

labod

NOVO MESTO, 21. DEC. 1973 L. III., ŠT. 8



28. novembra so pooblašteni predstavniki vseh treh TOZD v naši tovarni podpisali samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo »Tovarna perila Labod«. S podpisom tega sporazuma smo odprli prvo stran v naših medsebojnih odnosih. Postavili smo jim nove, samoupravno dogovorjene temelje in določili cilje nadaljnega razvoja TOZD.

Ob tem pomembnem dogodku čestitamo vsem članom delovnih skupnosti TOZD LOČNA, LIBNA, DELTA in delovni skupnosti skupnih služb z željo, da bi načela sporazuma čim hitreje uveljavili v praksi.

Na eliki: predstavnika TOZD LIBNA podpisujeta sporazum.

združeni k novim uspehom!

Pod tem geslom so pooblašteni predstavniki Temeljnih organizacij združenega dela – tovarn srajc Ločna Novo mesto, Libna Krško, Delta Ptuj in delovne skupnosti skupnih služb ob dnevu republike 29. novembra 1973, skladno z ustavnimi dopolnili in s sklepi delovnih ljudi podpisali samoupravni sporazum o združitvi v organizacijo združenega dela „Labod“ Novo mesto.

Na prehodu v novo leto se v zgodovini obstoja naše tovarne še nikoli ni ponujalo toliko pomembnih poslovnih dogodkov, jubilejev, izpolnjenih gesel, spoznanj in odločitev, ki bi zaslužili, da jih kot uvodno besedo uvrstimo na prvo stran novoletne številke našega tovarniškega časopisa. V letu 1974 bomo praznovali zlati jubilej – 50-letnici obstoja tovarne, pravkar je minilo 25 let, odkar je naša tovarna v družbeni lasti, letos je minilo 20 let, odkar so delavci prevzeli upravljanje tovarne in izvolili prvi delavski svet, v naslednjem letu pa bo minilo 20 let, odkar so v šivalnici v Novem mestu uvedli dvoizmensko delo in povečali število zaposle-

nih od 55 na 132 delavcev. 15 let mineva tudi od ustanovitve obrata v Kostanjevici, ki je veliko prispeval k hitrejšemu razvoju naše tovarne, 10 let je, odkar smo v šivalnici v Novem mestu zamenjali transmissijski pogon strojev in uvedli sinhro-izekoči trak proizvodnje itd. Še in še bi lahko naštevali pomembne mejnike v 50-letni prehojeni poti. Svež in težak je spomin na 10-letno obdobje sanacije, konsolidacije in izgradnje današnje tovarne, ki je zrastle na žuljih delavcev in na samoodpovedovanju upravičenih dohodkov. Komaj v lanskem in letošnjem letu bi si lahko dovolili mali predah, toda odpirajo se nam nove potrebe, težnje po še hitrejšem razvoju in povečanju življenjske ravni članov našega skoraj 1300 članskega kolektiva.

Ob tem smo lahko ponosni, ker smo dosledno uresničili pred leti zastavljeno geslo „hodačemo postati najboljši proizvajalci srajc v Jugoslaviji, doseči moramo najvišji osebni dohodek med njimi“. Ob naših izkušnjah, tehnoloških in organizacijskih dosežkih se izredno uspešno uveljavlja delovni kolektiv Delta Ptuj, ki se je letos spomladi vključil v našo sredino. Veliki napor pa tudi doseženi uspehi nas niso utrudili, nasprotno, ob snovanju novih pogledov in poti za bodoči razvoj, zlasti ob nalogah, ki nam jih narekujejo ustavna dopolnila, smo si izbrali geslo „iz junakov dela postanimo junaki samoupravljalci“!

Ali ob vsem tem smemo trditi, da smo dosegli cilj – vrh našega razvoja? Ne! Nikakor ne! Združeni v ožji družini La-

bod smo le ustvarili trajno osnovo za nadaljnje povezovanje s proizvajalci surovin na eni strani in s trgovino kot potrošniki na drugi strani. Sodobno gospodarjenje ne trpi omahovanja in okvirjev.

Zanj ni pregraj – njegovo mesto je v razvoju proizvodnje in v iskanju tržišča – novih potrošnikov. Če smo bili v zadnjih 50 letih utesnjeni najprej v ozke podjetniške okvire in nato v jugoslovanske in slednjič v evropske, s tem naša razvojna pot še ni dosegla vrhunca. Tudi druga polovica stoletja bo ob dosednji pripravljenosti članov kolektiva zanesljivo pripadala Labodu.

In ko v tem trenutku prehoda iz starega v novo leto ne mislimo samo na 1300 delavcev, ki se vsak dan znova srečujemo na delovnih mestih, marveč v našo sredino uvrščamo tudi naše upokoјence, otroke in ostale družinske člane pa tudi veliko ostalih občanov, ki bodo v bodoče v marsičem še bolj odvisni od uspehov gospodarskih organizacij, se nam resnično vsiljuje samo ena želja, da bi združeni izbrali najboljšo pot – pot do novih uspehov.

