

Delavski svet Cinkarne je potrdil zaključni račun za leto 1960

POVEČANJE PROIZVODNJE IN RENTABILNOSTI POSLOVANJA JE REZULTAT PRIZADEVANJA KOLEKTIVA. DELITEV ČISTEGA DOHODKA JE DOKAZ ZRELOSTI DELOVNEGA KOLEKTIVA.

Delavski svet Cinkarne je dne 22. 2. 1961 sprejel zaključni račun za leto 1960. Ob tej priložnosti je analiziral dosežene poslovne rezultate, kritično obravnaval poslovne uspehe in neuspehe na vseh področjih procesa razširjene reprodukcije v primerjavi s planskimi zadolžitvami in v primerjavi z rezultati, ki so bili doseženi v letu 1959. Na podlagi analize so organi upravljanja sprejeli več sklepov in napotil, na podlagi katerih bodo v letu 1961 storjeni določeni ukrepi, da bi se nekateri v letu 1960 ugotovljeni nedostatki odpravili.

V naslednjih odstavkih podajamo izvešček iz analize poslovanja Cinkarne v letu 1960 in primerjavo z rezultati, ki so bili doseženi v letu 1959.

Celoten rezultat poslovanja podjetja se odraža:

a) v višini ustvarjenega obsega poslovanja — celotnega dohodka, realizacije in proizvodnje ter

b) v ustvarjeni rentabilnosti stopnji.

To sta dva nedeljiva dela celotnega poslovnega rezultata podjetja. Iz teh se ugotavlja končni izid poslovanja, ker se vse komponente in vsi faktorji poslovanja stikajo v ustvarjenem obsegu in v ustvarjeni rentabilnosti kot končnima rezultatoma odnosno ciljema poslovanja.

Zaradi tega si oglejmo najprej ustvarjen obseg poslovanja in ustvarjeno rentabilnost.

1. Celotni dohodek. V letu 1960 je porasel primerjavi s celotnim dohodkom, ki je bil dosežen v letu 1959, za 10,72% v primerjavi z predpreteklim letom pa za 19,61%.

Porast celotnega dohodka temelji na zdravih osnovah, to se pravi, da je bil dosežen v glavnem s povečano realizacijo iz naslova povečanih količin, pri čemer so ostale cene izdelkov na domačem tržišču neizpremenjene.

Prodaja naših izdelkov je porasla v primerjavi z letom 1959:

a) doma za 12,28 %

b) v tujino 13,85 %

Delavski svet je kritično obravnaval položaj tistih proizvodov, ki kažejo tendenco zastoja zaradi neodgovarjajoče cene ali kakovosti.

Koeficient obračanja zalog gotovih izdelkov je bil znatno izboljššan, saj je visoko nad povprečjem barvne metalurgije.

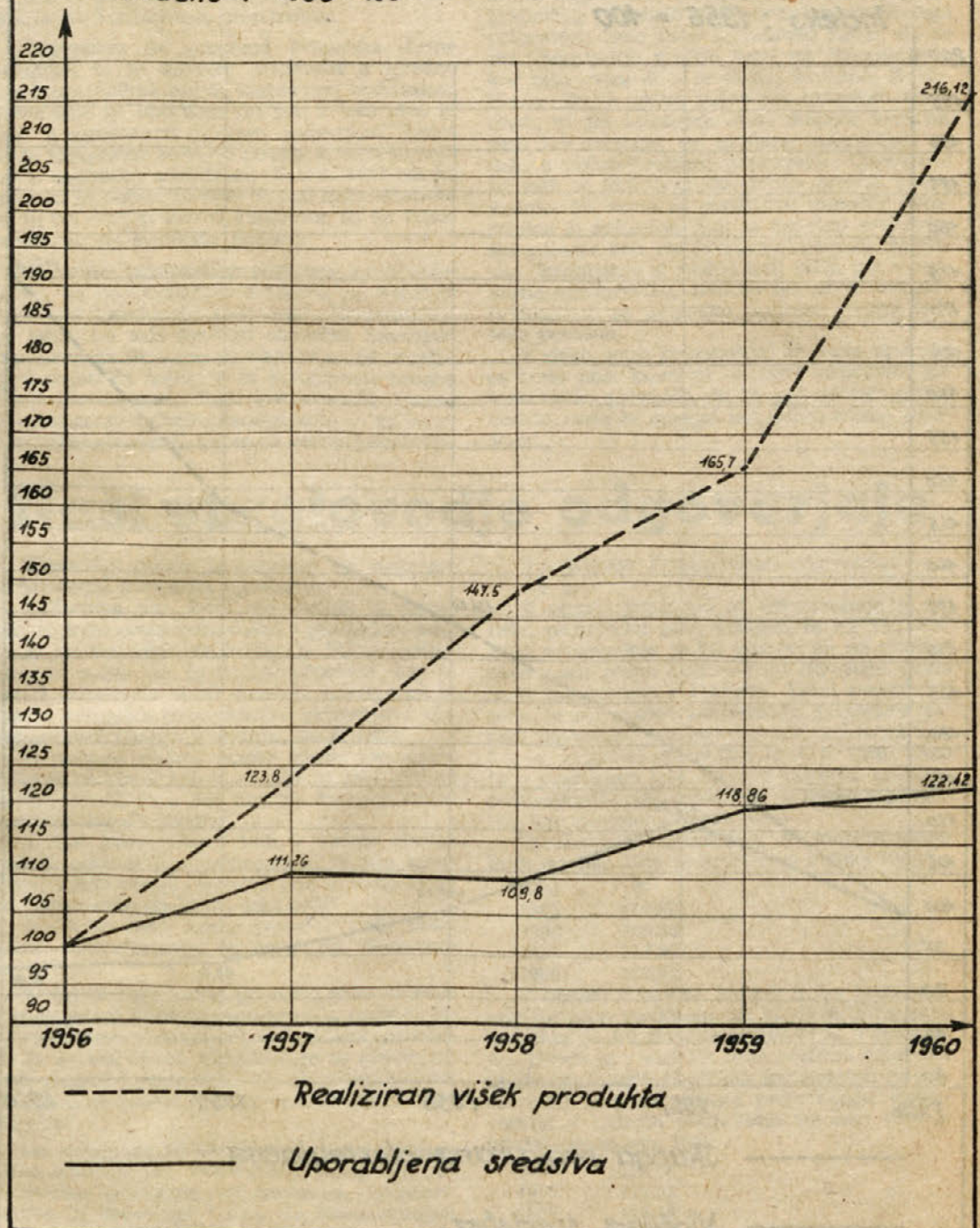
2. Obseg proizvodnje, izračunan po stalnih statističnih cenah, je porasel v primerjavi z letom 1959 za 11,07% v primerjavi z letom 1958 pa za 14,52%. Porast blagovne proizvodnje je večji od porasta skupne proizvodnje.

Iz naslednje tabele je razvidno gibanje proizvodnje v letih 1959-1960:

Proizvod	Indeks 1959 = 100
Surovi cink - bruto proizv.	108,68
Fini cink	127,30
Rafinirani cink	108,14
Cinkova pločevina, streš. žica	122,89
Cinkografija	114,88
Cinkovo belilo	112,23
Žveplena kislina	100,67
Kromov galun	103,30
Na-hidrosulfid-metalit	119,89

$$\text{Rentabilnost uporabljenih sredstev} = \frac{\text{Realiziran višek produkta}}{\text{Uporabljena sredstva}}$$

Indeks : 1956 = 100



Proizvod	Indeks 1959 = 100
Na-sulfid	99,03
Ba-sulfid	108,24
Litopon	102,21
Ultramarin	106,53
Svinčeni oksidi	102,78
Superfosfat	106,52
Modra galica	103,12
Cinkov sulfat	186,91
Na-silikofluorid	170,

Hiperfosfat — novi proizvod
Pokrивно belilo — novi proizvod

Iz pregleda je razvidno, da je v porastu proizvodnja vseh proizvodov z izjemo Na-sulfida. Zaradi uvoza Na-sulfida po dumping cenah, ki so nižje od naših cen, je proizvodnja potekala zelo neenakomerno, dokler v novembru ni bila ustavljena.

