

Peterica zidarjev, mož, ki nam grade stanovanja, mostove, ceste, šole. Tudi njim pozdrav za praznik!

LETO I., ŠTEV. 3

## Občanom, delovnim ljudem, čestita za 1. maj praznik dela

občinska konferenca SZDL Center

# dogovori

GLASILO OBČINSKE KONFERENCE SZDL LJUBLJANA-CENTER

## Novo obdobje v tovarni Zmaj

Tovarna Zmaj preživlja te dni burno obdobje. Zamenjali so vodstvo, pripravljajo reorganizacijo podjetja, nov statut in volitve v organe samoupravljanja ter referendum o združitvi z Iskro. O tem smo se pogovarjali z Marjanom Mayerjem, vodjo operativne kontrole v tovarni. Tovariš Mayer je pri podjetju že enajst let, pet let pa že ureja interni časopis »Naš glas«. Je tudi član izvršnega odbora sindikalne organizacije in član sekretariata ZK v podjetju.

Zmaj praznuje letos petdesetletnico obstoja. V tem času so se menjavala uspešna leta z neuspešnimi. »Za zadnjih sedem let, ko je vodil podjetje prejšnji direktor, je značilno, da smo najprej doživeli nagel razvoj,« je povedal tovariš Mayer. »Leta 1967 smo preuredili prostore tovarne in tako zagotovili delavcem boljše delovne pogoje. Naslednje leto smo se za-

čeli modernizirati z nakupom licenc in novih strojev. Po nekaj letih uspehov pa smo dobili občutek, da bi bil lahko razvoj — tako samoupravljanja kot podjetja v celoti — še hitrejši. Zveza komunistov v podjetju je že lani spomladi začela akcijo. Nismo hoteli zanikati doseženih uspehov. Naš cilj ni bil izgon direktorja, ampak poskus, da bi dosegli še več in odpravili nekatere napake. Večina delavcev se je pridružila akciji, ki jo je začela partija.«

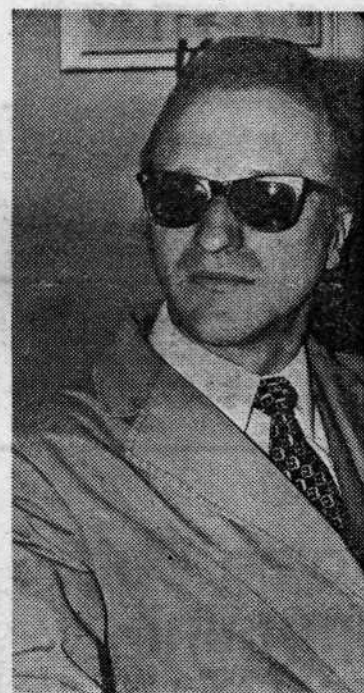
Ta akcija je kasneje prerasla prvotno zamišljene okvire. Prejšnji direktor je odstopil in izbrali so novega, ing. Milana Slemnika. Prišlo pa bo tudi do pomembnih sprememb v podjetju, o katerih nam je tovariš Mayer dejal: »Do 30. junija bomo končali spremenjeni statut podjetja, v katerem bodo zajeta vsa ustavna dopolnila. Pred tem bodo volitve v samoupravne organe. Družbeno-

politične organizacije skupaj z ljudmi iz vodstva samouprave pripravljajo spremembe v organizaciji podjetja, ki doslej ni bila v realnih okvirih. Namesto 13 ločenih služb, jih bo podjetje imelo samo še pet. Zahtevali bomo tudi večjo odgovornost posameznikov in se ne bomo več zadovoljili samo s kolektivno odgovornostjo.«

O priključitvi k združenemu podjetju Iskra nam je tovariš Mayer rekel: »Ne gledamo samo na jutri, ampak tudi na prejšnji. Združitev je v skladu s splošno politiko o integracijah. Z združitvijo z velikim podjetjem bi zagotovili socialno varnost in ugodnejše finančne pogoje v celotnem podjetju, kot če bi štiristočlanski kolektiv vodil samostojno gospodarsko politiko. Menili smo, da bi bilo primerno, če bi podjetje, ki izdeluje naprave na baterijski pogon, vključilo baterije še v svoj prodajni pro-

gram. Če bodo delavci 17. aprila glasovali za priključitev, bo tovarna Zmaj še naprej ostala »tovarna baterij Zmaj«, seveda v sklopu združenega podjetja Iskra. Navznoter se v bistvu ne bo nič spremenilo. Imeli pa bomo velike koristi. Tako bomo na primer lahko imeli skupne službe: obdelavo podatkov, raziskavo tržišča, izvoz in uvoz, širjenje trgovske mreže v Jugoslaviji. Seveda bodo nekatere službe v podjetju ostale — med drugim razvojni oddelek, ki je za nas specifičen.

