

# Naš glas



GLASILO KOMBINATA DELAMARIS

INTERNA IZDAJA

LETNIK X.

IZOLA, DECEMBER 1968

41434

STEV. 5

## Novoletni srečno!

Končno je zazvonil tovarniški zvonec in leto je zaključeno. Množica ljudi se je začela valiti proti izhodu.

»Srečno novo leto!«

»Mnogo uspehov v novem letu!«

Ko bodo prišli nazaj v tovarno, bo že novo leto 1969.

Toni je slišal zvonec. Počasi je dvignil pogled in potihoma zamrmral: »Tudi tebi, zvonec, srečno novo leto. V tem letu, ki prihaja, bi lahko šel v pokoj in bi te nadomestili z električnim zvoncem.«

— — —

»Mi smo si rezervirali silvestrovanje na Belvederju. Deset čukov rezervacija.«

»Mi gremo na Gorenjsko. Alp Hotel. Dva penziona. Sneg...«

»Jaz bom ostala doma. Otrok je bolan. Revše je zbolelo ravno za praznike.«

Srečno! Srečno novo leto tudi vam, ki boste dočakali novo leto v krogu svojih dragih, ob topli peči. Srečno vam, ki vam bo edina družba le televizor ali radijski sprejemnik. Srečno tudi vam, ki boste novo leto dočakali v topli postelji. Srečno tudi vam, ki vas je novo leto našlo bolne in naj vam bo leto, ki prihaja, polno zdravja...

Srečno...

Srečno...

Srečno  
novo leto  
1969!

Sindikalna pisarna.

Kup pisem na mizi. Čestitke: SZDL, ZK, ZM, OS, ZS, Izola, Koper, Piran, Slovenija, Jugoslavija, poslovni prijatelji, koope-

gence deževale za izdelavo vseh dobrot.

Srečno novo leto vam v nabavi, da bi najboljše poceni kupili, da ne bi imeli težav pri nabavi in dobavi, pri prevozu in skladiščih.

Srečno novo leto vam v personalni, vam v upravi in razvoju, v laboratorijih in pripravi dela.



ranti, kupci, dobavitelji, organizacije, reorganizacije in neorganizacije...

Nobeden spušen, pozabljen!

In pošta ima kopicico dela, vsi so polni pričakovanja, želja...

Voščila na navadni beli kartici, pa zimski motivi, umetniške slike, skromna voščila in bogate slike, formalna besedila in velike želje.

Srečno novo leto tebi, tovariš direktor, in da bi v novem letu dosegli še boljše rezultate.

Srečno novo leto vam, ribiči, in da bi bile mreže vedno polne.

Srečno novo leto vam, delavci in delavke, in da bi plače v novem letu bile vsaj dvakrat višje.

Srečno novo leto vam v prodaji, da bi prodali vse v dobro, da bi se skladišča spraznila in ur-

Srečno vam v finančnem, likvidaturi in obratovnem, vam v planskem in materialnem.

Srečno vam pri juhi, kavi, vsem v strojnem, paradižniku, v Thomasu, vam na ribi in Ribici, vam v delavnicah in kurilnicah, v pisarnah in vratarnicah...

Vsem, prav vsem, želimo Srečno novo leto, ki pred durmi nam stoji...

Pa še malo sreče Kombinat, v novem letu naj polno uspeha zabeleži bilanca. Dohodek naj poskoči...

— — —

Svečke so zagorele in novoletna jelka je osvetlila vso sobo s prijetno nežno svetlobo. Pod jelko so bila razvrščena darila, ki jih je prinesel dedek Mraz. Vsak član družine je dobil nekaj. Ma-

(Nadaljevanje na 2. strani)

## Ob zaključku VI. kongresa ZKS

V dneh od 9. do 11. t. m. je v Ljubljani zasedal šesti kongres ZKS.

Velika predkongresna aktivnost članov ZK se je jasno izkristalizirala na samem kongresu, saj je razpravljalo na plenumu in v komisijah nad 100 delegatov, med njimi tudi iz Izole.

Tudi naša osnovna organizacija ZK je obravnavala predlog resolucije na svojem sestanku in dala k njej precej pripomb, ki jih je končna kongresna resolucija tudi zajela.

Med kongresom je naša OOKZ poslala kongresu brzojavko naslednje vsebine: »Komunisti osnovne organizacije ZK kombinata »Delamaris« Izola podpiramo

### NOVOLETNI SREČNO

(Nadaljevanje s 1. strani)

mica topel šal, očka usnjene rokavice, Petrček električni vlak, Mojca punčko, ki joče, vsi skupaj pa velik šopek rož.

Zunaj je pihala burja in žvižgala okoli dimnikov. Tu notri pa je bilo prijetno toplo.

Luči so ugasnile. Glas iz zvočnika je oddaljeno naznanil:

»Vsem gostom v imenu hotela srečno in uspeha polno novo leto 1969. Ljudstvo je vzvalovalo. Trenutek tišine se je spremenil v trenutek sreče.

Začelo se je novo leto. Pričakali so ga vsi z najboljšimi željami, koliko, le koliko teh želja se bo izpolnilo?!

Tudi jaz želim vsemu kolektivu, še posebej pa mladim, srečno in veselja polno novo leto 1969.

Zoran Markuža

vsa prizadevanja kongresa in želimo kongresu uspešno delo za nadaljnji socialistični razvoj naše družbe«.

Osrednja točka kongresa je bila tvorno iskanje jasnih idejno-političnih izhodišč prihodnjega razvoja Slovenije. Pred komunisti je naloga, da spodbujajo k mobilizaciji vseh ustvarjalnih sil slovenske družbe za hitrejši in skladnejši razvoj Socialistične republike Slovenije. Skladnejši razvoj pomeni boljše povezavo raznih področij našega družbenega življenja in preprečevanje umetnega razdvajanja.

Resolucija odseva težnjo, da bi Slovenija v prihodnjem obdobju še povečala svojo aktivnost pri graditvi samoupravnosti jugoslovanske skupnosti enakopravnih narodov, pri oblikovanju naše skupne politike. Gre predvsem za večje uveljavljanje slovenskega naroda in Zveze komunistov Slovenije v zunanji politiki Jugoslavije in v mednarodnem delavskem gibanju.

Na kongresu so bili pregledani rezultati dosedanje preobrazbe Zveze komunistov, kje smo in kaj je treba še storiti, da bi postala sodobna, mobilna, idejno enotna, kadrovska in po socialni strukturi sveža idejnopolična sila, dovolj sposobna, da izpolni zastavljene naloge. Velika značilnost VI. kongresa je, da so se članske vrste in vodstva v CK in drugih organih pomladili.

V častno razsodišče je bil na kongresu izvoljen tudi član naše osnovne organizacije Tihomil Javoršek.

Naša javnost je bila prek direktnih televizijskih ter radijskih oddaj in dnevnih časopisov izredno natanko obveščena o delu kongresa.

Demokratičnost v delu kongresa je ponovni korak naprej in svetel vzgled za delo v naših organizacijah in samoupravljanju nasploh.

Davorin Reščič

## Kdo ga ne pozna?

Darjo Ivančič je naš delavec v upravno-kadrovskem sektorju, ki že dolga leta opravlja delo kurirja. Nikdar mu ni nobena naloga težka. Ob vsakem času je pripravljen opraviti službeno nalogo in pogosto za marsikoga v podjetju tudi zasebno.

Pot v obrate Argo in Riba opravi brez prestopov. Večkrat se mu dogaja, da mora v posamezen obrat ali na pošto tudi po petkrat dnevno. Kar pomislimo, koliko hoda opravi mesečno...

Darjo je ljubitelj športa, predvsem nogometa. Redno gleda nogometne tekme po televiziji, pa tudi na domačem nogometnem igrišču je stalen gost. Ker je skromnega in veselega značaja, je dobrodošel tudi v vsaki družbi.

Ob novem letu mu še posebej čestitamo. Želimo mu veliko zdravja in osebnega zadovoljstva, da bi kot komunist in samoupravljavec še dolga leta opravljal poverjene naloge, ki so del prispevka za uspešno rast celotnega podjetja.

