



➤ Iz rubrike To smo mi: z natančnostjo in zanesljivostjo podiramo rekorde.



metal24@metalravne.com
www.metalravne.com

št. 10 | oktober 2017

metal24

V ŠTEVILKAH

1.178,6 TONE

materiala, kar je 43 % odstotkov več od lanskoletnega povprečja, so septembra pregledali na linijah PSP. Linija Ro130 je presegla lansko povprečje za 66 %, linija Ro65 pa za 22 %.

2.642 UDELEŽENCEV

je v enem letu delovanja SIJ Izobraževalnega centra sodelovalo na 238 dogodkih, ki so skupno trajali kar 997 ur.

488 UDELEŽENCEV

je klarskih pohodov je letos osvojilo pet slovenskih vrhov. Vabimo vas, da se nam ponovno pridružite prihodnje leto!

rok.plesec@metalravne.com
janja.rakovec@sij.si
joze.apat@metalravne.com

NOVICE

➤ SIJ METAL RAVNE JE NAJ KOROŠKO PODJETJE

Bralci Večera so v okviru izbora Koroško podjetje leta 2016, ki ga je medijska hiša Večer izvedla v sodelovanju z GZS, Območno zbornico Koroška, izbrali SIJ Metal Ravne za naj koroško podjetje.

Vrhunec prireditve na Prevaljah je bila podelitev nagrade naj podjetju, SIJ Metalu Ravne, ki so ga med šestimi predlaganimi podjetji izbrali bralci Večera.

SIJ Metal Ravne je bil predstavljen kot reprezentativna družba regije, eden izmed ključnih izvoznikov, oprt na tradicijo in hkrati osredotočen na inovativne spremembe, ki jih terja dinamika današnjega razvoja.

»Menim, da je SIJ Metal Ravne še veliko več. Že kot otroku mi je bila takrat še Železarna Ravne predstavljena kot 'mami fabrika', kar je mnogo več kot le tovarna, ki zaposluje ljudi. Tako jo danes še vedno dojemam sam in vsa vodstvena ekipa. Še večja, kot je odgovornost za tekoče poslovne rezultate, je odgovornost za uspešno prihodnost dejavnosti s skoraj štiristoletno tradicijo na Koroškem. To je neke vrste poslanstvo, ki ga opravljamo vsi zaposleni v SIJ Metalu Ravne,« dodaja glavni direktor Andrej Gradišnik.

Nagrada, ki jo izglasujejo ljudje, pomeni za družbo še posebno priznanje. »To je spodbuda, ki nas utrjuje v pre-

➤ SREBRNO NACIONALNO PRIZNANJE ZA NAŠO INOVACIJO

Andrej Vrečič, mag. Darja Oblak, Simon Leskovec, mag. Miran Kadiš, Gregor Herkovič, Sašo Mačič in Borut Urnaut so na prireditvi Dan inovativnosti 2017 prejeli srebrno nacionalno priznanje za razvoj nove generacije jekel za delo v vročem.

Nagrajeno jeklo SITHERM S360 R je orodno jeklo za delo v vročem, namenjeno za izdelavo orodij za tlačno litje neželeznih kovin in zlitin ter za preoblikovanje. »V primerjavi z drugimi klasičnimi orodnimi jekli iz te skupine ima povišano vrednost ogjlika ter dodatke legirnih elementov (Ni, N), ki izboljšajo odpornost proti lezenju in dajejo višjo udarno žilavost ter izboljšano prekaljivost. To pripomore k bolj homogenim lastnostim orodja po celotnem volumnu. Višje izhodne trdote jekla po kaljenju omogočajo njegovo uporabo v širokem območju delovnih trdot orodij ob zadržani dobri žilavosti jekla. Boljša toplotna prevodnost omogoča uporabniku skrajšanje delovnih ciklov ter izvedbo termomehanske obdelave izdelka pri vročem preoblikovanju



