

Amandmaji k zvezni ustavi

Organizacija upravljanja naj se predvsem določi z interno zakonodajo v delovnih organizacijah

Ob koncu decembra preteklega leta je Zvezna skupščina na seji Zbora narodov in na seji Zveznega zbora prejela ustavne amandmaje kot sestavni del ustave SRJ. Ti so začeli veljati takoj z dnevom razglasitve.

Novosti v teh amandmajih so med drugim, kar je animirano in zanimivo zlasti za upravljanje v delovnih organizacijah, določbe v amandmaju XV, ki se glasi:

„Uresničujoč v delovni organizaciji kot celoti in v organizacijah združenega dela v njenem sestavu samoupravljanje določajo delovni ljudje vprašanja, o katerih odločajo neposredno, in poverjajo določene funkcije upravljanja delavskemu svetu oziroma glede na naravo dejavnosti delovne organizacije drugemu ustreznemu organu upravljanja, določene izvršilne funkcije po njeni odgovornosti kolegijskim individualnim organom, ki jih voli delavski svet. Delovni ljudje v delovni organizaciji določajo organe upravljanja delovne organizacije in organizacij združenega dela v njenem sestavu, njihovo delovno področje in čas, za katerega se volijo, ter pogoje in način za njihovo izvolitev oziroma razrešitev.“

Z zakonom je lahko določen poseben postopek in način za imenovanje in razrešitev individualnega izvršilnega organa delovne organizacije, ki opravlja zadeve posebnega družbenega pomena. S tem amandmajem so določene določbe prvega odstavka 90. člena, četrtega od osmega odstavka 92. člena in 93. člena ustave.

Iz tega amandmaja je razvidno, da se v veliki meri prepušča urejanje upravljanja delovnim organizacijam. S tem amandmajem so delovne organizacije zadolžene, da s svojo interno zakonodajo, seveda v skladu z drugimi obstoječimi zakonskimi predpisi, same uredijo. Tako bodo morale delovne organizacije same urediti, o čem bodo delovni ljudje v delovni organizaciji odločali neposredno in kaj bodo poverili v odločanje osnovnemu organu upravljanja v delovni organizaciji — delavskemu svetu. Poleg delavskega sveta se bodo lahko v delovni organizaciji ustanovili tudi drugi organi upravljanja, kot n. pr. upravni odbor, kar pa je seveda prepuščeno v odločitev samemu kolektivu. Upravljanje bo treba organizirati tako, da bo na eni strani omogočalo odločanje o vseh pomembnih vprašanjih članom delovne skupnosti oziroma organom upravljanja, na drugi strani pa, da bo upravljanje čim bolj učinkovito.

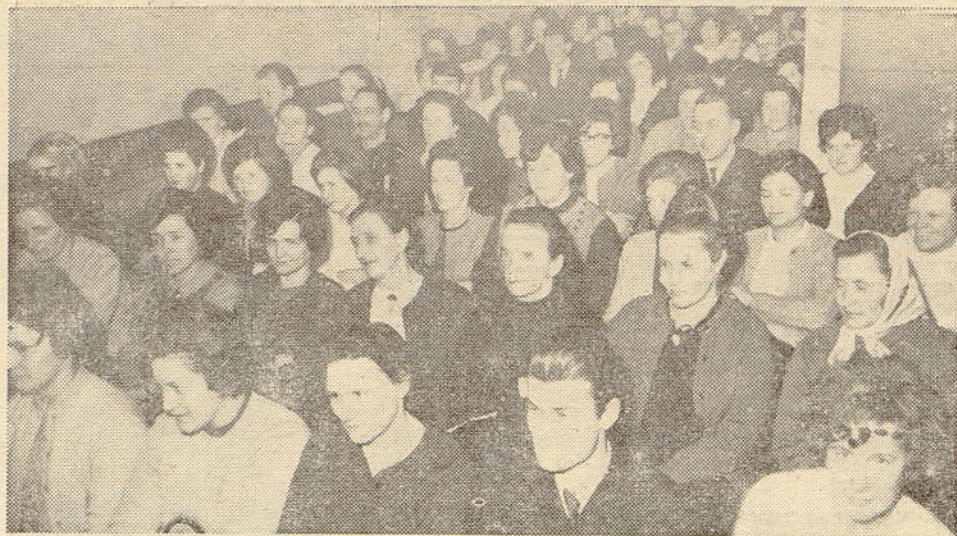
Poleg organov upravljanja pa amandma postavlja tudi druge kolegijske in individualne organe, ki opravljajo izvršilne funkcije, ki pa so izvoljeni od delavskega sveta. To se pravi, da bomo poleg organov upravljanja imeli v delovnih organizacijah tudi izvršilne organe, to je zlasti direktorja in lahko še druge kolegijske organe, ki pa jih mora izvoliti delavski svet.

Pomembna novost je tudi v tem, da bodo delovni ljudje v delovni organizaciji tudi sami določali delovno področje organov upravljanja in čas, za katerega se volijo, ter pogoje in način za njihovo izvolitev oziroma razrešitev. Iz tega določila je razlagati, da bomo kot n. pr. pri delavskem svetu ZP lahko postavili delegatski sistem volitev, katerih intencija je že dalj časa prisotna — s čimer se bo upravljanje na nivoju združenega podjetja z upravljanjem v posameznih organizacijah bolj povežalo.

S tem amandmajem je torej dan delovnim organizacijam precejšen prostor organiziranja upravljanja; razumljivo pa je, da se bo pri tej organizaciji treba dosledno držati stališča, da je upravljanje eden izmed temeljev našega družbeno-ekonomskega sistema in ga z te osnove graditi.

Ustavni amandmaji prinašajo novosti tudi na področju sestave Zvezne skupščine, obravnavanja zadev v Zvezni skupščini, zlasti glede pristojnosti posameznih odborov, postopka glede spremembe ustave, nadalje go-

(Nadaljevanje na 2. strani)



Sindikalna konferenca kolektiva tovarne »Instrumenti« — Otoče je imela praznično vzdušje — proslavili so hkrati 20-letnico začetka proizvodnje instrumentov (k članku na 4. strani)

Izreden dotok plačil v decembru

Izmed vseh finančnih kazalnikov uspešnega ali neuspešnega trgovinskega poslovanja, je velike — če ne odločujoče vrednosti — vsakratni prikaz stanja tako imenovane plačane realizacije, pri čemer razumemo dotok vseh gotovinskih in drugih plačil na račun organizacije za prodano blago ali iz vršene storitve.

Pri našem podjetju, kjer je prodaja izdelkov v pretežni meri skoncentrirana v PSO je plačana realizacija skoraj za vse organizacije ZP edini vir dotoka plačil, saj visok dotok plačil neposredno vpliva na višji faktor plačane realizacije in s tem na dohodek organizacije.

Poglejmo, kako se je gibala v PSO plačana realizacija v posameznih mesecih lanskega leta:

meseca	novih din
januarja	34.073.859
februarja	19.517.919
marca	30.474.173
aprila	39.220.395
maja	62.035.491
junija	44.235.767
julija	39.890.816
avgusta	39.899.004
septembra	42.370.046
oktobra	51.690.335
novembra	45.170.605
decembra	88.546.899

Iz razpredelnice si lahko izračunamo, da je bil poprečen dotok plačane realizacije v enajstih mesecih lanskega leta poprečno v višini 41 milijonov 727 tisoč ND, medtem ko je decembrska realizacija več kot dvojna. Kakšen izreden uspeh in komu se imamo zahvaliti za ta dosežek?

PSO specifična decembrska izredni dosežek plačane realizacije takole:

	novih din
skupni dotok	88.546.899
od tega	
kompenzacije	19.368.169
devizni priliv iz izvoza	19.310.647
gotovinski dotok	
ind. prodajaln	2.274.992
redni dotok	47.593.091

K izrednemu dotoku plačane realizacije so pripomogle predvsem maksimalno izvrše-

ne kompenzacije in assignacije med dobavitelji ISKRE v vrednosti 19.368.169 ND. S Strani PSO so bili sklenjeni razni medbančni aranžmani, ki so omogočili našim dolžnikom, da so poravnali svoje zapadle obveznosti.

Pomemben prispevek k dotoku je bil tudi velik devizni priliv iz izvoza. PSO je po dogovoru na blejski konferenci z našimi predstavniki v tujini angažirala celotno zastopniško mrežo v tujini za likvidacijo oz. poravnavo zapadlih terjatev. Rezultat teh naporov je izreden dotok v zadnjem trimesečju in najve-

čji v decembru. In končno: ugoden je bil tudi redni dotok plačil z gotovinskimi dotokom v industrijskih prodajalnah našega podjetja, kar je posledica dokajšnjih nakupov v zadnjem mesecu lanskega leta.

Delež izvršb in tožb v minulnem mesecu je bil to pot manjši kot običajno, vendar je to plod posebne taktike PSO — sporazumni dogovori z dolžniki o poravnavi zapadlih terjatev — ne pa zmanjšane dejavnosti izterjalnih organov PSO, ki so jim poverjeni ti posli.

Marjan Kralj

Pismo iz RIZ — Zagreb

Izdelovali bomo oddajnike za barvno televizijo

Oddajnik za Radio München je uspešno in pravočasno končan. To smo od naše tovarne tudi pričakovali. Navdušenje in marljivost tega našega delovnega kolektiva sta nam dobro poznana. Tudi kadar smo v kolektivu imeli težave oz. skoraj »nerešljive probleme«, smo verovali v naše vestne in iznajdljive delavce in vedeli, da bodo prebrodili vse probleme in opravili delo uspešno, kvalitetno in v okviru predvidenih rokov.

Tovariša Tkalečevića, dušo in srce tovarne oddajnikov, je težko dobiti tudi za kratek, 10-minutni razgovor. Vendar nam je uspelo napraviti mali, »leteči« intervju. Čeprav je bil razgovor kratek, je bil vsebinsko bogat. Torej, kaj nam je povedal tovariš Tkalečević:

— Da, oddajnik 2 × 300 kW je končan pravočasno; pričakujemo strokovnjake iz tovarne SIEMENS, da ga prevzamejo. Potem bodo odšli v München naši delavci, kjer bodo opravili montažna dela na oddajniku. Pravzaprav je tam že 5 naših delavcev, pri montaži pa jih bo delalo skupno 18. To so delavci, ki so oddajnik zgradili.

Vemo, da imate mnogo dela. Povejte nam kaj o tem!

— Imamo pogodbo za oddajnike za Jugoslovansko Radio-televizijo, za Saudsko Arabijo in Ceylon ter za Avstrijski Radio. Od SIEMENSA pričakujemo naročilo za dva oddajnika s 1000 kW, 20 kW srednjevalnovni, 10 kW FM UKV in za enega s 1500 kW.

To je zelo veliko. Ali ima tovarna oddajnikov možnosti, da zadovolji vse te obveznosti.