Uredništvo



### STROKOVNI DELAVCI

Vaša delovna dolžnost je, da dopisujete v »NAS GLAS« in seznanjate celoten kolektiv o uspehih, neuspehih, težavah in drugi problematiki podjetja oziroma vsakdanjega dela.

Pravočasno obveščanje kolektiva o vseh dogajanjih v podjetju tudi prispeva k povečanju produktivnosti dela in samoupravljanju ter utrjuje zaupanje strokovnih delavcev do celotnega kolektiva.

Glavni urednik

### DELOVNI ČAS OB NOvem LETU

Upravni odbor Kombinata konzervne industrije »DELAMARIS« Izola je na svoji 12. redni seji dne 12. decembra 1968 sprejel naslednji

#### S K L E P

Da bi strnili proizvodne obratovalne dneve, zadovoljili potrebe po vrstah proizvodov in zmanjšali stroške, bomo dne 14. in 21. t. m. v celoti obratovali.

Namesto teh dveh predvidenih in določenih prostih sobot bomo v zvezi z novoletnimi prazniki prosti dne 30. in 31. decembra 1968. Po Novem letu sta 3. in 4. januar redna delovna dneva.

Sobota, dne 28. decembra 1968, je prosta sobota, kot je že bilo sklenjeno.

Strokovne službe morajo glede na proste dni pred novoletnimi prazniki zagotoviti, da se bodo vskladiščile vse morebitne ulovljene količine rib.

Glavna inventurna komisija naj inventurno delo uskladi z navedenim delovnim časom, tako da bo čim manj nadur.

### SLUŽBENA POTOVANJA V INOZEMSTVO

Skladno s predpisi in internimi splošnimi akti odobrava upravni odbor podjetja službena potovanja v inozemstvo.

Glavni direktor daje ob vsakem četrletju poročilo UO o izvršitvi in uspehu teh potovanj.

Tako je bilo od januarja do konca septembra izvršenih 21 potovanj v razne države vzhodne in zahodne Evrope. Službeno je potovalo 38 delavcev in na poti prebilo 167 dni.

Za vsa službena potovanja je bilo potrošeno 56.214,55 dinarjev v čemer so vključene dnevnice, stroški prevozov in drugi potni stroški. O vsakem potovanju je sestavljeno poročilo, v katerem je naveden rezultat potovanja.

Upravni odbor je na seji dne 12. decembra obravnaval poročilo glavnega direktorja o opravljenih potovanjih in ga tudi v celoti sprejel z dodatno pripombo, da naj v bodoče taka poročila vsebujejo poleg splošnih podatkov tudi uspešnost posameznega službenega potovanja v inozemstvo.

Davorin Reščič

### PREDLOG NAGRADE ZA PRIHRANEK

Henrik Rudl iz DE vzdrževanja in energetike je dne 14. 12. 1967 predložil komisiji za tehnične izboljšave svoj koristen predlog. Zbiral je odpadke, ki so se 12 let nabirali pri kositrenju rešetk in ki bi morali biti odpejani kot smeti iz podjetja.

Ponovno jih je dal pretopiti in filtrirati ter tako uspel pridobiti 390 kg kositra. S tem je podjetju prihranil 11.159 din.

Komisija za tehnične izboljšave je na seji dne 30. oktobra 1968 razpravljala o tem predlogu (t. j. skoraj po enem letu) in ugotovila, da gre res za koristen predlog po 17. členu pod točko d) pravilnika o izumih in tehničnih izboljšavah. Ugotovljena premoženjska korist za podjetje je nesporna, predlog pa je realiziran na iniciativo tov. Henrika Rudla. Komisija v skladu s 40. členom istega pravilnika predlaga, da upravni odbor za koristen predlog odobri Henriku Rudlu nagrado v višini 1.000 novih dinarjev.

Uredništvo

\*\*\*\*\*

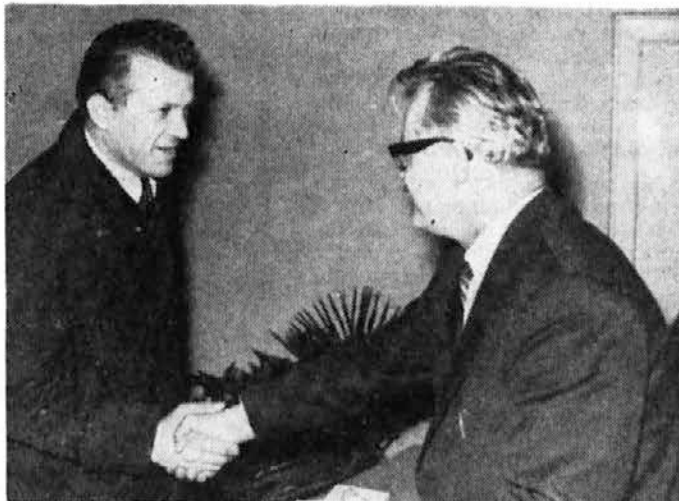
Proizvodni delovni sestanki naj postanejo redna oblika dogovarjanja in reševanja problemov med direktorjem proizvodnje in vodji oddelkov ter drugih strokovnih služb.

Upravni odbor

### ČLANI NAŠEGA KOLEKTIVA PREJELI ODLIKOVANJA PRESEDNIKA REPUBLIKE

Predsednik skupščine občine Izola Jernej Humar je ob dnevu republike podelil odlikovanja predsednika republike najzaslužnejšim delavcem v naši občini.

Iz našega kolektiva so Red dela s srebrnim vencem prejeli: Venček Lovrečič, Teodor Čok in Tihomil Javoršek.  
Čestitamo!  
Uredništvo



# Morsko ribištvo pred zvezno skupščino

OB OBISKU ZVEZNIH POSLANCEV V DELAMARISU

Težaven položaj morskega ribištva postavlja delovne organizacije te dejavnosti že več let pred nerešljive težave. V našem podjetju ugotavljamo, da sta ulov rib in predelava svežih rib, vezana na lastni ulov, že dalj časa pasivna in da se kljub ukrepom za izboljšanje stanje ni moglo normalizirati. V enakem ali težjem položaju se nahajajo tudi ostale jugoslovanske organizacije, ki se bavijo z morskim ribištvom. Znan je primer »Mirne« Rovinj, kjer izguba podjetja v 9 mesecih znaša 226 milijonov Sdin, računajo pa, da bo do konca leta izguba dosegla pol milijarde Sdin.

Delovne organizacije s področja morskega ribištva se že dalj časa preko zbornic, republiških in občinskih organov trudijo, da bi dosegle spremembo tistih pogojev gospodarjenja, ki najbolj ovirajo rentabilnost ribištva. Glavni ukrepi, ki jih gospodarstvo zahteva, so ukinitvev prometnega davka na gorivo za ladje, spremembe izvoznih pogojev za ribje izdelke, uvoznih pogojev za ribiški material ter uskladitev tistih pomorskih predpisov, ki ribiškim ladjam in posadki povzročajo nepotrebne stroške in težave.

Naš kombinat še posebej uveljavlja svojo pravico do koriščenja kreditov iz sredstev, ki jih Italija plačuje kot odškodnino za lov v našem obalnem morju (kantska sredstva). Ob delitvi teh sredstev republikam je bila SR Slovenija izključena.

O problematiki morskega ribištva bo v okviru obravnave vprašanj kmetijstva v decembru razpravljala Zvezna skupščina. Pred razpravo so zvezni poslanci — predsednik in dva člana odbora za kmetijstvo zveznega zbora — obiskali nekaj gospodarskih organizacij morskega ribištva, da se čim neposredneje seznanijo z dejanskim stanjem te veje gospodarstva. Po obisku Reke, »Mirne« Rovinj ter »Školjke« Poreč so dne 11. decembra popoldne obiskali »Delamaris«.