Naj koroško podjetje leta 2016: SIJ Metal Ravne po izboru bralcev Večera, po izboru strokovne žirije pa TAB Mežica, Ko-Si, Miheu in Paleco v kategorijah veliko, srednje, malo in mikro podjetje ter Petrol Energetika kot naj zaposlovalec. (Foto: Igor Napast, Večer)

ričanju, da je naša pot pravilna. Zahvala pa gre seveda predvsem vsem našim zaposlenim, ki prispevajo k temu, da je SIJ Metal Ravne lahko v okolju bil prepoznan za naj podjetje.»

monika.zvikart@metalravne.com



Sodelavcem za dosežen uspeh iskrene čestitke!

oziroma vročem štancanju,« nam je prednosti jekla razložil vodja inovatorske skupine Andrej Vrečič.

monika.zvikart@metalravne.com

OBVESTILA

PROIZVODNJA V SEPTEMBRU

Mesec september lahko ocenimo kot soliden. V zadnjih mesecih tega leta moramo nadaljevati visok tempo proizvodnje.

Septembra smo za planom odpreme zaostali v Valjarskem in Kovaškem programu. Zaostanek je minimalen, tako da se je prodaja kljub temu lahko približala svojemu planu. Na kovanju smo ponovno dosegli visoko proizvodnjo in omogočili, da je medfaza v kovačnici ostala na visokem nivoju. Tudi proizvodnja v valjarni gredic je bila preko 5.000 ton, tako da smo tudi v tem obratu zagotovili dovolj medfaze za srednjo progno. Višja, kot smo planirali, je bila tudi proizvodnja v jeklarni.

Na področju neuspele proizvodnje smo bili septembra pod planom, kar je dobro, in moramo ta trend nadaljevati do konca leta.

Ne moremo pa biti zadovoljni z varnostjo pri delu, saj imamo preveč drobnih poškodb. Vsi skupaj si moramo prizadevati za doseganje cilja nič poškodb.

alojz.buhvald@metalravne.com

SEZONO JEKLARSKIH POHODOV SMO ZAKLJUČILI S 155. POHODOM NA ZASAVSKO SVETO GORO (852 m n. v.)

Za nami je še zadnji letošnji pohod slovenskih jeklarjev. Odpravili smo se v središče Slovenije, na GEOSS in Vače. Lahko bi trdil, da to ni samo zemljepisno središče Slovenije, temveč predstavlja mandalo našega prostora. To je središče, kjer je skrita bit države, tako v duhovnem kot v zgodovinskem smislu.



V soboto, 23. septembra, smo se zbrali v tem izjemnem kotičku Slovenije. Najprej smo obiskali GEOSS, uradno določeno zemljepisno središče Slovenije, in se od tu odpeljali v vas Vače. Vače so znane po arheoloških ostankih iz halštatske dobe, zelo znana je vaška situla. Tu je tudi cerkev sv. Andreja, prvič omenjena leta 1296, z enim najlepših božjih grobov v Evropi. Za pokopališčem se nahaja zanimiv naravni spomenik, fosilni ostanki obale miocenskega morja.

Polni vtisov o bogati vsebini tega kraja smo se odpravili proti Zasavski sveti gori. Pot, ki ni bila naporna, je prijetno skrita v zasavskih gozdovih. Vseskozi so nas ob poti spremljali pomniki daljne zgodovine teh krajev. Po treh urah smo prišli pod Zasavsko sveto goro. Šele ob vzponu na vrh se je pokazala v vsej svoji mogočnosti. Tu stoji znana romarska cerkev, posvečena Materi božji. Tudi tisti, ki nismo versko prepričani, smo lahko začutili utrip duhovnega bogastva tega kraja.

Ob 13. uri smo se zbrali pri Planinskem domu v bližini cerkve. Z veseljem smo potešili lakoto, ki se je kljub vsemu duhovnemu prebila v ospredje. Ob 15. uri pa smo mimo Trojan krenili proti domu.

joze.apat@metalravne.com

Z NAMI ŽE ... SEPTEMBER 2017

10 let: ROBERT KUPLJEN iz Kovaškega programa, KLEMEN SABERČNIK iz Razvoja in kontrole, SEBASTJAN MAKUC iz Logistike in BARBARA ŽIBRET iz Kontrolinga. | **30 let:** BOŽIDAR CEHNER, ANDREJ KRAJNC, BOGOMIR ZALOŽNIK, IZTOK ŽLOF, DRAGO ŠKRATEK, ROBERT TRBOVŠEK iz Valjarskega programa in SREČKO ŠKVORC iz Kovaškega programa.