— Če ne bi imeli možnosti, teh obveznosti ne bi prevzeli. Seveda, bomo imeli nekaj problemov, z dobro voljo pa se da vse rešiti. Predvsem vas bo gotovo najbolj zanimala vest, da se pripravljamo na osvajanje proizvodnje TV oddajnikov večjih moči in da predvidevamo, da bomo v drugi polovici letošnjega leta izdelovali 10 in 10 kW televizijske oddajnike z možnostjo prenosa barvne slike. Ste zadovoljni z odgovorom?

— In še kako, tovariš Tkalečević! Želimo vam čimveč delovnih uspehov!

N. P.

Novoletni sejem želja, ocen, predlogov...

Mnenja in želje direktorjev ob novem letu

V novoletnem razgovoru z direktorji in predsedniki naših organizacij v prejšnji oz. zadnji lanskoletni številki, so manjkali še odgovori nekaterih direktorjev proizvodnih organizacij. Odgovore so poslali tudi direktorji tovarn »USMERNIKI« v Novem mestu in »AVTOELEKTRIKE« v Novi Gorici ter RIZ Zagreb. Žal smo dobili ta pisma po krivdi pošte prepozno, šele takrat, ko je bila številka že v tisku. Da bo prav, objavljamo danes še njihove odgovore.

Ponavljamo vprašanja.

»Kako je napredovala vaša organizacija v letu, ki se pravkar posklavlja od nas in kaj lahko kolektiv pričakuje v prihodnje?»

»Kako ocenjujete položaj v združenem podjetju in kakšne napotke bi dali za start v leto 1969?»

RIZ ZAGREB

direktor Krešo Piškulić

Minulo leto je bilo za našo organizacijo izredno pomembno in odločilno, po eni plati, ker smo lani vstopili v Združeno podjetje po drugi pa, ker smo realizirali vrsto postavljenih nalog, od katerih bi omenil le začetek redne proizvodnje v tovarni TV v Slunju in tovarni polprevodnikov v Zagrebu ter obnovo Inštituta.

Kar se tiče drugega vprašanja menim, da z doseženimi rezultati ne smemo biti zadovoljni ampak stremeti še



za boljšimi, saj direktor, ki mu je kolektiv poveril naloge vodenja organizacije se ne sme nikdar ustaviti pri

določenih uspehih marveč vsakič zastaviti vse sile za stalni razvoj le v smeri napredka.

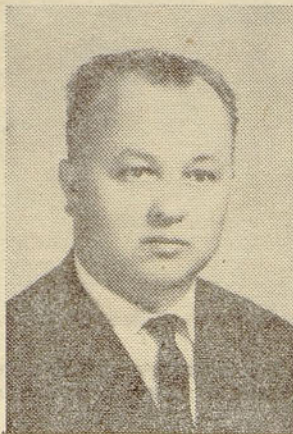
AVTOELEKTRIKA NOVA GORICA

direktor Jože Eržen

Lahko rečem, da je naša tovarna dosegla v tekočem letu pomembne uspehe. Proizvedli smo kar za eno petino več kot v prejšnjem letu in to velik del na račun povečane produktivnosti. Skladno s tem je porastel tudi dohodek in z njim osebni dohodki članov delovnega kolektiva. Uspehi so bili doseženi z vzajemnim prizadevanjem vseh članov delovnega kolektiva. Za tako nesebično prizadevanje in sodelovanje iskrena hvala in tople čestitke.

Za prihodnje so dani pogoji še za boljše uspehe, ki pa bodo odvisni od nas samih.

Naše Združeno podjetje, kot integracija med seboj zainteresiranih delovnih organizacij ima pogoje, da v naslednjih letih izboljšuje svoj položaj v okviru slovenskega in jugoslovanskega gospodarstva. Pogoji za to je njegova notranja konsolidacija, na osnovi jačanja odgovornosti posameznih organizacij in celote ter hitre in učinkovite razrešitve vseh dokaj težkih



in precej starih problemov, ki obremenjujejo odnose znotraj Združenega podjetja.

Polno uspehov in srečno novo leto!

USMERNIKI NOVO MESTO direktor Filip Rome

Lahko bi bilo bolje; dobro, da ni slabše. Lastne, dokaj skromne želje smo izpolnili, vseh, kot vedno, nismo zado-



voljili. Ko se jasni na eni strani (rast proizvodnje), se oblači na drugi (večje dajatve), ali to pomeni »delno sončno« ali »delno oblačno« — tega pa niti Pitija ne ve.

Naše Združeno podjetje ima združene smotre in cilje ter dosega združene uspehe in neuspehe. Pri združenem delu pa se dostikrat razdružimo in vlečemo vsak na svojo stran.

Napotek za prihodnje: — Ne samo poslušati, ampak tudi upoštevati glas »malih«!

Direktorji in predsedniki organizacij so spregovorili in povedali svoje mnenje, želje in predloge ob nastopu novega leta. Odgovorili so vsi razen ene same izjeme — direktorja prilepskega MIKRONA. Škoda — njegov odgovor bi bil spričo sedanjega položaja te organizacije zanimiv...

Marjan Kralj

»Usmerniki« Novo mesto

Trden program dela

Izvršni odbor sindikalne organizacije naše tovarne očitno pozna pregovor, da je čas zlato. Nič ga ni izgubljaj, kar takoj se je lotil dela. Da bi lahko razvil svojo dejavnost najbolj sistematično, je bila njegova prva naloga izdelava programa dela. Dostikrat pretehtana ugotovitev, da brez dobro pripravljene programa dela ni mogoče zasledovati in realizirati nekih trajnejših ciljev, je napotilo avtorje predloga, da so dobro razmislili o uspešnosti in neuspešnosti sedanjega dela in tako poiskali izhodišče za v bodoče.

In kaj so bistveni elementi programa dela? Kot prvo lahko ugotovimo dejstvo, da zajema dejavnost na vseh področjih, kjer se pojavlja delavec — član sindikata. In kot drugo je pomembno, da posveča posebno skrb tistim področjem, kjer je delo do sedaj iz raznih razlogov šepalo ali pa ni dalo pričakovanih rezultatov.

Program dela je vsebinsko razdeljen na več poglavij, tako po pomembnosti, kakor po trajanju časa, da se zastavljeni cilji dosežejo. Ogledamo si nekatere najbolj pomembne postavke.

Obavna v spremljanje gibanja proizvodnje. Na tem področju je potrebno še nadalje razvijati tesno sodelovanje s samoupravnimi organi. Pravočasno je potrebno reagirati na vsako neplansko nihanje proizvodnje in razreševati nastajajoče probleme.

Posebno skrb je potrebno posvetiti politiki nagrajevanja. Sedanji sistem je v globoki krizi. Osnove delitve osebnih dohodkov, kakor so bile postavljene pred časom, so pokazale resne nepravilnosti. Najbolj akutna so nesorazmerja med delavci, ki delajo po učinku in osebno premalo stimulativnim načinom nagrajevanja delavcev, ki delajo po času. V kolikor ne pridejo v poštev delne rešitve, naj se v celoti prouči sistem nagrajevanja in postavi na druge osnove. Več truda je potrebno vložiti tudi v obravnavo medsebojnih odnosov. Prevečkrat mislimo le na ozke osebne koristi, pri tem pa izgubimo z vida, da se osebni interesi lahko zadovoljujejo le v skupinah. Razvijati je potrebno strpnost med sodelavci in občutek, da pripadamo istemu kolektivu. Dobri medsebojni odnosi so eden temeljev za uspešnost dela in premagovanje raznih težav.

Informiranost je ena od postavk programa dela, ki zavzema vidno mesto. Smatramo, da so sedaj uveljavljene sredstva obveščanja (redni mesečni sestanki, oglasne deske in časopisi) zadostna in v redu. Paziti pa je potrebno, da je informiranost

pravočasna in razumljiva vsem članom.

Iz vida se ne smejo izgubiti tudi pravice in dolžnosti delavca na njegovem delnem mestu. Tukaj je potreben takoj poudariti, da so pravice in dolžnosti le dve strani iste medalje in jih ni mogoče ločeno obravnavati. Verjetno je potrebno na področju delovnih razmerij marsikaj razčistiti in spreminiti. Ali bodo to intervencije v posameznih primerih ali pa predlogi sprememb pravilnikov, ki so v celoti delih že zastareli — to bi pokazal čas.

Vsakoletna delitev sredstev za stanovanjsko izgradnjo članom kolektiva je predmet živahnih in tudi burnih razprav. Dejstvo, da je vedno več prosilcev, kot je na razpolago sredstev, zahteva še tehnejšo presojo, komu sta sredstva dodeliti. Pri tem pa je potrebno izhajati tako iz stališča potreb tovarne proizvodnih kadrih, kakor tudi iz socialnih možnosti posameznih prosilcev, da si zagotovijo ustrezno stanovanje.

Uspešno delo na področju rekreacije je potrebno še vnaprej razvijati. V ta namen se ustanovi posebna komisija, ki mora sodelovati s ustreznimi organi na sindikalnem odboru združenega podjetja Iskra in z Občinskim sindikalnim svetom Novo mesto in zainteresirati čim večje število delavcev za oddih v domovih Iskre.

Gojiti in razvijati je potrebno športno dejavnost. Ta pa naj ne ima samo tekmovalni značaj, ampak naj se s pomočjo raznih privlačnih oblik zainteresira zanje širši krog delavcev.

Športna dejavnost v tekmovalnem smislu pa naj zbira krog sposobnih športnikov, ki se kontinuirano pripravljajo na razna prijateljska srečanja z drugimi kolektivnimi ocenami njihovega dela in možnosti pa bodo rezultati in športnih igrah ZP Iskre v Trbovljah in na delavskih športnih igrah v Novem mestu.

Sindikalna organizacija bo tesno sodelovala tudi z drugimi družbeno-političnimi organizacijami v tovarni, posebno pa z aktivom ZMS. Tukaj je dosti stičnih točk (razne akcije, organizacije izletov in proslav, športna dejavnost), kjer je potrebno vsklajeno delovanje, da se dosežejo vsklajeni cilji.

Za izvršitev tega širokega kompleksa nalog pa je potrebno stalno zavestno delo vseh članov odbora in dobre organizacija. Ena prvih nalog pa je prav proučitev notranje organiziranosti sindikalne organizacije in izdelava in sprejem pravil, ki naj daje trdno osnovo za organizirano delo.

-M. V.-

Amandmaji...

(Nadaljevanje s 1. strani)

vore tudi o pristojnosti federacije glede zakonodaje, posebno mesto pa dajejo tudi položaju socialističnih avtonomnih pokrajin Vojvodine in Kosova.

V amandmajih je tudi posebej poudarjena enakopravnost narodov in narodnosti v Socialistični federativni Jugoslaviji.