Na sestanku, kjer so bili poleg zveznih poslancev prisotni še predstavniki Zvezne gospodarske zbornice, Gospodarske zbornice SRS, Republiškega sekretariata za gospodarstvo SRS in predsednik skupščine občine Izola, je naš glavni direktor orisal razvoj, dejavnost in uspehe kombinata. Povedal je, da se stanje in težave našega podjetja glede morskega ribištva ne razlikujejo od drugih istovrstnih organizacij v Jugoslaviji. Kritično stanje mor-

da na prvi pogled ni tako očitno, ker breme pokrivanja negativnih rezultatov ribištva in predelave nosijo druge dejavnosti podjetja, kar pa škoduje tem dejavnostim. Naše ribištvo je primerjal z italijanskim in ugotovil, da imajo Italijani neprimerne ugodnejše pogoje gospodarjenja.

Prisotni delavci Delamarisa so na vprašanje poslancev obrazložili specifične probleme ribolova ter proizvodnje in prodaje ribjih konserv. Ob obravnavi perspektive morskega ribištva je mnenje vseh povedal tov. Grahek, ko je dejal, da mora družba povedati, ali je morsko ribištvo za družbo interesantno ali ne. Če je,

mora družba sprejeti ukrepe, ki bodo omogočili rentabilno poslovanje, če pa ne, mora tudi to povedati, da si bodo delovni kolektivi na jasnem o svoji usodi.

Predstavniki republiškega sekretariata za gospodarstvo SRS so zvezne poslance tudi seznanili s predlogom, da se predpis o delitvi kanonskih sredstev spremeni tako, da je v delitev vključena tudi naša republika in predlagali, da poslanci podpro spremembo.

Upamo, da bodo po decembrski obravnavi stanja morskega ribištva v Zvezni skupščini sprejeti najnujnejši ukrepi, ki bi lahko že v prihodnjem letu nam in ostalim jugoslovanskim ribiškim organizacijam omogočili razvoj, napredek in rentabilno poslovanje.

Gregor Kirn

## Gibanje zaposlenih

Od 1. 1. do 30. 11. 1968 je bilo sprejetih na delo v našem kombinatu 238 delavcev.

Od teh je bilo 168 nekvalificiranih, 1 polkvalificiranih, 13 z nižjo strokovno izobrazbo, 30 kvalificiranih, 3 visokokvalificiranih, 14 s srednjo strokovno izobrazbo, 4 z višjo strokovno izobrazbo in 5 z visoko strokovno izobrazbo.

Od novosprejetih delavcev je starostni sestav naslednji: do 30 let 187 delavcev, od 30 do 40 let 42 delavcev, od 40 do 50 let 7 delavcev in nad 50 let dva delavca.

V istem času je bilo razrešenih 139 delavcev. Vzroki razrešitev pa so: 82 sporazumno, 30 upokojenih, 10 samovoljna zapustitev dela, 5 zaradi ukinitve delovnega mesta, umrli 3 in 1 je odpovedal delovno razmerje.

Kvalifikacijski sestav razrešenih nam prikazuje naslednje: 106 nekvalificiranih, 3 z nižjo strokovno izobrazbo, 23 kvalificiranih, 3 s srednjo strokovno izobrazbo, 1 z višjo strokovno izobrazbo in 3 z visoko strokovno izobrazbo.

Starostni sestav razrešenih pa je naslednji:

do 30 let 74 delavcev, od 30 do 40 let 20 delavcev, od 40 do 50 let 29 delavcev in nad 50 let 16 delavcev.

Na dan 1. 1. 1968 je bilo v kombinatu zaposlenih 1384 delavcev. Stanje na dan 30. 11. 1968 pa je 1483 zaposlenih delavcev.

Od druge polovice meseca junija t. l. je bilo sprejetih 166 sezonskih delavcev.

Sergija Plaznik

## 50-letnica sindikatov Jugoslavije

Prihodnje leto bo minilo 50 let od ustanovitve sindikatov Jugoslavije, hkrati tudi 50 let od ustanovitve KPJ in SKOJ.

Sindikati so bili od svojega začetka vseskozi v ospredju političnega boja delavcev za svoje pravice in boja za socialistično preobrazbo naše dežele. Zato je prav, da bi ob proslavljanju tega jubileja dali glavni poudarek kar najbolj doslednemu in učinkovitemu izpolnjevanju nalog, ki sindikatom zastavlja sedanjost.

V republiškem svetu ZSS je že imenovan odbor za organizacijo proslav. Podobne odbore naj bi imenovali tudi občinski sindikalni sveti in sindikalne podružnice, ki pa naj svoje delovanje koordinirajo z organizatorji drugih proslav.

RS ZSS

# Pred občnim zborom naše sindikalne organizacije

V začetku prihodnjega leta, to je v mesecu januarju 1969, bo naša sindikalna organizacija imela svoj redni občni zbor. Ta občni zbor bo izrednega pomena za celoten kolektiv, predvsem iz številnih letošnjih razprav in sprejetih dokumentov o našem delu, kar bo pregled naše programske osnove, sklepov občnega zbora slovenskih sindikatov, resolucij VI. kongresa ZSJ itd. Temu vprašanju je bila posvečena tudi zadnja seja sindikalnega odbora podjetja, na kateri so člani obravnavali priprave za redni občni zbor organizacije.

V prvi vrsti je bilo določeno, da bo občni zbor v mesecu januarju 1969 (točen datum bo naknadno določen) in to na delegatski način; tako bodo posamezne delovne enote izvolile naslednje število delegatov za občni zbor:

	delegatov
1. DE predelava rib	20
2. DE proizvodnja juh	5
3. DE proizvodnja paradiž.	3
4. DE predelava kave in živil v prahu	5
5. DE proizvodnja embalaže	10
6. DE ribolov	12
7. DE vzdrževanje in energ.	8
8. DE komerc. služba in skladišča	12
9. DE splošne službe	12
Skupaj 87 delegatov.	

Te delegate bodo DE izvolile iz svoje srede na sestankih, ki bodo predvidoma v začetku meseca januarja.

Dalje se je na seji razvijala razprava o smernicah, ki jih je nakazal VI. kongres ZSJ, na katerem je bil sprejet tudi nov statut ZSJ, ki vnaša v delovanje sindikatov marsikatero spremembo. Razlikuje se od dosedanjih statutih, ker izhaja iz članstva in njegovih interesov. Po njem je vsaka sindikalna organizacija samostojna politična organizacija in ne več podružnica kot dosedaj, zato bo njena naloga, da si izdela dokument (pravilnik), po katerem bo delovala in izvajala svoje naloge znotraj organizacije, ter določila lasten odnos do organov sindikata na širšem področju.

V zvezi s tem je bilo govora, da bi glede na veliko število članov kolektiva poleg izvršnega odbora izvolili na občnem zboru še stalno konferenco organizacije, v kateri bi imele DE določeno število svojih delegatov. Ta konferenca bi se sestajala nekajkrat na leto, kjer bi se obravnavala določena problematika, ter bi bi-

la s tem dosežena tudi večja povezava med članstvom in organi sindikalne organizacije. Seveda, vse to bo moral občni zbor obravnavati ter sprejeti najboljšo formulo, ki bo v korist celotnemu članstvu.

Na seji je bilo poudarjeno, da se bomo morali na občnem zboru predvsem pogovoriti o lastnih



nalogah in iskanju rešitve za še boljše rezultate gospodarjenja delovne organizacije, skratka o prizadevanjih za večji dohodek, obravnavati materialni položaj podjetja in nadaljnje perspektivne možnosti. Zato naj bo občni zbor mobilizacija vseh članov kolektiva za konkretne reformske rešitve v podjetju. Zavzeti se bo potrebno, da bo delitev dohodka postala res del samoupravne politike, tako da ne bo odtegnjena od proizvajalcev in da se le-ta ne

bo smatral, da je še vedno v nekem mezdnem odnosu, temveč da je nagrajevan po uspehih in rezultatih dela. Pri tem je potrebno še posebej obravnavati vprašanje o uresničevanju določil novega zakona o oblikovanju in delitvi dohodka in osebnih dohodkov v delovnih organizacijah. Dalje vprašanje možnosti poslovno-tehničnega sodelovanja z drugimi podjetji itd.