Iskreno čestitamo!

irena.praznik@metalravne.com

KOVAČI NA IFM PO NOVO ZNANJE IN IDEJE ZA PRIHODNOST

Sodelavci Kovaškega programa smo se udeležili 20. Mednarodne kovaške konference (20th International Forgemasters Meeting – IFM), ki je sredi septembra potekala v Gradcu. Svojo pozornost smo usmerili predvsem na možnost uporabe štirijednega vmesnika kovaške stiskalnice in toplotno obdelavo jekla.



Z namenom spoznavanja tehnoloških novosti s področja kovanja in toplotnih obdelav jekel in njihovih zlitin smo se konference udeležili vodja oddelka toplotne obdelave Domen Kosi, obratni inženir Marjan Hovnik in tehnolog Matej Mager (z leve proti desni).

Glavne teme letošnje konference IFM so bile razvoj kovanja, napredni kovaški materiali in proizvodne tehnologije ter upravljanje s kakovostjo. Konferenca poteka vsaka tri do štiri leta na različnih lokacijah po svetu, prejšnja je bila leta 2014 na Japonskem. Bližina letošnjega dogodka je bila odlična priložnost, da se je konference udeležilo večje število naših sodelavcev. Dejstvo je namreč, da moramo biti v koraku z novimi rešitvami, če želimo slediti zahtevam naših kupcev.

marko.azman@metalravne.com
domen.kosi@metalravne.com



Vodja tehnološkega oddelka Miran Kadiš, direktor Kovaškega programa Ivan Vušnik in vodja proizvodnje kovačnice Marko Ažman (z leve proti desni) smo se v okviru konference sestali tudi s predstavniki podjetja Lazorkin in se pogovarjali o prednostih ter pomankljivostih štirijednega vmesnika.

ZA VSAK DAN

NASVETI ZA BOLJ ZDRAVO DELO ZA RAČUNALNIKOM

Skrb v zvezi z uporabo računalniške opreme ne sme biti ločena od splošne skrbi za varnost in zdravje sodelavcev. Delo v pisarnah se običajno šteje za varno in zdravju neškodljivo, kar v primerjavi z delom v proizvodnji nedvomno tudi je. Vendar pa v zadnjih časih zagotavljanje zdravju neškodljivega dela z računalnikom postaja vse aktualnejše.



Nekaj ukrepov za bolj zdravo delo za računalnikom:

- 1. PRILAGODITE VIŠINO MONITORJA**
Utrujene, solzne in ščemeče oči ter večje ukrivljenje vratu in zgornjega dela hrbta so lahko posledica dela z monitorjem. Poskrbite, da je vrhni rob ohišja monitorja v isti višini ali nekoliko nižje od višine oči in da je vaša drža telesa pravilna.
- 2. VZEMITE SI KRATEK ODMOR**
Nepretrgano delo za računalnikom je pomemben faktor tveganja za z delom povezana kostno-mišična obolenja in obremenjenost oči. Vzemite si vsaj 1–2 minuti odmora enkrat ali dvakrat na uro. Kdaj pa kdaj zapustite delovno mesto in naredite nekaj razteznih vaj.
- 3. PRAVILNO POSTAVITE MIŠKO IN TIPKOVNICE**
Če sta tipkovnica ali miška postavljeni preblizu ali predaleč, bo za delo potrebna neustrezna drža vašega telesa. Miška naj bo postavljena zraven tipkovnice. Obe napravici za vnos podatkov morata imeti enako višino. Nastavite višino tipkovnice tako, da bodo zapestja zravnana in podlahti vzporedne s tlemi.
- 4. UREDITE SI DELOVNI PROSTOR**
Skrbno uredite stvari, ki so postavljene na delovno površino, da boste imeli dovolj prostora za delo z računalnikom in druga pisarniška dela. Pospravite nered pod mizo, da boste imeli dovolj prostora za noge, ter redno čistite in urejajte delovno mesto.
- 5. VZEMITE SI ČAS TUDI ZA SODELAVCE**
Socialna izolacija – odtujitev je lahko posledica dolgotrajnega nepretrganega dela z računalnikom. Pojavijo se lahko simptomi duševnega stresa, kot so depresija, odmiikanje iz družbe, strah pred tehnologijo in zmedenost. Zato – razvijte dobre družabne odnose s sodelavci!