Vse, kar smo doslej ustvarili in odnosi med nami nas ohrabrujejo, da ob 50-letnici obstoja tovarne z največjim upanjem zremo v bodočnost.

Vsem članom delovne skupnosti Laboda, strokovnim sodelavcem, organom upravljanja, družbenopolitičnim organizacijam in ostalim želim, da bi bilo leto 1974 za našo skupno pot in v vašem osebnem življenju srečno in uspešno.

Zdravko Petan

redukcija energije in posledice

O zmanjševanju porabe električne energije po sili oziroma o redukciji smo zadnje čase veliko prebrali, še bolj pa občutili v praksi. Močno je bilo spet prizadeto gospodarstvo in z njim vsi ostali potrošniki. Tudi nas je prizadelo.

Zmanjšana poraba električne energije je bila predpisana od 26. novembra do 11. decembra zvečer. V tem času izgubili v Krškem preko 7.000 proizvodnih ur in v Ptujju preko 3.000 proizvodnih ur.

Tako kot v Krškem in Ptujju bi tudi v Novem mestu izgubili preko 8.000 proizvodnih ur, če ne bi imeli lastnega agregata.

Izguba celotnega dohodka, ki bi nastala zaradi izpada proizvodnje, znaša več kot 400.000 din, če pa k temu prištejemo še naknadne stroške, smo izgubili okrog 600.000 din celotnega dohodka samo v Krškem in Ptujju. V Novem mestu razen krajših zapetljajev nismo imeli težav, čeprav likalnica ni obratovala s polno močjo. Električni agregat, ki smo ga pred kratkim montirali, je delal zadovoljivo. Ob nenehni prisotnosti in skrbi električarjev in drugih je deloval skoraj brezhibno polnih 52 ur. V tem času je proizvedel približno 6.000 kilovatnih ur električne energije in pokrtil preko 300.000 din siceršnje izgube dohodka oziroma celotnega dohodka.

In koliko stane takšna „domača elektrarna“, to je, kolikšni so stroški obratovanja agregata?

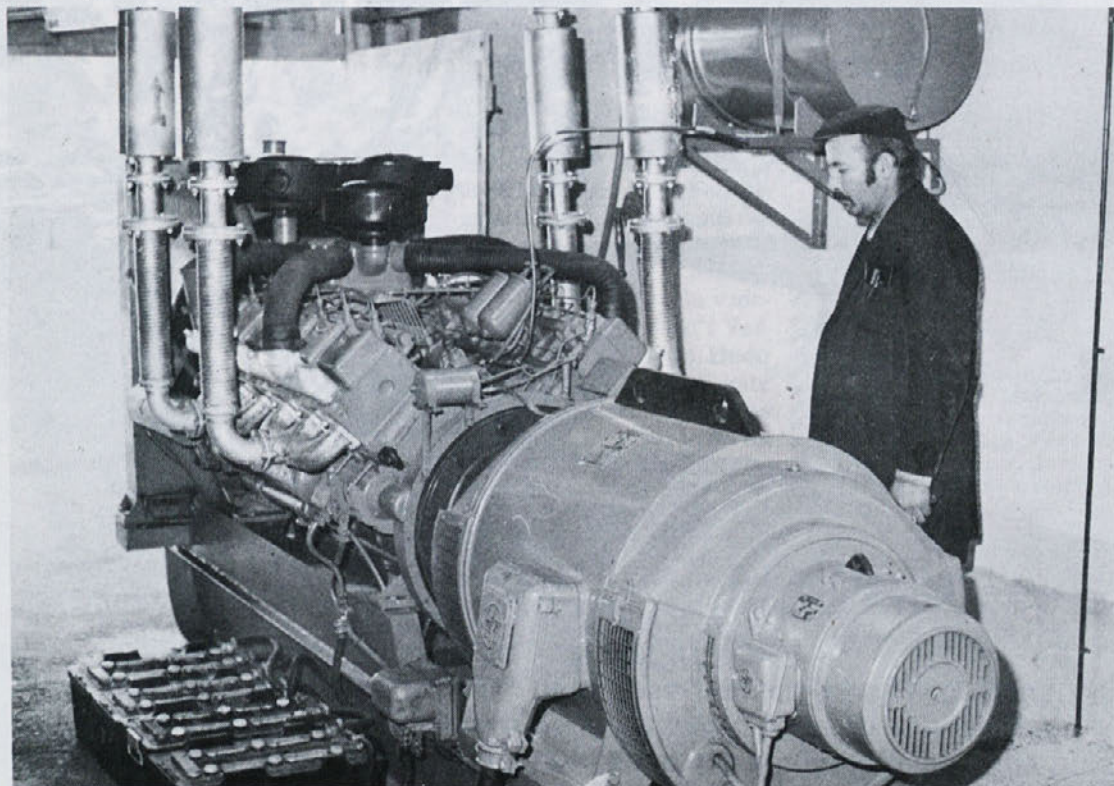
V 52 urah obratovanja agregata smo porabili 1620 l nafte, 40 l olja in 50 delovnih ur, ki jih je opravil električar.

