

# IRDO

# MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 7-8/XII september/oktober 2019

## Horus 2019

Rok za prijavo je podaljšan!

Str. 4

## Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja

Certifikat je v štirih letih pridobilo že 69 strokovnjakov in managerjev

Str. 25

## Decentralizacija krepi družbeno odgovornost

Pobuda za prenos sedeža Državnega sveta Republike Slovenije v Maribor

Str. 26

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva si povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebnosti in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami.

**Povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in prispevati k razvoju le-te.**

**Izdajatelj:**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Preradovičeva ulica 26

2000 Maribor, Slovenija

info@irdo.si // www.irdo.si

**Telefon:** + 386 (0)31 344 883

**Spletna mesta:** www.irdo.si, www.horus.si,  
www.mladinski-delavec.si, www.model-m.si/

**Uredništvo**

**Novinar:** člani Inštituta IRDO, Monika

Rajšp, dr. Martina Rauter

**Glavni urednik:** ddr. Matjaž Mulej

**Odgovorna urednica:** mag. Anita Hrast

**Kontakt:** novice@irdo.si

**Naklada:** elektronska oblika novic, poslano na najmanj 1400 naslovov

**Foto:** IRDO in drugi avtorji, na strani 3 spodaj—  
Plastic pollution in ocean environmental problem -  
©AP Images/European Union-EP

**Fotografija na naslovnici:** Roar Petersen  
http://www.freeimages.com/

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

**Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem ter poslovni in širši javnosti.**

# Vsebine

- 4** *Horus 2019*
- 12** *Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja*
- 15** *Mladi, podjetništvo in družbena odgovornost*
- 18** *DO v Sloveniji*
- 19** *Listina raznolikosti Slovenija*
- 22** *Gibanje za človeku prijazno tehnologijo*
- 23** *Konferenca: Socialni marketing ali kako lahko z dobro kampanjo spremenimo družbo*
- 24** *Odpravimo konflikte na delovnem mestu*
- 26** *Decentralizacija krepi družbeno odgovornost*
- 27** *Brezplačna izobraževanja in strokovna pomoč pri razvoju kadra*
- 29** *Kmetijstvo: V središču našega življenja*
- 30** *Kupujem odgovorno!*
- 31** *Kmetijstvo: Ekološka hrana*
- 34** *Dogodki, konference, novice*
- 35** *Integralno gospodarstvo za boljši svet*
- 39** *Razpisi in priložnosti*

## PRIJAVITE SE NA 11. RAZPIS ZA SLOVENSKO NAGRADO ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST - HORUS 2019.

Vabimo vas, da se prijavite na razpis za podelitev **Slovenske nagrade za družbeno odgovornost – Horus 2019**. Razpis je namenjen podjetjem (mikro/majhnim, srednje velikim, velikim podjetjem) in drugim organizacijam, osebam javnega prava, lokalnim skupnostim, novinarjem ter ostalim organizacijam in posameznikom, ki delujejo družbeno odgovorno. Iščemo in nagrajujemo celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti.

### Vodja za družbeno odgovornost



**PRIDOBITE CERTIFIKAT**  
Vodja za družbeno odgovornost  
in trajnostni razvoj podjetja

Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja je V štirih letih pridobilo že 69 strokovnjakov in managerjev. Pridružite se jim tudi vi! Z vključitvijo v program treh seminarjev boste pridobili številne kompetence in certifikat.

### Listina raznolikosti



Listine raznolikosti so ena izmed aktualnih prostovoljnih evropskih iniciativ raznolikosti, s ciljem spodbuditi organizacije (zasebne, javne) k implementaciji in razvoju politike raznolikosti znotraj organizacij.

## Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

*Poslanstvo nagrade Horus je spodbujati celovitost v razmišljanju, inovativnost v delovanju in odgovornost pri poslovanju slovenskih podjetij. Z nagrado Inštitut IRDO krepi zavedanje o pomenu družbene odgovornosti za nas vse in opozarja na našo soodvisnost, ki se je še vse premalo zavedamo. Opozarja, da je za vsako dejanje najprej odgovoren posameznik, ki deluje v organizaciji in izven nje. In vsi posamezniki, ki jih nekdo vodi, sestavljajo učinkovito, odgovorno ali pa neodgovorno organizacijo.*

*Sodoben čas od pravnih oseb vse bolj zahteva, da se zavedajo vplivov, ki jih imajo na okolje in ljudi ter vplivov, ki jih okolje in družba povzročata nanje. O tej soodvisnosti in celovitosti družbe govori koncept družbene odgovornosti (DO), ki se v uspešnih podjetjih in organizacijah ter zavodih vse bolj uveljavlja, o njih pa govorijo tudi pomembnejši evropski dokumenti in usmeritve.*

*Z razpisom HORUS želi Inštitut IRDO s partnerji poiskati in nagraditi celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti, tj. odgovornosti za vplive na ljudi in naravo.*

*Sodelujte in krepite zavedanje o družbeni odgovornosti tudi vi.*

*Prijavite se!*

*Vabljeni k branju Mozaika.  
In k akciji v duhu  
družbene odgovornosti —  
v svojem okolju.*

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

**ROK ZA PRIJAVO NA 11. RAZPIS  
ZA SLOVENSKO NAGRADO ZA  
DRUŽBENO ODGOVORNOST -  
HORUS JE PODALJŠAN  
DO 15. 11. 2019. POHITITE!**



**WWW.HORUS.SI**



slovenska nagrada  
za družbeno odgovornost  
[www.horus.si](http://www.horus.si)

Organizator:



Sofinancer:



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT  
URAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA MLADINO



# Slovenska nagrada za družbeno odgovornost HORUS

**ROK ZA ODDAJO VLOG JE *PODALJŠAN NA 15. NOVEMBER 2019*,  
ZATO POHITITE S PRIJAVO IN ODDAJO OBRAZCEV.**

Kdor družbene odgovornosti še nima vključene v svojo strategijo, zaostaja za sodobnim napredkom in konkurenčnostjo. Sodoben čas namreč od pravnih oseb vse bolj zahteva, da se zavedajo vplivov, ki jih imajo na okolje in ljudi ter vplivov, ki jih okolje in družba povzročata nanje. O tej soodvisnosti in celovitosti družbe govori koncept družbene odgovornosti (DO), ki se v uspešnih podjetjih in organizacijah ter zavodih vse bolj uveljavlja, o njih pa govorijo tudi pomembnejši evropski dokumenti in usmeritve.

## ZAKAJ?

Ker so v svetovnem merilu zlasti podjetja prepoznala, da jim **družbeno odgovorno delovanje prinaša številne koristi**, kot so npr.:

- večja prepoznavnost in ugled v medijih, pri splošni javnosti, pri kupcih, dobaviteljih, drugih poslovnih partnerjih,
- večja motivacija zaposlenih za delo, večja lojalnost zaposlenih, manj absentizma, prezenzizma in fluktuacije, pa tudi stavek, in stroškov za vse te in podobne pojave,
- več predlogov za inoviranje, izboljšave poslovanja, delovanja,
- pridobitev novih poslov s strankami, dobavitelji, več nakupov in večja lojalnost potrošnikov,
- racionalnejša raba virov in s tem zmanjšanje stroškov,
- več dobička ob izteku leta.

Vabimo vas, da se prijavite na razpis za podelitev Slovenske nagrade za družbeno odgovornost – Horus 2019. Razpis je namenjen podjetjem (mikro / majhnim, srednje velikim, velikim podjetjem) in drugim organizacijam, osebam javnega prava, lokalnim skupnostim, novinarjem ter ostalim organizacijam in posameznikom, ki delujejo družbeno odgovorno. Iščemo in nagrajujemo celovite pristope pravnih oseb in posameznikov k družbeni odgovornosti.

## KATEGORIJE ZA PRIJAVO:

*A. Za pravne osebe – mikro in s.p., majhna, srednje velika, velika in socialna podjetja ter zavode in druge organizacije (PRIJAVNINA):*

*Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2019 – NAGRADE IN PRIZNANJA:*

1. za celotno organizacijo – **NAGRADE ZA STRATEŠKO CELOVITOST PRAVNE OSEBE** (za strateški pristop podjetij, zavodov k družbeni odgovornosti)
2. za projekt – **PRIZNANJE ZA PROJEKT** (sodelovanje gospodarstvo, šolstvo, mladi)
3. **ZUNANJA PRESOJA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI PRAVNE OSEBE**

### B. Za fizične osebe (PRIJAVNINE NI):

#### **Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2019 - POSEBNA PRIZNANJA:**

1. Splošno
2. Novinar/ka

Po poročanju dosedanjih udeležencev tega natečaja je glavna prednost sodelovanja ta, da s specializiranim vprašalnikom, usklajenim s smernicami Standarda za družbeno odgovornost ISO26000:2010 in drugimi aktualnimi dokumenti o družbeni odgovornosti, lahko sami analizirajo stanje na tem področju v podjetju oz. organizaciji. To jim kasneje pomaga še pri načrtovanju in poročanju o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju, kar je za velika podjetja z več kot 500 zaposlenimi od leta 2017 po evropski direktivi in slovenski zakonodaji postalo obvezno.

Inštitutu IRDO se kot podporni člani projekta pridružujejo še naslednje organizacije: Društvo za odnose z javnostmi (PRSS), Ameriška gospodarska zbornica, CNVOS – Zavod Center za informiranje,

sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, Društvo za marketing Slovenije, Društvo novinarjev Slovenije, Slovensko združenje ZN za trajnostni razvoj, Združenje socialna ekonomija Slovenije - Slovenski forum socialnega podjetništva, Slovensko združenje za kakovost in odličnost, Štajerska gospodarska zbornica, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager in drugi. Projekt letos delno sofinancira Urad RS za mladino. Partner klipinga je Press Clipping d.o.o..

V dosedanjih desetih letih je pri nagradi Horus sodelovalo **40 strokovno-interesnih organizacij in medijev, sofinancerjev**, ocenjevalo je **80 strokovnjakov različnih strok**, sodelovalo je več kot **170 različnih kandidatov – od podjetij, zavodov, organizacij, do posameznikov**. Marko in Marika Pogačnik že vse od nastanka nagrade Horus izdelujeta unikatna umetniška dela, ki so glavne nagrade tega natečaja. Vsi sodelujoči ustvarjajo mozaik znanja, vrednot in sodelovanja, ki krepi razvoj družbene odgovornosti v Sloveniji.

**VEČ INFORMACIJ O RAZPISU IN PRIJAVNICE NAJDETE NA TEJ POVEZAVI:** <http://www.horus.si/>



**RAZPISANA KATEGORIJA:**  
**NAGRADA ZA STRATEŠKO**  
**CELOVITOST PRAVNE OSEBE**

(ZA STRATEŠKI PRISTOP PODJETIJ IN  
ORGANIZACIJ K DRUŽBENI ODGOVORNOSTI)



[WWW.HORUS.SI](http://WWW.HORUS.SI)

**horus**  
slovenska nagrada  
za družbeno odgovornost  
[www.horus.si](http://www.horus.si)

**RAZPISANA KATEGORIJA:**  
**POSEBNO PRIZNANJE**  
**POSAMEZNIKU,**

KI DELUJE V KONTEKSTU  
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI



[WWW.HORUS.SI](http://WWW.HORUS.SI)

**horus**  
slovenska nagrada  
za družbeno odgovornost  
[www.horus.si](http://www.horus.si)

**RAZPISANA KATEGORIJA:**  
**PRIZNANJE ZA PROJEKT**

(ZA SODELOVANJE GOSPODARSTVA,  
ŠOLSTVA IN MLADIH)



[WWW.HORUS.SI](http://WWW.HORUS.SI)

**horus**  
slovenska nagrada  
za družbeno odgovornost  
[www.horus.si](http://www.horus.si)

**RAZPISANA KATEGORIJA:**  
**POSEBNO PRIZNANJE**  
**POSAMEZNIKU,**

KI DELUJE V KONTEKSTU  
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI



[WWW.HORUS.SI](http://WWW.HORUS.SI)

**horus**  
slovenska nagrada  
za družbeno odgovornost  
[www.horus.si](http://www.horus.si)



Nagrajenci Horus 2018



## NAGRADA HORUS 2018 ZA STRATEŠKO CELOVITOST PRAVNE OSEBE

### **Majhno neprofitno podjetje: Zaposlitveni center Avantus d.o.o.**

V podjetju Avantus zaposlujejo osebe z različnimi omejitvami, zato je pohvalno, da se trudijo sistemsko nadgraditi tudi področje družbene odgovornosti. So socialno usmerjeno podjetje in primer dobre prakse, ki jo izredno gospodarsko usmerjeno okolje vsekakor potrebuje.

