



V ŠTEVILKAH

**9. SIJEV
DAN**

4.500 ZAPOSLENIH Z
DRUŽINAMI

in štípendistov se je družilo na
9. Sijevem dnevu na Ravnah na
Koroškem. Več o dogajanju si
preberite v tokratni prilogi.



31 MEST ZA ŠTUDIJ
OB DELU

smo razpisali za študijsko leto
2024/25. Če se želite izobraževati,
se prijavite do 31. 7. 2024. Podrob-
nosti v obvestilih na strani 2.



56 DNI BREZ NEZGODE

smo od 24. 4. 2024 do 19. 6. 2024
našteli v SIJ Metalu Ravne.

Čestitke in hvala, da delate varno.

monika.zvikart@metalravne.com

NOVICE

➤ ZLATO PRIZNANJE ZA SUPERZLITINO UTOPTI

Na razglasitvi najboljših regionalnih inovacij v okvi-
ru GZS Koroške je SIJ Metalova ekipa – predstavlja-
mo jo v tokratni rubriki To smo mi – osvojila zlato
priznanje in se uvrstila v nacionalni izbor.

Ekipa je razvila tehnološki proces, po inovativnem postopku
EPŽ pa smo kot prvi na svetu uspešno proizvedli superzlitino
UTOPTI za izdelavo regulacijskih kartuš, kritičnih komponent
v sistemih nuklearnih reaktorjev. Reciklirano superzlitino
odlikujejo homogenost ter izrazito izboljšane mehanske in
korozijske lastnosti v izjemno širokem temperaturnem inter-
valu od – (minus) 196 do 700 °C, kar povečuje zanesljivost
in trajnost končnih produktov.

Ekipi iskreno čestitamo!

monika.zvikart@metalravne.com



SIJ Metalovi inovatorji po prejemu priznanja v družbi glavnega
direktorja Jerneja Močnika in tehničnega direktorja za proizvodnjo
Marka Ažmana.

➤ DODATNE MOŽNOSTI ZA
SUBVENCIONIRANO REKREACIJO

V okviru programa Promocija zdravja na delovnem
mestu smo uvedli dodatne možnosti subvencionira-
nih športnih aktivnostih za zaposlene.



Foto: ZKSTM

Seznam subvencioniranih športnih aktivnosti je objavljen na
oglasnih deskah in na intranetu Moj SIJ.

Pred začetkom koriščenja ugodnosti je obvezen podpis
soglasja, s katerim delodajalcu dovoljujete, da ponudniku
športnih dejavnosti posreduje vaše ime in priimek ter razkrije,
da ste zaposleni v družbi. Podpisano soglasje (obrazec je na
voljo na intranetu Moj SIJ) dostavite v pravno službo ali po
elektronski pošti nusa.kremzer@metalravne.com.

monika.zvikart@metalravne.com

➤ VODENJE JEKLARSKEGA
PROGRAMA JE PREVZEL SIMON
LESKOVEC

Z junijem je vodenje Jeklarskega programa prevzel
Simon Leskovec. Prilagodili smo tudi jeklarsko eki-
po na nekaterih drugih vodstvenih delovnih mestih.



Simon Leskovec, direktor Jeklarskega programa

S 1. junijem 2024 je vodenje Jeklarskega programa prevzel
Simon Leskovec, dotedanji vodja oddelka EPŽ. Dotedanji
vodja oddelka tehnologije Klemen Mlinar je postal vodja
proizvodnje jekla, obratni inženir Peter Šavc vodja oddelka
EPŽ, dotedanji direktor Jeklarskega programa Marko Stopar
je postal vodja oddelka tehnologije.

Želimo jim uspešno delo!

monika.zvikart@metalravne.com

OBVESTILA

➤ PREGLED DOSEGANJA KLJUČNIH KAZALNIKOV USPEŠNOSTI: MAJ 2024

Obrati Kazalniki	Jeklarski program	Valjarski program	Kovaški program
Realizacija (t)	●	●	●
Produktivnost	●	●	●
Struktura	●	●	●
Kakovost	●	●	●
Specifične porabe	●	●	●
Nezgode pri delu	●	●	●

Legenda: ● Zastavljeni cilj je dosežen. | ● Zastavljeni cilj ni dosežen.

darja.kac@metalravne.com

➤ RAZPIS ZA ŠTUDIJO OB DELU 2024/2025

Zainteresirane zaposlene, ki se želite strokovno razvijati z izobraževanjem ob delu, vabimo k prijavi.

