

labod

NOVO MESTO, 16. FEBRUARJA 1977* LETO VII., ŠT 2



ČESTITKA

Ženska — mati in žena delovni človek se spopada z vrsto problemov kot enakopraven član naše samoupravne delovne skupnosti. Bori se za ustavno vsebino samoupravljanja, v kateri je ne glede na spol edini gospodar pogojev, sredstev in sadov svojega dela. Vse naloge, ki jih uresničujemo v družbi svojega dela, so naše.

Za 8. marec vsem proizvajalkam iz srca čestitamo.

UREDNIŠTVO

zakaj nov način planiranja

Po določbah zakona o temeljnih sistema planiranja in zakona o združenem delu ter naših internih samoupravnih aktov je vsaka TOZD dolžna sprejeti svoj letni gospodarski načrt. Letni gospodarski načrt sprejme delavski svet TOZD in delovne skupnosti skupnih služb na podlagi smernic za plan, ki jih sprejmejo delavci na zborih.

Letošnje planiranje in sprejemanje gospodarskih načrtov bo imelo torej dve fazi:

I. priprava predloga smernic za plan, o katerih razpravljajo in jih sprejmejo delavci neposredno na zboru in

II. priprava predloga plana TOZD oz. skupnih služb, o katerem razpravlja in ga sprejme delavski svet TOZD oz. delavski svet skupnih služb.

Razumljivo je, da morajo biti plani sprejeti v okviru in na osnovi smernic, ki so jih sprejeli delavci na zboru.

Da bi uskladili celoten postopek z določili zakonov že pri sprejemanju gospodarskih planov za 1977, so bile izdelane in posredovane TOZD in skupnim službam smernice za sestavo plana za leto 1977. Predlog smernic je izdelan v okvirih srednjeročnega programa razvoja Laboda za obdobje 1976–1980, na podlagi „osnov gospodarskega plana za leto 1977“, ki jih je v mesecu novembru 1976 sprejel skupni delavski svet, in dosedanjih razprav, ki so potekale v organih upravljanja, v družbenopolitičnih organizacijah in na zborih delavcev vseh TOZD in skupnih služb.

Metodologijo za sestavo plana TOZD oziroma delovne skupnosti skupnih služb naj predstavlja že izdelan osnutek plana TOZD Ločna za leto 1977, s tem da je podan le osnovni okvir določil, ki naj bi jih plani vsebovali.

Nujno je, da zbori delavcev čimprej razpravljajo o smernicah za sestavo plana za leto 1977 in jih sprejmejo. To nalo-

go bi morali izvršiti čimprej. O smernicah bo razpravljaj tudi skupni delavski svet. Na tej osnovi morajo TOZD in skupne službe pripraviti na podlagi sprejetih smernic in po predlagani metodologiji svoj predlog plana, o katerem naj razpravlja in ga sprejme delavski svet TOZD oziroma delavski svet delovne skupnosti skupnih služb najkasneje do konca februarja 1977.

Glede na dosednji način planiranja, ko je bil plan skupen za OZD LABOD, sicer s prikazom podatkov po TOZD, bo nov sistem omogočal in tudi zagotovil, da bodo plani bolj konkretni in bodo poleg v naprej dogovorjenih enotnih rešitev vsebovali tudi posamezne specifičnosti TOZD in skupnih služb.

MLADINSKI SEMINAR

V soboto, 15. januarja 1977, je konferenca mladih delavcev pri OK ZSMS Novo mesto v skladu s svojim programom organizirala seminar za vodstva OO ZSMS. Seminarja se je iz naše OO ZSM udeležila ena mladinka. Teme seminarja so zajemale: samoupravljanje in vključevanje mladih v organe samoupravljanja; delegatski sistem in delegatske odnose; družbeno samozaščito in delavsko kontrolo.

Seminar je potekal v dveh delih. Najprej je bil uvodni referat, ki je obsegal vse navedene teme, drugi del pa je potekal v dveh delovnih skupinah: prva skupina – samoupravljanje in delegatski sistem; druga skupina – družbeno samozaščito in delavska kontrola.

Delo je potekalo v obliki razgovora, razprave in izmenjave izkušenj.

OO ZSM Labod
DSSS



— Kaj se razburjaš? Po statističnih podatkih si nagrajevan po delu tako, kot še nikoli doslej!

Karikatura: A. Novak

PROGRAM SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST ZA LETO 1977

	Neposredna proizvodnja	Proizv. režija	Sploš. režija	SKUPAJ
Ločna	407	34	26	467
Libna	326	29	28	383
Delta	350	28	32	410
Skupne dej. PŠ			105	105
SKUPAJ PŠ	1.083	91	191	1.365
Tip-top	222	24	20	266
Temenica	140	12	10	162
Skupne dej. VO			49	49
SKUPAJ VO	362	36	79	477
SKS			67	67
SKUPAJ LABOD	1.445	127	337	1.909

Od prikazanega števila delavcev skupnih dejavnosti VO jih je 39 vključenih v TOZD TIP-TOP, to pa pomeni, da je v TOZD Tip-top skupno 305 delovnih mest, v delovni skupnosti skupnih služb pa 182 delovnih mest.

