

TEKSTILEC

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS KRANJ

Leto XXV.

OBSEVNA KNJIZNICA KRANJ
STOLSKI ODELEK

Tavcarjeva ul. 41, 4000 Kranj

Številka 1

e 191102781

Marec 1984

Nekatere novosti in obveznosti OZD ob novem sistemu invalidskega zavarovanja

S sprejemom zakona o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja se je začel oblikovati nov sistem invalidskega zavarovanja. Naša republika je kot zadnja izmed republik oz. pokrajin sprejela zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju in tudi statut skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji.

Del novega sistema pa bo dograjen šele tedaj, ko bodo tudi OZD uredile varstvo pravic invalidov in varstvo pravic delavcev s spremenjeno delovno zmožnostjo, saj doslej samoupravni splošni akti na to področje praviloma niso posegali. V dosedanjem sistemu je imela OZD do delovnega invalida obveznosti, ni pa imela aktivne vloge pri varstvu njegove pravice, saj je o vseh pravicah iz invalidskega zavarovanja odločala skupnost.

Spremembe v zakonu in statutu PIZ, ki se najbolj dotikajo zaposlenih delavcev pa so v grobem naslednje:

I. Predčasna upokojitev

Do predčasne pokojnine je upravičen tisti delavec oz. zavarovanec, ki je dopolnil 35 let pokojninske dobe in 55 let starosti oz. delavka — zavarovanka, ki je dopolnila 30 let pokojninske dobe in 50 let starosti. Izpolnjena morata biti oba pogoja. Kot je znano, določa 33. člen statuta dokaj velike odbitke oz. odbitne odstotke, saj je za vsako manjkajoče polno leto do dopolnjene starosti 60 oz. 55 let odbitna postavka 1,5 % za vsako manjkajoče polno leto pokojninske dobe pa 0,5 %.

Predčasna pokojnina se izračuna tako, da se od starostne pokojnine odštejejo procenti:

Tabela zmanjšanja pokojnine izračunane po zgornji tabeli za odmero predčasne pokojnine:

starost			delovna doba		
delavec	delavka	zmanjšanje	delavec	delavka	zmanjšanje
59	54	1,5 %	39	34	0,5 %
58	53	3,0 %	38	33	1,0 %
57	52	4,5 %	37	32	1,5 %
56	51	6,0 %	36	31	2,0 %
55	50	7,5 %	35	30	2,5 %

Procent odbitkov v zgornjih kolonah se sešteva.

PRIMER: delavec, star 58 let, ima 35 let delovne dobe. Po prvi tabeli se odmeri za 35 let delovne dobe 75 % pokojnina, po drugi tabeli se odšteje za starost še 3 %, za delovno dobo 35 let pa še dodatnih 2,5 %, tako da znaša pokojnina 69,5 %.

$(75 \% - 3 \% - 2,5 \% = 69,5 \%)$. Tako znižano pokojnino prejema upokojenec do 60. leta starosti, upokojenka do 55. leta starosti, po tej starosti pa odbitki zaradi predčasne upokojitve ne veljajo več — starostni odbitki.

V 158. členu Republiškega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju v SRS je sedaj jasno določeno, da se v zavarovalno dobo všteva tudi čas prebit v delovnem razmerju do 31. 12. 1957, to je pred dopolnjenim 15. letom starosti, v katerem je bila oseba delavec — delavka, pokojninsko zavarovana.

Zato obveščamo vse tiste delavce in delavke, ki so bili zaposleni v naši delovni organizaciji pred 31. 12. 1957, ko še niso dopolnili 15. leta starosti, da se zgledajo v kadrovskem sektorju pri tov. Marinki Repnik — kadrovska evidenca — kjer bodo izpolnili zahtevek za priznanje pokojninske dobe.

II. Invalidsko zavarovanje:

Ob spremembi zdravstvenega stanja se praviloma začne postopek, da bi se ugotovilo, ali gre za spremenjeno delovno zmožnost, zaradi katere bo delavec lahko oprav-

ljal drugo delo glede na svojo strokovno izobrazbo oziroma z delom pridobljeno delovno zmožnostjo, kajti v tem primeru delavec ne pridobi statusa invalida. O spremenjeni delovni zmožnosti govorimo tedaj, če delavec zaradi trajnih sprememb v zdravstvenem stanju ne more več opravljati del oz. nalog, h katerim je razporejen (npr. tkanje). Ob spremenjeni delovni zmožnosti zagotavlja zakon delavcu pravico, da je razporejen na taka dela oz. naloge, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi oz. z delom pridobljene delovne zmožnosti (npr. vdevanje). Bistvenega pomena za odločitev o spremenjeni delovni zmožnosti je seveda obseg spremenjenega zdravstvenega stanja, o tem pa mora podati izvedeniško mnenje invalidska komisija skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Pri izbiri drugega ustreznega dela pri delavcu s spremenjeno delovno zmožnostjo je potrebno upoštevati delavčevo splošno strokovno izobrazbo, z delom pridobljeno delovno zmožnost, delovne izkušnje, splošno zdravstveno stanje in druge osebne lastnosti delavca.

Delavec, ki je razporejen v skladu s samoupravnim splošnim aktom na drugo delo oz. naloge, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljenim delovnim zmožnostim, praviloma ne more imeti pravice do razlike pri oseb-

(Nadaljevanje na 2. strani)

TABELA VIŠINE GLEDE NA DELOVNO DOBO:

Delovna doba	% OD delavec	% OD delavka
15 let	35 %	40 %
16 let	37 %	43 %
17 let	39 %	46 %
18 let	41 %	49 %
19 let	43 %	52 %
20 let	45 %	55 %
21 let	47 %	57 %
22 let	49 %	59 %
23 let	51 %	61 %
24 let	53 %	63 %
25 let	55 %	65 %
26 let	57 %	67 %
27 let	59 %	69 %
28 let	61 %	71 %
29 let	63 %	73 %
30 let	65 %	75 %
31 let	67 %	77 %
32 let	69 %	79 %
33 let	71 %	81 %
34 let	73 %	83 %
35 let	75 %	85 %
36 let	77 %	— %
37 let	79 %	— %
38 let	81 %	— %
39 let	83 %	— %
40 let	85 %	— %

OB DNEVU ŽENA
— ISKRENE ČESTITKE

Reševanje stanovanjskih vprašanj v letu 1984

V letošnjem letu smo na podlagi plana stanovanjske gradnje že februarja objavili razpise za dodelitev najemnih stanovanj, za dodelitev posojil kupcem stanovanj v etažni lastnini in za dodelitev posojil za individualno gradnjo. V drugi polovici marca bo komisija za ocenitev stanovanjskih razmer prišla z delom in bo do konca marca zbrala potrebne podatke za pripravo prioritarnih list.

Najemnih stanovanj imamo za leto 1984 planiranih 15. Ker pa stanovanjska gradnja v kranjski občini ne poteka po predvidenem načrtu, bodo stanovanja za letošnje leto najbrž dograjena šele prihodnje leto, zmanjšan bo tudi obseg gradnje. Vzrokov za to stanje je več, predvsem pa je zavrl predvideno gradnjo stanovanj na Planini novi Zakon o varovanju kmetijskih zemljišč. Posledice bomo občutili vsi kupci stanovanj, delavci pa bodo morali v čim večji meri sami skrbeti za pogoje bivanja in reševanja stanovanjskih vprašanj.

Pri Samoupravni interesni skupnosti občine Kranj bo razpis za najemna stanovanja jeseni. Na ta razpis se lahko prijavijo vsi delavci, ki imajo stalno prijavo bivali-

šča v občini Kranj. Pozivamo vse, ki ta pogoj izpolnjujejo, naj se na ta razpis prijavijo in ne čakajo le na rešitev v delovni organizaciji.

Za nakup stanovanj v etažni lastnini delovna organizacija daje le kredit. Vse v zvezi z nakupom stanovanja se ureja na Domplanu. Delavec se mora prijaviti na razpis za nakup stanovanja v etažni lastnini. Ta razpis je objavljen v časopisu Glas. Na podlagi prijav Domplan odobri rezervacijo zaželenega stanovanja. Delavec mora ob razpisu dokazati, da ima zagotovljena sredstva za nakup stanovanja s pogodbo o namenskem varčevanju, hranilno knjižico in potrdilom OZD o višini kredita), vplača pa sredstva pred vstopitvijo v stanovanje. Koliko mora imeti lastnih sredstev, je odvisno od dohodka na člana družine, lestvica je objavljena v razpisu. Giblje pa se od 25 % do 40 % lastnih sredstev od vrednosti stanovanja.

Posojila za individualno gradnjo in adaptacije — planiranih sredstev za ta namen je letos v DO 26.000.000,— dinarjev, bomo razdelili v čim krajšem možnem času, najkasneje pa do pričetka kolektivnih dopustov.

Razpis posojila bo pri Samoupravni stanovanjski skupnosti. Ugotavljamo, da naši delavci, ki gradijo ali adaptirajo stanovanjske hiše, vse premalo upoštevajo to možnost. Res je pogoj za dodelitev posojila pri Samoupravni stanovanjski skupnosti namensko varčevanje (2 leti), vendar menimo, da je pri tako velikih investicijah treba načrtno planirati tudi sredstva in izkoristiti vse možnosti.

V Delavskem domu Tekstilindus je ženski del polno zaseden. Čakalna doba za sprejem je približno 4 do 5 mesecev. Čeprav pri sprejemu na delo opozarjamo delavke, da morajo imeti vsaj za pol leta zagotovljeno stanovanje, se iz dneva v dan pojavljajo primeri, da ostanejo čez noč na cesti in iščejo takojšnjo pomoč, ki pa je vedno ne moremo nuditi. Zaradi tega je sedaj nekaj delavk nastanjenih v turističnih sobah, kjer pa je najemnina precej višja, kot v Delavskem domu.

Manj problematično je na moškem delu, kjer je trenutno nekaj prostih ležišč.

Novak

Volitve bodo 29. marca

Delavski svet delovne organizacije je na 12. seji dne 13. 2. 1984 sprejel sklep o razpisu volitev v delavski svet delovne organizacije in v skupni odbor samoupravne delavske kontrole. Volitve bodo 29. marca letos. Enak sklep o razpisu volitev pa so sprejeli na zadnjih sejah tudi vsi delavski sveti temeljnih organizacij in delovne skupnosti.

V delavski svet delovne organizacije se bo volilo skupno 43 delegatov in 22 namestnikov v sorazmerju s številom delavcev, vendar tako, da ima vsaka temeljna organizacija in delovna skupnost najmanj enega delegata. Z ozirom na to voli TOZD Predilnica 9 delegatov in 5 namestnikov, TOZD Tkalnica 15 delegatov in 6 namestnikov, TOZD Plemenitilnica 9 delegatov in 5 namestnikov, TOZD Prehrana in oddih 1 delegata in 1 namestnika ter Delovna skupnost skupne službe 9 delegatov in 5 namestnikov.

V skupni odbor samoupravne delavske kontrole se bo volilo 9 članov in 5 namestnikov, in sicer: v temeljnih organizacijah združenega dela Predilnica, tkalnica in plemenitilnica po 2 člana in po 1 namestnika, v Temeljni organizaciji združenega dela Prehrana in oddih 1 člana in 1 namestnika ter v delovni skupnosti Skupne službe 2 člana in 1 namestnika.

Volitve bodo izvedene po določilih Zakona o volitvah in odpoklicu organov upravljanja in o imenovanju poslovodnih organov v organizacijah združenega dela (Ur. l. SRS 23/77).

Delavski svet je imenoval volilno komisijo delovne organizacije, katere naloga je, da usklajuje postopek volitev delegatov v delavski svet delovne organizacije, ugotavlja in razglašja izid teh volitev ter poroča o njih delavskemu svetu delovne organizacije.

Ostale organe za izvedbo volitev, t.j. odbore za sestavo volilnih imenikov, volilne komisije in volilne odbore imenujejo delavski sveti TOZD oz. delavski svet DSSS.

V osnovnih organizacijah sindikata že tečejo priprave na sklic kandidacijskih konferenc zaradi določitve kandidatov in sestave kandidatnih list.

