv ni bilo v

programu oddelka in nastalo praznino je bilo težko zapolniti z drugimi proizvodi. Prizadevanja so rodila uspeh in končna letna realizacija je bila zadovoljiva, kajti uspelo nam je obdržati količine leta 1977.

Največji vzpon je oddelek dosegel v letu 1980, ko je povečal proizvodnjo za tisoč ton in v preteklem letu za nadaljnjih 439 ton. V jeseni lanskega leta je oddelek dobil tudi delovni nalog za izdelavo 338 ton ladijskih barv za bolgarski izvoz. Kljub težavam zaradi pomanjkanja surovin in embalaže je bila delovna naloga uspešno opravljena pred dogovorjenim rokom.

V času zaostrenih pogojev gospodarjenja je vsako povečanje proizvodnje težavno in združeno z nešteti problemi. Občasne restrikcije pretresajo ustaljene metode dela, kar občuti vsak delavec na svojem delovnem mestu.

Za nadaljnjo rast in povečanje realizacije v disperzijskem oddelku je nujno povečanje proizvodnih prostorov in kapacitet ter nabava vsaj enega hitromešalca, ki bi nadomestil popolnoma iztrošeno disolver mešalo. Vsako capljanje na mestu pomeni začetek nazadovanja. Vsakomur pa je očitno znano, da se tržišče osvaja le počasi in je potrebna izredna vztrajnost. Za uspešno plasiranje nekega izdelka ali premaza na tržišče pa so seveda potrebni vsi vezni členi, tako nabava, razvojna služba, proizvodni obrat in prodaja.

K. T.

Prišli - odšli

(od 13. 11. 1981 do
15. 1. 1982)

Prišli

TOZD PREMAZI

1. Ignac Sovdat

DSSS

1. Vid dipl. ing. Koželj

Odšli

TOZD PREMAZI

1. Aziz Sejdičaj
2. Franc Plešec

TOZD SMOLE

1. Uroš Gačič
2. Darko Soršek

DSSS

1. Jože dipl. org. Perko
2. Geni Somrak
3. Valentin dipl. ing. Veber

KORAK V 74. LETO OBSTOJA

Pisati o podjetju, v katerem delaš, ni vedno lahko. Najpreprosteje se je skriti za neprodno in hkrati neosebno zaveso statističnih podatkov, ki sami po sebi tako ali tako ne dajejo prave podobe, pa še dostopni so v drugih virih. Navajati indekse proizvodnje, produktivnosti, dohodka teh ali drugih skladov, je v naših dandanašnjih okoliščinah skoraj neresno ali nerealno. Kakor hitro pa pišoč zapusti kalne vode statistike in preide k bolj osebnemu podajanju informacij, ga lahko nehote zanese ali k preveč ali premalo kritičnemu oziroma pristranskemu navajanju dejstev.

Tovarna barv in lakov COLOR leži v medvoški kotlini: prav v centru so upravne enote, razvoj, odprema skladišča in proizvodnja kitov ter disperzij, na jugozahodnem delu v Vašah so glavni proizvodni obrati in v Rakovniku zaradi požarne ter eksplozijske nevarnosti ločen obrat nitro premazov.

Rojstvo sega skoraj na začetek tega stoletja, tako da letos začenjamo 74. leto Colorjevega nepretrganega delovanja.

Kako smo izpolnili plan, beremo v številkah, kako bomo planirali naprej — prav tako. En, dva, pet ali morda celo 10-odstotno povečanje proizvodnje na papirju res ne pomeni veliko, vendar bi se morali zavedati, da le-to potegne za seboj tudi ustrezno povečanje nabave, torej več materiala — surovin in embalaže, kar danes niti slučajno ni enostavno izvedljivo. S kakšnimi težavami se srečujejo nabavniki, ve le tisti, ki na tem mestu dela, ali je neposredno z njim povezan.

V naši panogi je še ogromno ročnega, da ne rečem težaškega dela: od prekladanja vreč, »šefljanja«, pretakanja in premetavanja sodov... moderni način proizvodnje vsega tega ne pozna več, a korak do naše avtomatizacije je še dolg. Težimo k izboljšavam, rekonstruiramo obrate, kar vse vpliva na delovno storilnost, omogoča normalni potek proizvodnje, zahteva večjo delovno disciplino in prilagodljivost.

