

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDU-  
STRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE,  
ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

# Nadaljno izvajanje gospodarske in druž- bene reforme

V nadaljnjem izvajanju gospodarske in družbene reforme so zlasti važne naslednje naloge:

1. pospešiti rekonstrukcijo in modernizacijo v go-  
spodarstvu
2. razvijati proces združevanja in integracije v  
gospodarstvu
3. pospeševati aktivnost in odgovornost na vseh  
ravneh, od delovnih organizacij pa do najvišjih  
zveznih organov.

To so najbolj važne ugotovitve Izvršnega komite-  
ja CK ZKJ v zvezi z izvajanjem gospodarske in  
družbene reforme. Na svoji zadnji seji je Izvršni  
komite CK ZKJ obravnaval politične dogodke v dr-  
žavi v procesu izvajanja gospodarske in družbene  
reforme. Izvršni komite meni, da mora biti Zveza  
komunistov spričo sedanjih zapletenih gibanj veliko  
bolj mobilna kot doslej, biti mora sredi teh gibanj  
in mora močnejše ideološko in politično vplivati in  
se zavzemati za najboljše rešitve. Poudarili so, da  
je to najboljša pot, po kateri bo Zveza komunistov  
izvedla reformo. Izvršni komite je ugotovil, da smo  
prve začetne cilje reforme dosegli in da je gospo-  
darstvo prišlo v novo zelo zamočano razvojno ob-  
dobje. V tem sta med najvažnejšimi dve nalogi;

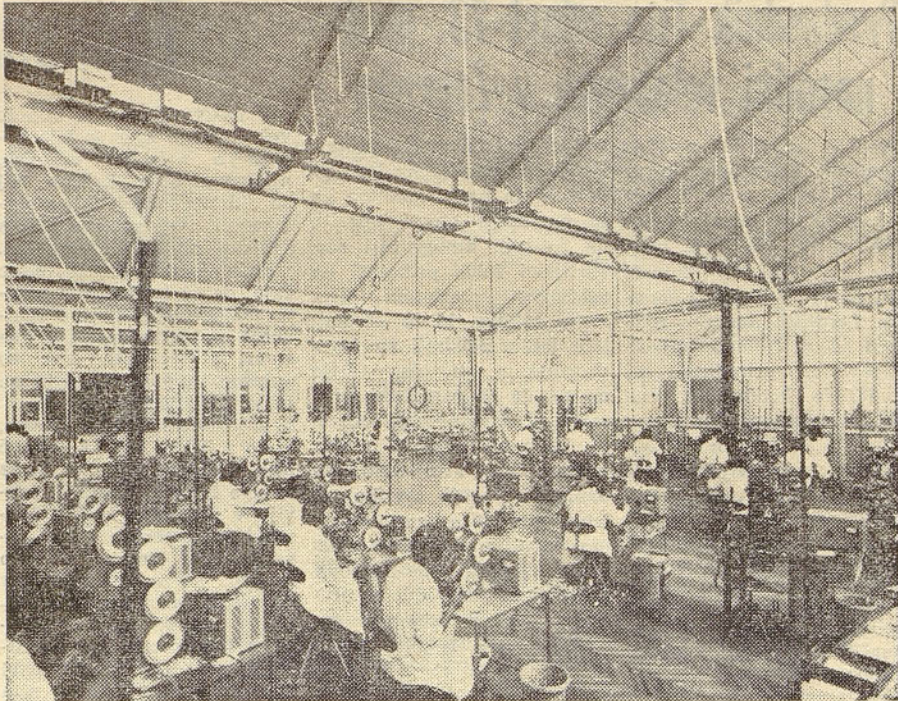
- pospeševati rekonstrukcijo in modernizacijo  
in še naprej
- razvijati proces združevanja in integracije v  
gospodarstvu.

Poudarjeno je tudi bilo, da je treba pospešiti  
aktivnost in odgovornost na vseh ravneh, od delov-  
nih organizacij pa do najvišjih zveznih organov.

Delovni kolektivi pogostokrat iščejo iz svojih te-  
žav izhod izven svojih organizacij in precej močno  
je mnenje, da reforme ni mogoče izvesti brez upravnih  
ukrepov zveznih organov. Delovni kolektivi morajo  
kar najbolj izkoristiti vse svoje rezerve, in ne  
le površinsko, kakor se je to doslej najpogosteje  
dogajalo, seveda pa bodo upravni organi morali iz-  
dati ukrepe za izpolnitev sistema.

Gospodarski razvoj terja intenzivnost združeva-  
nja, prav tako pa se mora povečati vpliv gospodar-  
stva na splošna gospodarska gibanja. Ukrepi upravnih  
organov imajo na tem torišču lahko pogostokrat  
nasprotno učinke. Gospodarske zbornice in združ-  
enja morajo imeti drugačno vlogo in se mora spre-  
meniti njihov položaj. V zbornicah se pogosteje in  
odločneje sliši glas zborničnega aparata in drugih  
organov kot pa proizvajalcev. Zaradi nepopolnih  
priprav ter nerazčiščenih odnosov med partnerji so  
propadli zelo koristni in gospodarsko upravičeni  
načrti o integraciji posameznih gospodarskih vej.  
Neurejeno je tudi stanje v denarno kreditnih odno-  
sijh. Prevelike medsebojne zadolžitve in terjatve so  
pravzaprav delo sedanjega sistema, zato je treba  
ustrezno ukrepati. Kritiziralo se je tudi poslovanje  
zunanjih bank v odnosu do gospodarstva, ki je na-  
sproti bankam v neenakopravnem položaju. Zaradi  
številnih nerazčiščenih odnosov se dogaja, da tu in  
tam za vse težave dolžijo samoupravljanje in na  
različne načine izražajo nezaupanje do organov  
samoupravljanja v kolektivih. Na seji so obsodili  
čedalje pogostejše uvajanje prisilnih uprav. Ponekod  
so celo banke kot pogoj za potrditev kreditov po-  
stavile delovnim organizacijam prisilne uprave.

(Dalje na 2. strani)



Iz tovarne kondenzatorjev v Semiču: pogled v navijalnico styrofleksnih kondenzatorjev

Jože Bauman, dipl. inž.:

## Dopolnilo k članku „AKTUALNA VPRAŠANJA“

V 31. številki glasila »ISKRA« je izšel na 1. strani članek  
pod naslovom »K članku AKTUALNA VPRAŠANJA«, ki je  
mojo zahtevo po uveljavitvi strokovnosti pri odločitvah  
samoupravnih organov označil s tezami o managerskem  
upravljanju (»Simpozij o odgovornosti« na Bledu aprila  
t.l.), ki pomenijo negacijo našega samoupravnega siste-  
ma. Za osnovo je služil naslednji odlomek:

»...vsakdo naj odloča o  
tem, za kar je sposoben. —  
Sprasujem se, ali je nek sa-  
moupravni organ res sposo-  
ben odločati o tem, ali je ne-  
ka investicija, proizvodni pro-  
gram ali gospodarski plan  
perspektiven ali ne? Zakono-  
dajalec trdi, da je — verjetno  
zato, ker kolektiv nosi posledice  
takšne odločitve. Jaz pa  
menim, da ni, ker je nemo-  
goče, da bi ocenil posledice  
takšne odločitve...«

Strinjam se z avtorjem, da  
je takšno tolmačenje možno,  
čeprav vodi stran od pro-  
blema, katerega rešitev sem  
skušal nakazati. Zato bi raz-  
širil navedeni citat na osnov-  
no dilemo o strokovni uspo-  
sobljenosti in pristojnosti za  
poslovne odločitve.

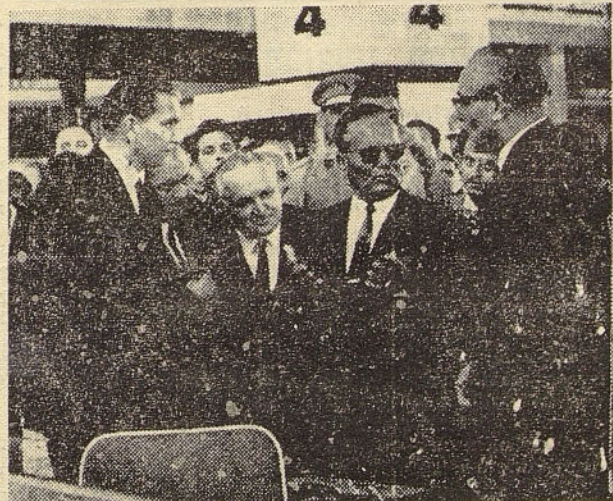
Nesprejemljiva se mi zdi de-  
litev na strokovnjake (skup-  
ne službe) in nestrokovnjake  
(proizvajalci). Strokovnost de-  
lavca je eden osnovnih po-  
gojev za zaposlitev v delovni  
organizaciji; »nestrokovnja-  
kov« v organizacijah pravilo-  
ma sploh ne bi smelo biti.  
Stroki in strokovnosti pri-  
merno zasedamo delovna me-  
sta, na katerih moramo dnev-  
no sprejemati poslovne odlo-  
čitve, za katere smo pristojni.  
To pristojnost pa ne daje  
strokovnost kot taka, ampak  
delo, ki ga opravljamo. To  
delo pa nam ne daje samo  
pravice do odločanja na de-  
lovnem mestu, ampak tudi do  
sodelovanja pri poslovnih od-  
ločitvah, ki so važne za ce-  
lotno organizacijo.

Kako doseči, da bodo tudi  
samoupravne odločitve na

primernem strokovnem ali  
bolje ekonomskem nivoju?  
Prav gotovo ne s tem, da  
bomo volili v samoupravne  
organe same ekonomiste,  
pravnike ali inženirje, am-  
pak z zahtevo po primernem  
strokovnem nivoju. gradiva,  
ki bo osnova za našo odloči-  
tev. Upam si trditi, da je  
gospodarjenje neke organiza-  
cije, ki je prek perspektivnih  
in letnih gospodarskih pla-  
nov, investicijskih progra-  
mov, organizacije poslovanja,  
finančne politike, kadrovske

politike, raznih pravilnikov  
ipd, v rokah samoupravnih  
organov, odraz sposobnosti  
vodilnega kadra. Le z redki-  
mi izjemami se dogaja, da  
samoupravni organi ne bi  
sprejeli kakšnega strokovno  
utemeljenega predloga. Po-  
gosto je celo nasprotno, da  
zahtevajo bolj jasne strokov-  
ne utemeljitve in upošteva-  
nje ekonomskih zakonitosti.  
V veliki meri pa so prepušče-  
ni vodstvu organizacije, kar  
omogoča praktično vodenje  
poslovne politike majhnemu  
krogu ljudi. To je pa možno  
samo zato, ker po sedanjih  
metodah dela ni možna pravo-  
časna kontrola nad stro-  
kovnim nivojem predlogov in  
tudi odločitev. Običajno šele  
poslovni dogodki po preteku  
(Dalje na 2. strani)

## Tito med razstavljalci



K članku na 2. strani: Predsednik republike Josip Broz-Tito  
si je po formalni otvoritvi sejma ogledal razstavne prostore  
vrste domačih in tujih podjetij

## Predsednik Tito odprl 73. mednarodni velesejem v Zagrebu

Pred 58 leti je bil osnovan Zagrebški velesejem in v vseh teh letih so se 7. septembra že 73. odprla vrata obiskovalcem, da bi si ogledali, kaj tuji in domači rastavljalci novega proizvajajo. Letošnji jesenski velesejem je nedvomno največja tovrstna prireditev, saj na 181.494 kvadratnih metrov razstavnega prostora razstavlja 4.992 tujih in 1.215 domačih razstavljalcev iz skupno 57 držav vsega sveta.