Delavski svet delovne organizacije je imenoval tudi odbor za pripravo kandidatnih list za volitve kolegijskih izvršilnih organov pri delavskem svetu delovne organizacije, ki se volijo posredno. Ta odbor bo v sodelovanju z organizacijami sindikata in delavskimi sveti TOZD oz. delavskim svetom DSSS predlagal kandidatno listo za posamezni kolegijski izvršilni organ novoizvoljenemu delavskemu svetu organizacije na njegovi prvi redni seji.

R. G.

Nekatere novosti in obveznosti OZD ob novem sistemu invalidskega zavarovanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

nem dohodka, če na novem delu oziroma na novih nalogah ne dosega takega osebnega dohodka, kot na prejšnjem. Zakon prepušča vsaki delovni organizaciji, da se sama opredeli glede nadomestil ali jih izplačuje ali ne in pod kakšnimi kriteriji in pogoji.

To so le najbolj bistvene spremembe, ki jih prinaša nov zakon, da pa bi se zagotovilo varstvo delovnih invalidov v OZD na način in v obsegu, ki ga določa zakon o PIZ, pa bo potrebno v samoupravnih splošnih aktih opredeliti pravice oz. obveznosti delavcev, pri katerih je prišlo do spremenjene delovne zmožnosti zaradi trajnih sprememb v zdravstvenem stanju ali pa je podana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti.

A. R.

Občni zbor IGD Tekstilindus

V petek, 10. 2. 1984 je potekal občni zbor IGD Tekstilindus. Občnemu zboru je prisostvovalo preko šestdeset članov IGD, predstavnikov občinske gasilske zveze Kranj, družbenopolitičnih organizacij in drugih gasilskih društev.

Iz poročila je bilo razvidno, da je bilo delo v društvu v preteklem letu zadovoljivo. Poseben poudarek je bil, da bi bilo delovanje društva v letošnjem kongresnem letu Gasilske zveze Slovenije še bolj usmerjeno samozaščitno in to predvsem zaščitno pred požari, nič manj pa splošni samozaščiti. Glavna in poglobljena naloga naj bo usmerjena požarni varnosti

in požarni preventivi. Ponovno je bilo poudarjeno, da je del objektov v naši DO požarno izredno nevarnih, kar velja še posebno za skladišča, kjer se hranijo razne vnetljive in nevarne snovi. Skladiščenje teh snovi naj bi se koncentriralo na eni lokaciji in prostori naj bi se temu primerno uredili. Pogosto se ugotavlja, da so skupaj vskladiščene snovi, ki bi v primeru razlitja medsebojno reagirale in povzročile požar ali pa sproščanje nevarnih plinov, največkrat eksplozivnih oz. vnetljivih. Pogosto se take snovi skladišči po raznih hodnikih, prehodih ali pa v delovnih prostorih, kar predstavlja veliko nevarnost.

V poročilu je bila kritično ocenjena skrb za preventivno delovanje. Pogosto se ugotavlja, da so založeni hidranti, ročni gasilni aparati, elektro razdelilne omare, stroji in delovni prostori se v zadostni meri ne čistijo, osebna vozila se parkirajo na nedovoljenih mestih in bi bil dostop intervencijskih gasilskih vozil v primeru požara nemogoč.

Zaskrbljujoč je podatek, da zanimanje mladih delavcev in delavk za včlanjevanje v IGD upada. V društvu deluje le nekaj članov, ki so v vsakem trenutku pripravljeni sprejeti še tako zahtevne naloge. Nekaj vzrokov, da se člani ne odzivajo na določene akcije je tudi objektivne narave. Z zaostritvijo porabe goriva in uvedbo bencinskih bonov se je udeležba na vajah zelo okrnula. Člani društva so iz bližnje in daljne okolice in so v pretežni večini vezani na prevoz, vaje in druge akcije se vršijo v dela prostih dnevi, t. j. ob sobotah in nedeljah, zato je udeležba pogosto vprašljiva. Organizacija vaj v popoldanskem času pa je zaradi večzemskega dela članov društva neizvedljiva. Mogoče bi bilo v bodoče razmisliti o organizaciji vaj v popoldanskem času, seveda s privolitvijo odgovornih v TOZD.

Večji poudarek bi morali dati požarni usposobljenosti delavcev, saj nas izkušnje učijo, da je prva in takojšnja intervencija v primeru požara najuspešnejša, le-to pa lahko opravijo le usposobljeni delavci, ki so neposredno v bližini izvora požara. V začetnih požarih največkrat

strah oz. nepoznavanje pri delavcih naredi svoje. V razširjenih požarih pa lahko ukrepa le izurjen gasilec. Tudi ta ugotovitev nam narekuje, da v društvo vključimo čim več članov, in to predvsem mladih delavcev in delavk, katerih delo poteka neposredno v proizvodnji.

Iz poročila je bilo nadalje razvidno, da je bilo v letu 1983 v naši DO skupaj 21 požarov. Ti požari so bili začetnega značaja in je bila ugotovljena škoda v višini 95.151,— dinarjev. Največ požarov je bilo v TOZD Predilnica (8), in v TOZD Tkalnica (7), kjer je tudi največja požarna ogroženost. Najpogostejši vzroki, da je prišlo do požara, so bile mehanske okvare strojev in kratki stiki na elektro vodnikih.

Iz razprave je bilo povzeti, da je močno upadla disciplina na področju kajenja. Pogosto se ugotavlja, da posamezniki kadijo na mestih, kjer to ni dovoljeno. Nadalje se je ugotavljalo, da v DO nimamo ustrezno urejenih in opremljenih prostorov, kjer bi bilo kajenje dovoljeno. Če v delovni organizaciji dovoljujemo kajenje, bi morali temu primerno urediti posebne prostore, kjer bi bilo možno »kulturno« in varno kajenje.

Ena izmed zaključnih misli je bila, da moramo na področju požarnega varstva vnesti več discipline in reda, stanje in problematiko požarne varnosti pa naj bi obravnavali tudi na samoupravnih organih.

T. M.

Odgovor na delegatsko vprašanje

Podjetje za PTT promet Kranj je na delegatsko vprašanje delegacije Tekstilindus glede telefonskih priključkov na Planini poslalo naslednje pojasnilo:

»Podjetje za PTT PROMET KRANJ predvideva za vključitev del na Rajonski avtomatski telefonski centrali PLANINA in priključitev na telefonsko omrežje v IV. kvartalu 1985.

Rok vključitve je pogojen z uspešno realizacijo sporazuma o združevanju sredstev za izgradnjo RATC PLANINA, ki je trenutno v fazi sprejemanja v OZD. Odziv gospodarstva v Kranju je

pozitiven, samo sprejemanje sporazuma pa poteka počasi.

Na RATC PLANINA bomo vključevali vse telefonske naročnike na levem bregu Kokre in Save ter območje Drulovke. Ob vključitvi RATC PLANINA v obratovanje, bomo nanjo vključili obstoječe in nove naročnike s področja Planine. S tem se bodo sprostile določene kapacitete v obstoječi telefonski centrali in bo omogočeno vključevanje novih telefonskih naročnikov na celotnem področju mesta Kranj v odvisnosti od prostih kapacitet v naročniškem telefonskem omrežju, ki jih pa ni povsod dovolj na razpolago.«

Na podlagi 5. člena Odloka o podeljevanju priznanj v občini Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 12/79) Skupščina občine Kranj po sklepu seje komisije za odlikovanja in priznanja z dne 21/2-1984

RAZPISUJE nagrade občine Kranj za leto 1984 ZA NAGRADE OBČINE KRANJ SE LAHKO PREDLAGA:

— občane, skupine občanov, družbene organizacije in društva, krajevne skupnosti ter delovne in druge organizacije za delo in dejanja, ki v občini zaslužijo splošno priznanje in odlike in za izredne uspehe pri delu in za zgledna dejanja, ki imajo poseben pomen za družbeni in gospodarski razvoj občine,

— občane, skupine občanov, družbene organizacije in društva, krajevne skupnosti ter delovne in druge organizacije občine Kranj pa tudi drugih občin, če so njihovi uspehi pri delu oziroma dejanja pomembna za območje občine Kranj.

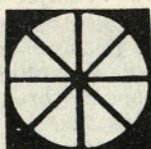
V skladu z 10. členom odloka so pobudniki lahko družbenopolitične organizacije, družbene organizacije in društva, delovne in druge organizacije ter krajevne skupnosti.

Obrazložene pisne pobude za podelitev nagrad morajo biti predložene komisiji za odlikovanja in priznanja Skupščine občine Kranj najkasneje **do 30. aprila 1984.**

Nagrade bodo podeljene ob občinskem prazniku 1. avgustu.

SKUPŠČINA OBČINE KRANJ
Komisija za odlikovanja
in priznanja

Povprečni OD v letu 1983



POVPREČNI IZPLAČANI OD V LETU 1983

mesec	TOZD Predilnica	DE Tkalnica I	DE tkalnica II	DE Plemenitilnica I	DE plemenitilnica II	DE gravura	DSSS	TOZD PO
januar	13.255,11	13.774,53	14.323,36	15.744,09	14.796,46	16.900,06	17.317,08	14.337,46
februar	14.050,40	14.336,61	14.654,97	16.679,83	15.475,41	17.577,28	18.026,61	15.355,28
marec	13.530,78	14.128,94	13.951,47	16.208,82	14.701,87	17.110,93	17.465,55	14.589,16
april	13.461,44	13.827,57	13.962,28	16.092,10	15.109,16	17.232,02	17.674,59	14.543,58
maj	15.504,60	15.907,22	15.809,47	18.283,49	16.595,44	20.068,25	19.979,15	16.420,02
junij	15.382,58	15.809,78	16.074,97	18.505,38	17.317,38	20.028,50	20.074,92	17.366,78
julij	15.412,02	15.827,58	16.066,73	18.491,37	17.098,40	20.093,72	21.245,32	19.810,52
avgust	17.969,14	18.600,56	19.013,34	21.872,61	19.965,73	23.356,34	24.108,02	21.758,28
september	18.444,14	19.060,36	19.580,26	22.327,47	20.873,04	23.782,50	24.069,06	21.443,13
oktober	18.337,11	18.851,13	19.505,48	22.090,11	20.586,29	24.515,37	24.047,17	20.435,32
november	20.331,77	21.495,71	21.539,57	24.529,17	22.892,69	26.041,03	26.581,33	22.567,91
december	41.107,12	42.791,31	44.060,55	49.915,90	46.451,39	53.815,95	53.765,11	44.376,31

Poškodbe pri delu v decembru in januarju

Golik Katica, zaposlena v OE tkalnica II na delu in nalogah »tkanje« se je poškodovala, ko je nenadoma iz tkalskega stroja izletel čolnček.

Vzrok: nepredviden dogodek

Odsotnost z dela: 2 dni

Kos Radenko, zaposlen v OE tkalnica II na delu in nalogah »transportiranje cev« se je poškodoval pri dvigovanju zaboja, ko mu je le-ta padel na roko.

Vzrok: nepravilen pristop k delu

Odsotnost z dela: 3 dni

Galjot Ciril, zaposlen v OE tkalnica II na delu in nalogah »vodenje in vzdrževanje tkalskega oddelka«, si je poškodoval palec desne noge, ko je snemal kovinski drog iz blagovnega valja.

Vzrok: neprevidnost pri delu

Odsotnost z dela: 2 dni

Šestič Mijo, zaposlen v VES II na delu in nalogah »zidarska dela«, si je poškodoval palec leve roke, ko je čistil opeko.

Vzrok: neprevidnost delavca

Odsotnost z dela: 5 dni

Zdravkov Živko, zaposlen v OE tkalnica II na delu in nalogah »čiščenje strojev strojno«, si je poškodoval desno roko, ker se je preveč približal tkalskemu stroju in ga je udarilo bilo stroja.

Vzrok: neprevidnost delavca

Odsotnost z dela: 5 dni

Gajin Djurica, zaposlen v OE tkalnica II na delu in nalogah »transportiranje cev« si je poškodoval prst na roki pri prelaganju osnovnih valjev.

