



191102814

Ob zgodovinskem dnevu

Sedemnajst let je minilo od tedaj, ko smo svobodno zadibali v svoji domovini, od tedaj, ko smo za vselej zaprli vrata svoje domovine vsem okupatorjem in izdajalcem slovenskega in jugoslovanskega naroda. Da, zaprli smo jim vrata za vedno, ker ljubimo, cenimo in znamo braniti svobodo, svojo domovino. Pred devetnajstimi leti smo v knjigo naše zgodovine zapisali nov pomemben zgodovinski datum: rojstvo naše republike — federativne ljudske republike Jugoslavije. Bilo je to 29. novembra 1943. v Jajcu na II. zasedanju AVNOJ...

Ko danes po devetnajstih letih listamo po tej naši zgodovinski knjigi, se pred našimi očmi zgrinjajo tisoči in tisoči dogodkov in podob iz preteklosti... v tistih dneh je bila že samo bolj glasno izražena misel o svobodi, o boljšem življenju kaznovana z ječo, trpljenjem ali strelom. V tistih dneh so hoteli okupatorji z bajoneti, požiganjem, s preseljevanjem, z ropanjem in pobijanjem iztrebiti jugoslovanske narode. Tedaj so se jugoslovanski rodoljubi zbirali okrog revolucionarjev, prekaljenih pod vodstvom Komunistične partije, da se, čeprav sprva goloroki, za ceno svojih življenj upro nasilju, krivici in brezpravnosti. Spominjamo se tistih časov, ko je narodnoosvobodilna vojska Jugoslavije pod vodstvom tovariša Tita tolkla sovražnike v naši okupirani domovini in s tem pripravljal tla za naslednje velike dni. In prišel je naš veliki dan: 29. november! Naš zgodovinski dan, naš praznik! To je dan, ko se je dokončno izrazila pravilna pot revolucionarnega dela in misli vseh jugoslovanskih narodov. Da, to je tisti dan naše zgodovine, ki je jamčil, da bo po krvavi borbi za obstoj tudi naša bodoča pot temeljila na revolucionarnih izkušnjah. Resnično: 29. november je tisti dan v zgodovinski knjigi naše revolucionarne poti, kateremu podlaga je bila prelita kri revolucionarjev in partizanov ter borcev v narodnoosvobodilni borbi. In kri, ta dragocena ljudska kri, ki je bila prelita, je končno rodila ta zgodovinski dan — rojstvo nove Jugoslavije... In federativna ljudska republika Jugoslavija, zasnovana na zgodovinskem zasedanju v Jajcu 29. novembra 1943, je po tedaj sprejetih sklepih napravila do danes dolgo pot. Naša pot pa vodi dalje v

Izvoz je nujnost razvoja našega gospodarstva

V zvezi z naporji za povečanje izvoza in stabilizacijo našega gospodarstva je uredništvo »Triglavskega lesa« zaprosilo predsednika Okrajne gospodarske zbornice, tov. Jožeta Nastrana, da odgovori za naš časopis na nekoliko vprašanj. Tovariš predsednik se je prijazno odzval našemu vabilu, za kar se mu najlepše zahvaljujemo.

Na prvo vprašanje, kakšne izvozne naloge čakajo naše podjetje v prihodnjem letu in kakšna bo predvidoma udeležba lesne industrije v izvozu sploh, je tovariš predsednik odgovoril, da je izvoz danes brez dvoma za Jugoslavijo, Slovenijo ali Gorenjsko najvažnejša naloga. Vsako gospodarstvo si mora poiskati svoje mesto

Ker je naše podjetje registrirano kot samostojen izvoznik, smo tovariša predsednika vprašali, kakšno je mnenje Okrajne zbornice glede nadaljnje registracije. Na naše vprašanje je tov. predsednik odgovoril, da bo Zbornica vsekakor podprla težnjo, da podjetje izvozno registracijo obdrži. Podjetje mora pravočasno poslati do-

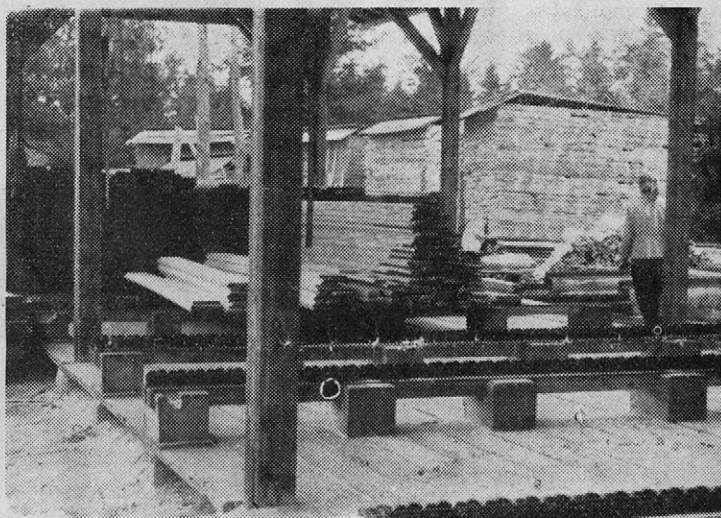
Ti posveti so bili važni še tembolj, ker so jim prisostvovali vidni predstavniki političnih in upravnih forumov, zbornic in bank. Razprave so potekale ločeno po gospodarskih panogah. Te konference so dale mnogo praktičnih napotkov pri reševanju problemov. Sprožile so niz važnih problemov, ki ovirajo razvoj izvoza kot n. pr. medfazni prometni davek, obdavčitev finalnih proizvodov, poslovanje z bankami, s carino, vprašanje reprodukcijskega materiala itd.

Na koncu smo tov. predsednika še vprašali, kaj misli o razvoju lesne industrije na Gorenjskem. Predsednik je poudaril, da so prav v letošnjem letu doseženi veliki

uspehi za nadaljnji razvoj lesne industrije. Celotni okraj je razdeljen v dva lesnoindustrijska bazena, ki se ujemata tudi z gozdno gospodarskim območjem. V triglavskem območju so se z združenjem dosegli lepi uspehi, v kranjskem pa se šele dela na tem.

Te združitve bodo omogočile pravilno politiko investicij, saj vemo, da se lesna industrija, če bi ostala tako razdrobljena, ne bi mogla razvijati, niti se ne bi mogla rentabilno investirati. Lesna industrija ima velike naloge, ena največjih pa je, da čim hitreje menja svojo strukturo v smislu finalne predelave lesa, da tako našo osnovno surovino, les, čimbolj oplemeniti.

Ing. Alojz Vovnik



Vzorno urejena skladiščna lopa s kotalnim tirom na EE Lancovo

na mednarodnem tržišču. Izvoz daje možnost za uvoz reprodukcijskega materiala, kakor tudi ostalih dobrin, ki jih neka država nima v zadostni količini. Potrebna nas sili, da zaradi slabše letine uvažamo pšenico, z izvozom pa je treba ustvariti devize, da se uvoz lahko izvrši.

Les in lesni izdelki so ena najvažnejših postavk v izvozu Gorenjske. Celoten izvoz se ceni na cca 13.660.000 dolarjev, izvoz lesne industrije pa na 3.548.000 dolarjev ali na cca 26 %. LIP Bled ima letos plan izvoza 1.500.000 dolarjev. Pogoj so, da ga doseže oziroma še preseže. Podatki za LIP se nanašajo na podjetje pred združitvijo. Z izvozom 1.500.000 dolarjev je LIP eden najpomembnejših izvoznikov v našem okraju, saj bo izvozil cca polovico celotne proizvodnje. Obveze za prihodnje leto so že tudi precej dokončne.

Vrednost vsega izvoza se bo gibala okoli 19.500.000 dolarjev, obveze lesne industrije pa okoli 4.150.000 dolarjev ali cca 21 %. Obveze LIP Bled pa bodo 2.166.000 dolarjev ali 52 % od izvoza vse lesne industrije v okraju, oziroma cca 11 % vsega izvoza v okraju. Po vrednosti izvoza v letu 1963 bosta pred LIP le Železarna Jesenice s 3.700.000 dolarji in Iskra Kranj s 3.150.000 dolarji. Pričakuje se, da bo LIP izpolnil svoje naloge v celoti oziroma jih bo celo presekel. Pri LIP so velike možnosti menjati strukturo izvoza. Izvozna prizadevanja morajo iti za tem, da se izvozi čimveč finalnih izdelkov, ker se s tem doseže znatno večji devizni efekt.

kumentacijo, da bo stvar do roka rešena. LIP ima kot samostojen izvoznik danes že tradicijo.

Na vprašanje, kakšne ukrepe bodo morala zavzeti podjetja lesne industrije, da bodo uspešneje prodirala na tuja tržišča, je tov. predsednik poudaril, da je za lesno industrijo najvažnejša kvaliteta izdelkov. Mi ne moremo nastopati na tujih tržiščih s tako velikimi masami lesa kot Rusija ali Romunija, pač pa s kvaliteto, ker samo tako bomo obdržali tuja tržišča in si osvojili še nova. Naši izdelki morajo biti tudi po ceni konkurenčni, za kar je predpogoj specializacija in masovnost proizvodnje.

Tovariša predsednika smo še vprašali, kakšno je delo in vloga zbornice po reorganizaciji in kako se je zbornica vživela v novo situacijo. Tov. predsednik je omenil, da novega zakona o zbornicah trenutno še ni, pač pa že obstoji osnutek zakona. Zbornica je danes nekakšno združenje proizvajalcev okraja. Ima akcijsko vlogo pri reševanju gospodarskih problemov. Zbornice naj bi prevzele tudi nekatere funkcije javno-pravnega značaja. Naloga zbornice je, da sodeluje pri izdelavi planov, analiz in da nudi pomoč gospodarskim organizacijam. Tako se letos zbornica zelo ukvarja s problemom izvoza. Na predlog gospodarske zbornice LRS so bili glede izvoza sklicani sestanki gospodarskih organizacij v času od 27. 8. do 10. 9. 1962. Sestankov so se udeležile skoraj vse gospodarske organizacije in pokazale živo zanimanje za problem izvoza.

Končno smo združeni

Odprte so vse možnosti načrtnega gospodarjenja v lesni industriji. Po daljših razpravah na raznih mestih se je lesna industrija končno združila. Iz podjetij LIP Bled, JELKA Radovljica, Tovarne embalaže Vintgar, lesne industrije pri KZ Mojstrana in žage Begunje je nastalo novo podjetje, ki nosi ime LIP Bled.

Delavski sveti podjetij, ki so razne opaže in zaboje. večkrat obravnavali problem združitve so sklenili, da so vsi kolektivni v združevanju enakopravni, torej da gre v bistvu za združitve, čeprav se je formalno le pripojila ostala lesna industrija k podjetju LIP Bled. Ta formalnost se je izvedla zaradi tega, da se je proces tuzije v administrativnem pogledu poenostavil in pospešil. Združena lesna industrija (v nadaljevanju LIP Bled) s sedežem na Bledu obsega sedaj sledeče poslovne enote:

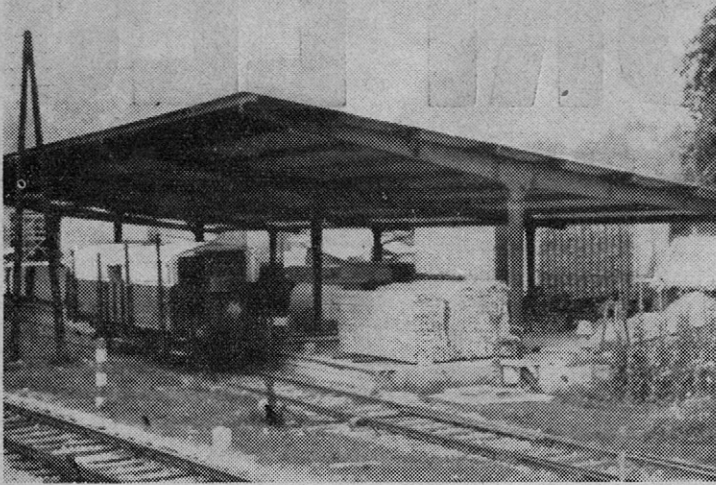
1. LIO »Tomaž Godec« v Bohinjski Bistrici z žago s štirimi polnojarmeniki in tračno žago, lesno volno in predelavo žaganega lesa v montažne gradbene plošče, središče in zaboje.
2. LIO Rečica z žago s tremi polnojarmeniki in predelavo žaganega lesa v kompletne vrata, središče, panelke, razne opaže ter delno zaboje.
3. LIO Podnart s polnojarmeniško žago v Podnartu in Lancovem ter s predelavo žaganega lesa v

Obrat v Bohinjski Bistrici je lociran na eni lokaciji, dočim so ostali raztreseni. Več malih raztresenih obratov se je povezalo v poslovno enoto, ker je samo na tak način možno izpeljati kolikor toliko sodobno organizacijo, po drugi strani pa se tako predvideva, po perspektivnem planu, ki bo realiziran v prvi fazi rekonstrukcije opuščanje starih lokacij in koncentracijo surovine in proizvodnih kapacitet tam, kjer je sedaj sedež poslovne enote.

Nadaljevanje na strani 2



Predsednik okrajne gospodarske zbornice tov. Jože Nastran ob razgovoru s sodelavcem »Triglavskega lesa«



Novo zgrajena jeklena nakladalna lopa na LIO Rečica

Končno smo združeni

Nadaljevanje s strani 1

Ker je podjetje precej veliko, poleg tega pa še raztreseno, bomo v naslednjih številkah našega časopisa obravnavali posamezne enote, njihove proizvodne specifičnosti, kapacitete, kakor tudi trenutno organizacijo ter tako seznanjali čitalce s podjetjem, kakor tudi s problemi, ki v posameznih enotah nastajajo. Obenem pa bomo tudi govorili o projektih, ki jih bomo gradili za posamezne enote.