Tu je zlasti pomembna določba, da je za uresničevanje enakopravnosti narodov in narodnosti z zakonom, statutom družbeno-političnih skupnosti in splošnimi akti delovnih in drugih organizacij zagotovljena uporaba jezika in pisav narodov in narodnosti na območjih, na katerih žive posamezne narodnosti, ter se določa način in pogoji njihove uporabe. Pripadniki narodnosti imajo v skladu z ustavo republike in zakonom pravico uporabljati svoj jezik pri uveljavljanju pravic in opravljanju svojih dolžnosti, kot tudi v postopku pred državnimi organi in organizacijami, ki izvršujejo javna pooblastila.

To naj bi bile kratke misli o ustavnih amandmajih, o čemer bomo še zlasti, ko bodo spejeti ustavni amandmaji k republiški ustavi, naše člane kolektiva obveščali.

G. P.

Proizvodnja uspešna v decembru in v letu 1968

Dinamični proizvodni načrt za zadnji mesec preteklega leta je bil v tovarni električnih aparatov postavljen najvišje med vsemi meseci preteklega leta. Takšno načrtovanje sicer ni najbolj ugodno, ker ob koncu leta zelo obremenijo skladišče gotovih izdelkov, kjer zaradi pogojev, ki so uobičajeni v našem gospodarstvu, ne uspejo plasirati na trg celotne proizvodnje in moramo tako zaloge prenašati v naslednje leto. Toda vemo, da v decembru največkrat in v največji meri poleg tekoče proizvodnje zaključujemo tudi tiste naloge z zelo dolgi in najdaljšimi proizvodnimi cikli. Zato je pač takšna dinamika, ki to zakonitost upošteva, tudi postala običaj in jo skoraj v vseh tovarnah s širokim in neizenačenim proizvodnim programom lahko zasledimo.

»Elektromehanika«

Pravni nasveti za člane kolektiva

Število predpisov večkrat onemogoča poprečnemu državljanu, da bi brez večjih zaprek prišel do svojih pravic. Člani kolektiva s dnevnimi postavljenimi pred različne probleme, ki jih sami ne znajo oz. ne morejo razrešiti in potrebujejo za nasvete in pomoč ljudi, ki posamezno problematiko obvladajo.

V ISKRI — Elektromehanika se je zaradi številnega kolektiva in problemov kazala potreba po pravnih nasvetih. Člani kolektiva so zato največkrat kar med delovnim časom prosili za pomoč pravne ali socialne delavce. Sindikalna organizacija je tem problemom priskočila in predlagala kadrovske službi tovarne, da je organizirala dajanje pravnih nasvetov in nasvetov, ki jih daje socialni delavec, po potrebi pa tudi psiholog.

Obisk, ki je bil takoj v začetku zadovoljiv, je pokazal potrebo po tej dejavnosti, saj se bodo mnogi tako izognili nepotrebnim izgubi časa in stroškov. Tako organizirana pravna pomoč sicer ne more povsem nadomestiti odvetniške pomoči, ker obsega le dajanje nasvetov in sestavo vlog, ne pa tudi zastopanja.

Iskalci pravnih nasvetov iščejo največkrat pomoč za področja socialne zdravstvene in pokojninske zakonodaje, strokovanskih vprašanj, delovnih razmerij, odškodnin, preživnin in zemljiško knjižnih zadev.

-lin

V tovarni »Aparati« pa smo v decembru uspeli tudi tako visoko postavljene naloge preseči in smo mesečno obvezo izpolnili kar s 140,09 %, s tem pa je tudi kumulativna izpolnitev ugodna ter jo za leto 1968 ugotavljamo kar s 103,67 %. Pri tem smo mesečno nalogo za potrebe domačega tržišča izpolnili s 133,83 % in pri proizvodnji za to tržišče dosegli 101,36 % kumulativne. Proizvodnje za potrebe izvoznih tržišč v decembru pri letni dinamiki nismo niti predvidevali, ker smo želeli vse ob načrtovanju sprejete zadolžitve zaključiti najkasneje do konca meseca novembra. Toda zaradi povečanih naročil, posebno s konvertibilnega področja, smo tudi v decembru dobršen del proizvodnje zasledili z izdelki, katere so naročili v inozemstvu in tako ugotavljamo, da smo 8 % celokupne realizacije proizvodnje s tega področja opravili v zadnjem mesecu leta, s tem pa tudi visoko prekoračili kumulativno, saj je indeks tu kar 134,76 %.

Ce pogledamo to realizacijo še po posameznih skupinah izdelkov, so bile v mesecu decembru najnižje izpolnjene naloge v skupini stikalnih aparatov in to le s 40,88 %. Uvozni sestavni deli za več kot polovico te proizvodnje so dospeli v tovarno tako pozno, da osnovnega dela nikakor nismo več uspeli finalizirati in bomo morali to opraviti na začetku letošnjega leta. Toda v odnosu na kumulativno izpolnitev smo v tej skupini lahko vseeno najbolj ponosni, saj smo zaradi občutno večjih naročil, kot smo jih na začetku leta predvidevali, uspeli prvotno zastavljeno letno nalogo izpolniti kar z 208,68 %.

Pri industrijskih elektronskih napravah pa je bila nasprotno izpolnitev dinamike za mesec december s 126,31 % najboljše od vseh mesecev preteklega leta, vendar tudi tako ugoden uspeh ni doprinesel več, kot da smo letno kumulativno nekoliko izboljšali in jo dosegli z indeksom 72,96 %. V tej skupini nikoli ni bilo zadosti naročil in je prodaja prav gotovo precenila potrebe na tržišču. Precej pa je k tako slabemu uspehu pripomoglo tudi to, da so naročila prihajala največkrat z rok v usta. Pri tem pa so bile zahteve kupcev od naročila do naročila tako različne, da smo morali skoraj vsako serijo posebej razvijati, iskati nova reprodukcijaska gradiva in priučevati delavce v proizvodnji novi tipi izdelka, kar je tej grupaciji dajalo bolj značilnosti prototipne delavnice, kot pa redni proizvodnji.

Najmočnejšo skupino po svoji udeležbi v proizvodnji, katero predstavljajo zaščitni

releji, elementi avtomatike in signalne naprave, smo v decembru tudi ugodno zaključili, saj smo mesečni dinamični načrt izpolnili za potrebe domačih tržišč kar s 141,28 %. V tej realizaciji je sicer prikazan še del proizvodnje iz preteklih obdobij, katerega smo šele v decembru uspeli dokončno vključiti v izpolnitev. Vendar moramo poudariti, da je celotna, po dinamičnem načrtu nepredvidena, vendar v decembru izpolnjena proizvodnja za izvoz iz te grupacije in smo tako lahko tudi na tem področju z uspehi v popolnosti zadovoljni. S tem je namreč kumulativna oz. celotna izpolnitev te grupe za domače kupce 99,8 %, za potrebe kupcev v inozemstvu pa celo 137,09 %.

Tudi predvidene naloge na področju rezervnih delov in uslug smo v decembru izpolnili s 130,70 %, ter tako z letnim načrtom ocenjeno proizvodnjo izpolnili 99,21 %.

Ob zaključku tega poročila, ki je zelo razveseljuje in optimistično, pa moramo obvezno omeniti še to, da smo si naloge za naslednje obdobje občutno povečali, kot smo lahko zasledili že v člankih o sprejemu proizvodnega in kasneje tudi gospodarskega načrta v tovarni Aparati. Zato nas še tako lep uspeh v letu 1968 ne sme uspavati in bomo morali zastaviti vse sile že na startu, če bomo hoteli tudi v letošnjem letu zabeležiti tako ugoden uspeh, kot smo ga v preteklem letu.

Zato želimo, da ta članek ne deluje kot uspalno sredstvo in kot lovorika, na kateri bi kolektiv lahko udobno počival, temveč kot pozivilo in obveza za novo bitko v smeri razvoja tovarne in pri izpolnjevanju nalog, katere je pred nas vse postavila reforma.

— L —

Ali bomo letos letovali na V. Lošinj

Vztrajni napori Počitniške skupnosti ZP ISKRA za nakup še enega doma ob morju

Znano je, da obmorske kacicete že zdavnaj ne zadoštujejo vsem številnim ljubiteljem počitnic ob morju v našem Združenem podjetju. Zlasti tani, ko se nam je pridružil še velik kolektiv organizacije RIZ, je morala Počitniška skupnost odločiti marsikatero prošnjo za letovanje ob morju, zlasti v domu v Poreču.

Zavedajoč se velike pomembnosti za rekreacijo naših delavcev v času počitnic Počitniška skupnost ZP ISKRA vztrajno išče možnosti kako bi nudila našim delavcem cenjen dopust zlasti ob morju, kjer se želi vsako leto vedno več naših ljudi odpotožiti. Ker naš kamp na Dugem otoku v zalivu Mir ne ustreza vsem ljubiteljem morja, po eni strani zaradi dokajšnje oddaljenosti od Slovenije in posebej od zadnje avtobusne postaje v Suškošanih ter po drugi strani zaradi posebnega načina letovanja v šotorih, menaj Počitniška skupnost, da bo moralo naše podjetje vzeti v najem ali pa kar kupiti še en dom na morju, kjer bi bila sezona kopanja dolga vsaj štiri mesece, hkrati pa bi moral imeti novi dom boljše in krajše prometne zveze s Slovenijo.

Te dni je Počitniška skupnost dobila ponudbo od Beograjskega grafičnega zavoda za nakup kompletnega počitniškega doma v Velikem Lošinj z vso notranjo opremo.

Dom ima 48 sob, velik jedilni salon, kuhinjo, skladiščne prostore, bife, senčnat vrt — poleg osrednje stavbe pa je še manjša vila s pet urejenimi sobami kot depandansa doma.

V vseh sobah je tekoča voda, v kopalnicah tudi topla, dom ima telefon in je le 50 metrov oddaljen od morja.

Dopustniki grede lahko kar v kopalkah čez borov gozdiček na bližnjo plažo.

Cestne zveze do doma so dobre. Zgrajena je nova cesta od Lošinja prek otoka Cresa in trajekta v Istri in od tod naprej proti Reki. Do doma na Velikem Lošinj je torej moč priti direktno z avtom po dobri asfaltirani cesti.

Vrednost celotnega doma z vsem inventarjem je ocenjena od strani Beograjskega grafičnega zavoda na 1 milijon 780 tisoč novih dinarjev; pri čemer pa seveda ni nikjer rečeno, da je ta cenitev dokončna.