Vzrok: nepravilen pristop k delu

Odsotnost z dela: 14 dni

Rupar Marija, zaposlena v OE plemenitilnica I, na delu in nalogah »sortiranje ostan-kov«, se je poškodovala na poti z dela, ko je izstopila iz avtobusa.

Vzrok: spolzka tla

Odsotnost z dela: 16 dni

Prača Boško, zaposlen v OE plemenitilnica I na delu in nalogah »apretiranje na RSS« se je poškodoval pri padcu, ko je transportiral blagovni valj s transportnim vozičkom.

Vzrok: spolzka tla

Odsotnost z dela: 7 dni

Rozman Jože, zaposlen v OE plemenitilnica II na delu in nalogah »vodenje kosmatilnega oddelka« si je poškodoval prst desne roke pri razkladanju blagovnih miz.

Vzrok: nepravilen pristop k delu

Odsotnost z dela: 5 dni

Bubulj Borka, zaposlena v OE tkalnica I na delu in nalogah »tkanje« si je poškodovala levo roko na dvorišču DO.

Vzrok: poledenelo dvorišče

Odsotnost z dela: 5 dni

Jaskič Jusuf, zaposlen v TOZD Predilnica na delu in nalogah »posluževanje vrtljakov«, si je poškodoval palec desne roke pri čiščenju dovajalnega valja z žičnato krtačo.

Vzrok: nepazljivost delavca

Odsotnost z dela: 9 dni.

Kozjek Franc, zaposlen v VES I, na delu in nalogah »tesarska dela«, si je poškodoval levo roko pri padcu z delovnega odra višine 1,5 m.

Vzrok: nepravilen pristop k delu

Odsotnost z dela: 5 dni

Krč Janez, zaposlen v VES I na delih in nalogah »mizar-

ska dela« si je poškodoval levo roko v zapestu pri povrtavanju z ročnim vrtalnim strojem.

Vzrok: nepredviden dogodek

Odsotnost z dela: 2 dni

Ilenič Vilko, zaposlen v VES I na delih in nalogah »ključavničarska dela«, si je poškodoval oko pri brušenju jeklene letve. Od brusilnega koluta se je oddrobil delček materiala, ki je prišel delavcu v oko kljub uporabi zaščitnih očal.

Vzrok: nepredviden dogodek

Odsotnost z dela: 2 dni

T. M.

Zanimivo iz drugih časopisov

V časopisu DELO z dne 20. februarja je bilo objavljeno naslednje obvestilo:

BLIŽA SE POLETNA URA
Kazalce bomo premaknili za 60 minut naprej 25. marca ob dveh zjutraj

Beograd, 19. februarja (Tanjug) — Po sklepu ZIS bo poletna ura letos začela veljati 25. marca ob dveh po polnoči. Tedaj bomo kazalce ur premaknili za 60 minut naprej, tako da bo ob dveh ura tri. Hkrati so sklenili, da bo poletna ura veljala do 30. septembra do tretje ure, ko bomo kazalce zavrteli za 60 minut nazaj.

Poudarili so, da bodo na železnici, v letalskem in v drugih vrstah prometa uro dve, ki bo 30. septembra zaradi premika za eno uro nazaj nastopila dvakrat, označili z 2A in 2B.

Tudi večina evropskih držav s srednjeevropskim časom se je odločila za navedena datuma.

— — —

Upamo, da se ne bo ponovila lanska praksa, ko smo s premikom začetka delovnega časa napravili več škode kot koristi!

DELO: KOLIKO DENARJA JE ŠLO ZA BONE?

Kranj, 23. februarja — V Kranju so izračunali, da so z razdeljevanjem bencinskih bonov od oktobra pred dve-ma letoma do letošnjega januarja porabili nič manj kot 11.850 delovnih ur. Pač pa v

Jugoslaviji še ni nihče izračunal, koliko stane tiskanje in razdeljevanje bonov. Nihče tudi še ni primerjal, koliko nafte bi s tem denarjem lahko še dodatno kupili. Številka bi utegnila biti zanimiva, saj je v Sloveniji 65 občin, v vsej Jugoslaviji pa skoraj desetkrat toliko.

Vprašanje bi bilo zanimivo tudi obratno: ZA KOLIKO BI BIL LAHKO CENEJŠI BENCIN?

AMERIČANI ŽELIJO 10.000 PLAŠČEV IZ TITOVEGA VELENJA

MIKAVNA PONUDBA IZ ZDA

Titovo Velenje, 22. — Za Modni salon iz Titovega Velenja, ki je za naše olimpijce izdelal plašče, lahko rečemo, da je uspešno prestal »olimpijski nastop«. Le malokdo pa si je upal napovedati, da se bo to zanimanje tako kmalu sprevrglo v naročilo 10.000 plaščev, ki jih je ameriški kupec ob koncu olimpijskih iger naročil v Modnem salonu v Titovem Velenju.

Včeraj so dobili natančno ponudbo. Na telegramu je pisalo: »Ali lahko od letošnjega junija do februarja 1985 izdelate za 1,5 milijona dolarjev vaših izdelkov?« O tem nam je Marjan Gaberšek, direktor Modnega salona povedal: »Ponudbo smo zgrabili z obema rokama in kot odgovor v ZDA že takoj odposlali 6 vzorčnih kolekcij s plaščem iz Sarajeva in še štiri športne artikle. Plašč, ki so ga nosili naši olimpijci, je postal izkaznica za naše dru-

ge izdelke. Najpomembnejše pri tem je, da gre za domačo tkanino (Tekstilindus Kranj) in kreacijo. Če bo prišlo do uresničitve dogovora, se bomo lotili dela s skupnimi močmi in ne bomo zanemari-li domačega trga.

Ta čas izpolnjujejo v Modnem salonu tudi prvo poskusno naročilo za kupce iz Anglije. Gre za 600 vetrovk iz rednega proizvodnega programa.

Gornja informacija je bila pretekli teden objavljena v Dnevniku. Prav gotovo mnogi, ki so gledali otvoritev ZOI v Sarajevu, nismo vedeli, da so bili naši športniki oblečeni v plašče iz blaga, ki ga izdelujemo v naši delovni organizaciji.

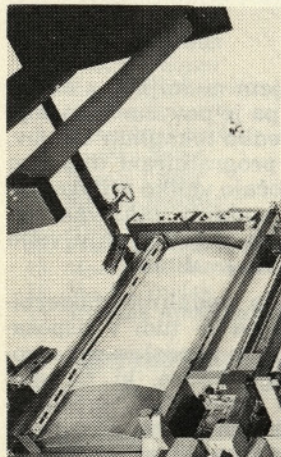
Ameriška ponudba je — čeprav posredno — nedvomno interesantna tudi za našo DO. Ponudba sicer ne predstavlja velike količine, saj 40.000 metrov blaga izdelamo tekorekoč v nekaj urah, vendar to ne pomeni, da gre za zanemarljiv, manjši posel. Tako začetno naročilo je vsekakor priložnost za plasiranje izdelkov na novo tržišče, ki se lahko uspešno nadaljuje, vendar moramo se zavedati, da je to tržišče izredno zahtevno predvsem v pogledu kvalitete. Plasiranje enega artikla tudi še ne pomeni, da smo tržišče osvojili. To lahko rečemo šele takrat, ko nam uspe prodati na tako tržišče več novih, modnih in kvalitetnih kolekcij. Prav zato pa ne smemo zanemariti nobenega, niti najmanjšega naročila, temveč se moramo potruditi, da ga uspešno, v roku, ter zahtevani kvaliteti tudi realiziramo.

R. G.

Novo na področju plemenitenja tkanin

4. TEKSTILNO TISKARSTVO

Tiskarska tehnika v zadnjem desetletju zelo vstrajno išče razvoj proč od klasičnih oblik valjčnega tiska, preko poizkusov uvedbe TRANSFER tiskarske tehnike, ki se je le delno uveljavila,



Moderni roto tiskarski stroj RD-IV, ki je voden z računalniki

la za tiskanje dragih pletenin iz poliamida, do popolne avtomatizacije obstoječih tiskarskih strojev in novih postopkov TISKANJA V PENI. Opaziti je, da nobena od razvojnih smeri ni doživela popolnega uspeha, tako, da so vse tiskarske tehnike enako zanimive in razširjene. Zanimivo je, da letna celokupna prodaja tiskarskih strojev upada in to iz razloga, ker so montirane že velike tiskarske kapacitete, ki niso popolnoma izkoriščene, da pa v letu 1982/83 v prodani količini prevladujejo ploski filmski tiskarski stroji, ki so primerani za tiskanje majhnih metraž ob sorazmerno nizkih stroških izdelave ploskih šablon. Rolo tiskarski stroji so izključno na hidravlični ali pnevmatični pritisk, z možnostjo nastavitve parametrov za tisk in z visoko kapacitetno sušilno komoro.

Vodilni proizvajalci ROTO tiskarskih strojev: Buser, Zimmer, Stork, Reggioni gradijo tiskarske stroje

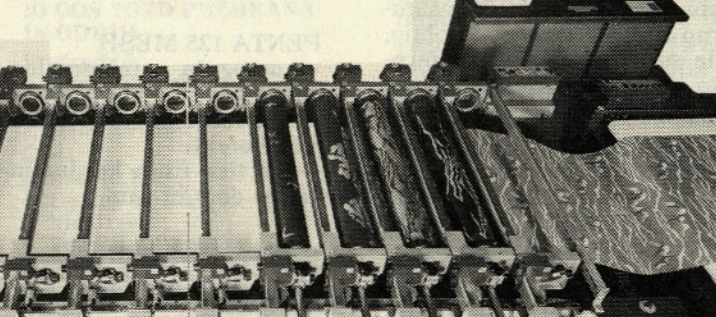
- a) z večjo avtomatizacijo obstoječih tipov strojev
- b) z možnostjo vgraditve naprave za DUPLEX tisk
- c) z možnostjo tiska na papir za TRANSFER tehniko
- d) z uvedbo sistema za tiskanje v PENI

Stroj RD N UNIVERSAL od firme Stork in RM II. Zimmer sta predstavnik

teh kombiniranih možnosti tiska.

Naslednja posebnost v razvoju ploskih filmskih tiskarskih strojev je, da je njihova oprema univerzalna, tako da lahko tiskajo s šablonami, Roto valji ali kombinirano, tak tip stroja je MDM III. in RZ-RF od firme Zimmer.

S temi izboljšavami stroji niso več odvisni od velikosti raportov ploskih šablon ali ROTO šablon, temveč imajo



podane različne možnosti uporabe.

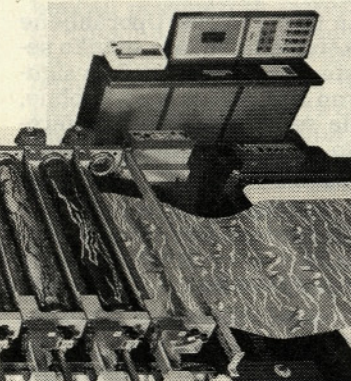
Lepljenje tkanine na tiskarskem stroju je s pomočjo lepilne naprave za nanašanje lepila, ali s pomočjo trajnega plastičnega lepila in INFRA sušilnika. Izvedba lepljenja je odvisna od vrste surovine in materiala, ki se tiska.

Novejši stroji so tudi opremljeni z napravo za PROGRAMSKO vodenje strojev in TV kamerami za

nadzor stroja in kvalitete tkanine. Poseben razvoj pa predstavlja TISKANJE V PENI in VARIOPRESS — SCHAUM tehnika nanosov na tkanino. Ta tehnika se uporablja za nanašanje različnih apretur na tkanino ali za samostojno tiskanje vseh skupin barvil za vse vrste materialov. Posebnost tiskanja v peni je, da se pripravljena barva v posebnem mešalcu, CONTIMIX 500 — 7000, z zrakom zmeša v peno, nakar se tiska po normalni tehniki tiska.

Prednost tiska ali nanosov v peni je:

- manjša poraba barvil in kemikalij



- prihranek na energiji
- večja egalnost tiskanih površin
- večji isplen tiskanih površin
- večja ekonomičnost dela.

