

Kakšna bo Ljubljana leta 2000

Osnutek dolgoročnega plana občin in mesta Ljubljane za obdobje 1986 do 2000 sta na zasedanju občinske skupščine 28. februarja sprejela zbor združenega dela in družbenopolitični zbor. Zbor krajevnih skupnosti pa je sklenil preložiti razpravo na naslednje zasedanje skupščine, ki bo konec marca.

Delegati v zboru krajevnih skupnosti so poudarili, da so dobili gradivo prepozno in da niso mogli pravočasno pridobiti mnenja svoje baze. Takšne pripombe so imeli predvsem delegati Ledine, Starega Vodmata in Prul. Po mnenju večine delegatov bi morala javna razprava trajati vsaj do junija, saj o tako obsežnem in pomembnem gradivu ne gre izrehati prenapljenih mnenj. S takšnim mnenjem se je strinjal tudi predstavnik izvršnega sveta in ob tem opozoril na javno razgrnitev projekta, ki daje vsekakor priložnost vsakomur, da poda predloge in pripombe. Razgrnitev bo trajala dlje kot en mesec, čeprav zakon določa, da je 30

dni dovolj.

Iz pripomb, ki so jih delegati kljub odločitvi, da preložijo razpravo, podali na seji, povzemamo, da predlagatelji pri izdelavi osnutka niso upoštevali nekaterih predlogov, podanih že na samo zasnovno gradivo. Menili so, da je dokument, ki ga imajo pred seboj, preveč tehnične narave, premalo pa je v njem obravnavan družbeni, socialni in kulturni vidik razvoja našega mesta. Menili so, da je potrebno še v fazi osnutka pretehtati vse pripombe in pojasniti, kajti potem, ko je izdelan že predlog, je zelo težko uveljaviti amandmaje.

Podobno je potekala tudi razprava v družbenopoliti-

čnem zboru. Tudi tu smo slišali mnenja, da bi kazalo razpravljati o osnutku kasneje. Vendar pa je imel ta zbor pred seboj tudi že stališča predsedstva občinske konference SZDL in delegati so menili, da lahko kljub številnim pripombam vendarle sprejmejo osnutek kot podlago za javno razpravo. Menili pa so, da je v gradivu premalo poudarjena občina Center, ki bi ji morali v Ljubljani vsekakor posvetiti osrednjo pozornost. Družbeni plan bi morali sestaviti kot plod dela mnogih dejavnikov in ne le kot delo skupine strokovnjakov. Čeprav je vsebina gradiva še precej resolucijska, pa so delegati DPZ menili, da je od prvih zasnov gradiva do osnutka opaziti velik napredek. Vsekakor pa, so poudarili, je nujno potrebno, da predlagatelj temeljito prouči vse dosedanje pripombe in jih upošteva pri izdelavi predloga.

N.I.



Javna razgrnitev načrtov o razvoju Ljubljane do leta 2000 v spodnjih prostorih Magistrata naj bi dala možnost vsem prebivalcem našega mesta, da podajo svoje pripombe in predloge

Zasedanje občinske skupščine v marcu

V četrtek, 28. marca se bodo sestali na zasedanju vsi trije zbori občinske skupščine. Na dnevnem redu imajo predloge treh odlokov in sicer o proračunu, o davkih občanov in spremembi odloka o posebnem občinskem prometnem davku. Obravnavali in verjetno sprejeli bodo tudi predlog dogovora o usklajevanju davčne politike.

Zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti imata na dnevnem redu predlog dogovora o oblikovanju in razporejanju sredstev splošne porabe v občinah in mestu Ljubljani za leto 1985. Zbor krajevnih skupnosti in družbeno politični zbor bosta obravnavala tudi aktualne probleme delovanja krajevnih skupnosti. Gre za gradivo, ki ga je pripravilo predsedstvo občinske konference SZDL na podlagi pogovorov v krajevnih skupnostih. Predsedstvo OK SZDL je o njem že razpravljalo, podalo je nekaj pripomb in ga v celoti sprejelo. Slišati pa je bilo predloge, naj bi o gradivu razpravljali tudi na zboru združenega dela.