Vsi ti stroški znašajo okrog 7.000 din (prišteli smo del amortizacije), tako da stane ena kilovatna ura okrog 0,50 din za kilovat, vendar pa je strošek malenkosten, ko ga primerjamo z izgubo ob prekinitvah proizvodnje.

Tako lahko potrdimo, da je pri 100 obratovanih urah agregat sam sebe izplačal in je naložba v tem primeru res opravičljiva.

Menim, da je prav razmišljati, kako se bomo v bodoče izognili redukciji tudi v Krškem in Ptujju, ker vemo, da elektrike še precej let ne bo dovolj.

Luzar Jože



Elektroagregat in njegov Kožijaž Viktor sta svojo nalogo ob stalnih redukcijah odlično opravila.

inventura v delti

Pred koncem leta popišemo vse naše imetje. Pravimo, da delamo inventuro, ki nam pokaže stanje osnovnih sredstev, drobne inventarja, tkanin osnovnih in pomožnih, gotovih in nedokončanih izdelkov, dolžnikov, upnikov in drugo.

Ko je vse to prešteto in popisano, lahko rečemo: toliko takih in drugačnih strojev, toliko in toliko omar, miz, polic, stolov, loncev, krožnikov, žlic, toliko in toliko metrov takega in drugačnega blaga, toliko in toliko takih in drugačnih srajc, gumbov, sukanca, igel, rezervnih delov, škatel, papirja, svinčnikov in še in še. Popisnih listov ni konca.

Ko je opravljena primerjava med izvršenim popisom in inventurnim stanjem po knjigah, ugotovimo ali se ali se ne ujema s knjižnim stanjem, ali je prikazan višek ali primanjkljaj. Inventurna komisija zapisniško še ugotovi: to in to je neuporabno, iztrošeno, polomljeno, in predlaga odpis.

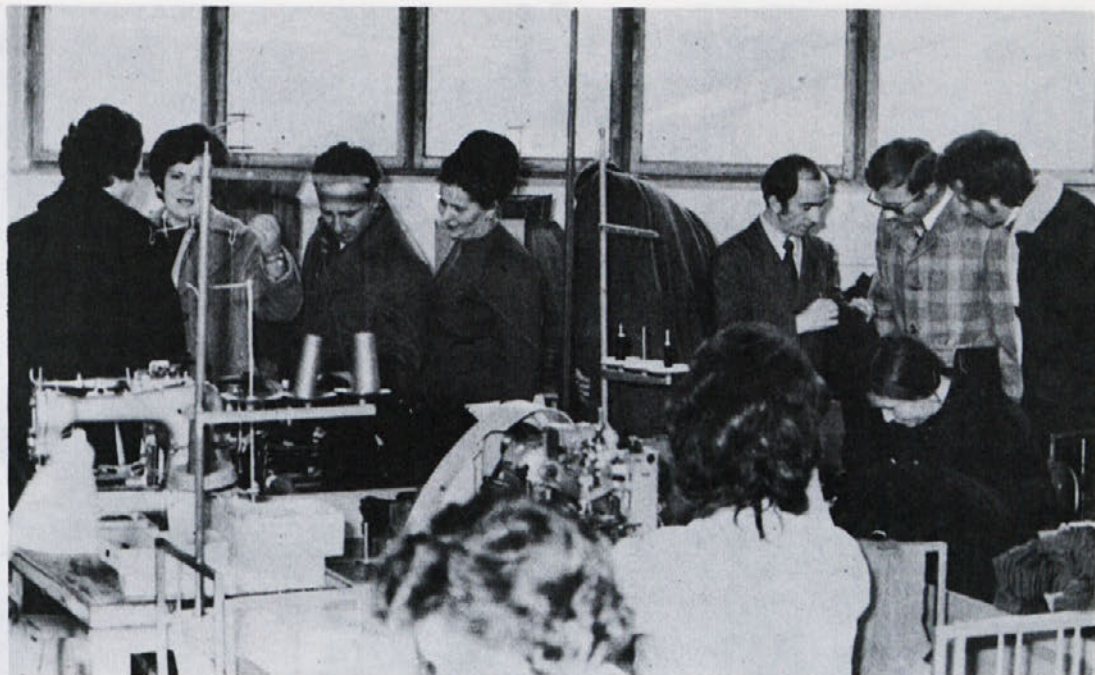
Pred nami leži jasen pregled nad vsem.

