S SEJE OBČINSKEGA KOMITEJA ZKS

Usmerjeno izobraževanje in problemi

Vsebinski točki dnevnega reda zadnje seje občinskega komiteja sta bili usmerjeno izobraževanje in dolgoročni družbenoekonomski razvoj občine (dokument Ljubljana 2000).

O tej problematiki so razpravljali že aktivi komunistov srednješolcev in univerzitetnih delavcev, ki so med drugim tudi ugotovili, da je poenostavljeno ocenjevanje rezultatov usmerjenega izobraževanja politično škodljivo in v javnosti vzbuja nepotrebne dvome.

V razpravi so komunisti opozorili, da so bile družbenopolitične organizacije premalo angažirane pri usmerjenem izobraževanju. Osnovna napaka je bila storjena s tem, da niso bili zagotovljeni materialni pogoji za usmerjeno izobraževanje. Tako smo šele na začetku poti in če ne bomo izboljšali materialnih pogojev, cilj usmerjenega izobraževanja najbrž ne bo dosežen. Učenci so še vedno prepuščeni dobri volji pedagoških delavcev, tako pri proizvodni praksi, kot pri možnostih za uporabo učnih pripomočkov.

Na drugi strani pa imajo pedagoški delavci tako nizke osebne dohodke, da je realno pričakovati njihovo nemotiviranost. Kadri na srednjih šolah nimajo organiziranega dodatnega izobraževanja, tako da le težko obnavljajo svoje znanje.

Pri analizi uspešnosti dela je bilo rečeno, da so bili učni programi prenatrpani. Srednje šole žele naučiti svoje dijake vse, tako da ni vertikalne nadgradnje strokovnjakov.

Komunisti se prevečkrat ukvarjajo s strokovnimi nalogami, ki so v pristojnosti strokovnih služb, opozorjeno je bilo, da naj bi se lotevali vprašanj o tem, kolikšen je del vzgoje v usmerjenem izobraževanju, kakšen je odnos do dela in znanja, saj namesto, da bi si prizadevali, da bi učenci dosegli čim višjo raven znanja, jim znanje z ukrepi prepovedujemo. To zgovorno kaže prepoved uvoza računalnikov, pa tudi odnos do tujih jezikov, za katere je značilno, da so lahko tudi negativno ocenjeni, pa dijaki vseeno ne ponavljajo letnika.

Naloge komunistov v OZD

Komite je zadolžil svoje člane, da skličejo sekretarje osnovnih organizacij tistih OZD za katere so zadolženi. Dogovoriti se morajo za sklic osnovnih organizacij, na katerih bi razpravljali o oceni v svoji OZD, o vprašanjih stabilne rasti fizičnega obsega industrijske proizvodnje, o uresničevanju planov izvoza, o finančni konsolidaciji OZD, o izkoriščanju notranjih rezerv, o cenah, združevanju dela in sredstev, o spodbujanju inovacij in znižanju stroškov za delovne skupnosti in še marsikaj.

V osnovnih organizacijah, kjer so oceno že obravnavali pa naj bi skupaj pregledali kakšno je stanje, da bi dobili tudi celovit pregled za vse OZD v občini.

DARJA ERHATIČ

S PREDSEDSTVA OK SZDL

Zaostajanje v razvoju se ne manjša

Poleg dokumenta Ljubljana 2000 (o tem pišemo v zbirnem zapisu) je predsedstvo na svoji zadnji seji posvetilo nemalo pozornosti tudi uresničevanju tekočega srednjeročnega obdobja (1981–1985) z oceno razvoja. Ena izmed osnovnih ugotovitev, ki jo je podala tudi skupščina SIS za zaposlovanje je nedvomno ta, da v razvoju naša občina zaostaja v primerjavi z ostalimi ljubljanskimi. Dovolj zgovoren je že podatek, da kar četrtina ljubljanskega prebivalstva živi tu, medtem ko jih je na območju občine zaposlenih le 10,7 odstotka. Ob oceni nadaljnjega razvoja je prav tako edino opazen isti trend. Ob tem se je postavilo tudi vprašanje čemu tako? Potrebno bo torej ugotoviti ali občina pristaja na to, da nima ambicij v razvoju gospodarstva, ali pa obstajajo drugi činitelji v okviru mesta, ki zavirajo te možnosti.

