

159/1979



5000000472, 14

COBISS

**gorenje
gorenje
gorenje
gorenje
gorenje**

informator

LIST ZA INFORMIRANJE DELAVCEV GORENJA – ŠT. 14 – VELENJE, 18. 6. 1979

GORENJE SOZD: DELOVNI DOGOVOR

Prva seja novoizvoljenega delavskega sveta Gorenje SOZD – Znova izvoljen Jože Skornšek za predsednika – Ocena gospodarjenja in izpolnjevanje planov – Nujni ukrepi –

Šestega junija 1979 so se v Velenju sestali na prvi seji novoizvoljeni delegati delavskega sveta Gorenje SOZD. Seji so prisostvovali tudi dosednji delegati v delavskem svetu. Skupna seja je minila v znaku delovnega dogovora, saj so sprejeli več pomembnih sklepov in pobud.

Poročilo o delu DS

Najprej so delegati prisluhnili poročilu o delu delavskega sveta Gorenje SOZD v času od septembra 1976 do maja 1979. Jože Skornšek je v poročilu seznanil delegate o opravljenem delu, ki je bilo usmerjeno k izpolnjevanju razvojnih usmeritev Gorenja in srednjeročnega programa razvoja v letih 1976 – 1980. Poleg nalogam na področju planiranja so veliko časa posvetili tudi poslovanju v posameznih delovnih organizacijah, razvoju samoupravnih odnosov in številnim drugim vprašanjem. V tem času je v sestavljeno organizacijo pristopilo Elektrostrojno podjetje TIKI Ljubljana in nazadnje še Glin, Nazarje, medtem ko je iz sestava Gorenja izstopil Sever, Subotica, Gorenje je v tem času storilo velik korak v nastopu na tujih tržiščih, saj odpiramo lastne tovarne, lani pa smo kupili tudi trdko „Koerting“.



PRVA SEJA DELAVSKEGA SVETA GORENJE SOZD – 6. JUNIJA 1979

Pri delavskem svetu so delovali izvršilni organi, in sicer odbor za programiranje in razvoj, odbor za tržišče, odbor za gospodarsko finančno načrtovanje in odbor za samoupravno organizacijske zadeve.

Manj uspeha je bilo na področju urejanja medsebojnih odnosov članic na družbeno-ekonomskih osnovah skupnega prihodka. Kritično je v poročilu omenjeno tudi delovanje delegatskega sistema.

Delegati so na skupni seji sprejeli poročilo o delu delavskega sveta Gorenje SOZD, predsedniki izvršilnih odborov pa bodo do naslednje seje pripravili še poročila o svojem delovanju in pripravili program dela.

Konstituiranje

Delegati so potrdili tudi poročilo volilne komisije o volitvah novih delegatov delavskega sveta.

V delovni organizaciji Gorenje-FTU Sombor morajo čimprej izvršiti volitve skladno z veljavnimi samoupravnimi akti, v Gorenje Muta pa morajo opraviti še dopolnilne volitve tretjega delegata v DS Gorenje SOZD.

Na predlog koordinacijskega odbora sindikata so delegati izvolili za predsednika delavskega sveta Gorenje Sozd Jožeta Skornška, ki je to dolžnost opravljal tudi v dosedanjem mandatu. Jože Skornšek, delegat Gorenje – Promet Servis bo to dolžnost opravljal še v letih 1979 – 1981. Za namestnika predsednika je bil izvoljen delegat Gorenje TGO Anton Reberčnik, drugi podpredsednik pa bo delegat delovne organizacije Gorenje – Elrad, izvoljen pa bo na naslednji seji.

Ocena poslovanja

V prvih štirih mesecih leta 1979 kažejo rezultati poslovanja na precejšnje zaostajanje za načrtovanim. V sozdu Gorenje je bila v štirih mesecih skupno dosežena proizvodnja v višini 29 % letnega plana, kar je precej manj od načrtovanega. V primerjavi z enakim obdobjem preteklega leta je resda vrednost proizvodnje višja za 40 %, vendar z rezultatom ne moremo biti zadovoljni.

Največje zaostajanje za planom je opaziti v Gorenje Varstroju v Lendavi. Kaže, da bodo morali sprejeti rebalans letnega plana. Tudi v Gorenje-FTU Sombor je odstotek nizek.