Seveda pa so se tudi pri tej združitvi, kakor pri vsaki, pojavili problemi.

Izven te združene lesne industrije je še vedno žaga in predelava KZ Bohinjska Bistrica v Češnjici. Vendar se tudi to vprašanje približuje svoji rešitvi, posebno še, če vzamemo v obzir najnovejšo ukrepe v zvezi s podružabljanjem gozdne proizvodnje in dokončne določitve triglavskega gozdno-gospodarskega območja v smislu zakona o gozdovih.

Prva faza integracije lesne industrije je praktično končana. Z njo je doseženo to, da se investicije ne bodo drobile in neplansko vlagale, kar bi imelo za posledico nerentabilno proizvodnjo, omogočena je koncentracija sredstev za izgradnjo ipd. Jasno nam je, da s tem delo na gospodarskem povezovanju še ni končano. Rešeni so samo nekateri problemi lesne industrije. Vedeti moramo, da se proces združevanja ne odvija po neki lastni zakonitosti, to je kampanjsko, v kar tako radi zapadamo, temveč pod vplivom splošnega gospodarskega razvoja, z vključevanjem v mednarodno delitev dela, osvajanjem nove tehnologije ipd. Treba je vztrajno delati na tem, da se v perspektivi združita lesna industrija na surovinski bazi območja in gozdarstvo, odnosno v prvi fazi preiti na skupno reševanje mnogih problemov. Gozdarstvo, predvsem pa lesna industrija, ki nista na sodobni tehniki in tehnološki ravni, nista povezana v enotno tehnološko in ekonomsko celoto in ravno zaradi tega nastajajo mnogi problemi. Gozdarstvo in lesna industrija si morata skupno prizna-

devati za čimvečjo zmogljivost gozdov, za večjo in kvalitetnejšo proizvodnjo lesa ter za čimbolj ekonomično predelavo in uporabo lesa. Čeprav so to najmočnejša in tudi dobro poznana načela, jih oba partnerja še nista v celoti osvojila oziroma razumela.

Uveljavljanje novega gospodarskega sistema, ki je prinesel tudi v področje gozdarstva in lesne industrije vrsto pomembnih in specifičnih sprememb zahteva, da se obe dejavnosti postavita na enotno stališče pri reševanju osnovnih problemov, tako v smislu surovine kakor koncentracije sredstev za doseganje večjih uspehov na področju investicij. V tem času pa bodo dozoreli tudi ostali pogoji za popolno ekonomsko integracijo.

Z izvršeno fuzijo je lesni industriji dana možnost nadaljnjega razvoja. Razvoj žagarske predelave je za sedaj tehnično in tehnološko že kar precej rešen. Ostane pa odprto vprašanje nadaljne predelave, ki pa ni tako enostavno ne v tehničnih ne v tehnoloških in ekonomskih pogledih. Razmerja v lesni industriji so se revolucio- narno spremenila, tako v pogledu tehnologije, kjer so se razni izdelki iz masivnega lesa morali umakniti lažjim konstrukcijam, prav tako v pogledu strojne opreme, kjer so bolj moderne konstrukcije obdelovalnih strojev znatno zmanjšale čas, potreben za izdelavo.

Prejšnja ozka grla so s tehničnimi izpopolnitvami (kot n. pr. pnevmatične in hidravlične stikalnice z več etažami, uporaba pare, vroče vode, upornega gretja, visokofrekvenčnega gretja ipd.) postala diktatorji delovnega tempa. Razvoj in uporaba modernih sintetičnih snovi, ki se uporabljajo v kombinaciji z lesom, sta v zadnjih desetletjih odprla nove možnosti uporabe lesa.

Možnosti je mnogo. Moramo pa vedeti, da danes ni več velikih nerešenih problemov v lesni tehnologiji, ki bi ovirali razvoj industrije, temveč je tu glavna ovira tržišče in sredstva za investicije.

Ing. Alojz Vovnik

Investicijska izgradnja teče po načrtu

Naša investicijska izgradnja izgleda nekomu, ki ni dobro seznanjen s planom razvoja podjetja in proizvodnje razdrobljena, kakor gradnja, ki se nikakor ne more vključiti v obstoječe. Za izgradnjo podjetja je izdelan plan razvoja, v katerem so posamezne faze izgradnje predvidene, tako glede na razpoložljiva finančna sredstva, kakor tudi na to, da se takoj vključijo v obstoječe stanje. Ko pa se bodo rekonstruirale še ostale faze, bo vse skupaj predstavljalo složno celoto. Dela, predvidena po tem načrtu za letošnje leto v redu potekajo.

Največji objekt, ki se gradi letos, je krlišče na obratu »Tomaž Godec« v Bohinjski Bistrici. Razni vzroki so samo gradnjo zavlekli tako, da bo treba res pohiteti, da bodo pred zimo gradbena dela končana in montiran glavni del strojne opreme. Za sedaj kaže, da bo tudi strojna oprema pravočasno dobavljena. Drugi objekt, ki bo znatno spremenil sedanjí izgled obrata Rečica je skladišče izdelkov, ki bo končano do predvidenega roka. Sanacija terena, ki bo potrebna za izgradnjo LIO Rečica poteka v redu in bo predvidoma v glavnem letos končana. Prav tako bo dovršeno letos več manjših gradenj, prezidav in popravil, kakor n. pr.: sanitarije pri predelovalnem oddelku v Bohinjski Bistrici, pisarne v Mojstrani, dokončno bo urejeno skladišče potrošnega materiala na LIO Rečici in še več manjših del.

Tudi strojna oprema za finalno predelavo bo, odnosno je že dobavljena, in sicer do predvidenega roka. Res je, da so rokhi za dobavo uvozne opreme zelo podaljšani. Stroj za spajanje elementov za gradbene plošče, o katerem se je govorilo že od začetka letošnjega leta, že poskusno obratuje. Prav tako obratuje v proizvodnji vrat trocilindrična brusilka in visokoturni rezkar na LIO Rečici. Že spomladaj je bil naročen bočni vilicar, ki je bil dobavljen.

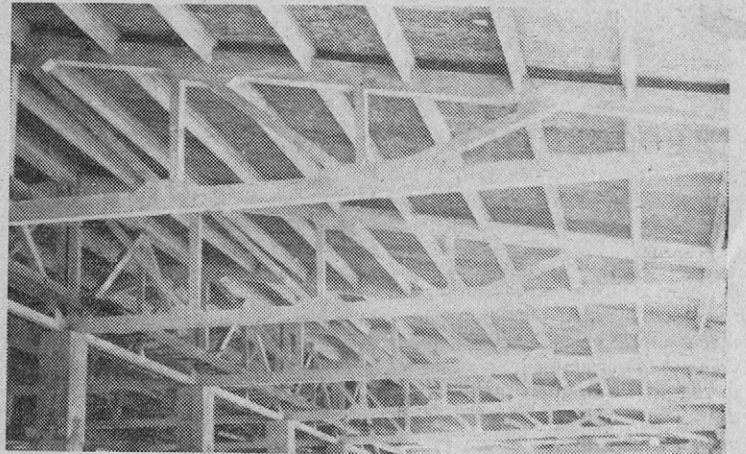
Razen tega je bilo nabavljeno ali izdelano več raznih drobnih naprav, ki izboljšujejo in skrajšujejo posamezne faze dela.

Tudi v energetiki so bili doseženi določeni uspehi. Obratovati je začela trafo postaja na LIO Rečici za enoto Gorje. Na obratu v Bohinjski Bistrici je urejeno vpra-

šanje napajanja parnih kotlov, vsa razpoložljiva sredstva močno ogrevanje predelovalnega oddelka, razvod pare ter zajetje kondenzata. Na tem obratu je bila tudi kompenzacija jalove energije.

To je kratek prikaz tega, kar je bilo in kar bo še letos zgrajeno oz. dobavljeno. Sedaj pa še nekaj načelnih besed o investicijah za prihodnje leto.

Glede na to, da so sredstva omejena in, da so posamezne faze rekonstrukcije, ki so po našem planu predvidene za prihodnje leto precej obsežne, bo potrebno potrebno v investicijski izgradnji.



Lesene strešne konstrukcije se umikajo betonskim — cenejše, sigurnejše in trajne

Nalijmo si čistega vina

Zadnja seja Delavskega sveta podjetja je bila že skupaj s predstavniki pripojenega Lesno industrijskega podjetja »Jelka« Radviljica. S tem se je končno rešilo enotno in načrtno gospodarjenje lesno industrijske dejavnosti v komuni Radviljica in Jesenice. Na seji Delavskega sveta se je obravnavalo poročilo o pripojitvi Lesno industrijskega podjetja »Jelka«, nato pa problematika proizvodnje podjetja, izvoza in delno kadrovska problematika.

Pri razpravi so sodelovali tudi predstavniki prejšnjega podjetja »Jelka«. Tov. direktor Kržišnik Anton in tov. Abruč Milan sta seznanila novi Centralni delavski svet o perspektivnem razvoju podjetja kot celote. Sproženo je bilo tudi vprašanje o razvoju posameznih osnovnih enot podjetja. Ker ta stvar za to zasedanje ni bila tako strokovno pripravljena, je bil Delavski svet mnenja, naj o razvoju poslovne enote razpravlja Delavski svet ponovno na svoji prvi naslednji seji. Sklenjeno je bilo, da se vse naše poslovne enote razvijajo enotno in se pri tem ne rušijo interesi celotnega

LIPa. Iz razprave novih članov Delavskega sveta iz poslovne enote »Jelka« o razvoju njihove poslovne enote je čutili, da so bili ti člani dokaj dobro seznanjeni s perspektivnim razvojem bivšega podjetja in da žele ta razvoj tudi v naprej zagotoviti. Prijeto bi bilo vzdusje, ko so člani delavskega sveta Lesno industrijskega podjetja Bled in novi člani prišli do zaključka naj razprti, ki so nastajale pred združitvijo, skušata obe strani pozabiti in naliti »časte čistega vina«. Posamezne poslovne enote se sicer boje, da se bo z združitvijo posamezna področja zanemarilo, toda zavestno delo Centralnega delavskega sveta, katerega dolžnost je, da skrbi za enakomeren razvoj podjetja na podlagi ekonomskih in tehničnih analiz je garant za to, da bo tudi ta bojazen pri posameznih nevernih Tomažih« odpadla.

Želja nas članov kolektiva je, naj bi strokovne službe v podjetju izdelale prepričljiv plan razvoja podjetja, s katerim bomo vsi zaposleni v podjetju zadovoljni.

Novosti v ekonomski enoti Rečica

Naloge, o katerih smo govorili v prejšnji številki, t. j. problemi v proizvodnji in rekonstrukcija posameznih objektov smo med tem časom v glavnem že rešili.

Dograjena je lopa za skladiščenje žaganega lesa, ki predstavlja že del bodočega rekonstruiranega obrata, grajena iz železne konstrukcije in pokrita s streho iz valovite pločevine. Njena prednost je v tem, da v slučaju slabega vremena nakladamo vagone pod streho.

V končni fazi so tudi dela za preureditev stare lope v zaprto skladišče finalnih izdelkov. Opravljena so že tudi večja dela pri sanaciji zemljišča, kjer bo stal rekonstruiran žagarski obrat.

Dela pri preureditvi bivše kotlarne za sanitarije so gotova. Pripravljamo se tudi na preureditev skladišča za delo z vilicarjem, ki je pravkar prispel. Uvozili smo ga iz Zahodne Nemčije, je znamke IRION, moderne izvedbe, breme nalaga s strani. Usposobiti bo pa treba tudi delovno silo za pravilno pripravo materiala, ki ga bo vilicar prevažal.

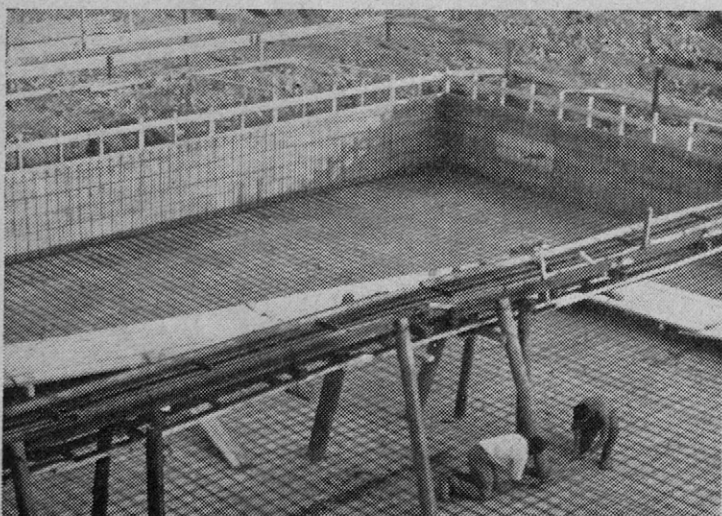
and



Predsednik CDS tovariš CIRIL KOCJANČIČ

Nove ceste v naših gozdovih

Nova gozdna cesta v poznano hudourniško področje Belce je omogočila na cca 1250 hektarov gozdnih površin normalno gospodarjenje. Na področju Belce so čakali zadnjikrat leta 1928. Z novo cesto, ki je dolga 5,3 km v kombinaciji z žičnicami bo možen letni posek cca 3000 m³ lesa. Gradnja ceste je bila na izredno težkem terenu. Projektanti in izvajalci so pokazali, da so kos tudi takim nalogam.



Gradnja vodnega bazena za hlodovino na LIO »Tomaž Godec« Bohinjska Bistrica

Kako izpolnjujemo planske naloge

Družbeni plan za letošnje leto je bil postavljen na podlagi predvidene izvršitve preteklega leta pri čemer so bile upoštevane že znane okoliščine in možnosti obsega proizvodnje za letošnje leto. Kot osnovo za obseg proizvodnje je bilo treba upoštevati razpoložljivo surovino, tehnične izboljšave in tržne pogoje za posamezne sortimente.