Firma Stork ima tiskanje v peni že bolj razvito po sledeči tehnologiji dela. Izdelana šablona dessena vzorca se namesti na posebno napravo PLANITRON SCR 95, ki s pomočjo integriranih računalnikov ugotovi propust-

nost šablone za tiskarsko barvo. Podatek porabe tiskarskega barvila, skupaj s kartico za recepturo, se posreduje integriranemu sistemu IPS-2000, ki z ozirom na vhodne podatke, avtomatično uravnava tiskarsko maso in koncentracijo barvila v njej. Ta sistem omogoča 100 % sposobnost ponavljanja istega naročila, kar je ključ kvalitete dela od kolekcije, proizvodnje in ponovitve istega naročila.

Tiskanje se vrši na ROTO tiskarskem stroju RD IV, ki pogoje tiska zagotovi iz SPO-MINA računalnika, ki je samostojna enota tiskarskega stroja.

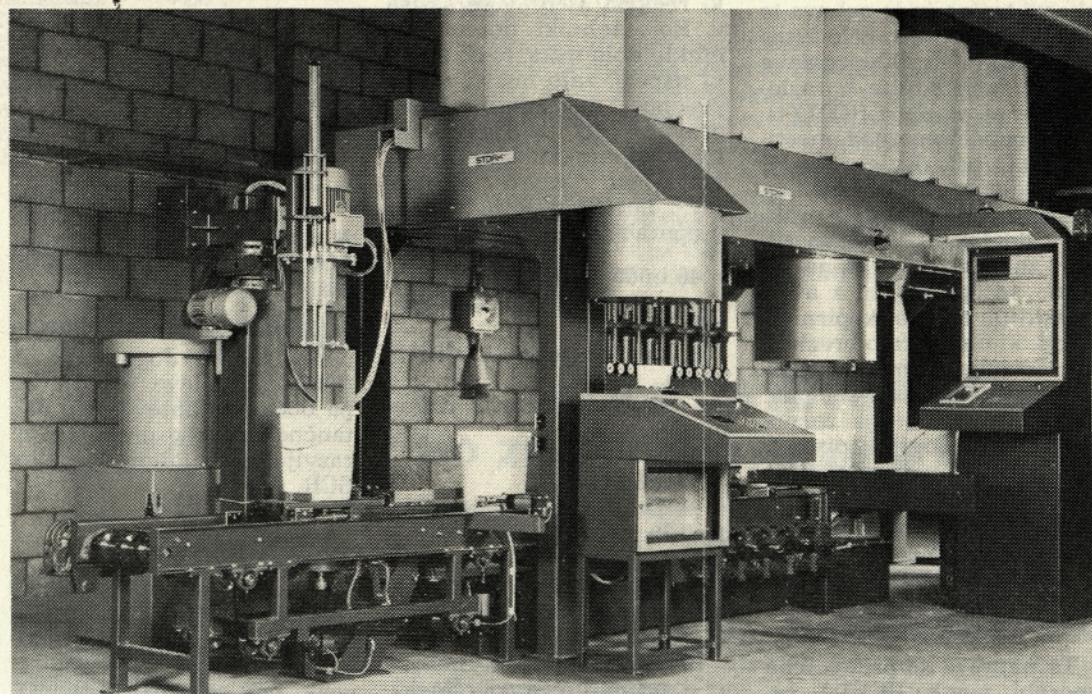
Parjenje in fiksiranje odtisov se vrši na parilniku HS III — Universal, ki ima avtomatično napravo za regulacijo temperature pare, vlažnosti in pritiska.

Opisani integrirani postopek od priprave šablon do tiska in fiksiranja daje rešitev, da je možno tudi v tiskarski tehniki programirati tehnologijo skozi celoten proces. Pogoj temu pa je, da ima tkanina predpisano hidrofilnost in stopno beline, ter da uporabljamo enaka barvila in kemikalije.

Smatra se, da je prav ta STORKOV postopek začetek avtomatizacije na področju tiska, ki naj bi jo v prihodnosti še integrirali z robotizacijo.

Pri vsej tej avtomatizaciji in procesni tehniki ne gre brez posebej pripravljenih novih profilov kadrov, ki bodo sposobni povezovati klasično in procesno tehniko tiska in pa brez visoko kvalificiranih kadrov za popravila in vzdrževanje teh naprav.

(Nadaljevanje na 6. strani)



Popolnoma avtomatizirana barvna kuhinja za izdelavo barv s programsko kartico

(Nadaljevanje s 5. strani)

5. GRAVIRANJE TISKARSKIH VALJEV IN ŠABLON

Tehnologija graviranja se z razvojem in vrstami tiska stalno dopolnjuje in je sodovisna.

Da bi bolje razumeli trend razvoja gravure, se more izhajati iz podatkov, da je:

— letna svetovna proizvodnja tiskanih tkanin cca 12 milijard m

— in letna evropska proizvodnja tiskanih tkanin cca 1,8 milijard m

— od tega je v ROLO tehnika potiskano 24 % celotne metraže

— od tega je v ROTO tehnika potiskano 50 % celotne metraže

— od tega je v FILM tehnika potiskano 17 % celotne metraže

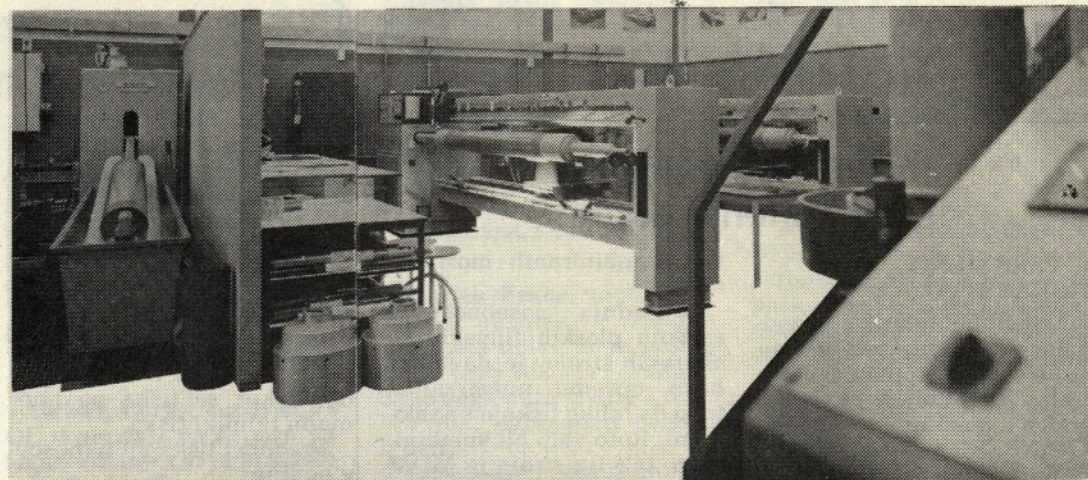
— od tega je v TRANSFER tehnika potiskano 7 % celotne metraže

— v ročni šablonski in KOSMIČASTI tehniki potiskano 2 % celotne metraže

Tehnologija in vrste gravure valjev za ROLO tisk se še nadalje izpopolnjujejo, avtomatizirajo in so predvsem v tiskarnah z visoko tradicijo in dobrim strokovnim kadrom, ki je opremljen in izučen za vse postopke izdelave tiskanih valjev od ROCNE pa do FOTO gravure.

Graviranje bakrenih valjev je ekonomično, saj je uporaba bakrenih valjev skoraj trajna in je nabava le enkratni strošek. Zelo hitro napreduje tehnika izdelave ROTO šablon in to iz razloga, ker se skuša z ROTO tiskom popolnoma nadomestiti ROLO tisk, ki je po svoji tehnologiji zahtevnejši in zahteva kader z daljšo prakso. Oddelki za izdelavo filmov za prenos vzorca na šablono so opremljeni z avtomatskimi adirno kopirnimi stroji, ki omogočajo brezhibno sestavljanje malih raportov na celoten obseg šablone. Sistem kopiranja je zasnovan na tehnologiji kopiranja filmov na dnevni svetlobi, z možnostjo uporabe pozitiv-pozitiv tehnike, ob uporabi vedno bolj avtomatiziranih in programiranih naprav za osvetljevanje, razvijanje, lakiranje in polimeniziranje.

Te naprave so prilagojene uporabi novih PENTA šablon za dosego ozkih kontur



in finih rastrov. Uporabljene kemikalije in laki so tako sestavljeni, da omogočajo sigurn tisk, da pa so sposobne, da se po prenehanju interesa za določeni deseni lahko izperejo iz šablone.

Vodilne firme za izdelavo šablon so: STORK, LÜSCMER AG, HARLACMER AG, ZIMMER...

Skoraj enake so razvojne smeri v izdelavi FILM šablon, kjer so izdelovalne možnosti in pogoji enaki kot pri izdelavi ROTO valjev. Razlika je le v različni tiskarski tehniki.

Ploške šablone se v glavnem izdelujejo za tisk robcev, rut, prtov, zastav, ob montaži INTERMITING naprave na Roto tiskarski stroj pa lahko le-te tiskamo tudi v Roto tehniki.

Skladiščenje velikih Roto šablon je mnogo težje in priprava stroja dosti bolj zamudna in zahtevna od priprave filmskega avtomata, zato je uporaba v Roto tehniki redkost. Čeprav se skuša v Roto tehniki doseči vse efekte Rolo tiska, to do sedaj ni uspelo, zato imajo veliko prednost tiskarne z lastno gravuro ob uporabi vseh treh tiskarskih tehnik, ob ustreznem kadru graverjev. Lastnosti Roto šablon v uporabi:

40 in 60 MESH
— primeren za tisk kritnih vzorcev
— za tisk težke kvalitete blaga
— za obojestranski tiskani efekt

80 MESH
— za normalne konture do 0,30 mm
— za tisk kritih vzorcev
— oznaka H pa omogoča poltonske efekte

100 MESH
— primeren za površinski tisk

— za konture in detajle do 0,25 mm

PENTA 125 MESH
— omogoča univerzalno izbiro
— za dobre obojestranske tiskane efekte
— za tisk finih kontur in detajlov do 0,20 mm

PENTA 155 MESH
— primeren za lahke kvalitete tkanin
— za tisk kontur do 0,16 mm
— za tisk RASTER efektov

— za JEDKI in REZERVNI tisk
— za desene s horizontalnimi in vertikalnimi linijami

— oznaka 155 DLH omogoča tisk TRANSFER papirja in tisk poltonov pri uporabi MAGENTARASTRA SCR 6480

PENTA 185 MESH
— za izdelavo ekstremno finih raster efektov
— kontur do 0,13 mm
— za desene z vertikalnimi in horizontalnimi efekti

PENTA 215 MESH
— za konture do 0,11 mm
— za RASTER in tisk POLTONOV pri uporabi MAGENTARASTER SCR 6480

Navedena uporaba šablon daje vtis, kako dognana je že tehnika izdelave šablon, ki pa obenem zahteva zelo natančno uporabo predpisanih razvijalcev in lakov z oznako SCR.

6. ZAKLJUČEK

ITMA 1983 je zelo prepričljivo pokazala, da je v tekstilni tehniki proizvodnji velik boj za AFIRMACIJO na svetovnem trgu in s tem

za pojem nadaljnega obstoja, ki pa je povezan s postopno uvedbo tekstilnih strojev, ki so programirani in s tem omogočajo veliko prilagodljivost modnim zahtevam tržišča ob zagotavljanju višje tehnične kvalitete.

Vizija nadaljnje modernizacije pa je tudi v usposabljanju in zaposlovanju strokovnega kadra, ki bo sposoben upravljati procesno tehniko in ki bo posedoval visoko stopnjo tehnološke in zavestne discipline.