Vabljeni tako zaposleni, ki na trenutnem delovnem mestu ne dosegate zahtevane stopnje oz. smeri izobrazbe, kot tudi zaposleni, ki vidite v študiju ob delu priložnost za nadaljnji karierni razvoj.

Programi izobraževanja	Število razpisanih mest
Srednje poklicno izobraževanje: Oblikovalec kovin-orodjar	3
Srednje poklicno izobraževanje: Električar	3
Srednje poklicno izobraževanje: Mehatronik operater	3
Srednje strokovno izobraževanje:	
• Strojni tehnik	3
• Elektrotehnik	3
• Tehnik mehatronike	3
Višje strokovno izobraževanje:	
• Strojništvo	2
• Mehatronika	2
• Elektrotehnika	2
Energetika, Fakulteta za energetiko v Velenju ali Krškem (VS)	2
Metalurgija in materiali, Naravoslovnotehniška fakulteta v Ljubljani (VS, UN, DR)	3
Strojništvo, različni programi na strojnih fakultetah (VS, MAG, DR)	2

Prijavo oz. prošnjo za študij ob delu pošljite najkasneje do 31. 7. 2024 na e-mail prijavaSOD@metalravne.com.

Podrobnosti glede prijave so objavljene na oglasnih deskah in na intranetu Moj SIJ.

Če imate dodatna vprašanja, pokličite specialistko za organizacijo izobraževanj Senjo Pirnat na telefon (02) 870 7157.

senja.pirnat@metalravne.com

➤ NAGRAJUJEMO NAJZASLUŽNEJŠE SODELAVCE S PODROČJA VZD

Sodelavec meseca aprila s področja VZD je postal:

- Vzdrževanje: Janez Bordjan, električar

Sodelavci meseca maja s področja VZD so postali:

- Kovaški program: Andrej Kolednik, operater CNC
- Valjarski program: Miran Račnik, predvaljavec
- Vzdrževanje: Franc Rožič, delovodja

Čestitamo!

monika.zvikart@metalravne.com

➤ SKUPAJ ZMANJŠUJEMO KORUPCIJSKA TVEGANJA

Z Navodilom o preprečevanju korupcije nadgrajujemo obstoječe protikorupcijske smernice in opredeljujemo okoliščine sprejemanja koristi višje vrednosti.

Podkupovanje in korupcija nista le neetični, temveč sta tudi nezakoniti ravnanji, ki lahko resno ogrozita naše poslovanje in ugled. Zato smo določili pravila in konkretne postopke za lažje preprečevanje in prepoznavanje morebitnih korupcijskih dejanj.

Eden ključnih ukrepov je uvedba registra koristi, ki čemur nas zavezujejo že Etični kodeks Skupine SIJ ter tudi naši trajnostni cilji v okviru certifikata ResponsibleSteel. Namen registra je spremljanje dejanskega stanja, da lahko ocenimo našo izpostavljenost za korupcijska tveganja.

Zaposleni od 15. junija 2024 v register koristi prijavljamo sprejem ali napovedo sprejem darila, ki presega mejno vrednost 42 evrov za posamezno darilo oziroma 84 evrov v davčnem letu od istega darovalca. V aplikacijo, ki jo najdemo na intranetu Moj SIJ, vpišemo ocenjeno vrednost, podatke o darovalcu in obstoj potencialno tvegane povezave. Sprejem koristi mora odobriti nadrejeni.

Začnimo pri sebi. Ob prejemu darila razmislimo, od koga in zakaj ga prejemamo ter ali njegova vrednost vpliva na naš odnos s poslovnim partnerjem.

Kaj je korist?

Pojem korist je širši termin kot zgolj darilo, kot si to največkrat predstavljamo. Korist je lahko materialno darilo ali nematerialna korist, na primer usluga, nudenje brezplačnih storitev in počitnic ter obisk prireditve.

kristina.lazarevic@sij.si
katja.krumpak@sij.si



Na druženju smo podelili tudi priznanja naj sodelavcem s področja VZD v prvem polletju leta 2024.

ZA VSAK DAN

➤ PREGREŠNO DRAGE MOBILNE MINUTE

Marsikdo se bo na poletni dopust odpravil z ladjo ali letalom. In prav gotovo ne brez mobilnega telefona. Zato moramo biti pri uporabi le-tega še posebno previdni, sicer nas bo to drago stalo.