### **Majhno profitno podjetje: Javno podjetje Komunala Brežice d.o.o.**

Javno podjetje Komunala Brežice ima odlično opisan sistem sprejemanja odločitev, ima več oseb, ki se ukvarjajo z družbeno odgovornostjo. So veterani v pripravi odličnih poročil za prijavo na nagrado Horus in se lahko pohvalijo tudi s pestro paleto družbeno odgovornih aktivnosti in projektov, s katerimi pozitivno vplivajo na svoje okolje in vse posameznike v širši regiji. Podjetje odlikuje strateško, celovito, ciljno usmerjeno, sistematično upravljanje DOTR in iz prijav na HORUS je razvidno, da iz leta v leto nadgrajuje razumevanje, osveščanje in aktivnosti na tem področju. So odličen primer, kako večletno delovanje na področju DO in hkrati nenehno učenje, spremljanje rezultatov in postavljanje ciljev pelje k DO delovanju.

## NAGRADA PROJEKT

### **Majhna neprofitna organizacija: Zaposlitveni center Avantus d.o.o.**

»Socialna inovacija – projekt OPICA« je pohvale vreden projekt, ki povezuje socialno senzibilnost, okoljsko ozaveščenost in humanitarnost. Z iznajdljivostjo in zelo dobro idejo so ustvarili močan »družbeno-odgovorni« element in iz odpadnih izdelkov naredili Opice, ročno izdelane igrače za

otroke. Podjetje je k sodelovanju pritegnilo še dva poslovna partnerja in tako zajelo širok krog deležnikov, hkrati pa tako spodbuja k sodelovanju in utrjevanju poslovnih vezi med njimi. Gre za odličen projekt za ciljno skupino invalidov in drugih hendikepiranih ciljnih skupin.

### **Velika neprofitna organizacija: Planinska zveza Slovenije (Odbor "Planinstvo za invalide/OPP"):**

Projekt »Gluhi strežejo v planinskih kočah« zaznamujeta inovativnost in socialni čut. Projekt orje ledino in predstavlja edinstven način samozaveznega vključevanja depriviligiranih skupin (gluhi in naglušni) v aktivno družbeno in poklicno življenje. Je izjemna pobuda in že na prvi pogled izvedena z najvišjo mero profesionalnosti in hkrati srčnosti.

### **Kategorija majhna profitna organizacija: SAP d.o.o**

Projekt »Code.Innovate.Connect« se osredotoča na pripravo programov učenja za mlade, in sicer na področju programiranja in kreiranja inovativnih rešitev (pametna mesta, pametne vasi, podatki v športu) pod budnim očesom mentorja. Pohvalno je, da je DO vključena v redne letne aktivnosti mednarodne korporacije in da se to zahteva tudi od hčerinskih podjetij. Velika pohvala gre tudi zaposlenim v podjetju, ki projekt izvajajo povsem prostovoljno in brez plačila.

## POSEBNA PRIZNANJA – SPLOŠNO

### **Marjan Videnšek, Preporod**

Marjan Videnšek, je svetovalec in praktik za zdrav življenje ter neodvisni raziskovalec prehranskega razstrupljanja organizma in posta ter vpliva pravilne prehrane in življenjskega sloga na kakovost življenja. S svojim delom, objavami (časopisni članki, knjige, itd.) nedvomno prispeva k ozaveščanju zainteresirane domače in tuje javnosti o pomenu pravilne prehrane in življenjskega sloga na kakovost življenja. S svojim že skoraj četrt stoletja dolgim delovanjem spodbuja ljudi k

bolj zdravemu načinu življenja in jim pomaga na poti do samoozdravitve. Njegovo poslanstvo je pomagati ljudem, kar je eden od najbolj plemenitih ciljev, ki si jih človek lahko zastavi. Malo je prijav (za nagrado Horus), ki bi vsebovale toliko tako iskreno zapisanih in s konkretnimi izkušnjami podkrepljenih pisem podpore oz. priporočil za nagrado, kot jih vsebuje nominacija za g. Videnška...

**mag. Danilo Burnač, Mariborski vodovod d.d.**

Mag. Danilo Burnač je s svojim dosedanjim delovanjem (kot direktor Mariborskega vodovoda, javno podjetje, d.d. in kot posameznik) dokazal, da ga odlikujejo veščine zaposlenim in širšemu okolju prijaznega vodenja. Eden izmed dokazov je letošnji primer položnice, prilagojene slepim in slabovidnim. S svojim delovanjem si že več let prizadeva za izvajanje praks družbene odgovornosti na številnih področjih. Dejstvo, da podjetje prejema te in tudi številne druge nagrade, pa vsekakor priča o osebni angažiranosti njegovega vodje. Iskrene čestitke!

POSEBNA PRIZNANJA – NOVINAR

**Edita Cetinski Malnar, Oddaja Prava ideja**

Edita Cetinski Malnar je z oddajo "Prava ideja" pokazala in dokazala, da je lahko tudi Slovenija država uspešnih ljudi, katerih dosežki, zagnanost, znanje, iznajdljivost, sodelovanje, družbeno odgovorno delovanje, itd.. postavljajo Slovenijo na zemljevid podjetno - uspešnih držav! Pohvalna je dolgoletna velika motiviranost in posledično angažiranost avtorice pri ustvarjanju predmetne oddaje, kar je mogoče samo z zavedanjem, da počneš nekaj dobrega - družbeno odgovornega. Številnim mladim podjetnikom je skozi primere uspešnih poslovnih praks pokazala, da se z voljo, vztrajnostjo, pogumom, znanjem in primerno idejo da uspeti tudi na majhnem slovenskem podjetniškem trgu. Njeno delo predstavlja vzor, zgled družbeno odgovornega novinarstva, predvsem v smislu spodbujanja pozitivnega odnosa do podjetništva ter izjemnega prispevka k oblikovanju pozitivne samopodobe slovenskega malega gospodarstva.



IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti je vodilna slovenska organizacija za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetij, nevladnih organizacij in ustanov. Je nacionalna partnerska organizacija največje evropske mreže za družbeno odgovornost podjetij CSR Europe. Podeljuje Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus ([www.horus.si](http://www.horus.si)), organizira mednarodne konference na temo družbene odgovornosti ([www.irdo.si](http://www.irdo.si)) ter usposablja mlade za podjetništvo, nevladništvo in aktivno iskanje zaposlitve.

K družbeni odgovornosti lahko pomembno prispevate tudi vi, zato sodelujte z nami, postanite naši člani!

# IRDO

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti



## **AKTUALNO: PRIDOBITE CERTIFIKAT**

### **Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja**

**Vabimo vas, da se udeležite**  
treh seminarjev in delavnic z naslovom  
**Vodenje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja podjetja**  
ter opravite izpit in tako **pridobite certifikat!**



**Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja je**  
**V štirih letih pridobilo že 69 strokovnjakov in managerjev.**  
**Pridružite se jim tudi vi!**

**Termini in lokacija:**

**Ljubljana:**  
**11., 13. in 19. november 2019**

**Več informacij in prijave: [www.irdo.si](http://www.irdo.si), [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)**

## Seminar, predavatelji, lokacija, termin

**Ljubljana: 11., 13. in 19. november 2019**

| Zap. št. | SEMINAR                                                                                                                                                                                                                                    | PREDAVATELJ                                                             | LJUBLJANA                    |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1        | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ABC o družbeni odgovornosti podjetja in trajnostnem razvoju</li> <li>➤ Družbena odgovornost se začne z osebno odgovornostjo</li> <li>➤ Ključna področja družbene odgovornosti podjetja</li> </ul> | mag. Anita Hrast,<br>mag. Vesna<br>Lešnik Štefotič                      | 11. 11. 2019<br>(ponedeljek) |
| 2        | ➤ Strateško načrtovanje in poročanje o družbeni odgovornosti podjetja, dobre prakse                                                                                                                                                        | mag. Vesna<br>Lešnik Štefotič,<br>Horus nagrajenci,<br>mag. Anita Hrast | 13. 11. 2019<br>(sreda)      |
| 3        | Izpit (v e-obliki)                                                                                                                                                                                                                         | mag. Vesna<br>Lešnik Štefotič                                           | 13.-17. 11. 2019             |
| 4        | Podelitev certifikatov                                                                                                                                                                                                                     | mag. Vesna<br>Lešnik Štefotič,<br>mag. Anita Hrast                      | 19. 11. 2019<br>(torek)      |

4

**Za pridobitev certifikata je potrebna udeležba na obeh seminarjih ter dodatno opravljanje pisnega izpita ob zaključku izobraževanja.**

**Več informacij in prijave:** [www.irdo.si](http://www.irdo.si), [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)

### Cena za udeleženca:

- ✚ ABC o družbeni odgovornosti podjetja
- ✚ Ključna področja družbene odgovornosti podjetja
- ✚ Poročanje o družbeni odgovornosti podjetja
- ✚ Izpit za pridobitev Certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja

**Skupaj za plačilo: 460 EUR (brez DDV, IRDO ni zavezanec za DDV)**

**Za člane Inštituta IRDO samo 368 EUR (Članom Inštituta za razvoj družbene odgovornosti - IRDO priznavamo 20 % popust!)**

### Dodatna pojasnila:

- V ceno ni vključen DDV, saj inštitut IRDO ni zavezanec za DDV.
- Prijavnina vključuje predavanja in delavnice, priročnik, prigrizke in pijačo med odmori.
- Za pridobitev certifikata je potrebna udeležba na vseh treh seminarjih ter dodatno opravljanje pisnega izpita ob zaključku izobraževanja. Za izjeme se prijavitelj dogovori posebej z organizatorjem.
- Plačilo: najmanj 3 dni pred pričetkom izobraževanja.

## Zakaj družbena odgovornost in trajnostni razvoj?

**Družbena odgovornost podjetij prinaša konkurenčno prednost** in pomeni, da se morajo podjetja zavedati svojih vplivov na skupnost in okolje ter o tem poročati, ne samo z ekonomskimi, ampak tudi z okoljskimi in družbenimi kazalci. Od leta 2017 dalje morajo velika podjetja v EU, tudi v Sloveniji, v svojih letnih poročilih poročati še o nefinančnih vidikih poslovanja. Družbena odgovornost je orodje za doseg trajnostnega razvoja v skladu s Cilji trajnostnega razvoja do leta 2030, ki jih je že leta 2015 zapisala Organizacija Združenih narodov v svoji Agendi 2030 za trajnostni razvoj.

Zato vas vabimo, da se **o tem področju dodatno izobrazite z znanji za učinkovito vodenje trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti** v majhnih, srednje velikih in velikih podjetjih ter organizacijah. Z vključitvijo v program treh seminarjev boste pridobili številne kompetence in certifikat.

## Koristi DOP in TR za podjetje, organizacijo:

- ✚ Večji ugled in dobiček podjetja, organizacije
- ✚ Večja produktivnost in inovativnost zaposlenih, manj absentizma in fluktuacije
- ✚ Lažje pridobivanje novega kadra, novih poslovnih partnerstev, poslov
- ✚ Boljše sodelovanje z lokalno skupnostjo, dobavitelji
- ✚ Večji ugled podjetja v skupnosti, vzajemno sodelovanje s skupnostjo
- ✚ Več medijskih objav, boljša prepoznavnost podjetja...

## Kdo naj se udeleži izobraževanja?

Vabimo predvsem:

- **Direktorje in vodje oddelkov podjetij vseh velikosti**, ki želite uvesti strategijo TR in DOP v svoje poslovanje in/ali vzpostaviti mesto vodje ali koordinatorja za DOP v podjetju,
- **Koordinatorje in strokovno osebje za DOP v velikih podjetjih**, ki želite nadgraditi svoja znanja in jih uskladiti z aktualnimi novostmi in novo zakonodajo ter se pripraviti na obvezno poročanje o nefinančnih kazalcih poslovanja še v tem letu.
- **Vse, tudi mlade, ki želite pridobiti Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj** (v nadaljevanju Certifikat VDOTR) ter tako izboljšati svoje kompetence za obstoječe ali prihodnje delovno mesto.

## Z vpisom boste:

1. postali uspešen/a vodja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
2. prejeli ABC priročnik o TR in DOP;
3. prejeli Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

## Proces dela

- **Trajanje:** dva seminarja z delavnicami, od 9.30 do 16.30 + **podelitev certifikatov**
- **Lokacija:** Ljubljana
- **Metode dela:** predavanja, delavnice, predstavitve dobrih praks.

# Mladi, podjetništvo in družbena odgovornost



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT  
URAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA MLADINO



Nacionalni posvet mladinskega sektorja 2019 organizira **Urad Republike Slovenije za mladino** v sodelovanju z **Mladinskim svetom Slovenije**.

Nacionalni posvet mladinskega sektorja je letni dogodek, namenjen mladinskim delavcem/-kam in voditeljem/-icam, predstavnikom/-cam mladinskih organizacij in organizacij za mlade ter vsem drugim, ki na takšen ali drugačen način soustvarjate in sooblikujete področja, politike in programe za mlade.

Nacionalni posvet mladinskega sektorja bo potekal

v **sredo, 20. novembra 2019**, med **9.00 in 18.30**,

v prostorih Gospodarskega razstavišča v Ljubljani.