Zaradi uvoza superfosfata je v vseh treh domačih tovarnah potekala proizvodnja superfosfata s prekinitvami; kapacitete niso bile izkoriščene. Delavski svet je razpravljal o spremenjenem položaju na področju proizvodnje superfosfata, ki je nastal z ozirom na novo zgrajene kapacitete v državi, ki presegajo domače potrebe.

Zaradi povišanih prevoznih stroškov superfosfata ostaja Cinkarni področje, na katero bo lahko v normalnih razmerah plasirala približno 20.000 ton superfosfata letno. Na tem področju pa obstajajo velike potrebe po mešanih gnojilih, katerih proizvodnjo Cinkarna pripravlja.

Porast celotne proizvodnje je rezultat boljšega izkoristka proizvodnih kapacitet iz naslova povečanja učinkov in izboljšanja razpoložljivega fonda obratovnih odnosno pečnih dni.

3. Ekonomičnost proizvodnje.

V primerjavi s preteklim letom je ekonomičnost proizvodnje porasla tako iz naslova

prihrankov v izdelavnem materialu, energije, kakor iz naslova znižanja fiksnih stroškov, kar je posledica boljšega izkoristka proizvodnih kapacitet. Struktura polne lastne cene kaže zdrave tendence razvoja.

4. Rentabilnost in finančna učinkovitost poslovanja.

Rentabilnost poslovanja je na vseh področjih procesa razširjenosti reprodukcije v neprestanem in zdravem porastu. Finančni učinkovitosti znatno hitreje naraščajo kakor uporabljena in vložena sredstva.

Rentanbilnost uporabljenih sredstev je v primerjavi z rentabilnostjo, ki smo jo na tem področju dosegli v letu 1959, porasla za 26,6 %.

Rentabilnost vloženi sredstev pa je porasla za 19,5 % v primerjavi z rentabilnostjo vloženi sredstev, ki je bila dosežena v letu 1959.

Grafikoni nazorno prikazujejo že omenjeni hitrejši porast učinkov od porasta uporabljanih in vloženi sredstev.

5. Vpliv faktorja dela na dosežene rezultate.

a) Tehnična proizvodnost dela je porasla v primerjavi z letom 1959 za 5,96 %.

b) Proizvodnost dela na zaposlenega je porasla v primerjavi z letom 1959 za 8,94 %.

Ker je bil izkoristek časovnega fonda v primerjavi z letom 1959 izboljšan, je porast proizvodnosti dela na zaposlenega večji od porasta tehnične proizvodnje dela.

Povečanje proizvodnosti dela ni rezultat novih modernejših delovnih priprav. Nabavna vrednost delovnih priprav je porasla le za 0,63 %, porast proizvodnje pa znaša 11,07 %.

Uporabna vrednost delovnih priprav znaša le še 29,01 %.

Na podlagi ugotovljenih odnosov doseženega dohodka je DS ugotovil, da je bil čisti dohodek dosežen s povečanjem proizvodnje ob znižanju stroškov s smoternejšim vlaganjem sredstev kakor v preteklem letu, rezultat prizadevanja kolektiva.

Delitev dohodka

Doseženi dohodek podjetja	1.707.363.201
Prispevek iz dohodka	895.901.263
Čisti dohodek	811.461.938
Povečanje s posebno udeležbo in za izvozne premije	27.488.548
	5.737.642
Ves čisti dohodek za razdelitev	844.688.128

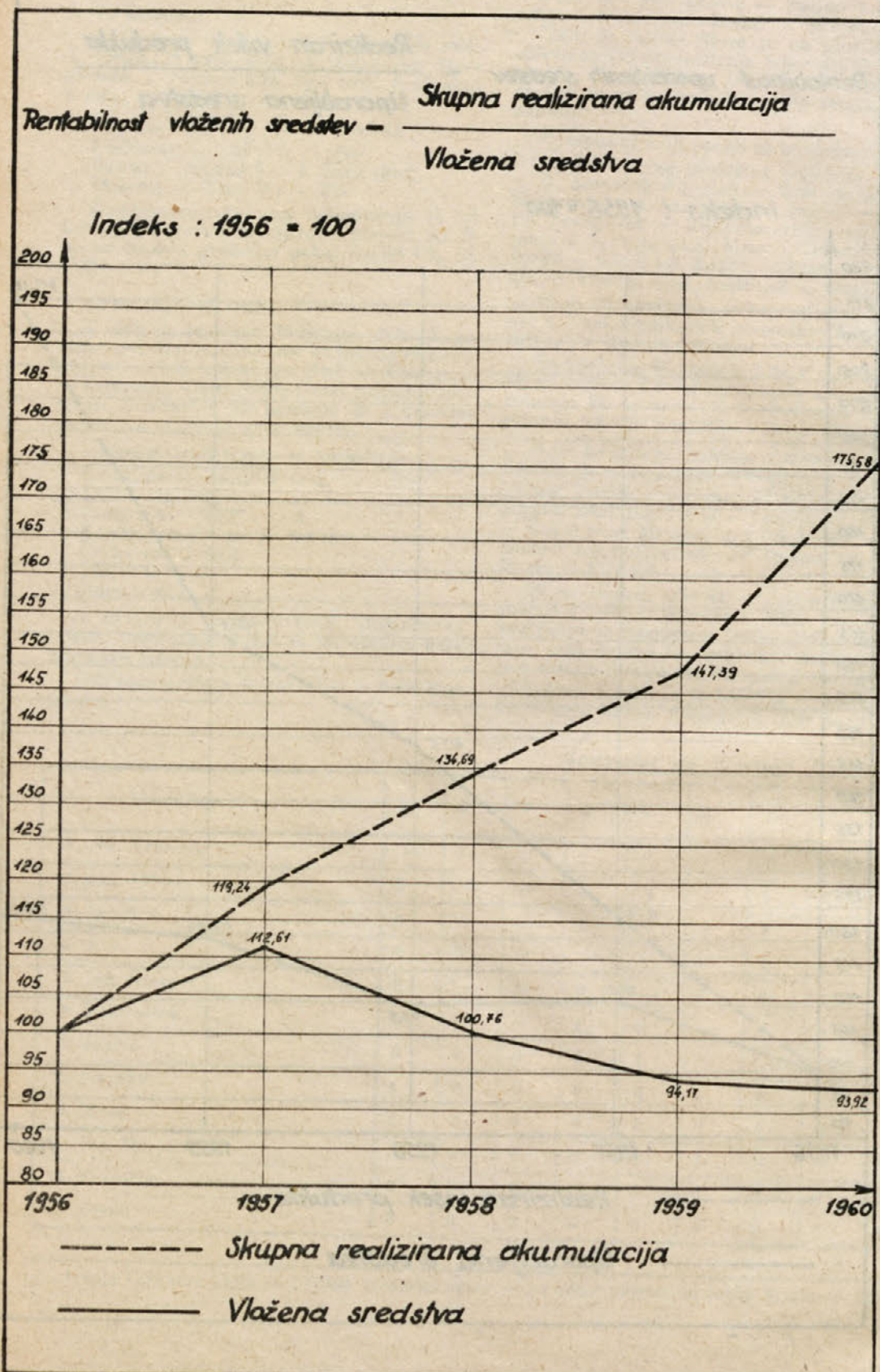
Razdelitev čistega dohodka:

Za osebne dohodke	691.691.348
Ostanek čistega dohodka v:	
Obvezni prispevek v rez. sklad	14.068.510
Sklad. obrat. sred. iz rez. sklada	12.123.710
Skupni rezervni sklad GO	5.267.093
Nerazporejena sredstva	121.537.467
	152.996.780
Vsega čistih dohodek	844.688.128

Razdelitev čistega dohodka temelji na odvojitvi dela, namenjenega za osebne dohodke delavcev v višini 39,6 % od dohodka podjetja.