Visok račun nas lahko preseneti tudi znotraj Evropske unije (npr. med plovbo). Na ladjah je navadno mobilna bazna postaja, ki omogoča upravljanje z mobilnim telefonom. Ta v resnici za dostop do omrežja uporablja satelitsko povezavo, ki ne spada pod Evropsko unijo (neprizemno omrežje). Satelitskih omrežij z navadnim mobilnim telefonom ne moremo ujeti, zato teh težav ni, ladijska in letalska omrežja pa lahko ujamemo, in to prek posrednika. Največ Slovencev ima sicer izkušnje s hrvaškimi trajekti, kjer teh stroškov ni. Že na italijanskih in še posebno skandinavskih trajekti pa je situacija drugačna. Dokler so ladje v pristaniščih, so mobilne bazne postaje ugasnjene. Ko pa ladja plove, se te vključijo, telefon izgubi signal zemeljskega omrežja, in poveže se z ladijskim omrežjem.

Za telefon, ki ima nastavljeno samodejno iskanje omrežja, ni razlike med prizemnim in neprizemnim omrežjem. Zato pazimo, da imamo prenos podatkov v gostovanju izključen. Med letenjem ali križarjenjem na mobilnem telefonu izberite letalski način in se izognite nepredvidenim stroškom.

Telekomunikacijske storitve letalskih in ladijskih operaterjev namreč niso del poslovnega paketa družb Skupine SIJ, zato so dodatno plačljive!

metka.sustarsic@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

PRIPRAVLJENI NA INDUSTRIJSKE NESREČE VEČJIH RAZSEŽNOSTI

Sprejeli smo Načrt zaščite in reševanja ob izrednih razmerah, ki vsebuje analizo možnih nesreč, oceno verjetnosti nastanka posamezne nesreče in določa aktivnosti, ki jih je treba v primeru posamezne nesreče izvesti.

Po nekaj odmevnih industrijskih nesrečah v Sloveniji smo se odločili analizirati verjetnost nastanka večjih industrijskih nesreč v proizvodnih družbah Skupine SIJ. Čeprav nas zakonodaja k temu ne zavezuje, smo želeli zvišati svojo pripravljenost ukrepanja ob morebitni nesreči z nevarnimi snovmi, požaru in eksploziji, ionizirajočem sevanju in naravnih nesrečah v proizvodnih družbah Skupine SIJ ter predvideti ustrezne aktivnosti za zaščito in reševanje v primeru take nesreče.

Prva izobraževanja v maju in juniju
Načrt zaščite in reševanja ob izrednih razmerah spada med naša interna pravila, varnostni inženirji pa skrbijo, da bodo z njim seznanjeni vsi odgovorni vodje.

Koraki ukrepanja na vidnih mestih v proizvodnji

Bistvene korake ravnanja ob izrednih razmerah smo povzeli na informativnih tablah, ki so prilagojene vsakemu obratu. Nameščene bodo na vidnih mestih. Povzemajo glavne aktivnosti po posameznih korakih, ki jih je treba izvesti v primeru industrijske nesreče. Vsebujejo tudi ključne telefonske številke, ki so pomembne za obveščanje ob industrijski nesreči.

rok.kotnik@sij.si



VLAGAMO IN RAZVIJAMO

NOVA LUŠČILNO-POLIRNA LINIJA

Najsodobnejša luščilno-polirna linija MAIR v vrednosti 3,1 milijona evrov prinaša višje proizvodne kapacitete, natančnejše tolerance in boljšo površino okroglih svetlih profilov.



Nova luščilno-polirna linija zagotavlja proizvodnjo zahtevnih luščenih izdelkov v dimenzijskem območju premera od 15 do 100 milimetrov in dolžine do 8 metrov. Vključuje faze luščenja, ravnanja in poliranja.

Konec aprila smo v proizvodnji svetlih profilov (PSP) v Valjarskem programu SIJ Metala Ravne zagnali novo luščilno-polirno linijo – celovit sistem, ki zajema mehansko odstranitev površinskih nečistoč in nepravilnosti z luščenjem ter ravnanje in poliranje površine profilov do izboljšane ravnosti in visoke gladkosti in sijaja. Z njo nadgrajujemo proizvodnjo luščenih izdelkov (palic) premera nad 60 milimetrov, ki jih s starejšima obstoječima luščilnima strojema v ožjih tolerancah, boljši površini in ravnosti nismo mogli izdelati.