Na področju kmetijstva je v porastu le proizvodnja mleka, zatorej je nujno potrebna temeljita analiza, čemu ni rezultatov v pridelavi klavnega goveda, še posebej z ozirom na znatna vložena sredstva. Z ozirom na omenjena finančna sredstva je predsedstvo postavilo tudi vprašanje dokončanja tistih investicij, ki naj bi bile začete ali končane naslednje leto npr. farma Brest, trgovini na Galjevici (in skladišča) in v Horjulu... Resno je bilo tudi opozorilo o izgradnji vodovoda na Rakitni, ki je povezan s preureditvijo okrevališča na Rakitni (je v programu samoprispevka III.), saj je vsem dobro poznan pereč problem oporečne pitne vode. Med vsemi potrebami po vodovodih v občini bi zatorej prav rakitniški moral imeti prednost. Še to. Predsedstvo je izreklo tudi bojazen, da novoustanovljena ljubljanska cestna skupnost zaradi omenjenih finančnih sredstev ne bo mogla realizirati določenih nalog, ki izhajajo še iz prejšnjega srednjeročnega obdobja npr. odsek Brezovica-Podpeč, odsek Pijava Gorica-Želimlje..., kar pa bi bilo povsem nedopustno.

Ko so člani predsedstva spregovorili tudi o informaciji z zasedanja zbora združenega dela SML se je razvila živa razprava o tem, da o kakršnikoli drugi obliki informiranja občanov in delovnih ljudi (skupno glasilo ljubljanskih občin) kot je obstoječe – preko glasila Naša komuna, ni moč govoriti. O obliki racionalizacije (po tehnični plati) je potrebno razmišljati, krniti informacije v tej obliki – ki predstavljajo tudi edino vez z občani, ki to glasilo že enaindvajset let z zanimanjem spremljajo, pa je nedopustno. Ko govorimo o prolongiranju – zamiku gradenj iz programa samoprispevka III., bo potrebno skrbno pretehtati odločitve predvsem na strokovni podlagi ter potrebe in možnosti uskladiti na ravni Ljubljane ob ocenah realnih ciljev.

DAN SAMOUPRAVLJALCEV

Podeljene plakete

Ob dnevu samoupravljalcev sta Klub samoupravljalcev in občinski svet Zveze sindikatov sklicala svečano sejo, na kateri so petim posameznikom in eni organizaciji podelili listino s plaketo »Josip Broz Tito – 30 let samoupravljanja«.

V uvodnih besedah na seji je Jože Šketa, predsednik OS ZSS med drugim dejal: **»Če bomo prešli od verbalnega priseganja za sistem k dejanjem, potem pri iskanju poti iz nastalih gospodarskih težav ter v procesu opiranja na lastne sile ne bomo imeli razlogov za kritiko sistema socialističnega samoupravljanja, saj bodo sami rezultati, ki jih bomo dosegli, potrjevali njegovo ustrezno idejno naravnanost pa tudi pot našega nadaljnjega razvoja.** Da bi to dosegli, moramo neomajno stati na branikih naše socialistične revolucije, katere ideje se uresničujejo v nadaljnjem osvobajanju delavca in delovnega človeka, v svobodnem razvoju človeka, v demokratizaciji odnosov, enakopravnosti med narodi in narodnostmi in drugo. **Vse to pa bomo dosegli le z učinkovitim, smotrnim, produktivnim delom, disciplino in odgovornim odnosom do dela, večjo angažiranostjo ter osebnim zgledom.**

Odlike in lastnosti, kot so delavnost, odgovoren odnos do nalog in obveznosti, zagnanost, družbenopolitična aktivnost pri delu in delovanju samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij imajo tudi tovarišice in tovariši, ki so prejeli omenjeno plaketo, to pa so: **Natan Bernot, Anton Grahek, Alenka Kikl Berginc, Vinko Pečar** in **Terezija Šimonovič Peskar.** Plaketo pa je prejela tudi delovna organizacija **Tiskarna Ljubljana.**

Natan Bernot je kot direktor DO Inženirski biro Elektroprojekt veliko prispeval, da je organizacija postala največja projektantska organizacija v Sloveniji. S svojim družbenopolitičnim udejstvovanjem pa je nemalo truda in odpovedovanja glede na močno angažiranost na gospodarskem področju vložil za reševanje aktualnih družbenih in političnih problemov in vprašanj. Priznanje mu je bilo podeljeno za skrb, ki jo posveča krepitvi naše samoupravne socialistične družbe.