Sistem formiranja osebnih dohodkov na podlagi 39,6 % je povzročil v letošnjem letu nesorazmerje v odnosih med osebnimi dohodki in skladi podjetja v korist prvih. To nesorazmerje nastaja zaradi progresivne obdavčitve dohodka podjetja na eni strani, medtem ko se na drugi strani vrši formiranje osebnih dohodkov po proporcionalni stopnji od 39,6 % na doseženi dohodek.

Ker so skladi za financiranje najnujnejših potreb podjetja nezadostni, bo potrebno zmanjšati formirane osebne dohodke za 41.016.000 dinarjev in jih prenesti po pregledu zaključnega računa v sklade podjetja.



PRIPOJITEV PODJETIJ!

S sklepi delavskega sveta in potrditvijo občinskega ljudskega odbora sta se k našemu podjetju pripojili: Tovarna organskih barvil Celje in pa Kemična industrija Mozirje. Obe podjetji sta po svoji gospodarski moči manjši od našega, kljub temu pa se je naše podjetje s temi pripojitvami okrepilo. Tovarna organskih barvil zaposluje cca. 170 oseb in ustvarja cca. 1 milijardo celotnega dohodka. Podjetje izdeluje organska barvila, organske polproizvode ter stranske proizvode na industrijski način. Kemična industrija Mozirje ima zaposlenih ca. 75 oseb in ustvarja letno 180 milijonov celotnega dohodka. Izdeluje barve, predelava nemetale in eksploatira nemetale. Novo združeno podjetje bo ustvarjalo preko 7,5 milijard celotnega dohodka in bo imelo predvidoma zaposlenih preko 1650 oseb.

Pred organe upravljanja je bila postavljena težka naloga — organizacija novega podjetja. Ker sta bili pripojeni podjetji samostojni, tekom letošnjega leta pa nameravamo preiti na ekonomske enote, bi bilo za načelni razvoj decentralizacije upravljanja škodljivo ti dve podjetji enostavno pripojiti, ker bi se s tem odpovedali mnogim pokazateljem, na podlagi katerih lahko solidno decentraliziramo upravljanje podjetja.

To je bil splošni razlog, da nameravamo ustanoviti samostojne obratne enote namesto dosedanjih pripojenih podjetij. O tem predlogu je že sklepal upravni odbor, o njem se bo razpravljalo še na delovnih kolektivih vseh treh podjetij.

Kaj so pravzaprav obratne enote? Ustanovijo se lahko po različnih obratih, ki imajo samostojno gospodarsko dejavnost in morajo

zaradi tega tudi imeti posebne organe upravljanja, svoje knjigovodstvo in tekoči račun, sami ugotavljajo celotni dohodek in sami izpolnjujejo svoje obveznosti do družbe. Teh pravic jim matično podjetje ne sme in ne more krati. Lahko postanejo tudi samostojno podjetje, to je, da se ponovno osamosvojijo.

Vsaka obratna enota ima zaradi tega svoj delavski svet in upravni odbor, ki delujeta popolnoma samostojno in samostojno tudi upravljata s podjetjem. Le o nekaterih važnejših stvareh kot so: proizvodni, finančni in perspektivni plan, zaključni račun, delitev dohodka, predvsem pa o delitvi čistega dohodka in delitvi osebnih dohodkov odločajo delavski sveti obratnih enot v soglasju z delavskim svetom podjetja. Glede vseh ostalih vprašanj

pa so organi upravljanja po obratnih enotah popolnoma samostojni.

Upravno je na čelu obratne enote poslovodja, ki ga imenuje UO obratne enote. Poslovodja je za svoje delo odgovoren DS in UO obratne enote in direktorju podjetja.

Vse medsebojne usluge med podjetjem in obratnimi enotama se zaračunavajo na podlagi stvarnih stroškov.

Taka organizacija je v sedanji fazi razvoja podjetja nujna in edino primerna. Do tesnejše povezave, pri čem pa bi morala ostati decentralizacija upravljanja nedotaknjena in se bo lahko združilo le vodenje podjetja, je v sedanji fazi razvoja vseh treh podjetij nujna, se pa bo z nadaljnjim perspektivnim razvojem skoraj gotovo spremenila.

KAJ JE S CUPRABLAU?

Med kemičnimi sredstvi za varstvo rastlin imamo mnogo bakrenih pripravkov. Eden od teh je modra galica, ki jo že dolgo vrsto let uvrščamo med naše proizvode. V zadnjem času pa se pogosteje pojavlja vprašanje, če se baker ne bi mogel še koristneje uporabiti. Kot odgovor na to vprašanje smo dobili v zadnjih letih že precejšnje število bakrenih pripravkov, ki so pa po večini uvoženi. Doma nam še ni uspelo pripraviti sredstva, ki bo po kvaliteti lahko konkuriralo inozemskim.

Cuprablau je proizvod švicarske firme »Cupra«, to je bakreni pripravek z izredno ugodnimi fizikalnimi in kemičnimi lastnostmi. Prvič smo ga uporabili pri nas v letu 1960 in smo z rezultatom povsem zadovoljni. Letos bodo škropljene že večje površine, toda še vedno z uvoženim sredstvom. V letu 1962 pa bo na trgu že domač pripravek pod istim imenom in to bo novi proizvod Cinkarne, ki ga bomo izdelovali po švicarski licenci.

Na osnovi lanskega letnega poskusa lahko sklepamo, da bo Cuprablau sredstvo, po katerem bodo naši kmetovalci radi segali. Uporabljamo ga lahko na zelo širokem območju. Savinjski hmeljarji ga že dobro poznajo in so ga uvrstili med najboljša sredstva za škropljenje hmelja proti peronospori. Tudi peronospora vinske trte zatiramo s Cuprablaui, zato so ga vinarji zelo veselji, saj so se vedno pritoževali

nad komplicirano pripravo bordojske brozge in modre galice. Velike možnosti ima Cuprablau za uporabo v varstvu sladkorne pese in krompirja. To so poljščine, ki jih v naši državi gojimo na velikih površinah in so močno izpostavljene napadom raznih bolezní, zato bo potrebno vedno več bakrenih sredstev, če bomo hoteli obdržati pridelke zdrave.

Cuprablau smo preizkušali ob uporabi različnih naprav za škropljenje in smo se pri tem prepričali o dobrih fizikalnih lastnostih tega pripravka. Zelo rado se namreč zgodi, da se pri škropljenju mašijo šobe na škroplilnicah, kar zelo ovira delo in slabša kvaliteto škropljenja. To je reden pojav pri bakrenih sredstvih, ki jih izdelujejo naše domače tovarne, zato teh sredstev ne moremo uporabljati za delo z občutljivejšimi napravami. Cuprablau je tudi v tem pogledu dobro prestal preizkušnjo. Ne samo za občutljive motorne škroplilnice in pršilnice, tudi za uspešno avionsko škropljenje ima vse potrebne lastnosti. Avionsko škropljenje si vedno bolj utira pot v moderno agrotehniko, zato bo pri izbiri sredstev primernost za avionsko uporabo vedno večjega pomena.

V dveh letih preizkušenj in širše uporabe se bodo naši kmetijci na novi pripravek gotovo toliko privadili, da bo naš domači proizvod te vrste že sprejet kot dobro znano sredstvo.

Hiperfosfat - Naše novo gnojilo

Od fosfornih gnojil sta pri nas najbolj znana superfosfat in Thomasova žlindra, hiperfosfata pa do nedavna skoro nismo poznali, čeprav ga v inozemstvu že več let s pridom uporabljajo in je povpraševanje po njem vedno večje.