Da bi zagotovile TOZD doseganje planiranih proizvodnih minut (kljub določeni fluktuaciji in odsotnosti), je število delavcev v neposredni proizvodnji lahko za 5 % višje od števila sistemiziranih delovnih mest. S tem povečanjem je torej planirano število delavcev v posameznih TOZD naslednje:

TOZD Ločna	487 delavcev
TOZD Libna	399 delavcev
TOZD Delta	427 delavcev
TOZD Tip-top	316 delavcev
TOZD Temenica	169 delavcev
DS SKS	180 delavcev
SKUPAJ LABOD	1.980 delavcev

PLAN PROIZVODNIH MINUT V LETU 1977

(planirano število delovnih mest v proizvodnji x delovni dnevi x 480 minut – 12 % na račun odsotnosti)

TOZD Ločna	41.948.000 minut
TOZD Libna	33.599.000 minut
TOZD Delta	36.072.000 minut
SKUPAJ PŠ	111.619.000 minut
TOZD Tip-top	22.880.000 minut
TOZD Temenica	14.429.000 minut
SKUPAJ VO	37.309.000 minut
SKUPAJ LABOD	148.928.000 minut

to je naš dolg revoluciji

Ob letošnjih proslavah 40-letnice KPS in prihoda tovariša Tita na čelo Partije je prav, da se z vso resnostjo lotimo zadane si naloge — gradnje muzeja NOB in ljudske revolucije. Za to gradnjo smo se Novomeščani odločili že leta 1975, ob proslavljanju 30-letnice osvoboditve.

Ob praznovanju tako pomembnih mejnikov naše preteklosti ugotovljamo, da naš dolg do revolucionarne preteklosti še vedno ni v celoti izpolnjen. V spomin na mnoge pomembne dogodke in v spomin padlim borcem, talcem in žrtvam nasilja so bili postavljeni številni spomeniki. Delež Dolenjske in njenih ljudi v času NOB je bil ogromen. Mlajšim rodovom smo dolžni ohraniti revolucionarno dediščino, žrtvam pa postaviti dostojen skupen spomenik.

Zamisel o izgradnji novega objekta je prisotna od leta 1962. Prav zaradi tega je bil marca 1975 imenovan poseben odbor, ki naj pripravi in vodi gradnjo in ga tvorijo predvojni komunisti in organizatorji vstaje na Dolenjskem ter predstavniki družbenopolitičnih in gospodarskih organizacij na Dolenjskem. Občinska skupščina in Kulturna skupnost Novo mesto sta uvrstila izgradnjo muzeja kot prioriteto investicijo na področju kulture. Družbeni dogovor pa podpisnike obvezuje, da prispevajo za gradnjo po 0,5 % od bruto OD v letu 1975 in 1976.

Na slavnostni seji skupščine občine Novo mesto 29. 10. 1975:

1. Občinska skupščina in njeni organi se obvezujejo, da bodo storili vse, da se bo sklep realiziral.

2. Občinska skupščina priporoča vsem organizacijam združenega dela, samoupravnim interesnim skupnostim in drugim organizacijam in skupnostim, da se s samoupravnim sporazumom obvežejo, da bodo prispevale iz dohodka po zaključnem računu za leto 1975 in 1976 sredstva v višini 10.000.000.— dinarjev. Osnova za prispevek je 0,5 % od izplačanih bruto OD v letih 1975 in 76.

Če upoštevamo revolucionarno preteklost, vlogo Dolenjske in njenih ljudi v prelomnem obdobju slovenske zgodovine ter pomanjkanje razstavnih prostorov, prav gotovo odpadejo vsi pomisleki proti gradnji novega objekta. Težišče prikaza v muzeju bo na dogajanju na Dolenjskem, izven teh meja, kolikor je bil nek pojav ali dogodek del enotnega procesa, ali pa dogodka, ki so se odražali tudi na tem področju.

Vzgojnoizobraževalni smoter mora priti do polne veljave za mlade generacije, od katerih je odvisno nadaljevanje revolucionarnega procesa, ob idejni rasti in razvijanju ljubezni do domovine.

Marca letos bo razpisan javni natečaj za pridobitev najugodnejšega izvajalca, 27. aprila, na obletnico ustanovitve OF, pa bo, če bodo zagotovljena finančna sredstva, slavnostni začetek gradnje. Gradnja objekta bo predvidoma končana do konca leta, zunanja ureditev pa spomladi 1978. Otvoritev nove muzejske zbirke je predvidena za 29. oktober 1978, na praznik občine Novo mesto.

Za vse, ki se bodo odločili za lastnimi, četudi še tako skromnimi sredstvi, pomagati pri izgradnji, je pri Kulturni skupnosti občine Novo mesto odprt žiro račun: Kulturna skupnost Novo mesto, za oddelek NOB št. 52100-646-47025.

Ko se bomo odločili kakor koli pomagati pri gradnji muzeja NOB, imejmo v mislih verze partizanskega pesnika Franceta

Kosmača:

Žrtvam boja, bratje, sestre,
se globoko poklonimo.
Plačana s krvo je sreča,
da svobodne dni živimo.

Ko se o tem odločamo, imejmo vedno pred očmi in se zavedajmo, da je to naš dolg in to bo naša oddolžitev!



tovarišici idi v spomin

Torek, 8. februar. Prišel se je kakor vsak drugi delovni dan z delom in drobnimi problemi ob njem. Nobeden izmed nas pa ni pričakoval, dbo med časom, ko smo najbolj zagnano opravljali svoje delovne dolžnosti, nekje zunaj naše tovarne ugasnilo mlado življenje naše sodelavke Ide.

Rodila se je 28. 2. 1959 v Ptuj, kot drugi otrok skromne delavske družine. Brezskrbnih otroških let ni mogla dolgo uživati, saj ji je bilo komaj 16 let, ko se je že morala spoprijeti z delom, da bi si zagotovila lasten obsto.

V naš kolektiv se je vključila sredi leta 1975. Čeprav med nami ni bila dolgo, smo v tem času lahko dodobra spoznali vse njene človeške vrline, vedrost in voljo, da si ustvari družino in že pri svojih 18 letih zaživi pravo življenje delovne žene in matere.