Občni zbor bo moral obravnavati še mnogo drugih problemov, ki se tičejo napredka podjetja ter zboljšanja standarda članov kolektiva.

Dalje se bo potrebno že pred občnim zborom posvetiti tudi kadrovskemu vprašanju pri izbiri kandidatov za nove člane izvršnega odbora sindikalne organizacije. Kandidati naj se izbirajo po demokratičnem načelu, vendar moramo biti v tem dosledni, da izberemo take člane, da bodo upravičeni zaupanje, ki jim je bilo izkazano. Predvsem je važno poudariti, da mora biti predsednik organizacije po svojem delu in znanju ter ugledu poznan v kolektivu, kot nepopustljiv, ter prizadeven za izvrševanje nalog, ki se postavijo pred organizacijo. Zato si moramo prizadevati, da pridejo v vodstva nosilci progresivnih idej, ki so pripravljeni boriti se za njihovo uresničenje ker od tega bo odvisno tudi delovanje sindikalne organizacije.

Andrej Stres

## NA NOVO USTANOVLJENA MLADINSKA ORGANIZACIJA V NASEM KOMBINATU

Na konferenci mladinske organizacije, ki je bila 18. t. m., je bil izvoljen novi odbor mladinske organizacije in sprejet program dela.

Člani odbora so:

Anton Bubola	Vili Virens (mlajši)
Mira Barut	Zmago Gačnik
Alma Knez	Sandra Koterle
Zoran Markuža	

Predsednika bo odbor izvolil na prvi seji odbora.

Več o konferenci in programu mladine v naslednji številki.

Novo ustanovljeni mladinski organizaciji želi uredništvo našega glasila veliko uspehov pri njenem delu z željo, da ne bi izšla številka brez prispevkov mladine.

Uredništvo

## Osnutek programa dela sindikalne organizacije Delamaris Izola za leto 1969

Stalna konferenca sindikalne organizacije »Delamaris«, izvršni odbor in vsi člani sindikalne organizacije kolektiva se bomo morali dosledno in aktivno zavzemati za izvajanje vseh pomembnejših vprašanj, ki so vsakodnevno pred nami. Zaradi tega je izvršni odbor sindikalne organizacije na svoji zadnji seji sprejel naslednji osnutek programa bodočega dela sindikalne organizacije, ki ga daje v obravnavo vsem članom z željo, da članstvo da svoje nove predloge ali dopolnitve k okvirnemu programu.

1. Razprava o problematiki notranje zakonodaje in samoupravljanja, v zvezi s tem konkretne naloge sindikalne organizacije pri razvijanju samoupravnih odnosov.

2. Problemi tehničnega in zdravstvenega varstva ter vprašanje nočnega dela žena in mladine.

3. Obravnava osnutka programa podjetja za leto 1969 v zvezi s perspektivnim programom kombinata.

4. Problemi delovnih pogojev in družbenega standarda, otroškega varstva, stanovanjska vprašanja itd.

5. Konkretne naloge sindikata pri pripravah na volitve samoupravnih organov podjetja.



6. Razprava o pripravah na skupščinske volitve, ki bodo spomladi.

7. Razprava in analiza o skrbi za družbeno-politično vzgojo in strokovno izobraževanje na delovnem mestu.

8. Problematika samoupravnih dogovorov in samoorganiziranja ter poslovnega sodelovanja.

9. Razprava o analitični oceni delovnih mest z objektivnejšim sistemom nagrajevanja po uspehih dela.

10. Razprava o rezultatih poslovanja podjetja v letu 1968.

11. Razprava o rekreaciji in športu, konkretne naloge (letni oddih, ekskurzije, tovariška srečanja z drugimi kolektivi, športna tekmovanja — delavske športne igre itd.).

12. Analiza ustreznosti obveščanja članstva v kolektivu, analiza kakovosti internega glasila in ukrepanje za širjenje rednih gla-

sil in literature z družbeno-politično tematiko.

13. Obravnavanje politike štipendiranja, štipendistov in pripravnikov.

14. Kritična analiza izvajanja sklepov občnega zbora sindikalne organizacije.

Ponovno izražamo željo, da naše članstvo temeljito prouči navedeni okvirni osnutek programa ter vse nove predloge in morebitne pripombe posreduje sindikalni pisarni ali članom izvršnega odbora sindikalne organizacije.

**Andrej Stres**

## Z zadnje seje sindikalnega odbora

Sindikalni odbor je na svoji zadnji seji obravnaval finančno poslovanje sindikalne organizacije, kakor tudi BVP, ter ugotovil na podlagi predloženih obračunov, da je imela sindikalna organizacija od zadnjega občnega zbora do 15. 12. 1968 7,674.400 din dohodkov in sicer:

saldo iz prejšnjih let	+ 2,893.900 din
članarina	3,966.255 din
izredni dohodki	814.245 din
<b>S k u p n o</b>	<b>7,674.400 din</b>
Izdatkov je bilo: <b>6,004.515 din.</b>	
Od teh izdatkov so glavni:	
socialna pomoč članom	916.600 din
izleti članov kolektiva	1,945.920 din
financiranje športnih ekip podjetja	761.275 din
prispevek za ribiški praznik	128.180 din
posojilo blagajni VP	837.790 din
ostala plačila, razni časopisi in drugo	1,414.750 din
<b>S k u p n o</b>	<b>6,004.515 din</b>

Odbor je ugotovil, da so bili vsi izdatki oziroma vsa izplačila izvršena na podlagi dokumentacije in sklepov odbora.

Obravnavano je bilo tudi finančno poročilo blagajne VP od 1. 1. 1968 do 15. 12. 1968. Ugotovljeno je bilo, da je včlanjeno v to blagajno skupno 188 članov kolektiva.

Letos sta bili dani 202 posojila v skupnem znesku 9,033.000 din, svoje vloge je dvignilo 111 članov v skupnem znesku 1,911.000 din. Tekom leta se je izpisalo iz članstva blagajne zaradi odhoda iz podjetja, upokojitve itd. 15 članov, ki so dvignili svoje prihranke v skupnem znesku **204.600 din.**

Danes blagajna razpolaga z naslednjimi finančnimi sredstvi:

vloge članov in vpisnina	2,434.710 din
posojilo sindikalne organizacije	837.790 din
<b>S k u p n o</b>	<b>3,272.500 din</b>
Od tega je v obtoku, posojila pri članih	2,357.500 din
V banki na hranilni knjižici	900.000 din
V blagajni	15.000 din
<b>S k u p n o</b>	<b>3,272.500 din</b>

Iz navedenih podatkov je razvidno, da je blagajna v veliko pomoč članom sindikata, ki lahko za nujne potrebe dobijo posojilo do višine 50.000 din za dobo 6 mesecev brez komplikacij, seveda če so redni člani blagajne in izpolnjujejo pogoje po pravilih blagajne.

Zaželeno bi bilo, da bi se vsak član kolektiva vključil v članstvo blagajne, ker bi se s tem povečala obratna finančna sredstva blagajne. S tem bi se kvota posojila lahko dvignila od 50.000 din na 80.000 din ali celo na 100.000 din, kar bi bilo članom kolektiva še v večjo korist.

**Andrej Stres**

# PROGRAM

## ZA PRIPRAVO IN IZVEDBO ANALIZE IN ANALITIČNE OCENE DELOVNIH MEST

Uspešna izvršitev in uvajanje ocene delovnih mest zahteva aktivno angažiranje ne samo komisije in podkomisij, temveč celotnega kolektiva, vse od priprav pa do realizacije same naloge.

Ker se v našem kombinatu združujejo odnosno opravljajo različne dejavnosti, ne bomo mogli ocenitve delovnih mest opraviti centralno, temveč ločeno po dejavnostih in ne po obstoječih delovnih enotah.

Strokovne naloge v zvezi z oceno delovnih mest v našem podjetju bodo morale izvršiti podkomisije, ker komisija, ki je določena, razen v treh primerih ne bo mogla opravljati vseh operativnih nalog.