Letošnji posvet namenjajo tematiki **kakovosti v mladinskem delu**. Predstavljena bodo izhodišča okvirja kakovostnega mladinskega dela, ki bodo podlaga za nadaljnjo razpravo. Podrobnejšim vidikom kakovosti se bodo posvetili tudi v tematskih delavnicah:

- Standardi kakovosti kariernega razvoja v mladinskem delu (izvajalec: Mreža KROJ);
- Kazalniki kakovosti v članskih mladinskih organizacijah (izvajalec: Zveza tabornikov Slovenije);
- Pomen infrastrukture mladinskih centrov za zagotavljanje kakovosti mladinskega dela (izvajalec: Mladinska mreža MaMa);
- Vključujoče mladinske organizacije – inkluzivnost za kvalitetno mladinsko delo (izvajalec: Društvo Parada ponosa).

Kot vsako leto, bo tudi letos z gost minister za izobraževanje, znanost in šport **dr. Jernej Pikalo**, ki bo podelil **državna priznanja v mladinskem sektorju za leto 2019**, še prej pa bomo z njim poklepetali ob kavi o trenutnih izzivih mladih.

Na posvet se prijavite s pomočjo [elektronske prijavnice](#) do vključno **ponedeljka, 11. novembra 2019**. V primeru, da bo število prijavljenih preseglo zmogljivosti, bodo omejili število pri organizacijah, ki bodo prijavile večje število udeležencev.

[Več.](#)

# Katalog prostovoljskih aktivnosti za mlade 2019/2020

*PROSTOVOLJSTVO ni samo pomoč nekomu, ki te potrebuje, ampak tudi priložnost za nabiranje izkušenj, raziskovanje poklicev, spoznavanje novih ljudi, nepozabna prijateljstva – kratka, odlična šola za življenje.*

Novo šolsko leto je priložnosti tudi za nove prostovoljske zgodbe, ki jih lahko pišete vi, mladi prostovoljci. Pri 116 prostovoljskih aktivnosti v 30 krajih po Sloveniji vas bodo spremljali usposobljeni mentorji in vas skozi praktične izkušnje seznanili s prostovoljstvom. Katalog je skupni izdelek mladim prijaznih prostovoljskih organizacij in predstavlja nabor aktivnosti, preko katerih boste organizacijam in njihovim uporabnikom nudili pomoč, hkrati pa boste preživljali čas v družbi vrstnikov, skrbeli za okolje in soljudi, nabirali različne izkušnje, raziskovali poklice, spoznavali nove ljudi in sklepali nova prijateljstva.

Pri Slovenski filantropiji vas vabijo, da svoje prostovoljske izkušnje in zgodbe pošljete na [novice@filantropija.org](mailto:novice@filantropija.org). Podvige mladih prostovolj-

cev bodo  
spremljali in  
objavljali na  
portalu

[www.prostovoljstvo.org](http://www.prostovoljstvo.org) in na socialnih omrežjih Slovenske filantropije.



Katalog ponuja prostovoljske informacije vsem, ki v tem šolskem letu obiskujejo zadnje razrede osnovnih šol, srednješolcem in vsem drugim mladim.

Tudi osnovnošolci in srednješolci so lahko prostovoljci. Za to ni treba biti odrasel.

Tudi mladi lahko polepšate življenje tistim, ki potrebujejo pomoč.

Tudi vi lahko prispevate k ohranjanju narave, popravljanju krivic, prizadevanju za bolj pravično družbo. Tudi vi lahko pomagate.

# Karierni sejem - sejem poklicev in izobraževanja za mlade v Mariboru

*Iz podatkov je razvidno, da se demografska situacija spreminja in že sedaj imamo v regiji obilico panog, v katerih primanjkuje primernih kadrov. Da se le te lahko zagotovi, je treba že zgodaj začeti aktivno privabljati mlade v svojo dejavnost. Poklicna pot se tako začne oblikovati že ob koncu osnovne šole.*

Sejem je odlična priložnost za vsako sodelujoče podjetje, da privabi mlade, potencialne bodoče zaposlene, s »cool« predstavitvijo, s katero jim približa ključne poklice, ki jih potrebuje v svoji gospodarski dejavnosti. V sodelovanju z 21 osnovnimi šolami iz Maribora in okolice ter Mestno občino Maribor bomo zagotovili obisk okoli 2000 učencev in staršev, kateri so v fazi odločanja za nadaljnje šolanje in svojo poklicno kariero.

## KARIERNI SEJEM

**Sejem poklicev in izobraževanja za mlade v Mariboru,**

**bo potekal na lokaciji**

**Ljudski vrt, športna dvorana »Luknja«  
v sredo 13.11.2019. (8.00 – 19.00) in  
petek 15.11.2019 (8.00 – 15.00).**

Sejem organizira Štajerska gospodarska zbornica s partnerji



# DO v Sloveniji

## Dobrodelen.si

Center nevladnih organizacij Slovenije – CNVOS si že vrsto let prizadeva za večjo transparentnost nevladnih organizacij, zato je, na podlagi dobrih praks drugih držav, nedavno vzpostavil spletno platformo [www.dobrodelen.si](http://www.dobrodelen.si), ki nevladnikom pomaga biti bolj transparentni in učinkoviti, posameznike in podjetja pa spodbuja, da z donacijami podprejo najboljše organizacije.

Spletna stran temelji na posebni metodologiji, ki ocenjuje delovanje nevladnih organizacij na štirih glavnih področjih: nadzor nad poslovanjem, strateško načrtovanje, finančno upravljanje in transparentnost. Vir: NVO Podravja

## Dejavnosti za ohranjanje zdravja

Društvo za zdravje srca in ožilja Slovenije je ob Svetovnem dnevu srca podalo članicam Mreže NVO 25x25 pobudo, da sprejmejo priporočila in pobude za izboljšanje stanja oziroma pogojev za večjo telesno dejavnost predvsem slovenskih otrok in mladostnikov pa tudi ostalih starostnih skupin. Nato bodo skupaj, v okviru Mreže NVO 25x25 le-te poslali ustreznim institucijam, ki jih ta priporočila in pobude zadevajo. Vir: Mreža NVO s področja zdravja 25x25, Društvo za zdravje srca in ožilja Slovenije

## Zaključena raziskava REUS 2019

Ob standardnem delu raziskave je Raziskava energetske učinkovitosti Slovenije – REUS 2019 prvič zajela tudi aktualne teme s področja rabe energije, ki so jih v obliki dodatnih vprašanj vključili MZI, MOP, Agencija za energijo, Eko sklad, GURS in SODO. Predstavitve raziskave in rezultatov bo 6. novembra 2019 v Ljubljani ob 12. uri v prostorih Gospodarske zbornice Slovenije. [Več](#). Vir: Informa Echo

## Vpišite se v Startup register inovativnih podjetij

Slovenski podjetniški sklad je podprl idejo Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo za vzpostavitev Registra inovativnih zagonskih podjetij, ki ga vodi Slovenski podjetniški sklad, Start:up Slovenija pa ga aktivno promovira in vabi k vpisu. »Številke namreč niso le statistika ... Da bomo vedeli, kdo je kdo, koliko nas je in kako dobri smo...« [Več](#). Vir: Slovenski podjetniški sklad

## Bodimo zgled oprijemljive trajnosti

Zooullis Mina, glavni direktor Pivovarne Laško Union za Združenje Manager piše: »Trajnost in dobiček sta neločljivo povezana in prepletena. Če želimo biti trajnostno naravnani, moramo ustvarjati dobiček in če želimo dobiček, moramo delovati trajnostno.

Voditelji se moramo zavedati svoje odgovornosti do zagotavljanja trajnostne prihodnosti. Smo vzorniki in vplivamo tako na zaposlene kot na širše okolje, v katerem delujemo. Korporativni trajnostni razvoj zato ne moremo in ne smemo ločiti od osebnega zgleda trajnostne naravnosti.« [Več](#).

## Plakete Državnega sveta RS za leto 2019

Slavnostna podelitev plaket Državnega sveta bo v četrtek, 5. decembra 2019, ob 11. uri, v prostorih Zveze svobodnih sindikatov Slovenije. Predlog za podelitev plaket najzaslužnejšim prostovoljcem in prostovoljkam lahko podajo državne svetnice in državni svetniki, interesna skupina Državnega sveta ali organizacija civilne družbe, katere člani in članice delujejo na področju prostovoljnega dela. Zveze društev ali krovne organizacije, organizirane na območju celotne Slovenije, lahko predložijo le en predlog, ki naj bo usklajen v sklopu zveze. [Več](#). Vir: Slovenska filantropija

# Listina raznolikosti Slovenija

V sodelovanju z Veleposlaništvom Kraljevine Nizozemske, vas ekipa **Listina raznolikosti Slovenija** vljudno vabi k slavnostnem podpisu Listine raznolikosti Slovenija, **10. decembra, na Svetovni dan človekovih pravic**.

Listine raznolikosti so ena izmed aktualnih prostovoljnih evropskih iniciativ raznolikosti, s ciljem spodbuditi organizacije (zasebne, javne) k implementaciji in razvoju politike raznolikosti znotraj organizacij.

Globalni trendi ter trendi v evropskih podjetjih nakazujejo, da podjetja trenutno veliko vlagajo v raznolikosti, s pričakovanji vlaganja v kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne priložnosti, kar jim odpira nove trge ter večjo prisotnost na že obstoječih.

**S podpisom Listine se pridružite Evropski platformi listin raznolikosti**, ki jo koordinira Generalni direktorat za pravosodje in potrošnike Evropske Komisije in trenutno združuje 10.000 podjetij, ki zaposlujejo več kot 18.000.000 ljudi.

Listina je kratek dokument, ki sestoji iz **NAČEL**, ki jim organizacija v svojem delovanju sledi pri promociji raznolikosti, nediskriminacije in enakih možnosti na delovnem mestu.

Gre za pozitiven prostovoljni pristop.

Slovenska listina je bila vzpostavljena kot **20. po vrsti** v državah EU. Do danes jo je podpisalo **115 slovenskih organizacij** ([aktualni seznam podpisnih organizacij](#)).

V okviru **slavnostnega dogodka, 10. 12. 2019, bo potekala tudi okrogla miza**, na kateri se nam bodo pridružili predstavniki slovenskih podpisnih organizacij, ki bodo predstavili svoje prakse vključujočega upravljanja z raznolikostjo ter izzive, s katerimi se spopadajo tako velika kot tudi mala in srednje velika podjetja.

*Direktorji, predsedniki in člani uprav ter drugi predstavniki organizacij (gospodarskih, javnih in nevladnih) boste imeli možnost javno podpisati Listino raznolikosti Slovenije.*

Namero podpisa, zaradi organizacije dogodka in priprave grafične listine, izrazite na povezavi:

[PODPIS LISTINE](#)

Med podpisniki Listine raznolikosti je tudi Inštitut IRDO, ambasadorja sta tudi ddr. Matjaž Mulej in mag. Anita Hrast.

**SLAVNOSTNO PODPISOVANJE**  
**z okroglo mizo**  
**10. december, 2019**  
Ljubljana



# Zakaj Listina raznolikosti Slovenija?

Demografske spremembe (večja mobilnost, staranje prebivalstva, migracije ...), nihanje razmer na trgu ter dejavniki globalizacije prispevajo k vse večji raznolikosti delovne sile znotraj organizacij in na trgu dela. Obstaja velika verjetnost, da se na delovnem mestu srečujejo zaposleni z različnimi potrebami, vrednotami, motivacijo, z različnim prispevkom ter načinom vzpostavljanja odnosov. Raznolikost je več kot posameznikov spol, starost ali rasa. V njej se zrcali izkušnja celotnega človeštva. Predstavlja vse ljudi, iz različnih okolij, z različnimi pogledi.

Raznolikost, vključenost in enakost od nekdaj predstavljajo vir napredka in razvoja pravičnejše družbe. Odpirajo način razmišljanja, ki resnično prispeva k trajnim rešitvam organizacij.

Da bi podjetja lahko dostopala do tega vira, je raznolikost potrebno prepoznati, sprejeti, spoštovati in resnično vključiti.

## KAJ JE RAZNOLIKOST V PODJETJIH?

Koncept raznolikosti se nanaša na raznolikost ljudi, ki sestavljajo podjetje. Vsak posameznik je edinstven, hkrati pa ima tudi nekaj skupnega z drugimi posamezniki. **Pojem raznolikosti se nanaša na strpnost, spoštovanje in upoštevanje, ki ga podjetje kaže v odnosu do vsakega posameznika.**

V zadnjih desetletjih so se evropska podjetja soočila z večjim številom zaposlenih žensk, pripadnikov manjšin, migrantov, starejših ljudi in različnih narodnosti. Postopoma je spreminjajoča se sestava delovne sile postajala očitna tudi na najvišjih ravneh menedžmenta.

Pojav teh skupin kot strank in kupcev prav tako predstavlja nov izziv. Vedno večja raznolikost potreb potrošnikov zahteva bolj ustvarjalne strategije zadržanja delavcev in produktno inovativnost.

Še vedno pa se mnoga podjetja sprašujejo: »Zakaj bi se morali mi obremenjevati z raznolikostjo?« Običajen odgovor je, da ni prav diskriminirati tako s pravnega kot moralnega vidika.