Vsi njeni načrti pa so se v kratkem času zadnjih mesecev ponušili kakor hiša iz kock. Tragedija, ki jo je prizadela ob smrti obeh novorojenčkov (dvojčkov), k temu še prometna nesreča, ki jo je doživela ob smrti enega izmed otrok so njeno šibko zdravje omajali v taki meri, da je njeno mlado krhko srce klonilo pod težo bremena.

Ob tem ostajamo njeni sodelavci povsem nemočni, vendar bo njen lik živel med nami, v njeni šivalnici, na delovnem mestu, kamor so njeni najožji sodelavci tega tragičnega dne postavili s črnim trakom ovit šopek belih nageljnov.

Delovni kolektiv TOZD „Delta“ se ji zahvaljuje za vse, svojcem pa izreka iskreno sožalje.

minulo je leto dni...

Minilo je leto, v katerem smo se s 1. januarjem prvič „podpisali“ LABOD, ko smo postali njegova temeljna organizacija združenega dela. Bilo je to leto trdega dela, odrekaj pa tudi uspehov.

Ko ugotovljamo, ali se je izpolnilo vse tisto, kar smo si zaželeli ob novem letu in kar smo kot nalogo sprejeli, vidimo, da se želje ne izpolnjujejo same, da se moramo za njihovo uresničenje boriti in da smo bili včasih tudi premalo uporni, da bi izpolnili vse naloge. Vseeno pa mislimo, da je leto, ki smo ga zaključili, prelomnica v naših skupnih prizadevanjih za boljši jutri.

Ker naša TOZD zaposluje premalo delavcev za rentabilno proizvodnjo v dveh izmenah, smo po kolektivnem dopustu v mesecu juliju prešli na eno izmeno. Istočasno smo organizirali tudi lastno krojilnico (prej je za našo TOZD krojila TOZD Tip-top) in tako danes v naši TOZD izdelamo izdelek od začetne do končne faze.

Poslovno leto še ne bomo zaključili tako, kot bi želeli, vendar sodimo, da smo največje težave prebrodili in da zato lahko z večjim optimizmom zremo v leto 1977. Stremeti pa bomo morali za tem, da bomo mesečne plane proizvodnje izpolnjevali in da ne bo več napak in slabega odnosa do dela in večkrat morda tudi slabo organiziranega dela, kajti potem tudi rezultati ne morejo biti taki, kot pričakujemo.

Vemo pa, da ni lahko doseči boljše rezultate in da bomo morali napeti vse sile. To pa moramo, da bomo sposobni izpolnjevati naše obveznosti, ki izhajajo iz podpisanih samoupravnih sporazumov ter družbenih dogovorov in ne nazadnje ustvariti sredstva za osebne dohodke in druge naše skupne potrebe. Vemo, da ne bo šlo brez težav, vendar bomo vse to dosegli, če bomo enotno in odgovorno izpolnjevali naše naloge.

TOZD „TEMENICA“

nekaj misli ob 8. marcu

Leta 1910 je na predlog znane revolucionarke Klare Zetkin mednarodna konferenca socialistk v Kopenhavnu proglasila 8. marec za narodni praznik. Odveč bi bilo govoriti, kakšna je bila pot do priznanja tega praznika. Tudi naše žene so ga izbojevale na svojstven način in v povsem edinstvenih okoliščinah. Znano nam je, da narodne osvoboditve ni prinesla samo puška naših borcev, ne samo oborožena borba naših mož, prineslo jo je tudi enakovredno in enakopravno delo naših žene.

Ko je OF poklicala v javno življenje naše žene, je pri tem mislila, da žena v javnem življenju ostane tudi takrat, ko bodo naši moške že doma in bodo vse svoje sile posvetili obnovi domovine in urejanju našega bodočega življenja.

To svojo misel hoče OF in njena naslednica SZDL tudi do kraja prenesti v življenje, in to predvsem s pomočjo vas, slovenskih mater in žena. Danes je družbena vloga ženske odvisna od sodelovanja ženske na vseh področjih življenja. Le takrat bomo lahko govorili o izenačitvi družbene vloge žensk in moških, ko se bo tudi aktivnost žensk in moških izenačila na vseh področjih družbenega življenja.

Še vedno je smisel našega življenja, da živimo zato, ker hrepenimo po tem, da bi postali več kot so bili naši predniki, da bi našim otrokom lahko nudili več, da bi ti več vedeli, kot vemo mi. Naš smisel je v tem, da se borimo, da bi se izkopali iz majhnosti in nevednosti.

Življenje mora imeti nek smisel, sicer ne bi ostajalo. Človeško življenje je majhno, pa vendar le tedaj, če je človek majhen. Življenje enega človeka je majhno, življenje človeštva pa je veliko, četudi je nepopolno.

S takimi mislimi praznujemo letošnji mednarodni praznik. Odločimo se, da bomo storili vse, kar moremo, da bo tudi naše življenje imelo smisel.



Dobro delavko pozna vsa tovarna. To lahko rečemo tudi za Leopoldino Emeršič in Slavico Čarman, ki smo ju prosili, da bi nam povedali kaj več o sebi, svojem delu, željah in potrebah, ki so v mnogočem sorodne potrebam in željam ostalih članic kolektiva v TOZD Delta. Želeli smo vedeti, kako sta zadovoljni s svojim delom, z uspehi, s kakšnimi težavami se srečujeta in kaj si želita in pričakujeta od prihodnosti.

Obe sta v Delti zaposleni že lepo vrsto let in ves ta čas se tudi družbeno politično udeležujeta. Svojo družbenopolitično aktivnost sta znali uskladiti z delom doma in v tovarni.

Pa kaj bi opisovali. Obiskala sem ju, poslušala in zapisala.