Naloga komisije je, da pripravi in sprovede celoten postopek ocenitve delovnih mest na podlagi sklepov samoupravnih organov



podjetja. Komisija bi morala predstavljati operativno grupo, ki izvaja vse organizacijske priprave, pripravi postopek in ustrezne metode za ocenitev delovnih mest ter jih predlaga samoupravnim organom v potrditev.

Pred pristopom k ocenitvi delovnih mest mora biti vsak posamezni član komisije podrobno seznanjen ter mora proučiti postopek in metode, po katerih naj se ocena izvrši. Podrobno mora biti seznanjen z vsemi fazami uvajanja ocene, z načini sestavljanja popisov in opisov nalog, z definicijami posameznih delovnih zahtev, z načinom kontrole kvalitete izvršitve ocene itd.

Preizkušeno metodo in stališča komisije bodo morali člani komisije pojasnjevati na zborih delovnih enot ter ta stališča prenesti na samoupravne organe, ki bodo metodo odobrili. Na takih zborih je v prvi vrsti potrebno obrazložiti pomen in vlogo, ki jo ima ocenitev delovnih mest v zvezi z:

- boljšo organizacijo dela,
- ugotavljanjem stvarnega števila delavcev, potrebnih na delovnih mestih.

Ocenitev delovnih mest ne omogoča samo manjšega angažiranja delovne sile, temveč zagotavlja material, na podlagi katerega se da izboljšati:

- organizacijo poslovanja,
- poslovnik o odgovornosti in pravicah delavcev na posameznih delovnih mestih,
- normative materiala,
- pravilnik o varstvu pri delu,
- pravilnik o delitvi OD pri odrejanju začetnih osnov OD.

Lahko trdimo, da bo ocenitev delovnih mest v večjem delu koristila urejanju organizacijskega stanja v podjetju kot pa za sestavo kvalitetnega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Vendar se ti dve stvari druga z drugo dopolnjujeta.

Mnenja smo, da komisija ne bo mogla vedno delati v polnem sestavu z ozirom na funkcije, ki jih imajo člani komisije v kombinatu. Zato bo treba delo urediti tako, da bomo s posamezniki kontaktirali v smislu določanja smernic, postopka ter določanja posameznih podkomisij oziroma operativnih članov, ki bodo izvajali operativne naloge komisije.

Ocenitev delovnih mest zahteva temeljito poznavanje dela na posameznih delovnih mestih ter ciljev, ki jih hočemo s tem doseči. Zato brez kvalitetno izbranih podkomisij ne bo možno te naloge uspešno in zadovoljivo izvršiti.

Sprejeta stališča in metode bo treba v neokrnjeni obliki izvesti do konca zato, ker ne bo mogoče ocenitve delovnih mest uspešno uporabiti pri nadaljnjem delu.

Ocena delovnih mest je obsežna naloga, ki zahteva predhodno ureditev načel v zvezi z:

- oblikovanjem poslovne politike podjetja,
- programom razvoja podjetja,
- racionalizacijo procesov proizvodnje,
- določenimi organizacijskimi temelji.

Gornji elementi so v večji meri v razvojni fazi ter se postopoma prav v letošnjem letu izpolnjujejo in vključujejo v redno ali pa dopolnilno proizvodnjo. Zato menimo, da bi morala bi-

ti aktivno vključena pri teh dogajanjih in spremembah prav ta komisija in določene službe. Zato smo zajeli v program tudi tiste faze, ki pogojujejo izvršitev analitične ocene delovnih mest.

Z ozirom na to predlagamo naslednje faze v postopku ocenitve delovnih mest:

- Določitev podkomisij za opise delovnih mest;
- Priprava obrazcev in navodil za opise delovnih mest;
- Inštruiranje podkomisij za izvršitev opisov delovnih mest;
- Opis delovnih mest;
- Analiza opisov delovnih mest;
- Popravek organigramov sektorjev in služb ter sistemizacije delovnih mest;
- Priprave za analitično oceno delovnih mest;
- Izbira tipičnih delovnih mest;
- Izbira metode za analitično oceno delovnih mest;
- Preizkus metode na izbranih tipičnih delovnih mestih;
- Razprava in sprejem metode na UO in DS;
- Priprava potrebnih obrazcev;
- Seznanjanje komisije in podkomisij ter vodilnih kadrov v delovnih enotah s sistemizacijo delovnih mest, navodili za tehnično izvedbo anketiranja delovnih mest;
- Tehnična izvedba popisov delovnih mest;
- Pregled zbranih anketnih listov s strani podkomisij in dostava slednjih komisiji;
- Proučitev anketnih listov s strani komisije;
- Izdelava analitičnih listov delovnih mest v podkomisijah;
- Ocenjevanje delovnih mest;
- Prevzem vsega gradiva od podkomisij;
- Usklajevanje spornih vprašanj s podkomisijami;
- Izdelava končnega poročila o izvedeni nalogi za samoupravne organe;
- Razprava in sprejem elaborata analitične ocene delovnih mest;
- Štirinajstdnevni rok po objavi za eventualne prigovore;
- Razprava in sprejem ugovorov na samoupravnih organih. Določitev razpona točk in razpona osnove osebnih dohodkov s strani samoupravnih organov;
- Izračun osnove osebnega dohodka za vsa delovna mesta;
- Spremljanje analitične ocene.

Emil Pugelj

# Razčlenitev prvih faz dela ocenitve delovnih mest

## 1. Določitev podkomisij za opise delovnih mest

- Obravnava programa s komisijo
- Obravnava programa s podkomisijami

## 2. Priprava obrazcev in navodil za opise delovnih mest

- Izdelava primernega obrazca za opis delovnih mest
- Določitev enotnih kriterijev za opis delovnih mest, in sicer:



- a) odnosi
- b) strokovno in šolsko znanje
- c) delokrog dela — obrazci
- d) odgovornost
- e) pravice

## 3. Inštruiranje podkomisij za opise delovnih mest

- Seznanjanje z namenom in cilji ter koristimi opisov delovnih mest
- Praktična izvedba dveh primerov opisov delovnih mest
- Dopolnjevanje in razčiščevanje pojmov

## 4. Opis delovnih mest

- Prezemanje potrebnih obrazcev za opise delovnih mest
- Tehnično izvajanje opisov delovnih mest
- Zbiranje izpolnjenih obrazcev
- Urejanje prejetih obrazcev po obstoječi sistemizaciji
- Oddaja gradiva komisiji

## 5. Analiza opisov delovnih mest

- Pregled prejetega gradiva s strani podkomisij
- Izdelava analitičnih listov delovnih mest
- Izločanje nepotrebnih opravil
- Uvajanje potrebnih opravil
- Združevanje obstoječih ali racionaliziranih opravil
- Delitev opravil
- Spremembe načina opravljanja nalog

— Predlogi za zamenjavo sredstev dela

— Standardizacija obrazcev v uporabi in predlog za nove

— Racionalizacija obstoječih postopkov

— Izdelava tehnoloških postopkov za vse proizvode in polproizvode

— Predlogi za izboljšanje delovnih pogojev

— Revizija delovnih norm

— Revizija normativov materiala

— Racionalizacija obstoječih metod dela

— Ugotavljanje potrebnega števila delavcev

## 6. Popravek organigramov sektorjev in služb ter sistemizacija delovnih mest

— Izdelava organigrama podjetja

— Izdelava organigramov sektorjev in služb

— Izdelava organigramov organizacijskih enot

— Kodiranje organigramov

— Izločanje nepotrebnih delovnih mest v sistemizaciji

— Odprtje potrebnih novih delovnih mest

— Preimenovanje delovnih mest

— Usklajevanje pogojev in zahtev delovnih mest na podlagi analize opisov delovnih mest

— Šifriranje delovnih mest

— Obravnava in sprejem sistemizacije delovnih mest s strani upravnega odbora in delavskega sveta

— Izdelava kataloga delovnih mest

— Izvršitev potrebnih prerazporeditev delavcev

## Izmenjava mnenj dveh sindikalnih odborov

Trinajstega tega meseca so obiskali našo tovarno člani odbora sindikata tovarne »Tomos« iz Kopra. Ogledali so si naše obrate in delovni proizvodni proces. V delavski restavraciji so imeli z našim sindikalnim odborom skupne pogovore o delu sindikata in samoupravljanju.