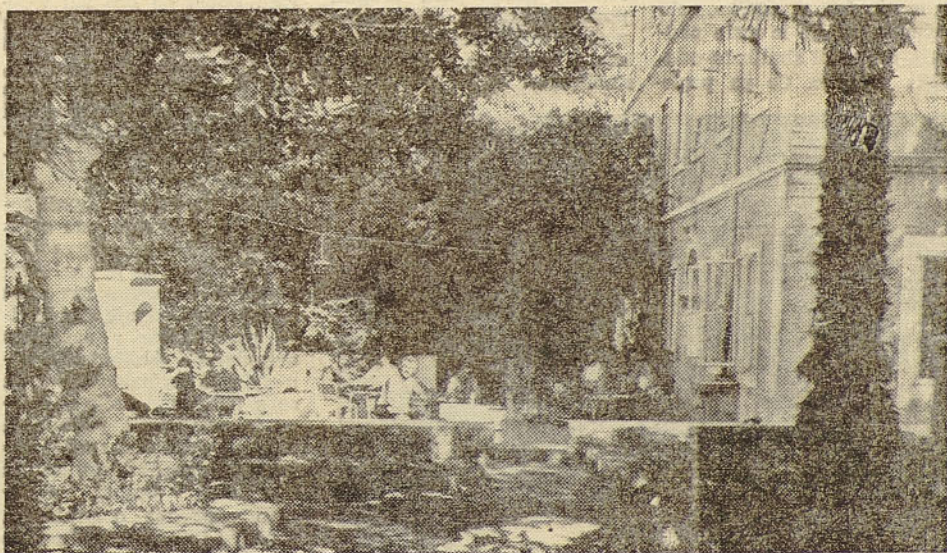
Počitniška skupnost bi zelo rada sestavila komisijo in si ogledala dom v Velikem Lošinj in potem poročala o umestnosti tega nakupa, morebitnih prednostih pa tudi pomanjkljivostih. Potreben pa bi bil vsaj načelen pristanek vseh naših organizacij za nakup novih obmorskih počitniških kapacitet z obveznim financiranjem. Seveda, če bi komisija ugotovila da ponudeni dom v Velikem Lošinj ne ustreza našemu namenu, bi iskala druge ugodnejše ponudbe.

Počitniška skupnost je tudi preračunala v grobem, da bi bil novi dom po sedanji ceni amortiziran v 30 letih; s tem, da si obeta Počitniška skupnost vsako leto 50 tisoč novih dinarjev ostanka dohodka.

Ponudba je vredna ogleda na licu mesta in temeljitega premisleka.

Glede obračuna za minulo počitniško sezono pravijo v Počitniški skupnosti, da bo znan čez nekaj dni. Podatke bomo objavili v našem glasilu. Eno, tako zatrjujejo, da drži: predvidene rezultate je Počitniška skupnost dosegla — izgube ni!

Marjan Kralj



Takle je pogled na senčnat vrt pred počitniškim domom beograjskega grafičnega zavoda na Velikem Lošinj

Uspela sindikalna konferenca

26-letnica začetka proizvodnje instrumentov je dala konferenci slavnostno vzdušje — Lep poslovni uspeh kolektiva v letu 1968 — Nagrajeni so bili jubilariti dela — Kolektiv ni pozabil na svoje upokoјence.

V spodnji dvorani hotela »Grajski dvor« v Radovljici se je na sindikalni konferenci zbral skoraj ves kolektiv. Med gosti so bili tudi predstavniki ZK in sindikata občine Radovljica, generalni direktor ZP in predsednik sindikata ZP Iskra.

U uvodnem delu konferen- ce je predsednik sindikata Iskrine tovarne v Otočah tov. Angel Gregorič, poudaril, da kolektiv praznuje 20-letnico začetka izdelave prvih instru- mentov. Že s tem je torej dan konferenci praznični priz- vok. Ob opisu dela je pred- sednik nanizal dokaj raznih nalog in problemov, pred- vsem pa se je pomudil pri obravnavanju proizvodnje, političnih akcij in reševanju problemov socialnega in zdravstvenega stanja, ter športnih in rekreacijskih ak- cij v pretekli mandatni dobi. Prav tako je sindikat vidno spremljal razgibanost delo sa- moupravnih organov.

Ko je predsednik govoril o poslovanju je naglasil, da je bilo preteklo leto uspešno, saj so že 28. septembra do- segli letno plansko nalogo, čeprav so bili v stalnem po- manjkanju obratnih sredstev. Poslovni uspeh je bil torej ugoden, poprečni faktor sti- mulacije pa je znašal lani 131,9%, kar kaže, da se je kolektiv Iskrine tovarne v Otočah, kar se tiče osebnih dohodkov, pomaknil v »špi- co« Iskrinih tovarn.

V nadaljevanju je namest- nik predsednika sindikata tov. Janez Markelj nekatere stvari še bolj detajliral, kot n. pr. skrb sindikata za os- novno šolo Ljubno in Ovisše ob novem letu in pozitivno izveden referendum za samo- prispevek pri reševanju šol- stva v občini Radovljica. Vse akcije, ki so bile vezane za finančna sredstva, so bile do- kaj skromne, ker je odbor razpolagal le z denarjem pla- čane članarine oz. z 40 % od omenjene vsote. (To pojasni- lo me je, kot dopisnika, zelo začudilo, saj je le malo pod- jetij, da ne bi sindikatu odo- brile dotacije. Če pa pogle-

damo na uspeh tovarne, je ta informacija še bolj nera- zumljiva).

Po blagajniškem poročilu je delovni predsednik tov. Ivo Triler odprl razpravo na poročila. Kljub dokajšnemu bodrenju, pa kakšnih posebnih vprašanj ni bilo. Kot vse kaže, so bili ljudje s poro- čili zadovoljni oz. jim je za- dovoljstvo, da so imeli uspeš- no leto in relativno zelo do- bre osebne dohodke — sija- lo z obrazov. Če je človek za- dovoljen, tam ni vprašanj, (kvečjemu zdravice!) vsak si pač želi sesti čimprej za okroglo mizo in se poveseliti. Vprašanje pa, ki je bilo spro- ženo, je DS že obravnaval na svoji seji. Glasilo pa se je ta-



V razpravo na konferenci je posegel tudi predsednik sin- dikata ZP ISKRA tov. Franc Hutter, ki je med drugim poudaril pomen spremembe naziva »sindikalna podružni- ca« v »osnovno organizacijo sindikata«

kole: »Ali je dober rezultat posledica večje produktivno- sti, boljše prodaje, ali bolj- še organizacije?« Odgovor je dal direktor tovarne tov. Al- bin Jensterle, ki je dejal: Ugoden rezultat poslovanja je



Predsednik DS — tov. Emil Škrinjar izroča darilo jubilarntki dela tov. Jerci Frelih; baje je to edina, ki je bila svojčas oz. pred prevzemom Iskre zaposlena v isti zgradbi t. j. v bivši »Tekstilni zadrugi«

bil odvisen od vseh treh fak- torjev. Se boljši pa bi bil, če bi nam uspelo znižati poslov- ne stroške. Vse kaže, da se nam tudi vnaprej kaže lepa perspektiva. Leto 1969 bo za našo tovarno verjetno spet začetek novega obdobja, ker smo s proizvodnjo prišli do take višine, da z obstoječimi prostori, stroji in napravami ne moremo več naprej. Zato bo nujno treba novih investicij za povečanje prostorskih kapacitet in izboljšanje teh- nologije, ker se ne smemo ustaviti, če nečemo nazado- vati. Delno pa nas sili v in- vesticije tudi to, da tovarna že ob osamosvojitvi leta 1963 ni bila povsem dograjena, ker prostori za strokovne službe takrat sploh niso bili predvideni. Brez dobrih stro- kovnih služb pa v naši bran- ži ni uspeha.

Udeležence je pozdravil tu- di predsednik sindikata zdru- ženega podjetja »Iskra« tov. Franc Hutter, ki je predvsem poudaril pomen spremembe naziva iz dosedanje »sindikal- ne podružnice« v »osnovno organizacijo sindikata«. Spre- memba ni formalnost, pač pa so s tem dane večje dolžno- sti in pravice oz. pobude in delo naj gredo od spodaj na- vzgor, ne pa obratno, kot je bilo sedaj v praksi. Na od- prto vprašanje o problemu sanacije tovarne v Sežani, je tov. Hutter tudi odprto od- govoril in sicer: »Iskrina to- varna v Sežani nima lahkega

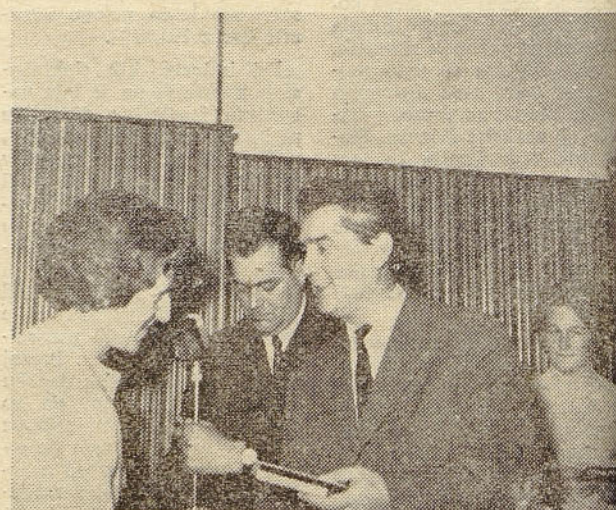
položaja, saj njen dolg znaša prek milijardo starih dinar- jev. Kolektiv v Sežani bo mo- ral krepko poseči v notranjo sanacijo, o pomoči pa je že razpravljaj tudi UO ZP, ožji in razširjeni kolegij general- nega direktorja in delavski svet združenega podjetja. Ge- neralni direktor je predlagal delavskemu svetu ZP v raz-

DS ZP dokaj odobravanja seveda je pa važno, da najde ta skupen jezik obe omenjeni tovarni. Ker bo na drugen zasedanju DS ZP o tem ve- povedanega, bo glasilo Iskra zagotovo priobčilo kakšen večji članek o nakazanem problemu oz. o razpravi de- lavskega sveta ZP.«

pravo varianto sanacije v po- vezavi s tovarno v Novi Go- rici, oz. naj bi tovarna v Se- žani postala obrat novogori- ške tovarne, radijske spre- jemnike pa naj bi prevzela »Avtomatika« v Ljubljani. Če bi bila osvojena ta varianta ne bi bilo treba iskati nove delovne sile, prihranjen pa bi

Udeležence sta pozdravila tudi zastopnika ZK in sindi- kata občine Radovljica, ki sta zaželela čimveč uspehov v letu 1969.