Hiperfosfat je gnojilo, ki deluje najbolj na kislilnih tleh in v območjih z izdatnimi padavinami. Glede na količino padavin ga lahko uporabljamo v vsej Sloveniji, kislilnih tal pa je pri nas tudi vsepovsod dovolj. Prav na kislilnih tleh smo dosedaj najraje uporabljali Thomasovo žlindro, zaradi apna, ki ga vsebuje do 50%. Pri hiperfosfatu je ta odstotek enako visok, zato bo to gnojilo primerno dopolnilo superfosfatu. Ob prenehanju uvoza Thomasove žlindre je nastala na našem tržišču prava vrzel v izbiri fosfornih gnojil z lastnostmi, kakršne ima hiperfosfat, zato je proizvodnja takega gnojila upravičena in potrebna. Gnojilo, ki maglo osvaja evropsko tržišče, se bo gotovo kmalu udomačilo tudi pri nas. Cinkarna ga je prva začela proizvajati v večjih količinah.

Hiperfosfat izdelujemo iz surovih fosfatov, ki morajo biti čim bolj zmlati, da je dosežena optimalna velikost zrne. Od surovine je odvisen tudi kemičen sestav gnojila, predvsem je tu važna vsebina fosfora. Celokupna količina fosfora v hiperfosfatu doseže 31%, važnejši pa je podatek, ki pove, da vsebuje to gnojilo okrog 20% lahkotopne fosforne kisline. Ta odstotek je pri ostalih fosfornih gnojilih dosti nižji, predvsem pri Thomasovi žlindri, kjer se giblje okrog 16%.

Poleg fosfora in kalija vsebuje hiperfosfat še mnogo primesi, ki predstavljajo majhne količine, a so za razvoj rastlin neobhodno potrebne, to so tako imenovani mikroelementi, ki jih vedno poudarjamo, kadar naštevamo dobre lastnosti Thomasove žlindre.

Pred uporabo hiperfosfata, zemlje ne apnemo ker vsebuje gnojilo toliko apna, da dosežemo s samim gnojilom zadovoljiv uspeh. Istočasno s hiperfosfatom trosimo ostala umetna, najboljše fiziološka KISLA GNOJILA, kot so amonsulfat in kalijska sol. V takšni kombinaciji se fosforna kislina v hiperfosfatu najboljše izkoristi.

Naši obratovodje odgovarjajo

Uredniški odbor je naslovil na nekatere obratovodje naslednja vprašanja:

1. Zanima nas, kdaj ste dosegli v vašem obratu letni proizvodni načrt v preteklem letu, če je bil presežen, za koliko je bil procentualno presežen, in če ni bil presežen, kje je iskati vzroke, da ni bil dosežen. Razen tega bi bralce zanimala procentualna primerjava dosežene proizvodnje v zadnjih petih letih.

2. Kalkšne načrte imate glede izpolnitve letnega načrta v vašem obratu za leto 1961 vi osebno in ali je o teh načrtih že razpravljala kolektiv vašega obrata?

3. Ker prav gotovo tudi v vašem obratu obstoji ozko grlo v proizvodnji, bi nas zanimalo, v čem obstoja to ozko grlo in kako bi ga po vašem mnenju lahko odpravili?

4. Ali bi nam lahko povedali vaše misli glede izobraževanja delavcev na delovnem mestu?

5. Ali bi nam lahko povedali vaše mnenje o obstoječem načinu nagrajevanja po interesnih skupinah v splošnem v Cinkarni, posebej pa še za vaš obrat, kako deluje ta sistem na dvig proizvodnje in znižanje stroškov. Kalkšni problemi se pojavljajo pri uveljavljanju tega sistema?

Do zaključka redakcije smo doslej sprejeli samo odgovor tov. Franja ing. Klingerja, obratovodje pražarne, aglomeracije, žveplene kisline in cinkovega belila. Če bomo sprejeli odgovore ostalih, jih bomo objavili v naslednjih številkah.

Ing. Klinger Franjo takole odgovarja:
Ad. 1.

V obratu pražarne in aglomeracije je bil letni proizvodni plan dosežen že 25. 11. 1960. Plan proizvodnje je bil postavljen na podlagi osnovnega plana proizvodnje surovega cinka in je bil dosežen s 111,70%. Letni proizvodni plan je bil znatno prekoračen, predvsem zaradi postavitve tretjega aglomeracijskega traku, ki je pričel obratovati že 1. 3. 1960. Tako je v preteklem letu začasno odpadel problem pomanjkanja aglomerata in je lahko topilnica vse leto nemoteno obratovala.

Proizvodnja aglomerata v zadnjih petih letih (za leto 1956 je upoštevan indeks 100):

1956	100
1957	116,32
1958	109,33
1959	113,95
1960	127,73

V obratu žveplene kisline je bil letni proizvodni plan izpolnjen 28. 12. 1960. Plan proizvodnje je bil dosežen s 100,90%. Proizvodnja H_2SO_4 je v zadnjih letih prilično ustaljena in pri obstoječih pražilnih kapacitetah ni pričakovati večjega porasta proizvodnje. Proizvodnja v zadnjih petih letih (za leto 1956 je upoštevan indeks 100):

1956	100
1957	117,05
1958	118,10
1959	117,13
1960	117,92

V obratu cinkovega belila je bil letni plan proizvodnje izpolnjen že 29. 10. 1960. Proizvodnja v preteklem letu je bila zelo visoka kar pa je razumljivo z ozirom na večje število razpoložljivih obratnih dni. Letni proizvodni plan je bil dosežen s 126,13 %. Proizvodnja cinkovega belila močno zavisi od potreb na tržišču in zaradi tega je tudi nihanje proizvedene količine cinkovega belila v zadnjih petih letih občutno. (za leto 1956 je upoštevan indeks 100):

1956	100
1957	166,60
1958	135,49
1959	187,57
1960	210,46

Ad. 2.

Potrebno bo vložiti precej truda, da bo mogoče proizvodni letni plan pravočasno izpolniti.

Ad. 3.

Ozko grlo je obrat predpražarne, ki je istočasno ozko grlo celotnega metalurškega dela podjetja. NB peči za praženje Zn-koncentratov so zastarele, storilnost je mala in praženje je slabo. S postavitvijo nove pražarne, ki je že v gradnji, se bo stanje bistveno izboljšalo in problem pomanjkanja aglomerata bo v bližnji bodočnosti v glavnem odstranjen. Seveda bo s tem omogočeno enakomerno in nemoteno delo v topilnici. Nujno potrebno pa bi bilo rešiti istočasno z novo pražarno tudi problem skladišča Zn-koncentratov. Skladišče je popolnoma neprikladno in seveda tudi mnogo premajhno za obdelavo večjega števila različnih Zn-koncentratov, kot je to pri nas slučaj. Od rešitve tega problema bo v znatni meri od-

visno delo v novi pražarni in v še večji meri se bo to odražalo v delu topilnice surovega cinka.

Ad. 4.

Izobraževanje delavcev na delovnem mestu je koristno tako za posamezne delavce kot za podjetje in zato je pravilno, da v podjetju nadaljujemo z že pričetim delom.

Tudi v naših obratih bo potrebno čimprej pričeti z izobraževanjem delavcev na delovnem mestu. Zlasti bo to potrebno za delavce, ki bodo zaposleni v novih obratih, ki so sedaj že v gradnji.

Ad. 5.

Način nagrajevanja po interesnih skupinah v podjetju je vsekakor pozitiven. Ta način nagrajevanja pa bo seveda potrebno razvijati naprej in ga še izpopolnjevati.

Vse interesne skupine v podjetju danes niso v enakopravnem položaju. To velja zlasti za obrate, kjer proizvodnje pod sedanjimi pogoji ni več mogoče dvigniti, kot je to slučaj zlasti v topilnici surovega cinka in v aglomeraciji. Tu je delavcem torej praktično onemogočeno povečati svoje zasluge, ker njihovo delo ni odvisno le od vloženega truda, ampak od stanja kapacitete industrijskih naprav. Prav tako pa tudi nagrajevanje po interesnih skupinah znatno izenačuje razlike, ki jih je postavila analitska ocena delovnih mest v posameznih obratih oz. delovnih mestih. Delovna mesta s težkimi delovnimi pogoji ne odstopajo več v takšni meri kot je bil to primer pred uvedbo tega načina nagrajevanja.