Danes pa večji pomen dobiva drug pomislek: **Bolj raznolika delovna sila lahko poveča učinkovitost podjetja in doseganje ciljev. Dviguje moralo, prinaša boljši dostop do določenih segmentov trga in povečuje produktivnost.** (Keil in drugi, 2007)

Skladna politika raznolikosti bo ustvarila vključujoče okolje in vsem zaposlenim dala možnost, da se počutijo vključeni, spoštovani in cenjeni. To pomeni, da se **politika upravljanja s človeškimi viri, osredotoča na prepoznavanje in spoštovanje posameznikovih spretnosti in ne na posameznikove značilnosti, ki so lahko razlog za diskriminacijo.** Direktive EU o nediskriminaciji prepoznajo šest razlogov za zaščito, kar pomeni šest individualnih značilnosti, na katerih ne sme temeljiti različnost obravnave:

- spol,
- spolna usmerjenost,
- invalidnosti, - starost,
- veroizpoved ali prepričanja,
- raso ali etnično poreklo.

Raznolikost v podjetju je nujni sestavni del splošne strategije podjetja: poleg etike, raznolikost v podjetju prispeva k izboljšanju ekonomske konkurenčnosti. Raznolikost je torej predvsem konkurenčna prednost: da ustvarja dodano vrednost. (Hajjar, Hugonet, 2015)

**»Raznolikost ne vključuje le tega, kako ljudje dojemamo sami sebe, ampak zlasti način, kako dojemamo druge.** Razlike med ljudmi vplivajo na to, kako se ljudje obnašamo, odzivamo, občutimo, sprejemamo, razumemo stvari in svet, ki nas obdaja. Vplivajo pa tudi na to, kako, na kakšen način ljudje delamo. Upoštevanje tega dejstva pomaga zaposlenim in podjetjem, da optimalno uresničijo svoje zmožnosti in sposobnosti raznolike delovne sile, kar ima ugoden učinek pri izvajanju enakih možnosti, kvaliteti in količini dela.« (Greif, 2009)

## KAJ JE VODENJE/UPRAVLJANJE RAZNOLIKOSTI?

**Upravljanje raznolikosti** je aktivno in zavestno razvijanje v prihodnost usmerjenih strateških, komunikacijskih in menedžerskih procesov sprejemanja in uporabe razlik ter podobnosti kot potencialov, ki prinašajo dodano vrednost. (Keil in drugi, 2007)

**Cilji politike raznolikosti** so investiranje v zaposlene in enake možnosti, preprečevanje diskriminacije, prilagajanje na demografske spremembe, preprečevanja izpada znanja, maksimiziranje potencialov in promoviranje raznolikosti kot prednosti, ki prispeva k individualnemu in organizacijskemu uspehu. (Greif, 2009)

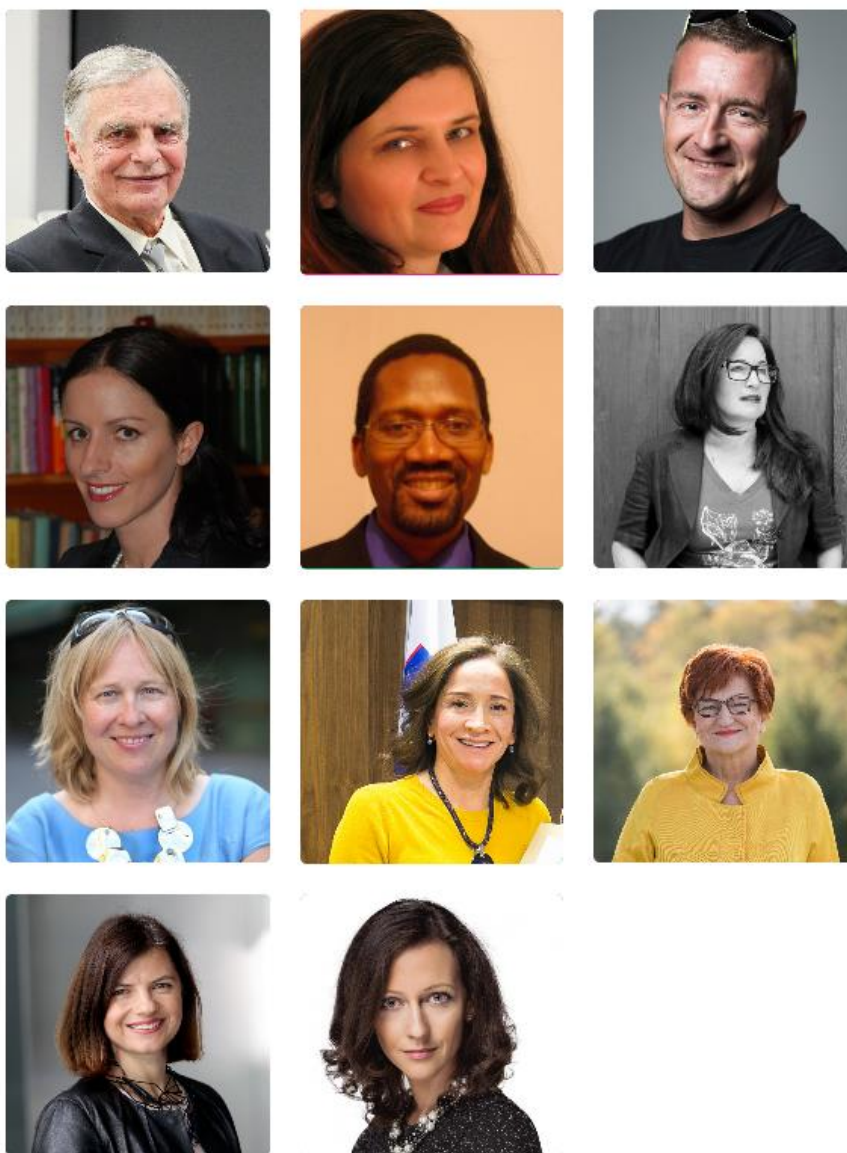
**Upravljanje raznolikosti (kot sredstvo ali upravljalno orodje)** je način vodenja organizacij. Temelji na spoznanju, da raznolikost odpira alternativne načine razumevanja in ravnanja, ki pripomorejo k izboljšanju klime in odnosov v delovnem okolju,

zdravja in varnosti delavcev, boljšim poslovnim rezultatom ter ugledu organizacij. Spodbuja ustvarjanje okolja, v katerem se vsakdo počuti koristnega in sprejetega. (Keil in drugi, 2007)

Za več informacij si prenesite priročnik "Vodenje raznolikosti v podjetju" (Šentprima, 2015).

Za podrobnejše informacije o možnostih načina vpeljave načel Listine raznolikosti kliknite [ŽELIM PODPISATI](#).

## AMBASADORJI:



# Gibanje za človeku prijazno tehnologijo

Stranka Za zdravo družbo, gibanje Skupaj za zdravje človeka in narave, Zveza ekoloških gibanj Slovenije, Stavbna biologija, Društvo za biodinamično gospodarjenje Ajda Vrzdenc, Inštitut za produktivnost, Zveza ekoloških kmetov, Društvo za mednarodni razvoj, portal [ninamvseeno.org](http://ninamvseeno.org) in številni posamezniki smo oblikovali Gibanje za človeku prijazno tehnologijo, v katerem opozarjamo na aktualni problem wi-fi usmerjevalnikov s stališča elektromagnetnega sevanja, predvsem pri izpostavljenosti otrok, nosečnic, bolnikov in ostarelih; ter na nesprejemljivost uvajanja 5g tehnologije v Sloveniji.

Temeljno izhodišče gibanja je razvoj in tehnologija – da, na račun zdravja, narave in okolja – ne! Zahtevo za moratorij na uvajanje tehnologije 5g glede na napovedan razpis AKOS in usmeritve Vlade RS utemeljujemo na ključnem načelu Evropske unije – načelu previdnost – in več sto neodvisnih mednarodnih znanstvenih raziskavah, ki že danes dokazujejo vpliv elektromagnetnega sevanja na zdravje človeka, naravo in okolje.

Načelo previdnosti imamo v Republiki Sloveniji jasno opredeljeno v Zakonu o varnosti okolja: 8. člen (načelo previdnosti)

- (1) Uvajanje novih tehnologij, proizvodnih postopkov in izdelkov je dopustno le, če ob upoštevanju stanja znanosti in tehnike ter možnih varstvenih ukrepov ni pričakovati nepredvidljivih škodljivih učinkov na okolje ali zdravje ljudi.
- (2) Če obstaja možnost nepopravljivega uničenja okolja ali če so ogrožene njegove regeneracijske

sposobnosti, pomanjkanje znanstvene zanesljivosti ne sme biti razlog za odlaganje ukrepov. Gibanje je pristopilo tudi mednarodnim znanstvenim apelom, na Facebook smo oblikovali Gibanje za človeku prijazno tehnologijo ter skupino Za Slovenijo brez 5g.

Posebna peticija za vložitev zakonodajnega predloga za moratorij uvedbe zdravju sporne tehnologije na povezavi <https://www.peticija.online/proti-uvredbi-testiranja-5-g-omreja-v-sloveniji> je pridobila že več kot 6000 podpisov.

Gibanje pripravlja zahtevo resornim ministrom za ukinitve wi-fi v vrtcih, šolah, porodnišnicah, pediatričnih ambulantah in domovih za ostarele ter zahtevo za uporabo načela previdnost in posledičen moratorij na uvajanje zdravju sporne tehnologije 5g, dokler pristojni ne preučijo neodvisnih znanstvenih raziskav o vplivih na zdravje. Prav tako bo Gibanje na Predsednika Vlade Republike Slovenije in ministra za zdravje naslovilo zahtevo, da v okvir Nacionalnega inštituta za javno zdravje umestijo resor za elektromagnetno sevanje in vplive na javno zdravje.  
NE!

Tako je v okviru gibanja zaživela tudi nova spletna stran [Za Slovenijo proti 5G](#), kjer najdete številne zanimive informacije v zvezi z aktualno problematiko uvedbe omrežja 5G, prevode strokovnih objav, videoposnetke in povezave na raziskave glede škodljivosti brezžičnih tehnologij. Gibanje deluje tudi v zelo aktivni [Facebook skupini](#).



gibanje za  
človeku prijazno  
tehnologijo

## Posnetki

# Konferenca: Socialni marketing ali kako lahko z dobro kampanjo spremenimo družbo

*Ljudske univerze imajo v Sloveniji že več kot 60-letno tradicijo. V zadnjih letih so se njihova področja delovanja zelo razširila in spremenila.*

Kaj je in kaj ni socialni marketing? Kakšne so dobre socialno-marketingške kampanje? Kako sta nastali kampanji Skriti escape room in Heroji furajo v pižamah? Tudi vsi tisti, ki ste zamudili najbolj zanimivo nevladniško konferenco letos, lahko sedaj potešite svojo radovednost!

Letošnjo nacionalno nevladniško konferenco, ki je potekala 18. septembra 2019, je CNVOS posvetil socialnemu marketingu: marketingu, s katerim so želeli doseči spremembo v obnašanju posameznikov, (raz)rešiti težave, ki nas pestijo, in družbo tako spremeniti na bolje. In izbira teme je bila več kot ustrezna, saj so prijave kar deževale! Prav zato so se odločili konferenco prenašati v živo in vsakomur omogočiti tudi kasnejši ogled.

Za odgovore na vsa vaša vprašanja glede socialnega marketinga se priključite do našega Youtube kanala! Pod vsakim posnetkom imate tudi praktično povezavo do posameznih delov predavanja.

Namen socialnega marketinga je doseganje sprememb v obnašanju posameznikov, (raz)reševanje težav, ki nas pestijo in družbo kot celoto spremeniti na bolje. Konferenca je bila tako posvečena marketingu, ki svoje učinkovitosti in uspešnosti ne meri v številu prikazov, všečkov ali dosega na družbenih omrežjih, ampak se njen uspeh kaže na primer v upadanju števila žrtev na cestah, v manjšem številu prodanih steklenic alkohola oziroma škatlic cigaret ali pa zmanjšati vrste na urgencah zaradi "padcev po stopnicah". Socialni marketing torej naslavlja teme, ki so v neki družbi pereče in s tovrstnimi kampanjami želimo družbo spreminjati na bolje.

Center nevladnih organizacij CNVOS je letos v namene organizacije konference združil moči s Slovenskim društvom za odnose z javnostmi (PRSS) ter konferenco odprl za komunikatorje nevladnega, javnega in gospodarskega sektorja.

Vir: CNVOS



## Konferenca Socialni marketing ali kako lahko z dobro kampanjo spremenimo družbo

8 videos • 63 views • Updated 4 days ago



CNVOS

SUBSCRIBE

1



### 1 Konferenca Socialni marketing: pozdrav organizatorjev

CNVOS

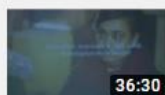
2



### 2 Konferenca Socialni marketing: kaj je in kaj ni socialni marketing?

CNVOS

3



### 3 Konferenca Socialni marketing: predstavitev kampanje Skriti escape room

CNVOS

4



### 4 Konferenca Socialni marketing: predstavitev kampanje Heroji furajo v pižamah

CNVOS

5



### 5 Konferenca Socialni marketing: okrogla miza

CNVOS

# Odpravimo konflikte na delovnem mestu

Inšpektorat RS za delo je v februarju 2017 začel z izvajanjem šestletnega projekta »**Odpravimo konflikte na delovnem mestu**« – Ozaveščanje o možnosti posredovanja v sporu med delavcem in delodajalcem ter svetovanje delodajalcem. Projekt se izvaja s finančno podporo Evropskega socialnega sklada.