V preteklem letu je bila oskrba s hlodovino (proti pričakovanju) zaradi snegolomov zelo dobra, tako da je bila planirana količina dobave hlodovine in proizvodnje žaganega lesa presežena za 10 %. Presežen je bil tudi plan predelave. Tako je bil skupni proizvodni plan podjetja presežen za 17,8 %. Ta nepričakovani laniški porast proizvodnje se je upošteval pri določevanju proizvodnega plana za letošnje leto. Zaradi tehničnih izboljšav se je povečal še za 2,2 %. Obseg proizvodnje za letošnje leto je torej v primeru s planom za leto 1961 povečan za 20 %.

Povprečno je bilo v letu 1961 zaposlenih 541 delavcev, za plan 1962 pa je bilo predvideno povečanje na 547 ljudi ob upoštevanju, da se bo proizvodnost povečala za 4,6 %.

Zaradi organizacijskih sprememb, ki so nastale med letom ob pripojitvi podjetja Vintgar in lesno predelovalnega oddelka KZ Mojstrana se je predvideno stanje bistveno spremenilo. Podjetje Vintgar se je administrativno pripojilo s 1. januarjem, dejansko pa s 1. marcem letošnjega leta, poslovna enota Mojstrana pa s 1. julijem. Plan prvega smo prenesli v celoti na naše podjetje, od plana KZ Mojstrana pa le obveze za drugo polletje. S to pripojitvijo se je prvotni proizvodni plan našega podjetja povečal za 7,5 %, število zaposlenih v absolutnem številu za 15,5 %, v odnosu na polletni plan KZ Mojstrana za 8,5 %.

Ker velja v letošnjem letu poseben poudarek izvozu, je potrebno, da se seznanimo tudi s tovrstnimi spremembami, ki so se pojavile med letom.

Prvotni plan podjetja se je z dodelitvijo večjih količin hlodovine dvignil pri žaganem lesu za 25 %, s priključeno enoto Moj-

strana pa v II. polletju za nadaljnjih 7,5 %. Pri ostalih sortimentih se planske količine niso spremenile; povečala se je le skrb in odgovornost, da se proizvodne kapacitete maksimalno izkoristijo. Zaradi povečanja proizvodnje za izvoz je bilo treba povečati število zaposlenih in izvršiti tudi notranje premike delovne sile na delovna mesta, kjer je v enoti časa možno ustvariti večjo vrednost. Posebni ukrepi so pripomogli, da poteka proizvodnja pravilno v primeru s postavljenimi nalogami.

V posameznih mesecih smo pri izvrševanju proizvodnega plana podjetja dosegli naslednje rezultate:

januar	113,3 %
februar	115,7 %
marec	115,2 %
april	106,1 %
maj	101,9 %
junij	127,2 %
povpr. v I. polletju	115,4 %
julij	188,6 %
avgust	137,5 %
povpr. 8 mesecev	124,0 %

Podatki meseca junija, julija in avgusta mesečno izstopajo od povprečja ostalih mesecev zato, ker je bilo po planu predvideno, da bo žaga v Bohinjski Bistrici zaradi

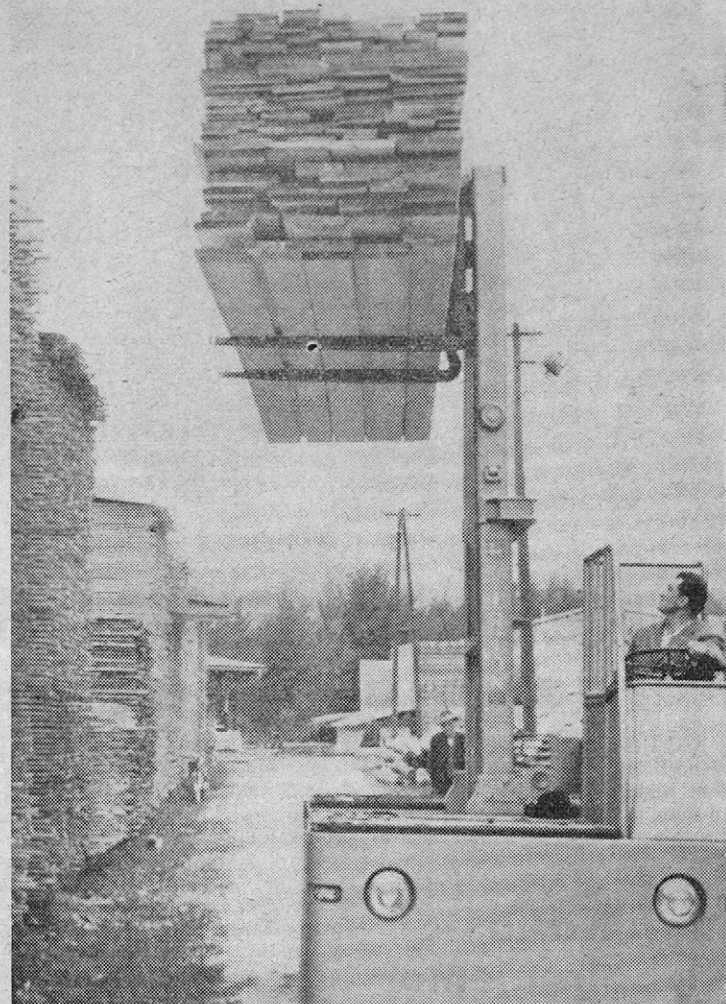
Nadaljevanje na strani 4

Nekateri problemi v luči razvoja našega podjetja

V zadnjem desetletju so nastale velike spremembe v našem gospodarskem, tehničnem in družbenem razvoju. Nov gospodarski sistem daje realne pogoje za vsklajevanje proizvodnih činiteljev in za korenito odstranjevanje vseh nasprotij in ovir na poti k napredku, ki pa je vedno bolj odvisen od uvajanja nove tehnike v industrijo in v ostala področja družbene aktivnosti. To vnaša spremembe v ekonomske procese in v družbene odnose proizvajalcev in upraviteljev, tehniškim strokovnjakom pa nalaga integracija znanosti in tehnologije veliko odgovornost in nove naloge. Četudi je produktivnost dela kompleksen družben problem, je v največji meri inženirsko tehnični značaja, ker je odvisna od tega v kolikšni meri bodo tehniški strokovnjaki znali uporabiti izsledke znanosti in tehnike, obvladati tehnološke postopke in uva-

jati primerno organizacijo dela.

Naše podjetje je že v prvi fazi rekonstrukcije. Vsaka tovrstna rekonstrukcija pomeni hkrati tudi rekonstrukcijo kadra. Vzporedno z obsegom prve faze narašča tudi obseg druge. Torej, kolikor večje spremembe nastajajo z rekonstrukcijo v proizvodnem procesu, toliko večje so potrebe po spremembah v kadru, toliko več strokovne usposobljenosti terjajo delovna mesta od proizvajalcev. V gospodarskem življenju velikokrat odkrivamo primere, ko so podjetja



Delo na skladišču žaganega lesa smo mehanizirali. Na sliki: viličar »IRION«

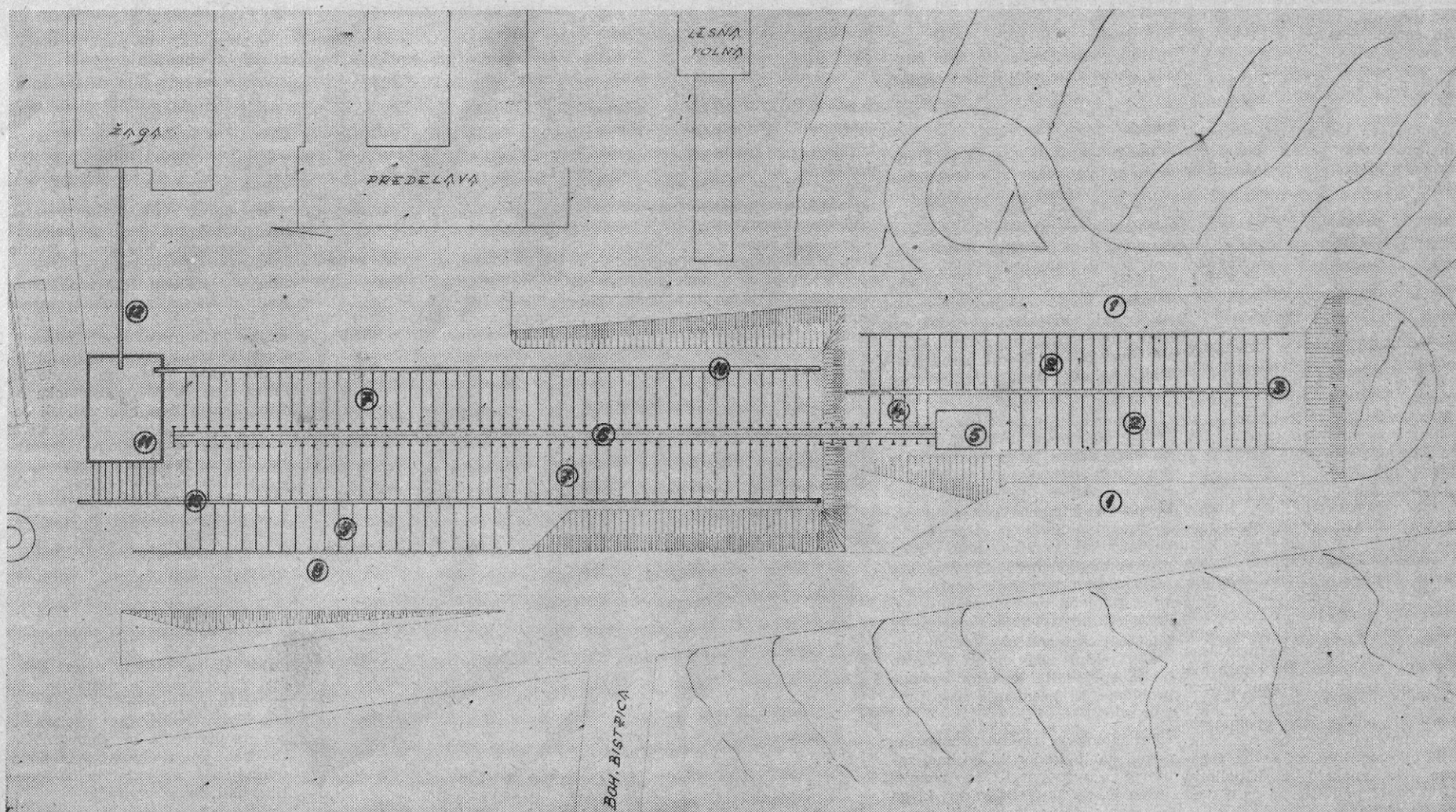
rekonstrukcijo s tehničnega vidika sicer dobro izvedla, so pa povsem spregledala potrebo po rekonstrukciji kadra ali pa so ji pripisovale sekundaren pomen, tako da dejanski uspehi niso bili nikoli tolikšni kot so jih makazovale analize in zračun pred rekonstrukcijo.

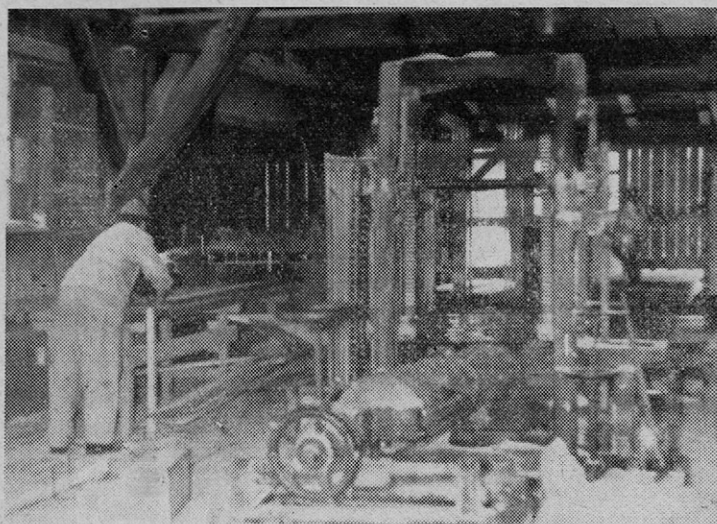
Naša proizvodnja je v glavnem že tako daleč, da se produktivnost ne da dosežati samo z intenzivnostjo dela, t. j. z žulji, ampak samo s strokovnimi ljudmi, ki bodo znali organizirati tehnološke procese, z ljudmi, ki jim je obrtniška mi-

Nadaljevanje na strani 4

Projekt krlišča hlodovine na LHO Bohinjska Bistrica

1. dovoz hlodovine s kamioni
2. krlišče resortirane hlodovine
3. niski transporter
4. predsortirana hlodovina
5. pogonska postaja s pisarno in delavsko sobo
6. visoki transporter z mehaniziranim vozičkom
7. krlišče sortirane hlodovine
8. dovoz dolžinske hlodovine
9. krlišče dolžinske hlodovine
10. niski transporter
11. vodni bazen
12. transporter v žagalnico





Žagalnica v Podnartu

Nekateri problemi v luči razvoja našega podjetja

Nadaljevanje s strani 3
selnost tuja. Še vedno smo nava-
jeni misliti, da je delo inženirja
in tehnika samo v pisarni, ne pa v
proizvodnji, kjer bi lahko na kra-

Kako izpolnjujemo planske naloge

Nadaljevanje s strani 3
rekonstrukcije krlišča počivala od
15. junija do 15. avgusta, obrat Je-
senice pa v juliju zaradi kolekti-
vnega dopusta; dejansko pa sta
obe žagi ves čas obratovali.