Ugotovitev ITME je, da je svetovna tekstilna industrija bila v letih 1960—1976 močno zapostavljena in da je to njen zadnji čas, da se z uvedbo procesne tehnike in avtomatizacije, ki mora ta razvoj osvojiti in se postopoma dvigniti iz dosedaj pojmovane nezahtevne tehnologije, v visoko razvito tehnologijo, kateri streže priden in strokovno pripravljen tekstilni delavec strokovnjak. Osvajanje procesne tehnike v tekstilnih tovarnah pa pomeni tudi humanizacijo tekstilnega dela in upoštevanje načel varstva do okolja in odpadnih voda, saj so sistemi za beljenje, barvanje, tiskanje zaprti in ne dovoljujejo onesnaževanja okolja in naših voda.

Srednjeročni program razvoja TOZD Plemenitilnica predvideva nabavo kontinuirnega belilnega stroja, Pad Steam naprave za barvanje tkanin, naprave za mehnično skrčenje tkanin ali SANFOR in še druge naprave in dodatke, kar pomeni, da je prišel čas obnove tehnologije, ki pa jo moramo zagotoviti z dobrim vsakdanjim delom na področju kvalitete, rokov izdelave dispozicij, in izvrševanjem izvoznih nalog, ker le zastopanje na tujem trgu lahko zagotovi in opraviči nabavo novih strojev.

Vodja TOZD Plem.:
Jošt Bajželj, dipl. org.

Novoizvoljeni člani organov sindikata v DO

Na minulih občnih zborih osnovnih organizacij sindikata, ki so potekali koncem decembra lani, so bili za naslednje 2-letno mandatno obdobje izvoljeni novi izvršni odbori OOS. Po posameznih temeljnih organizacijah je njihov sestav naslednji:

IO OOS TOZD PREDILNICA

Predsednik

1. Justi Rakar

Namestnik

2. Franc Galjot

Člani

3. Mirko Strasner
4. Ivanka Vidmar
5. Marija Jovanovič
6. Danica Zekovič
7. Dušana Tripič
8. Tončka Šolar
9. Marija Logar
10. Marija Jagodic
11. Drago Debeljak
12. Florijana Suhadolnik
13. Marija Dimitrova
14. Marija Verlak
15. Mirjana Andžekovič

IO OOS TOZD TKALNICA

Predsednik

1. Marjan Posedi

Namestnik

2. Slavko Traven

Člani

3. Janez Lukanec
4. Janez Pičman
5. Anton Bider
6. Darinka Blaznik
7. Rajko Mlinar
8. Iva Janežič
9. Janez Kalan
10. Ivan Traven
11. Marija Mlakar
12. Dana Mede
13. Ana Vehovec
14. Antonija Žizek
15. Vida Džananovič

IO OOS TOZD PLEMITILNICA

Predsednik

1. Darinka Andrejašič

Namestnik

2. Darko Fireder

Člani

3. Stane Arhar
4. Damijana Eržen
5. Pavel Hilčar
6. Marjan Likar
7. Marija Krivec
8. Janko Nograšek
9. Radosava Pejašinić
10. Anton Ramovš
11. Jožica Selko
12. Joža Rozman
13. Marija Štular
14. Avguštin Udir
15. Majda Valher

IO OOS TOZD PREHRANA IN ODDIH

Predsednik

1. Miran Papler

Namestnik

2. Danica Arnež

Člani

3. Cvetka Kern
4. Danica Božič
5. Vida Likar
6. Veronika Pirnaver
7. Anica Kern

IO OOS DS SKUPNE SLUŽBE

Predsednik

1. Marija Zajc

Namestnik

2. Slavica Švab

Člani

3. Jelka Šmid
4. Zdravko Žagar
5. Darinka Radojčić
6. Drago Novak
7. Janez Sajovic
8. Olga Jenko
9. Marija Oselj
10. Meta Oman
11. Bogomir Žun
12. Serafino Bauman

Na konstitutivni seji konference OOS, ki je bila 2. februarja letos, je bilo izvoljeno tudi novo predsedstvo KOOS v naslednji sestavi:

- | | | |
|--------------------|--------------|-----------------|
| 1. Pavla Peranovič | — predsednik | tkalnica II |
| 2. Silvo Šmid | — namestnik | VES I |
| 3. Slavica Švab | — član | DSSS |
| 4. Cvetka Kern | — član | Prehr. in oddih |
| 5. Justa Rakar | — član | predilnica |
| 6. Jana Kljun | — član | predilnica |
| 7. Pavla Dolinar | — član | tkalnica II |
| 8. Majda Valher | — član | plemenit. II |
| 9. Roman Leben | — član | gravura |

Na 1. seji novoizvoljenega predsedstva KOOS so bile v novi sestavi imenovane tudi 4 komisije, ki delujejo v okviru KOOS in sicer:

Komisija za izobraževanje

Predsednik

1. Slava Švab

Člani

2. Marinka Jenko
3. Ervin Ankerst
4. Janez Zrimšek
5. Jožica Selko

Komisija za šport in rekreacijo

Predsednik

1. Janez Končan

Člani

2. Niko Srabočan
3. Tone Mali
4. Vito Radosavljevič
5. Martin Dežman
6. Anka Rupnik

Komisija za organizacijsko dejavnost

Predsednik

1. Peter Jekovec

Člani

2. Brane Miličević
3. Maruša Černilec
4. Silvo Prigora
5. Ivica Koblar

Kadrovska komisija

Predsednik

1. Milan Žvokelj

Člani

2. Marjan Posedi
3. Vili Legat
4. Rina Guštin
5. Anica Zupin

Dopisno izobraževanje

Izobraževalni center Dopisne delavske univerze Univerzum iz Ljubljane organizira izobraževanje po **dopisno-seminarski metodi**, ki temelji na učnem gradivu, samoizobraževanju udeležencev izobraževanja-dopisnikov, seminarjih, konzultacijah in preverjanju znanja.

Zaradi prožnosti oblik je to izobraževanje primerno za vsakogar, tudi za tiste, ki živijo daleč od študijskih središč, saj stalni osebni stiki niso nujni. Vsak dopisnik si lahko prilagaja ritem učenja glede na svoje časovne in delovne zmožnosti, ima pa tudi možnost obiskovati seminarje in posvete pri posameznih predmetih.

OSNOVNO IZOBRAŽEVANJE PO DOPISNI METODI

Vse delavce delovne organizacije, ki nimajo končane osnovne šole, vabimo, da spet sežejo po knjigi, končajo osnovno šolo ter dosežejo cilj, zastavljen v mladosti.

V dopisno osnovno šolo se vključujejo ljudje, ki niso končali posameznih razredov ali pa so šolanje prekinili, ko so izpolnili šolsko obveznost. Končana osnovna šola je temeljni pogoj za nadaljevanje šolanja na srednji šoli in torej odpira vsakemu delavcu možnosti osebnega in poklicnega razvoja. Izobraževanje je za delavce ljubljanskih občin brezplačno, za kandidate zunaj Ljubljane morajo izobraževalne skupnosti njihovih občin odobriti povračilo šolnine pred vpisom v šolo. Za nepismene delavce je organiziran začetni pouk branja in pisanja.

V dopisno osnovno šolo se vključujejo odrasli ljudje, stari do 50 let. Njim so prilagajene tudi metode in oblike dela. Seminarji so enkrat tedensko, pod vodstvom učiteljev pa udeleženci izobraževanja samostojno rešujejo naloge in se pripravljajo za seminarsko delo in za izpite. Predmeti so razvrščeni zaporedno, tako da so delavci ves čas izobraževanja enakomerno obremenjeni in jim je s tem delo olajšano. Osnovna šola deluje po predpisanem učnem načrtu za odrasle in upošteva prejšnje znanje ter življenjske in delovne izkušnje posameznikov.

Izobraževanje v osnovni šoli je izpolnitev načela Zveze sindikatov Slovenije: Vsak delavec naj ima popolno osnovno šolo!

UČENJE TUJIH JEZIKOV PO DOPISNI METODI

Če se želite učiti tujega jezika, pa nimate možnosti obiskovati tečaja, začnite študirati po dopisni metodi. Prejeli boste ustrezno gradivo s kaseto in teste. Korigirane teste z opombami boste prejeli po pošti. Čas in hitrost učenja sta prepuščena vam.

DRUGO IZOBRAŽEVANJE PO DOPISNI METODI

— filmska in televizijska šola
— tečaj strojepisja, tečaj za skladiščnike, tečaj za tehnične risarje, tečaj za slikopleskarje, tečaj za delovodje, tečaji iz varstva pri delu, tečaj za kovinarske delavce, tečaj za stavce, tečaj za vzdrževalce klimatskih naprav, tečaj za vzdrževalce dvigal, tečaj za vzdrževalce poslovnih stavb in tečaj za kontrolorje kvalitete v proizvodnji.

Za vse izobraževalne oblike se lahko prijavite takoj na naslov: DDU UNIVERZUM, Izobraževalni center, Ljubljana, Parmova 39. Informacije lahko dobite tudi po telefonu (061) 312-133 ali 312-141.

Kočo na Krvavcu bo zamenjala nova brunarica

V teku so priprave za pridobitev soglasij za zamenjavo oz. nadomestno gradnjo nove brunarice na našem zemljišču na Krvavcu, prav tako pa za naročilo pri DO »Smreka« Gornji grad, ki nam bo novo brunarico dobavila. Aktivnosti tečejo tudi

za rekonstrukcijo vodovoda na Krvavcu in upamo, da bo do kolektivnih dopustov nova brunarica pripravljena za sprejem prvih gostov. Več o tem bomo napisali v naslednji številki.

TOZD Prehrana in oddih

Uvrstitev naših delavcev na 17. ZŠI ObSS Kranj

V dneh 14. in 21. 1. 1984 so se odvijale zimsko športne igre Občinskega sveta ZSS Kranj. Tekmovanje je bilo organizirano v treh disciplinah in sicer:

- sankanje na Šmarjetni gori
 - teki na smučeh na Kokrici
 - veleslalom v Mojstrani
- Tekmovanja se je udeležilo 56 članov naše DO



Vinko Cviren prejema medaljo za 3. mesto v kategoriji 40—45 let

REZULTATI

Veleslalom ženske do 25 let:

mesto	DO	čas
1. Nahtigar Lidija	LB	32,07
13. Koblar Irena	Tekstilind.	46,11
20. Bukovec Maja	Tekstilindus	55,21

Ženske od 26 do 35 let:

1. Kurnik Eti	LB	33,70
7. Kljun Jana	Tekstilindus	38,65
24. Jelovčan Tomislava	Tekstilindus	46,11
36. Čampa Danica	Tekstilindus	1,13,65

Ženske od 36 do 45 let:

1. Zupan Vida	VVZ	33,03
6. Jerančič Marinka	Tekstilindus	40,43
21. Gašperšič Marinka	Tekstilindus	58,35

Ženske od 46 do 55 let:

1. Toplak Tončka	Živila	39,37
4. Gros Kristina	Tekstilindus	43,92

Moški do 25 let:

1. Jakopič Simon	Živila	39,20
7. Murn Slavko	Tekstilindus	41,67
25. Pelko Marko	Tekstilindus	45,93
32. Pungertnik Bojan	Tekstilindus	47,06
54. Čebulj Marjan	Tekstilindus	52,39
56. Gomboc Drago	Tekstilindus	53,40
65. Lešek Marko	Tekstilindus	57,97

Moški od 26 do 30 let:

1. Pavc Zdene	Kibernetika	39,42
22. Strasner Mirko	Tekstilindus	48,04
58. Čubrilovič Marinko	Tekstilindus	54,72
67. Šivic Zdenko	Tekstilindus	58,29
71. Žagar Zdravko	Tekstilindus	1,00,36

Moški od 31 do 35 let:

1. Leben Drago	Sava	38,40
23. Krč Andrej	Tekstilindus	48,32
40. Urankar Marjan	Tekstilindus	52,21

Moški od 36 do 40 let:

1. Smolej Pavle	Merkur	29,45
12. Hafner Viktor	Tekstilindus	32,65
26. Mali Tone	Tekstilindus	35,29
33. Rupar Lado	Tekstilindus	36,31
37. Sajovic Ivan	Tekstilindus	37,03

Moški od 41 do 45 let:

1. Juvančič Jure	CP	30,65
3. Cvirn Vinko	Tekstilindus	31,67
8. Zaplotnik Viktor	Tekstilindus	33,00
14. Blaznik Jože	Tekstilindus	34,39
24. Humerca Jože	Tekstilindus	35,99
41. Janc Pavel	Tekstilindus	39,30
44. Kotnik Janez	Tekstilindus	39,45
51. Bergelj Miha	Tekstilindus	44,50

Moški od 46 do 50 let:

1. Jamnik Tomaž	Elektro	31,96
14. Zakotnik Marjan	Tekstilindus	35,92
27. Jekovec Peter	Tekstilindus	54,55

Moški od 51 do 55 let:

1. Andrejašič Jože	Sava	33,86
21. Justin Franc	Tekstilindus	45,35
24. Pertot Boris	Tekstilindus	59,39

Moški nad 56 let:

1. Bajželj Mirko	Tekstilindus	36,44
7. Mesarič Srečo	Tekstilindus	53,64
8. Hladnik Janez	Tekstilindus	57,15

REZULTATI SANKANJE

Ženske do 30 let:

1. Perko Zorka	Telematika	50,93
13. Koblar Irena	Tekstilindus	1,17,63

Ženske nad 31 let:

1. Zaplotnik Milena	Exoterm	56,32
2. Gros Kristina	Tekstilindus	58,67
10. Jerančič Marinka	Tekstilindus	1,13,22
14. Tisak Metka	Tekstilindus	1,21,09

Moški do 35 let:

1. Marn Jože	Petrol	47,03
14. Dežman Martin	Tekstilindus	58,70
25. Šivic Zdenko	Tekstilindus	1,06,88
27. Čubrilovič Marinko	Tekstilindus	1,08,69

Moški nad 35 let:

1. Meglič Jože	Kibernetika	44,45
12. Zakotnik Marjan	Tekstilindus	1,01,25
14. Humerca Jože	Tekstilindus	1,01,75
20. Zaplotnik Viktor	Tekstilindus	1,06,94
21. Mali Tone	Tekstilindus	1,07,78
23. Rupar Lado	Tekstilindus	1,09,36

TEKI:

Ženske od 31 do 40 let:

1. Ahačič Špela	Sava	15,51,27
10. Jerančič Marinka	Tekstilindus	20,59,90
11. Čampa Danica	Tekstilindus	21,29,87

Ženske od 41 do 50 let:

1. Kavčič Cilka	Inst. Golnik	17,19,40
8. Gros Kristina	Tekstilindus	24,24,78
9. Tisak Metka	Tekstilindus	25,49,58

Moški do 30 let:

1. Bešter Srečo	Kibernetika	18,38,22
19. Šuštar Tone	Tekstilindus	23,53,37
25. Strasner Mirko	Tekstilindus	25,16,08
29. Žlebič Štefan	Tekstilindus	26,06,87
31. Šivic Zdenko	Tekstilindus	26,18,87

Moški od 31 do 40 let:

1. Gorjanc Janez	Sava	17,51,52
19. Dežman Martin	Tekstilindus	23,15,84
22. Mali Tone	Tekstilindus	23,34,21
45. Ojsteršek Marjan	Tekstilindus	28,03,02
52. Tišler Boštjan	Tekstilindus	29,50,97
54. Rupar Lado	Tekstilindus	30,48,43

Moški od 41 do 50 let:

1. Dežman Štefan	Telematika	18,09,03
10. Polajnar Peter	Tekstilindus	22,03,81
17. Zakotnik Marjan	Tekstilindus	23,35,69
22. Humerca Jože	Tekstilindus	24,17,39
29. Zaplotnik Viktor	Tekstilindus	24,48,78
43. Škrab Franc	Tekstilindus	28,29,44
48. Jekovec Peter	Tekstilindus	30,18,28
51. Bauman Serafino	Tekstilindus	34,15,69



Za ekipno zmago v veleslalomu smo prejeli pokal

TEKI EKIPNO ŽENSKÉ: 3. mesto Tekstilindus
 TEKI EKIPNO MOŠKI: 7. mesto Tekstilindus
 TEKI EKIPNO: 2. mesto Tekstilindus
 SANKANJE EKIPNO ŽENSKÉ: 1. mesto Tekstilindus
 SANKANJE EKIPNO MOŠKI: 7. mesto Tekstilindus
 EKIPNO SANKANJE: 2. mesto Tekstilindus
 VELESLALOM EKIPNO ŽENSKÉ: 3. mesto Tekstilindus
 VELESLALOM EKIPNO MOŠKI: 3. mesto Tekstilindus
 EKIPNO VELESLALOM (M + Ž): 1. mesto Tekstilindus
 SKUPAJ EKIPNO V VSEH DISCIPLINAH: 2. mesto Tekstil-

indus

KOMBINACIJE VSEH DISCIPLIN (ŽENSKÉ):

- 7. mesto Gros Kristina
- 8. mesto Jerančič Marinka

KOMBINACIJE VSEH DISCIPLIN (MOŠKI):

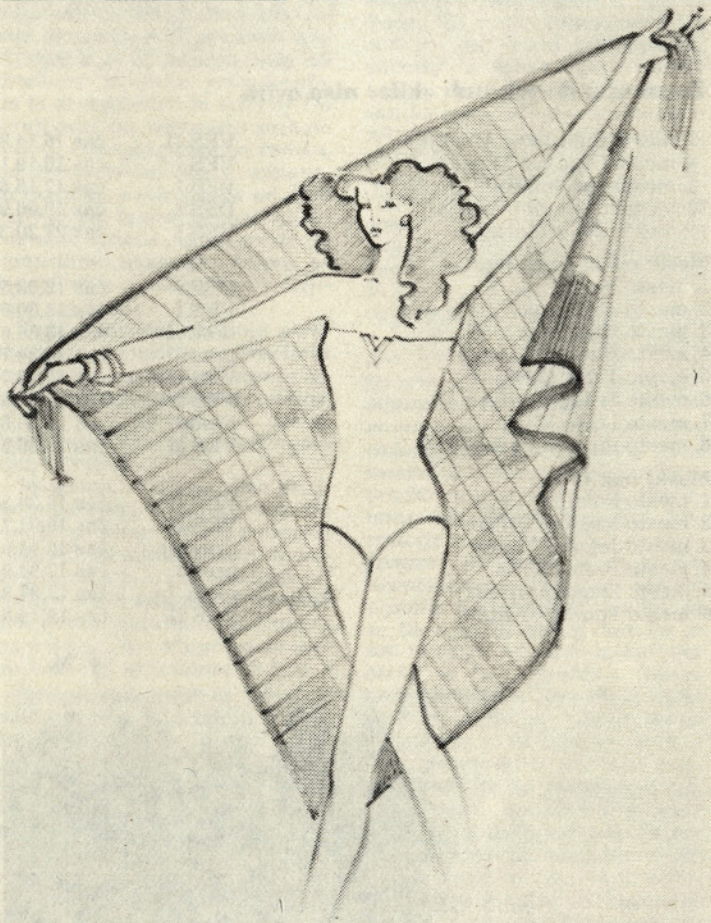
- 6. mesto Zakotnik Marjan
- 8. mesto Humerca Jože
- 12. mesto Zaplotnik Viktor
- 13. mesto Mali Tone
- 25. mesto Rupar Lado
- 28. mesto Šivic Zdenko
- 30. mesto Čubrilovič Marinko

T. M.



Franc Justin prejema priznanje za 15-kratno sodelovanje na ZŠI ObSS Kranj

Pisano in praktično



Letošnje darilo delovni ženi za 8. marec je velika ruta, nad katero so negodovale že vse, ki so jo imele priliko videti, č eprav je nadvse praktično darilo z različnimi nameni — mimogrede — lahko jo podarite tudi hčerki, ko jo bo zelo vesela.

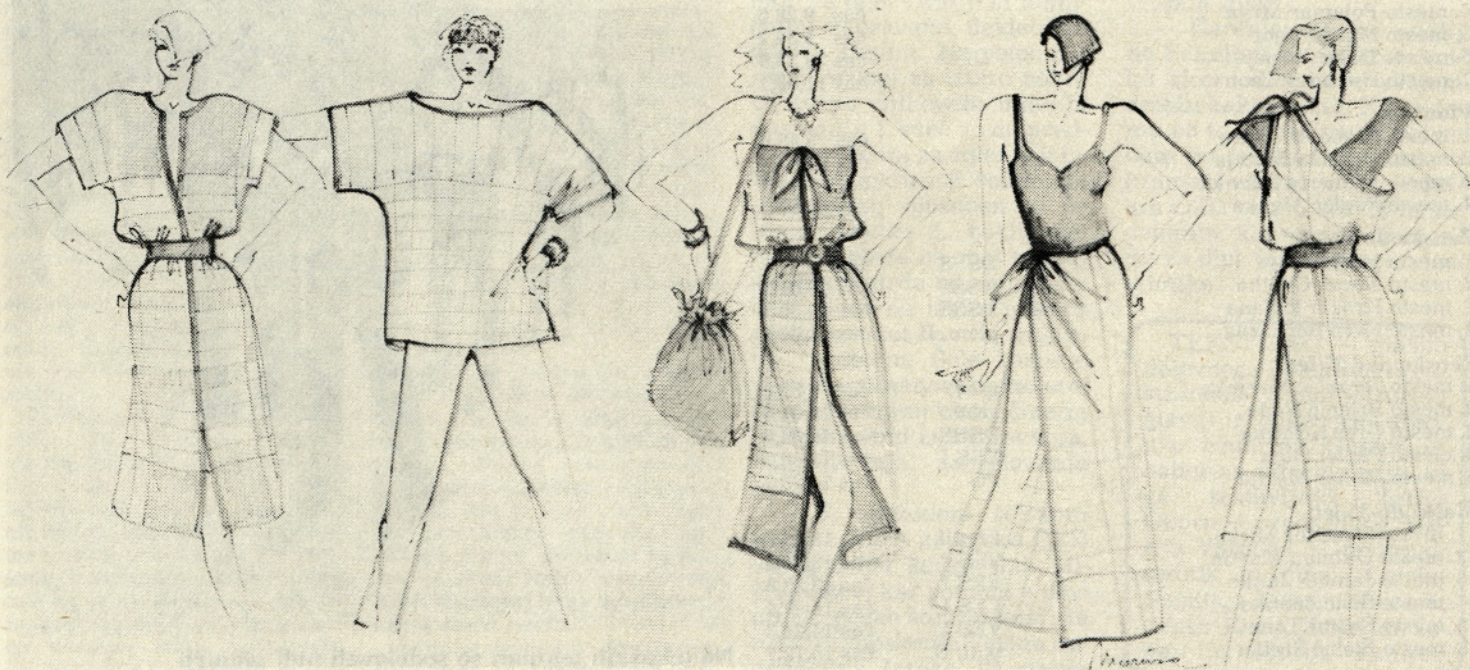
Namenjena je predvsem za ovijanje okoli telesa na plaži. Lahko si iz nje naredimo obleko ali krilo samo z zavezovanjem in elastičnim pasom, kakršne smo nosile že pred mnogimi leti.

Tudi kopalke si pod njo lahko preoblečemo. Z majhnimi šiviljskimi korekturami pa lahko postane praktična bluza ali halja za na plažo, kar je razvidno iz skic.

Ruta pa je lahko tudi prt za na vrtno mizico ali za na piknik po tleh pogrnjena mizica. Ne nazadnje lahko iz nje naredimo tudi ležalno blazino za na plažo. Na zadnjo stran prišijemo frotir ali pa jo prepognemo in vmes prišijemo 2 cm debelo penasto gumo.

To je samo nekaj variant, ostale pa še tik pred počitnicami, da se ne pozabi.

Maruša



Prvenstvo Tekstilindusa v smučarskih tekih



Start naših deklet

27. 1. 1984 smo organizirali 2. prvenstvo Tekstilindusa v smučarskih tekih. Tekov se je udeležilo skupaj 45 tekmovalcev v 7 kategorijah. Na tekmovanju so sodelovali tudi šoloobvezni otroci staršev, ki so zaposleni v naši delovni organizaciji.