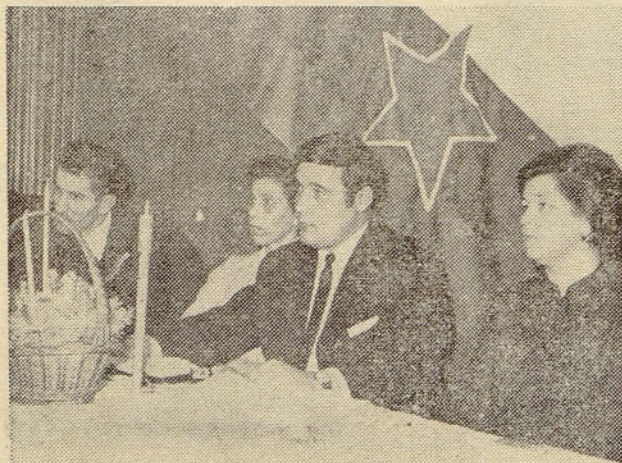
Po izvolitvi novega odbora je predsednik DS tovarne tov. Emil Škrinjar iskreno pozdravil vse navzoče jubi- lante 20-letnega in 15-letnega



Takole so prejeli nagrade jubilariti dela tovarne »Instru- menti« Otoče: za 20 let 1000.— N din, za 15 let 500.— N din; čestitamo!

bil tudi denar za nove inve- sticije, ki bi jih morala »Av- toelektrika« v Novi Gorici pripraviti za gradnjo novega poslopja, ker se njihova pro- izvodnja strmo dviga. Ta va- rianta je vzbudila pri članih

dela v »Iskri«. Dejal je: »Sklep DS tovarne, da se v letošnjem letu prvič da pri- znanje tistim članom kolek- tiva, ki so bili neprekinjeno 15 oz. 20 let v »Iskri« — ni (Dalje na 6. strani)



Delovno predsedstvo na sindikalni konferenci

Tovariško srečanje upokojencev

Ob zaključku leta 1968 so samoupravni organi in vodstvo tovarne »Električni aparati« organizirali tovariško srečanje s svojimi upokojenci, kot je to postalo že lep in prisrčen običaj. Srečanja so se udeležili vsi upokojeni člani kolektiva z izjemo ene invalidske upokojenke, ki se zaradi težke boleznj vabilu ni mogla odzvati.

Ob zakuski in v prijetnem vzdušju sta s sedanjim delom, proizvodnimi naporji, težavami in uspehi seznanila upokojence direktor Ivo Klešnik in predsednik sindikalne podružnice tov. Doma. Upokojenci so se zanimali za razvoj tovarne, za samoupravo in njene vsebinske spremembe in posebej za sodelavce, s katerimi so nekoč skupaj stali za stroji ali pa sedeli za montažno mizo ali pa bili v isti službi v tovarni. Spominjali so se radi časov, ko so tudi oni še aktivno gradili tovarno in ji dobri del svojih sil nesebično posvetili. To je v imenu vseh upokojencev povedal tov. Mihevc, ki je obenem tudi članom današnjega kolektiva zaželel obilo uspehov in jim voščil k novemu letu.

Predsednik delavskega sveta tov. Giamini je nato razdelil upokojencem še denarne nagrade in vsakemu osebno zaželel, da bi zdravi še dolgo uživali zaslužen pokoj in se še v nadalje, kot doslej, zanimali za življenje in delo v tovarni.

V nevezanem razgovoru pa so upokojenci povedali še to in ono, marsikatero veselo in manj veselo zgodbo pa tudi nekatere zanimivosti, katere želim posebej poudariti, saj so to ideje, ki naj upokojene in aktivne člane še bolj povežejo.

Upokojenci so se zelo zanimali za koriščenje letnih dopustov v počitniških domovih (SKRE, posebno v pred in po sezoni. Tu bi lahko naša »Počitniška skupnost« odi-

grala važno vlogo ter prek tovarne omogočila izpolnitev teh želja, ki so zelo skromne. Če pa bi delgovorni faktorji omogočili še kakšne posebne bonitete (ideja pisca), bi bila takšna akcija vsekakor tudi v socialnem smislu zelo pozitivna gesta do tistih članov, ki so v svojih aktivnih letih postavili marsikateri kamen, na katerem je danes grajena ISKRA.

Prav tako so upokojenci želeli več sodelovanja s političnimi in družbenimi organizacijami v tovarni, katerim so pripadali. Tako so se predvsem upokojeni člani ZB iz tovarne »Aparati« pritožili, da je organizacija na njih skoraj pozabila in da bi jih v bodoče lahko kdaj pa kdaj na svoje akcije tudi povabila.

Kot zadnje naj omenim še ugotovitev, da vsi naši upokojenci ne prejemajo redno tovarniškega časopisa ISKRA, čeprav bi ga vsi z zanimanjem prebrali, saj se kljub pokoji še vedno čutijo povezani s svojo tovarno. Tu mora vodstvo tovarne takoj posredovati in dostaviti uredništvu časopisa naslove vseh upokojencev, ki časopisa ne prejemajo in tudi v bodoče paziti, da bo ta vez z vsakim ostala trdna.

In končno, v letu 1969 bo tovarna praznovala 20-letnico svojega obstoja. Ob tej priliki pa izpolnimo še željo upokojencev, da organizirano obiščejo tovarno in da se ponovno srečajo z vsemi člani kolektiva, vsaj z onimi in v onem obratu, kjer so delali. To željo izpolniti ne bo težko, bo pa še ena vez več in še en dokaz, da tudi tovarna ne pozablja svojih članov, čeprav danes fizično ne stojijo za njenimi stroji, vendar so v mislih vedno z nami.

L.

Pripomba uredništva:

V članku je pisec navedel dejstvo, da nekateri upokojenci ne dobivajo glasila



V tovarni na Pržanu so 25. decembra lani skromno proslavili lep jubilej treh svojih sodelavk. Ivanka Slabe, Nada Jesenovec in Minka Doljak (na sliki druga, tretja in četrta od leve) so praznovala dvajsetletnico svojega dela v Iskri. Ob tej priložnosti jim je delovni kolektiv za njihovo prizadevnost in doseganje napore za delo v tovarni poklonil ročne ure s posvetilom, vsaka pa je prejela tudi 500 novih dinarjev nagrade. Svoj jubilej so proslavile ob zakuski in v krogu vodilnih delavcev tovarne ter zastopnikov samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij, ki so se imenovanim zahvalili za dolgoletno sodelovanje.

»Iskra«. Podobno so trdili na novoletnem sestanku nekateri upokojenci »Elektromehanike« v Kranju. Uredništvo meni, da vse to meče slabo luč na tiste službe, ki so dolžne posredovati uredništvu v Kranju naslove upokojencev, kajti po sklepu delavskega sveta ZP ima vsak upokojeni član »Iskre« pravico, da prejema brezplačno časopis »Iskra«, prav tako pa tudi vsi člani »Iskre«, ki služijo vojaški rok. Prav zato je dolžnost personalnih služb, da pošljejo uredništvu te naslove.

Upokojence in vojake (bivše člane »Iskre«), ki ne dobivajo našega glasila pa prosimo, naj pošljejo na naslov: Uredništvo glasila »Iskra« Kranj — dopisnico, kjer naj navedejo svoj naslov s pripombo, v katerem oddelku in kateri »Iskrini« tovarni oz. organizaciji, so bili zaposleni.

Uredništvo želi vsem članom »Iskre«, ki so pri vojakih in upokojencem »Iskre« srečno, zdravo in zadovoljno novo leto 1969, z željo, da se kaj večkrat oglasijo v rubriki »Pisma bralcev«.

ZDRUŽENO PODJETJE »ISKRA« KRANJ TOVARNA POLPREVODNIKOV TRBOVLJE

zaradi razširitve proizvodnega programa glede na perspektivni plan razvoja tovarne vabi k sodelovanju mlade strokovnjake, ki bi želeli delati v proizvodnji polprevodnikov in

r a z p i s u j e

naslednja prosta delovna mesta:

- 1 dipl. inž. strojništva v oddelku konstrukcije
Zaželeno 3-letna praksa na podobnih delovnih mestih.
- 1 inž. strojništva v oddelku konstrukcije
Zaželeno 3-letna praksa na podobnih delovnih mestih.
- 1 strojni tehnik za delo v konstrukciji
Zaželeno 5-letna praksa.
- 1 dipl. inž. kemije, fizike ali elektrotehnike
kot tehnolog pri proizvodnji močnostnih diod
Zaželeno 3-letna praksa.
- 1 dipl. strojni inž. ali inž. elektrotehnike
v oddelku za vzdrževanje naprav
Zaželeno 3-letna praksa.
- 1 strojnega ali elektrotehnik
za delo pri urejanju in vodenju dokumentov in tehničnega arhiva
Zaželeno 3-letna praksa na podobnih delovnih mestih.
- 3 tehnike kemijske stroke
(moški) — za delo v tehnološkem oddelku
Zaželeno 3-letna praksa.
- 3 strojne ali elektrotehnike
za delo v analitskem oddelku priprave dela
Zaželeno 3-letna praksa.
- 2 strojna ali elektrotehnika
za delo v uvajalni skupini
- 1 korespondent VS II, VS I ali SS
za angleški jezik
Potrebna je 2- oz. 3-letna praksa.
- 1 dipl. inž. elektrotehnike — jaki tok
za delo v aplikaciji močnostnih polprevodnikov
Zaželeno 3-letna praksa.
- 1 dipl. inž. elektrotehnike
za delo v tipskem in preizkuševalnem laboratoriju
Zaželeno 2-letna praksa.

Kandidati morajo poleg splošnih in gornjih pogojev izpolnjevati še naslednje:

- pod 4., 5., 6., 7., in 11. aktivno ali pasivno znanje angleškega jezika
- pod 10. aktivno znanje angleškega jezika
- pod 7. odslužen kadroviski rok.

Rok za sprejem prijav je 15 dni od objave. Osebnih dohodkov bodo določeni s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov tovarne. Nastop službe takoj ali po dogovoru.

Prijave s kratkim življenjepisom in dokazili o razpisnih pogojih sprejema splošni sektor tovarne, Trbovlje, Gabersko 12.



r kamera ni zajela vseh udeležencev na sindikalni konferenci otoškega kolektiva — smo dali še drugi posnetek

Občni zbor sindikalne organizacije

V petek, 10. januarja je imela občni zbor sindikalna organizacija tovarne elektronskih instrumentov v Horjulu. Obračun svojega dela je polagal odbor, ki je vodil sindikalno delo v tem kolektivu kar dve, za kolektiv dokaj burni leti. Njegovo delo lahko delimo v tri obdobja in sicer v čas pred uvedbo začasne uprave v tovarni, med začasno upravo in po njenem izteku do danes.

V teh dveh letih je sindikalni odbor vsekakor imel dovolj težko nalogo in odgovornost, kajti tovarna se je znašla v tako slabem gospodarskem položaju, da je le začasna uprava puščala upanje na njeno rešitev. Sanacija tovarne je v času začasne uprave uspela in v obdobju po njej je tovarna v Horjulu odločno stopila na pot boljšega gospodarjenja, saj je proizvodnjo izboljšala, povečala, predvsem pa jo prilagodila tržnim potrebam in se s pomočjo PSO skušala čimprej orestiti zalog, ki so se nakopičile v letih do uvedbe začasne uprave. Ni pretirana ugotovitev v delovnem poročilu, da ima pri teh ukrepih in dosežkih v tem dveletnem obdobju določene zasluge tudi sindikalna organizacija, ki je tako začasni upravi kot samoupravnim organom ter vodstvu tovarne po njeni ukinovitvi, nudila vso možno pomoč.

