



informator

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Leto 16 februar 1985 št. 146

Razpis za nagrade Franca Nebca 1984

Komisija za nagrade Franca Nebca vabi vse delovne in temeljne organizacije združenega dela, družbeno-politične organizacije, samoupravne organe in posameznike v SOZD Emona k vlaganju predlogov za podelitev nagrade Franca Nebca za leto 1984.

Nagrada Franca Nebca, ki jo je ustanovil delavski svet SOZD s sklepom na svoji slovesni seji dne 10. aprila 1978 se opredeljuje kot moralno in materialno priznanje za izjemne dosežke trajnejšega pomena pri uresničevanju ciljev organizacij združenega dela v SOZD Emona in poglobljanju samoupravnih odnosov v gospodarstvu. Taki dosežki morajo predvsem vplivati na splošen razvoj in ugled organizacij združenega dela v ožji in širši družbeni skupnosti ter na izpopolnjevanje načrtovanih in družbeno usklajenih nalog.

Nagrada Franca Nebca se podeljuje delavcem (posameznikom in skupinam) iz temeljnih in delovnih organizacij ter delovnih skupnosti združenih v SOZD Emona s tehničnega, ekonomskega, organizacijskega in drugega področja, ki so s svojim strokovnim znanjem in v praksi uveljavljenimi uspešnimi metodami in inovacijami vidno prispevali k uresničevanju ciljev temeljnih, delovnih organizacij in SOZD Emona.

Nagrada se lahko podeli tudi kolektivom temeljnih in delovnih organizacij, delovnih skupnosti, poslovnih in drugih organizacijskih enot v SOZD Emona.

Nagrada Franca Nebca se slovesno podeljuje vsako leto 10. aprila, na Dan Emone.

V posameznem letu se lahko podeli največ pet nagrad. Nagrada za posameznika znaša 40.000 din. Nagrada za posameznega člana nagradene skupine znaša praviloma najmanj 5.000 din. Pri tem skupni znesek podeljen posamezni skupini ne more presegati 50.000 din.

Nagrada za delovne kolektive znaša največ 150.000 din.

Merila za presojo upravičenosti do nagrade so, razen uvodoma navedenih, še posebej naslednja: prispevek kandidata k finančnemu uspehu organizacije združenega dela, izvozu blaga in storitev, organiziranosti poslovanja, izvajanju razvojnega programa in investicij, delovanju samoupravljanja, sodelovanju v deželami v razvoju, uvajanju inovacij in razvojno raziskovalno delo kandidatov.

Predlog za nagrado je treba izčrpno obrazložiti in po potrebi priložiti ustrezno dokumentacijo. Predlogu je treba obvezno priložiti obrazloženo mnenje osnovne organizacije sindikata.

Komisija sprejema predloge za podelitev nagrade do vključno 10. marca 1985 (datum poštnega žiga). Po tem datumu prispele predloge komisija ne bo upoštevala.

Predlog z obrazložitvijo in dokumentacijo ter mnenjem osnovne organizacije sindikata je treba poslati na naslov:

SOZD EMONA, Komisija za nagrado Franca Nebca, 61000 Ljubljana, Šmartinska 130.

Uspešnejši izvoz storitev kot blaga

Iz podatkov, ki so nam na voljo lahko ugotavljamo, da je bila celotna EMONA v letu 1984 uspešnejša pri izvozu storitev na konvertibilno področje, kot pri izvozu blaga.

IZVOZ BLAGA IN STORITEV NA KONVERTIBILNI TRG

SOZD EMONA je v letu 1984 dosegla naslednji izvoz na konvertibilno področje:

\$=124,80				din
	v 000 din	v US\$	plan	ind
blago	1,509,357	12,094,206	13,013,902	93
storitve	1,138,208	9,120,256	7,733,333	118
Skupaj	2,647,565	21,214,462	20,747,235	102

Realiziran izvoz blaga in storitev je večji za 4% od doseženega v letu 1983, plan izvoza je presežen za 2%.

V letu 1984 beležimo izpad pri izvozu blaga v vrednosti 1,1 mio US dolarjev, predvsem zaradi omejitev pri izvozu živine, mesa ter prepovedi izvoza koruze. Izvoz storitev je bil v letu 1984 večji za 28% napram doseženemu v letu 1983, večji je bil kar za 2 mio US dolarjev. Plan izvoza storitev pa je presežen za 18%.

Delež izvoza storitev v celokupnem izvozu SOZD na konvertibilno področje se je povečal od 35% v letu 1983 na 43% v letu 1984.

Plan izvoza blaga sta dosegli le Ribarstvo z indeksom 115 in Emona Commerce z indeksom 108. Največji izpad pri izvozu blaga ima Agroemona in Kmetijski kombinat Ptuj. Struktura izvoza blaga je naslednja: v %

	1983	1984
redni izvoz	41,6	59,0
MOP Italija	48,6	31,6
MOP Madžarska	3,5	0,8
sejemski posli	6,3	8,6
SKUPAJ	100,0	100,0

Zaradi omejitev pri izvozu blaga v obmejnem gospodarskem sodelovanju z Italijo je bil le-ta v letu 1984 35% nižji od doseženega v letu 1983, redni izvoz blaga pa se je povečal za 29%.

Struktura izvoza storitev je bila naslednja:

	1983	1984
E-Hoteli	55,4	56,3
E-Globtour	19,7	16,7
E-Commerce	24,1	21,9
E-Inženiring		
in ostale OZD	0,8	5,1
SKUPAJ	100,0	100,0

UVOZ BLAGA IN STORITEV IZ KONVERTI- BILNEGA PODROČJA

V letu 1984 je SOZD EMONA uvozila za lastne potrebe za 30% manj blaga kot v letu 1983. Skupna vrednost uvoženega blaga je 5,997.075 US\$ (748.435.000 din). Posamezne OZD so pri uvozu blaga iz konvertibilnega področja udeležene kot sledi:

	1983	1984
proizvodne OZD	58,2	52,4
Emona		
Commerce	24,6	34,1
ostale OZD	17,2	13,5
SKUPAJ	100,0	100,0

Struktura uvoza blaga v letu 1984 je sledeča:

repromaterial
340 mio din ali 45,5%
oprema 10 mio din ali 1,3
široka potrošnja

398 mio din ali 53,2
V letu 1984 se je povečal uvoz blaga široke potrošnje zaradi uvoza pijač, specialitet, filmov in ostalega blaga za oskrbo v času turistične sezone. Delno je za ta uvoz zagotovila devizna sredstva tudi Narodna banka Jugoslavije.

Glede na obliko uvoza je bilo uvoženo:

	1983	1984
- v rednem uvozu	61,6	74,4
- v obmejnem gosp. sodel. in sejem komp. poslih	38,4	25,6
	100,0	100,0

(Nadaljevanje na 2. str.)



Sobotno dopoldne v mesnici Arkade I na glavni ljubljanski tržnici - gneča na obeh straneh prodajnega pulta.

AKCIJA E-INFORMATORJA

Od Ljubljane do Kranjske gore

Ker nam trgovin in lokalov z velikim rdečim E zlepa ne bo zmanjkalo in ker jih zaradi objektivnosti obiskujemo tudi po dvakrat in trikrat, časi se spreminjajo in ponudba z njimi, se ob ocenjevanju prijaznosti, ponudbe in ustrežljivosti, skušamo vključevati tudi v veliko akcijo Emone, kako kaj izboljšati, skratka gre za inovacije, koristne predloge in izume. Vsi, ki delate v naših trgovinah in lokalih, namreč predložite veste, vsak za sebe in marsikateri kolektiv skupaj, kaj vas kje žuli in kako bi to vi spremenili, če bi... Vključujte se med tiste, ki žele delati bolje, lažje in nuditi več.

Gneča pod Arkadami

Ko smo pred dobrim letom dni podeljevali zvezdice najboljšim mesnicam naše Mesne industrije iz Zaloga za kakovostno ponudbo, ustrežljivost, prijaznost in podobno je bila velika mesnica na ljubljanskem živilskem trgu imenovana Arkada I bolj na repu kot v ospredju seznama.

Ob zadnjem obisku je bila skoraj popolnoma prazna, mesar je sekal in rezal le na enem čoku, mesarski kavli pa so bili prazni.

Resnici na ljubo moramo povedati, da je bilo takrat pomanjkanje mesa, res pa je tudi to, da je bilo veliko cenejše kot danes.

Drugi dan meseca februarja je bilo ko smo jo ponovno obiskali. Skoraj verjeti nismo mogli očem. Sedem mesarjev je kot za stavo na vseh sedmih čokih vihtelo sekire in nože ter reza-

lo debele in tanke kose mesa pač glede na denarnico in željo kupcev. Teh je bilo to-

liko, da je bila že skoraj gneča v dolgi in prostorni mesnici. Ponudba taka kakršno si gospodinja lahko le želi. Na voljo je vse. Meso za kuho in pečenje. Ni manjkalo filejev, karejev, šimbasa, bočnika, krač, flama, reber, da drobovine niti ne omenjamo.

Ura je šla na deseto in sedem mesarjev ter tri prodajalke na delikatesnem oddelku, bogato založenem je imelo polne roke dela, da so ročno stregli neučakanim kupcem. Lepo meso, goveje in svinjsko na kavljih so sliko dobro založene mesnice še dopolnjevali. V taki mesnici so zadovoljni oboji, ta-

ko kupci, ki za svoj denar dobe dobro blago kot mesarji, ki lahko ustrezajo željam strank. Zadovoljen pa je bil tudi poslovodja te mesnice Ludvik Cigut ki že peti mesec uspešno vodi mesnico kar potrjujejo tudi podatki o povečanem prometu. Pred svojim prihodom v Arkade I. je bil vodja mesnice na moščanski tržnici, ki je v akciji E-Informatorja: iščemo naj mesnico MIZ ovojila prvo mesto.

Mesnici na ljubo res ni kaj očitati, posebno ne glede založenosti, in strežbe. Ne sebi ima sicer nekaj patine kar gre na rovaš njenih let. V

(Nadaljevanje na 2. str.)

IZ DELA DELAVSKEGA SVETA SOZD EMONA

V novem letu nove in odgovorne naloge

LJUBLJANA, 13. februarja - Prva seja delegatov delavskega sveta SOZD Emona letos je bila, lahko rečemo, nadaljevanje seje, ki je bila 26. decembra lani v ljubljanskem hotelu Slon, ko so delegati obravnavali pomembne zadeve skupnega spoznanja o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med tozdi v sestavi SOZD Emona, predloga sprememb in dopolnitev statuta SOZD

Emona, oblikovanja delovne skupnosti Službe pravne pomoči - o tem poročamo v tej številki glasila v posebnem članku, predloga sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o gospodarnosti in investicijskih sredstvih ter predlog sprememb samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med tozdi v sestavi SOZD Emona in delovno skupnostjo SOZD Emona.

Na decembrski seji so delegati delavskega sveta SOZD Emona sprejeli tudi začasni sklep, da se delovna organizacija Hoteli Jadran iz Kardeljevega združi v SOZD Emona s statusom enovite delovne organizacije.

Ta sklep postane veljaven, ko bodo delavci tozgov v sestavi SOZD Emona in delavci DO Hoteli Jadran Karde-

(Nadaljevanje na 8. strani)

Uspešnejši izvoz storitev kot blaga

(Nadaljevanje s 1. str.)

V letu 1984 smo imeli v SOZD 871.370 \$ neblagovnih odливov na konvertibilno področje in so bili za 50% nižji od doseženih v letu 1983.

IZVOZ BLAGA IN STORITEV NA KLIRINŠKO PODROČJE

Na klirinško področje je SOZD EMONA izvozila za 2.562.372 \$ lastnega blaga, plan izvoza je dosežen z indeksom 57. Izvoz blaga na klirinško področje je bil v letu 1984 za 25% nižji od doseženega v letu 1983. Izvoz storitev na klirinško področje je znašal 2.939.663 \$ ter je bil za 44% nižji od doseženega v letu 1983.

UVOZ BLAGA IZ KLIRINŠKEGA PODROČJA

SOZD EMONA je v letu 1984 uvozila iz klirinškega področja za 9,1 mio \$ blaga

ali 16% manj kot doseženega v letu 1983. Struktura uvoza blaga iz klirinškega področja je bila naslednja:

	1983	1984
repromaterial	4,5	13,1
oprema	0,6	1,6
široka		
potrošnja	94,9	85,3
SKUPAJ: 100,0	100,0	

UVOZ BLAGA ZA ZAVOD SR SLOVENIJE ZA REZERVE

V letu 1984 je Emona Commerce uvozila naslednje blaga za Zavod SR Slovenije za rezerve:

7.000 ton olja
v vrednosti 5.388.255 \$
24.500 ton soje in tropin
v vrednosti 7.902.567 \$

Poleg tega pa je Jadran Sežana uvozil v breme Agroplova tudi sojino zrno v vrednosti 1.628.417 \$.

Za uvoz blaga, katerega koristnik je Zavod za rezerve je bremenjen Agroplova (oz. bremen SOZD) sredstva pa

so bila zagotovljena po 13. členu SaS-a za devizni režim, deloma pa jih je zagotovila tudi Narodna banka Jugo-

slavije po družbenem dogovoru.

Sektor za vsklajevanje odnosov s tujino

UVOZ EMONE IZ KONVERTIBILNEGA PODROČJA V LETU 1984

1\$ = 124,80 din

v 000 din

v 000 din			
Uvoz blaga			
OZD	realizirano		IND
	1983	1984	84/83
Agroemona	317.812	132.927	42
E mesna industrija	129.914	44.720	34
E ribarstvo	16.030	12.458	78
E KK Ptuj	157.177	202.473	129
E kmetijska zadruga	4.417		
E Commerce	265.017	254.947	96
E blagovni center	174.386	67.664	39
E Merkur	3.350	2.878	86
E Hoteli	4.462	24.646	—
ERC	673	2 250	334
ostale OZD	2.345	3.472	148
SOZD skupaj	1,075.583	748.435	70

IZVOZ EMONE NA KONVERTIBILNO PODROČJE V LETU 1984

1\$ = 124,80 din

v 000 din

			v 000 din
Izvoz blaga			
OZD	realizirano		IND
	1983	1984	84/83
Agroemona	117.658	59.239	50
E mesna indust.	244.743	273.857	112
E ribarstvo	26.264	33.950	129
E KK Ptuj	201.695	134.788	67
E Commerce	1,007.815	989.737	98
E blagovni center	45.864	3.376	7
E inženiring	1.648	14.410	874
Ostale OZD	241	—	
SOZD skupaj	1,645.928	1,509.357	92

IZVOZ STORITEV			
E Globtour	174.674	189.998	109
E Hoteli	491.875	640.265	130
E Commerce	214.450	248.903	116
E Inženiring	5.298	56.804	1.072
Ostale OZD	1.587	2.638	166
SOZD skupaj	887.884	1.138.208	128
Izvoz blaga in storitev	2.533.812	2.647.565	104

DELA VSKLJAJEVALNI SVET SOZD EMONA JE SKLENIL

Enota najbolj enostavnega dela 14.000,00 din

Glede na zajamčeni osebni dohodek, ki velja 15.000 dinarjev je delavski svet SOZD Emona določil, da znaša od 1. decembra 1984 dalje višina enote najbolj enostavnega dela 12.000 dinarjev.