Precej težko je organizirati delo, če surovin ni ali manjkajo bistvene, kot so: smole, topila in pigmenti. Tudi sam delavec se pavliča nenehne selitve z mesta na mesto z namenom, da se ga pač zaposli za 8 ur dnevno. Nedvomno je prav zaradi teh hitrih sprememb prišla do izraza povezava med proizvodnjo in razvojno službo. Le-ta se je v zadnjih dveh letih specializirala na iskanje ustreznih zamenjav za manjkajoče surovine. Da je ob tem delu zmanjkalo časa za pravo razvojno vnetje, je bilo jasno že včeraj.

V investicijski politiki obe Colorjevi temeljni organizaciji nikakor ne moreta (nočeta) najti skupnega jezika. Kakor v družini, kjer se dva sinova pulita za očetovo posestvo. Vsem je že iz fizike znano, da na istem mestu ob istem času ne moreta biti dve stvari, npr. nova sin-teza in obrat vodotopnih premazov.

Sodelovanje s krajanji je zgledno. Delovna organizacija odvaja letno nekaj sto dinarjev na zaposlenega krajevni skupnosti, s tem je, pravi, izvršila svojo dolžnost. Krajan pa zahteva mir, čisto okolje — vodo, zrak, zemljo, rekreacijske površine, ne pa pusta tovarniška poslopja. Zahteva šole in vrte na površinah, ki so že leta ali last DO ali pa zanjo rezervirane (primer Rakovnik). Prav ta krajan, ki si v DO služi svoj

vsakdanji kruh. Kako naj se sirotnik sedaj odloča? V tovarni za razširitev, novogradnje, doma kot krajan za zeleni plan.

Ni vse zlato, kar se sveti. Tako tudi Colorjevo letno poročilo, finančni ali materialni obračun ne pokaže vsega, še najmanj vseh napak, nepravilnosti, nesporazumov in dnevnih problemov. Prav tako le s pisanjem in hvalnicami v raznih družbenih obćilih, ustanavljanjem različnih institucij v okviru sestavljene organizacije in planiranjem v oblačih situacije, ali če hočete stabilizacije, ne bomo spravili na zeleno vejo.

Tudi devet najboljših govornikov in gore papirja ne morejo narediti niti kilograma barve.

ef

Drugi o nas

Ne eden, več inovatorjev

Kar dvakrat je bilo v mesecu decembru v Ljubljanskem dnevniku objavljeno, da v Colorju ni razumevanja za inovatorje. Kot član inventivne komisije menim, da to pisanje zahteva precej dodatnega pojasnila, ki ga spodaj navajam:

Komisija za inventivne dejavnosti naše tovarne je v letu 1980 dobila v obravnavo le prijavo tov. Kalana za izboljšavo zapiranja izpustnih ventilov, jo obravnavala, dala zaključke o prijavi in tudi predlog za denarno nagrado, ki je že v celoti izplačana. V mesecu januarju 1981 pa je tov. Kalan dal še predlog, da se nabavi betonski mešalec, iz katerega bo nato izdelal stroj za pranje sodov. Mešalec smo nabavili tov. Kalan je pričel z izdelavo oz. predelavo. Ko je bila naprava pripravljena za obratovanje, smo jo postavili v pralnico sodov ter pričeli s poskusnim obratovanjem. Med tem časom je Kalan napravo še dvakrat malenkostno spremenil in dopolnil. Efekt naprave bodo potrdile strokovne službe, ki spremljajo trend napredka pri pranju sodov v pralnici.

To je v kratkem vse, kar je bilo o Kalanovih inovacijah javno obravnavano, dogovorjeno in pisмено objavljeno s strani inventivne komisije od trenutka njenega imenovanja dalje.

Prepričan sem, da tov. Kalan ni edini inovator v naši tovarni, kot je to objavljeno v Ljubljanskem dnevniku, imamo več inovatorjev, toda nekateri svojih predlogov niso prijavili, čeprav smo jih že veliko realizirali in so že dlje časa uspešno v uporabi.

Nekaj naših kemikov je že, pred tem dobilo nagrade za izboljšave — novi recepti za razne lake. Za de-

lavce v vzdrževanju pa lahko rečemo, da smo izboljšave izvršili praktično na vseh napravah, kar jih imamo v tovarni. Naj naštejemo le nekaj pomembnejših primerov: švedske BT viličarje, za katere smo dobili mnenje pooblaščenega servisa, da niso več uporabni ter da jih ni mogoče renovirati, je naš mojster usposobil ter jih od tedaj s pridom uporabljamo že dve leti (v nasprotnem bi morali kupiti nove); zamenjava materiala dna Sommer kotlov, duplikatorji v sintezi in vzorčni ventili na reaktorjih prav tako v sintezi; peščeni mlinci v mešalnici; avtomatika v kotlovnici v stari tovarni, ki je zamenjala tri kurjače; dvigalna naprava za kit v oddelku proizvodnje kitov. V preteklosti smo tudi že izdelali (nekoliko drugačno) napravo za pranje sodov, vendar pa smo takrat za pranje lahko uporabljali le topel lug ter delo s to napravo ni steklo tako kot danes, ko se uporabljajo topila. Ne bi še dalje naštevati tehničnih izboljšav pred leti, našega zdaj že pokojnega mojstra Zajca v sodelovanju s še aktivnim mojstrom Kavčičem. Vsi avtorji naštetih in nenaštetih izboljšav pa so vzeli to svojo dejavnost kot svojo delovno dolžnost ter zato niso dali prijavi in niso prišli v javnost.