Prav tako ne dosegamo plana fakturirane realizacije (27,9%) To pa pomeni, da več naredimo kot prodamo in da rastejo zaloge proizvodov. Tudi izvoz izdelkov precej zaostaja (18,5 % letnega načrta). Še najbolj sledijo letnemu planu izvoza v Gorenju TGO, Gorenju-Fecru, Gorenju-Metalplastu in Gorenje-Glin, medtem ko najbolj zaostajajo v Gorenju-Muti (le 4 %), v Gorenju-Varstroju (5 %). V Gorenju-FTU Sombor pa kljub planu izvoza še letos niso zabeležili.

Delegati so se seznanili tudi z gibanjem osebnih dohodkov, ki kažejo tudi na večji razkorak med delovnimi organizacijami Gorenja. Tudi o zaposlovanju so spregovorili. Opozorili so na bolniške izostanke, ki so povečani že na 8,3 % od skupnega časovnega fonda. To je kar za 3,7 % več kot v enakem obdobju leta 1978.

Položaj je torej takšen, da z njim ne moremo biti zadovoljni. Zato je treba povsod pristopiti k izdelavi akcijskih načrtov in ukrepov, ki jih je treba prilagoditi spremenjenim pogojem gospodarjenja.

V razpravo o teh vprašanih se je vključilo več delegatov, pa tudi generalni direktor Ivan Atelšek je opozoril na več nalog. Tako je ocenil, da mora Gorenje — Promet Servis povečati prodajo in zmanjšati zaloge na nivo ob začetku leta. Posebno pozornost je treba v delovnih organizacijah posvečati produktivnosti, boljši organiziranosti in razvoju. Z vso resnostjo je treba pristopiti k planiranju za leto 1980, pa tudi za srednjeročno obdobje 1981 — 1985. V izvoz se morajo še bolj vključiti vse delovne organizacije, znotraj sozda Gorenje poiskati najboljše možnosti sodelovanja.

Prestrukturirati moramo našo proizvodnjo v tiste programe, ki so za nas najbolj interesantni, predvsem v področju elektronike in računalništva ter v kompletiranje programov. Pri tem ne smemo zanemariti programov, kot so sončna energija, ekologija, plinska tehnika in montažni sistem hiš. Vse te naloge je treba opraviti letos in v prihodnjem letu.

Gorenje—FTU Sombor — nujni ukrepi

V delovni organizaciji Gorenje — FTU Sombor je prišlo do izgub na dohodku v lanskem in letošnjem letu. Za rešitev iz takšnega položaja bo treba storiti več ukrepov, s katerimi so se seznanili delegati na skupni seji. Uvesti je treba študijo dela za proizvodnjo radiatorjev — večja proizvodnja z manj delavci na liniji radiatorjev. Skratka, racionalizirati tehnološki postopek. Povečati proizvodnjo kotlov. Za linijo radiatorjev čimprej dobaviti ustrezno opremo. Zaradi rasti cen reprodukcijskega materiala je treba povečati cene radiatorjem in kotlom.

Takšne rešitve so operativnega značaja, za temeljitejšo izboljšanje položaja v Somboru pa je treba storiti še več ukrepov. Tako bi naj odpisali vse kredite, ki so bili dobljeni pred združitvijo v sozid Gorenje, za dolgoročne kredite doseči odlog odplačila kredita.

O položaju je treba obvestiti skupščino občine Sombor.

Gorenje—Tiki, Ljubljana — analiza ekonomske situacije

Posebna delovna skupina, ki jo je vodil Lojze Batič, je proučila družbeno—ekonomsko situacijo v delovni organizaciji Gorenje — Tiki, Ljubljana. Iz analize je moč sklepati, da bodo v delovni organizaciji potrebni ukrepi, kako urediti odnose in organizacijo dela, dokončati investicije v teku, zagotoviti pravočasno planiranje, uskladiti samoupravne akte z zakonom o združenem delu, utrditi delovanje delegatskega sistema, odločati o poslovanju, poostriiti delovno disciplino in drugo. Delovna skupina, ki je proučila položaj, je predlagala tudi vrsto nalog, med najpomembnejše pa nedvomno sodijo: izdelava in sprejem sanacijskega programa, preveriti investicije, sprejeti organizacijo dela, uskladiti samoupravne akte, zagotoviti delovanje delegatskega sistema, predlagati SOb Ljubljana — Šiška, da nastopi z začasnimi ukrepi družbenega varstva.

Takšne ukepe so delegati potrdili z večino glasov, le delegat Gorenje—Tiki se je glasovanja vzdržal.