Nedvomno je na velesejmu videti veliko zanimivega, novega, a kar je za nas še posebno pomembno — po ocenah strokovnjakov je med skoraj rekordnim številom domačih podjetij opaziti precejšen napredek, saj njihovi razstavljeni izdelki prav res nič ne zaostajajo za tujimi. Prikazana je na razstavnih prostorih tudi dolga vrsta izdelkov, ki so jih naša podjetja izdelala v kooperaciji s tujimi firmami.

Že bežen pregled razstavljenih izdelkov naših podjetij govori o tem, da

so to pot domači razstavljalci dali poudarek zlasti izdelkom za izvoz, medtem ko je na drugi strani opaziti, da so tudi mnogi tuji razstavljalci želeli prikazati na velesejmu predvsem tiste svoje izdelke, ki bi jih najlaže lahko plasirali na jugoslovanskem tržišču. Glede na to, da je zagrebški velesejem v letih svojega obstoja in rasti dosegel veliko mednarodno afirmacijo, so dani vsi pogoji, da bo na letošnjem jesenskem velesejmu dovolj možnosti za sklepanje ugodnih komercialnih aranžmajev domačih s tujimi podjetji, v čemer gospodarski strokovnjaki vidijo nadaljnjo perspektivo naše pomembnejše industrije. K temu bo največ prispevala tudi pripravljenost tujih proizvajalcev, ki so se na nekaterih uspešnih primerih mednarodne delitve dela z jugoslovanskimi podjetji, že prepričali, da lahko gredo v tesnejše proizvodno sodelovanje z našimi proizvajalci.

## Predstavniki socialističnih držav v »Iskra«

V sredo so obiskali kranjsko tovarno »Iskra« predstavniki petih socialističnih držav, ki so v ponedeljek in torek v Beogradu razpravljali o razvoju gospodarskega sodelovanja z arabskimi državami. Pred tovarno sta bolgarskega podpredsednika ministrskega sveta, podpredsednika Češkoslovaške, podpredsednika madžarske vlade, podpredsednika poljske vlade in podpredsednika romunske vlade ter člane spremstva pozdravila podpredsednik kranjske občinske skupščine in direktor kranjske tovarne. Visoke goste iz socialističnih držav je spremljal tudi republiški sekretar za gospodarstvo.

Po ogledu nekaterih obratov v kranjski tovarni so se gostje pogovarjali o proizvodnji in poslovnih stikih tovarne »Iskra« s socialističnimi državami in izrazili željo, da bi »Iskra« navezala poslovne stike z nekaterimi sorodnimi podjetji v vzhodnih državah.

## Nadaljno izvajanje...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Izvršni komite CK ZKJ je tudi ugotovil, da se v izvajanju gospodarske reforme, raznih javnih debat, obravnavajo problemi gospodarskih organizacij, ki imajo različne težave. Pri tem pa se zane-marjajo pozitivni primeri, tako da ni mogoče dobiti vtisa o celoti. Pomembno je analizirati rezultate in podvige gospodarskih organizacij, ki dobro poslujejo in v celoti uresničujejo intencije reforme, saj bi skušnje teh kolektivov mogle služiti v prid drugim.

Vidimo, da je Izvršni komite CK ZKJ obravnaval zelo aktualne in važne probleme v izvajanju gospodarske in družbene reforme, ki se pojavljajo v poostrenih pogojih gospodarjenja. Prvenstveno leži odgovornost in skrb za izvajanje reforme v samih gospodarskih organizacijah. Zato bo treba imeti stalno pred očmi ekonomsko stanje podjetja in pravočasno podvzemanje eventualno tudi energične ukrepe, pri nas na primer v združenem podjetju ISKRA za izvedbo sanacijskega načrta, ker le na ta način bomo tudi gospodarsko in družbeno reformo lahko uspešno izvajali.

G. P.

## Začasna uprava in sindikat

V našem glasilu je bilo že več člankov, kjer je bilo govorja o začasnih upravah, njihovemu delu, kakšno naj bo njihovo sodelovanje s sindikatom — predstavnikom subjektivnih sil v tovarni itd.

Sedaj je preteklo že toliko časa, da se lahko poda gotovo mnenje — stališče o delovanju začasnih uprav, ali se stvari v tovarnah, kjer so začasne uprave, obračajo na bolje. Mišljenja sem, da se o problematičnih zadevah, ki so v ZP — ISKRA čimveč piše, s ciljem in željo, da se zadeve čimprej uredijo in spravijo v normalno stanje. Prispevki iz omenjenih treh tovarn, kjer imajo začasno upravo, so zelo skopi, kar smatram, da ni prav. Za stanje in ukrepe začasne uprave v teh tovarnah, se zanimajo prvenstveno kolektivi omenjenih tovarn, poleg njih pa tudi vsi ostali v ZP — ISKRA. Zato bi bilo prav, da v teh tovarnah in ostalih prav tako, organizirajo dopisno mrežo, ki bo redno obveščala kolektiv prek glasila »Iskra« o vseh ukrepih v njihovi tovarni.

V želji, da malo osvetlim stanje — sodelovanje — v tovarnah, kjer je uvedena začasna uprava (Elementi, Elektromotorji in Elektroni-ka), sem poklical predstavnike sindikalnih podružnic omenjenih tovarn in jim postavil nekaj vprašanj, na katere sem dobil naslednje odgovore:

**1. Kakšno je sodelovanje med začasno upravo, sindikalno organizacijo in kolektivom?**

**ZELEZNIKI:**

Sodelovanje je na splošno dobro. Na vse sestanke IO sindikata redno vabimo predstavnike začasne uprave, začasna uprava pa nas vabi na razširjene sestanke kolegijev. O vseh ukrepih, ki jih začasna uprava sprejme, nas redno obvešča, kar prenesemo naprej na kolektiv.

**ELEMENTI:**

Na postavljeno vprašanje ne morem odgovoriti povsem pozitivno. Na vse sestanke IO sindikata vabimo začasno upravo, obratno, pa nas ne vabijo na sestanke kolegijev in podobno. Niti nismo vedno redno obveščeni o ukrepih, ki jih ZU sprejema.

**HORJUL:**

Sodelovanje z začasno upravo smatram, da je dobro, bilo bi lahko še boljše v korist kolektiva in ZU. Na sestanke kolegijev nas ne vabijo redno. Sodelovanje s kolektivom je dobro, redno ga obveščamo o vseh stvareh.

**2. Ali začasna uprava, s svojim delovanjem in ukrepi, situacijo v tovarni izboljšuje?**

**ZELEZNIKI:**

Začasna uprava trdi, da bo zadeve v tovarni uredila tako kot morajo biti; s tem je predvsem mišljena kadrovska situacija in organizacija na splošno. Še vedno pa se postavlja vprašanje trga, z ustreznim kadrom pa upam,

da bo tudi to rešeno zadovoljivo.

**ELEMENTI:**

Dosedanji ukrepi začasne uprave, kažejo, da se je lotila kompleksne rešitve problema, kar smatram, da je pravilno. Do sedaj sprejeti ukrepi pa kažejo, da more naša tovarna nujno premagati sedanje težave in začeti normalno poslovati: so pa nekateri ukrepi, ki so za naše delavce boleči (ukinitve dodatka na prisotnost, povrnitev stroškov za avtobusne vožnje), začasna uprava pa smatra, da so nujni.

**HORJUL:**

Smatram, da so ukrepi, ki jih je sprejela začasna uprava do sedaj in ki jih še ima v programu, pozitivni za ozdravitev situacije v tovarni.

**3. Kakšno je razpoloženje delavcev sedaj, ko je v tovarni začasna uprava?**

**ZELEZNIKI:**

Razpoloženje delavcev je v

glavnem odvisno od osebnih dohodkov in pa od tega koliko delajo. V zadnjem času se situacija izboljšuje.

**ELEMENTI:**

Z ukinitvijo dodatka na prisotnost in povrnitvi stroškov za avtobus ter delni po-pravek norm, vsi ti ukrepi so ustvarili ne najboljše razpoloženje v kolektivu. Kolektiv se pa zaveda, da je treba v taki situaciji malo potrpeti, da se stvari uredijo.

**HORJUL:**

Kolektiv dokaj redno sprejema vse ukrepe začasne uprave.

Ugotovili smo, če kolektiv redno obveščamo, je mnogo manj negotovanja kot če ga ne obveščamo.

Vsem trem omenjenim kolektivom, sindikalnim organizacijam in začasnim upravam predlagam, da čim te-sneje sodelujejo, ker skupno sprejete naloge morajo roditi sadove.

-Janez-

## Dopolnilo k članku »AKTUALNA VPRAŠANJA«

(Nadaljevanje s 1. strani)

enega leta in več pokažejo, ali je bil predlog oz. odločitev dober ali ne. Na sedanji stopnji razvoja vidim edino rešitev v strokovno-svetovalnih telesih, ki se jih bodo samoupravni organi lahko posluževali. Lahko bi bila formirana pri nas na nivoju podjetja, sicer pa v okviru republiških organov družbeno političnih organizacij ali gospodarske zbornice. Ne morem se pa strinjati s stališčem, da leži »ključ« za rešitev tega problema« na strokovnih službah, ker bi lahko to možnost dosedaj že izkoristile, če bi to delavci v strokovnih službah želeli.

Ilustrativna primera za mo-je trditve sta dokumenta o izvajanju sanacijskega načrta združenega podjetja in gos-podarskega plana za 1. 1967.

Ze tretje leto se bori Iskra s problemom likvidnosti. Za-to so bili pripravljeni in od samoupravnih organov potrjeni sanacijski načrti, kate-rih namen je bil nakazati di-namiko zmanjševanja razlike med porabljenimi sredstvi in razpoložljivimi viri. Te na-črte so potrdili samoupravni organi na vseh nivojih, s čer-mer so postali ti načrti ob-vezni, vodstva organizacij in podjetja pa so jih dolžni iz-polnjevati. Rezultat pa kaže, da se je prekoračenje virov v združenem podjetju od 1. jan. 1965 do 30. julija 1967 dvignilo od ca. 4 milijard na 15 milijard. Očitno je, da vodstva organizacij niso spo-sobna izpeljati sanacije, ki je življenjsko važna za ob-stoj podjetja.

Pri gospodarskem planu za leto 1967 je še vedno prisot-na značilna težnja po večan-ju proizvodnje za vsako ce-

no. Da je ta težnja uzakonje-na z gospodarskim planom, je posledica starega načina dela, ko tržna situacija ni bi-la problematična. Optimizem pri ocenjevanju tržnih spo-sobnosti Iskrinih izdelkov in kompromisi na relaciji PSO-tovarne so privedli do zelo počasnega prilagajanja trži-šča s strani tovarn. Namesto, da bi bili vsi napor osredotočeni na pospeševanje pro-izvodnih ciklov in ciklov osvajanja novih izdelkov, to-rej na notranje kvalitativne spremembe (tehnologija, pla-niranje in organizacija poslo-vanja) s ciljem proizvajati poceni, kvalitetno in sodob-no, so se prvenstveno pove-čevali prodajni naporji tudi s strani proizvodnih organiza-cij in ZZA. Posledica takšne usmeritve so rebalans planov in 8 % manjša proizvodnja, kot je bila predvidena za prvo polletje 1967, s slabimi iz-gledi za konec leta.