Bistvo posredovanja projektne enote v sporu je, da gre za **alternativno** (torej nesodno) razreševanje spora, v katerem se spor skuša rešiti v **neformalnem postopku** s pomočjo **tretje, nevtralne osebe**, ki poskuša stranki (delavca in delodajalca) privedi do **sporazumne rešitve**, usmerjene v prihodnost. Posredovalec oziroma mediator je nevtralen, ne razsoja in ne sprejema zavezujoče odločitve, pač pa poskuša v strukturiranem postopku pripeljati stranki do razrešitve spora v medsebojno korist. S strankama se posredovalec oziroma mediator srečuje na skupnih (ko sta prisotni obe stranki) in po potrebi tudi na ločenih (ko je prisotna le ena od strank) srečanjih. Podrobnejšo strukturo postopka posredovalec oziroma mediator pojasni strankama na uvodnem srečanju.

S posredovanjem v sporu **nimata delavec in delodajalec nobenih stroškov**, ker se vsi stroški krijejo s sredstvi projekta.

Najpomembnejša načela, ki se jih dosledno držijo pri posredovanju v sporu, so na kratko naslednja:

- načelo nepristranskosti mediatorja (mediator je enako naklonjen obema stranema, kar pomeni, da se ne postavlja na stran nobene od strank in ne razsoja, katera ima prav in katera ne),
- načelo zaupnosti postopka (postopek ni javen, mediator je dolžan ohraniti kot zaupno vse, kar izve med mediacijo ali v zvezi z njo, dejstev, ki mu jih zaupajo udeleženci, ne sme posredovati javnosti, inšpektorju itn.; tega, kar ena od strank zaupa mediatorju na ločenem srečanju, mediator brez njenega izrecnega dovoljenja ne sme povedati drugi stranki; v postopku se ne piše zapisnika

in ne snema pogovorov),

- načelo prostovoljnosti (stranki se prostovoljno odločita, ali bosta sodelovali v mediaciji, in lahko vsak trenutek umakneta soglasje; tudi mediator lahko soglasje umakne, če meni, da nadaljnje posredovanje v sporu ne bi bilo več smiselno),
- načelo avtonomije (stranki sporazumno soblikujeta postopek in predlagata rešitve spora). Postopek posredovanja **je prostovoljen in zaupen (tajen)** - izjavo o zaupnosti na začetku postopka podpišejo vsi udeleženci postopka. **V posredovanju morata privoliti obe stranki**, prav tako lahko iz postopka kadarkoli izstopita. Posredovalec oziroma mediator vodi postopek, medtem ko stranke same iščejo in predlagajo rešitve. **Posredovalec oziroma mediator je v postopku popolnoma nevtralen.**

Posredovanje v sporu se praviloma zaključi s sporazumom. Sporazum je izvršilni naslov, ki se v primeru neizpolnitve lahko izvrši po pravilih, ki veljajo za sodno izvršbo. Zadeva se zaključi in zapre na projekti enoti. Posredovalec oziroma mediator zadeve ne preda inšpektorju ali sodišču, vendar imata stranki še vedno možnost, da spor razrešita na sodišču ali drug način. Posredovalec oziroma mediator stranki vedno opozori še na druge razpoložljive možnosti reševanja sporov.

## Prednosti reševanja konfliktov pri projektni enoti

- Omogočanje konstruktivne komunikacije,
- zaupnost,
- prostovoljnost,
- nevtralnost,
- prihranek časa,
- brez stroškov,
- izboljšanje komunikacije med strankama,
- stranki skupaj najdeta rešitve, ki jima najbolj ustrezajo,
- ohranitev možnosti sodnega varstva,
- razrešitev konflikta v zgodnji fazi,
- mobilnost: posredovanje po vsej državi.

# Napovednik delavnic za odpravljanje konfliktov na delovnem mestu

*Delavnice so brezplačne in se izvajajo v okviru projekta Odpravimo konflikte na delovnem mestu. Glavni namen delavnic je informirati delodajalce po Sloveniji o dejanskih obveznostih, ki izhajajo iz zakonodaje.*

**Maribor: 6. 11. 2019 ob 11.uri** ([Titova cesta 63](#))

- Nezgode pri delu – Zakaj tvegamo?
- Izjava o varnosti z oceno tveganja, njena vsebina in izdelava.

**Radenci: 14. 11. 2019 ob 11.uri** ([Radgonska cesta 9g](#))

- Kako ergonomsko urediti delovno mesto?
- Izjava o varnosti z oceno tveganja, njena vsebina in izdelava.

**Hrastnik: 19. 11. 2019 ob 11.uri** ([Log 3](#))

- Promocija zdravja na delovnem mestu
- Kako se pripraviti na inšpekcijski nadzor?

**Novo mesto: 21. 11. 2019 ob 11.uri** ([Foersterjeva ulica 10](#))

- Problematika preventivnih zdravstvenih pregledov
- Izjava o varnosti z oceno tveganja, njena vsebina in izdelava.

**Celje: 26. 11. 2019 ob 10.uri** ([Cesta na Ostrožno 4](#))

- Nezgode pri delu – Zakaj tvegamo?
- Izjava o varnosti z oceno tveganja, njena vsebina in izdelava.

**Slovenj Gradec: 28. 11. 2019 ob 11.uri**

- Kaj pomeni ergonomsko urediti delovno mesto?
- Kako se pripraviti na inšpekcijski nadzor?

Več: <https://www.gov.si/zbirke/projekti-in-programi/projektna-enota-za-izvajanje/>

Projektna enota za izvajanje projektov  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI  
INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE  
ZA DELO  
Štukljeva cesta 44  
1000 Ljubljana

01 320 53 88  
[projekt.irs@gov.si](mailto:projekt.irs@gov.si)



# Decentralizacija krepi družbeno odgovornost

## *Pobuda za prenos sedeža Državnega sveta Republike Slovenije v Maribor*

V skladu s 45. členom Ustave Republike Slovenije, ki določa, da ima vsak državljan pravico do vlaganj peticij in do drugih pobud splošnega pomena, podajamo pobudo za prenos sedeža Državnega sveta Republike Slovenije v Maribor. Državni svet je zastopstvo nosilcev socialnih, gospodarskih, poklicnih in lokalnih interesov. Ima 40 članov, od tega 22 predstavnikov lokalnih interesov. Organizacijo državnega sveta urejata Zakon o državnem svetu in Poslovnik državnega sveta, ki v 4. členu določa, da je sedež državnega sveta v Ljubljani. Za prenos sedeža je torej potrebno doseči zadostno soglasje državnih svetnic in svetnikov in spremeniti poslovnik.

Slovenija je izrazito centralizirana država in centralizacija se zgolj krepi, kar vidno in občutno škodi skladnemu regionalnemu razvoju. Več kot četrtna prebivalcev živi v osrednjeslovenski statistični regiji, ki ustvari več kot tretjino nacionalnega BDP, na delo tja pa se dnevno vozi čez 100.000 oseb iz vse Slovenije. V omenjeni regiji je največji prirast prebivalstva, največji delež prebivalstva z visokošolsko izobrazbo, najvišje povprečne plače, najnižja stopnja brezposelnosti, več delovnih mest kot delovno aktivnih prebivalcev. Domala vsi sedeži institucij države in državne uprave, vključno z organi v njihovi sestavi, so v Ljubljani, tam pa so skoncentrirani tudi sedeži najpomembnejših organov in organizacij na drugih področjih (sodstva, raziskovalne dejavnosti, športa...), kar pomeni, da je kariera številnih sposobnih kadrov iz vse Slovenije vezana na prestolnico države. Slovenija tako nima le problema bega možganov v tujino, temveč tudi v Ljubljano, kar je za državo in njen uravnoteženi razvoj nesprejemljivo in škodljivo.

Za decentralizacijo države ni dovolj polagati upanje v ustanavljanje pokrajin, ki se pogosto slikajo kot čudežne tvorbe za rešitev vseh razvojnih problemov, ob tem pa dlje kot do razprav o številu nikakor ne pridemo. Prizadevanja za ustanavljanje pokrajin podpiramo, hkrati pa ugotavljamo, da ne kaže čakati na njihovo ustanovitev in začetek delovanja, temveč ukrepati takoj. V tem smislu podpiramo prizadevanja, da se za zagotovitev učinkovitejšega razvojnega preboja in črpanja sredstev

skladov EU sprejme za Vzhodno kohezijsko regijo samostojen operativni program s finančnim ovrednotenjem, v Mariboru pa za pomoč Razvojnemu svetu kohezijske regije pri pripravi programov in črpanje sredstev evropskih skladov čim prej ustanovi posebna služba oz. enota pristojnih ministrstev.

Predlagatelji in podpisniki (po abecednem vrstnem redu): Aleš Arih, Elko Borko, Andrej Brvar, Mitja Čander, Breda Čepe, Božo Grafenauer, Tomaž Keresteš, Boštjan Klun, Alojz Križman, Bartolo Lampret, Benjamin Lesjak, Darko Pašek, Melita Petelin, Aleksandra Podgornik, Janko Razgoršek, Vladimir Rukavina, Vlasta Stavbar, Ludvik Toplak, Srečko Trglec so prepričani, **da mora država resnične težnje in prizadevanja za decentralizacijo takoj pričeti uresničevati z razporeditvijo oz. prenosi sedežev njenih organov po celotni državi. Zato dajemo predlog in pobudo, da se ta prizadevanja prično s prenosom sedeža Državnega sveta Republike Slovenije v Maribor.** S prenosom sedeža pomembnega državnega organa izven Ljubljane se bodo najbolj nazorno izkazala in dokazala decentralizacijska prizadevanja. Maribor, Celje, Lenart, Murska Sobota, Ptuj, Slovenj Gradec, Slovenska Bistrica idr. bodo zaradi obiskov tujih delegacij pridobili na razpoznavnosti, o tem delu države pa bodo pogostejše poročali tuji in domači mediji. Pod okriljem državnega sveta bodo organizirana srečanja in posvetovanja, kar je pomembno tudi za izkoriščenost turističnih kapacitet. Člani tujih delegacij in udeleženci posvetov se bodo seznanili z gospodarskimi aktivnostmi na širšem območju Štajerske, Koroške in Prekmurja, kar bo lahko pripeljalo do novih poslovnih stikov in realizacije tujih naložb. Več bo izkoriščeno letališče Edvarda Rusjana Maribor. Pričakujemo, da bo del zaposlenih v državnem svetu izhajal iz lokalnega okolja, nekateri pa se bodo morda iz prestolnice celo preselili na ta konec Slovenije.

**»Prenos sedeža državnega sveta v Maribor bo imel izredno pomemben vsebinski in simbolni pomen, nakazal pa bo tudi pot za prenos sedežev drugih organov iz Ljubljane.«**

Podpis peticije [tu](https://tu.gov.si/).

## Delo s podjetji

# Brezplačna izobraževanja in strokovna pomoč pri razvoju kadra

*Ljudske univerze imajo v Sloveniji že več kot 60-letno tradicijo. V zadnjih letih so se njihova področja delovanja zelo razširila in spremenila.*

V evropski finančni perspektivi 2014-2020 so nosilke projektov: Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc ter Svetovanje za zaposlene 2016 – 2022, ki sta sofinancirana iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Tako lahko ljudske univerze za podjetja ter njihove zaposlene nudijo številne brezplačne oziroma sofinancirane svetovalne storitve in podjetjem prilagojena izobraževanja. Prednostno se vključujejo starejši od 45 let ter manj izobraženi (V. stopnja izobrazbe in manj). Poleg navedenega pa ljudske univerze izvajajo tudi druge vrste izobraževanja zaposlenih, za katere je možno povračilo šolnine iz drugih virov.

V nadaljevanju so opisane storitve Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, ki pokriva osrednjeslovensko regijo. O možnostih brezplačnih svetovalnih storitev in izobraževanj za zaposlene, se podjetja lahko obrnejo na ljudske univerze v vseh ostalih regijah oziroma vas lahko preusmerimo mi.

Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana si že od leta 1959 prizadeva za pestro ponudbo izobraževalnih programov za vse generacije. Kot ena izmed največjih organizacij na področju izobraževanja odraslih v Sloveniji se zavedamo, kako pomembno je ponujati aktualne vsebine in različen nabor formalnih ter neformalnih programov. Prav tako se zavedamo, kako pomembna sta medsebojno povezovanje in sodelovanje. Ponosni smo, da uspešno sodelujemo z gospodarskimi družbami in drugimi organizacijami tako lokalno kot regionalno.