IV. obroka in ureditev problema varstvenega obroka že izdelan na kadrovskega sektorju, ni bilo mogoče o zadevi odločiti dokončno, dokler ni bilo znano, kako je z dgraditvijo centralne menze v Gaberjih, ki bo med drugim izdajala tudi IV. obrok. Treba je bilo odločiti o vprašanju ali je umestno investirati v lastno kuhinjo? Šele po sestanku predstavnikov podjetij v zvezi z gradnjo centralne menze je bilo jasno, da zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev ni pričakovati, da bo začela ta menza z obratovanjem v letu 1961.

Kolikoli pomen je bil dan pravilni rešitvi tega vprašanja in kako izčrpno je bil obravnavan, lahko sklepamo po tem, da je o zadevi razpravljala celotni politični aktiv podjetja na plenumu dne 27. januarja, Izvršni odbor sindikalne podružnice na razširjeni seji dne 4. februarja, komisija za družbeni standard na 3 sejah, HTZ komisija na dveh sejah, komisija za finančna vprašanja na 2 sejah in dvakrat DS. Rešitev problema je bila toliko bolj pereča, ker bodo znašali celokupni stroški za 102.602 v letu 1960 izdanih varstvenih obrokov, če se bodo morali knjižiti v breme os. dohodkov, 16.627.949 din ali za 1 obrok 162 din. V tem primeru moramo namreč za dejanske izdatke za varstveni obrok odvesti prispevek v višini 53,58 %.

Enotno stališče vseh posvetovanj in tudi DS sveta na zasedanju dne 22. februarja je bilo, da se varstveni obrok takoj ukine ter da se uvede razdeljevanje IV. toplega obroka za vse delavce pod enakimi pogoji. Varstveni obrok smo ukinili 28. februarja. Dó pričetka obratovanja kuhinje IV. obroka, ki bo 1. aprila letos, pa se je omogočilo vsem delavcem, ki so prej prejeli varstveni obrok dnevno prejemanje 10 dkg mesnih klobas in četrt kg kruha, kot postopno uvajanje četrtega obroka. Koristniki plačujejo polovico vrednosti obroka to je 36 din, ki se jim odtegne pri mesečnem odplačilu osebnega dohodka, dočim se jim bo ostanek do polne vrednosti obroka odtegnil od letnega izplačila presežka osebnih dohodkov.

K ukinitvi varstvenega obroka naj navedem še naslednje načelno stališče, ki je bilo izraženo v vseh dosedanjih razpravah o tem problemu: zaščita delavcev pred škodljivimi vplivi na delovnem mestu se mora izvajati predvsem s higienskimi in tehničnimi varstvenimi ukrepi pri delu, z vzdrževanjem snage, pravilno razsvetljavo, s temperiranjem in z ventilacijo delovnih prostorov ter z drugimi tehničnimi in osebnimi zaščitnimi sredstvi. Nujna je pravilna prehrana delavcev, ki mora vsebovati zadostno količino beljakovin, da se povečuje odpornost organizma pred škodljivimi vplivi. Taka okrepitev prehrane je bil tudi namen, zaradi katerega se je delavcem dodeljevalo kot dodatni obrok mleko tedaj, ko je vladalo še splošno pomanjkanje hrane živalskega izvora. Odkar je bilo izdano omenjeno priporočilo bivšega ministrstva za delo, se je preskrba s temi živili izboljšala, v osebnih dohodkih delavcev so nastale pozitivne spremembe. Osební dohodki slone na analitski oceni delovnih mest, ki med drugimi osnovami upošteva tudi zdravju škodljive vplive okolja. Čim močnejši so kvantni vplivi, tem večji je delež delavca pri razdelitvi dohodka. V določenem pogledu je s tem rešen tudi problem močnejše prehrane delavcev na delovnih mestih, na katerih to zahtevajo posebni pogoji dela. Glede na to se je tudi spremenila situacija glede dajanja brezplačnega varstvenega obroka delavcem na določenih delovnih mestih.

Četrty obrok, ki ga bomo uvedli proti delnemu prispevku delavcev v višini 50 % stvarnih stroškov, bo imel skoraj nič manjše beljakovinske vrednosti, kakor prejšnji varstveni obrok. Pozitivna stran četrtega obroka pa bo predvsem ta, da bo dosegljiv vsem članom delovnega kolektiva.

Ob ukinitvi varstvenega obroka

Brezplačno dajanje mleka delavcem, ki delajo pri visoki temperaturi ali z zdravju škodljivimi snovmi ali pa v ozračju, nasičenim s škodljivimi parami in plini, se je uveljavilo, ko je bivšo Zvezno ministerstvo za delo 1. avgusta 1948 izdalo tozadevno priporočilo. Mleko, kot visoko-kalorična hrana, bogata na beljakovinah, povečuje odpornost organizma pred škodljivimi vplivi omenjenih snovi. Ministrstvo za delo je v svojem priporočilu sicer ugotavljalo, da mleko ne deluje kot protistrup, da je pa vendar koristno kot dodatek k hrani, s katerim se krepi organizem. Po tem priporočilu je Cinkarna sicer uvedla dajanje mleka na nekaterih delovnih mestih, v glavnem pa so prejeli delavci na najbolj izpostavljenih mestih po 20 dkg slanine kot varstveni obrok. Na podlagi istega priporočila smo uvedli tudi delitev črne kave in vitaminskega čaja namesto gazirane vode vsem, ki delajo pri visoki temperaturi. Od leta 1950 smo zaščitni obrok poenotili ter dajali po pol litra mleka vsem delavcem, ki so delali v zdravju škodljivem okolju. To dajanje mleka pa ni dalo zaželenih učinkov in mi mogoče postati popularno iz razumljivega vzroka, ker mnogi ljudje mleka ne prenašajo. Delavci so mleko v velikih večini odklanjali, nekateri so ga nosili domov, ali pa so ga celo neodgovorno razlivali.

Na priporočilo zdravstvenih forumov smo v začetku leta 1958 v glavnem ukinili brezplačno dajanje mleka ter pričeli deliti po 12 dkg mesnih klobas in četrt kilograma kruha ne le kot nadomestilo za mleko, ampak po mnenju zdravstvenih strokovnjakov kot mnogo ustrežnejše zaščitno sredstvo. Beljakovin živalskega izvora dokaj primanjkuje v prehrani naših delavcev. To je posledica zastarelih prehrabnih navad. Ne glede na zdravju koristno učinkovanje beljakovin samih je pomembno mesni obrok potrebno dopolnilo k redni prehrani.

Tak mesni varstveni obrok so sprva prejeli vsi delavci, ki so prej brezplačno dobivali mleko ter so plačevali po 25 din za vsak obrok. Od 1. marca 1959 smo število upravičencev do varstvenega obroka zmanjšali in ga

preostalim upravičencem delili brezplačno. Dajanje mleka smo popolnoma ukinili. V letu 1959 smo vsebino varstvenega obroka razširili še na salame in sir po izbiri koristnikov in priznali pravico do tega obroka tudi pakovalcem superfosfata. Ob koncu leta je prejelo varstveni obrok dnevno povprečno 380 delavcev na 21 delovnih mestih.

Izdatki za varstveni obrok so znašali leta 1958 10.846.810 din, leta 1959 8.225.463 din in leta 1960 10.807.897 din. Po obstoječih predpisih je možno stroške za zaščitno hrano, ki jo navaja že omenjeno poročilo bivšega ministrstva za delo, to je za mleko in gazirano vodo, kontirati v breme materialnih stroškov podjetja. Ker so zdravstveni forumi priporočili beljakovinsko hrano živalskega izvora to je meso kot mnogo učinkovitejše zaščitno sredstvo, smo tudi z izdatki za ta obrok bremenili materialne stroške. Da bi zadostili zahtevi finančnega nadzornega organa, smo v decembru lani zaprosili Sekretariat Izvršnega sveta za delo LRS v Ljubljani, da uradno predpiše, da ima ta obrok značaj varstvenega obroka in da se izdatki za ta obrok štejejo kot izdatki za varstvena sredstva, ki se priznajo za materialne stroške gospodarskih organizacij. Prepričani smo bili, da gre le za formalnost in da bo prošnji ugodeno. Sekretariat nam je sporočil, da o tej zadevi ni pristojen, da to problematiko že rešuje Zvezni sekretariat za delo ter da je po že citiranem priporočilu dopustno bremeniti kto materialnih stroškov le z vrednostjo do 1 litra mleka dnevno in za gazirano vodo.