sonja.kralj@sij.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

NE OVIRAJMO HITREGA POSREDOVANJA GASILCEV

V Skupini SIJ si ves čas prizadevamo za izboljšanje požarne varnosti naših prostorov in obratov. Oktobra, v mesecu požarne varnosti, se zato priključujemo vseslovenski akciji Ko se nesreča zgodi, naj bodo proste poti!

Ko potrebujemo pomoč gasilcev, si vsi želimo, da bi nam ti čim hitreje priskočili na pomoč. Čas njihovega prihoda se lahko podaljša, ker smo jim zaradi lastnega malomarnega ravnanja zaprli intervencijsko pot oziroma postavitevno površino za vozila.

Vse intervencijske površine in poti so označene s črto rumene barve, če ni talne označbe z napisom intervencijska pot. Kadar smo na lokaciji ZGO Ravne, imejmo v mislih, da nesreča ne počiva in lahko tudi mi potrebujemo pomoč, zato na poti, ki so namenjene gasilskim vozilom, ne parkirajmo vozil in delovnih strojev ter ne odlagajmo materiala ali kako drugače blokirajmo teh površin.

Kadar sprostimo intervencijske poti, omogočimo gasilcem hiter in varen prihod do kraja nezgode. Gasilci se tako lahko posvetijo reševanju našega življenja in življenja sodelavcev.

V mesecu požarne varnosti želimo poudariti pristo prehodnost intervencijskih poti, zato bomo izvajali pogostejše preventivne preglede njihove prehodnosti ter opozarjali na morebitne kršitve. S sprostitvijo poti bomo vsi znatno prispevali k naši varnosti in varnosti reševalnih služb.

ciril.stern@bvd-ravne.si



Na lokaciji ZGO Ravne je bilo opravljenih:

190 različnih intervencij gasilcev v letu 2016 in 188 v letu 2017 (do oktobra).

V SIJ Metalu Ravne je bilo opravljenih:

11 intervencij gasilcev pri spremstvu medicinske sestre v letu 2016 in 12 v letu 2017 (do oktobra).

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

Z RAZPISOM IZ RODA V ROD IŠČEMO DRUŽINE, KI SO ŽE VEČ GENERACIJ POVEZANE Z ŽELEZARNO

Prepričani smo, da je med nami veliko sodelavcev, katerih starši, stari starši, otroci in zakonski ali zunajzakonski partnerji so bili oziroma so zaposleni v družbah Skupine SIJ ali v njenih predhodnicah. Zanimivo bo dobiti vpogled v družinsko tradicijo dela v železarstvu, zato smo pripravili razpis iz roda v rod, s katerim želimo poiskati te zgodbe.

Na razpisu iz roda v rod lahko sodelujete:

- vsi, ki ste zaposleni v družbah Skupine SIJ,
- če sta ali sta bila v družbah Skupine SIJ zaposlena vsaj še dva vaša sorodnika (oče, mati, brat, sestra, stari starši, zakonski ali zunajzakonski partner),
- če ste pripravljene z nami deliti svojo zgodbo o družinski tradiciji dela v Skupini SIJ.

Zaželeno je, da ob prijavi na razpis priložite dokazila o preteklih zaposlitvah družinskih članov v družbah Skupine SIJ za primer, če

družba, v kateri se zaposleni prijavlja na razpis, ne razpolaga s temi podatki (priznanja ob delovnem jubileju in/ali odhodu v pokoj, delovna knjiga in podobno). V primeru, da boste prilagali omenjena dokazila, predlagamo, da se oglosite v kadrovski službi.

Vsakogar, ki se bo prijavil na razpis, bomo poklicali, da se dogovorimo za srečanje, ob katerem bomo od vas lahko pridobili še dodatne informacije.