Gorenje — Interna banka

Delegati so spregovorili tudi o vlogi interne banke. Interna banka Gorenja opravlja doslej finančno funkcijo za delovne organizacije Gorenja na področju Velenja, v kratkem pa bo prevzela tudi delo za Gorenje — Fecro. Seveda je zeleno, da pristopijo tudi ostale delovne organizacije Gorenja. Zato bo Interna banka pripravila program, kako vključiti tudi ostale delovne organizacije Gorenja.

KAKO GOSPODARIMO?

Bliža se konec prvega polletja in čas obračuna našega gospodarjenja v tem delu leta. Znova se bomo soočili z doseženimi poslovnimi uspehi in neuspehi. Prvo tromesečje je prineslo nekaterim tozdom tudi izgubo na dohodku, seveda pa celoten položaj gospodarstva zahteva od vseh kar največ prizadevanja za skrbno delo. Sprejeli smo več ukrepov in dolžni smo delati kar se da gospodarno, varčno. Sproti moramo slediti, kako izpolnjujemo sprejete načrte.

Dosežena proizvodnja

V mesecu maju smo v tovarni gospodinske opreme Gorenje proizvedli nad 1.139 tisoč različnih izdelkov v skupni vrednosti nad 630 milijonov din (63 starih milijard). Operativnega plana nismo dosegli v celoti, saj smo ga izpolnili le s 96 %. Po doseganju operativnega plana so bili najuspešnejši v tozdu Štedilniki s 111 %, plan so presegli še v tozdih Gradbeni elementi in Hladilni tehniki (108 %) ter Elektroni (102 %). V ostalih tozdih pa so plan izpolnili takole: Pralna tehnika 96 %, Pohištvo 92 %, Elektronika Ptuj 91 %, MGA Nazarje in Kuhalni aparati 86 %, Zamrzovalniki 79 %.

V prvih petih mesecih leta 1979 smo dosegli vrednost proizvodnje blizu 3 milijarde din (tristo starih milijard), kar je za 35 % več kot v enakem obdobju leta 1978. Vendar zaostajamo pri doseganju letnega plana. V tem obdobju smo dosegli le 38 % letnega plana. Če bi razdelili na 12 mesecev, bi morali doseči vsaj 41 odstotkov. V drugem delu leta pa imamo še kolektivni dopust. Torej nas na področju proizvodnje čakajo še velike naloge.

Dosežena prodaja

V mesecu maju 1979 smo prodali izdelkov v vrednosti 531 milijonov din, kar je le 77 % načrtovane prodaje. Skupno smo v prvih petih mesecih letošnjega leta prodali izdelkov v vrednosti 2.670 milijonov din, kar je 84 % načrtovane prodaje v tem obdobju in le 34 % letnega načrta. Iz tega lahko sklepamo, da bomo morali še več storiti na področju prodaje naših izdelkov.

PREDLOG PRAVILNIKA O URESNIČEVANJU LJUDSKE OBRAMBE IN DRUŽBENE SAMOZAŠČITE V JAVNI RAZPRAVI

Delavski svet delovne organizacije Gorenje TGO je na svoji 15. redni seji, 6. junija 1979, soglasno sprejel osnutek Pravilnika o uresničevanju ljudske obrambe in družbene samozaščite. S pravilnikom je predvideno, kako urejamo pravice in obveznosti delavcev, delavskih svetov, samoupravne delavske kontrole ter individualnih poslovnih organov pri uresničevanju ljudske obrambe in družbene samozaščite.

Posebej je v pravilniku urejeno delovanje odbora za SLO in DSZ, njegove naloge na področju LO in posebej na področju zaščite. Nadalje je v pravilniku opredeljeno, kako se izvaja ljudska obramba, delovanje civilne zaščite, narodne zaščite. Pravilnik je v javni razpravi, sprejeli pa ga bomo delavci v tozdih in DSSS.

NIČ NAS NE SME PRESENETITI

V vrsti aktivnosti pred načrtovano akcijo „Nič nas ne sme presenetiti“ je bilo pred nedavnim tudi občinsko gasilsko tekmovanje. Tekmovalo je okrog 300 gasilcev in pripadnikov enot civilne zaščite, med katerimi so bili tudi številni delavci Gorenja. Naša gasilska desetina je tekmovala, enota CZ Gorenja pa je na tem tekmovanju celo dosegla prvo mesto v svoji konkurenci.

Rezultati tekmovanja – gasilske enote: 1. GD Velenje mesto s 847,5; 2. GD REK 837,5; 3. GD Velenje mesto II. 826 itd. Članice: L. GD Šalek 638,5; 2. Šentilj I. 638; 3. Šentilj II. 629.