Anton Grahek si je že kot mladinski funkcionar pridobil zaupanje v svojem kolektivu Tovilu. Pri razvoju samoupravnih odnosov v kolektivu je kot predsednik OO ZS dosegel izjemne rezultate. Tudi kot predsednik delavskega sveta je bil uspešen pri opravljanju nalog v korist delavcev. Izjemno pozornost je namenjal izobraževanju mladih delavcev iz neposredne proizvodnje. Kot iskren tovariš je kljub številnim aktivnostim vzoren delavec. Plaketa mu je bila podeljena v zahvalo in kot vzpodbuda za nadaljnje delo.

Alenka Kikl-Berginc je bila aktivna že med študijem stomatologije, v zdravstvenem domu Ljubljana Vič-Rudnik pa se je vključila v delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. Vseskozi kritično presoja razmere in zavzeto pomaga reševati strokovne, samoupravne in družbenopolitične naloge. Daje pobude za nadaljnje razvijanje in utrjevanje socialističnega samoupravljanja, a vselej upošteva demokratične medsebojne odnose. Zlasti zavzeto je organizirala in sodelovala v usposabljanju za strokovno delo v izrednih razmerah. Priznanje ji je bilo podeljeno kot vzpodbuda za še uspešnejše delo v bodoče.

Vinko Pečar, zaposlen v Mercatorju–DO Rožnik TOZD Dolomiti je vseskozi aktiven član kolektiva. Uspešno je opravljal vrsto odgovornih dolžnosti v TOZD. Kot predsednik delavskega sveta, predsednik zbora delavcev, predsednik in večkratni član raznih samoupravnih komisij v katerih je deloval, je bil vedno tvoren. Poleg družbenopolitične aktivnosti ima vse lastnosti za kolektivno delo, tovarištvo, kot delavec je priljubljen v kolektivu.

Terezija Šimonovič Peskar je vzgojiteljica, zaposlena v VVO Ljubljana Vič Rudnik. S svojim delom in aktivnostjo na področju samoupravljanja ji pripada izredno priznanje. Mnogo je storila za razvoj samoupravnih odnosov v delovnem kolektivu. Velik poudarek daje oblikovanju idejnopolitične zavesti sodelavcev, odnosom do dela in do obveznosti slehernega sodelavca. V vseh letih zaposlitve je bila aktivna v samoupravnih organih in v osnovnih organizacijah sindikata. Mladim delavcem je vzor, posveča jim veliko pozornosti in skrbi. To priznanje je le skromna zahvala za njeno opravljeno delo v naši družbi.

DO Tiskarna Ljubljana letos slavi 65. letnico svojega obstoja in desetletnico svoje samoupravnosti. Samoupravni odnosi bistveno prispevajo k novi razvojni usmeritvi. Njen dohodek je iz leta v leto večji in narašča v povprečju po indeksni stopnji 135. Tiskarna se odpira in išče trge, usmerja se v izvoz in letos realno planira dve stari milijardi izvoznih grafičnih storitev. Razvoj samoupravnega in delegatskega odločanja v Tiskarni Ljubljana pridobiva iz leta v leto višjo kvaliteto. Skupno z družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi danes odločajo o celotni politiki življenja in dela kolektiva. Tiskarna ne zanemarja pogojev dela, standarda delavcev, izobraževanja, kulture, športa in rekreacije.

NINA ČOŽ

SIS ZA ZAPOSLOVANJE

Problematika štipendiranja tako in drugače!

Z vidika izvajanja vsebinskih smernic družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma o štipendiranju ugotavljamo, da so v Ljubljani in ljubljanski regiji ustavljena nekatera negativna gibanja na področju štipendiranja, ki so bila v preteklih letih prisotna. Zlasti je pozitivno, da se v regiji in v Ljubljani **povečuje število razpisanih in podeljenih kadrovskih štipendij ter zmanjšuje število nepodeljenih štipendij.** Kajti nemogoče si je zamisliti kvalitetno prestrukturiranje, gospodarstva brez učinkovitega kadrovskega štipendiranja, kar velja tudi za viško občino.