Postavljam vprašanje, ali so takšni neuspehi dejansko posledica objektivnih težav? Velike razlike v poslovnih uspehih kažejo na to, da so razlogi v veliki meri subjektivnega značaja. Saj se de-jansko kaže, da so poslovni uspehi tesno povezani s kva-litetno vodstvenega kadra. To je toliko bolj razumljivo, ker je ta kader tudi tisti, ki praktično načrtuje in izvaja poslovno politiko organizacij in podjetja.

Zato sem mnenja, da lahko pride do dviga strokovnosti pri odločitvah samoupravnih organov edino s prizadeva-njem subjektivnih sil, ki so organizirane o sindikatu, ZK, LM in večanjem odgovornosti predvsem delavcev v strokovnih službah ISKRE.

# Realizacija plana v avgustu ni zadovoljiva ...

Pri ocenjevanju možnosti za izpolnjevanje planskih nalog v proizvodnji za tretje četrtletje letošnjega leta smo imeli v APARATIH dokaj upravičenega optimizma. Dinamični plan je namreč

predvideval v juliju in avgustu dokaj nizko realizacijo, kar je stvarno omogočalo, da bi ob uspešni izvršitvi plana lahko doprinesli še vse dotedanje zaostanke in tako ujeli kumulativo. Z mesecem septembrom je planiran zopet nagel porast mesečnih planskih zadolžitvev, kar nam bo predstavljalo že samo po sebi dokaj trd oreh in bo tedaj doprinos zaostankov zelo težaven, da ne rečemo skoraj nemo-goč.

Žal pa je realizacija v mesecu avgustu pokazala prav nasprotno sliko in je mesečna izpolnitev plana nasproti dinamiki s 77,79 % daleč najslabša v celotnem letošnjem poslovnem letu, čeprav je bil mesec februar sicer po absolutni vrednosti za cca 14 milj. S din nižji. Ta rezultat je zelo poslabšal tudi kumulativo, saj je od nos 95,65 % tudi najnižji v letošnjem letu in smo tudi pri tem pokazatelj poslabšal od julija za 2,42 %.

Po posameznih skupinah proizvodov je plan kumulativno najslabše izpolnjen pri industrijskih elektronskih napravah — samo 65,7 % za domače tržišče, dočim planirani izvoz zaradi pomanjkanja naročil sploh ni bil ostvarjen.

Pri stikalnih aparatih je pokazatelj izvršitve le za malenkost boljši in je tako kumulativa za domače tržišče izpolnjena z 68,22 %; izven plana pa smo malenkost izdelkov iz te grupe tudi izvozili.

Daleč najboljša je realizacija zaščitnih relejev, elementov avtomatike in si-

gnalnih relejev (v tej grupi so tudi požarne in železniške signalno varnostne naprave, katere smo realizirali izpod plana), kjer je kumulativni plan za domači trg sicer izpolnjen le s 97,6 %, zato pa je plan za izvoz visoko prekoračen in kaže 166,54 %.

Zanimivo je pogledati pokazatelje tudi po DE, kjer ugotavljamo zelo velike razlike. V mesecu avgustu 1967 je realizirala svojo nalogo po dinamiki najboljše DE 700 (obrat v Dobropolju), ki je edina s pozitivnim odnosom, saj je njena izvršitev 114,26 % za mesec avgust, obenem pa je s 126 % kumulativne izvršitve tudi v kumulativni prvi in pozitivna.

Druga po svojih kazalnikih o izpolnitvi plana je DE 500 (Savska cesta), ki ima mesečno realizacijo 91,09 %, kumulativo pa 92,63 odst. Ti odstotki že zajemajo korekcijo in upoštevajo zmanjšanje na račun uslug, katere je zaradi pomanjkanja dela opravila DE 600 iz programa DE 500. Razlika je zato prišteta v dobro DE 600 (obrat v Stegnah), ki pa je kljub temu najboljše izpod dinamike. Mesečna realizacija je v višini 41,27 %, dočim je kumulativa 85,18 % — izpad v tej enoti pa je zelo občutno vplival tudi na skupni kazalnik.

Vzroki za tako velike izpade so delno v pomanjkanju naročil, posebno na področju industrijskih elektronskih naprav. Pri zaščitnih relejih je vzrok izpada velika zakasnitev v osvajanju nove proizvodnje bimetalnih relejev RB 4 in pomožnega releja PR 15 — 16, pri železniških signalno-varnostnih napravah pa ni dospelo gradivo iz uvoza, kar je občutno zavrlo finalizacijo naprav.

Kljub tem trenutnim pomanjkljivostim pa vse kaže, da bo fizični obseg proizvodnje do konca leta skoraj nemogoče realizirati in da bo končna izvršitev izpod planiranih postavk. Posebno je akutno vprašanje zato, ker del proizvodnje še ni osvojen, pri utečeni proizvodnji pa niso vse planirane količine tudi pokrite s specifikacijami.

Zato bo nujno vsaj interno plan rebalansirati in vskladiti, posebno dotok gradiva za reprodukcijo ter zmanjšati kapacitete v številu zaposlenih, ustrezno pa poskušati zmanjšati tudi druge proizvodne stroške, da bi ekonomičnost poslovanja ostala na zadovoljivi ravni.

Ta naloga ne bo lahka, ker so ostali pred kolektivom le še štirje meseci, vendar so službe in samoupravni organi že začeli široko akcijo, da bi tovarna konec leta dosegla najugodnejše možne rezultate, kljub težavam, ki so v letu 1967 nastopile nepri-merno izrazite kot doslej.

— L

# Sanacijski program-prioritetna naloga združenega podjetja

## Ob koncu meseca bo deblokiran stari žiro račun

Generalni direktor ZP tov. Vladimir Logar je sklical v petek 8. sept. razširjeni strokovni kolegij, na katerega je povabil vse direktorje organizacij in predstojnike skupnih služb. Dnevni red je predvideval štiri točke, od katerih sta bili pomembnejši: predlog sanacijskega načrta za letošnje leto in poročilo o njegovem izvajanju in — poročilo o poteku deblokacije starega žiro računa.

V prvi točki — sanaciji je poročal generalni direktor, da so se rezultati sanacijskega načrta v drugi polovici leta zelo poslabšali. Nasplošno nismo sploh zavirali tendence zviševanja zaloga. Med letom so sicer nastali tržni premiki in za njimi rebalansi planov, vendar vzporedno ni bilo hitrih in učinkovitih prilagoditvenih sprememb. Glede nabav materiala je bilo storniranje prepočasno, zato danes ugotavljamo kopičenje zaloga finalnih izdelkov in nedokončane proizvodnje. Vsega skupaj so naše zaloge, skupaj s kupci narasle na 14 in pol milijarde S dinarjev, kar je povsem nevzdržno za nadaljnje poslovanje.

Strokovne službe so predlagale vrsto ukrepov za realizacijo sanacijskega programa, ker so se razni apeli in prepričevanje izkazali kot docela neučinkoviti. V prihodnje bo potrebno zahtevati polno odgovornost od direktorjev in računovodij organizacij ali celo uvesti prisilne ukrepe za izpolnjevanje sanacijskega programa kajti banke, ki nam kreditirajo proizvodnjo neusmiljeno pritiskajo na nas in terjajo prvenstveno izpolnjevanje sprejetih obveznosti glede sanacije.

Finančni direktor ZP tov. Alojz Vidmar je poročal nato podrobneje o težkem finančnem položaju podjetja. Pripomnil je, da nastajajo bistvena nesorazmerja med izvozom in uvozom. Uvoz reprodukcijskega materiala poteka normalno, izvoz pa je mnogo manjši. Tako smo do sedaj realizirali komaj 27,5 % plana na konvertibilno področje. Zaloge reprodukcijskega materiala se nam kopičijo, hkrati pa nismo poravnali zapadlih obveznosti v tujini. V nevarnosti je, da nam bodo banke zasegle retencijsko kvoto, ki je namenjena za popolnoma druge namene in s tem se bo ponovno pričelo prelihanje sredstev med organizacijami. Zavedati se moramo, da v sedanjem gospodarskem položaju ni računati na nove komercialne kredite

Glede nato da je naša tri-mesečna proizvodnja vezana pri kupcih prehajamo vsak dan bolj v nelikvidnost in s tem v nevarnost, da bomo dobili prisilno upravo za celotno podjetje. V sedanji fazi je treba ukrepati hitro, brez-kompromisno in učinkovito, kajti druge poti ni k normalizaciji našega celotnega poslovanja.

Finančno področje je pripravilo nov načrt sanacijskega programa s 17 predlogi, med njimi tudi uvedbo kontrolne službe, ki bo zasledovala v vseh organizacijah potek sanacije.

V drugi točki dnevnega reda so se navzoči pogovarjali kako v najkrajšem roku deblokirati stari, že več let blokirani, žiro račun. Finančni direktor tov. Alojz Vidmar je poročal, da je trenutno obremenjen stari žiro račun le še za 430 milijoni S dinarjev medtem ko so izvršbe v višini 263 milijonov S dinarjev že poravnale organizacije. Glede na to, da z deblokado ne moremo več zavlačevati zastražen prevelikih stroškov, bodo morale posamezne organizacije vplačati dolžne zneske na stari žiro račun. Sredstva naj bi dobili znotraj organizacij samo s pospešeno terjatvijo naših dolžnikov. Na ta način bo možno deblokirati račun že do konca septembra. Navzoči so se strinjali da bo PSO po izplačilu vsot za osebne dohodke nakazala dolžne zneske organizacij na stari žiro račun.

V tretji točki so navzoči razpravljali o poslovanju ZP v prvem polletju. Ker bo o tem napisal finančni direktor poseben članek za naše glasilo na tem mestu ne bomo o tej točki poročali.

Zadnja točka dnevnega reda je obsegala problematiko mehanografije, zadevo, ki ne more in ne more priti pri nas z mrtve točke. Glede na to da bodo o mehanografiji razpravljali 13. 9. 1967 na zasedanju DS ZP bomo izbrpno poročali o tej problematiki v naslednji številki našega glasila.

Marjan Kralj

## Razpis

Zavod za tehnično izobraževanje Ljubljana razpisuje za šolsko leto 1967-68 šolanje profilov v tehnološkem strojništvu:

A. KONTROLORJI MEHANSKE OBDELAVE

1. stopnja

2. stopnja

B. VODJE SKUPIN

C. VODJE OBRATOV

D. TEHNOLOGI

D. NORMIRCI

E. VIŠJI TEHNOLOGI IN NORMIRCI

Podrobni programi so na voljo v Zavodu, Lepi pot 6, tel. 22-270. Vpis je dnevno do 20. septembra od 7. do 14. ure; v torek in petek tudi od 14. do 17.30. Ob sobotah ni vpisa.

## Vojaška delegacija iz DR Nemčije v »Iskri«

Kranj, 8. septembra — Vojaška delegacija Nemške demokratične republike, ki je bila gost držav-nega sekretariata za narodno obrambo, je obiskala krajnsko tovarno »Iskra«. Delegacija, ki jo je vodil pomočnik sekretarja za oborožene sile DR Nemčije generalmajor Fleischner, si je ogledala Iskrine obrate, posebno pa se je zanimala za proizvodnjo v telefoniji.