Istega dne so si naši člani odbora ogledali veliko tovarno mo-

tornih vozil Tomos v Kopru. Tudi tu so se pomenili in izmenjali izkušnje sindikalnega dela.

Ob zaključku so napravili kratek izlet v Rižansko dolino, ki se ga je udeležil tudi predsednik obalnega sindikalnega sveta. Naše člane sta vodila predsednika obeh sindikalnih podružnic.

**Davorin Reščič**



Del članov sindikalnih odborov podjetij »Tomos« in »Delamaris« v tovarni Tomos

**OB DNEVU JLA, 22. DECEMBRU, ISKRENE ČESTITKE VSEM VOJAKOM, PODOFICIRJEM IN OFICIRJEM NAŠEGA PODJETJA.**

**UREDNIŠTVO**



## Slovesnost ob sprejemu novih mladih članov Zveze komunistov

V soboto, 7. t. m. je bilo na pobudo vseh treh osnovnih organizacij Zveze komunistov iz Izole na občinski konferenci sprejetih v ZK 38 mladih članov.

Dogodek je bil nadvse slovesen. Mladi komunisti so iz rok sekretarja osnovnih organizacij in sekretarja področne konference prejeli partijske knjižice in statut ZK. Vsem novo sprejetim je bil pripet rdeči nagelj. Dogodek bo vsem sprejetim članom in udeležencem konference ostal dolgo v spominu, saj se je zelo razlikoval od sprejemov prejšnjih obdobij.

Slovesnost je dosegla vrhunec, ko je novim članom v pozdravnem govoru čestital tudi sekretar obalne konference ZK Ivan Renko.

Novi sprejeti člani so:

### OOZK »DELAMARIS«:

1. Vlado Vidrih, rojen 1944
2. Danilo Repek, rojen 1948
3. Mihaela Trebše, rojena 1945
4. Adolf Arnejčič, rojen 1941
5. Nada Tončetič, rojena 1948
6. Nevijo Božič, rojen 1950
7. Nuša Brezavšček, rojena 1946
8. Drago Klepač, rojen 1930

### OOZK »MEHANOTEHNIKA«:

1. Milan Kekič, rojen 1940
2. Sergio Gobbo, rojen 1950
3. Vojko Mahnič, rojen 1947
4. Valda Tomasin, rojena 1948
5. Dragica Mekiš, rojena 1948
6. Cvetka Bernardi, rojena 1947
7. Ivan Krivec, rojen 1946
8. Jože Ličen, rojen 1950
9. Zvezdan Viler, rojen 1945

10. Miroslava Jarkovič, roj. 1943
11. Slavko Poropat, rojen 1931

### OOZK KRAJEVNA SKUPNOST IZOLA:

1. Libera Giovanni, rojena 1948
2. Marija Bučar, rojena 1943
3. Branimir Dolenc, rojen 1948
4. Klavdio Blažević, roj. 1948
5. Ivan Levac, rojen 1946

6. Dino Rožec, rojen 1944
7. Branko Mikolj, rojen 1947
8. Alenka Kos, rojena 1952
9. Dragica Kleva, rojena 1947
10. Milena Ilič, rojena 1951
11. Janez Janežič, rojen 1947
12. Esperij Bordon, rojen 1943
13. Rino Maršič, rojen 1944
14. Loredana Buič, rojena 1948
15. Albin Cotič, rojen 1927
16. Lino Ivančič, rojen 1941
17. Marko Baltič, rojen 1944
18. Slavko Bendra, rojen 1937
19. Simo Zorič, rojen 1940

Vsem novosprejetim članom ZK — čestitamo!

Uredništvo

## Ob potresu v Črni gori večja škoda, kot se je lahko mislilo v začetku

Tretjega novembra letos je v zgodnjih jutranjih urah zajel južno področje Črne gore potres 7. do 8. stopnje, posebno močan pa je bil na področju občin Bar in Ulcinj. Obseg področja, ki ga je zajel potres, je 830 kvadratnih kilometrov.

Takoj po potresu so bili v občinah Baru in Ulcinju ustanovljeni štabi za obrambo pred elementarnimi nesrečami, ki delujejo neprekinjeno. Pomoč v hrani, šotorskih krilih, odejah in denarju je takoj začela prihajati iz vseh predelov naše države. Prav tako so začele prihajati skupine zdravnikov, inženirjev in tehnikov kot pomoč za oceno škode in druga nujna dela.

Po približnih izračunih je škoda dosegla vsoto 46 milijard starih dinarjev. Pomoč, ki je že

prišla doslej v denarju in opremi, je prišla prav, vendar pa ne more bistveno vplivati na odpravo posledic potresa in normalizacijo življenja na tem območju.

Področje občin Bar in Ulcinj je gospodarsko nerazvito in zastalo, kar potrjuje nizka materialna osnova, nerazvita infrastruktura, majhno število zaposlenih, izrazito nizek standard prebivalstva ipd. Okoliščina, da na ogroženem področju živi veliko prebivalcev albanske narodnosti z nizkim življenjskim standardom, številnimi družinami in podobno, še povečuje nastale probleme in jih dela politično občutljive.

Od skupno 50.000 prebivalcev, ki živijo na prizadetem področju, je zaposlenih samo 4.900 oseb ali 9,8 %.

Poleg tega je ekonomsko stanje gospodarstva na tem področju zelo neugodno, kar je posledica cele vrste činiteljev (slabi pogoji prometa, letošnje deževno vreme, toča, nalivj itd.). To je kmetijskemu prebivalstvu ogrozilo gospodarski položaj že pred potresom.

Po dosedanjih poročilih strokovnih skupin, ki proučujejo prizadeta področja, je poškodovanih nad 80 % oziroma 5.730 stanovanj. Od tega je 4.830 stanovanj v zasebni in 900 stanovanj v družbeni lastnini. Od poškodovanih stanovanj je 2.455 popolnoma uničenih ali tako poškodovanih, da jih ni mogoče popraviti, 3.380 stanovanj pa je zelo poškodovanih, vendar jih je mogoče popraviti.

Od 61 šolskih stavb je poškodovanih 47. Od teh je 26 v tolikšni meri, da jih ni mogoče popraviti. Zaradi takšnega stanja 5.440 učencev (od skupno 7.830) ne obiskuje šole. Za 2.390 učencev je pouk v težkih in neugodnih pogojih. Prav tako je poškodovanih (Nadaljevanje na 10. strani)



Novo sprejeti člani ZK s člani vodstev osnovnih organizacij

# TISTI TAM ZGORAJ

Ali si že slišal???

- da si bodo »nekateri« zopet delili nagrade,
- da se pripravljajo nov način nagrajevanja,
- da bodo najbrž tega in tega »odžagali«,
- da ga je že zopet »kriminalno« polomil,
- da nimamo denarja za »plače«,
- da je baba čula in strina rekla,
- da je, da je itd. itd.

Take in podobne pogovore bi lahko neviden prisluškovalec zabeležil vsak dan in povsod. Nekdo sprejema take govorce bolj zadržano, dvomi o njihovi resničnosti, nekdo zopet verjame tudi prav nemogočim govoricam. Skoraj vsi pa bolj ali manj resno v »svojem krogu« o tem razpravljajo, ugibajo, dajejo svoje kritične (včasih tudi zelo pikre) pripombe, včasih pa zbijajo tudi dokaj neslane šale na račun »tisti tam zgoraj«.

Kateri pa so tisti ljudje, ki pripadajo »tistim tam zgoraj«?

Vsi smo delavci ene delovne skupnosti. Vsi smo člani socialistične, in s tem brezrazredne družbe in kljub temu govorimo o nekaterih krogih ljudi, o nekaterih slojih kot »tisti zgoraj« in »tisti spodaj«.

Ali se morda res zopet vrača doba patricijev in plebejcev, doba kast in razredov? Ne, razvoj družbe in proizvodnih odnosov nam jasno dokazuje nasprotno.