Napačno bi bilo, če bi prikazali
samo rezultate proizvodnje, mo-
ramo si ogledati tudi rezultate
prodaje, realizacije in posebej
realizacijo izvoza. To zato, ker je
še s prodajo in plačilom za nas
zaključen proizvodni proces. Naš
proizvodni plan je obenem tudi
plan prodaje, če izdelke izločimo,
ki so namenjeni lastni nadaljnji
predelavi.

Po stanju ob koncu meseca av-
gusta ugotavljamo, da je skupni
plan prodaje, računano po plan-
skih cenah, dosežen s 108,4 % ali
lečeno:

notranji trg	119,4 %
izvoz	106,2 %

Primerjava po dejansko doseže-
nih prodajnih cenah pokaže v
primerj s planom sledeče rezultate
izvršitve:

skupna prodaja	113,7 %
notranje tržišče	121,6 %
izvoz	106,4 %

Če primerjamo podatke realiza-
cije s podatki proizvodnje vidimo,
da prodaja zaostaja za proizvod-
njo za 15,6 %, ker v prikazanih
podatkih ni upoštevana zaloga
žaganega lesa, namenjenega za
izvoz, ki je v luki Reka in Koper.

V primeru, da te količine, ki so
v luki računamo za prodane, se
realizacija popolnoma izravna s
proizvodnjo.

Podatki, ki smo jih navedli, so
za nas razveseljevali, saj kažejo
ugoden uspeh za dobo osmih me-
secev, vendar ni tako! Po količini
in vrednosti sta v planu izvoza
glavna sortimenta žagan les smre-
ke, jelke in gradbene plošče. Izvoz
gradbenih plošč je do konca av-
gusta dosežen s 172,0 %, ali letni
plan s 113,6 %, pri žaganem lesu
je stanje drugačno. Do konca av-
gusta smo izpolnili izvozne obveze
s 93,5 % ali 57,7 % glede na letni
plan. Ti podatki nas opominjajo
na pospešeno odpremo na izvoz,
kajti obremenitve za izvoz žaga-
nega lesa znašajo v I. polletju
44,6 %, v II. polletju pa 55,4 % od
letnega plana.

ju samem uvažal novo tehnologijo, v
organiziral tehnološki proces,
skratka svoje, v šoli pridobljeno
znanje preizkusil v praksi in ga
prenašal direktno na ljudi v pro-
izvodnji. Rabimo takšen tip stro-
kovnjaka, ki bo imel pristop do
delavca, bo znal pojasniti strokov-
na vprašanja, novega delavca do-
bro vpeljati v delo in znal organi-
zirati in pritegniti vso enoto, da
složno doseže skupen cilj. Vse pre-
več je strokovnih ljudi, ki ureju-
jejo administrativne probleme, v
proizvodnjo se pa ne vmešavajo.

Z vprašanji tehnoloških proces-
ov se ne ukvarjajo, če pa se, jih
rešujejo počasi in brez prave za-
interesiranosti. Probleme, kot so
sušenje lesa, lepljenje, strojna ob-
delava ipd. rešujejo običajno delo-
vodje, ki so včasih le preveč obre-
menjeni z mojstrsko miselnostjo.
Za reševanje takih problemov bi
jih morali zaradi pomanjkanja
strokovnega znanja najprej stro-
kovno usposobiti. Torej kljub te-
mu, da ni pomanjkanje po višjem
in srednjem strokovnem kadru,
morajo strokovna vprašanja reše-
vati ljudje s pomanjkljivo stro-
kovno izobrazbo. Ne rabimo stro-
kovnjakov, ki imajo diplomu samo
na papirju. Diploma ni in ne
sme biti samo zato, da njen last-
nik zavzame določen položaj in s
tem osebni dohodek, temveč mora
biti pomagalo, da se njen last-
nik uspešneje vključuje v proi-
zvodnjo ter dosega večje uspehe in
s tem opravičuje svoj osebni do-
hodek.

Idealno bi bilo, da bi vsak di-
plomant strokovne šole krajši čas
delal na vseh važnejših delovnih
mestih v proizvodnji, kjer bi se
seznanil z vsemi delovnimi procesi,
poleg tega pa bi se naučil tudi
bolj ceniti delavčovo delo. Naš
delovodja bi moral imeti znanje
tehnika, vodja ekonomske enote
pa znanje inženirja. Vendar ne
samo suho strokovno znanje, tem-
več mnogo več. Moral bi biti no-
silec, tolmač ter učitelj samo-
upravljanja.

Mislimo, da je dovolj jasno po-
vedano kakšnega strokovnjaka ra-
bimo že danes in da bo takšnega
bodočnost brezpogojno zahtevala.
Kdor se ne bo pravočasno stro-
kovno in družbeno prilagodil, ga
bo razvoj potisnil na stran. Če bi
že danes vsi vodilni ljudje v naši
proizvodnji odgovarjali takim za-
htevam, bi obseg proizvodnje la-
hko še porastel brez vlaganja novih
sredstev, proizvodnja sama pa bi
bila bolj ekonomična. Vodilni lju-
dje s takim znanjem bi sigurno
lahko pojasnili ostalim mnoge
probleme, ki bremenijo našo pro-
izvodnjo.

Pri tem se pojavi vprašanje,
odkod dobiti kader, ki bo imel za-
htevane sposobnosti in znanje.
Jasno je, da je treba kader, ki ga
že imamo delno izpolniti z no-

Poslovna enota Podnart uspešno posluje

Poslovna enota Podnart se je
formirala iz podjetja »Jelka« Rad-
dovljica.

Trenutno je zaradi pomanjkanja
prostorov sedež te enote v Radov-
ljici. Vključuje ekonomske enote
polnojarmeniških obratov Begu-
nje, Lipnica, Lancovo in Podnart.
Prva dva obrata žagata samo
uslužnostno za individualne potre-
be gozdnih posestnikov. Obrat
Podnart predela letno cca 11.000 m³
iglavcev in listavcev, Lancovo pa
cca 13.000 m³ iglavcev, seveda oba
ob trozimenskem obratovanju.

Kapaciteta obrata Podnart je
manjša zato, ker izdelava letno cca
2.000 m³ komisijskih naročil.

Surovinsko zaledje enote so goz-
dovi vzhodnih področij Jesenic do
Naklega in severno pobočje Jelo-
vice. Surovina kvalitetno precej
zaostaja za povprečno surovino
Pokljuke in Jelovice. Vzrok slab-
ši kvaliteti je tudi privatni sektor,
ki običajno pri prodaji hlodovine
izloči boljše kvaliteto za lastno
uporabo, slabšo pa proda.

Ekonomska enota Lancovo pro-
izvaja še ladijski pod in cca
1.000 m³ zabojev za tovarno »Pla-
men« Kropa. Realizacija poslovne
enote bo v letošnjem letu predvi-

doma znašala preko 600 milijonov
dinarjev. Največjo proizvodnjo do-
sega obrat Lancovo, v perspektivi
pa je poudarek na obratu Podnart,
ki naj bi se rekonstruiral.

Znižanje proizvodnih stroškov v
primarni predelavi naj bo finanč-
na osnova za nadaljnjo »finaliza-
cijo« naše kvalitetne smreke.

Poslovna enota Podnart se želi
vključiti v proces napredka in re-
konstruirana prispevati svoj delež
k boljšemu ovrednotenju izdelkov.

Združena lesna industrija na
triglavskem gozdno-gospodarskem
območju pa je porok, da bo razvoj
naše panoge dinamičen in v skla-
du s kapacitetami gozdov.



Delavci EE Gorje po uspešnem remontu parnega kotla

Svet ekonomske enote Gorje je dobro zastavil delo

V ekonomski enoti Gorje, ki je ena od 3 EE LIO Rečice smo na
osnovi predpisov pravil podjetja o delavskem upravljanju izvolili
v začetku tega leta tudi svet ekonomske enote. Osnova za delo
sveta je pravilnik o delu svetov ekonomskih enot in vsakodnevna
proizvodna in organizacijska problematika ekonomske enote.

Na prvi seji se je svet seznanil
s proizvodnim planom in z osta-
limi problemi, ki se v zvezi s tem
pojavljajo. Za osnovno nalogo si
je zadal izpolnitev planskih ob-
veznosti, tako glede kvalitete in
kvantitete. Da bi ta obveznost po-
tekala čim manj moteno, je svet
ekonomske enote pregledal delo
delavcev in sprejel določene skle-
pe in to:

Na skladišču je treba zaposliti
v dopoldanskem delovnem času
se moške delavce, ker dobavljajo
surovine in nakladamo vago-
ne le v tem času. Ta odločitev je

bila potrebna, ker nam te delov-
ne sile primanjkuje.

Vsako leto so bile težave zara-
di izkoriščanja rednih letnih do-
pustov, zato je svet enote sklenil,
da dajejo mojstri dopuste zapo-
slenim na osnovi njihovih potreb
in želja, toda ne na škodo proiz-
vodnje.

Svet je obravnaval tudi vpraša-
nje nezdgo pri delu in bolezen-
skih dopustov, ker se je število
le-teh v zadnjem času zelo dvig-
nilo. V lanskem letu smo zabe-
ležili 9.246 ur izostankov zaradi
delovnih nezdgo in bolezni, letos
pa že 9.740 ur v osmih mesecih.
Če bi to izkazali v dinarjih bi bi-
la to velika vsota, saj pride na
enega delavca 80 ur izostanka od
dela. Zaradi tega smo sklicali se-
stanek vsega delovnega kolektiva,
na katerem smo odkrito razprav-
ljali o tem problemu. Svet je mi-
šljenja, da bi bilo za zmanjšanje
delovnih nezdgo treba organizira-
ti seminarje, na katerih bi se za-
posleni praktično usposabljali za
določena delovna mesta. Današ-
nje stanje nam s tem v zvezi na-
rekuje intenzivnejše delo varno-
stne službe.

Za uspešnejše delo ekonomskih
enot in organov upravljanja je
mujno, da se pravila o tem delo-
ma izpopolnijo in postavijo na
materialno osnovo. S tem bi
bila zainteresiranost proizvajal-
cev mnogo večja in odgovornejša,
to pa je vsebina delavskega
upravljanja, na katerem bo teme-
ljila tudi nova ustava.

Kzd



Regulacija zemljišča na Rečici, kjer bodo stali novi obrati

Zelo važno je, kako je obdelana hlodovina

Lahko trdimo, da lesna industrija veliko svojih izdelkov izvaža v tujino in s tem ustvarja devizna sredstva. Vendar je izvoz teh izdelkov ogrožen zlasti zaradi nestrokovno obdelane hlodovine.

Nihče ne more trditi, da se kolektivi lesno industrijskih podjetij ne trudijo izvršiti svojih obveznosti. Te obveznosti pa bodo izpolnjene le, če bo dobavljena hlodovina strokovno obdelana, manipulacija in dobava pa sporazumno gospodarsko izvršena.

Treba je poudariti, da dobava hlodovine s strani Gozdnega gospodarstva poteka v redu, vendar pa brez predhodnega obvestila in neenakomerno. Hlodovina, dobavljena preko gozdnih gospodarstev, je sicer obdelana glede dolžine s pravilno nadmerno in skoraj ni primerov, da bi bila prekratka, često se pa dogaja, posebno pri debelejši hlodovini, da je hlod poševno odžagan. Na eni strani je dovolj nadmere, na drugi pa premalo.

Več primerov je tudi takih, da je pripeljana hlodovina predolgo ležala v gozdu. Iz take hlodovine napadejo pri razžaganju deske, ki so rjave, razpokane in mušičave. V glavnem torej nastanejo napake, ki dajo deski izgled, neprimeren zahtevam zunanjega trga. Hlodovina, ki se delno pokvari že v



gozdu, spada tudi v nižji kvaliteten razred, kar bi morali odgovorni činitelji upoštevati in hlodovino kvaliteten oceniti tudi glede na napake, ki se pojavijo pri razžaganju in na zunaj niso tako vidne.

Hlodovina zasebnikov, ki jo dobavljajo preko kmetijskih zadrug, pa je neprimerno slabša. Z redkimi izjemami je preležana, starejša poseka in nestrokovno obdelana. Največja napaka te hlodovine pa je, da je prekratka, in to 1 do 2 cm, 5 cm in še celo več.

Pri vsakem vozu je vsaj en tak primer, zgodi se pa tudi, da je celotna količina prekratka. Deske iz take hlodovine zaidejo med blago namenjeno v inozemstvo in reklamacija je tako težko plasiranih sortimentov je neizbežna. Hlodovina privatnega sektorja je poleg vseh omenjenih napak slabše kvalitete tudi zato, ker boljše hlodovino zasebniki obdržijo za lastne potrebe.

Resen problem in največja ovira večjega plasiranja izdelkov desk na inozemski trg je neprimerno obdelana hlodovina z ožolki (štomovci).

Naj navedem tale primer: na legi, kjer je hlodovina sortirana in pripravljena za žago je bilo cca 35 hlodov s premeri 32, 33, 34

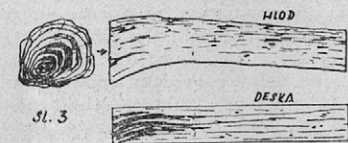


centimetrov na tankem koncu. Od teh je bilo 10 komadov takih, kot jih prikazuje skica 1, 2 in 3. Skoraj vsi ti hlodi (10 komadov) so bili prve kvalitete.

Hlod na sliki 1 ima močan korenikec v dolžini cca 1 metra. Deske, žagane iz takega lesa imajo »perca«, to se pravi da po-

tekajo letnice v obliki presekanke elipse v dolžini cca 1 metra. Najprej potekajo letnice pravilno v vodoravni liniji. Čeprav je deska v dolžini cca 3 metrov dejansko prvega ali drugega kvaliteta razreda, gre zaradi dela, izžaganega iz korenikovca (dela s perci) v četrto ali celo v peto kvaliteto.