## DOPISUJTE V »ISKRO«

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4  
Tel. 22-221, int. 333.

# Proizvodnja »Elektromehanike« v avgustu

Že v začetku meseca smo ugotovili, da smo si pri sestavljanju letnega dinamičnega plana za avgust postavili pretežno nalogo. Takrat je bila namreč predvideno, da bo večina letnih dopustov koriščenih že v juliju, vendar pa je bil znaten del dopustov prenešen na mesec avgust, zato naloge ni bilo mogoče izvršiti. Naloga v avgustu je bila celo višja, kot bi znašala, če bi letni plan za posamezne mesece enakomerno razdelili, sicer pa je bila vrednost proizvodnje v avgustu višja kakor v juliju, pa tudi povprečna dnevna proizvodnja se je dvignila nad julijsko.

Ce analiziramo delo v posameznih obratih, potem lahko ugotovimo, da so poleg letnih dopustov povzročali zastoje tudi drugi vzroki, saj sta mesečno zadolžitve dosegla le dva obrata.

## PROIZVODNJA V AVGUSTU 1967

| DE                | Izvrš. % |
|-------------------|----------|
| Rotacijski stroji | 81,0     |
| Montaža števecv   | 80,6     |
| Obrat stikal      | 116,6    |
| Kinoakustika      | 92,6     |
| Telefonija        | 83,3     |
| Urai mehanizmi    | 117,5    |
| Orodjarna         | 74,8     |
| Naprave           | 70,6     |
| Produkcija delov  | 73,6     |
| Vzdrževanje       | 46,9     |
| Skupaj            | 88,6     |

**DE »ROTACIJSKI STROJI«** so predvidevali montažo ročnih brusilnih strojev, ki bi že sama lahko pokrila razliko do plana, vendar iz uvoza ni bilo pravočasno priključnih kablov. Tudi vrtnega stroja EVS-06 nismo izdelali v predvideni količini zaradi pozne dobave sestavnih delov iz produkcije, poleg tega nam je ob koncu meseca zmanjkalo tudi delov, ki nam jih dobavlja kupec.

**DE »MONTAŽA ŠTEVCEV«** ima v avgustu vrednostno

največji izpad. Vzrok nižji proizvodnji, kot je bila predvidena, leži v tem, da so se delavci na trakovih enofaznega števca vrnili z dopusta 2. avgusta, delavci na traku trofaznega števca pa šele 7. avgusta, dočim je bilo predvideno, da bo ves dopust koriščen v juliju. Ker pa je bila v času letnega dopusta obnovljena montaža, je bilo potrebno v juliju umeriti celotno količino izdelanih števecv. Iz teh razlogov je bila proizvodnja števecv v juliju precej višja, kot je bilo predvideno, v avgustu pa nižja. Za stikalne ure v avgustu nismo imeli nemir, zato je prešlo skladišče le manjše količine.

**OBRAT »STIKALA«** je mesečno nalogo presešel.

**DE »KINOAKUSTIKA«** je v juliju dosegla zelo visoko proizvodnjo in delno nadoknadila zaostanek iz prejšnjih mesecev. Predvidevali smo, da bo tudi v avgustu presežena predvidena vrednost in da se bo zaostanek še zmanjšal. To pa se ni zgodilo. Premalo je bilo izdelanih projektorjev za 16 mm film, ker so bili delavci, ki delajo na justiranju na dopustu, pa tudi 8 mm projektorjev je bila izdelana le manjša količina, ker pri montaži nastopajo vedno no-

ve težave. Na skladišče bi oddali tudi tri registrafone, če se ne bi ponovno pojavilo vprašanje motorjev.

**OBRAT ATN** je prejšnje mesece že dosegel mesečne zadolžitve, tako da je bila ob koncu julija za 1 % nad predvideno 7-mesečno proizvodnjo. V avgustu pa so se pojavili znatno večji zastoji. Temu so bile deloma krive težave izven ATN, v večji meri pa leže v samem obratu. Precejšen zastoj se je pojavil pri montaži avtomatskega telefona, ker »Plastika« ni bila v stanju izdelati dobrih kolotov za številčnik. Telefonskega vložka ni bilo mogoče sestaviti, ker iz uvoza niso prispeli magneti. Nekaj zastojev je nastopilo tudi zaradi pomanjkanja uporov in jeklene pločevine. Glavni razlog za visok izpad proizvodnje pa leži v tem, ker se vodilni delavci v telefoniji že v začetku meseca ne trudijo dovolj pri izpolnjevanju tekočih nalog, saj nam realizacija v zadnjih dnevih meseca kaže, da bi bili mogoče izdelati veliko več, če bi se za višjo proizvodnjo trudili že od prvega dne v mesecu.

**OBRAT URNIH MEHANIZMOV V LIPNICI** je bil v preteklem mesecu zelo uspešen, saj je bila mesečna zadolžitev presežena. Proizvodnja bi bila lahko še precej višja, če bi izdelali tudi celotno količino števecv pogovora, nastopajo pa težave zaradi neustrezne kvalitete kolotov.

Zaradi koriščenja letnih dopustov, pa tudi nižjih naročil — orodjarna, merilne

naprave, produkcija delov in vzdrževanje — niso dosegle predvidene vrednosti eksterne proizvodnje. Pripomniti je treba, da je bila ob polletju merilnim napravam in

produkciji delov povišana letna zadolžitev. Kljub nizki proizvodnji v avgustu pa je bila letna zadolžitev po dinamičnem planu (Dalje na 6. strani)



Posnetek iz tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici: tekoči trak za montažo avtomobilskih zaganjalnikov

## Vtisi s počitniške prakse v tovarni Goertz na Dunaju

Štipendist »Iskre« oz. absolvent tretjega letnika elektrofakultete Ljubljana (šibki tok), ki opravlja obvezno počitniško prakso pri firmi Goertz (električni merilni instrumenti) na Dunaju, je poslal uredništvu pismo, ki ga zaradi zanimivosti skoraj v celoti objavljamo:

Dunaj, mesto valčkov, mesto znamenitih skladateljev in upravnih središč Avstrije me je pričakalo v dežju. Južni kolodvor je bil poln naših ljudi, ki odhajajo na delo v tujino — predvsem v Nemčijo in tudi tistih, ki se vračajo domov. Nekaj samo za počitnice, nekaj pa za vedno. Ze na vходу me je pozdravila velika tabla z napisom »Yugosloveni«, na kateri piše, kje se morajo zglasiti tisti, ki hočejo dobiti delo. Ko sem stopil v nedeljo 20. avgusta s kolodvora, sem zagledal podobo velemesta. Mesto živi: kolone avtomobilov se pomikajo gor in dol, še večje so gneče ljudi na pločnikih, v tramvajih oz. povsod.

Ponedeljek, 21. avgusta

Poln nemira in negotovosti sem stopil v vratarstvo lože tovarne Goertz, kjer sem povedal vratarju, da sem iz Jugoslavije, da prihajam na prakso oz. vse, kar moram povedati vratarju, da te spusti v tovarno. Takoj je poklical prek telefona gospo Schmidt, ki me je odpeljala najprej v personalni oddelek, nato pa k mojemu vodji inž. Pawlatu. Vsi so bili zelo prijazni. Inženir me je nekaj časa spraševal o študiju v Jugoslaviji in o moji dotedanji izobrazbi. Ugotovila sva, da se način študija v Jugoslaviji nekoliko razlikuje od študija v Avstriji. Takoj po razgovoru sem dobil prvo nalogo:

sodeloval bom pri razvoju komparatorja (zelo precizna naprava za umerjanje precizijskih instrumentov ter električnih števecv ipd.) in pri razvoju galvanometrov.

Tovarna Goertz ima svoj razvojni oddelek, kjer je okrog 20 inženirjev. Razdeljeni so v štiri grupe: prva grupa dela pri razvoju univerzalnih in registriranih instrumentov. Pri nas sta med temi instrumenti najbolj znana Unigor 1 in 2, ki jih pri nas izdeluje »Iskra« v Otočah in imata oznako Uš3a in Uš3b. Druga skupina, kjer prakticiram, razvija precizne instrumente, galvanometre in komparatorje. Tretja skupina razvija elektronske merilne instrumente, četrta pa opremo (uporovne dekode, mostičke, uporabne in napetostne normale itd.). Vsaka skupina ima svojega vodjo, ki je diplomiran inženir; je vedno

starejši in izkušen človek. Ves razvojni oddelek ima tudi vodjo obrata. Vsi, ki delajo v tem oddelku so dipl. inženirji. Razvojni oddelek ima seveda tudi svoje prototipne delavnice.

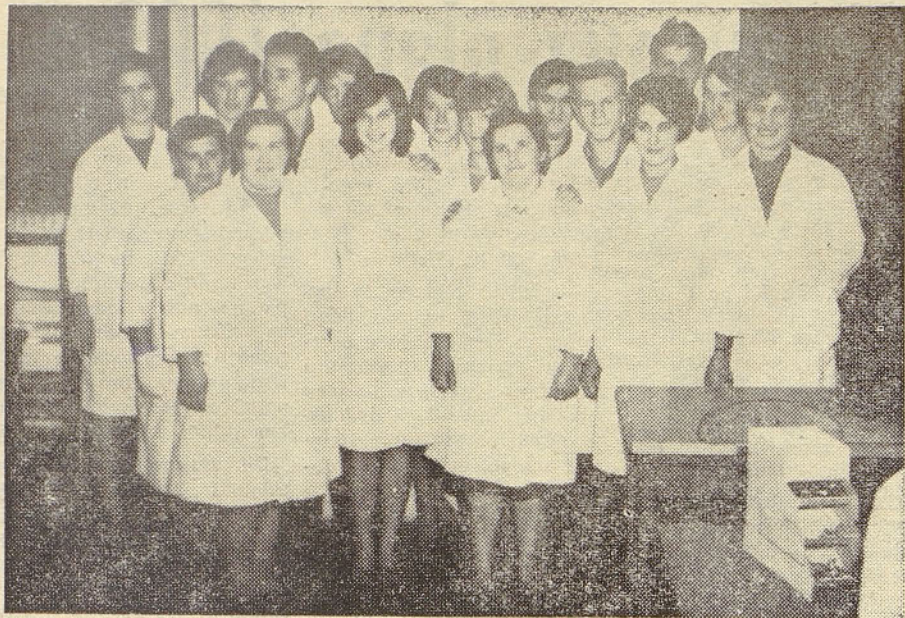
Inženirji se ukvarjajo izključno samo z razvojnim delom. Ko sheme narišejo, spremno besedilo diktirajo tajnici ali pa v diktafon. Vse ostalo opravijo v drugem oddelku, kjer so manj strokovni ljudje — torej tudi cenejši! Sestankov praktično ni, če pa so, se jih udeleži le vodja obrata in še to po delovnem času!

Delovni čas traja od 7. do 16. ure. Vmes je polurni odmor za kosilo. ki je v tovarni. Kosilo je dobro in za dušajske razmere zelo poceni, saj stane le 6 šilingov oziroma 300 S din. Sobota je prosti dan. Točnost prihajanja v službo je zelo resna zadeva. Vsak mora biti v tovarni 5 minut pred začetkom dela. Če pride pozneje, ga vratar zapiše, kar se pozna pri plači. Tukaj pravijo takole: »Kdor pride v službo pozneje kot ob 8.55 uri, ta ne mo-

re biti ob sedmih na delovnem mestu miren in zbran!« Kot vse kaže, imajo prav.