Vendar pa kljub temu ne moremo zanikati, da so tudi v naši družbi določene **formalne** in **neformalne** skupine ljudi, ki jih

povezujejo nekateri dejavniki, kot:

- skupna ali povezana službena dejavnost,
- dejavnost zunaj podjetja, šport, čebelarstvo, ribolov, fotoamaterstvo, planinstvo itd.,
- skupni interesi in smotri,
- enakost idej in mišljenja, bodisi čisto političnega ali družbeno sociološkega,
- osebna nagnjenja, ki so lahko tovariška, prijateljska ali celo intimna itd.

Poleg navedenih dejavnikov jih v stvarnosti nastopa še več v najrazličnejših oblikah.

**Formalne skupine** so tvorba organizacijske strukture (ustroja) in jih narekuje po eni strani tehnološki proces in poslovanje v delovni organizaciji, po drugi strani pa hierarhična podrejenost.

Te skupine imajo svojega **formalnega vodjo**, to je neposredno predstojnika in jih povezuje pretežno službeni odnos, medtem ko so ostali dejavniki manj bistveni ali pa skupine celo neformalno razdvajajo. Vendar pa kljub temu v položajih, ko so v ospredju skupni interesi, nastopa taka skupina enotno, mnogokrat tudi mimo svojega formalnega vodje.

Bolj nejasna, zato pa toliko bolj zanimiva, je tvorba **neformalnih skupin**.

Te skupine se oblikujejo izključno po medsebojnih odnosih, neodvisno od organizacijske strukture in tehnološkega proce-

dalje pa od stopnje informativnosti, medsebojnih odnosov in teženj.

Za **neformalnega vodjo** lahko označimo tisto osebo v skupini, ki s svojo osebno avtoriteto vpliva na ostale člane in ga ima skupina za neke vrste vzornika in se mu nekako tiho podreja, s tem da sprejema njegovo mnenje za svoje.

Ne moremo pa smatrati za vodjo skupine neko osebo, ki si



cer tudi s svojim obnašanjem in reagiranjem izstopa, se mnogo družiti s sodelavci in jim skuša vsiliti svoje nazore, vendar pa jih drugi ne sprejmejo, ker so ti nestvarni ali pa sebični. Takega vodjo vsaka pozitivno usmerjena skupina molče odklanja, sprejme ga le negativno usmerjena skupina, ki pričakuje od tega določene koristi.

Možnosti razvoja neformalnih skupin so v različnih družbenih in ekonomskih ter v raznih delovnih organizacijah, ali celo v delovnih enotah in oddelkih različne. Čim bolj prevladuje v formalnih skupinah neinformiranost in nezaupanje, tem bolj težijo ljudje k formiranju neformalnih skupin, ker vidijo v tem nekakšno obrambo svojih interesov pred morda res ali pa le na videz birokratičnim upravno vodstvenim aparatom, to je pred »tistimi tam zgoraj«.

Neformalne skupine pa se ne oblikujejo le pri hierarhično nižje razporejenih, to je pri podrejenih sodelavcih, ampak zelo često tudi med vodstvenim kadrom. To pa ima lahko še mnogo izrazitejša posledice.

Tudi v tem primeru so lahko posledice pozitivne in se kažejo v dobrem sodelovanju in v korektnih ter poštenih odnosih.

Zelo velika nevarnost pa je v tem, če pride do oblikovanja negativno usmerjenih skupin med vodstvenim kadrom ali celo neposredno v samih samoupravnih organih.

Posledice delovanja tako negativno usmerjenih skupin so lahko za delovno organizacijo zelo usodne. To pa predvsem zaradi avtorskih teženj posameznikov, ki nedemokratično vsiljujejo ostalim sodelavcem svojo voljo in usmerjajo delovanje različnih forumov po poti lastnih interesov. (Nadalj. na 11. strani)

## OB POTRESU V ČRNI GORI VEČJA SKODA, KOT SE JE LAHKO MISLILO V ZAČETKU

(Nadaljevanje z 9. strani)

nih 52 negospodarskih objektov, zdravstvenih ustanov, sodišč, bank itd.

Stanje, v kakršnem je gospodarstvo teh dveh komun, nujno zahteva organizirano akcijo vseh delovnih organizacij in delovnih ljudi naše širše družbeno politične skupnosti.

Predsedstvo republiškega sindikata na pobudo republiškega sveta ZSJ za Črno goro priporoča, da samoupravni organi in sindikalne podružnice v podjetjih nudijo pomoč prizadetemu prebivalstvu. Pomoč naj bo v denarju ali gradbenem materialu.

**Iz internih informacij  
Republiškega sveta sindikatov  
Slovenije**



sa ter poslovanja. Obstoj takih skupin pa ni le samemu sebi namen, ampak predstavlja v samoupravnih odnosih tudi določeno protiutež vodstveni in upravni funkciji, saj si kot del skupnosti formirajo določeno mnenje o delovanju teh funkcij in s tem oblikujejo javno mnenje delovne skupnosti. Te skupine so lahko usmerjene pozitivno, lahko pa tudi negativno, ali z drugimi besedami — delujejo ustvarjalno in prilagojeno ali pa obratno, sebično in nekorektno.

Delovanje vsake posamezne skupine je odvisno predvsem od osebnostnih potez članov in njihovega **neformalnega vodje**, na-

# Naloge ekonomske politike v letu 1969

Kot je videti iz analiz zavoda SRS za planiranje in seveda ob vsem kvalitetno novem, ki se poraja in uveljavlja, pa je še vrsta problemov, ki jih bo treba pospešeno reševati, če hočemo uspešno nadaljevati začetno pot gospodarske in družbene preobrazbe, zagotoviti stalen in dovolj hiter vzpon gospodarstva in s tem zagotoviti tudi stalne in dovolj široke osnove za zboljšanje osebnega in družbenega standarda.

Vse omenjene probleme, ki predstavljajo obremenitve naloge

ekonomske politike v letu 1969, bi mogli razvrstiti takole:

— pospešiti modernizacijo gospodarstva, ki se ne odvija dovolj hitro;

— sanirati del slovenskega gospodarstva, ki je v težkem položaju zaradi raznih vzrokov (nizka produktivnost, nesodobna tehnologija, neprilagojenost potrebam domačega in tujega trga, neustrezne politike investiranja v preteklostj itd.);

— povečati možnosti za zaposlovanje;

spodarstva, da bo vedno bolj lahko samo in na višji ravni sposobno reševati probleme reprodukcije.

Vsi ti problemi in iz njih izvirajoče naloge so taki, da jih ni mogoče zanemariti ali njihovo reševanje odlagati brez škode za normalen gospodarski in družbeni razvoj, pa tudi za politično razpoloženje in politično stabilnost. To pomeni, da jih moramo vse hkrati postaviti kot cilje in naloge ekonomske politike in tudi hkrati reševati.

Prav tak obseg nalog in zahteva po celovitosti njihovega reševanja narekuje izredne napore za dovolj visoko gospodarsko rast in smotrnost v delitvi družbenega proizvoda. Ob nizki rasti družbenega proizvoda in ob ne-

## TISTI TAM ZGORAJ

(Nadaljevanje z 10. strani)

Taki interesi pa niso vedno vidni le v materialnem okoriščanju in privilegiranju ter familiarnosti, ampak so često skriti tudi za bolnimi ambicijami in kompleksi.

Če si malo bolje pogledamo, kakšne so lahko posledice, nam bo takoj jasno, kako nevaren je lahko obstoj takih skupin. Vodi lahko v neke vrste prikrito anarhijo pod plaščem samoupravljanja in s tem v gospodarski zastoj.

### Kaj torej storiti?

Ali naj po vsej sili skušamo omejiti delovanje teh skupin, kar je možno doseči z nekaterimi prisilnimi ukrepi, kot so premeščanje (zlasti formalnih vodij), onemogočanje dogovarjanja in kritike itd., ali pa naj pustimo razvoju prosto pot?

Niti eno niti drugo ne bi bilo pravilno, ker s prvim primerom uvajamo diktaturo in kršimo načela demokracije in samoupravljanja, z drugim pa dopuščamo, da se razvijajo zaostreni odnosi in nezaupanje. Zato je nujno stremeti za tem, da bo delovanje teh skupin pozitivno in konstruktivno kritično.