Hlod na sliki 2 ima na enem delu valovito površino in vse polno izpadajočih, običajno gnilih grč ali grčic, okrog katerih je navadno tudi vraščena skorja. Te grče so navadno v dolžini enega metra. Deske, žagane iz takega

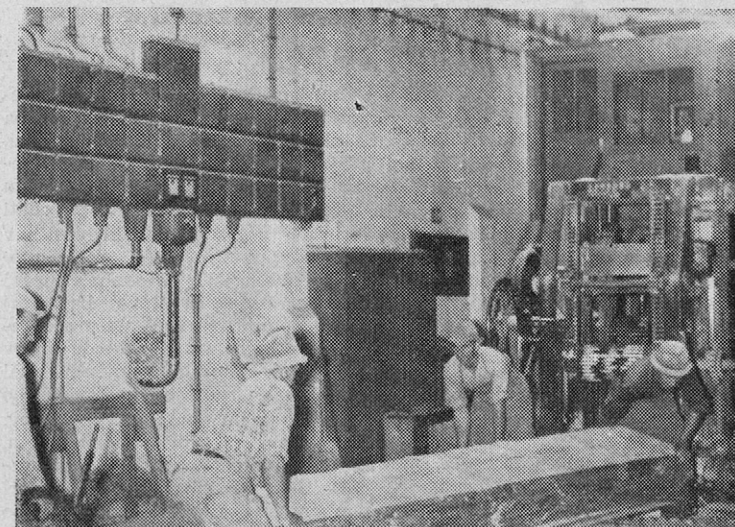


hloda imajo v dolžini cca 1 metra vse polno takih grčic, ki so prežagane še bolj izrazite. Letnice v tem delu potekajo nepravilno, večkrat se pokaže tudi stržen. Deska je v dolžini cca 3 metrov dejansko prve ali druge kvalitete, zaradi napak v dolžini cca 1 metra pa je četrte ali celo pete kvalitete.

Hlod na sliki 3 ima močno odeljen korenikovca, ki je na dolžini cca 1 metra tudi zakrivljen. Tak hlod ima navadno v korenikovem delu močno ekscentrično srce in močno roženino. Deske, žagane iz takega hloda so na tem delu roženinaste »s perci«. Letnice ne potekajo pravilno, večkrat se kaže stržen ali pa je v deski srce. Deske so na dolžini cca 3 metrov prve ali druge kvalitete, zaradi omenjenih napak pa četrte ali celo pete kvalitete.

Pri vseh treh primerih izgubijo na kvaliteti predvsem tiste deske, ki so žagane iz polbočnega dela hloda, ki je razžagan najbolj cenjen. Zelo negativen pojav, ki je pogost pri vseh treh primerih je odprt stržen ali srce.

Zelo veliko je take hlodovine na naših krliščih. Ne trdim, da se opisan primer nanaša na celotne zaloge. Trdim pa, da z deskami iz take hlodovine ne moremo na tržišče; morda na domačem trgu, toda v najslabših kvalitetah. Če upoštevamo še dejstvo, da je precejšen del hlodovine starejšega datuma, da je precej hlodovine prekratke z že omenjenimi napakami nam ostane le še tolažba, da bo kupec morda popustljiv.

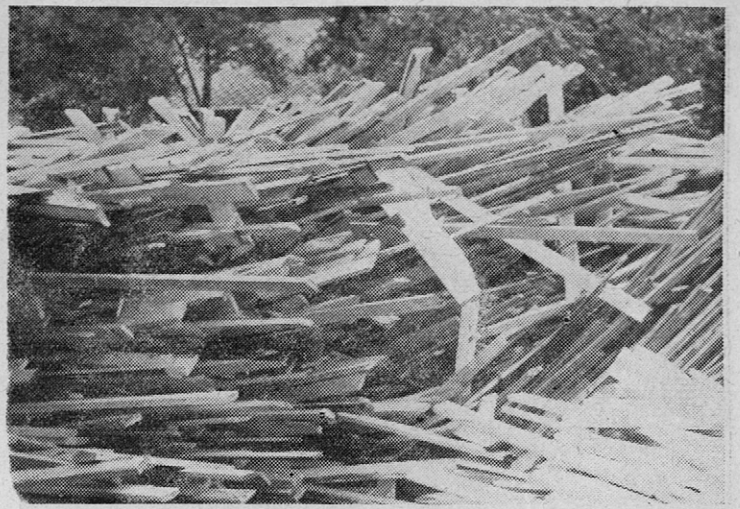


Dobro krojena hlodovina nam daje tudi kvaliteten žagan les in višje izkoriščenje. Na sliki: žagalnica v Boh. Bistrici, ki je potrebna temeljite rekonstrukcije

Rezultat popuščanja pa je količinsko manjša prodaja nižje cene. Na črni listi neizvršenih obveznosti pa bodo vodilni delavci podjetja, delovni kolektiv, skratka delavci lesno industrijskega podjetja.

Razmislimo — menda bi se dalo kaj narediti! Les je naše narodno bogastvo, zato ga moramo ceniti in oblikovati tako, da bo dal največ kar lahko da.

and



Ali je potrebno...

„Nimam inspiracij...“

Ko sem čital zapisnik delavskega sveta, ki mimogrede rečeno tudi ni vselej takoj dostavljen posameznim proizvajalnim enotam, sem zasledil, da je bilo sklenjeno, naj bi naš težko pričakovani časopis »Triglavski les« prišel redno izhajati. Časopis naj bi bil informator o dogajanjih v našem podjetju. S tem bi bili delavci seznanjeni z vsemi dogodki posameznih področij dela. Sklep delavskega sveta je bil, da se posamezne vodilne delavce, ki ne želijo informirati kolektiva o svojem področju dela obravnava kot nesposobne. Zanima me le, kdo bo kontroliral sklepe delavskega sveta; mnenja sem naj bi bila kontrola intenzivnejša, kajti zaradi neizvajanja sklepov delavskega sveta postajam včasih kar mamlodušen — morda tudi moji sodelavci. Moj predlog je, naj bi bile za izvajanje posameznih sklepov odgovorne posamezne službe podjetja, ki bi o tem stalno poročale na zasedanju delavskega sveta. Ne gre samo za kontrolo, gre bolj za izvajanje sklepov, ker smatram centralni delavski svet za najvišji organ upravljanja v podjetju, ki ima pravico razpravljanja in odločati o vseh zadevah. Inicijativa delavskega sveta, naj bi »Triglavski les« izhajal redno in naj bi v njem predvsem vodilni kader posredoval probleme, je resen opomin posameznikom, ki ne želijo problematike podjetja posredovati niti ustmeno.

Slučajno sem prisostvoval razgovoru, ki ga menda ni jemati tako resno, ko je vodilni delavec ob izidu in pripravi člankov omenil, da nima inspiracij. Hm — o nima inspiracij! Mene je to pod-

žgalo, da mu posredujem o čem naj bi pisal in sem vesel, da sem toliko sposoben, da mu te inspiracije lahko posredujem. Če že govorimo o delu ekonomskih enot o tem, da na tem področju ni intenzivnega dela, bi bil morda prikladen članek o tem. Naš delavec zanimajo vprašanja iz proizvodnje, ki naj nam jih naši mojstri, vodje ekonomskih enot ali obratovodje nakažejo.

Prisluhnil sem na skladišču razpravi naših komercialistov, ki so govorili o težavah prodaje. Na sejah delavskega sveta je bila že večkrat obravnavana kadrovska politika, dočim o tem po obratih, še manj pa po ekonomskih enotah ne razpravljamo, čeravno mi je sekretar podjetja omenil, da se analiza kadrovske politike nahaja po obratih. V zvezi s kadrovske politiko imamo referenta za HTZ, dejavnost s katero bi bilo potrebno tudi bolj seznanjati kolektiv. Naj niti ne omenjam, ka-

ko je z načinom nagrajevanja, ki morda tudi ni vzorno urejen.

Na krlišču sem opazil razburjenost prevzemalcev hlodovine, zanimajo pa me tudi odnosi z Gozdnim gospodarstvom, ker sem se spomnil članka »Kdo je kriv«. Tudi prevzemalci hlodovine se jezijo nad kvaliteto, saj jih ne smemo imenovati prevzemalce hlodovine, ker opravljajo svoje delo morda le polovičarsko; ugotavljajo bolj količino kot kvaliteto. Ne vemo niti kako je s poslovanjem počitniškega doma, kaj je s stanovanjsko gradnjo! Tudi obračun proizvodnje me zanima, ker ga včasih ne dobimo pravočasno, oziroma že kot zgodovino. Zanimam me, kako živijo ostale poslovne enote: Rečica, Gorje, o novi poslovni enoti Mojstrana ne vem skoraj nič. Malo bolj mi je znana priključitev podjetja »Jelke«, ker sem iz zapisnikov sej Delavskega sveta videl, da se je o tem več razpravljalo.

Združitev obratov Rečica in Gorje je bila zelo umestna

Po sklepu Centralnega delavskega sveta sta se združila obrat Gorjana in Rečica, njima pa se je priključila tudi tovarna Vintgar. Sedaj tvorijo skupni obrat Rečica.

Namen imamo, da z našim delom seznanimo celotni kolektiv Lesno industrijskega podjetja, kakor tudi vse občane, kajti vsi spremljajo naše delo po združitvi. Rezultati dela kažejo, da je bila združitev umestna in gospodarsko koristna.

Če primerjamo uspehe devetih mesecev letošnjega leta z uspehi, doseženimi v istem času lanskega leta po posameznih enotah vidimo, da smo dosegli kar lep napredek. Posebno to velja za EE Rečica, kjer je produkcija žaganega lesa v primerjavi z lanskim letom višja za 72 % oziroma je že preseгла celoletno lansko proizvodnjo za 25 %. Še večji porast je bil dosežen pri odpremi: za izvoz, saj je bilo odpremljeno v devetih mesecih letošnjega leta 93 % več kot lani v istem času, dočim je celotna odprema v letošnjem letu višja za 70 %. V EE Gorje se je znatno povečala proizvodnja vrat; v primerjavi z lanskim letom je večja pri vratnih krilih za 24 %, pri podbojih za 132 %, pri kompletnih vratih pa celo za 182 %. Prav tako je zadovoljiv dvig proizvodnje pri izdelavi panelk, saj znaša 21 %, medtem ko je proizvodnja sredič zaradi pomanjkanja naročil manjša za 6 %. V celoti pa je izpadla iz proizvodnje izdelava zabojev, ker ni bilo naročil.

Kljub temu, da plan pri nekaterih artiklih ni bil dosežen, pa je bil pri drugih in to prav pri tistih, ki so najrentabilnejši in po katerih tržišče najbolj povprašuje, presežen v taki meri, da je vrednost proizvodnje celotnega obrata za 35 % večja kot lani v istem času. Če upoštevamo dejstvo, da se je delovna sila povečala le za 11 % in da gre to povečanje skoraj izključno na račun ženske delovne sile, ki je prišla iz Vintgarja, je še vedno proizvodnja na enega zaposlenega večja za 22 % od lanske.

Doseženi uspehi bi bili lahko še večji, če ne bi našli na številne objektivne kakor tudi subjektivne ovire. Gradnja skladišča finalnih izdelkov je ovirala normalno odpremo na že itak premajhnem in neprimernem skladišču žaganega lesa. Sedaj, ko smo dobili viličarja, je neurejenost skladišča žaganega lesa prišla še bolj do izraza, zato moramo napeti vse sile, da se bo le-to takoj spomladi preuredilo tako, da bo primerno za delo z viličarjem.

S priključitvijo tovarne »Vintgar« je obrat prevzel vrsto obveznosti, ki jih je bilo treba izpolniti v zelo kratkem času, in to na škodo redne proizvodnje EE Gorje. Zaradi kratkih rokov pri produkciji in odpremi žaganega lesa Nadaljevanje na strani 6



Poglej, ako ne boš obrnil deske pravilno, je nesreča tu

Naši osebni dohodki v letošnjem letu

Prizadevanje vseh je, da se dvigne proizvodnja in se hkrati zagotovi potrebne osebne dohodke. Pri primerjanju osebnih dohodkov lanskega leta z dohodki letošnjega leta je ugotovljeno, da je osebni dohodek v primerjavi z vrednostjo proizvodnje za 3 % prekoračen. Izgleda pa so, da se bo to stanje do konca leta popravilo.

Gibanje osebnega dohodka je v veliki meri odvisno od odstotka presegevanja, ki znaša za leto 1962:

januar	61,5 %
februar	55,3 %
marec	59,5 %
april	55,5 %
maj	56,4 %
juni	52,6 %
julij	51,5 %
avgust	44,7 %

Za orientacijo navajamo povprečni osebni dohodek po kvalifikaciji, ki znaša za letošnje leto:

VK	K	PK	NK
35.568	26.416	22.256	19.552
VS	SS	NS	PU
48.048	29.328	23.296	20.384

Skupni povprečni osebni dohodek znaša 26.600 din (upoštevajoč nadure in nočno delo). Velikih odstopanj med obrati ni, razen med obrati, ki so bili v tem letu priključeni. Odnosi pa se bodo z novim letom uredili, ker se pripravlja enoten pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

Vsebino izobraževanja je treba jasno opredeliti

Kadrovski sektor podjetja pripravlja plan izobraževanja glede na zahteve delovnih mest. Običajna praksa je bila, da se je pripravljala le plan strokovnega izobraževanja kadrov. Delavci pa ni samo proizvajalec, marveč tudi upravljalec. Družbene organizacije zahtevajo od njega tudi znanje, ki ga usposablja za družbeno ekonomsko delo.