Delo sindikalne organizacije bi sicer lahko bilo še aktivnejše, vendar za to so primanjkovala sredstva, katerih spričo finančnega položaja tovarne pač ni bilo. Ponoven vzpon tovarne dopušča upanje, da bo vsaj odslej v tem pogledu boljše, saj bo ob boljšem gospodarjenju in večji proizvodnji lažje najti nekaj sredstev tudi za sindikalno dejavnost. Iz poročila dosedanjega predsednika sindikalnega odbora je bilo nadalje razvidno, da so po danih možnostih v tem obdobju skrbeli tudi za rekreacijo članov kolektiva, vendar so bile tudi za to omenjene možnosti ob minimalnih sredstvih in dohodkih. Sindikalna organizacija je omogočila članom kolektiva izposojanje šotorov in blazin, aktivno pa so v okviru sindikata delovali tudi fotoamaterji in si pridno izposojali aparat in bliskavico. V tem obdobju se je kljub skromnim možnostim okrepila tudi športna dejavnost, športniki horjulske to-

varne pa so se redno udeleževali tudi zimskih in letnih športnih iger Iskre, medtem ko so sami organizirali tudi nekaj srečanj v odbojki in nogometu z drugimi kolektivi. Pomembna akcija sindikalne podružnice je bila 1. 1967 tudi organizacija proslave desetletnice tovarne, ko je bilo za polno desetletno delo v tovarni nagrajenih 51 članov kolektiva, ki v tovarni delajo od samega začetka. Kljub skromnim finančnim možnostim pa so se vselej spomnili sodelavk za dan žena in najmlajših ob Dedku mrazu, prav tako pa je odbor poskrbel za ugodnejši nakup raznega blaga za člane kolektiva, kar je bilo ob času zmanjšanih osebnih dohodkov glede na težke čase tovarne, še tembolj pomembno.

Kaže torej, da je odbor sindikalne podružnice v Horjulu v teh dveh letih opravil precejšnje naloge in za svoje delo na občnem zboru dobil razrešnico. Poročilu predsednika je sledila razprava, ki se je predvsem sukala okrog nekaterih manjših gradenj in adaptacij v tovarni, ki so bile bodisi že začete, ali pa so še v teku in člani kolektiva komaj čakajo, da se bodo z njimi pogoji za delo v tovarni še izboljšali. Tudi o posameznih vprašanih proizvodnje in drugem, kar kaže na zanimanje članov kolektiva za dogajanje v tovarni, je bilo govora. Skratka — razprava je bila konkretna. V novi odbor sindikalne podružnice je bilo izvoljenih 15, v nadzorni odbor pa 3 člani. Tudi novi sindikalni odborniki bodo v prihodnjem obdobju imeli dovolj dela in odgovornosti, vendar je ob uspešnem razvoju tovarne upati, da bodo te naloge lažje izvajali. -J-



Tradicija je že na Pržanu, da ob novem letu pogostijo sodelavce, ki so zaradi upokojitve zapustili tovarno. Tako je bilo 27. decembra lani, ko so na snidenje upokojujence povabili okrog 60 nekdanjih članov delovnega kolektiva. Zaradi bolezni in drugih odsotnosti, se je snidenja upokojujence udeležilo le nekaj nad 50 nekdanjih sodelavcev in sodelavk, ki so si ogledali proizvodnjo, nato pa s predstavniki tovarne in družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov, ob zakuski pokramljali o svojem nekdanjem delu, pa o problemih tovarne danes in njenih načrtih za prihodnje. Obudili so spomine na leto svojega dela na Pržanu in se proti večeru zadovoljni razšli, hvaležni, da jih je delovni kolektiv še ni pozabil in se še vedno z njimi čutijo povezani.

Uspela sindikalna konferenca

(Nadaljevanje s 4. strani)

bil slučajen. Ta slovesnost je bila predvidena zato, ker kolektiv praznuje dve obletnici: poteklo je namreč dvajset let od takrat, ko so bile v »Iskri« oz. »Elektromehanika« v Kranju narejeni prvi električni merilni instrumenti, in trideset let, odkar so se začele priprave za gradnjo tekstilne tovarne v Otočah, katero je leta 1958 dobila na razpolago »Iskra«, da organizira proizvodnjo električnih merilnih instrumentov. Nato je predsednik DS predal besedo direktorju tovarne Albinu Jensterlu, ki je dejal:

»Ko govorimo o tovariših, ki so z velikim trudom postavili to zgradbo, je treba poudariti, da je bilo to delo posledica velike tekstilne

stavke v Kranju. Po zlomu stavke je bila namreč večina voditeljev odpuščena iz službe. Leti so s skromnimi sredstvi in posojili nato zgradili omenjeno stavbo in ustanovili tekstilno zadrugo Otoče. To so bili ljudje z naprednimi in revolucionarnimi idejami. To zgradbo je leta 1958 prevzela kranjska »Iskra«. Zelo zanimiv je proizvodni vzpon. V prvem letu je bilo proizvedenega v vrednosti 6 milijonov 882 tisoč S din, v letu 1961, ko se je proizvodnja preselila iz Kranja v Otoče, je proizvodnja narasla na 618.833.000 S din, v letu 1967 na 1.762.000.000 S din, v letu 1968 pa je znašala 2.160.000.000 S din. To je lep vzpon in če bi kupci plačevali vsaj v 60 dneh, bi tovarna lahko poslovala brez občasnih in premestitvenih kreditov oz. bi celo predvidevale investicije skoraj v celoti pokrili z lastnimi sredstvi.«

Ob zaključku je generalni direktor Vladimir Logar iskreno čestital vsem jubilarom dela in se jim zahvalil za zvesto in vestno delo. V nadaljevanju govora je med drugim dejal: »Iskreno čestitam kolektivu za res lepe poslovne uspehe, na katere ste lahko ponosni. Združeno podjetje bo v letu 1969 na poti velike ekspanzije na domače in tuje tržišče. Iskra je v letošnjem letu dosegla skoraj 100-milijardno vrednost proizvodnje, v primerjavi z letom 1967 kar 20% več. Najbolj je porastel izvoz, ki je dosegel lani že vrednost 11 milijonov 300 tisoč dolarjev. Za naslednje leto je prav tako zanimiv porast proizvodnje za 33%, 11% večji osebni dohodki in še večja izvozna ekspanzija na tuja tržišča. Tudi vaš kolektiv bo s svojo prek dvemilijardno proizvodnjo (S din) ugodno prispeval k ekspanziji naših

artikov, zato vam želim srečno in poslovno uspešno leto 1969.

Predsednik DS tov. Emil Škrinjar in sekretar tovarne tov. Viktor Tišler sta nato podelila nagrade jubilarom dela. Po 1.000 N din so prejeli za dvajsetletno neprekinjeno delo naslednji jubilarji:

Binčič Milan, Boštjančič Ivanka, Dolenc Anica, Frelih Jerca, Gale Ivanka, Ješe Zvonka, Perne Anica, Sušnik Minka.

Po 500 N din so prejeli za 15-letno neprekinjeno delo naslednji jubilarji:

Bertoncelj Rajko, Bešter Metka, Dornič Janko, Drol Rudi, Faganel Rado, Fajfar Jože, Jekovec Jože, dipl. inž. Kranjc Marija, Laharnar Stefka, Lapajna Vinko, Mežnar Terezija, Mlakar Miro, Novak Vili, Pavlič Jože, Praprotnik Vera, Rant Miro, Reberšak Franc, Sodnikar Ivanka, Škrinjar Emil, Smittek Hinko, Vrhovnik Ludvik, Zibert Irma.

Nekaj nagrad je bilo pripravljenih tudi za tovariše (Viki Kosec, Tone Bajželj in Tone Dovjak), ki sicer ne delajo več v tej tovarni, pač pa so vrsto let delali z vso zavzetostjo na področju merilne tehnike. Ob novem letu se je kolektiv spomnil tudi svojih upokojujencev Olge Dolenc, Ane Peternej in Leopolda Dermote. Vsi so bili povabljeni na zakusko, prejeli pa so tudi noveletne nagrade.

Po kratkem odmoru je sledila zakuska, ki je še bolj razgibala že itak prisrčne vzušje. Tudi na godce in ples niso pozabili. Razvozljele so se tudi vse tiste misli, ki jih v prvem delu programa ni bilo slišati, vendar so bile te misli le hotenja, ki so vodilo k čimvečjemu napredku tovarne. Ben s

Letošnje VII. zimsko-športne igre Iskre

1 marca v Kranjski gori

Komisija za šport in rekreacijo pri sindikalnem odboru ZP Iskra je na svoji zadnji seji sklenila, da bodo letošnje VII. zimsko-športne igre 1. marca v Kranjski gori. Organizacijo tekmovanja v veleslalomu je prevzela sindikalna podružnica tovarne elektromotorjev v Železnikih, kjer je dovolj marljivih in aktivnih zimsko-športnih delavcev.

Na sestanku komisije so se pogovorili o vsem potrebnem in določili, da morajo organizacije prijavitelj udeležence letošnjih tekem do 10. februarja tov. Jožetu Benedičiču, športni komisiji tovarne elektromotorjev v Železnikih, kot navadno pa bodo vodje ekip na osnovi prijavi 17. februarja izvedli zbiranje startnih števil.

Vse do VII. zimsko-športnih iger v Kranjski gori bomo bralce Iskre, zlasti športnike, seznanjali z navodili in drugim prek našega glasila, prav tako pa bo organizator letošnjih iger z vsem potrebnim seznanil športne referente pri sindikalnih podružnicah organizacij.

Propozicije za tekmovanje objavljamo na 8. strani današnje številke.

Polnoštevilno — nasvidenje v Kranjski gori 1. marca.

**Dopisujte
v ISKRO!**

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Elementi

LEPI 7. rednega zasedanja DS (25. 12. 1968)

DS je sprejel poročilo o poslovanju tovarne v novembru 1968 na znanje ter na osnovi tega sklenil, da se osebni dohodki za december 1968 izplačajo posameznim obratom takole:

Magneti 110 %, Žarnice 110 %, Keramika 100 %, Ker. kondenzatorji 110 %, Feriti 100 %, Upori 118 %, Orodjarina 110 % in Skupne službe 110 %.