Ta sklep delavskega sveta velja do uveljavitve novega zneska zajamčenih osebnih dohodkov. V kolikor se zajamčeni osebni dohodek dvigne na 17.500 din se enota najbolj enostavnega dela določi na 14.000 dinarjev, o

tem delavski svet SOZD Emona ne bo posebej določal.

Pri tem velja omeniti priporočilo delavskega sveta SOZD Emona naj bi osebne dohodke mesečno vsklajevali zaradi predvidene rasti inflacije ter jih seveda tromesečno korigirali z doseženimi rezultati - čistega dohodka, fizičnega obsega ter upoštevanja krajevnih razmer posamezne delovne organizacije.

Kreditni odbor Interne banke Emona

iz dejavnosti	član	namestnik	iz OZD
■ kmetijstvo	Piskar Dušan		Tov. močnih krmil
■ kooperacija	Nahtigal Majda	Lukek Karmen	Ribarstvo
■ predelov. ind.	Pene Sonja	Cerar Joži	Kmet. zadruga
■ trg. na veliko	Klajder Jožica	Verstovšek Breda	Mesna industrija
■ trg. na malo	Eržen Dušan		Blag. center
■ zunanja	trgo-Jovan Miran	Crnkovič vica	EM-Centromer
■ hotelirstvo	inZupančič Marta	Zver Franc	Slu-Maksimarket
■ inženiring	inGrohar Tatjana	Eller Bruno	Hotel Bernardin
ostale dejavnosti		Horvat Marija	Inženiring
■ delov. skup.	IBKadunc Igor	Novak Nada	Elektronski center
			Interna banka

Za predsednika kreditnega odbora je izvoljen Jovan Miran, za namestnika pa Eržen Dušan.

Novi organi Interne banke Emona

Na prvi seji novoizvoljenega zbora Interne banke Emona, ki je bila 11. oktobra lani, je na podlagi poročila verifikacijske komisije ugotovljeno, da so delavci članic Interne banke v zbor interne banke izvolili naslednje delavce:

Članica	delegat	namestnik
DO Agroemona		
TOZD Pojedelstvo-Govedoreja		
TOZD Prašičereja	Klemen Ivica*	Gjerek Renata
TOZD Tovarna močnih krmil	Kobal Metka	Gjerek Renata
DO Kmetijska zadruga	Nahtigal Majda	Cerar Joži
DO Mesna industrija	Pene Sonja	Majdič Jože
DO Ribarstvo	Lukek Karmen	Dobravc Helena
DO Kmetijski kombinat Ptuj		
TOZD Dravsko polje		
TOZD Ptujsko polje		
TOZD Sadjarstvo Osojnik		
TOZD Slov. gorice Haloze		
TOZD Farma prašičev		
TOZD Tov. močnih krmil		
TOZD Mlekarna Ptuj		
TOZD Petovia		
TOZD Haloški biser		
TOZD Ptujске toplice		
TOZD Mizarstvo		
TOZD Gradbeni remont		
TOZD Tehnoservis		
TOZD Trgovina		
TOZD Tržnica Velenje	Magdalenc Marija*	Planjšek Ignac
DO E Commerce		
TOZD Globus	Kuder Anton	Zver Franc
TOZD Obala	Furlan Zmago	Kralj Igor
TOZD Agroplova	Vrbanič Vera	Pukšič Pavel
DO E Blag. Center		
TOZD Prehrana		
TOZD Centromer		
TOZD Transport	Kosi Toni*	Možina Jelka
DO E Merkur Ljubljana		
TOZD Maloprodaja	Intihar Franc	Erker Jaka
TOZD Maksimarket	Crnkovič Slavica	Jamnik Marija
TOZD SM Ljubljana	Tekavec Marjeta	Krumpeštar gica
TOZD SM Maribor	Šiško Erika	Pečovnik Marinka
TOZD SM Osijek	Bašič Mijo	Dorič Franjo
TOZD Centromer - m. p.	Petrič Helena	Škrjanc Vinko
DO E Ilirija		
TOZD Grosist	Renko Matija	Zaharija Gabrija
TOZD Trgovina	Mizgur Janez	Lenarčič Vojko
TOZD Gostinstvo	Poljšak Slavko	Valencič Marija
DO E Posavje		
TOZD Trgovina na veliko	Omerza Henrik	Znidarič Anton
TOZD Trgovina na malo	Pepelnik Franc	Jankovič Dragica
TOZD Gostinstvo	Germovšek Ivan	Smrekar Jože
DO E Jestvina	Zidarič Marino	Damjan Marta
DO E Merkur Ptuj	Burger Andrej	Zupančič Cirila
DO E Angropromet		
TOZD Velikoprodaja		
TOZD Maloprodaja		
TOZD Dekon		
TOZD Tehnoplet	Djosić Miroslav*	Tanasković Radica
DO E Hoteli		
TOZD Hotel Slon	Kušar Jožica	Mavser Marija
TOZD Hotel Union	Zupančič Marija	Zorc Jožica
TOZD Hotel Evropa	Hrovatič Maks	Safer Jožica
TOZD Hotel Slavija	Jamnik Silva	Ruprecht Brigita
TOZD Hotel Riviera	Černek Romeo	Klemenčič Marija
TOZD Hoteli Ber-nardin	Mikuletič Radovan	Rebolj Romana
TOZD Terme	Petan Olga	Krulc Zvonko
TOZD Restavracija	Pustavrh Regina	Brodnjak Irena
CD		
DO E Globtour	Cigoj Jelka	Sok Erika
DO E Inženiring	Pirc Marjan	Gorjan Dare
DO E Elektronski center	Horvat Marija	Bolta Marija

OPOMBA: Znak * pomeni, da je delegat izvoljen kot skupni predstavnik več članic.

Poslovni odbor Interne banke Emona

iz dejavnosti	član	namestnik	iz OZD
■ kmetijstvo	Klemen Ivica		Polj.-Govedoreja
		Gjerek Renata	Prašičereja
	Magdalenc Marija	Planjšek Ignac	KK Ptuj
■ kooperacija	Nahtigal Majda	Cerar Jožica	Kmetijska zadruga
	Vrbanič Vera	Pukšič Pavel	E-Comm. Agroplova
■ pred. industrija	Pene Sonja	Majdič Jože	Mesna industrija
	Kobal Metka		Tov. močnih krmil
		Lukek Karmen	Ribarstvo
■ trg. na veliko	Kosi Toni	Možina Jelka	Blagovni center
■ trg. na drobno	Crnkovič Slavica	Jamnik Marija	Maksimarket
	Germovšek Ivan	Smrekar Jože	E-Posavje
■ zunanja trgovina	Kuder Anton	Zver Franc	E-Comm. Globus
	Furlan Zmago	Kralj Igor	E-Comm. Obala
■ hotelirstvo in turizem	Zupančič Marija	Zorc Jožica	Hotel Union
	Cigoj Jelka	Sok Erika	Globtour
■ inženiring in ostale dejavnosti	Horvat Marija	Bolta Majda	Elektronski center
	Pirc Marjan	Gorjan Dare	Inženiring

Za predsednika poslovnega odbora je izvoljen Grmovšek Ivan, za namestnika predsednika pa Cigoj Jelka.

AKCIJA E-INFORMATORJA

Od Ljubljane do Kranjske gore

(Nadaljevanje s 1. str.)

kolikor pa bo v prihodnje doživela kakšno obnovo, bo stala v vrsti med boljšimi v Ljubljani.

Srečno 85 - še v februarju

Market v Kranju, bolje povedano v Stražiški pri Kranju na Stražiški cesti 20 sodi med srednje in starejše markete Emona. Odprt je bil v marcu mesecu 1962 leta.

V bifeju, ki sodi k trgovini nas je še 4. februarja pozdravil le napis »Srečno 85«. Prijazno, a vendar malce zakasnele želje - pa brez zamere.

Nekaj pa nas je le motilo v bifeju. Bil je dokaj poln gostov še več pa je bilo cigaretne dima, ki je lahko uhajal le skozi odprta vrata, še bolj kot nam pa je bilo to v nadlego blagajničarki v prodajalni ker je bila zaradi tega na prepihu.

Kar se založenosti tiče trgovini nimamo kaj očitati. Pogrešali smo le konzerve naše Mesne industrije iz Zaloge. Zaman smo jih iskali na policah. Ponovilo se je to, kar smo doživeli že v Kranjski gori, odkoder smo tudi odšli praznih rok - brez konzerv MIZ. Isto kot za konzerve velja za Emonino jetno pasteto.

Danica Seme, poslovodkinja marketa, ki je pri hiši že 22 let se trudi s svojimi kolegicami, da bi market obdržal svoje dobro ime in stranke v tem predmestnem delu Kranja, kjer je poleg njihove samopostrežnice še pet drugih prodajal.

Naša končna ocena - kaneč več kot dobra

Reberca v Vojkovi

Samopostrežnica v Vojkovi ulici za ljubljanskim Bežigradom, da tista, ob kateri vremenoslavci kuhajo vreme, že dolgo časa sodi med naše boljše trgovine, tako kar zadeva trgovsko-prodajni kot gostinski del. Pred vhodom ima dva velika koška za odpadke, resda precej postarana in ne preveč ugodna za oko, pa vendarle. Zakaj se časopisi in revije ter prazne košarice grejejo na radiatorjih (ob vhodu), pa nismo znali razvozlati. Na dobrem glasu je predvsem po precej široki ponudbi, pri kateri vsak dan sveže kuha-

na prekajena rebrca (razprodajo jih običajno med 9. in 10. uro) pomenijo še posebno domiselno vabo. Vredno posnemanja. Kako malo je pravzaprav treba, da smo vsi zadovoljni!

Gneča na Gospodsvetski

Med nedvomno najbolj obiskane samopostrežnice v Ljubljani - vsaj na oko in med dežurstvom - sodi tista prijetna na Gospodsvetski cesti v Ljubljani zraven Slamiča. To je tip samopostrežnice, ki na izredno skromnem prostoru nudi kupcem takšen izbor blaga, kot marsikatera še enkrat večja. Čistoča, prijaznost in uslužnost so vrline, ki se zde same po sebi umevne v tej samopostrežnici, čeprav vemo, da še zdaleč ni povsod tako. Da kupci oziroma stalne stranke vedo, kje je dobro nakupovati, potrjuje gneča v tej trgovini, ne samo kadar je dežurna, temveč tudi sicer.

Kranjskogorski bife

Če je bilo zaradi kranjskogorske samopostrežnice dvignjenega že precej (ne)upravičenega prahu, naj se tokrat omejimo samo na njen gostinski del, ki se zdi prava majhna, vendar neizkoriščena, zlata jama. Disciplinirani tujci, ki ne znajo odmetavati odpadkov, kjer jim postajajo odveč, so jih pred to trgovino začeli nalagati na tiste velike lovilce (napolnjene s kamenjem) deženice. Moj bog, kaj res ni mogoče na »krajevno značilen« način poskrbeti za kakšne primernejše koše? In, ko bi se znale dekleta v bifeju (ali hotele) malo bolj zasukati, kadar je smučarska gneča, da bi servirale kavo s sladkorjem (včasih tudi brez) pasulj topel, namesto mlačen in še kaj. Dobra šola bi bil tisti privatnik, ki zna sredi Kranjske gore speči po 50 do 100 pizz na uro, kadar je treba! Bife rešuje najlepši, kranjskogorski pogled na hribe. Pa brez zamere in hvala lepa za idejo! Samopostrežnica ni sama sebi namen, temveč je ali naj bi vsaj bila del kranjskogorske turistične ponudbe, zato ni čudno, da se vsak spotakne obno, čeprav ima samo pet minut časa...

Novi i odgovorni zadaci u novoj godini

LJUBLJANA, 13. februar - Prva sednica delegata radničkog saveta SOUR Emona ove godine bila je, mogli bi reći, nastavak sednice koja se je održala 26. decembra lani u ljubljanskom hotelu Slon, kojom su se delegati pretresali važna pitanja zajedničkog značaja, kao što su predlog samoupravnog sporazuma o udruživanju radnih organizacija u složenu organizaciju Emona, predloga izmena i dopuna statuta SOUR Emona, oblikovanje radne zajednice Službe pravne pomoći - o tome izveštavamo u ovom broju časopisa u posebnom članku, predlog izmena i dopuna samoupravnog sporazuma o privređivanju sa investicionim sredstvima, te

Raspis nagrade Franca Nebeca

Komisija za nagradu Franca Nebeca poziva sve radne i osnovne organizacije udruženog rada, društveno-političke, samoupravne organe i pojedince u SOUR-u Emona da podnesu predloge za dodelu nagrade Franca Nebeca za 1984. godinu.

Nagrada Franca Nebeca koju je ustanovio radnički savet SOUR zaključkom na svečanoj sednici 10. aprila 1978. dodeljuje se kao moralno i materijalno priznanje za vanredna dostignuća trajnijeg značaja u ostvarivanju ciljeva organizacija udruženog rada u SOUR Emona i produbljivanju samoupravnih odnosa u privredi. Ova dostignuća moraju u prvom redu uticati na opšti razvoj i ugled organizacija udruženog rada u užoj i široj društvenoj zajednici, kao i na usavršavanje programiranih i društveno usklađenih zadataka.

Nagrada Franca Nebeca dodeljuje se radnicima (pojedincima ili grupama) osnovnih i radnih organizacija udruženih u SOUR Emona sa tehničkog, ekonomskog, organizacionog i drugih područja, koji su svojim stručnim znanjem i u praksi proverenim uspešnim metodama i inovacijama vidno doprineli ostvarivanju ciljeva osnovnih, radnih organizacija i SOUR Emona.

Nagrada se također može dodeliti i kolektivima osnovnih i radnih organizacija, radnih zajednica, poslovnih i drugih organizacionih jedinica u SOUR Emona.

Nagrada Franca Nebeca dodeljuje se svečano svake godine na Dan Emone, 10. aprila.

U pojedinoj godini može se dodeliti najviše pet nagrada. Nagrada za pojedinca je 40.000 dinara. Nagrada po pojedinom članu nagrađene grupe po pravilu iznosi najmanje 5.000 dinara, dok ukupan iznos dodeljen pojedinoj grupi ne sme da prevaziđe na 50.000 dinara.

Nagrada za radne kolektive iznosi najviše 150.000 dinara.