Posredovanje izključno samo strokovnega znanja je pomanjkljivo za človeški razvoj in treba je skrbeti tudi za splošno družbeno in kulturno razgledanost slehernega delavca. Zato naj razumemo, da pod pojmom izobraževanja glede na delovna mesta ni samo posredovanje ozkega strokovnega znanja, ki ga terjajo posamezne delovne operacije, marveč znanje, ki ustvarja široko razgledanega proizvajalca. Zato bodo vključene v izobraževanje naslednje oblike izobraževanja:

1. strokovno (praktično in teoretično),
2. družbeno (družbeno, ekonomsko in ideološko-politično),
3. splošno,
4. dopolnilno.

Vse štiri navedene oblike so delavcem, ki se usposabljaajo za delovna mesta potrebne. Seveda vseh ni moč posredovati neposredno na delovnih mestih. Po predvidenem planu v podjetju bomo imeli tečaje, ki bodo organizirani v samem podjetju ali izven njega. Vse 4 kategorije izobraževanja tvorijo med seboj povezano celoto in so temelj za vzgojo socialistične osebnosti, ki ne bo samo ozko izobraževanje. Takemu izobraževanju je izpostavljen vsakdo, ki opravlja specializirano delo. — Pri programu izobraževanja naletimo na posamezne predloge. Nekateri so zato, naj bo učni program »širok«, drugi smatrajo, naj bodo programi »ožji«, toda podjetje si pod

pojmom »ozko in široko« izobraževanje ljudi lahko predstavlja najrazličnejše. Nekateri menijo, da pomeni »široko« znanje strokovno in družbeno politično razgledanost, bolj v smislu klasičnega poklicnega izobraževanja, ki ga posredujejo v 3-letni strokovni šoli; drugi zopet menijo, da je znanje, ki ga zahteva delovno mesto samo odločno preozko, ker je strokovno preveč omejeno in zato hromi delavčev razgledanost glede njegovih upravljalnih funkcij. V podjetju se bo zahtevalo, naj znanje ustreza zahtevam delovnega mesta v vseh ozirom. Naši delovni ljudje ne bodo poznali samo tehnološkega procesa, pač pa bodo morali delati tudi drugače in si pridobivati znanje v drugih oblikah. Kar se tiče izobraževanja, ni nujno, da se posreduje samo na delovnem mestu, pač pa ga posamezni člani kolektiva lahko pridobijo tudi na konferencah, razgovorih itd. Le tako znanje, ki obsega poznavanje delovnih operacij in družbeno-ekonomskih-političnih problemov lahko torej smatramo za »široko«.

To je osnova, zaradi katere lahko rečemo, da je delavec na tem področju doma, da lahko brezhibno in o tem odloča.

Kakšno znanje mora še imeti delavec poleg strokovnega, do kakšne globine in širine mora prodreti? To zavisi od dolžnosti

Nadaljevanje na strani 7

HTV problematika

RAZPRAVA s I. SEJE NOVOIZVOLJENEGA UPRAVNEGA ODBORA PODJETJA

Na I. seji Upravnega odbora združenega podjetja je bil soglasno izvoljen za novega predsednika Upravnega odbora ing. Vovnik Alojz. Ker je strokovni sodelavec posameznih posvetovanj in ker pozna življenje v podjetju, je bil Upravni odbor za to, da se njega izvoli za novega predsednika Upravnega odbora.

Na isti seji je upravni odbor razpravljati tudi o problematiki HTV službe. Inšpekciji dela Občinskega ljudskega odbora Radovljica in Jesenice sta ob rednem inšpekcijskem pregledu ugotovili pomanjkljivosti na naših obratih. Kritika se je nanašala na graditev obratov, na neurejenost dostopa na obrate, na pomanjkljivosti vratarske službe, na nečistočo krlišč, ugotovljeno je bilo tudi precej tehničnih pomanjkljivosti in neprimerna ureditev skladišč. Na diskusiji, v kateri so sodelovali vsi člani upravnega odbora, so raz-

pravljali o sortiranju surovine na skladiščih in vskladiščenju, ki naj se prilagodi obstoječim predpisom. Enako tudi o ureditvi skladišč žaganega lesa na skladiščih. Preskrbljena niso dovoljenja za obratovanje novih strojev, neurejen je pristop na delovna mesta v kotlarni. Predlog inšpekcije dela je, naj bi bil v strojnici zaposlen le kotlovničar oz. strojnik. Dosti govora je bilo o zavarovanju pogonskih jermenov, o sanitarnih, o vskladišču, višine industrijske proge z okoliskim zemljiščem, o električni napeljavi, o ureditvi naših brusilnic, o delovnih prostorih, kjer morajo biti na vidnem mestu podatki o talni površini in prostornini prostora ter o dovoljenem številu delovnih mest. Inšpekcija je nadalje zahtevala, naj se delavci, ki ne izpolnjujejo pogojev glede strokovnosti, razporedi na taka delovna mesta, kjer se zahteva manjša strokovnost. Za rešitev teh problemov je upravni odbor zadolžil referenta za službo HTV ter komisijo po obratih ter tehnično službo. Zadolženi naj postavijo rok za odpravo teh pomanjkljivosti, ki so razvidne iz zapisnika. Referent HTV naj precejše pregleduje prijave nesreč pri delu, napravi naj se nov normativ zaščitnih sredstev, ki naj ga potrdi okrajna oz. republiška inšpekcija dela. Ta pravilnik naj bo enoten za vse podjetje, izdelan pa do konca oktobra 1962. Razpravljalo se je tudi o toplem obroku: upravni odbor je mnenja, naj bi bil tople obrok le dodatna hrana, ne pa glavni obrok hrane naših članov kolektiva. Posebna točka obravnave je bil problem bolovanj v podjetju. Na podlagi analize, ki je bila narejena za

leto 1960, 1961, 1962, je bilo ugotovljeno, da nekateri člani našega kolektiva stalno bolujejo v določenem letnem obdobju. Referent za HTV je zadolžen, da na podlagi analize ugotovi pri zdravstvenih domovih upravičenost bolovanj.

Pri ugotavljanju višine bolovanj je težko ugotoviti vzrok bolovanj, zato je bil sklep, naj zdravstveni domovi in podjetje intenzivneje sodelujejo. ZD Bled priporoča izboljšanje HTV službe, predvsem tesnejše sodelovanje HTV službe z zdravnikom, ki je zadolžen za preventivno dejavnost v podjetju. Priporoča celo kontrolno službo v podjetju, ki naj sodeluje z zdravstveno in patronažno službo. Priporoča se tudi pregled obratov s strani inšpekcije dela in sanitarne inšpekcije. S tem bi se odstranili vsi faktorji, ki povzročajo nesreče. Sprejet je bil sklep, naj mojstri posredujejo vsako odsotnost referentu HTV, ki naj sproti obveščila upravo zdravstvenega doma o nepravilnostih, ki jih zapazijo s strani zdravstvene službe. Le s pomočjo medsebojnega sodelovanja bomo lahko izboljšali zdravstveno stanje delavcev in pogoje dela in pri tem nudili pravih bolnikom vse, da se čimprej usposobijo za delo. ZD Bled je takoj prisluhnil našim težnjam, ZD Bohinj pa verjetno problematiko še ni konkretno obravnavala.

Obravnavala se je tudi problematika komercialne službe oz. ekspoziture prodaje. Zanimivo je, da je veliko reklamacij, ni pa za odpravo teh pomanjkljivosti nihče ničesar pokrenil. Vsaka popustljivost do komercialnega sektorja in do odgovornih vodilnih delavcev na skladišču hromi finančno poslovanje in ugled podjetja. Sprejet je bil sklep, naj na vsaki seji upravnega odbora šef komercialnega sektorja poroča o reklamacijah in o tem, kaj je bilo proti njim podvzeto.



Obiskala nas je delegacija gozdarskih in lesnih delavcev iz Poljske

Če se v delovnem prostoru dobro počutiš

Znano je staro pravilo, da je brusilnica »srce« lesne, predvsem pa žagarske industrije. Na našem obratu je brusilnica ena najbolj urejenih. Da to drži, nam pričajo tudi razni tečaji, ki so se vršili na našem obratu. Vsi stroji so novejšje izdelave z izjemo treh, tako da je delo kvalitetno. Vendar pa še obstaja niz problemov, ki pa se ne dajo odpraviti, za kar je več vzrokov.

Ker so pred meseci pričeli z deli pri razširitvi kotlovnice, je bilo nujno preurediti tudi prostore dotedanje brusilnice. Tako smo že v začetku letošnjega leta imeli priliko videti novo, povsem drugačno ureditev le-tega objekta. Lepo razsvetljena, večja in sodobno opremljena brusilnica je lahko kolektivu v ponos. Razvrstitev strojnega parka je bila možna predvsem zaradi večjega prostora.

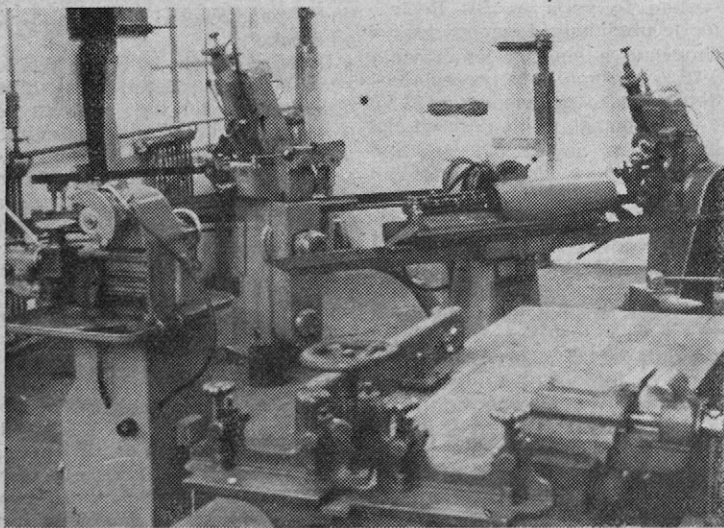
Ventilacijske naprave so naposled urejene, sanitarne naprave pa lahko služijo svojemu namenu. Kljub temu, da je občutek človeka, ki ni zaposlen na tem mestu zelo prijeten, pa vedo povedati brusači tudi o pomanjkljivostih v novem prostoru. Res, da je poletje, toda misliti bo treba čimprej na ogrevanje prostora, kajti pri nizki temperaturi je delo oteženo, saj gre skozi roke brusačev precejšnje število različnih rezil iz železa, motnje pa nastajajo tudi v samem obratovanju strojev, ki delajo na hidravlični način, zato je potrebna stalna temperatura. Drug problem pa nastaja pri samem brušenju, kajti hrup slabo vpliva na zdravje. Pogost pojav pri tem je glavobol. Slej ko prej bo treba nabaviti aparate, ki ta hrup zmanjšajo in se dobe tudi v naših prodajalnah

ZDRUŽITEV OBRATOV

Nadaljevanje s strani 5

ter nekaterih finalnih izdelkov so bile premestitve delavcev med posameznimi enotami, kot tudi znotraj enot na dnevnom redu. Poleg tega se ogromen porast bolovanj, neugodna struktura zaposlenih (kar 56 % žensk in le 44 % moških), še vedno nerešena organizacijska shema obrata ter nerešeno kadrovsko vprašanje; vse to je omejevalo doseg večjih uspehov.

Kljub vsem navedenim težavam smo z rezultati lahko kar zadovoljni, saj bomo leto zaključili precej bolj uspešno kot vsa pretekla leta. K temu so prispevali vsi tisti, ki jih spremlja odgovornost in zavest, da s povečanjem proizvodnje koristijo sebi, podjetju in naši celotni skupnosti. Vsem tistim pa, ki so in še trdijo, da združitev ne bo rodila uspehov, pa lahko odkrito povemo, da so v zmoti, kajti rezultati skupnega dela so njihove trditve že ovrgli.



Brusilnica v novih prostorih na obratu v Bohinjski Bistrici

Razočarani smo

Vprašujemo se, kaj delajo družbeno-politične organizacije podjetja! Ob začetku leta smo z radostjo sprejeli vest, da bo naš novoizvoljeni sindikalni odbor celotnega podjetja zaživel, tako da bo to koristilo podjetju kot celoti, kot posameznim članom našega kolektiva.

Ni namen, da kritiziramo, pač pa, da vzbudimo večjo agilnost in večje sodelovanje sindikalnih podružnic. Zaželeno je, da sindikalne podružnice diktirajo organom upravljanja v podjetju kaj naj razpravljajo.

Ali v podjetju ni dovolj problemov s področja proizvodnje, prodaje, financ ter s kadrovskega področja?

Če analiziramo zaključni občni zbor, oziroma samo 1. točko dnevnega reda tega zbora ugotovimo, da je vloga sindikalne organizacije, da je aktivni činitelj in mobilizator pri vsakodnevem dogajanju v družbeno proizvodnih odnosih kolektiva, da krepí demokratičnost ukrepanja s tem, da bi bil vsak član delovnega kolektiva neposredno ali posredno povezan v sistem upravljanja podjetja. Nastane vprašanje, kaj se je na tem področju naredilo. Vemo, da so bila pravila podjetja sprejeta, da se že uvaja sistem upravljanja po ekonomskih enotah in da ta proces še ni zaključen. Čeprav vemo, da prave materialne osnove organi upravljanja po ekonomskih enotah niso sindikalni organi nič storili za to, imajo sindikalne organizacije pravico predlagati člane za delavski svet, pravico zasledovati njihovo delo in terjati od delavskega sveta občasna poročila; ne organizirajo pa v našem podjetju sestankov kolektiva po ekonomskih enotah, oziroma le v primerih, če pride do kakšnega nesoglasja in je včasih že prepozno »gasiti«.

Sindikalna podružnica ni pojasnila kolektivu proizvodnih nalog, izvrševanje proizvodnega plana podjetja s poudarkom na izvrševanju izvoza lesnih izdelkov.