O tem je razpravljala DS dne 30. decembra 1960, vzel na znanje odgovor Sekretariata za delo ter zadolžil komisijo za družbeni standard, da v najkrajšem času prouči celotno zadevo ter konkretno predlog, kako in na kakšen način se bo v letu 1961 reševalo to vprašanje. Komisija se je sestala večkrat. Soglasno je ugotovila, da je nujno ukiniti varstveni obrok v taki obliki, ki gre v breme osebnih dohodkov kolektiva, čimprej, da pa je potrebno dati delavcem ekvivalent s tem, da se istočasno uvede kuhanje IV. obroka hrane. Čeravno je bil predlog za ustanovitev kuhinje

Kako je s četrtim obrokom hrane

Ko je Delavski svet dne 22. februarja sklenil, naj se uvede četrti obrok ali, kakor pravimo, topli obrok ter določil 2 milijona dinarjev za ureditev kuhinje, je bil postavljen pomemben mejnik v prizadevanjih našega delovnega kolektiva za izboljšanje delovnih pogojev. Potrebe po izdatni topli malici med polurnim odmorom so tako močne, da nihče ni vpraševal po razlogih in koristnosti četrtega obroka. Prevladovala je le zahteva, naj bi kuhinja pričela poslovati čimprej, najkasneje s koncem meseca marca letos.

Uvedba četrtega obroka je tako važen dogodek, da mu moramo posvetiti v »Cinkarnarju« pomembno mesto, da obširneje povemo kako potekajo priprave.

Naša želja po četrtem obroku je že stara in prav gotovo bi bila že davno izpolnjena, če ne bi podjetje vedno naletelo na razne ovire. Že leta 1957. smo brez uspeha zaprosili občinski ljudski odbor, naj nam v ta namen prepušti goščišče »Svetel« na Mariborski cesti. Ko smo spomladi 1958 pričeli skupno z mnogimi drugimi podjetji iz Gaberja s pripravami za gradnjo centralnega obrata delavske prehrane, smo opustili načrte za ustanovitev lastne kuhinje. Verjeli smo, da bo program uresničen in da se bomo najpozneje do spomladi 1959 dokopali do cenene zdrave prehrane in tudi do četrtega obroka. Še dobro se spominjam, kako sem bil užaljen, ko me je v maju 1958, ko sem zbiral v podjetju prijave abonentov za bodočo menzo, vprašala neka tovarnišica, če ne bo s to menzo le ena »noetova barka« več v Celju. Danes se le še čudim tolikšni bistroumnosti in jasnovidnosti. No, neko zidovje pa le že stoji tam kjer bo nekot menza — naš delovni kolektiv je lani dobiral zanjo 12 milijonov in jih bo letos še šest, pa jih bo še dal, da ne bo treba našim samcem izbirati med milostjo celjskih restavracij, oduševom privatnih kuhinj, lastnim kuhanjem fižola, makaronov in krompirja od »petka do svetka« ali pa med tlako pri okoliških kmetih »za krepko hrano«, lonec jabolčnika in ležišče na svislih.

K temu bo pripomogel tudi samski blok, ki ga bomo zgradili drugo leto.

Ustanovitev lastne kuhinje četrtega obroka v tovarni naj bi bila le začasna rešitev, da bo ugodeno vedno bolj nujnim zahtevam velike večine delovnega kolektiva. V anketi, ki jo je izvedel v decembru kadrovskega sektorja, se je prijavilo za četrti obrok 813 delavcev. Potrebno je dati ustrezno nadomestilo za varstveni obrok hrane, ki ga je prejemale 380 delavcev in ki ga je moral Delavski svet ukiniti ob koncu februarja letos. Začasna kuhinja, ki bo urejena v prostoru, kjer se je doslej kahal varstveni obrok, tudi ne bo zmogla kuhati več kot 700 obrokov v eni izmeni zaradi pomanjkanja prostora ter zadovoljiti večjih potreb, ki so nastale s pripojitvijo Tovarne organskih barvil. Takoj ko bo pričela poslovati centralna menza, bomo našo kuhinjo ukiniteli, saj upravljeno pričakujemo, da bo centralna menza ob svoji veliki kapaciteti zmogla dajati četrti obrok po nižji ceni, kot bo naša lastna cena.

Pri ukinitvi ne bomo izgubili mnogo, ker bomo uporabljali potem našo začasno kuhinjo za centralno razdeljevalnico in pomivalnico posode. Tudi naprave za ogrevanje hrane, porcije, pladnje ter zaboje za prevoz hrane v obratne obednice bomo potrebovali ter bi morali te investicije izvršiti v vsakem primeru.

Kuhinja bo poslovala v vseh treh izmenah. Dopoldne bo izdajala približno 720 obrokov, popoldne 170 in ponoči 110 obrokov. Hrano bomo v dopoldanski izmeni dostavili z akumulatorskim vozičkom v obratne obednice ali pa na druga razdelilna mesta v pokritih emajliranih porcijah, ki bodo zložene v posebnih zabojih po 75 porcij v vsakem zaboju. Delavci iz toplilnice, pražarne in kemičnih obratov bodo prejeli obrok v centralni obednici. Interesenti bodo vsak mesec dvignili pri ekonomu kuhinje blok z 31 listi, ki so izdelani tako, da ima vsak list tri kupone, ki so označeni z da-

tumom in številko bloka. Prvi kupon — naročilnico — bodo zjutraj oddali v svojem obratu. Z drugim kuponom — dobavnico — pa bodo dvignili hrano v odmoru na razdelilnem mestu. Ob koncu vsakega meseca bodo oddali bloke zaradi obračunov hrane na podlagi izkoriščenih kuponov.

Kakšno hrano bomo kuhali? Prehranbena vrednost tega obroka bo 600 kalorij. Za vsak obrok bomo redno porabili 6 dkg raznih mesnin, 1 dkg masti, drugo pa odpade na sočivje, povrtnine in močnate izdelke. K vsakemu obroku bomo delili še po 10 dkg kruha. Jedilnik bo v glavnem tale: — golaž z različnimi datki, kakor so žličniki, testenine, polenta in pražen krompir, nato segedinski golaž, srbski pasulj, jota, dušeno zelje s krompirjem in prekajenim mesom, telečji paprikaš s testeninami, goveji zrezek ali pa svinjska jetra v omaki s testeninami, makaronovo meso, vampi s krompirjem ali testeninami, pljučka s krompirjem in slične enolončnice.

Po takem jedilniku smo izdelali predračun stroškov. Stvarna bruto cena za en obrok bo 72 din. Abonenti bodo plačevali polovico, to je 36 din. Druga polovica stroškov pa bo bremenila sklade podjetja. Povprečna cena surove hrane za en obrok bo 48 din. Kalkulacija skupnih stroškov za en obrok je taka:

— izdatki za živila v breme abonentov	36 din
— izdatki za živila v breme sklada osebnih dohodkov	12 din
— družbeni prispevek 53,85 % na 12 din v breme sklada osebnih dohodkov	6,5 din
— osebni izdatki z družbenim prispevkom v breme sklada oseb. dohodkov	8,9 din
— kurjava in prevozi v breme sklada skupne porabe z 20 % družbenim prispevkom	5,6 din
— potni stroški, voda, električni tok in redno vzdrževanje v breme materialnih stroškov	3 din
Skupni stroški:	72 din