Projekt zajema tudi prestavitev kontrolne linije, povezavo med kontrolno in luščilno-polirno linijo, elektro obnovo obstoječega žerjava, podaljšanje in jačanje žerjavne proge ter nakup novega žerjava, nakup vozička za transport ostružkov in materiala, nakup vozička za kontejnerje z ostružki in ureditev delovnih mest operaterjev linij.

Vrednost celotne naložbe vključno z gradbenimi deli znaša 4,5 milijona evrov.

silva.sirk@metalarvne.com

monika.zvikart@metalarvne.com

V SREDIŠČU

PREDSEDNIK UPRAVE OBISKAL SIJ METAL RAVNE

Po dveh mesecih od pridobitve certifikata ResponsibleSteel, s katerim je Skupina SIJ Slovenijo postavila na svetovni zemljevid trajnostne proizvodnje jekla, in v času, ko je v družbah Skupine SIJ zaključenih nekaj pomembnih naložb oz. naložbe še potekajo, so Andrey Zubitskiy, predsednik uprave, Igor Malevanov, podpredsednik in izvršni direktor za finance, in dr. Tadeja Primožič Merkač, direktorica za kakovost, trajnost in korporativno vodenje, 18. junija obiskali SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems in SIJ ZIP center, dan kasneje pa še SIJ Acroni in SIJ SUZ.

Sprehodili so se skozi proizvodne hale, si ogledali nove pridobitve, urejenost delovnega okolja in sploh delovni utrip med sodelavci Skupine SIJ. V času, ko

se Skupina SIJ sooča z zahtevnimi poslovnimi okoliščinami, tudi v povezavi z energenti in ohlajenimi trgi, ter ob izteku petletne strategije Skupine SIJ je beseda tekla predvsem o trenutni situaciji ter o naslednjih korakih za premagovanje skupnih izzivov in uresničevanje načrtov posameznih družb.

V SIJ Metalu Ravne smo s predsednikom uprave najprej obiskali proizvodnjo in si ogledali naložbe zadnjega obdobja. Med drugim smo mu predstavili tudi našo novo, najsodobnejšo luščilno-polirno linijo v Valjarskem programu, ki smo jo zagnali konec aprila.

»Predsednik uprave je bil pozitivno presenečen nad urejenostjo naše proizvodnje in je pohvalil korak naprej, ki smo ga naredili na tem področju. Obisk smo zaključili na delovnem sestanku z direktorji programov in oddelkov. Pogovor je tekel o naših strateških usmeritvah, izpostavili smo izzive, s katerimi se so-

očamo, in z njim prediskutirali tudi naše predloge za izboljšave,« je ob obisku povedal Jernej Močnik, glavni direktor SIJ Metala Ravne.

katja.krumpak@sij.si



Predsednik uprave si je ogledal tudi novo luščilno-polirno linijo.

USMERJENI V TRAJNOST

NA RAVNAH »ZASADILI DONACIJO« SKUPINE SIJ

Skupina SIJ je po lanskim avgustovskih ujmah ponudila pomoč lokalnim skupnostim tako s prostovoljskim delom kot z donacijami. Občina Ravne na Koroškem je takrat na dogodku v SIJ Metalu Ravne prejela donacijo Skupine SIJ v znesku 10.000 evrov za odpravljanje posledic največje naravne nesreče (vetroloma in poplav) v Grajskem parku. Junija so park dopolnili z 31 novimi drevesi.

Občina Ravne na Koroškem je uresničila namen predanih sredstev in s prejetimi donatorskimi sredstvi obnovila v lanskim julijskih in avgustovskih neurjih poškodovana drevesa v parku z nadomestno saditvijo dreves. Na mestih, ki jih je strokovno izbrala

arboristka Tanja Grmovšek, so pod budnim očesom konservatorskega svetnika ZVKDS Mirana Krivca zasadili pet bukev (*Fagus sylvatica*), dvokrpi ginko (*Ginkgo biloba*), pet ameriških lip (*Tilia americana*), tri malolistne lipe – lipovce (*Tilia cordata*), 17 japonskih macesnov (*Larix kaempferi*) in metasekvojo (*Metasequia glyptostroboides*).