Doseženi so bili naslednji rezultati:

Pionirji:

1. mesto Mali Boštjan	čas	7,42,3
2. mesto Tišler Boštjan	čas	7,47,8
3. mesto Dežman Borut	čas	7,52,7
4. mesto Polajnar Mitja	čas	9,28,6
5. mesto Mali Gregor	čas	9,34,2
6. mesto Tišler Jernej	čas	9,38,6
7. mesto Humerca Leon	čas	11,03,1

Pionirke:

1. mesto Srabočan Petra	čas	9,46,6
2. mesto Dežman Mateja	čas	10,00,4
3. mesto Humerca Zdenka	čas	10,24,3
4. mesto Papler Alenka	čas	12,17,1

Ženske do 35 let:

1. mesto Mali Marija	DSSS	čas	9,50,7
2. mesto Novak Cvetka	DSSS	čas	9,51,7
3. mesto Krokari Bojana	DSSS	čas	10,00,3
4. mesto Kern Bernarda	plem. II	čas	11,31,9

Ženske nad 35 let:

1. mesto Jerančič Marinka	grav.	čas	9,59,0
2. mesto Brleščič Nada	grav.	čas	10,01,8
3. mesto Gros Kristina	DSSS	čas	10,34,8
4. mesto Papler Olga	VES I	čas	11,50,2
5. mesto Mohar Marija	PO	čas	14,23,7

Moški do 35 let:

1. mesto Strasner Mirko	Predil.	čas	13,14,8
2. mesto Dežman Martin	VES I	čas	13,24,3
3. mesto Jamnik Janko	VES I	čas	13,52,8
4. mesto Šivic Zdenko	VES I	čas	14,07,4
5. mesto Šuštar Tone	VES I	čas	14,41,3
6. mesto Zlebič Štefan	tkal. II	čas	15,12,7



Za smučarski tek tudi »kile« niso ovira

7. mesto Čubriločič Marinko	VES II	čas	16,14,8
8. mesto Urankar Marjan	VES I	čas	16,19,1
9. mesto Krč Andrej	VES I	čas	17,15,5
10. mesto Ojsteršek Marjan	DSSS	čas	19,00,9
11. mesto Žagar Zdravko	VES I	čas	21,20,3

Moški od 35 do 45 let:

1. mesto Mali Tone	DSSS	čas	13,03,5
2. mesto Zaplotnik Viktor	VES I	čas	13,30,0
3. mesto Humerca Jože	tkal. II	čas	13,36,0
4. mesto Blaznik Jože	predil.	čas	14,34,7
5. mesto Tišler Boštjan	VES II	čas	15,26,7
6. mesto Srabočan Niko	VES I	čas	15,45,6
7. mesto Legat Vili	predil.	čas	16,50,6
8. mesto Piljočič Mišo	VES II	čas	19,36,2

Moški nad 45 let:

1. mesto Polajnar Peter	VES I	čas	13,38,3
2. mesto Mesarič Srečo	VES II	čas	16,01,7
3. mesto Jekovec Peter	gravura	čas	16,44,9
4. mesto Pertot Boris	predil.	čas	17,31,9
5. mesto Žvokelj Milan	plem. I	čas	17,37,8
6. mesto Tomažič Anton	VES II	čas	19,19,6

T. M.



Na tekaških tekmah so sodelovali tudi pionirji

Konflikt

Beseda, katera se prepogosto sliši, označuje pa disjunktivni ali razdiralni proces, pri katerem hoče ena stran odstraniti drugo bodisi tako, da jo uniči ali pa tako, da jo napravi neučinkovito.

Vsak konflikt vključuje tudi uporabo sile ali vsaj grožnje, da se bo sila v taki ali drugačni obliki uporabila. Seveda pa je konflikt le sredstvo za to, da se doseže neki cilj, ki ni vsem dosegljiv. Iz sociološkega aspekta ločimo tu dve primarni vrsti razdiralnih odnosov in sicer nasprotovanj in tekmovalnosti.

Pri nasprotovanjih gre za takšne odnose, pri katerih skušajo posamezniki ali skupine prepričati drug drugega, da bi dosegli svoje cilje oziroma, da bi uveljavili svojo vlogo. V procesih tekmovalnosti, pa si posamezniki ali družbene skupine prizadevajo, da bi dosegli eden in isti cilj. Do konfliktov pa večinoma prihaja tudi iz čisto preprostega vzroka, da dve osebi isti pojav zaznava različno. In če vsaka od oseb vztraja pri lastni percepciji ali zaznavi, seveda nujno pride do konfliktnih situacij, katera se manifestira ponavadi še z žaljivimi izjavami.

Tudi stereotipi oziroma predsodki so neredki povzročitelji konfliktov, saj so pravzaprav intenzivni, neutemeljeni odnosi, ki se le s težavo menjajo. Bistvo teh predsodkov pa je večinoma egocentričen.

Vsekakor konflikti niso družbeno zaželeni, v kolikor nimajo resnično realne osnove v progresivnih gibanjih. Konflikti, kateri nastajajo v interakcijah ali medsebojnih odnosih v manjših družbenih skupinah, v družini na primer tako skupnost in njeno kohezijo praviloma slabijo.

Samoupravljanje že po svoji demokratični koncepciji zmanjšuje možnost konfliktnih situacij, kljub temu pa proti njim nismo imuni. Največ jih je tam, kjer se malo dela in veliko politizira, saj taka situacija nudi možnost za razvoj intrigantstva in anarhije.

Skupine, v katerih vladajo konfliktni odnosi, ne dosegajo niti povprečne produktivnosti pa tudi absenzizem je pogost pojav.

Ne povzročajo pa konflikti samo družbeno negativnih posledic, temveč se odražajo tudi kot psihični proces osebe, katera v konfliktnih sodeluje. Pri osebah oziroma subjektih prihaja do konfliktov večinoma zaradi barijer, ki jim preprečujejo zadovoljitev določenih motivov. Za razumevanje osebnosti in njenega obnašanja, pa je posebno važno to, kako se obnaša posameznik tedaj, ko zadovoljitev njegovih motivov zadene ob različne motnje.

Zadrževanje in preprečevanje zadovoljitve motivov imenujemo frustracija motivov. Psihološko stanje, ki je v njem posameznik tedaj, ko meni, da nekaj ali nekdo preprečuje zadovoljitev njegovih motivov, pa imenujemo frustracijska situacija. Prizadevanje posameznika, da bi zadovoljil svoje motive in postavil nasproti temu ravnovesje, usklajenost s fizičnim in social-

nim okoljem, pa je tako imenovano prilagajevanje osebnosti. Če želimo spoznati osebnost, je zelo važno vedeti, kako se obnašajo ljudje v frustracijskih situacijah. Nekaterim ljudem tudi manjši neuspeh v zadovoljevanju motivov jemlje pogum, medtem ko druge celo večje število neuspehov ne popari in skušajo z intenzivnejšim trudom ali z novimi načini zadovoljitve motivov uresničiti cilje, ki so si jih zastavili. Odpornost proti neuspehu, nasproti frustracijam, označujemo v psihologiji kot frustracijsko toleranco. Nekateri ljudje so frustracijsko tolerantnejši, se pravi, da lažje prenašajo ovire in preprečevanje uresničenja njihovih ciljev, drugi pa so frustracijsko manj tolerantni, kar pomeni, da sleherna motnja v prizadevanju, da bi uresničili zastavljeni smoter, izziva pri njih upadanje poguma, potrtost in razne druge neadekvatne načine reagiranja do nastanka nevrotičnih simptomov v njihovem vedenju. Do frustracije lahko pride iz več razlogov, vendar večinoma izhajajo iz fizikalnih ovir ali iz socialnega značaja. Vzrok frustracije pa nemalokrat tiči tudi v sami osebnosti, v njeni nesposobnosti, da bi dosegla to, kar si je postavila za svoj cilj.

Najtežje in najtrajnejše posledice frustracije nastopijo tedaj, ko smo prisiljeni, da se sploh odpovemo zadovoljitvi močnih motivov ali ko spričo posredne zadovoljitve in substitucije cilja ostane sam motiv nezadovoljen, vendar pa enako močan. Poglavitni negativni posledici frustracije sta anksioznost in agresivnost. Anksioznost je stanje nedoločenega strahu ali obutka tesnobe. To je stanje bolezn, da se bo zgodilo nekaj, kar bo za nas nevarno in hudo anksiozna oseba se čuti ogroženo, čeprav ne ve povedati, kaj neki jo ogroža. Čuti napetost, nemir, nezadovoljstvo in nedoločen strah.

Agresivnost, ki je druga tipična reakcija na frustracijo, tiči v tendenci, da človek napade vzrok frustracije ter pokaže nezadovoljstvo in sovraštvo. Ko se mora nekdo čemurkoli odreči, postane togoten in skuša svojo jezo izživet z napadom na nekaj in s sovraštvo do nečesa, predvsem pa z napadom na vzrok frustracije. Človek je kaj pogosto prisiljen odreči se zadovoljitvi kakega svojega motiva, ne da bi bil mogel napasti stvarni vzrok svoje frustracije. V tem primeru razodeva svoje nezadovoljstvo z zmerjanjem, kričanjem in napadi na osebe, ki niso krive njegove frustracije. Agresivnost je najbolj neposreden rezultat frustracije. Agresivnost in anksioznost sta medsebojno združeni in se vzajemno ojačujeta.

Posledica frustracije utegne biti tudi regidno vedenje. To se kaže v tem, da se ponavlja isti način reagiranja (kakorkoli se je le-ta pokazal nekoristen) ali pa manj inteligenten način reagiranja, kot je sicer normalno pri prizadetem posamezniku. Nalogo, katere rešitev se ni posrečila, skuša stalno reševati na neki že uporabljeni neefikasn, nepravilni način.

Najtežje posledice frustracije so nevroze ali psihonevroze. Psi-

honevroze so psihične motnje, milejše oblike duševnega obolenja (težje vrste duševnega obolenja imenujemo psihoze) in jih karakterizirata predvsem občutek anksioznosti in otežkočen kontakt z okolico. Nevrotiki (osebe, ki bolehalo za nevrozami večinoma opravljajo svoje vsakdanje delo, kar pa pri ljudeh, ki bolehalo za psihozami, ni mogoče.

Najpogostejše nevrotične reakcije pa so: anksiozne reakcije — stanovito intenzivne občutke anksioznosti, fobične reakcije — izrazit in neutemeljen strah pred različnimi objekti in situacijami, opsesivno kompulzivne reakcije — različne vrste fiksni idej in ponavljanje določenih nesmiselnih dejanj, nevrastenične reakcije — stanoviti občutek utrujenosti in izčrpanosti ter konvulzijske reakcije to je nastop organskih motenj in obolenj, ki nimajo organskih vzrokov, temveč psihične.

Marsikdaj se vprašujejo zakonske družice, kako, da je njen življenjski sopotnik iz mirnega

moža postal nemogoč, pa tudi moški se neredko čudijo, kako je iz bivše fantastične ljubice njegova žena postala Ksantiza. Dejstvo je, da če oseba živi v konfliktnih situacijah, na primer v delovnem okolju, to stanje napetosti nevede prenaša v okolje domačega ognjišča in obratno.

Ker pa sleherna osebnost pomeni enotno dinamično organizacijo lastnosti, je nemalokrat potrebna dolgotrajna psihosociološka raziskava, v kateri končno le ugotovimo vzrok, zakaj nekateri ljudje pravzaprav samo prehajajo iz ene konfliktnih situacij v drugo.

Nekega univerzalnega recepta za odpravljanje konfliktnih situacij tako v osebnosti sami kot v interakcijah z drugimi zaradi vsakokratnih specifičnih situacij in stanj žal ni.

Najboljši je odkrit in sproščen pogovor, saj situacije, v katere prihajamo ljudje, večinoma povzročamo sami s svojim nepremišljenim in nekontroliranim vedenjem. Ivan Peternel, dipl. soc.