Zato sem mnenja, da je enostransko pisanje o inventivni dejavnosti v Colorju lahko naši tovarni v škodo, saj naši delavci svojih izboljšav niso prijavljali in ne zahtevali denarnih nagrad ter iz tega razloga uradno ne vemo zanje, ne pa da kar pavšalno rečemo, da te dejavnosti v Colorju sploh ni, oz. da je Kalan naš edini inovator, je pa edini, ki je s tega področja doslej inovacijo prijavil.

M. A.

0 delu raziskovalne skupnosti občine Ljubljana-Šiška

ORS je bila ustanovljena že leta 1975, pa še do danes ni dobila tiste vloge, ki ji gre. Raziskovalna dejavnost je še vse preveč oddaljena od delavcev v združenem delu.

Cilji ORS so bili opredeljeni že ob njeni ustanovitvi, dokončno pa so definirani z novim zakonom o raziskovalni dejavnosti in raziskovalnih skupnostih.

Njene trajne naloge so predvsem:

- pospeševanje inovacijske dejavnosti v vseh delovnih okoljih,
- propagiranje znanstveno raziskovalne dejavnosti med krajani,
- propagiranje in obveščanje o pomenu raziskovalne dejavnosti med mladino,
- sodelovanje v OZD pri planiranju raziskovalne dejavnosti v občini Ljubljana-Šiška,
- sodelovanje s političnimi organizacijami o vprašanju raziskovalne dejavnosti v SO Ljubljana-Šiška,
- oblikovanje raziskovalnega programa.

Raziskovalna dejavnost se bo v občini Šiška izvajala:

- v organizacijah združenega dela, drugih organizacijah in skupnostih,
- v občinski raziskovalni skupnosti,
- v mestni raziskovalni skupnosti in
- v republiški raziskovalni skupnosti.

Za izvajanje programa za leto 1982 združujejo uporabniki v ORS Ljubljana-Šiška sredstva po prispevni stopnji 0,03 % iz dohodka (indeks 1981/1982 je 100).

Organizacije združenega dela, druge organizacije in skupnosti izvajajo razvojno raziskovalno delo in inovacijsko dejavnost za lastne potrebe s sredstvi, ki jih zagotavljajo neposredno iz svojega dohodka.

ORS bo prek svojih organov in strokovne službe pomagala OZD pri planiranju raziskovalne dejavnosti in pri normativni ureditvi aktov za pospeševanje inovacijske dejavnosti.

1. Ugotavljanje raziskovalnih potreb v občini.

2. Spremljanje inovativne dejavnosti in izvedbe ankete o urejenosti.

3. Spodbujanje inovacijske dejavnosti:

- izvedbe nagrajevanja najboljših inovatorjev
- objavljanje razvojno spodbudnih člankov.

4. Propagiranje znanstveno raziskovalne dejavnosti med krajani bomo izvedli v obliki predavanj po krajevnih skupnostih.

5. Za organiziranje in propagiranje znanstveno raziskovalne dejavnosti med mladino bomo izvedli v srednjih in osnovnih šolah.

— razpis nagradne šolske naloge v višjih razredih osnovne šole.

V okviru mestne raziskovalne skupnosti bo potekal skupni raziskovalni program, specifičen za vse ljubljanske občine. Program, ki je v neposrednem interesu občanov Ljubljane in ki smo ga začeli izvajati v letu 1981, bo tudi 1982 zajemal naslednja področja:

- prestrukturiranje ljubljanskega gospodarstva,
- prometna in komunalna ureditev mesta Ljubljane,
- preskrba Ljubljane s hrano in energijo,
- varstvo okolja in

— socialno in zdravstveno varnost delovnih ljudi in občanov.

Veliko dela nas v prihodnosti čaka tudi pri organizaciji dvodomnosti skupščine ORS. Do sedaj smo imeli le zbor uporabnikov. V skladu z novo sprejetim zakonom pa moramo ustanoviti še zbor izvajalcev. Osnutek predloga smo že posredovali OZS in Občinski konferenci SZDL v obravnavo.