S priključitvijo k Iskri bo tudi boljše možnost za gradnjo nove tovarne. Ze odkar se avtomatiziramo, namreč razmišljamo tudi o gradnji nove tovarne. S priključitvijo k Iskri se ponujajo ugodne možnosti, da svoje načrte kmalu uresničimo. Znana je že lokacija v Stegnah. To je komunalno urejeno zemljišče, ki bi ga kupili od Iskre v zelo ugodnih pogojih.«



Marjan Mayer iz tovarne Zmaj

## Uresničevanje ustavnih dopolnil v podjetju za PTT promet Ljubljana

Stanko Dolenc, sekretar komiteja ZK podjetja za PTT promet Ljubljana, pravi:

Ze konec leta 1971 smo se v PTT prometu Slovenije lotili uresničevanja ustavnih dopolnil. Po posvetovanju o realizaciji ustavnih dopolnil in o možnostih formiranja TOZD v merilu PTT prometa Slovenije se je tudi Podjetje za PTT promet Ljubljana lotilo ustanavljanja TOZD in uresničevanja ustavnih zamisli o realizaciji neodtujljivih pravic delavcev.

Pri tem delu je bilo potrebno upoštevati specifičnosti PTT panoge.

Pri formiranju temeljnih organizacij združenega dela v PTT prometu smo imeli še posebno pred očmi, da delovne organizacije v PTT prometu, opravljajo prenos poštnih pošiljk in telegrafsko-telefonskih sporočil v notranjem in mednarodnem prometu z istočasnim koriščenjem kapacitet PTT mreže vseh udeležencev v tem pre-

nosu, dosegajo visoko stopnjo medsebojne kooperacije. PTT promet je velik tehnično-tehnološki sistem, ki ga karakterizirajo: visoka stopnja integracije delovnih sredstev, odnos celote in delov sistema zvez, neobhodnost obstoja določenih prometnih nivojev v sistemu zvez in dinamika nadaljnega razvoja sistema kot celote.

Te specifičnosti PTT prometa moramo poudariti, ker je s tem tudi poudarjen interes družbe kot celote, ki zahteva, da ji PTT promet nudi širok asortiment kvalitetnih PTT storitev ob hitrem prenosu in ob cenah, ki jih pogojuje plačilna moč družbe.

Glede na to je delavski svet podjetja z vso zavzetostjo že konec leta 1971 izvolil komisijo, ki je program dela in gradivo, ki se nanaša na realizacijo ustavnih amandmajev glede formiranja temeljnih organizacij združenega dela oziroma glede nadaljnega razvoja samoupravljanja, dala že v za-

četku aprila 1972 vsem delavcem podjetja v razmišljanje, da bi s svojimi mnenji že v začetni fazi prispevali k hitrejši in uspešnejši realizaciji ustavnih dopolnil. Razprava je verificirala stališče, da je potrebno pripraviti analizo družbenoekonomskih odnosov v podjetju in presoditi možnost formiranja TOZD z vidikov vseh ustavnih pogojev in šele nato pripraviti alternativne predloge za bodočo organizacijo ter vsako možno rešitev podpreti z argumenti za in proti.

Po zbiranju teh podatkov in njihovi analizi, je bilo v mesecu novembru 1972 posredovano vsakemu delavcu podjetja gradivo o TOZD v podjetju z več možnostmi formiranja TOZD, podkrepljenimi z argumenti.

Januarja 1973 je bilo podjetje vključeno v delo v merilu PTT prometa Slovenije, in sicer glede izdelave enotnih kriterijev za organiziranje TOZD v PTT prometu Slovenije, gle-

de obdelave ekonomskih odnosov in priprave sporazuma o združitvi dela in sredstev in ureditvi medsebojnih odnosov v PTT prometu Slovenije.

Pri tem delu so obstajale določene dileme, tako predvsem v pogledu obračunavanja in ugotavljanja celotnega dohodka oz. dohodka TOZD, z ozirom na edino možnost v PTT prometu, da ugotavljajo dohodek na podlagi dogovorjenih cen.«

Po obravnavi gradiva na zborih delovnih ljudi so družbenopolitične organizacije in delavski svet podjetja v začetku aprila 1973 sprejeli program dela za dokončno formiranje TOZD v podjetju in predlog bodoče organiziranosti TOZD v podjetju.

Po terminskem programu in sprejetih zadolžitvah predvidevajo maja sprejem aktov o konstituiranju TOZD in junija sprejem sporazuma o združitvi TOZD v Podjetje za PTT promet Ljubljana.

Zaradi rokov v podjetju zelo prizadevno pripravljajo gradivo oziroma osnutke, ki jih mora TOZD oziroma delovna organizacija ob konstituiranju sprejeti.



Stanko Dolenc, sekretar komiteja ZK