Leopoldina Emeršič: „Moje otroštvo ni bilo nič posebnega, preprosto in skromno, pa vendar veselo, takšno kot je bilo takrat otroštvo številnih drugih otrok. Ko sem se zaposlila, sem imela 20 let. Delati sem pričela v tovarni Lenart, ki jo je med vojno prevzel obrtnik iz Dunaja. Tedaj smo delali vojaške hlače in pižame za bolnice.“

Po vojni nisem bila zaposlena. Morala sem skrbeti za ostarelo mater in majhna otroka, pa tudi delo je bilo izredno težko dobiti. Ponovno sem se zaposlila šele 1954. Od takrat do danes se je veliko spremenilo. Spremembe so se pojavljale tako v sistemu kot v ljudeh. Spreminjali so se pogoji pa tudi rezultati našega dela, spreminjale so se norme in plače.

Vedno bolj smo opuščali skromno življenje in se navajali na lažnejše. Ko sem nastopila delo, sem nekaj časa likala, nato sem zasedla delovno mesto kontrolorja. Zdaj pa sem že nekaj let na delovnem mestu brigadirja likalnice.

Čez ljudi, s katerimi sem pri svojem delu v kontaktu, se ne morem pritoževati. Težave pa se pojavijo povsod. Z delom je

dve delavki iz naše sredine

tako: če dobimo v likanje modele iz materialov, ki niso zahtevni, se dajo dobro likati in niso komplicirano sešiti, nam delo gre lepo od rok; sicer pa nastopijo problemi, kot npr.: srajca je iz debelega materiala, vrečka, v kateri mora biti srajca, pa je majhna, zato se, ko je srajca že v vrečki, guba. Ta problem se zlasti pojavlja pri srajcah za izvoz.

Vsa leta odkar sem zaposlena, najdem poleg svojega dela še toliko časa, da se družbenopolitično udeležujem. V ZK sem stopila leta 1959. Bila sem član DS, njegovih komisij, eno mandatno dobo sem bila sekretar ZK, bila sem v nadzornem odboru sindikalne organizacije. Danes pa sem delegat SIS za zdravstveno varstvo. Delo delegata ni lahko, vendar če te delavci izvolijo za opravljanje neke funkcije in ti s tem izkažejo zaupanje, smo vsi izvoljeni dolžni zaupanje potrditi.

Prostega časa nikoli nisem imela veliko, saj sem tudi žena in mati. Zdaj pa mi delata veselje in delo dva vnučka. Prosti čas in delo doma sem pač morala zmeraj prilagoditi delu v tovarni in v družbenopolitičnem življenju.

Ker sem prekoračila tudi že 50 let in do upokojitve ni več daleč, bom svoje politično udeleževanje prepustila mlajšim, ki so polni energije in zagnanosti, sama pa se bom posvetila hiši in vrtu ob njej.

Slavica Čarman: „Zaposlila sem se leta 1950 z 22 leti. V začetku sem likala, ker sem imela težave z zdravjem, sem prosila za premestitev na drugo delovno mesto. Dodelili so me v skladišče. V začetku sem merila blago, nato sem bila pri prevzemanju blaga (metraže), kasneje sem nekaj časa prevzemala gotove izdelke, kot komisionar pa sem sestavljala komisije. Komisionar gotovih izdelkov sem ostala vse do danes.“



Ko sem bila premeščena v skladišče, je bilo delo izredno težko. Bilo je veliko fizičnega dela. Vse smo prenašali z rokami po številnih stopnicah iz kleti in različnih prostorov. Takšno delo je bilo za žensko precej naporno. Danes nam delo olajšajo vozički, tako da ne morem trditi o kakšnem velikem fizičnem naporu. Prej smo imeli tudi velike zaloge in te so nas ovirale pri gibanju. Danes je to povsem drugače.

Z delom sem zadovoljna in mi glede na moje zdravje tudi najbolj ustreza, ker se moram gibati in tudi zrak je dober.

Bila sem član delavskega sveta, delegat zbora proizvajalcev, trenutno pa opravljam funkcijo delegata samoupravnih stanovanjske skupnosti.

Prosti čas, kolikor ga imamo, porabim za delo na vrtu in ročno pletenje, ki je moj hobi.“

To sem ji rada verjela, saj mi je ves čas najinega pogovora pogled uhajal na lepo in zanimivo spleten pullover, ki ga je nosila, in ki je delo njenih pridnih rok.

Na koncu mi je zaupala, da si želi predvsem zdravja, da bi lahko svoje delo vestno in pridno opravljala še naprej.

Oba razgovora sta bežen pogled v življenja obeh delavk, vendar je to življenje podobno življenju drugih naših zaposlenih žena. To je življenje, ki je razpeto med domom, družino, osebnimi potrebami, dolžnostmi in delom na delovnem mestu, v delovni organizaciji ter družbo in družbenopolitično aktivnostjo.

Današnja žena je res prava hrbtnica našega naroda, naše družbe. Na njenih ramenih ne leži samo skrb za vzgojo otrok v poštene, telesno in duševno zdrave ljudi, temveč ljudi, ki bodo sposobni hoditi po poti samouprave, socializma in neodvisnosti.

P. C.

oblikovanje dela in izboljšanje tehnološkega postopka

Pri razmišljanju, kako doseči boljše rezultate dela, je TOZD Temenica sklenila narediti analizo oblikovanja proizvodnje. Osnovna naloga naj bi potekala v dveh smerih:

- večja gospodarnost oziroma izkoristek delovnih sistemov (doseči večji količinski učinek in dobro kvaliteto pri manjših stroških) in
- sočasno prilagajati delo človeku (zmanjšati obremenjenost in povečati varnost pri delu).