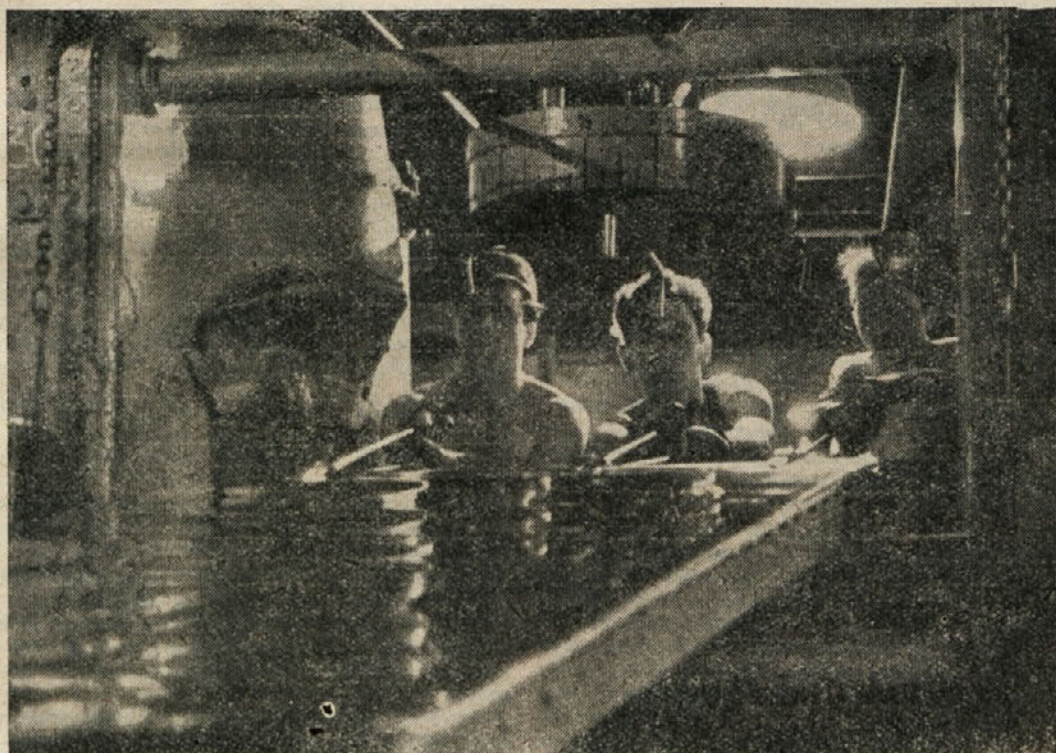
Kalkulacija je izdelana za 1.000 abonentov ali 312.000 obrokov letno ter bodo skupni stroški kuhinje, 22 milijonov 464 tisoč dinarjev.

Pri kuhinji četrtega obroka bo treba ustanoviti svet abonentov v katerem naj bi bili zastopniki vseh sindikalnih pododborov. Svet bo zastopal koristni abonentov, skrbel da bodo

s hrano zadovoljni, sodeloval bo pri sestavi jedilnikov, skrbel za higiensko razdeljevanje hrane ter za čim ekonomičneje poslovanje kuhinje.

Ta članek ne bi bil popoln ako ne bi navedli vsaj najvažnejših razlogov za uvedbo četrtega obroka. Izven ožjega območja tovarne v oddaljenosti nad 5 km stanuje 587 delavcev. Med njimi je 267 delavcev, ki prihajajo na delo iz oddaljenosti nad 15 km. Mnogi od teh odhajajo z doma celo več kot tri ure pred pričetkom delovnega časa in so dnevno z doma do 14 ur ter so ves ta čas brez tople hrane. Že na delo prihajajo utrujeni. Tem delavcem bo pomenil topli obrok skoraj kakor kosilo in v veliki meri nadomestil nesorazmerno količino energije, ki jo izgube na poti. Topli obrok bo pomemben zlasti v dopoldanski izmeni. Pogoji dela v naši tovarni so težki in delavci, ki odhajajo z doma v zgodnjih jutranjih urah največkrat nimajo za zajtrk krepke hrane. Znano je, da mnogi delavci, ki živijo v samskih barakah in tisti, ki živijo ločeno od svojih družin, kuhajo sami največkrat le po en obrok hrane dnevno ter uživajo pretežno le suho hrano. Mnogim od teh delavcev bo četrti obrok hrane pomenil edini vmesni topel obrok hrane, odnosno edino spremembo v enolični hrani. Pri sistematskih zdravniških pregledih, ki jih je izvršila obratna ambulanta je bilo ugotovljeno, da je zdravstvena in delovna kondicija onih, ki so sprejemali varstveni obrok ugodnejša. Pričakujemo tudi, da bo četrti obrok, ki bo vseboval blizu 10 gramov živalskih beljakovin, vplival ugodno na boljše splošno zdravstveno stanje delavcev ter na boljše obnovo telesnih moči med polurnim odmorom ter bo zmanjšano število obratnih nezgod, ki se jih sedaj pripeti največ v prvi uri po odmoru.

Nalogo za pripravo ustanovitve kuhinje je prevzel referent za družbeni standard tov. KAURIČ. Poznamo ga, zato vemo, da bo opravil svojo dolžnost do roka, to je do 1. aprila, če le ne bo naletel na zapreke pri dobaviteljih in izsledovalcih vseh potrebnih kuhinjskih naprav.



Naši valjači pri delu

Foto Deržek A.

Pregled dela LMS v Cinkarni

NEKAJ MISLI O LETNI KONFERENCI LMS

Organizacija ljudske mladine stopa z novim delovnim obdobjem v drugo desetletje krepitve sistema naše neposredne socialistične demokracije; stojimo na pragu perspektivnega plana za prvo polovico te poti, ki bo odprl naši organizaciji nove možnosti za splošno družbeno afirmacijo, katero pa bomo izkoristili le v primeru, če se bomo še bolj vključili v mehanizem delovanja jugoslovanske socialistične prakse in se pojavljali povsod, kjerkoli bo mogoče v vlogi aktivnega pospeševalca. Zato pa moramo temelje našega programiranja čim bolj mikronizirati z objektivno pogojnimi, družbeno-ekonomskimi procesi. Izhodišče mora biti postavljeno na takšno osnovo, ki bo v največji meri upoštevala interese in potrebe vsakega posameznika, kajti le na ta način bomo lahko uspešno sproščali danes mogoče še neslutene ustvarjalne sile pri mladih ljudeh. In dalje, naši programi — kdorkoli in na kateremkol področju jih izdeluje, mora gledati na to, da se bo sicer njihov neposredni učinek zlasti občutil v letu 1961, da pa bodo ti programi imeli tudi svoj posreden vpliv za delo naše organizacije v letih perspektivnega razvoja.

Vsak mladinec našega kolektiva bi se moral prvo seznaniti z zgoraj omenjenimi besedami, potem pa vključiti diskusijo, ki je bila na mladinski letni konferenci dokaj skromna.

Mladinska konferenca, ki je bila dne 7. 12. 1960 v sindikalnih dvorani, je bila organizacijsko zadovoljivo pripravljena. Bilo pa je opaziti, da nekateri diskutanti niso postavljali konkretnih primerov, ki so aktualni za naše probleme.

Poročilo, ki ga je podal tov. predsednik, se je nanašalo v glavnem na probleme, na katere je naletela mladina v preteklem letu. Iz vseh debat in razprav je razvidno, da se je vzporedno z razvojem delavskega samoupravljanja postopoma večalo tudi število mladincev v DS in v upravnih organih. Nadalje je govoril predsednik o slabi aktivnosti mladine v našem podjetju in omenil, da je temu vzrok to, da se mladina vozi iz bližnje in daljnje okolice Celja. Največji problem je stanovanje in velika fluktuacija, kljub temu da je kolektiv vložil ogromna sredstva za rešitev stanovanjske krize. Pojavljajo se važna vprašanja o zgraditvi samskega doma, kjer bi ti ljudje dobili svoja primerna samska stanovanja, da jim ne bi bilo treba po končanem delu v tovarni delati še popoldne na kmečkih posestvih za slabo sobo na podstrešju.