Člani CZ: 1. enota TGO Gorenje 909,2; 2. enota Gaberka 863; 3. enota Šentilj 861,5 itd.

REGRES ZA LETNI DOPUST

Informacija o obravnavi in sprejemu končnega predloga regresa za letni dopust delavcev za leto 1979.

Pred izplačilom regresa za letni dopust objavljamo informacijo, kako smo se letos dogovorili na delavskih svetih o višini in delitvi sredstev regresa.

Kot navaja Zakon o združenem delu, izločamo sredstva za regres iz čistega dohodka posameznih TOZD in DSSS ob sprejemanju zaključnih računov. Ta sredstva so namenjena za aktivni oddih delavcev v času kolektivnega dopusta.

Po stališčih sindikata smemo oblikovati regres za letni dopust najmanj v višini 30 % in največ 45 % od poprečnega mesečnega netto OD na zaposlenega v gospodarstvu SRS v 9 mesecih preteklega leta. Tako smo se odločili, da oblikujemo sredstva za regres v največji možni meri 45 % po upravičencu, kar znaša 2.500,00 din.

Od tako oblikovane višine namenjamo del sredstev, kot smo se domenili v samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in skupno porabo in v Pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in o uporabi sredstev skupne porabe – za ostale upravičence do regresa za letni dopust, kot so otroci, zavarovani po delavcu, ki je v rednem delovnem razmerju v TOZD ali DSSS, po sprejetih starostnih kategorijah.

V stališčih sindikata je tudi predlagano, da se lahko iz sredstev regresa (največ v višini 10 %) izločajo tudi sredstva za nakup ali razširitev počitniških zmogljivosti. Tako smo

na podlagi ankete, opravljene v letu 1978, predlagali, da izločimo 10 % sredstev regresa za nakup avto camp prikolic. Takšen predlog je bil preko delavskega sveta delovne organizacije predlagan delavskim svetom posameznih TOZD in DSSS. Ker smo se pa s Samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo dogovorili, da se bomo pri skupnih zadevah dogovarjali soglasno in pri tem upoštevali vzajemnost in solidarnost, kar pomeni, da bomo vsem delavcem pod enakimi pogoji zagotavljali enake pravice, bi za takšen predlog bila potrebna soglasna odločitev vseh TOZD in DSSS.

S predlagano delitvijo regresa za nakup avto-camp prikolic se pa niso strinjali delavci TOZD Elektronika, zato navedeni predlog ni bil sprejet.

Po novem predlogu bo torej v skladu z veljavnimi sporazumi in pravilniki regres izplačan v naslednjih zneskih za posamezne upravičence:

zaposleni in štipendisti	2.020,00 din
otroci nad 7 let	1.210,00 din
otroci od 4 – 7 let	910,00 din
otroci do 4 let	500,00 din

SPREMEMBE TERMINSKEGA KOLEDARJA

Na svojih zadnjih sejah so naši delegatje v delavskem svetu sprejeli sklepe o spremembah terminskega koledarja za letošnje leto. Pri prerazporeditvi prostih in delovnih dni so upoštevali predvsem dalj časa trajajočo vročino, ki zahteva vsakodnevne napore delavcev in pa varčevalne ukrepe na energetskem področju. Tako so v terminski koledar, ki omogoča tudi daljši počitek ob prazniku dneva borca in dneva rudarjev, vnesli naslednje spremembe:

16. 6. 1979 – delovna sobota
23. 6. 1979 – delovna sobota
30. 6. do 4. 7. – prosti dnevi
14. 7. 1979 – delovna sobota

SEMINAR O KAKOVOSTI

Statistika in uporaba statističnih metod pri proučevanju kakovosti –

Pred nedavnim so v naši delovni organizaciji imeli štiridnevni seminar o kakovosti. Na seminarju z naslovom „statistika in uporaba statističnih metod pri proučevanju kakovosti“ je sodelovalo trideset slušateljev delovnih or-



ganizacij Gorenja iz Velenja, Mute, Slovenj Gradca, Ruš, Lendave, Gornje Radgone, Murskega Središča in Kikinde. Seminar je bil namenjen vodjem služb in vodjem centrov kakovosti delovnih organizacij Gorenja, tehnologom kontrole in vodjem operativnih kontrol tozdov.

Značilnost seminarja je bil poglobljen znanstveni pristop k analiziranju rezultatov, ki so bili predhodno posneti v delovnem procesu. Poleg domačih strokovnjakov je predaval tudi prof. dr. Radovan Andrejčič.