### KAJ LAHKO NUDIMO VAŠEMU PODJETJU?

1. Ugotavljanje potreb po razvoju zaposlenih.

2. Svetovanje kadrovskim službam in/ali odločevalcem glede nadaljnega razvoja kadrov
3. Izobraževanja, usposabljanja, delavnice in individualne obravnave zaposlenih ter svetovanje za njihov nadaljnji razvoj.

### ŽELITE BOLJE SPOZNATI VAŠE ZAPOSLENE?

- Brezplačno ugotavljanje motivacije za delo in poklicnih vrednot zaposlenih z uporabo profesionalnih orodij.
- Profiliranje delovnih mest\* - izdelovanje kompetenčnih profilov in modelov.
- Merjenje kompetenc\* z različnimi orodji in metodami (različni vprašalniki, metoda ocenjevalnega centra, s katero na zelo praktičen način merimo kompetence zaposlenih, merjenje kompetenc po metodi 360°, po potrebi vključimo tudi psihometrična orodja) ter izdelava poročil.

*\*navedena storitev je **delno** financirana v okviru ESS projekta Svetovanje v izobraževanju odraslih.*

### KAKO LAHKO RAZVIJATE KOMPETENCE VAŠIH ZAPOSLENIH?

Vključite jih v:

- različne brezplačne neformalne programe (digitalne kompetence, komunikacija v najširšem pomenu, zdravje na delovnem mestu, preprečevanje stresa, timsko delo, sodelovanje, tuji jeziki, slovenski jezik), ki jih prilagodimo potrebam vašega podjetja,
- brezplačni program osnovne šole za odrasle,
- različne programe za pridobitev stopnje

- **izobrazbe** (srednja poklicna in srednja strokovna šola), za katera lahko zaposlen uveljavlja povračilo šolnine preko Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije,
- programe oziroma postopke preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK), ki se plačajo po tržni ceni.

Vaša investicija je torej samo organizacija časa zaposlenih.

#### ŽELITE VEČ INFORMACIJ O STORITVAH?

Maja Rotar, 030 704 364, [maja.rotar@cene-stupar.si](mailto:maja.rotar@cene-stupar.si)

Jana Mlačnik, 01 23 44 408 ali 031 729 908, [jana.mlacnik@cene-stupar.si](mailto:jana.mlacnik@cene-stupar.si)

#### KAJ O NAS PRAVIJO DRUGI?

*»Prav vsi sodelujoči so k sodelovanju pristopili prostovoljno in pohvalili tako izvedbo kot pogovor z izvajalci. Ker je bil ta lahko anonimen, so se lahko pogovorili zelo odkrito in je to še dodatno spodbudilo zaposlene in vodjo oddelka ne le k razmišljanju*

*nju o izvajanju svojih delovnih nalog, kratko- in dolgoročni motivaciji zanje, ampak predvsem k aktivnem iskanju rešitev za boljšo organizacijo dela in komunikacijo tako med zaposlenimi kot z vodstvom. Nekaj izboljšav smo že uspešno izvedli.«*

**Nina Rman, vodja oddelka Podzemne vode-hidrogeologija na Geološkem zavodu Slovenije**

Zaposlenim sodelavcem, ki so bili udeleženi v izobraževanju »Od delovne skupine do učinkovitega tima«, je že samo izobraževanje pomenilo izjemno izkušnjo. Pridobljena znanja so polni nove, drugačne energije uporabili v odnosu s sodelavci, pri organiziranju dela ter pri izboljšanji medsebojni komunikaciji. Pohvalno!«

**Mateja Duhovnik, nedavna direktorica Javnega podjetja Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o.**

*»Presenetilo me je kako lahko z dvema tako kratkima vprašalnikoma, ki res ne vzameta veliko časa, pridejo do tako globokih ugotovitev. Z sodelovanjem smo zelo zadovoljni, z njihovo fleksibilnostjo, znanjem in tisto iskrico pozitivne, ki jo imajo vedno s sabo.«*

**Urška Golob, kadrovik na Telemachu**



Ljubljanski Kavalirji (LPP) se učijo italijansko. Foto Miha Mally

# Kmetijstvo: V središču našega življenja

*V Evropski uniji je okoli 11 milijonov kmetij, v kmetijstvu je redno zaposlenih 22 milijonov ljudi. Evropska unija je največje svetovne izvoznice agroživilskih proizvodov.*

Nedavne študije so pokazale, da urbano prebivalstvo Evropske unije, zlasti mladina, ne občuti povezanosti s kmetijstvom kot virom svoje hrane. Prav tako se ne zaveda širše vloge kmetov v naši družbi in gospodarstvu, ne samo pri zagotavljanju hrane, ampak tudi pri varovanju okolja in naravnih virov ter zagotavljanju vitalnosti podeželja in podeželskih območij. Zato je Generalni direktorat za kmetijstvo in razvoj podeželja Evropske komisije v tesnem sodelovanju z učitelji in strokovnjaki za izobraževanje pripravil [pedagoško gradivo](#) z namenom, da bi spodbudilo ozaveščanje o pomanjkanju te povezanosti.

Gradivo je zbirka **pripravljenih virov za poučevanje in učenje**, katerih cilj je ozaveščati mlade **Evropejce, stare od 11 do 15 let**, o pomembnosti hrane in kmetijstva za Evropo.

Gradivo je namenjeno učiteljem različnih učnih predmetov: npr. geografije, naravoslovja, državljanske vzgoje, ekonomije, evropskih študij, gospodinjstva, agronomije, informacijskih in komunikacijskih tehnologij in družbenih ved.

Z zbirko raznolikih in dopolnjujočih se orodij ter dejavnosti lahko učitelj pomaga učencem, raziskati tri pomembne teme:

## hrano, okolje in podeželje.

Gradivo ni namenjeno poučevanju učencev o sami politiki EU, temveč predstavitvi, kako kmetijstvo koristi vsem državljanom.

Vir: Publikacija eNEET Rural, Štajerski Tehnološki Park, d.o.o.



# Kupujem odgovorno!



Ekipa Združenja Socialna ekonomija Slovenije (na fotografiji zgoraj) je sredi oktobra odprlo odgovorno trgovino NATURA – Kupujem odgovorno !

NATURA je prva trgovina z blagovno znamko KUPUJEM ODGOVORNO v Ljubljani. Poslujejo brez plastične embalaže, prodajajo izdelke brez testiranja na živalih, brez usnja (razen v obliki ponovne uporabe), gensko nesprememljeno hrano, brez palmovega okolja, cilj so povsem naravni izdelki za zdravje njihovih kupcev.

Njihovo poslanstvo je ozaveščati kupce, da so lahko odgovorni kupci. Ljudje imamo s svojimi nakupi neposredno vpliva na to, kaj bo na policah trgovcev. Ali so ti izdelki rezultat izkoriščanih ali dostojnega človeškega dela, rezultat veselja in talentov. To je vaš osebni vpliv, vaša moč, vaša osebna odgovornost. V naši odgovorni trgovini Natura na Gosposvetski 7 v Ljubljani vam dajemo priložnost, da (o)stanete odgovorni kupci. Odgovorno nakupovanje lahko spremeni svet !

Pod okriljem Združenja Socialna ekonomija Slovenije so se združili: Skupnost Knof, so.p. Krško, Pupillam, so.p. Maribor, Zrirap so.p. Beltinci, NPD TOZD Ljubljana, Murske krone (Zavod za socialni razvoj Murska Sobota, so.p.), BO-MA Bojana Novak s.p. (šivalni stroji), Herba Slovenica (Sonja Vavken s.p. Hotedršica).

Več na njihovi novi [facebook stran](#), ker lahko pogledate, kako je trgovina nastajala.

**Skupaj za bolj etično družbo!**



## Zdravje

# Kmetijstvo: Ekološka hrana

*Za ekološko kmetijstvo je značilno okolju prijazno kmetovanje in spremljanje naravnih ciklov. Znak ekološki zagotavlja skladnost pridelave, predelave, pakiranja, skladiščenja in transporta ekoloških pridelkov, živil in krmil z veljavnimi predpisi za ekološko kmetijstvo.*

Naziv ekološka kmetija pridobijo tiste kmetije, ki so svoje gospodarjenje prilagodile standardom ekološka pridelava. O tem smo obširneje pisali v predstavitvi sheme kakovosti Ekološki proizvodi ([povezava](#)), kot se shema uradno imenuje. Na kratko, gre za obliko in način kmetovanja, ki v največji možni meri vpliva na trajnostno gospodarjenje. Pri tem govorimo o spoštovanju neobnovljivih naravnih virov ter načinu vzreje živali, ki spoštuje njihovo dobrobit. V ekološkem kmetijstvu se rastlinska ekološka pridelava in ekološka reja živali dopolnjujeta in sledita naravnemu toku. Ekološka kmetija omogoča stalen in pregleden nadzor nad pridelavo in predelavo, tako pa je zagotovljena večja varnost potrošnikom.

### Ekološki certifikat

Da bi prišla do ekološkega certifikata kakovosti Ekološki proizvod, mora ekološka kmetija sprva dve do tri leta delovati v prehodu, saj mora pridelovalec celotno gospodarstvo pripraviti na ekološko pridelavo in ga očistiti vseh škodljivih snovi. V Sloveniji smo leta 2018 zabeležili 3.741 kmetijskih gospodarstev, vključenih v ekološko kontrolo, torej eko kmetij, ki zagotavljajo ekološko meso, ekološko sadje ali ekološka zelenjava.

### Ekološka hrana prihaja tudi iz drugih držav

Evropska shema kakovosti, ki zagotavlja ekološko pridelavo živil, velja z enakimi standardi na celotnem območju Evropske unije. Katero je poreklo pridelave, pa je razvidno iz zapisa na etiketi, ki jo nosi ekološka hrana.



[Več](#). Vir: Naša super hrana



PR-O BONO DAN je projekt brezplačnega svetovanja o strateškem komuniciranju za nevladne organizacije, ki sicer nimajo dostopa do strokovnega znanja in izkušenj s področja odnosov z javnostmi in komunikacijskega upravljanja.

K sodelovanju vabijo predstavnike nevladnih organizacij, ki si želijo pomoči pri komuniciranju, in poklicne komunikatorje, ki so pripravljeni na ta dan nuditi brezplačne nasvete. Sicer je rok za prijavo že potekel, morda pa je še kakšno mesto prosto ali pa se informirate o prihajajočih projektih.

Več informacij o projektu in prijavnico najdete na spletni strani <https://bit.ly/2GLFmjk>.



# Inštitut IRDO vabi kolektivne člane – direktorje k podpisu

## CEOs Call to Action & Collaboration – Briefing Note

### 1. What is the CEOs Call about?

- > **Invite as many CEOs** as possible to **endorse** the text of the Call to Action & Collaboration
- > **Launch the Call on 7 May** at the Brussels SDG Summit

### 2. Why do we seek your endorsement as a CEO?

#### > **Reap the opportunities for a Better Europe and Better Business**

Europe faces real threats, but business opportunities can be significant in years to come. Achieving the Sustainable Development Goals could open more than EUR 10 trillion of market opportunities and value to society.

#### > **Rebuild trust: 'CEOs must lead change'** (Edelman Trust Barometer 2019)

As society looks for change, there is an increased expectation for CEOs to lead – both inside and outside their company. An organisation's effective contribution to society, its values and its vision for the future, drive trust. CEOs should demonstrate leadership and maximise benefits of doing so.

#### > **The political momentum is high**

We are convinced that the EU, including its Single Market, has the potential to accelerate inclusive growth and sustainable prosperity. However, significant geopolitical and geo-economic shifts require, more than ever, a comprehensive EU business strategy with a focus on the UN SDG Agenda.

### 3. The Key Message of the Call on 7 May

With this CEOs Call, leaders from businesses are making it clear : they are ready to enhance the dialogue and strengthen their interactions and collaboration with society. As responsible leaders, they make an appeal to other companies, industry sectors, civil society and policy makers **to join forces** and to accelerate inclusive growth, tackle climate change and create sustainable prosperity.

### 4. What happens next?

- > Through CSR Europe 2030 strategy, 10.000 enterprises will be inspired and equipped to better anticipate, lead, collaborate in their transition, using the SDGs as the driver
- > CSR Europe and ERT will inspire and offer support to European Industry sectors to engage in sustainable collaborative platforms.
- > We will increase our interaction with civil society and EU institutions to develop and implement an overarching strategy.