Nad vsem? Ali nismo morda kaj izpustili? Vse je popisano, tudi kar smo nabavili med letom: novi šivalni stroji ti in te znamke, likalne naprave, teleprinter, mize, vrtljivi stoli, navadni stoli, lonci, krožniki, skodelice, žlice, vilice. Ah, saj je vse popisano tako kot mora biti. Skratka, s takim popisom je opravljeno ogromno delo.

Je res vse popisano? Kje pa so popisni listi dela, skrbi in naporov ljudi v tem letu? In ko bi listi ležali pred nami, kaj menite, kakšna bi bila primerjava med lanskim in sedanjim stanjem v Delti?

Stopimo korak nazaj, ustavimo se pri mejniku, ki ga predstavlja lanski oktober, in prehodimo pot do konca letošnjega leta. Vsak zase v mislih izpolnimo še te manjkajoče inventurne liste. Popišemo jih z izvršenimi nalogami in vloženim delom, vnesimo vanje še imena tistih, ki so jih opravili, priznamo njihove napore, prizadevnost, skrb za delovnega človeka in za uspeh podjetja.

Ko bomo opravili tudi ta popis, bodimo sami do sebe odkriti in si povejmo, kolikšen je višek in kolikšen je primanjkljaj ob naši inventuri.



Gostje so si v Delti z neskritim zanimanjem ogledovali našo proizvodnjo in delo na posameznih operacijah

delta, šolski primer?

4. decembra so nas obiskali: predsednica republiškega odbora zveze sindikatov Slovenije Ivanka Vrhovšek, podpredsednik občinskega sindikalnega sveta Feliks Bagar, predsednik medobčinskega sindikata industrije Franc Klemenčič in predsednik socialistične zveze tovariš Lepej. Sprejela sta jih direktorica Novakova in predsednica sindikalne podružnice Cirila Ivčetič. Ogledali so si prenovljene prostore, se pogovarjali s proizvajalkami o delu, normah, delovnih pogojih prej in sedaj, o težavah z otroškim varstvom, stanovanjski problematiki in prevozi na delo. Zelo pohvalno so se izrazili o skrbi za delovnega človeka, izmenjavi mnenj in stališč na javnih tribinah, obveščanju, doseženih uspehih in razvojnem programu v sklopu podjetja LABOD.

„Po vsem tem, kar smo videli in slišali pri vas, bi lahko rekli,“ je dejala tov. Vrhovškova, „da je Delta šolski primer za tiste kolektive, ki zapirajo vrata združevanju. Kar poprej ni bilo mogoče, je sedaj Delta dosegla z istimi ljudmi in s svojimi sredstvi ob dragoceni finančni pomoči in z bogatimi izkušnjami LABODA.“

Ko so odšli, smo se spogledali in se vprašali: „Mar smo res zaslužili tako pohvalo?“ Nam se pa zdi, da smo naredili malo in da nas čaka še ogromno dela.

sredstva tovarn se pretakajo v sklade

„... Res so potrebe po stabilizaciji takšne, da morajo delavci tudi sami pripomoči k temu. Gledati pa moramo, da preložimo kar najmanj bremen na delavski razred. V Jugoslaviji rastejo različni skladi kot gobe po dežju. Cela kopica jih je, ne vem koliko; skratka, veliko je teh različnih skladov. Ne nastajajo tam, kjer se ustvarja akumulacija, marveč zunaj tega okolja. Odtuji se sredstva tovarn in pretakajo v te sklade, namesto da bi pretežen del ostal v tovarni, da bi se lahko bolje razvijala in hitreje modernizirala, s tem pa tudi izboljševal življenjski standard delavcev...“

PREDSEDNIK TITO

k strelcem!

Strelski šport postaja med proizvajalci TOZD Libna zopet zanimiv. Kot kaže, je strelstvo najbolj uspešna in aktivna športna dejavnost. Vsi vemo, da so bila strelska tekmovanja med TOZD Libna in Ločna vedno uspešna in zanimiva. Lepe uspehe smo na tem področju dosegli tudi v občinskem merilu na tekmovanjih v delavskih športnih igrah in na občinskem mladinskem prvenstvu.

Lepe uspehe v tej konkurenci nam potrjujejo prejeti pokali in diplome, ki krasijo našo športno vitrino.