Najprej moramo poznati osnovno definicijo pojma oblikovanje dela. Oblikovanje dela obsega zlasti razvijanje in izboljševanje tehnoloških postopkov, metod dela in delovnih pogojev, orodij in drugih pripomočkov za delo. Končno je naloga oblikovanje dela tudi vprašanje, kako oblikovati predmete dela, da jih bo moč izdelati kar se da preprosto in z manjšimi stroški.

Bodisi da se oblikovanje naša le na določeni izdelek ali določeni postopek, ni enkratna dejavnost, temveč stalna naloga.

V času vse hitrejšega tehničnega razvoja, v času hitrega menjavanja želja kupcev in zahtev



Sestava hlač v koraku po dosedanjem postopku. Glede na predvideno reorganizacijo se bo tudi pri tej operaciji način dela spremenil. Spremenil se bo način sprejemanja in oddajanja hlač. Na sliki delavka pri delu v TOZD Temenica.

tržišča hitro zastarajo materiali, postopki in delovne priprave. Zaradi tega moramo o njih stalno razmišljati, čeravno so rezultati poslovanja še zadovoljivi in še ne zahtevajo sprememb.

Po drugi strani pa je oblikovanje dela gospodarno le, če ga opravljamo za kar se da kontinuirano proizvodnjo.

Za pomoč pri nadaljnjem delu je bil sestavljen priročnik, ki daje smernice pri razvijanju in izboljševanju delovnega mesta. Poleg omenjenega priročnika je predložena analiza enega izmed trakov, ki prikaže racionalno izkoriščanje strojev, naprav, transporta in organizacije dela.

Pri analizi delovnih mest je bilo moč zaslediti vse preveč

porabljenega časa za prelaganje, ravnanje, iskanje, na drugi strani pa premalo izkoriščen čas na delovnem mestu. Zato je bil izdelan načrt, ki omogoča pregled nad potekom dela pri upoštevanju boljših pogojev za delo. Med drugim predvideva določene korekture in organiziran transport, ki nam omogoča večji pregled nad opravljenim delom. Mnoge spodbude in predloge za izboljšanje je bilo moč dobiti od internega zbiranja predlogov za izboljšanje.

Zaradi določenih sprememb je najbolje, da se naslanjamo na čim popolnejšo upoštevanje predvidenega razvoja v prihodnosti. Temu cilju se bližamo postopoma, kakor je pač mogoče

gospodarno uresničiti predvidene ukrepe.

RAZVOJ

zahvala

V imenu upokojenk, zbranih na prijetnem družabnem večeru 8. januarja se je zahvalila predsednica sekcije upokojenec LABOD iz Novega mesta.

„Zahvaljujem se sindikalni organizaciji in odgovornim za vso skrb in pozornost pri organizaciji srečanja in pripravi daril. Posebno nas veseli občutek, da se nas spominjate ter da nismo pozabljene, da niste pozabili na naše težave in odpovedi, da lahko danes v LABODU delate v boljših pogojih kot smo me.

Vesele smo vsakega napredka podjetja LABOD in se zato tudi rade udeležimo srečanja, na katerem nas seznanite z rezultati dela in uspehi podjetja.

V novem letu vam želimo veliko uspehov na gospodarskem in samoupravnem področju in da bi se še večkrat srečali.

Hvaležne
upokojenke

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata, sodelavkam v likalnici TOZD Ločna, tovarišu Jožetu Muhiču in tovarišici Lojzki Potrč za vso materialno in moralno podporo v času moje dolgotrajne bolezni, ki še vedno traja.

Hvaležna
MARIJA SLAK



Zaviralci pri organiziranem načinu dela so ravnanje, iskanje, prelaganje delov in premajhna uporaba pripomočkov in naprav. Na sliki: operacija izdelave razporkov in žepov pri moških hlačah na traku v TOZD Temenica.

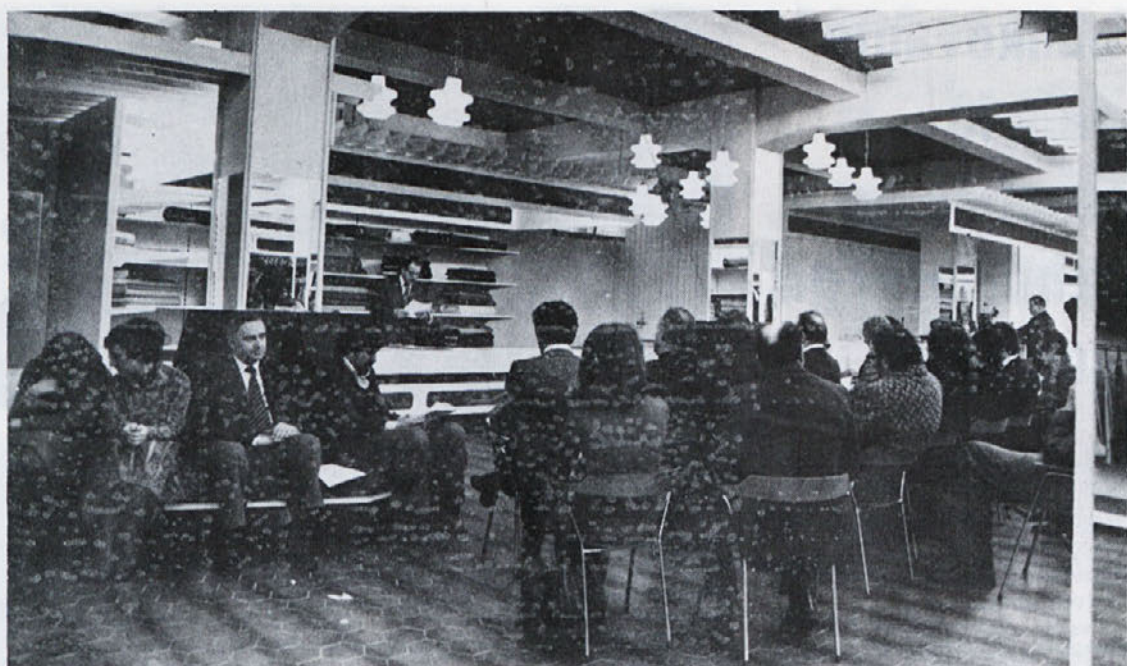
»center mode« odprt

Potreba po tesnejšem sodelovanju med proizvajalci modnih oblačil, trgovino in potrošniki je že dolgo prisotna. Očitno je dosedanja vez med nami le preko modnih revij, razstav, sejmov in izložb prešibka, kar velja še zlasti za neposrednega potrošnika. Le-ta je v glavnem obveščen o podrobnosti ponudbe šele ob nakupu.