LOV NA MALO RIBO

Prvo junijsko nedeljo so najbolj zvesti pristaši ribolova namakali trnke v jezeru ob šoštanjski termoelektrarni. V lovu na malo ribo so se pomerili za prvenstvo Gorenja za leto 1979.

Zgodnje sonce je sijalo tako toplo, da so se ribe ostale globoko v vodi. Saj drugače si kar ne moremo razložiti slabega prijema.



NAPETO PRIČAKOVANJE

Le tu in tam so strogi sodniki zapisali številko v uradni zapisnik. Sprva se je najpogosteje oglašal Ježovnik. Vendar le dobre pol ure. Ujel je osem rib v tem času, ko je na nasprotni strani imel Bizjak v vedru le en sam primerek. Pa se je sreča obrnila in je jel Bizjak hitreje segati po svoj plen. Vendar se je oglasil le šestnajstkrat in toliko rib mu je zadostovalo za zmago na prvenstvu, za priznanje in lep pokal. Sledil mu je Ježovnik z enajstimi ribami, medtem ko so ostali imeli še veliko manj plena. Vencek sedem, Vivod šest, Simončič in Uran po štiri. Vsi, ki so se praznih veder vračali bolj ali manj razočarani k ribiškemu domu, so se tolažili, da je pač važno sodelovati, ne zmagati. In res so imeli prav. Srečanje se je namreč nadaljevalo ob ribiškem domu, ki so ga marljivi ribiči šoštanjske ribiške družine Paka postavili ob jezeru. Po stari ribiški navadi je sledil piknik, vendar so se cvrli kar čevapčiči. Pa tudi sicer malo ribo ribiči vračajo v vodo.

Ko bodo priredili prvenstvo v lovu na veliko ribo, bo vse drugače. Cvrli bodo tudi ribe...

GORENJE, tovarna gospodinske opreme, n. sol. o., Velenje, razpisuje na podlagi sklepa delavskega sveta z dne 22. 5. 1979

JAVNO DRAŽBO

za prodajo montažne stanovanjske hiše v Velenju, Ul. XIV. divizije, št. 6, ki bo dne 27. 6. 1979 s pričetkom ob 10. uri v prostorih sejne sobe TGO Gorenja.

1. Hiša stoji na parc. št. 2152/9 v izmeri 597 m².
2. Ocenjena prometna vrednost hiše je 797.410,00 din, ki je obenem začetna izklicna cena.
3. Davek na promet nepremičnin in stroške za vknjižbo lastninske pravice v zemljiški knjigi nosi kupec.
4. Osební polog kupca, ki ga mora plačati v 30 dneh, znaša 30 % dosežene prodajne cene.
5. Za kreditirani del kupnine znaša odplačilna doba 20 let, obrestna mera pa 4 %.
6. Pravico do udeležbe na javni dražbi imajo delavci Gorenja, ki pred dražbo položijo varščino v višini 40.000,00 din na račun št. 52800-726/1-46007 - Gorenje SOZD - združena sredstva, stanovanjski del, pri SDK Velenje.

Potrdilo o plačani varščini mora vsak ponudnik prinesiti s seboj na javno dražbo.

Ponudniku, ki bo na natečaju uspel, se varščina vračuna v kupnino. Ponudnikom, katerih ponudba ni bila sprejeta, bo varščina vrnjena v 15 dneh.

Ponudniku, ki odstopi od ponudbe, ko je na javni dražbi že uspel, se varščina ne vrne.

7. Izročitev in prevzem hiše se opravi po sklenitvi pogodbe in plačilu osebnega pologa.

Vse potrebne informacije lahko dobite v službi za stanovanjsko gospodarstvo.

Služba za stanov. gospodarstvo

POSEBNO OBVESTILO K RAZPISU ZA JAVNO DRAŽBO

Ogled hiše je možen 20. junija 1979 ob 10. uri. Vsi zainteresenti se naj zberejo pred Stanovanjskim podjetjem DOM, Velenje, Šaleška 19/a.

INFORMATOR — list za informiranje delovnega kolektiva Gorenje TGO. Izdaja in ureja INDOK služba. Glavni urednik Hinko Jerčič, odgovorni urednik Marjan Salobir. Izhaja najmanj dvakrat mesečno. Naklada 7.000 izvodov. Tisk: Tiskarna Kinegraf Prevalje. Oproščeno plačila prometnega davka po sklepu 421/1.