Kriteriji prosuđivanja opravdanosti pripadanja nagrade, osim u uvodu navedenih su sledeći: doprinos kandidata finansijskom uspehu organizacije udruženog rada, izvozu robe i usluga, organizovanosti poslovanja, sprovođenju inovacija, te razvojno-istraživački rad kandidata.

Predlog za nagradu potrebno je iscrpno obrazložiti i po potrebi priložiti odgovarajuću dokumentaciju.

Obavezno je potrebno uz predlog priložiti i po-
pratno mišljenje osnovne organizacije sindikata.

Komisija prima predloge za dodelu nagrade uključivši do 10. marta 1985 (datum poštanskog žiga). Predloge koji stignu nakon tog datuma komisija neće uzeti u obzir.

Predloge se obrazloženjima i dokumentacijom kao i mišljenjem osnovne organizacije sindikata šalje na adresu:

SOUR Emona, Komisija za nagradu Franca Nebeca, 61000 Ljubljana, Šmartinska 130.

predlog izmena samoupravnog sporazuma o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima među OUR u sklopu Emone i radnom zajednicom SOUR Emona.

Na sednici u decembru delegati radničkog saveta SOUR Emona prihvatili su također privremeni zaključak da se radna organizacija Hoteli Jadran iz Kardeljeva udruži u SOUR Emona sa statusom radne organizacije jedinstvene strukture.

Ovaj zaključak stupa na snagu čim radnici OUR-a u sastavu SOUR Emona i radnici RO Hoteli Jadran na referendumima prihvate novi samoupravni sporazum o udruživanju u SOUR Emona.

Delegati radničkog saveta odredili su na sednici visinu jedinice rada, iznose dodatka, nadoknada in primanja iz fonda zajedničke potrošnje, koji se isplaćuju na ime troškova i vezi sa radom, što također posebno objavljuje-mo u ovom broju časopisa.

Manji broj tačaka dnevnog reda prve ovogodišnje sednice - bilo ih je samo devet - ide na račun značaja i odgovornosti, obzirom da su delegati pretresali pitanja o kojima će radi izmenjenih i otežanih uslova privređivanja, te ostvarivanja dugoročnog programa ekonomske stabilizacije, ovisiti postizanje postavljenih osnovnih ciljeva Emone, kao što su uspešno zadovoljavanje društvenih potreba i razvoj Emone, poboljšanje obima i efikasnosti spoljnotrgovinske razmene, razvoj samoupravnih odnosa i postizanje natprosečno visokih poslovnih efekata o kojima ovisi lični dohoci, odnosno standard svih zaposlenih.

Ove ciljeve i smernice imali su pred sobom delegati prilikom pretresanja i prihvatanja ishodišta plana za godinu 1985, iz kojih moraju radne organizacije proizlaziti u planiranju i programiranju. Ishodišta za plan za 1986. godinu mora poslovodni odbor SOUR predložiti najkasnije u mesecu oktobru ove godine.

Poslovodni odbor SOUR Emona zadužen je za usavršenje strategije poslovanja SOUR do 1990 godine, i tom zadatku mora posvetiti najveću pažnju. Istovremeno moramo voditi računa o osnovnim ciljevima finansijske politike kao što su - pozitivno poslovanje, stimulacija boljeg privređivanja, potpora unosnim razvojnim projektima, naročito u delatnostima koje imaju prednost u SOUR-u, pomoć osnovnim i radnim organizacijama - gubitašima, izvođenje sanacionog programa, planiranje i obračunavanje normalne amortizacije u skladu sa kontinuiranim

višegodišnjim planiranjem obnove i tehnološke modernizacije osnovnih sredstava i povećanje njihovih kapaciteta, stimuliranje udruživanja sredstava, te briga o kvaliteti stručnih kadrova i službi u organizacijama udruženog rada.

Prihvaćen je bio pravilnik o službenim putovanjima u inostranstvo, u kojem su detaljno određene nadležnosti i obaveze koje proizlaze iz putovanja.

Delegati su naročito pažljivo pretresali analize poslovanja radnih organizacija, koje su godinu 1984 zaključile sa gubitkom, te predlog pokrivanja gubitaka, program udruživanja sredstava zajedničke potrošnje za ove radne organizacije.

Za svako pojedino pokrivanje gubitaka tačno su određeni uslovi - rokovi plaćanja, eventualni moratoriji, kamate, koje su bile 1/4 ili 1/2 eskontne stope Narodne banke.

Delegati su pretresali i dogovorili se također za kriterijume prilikom eventualnog uključivanja novih organizacija u SOUR, koji bi se zasnivali u prvom redu na tome da su: zaključena repro-celina, dohodkovno interesantna OUR i da postoji određena kvaliteta.

Radna zajednica SOUR će postepeno poboljšati kvalifikacionu strukturu zaposlenih posvetivši naročitu pažnju saradnji sa pojedinim službama u organizacijama udruženog rada. Utvrđeno je da se ove još uvek pre-malo poslužuju stručnih službi kao i stručnih radnika radne zajednice zajednički službi SOUR Emona.

Javni opomini

Disciplinska komisija temeljne organizacije združenega dela Emona Maloprodaja, DO Emona Merkur Ljubljana je po opravljenoj javni obravnavi izrekla disciplinski ukrep - javni opomin zaradi kršitev delovnih obveznosti naslednjim delavkam in delavcem:

● Ani Gale, ki opravlja dela prodaje pišca v bifeju PE Center v Cigaletovi ulici v Ljubljani, ker dne 17.11.1984 na oddelku sadje zelenjava ni plačala nabavljenega blaga v vrednosti 382,50 dinarjev, istega dne pa ob odhodu domov ni plačala dva komada Higia hlače v vrednosti 700 dinarjev.

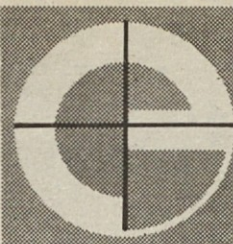
● Valeriji Žefran, ki opravlja dela točajke v bifeju EC v Cigaletovi ulici v Ljubljani, ker dne 17.2.1984 na oddelku sadje-zelenjava ni plačala 1 kg mandarin v vrednosti 100 dinarjev.

● Albin Kotar, ki opravlja dela prodaje sadja in zelenjave v Emoninem centru v Cigaletovi ulici v Ljubljani, ker je sodelavkama Ani Galetovi in Valeriji Žefranovi dala blago brez plačila.

● Safetu Djuziću, ki opravlja dela vodenje Pe marketa na Šmartinski cesti 145 v Ljubljani, ker je v juniju mesecu 1983. leta od delavca blagovnega centra Živka Vranjša sprejel 35 kg svežega paradiznika in mu v protivrednosti dovolil iznos svežega mesa, neugotovljenega dne v letu 1984 nabavljen za gotovino 2 ali 3 prednje goveje četrti, v maju mesecu 1984 pa stranki za stornirani nakup mesa v znesku 15.000 din znesek vrnil v gotovini, čeprav je stranka plačala nakup s čeki.

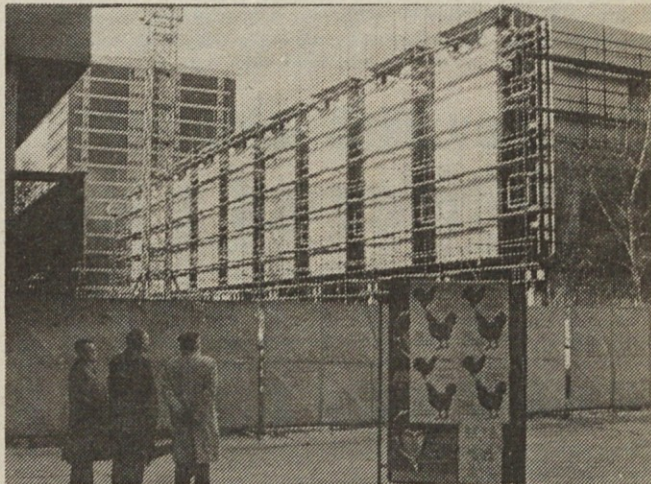
Disciplinska komisija temeljne organizacije združenega dela Trgovska hiša Maximarket je po opravljenoj obravnavi dne 11. decembra 1984 izrekla disciplinski ukrep javnega opomina

● Zlatku Permetu, delavcu, ki opravlja težja fizična dela v skladištu gostinstva, ker je večkrat prišel na delo vinjen ter ni zaradi tega mogel opravljati delovnih nalog. Ob upoštevanju olajševalnih okoliščin mu je disciplinska komisija izrekla najmilejši ukrep, ker je mnenja, da bo že ta na delavca vplival pozitivno, tako da do ponovnih kršitev ne bo več prišlo.



informatior

Srpskohrvatski
prilog



Budući novi Supermarket u Osijeku

SVEČANO OTVORENJE U MAJU

Novi osiječki supermarket veći i ljepši

U Osijeku, na lokaciji požarom uništene robne kuće niče novi ljepši objekt. Investitori »Emona« OOUR Supermarket u Osijeku i »Slavonijatekstil« OOUR »Modna hiša« Osijek financiraju izgradnju nove robne kuće u omjeru 44% »Emona« i 56% »Slavonijatekstil«.

Radovi se obavljaju uspješno, a ugovoreni rok završetka objekta je 1. maja ove godine.

Želja je svih radnika SM Osijek da se taj rok održi i da se u drugom polugodištu 1985. počne radom u novom objektu.

Izgradnjom Supermarketa Emone, OOUR u Osijeku će imati 7 prodavaonica sa 358 m² prodajnog prostora i 2.354 m² prodajnog prostora u novoj robnoj kući, što znači da se taj OOUR po kapacitetu povećava za dvostruko u odnosu na stanje prije požara.

M. Bašić

Novi dodaci, nadoknade i primanja

Radnički savet SOUR Emona i Izvršni odbor radničkog saveta SOUR Emona su na svojoj sednici održanoj 12. decembra 1984. potvrdili nove iznose dodatka, nadoknada i primanja iz fonda zajedničke potrošnje u vezi sa radom za 1985. godinu. Tako su izmenjeni iznosi:

			din
- dnevnice:			
- više od 12 časova bez noćenja	sa	900 na	1.100
- više od 12 časova sa noćenjem	sa	1.200 na	1.400
- pola dnevnic 8-12 časova	sa	600 na	700
- kilometrina	sa	15 na	18
- terenski dodatak	sa	500 na	600
- za odvojeni život	sa	8.000 na	9.500
- prevoz na rad - radnik dopr.			
mesečno	sa	350 na	400

Predloženi iznos kilometrine obračunava se od 1. 11. 1984., a ostala navedena primanja od 1. 1. 1985

Povećale su se naknade za:

- dvokratno radno vreme: prekid 1-2 časa	sa	1.440 na	2.000
- prekid 2 časa i više	sa	2.600 na	3.600
- neredovito radno vreme	sa	2.400 na	3.400
- bolovanja: za prvih 6 dana		80% na	80%
- za 7 i više dana		90% na	90%
- regres za prehranu: mesečno dnevno	sa	1.700 na	2.500
- regres za godišnji odmor	sa	65 na	96
- radni jubilej: 10 godina	sa	5.000 na	7.000
20 godina	sa	10.000 na	14.000
30 godina	sa	15.000 na	21.000
- nagrade prilikom odlaska u mirovinu			
- 10-20 godina staža	sa	20.000 na	28.000
20-30 godina staža	sa	33.000 na	45.000
preko 30 godina	sa	42.000 na	57.000
- novogodišnje nagrade penzionerima	sa	50.000 na	68.000
- kolektivno osiguranje za slučaj nesreće	sa	2.000 na	2.800
- doprinos za klub umirovljenika po umirovljeniku	sa	12 na	15
	sa	360 na	500



marketu v Stražišču pri Kranju menijo, da ne sme biti »lukenj« na policah.

Dvajset let Emonine kmetijske zadruge

DOMŽALE, 20. januarja – Delovna organizacija Emona Kmetijska kooperacija – od Novega leta 1984 dalje Kmetijska zadruga Emona – praznuje 20-letnico obstoja in delovanja. Odločitev o ustanovitvi obrata kooperacija je padla na seji centralnega sveta Agrokombinata Emona Ljubljana, dne 26. decembra 1963. leta.

Združitev dveh temeljnih organizacij

Zadnje dni leta 1983 so se delavci dveh temeljnih organizacij združenega dela Emoninega kmetijskega kombinata Ptuj – Kletarstvo Slovenske gorice in Vinogradništva Haloze na referendumu odločili za združitev v eno temeljno organizacijo: »Slovenske gorice – Haloze«.

Prehodni pokal za Emona Commerce

KRANJSKA GORA, 12. februarja – Na strminah Podlesa v Kranjski gori se je skoraj 400 Emonk in Emoncev iz 17 temeljnih in delovnih organizacij potegovalo za naslov najboljšega in najhitrejšega smučarja Emone. Največje priznanje – prehodni pokal so letos osvojili smučarji delovne organizacije Emona Commerce, za točko so bili boljši od lanskih zmagovalcev Agroemone, ki so se tokrat morali zadovoljiti z drugim mestom, tretji pa so bili smučarji Centromerkurja ljubljanskega Merkurja.

Nagrade Franca Nebca podeljene

Prejeli so jih: Kolektiv delovne organizacije združenega dela – Turistične agencije Emona Globtour, kolektiv temeljne organizacije Engro-detajl, delovne organizacije Emona Dolenjka Novo mesto, kolektiv sektorja za odkup in pripravo blaga za izvoz in kolektiv sektorja za izvoz in uvoz sadja, kmetijskih pridelkov, gozdnih sadežev in pijač temeljne organizacije združenega dela Globus iz delovne organizacije Emona Commerce, dr. Karel Salobir, vodja razvojnega centra v delovni skupnosti delovne organizacije Agroemona, Viktor Korošec, direktor temeljne organizacije združenega dela Hotel Slon, ki sodi v okvir delovne organizacije Emona hoteli ter Nikola Niklanović, vodja restavracije Maxim temeljne organizacije združenega dela Trgovska hiša Maximarket iz delovne organizacije ljubljanskega Emona Merkurja.

37. rojstni dan Emone

LJUBLJANA, 7. aprila – Na slavnostni seji delavskega sveta SOZD Emona – ob 11. uri v srednji dvorani Cankarjevega doma – je bil slavnostni govornik Borut Šnuderl, predsednik poslovnega odbora sozd Emona. Slavnostne seje so se kot gostje udeležili družbeno-politični predstavniki republike Slovenije, mesta Ljubljane ter predstavniki delovnih in temeljnih organizacij združenega dela sozd Emone, nagrajenci in jubilarji.

30 let dela E-Jestvine Koper

IZOLA, 17. marca – V dvorani hotela Simonov zaliv so se zbrali delavci koprskje Jestvine, da proslave svoj jubilej – 30-letnico obstoja in uspešnega razvoja delovne organizacije ter izroče priznanja tistim, ki so si ga z dolgoletnim in požrtvovalnim delom zaslužili.