Do sedaj nam tudi ni uspelo, da bi sklenili verigo med proizvodnjo in potrošniki preko sredstev obveščanja in drugih organizmov, ki bi lahko prispevali k večji informiranosti in k realnem reklamiranju proizvodov. Precej je tudi potrošnikov, ki zaradi posebnih mer pa tudi zaradi posebnih želja in namena uporabe s ponudbo oblačil niso zadovoljni. To nas je vodilo, da smo se odločili za novo obliko sodelovanja med proizvajalci, trgovino in potrošniki.

Priložnost, da pričnemo z aktivnejšim delom, se je ponudila ob prevzemu sanacije TIP-TOP v letu 1975 (prostori, kadi, lokacija Centra itd.).

Vseskozi je bila prisotna zamisel, da pričnemo sodelovati vsaj manjši in specializirani proizvajalci moških in ženskih vrhnjih oblačil pod geslom „Preko ožje specializacije v proizvodnji do kompletne ponudbe



visoko kvalitetnih in modnih oblačil“.

Naši ponudbi za ustanovitev „centra mode“ s tako opredeljenimi nalogami so se do sedaj odzvali: Almira, Radovljica; Vezene, Bled; Šešir, Škofja Loka; Svitanit, Kamnik; Univerzale, Domžale; Ideal, Nova Gorica; Labod, Novo mesto.

„Center mode“ Ljubljana je ustanovljen kot konzorcij – enota z internim obračunom v okviru OZD LABOD. Vodilna firma, ki zastopa ustanoviteljice proti tretjim osebam, je OZD LABOD. Za predstavnika poslovnega odbora je izvoljen tov. Rerič Marjan, komercialni vodja Svitanit, Kamnik, za namestnika pa tov. Kavčič Milan, direktor TOZD TIP-TOP Ljubljana. Poslovodja razstavno-prodajnega paviljona je tov. Bedenk Marinka, dosedanja komercialni referent programa vrhnjih oblačil.

Žirijo kreatorjev „Centra mode“ bodo tvorile vodje kreatorskih služb članic.

Ustanoviteljice „Centra mode“ so se dogovorile:

- da bodo preko CM koordinirale kreiranje, modeliranje in oblikovanje konfekcijskih izdelkov z namenom, da nudijo potrošnikom preko trgovske mreže in razstavno-prodajnega paviljona popolnost pri oblačenju in zadovoljevanju njihovih potreb;
- da bodo usklajevale nabavo surovin, pripravo proizvodnje, proizvodnjo in ponudbo tako, da bo potrošnik lahko dobil medsebojno modno usklajene izdelke vseh članic;
- da bodo s sodelovanjem kreatorjev, modelarjev in oblikovalcev ter s povezovanjem razvojno-raziskovalne dejavnosti, tehnologije in marketing službe, kakor tudi z udeleževanjem v klubu modnih kreatorjev in kritikov (skrajšano KMKK) prispevale k še hitrejšemu razvoju dejavnosti vsake članice in omogočile skupno nastopanje na tržišču, ki naj zajamči

dobro uvrstitev izdelkov članic na trgu;

- da bodo poleg lastnih oblik propagande in reklame razvijale tudi skupno reklamo in propagando, ki bosta prav zaradi popolnosti asortimana dosegli optimalne rezultate. V ta namen bodo poleg stalne razstave svojih izdelkov v razstavno-prodajnem paviljonu organizirale občasne razstave, predvsem pred pričetkom sezonskih polletnih obdobj;
- da bodo razvile medsebojno informiranje o vseh zadevah, ki so predmet pogodbe, in pri tem varovale poslovni interes in poslovno tajnost vsake in vseh članic.

Za doseganje zastavljenih ciljev naj bi razstavno-prodajni paviljon služil za neposredno testiranje tržišča, animiranje potrošnika, poleg neposredne prodaje pa naj bi nudil tudi malo-serijske proizvode ustanoviteljic in proizvode po meri.