Pozornost pa bomo morali nameniti tudi novim volitvam v letu 1982. Dosedaj smo imeli v ORS veliko kadrovskih problemov. V bodoče bomo morali pridobiti več starejših sodelavcev, da bomo obsežne naloge lahko hitreje in dosledneje izvajali.

Jože Barber

Naši upokojenki

Sredi januarja se je kolektiv s skromno zahvalo poslovil od dveh dolgoletnih sodelavk:

MARIJA VILAR

ali kot jo priljubljeno kličejo Milka, je bila zaposlena v Colorju polnih trideset let.



Imela je težko mladost — v drugem letu vojne je bila izseljena, zaprta v Goričanah, garala v gostilni na Klancu. Po osvoboditvi je delala v mešalnici, bila zdravstveno premeščena v skladišče in od tam v kuhinjo, kjer je polnih dvajset let skrbela za Colorjevo prehrano. V začetku je bila sama, vsak dan je bilo treba skuhati petdeset litrov mleka. Ker je bila pekarna blizu, smo temu dodali še četrtingo kruha in kasneje pol hrenovke ali klobase. Vse to lepo na voziček in prek ceste in lukenj do tovarne. Mlađi Dane je zato večkrat lovil kruh po tleh. Kasneje smo poskusili s tujo hrano, a se ni obneslo. Pred dobrimi desetimi leti je Color dobil kolikor toliko ustrezno opremljeno lastno kuhinjo. Kljub temu je ročnega in težkega dela še vedno veliko, tudi ljudi je malo, tu so bolniške, taki in drugačni vzroki, a delavec zahteva svoj obrok.

»Večkrat sem v kuhinji začela že ob dveh ali treh jutraj, da bi bilo pravočasno gotovo«.

»Ko se ozrem na ta trideseta leta, se mi zdi, da je bilo včasih več discipline, morda tudi strahu, občutek imam, da smo v slabših razmerah naredili več«.

Kdo se ne spominja vedno prijazne

GENI SOMRAK

ki je proti koncu svojega dvajsetletnega dela pri nas bedela na teleksom.



V Color je prišla 1961. leta s pošte, kjer je pustila deset najboljših let. Začela je v tajništvu, nadaljevala v planskem sektorju, zaključila pa v komerciali.

Ko se spominja nazaj, ji je kar malo žal za leti, ko smo bili bolj povezani, pravi. Res, bilo nas je precej manj, prav zato smo bili aktivni tudi ob prostih dnevih. Skupaj smo hodili na družabne izlete — Vršič, Krvavec..., kar se je odražalo v vzdušju. No, tudi zdaj kolektivu nimam kaj očitati. Hvaležna sem jim za vse tiste trenutke pozornosti ob rojstnih dnevih, obletnicah.