Slovesnosti so se udeležili predstavniki Obalne skupnosti, občine Koper in občine Izola, predstavniki SOZD Emona ter delovnih organizacij, s katerimi koprška Jestvina sodeluje že vrsto let.

Posebno priznanje Mesni industriji

Na letošnjem mednarodnem živilskem sejmu Alimentaria v Madridu, ki je bil konec meseca januarja je zlato trofejo Food Europa 83 med podjetji z vseh petih celin sveta prejela tudi naša delovna organizacija Mesna industrija iz Zaloga in sicer za visokokakovostno konzervirano hrano.

Ustanovitelj te nagrade je časopisna hiša Editorial office v Madridu, ki izdaja tudi časopis za prehransko stroko – El Comestible.

60 novih mašina – 100 novih radnika

Obeležavajući Dan radne organizacije u OOUR-u Dekon radne organizacije Emona Angropromet Čuprija pušteno je u rad 60 novih savremenih šivaćih mašina uvezenih iz Japana. Ova investicija iznosila je cca 20 miliona dinara. Time ćemo omogućiti zaposlenje za oko 100 novih radnika, čime će se donekle ublažiti problem nezaposlenih naše opštine, a naročito ženske radne snage, javili su nam iz Angroprometa.

Sonce namesto nafte

PORTOROŽ, 29. aprila – Nad prizidkom hotela Riviera so pravkar montirali serijo prvih 200 sončnih kolektorjev, ki bodo ob koncu prihodnjega meseca začeli ogrevati sanitarno vodo, kar pomeni, da bo sonce nadomestilo dobršen del druge energije – nafte in elektrike. Po računih na papirju naj bi sonce nadomestilo daleč nad 15 odstotkov vse energije, ki jo Riviera pokuri čez poletne mesece.

30 godina rada i razvoja Angroprometa Čuprija

ČUPRIJA, 20. aprila – U velikoj sali doma JNA u Čupriji, održana je centralna proslava povodom tridesetogodišnjice rada i razvoja organizacije Angropromet, te svečana sednica radničkog saveta kojoj su prisustvovali mnogobrojni radnici, predstavnici društveno političkih organizacija.

Farma v Sobotincih nared

SOBETINCI, 12. junija – Farma govejih pitancev v Sobotincih, nedaleč od Ptuja, ki jo je zgradila delovna organizacija Emona Kmetijski kombinat Ptuj, je ena najpomembnejših naložb v ptujski občini, je bilo poudarjeno ob otvoritvi. Farma, gre za dva velika nova hleva s 1250 stojišči je zgleden primer združevanja dela in denarja delovnih organizacij Emona in njenih partnerjev.

Z novo farmo bodo pri ptujskem kombinatu Emona letno vzredili 8000 govejih pitancev – od tega 2000 pitancev na novi farmi.

Naša mlekarina v Georgetownu

LJUBLJANA, 19. junija – Kakor nam je povedal Darko Sušnik iz Emoninega Inženiringa, ki se je pravkar vrnil iz srednjoameriške države Gvajane, bo Emona Inženiring poskrbela za obnovo (rekonstrukcijo) velike mlekarne v Georgetownu v Gvajani, ki bo veljala 4 stare milijarde dinarjev.

Emona veleblagovnica tudi v Srbiji

ČUPRIJA, 21. junija – Po dogovoru med Mercatorjem (Beograd) in Emona Angropromet Čuprija je naša delovna organizacija Angropromet v Čupriji prevzela Mercatorjevo veleblagovnico v tem mestu in se s tem obvezala, da bo od prvega upravljalca prevzela tudi vse finančne obveznosti do te blagovne hiše. Gre za vrednost poslovne stavbe (z inventarjem vred), ki znaša okoli 225 milijonov dinarjev. Posojila, ki so bila potrebna za to zgradbo, bo E-Angropromet Čuprija odplačala v štirih obrokih do 30. septembra 1985. leta.



Nova samopostrežnica Emona Dolenjke v Mačkovcu – dopoldne pred otvoritvijo

30 let ptujskega Merkurja

PTUJ, 23. junija – Proslava 30-letnega jubileja 135-članskega delovnega kolektiva Emoninega Merkurja je bila popoldne v veliki dvorani ptujskega narodnega doma. Slovesnosti so se udeležili skoraj vsi zaposleni delavci, gostje pa so bili predstavniki občine, družbeno političnih organizacij, predstavniki SOZD Emona in njenih delovnih organizacij s katerimi ptujski Merkur poslovno sodeluje.

Nova samopostrežnica na Ptujju odprta

PTUJ, 23. junija – Z današnjim dnem je delovna organizacija Emona Merkur Ptuj k dolgi vrsti njenih dejavnosti pripisala novo dejavnost oziroma predmet poslovanja – prodaja prehrabmenih izdelkov. V Krajevni skupnosti »Bratje Reš« pod Mestnim vrhom, na samem robu Ptuja je odprla novo samopostrežno trgovino.

Hoteli Jadran novi člani SOZD Emona

KARDELJEVO, septembra – Iz poročila Komisije za izvedbo referendumov delovne organizacije združenega dela Hoteli »Jadran« Kardeljvo o ekonomski upravičenosti združitve v SOZD Emona je razvidno, da je za združitev od skupnega števila 189 glasovalcev glasovalo za združitev 145 delavcev, 25 delavcev pa proti združitvi. Na vseh petih volilnih mestih: v hotelu Ploča, skupnih službah, hotelih Faraon, Laguna in Morenii je bilo pet neveljavnih glasovnic.



Emonke in Emonci na Poti spominov in tovarištva.

V Bršljinu in Mačkovcu

NOVO MESTO, 29. oktobra – Delovna organizacija Emona Dolenjka iz Novega mesta je na robu dolenjske metropole v Bršljinu in v Mačkovcu v okviru praznovanja občinskega praznika odprla dve novi samopostrežnici.

V Bršljinu, na Ljubljanski cesti, so popolnoma obnovili pred 17 leti zgrajeno samopostrežnico, ji dogradili nove prostore, tako da je sedaj prodajni prostor povečan, nov pa je bife ob trgovini.

V Mačkovcu, zaselku tik ob magistralni cesti Ljubljana – Zagreb pa so odprli novo samopostrežno trgovino s 160 kv. metri uporabne površine, montažnega tipa mariborskega Marlesa.

Perutninske farme za Tunizijo

LJUBLJANA, 12. oktobra – V Domu španskih borcev v ljubljanskem Mostah so se sestanka namenjenega problemu s katerimi se srečujejo pri gradnji perutninskih farm v Tuniziji, udeležili kooperanti Emone Inženiringa, izdelovalci opreme za farme, ki jih gradi Emnona Inženiring v Tunisu. Projekt v vrednosti 2 milijona 400 tisoč dolarjev obsega gradnjo 30 objektov za vzrejo brojlerskih staršev – kokoši, v skupni površini, približno 3.000 kv. metrov.

Zeleni drevored Emone

LJUBLJANA, 20. oktobra – V jutranjih urah je na Poti spominov in tovarištva, ki obkroža Ljubljano odšla prava mala brigada Emonk in Emoncev, tokrat ne na sprehod, temveč oborožena z lopatami in grabljami, da posadi vrsto dreves od skupnih 1584 sadik kolikor so jih kupile delovne in temeljne organizacije Emone, da bo pot okoli Ljubljane – mesta heroja lepa in urejena, pravi drevored svobode.

Na stotine dreves bo že prihodnjo pomlad ozelenelo prav po zaslugi pridnih Emoncev in Emoninih delovnih organizacij tako, da res lahko s ponosom rečemo: »To je Emonin zeleni drevored.«

100 sirov v Emoni

LJUBLJANA, novembra – Sto sirov teden dni v Emoni je naslov nove akcije za katero so se odločili trgovci Emone po uspešni in odmevni akciji Emoninih četrtkov. V času od 6. do 13. novembra se je v vseh blagovnicah Emone, Emona centrah, marketih in specializiranih prodajalnah v Sloveniji predstavilo 24 naših proizvajalcev sira. Na voljo je bil skoraj celoten program proizvodnje sirov v Jugoslaviji.

Četrto stoletje samopostrežnice »kozolec«

LJUBLJANA, 27. novembra – Zgodilo se je natanko pred četrto stoletje. Na Titovi cesti št. 25 v Ljubljani, v stavbi, ki ji ljubljancani pravijo »kozolec« je takratna Prehrana – sedaj Emona odprla prvo samopostrežno trgovino v Ljubljani, drugo v Sloveniji in tretjo v Jugoslaviji.

Nova farma prašičev v Dražencih

PTUJ, 27. novembra – Danes je bil tehnični prevzem prvega izmed štirih hlevov (po 7.500 pujskov letno) in infrastrukturnih objektov nove farme (za 30 tisoč repov) v Dražencih pri Ptujju, ki bo veljala okoli 50 S milijard dinarjev, kakor pravi Branko Voljč, vodja razvojnotehničnega sektorja pri Emoninem Kmetijskem kombinatu Ptuj.

■ GOSPODINJE PREBERITE!

Domača shramba za dobro kuhinjo

LJUBLJANA, 6. februarja – Lani smo že večkrat v našem glasilu poročali o uspešni dejavnosti proizvodnje tozda Prehrane, ki je v okviru Emonine delovne organizacije Blagovni center. Žal lani so nam v času ko so dali na trg pakirane začimbe za vlaganje kumaric in gobic namignili, da pripravljajo nove izdelke, ki bodo prijetno presenetili gospodinje. Novi izdelki so že tu, oziroma bodo v teh dneh na policah v Emoninih in po vsej verjetnosti tudi v drugih prodajalnah. Gre za devet različnih artiklov, kot je povedal dipl. inž. Anton Kramar, ki neugnano ra-

zmišlja in snuje nove izdelke s katerimi bi popestril ponudbo. Misel, ki se mu je porodila na mednarodnem sejmu Anugi v ZRN so uresničili. V lični in praktični embalaži, ki jo je mojstrsko izpeljala oblikovalka v Emoni Metoda Berčič bodo gospodinje lahko izbirale vrsto očiščene, narezane in sušene zelenjave oziroma vrtnin. V celofanskih vrečkah in lončkih iz trde prozorne plastike jim bo na voljo korenje, peteršiljevi listi in korenji, por, čebula, cvetača, paprika, zelena in mešanica jušne zelenjave za juho.

Vsebinsko v vrečkah bo različna, od 25 g (listi peteršilja) do 70 g peteršiljevega korena narezanega na rezine, kar ustreza 290 g svežega korena. Petdeset gramov sušene na lističe narezane čebule ustreza 350 g sveže čebule. Sušene jušne zelenjave je v vrečki 30 g ter zadostuje za pripravo domače govej juhe iz do 75 dag mesa in 4 litrov vode.



Torej gre za resnično pestro paleto sušenih vrtnin, pripravljenih popolnoma naravno in brez konzervansov. Domiselni in praktični gospodinjji omogoča Emonina Prehrana s temi izdelki hitro pripravo raznih jedi ob vsakem času, pa naj gre za razne juhe, omake, polivke za riž, testenine ali krompir in podobno. Če omenimo, da je rok trajanja 18 mesecev, da odpade tekanje v prodajalno in na trg, pranje, čiščenje ter rezanje zelenjave – pomislimo samo na solze pri rezanju čebule – kar pa je najvažnejše vedno so pri roki, so prednosti novih izdelkov več kot na dlani.

Kako prav bodo sušene

vrtnine prišle tistim gospodinjam, ki nimajo zmrzovalnih skrinj na voljo, imajo pa probleme s pripravo dobre in okusnega kosila posebno v času ko je pomanjkanje zelenjave si lahko le predstavljamo.

Lično oblikovani lončki s pokrovčkom bodo lahko v okras vsaki kuhinji, z nakupom celofanske vrečke sušene vrtnine pa jih boste lahko sproti polnili.

Zaenkrat bodo v prodaji količinsko pakirane vrtnine le za drobno gospodinjstvo, v katerem pa bodo dali v prodajo tudi kilogramske zavitke primerne za gostinstvo, družbeno prehrano, hotele vrtce in podobno.

Prav na koncu velja omeniti tudi, da so nam povedali, da cene sploh ne bodo pretirane, da ne bodo višje od sveže zelenjave, če odmislimo pota, delo in skrbjo do celotne cene, kar se sedaj ko moramo pomisliti na vsak dinar sliši zelo vzpodbudno.

Zvone Gjurić



Na otvoritvi razstave slik se je predstavil in spregovoril o svojih delih akademik France Godec (prvi z leve)

France Godec poet z barvami

LJUBLJANA, 31. januarja – Na prvi letošnji razstavi v predverju poslovne stavbe Emone, ki bo odprta do konca februarja, razstavlja akademski slikar France Godec.

Že bežen pogled po razstavljenih platnih nam pove, da je 73-letnik izrazil krajinar. Dvajset slik, kolikor jih je postavljenih na ogled, je dvajset detajlov slovenske dežele, prenesenih na platno z vso ljubeznijo in tenkočutnostjo. Pred nami so pokrajine ob Savi, Krki, Soči, prelepi kozolci, mojstrovina slovenske arhitekture, samotne domačije, žalujoča drevesa ob reki – neokrnjena lepota narave, ki se nam vedno bolj odmika.

Naj na kratko predstavimo umetnika. France Go-

Ljubljani. Po končani umetniški akademiji v Zagrebu se je izpopolnjeval pri priznanih slovenskih umetnikih, pri Sternetu, Zajcu, Tratniku, Gorsetu, Slaperniku. Svojo prvo razstavo je imel v Ljubljani leta 1936, sledile so ji neštete v domovini in tujini, v Združenih državah, Indiji, Burmi, Nemčiji, Avstriji itd.

Razstava je naletela na več kot ugoden odmev med obiskovalci. »Čudovite barve, res enkratni pogled na znane in neznane delčke slovenske dežele« beremo v knjigi vtisov. O lepem uspehu pravi tudi število prodanih slik, saj smo že deseti dan po otvoritvi na devetih slikah opazili napis »prodano«.

I. P.

■ NOVA DELOVNA SKUPNOST V SOZD EMONA

Služba pravne pomoči

Delavski svet SOZD-a Emona je na zadnji lanskim seji (26. 12. 1984) ustanovil novo delovno skupnost Službo pravne pomoči. Ustanovitev take skupne službe so narekivale dejanske potrebe in problemi, ki se v tako velikem gospodarskem sistemu kot je Emona vsakodnevno porajajo. Organizacijska oblika pravne pomoči kot posebne delovne skupnosti je urejena z zakonom o pravni pomoči. Delavci – pravniki, ki združujejo delo v tako organizirani delovni skupnosti pridobijo status odvetnika, če izpolnjujejo tudi druge pogoje. Z statusom odvetnika pa pridobijo tudi vse formalne pravice v vseh sodnih in upravnih postopkih, kot pooblaščenca, zastopniki in zagovorniki. Tak status ima praktičen pomen pri opravljanju opravi pravne pomoči in zagotavlja neovirano delo na tem področju.