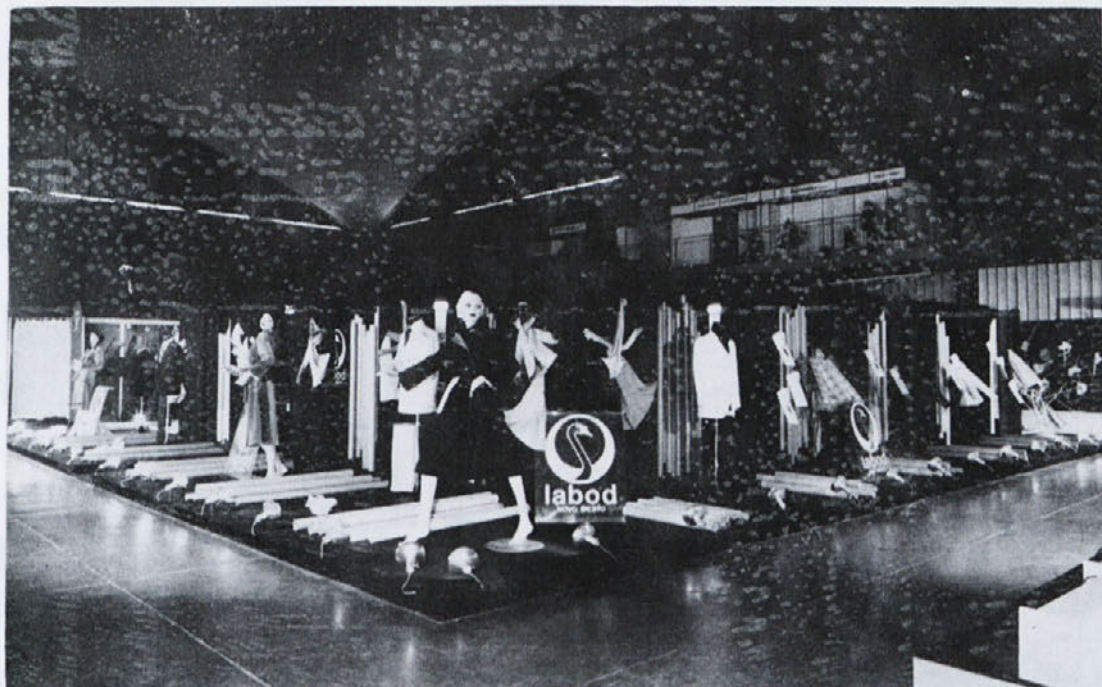
Klub modnih kreatorjev in kritikov naj bi prispeval k združevanju in sodelovanju tistih sil, ki lahko poženejo kolo sodobnega oblačenja hitreje v korist potrošnika.

Istočasno naj bi bil Center mode tudi vez s trgovsko mrežo in bi prispeval k predsezonskem seznanjanju potrošnika o bodoči ponudbi.

V začetku bo razstavno-prodajni paviljon odprt od 10. do 18. ure vsak delovni dan, ob sobotah pa od 8. do 14. ure.

Čeprav se danes predstavljajo v Centru mode le povezani proizvajalci konfekcije, bi želeli, da se to sodelovanje razširi tudi na ostale specializirane proizvajalce, trgovino, društva, centre, zlasti pa na kreatorje v modnih trgovinah in druge, ki v naših prizadevanjih vidijo pravilno pot.





sejem mode

Lahko rečem, da je ljubljanski sejem mode iz leta v leto večji in modnejši. To je posebno dokazal letošnji sejem.

Letos smo imeli razstavní prostor v črni barvi in kombinaciji elementov v barvi konjaka. Barve modelov: naravno bela, peščena, barve zemlje, bela, črna in barve starega zlata.

Materiali moških modelov: flanela šantung in dezimirani žamet. Sakoji imajo „špic fazono“ in vrezani žepi so iz dezimiranega žameta. Modeli so bili moderni in mislim, da se bo zanje odločil marsikateri moški.

Kostimi in krila ustrezajo vsem starostim, marsikateremu okusu in stilu. Zgornji del v blazer stilu, krila so skoraj vsa nagubana: od enojnih do več gubic.

Vsem tem novitetam, barvam in materialu dajejo piko na i moške srajce in ženske bluze iz nagubanega bombaža in svile. Vzorci: pepita in črte. Posebno lepe so ženske bluze iz indijskega bombaža v surovi barvi in z rahlimi črtami; take bluze so zelo priljubljene za vroče poletne dni.

„Labodovi“ razstavljeni izdelki držijo korak z modo, tako zatrjujejo tisti, ki so jih videli na sejmu.

JELKA



Modela sta iz kolekcije jesen — zima 77/78. Material je v glavnem flanela, nekaj jerseyja pa tudi žamet se bo pojavil. Predstavljena modela sta nekoliko manj oprijeta kot smo jih vajeni; sta bolj ohlapna — Ovrtniki niso več strogo srajčni, temveč se zavezujejo s trakom in na druge načine. — Vsi modeli imajo športen navdih, ki ga še poudarjajo razni dodatki, kot na primer žepi različnih oblik. Vzorci so: karo, drobne črte in le nekaj je enobarvnih izdelkov.

RECITATORKE NA SEMINARJU

Zveza kulturno-prosvetnih organizacij Novo mesto je v soboto, dne 8. januarja, organizirala prvi recitatorski seminar. Udeležile so se ga tudi tri članice naše recitatorske skupine: Travižan Vera, Zarabec Darinka in Bavdaž Sonja.

Udeležile so se ga, ker se zavedajo, da kdor recitira ali napoveduje, mora to delati s posebnim posluhom za besedo. Ravno zato, ker se je naša recitatorska skupina uveljavila tudi izven delovne organizacije, je prav, da ji da ZKPO več pomoči. Res je, da so nekateri ljudje bolj nadarjeni za recitiranje, kljub temu pa se je potrebno „izšolati“ in prekaliti v praksi. Ker želijo pomagati vsem, ki jih to veseli, so tudi organizirali ta seminar. Članice naše recitatorske skupine so se ga udeležile, ker čutijo potrebo po tej vrsti izobraževanja.

Izkušnje jim je posredoval član SNG iz Ljubljane Rudi Kosmač. Želimo jim, da bi jih zares koristno uporabile v svojih recitatorskih nastopih in pri napovedovanju.



vložite zahtevke

S 1. 1. 1977 je pričel veljati nov zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, ki prinaša pomembno novost. 132. čl. zakona določa, da je dolžan pristojni organ Občinske skupnosti socialnega skrbstva vsako leto sprejeti sklep o povišanju vseh sodno določenih preživnin za toliko odstotkov kot bo uradno ugotovljeno povečanje življenjskih stroškov. Odločbe o novo ugotovljeni višini preživnine bodo izdane po uradni dolžnosti.