Udeležite se zborovanja

Letos poteka 42. leto od slavne borbe Selške čete Cankarjevega bataljona na Malem Rovtu nad Crngrobom, katera je terjala življenje 15 prvoborcev, med njimi narodnega heroja Staneta Žagarja. V spomin na ta dogodek je že tradicionalno vsako leto na Planici nad Crngrobom zborovanje borcev, aktivistov in drugih sodelavcev NOV, mladine, delovnih ljudi in občanov škofjeloške in kranjske občine. LETOS BO TO ZBORO-

VANJE V SOBOTO, DNE 24. 3. 1984 OB 10. URI PRI SPOMENIKU NOV NA PLANICI NAD CRNGROBOM.

Z ozirom na to, da motorna vozila ne bi motila pohoda udeležencev zborovanja, vas želimo opozoriti, da bo cesta od Stražišča do Planice zaprta za ves promet od 8.00 do 9.30 dne 24. 3. 1984.

Vse zaposlene vabimo, da se množičnega zborovanja na Planici udeležijo v čim večjem številu!

Od poklicnega usmerjanja do zaposlovanja

— Kako gledajo učenci sedmih razredov osnovne šole na svoj bodoči poklic? Njihovi odgovori kažejo, da so fantje bolj interesno naravnani za delo s stroji in tehničnimi napravami, dekleta za delo z ljudmi. Najpomembnejši razlogi za izbiro poklica so po njihovem mnenju naslednji: 1. všeč so mi predmeti, značilni za šolanje v izbranem poklicu; 2. sodim, da sem dovolj sposoben za izbrani poklic; 3. poklic mi ustreza glede na moj značaj itd. Pomeni, da mladina v tej dobi gleda na izbiro poklica predvsem kot na svoj »notranji« problem. Šele kasneje se ta naravnost nujno sreča z zunanjimi okoliščinami (z možnostmi izobraževanja, štipendiranja, zaposlovanja ipd.).

— V preteklem šolskem letu so imele kranjske OZD okrog 1.400 kadrovskih štipendistov, kar pomeni v povprečju preko štiri štipendiste na sto zaposlenih. Večina štipendistov (preko 80 odst.

tkov) se je šolala na srednjih šolah, vendar je značilnost in prednost kranjske občine, da ima pomembno višji delež štipendistov na višjih in visokih šolah.

— Gorenjci se za študij na Fakulteti za elektrotehniko sicer odločajo v večjem deležu kakor ostali. Kljub temu pa to ne zadostuje potrebam po teh kadrih. Samo v kranjski občini je po podatkih OZD ostalo kar 15 nepodeljenih kadrovskih štipendij za dipl. inženirja elektrotehnike.

TEKSTILEC — glasilo delovnega kolektiva »Tekstilindus« Kranj — ureja glavni in odgovorni urednik Katarina Guštin in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Žarko Okorn — predsednik, Marija Varacha — podpredsednik in člani: Lojzka Sušnik, Janez Zrimšek, Anica Kern, Zdravko Žagar in Marija Hafnar.

Hranilno pismo LB

Hranilno pismo Ljubljanske banke varčevalcu zagotavlja največjo možno ohranitev vrednosti prihrankov, obrestovanje začetne vloge po dogovorjeni, posebej visoki obrestni meri in uporabo dokumenta ob različnih priložnostih.

Kakšni razlogi so vodili Ljubljansko banko pri odločitvi za uvedbo nove, drugačne oblike varčevanja?

Analize varčevanja v jugoslovanskih bankah kažejo, da v zadnjih letih dinarski prihranki občanov ne rastejo več tako intenzivno in se, kljub absolutni rasti, realno zmanjšujejo. Velja tudi splošna ugotovitev, da varčevanje upada v obdobjih, ko prejemki prebivalstva rastejo realno počasneje od rasti življenjskih stroškov. Na zmanjševanje interesa za varčevanje je v preteklih letih vplivala tudi nestimulativna obrestna mera, ki ni sledila gibanju inflacije.

Dogovorjena, posebej visoka obrestna mera in predvsem koncept hranilnega pisma, ko varčevalec že ob nakupu natančno ve, koliko bo ob koncu varčevanja pridobil, zagotavljata varčevalcu določeno varnost. Nakup hranilnega pisma predstavlja realno pot za uresničitev določenega načrta, možnost za nakup dobrih trajnejših vrednosti, ki se je z zaostrovanjem pogojev potrošniškega kreditiranja bistveno zmanjšala.

Ljubljanska banka trenutno nudi hranilno pismo v štirih os-

novnih vrednostih, in sicer v zneskih za 5.000, 10.000, 50.000 in 100.000 dinarjev.

Od trajanja varčevalne dobe — leto, dve ali tri pa je odvisno, koliko mora varčevalec ob nakupu odšteti. Tako je treba, na primer, za hranilno pismo v vrednosti 10.000 dinarjev vplačati le 4.768,50 dinarja, če bo vnovčljivo po treh letih.

Nakup hranilnega pisma namreč ni le priložnost za tiste, ki želijo načrtno varčevati, temveč tudi možnost varne in smotrne naložbe denarja.

Še eno ugodnost velja omeniti. Hranilno pismo Ljubljanske banke se lahko glasi na ime varčevalca, na ime kogarkoli pa tudi na ime prinesnika, kar pomeni, da ga je možno tudi podariti. Ta možnost bo dobrodošla vsem, ki želijo podariti večjo vrednost, pa se ne morejo odločiti oziroma želijo, da si obdarjeni sam izbere darilo. Pričakujemo lahko, da bodo na ta način največkrat obdarjeni otroci, vnučki ali nečaki, saj bo zato tudi vrsta priložnosti kot je rojstni dan, zaključek šolskega leta, uspešno opravljen izpit ali novoletno obdarovanje. Če upoštevamo pri tem še nekatere druge pomembnejše življenjske dogodke, kot je na primer rojstvo, poroka in še kaj, lahko ugotovimo, da je hranilno pismo nadvse primerno darilo tudi za odrasle.

Hranilno pismo je že takoj na začetku pritegnilo številne varčevalce in zdi se, da je bila odločitev o uvedbi nove oblike varčevanja sprejeta v pravem trenutku.

Ljubljanska banka
Temeljna banka
Gorenjske

Obvestilo ljubiteljem šaha

Šahovska sekcija TEKSTILINDUS prireja vsak zadnji ponedeljek v mesecu ŠAHOVSKI BRZOTURNIR za vse ljubitelje šaha. Pričetek tekmovanja je ob 14.30 uri v učilnici centra obrata I.

V letošnjem letu bo predvidenih deset turnirjev. Končni zmagovalec dobi pokal v trajno last kot za najboljšega hitropoteznega šahista v letu 1984.

Vodja šahovske sekcije
Adolf Podgornik

Zahvale

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem ter IO OOS TOZD Tkalnica prav lepo zahvaljujem za dragoceno poklonjena darila, ki mi bodo ostala v lepem spominu na vse vas. Vsem skupaj želim še veliko delovnih uspehov.

Cilka Modrijan

Ob odhodu v pokoj se iz srca lepo zahvaljujem vsem iz obrata plemenitilnice I in IO OOS TOZD Plemenitilnica za prelepo darilo. Kolektivu želim še mnogo delovnih uspehov.

Franc Škofic

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem v pripravi tkalnice obrata I za lepo darilo. Ostalo mi bo v dragem spominu. Prejmite moje najboljše želje in še veliko uspehov v prihodnje.

Antonija Talar

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem IO OOS TOZD Plemenitilnica in IO OOS TOZD Tkalnica za lepa darila, obenem pa želim vsem skupaj še mnogo delovnih uspehov.

Jožica in Jože Zakojč

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavcem belinice in tiskarne ter OOS plemenitilnice I za lepa poklonjena darila in dobre želje. V bodoče želim obilo uspehov pri delu.

Marija Skušek

Sodelavcem in sodelavkam tkalnice I obrata II se ob odhodu v pokoj priskrbeno zahvaljujem za poklonjena darila in dobre želje, IO OOS TOZD Tkalnica pa za izkazano pozornost na srečanju letošnjih upokojencev. Vsem želim še mnogo delovnih uspehov.

Kristina Žontar

IO OOS TOZD Plemenitilnica se najlepše zahvaljujem za novoletno darilo. Celotnemu kolektivu pa želim obilo uspehov pri nadaljnjem delu.

vojak Henrik Rehberger

Vsem mojim sodelavcem, iz tkalnice I, se iskreno zahvaljujem za lepa darila, katera so mi poklonili, ko sem odšla v pokoj. Sodelavcev, s katerimi sem delala dolgo vrsto let, se bom vedno rada spominjala in dragocena darila mi bodo ostala nanje lep spomin.

Mihela Švegelj,
tkalnica I

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavcem tkalnice I za poklonjeno darilo in dobre želje. Vsemu kolektivu želim še veliko napredka in uspehov.

Kristina Hafnar

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavcem ekspedita tkalnice I za lepo poklonjeno darilo. V bodoče želim vsem skupaj še veliko uspehov in napredka.

Mili Brajnik

IO OOS DSSS se najlepše zahvaljujem za poklonjeno darilo ob odhodu v pokoj.

Ciril Praprotnik

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem termocentrale za lepo darilo. Še posebej pa se zahvaljujem za sodelovanje pri opravljanju delovnih dolžnosti.

Za darilo se zahvaljujem tudi sindikalni organizaciji DSSS. Vsem pa želim v letu 1984 in tudi vnaprej še veliko delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva.

Srečo Mesarič

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavcem tkalnice I za poklonjeno darilo. Vsem skupaj želim še veliko uspehov pri delu.

Ivanka Kristanc

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavcem adjustirnega oddelka v obratu I za lepo poklonjeno darilo. Vsem skupaj želim še veliko uspehov pri delu.

Marija Ovniček

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem predilnice za poklonjeno darilo, ki mi bo ostalo kot drag spomin na vse vas. V bodoče želim vsem skupaj še veliko napredka in delovnih uspehov.

Danica Žun

Izžrebani so bili

Za pravilno rešeni nagradni križanki, ki sta bili objavljeni v Tekstilih 5 in 6 lanskega leta, so bili izžrebani:

Nagradna križanka 29. november

1. nagrada: 600,00 dinarjev Hudovernik Petra, Kranj, Cankarjeva 22
2. nagrada: 450,00 dinarjev Savnik Rezka, Kranj, XXXI. diviz. 5
3. nagrada: 300,00 dinarjev Grajzar Marjan, Kranj, Partizanska pot 12-a

Novoletna nagradna križanka:

1. nagrada: 600,00 dinarjev Pehadžič Zuhdija, Predilnica
2. nagrada: 450,00 dinarjev Juhant Jana, Kranj, Gorenjesavska 13
3. nagrada: 300,00 dinarjev Dolžan Jože, VES II

R. G.

Ob smrti mojega očeta

ALOJZA ZVERŠENA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem DE gravura za venec, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Jože Zveršen

Ob nenadomestljivi izgubi moje mame

REZKE KOPITAR

se najlepše zahvaljujem sodelavcem plemenitilnice II za venec, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

sin Boris z družino

Ob nenadni in boleči izgubi dragega očeta

KERN FLORIJANA

se najlepše zahvaljujem sodelavcem nabavnega oddelka za poklonjeni venec, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Janez Kern

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

MARIJE BLAZNIK

se lepo zahvaljujem sodelavcem TOZD Predilnica ter vsem ostalim sodelavcem za poklonjeni venec in denarno pomoč, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti

Stane Blaznik

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta

IVANA BERNARDA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz previjalnice za poklonjeni venec in izraženo sožalje.

Zahvala velja tudi gasilec za poklonjeni venec in zadnji pozdrav. Vsem pa še enkrat hvala za spremstvo na njegovi zadnji poti.

hčerka Helena Korčec
z družino

Ob nenadomestljivi in prerani izgubi mojega dragega očeta

PETRA OSTERMANA

se najlepše zahvaljujem vsem, ki ste darovali cvetje, ga pospremili na njegovi zadnji poti in mi izrekli sožalje.

Barbara Osterman

Prejmite tople besede zahvale vsi, ki ste priskočili na pomoč mali Jasni Begič, ki je ostala brez mamice, stara komaj štiri-deset dni. Hvala vsem.

Mož in oče Zuhdija Begič