A. Na osnovi poročila predsednika komisije za dokončno izdelavo pravilnika o delitvi OD tovarne je DS tovarne predloženi tekst dopolnil z naslednjimi spremembami:

1. Dopolni se zadnji odstavek člena 48. tako, da se zamenja izraz »v višini« z besedo »dok«.

2. V sistematizaciji delovnih mest, grupa XXII., XXIII. in XXIV. se spremeni tekst in se glasi: XXII. VK — mojster I XXIII. VK — mojster II XXIV. VK — poklic — delovno mesto

3. Člen 22. se dopolni z novim odstavkom, in sicer:

DS tovarne določi vsako leto s sklepom višino za nadomestilo OD za čas bolezni delavca.

4. Člen 62. se glasi:

Člani delovne skupnosti tovarne imajo pravico do počitniškega prispevka v času rednega letnega dopusta.

Višino prispevka določi vsako leto posebej DS tovarne.

Delavec pridobi pravico do prispevka obenem s pravico do rednega letnega dopusta v smislu pravilnika o delovnih razmerjih tovarne.

5. Dodatek pravilnika — kriteriji za stimulative pravilne obratov in kriterij stimulacije skupnih služb se pod točko 1. dopolni še z alineo e), ki se glasi: znižanje lastne cene.

6. V grupi IX., XI., ter XIII. se odprejo novi nazivi »vodja oddelka v proizvodnji«.

B. Po izvršeni korekturi, navedeni v sklepih A. od 1. do 6. je DS z večino glasov potrdil pravilnik o delitvi OD tovarne z veljavnostjo od 1. 1. 1969. dalje.

C. DS je za leto 1969 določil nadomestilo OD v času bolezni delavca, tako da se izplačuje do 3 dni v višini 50 %, od 3 do 7 dni 70 % in nad 7 dni 80 %.

DS je potrdil poročilo in predlog komisije za družbeni standard:

1. Od stanovanjskega prispevka v stanovanjski sklad tovarne v letu 1969 in 1970 se redno vplačuje za namen-

sko varčevanje po N din 40.000.— vezano. Ključ za razdelitev priložim določi komisija.

DS tovarne je tovarniškemu odboru sindikata odobril dotacijo v višini din 20.000.— za proslavo Novega leta in obdaritev otrok delavcev ter za poravnava dela stroškov proslave v Semicu julija letos.

DS je sklenil, da se prošnji Gasilskega društva Vizmarje Brod za finančno pomoč ne ugotovi, zaradi težke finančne situacije, v kateri je tovarna.

Na depozitu neizplačanih OD je saldo 2.455,94 din. Od tega je din 2.201,45 že iz leta 1964, 1965, 1966. Ker po dveh letih depozit zapade, naj se zapadli depozit prenese na izredne dohodke.

Aktivirajo se stara osnovna sredstva — grupa 43, to so kolesa in motorji v vrednosti din 784,47. Za to vrednost se poveča poslovni sklad.

Stornira se višek osnovnih sredstev iz leta 1967 v obrotu Keramični kondenzatorji — 4 stroji — v vrednosti din 19.000,00.

DS je potrdil predlog komisije za odpis in razhodo vanje surovin in polizdelkov, ter izdelkov, da se razhodujejo polizdelki v obratu Keramika v skupnem znesku din 89.898,71. Ti polizdelki obremenjujejo razred 5 že več kot 1 leto, prevzemnim pogojem obrata pa ne ustrezajo in so kot taki nekurantni.

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO

SKLEPI 7. SEJE SVETA ZZA (18. 12. 1968)

Svet Zavoda za avtomatizacijo potrdi predlog UO za spremembo pravilnika o delitvi OD z navedenimi dopolnitvami, ki veljajo od 1. 12. 1968 dalje.

Svet Zavoda za avtomatizacijo potrdi predlog sprememb pravilnika o delitvi OD v zvezi s službenimi potovanji v tuzemstvo in inozemstvo. Predlog sprememb stopi v veljavo s 1. 1. 1969.

ZZA SKLEPI 17. SEJE UO (25. 12. 1968)

Upravni odbor je sprejel obračun poslovnega uspeha za mesec november 1968 in njegovo razdelitev po predlogu svetov DE s tem, da se odd. 322 in 323 posodi toliko sredstev, da bodo lahko izplačali 100 % OD. Do prihodnjega obračuna morata oddelka posojena sredstva vrniti. Za to zadolži upravni odbor vodjo RRS II inž. Reša in vodjo RRS IV dr. Ogo-

relca, da ugotovita finančno stanje teh dveh oddelkov za vrnitev posojenih sredstev.

Z ozirom na velike zaloge materiala v skladišču naj se že pri naslednjem obračunu vsaj delno upošteva znižanje zalog materiala na račun poslovnega uspeha.

a) Po 1. 1. 1969 se tov. Dobnikar razporedi na delovno mesto strokovnega svetnika za področje telekomunikacij.

b) Mimo določil pravilnika o delitvi OD se tov. Dobnikarju določi redna obračunska osnova 1720 točk, to se pravi, da mu ostanejo osebni prejemki nespremenjeni.

c) Tov. Dobnikarju se za dosežanje dela na delovnem mestu direktorja ZZA prizna enkratno nagrado v višini 5.000 N din.

Upravni odbor odobri navedene predloge stanovanjske komisije o dokončni razdelitvi sredstev po gospodarskem načrtu za leto 1968 z naslednjimi pripombami:

— UO ponovno zahteva ugotovitev stanovanjskih razmer vseh delavcev ZZA, — RRS IV kot celota bi morala odvajati več sredstev iz poslovnega uspeha za fond ter s tem tudi za stanovanjsko kreditiranje, da ne bo stalnega problema pomanjkanja denarja za reševanje stanovanjskih problemov,

— ob sprejetju gospodarskega načrta za prihodnje leto naj se odpravi pomanjkljivost pri sedanjem sistemu delitve sredstev za stanovanjsko izgradnjo po delovnih enotah in sicer v tem smislu, da se zagotovi delitev sredstev postopoma tekom leta,

— UO ni spremenil svojega sklepa 9. seje z dne 29. 9. 1968, ki obvezuje BAI, da mora npr. odboru vrniti posojena sredstva po zaključnem računu za leto 1968.

Upravni odbor dodatno odobri sindikalni podružnici ZZA za njene potrebe v letu 1968 še dodatnih 3.000 N din.

Upravni odbor tolmači svoje sklepe v zvezi s spremembami pravilnika o delitvi OD, ki se nanašajo na povišanje obračunskih osnov tako, da sklep o povišanju obračunskih osnov velja tudi za vaje.

Upravni odbor bo predlagal svetu ZZA, da sprejme začasen sklep v tem smislu, da bomo naše poslovne knjige do sprejetja novih aktov, voditi po dosedaj veljavnih predpisih.

NAPRAVE

SKLEPI 5. SEJE DS

Delavski svet je sprejel predlagano sistemizacijo delovnih mest za leto 1969.

Delavski svet je v zvezi s sklepom 4. zasedanja DS ZP ISKRA glede subsidiarne odgovornosti organizacij v okviru ZP ISKRA sprejel naslednja sklepa:

1. DS tovarne elektronskih naprav je vzel na znanje sklep DS ZP ISKRA pod točko 1.

2. Glede subsidiarne odgovornosti pod točko 2 omenjenega sklepa pa smatra, da je v statut združenega podjetja potrebno vnesti določilo, ki naj omogoča zainteresiranim organizacijam v sklopu združenega podjetja ureditev vprašanja subsidiarne odgovornosti med organizacijami na pogodbeni način kot to omogoča oziroma predvideva člen 36 b tretji in četrti odstavek zakona o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o podjetjih.

Nadalje pa smatra delavski svet tovarne, da je potrebno formirati s statutom združenega podjetja predpisane sklade na nivoju ZP, iz katerih bo mogoče v določenih meri reševati tisto fi-

nančno problematiko, ki bi jo sicer urejali in reševali z obvezno subsidiarno odgovornostjo.

Delavski svet smatra, da tako stališče samo potrjuje pravilnost predhodnih akcij združenega podjetja, ki je v soglasju z vsemi organizacijami v svojem sestavu predlagalo spremembo temeljnega zakona o podjetjih v smislu odprave subsidiarne odgovornosti.

Delavski svet je na predlog UO odobril za proslavo 25-letnice vstaje primorskega ljudstva, Nova Gorica 1.000 N din.

Delavski svet je na predlog UO sprejel sklep, da se ostanek sredstev po zaključnem računu za leto 1967 v višini 54.410,64 N din razporedi v sklad skupne porabe.

Delavski svet je obravnaval prošnjo tov. RAMOVŽ Vinka, glede ponovne zaposlitve v naši tovarni in na podlagi predloženega gradiva sprejel sklep, da prošnji ne more ugoditi.

(Dalje na 8. strani)

ZP ISKRA KRANJ — STROKOVNE SLUŽBE IŠČEMO NOVE SODELAVCE

za delo v Centru za avtomatsko obdelavo podatkov

1. ORGANIZATORJE avtomatske obdelave podatkov
2. ORGANIZATORJE asistente
3. PROGRAMERJE sistema
4. PROGRAMERJE

Poleg splošnih morajo kandidati izpolnjevati še naslednje pogoje:

- pod 1.:
- visoka, višja ali srednja izobrazba;
 - nekajletna praksa pri organiziranju avtomatske obdelave podatkov in večletna praksa s področja planiranja, analitike in finančnega poslovanja;
 - znanje angleščine ali nemščine.

- pod 2.:
- visoka, višja ali srednja izobrazba;
 - nekajletna praksa kot organizator poslovanja oz. praksa s področja planiranja, tehnologije, prodaje ali računovodstva;
 - znanje angleščine ali nemščine.

- pod 3.:
- visoka, višja ali srednja izobrazba;
 - nekajletna praksa v programiranju;
 - znanje angleščine ali nemščine.

- pod 4.:
- visoka, višja ali srednja izobrazba;
 - dokončana pripravniška doba s področja organizacije poslovanja, planiranja ali analiz;
 - znanje angleščine ali nemščine.

Kandidati bodo pred sprejemom na delo testirani, po sprejemu na delo pa bodo na dvomesečnem poskusnem delu.

Sprejeti kandidati se bodo za delo na novem elektronskem računalniku usposabljali na specialnih seminarjih in tečajih.

Delovna mesta so v Ljubljani.

Prijave sprejema ZP ISKRA KRANJ, Organizacijsko kadrovsko področje, Oldhamska 2, do 25. 1. 1969.

Iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)

AVTOMATIKA

SKLEPI 24. IZREDNE SEJE UO (27. 12. 1968)

● Izvršitev plana za mesec december 1968 je podal tov. VUTKOVIĆ Mihael, dipl. oec. Plan je bil dosežen v višini 7.918.268 N din, pocamezni oddelki pa so ga izvršili v naslednjih zneskih:

GR montaža 1.649.140, TV montaža 1.075.000 BA montaža 4.493.194, ZP montaža 61.004. Višnja gora 239.900, El-ko 250.000, Usluge — ostalo 150.000.