*This initiative is supported by:*

- \* CSR Europe, the European Business Network for Corporate Social Responsibility
- \* The European Round Table of Industrialists (ERT)



# Dogodki, konference, novice

## Konferenca o prilagajanju podnebnim spremembam bo leta 2021 v Sloveniji

Z Ministrstva za okolje in prostor sporočajo, da je Slovenija na 4. Evropski konferenci o prilagajanju podnebnim spremembam (ECCA 2019) z naslovom »Sodelovanje pri pripravi na spremembe« prevzela organizacijo 5. Evropske konference o prilagajanju podnebnim spremembam, ki bo leta 2021 v Ljubljani. Namen konference, ki je organizirana vsake dve leti, je omogočiti dialog med različnimi akterji iz akademskih krogov, vlad, podjetij in skupnosti o več vidikih prilagajanja podnebnim spremembam, spodbuditi komunikacijo in izmenjavo znanja med raziskovalci, oblikovalci politik in strokovnjaki ter pogovoriti se o ključnih izzivih in rešitvah v mestih. Več si lahko preberete na [spletni strani MOP](#). Vir: CNVOS

## Dnevi družbene odgovornosti 2019!

Dnevi družbene odgovornosti so namenjeni promociji, izobraževanju in osveščanju o pomenu družbeno odgovornega poslovanja in obnašanja. Dneve organizirata Mreža za družbeno odgovornost Slovenije (MDOS) ter Ekvilib Inštitut skupaj s partnerji. Dnevi družbene odgovornosti bodo potekali **9., 10. in 11. decembra 2019**.

**9. december 2019:** STRATEŠKO UPRAVLJANJE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI S PREDSTAVITVIJO OBSTOJEČIH ORODIJ

**10. december 2019:** Delavnica: ČLOVEKOVE PRAVICE V GOSPODARSTVU

**11. december 2019 PANEL:** ODKLOP OD SLUŽBENE KOMUNIKACIJE ter DAN DELO DRUŽINA 2019

Več informacij najdete na spletni strani [Ekvilib Inštituta](#).

## Prva konferenca trajnostne transformacije

Javna agencija SPIRIT Slovenija vas vabi na **1. Konferenco trajnostne transformacije** z naslovom: »RESNICA.POGUM.SPREMEMBA.«, ki bo potekala **13. novembra 2019**, od 15. do predvidoma 18. ure v hotelu Mons v Ljubljani.



V okviru programa **TRAJNOSTNA TRANSFORMACIJA - za pravo vrednost človeka, narave in skupnosti**, ki ga izvaja Javna agencija SPIRIT Slovenija, želimo slovenski poslovni in drugi javnosti predstaviti bistvene vrednote, na katerih temelji trajnostna poslovna uspešnost. [Več](#). Vir: Spirit, podjetniški portal

## Delavnica v Mariboru

Javna agencija SPIRIT Slovenija izvaja nacionalni program Trajnostne poslovne strateške transformacije slovenskih podjetij za lažje vključevanje v globalne verige vrednosti 2019-2022. Globalni razvojni trendi močno nakazujejo, da vključevanje trajnostnih načel v poslovanje podjetja ni več izbira temveč nuja. 8. novembra 2019, od 9. do 11. ure bo v prostorih Štajerske gospodarske zbornice, Ulica talcev 24, Maribor, potekala delavnica Trajnostne poslovne strateške transformacije, ki jo bo izvajala Alenka Hren (Javna agencija SPIRIT Slovenija). Povezava do razpisa [»Spodbujanje trajnostne poslovne strateške transformacije in razvoj novih poslovnih modelov v slovenskih podjetjih za lažje vključevanje v globalne verige vrednosti«](#). Predstavitve spodbud Eko sklada bo izvedla Mojca Vendramin, direktorica Eko sklada, Slovenski okoljski javni sklad. **Udeležba je brezplačna**. [Več](#). Vir: Spirit, podjetniški portal

# Integralno gospodarstvo za boljši svet

Od 22. do 24. novembra 2019 bo v Poljčanah, Špitaliču in Žički kartuziji potekal edinstven dogodek v evropskih in svetovnih prizadevanjih za trajnostni razvoj. **Konferenco o prihodnosti Evrope v nemirnem svetu, s poudarkom na integraciji potencialov za trajnostno pot**, organiziramo Državljanska pobuda za Integralno zeleno Slovenijo, Center za integralni razvoj Trans4m iz Ženeve, Vrtec Otona Župančiča Slovenska Bistrica, Vrtec Slovenske Konjice in Razvojna agencija Savinjske regije, v sodelovanju z več drugimi institucijami in organizacijami.

Mednarodna konferenca 22. – 23. novembra se bo skupaj s spremljajočim programom (24. 11.) odvijala okrog naslednjih tem in vsebinskih sklopov:

- Integralna zelena Evropa kot celosten pristop za udejanjanje nove agende za Evropo.
- Integralni pristopi v Afriki, na Bližnjem vzhodu in v Aziji, obetavna pot trajnostnega razvoja za blaginjo vseh, ki naj bo podprta prek razvojnega sodelovanja z Evropsko unijo, lahko pa tudi obogatijo izobraževanje in usposabljanje migrantov iz teh regij.
- Slovenija kot pilotna dežela integralnega zelenega gospodarstva in družbe – pristop, ki ga živimo in razvijamo v različnih skupnostih in organizacijah.

## Kaj je namen konference?

- Konferenca o prihodnosti Evrope v nemirnem svetu, s poudarkom na integraciji potencialov za trajnostno pot, je namenjena predstavitvi zamisli o Evropi kot integralnem zelenem gospodarstvu in družbi.
- Prepoznati integralni pristop v Afriki, na Bližnjem vzhodu in v Aziji kot obetavno pot trajnostnega razvoja za blaginjo vseh, ki naj bo podprta

tudi v okviru razvojnega sodelovanja EU in lahko navdihuje opolnomočenje migrantov za trajnostni razvoj.

5. mednarodna konferenca Integralno zeleno gospodarstvo za boljši svet je namenjena socialnim inovatorjem z različnih področij in različnih sektorjev (od globalnih izzivov do razvoja regij in lokalnih skupnosti ter vzgoje in izobraževanja), vključujoč odločevalce in oblikovalce razvojnih politik. Potekala bo v prostorih Vrtca Poljčane, Dravinjska cesta 28 (22. 11.), Vrtca Špitalič, Špitalič pri Slov. Konjicah 2 (23. 11.), v Špitaliču in v Žički kartuziji (24. 11.).

Konferenca je zasnovana je na leta 2016 izdani knjigi [Integral Green Slovenia](#), na aktualni predstavitvi integralnega pristopa v slovenščini ([Integralna serija](#)) in na predhodnih dogodkih na temo integralne zelene tehnologije in družbe. Sodelovalo bo tudi več strokovnjakov mednarodnega centra Trans4m.

Nadaljnji razvoj trajnostnih modelov organizacij, skupnosti, občin in regij v Sloveniji.

Več informacij o dogodku v [napovedi](#). Konferenca bo potekala v slovenščini, z zagotovljenim prevodom v angleščino.



**INTEGRALNA  
ZELENA  
SLOVENIJA®**

• • •

Vljudno vas vabimo na delavnico

**DOSTOPNOST ZA VSE**



**SPOŠTOVANJE ZA VSE**

## DOSTOPNOST ZA VSE = SPOŠTOVANJE ZA VSE

**KDAJ:** 8. novembra 2019 ob 10. uri

**KJE:** URI - Soča, predavalnica (pritličje),  
Čufarjeva 5, Maribor

Zagotovo vas zanima, kako invalidi doživljajo svet, kako ga spoznavajo in se v njem znajdejo slepi in slabovidni, gibalno ovirani in ljudje z motorno okvaro. Na naši delavnici Izkušnja spreminja vam ponujamo priložnost, da se seznanim z doživljanjem sveta različnih skupin invalidov.

Kako? Lahko se boste usedli na invalidski voziček in se poskušali prebijati z njim čez ovire, lahko boste hodili z belo palico, lahko se boste naučili tudi prebrati kakšno črko v brajici in si nadelili tudi različna očala in se vsaj za hip postavili v kožo osebe z okvaro vida.

Na delavnici bodo udeleženci poleg izkustvenega dela spoznali tudi zakonodajne okvire pri zaposlovanju invalidov in spodbude, ki so jih lahko deležni pri njihovem zaposlovanju. Izkustveni del delavnice smo pripravili skupaj z Društvom študentov invalidov Slovenije.

### PROGRAM

- 10.00:** Predstavitve spodbud za večje zaposlovanje invalidov oziroma izboljšanje njihovega vključevanja na trg dela in splošno o projektu ZaVse/4ALL
- 10.45:** Izkustveni del – predstavitev posameznih vrst invalidnosti in praktičen preizkus za udeležence, kako lahko različne skupine invalidov spoznavajo okolje

Delavnica je namenjena predstavnikom nevladnih organizacij (društva, ustanove, zavodi) in javnih institucij (upravne enote, lokalne skupnosti, sodišča, tožilstva, policija, centri za socialno delo, izobraževalne institucije ...).

Prosimo vas, da zaradi lažje organizacije svojo udeležbo potrdite prek spletne prijavnice (klik). Prosimo vas tudi, da zaradi zagotovitve tolmača za znakovni jezik označite oziroma dopsite, ali se bo delavnice udeležila gluha ali naglušna oseba.

Veseli bomo, če vabilo posredujete še drugim osebam, za katere menite, da bi jih vsebina delavnice lahko zanimala. Udeležba je brezplačna.

**VLJUDNO VABLJENI!**

Karl Destovnik

Predsednik skupščine ZIZRS

### ZIZRS

Združenje izvajalcev  
zaposlitvene rehabilitacije  
v Republiki Sloveniji

Linhartova 51  
1000 Ljubljana

T: 01 280 34 50  
E: zizrs@siol.net  
E: info@za-vse.eu  
I: www.za-vse.eu

Projektni partnerji:

Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije  
v Republiki Sloveniji, Slovenska filantropija  
in Zavod VOZIM.



TRAJNOSTNA TRANSFORMACIJA.  
Za pravo vrednost človeka, narave in skupnosti.

## RESNICA. POGUM. SPREMEMBA.

SPIRIT Slovenija vas vabi na

### 1. KONFERENCO TRAJNOSTNE TRANSFORMACIJE

v Hotel Mons v Ljubljani, 13. novembra 2019, ob 15. uri.

I FEEL  
SLOVENIA

Program sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.

**RESNICA, POGUM, SPREMEMBA** so temeljne vrednote **trajnostne poslovne uspešnosti**, ki na trgu že kreirajo pravo vrednost za človeka, naravo in skupnost ter posledično ustvarjajo **ključno konkurenčno prednost**.

O soočanju z **resnico**, o potrebnem **pogumu** za nujno transformacijo osebne in poslovne zavesti ter o nujnosti **sprememb** v načinu poslovanja podjetij bomo govorili na **1. KONFERENCI TRAJNOSTNE TRANSFORMACIJE**.

Na oder resnice, poguma in sprememb bomo tokrat posedli vodilne **v podjetjih, ki so že stopila na pot** trajnostne transformacije poslovanja.

Rezervirajte si čas, o programu vas bomo obveščali na [www.spiritslovenia.si](http://www.spiritslovenia.si).

Vabljeni!

Udeležba na konferenci je brezplačna, ob predhodni prijavi na mail [tst@spiritslovenia.si](mailto:tst@spiritslovenia.si) najkasneje do ponedeljka, **11. 11. 2019**, do **11. ure** oz. do zasedbe razpoložljivih mest.



## Ekskluzivna mednarodna konferenca o e-izobraževanju z izjemnimi mednarodnimi eksperti.

DOBA Fakulteta Maribor, 7. november 2019

### Advancing Education: people, institutions, technology

Vabimo vas, da se nam pridružite v Mariboru na DOBA Fakulteti na **mednarodni strokovni konferenci**, na kateri bodo ugledni eksperti predstavili poglobljen pogled na sodobno e-izobraževanje, razmišljali o njegovem pomenu in priložnostih, ki ji ponuja za inoviranje izobraževanja na pragu četrte industrijske revolucije.

Predstavljeni najnovejši trendi in raznoliki vidiki, izkušnje in prakse ekspertov pa tudi udeležencev vas bodo inspirirale in vodile k prepoznavanju novih priložnosti in kreiranju sprememb, ki jih e-izobraževanje nudi.

Govorci na **konferenci**, specialisti za e-izobraževanje:

- **Dr. Steve Wheeler**, svetovalec za učne inovacije, raziskovalec tehnološko podprtega učenja in izobraževanja na daljavo, s posebnim poudarkom na pedagogiki, ki temelji na uporabi socialnih medijev in tehnologij Web 2.0.
- **Dr. Ebba Ossiannilsson**, predavateljica, raziskovalka in svetovalka za področje e-izobraževanja, odrtega izobraževanja ter kakovosti v e-izobraževanju.
- **Dr. Josep M. Duarte**, predavatelj in strokovnjak na področju e-izobraževanja. Ustanovitelj in direktor katedre UNESCO za e-učenje na Odprti univerzi Katalonija
- **Dr. Maja Bogataj Jančič**, mednarodno prepoznavna strokovnjakinja za intelektualno lastnino, zlasti avtorskopravno problematiko digitalnih tehnologij in na njih temelječih poslovnih modelih.
- **Dr. Lea Bregar**, predavateljica in raziskovalka na področju statistike in e-izobraževanja, vodja Inštituta za e-izobraževanje na DOBA Fakulteti.