Drevesa nudijo življenjski prostor mnogim vrstam živali in rastlin in omogočajo biotsko pestrost. Zdrava drevesa in zelene površine naredijo park privlačnejši za obiskovalce ter ustvarjajo prijetno okolje za sprehode in druge aktivnosti. Tam svoj prosti čas preživljamo tudi številni sijejci, ne nazadnje gosti tudi naš največji dogodek za zaposlene in družinske člane – Sijev dan.

Ob zasaditvi se je župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen za pomoč in sodelovanje Skupini SIJ javno zahvalil.

katja.krumpak@sij.si



Foto: Občina Ravne na Koroškem.

TO SMO MI

➤ SUPERZLITINA UTOPTI PRVIČ NA SVETU PO NOVI TEHNOLOGIJI EPŽ

Dve leti se je inovatorska ekipa na podlagi povpraševanja in zahtevne specifikacije kupca ukvarjala z razvojem nove tehnologije elektroretaljevanja pod žilindro (EPŽ) superzlitine za strojne komponente, ki znotraj jedrskih reaktorjev skrbijo za regulacijo nuklearne reakcije na način dvigovanja in spuščanja boro-vih palic. Nagrajena je bila z zlatim regionalnim priznanjem za inovacijo.



Inovatorska ekipa: (z desne) Simon Leskovec, Marko Češnjaj, Mitja Praznik, Klemen Mlinar, Peter Šavc, dr. Blaž Šuler, Vlado Perovnik in Miha Lečnik. Sodelovala sta še doc. dr. Jaka Burja (IMT) in prof. dr. Aleš Nagode (NTF).

Ekipo sestavljajo razvojni inženirji, ki so optimizirali celoten proces izdelave jekla, in obratni inženirji, ki so s svojimi praktičnimi izkušnjami vodili proizvodnjo. Pri izdelavi recepta za vakuumsko indukcijsko taljenje pa sta sodelovala še strokovnjaka z Inštituta za kovinske materiale in tehnologije (IMT) in Naravoslovnotehniške fakultete (NTF).

Za izdelavo tako kompleksne superzlitine je bilo potrebnega veliko usklajevanja in predvsem složnega dela. Tim se je redno sestajal in tako ustrezno definiral potek izdelave superzlitine kot celote. Temu pa so sledili še številni sestanki znotraj manjših skupin, na katerih so še podrobneje spremljali potek proizvodnje in ustrezno ukrepali glede morebitnih sprememb. Na ta način so razvili superzlitino, ki zagotavlja varno in zanesljivo delovanje jedrskih reaktorjev.

Brez razvoja ni napredka.

marko.cesnjaj@metalravne.com; monika.zvikart@metalravne.com

3 DEJSTVA O

➤ ALEXU GLAZERJU, GLAVNEM ODPREMNIKU

Alex se je v SIJ Metalu Ravne kot naš štipendist zaposlil v oddelku Transport, špedicija in skladiščno poslovanje pred sedmimi leti, po zaključnem šolanju za mehatronika operaterja.



Alexovo delo je prevzemanje materiala, ki ga dostavijo iz proizvodnje, ter nalaganje na kamione in v kontejnerje za prekomorski promet, s katerimi naši izdelki pridejo do kupcev. Pravi, da je zanimivo in razgibano, vsak dan se nauči kaj novega.

Dela v skupini zelo dobrih sodelavcev, ki znajo »stopiti skupaj« in tudi drug drugemu pomagati, če je potrebno. Pred tremi meseci je postal skupinovodja. Zelo pomembno se mu zdi, da delo ni samo dobro, pač pa tudi varno opravljeno – nevarnosti za zdrse in zvine je v njihovem oddelku namreč kar precej.

Prosti čas preživlja s punco, ob igranju nogometa in z živalmi, namenja ga tudi delu pri hiši. Nogomet je 10 let treniral v NK Fužinar. Doma ima tri mačke – od teh sta dva muca najdenčka – in živahnega psa, francoskega buldoga; vsi pa poskrbijo, da mu nikoli ni dolgčas.

1.

NASVET

»Pregovor, ki mi ga je podal moj dedek, se glasi, da brez dela ni jela. Tega se še sedaj držim tudi jaz.«

2.

O SODELAVCIH

»So zmeraj tam, kjer jih potrebujem.«

3.