Delo v razvojnem oddelku poteka mirno. Na prvi pogled se zdi, kot da v tej tišini nihče ne dela. To je le videz, dejansko pa vsak svoje delo dobro pozna in dobro ve, do kdaj ga mora končati. Pogodbeni roki so zelo strogi. Tukaj sploh ni vprašanja, da neko delo ne bi bilo končano do roka. Ravno mora biti, saj so tu zato strokovnjaki. Vsakega bi bilo zelo sram, če bi zamudil rok in prav tako bi izgubil ves ugled v tovarni, zato tega nihče ne tvega. Če neko pri razvoju slučajno naleti na nepremostljive težave, se posvetuje s šefom skupine in oddelka, ki sporazumno spremeni konstrukcijo ali podaljšajo rok. Toda to je tako malokrat, da ni omembe vredno.

Bežna primerjava prakse kaže, da je treba delati precej več kot v »Iskri«, toda človek rad dela, ker ve kaj in ker je ob njem vedno nekdo, ki ga vodi. Ko zjutraj



Ekipa s prvega traku zaščitnega releja RB-2, nasmejana, kako tudi ne — spei je za njimi uspešen osemurni delovni dan

## Na obisku v Dobrepolju

»Pa vas res že presneto dolgo ni bilo v našem obratu«, so me pozdravili, ko sem se zadnjič znašel v obratu tovarne električnih aparatov v Dobrepolju na Dolenjskem. Na tistem sem si mislil, da imajo prav, pa zato brž začel stresati mojo običajno radovednost.

Prav radi so mi postregli z odgovori na moja vprašanja in zares moram priznati, da se je tu precej spremenilo odkar sem zadnjič obiskal to našo marljivo delovno enoto.

Trenutno zaposluje obrat v Dobrepolju 99 delavcev, prav za prav več delavk, ker so moški v manjšini. S 1. julijem so prenehali s proizvodnjo oljnih stikal DSO-15

in zaščitnih relejev B-10, za katere na tržišču v zadnjem času ni bilo več nekdanjega povpraševanja.

Tako se je zdaj ves ta delovni kolektiv lotil proizvodnje enega samega izdelka — zaščitnega releja RB-2, kateri je tako na domačem, kakor tudi na tujih tržiščih zelo iskan. Tako je tu v nekaj mesecih prišlo do specializacije proizvodnje, kar bo nedvomno za obrat, pa tudi celotno tovarno imelo ugodne posledice, saj bo proizvodnja lahko zares množična in s tem cenejša. Izdelek pa bo kot tak laže našel pot v roke porabnikov.

O priučevanju delavcev za proizvodnjo novega zaščitnega releja v matični tovar-

ni v Ljubljani in pozneje v samem obratu v Dobrepolju, smo sicer občasno že pisali v našem listu, vendar pa naj omenim še to, da je zdaj priučevanja v tej smeri konec in da od julija naprej tu teče proizvodnja RB-2 v dveh izmenah s po dvema tekočima trakovima, kar omogoča, da vsak dan kolektiv izdela lepo število teh zaščitnih relejev. Koliko znaša dnevna proizvodnja mi sicer niso zaupali, ker je to menda »vojna tajna«, vsekakor pa jih izdelajo toliko, da sproti nekako krijejo domače in tuje potrebe.

V preteklem mesecu je ta obrat uspešno izpolnil svojo mesečno obveznost, pa tudi v kumulativni letonjšega leta stoji dobro, saj doslej skoraj ni bilo odstopanj od sprejetega proizvodnega plana, čeprav je precej tednov na račun priučevanja delavcev za novo proizvodnjo, bila zmogljivost manjša od

pri. Š, zveš kaj boš delal in s kom boš delal. Če ti dela zmanjka, te čaka že drugo. Vse je treba dokumentirati. S svojim podpisom jamčiš za kvaliteto opravljenega dela. Delo ni težko, je pa zahtevno. Ze na praksi prideš do jasnega spoznanja, kaj hočejo narediti iz tebe: hočejo te naučiti odgovornosti in točnosti za vsako stvar. So zelo pedantni ljudje, kar jim štejem v dobro.

Zanimivo je tudi gledanje tukajšnjih ljudi na kvaliteto posameznih firm. Naj navedem primer: Iz firme »Siemens« so dobili nek avtomatičen regulator, ki ga nujno potrebujejo za opremo pri komparatorju. Naprava je prišla brez načrta in še delala ni (še danes ne dela!). Toda nihče se ni razburjal, zakaj »Siemens« je tako velika in ugledna firma, da se ji spodrsilaj oprostijo. Nasprotno pa majhni, nepoznani firmi ne prizanašajo.

Firma Goertz ima okoli 700 zaposlenih. Delajo pretežno v eni izmeni. Veliko proizvodov izvaža, precej tudi v SZ,

pred leti dokaj tudi na Kitajsko.

»Iskra« poznajo vsi Goertzovi inženirji. Zanimivo je, da dobro vedo za njene težave pri nabavi materiala, vendar pa nihče dobro ne ve, kaj »Iskra« proizvaja. Tukaj imajo kataloge in prospekte od vseh mogočih firm sveta, celo iz Rusije, Madžarske, toda Iskrinega ni med njimi, čeprav dela »Iskra« mnogo elementov, ki bi jih tovarna Goertz prav lahko uporabila v svojih napravah. Tukaj ni dovolj, da firma pošlje le prospekt; obvezno je, da označi poleg tudi cene, ki igrajo bistveno vlogo. V razvoju inženir namreč odloči takole: najprej ustrezna cena, potem pa dobra kvaliteta. To so verjetno že vsi spoznali, saj so vsi katalogi iz vzhodnih dežel opremljeni s cenami, da zahodnih niti ne omenim. Prepričan sem, da so marsikateri Iskrini sestavni deli tako kvalitetni, da bi našli mesto v nekaterih napravah tukajšnjih podjetij, če bi sploh vedeli zanje.

M. D.

## Razpis

»ISKRA« — TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV OTOCE

razpisuje

prosto delovno mesto

### MOJSTER PRODUKCIJE

**Pogoji:** Srednja strokovna izobrazba (strojna) z najmanj 4 leta ustrezne prakse v proizvodnji ali VK delavec z najmanj 5 let ustrezne prakse v proizvodnji ali KV delavec z najmanj 10 let ustrezne prakse v proizvodnji.

Tovarna ne razpolaga s stanovanjem. Osební dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi osebnega dohodka tovarne.

Ponudbe s kratkim življenjepisom in spričevalom o zaključnem izpitu ter potrdilo o zahtevani praksi naj kandidati pošljejo na zgornji naslov do 28. septembra 1967.

Vsak kandidat bo obveščen v roku 8 dni po zaključku razpisa.

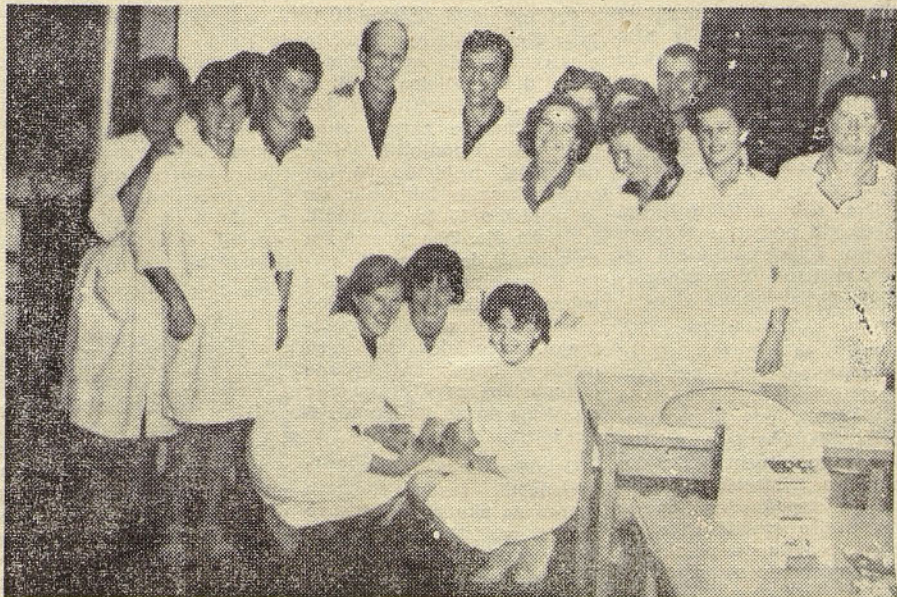
sedanje, ko delajo dnevno na štirih trakovih.

Že ves september si kolektiv dobrepolskega obrata prizadeva izpolniti izključno izvozno obveznost in kaže, da bo nalogo zanesljivo opravil in s tem pripomogel, da bomo verjetno tudi v septembru, kot prejšnji mesec v okviru združenega podjetja, dobro izpolnili mesečno izvozno obveznost. Marljivi delovni kolektiv je zdaj, ko v celoti dela samo na proizvodnji zaščitnega releja RB-2, sprostil skoraj vse prostore v pritličju zgradbe, vendar pa si želi, da bi čim prej našel še kako drugo proizvodnjo, ki bi jo lahko namestil v sproščenih prostorih.

Kar nekam s težavo (povsod sem namreč vaju, da na to vprašanje slišim dolgo vrsto težav in ovir) sem pobaral, kako gre z na-

bavo materiala, a so mi zagotovili, da letos niso z proizvodnijskim materialom imeli nikakršnih posebnih težav, zato je s te strani proizvodnja vse leto tekla brez zastojev. Tudi s sestavnimi deli, ki jih dobavljajo iz matične tovarne v Ljubljani nimajo težav, niti z navitji grelcev, ki jih prav tako v Ljubljani navijajo invalidi v Zavodu za rehabilitacijo.

Skratka — delovni kolektiv tovarne električnih aparatov v Dobrepolju je končno začel specializirano proizvodnjo in pri svojem delu dosega dobre rezultate, kar je tudi najboljša plačilo za njegova prizadevanja. Želeli bi bilo, da bi tako posloval tudi v prihodnje in tako prispeval svoj delež k rezultatom celotne tovarne električnih aparatov. — J



Prav s težavo je uspelo zasedbo drugega montažnega traku spraviti pred objektiv fotoaparata

# Proizvodnja v „Elektromehaniki“...

# Obravnava plana 1968...

(Nadaljevanje s 4. strani)  
 zu za 8 mesecev še vedno presežena za 4,4 odstotka. Če bi pa letno nalogo enakomerno razdelili na posamezne mesece, bi morali ob koncu 8 mesecev imeti izvršene dve tretjini letne zadolžitve. Lahko ugotovimo, da je bilo v 8 mesecih izdelanega več kot dve tretjini letne zadolžitve oziroma, da je bilo izdelanega celo za 1.286.360 N din več. Ker so letni dopusti v glavnem izkoriščeni, bomo v zadnjih mesecih letošnjega leta zopet dosegli vrednost 20 milij. N din, kar nam garantira izpolnitev, kakor tudi preseg letnega plana.