Ne glede na to, da je naša procesna zakonodaja urejena po načelu prostega zastopanja, še vedno loči procesne pravice pooblaščenca, ki je odvetnik in pooblaščenca, ki to ni. Tako pravni postopek določa, da ima pooblaščen odvetnik pravico opravljati vsa procesna dejanja vključno z umikom zahtevka, priznanje nasprotnega zahtevka, vlaganje vseh izrednih pravnih sredstev kot so obnova postopka, revizija itd., medtem, ko pooblaščenec, ki ni odvetnik teh pravnih dejanj ne more veljavno opravljati brez za to posebnega pooblastila. Podobna določila ima zakon o gospodarskih prestopkih in zakon o kazenskem postopku, ki določa, da lahko v teh procesnih nastopih le pooblaščenec oz. zagovornik ki je odvetnik. Poleg teh omejitev pa je potrebno opozoriti še na težave pri uveljavljanju stroškov v postopku. Kot pooblaščenec oz. predstavnik OZD lahko pravnik, ki nima statusa odvetnika zahteva le povrnitev materialnih stroškov v zvezi s postopkom, ne more pa zahtevati honorarja za svoje delo, niti nadomestila za izgubljeni čas in zaslužek, tudi, če se je postopek zanj ugodno končal. Pa tudi pri priznavanju dejanskih stroškov je sodna praksa izoblikovala stališče, da se odvetniku prizna kilometrina za prihod na sodišče in potovanja v zvezi z drugimi pravnimi opravili, pooblaščenca, oz. predstavniku OZD pa le stroški javnega prevoza.

Emona je velik gospodarski sistem tudi v merilu SR Slovenije in Jugoslavije. Reševanje organizacij, poslovnih in drugih problemov je vedno vezano na pravna vprašanja. Dejstvo je, da naš gospodarski in družbeni sistem regulira pretirano število predpisov, zakonov in podzakonskih norm, katerih obvladovanje zahteva specializirano znanje in poglobljeno delo pravnikov, ki so življenjsko vezani na organizacijo v kateri delajo in katere realne probleme poznajo. Obvladovanje pravne problematike z zunanjimi sodelavci v pravno kompliciranih in gospodarsko zaostrenih pogojih je postalo neprimerno, neučinkovito in zato tudi predrag. Le enotna in delovno uspešna Služba pravne pomoči lahko obvlada tako situacijo, poleg tega pa je v opisanih razmerah lahko tudi faktor povezovanja in odraz enotnosti emonskega sistema. Z ustanovitvijo Delovne skupnosti Službe pravne pomoči so podani pogoji za unificiran način poslovanja povezovanja na osnovi pogodb in samoupravnih sporazumov z zagotavljanjem in čuvanjem poslovnih interesov in pravne varnosti združenih DO in delavcev v njih.

Delovna skupnost službe pravne pomoči je ustanovljena na osnovi 400. člena Zakona o združenem delu in se torej financira na osnovi svobodne menjave dela. Ne glede na tak način zagotavljanja potrebnih finančnih sredstev pa smo v samoupravnem sporazumu o medsebojnih pravicah in odgovornostih Službe pravne pomoči in združenimi organizacijami ugradili sistem poračunavanja opravljanja pravnih storitev, ki jih opravimo za posamezne OZD. Na ta način bo zagotovljena možnost neposrednega pregleda nad uporabo sredstev Službe pravne pomoči, obenem pa tudi nadzor nad kvaliteto in ažurnostjo dela službe kot celote in posameznih delavcev v njej.

Delovna skupnost Službe pravne pomoči bo dosegla svoj namen, če bodo združene DO v celoti izbrale njen kadrovski in organizacijski potencial. V sedanji obliki in kadrovski zasedenosti lahko opravlja in rešuje vse pravne probleme, ki nastajajo v Emoni. Z ozirom na pestrost in raznolikost pravnih opravil je notranja organizacija službe prilagojena tako, da omogoča specializacijo

dela med posameznimi delavci, kar je zagotovilo za strokovno in učinkovito delo.

Služba pravne pomoči je znotraj organizirana na naslednja področja:

● Samoupravna organiziranost in medsebojna razmerja delavcev v delovnih organizacijah SOZD Emona.

V to področje je vključena pomoč in instruktura pri sestavi samoupravnih aktov, pomoč in tolmačenje pri izvajanju samoupravnih aktov, dajanje pravnih mnenj in svetovanje iz delovnih razmerij, zastopanje pred sodišči združenega dela v delovnih sporih in drugih sporih iz pristojnosti teh sodišč.

● Premožensko-pravna razmerja.

V to področje je vključeno zemljiškoknjižno urejanje nepremičnin, ki so v opravljanju DO in TOZD, nakup in prodaja nepremičnin, javne dražbe, zakupna in najemna razmerja, stanovanjska razmerja in zastopanje v sporih in zgoraj navedenih razmerij in zavarovalnih razmerij.

● Civilno-pravna razmerja.

V to področje je vključeno urejanje pogodbenih odnosov, odškodninski zahtevki in odškodninske obveznosti iz pogodbenih odnosov in odškodninski zahtevki iz delovnih razmerij, nepogodbene odškodninske obveznosti in terjatve, stečajno pravo in podobno.

● Področje gospodarskih prestopkov in prekrškov, ter kazenskih postopkov.

V to področje je vključeno zastopanje v postopkih za gospodarske prestopke in prekrške ter zastopanje interesov Emone v kazenskih postopkih kot so kršitev predpisov o cenah, kakovosti blaga, kršitev predpisov deviznega poslovanja, prekrški iz področja odvajanja družbenih dajatev, statusnih predpisov in podobno.

● Dohodkovno povezovanje na osnovi samoupravnih sporazumov in sklepanje samoupravnih sporazumov na osnovi svobodne menjave dela.

V to področje bo vključeno sodelovanje pri sestavi in sklepanju samoupravnih sporazumov o združevanju dela in sredstev na osnovi skupnega dohodka in skupnega rizika, reševanje sporov iz teh razmerij itd.

● Sklepanje in izvajanje mednarodnih pogodb

V to področje je vključeno sklepanje in izvrševanje zastopniških pogodb, pogodb o pridobitvi in odstopu licenc te drugih pravic industrijske lastnine ter tehnologije, pogodb o vlaganju sredstev ob skupnem prevzemu rizika, pogodb o dolgoročni proizvodni kooperaciji, pogodb o izdelavi tehnične dokumentacije, pogodb o Inženiringu ter pravila in običaje mednarodnega trgovskega prava.

● Urejanje statusnih zadev.

V to področje bo vključeno urejanje poslovnih pooblastil, predmeta poslovanja, vpis v sodni register in vpis v zunanjetrgovinski register organizacij združenega dela, ter opravljanje drugih del iz statusnega področja.

● Zavarovalstvo.

V to področje bo vključeno sklepanje vseh vrst premoženjskih in osebnih zavarovanj ter likvidacijo vseh zahtevkov iz zavarovalnih razmerij.

● Zaščita industrijske lastnine.

V to področje bo vključena zaščita emonskih blagovnih in storitvenih znamk, zaščita osvojenih materialnih pravic do tehnologije, uvajanje znakov kakovosti po zakonu o jugoslovanskih standardih in normah kakovosti, urejanje in zaščita porekla Emoninih proizvodov, urejanje odnosov do inovacij in inovatorjev ter patentov itd.

V delovni skupnosti Službe pravne pomoči združuje delo 9 delavcev od teh 6 dip. pravnikov, 3 z pravosodnim izpitom, 1 organizator zavarovalništva, 1 specializiran referent za urejanje statusnih zadev in 1 tajnica. Kot že rečeno je Služba pravne pomoči v polni kadrovski zasedbi in tako sposobna urejati vse pravne zadeve združenih OZD. Zato ni razlogov, da bi se za urejanje pravnih zadev angažirali zunanji sodelavci – odvetniki, ker bi to preprosto pomenilo podvajanje stroškov oz. neracionalno gospodarjenje.

Delavci v Službi pravne pomoči so s tako organizacijsko obliko in s prevzetimi obveznostmi prevzeli veliko odgovornost, pripravljeni so vložiti velike delovne napore za dobro delo, kajti zavedajo se, da bodo le tako dosegli zaupanje in vzpostavili tesno sodelovanje z vsemi združenimi DO v SOZD Emona.

Metod Kovač

■ EMONA HOTELI POROČAJO

Lani uspešnejši kot predlani

Lani uspešnejši kot predlanskim

Preteklo leto 1984 je bilo za delovno organizacijo Emona hoteli zelo uspešno. Posebno uspešna je bila prodaja posteljnih zmožljivosti tako domačim kot tujim gostom, devizni priliv, pa tudi ostali kazalci poslovanja so bili ugodnejši kot v prejšnjih letih.

V letu 1984 smo ustvarili 979.599 nočitev, kar je za 15% več kot v prejšnjem letu. Povečalo se je predvsem število nočitev tujih gostov. Teh je bilo za četrtno več kot v letu 1983 in kar 14% več kot smo planirali za to leto. Domačih gostov je bilo v letu 1984 6% več kot leto prej. Zaradi takšnega povečanja števila nočitev tujih gostov se je spremenilo tudi razmerje med domačimi nočitvami in nočitvami tujih gostov. V letu 1983 je bilo to razmerje še 46:54, leto kasneje pa se je izboljšalo v korist tujih gostov na 44:56. Povečanje števila nočitev je bilo v naši delovni organizaciji ugodnejše, kot ga je za leto 1984 predvidela Resolucija SR Slovenije.

Tudi pri izvozu storitev smo v letu 1984 dosegli boljše rezultate kot smo jih načrtovali. Direktne devizne priliva smo ustvarili za cca 630 milijonov din, kar je za 28% več kot v letu prej. Dinarskih čekov smo vnovčili za cca 300 milijonov din, kar je za 200% več kot v letu 1983.

Ocenjujemo, da smo v delovni organizaciji Emona hoteli v letu 1984 dosegli celotni prihodek v višini 2,84 milijarde din, kar je za 51% več kot leto prej. Amortizacija se je povečala za cca 28%, pospešena amortizacija za 1020% dohodek za 47%, in bruto akumulacija za 27%.

V letu 1985 planiramo, da bomo realizirali enako število nočitev kot v zelo uspešnem lanskem letu. Zaradi visoke poprečne zasedenosti

posteljnih zmožljivosti, ki se za mestne hotele giblje nad 70%, za obmorske hotele (letno poprečje) nad 65% in za zdravilišče Terme nad 75%, večjega števila nočitev ne moremo prevideti. Načrtujemo pa za 5% povečano prodajo ostalih gostinskih storitev in za 45% povečan celotni prihodek. Dohodek naj bi se povečal za 51%, osebni dohodek za 42%, bruto akumulacija pa za 85%.

Tako kot v letu 1984 bomo tudi v tem letu vlagali precejšnja sredstva v investicijsko vzdrževanje objektov. V lanskem letu smo:

- posodobili recepcijo hotela Slon, tako da ima povsem drug, sodobnejši videz,
- v hotelu Slavija smo obnovili hotelsko fasado, v teku pa je tudi obnova sob,
- v Grand hotelu Union smo posodobili sobe in kuhinjo,
- v hotelu Evropa Celje smo preuredili bistro,
- v hotelih Bernardin smo odprli preurejeno teraso,
- v hotelu Riviera smo preuredili restavracijske prostore, na novo opremili nekaj sob, uvedli gretje na sončno enrgijo,
- v Termah Čatež pa smo povečali zmožljivosti kampa.

Tudi v prihodnje nameravamo razvijati lastno hotelsko tehnologijo, izpopolnjevati tržno in propagandno dejavnost ter jo uresničevati v dosledno organizirani lastni operativni prodaji vseh zmožljivosti.

Na področju kadrovske politike bomo še nadalje izvajali dosledno selekcijo pri vodstvenih delavcih ter se usmerili v dograjevanje lastnega programa izobraževanja vseh profilov delavcev v gostinstvu in hotelirstvu.

Vsa naša prizadevanja bodo tudi v letu 1985 usmerjena k povečanju kvalitete storitev, ki je edini garant za naše nadaljnje uspešno poslovanje.

Anka Zalar



E-market v Kranjski gori

■ POROČILO IZ KRANJSKE GORE

Tudi tuja bodeča neža bode

KRANJSKA GORA, 4. februarja – Januarja letos je ljubljanska RTV v hotelu Park na Bledu podelila tradicionalni turistični nagelj in bodečo nežo. Turistični nagelj je ostal Bledu kot priznanje za najboljšo turistično ponudbo v Sloveniji, bodečo nežo pa je prejela Krajevna skupnost v Kranjski gori. Utemeljitev – zaradi nepovezanosti turistične ponudbe kamor so poleg hotelov, gostišč, žičnic, kioskov in vsega kar sodi v ponudbo zimskega in letnega turizma pristeli tudi trgovino, kranjskogorski Emonin market, največja trgovina v Kranjski gori, vsem na očeh je bil tako prvi na udaru.

In sedaj se dogaja. Če v marketu trenutno kupec ne dobi na voljo kakšnega blaga, ki si ga je zaželel, pravi: »Zopet boste dobili bodečo nežo!« Podoben ali slične izjave lete na trgovske delavke, če nekdo malo dal časa stoji v vrsti pred blagajno in ni tisti hip že na smučeh na belih strminah. Tudi če se mu dozdeva, da je cena blaga previsoka, govori: »Prav je, da ste dobili bodečo nežo.« Ne pomisli pa nihče, da je bodečo nežo prisodila ljubljanska RTV Krajevni skupnosti, vzporedno tudi občini in ne nazadnje republiki Sloveniji in turističnim organizacijam, ki so odgovorne za razvoj turizma v

naših turističnih centrih.

S tem našim pisanjem nikakor nimamo namena, da bi se opravičevali. Konec koncev ne gre zadeva na naš rovaš. Ni vedno in za vse kriva trgovina, čeprav ljudje svojo jezo najraje stresajo prav na trgovce. Stara je tradicija, in bo še tudi držala, da trgovina vedno odraža sliko celotnega gospodarstva države, pa naj bo to kjerkoli in na katerikoli celi naši zemeljske krogle. Če je v trgovinah blago slabše kakovosti pomeni, da je proizvodnja slaba in ni v stanju narediti boljše. Če kakšnega blaga, ki mora priti od drugod, sem sodi tudi reprodukcija blaga, pomeni to, da v gospodarski uvozi politiki nekaj šepa, ali pa gre za pomanjkanje deviz. V dolgi vrsti te verige je na koncu vedno trgovina h kateri pride potrošnik, katerega je ta takoj pri roki. Zadnji člen je sicer potrošnik, ki pa se na sebe pač ne more jeziti.