O GLASBI

»Poslušam več vrst glasbe, pop, rok, pa tudi domače skladbe. Všeč mi je kar nekaj pesmi, izpostavim pa naj Fehtarje in njihovo pesem Schatzi.«

monika.zvikart@metalravne.com

KOTIČEK ZA ZAPOSLENE

➤ NAGRADNI NATEČAJ ZA NAJLEPŠE POLETNE FOTOGRAFIJE

Tudi letošnje poletje vas vabimo, da z nami delite tiste najbolj posebne trenutke, ki vam jih bo uspelo ujeti v objektiv fotoaparata ali telefona. Izplača se sodelovati – tri najzvirnejše fotografije bomo nagradili z lepimi nagradami!

Vaše fotografije sprejemamo do 5. septembra 2024 na e-naslov metal24@metalravne.com ali kot MMS-sporočilo na telefonsko številko 031 380 876.

Pa nikar ne pozabite pripisati svojega imena, priimka in naslova fotografije oz. podatka, kje je bila fotografija posneta.

monika.zvikart@metalravne.com



Finalna fotografija lanskega leta: Lastovka na Dugem otoku, avtor Gorazd Oder.

RAZMIŠLJAM NA GLAS

➤ TOČKO PO TOČKO DO KONČNE ZMAGE

Pride čas rojstva, čas dozorevanja in tudi čas upokojitve. Moj čas je sedaj čas upokojitve. Sprejemam ga z veseljem, tako kot sem tudi vse druge stvari v življenju. Ne vem, če sem storil vse, kar bi moral, vem pa, da sem storil večino tega, kar sem mogel.

V športnem žargonu sem vedno poudarjal, da v SIJ Metalu Ravne igramo v svetovni ligi in da imamo ekipo za »super ligo«. S svojimi izdelki smo bili vedno med najboljšimi na svetu, v veliki meri prav zaradi ekipe zaposlenih, njihovega znanja in timskega duha.

Vendar poslovanje družbe ni tek na kratke proge, to je maraton. Padci so del maratona in zgrešene točke so del vsake tekme. Ključna pa je vztrajnost – da po krizi s pravim ciljem v glavi zbereš moči, si opomoreš, premagaš konkurente in postaneš še močnejši.

Ekipa zaposlenih SIJ Metala Ravne je v preteklosti že večkrat dokazala, da to zna. Prepričan sem, da bo tudi tokrat tako.

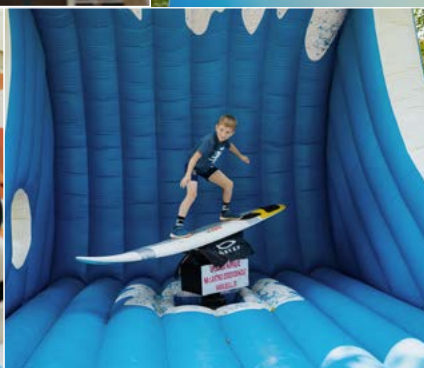
Hvala za vse in srečno!

V življenju je vedno tako, da ne moreš preskakovati preveč stopnic naenkrat. Pomembno je vztrajati in z majhnimi zmagami priti do velikega uspeha. Kot sem v duhu svoje športne kariere večkrat poudarjal: točko po točko do končne zmage.«

Borut Urnaut, svetovalec glavnega direktorja



SIJEV DAN



9. SIJEV DAN: POVEZANI V SMEHU IN ŠPORTU

Skoraj 4.500 zaposlenih z družinami in štipendisti je v nedeljo, 16. junija, v ravenskem Grajskem parku na 9. Sijevem dnevu uživalo v športno-družabnih aktivnostih, glasbi in plesu ter na mini olimpijadi, navijalo za svojo nogometno ekipo, predvsem pa močno ploskalo naj inovatorjem, TOP naj sodelavcem in SUPER jubilanantom.

Zbrane sta pozdravila glavni podpredsednik Skupine SIJ Tibor Šimonka in župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen. Andrey Zubitskiy, predsednik uprave SIJ d.d., in Viacheslav Korchagin, podpredsednik in glavni izvršni direktor SIJ d.d., sta skupaj z direktorji družb Skupine SIJ in njihovimi namestniki podelila priznanja in nagrade najboljšim inovatorjem, TOP naj sodelavcem in SUPER jubilanantom.

TOP NAJ SODELAVCI

ŠTIRJE TOP NAJ SODELAVCI

Naj sodelavci so tisti naši sodelavci, ki prijazni, nasmejani, strokovni in vedno pripravljeni priskočiti na pomoč. Zato jih spoštujemo in tudi nagradimo. Izmed 13 naj sodelavcev smo v SIJ Metalu Ravne z glasovanjem zaposlenih izbrali 4 TOP naj sodelavce in jim priznanja izročili na Sijevem dnevu.