Letos bomo izbrali od tri do pet družin z najdaljšo železarsko tradicijo v naši družbi, jih predstavili v internih časopisih in njihove družinske člane simbolično nagradili na prireditvi Dan metalurga.

Na razpis iz roda v rod se lahko prijavite do 20. novembra 2017. Prijavnico, ki ste jo prejeli skupaj s tokratnim internim časopisom, lahko oddate v skrinjico za inovativne predloge, v vaše tajništvo ali pa jo prinesete v kadrovsko službo.

polona.zih@metalravne.com

TRENDI

POLLETNI REZULTATI: SLEDIMO VIZIJI, UVAJAMO SPREMEMBE

Metalurška dejavnost Skupine SIJ je v prvem polletju leta 2017 poslovala stabilno in uspešno. S povečanjem količinske prodaje nerjavnih, standardnih orodnih in specialnih jekel utrjujemo položaj specializiranega proizvajalca jekel z visoko dodano vrednostjo. Ob tem nekoliko spreminjamo naš način delovanja, ki od vseh nas terjaja dodatna prizadevanja in trud.

Poslujemo stabilno z jasno vizijo

Prihodki od prodaje v višini 389 milijonov evrov so za 18,2 odstotka višji v primerjavi z lani, kar je predvsem posledica višjih prodajnih cen proizvodov, ki sledijo ugodnim razmeram na trgih surovin za proizvodnjo jekla. Dosežen EBITDA je s 45,5 milijona evrov nekoliko nižji od lanskega (47,3 mi-

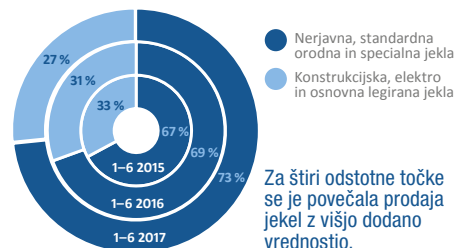
lijona evrov), prav tako je nižja EBITDA marža v višini 11,7 odstotka, ki pa še vedno presega povprečje panoge za eno odstotno točko. Odlivi za naložbe so znašali 36,9 milijona evrov, predvsem zaradi že zagnane naložbe v konvertor AOD v družbi SIJ Acroni, ki je ključna za utrjevanje položaja specializiranega proizvajalca jekel z visoko dodano vrednostjo.

V znamenju sprememb

Prvo polletje so zaznamovale tudi spremembe: ob spremembah v vodstvu Skupine SIJ in nekaterih družbah smo ves čas zagotavljali nemoteno poslovanje skupine. Za obdobje naslednjih desetih let (2018–2028) smo in še vedno uvajamo nov postopek celovitega strateškega načrtovanja, s poudarkom na naložbah in vzdrževanju.

Člji vseh sprememb je iskati dodatne notranje rezerve za uspešno poslovanje in zmanjšanje zadolženosti.

sara.wagner@sj.si



Za štiri odstotne točke se je povečala prodaja jekel z visoko dodano vrednostjo.

USMERJENI H KUPCU

NAJSTAREJŠI PROIZVAJALEC REZALNIH ORODIJ V ZDA

Že 185 let je Simonds International prisoten na trgu rezalnih orodij kot eden vodilnih proizvajalcev industrijskih nožev in žag za rezanje lesa, kovin, papirja in plastike. Pravijo, da imajo največjo zalogo standardnih nožev na svetu. Poleg orodij danes ponujajo tudi opremo. Podjetje ima skoraj 900 zaposlenih.

Leta 2003 je podjetje Simonds kupilo podjetja skupine IKS (International Knife & Saw) v ZDA in postalo vodilno podjetje za izdelavo nožev in žag za lesno in kovinsko industrijo v ZDA.

Po nakupu še več podjetij se je korporacija Simonds leta 2014 razdelila na dve ločeni podjetji: Simonds International, ki trži izdelke za predelavo lesa, in Simonds Saw,

ki proizvaja izdelke za predelavo kovin. To jim je omogočilo še boljše osredotočenje na vsako skupino izdelkov in še večjo konkurenčno prednost. Njihova rezalna orodja danes vključujejo napredne tehnologije in so izdelana v ozkih tolerancah. Korporacija ima sedež v Fitchburgu v ZDA, podjetja pa imajo tudi v Franciji in Nemčiji.