Prijavite se

**Udeležba na konferenci je brezplačna.**

*DOBA Fakulteta organizira mednarodno konferenco kot osrednji dogodek ob praznovanju 20-letnice izvajanja online izobraževanja na DOBI.*

# Razpisi in priložnosti

## Nov okvirni terminski načrt objave javnih razpisov do konca leta 2020

MKGP je po zadnji, to je sedmi spremembi Programa razvoja podeželja RS za obdobje 2014-2020, pripravilo nov okvirni terminski načrt objave javnih razpisov. Do sedaj (stanje na dan 30. 9. 2019) je bilo iz naslova Programa razvoja podeželja 2014-2020 razpisanih 55 javnih razpisov. V okviru izvajanja PRP 2014-2020 je bilo odobrenih 70,0 % ter izplačanih 49,6 % sredstev, kar znaša 549,1 milijonov evrov, ki so jih prejeli upravičenci. **Do konca leta 2020 bo tako iz naslova Programa razvoja podeželja 2014-2020 objavljenih še 20 javnih razpisov.**

Celotna novica je dostopna na <https://www.gov.si/novice/2019-10-25-nov-okvirni-terminski-nacrt-objave-javnih-razpisov-do-konca-leta-2020/>

Vir: Portal gov.si

## Po kreativni poti do znanja 2017-2020

Namen javnega razpisa je spodbujanje krepitve sodelovanja in povezovanja visokošolskega sistema z okoljem (gospodarstvo, negospodarstvo), izvajanje modelov odprtega in prožnega prehajanja med izobraževanjem in gospodarstvom ter družbenim okoljem. Ob partnerskem sodelovanju visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom bodo mladi pridobili konkretne in praktične izkušnje že med izobraževanjem. Razpisuje Javni razvojni, štipendijski, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Roki za oddajo vlog so najkasneje do: **22. 11. 2019** za tretje odpiranje.

Več. Vir: Javna agencija SPIRIT Slovenija

## Krepitev kompetenc mladih skozi aktivno državljanstvo za večjo zaposljivost

Namen javnega razpisa, ki ga razpisuje Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, je trajno vključevanje mladih na trg dela s pomočjo inovativnih projektov, s katerimi se bodo krepile splošne in specifične kompetence mladih za večjo zaposljivost mladih, kot tudi aktivno državljan-

stvo. Z javnim razpisom se bodo spodbujale inovativne oblike mladinskega dela pri reševanju problematike brezposelnosti mladih, ki bodo imele tudi širše učinke na področje mladinskega dela in mladinske politike.

Ciljna skupina so mladi, ki so na dan vključitve v operacijo stari od 15 do vključno 29 let in niso zaposleni. Več o pogojih najdete tukaj.

Rok za oddajo vlog za dodelitev sredstev je 27. 11. 2019. Več. Vir: Spirit Slovenija

## Izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2019/2020

Mariborska razvojna agencija p.o. je objavila Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2019/2020. Rok prijave je določen kot odprti rok prijave in traja od 7. 10. 2019 do porabe sredstev, vendar najdlje do vključno 28. 2. 2020. Dodatne informacije so na voljo na e-naslovu: [kemal.karic@mra.si](mailto:kemal.karic@mra.si) (Kemal Karić) ali na telefonski številki: 02 333 13 87. Več. Vir: MRA

## Spodbude za digitalno transformacijo MSP

Mikro, mala in srednje velika podjetja z najmanj 5 zaposlenimi bodo lahko pridobila nepovratna sredstva v višini od 30.000 EUR do 100.000 EUR oz. bodo lahko sofinancirala upravičene stroške do največ 60 % s pomočjo katerih si bodo lahko zagotovila tehnično opremljenost in digitalno transformacijo ključnih proizvodnih in poslovnih procesov. Gre za nov in večletni razpis za obdobje 2019-2023, ki bo odprt **do 1.9.2022** oz. do porabe sredstev. Skupno je za celotno obdobje razpisanih 12,4 mio EUR sredstev oz. 3,1 mio EUR na letni ravni, kar bi naj zadostovalo za podporo okoli 120 podprtih projektov v celotnem obdobju 2019-2023 oz. okoli 30 podprtih projektov letno. Več. Vir: Slovenski podjetniški sklad

EKOLOŠKA KMETIJA

# HIŠKA ZELIŠČ

## PRVA SLOVENSKA EKOLOŠKA KOZMETIKA

Čeprav se šele začena november, se Veseli december bliskovito približuje. Odlično darilo za poslovne partnerje ali prijatelje.

Vsi izdelki so ekološko certificirani, uporabni in zelo razveselijo.

V kolikor vam zadišijo, čimprej pišite, saj za določene potrebujejo nekaj dni, da jih pripravimo.

Telefon: 02 614 22 30  
Mobilni: 040 304 865

[info@hiskazelisc.com](mailto:info@hiskazelisc.com)

Facebooku: [Hiška Zelišč](#) (ekološka kmetija) in Patricija Šenkar [Herbiona](#) iz Hiške Zelišč

## KONTROLIRA IKC UM

STANDARD JE ZASNOVAN NA OSNOVI  
PRIMERLJIVIH ZASEBNIH EVROPSKIH STANDARDOV  
ZA NARAVNO IN EKOLOŠKO KOZMETIKO





Ta pesnitev je bila nominirana s strani UN kot najboljša pesnitev leta 2008 in še vedno je zelo aktualna. Napisal jo je afriški otrok.

Ko se rodim, sem črn

Ko odrastem, sem črn

Ko grem na sonce, sem črn

Ko sem prestrašen, sem črn

Ko mi je slabo, sem črn

Ko umrem, sem še vedno črn

In ti, bel prijatelj

Ko se rodiš, si rožnat

Ko odrasteš, si bel

Ko greš na sonce, si rdeč

Ko te zebe, si plav

Ko te je strah, si rumen

Ko ti je slabo, si zelen

Ko umreš, si siv

In ti praviš meni, da sem obarvan?

Andreja Rozman Roza  
**NEKAJ TI MORAM POVEDAT**

Za vsakogar mora obstajati nekdo,  
kateremu tako zaupa,  
da se mu lahko zaupa,  
ko mu je težko.

Za vsakogar mora obstajati nekdo,  
ka ga razume in posluša,  
ko mu je zmrznjena duša  
in mu je v srcu slabo.

Nekdo, kateremu lahko zaupa tudi tiste težave,  
ki bi jih najrajši izbrisal iz glave,  
in mu lahko pove tudi to,  
kar ni povedat lahko.

A pogovarjanje je za človeka  
še bolj pomembno kot obleka  
in hkrati danes redka stvar  
za katero ni potreben denar.

Pogovarjanje ni le za zabavo,  
zdravilno je tudi, ko imamo težavo  
in se v lastnih mislih dušimo,  
dokler jih še z nekom ne delimo.

Pogovarjanje je bližina in toplina,  
s pogovarjanjem smo družina in skupina.

S pogovarjanjem se človek s človekom prepleta,  
s pogovarjanjem smo mreža tudi zunaj interneta.

# Definicija družbene odgovornosti

## Kaj pomeni družbena odgovornost?

Najpogostejše se koncept družbene odgovornosti pri podjetjih pojavlja na področju ravnanja z zaposlenimi, vlaganja v skupnost (neprofitni projekti), sodelovanja s poslovnimi partnerji (dobaviteljske verige, družbeno odgovorni skladi itd.), odnosa do okolja (proizvodnja ekoloških izdelkov, ...), tržišča (marketing z razlogom, sponzorstva in donacije itd.). V praksi preveč izstopa dobroteljskost, ki je v resnici važen, a droben delček družbene odgovornosti podjetij in ljudi do pomoči potrebnih delov širše družbe.

Družbena odgovornost podjetij (def. EU, Zelena knjiga 2001) zajema štiri ključna področja:

- pošten odnos do zaposlenih,
  - okolja,
  - širše skupnosti,
  - na trgu (do kupcev, dobaviteljev...),
- + Nujno: dobro načrtovano in izpeljano vodenje.

Poleg te je Evropska Unija podprla smernice za družbeno odgovornost ISO26000:2010. Dokument navaja, da je družbena odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje.

## Definicija DO po ISO26000:2010 je:

»Družbena odgovornost je odgovornost organizacije za vplive njenih odločitev in dejavnosti na družbo in okolje, ki skozi pregledno in etično ravnanje:

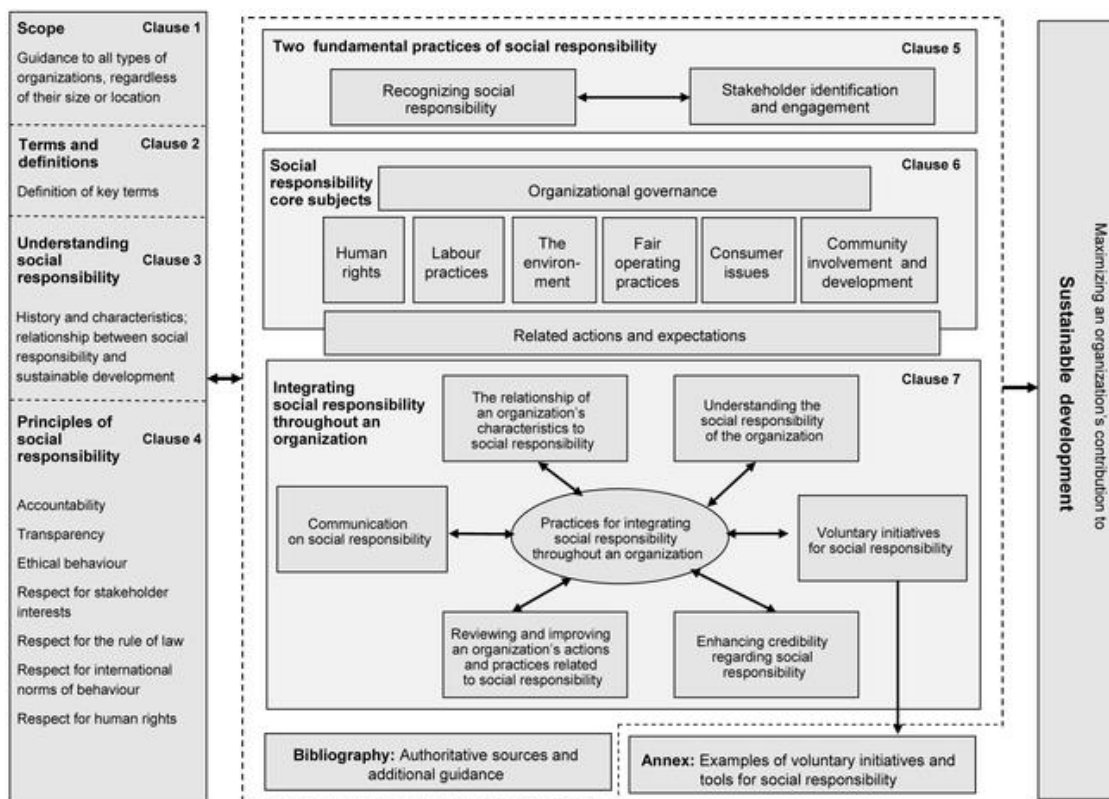
- prispeva k trajnostnemu razvoju, vključujoč zdravje in blaginjo družbe;
- upošteva pričakovanja deležnikov;
- je v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi normami ravnanja; ter
- je integrirana v celotno organizacijo in se izvaja v vseh njenih odnosih.

OPOMBA 1: Dejavnosti vključujejo izdelke, storitve in procese.;

OPOMBA 2 : Razmerja se nanašajo na dejavnosti organizacije v okviru polja njenih vplivov.«

Sedem osrednjih tem Standarda za družbeno odgovornost ISO 26000:2010: človekove pravice, zaposlovanje, okolje, etično ravnanje, pravice potrošnikov, vključenost v skupnost in razvoj, vse pa povezujejo celostni pristop, soodvisnost in dobro vodenje.

Več o ISO26000 lahko preberete na spletni strani: <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:26000:ed-1:v1:en>





slovenska nagrada  
za družbeno odgovornost

[www.horus.si](http://www.horus.si)



*sodelovati,  
povezovati se,  
soustvarjati*



Letos praznujemo 10 let (2009-2018).  
Hvala, da ste z nami.

## VABIMO VAS V

### VODILNO SLOVENSKO ORGANIZACIJO ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETIJ, NEVLADNIH ORGANIZACIJ IN USTANOV

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o  
družbeni odgovornosti in njenem vplivu na raz-  
lična področja našega življenja, dela in okolja.  
Po svojih močeh se povežimo pri iskanju  
rešitev in njihovem udejanjanju.

**K DRUŽBENI ODGOVORNOSTI LAHKO  
POMEMBNO PRISPEVATE TUDI VI.**

**SODELUJTE Z NAMI,  
POSTANITE NAŠI ČLANI!**



**IRDO**

**Inštitut za razvoj družbene odgovornosti**

Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor,

Tel.: **031 344 883**

e-pošta: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)

**Spletna mesta:**

[www.irdo.si](http://www.irdo.si)

[www.horus.si](http://www.horus.si)

[www.model-m.si](http://www.model-m.si)

[www.irdo.si](http://www.irdo.si)

**IRDO**

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti

***Mozaik znanja,  
vrednot in sodelovanja  
za več družbene  
odgovornosti.***