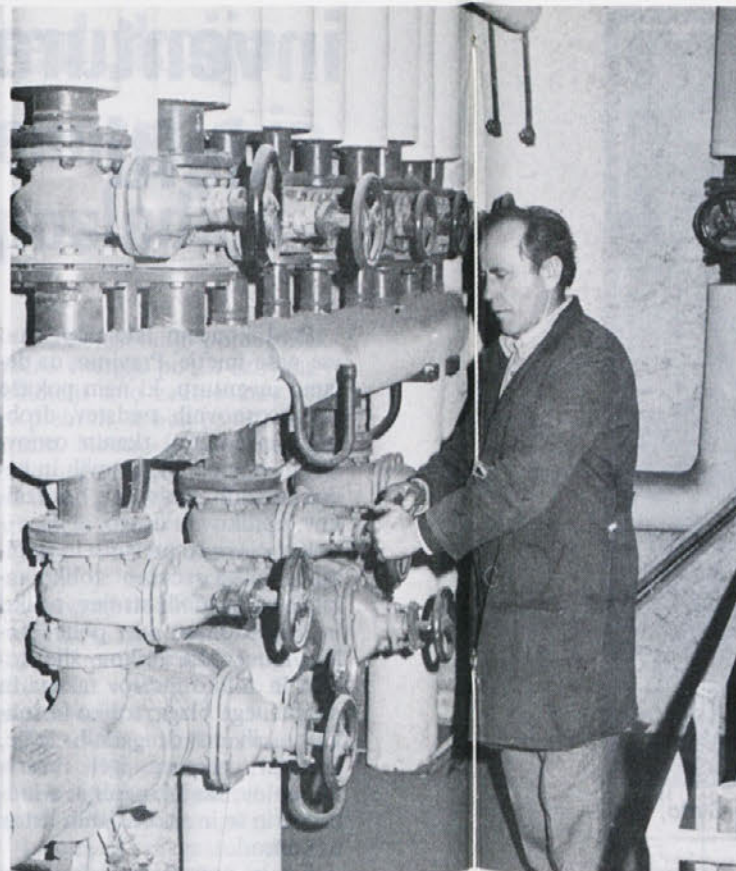
Za ponovno oživetev tega športa so tokrat poskrbeli proizvajalci TOZD Delta Ptuj, ki so 28. novembra organizirali strelsko tekmovanje. Pozdravljamo njihovo pobudo in želimo, da bi takšna tekmovanja postala tradicionalna.

Škoda, da se vabilu za sodelovanje niso odzvali vsi člani TOZD Ločna iz Novega mesta, saj bi bilo tekmovanje lahko še bolj zanimivo.

Ivan Kostrevc



*Vsem sodelavkam
in sodelavcem želi
srečno novo leto
meduistvo*



V našem listu smo posvetili doslej veliko prostora tistim, ki neposredno sodelujejo pri krojenju, šivanju ali likanju srajc. Res je, združeno delo teh brigad nam da srajco. In vendar si pred in po njenem „spočetju“ še veliko delavcev beli glavo z njo. Vsi so v eni brigadi, v brigadi skupnih služb. Naš objektiv je nekatere izmed njih videl takole:

Kdo ne pozna Andreja Burje! Nič koliko šablon za različne modele srajc je šlo skozi njegove roke. Trije „mušketirji“: Stane Vesel, Andrej Burja in Stane Kavšek so nam s svojim delom prihranili že marsikateri dinar (zgoraj levo)

Na pošto, nič kolikokrat na banko, na socialno, po hrano in kdo ve kam še ga vodi pot iz dneva v dan. Tone Gotlib je s svojim fičkom prava čebela! Znaša skupaj, porabimo pa drugi... (levo)

Saj jih poznate, ali ne? Vsak dan nam postrežejo. Godrnjamo, če ni dobro, in molčimo, ko nam prija. Dobro se morajo zasukati, da pridemo vsi pravočasno na vrsto (spodaj levo)

Marsikdo ne ve kakšen vrvež je na sejmiščih. Vsi naši trgovski zastopniki imajo polne roke dela. Tudi Salko Skejovič, ki smo ga ujeli na delu, poizkuša zadovoljiti vedno bolj zahtevne kupce (spodaj desno)

Enkrat premrzlo, drugič prevroče, le kdo bi vse ustregel! Še toliko huje je letos, ko so zmogljivosti peči, ki jih upravlja kurjač Rudi Retelj preslabše, da bi primerno ogrele vse prostore. Kurjača ogrejejo kar dobro, saj gre precej ton premoga „skozi njegove roke“ (zgoraj v sredini)

Štine Alojz že najisto leto suka volan pri Labodu. Ni je prodajalne z našimi srajcami, ki je ne bi poznal. Naši šoferji so več na cesti kot doma. Dandanašnji čas vedno znova zahteva, da jim rečemo: „Fantje, vrnite se srečno!“ (desno)

Nič koliko pošiljk je treba pripraviti. Slehernemu kupcu moramo ustreči. To delo opravljajo pridne roke delavcev v skladišču. In na koncu vse skupaj naložimo. Nakladanja „kalypse“ sta se družno lotila Hrvat Tone, delavec v skladišču surovin in pomožnih materialov, in Bobi iz skladišča gotovih izdelkov (zgoraj desno)