»Bodeča neža Kranjske gore, ki ni naša, nas sicer bode a nas ne boli« pravi Vida Oman, poslovodkinja tamkajšnjega marketa.

»Menim, da smo storili vse, kar smo morali in morda še več. V načrtu imamo, da bomo še marsikaj postavili, da bomo našo ponudbo še povečali in obogatili tako, da rdečemu E-ju ne bo po-

trebno zardevati v Kranjski gori. V mislih imam tudi novi E-market, ki naj bi v samem centru Kranjske gore zrasel že v tem srednjoročnem obdobju ter tako zadoštil trgovsko ponudbo v tem kraju.«

Dobra ponudba – tudi za Avstrijce

Ponudba kranjskogorskega marketa je brez, da bi pretiravali boljše, predvsem pa pestrejša od marsikaterega marketa v Ljubljani. Na policah imajo blago, ki ga bi zaman iskali v »mestnem« marketu. Tu je kaviar, so beluši, pa artičoke, več vrst oliv in podobnih za marsikateri žep potrošnikov že skoraj nedosegljivi artikli. V promet gre tudi Tabasco začimba, 57 ML steklenička velja 771,89 dinarjev. Avstrijski turisti, pa tudi tisti, ki z onkraj meje pridejo le na ogled kupujejo v marketu približno tako, kot smo njega dni mi kupovali pri njih.

Market je resnično prava blagovnica v malem. Kupcem je na voljo skoraj vse, da ne omenjamo posebej modnih pletenin, kristala, keramike, porcelana in spominkov.

Pred nedavnim so market, ki bo prihodnje leto star dvajset let, tudi polepšali. Obnovili so opremo, stene prebelili, v bifeju pa so namestili nove mize in sedeže tako, da je sedaj gostom na voljo 36 sedežev.

Za goste dobro skrbi kuharica Marija Peterka. Ves dan je gostom na izbiro vrsta toplih jedi, od enostavnih toplih malic do kompletnega kosila. Dunajski zrezek s krompirjem in solato velja na primer le 380 dinarjev, medtem ko stane ocrtv piščanec s krompirjevo solato 250 dinarjev, ledvička z omaki s prilogo pa le 130 dinarjev. Vsak dan pripravi Marija, v kuhinji je popolnoma sama, 7 do 8 različnih jedi, prodaja pa jih okoli 200 porcij dnevno.

Kolektiv marketa je prizadeven tudi izven prodajalca. Z dvema stojnicama so prisotni ob vsaki večji športni prireditvi. Gostom ponudijo pijače in jedi na žaru. V februarju so 15. in 16. stregli obiskovalcem oziroma gledalcem v Podkorenu, kjer je bilo tekmovanje za svetovni pokal v alpskih disciplinah.

Drugega marca bodo stregli na tekmovanju mladih za pokal Maximarketa, naslednji dan pa na zimskih športnih igrah Emone. Za tri dni v marcu, od 15. do 17. bodo prisotni s stojnicama v Planici, ko bo tam VIII svetovno prvenstvo v smučarskih poletih. Vse to opravilo sami, brez tuje pomoči, med seboj se zmenijo in gredo. Prilaganje potrebam je pri njih doma. Če jih tako pogledamo pod drobnogledom, bi jim človek prej prisodil kakšen droben turistični cvet, kot pa očitke za bodečo nežo. Z. G.

To moramo vedeti

Najpomembnejše spremembe in dopolnitve sporazuma o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo Emone

Predlog novega samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Emone vsebuje toliko vsebinskih sprememb v odnosu na sedaj veljavnega, da bi lahko rekli, da gre za vsebinsko nov sporazum.

Pri oblikovanju sprememb in dopolnitev smo izhajali iz tega, naj sporazum ne vsebuje načelnih, splošnih opredelitev ampak, da je namenjen za vsakdanjo rabo, se pravi, da so njegova določila napotila kako bomo delali in ravnali v praksi.

Osnovni cilj sporazuma je doseči večjo medsebojno poslovno povezanost delovnih organizacij v Emoni, poslovno izrabiti tiste prednosti, ki jih skupni nastop Emone lahko vsaki članici omogoči. To pomeni, da SOZD ni le seštevek delovnih organizacij članic, ampak že nekaj več, česar vsaka članica sama za sebe ne more doseči. Zato našo dosedanje dobro medsebojno povezanost na področju finančnega poslovanja širimo tudi na (1) krepitev medsebojnih blagovnih tokov, (2) krepitev skupnega nastopa Emone na tržišču in (3) krepitev vsklajevanja medsebojnih poslovnih odnosov.

Krepitev medsebojnih blagovnih tokov ne sloni več le na načelu »prednost ob enakih pogojih«, ampak postaja »obveznost in pravica« vsake članice SOZD. Medsebojni blagovni tokovi članic postajajo eden od sestavnih delov planov Emone.

Poslovne povezave članic s partnerji izven Emone ne morejo nalagati obveznosti, ki bi bile v nasprotju z obveznostmi, ki jih je članica sprejela v Emoni. Zato je izvršilni odbor pooblaščen, da ugotavlja skladnost dolgoročnih povezav članic izven Emone z njenimi obveznostmi v Emoni.

Glavno merilo za skupni nastop Emone na tržišču je, da skupni nastop zagotavlja Emoni večji dohodek ali večji drugačen poslovni učinek od tistega, ki bi ga članice Emone imele, če bi nastopale vsaka za sebe. O tem, kje in kdaj je treba nastopiti na tržišču skupno, bo odločal poslovni odbor SOZD-a v skladu s sprejeto poslovno politiko.

Skupno bomo nastopali tudi v poslovnih skupnostih in gospodarskih združenjih, v katerih je včlanjenih več članic Emone.

Podobno pravilo postavlja sporazum tudi za oblikovanje predstavništva, kjer velja, da je na določenem področju samo eno predstavništvo Emone.

Brez enotnega informacijskega sistema je težko, če ne celo nemogoče, izvajati skupno poslovno politiko, še zlasti pa organizirati in vsklajevati medsebojne blagovne tokove in skupni nastop na tržišču. Sporazum obvezuje vsako članico, da se vključi v tak informacijski sistem po »voznem redu«, ki ga določi delavski svet Emone. Del tega informacijskega sistema je tudi elektronska obdelava podatkov, ki je poverjena Emoni elektronskemu centru. To ne izključuje elektronske obdelave podatkov v že obstoječih računalniških centrih pri posameznih članicah, vendar pa morajo biti te obdelave vsklajene in povezane z Elektronskim centrom Emone.

Sporazum tudi obvezuje vsako članico, da ne more začeti nove, niti širiti že obstoječe dejavnosti, s katero se že ukvarja katera od članic, če bi to škodovalo poslovanju druge članice. Izjemo-

ma lahko to stori, če je to v interesu Emone kot celote. O teh zadevah odloča izvršilni odbor na svojo pobudo ali na zahtevo prizadete članice. Skladno s tem se opredeljuje, da bomo razvijali marketinško dejavnost na ravni Emone, ali pa v okviru članice, ki bo to dejavnost opravljala v skladu z dogovorjeno delitvijo dela.

Nekaj sprememb je tudi v postopku planiranja in vsebini planov Emone. Metodologija planiranja je v Emoni enotna in jo določa delavski svet Emone, ki sprejme tudi smernice za sestavo planov članic in osnutek plana Emone. Plani vseh članic morajo upoštevati smernice in biti skladni s planom Emone, kar ugotavlja izvršilni odbor. Plani Emone urejajo zlasti (1) razvoj dejavnosti, ki so pomembne za vsklajene pogoje gospodarjenja članic in njihove medsebojne (poslovne) odnose, (2) sodelovanje med članicami (blagovni tokovi, skupni nastop, skupno raziskovalno delo, (3) združevanje sredstev (dinarskih in deviznih) med članicami znotraj Emone in z organizacijami izven Emone, (4) združevanje sredstev preko Interne banke za financiranje razvoja in tekočega poslovanja.

Pri združevanju sredstev, ki se podrobneje ureja s posebnimi sporazumi, je nekaj novosti. TOZD v okviru delovne organizacije bodo sredstva praviloma združevali neposredno med seboj; neposredno ali preko Interne banke bodo združevali sredstva TOZD iz različnih delovnih organizacij v Emoni; z organizacijami izven Emone, pa bodo združevali le preko Interne banke. Sporazum tudi ločuje (1) združevanje sredstev neposredno zainteresiranih članic in (2) vzajemno združevanje sredstev vseh članic.

Novi sporazum opredeljuje kaj se šteje, poleg izgube, še kot razlog nastopa motenj v gospodarjenju in kaj je organizacija, pri kateri so te motnje nastopile, dolžna ukrepati ter kakšne so obveznosti in pravice ostalih članic.

Pokrivanje izgube je obveza drugih članic le, če je sanacija možna in ekonomsko utemeljena, kar mora dokazati sanacijski program.

O pokrivanju »planske« izgube, ki je predvidena že z letnim planom poslovanja, se članice odločijo že ob sprejemanju planov in z letnim planom SOZD-a opredelijo način pokrivanja te izgube.

Za pokrivanje izgube, ki je nastala med letom in ni bila predvidena v planu, se članice odločajo med letom na podlagi predloženega predsanacijskega programa. Izgubo, ki nastopi pri novi investiciji v začetnih letih pokrivajo tiste članice, ki so združevale sredstva za to naložbo. Če članice ne sprejmejo sanacije, se TOZD likvidira, delavcem pa zagotovi socialna varnost, na stroške vseh članic Emone.

Vrstni red udeležencev in virov sredstev za pokrivanje izgube je opredeljen tako, da se le-ta najprej pokrije iz sredstev TOZD, ki je v izgubi; nato jo pokrivajo druge TOZD tiste delovne organizacije, v kateri je TOZD v izgubi; šele za tem pridejo na vrsto ostale članice Emone.

Delavcem v TOZD, ki je poslovala z izgubo se solidarno zagotavlja tudi do 70% sredstev skupne porabe od tistih, ki jih določa delavski svet Emone kot mini-

malne. Toda ta sredstva ne združujejo tiste članice (1) ki same niso oblikovale niti v višini 70% minimalnih, ali tiste (2) v katerih so delavci prejeli OD nižje od »normalnih«.

Pravice do solidarnega zagotavljanja dela sredstev skupne porabe pa nimajo delavci tistih TOZD, kjer je izguba nastala zato, ker so prejeli višji OD od »normalnih«.

Vse finančne posle v zvezi s pokrivanjem izgub opravlja Interna banka. Potek sanacije nadzira poseben sanacijski odbor, ki ga imenuje izvršilni odbor. Če sanacija ne poteka po programu, lahko ta odbor predlaga za TOZD v izgubi tudi ukrepe družbenega varstva (»prisilno pravico«).

Pristojnosti delavskega sveta in izvršilnega odbora so opredeljene tako, da se ne bi podvajale in da nima vsak organ svoje izvirne pristojnosti. Delavski svet odloča o ciljih in politiki poslovanja, izvršilni odbor pa odloča o izvrševanju poslovne politike in drugih operativnih zadevah, s katerimi opredeljuje jemo odnose med članicami. Dana je možnost delavskemu svetu, da poleg izvršilnega odbora imenuje tudi druge odbore za posamezna področja in jim določi pristojnosti. Pri poslovnem odboru je opredeljenih več področij dela, ki naj bi jih člani poslovnega odbora pokrivali, kar pa ne pomeni povečanja števila članov.

Poslovni odbor je dolžan zagotoviti spremljanje uspešnosti in strokovnega razvoja delavcev na najugovornejših delovnih mestih v TOZD in delovnih organizacijah in tudi perspektivnih kadrov za ta delovna mesta.

Vsi vodilni in vodstveni delavci v TOZD, delovnih organizacijah in SOZD (direktorji, njihovi pomočniki, vodje proizvodnih, komercialnih, računovodskih, splošnih, kadrovskih in drugih služb, vodje večjih organizacijskih enot, oddelkov, sektorjev) se imenujejo za mandatno dobo 4 let.

Samoupravni organ, ki imenuje takega delavca, mora v razpisnem postopku pridobiti pred sprejemom svoje odločitve tudi strokovno mnenje pristojnega poslovodnega organa (za vodilne delavce v TOZD – poslovni organ DO, za vodilne delavce v DO – poslovni odbor SOZD) za vsakega kandidata.

O združitvi novih delovnih organizacij v Emono sledi ni potreben referendum v Emoni, ampak o tem soglasno odloči delavski svet Emone. Nova članica pa mora na svojem referendumu sprejeti ne le sporazum o združitvi v Emono, ampak tudi sporazume o delovni skupnosti SOZD, o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, o združevanju sredstev in o skupnem deviznem poslovanju. S sklepom o združitvi mora delavski svet tudi določiti rok, v katerem bomo nova članica vskladila svoje samoupravne akte z določili zadnjih treh naštetih sporazumov.

Ob zaključku je treba poudariti, da je sprejem sprememb sporazuma in statutov šele prvi – lažji del posla, glavni in težji del bo urejanje njihova določila v vsakdanjem poslovanju in delu.

To bo prvenstvena skrb samoupravnih organov, poslovodnih in vodstvenih delavcev in družbeno političnih organizacij v vseh organizacijah Emone.



Poslovodja prodajalne TH Merkur sprejema rdečo vrtnico za najboljšo prodajalno

■ PRIZNANJE SINDIKATA

Rdeči vrtnici za ptujski Merkur

Na pobudo občinskega sindikata trgovinskih delavcev na Ptuj, da potrošniki sami ocenijo, v kateri tamkajšnji prodajalni imajo takšen odnos do kupcev, kakršnega si potrošniki sami žele, kje najbolj poznajo prijaznost in kje je vljudnost doma ter, nenazadnje, kje so dobro založeni, da imajo možnost izbire blaga.

Z anketo v časopisu Tednik so se potrošniki odločili ter štirim prodajalnam na Ptuj dali svoje priznanje – Rdečo vrtnico, za leto 1984. Prvo mesto so potrošniki

priznali Tekstilni hiši Merkur, delovne organizacije Emone Merkur Ptuj, tretjo pa prodajalni Oprema, ki prav tako sodi v okvir ptujskega Merkurja.

Dvojno priznanje potrošnikov oziroma občinskega odbora sindikata delavcev trgovine za najboljšo ponudbo, postrežbo in gostoljubnost v stiku s potrošniki je lep uspeh trgovske hiše Merkur, ki je prav v letu 1984 slavil svojo 30-letnico, istočasno pa je to tudi obveza in spodbuda za dobro delo v letošnjem letu. E. M.