Dogovor o obnovi ambulate

Na posebnem pogovoru so se 22. februarja na komiteju za družbene dejavnosti naše občine dogovorili o vzdrževanju ambulant Prule in Mirje. Za ambulantno Prule imajo pripravljen načrt za zidarska in obrtniška dela. Po lanskem cenah bi ta opravila stala milijon dinarjev. Dogovorili so se, da bo Zdravstveni dom Ljubljana Center pridobil denar za adaptacijo ambulate. Z delom naj bi pričeli najkasneje aprila. Pri izbiri izvajalca bo sodelovala tudi krajevna skupnost.

SODELOVANJE MED SINDIKATI IN SPD TRIGLAV

Tesna vez s Slovenci v Švici

Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta je na svoji zadnji seji sprejelo tudi operativni program sodelovanja s slovenskim planinskim društvom (SPD) Triglav v Švici. Sodelovanje se bo v letošnjem letu še okrepilo, potekalo pa bo na kulturnem, telesnokulturnem in izobraževalnem področju.

Občinska sindikalna organizacija bo svoje akcije usklajevala s koordinacijskim odborom za vprašanja naših delavcev v tujini pri občinski konferenci SZDL Ljubljana Center ter skladno z dogovori OK SZDL Domžale in Slovenj Gradec, s katerima so lani podpisali sporazum o skupnem sodelovanju.

Najbolj množična športna prireditev v Švici je slovenski veleslalom, ki ga pripravlja SPD Triglav. Tekmovanja se udeležuje več kot 500 Slovencev, ki so na začasnem delu v Švici. Sindikalna organizacija pomaga društvu z nakupom daril.

Vsako leto ob 27. aprilu in 1. maju pripravijo veliko proslavo. Tudi pri pripravi teh prireditev bo občinska sindikalna organizacija finančno pomagala. Osrednja prireditev za vsa slovenska društva v Švici pa je proslava 29. novembra. Občinska sindikalna organizacija bo krila četrtno stroškov. Še prej, julija ali avgusta, pa bo občinski sindikalni svet pripravil pohod v domače gore.

Skupaj s SPD Triglav bo občinski sindikat tudi letos

sodeloval pri tiskanju programa dela slovenskih društev v Švici. V brošuri bodo programi vseh štirih slovenskih društev v tej državi. Predstavniki občinskega sindikalnega sveta pa se bodo udeležili tudi občnega zbora ter seje upravnega odbora.

Predsedstvo je sprejelo tudi predračun stroškov za sodelovanje s SPD Triglav.

JURIJ POPOV



Pomlad je vsak dan bliže in tudi sonca bo vedno več.

GRADIVO O DELOVANJU IN PROBLEMIH KS

Temeljna celica naše organiziranosti

Krajevna skupnost naj bi postala predvsem specifična interesna skupnost vseh organizacij združenega dela iz materialne proizvodnje in družbenih dejavnosti, vseh samoupravnih interesnih skupnosti in drugih samoupravnih, družbenopolitičnih in družbenih organizacij, društev skupnosti in občanov.

To je ena od misli, ki smo jo povzeli iz gradiva pod naslovom »Nekateri aktualni problemi delovanja KS v občini Ljubljana Center«. Gradivo je pripravila posebna delovna skupina pri predsedstvu OK SZDL Ljubljana Center. Predsedstvo je gradivo že obravnavalo, na marčevskem zasedanju pa ga bodo obravnavali še delegati družbenopolitičnega zbora in zbora krajevnih skupnosti občinske skupščine.

Iz gradiva povzemamo, da smo v razvoju krajevnih skupnosti dosegli v naši občini rezultate, ki se kažejo predvsem v boljši samoupravni organiziranosti in možnostih širšega odločanja. Med krajevnimi skupnostmi pa so znatne razlike glede stopnje samoupravne preobrazbe, probleme pa odpravljajo na različne načine.

Marsikje še vedno gledajo na krajevno skupnost kot na neko obliko manj pomembne lokalne samouprave. Vendar pa je uspešno delovanje KS eno od bistvenih področij uresničevanja našega družbenega sistema in njegovega razvoja. V sodelovanju med občinskimi dejavniki in KS bi morali še v sedanjem mandatsnem obdobju odpraviti nekatere probleme, ki se vlečejo že več let. Delovnim ljudem in občanom bi morali jasno povedati, kaj lahko napravimo že sedaj

in katere probleme bomo razreševali v prihodnosti.

Od uspešnosti povezovanja med KS in občino je odvisna možnost in kakovost neposrednega vplivanja krajanov na življenje v KS in občini. Na tem področju imajo pomembno vlogo družbenopolitične organizacije. Med drugim moramo vsekakor odpraviti forumsko delo v DPO.