V novi občini je prav za šolsko leto 1984/85 razpisanih že več **kadrovskih štipendij** kot preteklo leto in sicer skupno 337. Toda s tem številom ne smemo biti v celoti zadovoljni, kajti cela vrsta delovnih organizacij glede na svojo visoko starostno in nizko kvalifikacijsko strukturo delavcev še vedno razpisuje premalo kadrovskih štipendij.

V občini je sicer opaziti trend povečanja razpisa za V. zahtevnostno stopnjo (tehnik) in nekoliko zmanjšan razpis za III. in IV. zahtevnostno stopnjo, kar kaže ne težnjo izboljšanja kadrovske strukture štipendistov.

Razmerje med proizvodnimi in neproizvodnimi poklici **je 70:30** za proizvodne poklice, kar je vsekakor ugodno, ne smemo pa si dovoliti, da bi zašli v drugo skrajnost – osiromašanje kompleksne poklicne usmeritve.

Kmetijskih štipendij ni

V naši občini je potrebno **posebej izpostaviti kmetijstvo, ki je v vseh dokumentih prioritetna panoga, vendar za to, usmeritev ni razpisana niti ena štipendija do V. stopnje,** »interesentov« pa je 26. Tako je prvenstvena naloga vseh odgovornih subjektov v občini prizadevanja za razpisovanje kadrovskih štipendij v kmetijske usmeritve.

Kot poseben problem se je pokazalo še vedno relativno visoko število nepodeljenih kadrovskih štipendij (133) v preteklem šolskem letu in to predvsem na III. in IV. stopnji zahtevnosti kovinarske usmeritve (120), kar kaže na manjši interes mladine za to stopnjo izobraževanja. Podobno situacijo lahko pričakujemo tudi v prihodnje, če upoštevamo namere učencev. Veliko število nepodeljenih štipendij v kovinarstvu je deloma posledica tudi tega, da OZD v novi občini ne izkoriščajo dodatnega stimuliranja-deficitarnih poklicev z dodatkom za deficitarnost, na kar kaže podatek, da v občini ni niti enega kadrovskega štipendista s tem dodatkom. **Tako je skupščina SIS za zaposlovanje sprejela seznam deficitarnih poklicev, ki ima predvsem namen, da bi vsem poklicem na seznamu OZD podelile h kadrovskim štipendijam do 200 točk in bi tako predstavili vsem učencem in študnetom že pred odločitvijo za izobraževanje kje so kadrovske potrebe večje, oz. gmotno vspodbudili tudi tiste, ki so se za deficitarno področje študija že opredelili.** Za temeljitejšo informiranost o deficitarnih poklicih je seznam sestavni del tega članka, hkrati pa bo seznam posredovan vsem OZD v občini.

Kljub temu, da smo se za štipendije **iz združenih sredstev** odločili, da so to le prehodna oblika štipendiranja in da je večini štipendistov potrebno omogočiti, da to vrsto štipendije zamenja s kadrovsko štipendijo, ki zagotavlja tudi delovno mesto, pa je vsako leto opaziti več prijav za štipendije iz združenih sredstev. V tem šolskem letu je prejemalo štipendije iz združenih sredstev 262 štipendistov, 65 pa jih je bilo upravičenih do dopolnilne štipendije iz združenih sredstev. Vsi štipendisti, za katere so bile razpisane kadrovske štipendije, so bili napoteni v OZD, vendar pa si je kadrovsko štipendijo uspelo pridobiti le 21 kandidatov. **Nizko število dejansko preusmerjenih štipendistov kaže na napačno razumevanje upravičenosti do štipendije, saj bi morali prav kandidati z nižjimi dohodki imeti prednost pri podeljevanju kadrovskih štipendij. Od skupno 327 štipendistov, jih kar 113 izhaja iz družin z dohodkom do 4.300 din na člana družine. Povprečna štipendija je 3.108 din, povprečna dopolnilna štipendija pa 1.943 din.**