Kdo ga ne pozna! „Striček Juncu mu pravimo. Nič kolikokrat se nam ob obilici dela izgovori: „Stokrat sem že klical, pa se ne oglasi!“ Res je, ne samo stokrat, še večkrat mora prijeti v roke slušalko, zapisati in najaviti stranke in skrbeti za red na vhodu v tovarno (spodaj)



v leto 1974 z novimi spoznanji

Še nekaj dni nas loči od novega leta in v navadi je, da se v teh zadnjih dneh naredi bilanca uspehov in neuspehov minulega leta. Tako kot leto 1950, ko smo v praksi uresničili Leninovo zamisel „tovarne delavcem“, bo tudi leto 1973 ostalo za našo tovarno zgodovinski dogodek: organizirali smo TOZD z vsemi njenimi dolžnostmi in pravicami. S tem v praksi uresničujemo ustavno določilo, da naj delavec sam odloča o pogojih in rezultatih svojega dela. S tem, da smo organizirali TOZD, pa še nismo storili vsega. Zavedati se moramo, da s tem prevzemamo veliko odgovornost, odgovornost, ki mora biti vtkana v slehernega zaposlenega, ne glede na položaj in delovno mesto. Prevzemamo nekaj novega, kar ni povzetek in „licenca“ drugih sistemov. Zaveščimo novo gradimo novo stavbo na novih temeljih, ki daje popolno sproščenost slehernega delavca.

In ravno to je poudarjeno v sprejetem samoupravnem sporazumu o združevanju TOZD v organizacijo združenega dela in o urejanju medsebojnih razmerij. Naredili smo pomembnem korak naprej k spreminjanju družbenoekonomskih in političnih odnosov. Samoupravljanje je s tem dobilo povsem novo vsebino in kvaliteto, ki se ne kaže samo v pravicah, marveč tudi v naših dolžnostih. In ravno tukaj smo postali bogatejši z novimi spoznanji, ki terjajo doslednost in odgovornost slehernega delavca, tudi v naši TOZD. Le to je garancija hitrejšega razvoja, boljših pogojev dela in lepšega jutrišnjega dne.

Prepričan sem, da je v nas še veliko ustvarjalne energije, da je veliko tistih, ki želijo napredek in lepšo prihodnost. V tem moramo biti enotni in združeni, postati moramo še bolj kot doslej ena sama družina, katero bo prevevalo pravo sožitje in tovarištvo. Ko stopamo v novo leto 1974, pozabimo na vse tisto, kar je bilo neprijetno in bridko. Ponesimo s sabo tisto, kar je bilo lepo in kar nam daje novih moči za lepši jutrišnji dan.

Vsem članom in članicam delovne skupnosti TOZD Libna Krško in vsem članom združenega podjetja tovarne perila Labod Novo mesto želim v leto 1974 vse najlepše, predvsem pa osebno srečo in zdravje.

V. d. direktor TOZD Krško
Edo Komočar



Samoupravni sporazum so podpisali pooblaščenici vseh treh TOZD in skupnih služb. Geslo, pod katerim smo jih sklicali, bo odslej vedno prisotno med nami.

čebelnjak pred osnovno šolo

Z nekaj denarja je TOZD Libna podprla čebelarstvo v Krškem. Prejšnji mesec smo se udeležili otvoritve čebelnjaka pri osnovni šoli „Jurij Dalmatin“.

Otvoritev je bila ob 200-letnici smrti Antona Janše, slovenskega rojaka iz Brezovice in svetovno znanega čebelarskega strokovnjaka.

V Krškem je precej aktivnih čebelarjev, med njimi tudi 80 letni Alojz Pirc, ki je ob tej priložnosti prejel srebrno medaljo Zveze čebelarjev.

Že pred 4000 leti so ljudje uporabljali med proti raznim boleznim in ga polagali na rane. Med je edinstveni naravni pridelek, ki je največji prijatelj človekovega zdravja, posebno še želodca, srca, jeter, ledvic in možganov.

V svojem živem laboratoriju so čebele dodale medu vitamine, antibiotične in druge lastnosti. Te marljive drobne živalice ustvarjajo hrano-zdravilo, ki je posebno v današnjem onesnaženem ozračju tako potrebno našemu organizmu. Čebelnjak pred osnovno šolo v Krškem nas bo vedno znova opozarjal na to.

Lidija Hočevar

tudi mladi po novi poti

V mesecu novembru so mladinski aktiv TOZD Libna obiskali člani predsedstva republiške konference ZMS. Med krajšim razgovorom so se zanimali za delo in položaj mladih v naši TOZD.

Ker se vse družbenopolitične organizacije reorganizirajo in sprejemajo nove programe, se mora tudi delo v ZMS spremeniti. Tako imenovana „mladinska vprašanja“ morajo postati družbeno vprašanja.