Večine zastavljenih ciljev še nismo uspeli doseči. Med drugim ni prave povezave z združenim delom. Tudi organiziranje koordinacijskih odborov sindikata je razen v nekaterih primerih spodletelo. Vzrok je bržkone v tem, da so le redki krajan, ki so zaposleni v isti krajevni skupnosti, kjer tudi stanujejo. Najhujši pa je problem kadrov. Delo sloni več ali manj na vedno enih in istih aktivistih. Ponekod pa je položaj spet obraten. Zlasti v nekaterih manjših krajevnih skupnostih prevzemajo delo novi aktivisti in KS je postala krajanom bližja.

Gradivo podrobno obravnava vse vidike delovanja krajevnih skupnosti na območju naše občine. Tako govori o metodah političnega dela, o kadrovski politiki, delovanju družbenopolitičnih organizacij, odnosih med občino in KS, programiranju dela in financiranju.

Na podlagi razprave, ki bo potekala v organih krajevnih samouprav, v vseh DPO v KS in občini prav tako pa tudi v skupščinskih zbora bodo izdelali poseben program za hitrejšo obvladovanje problemov delovanja krajevnih skupnosti. V programu bodo podrobno opredelili naloge, nosilce in roke za posamezne dejavnosti.

SINDIKAT NE URESNIČUJE SVOJE VLOGE V KADROVSKI POLITIKI

Premalo mladih direktorjev

Pri oblikovanju mnenj o kandidatih za najodgovornejše naloge v organizacijah združenega dela sindikalne organizacije ne opravljajo tistih nalog, ki bi jih morale na podlagi družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin. Po mnenju občinskega sindikalnega sveta prihaja prav zato v delovnih organizacijah do nepotrebnih konfliktov.

Postopki pri oblikovanju mnenj bi morali potekati čim bolj demokratično, zlasti v velikih ozidih in sozidih. Vsa mnenja je potrebno uskladiti, vlogo usklajevalca pa bi moral pri tem odigrati sindikat. Mnenja bi morala biti torej sad usklajevanja ne pa, tako kot se pogosto dogaja, preglasovanja. Problem so tudi roki. Večsot so tako zapozneli, da sindikat objektivno ne more opraviti svoje vloge, ker preprosto nima časa pravočasno zbrati mnenj vseh, ki so za to pristojni. Časovna stiska zrine sindikat ob rob dogajanja.

Sindikalna organizacija včasih ocenjuje strokovnost posameznega delavca, ki se prijavlja za odgovorno delovno mesto, vendar to ni naloga sindikata. Sindikalne organizacije včasih hote ali nehoti pozabljajo, da bi se pri oblikovanju mnenj morale obračati tudi na občinski sindikalni svet. Tako bi namreč lahko marsikatero napako v tem procesu preprečili ali odpravili.

V zvezi z dajanjem in oblikovanjem mnenj pa so tudi nekatera odprta vprašanja o kandidatih, ki prihajajo iz drugih delovnih organizacij ali občin. Gre zlasti za vprašanje kdo je pristojen podati oceno o kandidatu. Ali delovna organizacija iz katere prihaja, ali delovna organizacija v katero gre?

Sindikat naj bi dajal in usklajeval mnenja o moralno-etičnih vrednotah kandidata. Vloga sindikata se mora izražati v delu razpisnih komisij, v katerih ima sindikat svoje člane.

Gre za izredno pomembno vlogo sindikata pri uresničevanju meril in načel kadrovanja za opravljanje najodgovornejših nalog v združenem delu. Čim bolj naj bi se približali načelu prave ljudi na prava mesta, kar je v sedanjem družbenoekonomskem položaju še zlasti pomembno.

Občinski sindikalni svet se je odločil, da bo marca pripravil posvet s predsedniki sindikalnih organizacij iz vseh tistih delovnih organizacij v katerih bo vodstvenim delavcem letos potekel mandat. Na tem posvetu naj bi se pogovarjali o vseh teh slabostih, ki jih je seveda treba odpraviti. Tako naj bi sindikat še bolj kakovostno opravil svojo vlogo na področju kadrovske politike. Veliko problemov z izobrazbeno strukturo kandidatov v naši občini nimamo. Zaskrbljuje pa razmeroma visoka starostna raven vodstvenih delavcev. V prihodnje bomo morali posvetiti več pozornosti pomlajevanju njihovih vrst.

JURIJ POPOV