Po drugi strani pa je tov. predsednik poudaril, da se je mladina aktivno udeleževala na vseh področjih športne dejavnosti. Saj smo ob Dnevu mladosti zasedli v obč. merilu 4. mesto. Nadalje je omenil, da krivda za neuspešno delo mladine ni samo v vodstvu mladine, ampak tudi v osnovni organizaciji ZK. Drugi vzrok pa je v tem, da sami člani mladinskega vodstva nimajo dovolj čuta odgovornosti in se ne zavedajo, da zastopajo mladino našega podjetja.

V svojem poročilu je omenil, da so predpogoji za odstranitev problemov naslednji:

1. Ureditev obratnih aktivov, postaviti na mesta predsednikov sposobne ljudi, ki imajo voljo do dela v mladinski organizaciji.
2. Sam komite mora imeti več stika oziroma povezave z ostalimi organizacijami.
3. Zainteresirati mladino za samo delo in to z različnimi krožki, klubi, kulturnimi prireditvami, športnimi tekmovanji in podobno.

Diskutant — predsednik okrajnega komiteja LMS tov. KNAFELC Franc je omenil, da je letos 15-letnica osvoboditve in 10-letnica DS. Med tem časom smo dosegli lepe uspehe. Primerjava mladine med drugimi kolektivi po aktivnosti, bi ugodno vplivala na mladino našega kolektiva. Izjavil je, da je vodstvo imelo premalo posluha, da bi ugodilo željam mladine.

Vsi nadaljnji diskutanti so se dotaknili problemov naše mladine in omenili, da je

torkih in petkih s pričetkom ob 17. uri. vzrok za neuspešno delo velika fluktuacija, stanovanje in delovni pogoji, ki so pri nas zelo težki.

V našem nadaljnjem delu ne smemo prezreti dosedanjih nalog, ki jih nismo v celoti izpolnili in pa nalog, ko so še pred nami, katere pa dosedaj nismo poizkušali reševati. Nov komite, ki je bil izvoljen na konferenci, bo imel odločilno besedo pri tem izvajanju.

Pri volitvah so bili izvoljeni v tovarniški komite LMS naslednji mladinci:

1. PEČNIK Maks
2. GRAŠOVNIK Marija
3. VESELKO Stefan
4. Ing. CUKROV Jerislav
5. TOMAŽIČ Franc
6. ANDREJAŠ Martin
7. MARCEN Majda
8. FLEŠAR Nuša
9. GORSEK Stanko
10. KOMPAN Ljubo
11. KOGOVSER Marijan

Novemu komiteju želimo pri nadaljnjem delu z našo mladino veliko uspehov.

ŠAH • ŠAH • ŠAH • ŠAH

ŽELEZARA SISAK : CINKARNA CELJE

Dne 11. decembra 1960 je bila odigrana v Celju povratna tekma s šahisti železarne iz Siska. Tudi to tekmo je naše moštvo odločilo v svojo korist z rezultatom 7:3.

Posamezni izidi partij so bili naslednji:

CINKARNA — ŽELEZARNA

1. inž. Vrhovec	—	Jakolić	1—0
2. Snajder	—	Vodanović	0—1
3. inž. Pipuš	—	Eljazović	1—0
4. Arh	—	Vujančić	1—0
5. inž. Stegenšek	—	Djurić	0—1
6. Počivalšek	—	Sivić	1—0
7. Mraz	—	Tadić	1—0
8. Jančič	—	Bozalo	1—0
9. inž. Marjanović	—	Zec	1—0
10. Persolja	—	Purgar	0—1

Tekma, kakor tudi poznejši družabni sestanek je potekel v najbolj prijateljskem vzdušju. Pred tekmo sta si zastopnika obeh moštev izmenjala spominska darila.

Brzoturnirji

Na kvalifikacijskem turnirju sta si prvo in drugo mesta razdelila Počivalšek in Mraz s 4 točkami. Sledijo: inž. Marjanović, Persolja, Zorko in Koklič.

Brzoturnirja v mesecu decembru se je udeležilo pet igralcev. Zmagal je stodstotno ing. Pipuš. Sledijo: Mraz, Jančič, ing. Marjanović in Zorko.

V mesecu januarju so bili odigrani trije brzoturnirji z naslednjimi izidi.

Na prvem je zmagal Počivalšek, ki je nabral 5 točk. Sledijo: ing. Pipuš, Mraz in Persolja.

Na drugem je ing. Pipuš ponovno premagal vse svoje nasprotnike, drugi je bil ing. Marjanović. Sledijo: Počivalšek, Mraz, Persolja in Zorko.

Na tretjem sta si prvo in drugo mesto delila Persolja in Mraz. Sledili so: ing. Pipuš, Počivalšek, Zorko.

Z brzoturnirjem v mesecu decembru je bila zaključena šahovska sezona za leto 1960.

Ker je bila naša sekcija v minulem letu zelo aktivna pa tudi uspešna je prav, da v nekaj vrsticah osvežimo spomin na minule dogodke.

Med najvažnejše interne prireditve spadajo predvsem turnirji za prvenstvo sekcije in mesečni brzoturnirji.

Na prvenstvu Cinkarne, ki je bilo kot vedno deljeno v kvalifikacijski in finalni turnir je sodelovalo 14 igralcev. Prvenstvo je prepričevalno osvojil ing. Vrhovec, saj je premagal vse svoje nasprotnike.

Odigrani so bili vsi redni in mesečni brzoturnirji in en izredni brzoturnir. Povprečna udeležba na teh turnirjih je bilo sedem igralcev. Največ zmag je osvojil Snajder in sicer 5 pred ing. Pipušem 4 itd.

Naše moštvo je tudi v letu 1960 osvojilo sindikalno prvenstvo Celja. Posebno aktivnost je pokazala naša sekcija z odigranjem prijateljskih tekem. Saj je na teh dosegla lepe uspehe pa tudi navezala veliko prijateljskih stikov s soigralci. Prepričani smo, da bo našim igralcem ostala v lepem spominu udeležba na veličastnem festivalu v Opatiji. Zelo pomembno je tudi naše srečanje s šahisti kolektiva železarne v Sisku, saj je to prvo prijateljsko srečanje navezalo med člani obeh kolektivov res prisrčne stike. K temu naj še dodamo že tradicionalno srečanje s šahisti »Delamartisa« v Izoli. Isto kot za tekmovanje z železarnjo iz Siska velja tudi naše srečanje z rudarji v Mežici, kjer se je naš kolektiv pomeril tudi v drugih športnih panogah, kar se je pokazalo kot popolnoma pravilno ker najbolj pripomore k širšemu medsebojnemu spoznavanju in to smo videli prav v Mežici. Naše moštvo je odigralo 14 tekem, na katerih je doseglo 143 in pol točk, izgubilo pa 90 in pol točk. Največ točk za moštvo je pribral ing. Pipuš in sicer 23. Sledijo: ing. Vrhovec 21, Snajder 15, Arh 14 in pol, ing. Klinger 11, Dečko in Počivalšek 8 in pol, Jančič 8, Mraz in ing. Stegenšek 7 in pol, itd. Za uspehe, ki jih je dosegla naša sekcija, se moramo zahvaliti izredni pozitivnosti naših igralcev kakor tudi predsedniku sekcije tov. ing. Marjanoviću.



Šahisti Cinkarne v Sisku Foto ing. Vrhovec

Vsekakor posebna hvala gre naši sindikalni podružnici, ki je vedno pripravljena omogočiti izvedbo našega programa.

PRVENSTVO CINKARNE

Meseca januarja se je pričel finalni turnir za prvenstvo Cinkarne v letu 1961. Tekmovanja se udeležuje deset igralcev, ki so se pri zbiru takole uvrstili v turnirsko tabelo:

1. Jančič Jože, 2. ing. Pipuš Iskren, 3. Persolja Vinko, 4. ing. Marjanović Slavko, 5. Počivalšek Ciril, 6. Mraz Rudi, 7. Dečko Franc, 8. ing. Vrhovec Slavko, 9. Zorko Ivan, 10. Krašovec Franc.

Prvenstvo igrajo v Šahovskem domu ob torkih in petkih ob 17. uri.