Ustanavljajo se aktivni mladi delavci v delovnih organizacijah. Mladinska organizacija mora spodbujati različne oblike družbenega usposabljanja mladih. Mladim moramo omogočiti, da pridejo do splošne izobrazbe. Spodbujati jih moramo, da nenehno izpopolnjujejo svojo strokovnost, razvijati moramo različne oblike kulturnih dejavnosti itd.

Gostje so si po razgovoru ogledali tudi našo tovarno.

Alojz Hrušovar

kako bo v letu 1974?

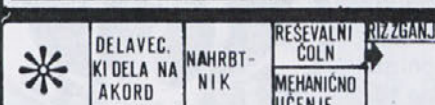
Letos smo v TOZD Libna prejeli 125 prošenj za zaposlitev. Od tega je bilo 70 prijaviteljev sprejetih v redno delovno razmerje, 28 pa smo jih zavrnili. Prek centra za priučevanje smo v januarju, februarju in marcu zaposlili 36 delavk, 12 pa v mesecu juniju.

V poskusno redno zaposlitev smo sprejeli 22 delavk. Pretežno so proizvajalke, ki so bile že zaposlene v naši tovarni, nekaj pa je tudi izučenih šivilj. V centru za priučevanje se sedaj izobražuje 27 novink, ki so že porazdeljene za potrebe brigad in bodo po uspešnem priučevanju v mesecu januarju in februarju 1974 postale članice naše delovne skupnosti.

V letošnjem letu se je iz rednega delovnega razmerja odjavilo 36 delavcev, to je 10% zaposlenih. Vzroki za prekinitve so: zaposlitev v drugi delovni organizaciji zaradi oddaljenosti, prenehanje zaradi neurejenega varstva otrok, odhod v inozemstvo, upokojitve in drugi. Največ delavcev je odšlo marca in avgusta.

Ker smo v letu 1973 dosegli število zaposlenih, predvideno z našim programom, za leto 1974 ne načrtujemo večjih zaposlitev, razen tekočega izpopolnjevanja delovnih mest.

Dragica Vahčič



	VISOKA ŠOLA	MAST ZA BELJENJE	CENTER	LAHKA TKANINA	ATLETSKI KLUB	VRSTA MAZILA	GRŠKI OTOK	LOPA	SORODNIK MURNA	ZEVSOV SIN
→										
SMESNA PODOBA										
KAJNOV BRAT					ZAPIČENJE					
					MESNI IZDELEK					
STARI OCE				KDOR SEKA						TVRDE
M. IME				KRILO RIM. LEGIJE				ELI FINCI		
IRSKI OTOK (DIRKE)				LITIJ			SMUČI	USEDLINA		
PECIVO				NASELJE			POD			
		GLASILO ITAL. KP							POLMER	
		ALUMINIJ							100m ²	
			ZLITINA ŽIVEGA SREBRA							
			SARAJEVO			PRITOK RENA				
	STAJA IZ ŠIBJA	POŠTA	 SREČNO '74							
LAPLACE PIERRE										
STARA DOLŽ. MERA										
			ŠALJIVEC	POZIV	RENIJ	VOJSKA	KIT. VODITELJ	VULKAN NA SICILIJU	TELOVADNI ELEMENT	NAJVIŠJI VRH V TURCIJI
		SLADKORČEK								
	MODEL NAŠE SRAJCE	KIRURG								
		PRVA ŽENSKA								
DEL GLAVE					IT. MESTO (AVT.DIRKE)					
					ANG. DOLŽ. MERA					
→							GERM. OREL			
							BELG. PEVEC			
HOKEJSKA PLOŠČICA				NEGRI				ČLOVEK Z VELIKIMI OCMI	AMPER ŽITO	
TONA		GR. BOGINJA ZEMLJE	SUŽENJ	VESELJE						
				ŠTEFOK						
OGRAJEN PROSTOR						SPIS				ANTON ASKERC
						PIVO				
ŽLAHTNI PLIN					DEL POHIŠTVA					
	GROBO SUKNO				NAŠ TOZD					



srajčko dedku mrazu

Sicer ne vem, kako se po novem imenuješ: ali TOZD ali OZD ali kako drugače. Upam, da mi te nevednosti ne boš štel v slabo, saj nisem edini, ki si s TOZDI in OZDI nisem na jasnem. Važno je, da verjamem vate in v tvojo dobroto...

Tudi jaz sem v bistvu dober, čeprav zbadam zdaj tega, zdaj onega. Veš, dedek, tisto, kar je dobrega v meni, mi pravi, da se moraš letos oglasiti pri nas in nam kaj lepega prinesiti.

Podjetju prinesi še kakšno integracijo! Bolje, da jo prineseš ti, kakor CK ZKS ali kdo drug v njegovem imenu.

Našim na novo organiziranim TOZD prinesi po eno vrečo samostojnosti in po možnosti vsaj nekaj že razmnoženih pravilnikov in sporazumov, ki bodo napisani tako, da bodo držali vsaj mesec dni.