Rekonstrukcija lesne industrije na področju surovinskega zaledja ni bila dovolj pojasnjena

članom podjetja. Sindikalna organizacija bi lahko obravnavala tudi odnose z Gozdnim gospodarstvom, zlasti ker je lesna predelava vezana na gozdno proizvodnjo in obratno. Sigurno je, da bi se sindikati za posamezne probleme lažje sporazumeli med seboj kot posamezniki. Predlog sindikalnega občnega zbora gozdarjev je na primer, da se pomaga lesni industriji. Ta predlog je v našem kolektivu naletel na prijetno razumevanje.

Vprašanje vodstvenega kadra in po drugi strani vprašanje dela posameznih članov kolektiva je problem zase, ki bi ga lahko sindikalne podružnice načele in nato skrbale za pravilno izvajanje teh odnosov. Čeprav je bil formiran odbor za udejstvovanje na kulturnem in športnem področju, ni to izvršeno.

Tudi družbeno-ekonomsko izobraževanje članov kolektiva, oziroma agitacija za to ni zadovoljiva. Vse te pomanjkljivosti dela sindikalne organizacije dokazujejo, da se bo moral odbor sindikata poleg vsebinskega dela ukvarjati tudi z metodiko uveljavljanja vseh sklepov.

Vprašanje je tudi delo naših osnovnih organizacij in aktivov. — Mladina, ki tvori skoraj eno tretjino naših zaposlenih, ne najde vsebine dela v svoji organizaciji. Vodilni kader, ki aktivno dela v teh organih, se bo moral s prepričevalno metodo lotiti tudi tega. Podjetje namreč uspešno deluje skoraj na vseh področjih in ni izgovora, da ni časa za delo družbeno-političnih organizacij v podjetju. Vso to problematiko naj si bo glede upravnih organov, organov družbenega upravljanja in dela družbeno političnih organizacij, naj obravnava aktiv komunistov.

Bolezenskih odsotnostih so razpravljali organi DU

Zveza sindikatov Slovenije je organizirala posvetovanje s področja HTZ pri delu. Tu je bila posredovana primerjava republiškega povprečja bolezenskih odsotnosti za lesnoindustrijsko panogo za bolovanje do 7 dni in nad 7 dni. Republiško povprečje znaša v letu 1961:

za bolezenske odsotnosti do 7 dni 1,9 %

za bolezenske odsotnosti nad 7 dni 3,5 %

V našem podjetju se odstotku do 7 dni približamo, nad 7 dni pa znaša 5,3 %, kar pomeni, da smo prekorčili mejo za 1,8 %, obenem pa je ta odstotek najvišji v lesni industriji Slovenije.

Organi socialnega zavarovanja nam predpisujejo maksimalni odstotek bolovanja 4,5 % na skupno število zaposlenih, za razliko pa moramo plačevati zavodu še dodatni prispevek, ki znaša:

za leto 1960 4.188.508 dinarjev
za leto 1961 3.221.830 dinarjev
za l. 1962 (8 mes.) 3.489.289 dinarjev

Oglejmo si še število izgbujenih ur v posameznih obratih:

Obrati	1960	1961	1962
			(8 mes.)
Boh. Bistrica	57.210	55.534	49.129
Vzdrž. obrat	—	—	4.829
Rečica	10.222	19.885	34.625
Gorjana	15.782	14.402	—
Jesenice	1.113	715	1.753
Soteska	5.820	3.012	—
Uprava	3.568	2.552	3.408
Mojstrana	—	—	848
			(2 mes.)

V interesu vsakega posameznika je, da se to število zmanjša na minimum, ker je vsem jasno, kolikšno je to breme za gospodarsko organizacijo. Že v prvi polovici letošnjega leta imamo ljudi, ki so bolovali nad 500 ur in to na LIO Boh. Bistrica 17, na LIO Rečica 3 in na Vzdrževalnem obratu 2. Pri tem ne želimo razpravljati ali bolujejo upravičeno ali ne, ker to ni naša stvar. Nujno pa je, da se prične ali z intenzivnejšim zdravljenjem ali pa da se te ljudi invalidsko upokoji, če ni izgledov, da bi bili kaj kmalu sposobni za delo.

NESREČE PRI DELU

Obrat	1960	1961	1962
Boh. Bistrica	35	43	24
Vzdrž. obrat	—	—	6
Gorjana	18	5	17
Rečica	12	10	13
Jesenice	3	3	10
Soteska	—	3	—

Narašča tudi število nesreč, kar ni vedno kriviti delavce, ampak predpostavljene (predelavce in mojstre), katerih dolžnost je, da uvedejo vsakega posameznika na delovno mesto.

O vzrokih porasta bolovanj in ukrepih za zmanjšanje so razpravljali organi upravljanja v podjetju in opozarjali na to zdravstvena domova Bled in Bohinj.

O tem naj razpravljajo tudi delavci sami med seboj na obratih, ker oni najbolj občutijo posledice. Še slabše pa bo po novem letu, ko se bodo stroški bolezenskih izostankov obračunavali po novem zakonu.



Ob praznovanju 20. obletnice pionirske organizacije so nas obiskali naši najmlajši

Kje so vzroki za mrtvilo družbenih organizacij na obratu »Tomaž Godec«

Ugotovljeno je, da so vse družbene organizacije na obratu v Bohinjski Bistrici nedelavne. Kdo se ne bi vprašal kaj dela LMS, sindikalne podružnice, strelska in šahovska ter kegljaška sekcija?

Vse te organizirane enote so pred leti, ko so se ustanovile, napravile lepe načrte za prihodnost in so v začetku kar lepo zaživele. Toda kaj je z njimi sedaj? Nobene značka življenja ni pokazala nobena organizacija, razen enega nastopa kegljačev, ko so se pomerili z železničarji. Kot glavni vzrok temu je, da ni pravih organizatorjev in voditeljev, ki bi oživili delo organizacij. Kje se udejstvuje mladina? Tudi starejših članov, ki bi morali dajati vzpodbudo in vpeljati mlade moči v svoje vrste ni opaziti.

Mnogo se je govorilo o letnih in zimskih športnih igrah. Toda zaživele so le zimske, ker je mnogo smučarjev in sankarjev med kolektivom. Posebno velja pohvaliti sankarje, ki imajo lepo zgodovino in tudi lepe perspektive v prihodnosti, saj je v njihovih vrstah precej dobrih tekmovalcev, ki bodo lahko pokazali svoje znanje na novo urejeni sankarski progi, ki jo gradijo člani sami s prostovoljnim delom. Vse drugače je z letnim športom. Dogovorjeno je bilo, da ga bo organizirala sindikalna podružnica s pomočjo mladinske organizacije. Kljub temu, da bi bile igre kvalitetne in številna udeležba, saj je mnogo mladincev, ki bi radi igrali odbojko, roket, nogomet, šah ipd. niso zaživele.

Podobno spanje uživa tudi mladinska organizacija na obratu, ki se je že pomladi formalno združila z mladinsko organizacijo Osnovne šole, da bi s svojimi izkušnjami pomagali neizkušenim mladincem, ki imajo veselje do dela ne le v okviru mladine, ampak tudi v praktičnem delu, saj imajo organizirano zadrugo, ki nosi ime »Tomaž Godec«.

Mladinci aktiva na obratu so na svoji zadnji konferenci sprejeli sklep, da bodo pomagali osnovnošolcem in s pridobljenim denar-

jem organizirali skupne izlete po raznih slovenskih turističnih krajih. Toda zaradi nedelavnosti mladincev je vse skupaj padlo v vodo. Resnično težko je začeti delo v organizaciji, ki ima slabe osnovne temelje, od katerih je odvisno nadaljnje delo organizacije. To zlasti velja za mladinsko organizacijo, ki ni med svoje člane razdelila niti izkaznic, kaj šele, da bi pobrala članarino. Že iz tega se vidi nesposobnost in nedelavnost mladinskega aktiva.

Vse drugače pa izgleda delo osnovne organizacije ZK na obratu. Člani se redno sestajajo in rešujejo vsakdanje probleme, ki

se nenehno pojavljajo na obratu. Organizacija zajema vedno večji krog mladih ljudi, ki se zavedajo vloge dobrega gospodarjenja. V zadnjem času se je članstvo povzpelo na 36 članov, med katerimi pa so samo 3 žene, kar je vsekar premalo, saj je zaposlenih na obratu skoraj polovico žena. Organizacija skrbi za strokovno in splošno izobražbo delavcev, zato organizira izobraževanje preko Delavske univerze. Letos pa bo organizirala večerno politično šolo. Nujno je, da morajo delavci razširiti svoje miselno obzorje in stopiti v korak z razvojem tehnike v svetu.

Pogovori o novi ustavi

Začela se je razprava o novi ustavi, ki obogatuje temeljne postavke našega poslovnega zakona. Tov. Tito je v uvodni besedi opozoril na velik pomen javne razprave o novi ustavi, ter posebno poudaril željo, da državljani sodelujejo pri formiranju posameznih določb. Le tako bo mogoče najpopolneje in dokončno ugotoviti vse tiste stvari, ki jih čutijo milijonske množice. Ustava je najvišji zakon graditve socializma. Pričakujemo, da bo proučevanje in obdelava nove ustave obogatila tudi našo teoretično misel in prakso socialistične demokracije. Seznaniti se z duhom, z vsebino in z važnimi določbami nove ustave, kakor tudi z dosedanjimi dosežki in perspektivami nadaljnega razvoja socialistične skupnosti je poglobitveni namen javne razprave.

Ko razpravljamo o lastnem delu ugotovljamo, da smo dosegli večje uspehe, da pa lahko še hitreje napredujemo in še bolj razvijamo demokratizem in socialistična družbena razmerja. Ustava mora postati dejansko orožje naših delovnih ljudi, morajo se do podrobnosti seznaniti s svojimi pravicami

in dolžnostmi, kajti le tako se bomo lahko borili pri vsakdanjem delu za socialistično družbene odnose. Ustava proklamira najširše pravice, ki jih uživa naš delovni človek, garantira njegove telesne svoboščine, odpira nove perspektive. Zato moramo razumeti njeno bistvo in značaj. Naš delovni človek bo lahko ta dokument uporabil v vsakdanjem življenju samo tedaj, če jo bo spoznal. V novi ustavi se obravnavajo vse važne teme socialističnega razvoja: planiranje v komuni, pravice državljanov, vloga družbeno političnih organizacij ali državnega aparata, rotacija, naloge skupščine in vseh tistih organov, ki jim volivci zaupajo dolžnosti in pravice.

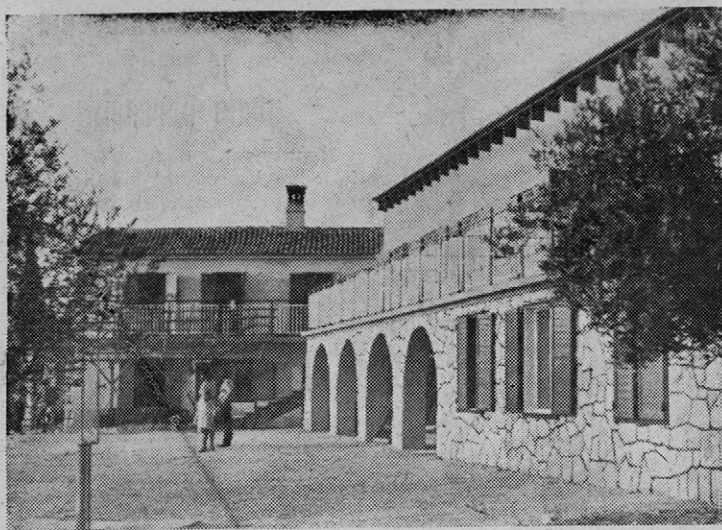
Ustava bo povečala vlogo pravic družbeno političnih organizacij in bo izpopolnila socialistični demokratizem. Zato razpravljamo o vsebini ustave, kajti nova ustava bo vplivala na sedanost in prihodnost naše družbe. Vse družbene politične organizacije v podjetju so dolžne, da organizirajo študij vsebine in pomena ustave, da jo bodo spoznali in razumeli vsi naši delovni ljudje.

Vsebinsko izobraževanje je treba jasno opredeliti

Nadaljevanje s strani 6
in odgovornosti, ki mu jih družba poveri in zaupa!

Zunanji krog predstavlja probleme o katerih mora biti delavec, ki določeno delo opravlja, informiran do vseh podrobnosti. S tem mislimo znanje, ki ga vsakdo kot kulturno razgledana oseba potrebuje. To nam zagotavlja, da ne želimo »osiromašiti« našega delavca; ne bo naj le suhi strokovnjak, pač pa človek, ki se vključuje v družbeno in kulturno izživljanje tudi po opravljenem delu.

Ce proučujemo ljudi, ki se prijavljajo v razne tečaje, nam daje to zadovoljivo sliko. Žal se tečaji niso mogli izvesti, ker so nastopile objektivne težave (kot letni dopusti, povečanje proizvodnje in tako dalje). Prijavitelcev je dovolj in pričakujemo, da bomo po tečajih pridobili dobre sodelavce. Prva grupa, ki je obiskovala te tečaje je dokazala, da z večjim razumevanjem sodelujejo pri organih upravljanja in z večjo strokovnostjo opravljajo svoj poklic. Tehnični in ekonomski kader v podjetju čaka odgovorna naloga, kako posredovati potrebno znanje, kajti od posredovanja zavisí tudi uspeh dela posameznikov. Za uspešno delo sta odgovorna torej dva faktorja: predavatelji in slušatelji.



Kaj je z našim športom?

Za nami so letne športne panoge, ker smo pred novo zimsko sezono. Zato pogledajmo kaj nas čaka v prihodnjih mesecih oziroma še par besed o pretekli »mrtvi« zsoni.