Naši učenci v usmerjenem izobraževanju

Kaj nam je pokazalo usmerjeno izobraževanje? Ali so naši učenci pridobili dovolj praktičnega znanja v času triletnega šolanja po programu usmerjenega izobraževanja? Kakšen je program tega izobraževanja in kaj je pokazala praksa?

Prava generacija naših študentov, ki jo je pred tremi leti zajel program usmerjenega izobraževanja, je končala triletno gostinsko šolo.

Absolventi so sedaj kot pripravniki zaposleni v podjetjih, kjer so med šolanjem prejeli stipendijo, ter se pripravljajo na sklepní stro-

kovni izpit. Izpit se opravi po končani uspešno ocenjeni pripravníški dobi, ki traja pol leta. S tem si učenec pridobi kvalifikacijo ter naziv kvalificiranega natakarkja ali kuharja, in naprej v svoji organizaciji bolj ali manj uspešno združuje svoje delo.

Po programu usmerjenega izobraževanja ima učenec gostinske šole v prvem letniku 80 ur, v drugem 80 in v tretjem letniku 144 ur prakse v podjetju, ki ga je štipendiralo. To praktično delo je razporejeno v vseh obratih t. j. v restavraciji, kuhinji, ekonomatu, računovodstvu itd. Tako ostane natakarkurj

npr. v zadnjem letniku gostinske šole samo 18 dni praktičnega pouka v strežbi, ki je najvažnejši del njegovega poklica.

Smatram, da je to absolutno premalo. Da je to res, nam kaže skromno znanje praktičnega dela sedanjih absolventov. Star pregovor pravi, da samo praksa naredi mojstra, toda učenci, ki se izobražujejo po sedanjem programu, mojstri še dolgo ne bodo postali.

Gostinski, posebno natakarski poklic je lep, a tudi zahteven. Vsi poklici, v katerih je delavec v stalnem stiku s strankami ali gosti, imajo svojo dodatno težino. Pristopke gostu, se z njim pogovarjati, ne samo o jedeh in pijači, temveč še marsikaj drugega, postreči mu z raznimi pojasnili, in na koncu ustreči njegovim željam zahteva od natakarkurja precejšnjo splošno razgledanost, ki jo lahko res pridobi v šoli, toda uglednosti, lepega vedenja, pravilnega pristopa do gosta, vkljudnosti v vsakem primeru (»šlifa« kot se temu reče v žargonu), v stalnem stiku z gosti, se pravi v praksi. Za pridobitev vsega tega, pa je število ur praktičnega pouka gotovo premajhno. Zato se današnji praktiki šteli uče tega, kar bi sicer že morali znati, s tem pa tudi za pol leta podaljšujejo svojo učno dobo.

Že leta nazaj in še tudi danes se pojavljajo v časopisih kritike na račun gostinskih delavcev. Na žalost večkrat opravilene kot neopravičene. Program usmerjenega izobraževanja pa nič ne ka-

že, da se bo stanje v gostinstvu kaj popravilo. Zato še enkrat poudarjam svoje mnenje, da daje šola prevelik poudarek na teoretični in premalo na praktičen pouk med šolanjem.

Ne potrebujemo natakarkurjev s polnimi glavami marksizma, samoupravljanja, ter druge teorije, ne znajo pa pravilno postreči gosta, ker mu šola ni dala ne časa, in ne možnosti, da bi se to naučil.

Tudi moj osnovni poklic je natakark. Gostinsko šolo sem obiskoval na Privozu v Ljubljani pred več kot 40 leti. Pouk na šoli je bil trikrat po tri ure na teden, ostali čas je bil odmerjen za praktično delo v podjetju, kjer sem se učil. Takrat je delovni dan natakarskega vajenca trajal od jutra do pozne noči. V šoli je bil poleg strokovnih predmetov tudi predmet »nauk o lepem vedenju«. Ta predmet je poučeval prof. Osip Šest, direktor in dramaturg Ljubljanske Drame. Ta podatek in vse drugo jasno kaže, da je bil takratni program izobraževanja gostinskih delavcev mnogo popolnejši in kvalitetnejši, predmet »nauk o lepem vedenju« pa bi bil tudi danes nujno potreben, pa ne samo v gostinskem delavcem temveč tudi našim gostom.

Problem absolventov in njihovega majhnega znanja ni samo v gostinstvu temveč tudi v drugih poklicih. Zato bi bilo prav, da odgovorni tovariši spremene sedanji način izobraževanja in tako omogočijo našim naslednikom boljšo in kvalitetnejšo pripravo za svoj bodoči poklic.

Stane Demšar



Športnice Zvezne carinske uprave in Emone

■ ŠPORT IN REKREACIJA

Uspel revanš v Beogradu

BEOGRAD, 10. januarja – Na povratnem srečanju športnikov Emone in carinske službe Jugoslavije, (prvo je bilo 16. aprila 1983 v Ljubljani) smo se Emonke in Emonci bolje odrezali. Medtem ko v Ljubljani nismo za beležili v športnih panogah: kegljanju, namiznem tenisu, streljanju, velikem nogometu, šahu, nobene zmage, smo v Beogradu bili uspešni v kegljanju in odbojki, zelo tesno so izgubili nogometaši, strelci so bili tudi minimalno

poraženi, dočim smo morali priznati izrazito pomoč carinikov v šahu in namiznem tenisu.

Srečanje je potekalo v prijetnem vzdušju in dobri organizaciji Zvezne carinske uprave Jugoslavije, na čelu s tovaršem **Mirkom Todorovičem**. Bili smo tudi v hiši cvetja, katera nas je vse prevzela. Na koncu smo se dogovorili, da se po možnosti spet kmalu srečamo.

Mira Težak

Pravilna rešitev nagradne novoletne E-križanke

Vodoravno: Baraga, Laguna, četrata, Erato, piroga, Ganimed, Roca, Katja, trot, čari, NS, area, tekmeč, NM, Aarau, Irving, ožar, er, R, itd, Z, ar, air, rak, I, doga, sik, varan, os, Irokezi, sove, Orion, Nela, ukaz, Rurik, NATO, la, spak, Asir, pasat, i, n, Tarim, Nica, A, ro, koja, no, analitik, agent, S, na, boa, ra, ion, Adac, r, Ubangi, Epir, p, Sara, nn, kantina.

Pod 28. vodoravno se nam je vrnil tiskarski škrat, vprašanje Noetova barka bi se pravilno moralo glasiti: površina, prostor, kar da odgovor - area. Pri žrebanju pravih rešitev smo upoštevali obe rešitvi, tako arka, kot area. Prosimo za razumevanje.

Nagrade

Žreb je razdelil nagrade med reševalce, ki prejmejo:

1. nagrado – nagradni bon za 1000 din: **Marija Knez**, E-market Hrastnik, 61430 Hrastnik;
2. nagrado – nagradni bon za 800 din: **Franc Jurca**, Prašičereja Ihan, Domžale;
3. nagrado – nagradni bon za 500 din: **Marija Knez**, TOZD Maksimarket Gostinstvo, Šmartinska 130;
4. nagrado – nagradni bon za 400 din: **Tončka Štefanič**, Emona Ilirija Ilirska Bistrica;
5. nagrado – nagradni bon za 300 din: **Sonja Drobnič**, DS SOZD Emona, Šmartinska 130.

Čestitamo!

Nagradni E-smučarji

Na zimske športne igre Emone so prišli štirje smučarski asi Emone Marjan, Božo, Miro in Vlado. Prišli so iz raznih krajev – Ptuj, Ljubljane, Kopra in Cateža ob Savi. Vsak od njih je specialist za drugo smučarsko panogo, eden od njih je dober smukač, drugi je zaljubljen in dober v slalomu, tretji je specialist za veleslalom, četrti pa je odlični tekač.

Iz spodnjih podatkov morate ugotoviti:

Kateri izmed Emoncev je Marjan in kdo je Cateža?

- ★ Vlado stoji desno od Ljubljančana (tako kot vidimo mi).
- ★ Ljubljančan je drugi z desne.
- ★ Med Ptujčanom in Mirom stoji tisti, ki vozi veleslalom.
- ★ Božo je iz Kopra.
- ★ Miro smuča slalom.
- ★ Na skrajni levi stoji tekač.
- ★ Tisti iz Kopra in tisti, ki je smukač, ne stojita skupaj.

★ Kopračan in Ljubljančan stojita skupaj.

Odgovore boste dobili, če boste logično sklepali. Vpišite jih v razpredelnico in jih pošljite v kuverti z oznako »Nagradni E-smučarji« na naslov uredništva E-Informatorja: 61000 Ljubljana SOZD Emona, E-Informator.

Pri reševanju vam želimo obilo ugankarskega užitka. Za nagrade se velja malo potruditi!

Uredništvo



16 amperska varovalka, ki to ni več, ampak – je nekaj več»

Kdo kliče rdečega petelina

Nadležna fotografija, ki jo objavljamo bo bržkone vzbudila začudenje, smeh in tudi strah. Slednji je še najbolj na mestu.

Varovalka, okrašana s skoraj milimeter debelo bakreno žico je bila uporabljena v eni od trgovin Emone. Ni več pomembno, da povemo kje, temveč je pomembno, da povemo vsem, ki tega še ne vedo kaj to pomeni.

Pomeni popolnoma tako kot če bi kdo polil lokal z bencinom, se vsedel na stol in čakal, da bi nekdo prišel ter z gorečim čikom ali vžigalicco vse skupaj lepo zažgal.

To pomeni, da varovalka ni več varovalka – ker ničesar več ne varuje. Po moči je enakovredna glavnemu vod, zato je podana velika nevarnost požara. Ničenja, ki je obvezno – ni več. Varovalka ne štiti več pred dotikom. Nastopi nevarnost uničenja porabnikov – mlinčkov za kavo, aparatov za kuhanje kave in podobno.

Menimo, da je kakršenkoli komentar nepotreben in odveč. Tisti, ki pa bo varovalko spoznal za svojo pa naj si reče »Nikoli več!«

Z. G.



ime			
panoga			
kraj			LJUBLJANA

ZAHVALA Ob mnogo prerani izgubi mojega očeta JOŽETA ŠACERJA se zahvaljujem sodelavcem v Skladišču II za denarno pomoč in izrečena sožalja. ANICA OŽINGER	ZAHVALA Ob boleči izgubi mojega drugega očeta ALOJZA MURGELJA, se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste z menoj sočustvovali. Posebno se zahvaljujem vsem, ki ste z menoj sočustvovali. Posebno se zahvaljujem sodelavcem skladišča Dolenjka, OOS TOZD Engro-detajl Novo mesto in DO Emona Dolenjka za izrečena ustna in pisna sožalja, darovane vence in spremstvo na njegovi zadnji poti. FRANCKA BAN
ZAHVALA Ob izgubi najinega očeta VIDA BEVCA se zahvaljujem sodelavcem Delovne skupnosti SOZD Emona in tozda Globus za darovano cvetje, izrečeno sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti. VESNA ČUBER ALENKA ČERNIVEC	ZAHVALA Ob boleči izgubi moje drage mame MARIJE VIDMAR se iskreno zahvaljujem sodelavcem tozda Preharna, Skladišče II za darovani venec, izrečena sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti. MIMI VOVK
ZAHVALA Ob boleči izgubi drage mame TEREZIJE UMEK se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD Maximarket za izrečena sožalja, etazi A za podarjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti. Posebno zahvalo sem dolžna tovarišu Petru Seknetu, vodji etaze A za razumevanje v času njene kratke in težke bolezni. MILENA PETRIC z družino	ZAHVALA Ob smrti moje drage mame MARIJE VIDMAR se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem EMONA Merkur Maloprodaja Cigaletova 2 za izrečena sožalja, darovani venec, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti. VERA PIRC z družino
ZAHVALA Zahvaljujem se vsem sodelavcem regalnega skladišča za denarno pomoč in izrečena sožalja ob prerani smrti mojega očeta FRANCA BANA FRANC BAN	ZAHVALA Ob izgubi moje drage mame PEPCE PRAŠNIČKI se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem uprave tozda Maloprodaja za izrečena sožalja in pomoč, ki so mi jo nudili v tem za mene težkem času. Zahvaljujem se tudi sindikalni organizaciji ter vsem, ki so z menoj sočustvovali. MARICA PAVLIČ
ZAHVALA Ob smrti mojega moža STANISLAVA HRIBARJA se iskreno zahvaljujem OZS, vsem sodelavkam in sodelavcem DO Emona Mesna industrija Zalog za razumevanje v teh za mene težkih trenutkih. Hvala za izraženo sožalje, darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti. JOŽI HRIBAR	ZAHVALA Ob izgubi mojega drugega očeta se zahvaljujem za darovano cvetje in vsem, ki so ga pospremili na njegovo zadnjo pot. NADA SUPERINA tozd Centromerkur-Rijeka
ZAHVALA Ob smrti mojega očeta ANTONA KOVAČIČA se najiskrenejše zahvaljujem vsem sodelavcem Delovne skupnosti Emona Merkur Ljubljana za darovano cvetje in izrečena sožalja ter spremstvo na njegovi poslednji poti. BREDA MAREN	ZAHVALA Ob izgubi moje drage mame se vsem sodelavcem EM TOZD Centromerkur zahvaljujem za darovan venec in vsem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti. IVANKA RESMAN

V novem letu nove in odgovorne naloge

(Nadaljevanje s 1. str.)

ljevo na referendumih sprejeli nov samoupravni sporazum o združitvi v SOZD Emona.

Delegati delavskega sveta so na seji določili višino enote najbolj enostavnega dela ter zneske dodatkov, nadomestil in prejemkov iz sklada skupne porabe, ki se izplačujejo v zvezi z delom kar objavljamo posebej v tej številki glasila.

Manjše število točk dnevnega reda prve letošnje seje, bilo jih je le 9, je močno prevagala teža pomembnosti in odgovornosti saj so morali delegati obravnavati in sklepati o zadevah od katerih bo zaradi spreminjajočih in zelo zaostrenih pogojev gospodarstva ter uresničevanja dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije odvisno doseganje postavljenih temeljnih ciljev Emone kot so uspešno zadovoljevanje družbenih potreb in razvoj

Emone, izboljšanje obsega in učinkovitosti zunanjetrgovinske menjave, razvoj samoupravnih odnosov in doseganje nadpovprečno visokih poslovnih učinkov od katerih so odvisni osebni dohodki oziroma celokupen standard zaposlenih.

Te cilje in smernice so imeli pred očmi delegati ko so obravnavali in sprejeli izhodišča za plan za leto 1985, ki jih morajo delovne organizacije uporabljati pri planiranju in programiranju. Izhodišča za plan za leto 1986 pa mora poslovodni odbor SOZD predložiti najkasneje v mesecu oktobru letošnjega leta.