Skupnim službam prinesi najmodernejši računalnik tipa NCR super in rezervne dele domače tovarne TOZ št. 9109-2 B rumene barve (če se le da, naj bodo ošiljeni).

Samoupravnim organom prinesi prave naboje vseh ka-

librov in za vse vrste orožja, da bodo na manevrih preizkusili svojo vojno pripravljenost.

Direktorjem vseh vrst prinesi sodček ritoznojčana, da bi ga ob novih nalogah imeli vedno pri roki.

Šiviljam, likaricam in krojilkam prinesi v usnje vezèn in „požegnan“ koledarček dela, z označenimi nedeljami, ki bodo proste.

Nočnim čuvajem čepe za ušesa, da jih ne bo zbuhalo lastno smrčanje.

Likalnici TOZD Ločna še ena tekoči trak, da nas bo delavska samoupravna kontrola opozorila, da že imamo enega – v skladišču.

Odgovornemu uredniku lupo in reflektor, da bo lažje našel prispevek za časopis, ki ga je baje nekdo pristo-vojno napisal.

Saj nisi hud, dedek, če je seznam mojih želja malo daljši! Če nimaš denarja za vse to, si ga izposodi pri nas! Radi ti ga bomo posodili iz sklada minulega dela, saj tako ne vemo, kdaj bo minul. Pa nikar ne nosi daril 25. decembra, sicer bi te lahko zamenjali z božičkom.

Tvoj Srajčko



vesti

Sindikalna podružnica v Novem mestu je organizirala akcijo za pridobitev novih članov blagajne vzajemne pomoči. Akcija je izredno uspela, saj je na novo pristopilo 150 članov. Povprečna mesečna članarina novih članov znaša 45 dinarjev.

V TOZD Delta priučujemo manjše število delavk za poklic industrijske šivilje. Stroj že poznajo, tudi nekaj operacij, do usposobljene šivilje pa je še kar dolga pot.

Pozdravljamo jih v naši sredi in jim želimo mnogo uspehov.

Sindikalna podružnica v Novem mestu je 24. novembra in 15. decembra organizirala obisk TOZD Delta v Ptuj. Preko 200 članov delovne skupnosti TOZD Ločna si je ogledalo tovarno v Ptuj in znamenitosti tega lepega slovenskega mesta.

Delavski svet TOZD Ločna je na svoji seji 6. decembra imenoval na podlagi izvedenega razpisa za direktorja TOZD tov. Milana BRATOŽA, dosedanjega vodjo splošne službe v podjetju. Na novem delovnem mestu mu želimo obilo delovnih uspehov!

Ponudba trgovskega podjetja MERX Celje, poslovalnica Krško, za pakete ozimnice, je bogato obrodila: med delavkami v TOZD Libna smo zbrali 183 naročil, v skupni vrednosti 21.500 din. Delavke so z ozimnico zelo zadovoljne.

Sedaj, ko so vložene artikule že preizkusile, se je povpraševanje po paketih še povečalo. Žal nam trgovsko podjetje ponovnega naročila ni moglo v celoti zagotoviti, ker jim je paketov zmanjkalo.

Ugotavljamo, da zaposleni ženi tak način preskrbe z ozimnico pomaga prebroditi težave, saj je časa za vsa hišna dela vedno manj.

V počastitev dneva republike so na pobudo tov. Golca, elektricarja v Delti, prvič tekmovali strelci iz Libne Krško in Delt Ptuj. Pokal je za zdaj ostal v Delti. Strelci in strelke želijo, da bi tekmovanje postalo tradicionalno.

Pozdravljamo njihovo prizadevnost in vabimo strelce in strelke iz TOZD Ločna k sodelovanju.



27. novembra je bila v Delti volilna konferenca aktiva ZKS. Izvoljeno je bilo novo vodstvo, v ZK pa je bilo sprejetih 6 novih članov. Dogovorili smo se o nadaljnjem delu aktiva, predvsem pa o požitvi aktivnosti članov, sodelovanju in pomoči mladinski organizaciji, urejanju medsebojnih odnosov in izvajanju sklepov in nalog.

ZAHVALA

Ob tragični izgubi naše ljube žene, mamice in sestre ANICE VRAČUN se celotnemu kolektivu in sodelavkam TOZD Libna Krško in upravi LABODA za njihovo pomoč v imenu svojcev iskreno zahvaljujem.

Darinka Jankovič
Krško, 11. decembra 1973

labod

LABOD je glasilo delovne skupnosti Tovarne perila LABOD Novo mesto, izhaja vsako drugo sredo v mesecu v nakladi 1500 izvodov. Ureja ga uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Milan Bratož. Tehnični urednik: Marjan Moškon. Stavek, filmi in prelom – ČZP Dolenjski list, tiska – KNJIGOTISK, Novo mesto