## SEDEMMESEČNA PROIZVODNJA

| DE                | Izvrš. %     |
|-------------------|--------------|
| Rotacijski stroji | 99,8         |
| Montaža števecv   | 106,3        |
| Obrat stikal      | 109,1        |
| Kinoakustika      | 93,9         |
| Telefonija        | 98,7         |
| Urni mehanizmi    | 116,5        |
| Orodjarna         | 125,1        |
| Naprave           | 166,9        |
| Produkcija delov  | 105,0        |
| Vzdrževanje       | 131,6        |
| <b>Skupaj</b>     | <b>104,4</b> |

Rotacijski stroji in telefonija, ki so v kumulativni že presegli 100 %, so zaradi niz-

ke proizvodnje v avgustu zopet padli pod 100 %. Kinoakustika je nekoliko poslabšala kumulativno doseganje. Predvidevamo, da bodo rotacijski stroji in telefonija z višjo proizvodnjo v septembru nadoknadile zaostanek, v kinoakustiki bo zaostanek možno nadoknaditi šele proti koncu leta.

## PRIMERJAVA PROIZVODNJE AVGUST 1966 in 1967 PO STALNIH CENAH

| DE                | Izvrš. %     |
|-------------------|--------------|
| Rotacijski stroji | 106,5        |
| Montaža števecv   | 101,6        |
| Obrat stikal      | 165,7        |
| Kinoakustika      | 139,2        |
| Telefonija        | 109,0        |
| Urni mehanizmi    | 259,3        |
| Produkcija        | 132,2        |
| <b>Skupaj</b>     | <b>118,6</b> |

V vseh obratih proizvajamo letos več kot v lanskem letu. Posebno viden je na predek v obratu Lipnica, stikalih in kinoakustiki. Za 18,5 % višja proizvodnja tovarne, kot v lanskem letu, kaže na znaten napredek. Obstajajo možnosti, da v zadnjih mesecih ta odstotek še povečamo, saj bomo po vročem poletju z večjo vztrajnostjo prišli za delo.

Pomočnik direktorja:  
 Alojz Grčar, dipl. inž.

## Nabava v avgustu

Po poročilu Nabavne organizacije za mesec avgust je potekala nabava reprodukcijskega materiala in surovin nasplošno nemoteno.

Sektor domače nabave, panoga železne metalurgije poroča, da je prejel za zadnje trimesečje leta mnogo manjša naročila v primerjavi z naročili v treh minulih kvartalih, medtem ko nekatere naše tovarne sploh še niso poslane specifikacij, čeprav je že zdavnaj potekel rok za naročilo. NO upa, da bodo naročila še prispela, v zvezi s tem pa predvideva, da dokončna naročila ne bodo dosegla niti 50 % planiranih količin. Ker je položaj tudi pri drugih podjetjih podoben našemu, železarne nimajo naročil in temu primerno znižujejo proizvodnjo.

Tudi panoga neželne metalurgije se pritožuje, da ni prejela še specifikacij za zadnje trimesečje. Pri pregledu prijavljenih potreb je ugotovila, da obsegajo prijave komaj eno tretjino količin minulnega trimesečja. Vsekakor je vspešno, da so skromnejše specifikacije rezultat pravilnega planiranja ob upoštevanju zalog.

NO je uspela doseči za 10–12 % nižje cene pri nekaterih izdelkih tovarne NFK

iz Novega Sada. Letni prihranek bo s tem dosegel vrednost najmanj 400.000 N din. Ugodna je tudi vest, da dobavlja tovarna »Boris Kidrič« aluminijeve trake redneje in to obljublja tudi za prihodnje. Cena srebru je sedaj nekaj višja, domnevajo pa, da se v daljšem razdobju ne bo spremenila.

Pri panogi elektroindustrije je NO oddala specifikacije elektromateriala za 4. trimesečje dobaviteljema FKS in ELKI. Specifikacije so bistveno manjše zaradi zaloga pri servisnih podjetjih, saj je na zalogi približno 60 ton samo okroglih lakiranih žic in približno 15 ton profilnih lakiranih žic. Obe tovarni sta se pritožili da so specifikacije premajhne, in da lahko izdelata veliko več kot smo naročili (časi se pač spreminjajo). Cene lakiranih žic so ostale v mejah kot so bile dogovorjene za 3. trimesečje oz. večje so za 130 do 140 S din od lanskih.

Ostale panoge ne poročajo sprememb, razen dodatnih potreb za skupno obravnavo naročil pri istih dobaviteljih. V naslednjem letu bo morala NO to vsekakor upoštevati zaradi kompenzacij prek PSO.

(Dalje na 8. strani)

Upravni odbor tovarne električnih aparatov je na svoji 6. redni seji podrobno obravnaval problematiko fizičnega obsega proizvodnje v zadnjem letošnjem trimesečju, prav tako pa tudi informacijo direktorja tovarne, tov. Iva Klešnika o proizvodnem planu tovarne za prihodnje leto, z grobo oceno nekaterih kazalnikov, še zlasti tistega o potrebnem številu zaposlenih, ki bodo v stanju izvršiti plan.

Po vseh doslej sprejetih specifikacijah naročil za zadnje letošnje četrtletje in po izračunu planske službe ugotavljamo, da še zdaleč niso pokrite vse razpoložljive in formirane zmogljivosti, niti ne tiste, ki so bile po letnem planu polno zasedene. Čeprav je pričakovati, po obljubah Prodajno-servisne organizacije, še nekaterih specifikacij, nam seštevek slike o tem bistveno ne spremeni, zato lahko z gotovostjo trdimo, da v novembru in decembru ne bo v tovarni dovolj dela, vsaj ne za vse montaže. To nadalje pomeni, da ne bo mogoče izpolniti predvidenega letnega plana, niti zaposliti vseh delavcev, ki so trenutno v tovarni.

Še ostreje se nam pa ta problem kaže za naslednje leto, ker bo po dosedanjih ocenah prodaje plan proizvodnje celo nekoliko nižji od letošnjega v celoti, posebnost pa bo občutno nižji, če upoštevamo dinamično rast v drugi polovici letošnjega leta in vzamemo za startno osnovo plansko povprečje zadnjega četrtletja, za katerega smo potrebne delavce že zaposlili.

Ob tem moramo upoštevati še doslej ustaljen 10–15 % dvig storilnosti iz leta v leto, posebno če obravnavamo utečeno proizvodnjo in enako strukturo kot doslej — vse to pa nam kaže, da je število zaposlenih za 15 % previsoko. Tudi grob izračun planske službe in primerjava potrebnih proizvodnih ur s trenutno razpoložljivim fondom nam te ugotovitve potrjujejo še nekoliko bolj natančno, razbito po delovnih enotah in po strojnih skupinah v osnovni delavnici.

Upravni odbor je te podatke obravnaval z vso resnostjo in se s polno moralno odgovornostjo lotil tega problema, ki nikakor ni lahek. Samoupravljalci so postavljali med dva mlinška kamna — na eni strani so tu neizprosni zakoni ekonomike, na drugi strani pa so v vprašanju živi ljudje, proizvajalci ter njihova zaposlitev, vse pa je le še podurjeno z ostro časovno stisko, saj je do začetka novega poslovnega leta ostalo le še štiri mesece.

Po več kot štiriurni debati, v kateri je bil položaj obdelan iz raznih zornih kotov, je upravni odbor sprejel naslednje sklepe:

— planski oddelki in nabavna služba morajo takoj ponovno pregledati vse usluge pri zunanjih kooperantih in prenesti nazaj v tovarno vsa dela, za katera kooperacija zaradi pomanjkanja strojnih zmogljivosti ni potrebna;

— povprečje nadur moramo takoj zmanjšati za 75 %, vse nujno potrebne nadure pa obravnavati in odobravati z najostrejšimi kriteriji;

— takoj je treba pristopiti k prekinitvi delovnega razmerja z vsemi tistimi sodelavci, ki so bili sprejeti na začasno delo;

— planski oddelki morajo takoj intenzivno in podrobno obdelati točno analizo o potrebnih sodelavcih za predvideni plan v letu 1968 in jo dostaviti upravnemu odboru, da bodo člani lahko čim prej nadaljevali z razpravo o nujnosti zmanjšanja števila delovnih mest v tovarni.

Poleg navedenih sklepov, ki zajemajo trenutno dosegljive rešitve, je upravni odbor zadolžil vodstvo tovarne in strokovne službe, da do naslednje seje obdelajo in predložijo predvsem dvojce: pripravijo naj teze za razgovor samoupravljalcev z vodstvi ZZA, PSO in programskim področjem ZP, da bi lahko temeljito analizirali perspektivo tovarne v sedanjem proizvodnem programu za krajše in daljše časovno obdobje. Pri tem bi ocenili predvsem organizacijsko povezavo med razvojem, proizvodnjo in prodajo, kar predstavlja in mora predstavljati enoten in zaključen proizvodni proces ter razčistiti zlasti finančne odvisnosti na posameznih parametrih.

Dosedanje izkušnje namreč kažejo, da ta proces ni dovolj integriran in zato delovni kolektiv s svojimi samoupravnimi organi ni

dovolj informiran o poslovnih dogodkih in o perspektivi tovarne. Premnogokrat ne more sprejemati takšnih sklepov, ki bi zagotovili uspeh — odgovorne službe pa ne nosijo odgovornosti za celoten proces, temveč samo za posamezne dele tega procesa, kar pa je za uspešno poslovanje vsekakor veliko premalo.

Ob vsakem pretresu, posebnost še, če je zvezan z odpuščanjem delavcev in z zmanjševanjem proizvodnje, se zato neizbežno pojavljajo dezintegracijske težnje in dvomi v učinkovitost razvoja in prodaje, kar pa položaj še poslabšuje namesto, da bi ga izboljševalo.

Iz teh razgovorov bi zato morali samoupravljalci dobiti čim bolj točno sliko o sedanjem položaju in o perspektivi delovnega kolektiva, kar bo omogočilo sprejemanje sklepov, ki bodo najbolj uspešni, hkrati pa za kolektiv tudi najmanj boleči.

2. V drugi smeri pa naj bi vodstvo tovarne obdelalo tudi možnost dodatnega programa, da bi tako razpoložljive zmogljivosti izkoristili tudi z delom, ki ni neposredno vezano na program tovarne. Zavedati se moramo namreč da z zmanjšanim obsegom proizvodnje vzporedno pada tudi rentabilnost, saj ostajajo fiksni stroški enaki, čeprav bi variabilne stroške uspeji uskladiti.

Zato naj vodstvo tovarne obdeli tudi možnost sprejema uslug in kooperacije doma ali v tujini, preštudira pa tudi smiselnost in možnost angažiranja lastnih ekip, ki bi v sodelovanju z ZZA in PSO poizkusile poiskati rešitve na področjih, ki jih doslej nismo načrtno obdelovali.

Verjetno bo moral to postati stalnejši način dela in poslovanja — zametek nekakšnega komercialnega inženiringa, kjer bo osnovno pobudo moral imeti v rokah nov, neposredni proizvajalec v tovarni! — P

## Objava

»ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ objavlja

prosto delovno mesto

VODJA KALKULACIJ (VS)

v obratu stikal

Pogoji: Strojni inženir I. ali II. stopnje s 3-letno prakso ali strojni tehnik z 8-letno prakso — po možnosti kot normirec ali tehnolog.

Pismene prijave pošljite na kadrovske oddelke naše tovarne do 25. 9. 1967.

# Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

## ZDRUŽENO PODJETJE

### SKLEPI

7. SEJE UO (6. 9. 1967)

Upravni odbor združenega podjetja sprejema program sanacije Tovarne elektronskih instrumentov, Horjul, v obliki, kot ga je podal odbor za začasno upravo te tovarne. Pri reševanju problematike na relaciji tovarna — PSO tako v pogledu prodaje kot v pogledu plačevanja obveznosti s strani PSO in na relaciji tovarna — Zavod za avtomatizacijo se zadoljuje strokovne službe ZP, da nudijo odboru za začasno upravo vso potrebno pomoč.

O realizaciji predvidenih ukrepov naj odbor za začasno upravo mesečno poroča na sejah UO ZP.

UO ZP sprejema program sanacije Tovarne elementov za elektroniko, Ljubljana, v obliki, kot ga je podal odbor za začasno upravo te tovarne.

UO ZP sprejema poročilo o izvajanju in rezultatih sanacijskih ukrepov v Tovarni elektromotorjev, Železniki, kot ga je podal odbor za začasno upravo te tovarne.

Odbor za začasno upravo Tovarne elektromotorjev naj do zasedanja DS ZP 13. 9. 1967 pripravi rebašans plan z obračunom dohodka in ostanka dohodka za leto 1967 z ustreznimi ukrepi, ki jih predvideva z ozirom na sedanjo tržno situacijo. Odbor za začasno upravo naj tudi mesečno poroča na sejah UO ZP.

V zvezi s sanacijo vseh treh tovarn pod začasno upravo (Elektromotorji, Elementi in Elektronika) se zadoljuje strokovne službe ZP, da podajo oceno izvajanja sanacijskih ukrepov s stališča osvajanja tržišča, programskih rešitev in možnosti perspektivnega razvoja teh tovarn.

To stališče mora biti podano na delavskem svetu ZP dne 13. 9. 1967.

UO ZP sprejema poročilo komisije za dejavnost I in II za mandatno obdobje 1966/67 in daje razrešnico komisiji.

Organizacije združenega podjetja naj pošljejo UO predloge za sestav nove komisije za dejavnost I in II za mandatno obdobje 1967/68 in naj navedejo svojega kandidata za člana komisije in za njegovega namestnika do 15. 9. 1967.

Glede vprašanja finansiranja dejavnosti I in II se zadoljuje strokovne službe ZP, da pripravijo predlog v taki obliki, da bodo upoštevane določila Statuta ZP, postopek pridobivanja sredstev pa naj bo takšen, da bo pridobivanje potekalo avtomatično.

Rok za izvedbo sklepa — 30. 9. 1967.

UO ZP sprejema poročilo o poslovanju združenega podjetja ISKRA in Šolskega centra ZP ISKRA za I. polletje 1967 in ga predlaga delavskemu svetu ZP v potrditev z naslednjimi pripombami k posameznim poglavjem:

a) Kadri:

UO ZP ugotavlja, da število zaposlenih še ni v sorazmerju z obsegom proizvodnje in da obstaja bodisi rezerva v zaposlenosti oz. proizvodna rezerva.

b) Osební dohodki:

UO ugotavlja, da so osebni dohodki nizki v sorazmerju z ostalimi gospodarskimi organizacijami v republiki, da so nizki glede na življenjski standard, vendar pa je rešitev v nas samih, in sicer v izboljšanju tehnologije in povečanju dohodka.

c) Obratna sredstva:

To poglavje je bilo obdelano pri obravnavanju sanacijskega načrta ZP.

č) Nabava na domačem trgu:

UO ZP se strinja z ugotovitvijo gospodarske komisije, da se nabava odvija še preveč plansko — distribucijsko, da zato naraščajo zaloge, ki nam vežejo obratna sredstva.

Pri kritju uvoza smatra UO, da mora Nabavna organizacija imeti pri naročilih tudi dinarsko kritje in ne more avtomatično uvoz za eno organizacijo kriti v breme sredstev druge organizacije. Pri usmerjenosti uvoza pa istočasno tudi izvoza UO ugotavlja, da je za nas neugodna, predvsem z vidika potreb deviz za uvoz reprodromateriala in z vidika potreb sredstev za kritje komercialnih kreditov.

Glede na spor, ki se vodi pred Ustavnim sodiščem glede neto deviznega efekta, smatra UO, da se retencijska kvota ne sme v nobenem primeru uporabiti za uvoz reprodromateriala, dokler spor ne bo rešen, ker gre v takem primeru za dvakratno angažiranje deviznih sredstev.

d) Investicije:

Problematika investicij bo obravnavana kot posebna točka na UO ZP.

e) Celotni dohodek:

UO ZP ugotavlja, da je ostanek dohodka za I. polletje sorazmerno ugoden, vendar je treba upoštevati, da ni bil izvršen odpis nekurantnih zalog oz. razvrednotenje. Pri delnem razmerju pa UO ZP ponovno zahteva, da se je treba delilnega razmerja strogo držati oz. v kolikor ne dosegamo planiranega dohodka moramo brezpogojno realizirati ostanek dohodka, da skupaj z amortizacijo pokrivamo že sprejete obveznosti.

Organizacije, ki so v I. polletju delilno razmerje porušile oz. prikazujejo izgubo, je treba nemudoma analizirati, kar je že v teku za tovarni v Sežani in Horjulu. V

kolikor so problematične še druge organizacije, morajo strokovne službe tudi to dati na dnevni red.

f) Proračun strokovnih služb:

Rezultat orodjarne in šolskega centra je slabši, kot je to predvideno z elementi gospodarskega plana. Te službe je treba opozoriti, da morajo uskladiti gospodarsko gibanje s proporcijami plana ali pa dobiti viro za kritje negativnih rezultatov.

g) Mikron. Prilep:

Problematika Mikrona bo obravnavana še kot posebna točka na UO ZP

UO ZP je obravnaval kazalnike gospodarjenja za leto 1966 in prvo polletje 1967 in se strinja s stališčem gospodarske komisije, naj kazalniki služijo posameznim organizacijam za ugotavljanje ekonomičnosti, rentabilnosti in uspešnosti poslovanja, niso pa med seboj povsem primerljivi zaradi specifičnosti poslovanja posameznih organizacij.

Na predlog Saveznega stročnega odbora za sestavne delove i materiale, Ljubljana, z dne 28. 8. 1967 UO ZP odobrava sklenitev honorarnega delovnega razmerja z ing. Pavlom TEPINO s 1. 6. 1967, kateri bo opravljal mesto sekretarja tega odbora. Honorar se mu izplačuje mesečno po 40.000 S din in se sredstva črpajo iz rezerve pri upravnem odboru ZP. Strokovnim službam ZP se naroča, da z ing. Tepino sklenejo ustrezno pogodbo.

## Konferenca brez razprave

Zadnje čase opažamo, da se konference mladine po nekaterih tovarnah predvsem pa v obratih, končajo brez razprav oz. da po formalnemu uvodu in referatu predsednika nastane kljub vabilu delovnega predsednika moreča tišina.

Zakaj molk?... Kdo bi vedel na to odgovoriti...? Dobro, če mladina nima kaj povedati, oz. noče povedati, potem naj odkrito pove, da se je sedanjega načina dela oz. sestankov naveličala...?

Menim, da glavni smoter mladine le ne more biti beat glasba, njihova moda in plesi. Vse to je le kratkotrajno. To velja predvsem za tiste, ki vidijo vso dejavnost mladine v organizaciji plesa. Čutijo se tudi odmiki intelektualcev, saj nekateri izmed njih menijo, da so razred zase. Manjka tiste osnovne, povsem prirodne povezave mladih, ki imajo en smoter: delati in živeti za skupne cilje v naši socialistični skupnosti, seveda ob upoštevanju spoštovanja osebne svobode.

Ko prebiram zaključke mladinskih konferenc, zasledim večkrat tole: »Razprave ni bilo...« ali: »Ker se k razpravi ni nihče oglašil...« ipd. Vse to kaže, da je bila konferenca le formalna.

V prejšnji številki smo pisali o letni mladinski konferenci v obratu »Stikala« v Kranju. — »MOLK!« — je bil moto naslova. Zdaj imam pred seboj poročilo z letne konference mladine obrata »Kinoakustika«, kjer piše takole:

»31. avgusta smo imeli ob 13.30 uri v dvorani kinomontaže letno konferen-

co. Razen 18 članov ZMS je bil navzoč tudi šef in predsednik sindikata. Konferenca je imela naslednji dnevni red:

1. Poročilo predsednika
2. Poročilo blagajnika
3. Razprava
4. Volitve.

Mladinski aktiv kinoakustike šteje le 20 članov, od katerih se jih je 18 konference udeležilo. Na konferenci, žal — ni bilo nobene razprave, tako da je bila konferenca zaključena v pčle pol ure. Ker noben mladinec ni hotel diskutirati, je predsednik sindikata povedal nekaj misli o nalogah mladinske organizacije na sploh in poudaril, da mladina polaga premalo pozornosti za večje izobraževanje. Nazadnje je bil izvoljen še nov tričlanski sekretariat za mladinski aktiv »Kinoakustika« in dva člana za tovarniški komite ZMS.

To je vse! — Poročilo jasno pravi, da razprave ni bilo, ker nihče izmed navzočih mladincev ni hotel diskutirati, čeprav je poročilo predsednika opozarjalo na dokajšnjo dejavnost odbora oz. tudi aktiv; dobili so celo pohvalo od tovarniškega komiteja. Udeležili so se tudi izletov, ekskurzij, »Tribune mladih«, raznih sestankov in

konferenc in pri organizacijah tudi sami sodelovali. V poročilu je bilo med drugim navedeno, da je bil aktiv letos ocenjen kot dovolj delaven, vendar se je pokazalo tudi letos, da med mnogimi mladimi še vedno ni zanimanja za delo v aktivu in v samoupravnih organih. Referat se je dotaknil tudi proizvodnje, življenja in dela v obratu, kjer so nova delovna mesta zasedli mladinci s poklicno šolo.

Prepričan sem, da bi se dalo na to poročilo (objavljeno na 8. strani v tej številki) dokaj povedati predvsem o produktivnosti, delu mladine, samoupravnih organih ipd. Morda oz. verjetno pa je na »molk« vplival tudi čas konference, kajti začela se je ob 13.30 uri. Menim, da ta čas ni primeren za letne konference. Smo pač taki, da ob pol dveh misli nekako zbeže izven tovarne. To so minute, ko se ne da kaj prida misliti, še manj pa razpravljati.

Ado

## 20 - letnica »Litostroja«

V avgustu je — nam zelo dobro poznana tovarna — »Litostroj« praznovala 20-letnico obstoja. Proizvodni program ji je v teh letih prinesel ugled in zavirljive reference doma in v tujini, predvsem pa na področju vodnih strojev (turbín in črpalk), prav tako pa tudi na področju transporta (dvigal in v zadnjih letih tudi vilicarjev). Ob upoštevanju tržišča je uvedla tudi dieselske motorje in opremo za cementarne, v zadnjem času pa tudi hidravlične stiskalnice.

Statistika kaže, da hkrati s tovarno praznuje 20-letnico tudi 132 dvajsetletnikov oz. pionirjev »Litostroja«. V razvoju strojne industrije na Slovenskem pomeni 20-letnica obstoja dogodek, ki tudi nas, čeprav nismo člani tega kolektiva, navdaja s ponosom, zato jim kaj jubileja iskreno čestitamo. ABC

## Razpis

ISKRA - tovarna radijskih sprejemnikov SEŽANA razpisuje naslednja delovna mesta:

1. več orodjarjev
2. več strojnih orodjarjev
3. več konstrukterjev orodij
4. vodjo mehanskih delavnic

Pogoji: pod točko 1, 2, 3, 4, ustrezna šola ter odslužen vojaški rok, pod točko 4, da je VKV delavec strojne stroke z večletno prakso.