Poslovodni odbor SOZD Emone je zadolžen za dodeljeno strategijo poslovanja SOZD do leta 1990 ter naj, prioritarno pozornost posveti tej razvojni nalogi. Ob vsej tej nalogi je upoštevati temeljne cilje finančne politike kot so – pozitivno poslo-

vanje, stimulacija boljšega gospodarjenja, podpora donosnim razvojnim projektom, zlasti v prednostnih dejavnostih v SOZD, pomoč temeljnim in delovnim organizacijam v izgubi, če izvaja sanacijski program, planiranje in obračunavanje normalne amortizacije v skladu s kontinuiranim večletnim planiranjem obnove in tehnološke posodobitve osnovnih sredstev in povečanje njihovih zmogljivosti, stimuliranje združevanja sredstev ter skrb za kvaliteto strokovnih kadrov in služb v organizacijah združenega dela.

Sprejet je bil Pravilnik o službenih potovanjih v tujino, ki točno opredeljuje pristojnosti in obveznosti, ki izvirajo iz potovanja.

Delegati so s posebno pozornostjo obravnavali analize poslovanja delovnih organizacij, ki so leto 84 zaključili z izgubo ter predlog pokri-

vanja izgub ter program združevanje sredstev skupne porabe za te delovne organizacije.

Za vsako posamezno pokrivanje izgub so točno določeni pogoji – plačilni roki, eventualni moratoriji ter obresti, ki se ravnaajo bodisi na 1/4 ali na 1/2 eskontne stopnje Narodne banke.

Obravnavano je bilo poročilo o delu in poslovanju delovne skupnosti SOZD Emona za leto 1984 ter predloženi plan dela delovne skupnosti SOZD za leto 1985.

Delovna skupnost SOZD bo postopno izboljšala kvalifikacijsko strukturo zaposlenih, posebno pozornost pa je posvetiti sodelovanju s posameznimi službami v organizacijah združenega dela. Ugotovljeno je, da se slednje še vse premalo poslužujejo tako strokovnih služb kot strokovnih delavcev delovne skupnosti SOZD Emona

■ IZVOZ ZELENEGA PROGRAMA

Rdeči »E« za maline in slive

LJUBLJANA, 12. februarja – Emona Commerce oziroma njen »zeleni program« je samo v januarju izvozil 38 tovrnjakov – hladilnic sadja, zelenjave in povrtnin – v vseh oblikah – in sicer v skupni vrednosti 4,5 S milijarde (lastni izvoz) dinarjev, februarja pa naj bi izvozili za 7 S milijard dinarjev raznovrstnega blaga.

Med pomembnejše novosti nedvomno sodi povezava z DO Jedinstvo (hladilnica) v Arilju pri Čačku v Srbiji, kjer med drugim pripravljajo najboljše zmrznjene maline v Evropi in jih izvažajo v Italijo. V sodelovanju z njimi bo tudi Emona Commerce, kakor sta povedali Vanda Zavrl in Meta Robič, izvažala pakirane slive v 250 in 500 gramskih vrečkah – s skupno blagovno znamko. Gre za podobno poslovno potezo, kakor so jo že izpeljali pri izvozu suhih gob v tujino.

Koščičasto sadje, kot so maline, slive, robide in ribez sodijo v najnovejši izvozni program, ki posebno v Italiji dosega bistveno višjo ceno kot drugo blago iz zelenega programa.

Ceprav je ta čas izvoz zaradi izjemnega mraza nekoliko manjši kot lani – plasman je zagotovljen in dogovorjen, se uspešno povezujejo s proizvajalci v Vojvodini, Srbiji in Makedoniji, za nakup blaga in za posredovanje izvoza za njihov račun.

Mraz je nekoliko zavrl izvoz sadnih sokov in mineralne vode, ki je pri izjemno nizkih letošnjih temperaturah začela kristalizirati. Nekaj je tudi težav pri prodaji višenj v deželah EGS, zato iščejo nov trg. Pač pa gredo lepo v promet česen, zelena, korenje, razne jušne mešanice (dehidrirana zelenjava) in v zmrznjeni obliki, ki so zelo iskane na zahodnih trgih.

N. I.

■ RAZSTAVA V EMONKI

Vse za šport in rekreacijo

LJUBLJANA, 25. januarja – V veliki sejni dvorani poslovne stavbe Emone so trgovski delavci Emone odprli pretekli ponedeljek, tokrat že četrtič po vrsti, razstavo pod geslom: »Vse za šport, ribolov in rekreacijo«.

Kot je povedal Božidar Fabjan, vodja vzorčne prodaje, bodo morali razstavo zaradi izrednega zanimanja podaljšati za en dan. Stranke – kupci prihajajo iz vseh republik, deset referentov pa ima z njimi ko sklepajo posle polne roke dela.

Na razstavnem prostoru so na ogled postavili več kot 700 različnih artiklov domačih proizvajalcev, nekaj pa jih je tudi iz uvoza, kot na primer loparji Garcia iz ZDA, ki veljajo tudi več kot 20 tisočakov. Tu so še Pirelli žogice za tenis iz Italije, odkoder so tudi Mares obleke za tiste, ki ljubijo razgled pod vodo. Iz Nemške demokratične republike so kotalka Germinale, iz Sovjetske zveze pa pri kampiranju nepogrešljivi gorilniki, iz Češke so zračne blazine in palice za ribolov. Za ribiče je na voljo tudi bogata izbira »rolc« in laksa.

E. I.

■ NA ZDRAVJE MISLIMO – PRED BOLEZNIJO

Ambulanta v ljubljanskem Slonu

LJUBLJANA, 5. februarja – Konec preteklega meseca so v ljubljanskem hotelu Slon odprli ambulanto za preventivno in akupunkturo. Ne gre za klasično zdravstveno ambulanto, temveč za podaljšano roko čaških Term, kjer so si zdravniki specialisti nabrali vrsto prepotrebni izkušenj iz diet-sko-higienske ponudbe k zdravemu načinu življenja, kar potrjujejo spodbudni rezultati zdravljenja.

Komu naj bi bila namenjena ambulanta za preventivno in akupunkturo v hotelu Slon, pravi, da ima v mislih človeka srednjih let, utrujenega in preobremenjenega, ogroženega z nevrotičnim sindromom, z zoženimi krčnimi žilami in podobno.

»Prav gotovo takemu človeku kombinacija zdrave prehrane in vzpostavljanje ravnotežja v telesu s pomočjo akupunture – tradicionalnega kitajskega zdravljenja – ne more škodovati, lahko pa prepreči nepotreben in škodljiv stres, ga odvadi zdravju škodljivih razvad in navad, vzporedno s tem pa prepreči nastanek in razvoj nekaterih bolezni.

Marsikomu lahko pomaga že nasvet, drugemu bodo pomagali naši diabetični in shujševalni meniji, ki jih uvaja hotelska hiša v svoji klasični restavraciji, tretjim pa bo pomagala kombinacija vsega tega, kar naštevam,« je svoja razmišljanja povedal zdravnik Marko Sterle, avtor knjige »Veter z juga«, ki si je izkušnje tradicionalne kitajske medicine nabiral na Kitajskem, Japonskem in v Indiji.

Ambulanta bo odprta vsak dan razen sobote in nedelje od 12.30 do 16. ure.

»Dietične kuhinje smo se v Ljubljani že večkrat lotili, pa so se dosedaj vse izjalovile. Verjetno prav zato, ker so bile prepuščene le gostincem. Tokrat sodelujemo z roko v roki z močno ekipo zdravnikov specialistov čaških Term, zato menim, da je ponudba hotela Slon v Ljubljani postavljena na solidne temelje,« je povedal Viktor Korošec, direktor naše hotelske hiše v Ljubljani. Omenil je še, da cene dietičnih in kalorično osiromašenih jedi, a vseeno pestrih in bogatih po okusu, ne bodo prav nič zasojene. Zanesljivo pa bodo skoraj vsakega, po njih se bo počutil bolje in bolj zdravega, prepričale, da je v pregovoru: »Ne živim zato, da jem, temveč jem, da živim« le nekaj resničnega.

E. I.

■ XII. ZIMSKE ŠPORTNE IGRE

Na svidenje na Podlesu

XII. zimske športne igre bodo 3. MARCA 1985 v KRANJSKI GORI, s pričetkom ob 10. uri v veleslalomu na Podlesu desno.

Družinski veleslalom bo pol ure po veleslalomu, tek pa ob 14. uri pod Hotelom Kompas. Navijači in ljubitelji smučanja, pridite v čim večjem številu. Do zaključka redakcije je prijavljenih že več kot 300 tekmovalcev.

Torej na svidenje v nedeljo, 3. marca 1985, v Kranjski gori.

Odbor

■ IDEJA ZA IDEJE

Nova ponudba ljubljanskega Supermarketa

LJUBLJANA, 15. januarja – Ljubljanski Supermarket je v pasaji preuredil bivšo prodajalno cvetic v specializirano prodajalno zaves, svetil, pregrinj, blazin in ročno tkanih preprog, ki jih v modni in bogati izbiri izdeluje Svetovalno-prodajni studio IDEJA iz Kamnika.

Ob otvoritvi je Božo Kobal, direktor Supermarketa povedal, da so se s predstavniški kamniške Ideje o novi prodajalni dogovorili že lani jeseni. Kupcem žele na enem mestu ponuditi kompleten asortiman izdelkov za opremo stanovanj od dekorativnega modnega blaga, dviznih, panelnih in lamelnih žaluzij primernih tako za spalnice, dnevne sobe kot specialne zaves za kopalnice, za katere ponudijo prodajni komplet-zaves s platišnimi obročki in ravno ali

kotno palico. Kupcem bodo na voljo tudi prti in svetila, kot dopolnilo pa še izdelki iz keramike, porcelana in stekla za skladno ureditev vsakega ambienta od stanovanj do hotelov ter turističnih in trgovskih prostorov.

Prodajalna je odprta tako kot Supermarket, razen prodajalcev, usposobljenih za tako prodajo, pa bo strankam na voljo tudi arhitekt, ki bo svetoval in pomagal pri izbiri.

Naj na koncu povemo še to, da so uredili tudi strokovni servis, v katerem bodo zaves, pregrinjala in prte urezali in sešili po meri in želji kupca.

Podobne specializirane prodajalne imajo že v Beogradu, na Reki, Dubrovniku, Sarajevu in seveda v Kamniku.

E. I.

■ GLOBTOUROVA ZIMA 1984/85

Rekordna turistična sezona

LJUBLJANA, 18. februarja – Po prvih kazalcih bo letošnja poletna turistična sezona izjemno dobra, če ne odlična, saj je knjiženje gostov, ki bodo prišli na počitnice v Jugoslavijo, v Veliki Britaniji kar za 50% večje kot lani ob enakem času, v ZR Nemčiji in drugih evropskih državah pa presega 25% več kot lani,« pravi Davorin Ferligoj, direktor Globtoura.

Kar zadeva zimo 84/85, je Globtour zakupil 1500 postelj v domačih smučarskih središčih in nekaj malega tudi na tujem, skratka vse, kar je dobil – in vse razprodal. Smučarja v tujini je za nas postala predraga. Vtis: vsi Slovenci niso dobili aranžmaja, ker je bilo povpraševanje večje kot ponudba. Veliko preglavic je povzročalo tudi pomanjkanje snega in omejen čas – zimске šolske počitnice.

Zima na morju je letos izredno močna in praktično prehaja v letošnje sezono. Globtour je organiziral tri velike zimske akcije: 1200 penzionistov iz ZRN je preživljalo dopust v Portorožu in Umaku, 3500 češkoslovaških rudarjev je izkoristilo zimsko rekreacijo v Črni gori in na Srednjem Jadranu, redna prodaja aranžmajev ZRN in Angliji predvsem za Portorož in Dubrovnik je čez letošnjo zimo za 40% povečala število gostov iz teh dežel. Gre za okoli 10 tisoč aranžmajskih gostov.

Mrtva sezona se vsako leto skrajšuje. Letošnji redni letalski prevozi gostov iz tuji-

ne se bodo začeli 27. marca in bodo trajali vse do konca novembra. Gre v glavnem za prevoze češkoslovaških in britanskih turistov.

In: kar zadeva knjiženje, je povsod po Evropi več prijav kot lani. Vzrok: revalvacija španske pezete v primerjavi z marko in funt šterlingom za okoli 15%, medtem ko smo mi povečali cene komaj za 5%. Prav zato pričakujemo eno najboljših sezon v zadnjih letih.

N. I.

Novi dodatki, nadomestila in povračila

Delavski svet SOZD Emona in Izvršilni odbor delavskega sveta SOZD Emona sta na svoji seji 12. decembra 1984 sprejela nove zneske dodatkov, nadomestil in prejemkov iz sklada skupne porabe v zvezi z delom za leto 1985. Tako znašajo:

		din
Dnevnice:		
– nad 12 ur brez prenočevanja	iz 900 na 1.100	
– nad 12 ur s prenočevanjem	iz 1.200 na 1.400	
– polovična 8–12 ur	iz 600 na 700	
– kilometrina	iz 15 na 18	
– terenski dodatek	iz 500 na 600	
– ločeno življenje	iz 8.000 na 9.500	
– prevoz na delo – delavec prispi.		
mes.	iz 350 na 400	
S tem, da se predlagana kilometrina obračunava s 1. 11. 1984., ostala navedena nadomestila pa s 1. 1. 1985		
Nadomestila se povečujejo za:		
– deljen delovni čas: 1–2 ure	iz 1.440 na 2.000	
2 ure in več	iz 2.600 na 3.600	
– neredni delovni čas	iz 2.400 na 3.400	
– boleznine: za prvih 6 dni	80% na 80%	
za 7 in več dni	90% na 90%	
– regres za prehrano: mesečno na dan	iz 1.700 na 2.500	
– regres za letni dopust	iz 65 na 96	
– delovni jubileji: 10 let	iz 5.000 na 7.000	
20 let	iz 10.000 na 14.000	
30 let	iz 15.000 na 21.000	
– odpravnina: 10–20 let del. dobe	iz 20.000 na 28.000	
20–30 let del. dobe	iz 33.000 na 45.000	
nad 30 let	iz 42.000 na 57.000	
– novoletne nagrade upokojencev	iz 50.000 na 68.000	
– kolektivno neugodno zavarovanje	iz 2.000 na 2.800	
– prispi. za klub upokoj.	iz 12 na 15	
na upokojenca	iz 360 na 500	



informator
glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Izhaja enkrat mesečno – Glavni in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredniški odbor: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Mira Došlič, Pavel Groznik, Jure Kržnar, Marjan Pirc, Mihaela Pišek, Tatjana Slabajna, Mira Težak, Janez Zagmajster. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Šmarčinska cesta 130, tel. 441-944. Tisk ČGP »Delo«, Ljubljana – naklada 13.500 izvodov. Oproščeno temeljnega prometnega davka od prometa proizvodov.