To pa je mogoče le, če so ljudje o vseh dogajanjih, ki so zanje zanimiva, pravočasno in do najširšega soddločanja pravilno poučeni. Ljudje morajo dobiti občutek zaupanja in pravico do najširšega soddločanja.

Informiranje pa je naloga članov samoupravnih organov vseh organizacij v podjetju in vsega vodstvenega osebja, ki danes še marsikje zviška gleda na »tiste tam spodaj«.

Najboljši dokaz za to, ali v tem pogledu napredujemo ali ne, je še vedno količina bolj ali manj resničnih vesti, ki krožijo med sodelavci pod geslom:

»Ali si že slišal, da...«

(Iz lista »Naša tovarna«).



— nadaljevati z reševanjem nekaterih ključnih problemov v infra strukturi (energetika, prometne povezave);

— reševati nekatera osnovna vprašanja pri pokojninah, na področju socialnega skrbstva (predvsem za neskladja, ki so nastala v šolstvu, borci), v kulturi in v osebnih dohodkih milice; prav tako bo treba reševati nekatere naloge s področja teritorialne obrambe zaradi že znanih okoliščin;

— zagotoviti večjo stimulatvost za ustvarjanje večjega dohodka z ustreznim obsegom in politiko oblikovanja ter politiko delitve osebnih dohodkov;

— ob vsem povedanem povečati akumulativno sposobnost go-

smotnem dimenzioniranju kate-re koli oblike njegove porabe mora priti do motenj, ki imajo lahko težke posledice. Zato je razumljivo, da sta možna rast proizvodnje in smotrnosti delitve izredno pomembna elementa dolgoročne ali kratkoročne ekonomske politike — torej tudi tiste ekonomske politike za prihodnje leto.

**Iz Informacij republiškega sveta sindikatov Slovenije**

## MISLI O ŽENSKAH

Ženska govori z enim moškim, gleda drugega, a misli na tretjega.

Manzoni

Ženska brez sramežljivosti je kot kruh brez soli.

Arabski pregovor

Moški se mora odločiti — ali ženske ljubiti, ali pa jih poznati.

A. Chanfort

Možje delajo zakone, ženske pa navade.

A. Guilbert

**Dopisujte**

v

*Naš glas*

## TUDI V ŠALI JE RESNICA

Ni dovolj biti učen, moraš biti tudi pameten.

— — —

Ni morja brez valov, vrat brez tečajev in dekleta brez ljubezni.

— — —

Od sladkih besed boli želodec.

— — —

Lačen misli, da se ne bo nikoli najedel do sitega, a sit, da ne bo nikoli lačen.

— — —

Ce bi se samo z gledanjem vsega naučili, bi bil pes kmalu mesar.

— — —

Kdor jezdi na tujem konju, ne bo prišel do cilja.

— — —

Možje so vsi enaki, le obraze imajo različne, da jih lahko razlikujemo.

— — —

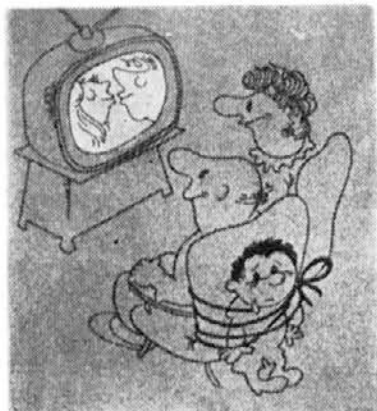
Kakršna pamet, takšna beseda.

— — —

Za dobrim konjem se vedno dviguje prah.

— — —

Naša dejanja niso niti tako dobra, niti tako slaba, kakor je naša volja.



Televizijski program za odrasle

»NAS GLAS« izdaja kolektiv Kombinata konzervne industrije »Delamaris« Izola. — List urejuje uredniški odbor skladno z 229. členom statuta kombinata Delamaris v sestavi: Rajko MAKOVEC, predsednik, Davorin REŠČIČ, Mihaela TREBSE, ing. Dušan FERLUGA, Marjan MIKLOŠIČ, Gregor KIRN, Cvetko ROS, člani. — Lektor: Gregor KIRN, strojepiska: Stana KOMEL. — Glavni in odgovorni urednik Davorin REŠČIČ. — Tiska tiskarna ČZP Primorski tisk Koper. — List dobijo člani kolektiva brezplačno.

## KEGLJANJE

Člani sindikalnega odbora tovarne Tomos Koper in člani našega sindikalnega odbora so se pomerili v kegljanju na ankaranskih stezah ob priliki srečanja obeh odborov. Srečanje se je končalo s 551 proti 347 podrtih kegljev v korist članov iz Tomosa. V naši ekipi so bili: Amalija Benigar, Davorin Reščič, Tihomil Javoršek, ing. Evgen Ferluga in ing. Ivan Baričič.

Davorin Reščič

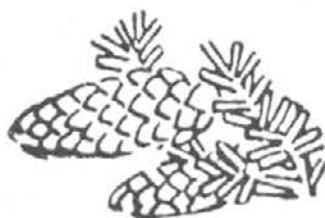


## REŠITEV NAGRADNE KRIZANKE

Pravilna rešitev križanke je: vodoravno — TOLPE, ZRKLO, PAVIAN, TEROR, OLIMPOS, PIVA, SAD, ATEK, TED, TR, PLAVARICA, RAI, LUK, BRAVNICAR, MU, ROP, ATOM, DID, ATOL, AMARENA, NOREC, BRITTEV, ARTEL, EIGER.

Do 7. 12., ko je potekel rok, je v uredništvo prispelo 31 rešitev. Pravilno je križanko rešilo samo 15 bralcev. Dobitnik nagrade je Karmela Repič, ki jo je izbrala tričlanska komisija izmed pravih rešitev. Nagrado naj dvigne v pisarni samoupravnih organov.

Gregor Kirn



## IZBRANE MISLI

Kdor pijan ubija, ga obesijo treznega.

J. Heywood

Svoboda je pravica, da delamo tisto, kar dovoljujejo zakoni.

Montesquieu

Ljudje tako kot psi lajajo na vse, kar je novo in nepoznano.

Machiavelli

Najbolj neumen je tisti, ki je v lastnih očeh moder.

Sokrat

Za državo je samo ena stvar dražja od dobrega šolskega sistema — nepismenost.

Harold Wilson

## DROBNI NASVETI

Dovolj vzhajano kvašeno testo damo v že toplo pečico, še malo vzhajano pa v mrzlo. Preden se pečica segreje, bo testo že vzhajalo.



Skorjica na kolaču bo posebno lepa, če kolač premažemo z mlekom, preden ga damo v pečico.

— — —

Testu ne dodajamo mokrih rozin, ker bo upadlo. Rozine raje očistimo z ostro belo moko ali pa jih dobro pregnetemo v vlažni krpi ter nato razgrnemo, da se osušijo.

Keksi iz krhkega testa bodo rahlejši, če jajce, ki ga bomo dodali, prej zžvrkljamo z malo limoninega soka.

— — —

Ce zavezujemo kozarce za vlaganje z vrstico, le-to prej navlažimo; pri sušenju se skrči in kozarec je tesneje zavezan.

— — —

Ze odprte steklenice kisle vode ali piva postavimo narobe (na vrat), da bo vsebina ostala dalj časa sveža — ogljikova kislina ne bo izpuhtela.

— — —

Med kuhanjem dodajamo jedem le vročo vodo, da ne zgube okusa.

— — —

Vina ne hranimo niti v shrambi niti v hladilniku. Najprimernejša je posebna, zračna klet z enakomerno temperaturo. Steklenice hranimo pri približno 8 do 10 °C na policah.



Prehitre in prevelike temperaturne razlike vino celo »ustrašijo«. Rdeče vino mora — preden ga pijemo — dihati. Poznavalci odprejo steklenico nekaj ur prej. In še tole: rdeče vino točimo v kozarce počasi in jih napolnimo le do dveh tretjin; z belim vinom pa do 1 cm pod robom.