Preživnina je prispevek za preživljanje otrok, ki ga mora plačati tisti roditelj, ki ne živi z otrokom skupaj. To so predvsem preživnine za otroke, rojene izven zakonske zveze, ali za otroke iz razvezanih zakonov. Preživnino so dolžni plačevati tudi otroci za svoje ostarele starše, če le-ti nimajo dovolj sredstev za preživljanje.

Pozivamo vse upravičence do preživnin, da se javijo pri Centru za socialno delo Novo mesto, Glavni trg 7, ob uradnih dnevih, s seboj pa naj prinesejo vso dokumentacijo, ki jo imajo v zvezi s plačevanjem preživnine.

učitelji v labodu

Približno 500 učiteljev in drugih prosvetnih delavcev iz novomeske občine je 25. in 26. januarja imelo idejnopolično izpopolnjevanje. Prvi dan so poslušali predavanja o nadaljnjem poglobljanju samoupravljanja v vzgojno-izobraževalnih organizacijah in svobodni menjavi dela.

Naslednji dan pa so se razdelili v skupine. Vsaka skupina je obiskala enega od delovnih kolektivov v občini. Tako nas je obiskala skupina 50 udeležencev, predstavnikov OŠ Gm.

Najprej so si ogledali proizvodni proces, nato pa so se v obratu družbene prehrane s predstavniki organizacij, samoupravne in družbeno-politične strukture pomenili o naši dejavnosti in samoupravni organiziranosti v OZD.

Nato smo jih seznanili, kako pri nas potekajo priprave za uresničevanje določb zakona o združenem delu v praksi. Orisali smo jim tudi gospodarsko poslovanje v preteklem letu. Seveda pa nadvse živahna razprava ni mogla obiti ocene delovanja delegacije v SIS izobraževanja, kakor tudi ne sugestij in predlogov za boljše in učinkovitejše delo na tem področju.

Udeleženci so nas seznanili z načrtom usmerjenega izobraževanja in celodnevne šole.

Želimo, da bi bilo takih in podobnih srečanj še več, saj s tem prispevamo k večji povezanosti med uporabniki in koristniki na področju samoupravnih interesnih skupnosti.

vesti

V četrtek, 20. januarja, so se člani OO ZK, IO sindikata, ZSM DSSS in ZSMS TOZD Ločna zbrali na žalni seji, da izrazijo bolečino in obude spomine na človeka, ki smo ga neizmerno cenili, tovariša Djemala Bjedića, ki ga bomo ohranili v trajnem spominu.

Poudarili smo, da bolečina ob tragični smrti predsednika ZIS, njegove soproge in sodelavcev izraža globoko spoštovanje do revolucionarja, ki se je skoraj 40 let brezkompromisno boril za cilje delavskega razreda, program in stališča delavske partije, za samoupravno socialistično družbo.

Z vsem svojim delom in delovanjem si je pridobil ugled in avtoriteto v vseh republikah in pokrajinah. Njegova prezgodnja smrt je velika in boleča izguba.

Z enominutnim molkom smo tovarišu Bjediću izkazali zadnje spoštovanje. Slava njegovemu spominu!

Tekoča prodaja programa perilo-šport teče po planu. Res smo pri posameznih artiklih v

zamudi, to pa le zaradi zamujene dobave surovin. Tržišču smo ponudili že tudi prve artikle iz indijskega bombaža, seveda poleg ostalih modelov. Prve dni letošnjega leta smo imeli nekaj zastojev zaradi novih prodajnih pogojev, kajti ti so s 1. januarjem spremenjeni in usklajeni z novimi predpisi in v duhu zakona o združenem delu.

Kolekcija programa šport jesen-zima 1977 je od 7. 2. že v prodaji. Novost ob letošnjem zaključevanju je skupna ponudba obeh programov PŠ in VO iz Labodove proizvodnje.

Glede na modnost, kvaliteto in zmerne cene lahko pričakujemo uspešno prodajo. Samo kolekcijo smo začeli pripravljati z obiskom sejma Interstof v Frankfurtu v novembru mesecu. Za kreacije modelov so bile priprave zelo intenzivne, tako da upamo, da se ne bo več pripetilo tako kot v kolekciji jesen — zima 76, ko nam je primanjkovalo artiklov iz toplejšega blaga. Upamo, da bodo potrošniki z izbiro v letošnjem letu bolj zadovoljni, tu mislimo predvsem na bluze.

V ponedeljek, 31. januarja 1977, je predsednik konference ZSMS „Labod“ sklical posvetovanje z vsemi predsedniki ZSM v TOZD zaradi skupne akcije — poživitev dela ZSMS v delovni organizaciji. Povabljeni so bili tudi sekretarji ZK v TOZD kot idejni usmerjevalci družbenopolitičnega dela, da se seznajajo s programom in jih podpro.

Posvetovanje je teklo o: organiziranosti ZSM Labod; tekmovanju za najboljšega mladince samoupravljalca in najboljšo OO ZSM v podjetju; pripravah na konference OO ZSM v TOZD s programskimi izhodišči.



— Tovariši, začenjamo z doslednim nagrajevanjem po učinku! Upam, da nekateri ne boste izkoriščali visokih delovnih norm in jih preveč presegali...

Karikatura: A. Novak

labod

LABOD je glasilo delovne skupnosti Tovarne perila LABOD Novo mesto, izhaja vsako tretjo sredo v mesecu v nakladi 2400 izvodov. Ureja ga uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik: Milan Bratož. Tehnični urednik: Marjan Moškon. Stavak, filmi in prelom — ČZP Dolenjski list, tiska — KNJIGOTISK, Novo mesto