Razpis velja do zasedbe delovnih mest.

Pismene prijave naj kandidati pošljejo na naslov: ISKRA, tovarna radijskih sprejemnikov Sežana — splošni sektor.

## Miro Roblek

# O delu aktiva ZMS v »Kinoakustiki«

Naš mladinski aktiv šteje 20 članov. Ta sprememba je nastopila šele pred kratkim, prej nas je bilo le osem. Res je, da aktiv z majhnim številom članov ne more samostojno delati, zato pa smo uspešno sodelovali v okviru s tovarniškim komitejem ZM Iskra, od katerega smo bili tudi pohvaljeni.

TK je letos organiziral nekaj izletov in ekskurzij, pri organizaciji, v kateri je sodeloval tudi naš aktiv. Da bi omogočil mladini čim več zabave, je tovarniški komite organiziral »Tribuno mladih«, kjer smo kot gosta povabili našega najboljšega športnika Mira Čerarja, ki nam je govoril o svojih »doživetjih pri tekmovanjih. Prireditev, pri kateri so sodelovali tudi mladinci iz našega obrata, je bila dobro obiskana. Naš aktiv je tudi uspešno sodeloval na raznih sestankih in konferencah, s tem da je skrbel za ozvočenje. Raznih športnih tekmovanj, ki jih je organiziral TK, se nismo udeleževali, ker nimamo primernih tekmovalcev. En mladinec je včlanjen tudi v DS obrata. Ker je naš kolektiv zelo majhen, tudi nismo organizirali proizvodnih konferenc, kot so delali v večjih aktivih.

Na splošno je bil naš aktiv ocenjen letos kot dovolj aktiven, vendar je treba povedati, da je med mnogimi mladinci še vedno precej nezanimanja za delo v mladinskem aktivu.

Gospodarska situacija obrata »Kinoakustika« je še vedno problematična, vendar vse kaže, da se bo do konca leta stanje popravilo in da bo letni plan proizvodnje dosežen. Seveda bo zato treba vložiti v samo delo in organizacijo dela mnogo truda, zato je naloga vseh, da s svojimi močmi pripomorejo k temu cilju.

V našem oddelku se je letos precej spremenilo; povečan je plan proizvodnje, uvedena nova sistematizacija delovnih mest, povečano število delavcev predvsem zaradi proizvodnje 8 mm kinoprojektorjev, s tem pa se je tudi zvišalo število mladincev v našem aktivu. Nova delovna mesta so v glavnem zasedli mladinci, ki so kon-

čali poklicno šolo. Za zdaj še niso vsi zaposleni na delovnih mestih, ki so predvidena za KV delavce, vendar vse kaže, da se bodo tudi oni vključili na primerna delovna mesta, ko pridobijo nekaj prakse.

Nas, mlade — čakajo še velike naloge, zato je prav, da s svojim delom na delovnem mestu in sodelovanjem

v samoupravnih organih in družbeno-političnih organizacijah pomagamo pri izpolnjevanju plana in čim rentabilnejšemu gospodarjenju v tovarni. Nujno je, da mladinci pokažejo več zanimanja za delo v obratu in v aktivu in da ne odvrčajo nalog v samoupravnih organih, kot se je to dogajalo doslej.

## Vse najlepše o letovanju v Trenti

»Krasna si bistra hči platin...« Skoraj ne morem mimo tega uvida, mimo Gregorčičeve pesnitve »Soča«, ko prebiram spomine. Pred seboj imam namreč knjigo vtisov mnogih letoviščarjev, ki so preživeli svoj letni dopust v Trenti oz. jim je dajal gostoljubno streho »Iskrine« počitniški dom.

Nekdo, podpis je nečitljiv, se je, ko je dodobra spoznal Trento, spomnil Cankarjevega »Kurenta«, ki govori o lepoti slovenske zemlje. Hkrati, na koncu opisovanja lepote Trente, je dopustnik izlil besede pohvale za vse gostoljubje upravnice in strežnega osebja.

Večina mnenj vseh oseb, ki so letovali v Trenti — so besede vznichenja o prekrasni naravi in skrbnem, da — o materinskemu posluhu do gostov. Zdi se mi, da bo kar prav, če citiram nekaj mnenj iz knjige vtisov:

»Čudovit kraj, čudoviti ljudje!... Hvala za vse, za izredno gostoljubje in gostrežbo v Iskrinem domu.« (R. P.)

»Na letovanju v Trenti smo z vsem zadovoljni!« (E. S.)

»V desetih dnevih bivanja v Trenti, je bilo počutje odlično. Zahvala gre predvsem gostoljubju, okolici in lepemu vremenu.« (K. J.)

»Nisva verjela, da bomo sprejeti kot doma. Upravnica Stanka nam je bila kot skrbna mati, Rezka in Verica pa sta z pozornostjo in

ljubeznivostjo do gostov služili vse simpatije.«

(P. C.)

»Na letovanju v Trenti smo se počutili zelo dobro. Vse lepo, kar smo doživeli, se ne da opisati z besedo — treba je vse to doživeti! Škoda, da vse, kar je lepo, tako hitro mine. (L. N.)

»Ko gledamo iz doline Trente v vrhove naših gora in ko zremo odsev v modri Soči, postajamo spet mladi. Tako se počutimo tudi v Iskrinem domu, ki izžareva izredno gostoljubnost.«

(I. B.)

»Že pri prihodu v Iskrin dom, sem začutil izredno prijaznost osebja. Dobra hrana, izleti, gostoljubnost, vse to me vleče, da bom prihodnje leto del dopusta prebil v Trenti. Hvala osebju za izredno počutje. (P. S.)

Takole sem prebiral knjigo vtisov, ki govorijo o našem domu v Trenti, o naravnih krasotah in gostoljubnosti osebja. Se več bi lahko priobčil, toda kaj hočem, ko pa so vsi sestavki polni svetlih mnenj. Nekdo je vtise v preprosti govorici in verzih (z majhno korekturo) takole napisal:

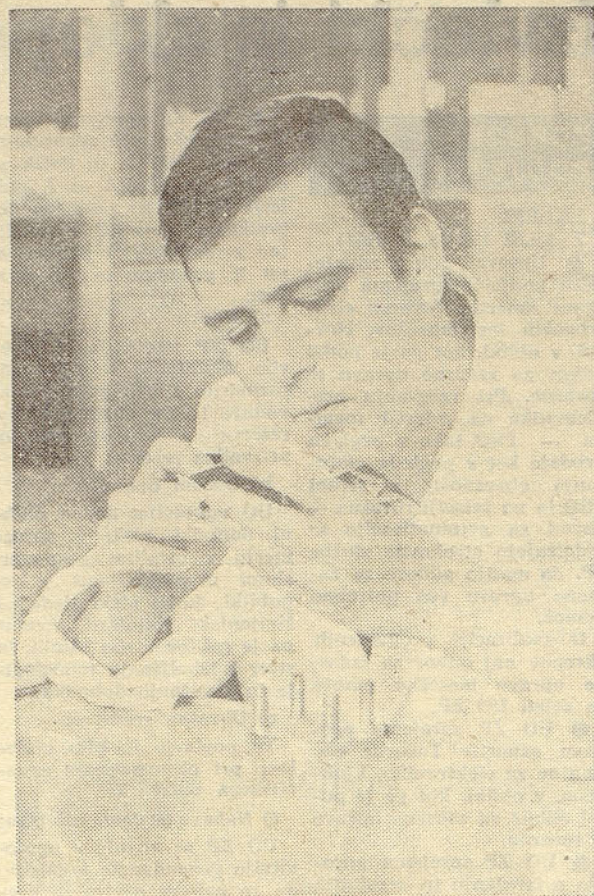
ISKRIN DOM  
VLEPI TRENTI KRALJUJE,  
SOCA MODRA,  
NJENO KRASOTO  
DOPOLNJUJE.

STANKA,  
UPRAVNIKA IN KUCHARICA,  
KOT SKRBNJA MAMICA  
BEDI NAD GOSTI,  
VERICA IN REZKA  
PA S STREŽBO IN

NASMEHOM  
USTVARJATA DOMACNOST  
POCITNISKIH RADOSTI.

Vse to kaže, da je imelo vodstvo Iskrine počitniške skupnosti srečno roko pri izbiri osebja za naš dom v Trenti. Žal, da nobeno leto

## Dopisujte v »Iskrol«



Miro Golčman je zaposlen v »Iskri« štiri leta. Slika: kontrola izdelkov BNX 1 v otoški tovarni električnih merilnih instrumentov

ni dom zaseden tako, kot bi mladi ali pa »prestari« oz. bilo prav in potrebno, če- ali je ta dom za našo komprav vsa dejstva govorijo modnost predaleč? Jasno je, da je to dom in kraj, kjer delovni človek lahko najde blagodejen mir (in še kako nam je potreben!) in naravne lepote, ki ga iz leta v leto duševno oplajajo. Ado

## Nabava v avgustu

(Nadaljevanje s 6. strani)

Sektor uvoza reprodukcij-skega materiala in surovini je izpolnil mesečni plan s 106 %, medtem ko je kumulativna vrednost dosegla 128 %. Kot vse kaže smo z uvoznim materialom torej dobro založeni. To potrjuje tudi dejstvo, da so se zvišale zaloge materiala na razredu 3 v mesecu juliju za 4.177.881 N din. Zaradi izredno visokih zalog, ki zdaleč prekašajo vse normative, bodo morale organizacije sprejeti vrsto ukrepov za znižanje, ker sredstva niso vsklajena z viri in tako nastajajo nesorazmerja, ki ovirajo normalno poslovanje organizacij in podjetja na sploh.

Zaradi izredno kritičnega položaja glede plačil že uvoženih a neplačanih materialov, ki že bremene retencijsko kvoto posameznih tovarn, NO ne bo več zaključevala novih poslov za naslednje organizacije: ELEKTROMECHANIKA — Kranj, AVTOMATIKA — Pržan, SPREJEMNIKI — Sežana, ELEKTROMOTORJI — Železniki, KONDENZATORJI — Semič, INSTRU-

MENTI — Otoče, MIKRON — Prilep in PSO — Ljubljana. Omejitve se nanašajo na pomanjkanje dinarskih in deviznih sredstev in bodo trajale do takrat, ko bodo posamezne organizacije poravnale zapadle obveznosti glede nabavljenega materiala. Za že naročene a nedobavljene materiale bodo organizacije skupno s PSO, Finančnim področjem ZP in NO opravile selekcijo materiala, ki je še nujno potreben za proizvodnjo v tem letu, ostala naročila pa bo treba terminsko vskladiti s proizvodnjo in njihove dobave preložiti v naslednje leto.

-MK-

## Obvestilo

Prešernovo gledališče Kranj organizira v septembru in oktobru lutkovni tečaj.

Vabimo vse ljubitelje lutk, ki nameravajo svoj prosti čas posvetiti tej dejavnosti, da se prijavijo na upravi gledališča do 16. septembra 1967.

Istočasno sprejemamo tudi prijave ljubiteljev dramske igre za gledališko družino pri Prešernovem gledališču Kranj.

Delovna skupnost  
Prešernovega gledališča  
Kranj

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klisje: »CP Gorenjski tisk« Kranj