Simonds International je eden naših največjih končnih kupcev, na leto mu prodamo okrog 1.000 ton ploščatih profilov OH236 iz valjarne, iz katerih izdelujejo nože za sekistroj in žage. Smo njihov največji dobavitelj. Sodelujemo z njihovo proizvodnjo v Big Rapidsu.

vesna.pevec@metalravne.com

SIMONDS INTERNATIONAL

- SPLET: www.simondsint.com
- LETO NASTANKA PODJETJA: 1832
- LOKACIJA: Fitchburg, ZDA
- DEJAVNOST: proizvajalec rezalnih orodij
- CILJ: ostati vodilni proizvajalec orodij in opreme za vse vrste industrij



TO SMO MI

➤ V PROSTEM ČASU GLASBENIKI IN JADRALCI, KOT KONTROLORJI VEDNO PROFESIONALCI

Delo kontrolorja je eno odgovornejših opravil v proizvodnji. Dober kontrolor mora biti natančen, dosleden in zanesljiv. V zadnjem času pa še posebno izstopata tudi fleksibilnost in vsestranskost. Kontrola namreč vedno sledi potrebam proizvodnje, zato morajo kontrolorji večkrat prilagoditi delo, bodisi to pomeni delo ob koncu tedna ali tudi delo na drugem delovnem mestu znotraj kontrole.



Ekipa kontrolorjev (z leve proti desni): Matej Pipuš, Rok Plesec, Borut Blatnik, Janže Mori, Klemen Saberčnik in Slavko Perić. Na fotografiji manjka Irenej Matves, ki je delal v nočni izmeni.

Fantje iz kontrole PSP imajo po večini doma male otroke, tako je za žongliranje med družinskim življenjem in delom potrebne še nekoliko več spretnosti. Septembra jim je to še kako uspelo. Za njimi je namreč rekordni mesec v količini pregledanega materiala.

Z medsebojnimi dogovori podiramo rekorde!

Ljubiteljska jadralka Irenej Matves in Borut Blatnik sta odgovorna za delo na t. i. valjalni kontrolni liniji oziroma Ro130, nedavno pa se jima je priključil novi sodelavec Matej Pipuš. Slavko Perić in Klemen Saberčnik, ki se jima je oktobra pridružil še Janže Mori, sta kontrolorja na t. i. liniji PSP oziroma Ro65. Vse tri družji veselje do glasbe, vsi so aktivni glasbeniki. Ekipo povezuje strokovni delavec Rok Plesec, ki je delo vodje kontrolorjev v PSP prevzel v začetku letošnjega leta. Fantje poleg dobre volje povezujejo še solidarnost do sodelavcev, odgovornost in želja po doseganju zastavljenih ciljev.

rok.plesec@metalravne.com

3 DEJSTVA O

➤ VANJI LUŽNIC, STROKOVNI DELAVKI

Vanja je zaposlena v oddelku financ. Njeno delo je osredotočeno na izračunavanje različnih finančnih kazalnikov in pripravo finančnih planov ter podatkov na podlagi prilivov, odливov, terjatev in obveznosti. Lahko bi rekli, da ima Vanja številke »v malem prstu«.



Vanja pravi, da je gasilka pri Prostovoljnem gasilskem društvu (PGD) Črneče, »odkar se spomni«. Gasilska tradicija je del njene družine, saj so v gasilskih vrstah tudi njena mama in oče, babica in dedek pa še stric.

Kot mentorica mnogo popoldnevov nameni mladim gasilcem. Predaja jim gasilsko znanje, skupaj se pripravljajo na gasilska tekmovanja in tudi uspešno tekmujejo v gasilskih športnih disciplinah, na gasilskem kvizu in v gasilski orientaciji.

S članicami PGD Črneče pa se tekmovanju udeležuje tudi sama.

1.

PONOSNA JE:

»Na to, da kot mentorica prenašam tradicijo in veselje do gasilstva na mlade.«

2.

ŽIVLJENJSKO VODILO:

»If you can dream it, you can do it.« (Kar sanjaš, lahko tudi storiš.)

3.