Odnos med številom kadrovskih štipendij in številom štipendij iz združenih sredstev je 67,8:32,2 kar je v mejah republiškega povprečja. **Neugodno pa je razmerje med številom zaposlenih in številom kadrovskih štipendistov, ki je 2,8 in je pod povprečjem republike, tako da je s prizadevanji za povečanje števila razpisanih kadrovskih štipendij v občini nujno nadaljevati vse leto.**

V novi občini prejema 17 kandidatov štipendije Titovega sklada in sicer 3 mladi delavci iz dela, 3 mladi delavci ob delu, 3 učenci in 8 študentov. Od skupno 8 razpisanih štipendij Titovega sklada v tem šolskem letu je bilo podeljenih skupno 6 štipendij in sicer 2 za mlada delavca ob delu, 2 za učenca, in 2 za študenta. Kljub posebnim prizadevanjem in podaljšanemu razpisu je odziv za mlade delavce slab. **Letos pa celo ugotavljamo, da ni predloga za študente in učence pa sta dva predloga.** S tem vsekakor ne moremo biti zadovoljni. Razlogov zakaj ni več prijav za te štipendije je več:

– vsekakor ugodnejši položaj delavcev, ki študirajo ob delu in iz dela v primerjavi s štipendisti Titovega sklada

– v primeru neizpolnjevanja pogojev študija je štipendist iz Titovega sklada v slabšem položaju kot ostali štipendisti

– premajhna vključenost organov ZSMS v postopke razpisa in prijav

Kako do večjega števila štipendij?

Na osnovi zaključkov in predlogov strokovne službe, predlogov odbora za štipendiranje in sklepov skupščine bo nujno v prihodnje angažirati vse strokovne in družbeno politične potencijale, da se bo število kadrovskih štipendij povečevalo, kot tudi povečalo število kandidatov za štipendije iz Titovega sklada. Na osnovi vsega tega je nujno:

– povečevati oz. doseči večje število kadrovskih štipendij, tako v kmetijstvu, zasebnem sektorju in sploh pri nosilcih gospodarskega razvoja v občini

– doseči, da bodo postali načrti kadrovskih štipendij sestavni del dolgoročne razvojne in kadrovske politike tako za gospodarstvo kot tudi v negospodarstvu

– samoupravni sporazum je potrebno dopolniti oz. spremeniti v smislu možnosti sprotne valorizacije štipendij glede na porast življenjskih stroškov in dejstva, da so štipendije v ljubljanskih občinah v Sloveniji najnižje

– posebno pozornost bo potrebno posvetiti predlogom za štipendije iz Titovega sklada ter vzpodbuditi s pomočjo DPO v OZD in šolah aktivnejši in odgovornejši pristop za predloge.

SEZNAM DEFICITARNIH POKLICEV V MESTU LJUBLJANI, ZA KATERE JE PO 10. ČLENU SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ŠTIPENDIRANJU MOŽNO PODELITI DO 200 TOČK H KADROVSKI ŠTIPENDIJI

obdelava kovin
monter elek. omrežij
gradbinec
prom. tran. manipulant
poštna manipulacija
poprav. farmac. naprav
kalupar livar
preoblikovalec
oblikovalec kovin
preoblikovalec – paj. kovin
mont. upr. energ. nap.
elektrikar energetik
izolater
gradbena meh.
lesar širokega pr.
tekstilni mehanik
tekst. obratni konf.
mesar
voznik avtomehanik
prom. trans. odpravnik
kuhar
natakar
rudarski tehnik
strojni tehnik
elek. teh. jaki tok
elek. teh. šibki tok
komercialni tehnik
finančni tehnik
ekonomski tehnik
administrativni tehnik
operater pri računalniku
strojni inž.
inž. elektrotehnike
gradbeni inž.
prom. inž. – žel. prom.
org. programer
ekonomist
dipl. inž. rudarstva
dipl. inž. metal.
dipl. stroj. inž.
dipl. inž. elektrotehnike
dipl. ekonomist
dipl. inž. AOP
dipl. inž. računa.
dipl. inž. matematike

dopolnitev skupščine SIS za zaposlovanje Ljubljana Vič-Rudnik za območje viške občine:
tesar
pek
čevljar
poklici kmetijske usmeritve do IV. zahtevnostne stopnje