Takoj po zaključku zimske sezone se je mnogo govorilo, kako bi začeli z delom v poletnih mesecih. Kljub temu, da je bilo posvetovanje o pripravi letnih športnih iger našega podjetja, je ostalo vse le pri »pogovorih«. — Dovolj je med delavci podjetja ljudi, ki bi se radi ukvarjali s poletnim športom. Toda vzroka, zakaj se ni prvotna zamisel o pospešenju oziroma o uvedbi športnega življenja uresničila, ne ve nihče. Edina izjema je kegljaška sekcija na obratu v Bistrici, ki je imela dva nastopa in kljub pomanjkanju treninga dosegla dve zmagi. Kaj pa je z lahko atletiko, odbojko, nogometom in sličnimi panogami?

Pred nami je sezona streljanja, šaha in smučanja! Vse kaže, da bo s temi panogami enako kot s poletnimi športi. Če se spomnimo preteklih let vidimo, da smo bili v zimskošportnem udejstvovanju med prvimi. Žal je bil zastopan pri tem le obrat »Tomaž Godec«. Vršila so se razna tekmovalna, osvajala so se prvenstva podjetja v vseh disciplinah, v dokaz, da je bilo delo res plodno, so tudi mnoge osvojene trofeje.

Letos bo tretje slovensko prvenstvo lesnoindustrijev. Na dosedanjih dveh smo igrali vidno

vlogo. In kaj lahko pričakujemo letos? Vse kaže, da bomo neke »na dnu« vseh nastopajočih. Prepričan sem, da se bomo na koncu sezone spraševali, kje so vzroki neuspeha. Nikjer drugje kot v nesmotnem delu in v nerazumevanju odgovornih za rekreacijo delavcev. Skrajni čas je, da se zberemo odgovorni na posvetu, ki naj bi bil plodnejši kot pred meseci. Čimprej je treba pripraviti okvirni načrt za pripravo naših smučarjev. Zagotoviti je treba množično udejstvovanje v tem tako lepem športu. Predvsem pa ne smemo pozabiti na udejstvovanje žensk, saj vemo, da se na startu pojavljajo samo tri ali štiri kljub temu, da je od vseh zaposlenih skoraj polovica žensk.

Kaj nam preostane pred začetkom sezone? Nič drugega kot da se lotimo dela, saj je to garancija, da bomo ugled, ki ga imajo naši smučarji - tekmovalci, obdržali; lanske delni neuspeh na slovenskem prvenstvu naj nas ne odvrača od dela, biti mora le vzrok za čim plodnejšo delo. Če bodo nastopajoči naleteli na razumevanje pri odgovornih, smo lahko prepričani, da uspehi ne bodo izostali.

ZAHVALE

Občinski odbor RKS Bohinj se iskreno zahvaljuje delovnemu kolektivu Lesno industrijskega obrata »Tomaž Godec« iz Bohinjske Bistrice za razumevanje, s katerim je bil pripravljen prispevati prizadevanju prebivalstvu iz Dalmacije in zbral med zaposlenimi 22.000 din. Občinski odbor RKS Bohinj

Najlepša zahvala vsem delavcem, delavkam ter uslužbencem Lesno industrijskega obrata »Tomaž Godec« Bohinjska Bistrica za denarne prispevke v času moje bolezni.

Prav lepa hvala tudi sindikalni organizaciji obrata za trud in pobudo.

Še enkrat iskrena hvala vsem.
Ivan Tavčar

GIBANJE ZAPOSLENIH v desetih mesecih 1962

Mesec	Prišlo	Odšlo	Skupaj
Januar	5	6	551
Februar	12	5	558
Marec	13	10	605
April	13	8	610
Maj	21	8	623
Junij	13	7	629
Julij	57	10	676
Avgust	15	14	677
September	126	14	789
Oktober	21	10	800

V mesecu juliju je upoštevanih 46 zaposlenih, ki smo jih prevzeli s pripojitvijo lesnega obrata Dovje Mojstrana. Meseca septembra smo upoštevali zaposlene pri podjetju »Jelka«, ki se je priključilo k našemu podjetju, in sicer 102 zaposlenih.

»Stara sem 19 let manj kot 100, pa vendar je lepo«

Mnogim našim sodelavcem ni znano, da je dalo naše podjetje v letošnjem letu možnost letovanja v našem počitniškem domu tudi drugim podjetjem. Prijavitelje iz drugih podjetij je bilo nad polovico od skupne vsote, torej 356 odraslih in cca 135 otrok. Precej gostov je bilo iz Združene lesne industrije Tržič in obratov tovarne »Iskra« iz Kranja. Dom je bil odprt od sredine maja do 18. septembra. S tem smo tudi presežili željeni čas, po katerem naj bi bili domovi odprti in zasedeni letno vsaj 90 dni. Posebnega finančnega uspeha ne moremo pričakovati, ker ima dom še vedno nepotrebne postranske izdatke, ki delno le vplivajo na uspeh poslovanja. Sam dom popolnoma odgovarja svojemu namenu, potrebno bo le še nekaj izboljšav za še boljše počutje gostov. Ti predlogi bodo posredovani upravnemu odboru po-

čitniškega doma, rešeni pa bodo le z razumevanjem delavskega sveta podjetja. O samem zadovoljstvu gostov nimam namena mnogo pisati in to prepuščam kar njim. Za konec le nekaj izjav letošnjih gostov, ki naj bodo vzpodbuda za to, da se bodo člani našega kolektiva v prihodnjem letu v večjem številu prijavili za dopust v počitniškem domu. Tovarišica L. F. je zapisala v knjigo: Žal mi je, da tega ni bilo prej - stara sem 19 let manj kot 100, pa vendar je tako lepo. Tovarišica srednjih let je izjavila: To je prvih 14 dni v mojem življenju, ki so bili res lepi. In izjava: Vsakemu, kdor bo želel na dopust, bomo priporočili vaš dom. In še bi lahko pisal in navajal. Z moje strani samo še to, da je veljalo načelo »za vse enako« in zaradi tega je bilo nekaj nezadovoljnih. I. S.

jekt na obratu ter se tam vadi v napadalno-obrambni akciji.

Seveda bi tudi podjetje moralo gledati na to, da ugodijo našim prošnjam pri delitvah sredstev za naše potrebe. Le s tem si bomo zagotovili zanesljivo in močno obrambo proti ognju in drugim nevarnostim. Članstvo pa se bo s svojim strokovnim znanjem lahko brez skrbi odzvalo klicu: Na pomoč!

Nismo še rešili

Nismo še rešili problema standardizacije izdelkov in potrošnega materiala. Ni še urejena izdelava predkalkulacij za pravilno planiranje proizvodnje.

Prodajna služba premalo analizira tržišče in se še vse preveč naslanja na konjunkturo (izvoz). Premajhno poznavanje proizvodnje in tržišča.

Razpravljamo o prodaji 18 in 24 mm desk - podmere. Kako le-te plasirati na tržišču ali najti možnost za izdelavo finalnih izdelkov (zabojev) iz slabše kvalitete teh desk?

Razpravljamo o prodaji žamnjaka, ki ga trenutno trg ne išče. Kam, kako in v kakšni obliki ga bomo v bodoče prodajali?

Ekonomske enote še niso dokončno organizirane. Kako jih bomo v bodoče oblikovali v organizacijskem in finančnem smislu?

Razpravljamo o problemih izvoza. Ali bomo lahko izvršili obveznosti?

Ni še organizirana tehnična zaščita dela. Stroji niso še opremljeni s sodobnimi zaščitnimi sredstvi?

Ni še?...

Na pomoč! Toda ob pravem času!

Marsikaj smo že brali v našem listu o delu gasilcev, o številu članstva, o osebni opremlitvi, o orodju, domovih, ukrepih in podobno, nikjer pa nismo zasledili to, kakšno odgovornost in dolžnost ima do gasilcev podjetje. Res je, da stane mnogo denarja, če hoče imeti podjetje dobro opremljeno društvo in res dobro izvežbano moštvo, ki zna pristopiti h kakršni koli akciji.

To pa naj nas ne moti. Vedno je bolje, da si prej pripravljamo, kot pa potem, ko te kakršno koli opustitvenje prisili, da gledaš in ugotavljaš zakaj vse to. Zato je

vedno bolje, da si prej preskrbimo vse potrebno, da se lahko postavimo v bran v slučaju nesreče.

Ker imamo pri nas dovolj strokovnega kadra, kakor tudi do neke mere potrebno orodje in opremo, bo treba članstvo v bodoče res dobro strokovno izvežbati, da bo kos vsakemu napadu. Pri tem gre za načelo: Najprej ugotovi, potem ukrepaj. Zato bi bilo najbolje, da bi naredili tečaj za izprašane gasilce.

Potrebno bi bilo tudi to, da si komandni, posebno pa še poklicni kader izbere najbolj ogrožen ob-

ZA RAZVEDRILLO

BRALCEM ZABAVNE STRANI

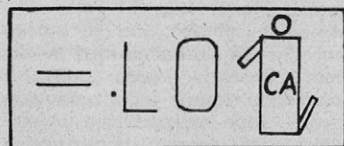
Zadnja stran v našem časopisu je namenjena tudi križankam, rebusom, šalam in spisom v humorističnem stilu.

V našem podjetju je zaposlenih dovolj ljudi, ki imajo smisel za humor.

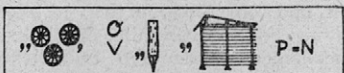
Objavljajte v naš časopis tudi vi! Napišite šalo, ki bo izvirna, napišite spis, kjer boste opisali kake dogodeke za smeh!

Prispevajte rebus ali križanko! Skratka, sodelujte in napišite kaj tudi za zadnjo stran.

REBUS



REBUS



Tehniko na dom

REŠITEV UGANK IZ 4. ŠTEVILKE

Rešitev rebusov:
Jereka je (sm)reka.
Kostanj kost(m)anj.

REŠITEV MAGIČNEGA LIKA:

1. Matevž Hace,
2. adoratorji; 3. tožiteljica; 4. eritrociti; 5. vatrogasac.

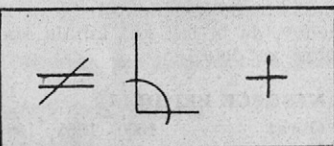
REŠITEV POSETNICE:

Vasi, kjer je ta mož doma, pravimo Zgornje Gorje.

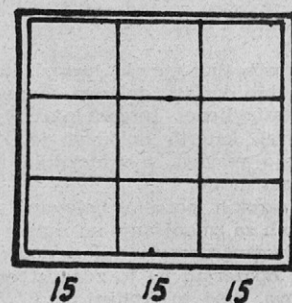
Mama in sinček Janezek se vozita v vlak. Janezek kar naprej nagaja mami. Nasproti njim sedi možki z veliko golšo. Ko Janezku ni pomagala nobena prošnja več, naj vendar miruje, mu mama zagrozi: »Če ne boš dal miru, te bo tale mož kar požrl!«

Janezek: »Saj me ne more, ker še onega ni požrl.«

REBUS



ŠTEVILČNICA

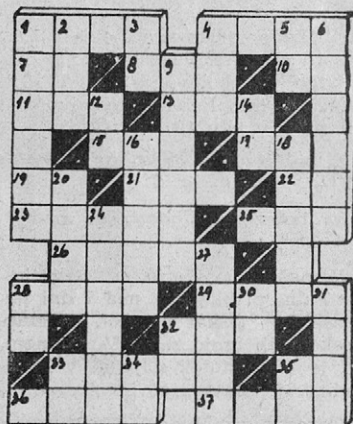


Številčnica: vpiši v kvadrat številke 1 do 9 tako, da dobiš diagonalno, navpično in vodoravno seštevek 15.

Posetnica: MIHA HENČAR
Kaj je ta mož po poklicu?

Križanka

Vodoravno: 1. naš jutranjik, 4. mesto ob francoski rivieri, 7. stara slovenska pijača, 8. organ vida, 10. veznik, 11. industrijsko mesto v Srbiji, 13. okrajšano žensko ime, 15. grška črka, 17. makedonsko kolo, 19. začetnici slovenskega naturalista, 21. pregovor, 22. kemični znak za erbij, 23. daljše pripovedno delo, 26. letovišče pri Opatiji, 26. žensko ime, 28. pre-



iovališče čebel, 29. kratica za mednarodno organizacijo držav skupnega trga, 32. številnik, 33. otroško vozilo, 35. avtomobilski znak Banja Luke, 36. nič več mlad, 37. prostor nad nami.

Navpično: 1. holandski šahovski velemejster, 2. ljubkovalno žensko ime, 3. dva enaka samoglasnika, 4. reka v Afriki, 5. začetnici slovenskega predstavnika moderne, 6. vrsta volne, 9. povrtina, 12. avtomobilski znak za Šibenik, 14. različna samoglasnika, 16. industrijsko mesto na Gorenjskem, 18. športni rekvizit, 20. poljsko orodje, 24. žensko ime, 27. možko ime, 28. Ludolfovo število, 30. glej 14 navpično, 31. glavno mesto skandinavske države, 32. kratica za srednji, 33. oznaka za starejši, 34. kemični znak, 35. začetnici francoske filmske zvezde.



»TRIGLAVSKI LES«, glasilo delovnega kolektiva LIP Bled - Izdaja: LIP Bled - Odgovorni: glavni urednik Franc Mencinger - Uredniški odbor: Vera Svetina, Andrej Trojar, ing. Alojz Vovnik, Štefan Pangeršič, Stanko Ažman, Ferdo Tolar, Helena Rotman, Janez Zitnik, Bernarda Kastelic in Slavko Pirc - Tehnični urednik: Franc Bajt - Telefon 954-15 - Tisk: ČP »Gorenjski tisk« v Kranju