ZANIMIVOST:

»Od prvega razreda igram saksofon, včasih sem igrala pri Šentjanski godbi, zdaj doma, za veselje.«

monika.zvikart@metalravne.com

ANKETA

➤ PRIPELJI PRIJATELJA!

Kar nekaj naših sodelavcev je v sklopu akcije Pripelji prijatelja že priporočilo nove sodelavce. Vprašali smo jih, na podlagi česa so se odločili, da jih povabijo v naše delovno okolje, in kaj jim to pomeni.



Janez Pandel, strojni oblikovalec kovin I, Metalurški laboratorij

»Fanta, ki sem ga priporočil, dobro poznam. Z mojim sinom sta prijatelja, poznam njegovo družino. Preden je prišel na razgovor, smo mu delo v kontroli osebno predstavili, tudi oba moja sinova, ki sta tu že delala med počitnicami in bila oba zelo zadovoljna. Če ga ne bi tako dobro poznal, si ga niti ne bi upal pripeljati, saj s priporočilom na sebe prevzameš veliko odgovornost. Prepričan sem, da se bo zelo dobro izkazal.«

Arif Ikanović, čistilec metalurških izdelkov I, Kovaški program

»Ko sem slišal za akcijo Pripelji prijatelja, sem se takoj odzval. V Bosni imam veliko prijateljev, ki bi radi delali. Povedal sem jim, kakšno je delo, pohvalil podjetje, saj je plača redna in sodelavci dobri. Tudi sam sem moral zapustiti dom in družino ter priti »s trebuhom za kruhom«. Trije moji prijatelji že delajo v Valjalni. Vsi so zadovoljni z delom, hitro pridobivajo potrebno znanje, sodelavci jim pomagajo, jih spodbujajo in učijo.«



Simon Štern, talilec operater, EPŽ, Jeklarski program

»Prijatelj, ki ga poznam že od malega, je letos zaključil šolanje za strojnega tehnika in je iskal službo. Pred zaposlitvijo je prišel na ogled delovnega procesa, povedali smo mu, kaj je treba znati in kakšne so možnosti za napredovanje. Če imaš v službi prijatelja, nekoga, ki ga poznaš, veš, da se na njega lahko zanesesh in da bo delo dobro opravljeno. Je pa takšno priporočilo hkrati tudi velika odgovornost, če se prijatelj ne izkaže.«



zdravko.mlakar@metalravne.com
monika.zvikart@metalravne.com

RAZMIŠLJAM NA GLAS

➤ PROIZVODNJA BREZ KONTROLE IZDELKOV – UTOPIJA ALI REALNOST?

Končna kontrola izdelkov je v večini primerov moteča, saj jemlje čas, ki ga vedno primanjkuje, povečuje pa tudi stroške proizvodnje. Zmerom več pozornosti se zato posveča kontroli in obvladovanju parametrov procesov, ki naj bi zmanjšali obseg kontrole izdelkov. Vse več kontrolnih operacij se tudi prenaša na proizvodne delavce in ti kontrolne operacije opravljajo v okviru svojih rednih del. Vseeno pa tudi dane določeni zahtevni sektorji, denimo letalska, avtomobilska in naftna industrija, zahtevajo poleg obvladovanja vseh parametrov procesa tudi 100-odstotno kontrolo končnih izdelkov. Tudi naše kontrolne linije so zato polno zasedene in zadnje mesece na njih dosegamo rekordne količine pregledanega materiala, postajajo celo ozko grlo v celotnem procesu.

To kaže na velike razlike med tistim, kar govorimo in si želimo, in tistim, kar delamo. Zavedanje vseh zaposlenih, da morajo opraviti svoje delo v skladu z navodili in dobro prakso, bo izboljšalo ustreznost izdelkov in zmanjšalo izmet, ne bo pa v celoti nadomestilo kontrole izdelkov.

«Danes se veliko govori o četrti industrijski revoluciji, kjer bo celoten proces robotiziran in digitaliziran. Mislim pa, da bo končna kontrola izdelkov tudi v teh okoliščinah še vedno potrebna in zahtevana.»

Borut Urnaut,
izvršni direktor razvoja in kontrole