Tomaž Lesjak, inženir industrijske elektronike, Industrijska elektronika, Vzdrževanje

Tomaž samostojno odpravlja najzahtevnejše napake na delovnih sredstvih. Svetuje in pogosto opravi delo, ki ni direktno vezano na njegov oddelek elektronike. Je strokoven in odziven, ima vzoren odnos do dela, sodelavcev in podjetja.

Matej Poročnik, raziskovalec, Metalurški razvoj in raziskave, Razvoj

Matej je pri delu spoštljiv, proaktiven, natančen in

zanesljiv, vedno je pripravljen priskočiti na pomoč. Prizadeva si za dobro vzdušje v skupini, svoje ideje rad deli s sodelavci in jih skupaj z njimi uresničuje. Dobro sodeluje tudi s sodelavci v proizvodnji in prodaji.

Dejan Skobir, glavni skladiščnik, Skladišče jeklarskih surovin, Jeklarski program

Dejan ima veliko znanja o materialih, ki se uporabljajo v jeklarni. Vsako nalogo sprejme z dobro voljo in veliko potrpežljivosti. Vedno je pripravljen pomagati in deliti svoje znanje in izkušnje, in to z nasmehom na obrazu.

David Štuk, operater CNC, Mehanska obdelava in adjustaža, Kovaški program

Davidu odlikujejo zavzetost, predanost, visoka motiviranost, proaktivnost in strokovnost. Pripravljen je deliti znanje, pomagati in sodelovati. Ima korektno in dobre odnose v delovni skupini in z drugimi. Je vedno pozitivno naravnani.

TOP naj sodelavci, iskrene čestitke!



TOP naj sodelavci po izboru zaposlenih (od leve): David Štuk, Tomaž Lesjak in (prvi z desne) Matej Poročnik v družbi tehničnega direktorja za proizvodnjo Marka Ažmana (drugi z desne). Na fotografiji manjka Dejan Skobir.

NOGOMETNI TURNIR

POKAL SE JE VRNIL NA JESENICE

V napetih tekmah, v katerih smo metalovci tokrat sodelovali kar z dvema ekipama, je tudi letos zmagala ekipa SIJ Acronija, in prenosni pokal na Ravne pripeljala le »na enodnevni izlet«.

Ekipa Metal 1 je osvojila drugo mesto, ekipa Metal 2 pa se ni uvrstila v finalno tekmovanje.

Nogometaši, čestitke za jekleno voljo in ferplej!



Srebrna ekipa Metal 1.

INOVATORJI

PRIZNANJE ZA NAJ ISKRICO

Iskrica Teža kolobarjev in spliti za delovni nalog za jeklo OA2, katere avtor je planer v Valjarskem programu Danijel Praznik, je bila razglašena za NAJ iskrico v Skupini SIJ v letu 2023.

Danijelova iskrica se nanaša na kolobarje kvalitete OA2, ki se izdelujejo v 30-tonski šarži. Njegova iskrica vključuje razbitje osnovnega delovnega naloga na tri poddelovne naloge (spine), vsakega po 10 ton. To zagotavlja večjo sledljivost materiala, natančno izdelano količino in sprotno zaključevanje delovnih nalogov. Lažja je tudi kontrola, kar omogoča izdelavo končnih protokolov.

Danijel, bravo!

SUPER JUBILANTI

PRIZNANJA ZA 40 LET DELOVNE DOBE

Priznanje za 40 let delovne dobe so prejeli:

Marijan Bogar, Martin Mori, Darja Mlinšek, Adam Fajmut, Zoran Tomažič, Milva Grubelnik, Slavko Janšek, Adrijana Gros Vonta, Jožica Apšner, Franc Šmon in Franjo Repas.



SUPER jubilanti, iskrene čestitke!

SUPER jubilanti v družbi tehničnega direktorja za proizvodnjo Marka Ažmana.

Z JEKLENO VOLJO DO PARIZA

S KREATIVNOSTJO NA OLIMPIJSKE IGRE



V natečaju, s katerim smo zaposlene povabili, da nas prepričajo, zakaj si »zaslužijo« prisotnost na športnem spektaklu v Parizu, je vstopnico s svojo kreativnostjo osvojila Jelka Čepin iz prodaje.

Čestitke, Jelka, in glasno navijaj za naše športnike na olimpijskih igrah!