Operativni plan december 9.08.790 cz, 85,9 %, dinam. let. plan december 5.821.036 cz, 136,0 %, dinam. let. plan komul. 63.436,29, (60.625.605) cz, 95,5 %.

● Upravni odbor je sprejel sklep, da je izplačilo OD za december 100 % glede na izredno prizadevanje članov kolektiva, saj je bila realizacija plana v letu 1968 v tem mesecu najvišja.

● Upravni odbor zadošča je tov. Ivanke KUKOVEC, da kontrolira in pripravlja za obravnavo na upravnem odboru izvrševanje sklepov kot namestnik predsednika UO z ozirom na odsotnost tov. Pavlovčiča.

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 18. SEJE UO (9. in 10. 1. 1969)

● Upravni odbor bo z dodatnimi utemeljitvami, v nespremenjeni obliki posredoval delavskemu svetu v potrditev predlog za uvedbo dodatka na službena leta in osebno kvalifikacijo, ki je bil

na zadnjem zasedanju DS, zaradi omejenega časa, umaknjen.

● Upravni odbor je bil seznanjen s poročilom o stanju skladiščnih zalog R 3 in R 5 v novembru 1968. Iz podatkov je razvidno, da so se zaloge obeh razredov med letom precej znižale in se gibljejo v okviru sanacijskega programa.

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o doseženi proizvodnji v decembru 1968, po katerem je bil plan proizvodnje tovarne izpolnjen s 104,3% ali v vrednosti 22.884.986,00 din.

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o realizaciji izvoza v decembru 1968, ko je bil plan izvoza tovarne izpolnjen s 175,46% v vrednosti 234.730,51 \$ in plan izvoza PSO za tovarno Z 27,45% v vrednosti 262.996,57 \$.

● Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje tovarne za II. kvartal 1969 v vrednosti skupne proizvodnje 74.317.000,00 din in eksterne 72.349.000,00 din.

● Upravni odbor je obravnaval poročilo obrata merilnih naprav in v tej zvezi sprejel naslednje sklepe:

1. Organizacijska služba skupaj z obratom merilnih naprav do konca prvega polletja t. l. pripravi predlog o poslovanju, prilagojen na specifične pogoje in uskladi pripravljenemu predlogu tudi obstoječo razporeditev delovnih mest.

2. Nadure za obrat se določijo v gospodarskem planu tovarne na nivoju prejšnjih let, in sicer deljeno v tri grupe: za vzdrževanje merilne opreme po obratih, za

nujna dela drugim obratom ter za dela v zvezi z realizacijo za zunanje kupce.

3. Dosledno je izvajati organizacijski predpis, ki določa, da se vsa električna merilna oprema usklajuje in ureja preko ustrezne službe v obratu merilnih naprav. Vse primere odstopanja od tega predpisa je obrat dolžan prijaviti.

4. Obrat merilnih naprav in kadrovska služba se dogovorita glede zasedbe delovnih mest v okviru plana delovnih mest za tovarno.

5. Obrat merilnih naprav poskrbi, da se problem nabave in skladiščenja rezervnih delov uredi tako, kot je urejen za rezervne dele za stroje.

6. Obratu merilnih naprav je nujno zagotoviti najosnovnejše pogoje za normalno poslovanje in to predvsem glede prostorskih kapacitet ter osnovnih in obratnih sredstev, in sicer v okviru pogojev in sredstev, s katerimi razpolaga tovarna.

7. Glede na dosedanje izkušnje je prodajo merilnih naprav še naprej zadržati v okviru PSO in jo čimprej kadrovske ojačiti.

● Upravni odbor je potrdil pogodbo o medsebojnih razmerjih med tovarno Iskra - Elektromehanika in Restavracijo. Pogodba velja s 1. 1. 1969 za nedoločen čas.

● Upravni odbor pooblašča Naceta PAVLINA, dipl. pravnika, vodjo pravnega oddelka tovarne, da kot predstavnik tovarne zastopa ZP Iskra - tovarno Elektromehanika Kranj pred Gospodarskim sodiščem v Ljubljani v postopku zaradi gospodarskih prestopkov.

Iskrena hvala za pozornost

Kakor vsako leto, so se tudi 27. decembra zbrali vsi upokojeni bivši sodelavci tovarne Iskra »Aparati« v restavraciji Činkole v Ljubljani, povabljeni od svojega nekdanjega kolektiva.

V imenu vseh navzočih se iskreno zahvaljujemo samoupravnim organom in vodstvu tovarne za humano gesto: za novoletno pogostitev in obdaritev. To je dokaz, da čeprav nismo več vključeni v proizvodnjo, še nismo pozabljeni od kolektiva, oz. ni pozabljeno vse naše delo, ki smo ga vložili v procvit podjetja.

V letu 1969 bo tovarna Iskra — »Aparati« proslavila svoj praznik — 20-letnico ustanovitve tovarne; obletnico afirmiranosti svojih izdelkov na tržišču in cenjenosti pri poslovnih partnerjih širom države. Ta 750 članski kolektiv zasluži vsakršno priznanje, bodisi po medsebojnih odnosih v sami tovarni, ali po visoko kvalitetnih izdelkih.

Propozicije za VII. zimsko-športne igre Iskre v Kranjski gori

za tekmovalce na VII. zimsko-športnih igrah Združenega podjetja ISKRA, dne 1. marca 1969 v Kranjski gori

1. Program VII. zimsko-športnih iger obsega tekmovalno disciplino veleslalom.
2. Udeleženci tekmovalca se lahko prijavijo v sledeče tekmovalne razrede:

VELESALOM

Tekmovalni razred I.

— v tem razredu tekmujejo tekmovalci, ki so, oziroma so bili po 1. 1. 1968 registrirani kot aktivni tekmovalci in da so vsaj enkrat ali večkrat startali na meddruštvenih tekmah.

Tekmovalni razred II.

— zajema tekmovalce, ki do 1. 1. 1969 še niso dopolnili 35 let.

Tekmovalni razred III.

— zajema tekmovalce, ki so do 1. 1. 1969 dopolnili 35 let.

Tekmovalni razred IV.

— zajema tekmovalce, ki so do 1. 1. 1969 dopolnili 45 let.

Ženski razred

— v tem razredu tekmujejo tekmovalke ne glede na starost in razred.

Razred štipendistov in dijakov TS in PS

— tekmovalci tega razreda se ne štejejo za ekipni plasma.

Tekmovalca se lahko udeležijo samo člani kolektiva ZP ISKRA in njihovi štipendisti ter dijaki PS in TS ISKRE, ki bodo svojo udeležbo prijavili do 10. februarja 1969.

3. Rezultati tekmovalca se ocenjujejo posamezno v okviru tekmovalnih disciplin tekmovalnega razreda ter ekipno.

Za ekipno uvrstitev se šteje čas

- en tekmovalac I. razreda oziroma II. v kolikor dotična ekipa nima člana I. razreda.
- en tekmovalac tekmovalnega razreda II.
- en tekmovalac tekmovalnega razreda III.
- ena tekmovalka ženskega tekmovalnega razreda.

4. V kolikor vodstvo tekmovalca ugotovi, da tekmovalac ne tekmuje v ustreznem razredu glede na propozicije tekmovalca, ga lahko diskvalificira. Za pravilno uvrstitev tekmovalcev v tekmovalne razrede je odgovoren vodja vsake tekmovalne ekipe.

5. Vodja ekipe je dolžan 10 minut pred začetkom tekmovalca javiti vodstvu tekmovalca eventuelno odsotnost tekmovalcev.

6. Tekmovalci tekmujejo na lastno odgovornost. Prireditelj ne prevzame nobene odgovornosti za eventuelne poškodbe s trajnejšimi posledicami.

7. Organizator tekmovalca si pridržuje pravico, da spremeni čas in kraj tekmovalca, če bodo to zahtevale okoliščine. O tem pa bodo pravočasno obveščeni vsi prizadeti.

Organizacijski odbor

Tovariši! Hvala vam za ves trud in pozornost, hkrati pa tudi iskrena hvala tov. direktorju za pozdravne besede in oris delovanja tovarne.

Tovariški pozdrav!

Maks Sešek

Vevče 27 Ljubljana-Polje

IMENA IZZREBANČEV NOVOLETNE NAGRADNE KRIŽANKE BOMO OBJAVILI V PRIHODNJI STEVILKI!

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega draga očeta

FRANCETA MEDVEDA

se iskreno zahvaljujem delovnemu kolektivu »Elektromehanika«, posebno pa sodelavcem obdelovalnice ATN za izraze sožalja in poklonjeno cvetje.

sin Ivan Medved

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame

IVANE ZELNIK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem DE »Orodjarne« tovarne »Elektromehanika« Kranj, za podarjeni venec in izraženo sožalje. Posebna zahvala tistim, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti.

Alojz Zelnik

OBVESTILO

Tudi letos nastopa v Celovcu slavna dunajska drsalna revija od 6. do 16. februarja 1969. Ta revija je ena najboljših na svetu, saj nastopajo v njej najboljši evropski in svetovni prvaki v drsanju.

»V letošnji reviji pod imenom »CONFETTI« nastopajo poleg priznanih mednarodnih umetnikov na ledu tudi trikratni svetovni ter štirikratni evropski prvak EMMERIC DANZER ter evropska prvakinja INGRID WENDL, ki sta tudi našemu občinstvu dobro znana. Revijo bo spremljala najnovejša dunajska glasba ROBERTA STOLZA. Tudi razkošna oprema nastopajočih in pestrost svetlobnih efektov bosta zapustila vsem obiskovalcem nepozabne vtise.

Zaradi velikega zanimanja smo se odločili, da organiziramo ogled te revije z avtobusom prek Trbiža.

V soboto, 8. februarja, v torek 11. februarja in v soboto 15. februarja, z naslednjim programom:

Odhod avtobusa izpred poslovalnice KOMPAS v Kranju ob 7. uri zjutraj preko Kranjske gore do Trbiža, kjer je postanek do 11.30, nato nadaljevanje poti mimo Beljaka in Vrbskega jezera do Celovca. V Celovcu prosto do začetka predstave ob 14.30. Po končani predstavi povratek preko Ljubelja v Kranj, kamor je prihod okoli 19. ure.

Cena izleta z vozovnico in prevozom znaša 80.— Ndin. Ob prijavi je predložiti veljavni potni list. Rok prijave do zasedbe prostih mest v avtobusu.

Za kolektive, ustanove in šolske skupine organiziramo po želji posebne prevoze na revijo tudi ostale dni prek Ljubelja s posebnim popustom ter kolektivnim potnim listom.

Ogled te svetovno znane drsalne revije vam toplo priporočamo in vas prosimo, da nam čimprej sporočite vašo odločitev.

KOMPAS Turistično in avtobusno podjetje
POSLOVALNICA KRANJ