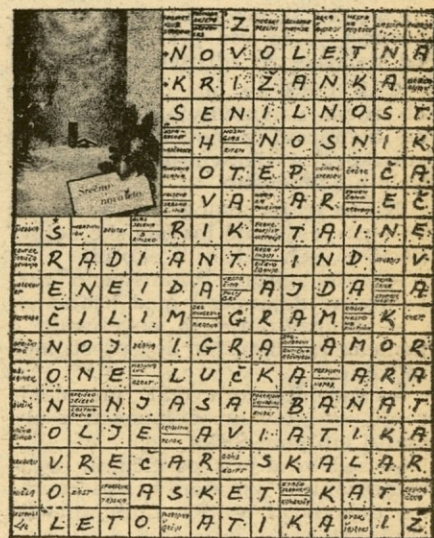
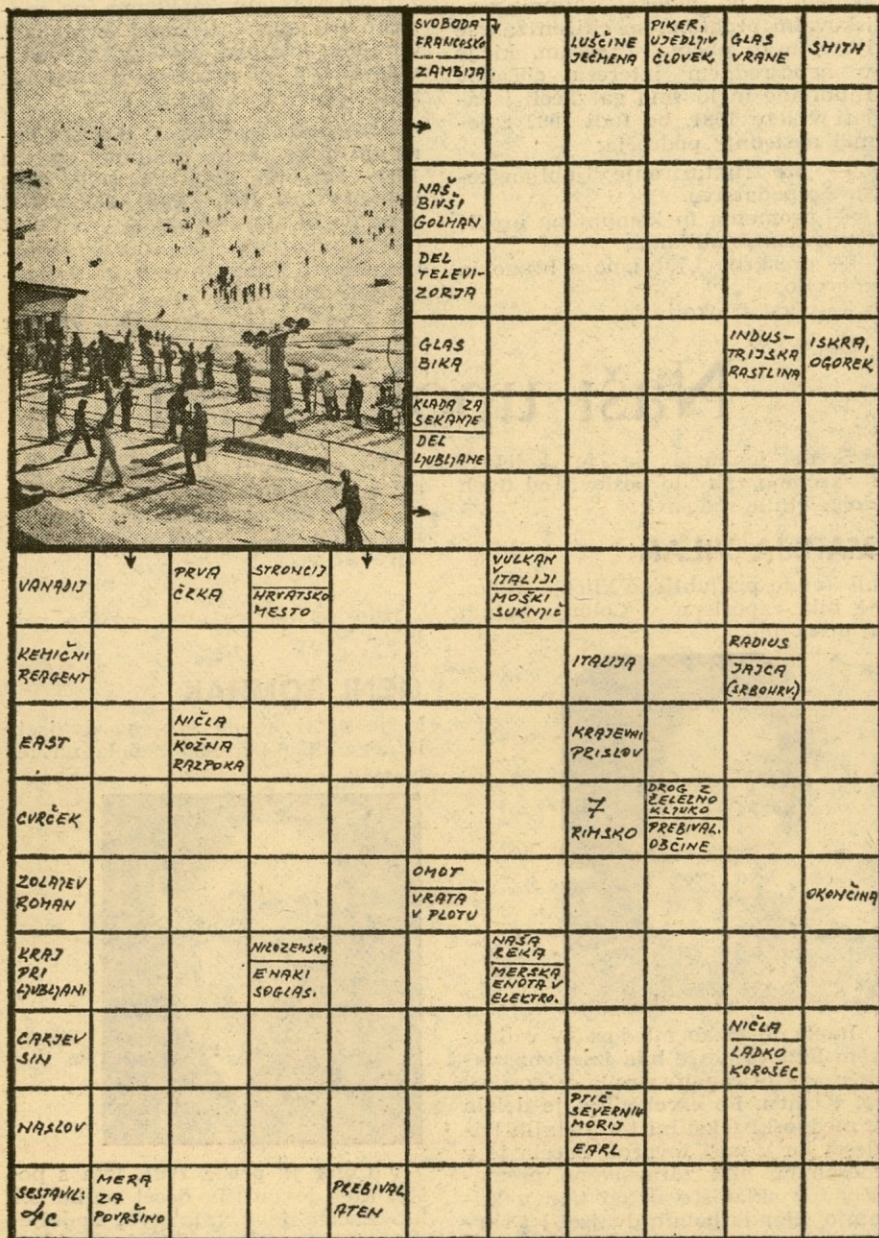
»Sedaj, ko odhajam sem zadovoljna, saj smo se vedno dobro razumeli in našli pravi medsebojni stik.«

ef

NAGRADNA KRIŽANKA

Žreb je odločil

NAGRADNA KRIŽANKA



Za nagradno križanko iz prejšnje številke glasila smo prejeli 52 rešitev. Javno žrebanje smo izvedli v oddelku vzdrževanja. Komisija v sestavi Miloš Milašinovič, Fanika Sešek in Stane Strajnar je za dobitnika prve nagrade 200 din izžrebala Slavka Barbra, drugo nagrado 150 din prejme Venčka Kural, tretjo nagrado 100 din pa Stan-ka Petrovič.

Nagrade bodo izžrebancem izplačane po izidu glasila.
Čestitamo!

RESNIČNA IZ NOVE TOVARNE

Vzdrževalci montirajo nova kovinska vrata. Eden od operativcev navdušeno razbija po njih z dokaj zajetno skalo. Približa se gasilec in začuden vpraša delavca po ustreznem orodju. Le-ta ga »strokovno« pouči, da zaradi požarne varnosti uporablja »neiskreče« orodje in ga vse ostalo (ebonitna kladiva) prav nič ne briga.

ZAHVALA

Vsem sodelavcem, ki so ob smrti mojega očeta čutili z mano, najlepša hvala.

Anica Rozman

COLORJEVE INFORMACIJE št. 1 (114) leto 11., januarja 1982. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 800 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Anton Kern, ing. Rihard Pevec (odgovorni urednik) in Franc Rozman (glavni urednik). Fotografije Franc Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalci s pravnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 200 din
2. nagrada 150 din
3. nagrada 100 din

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovske-splošni sektor z oznako »Nagradna križanka«. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 10. februarja 1982. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče.

COLOR
COLOR
COLOR
COLOR
MEDVODE