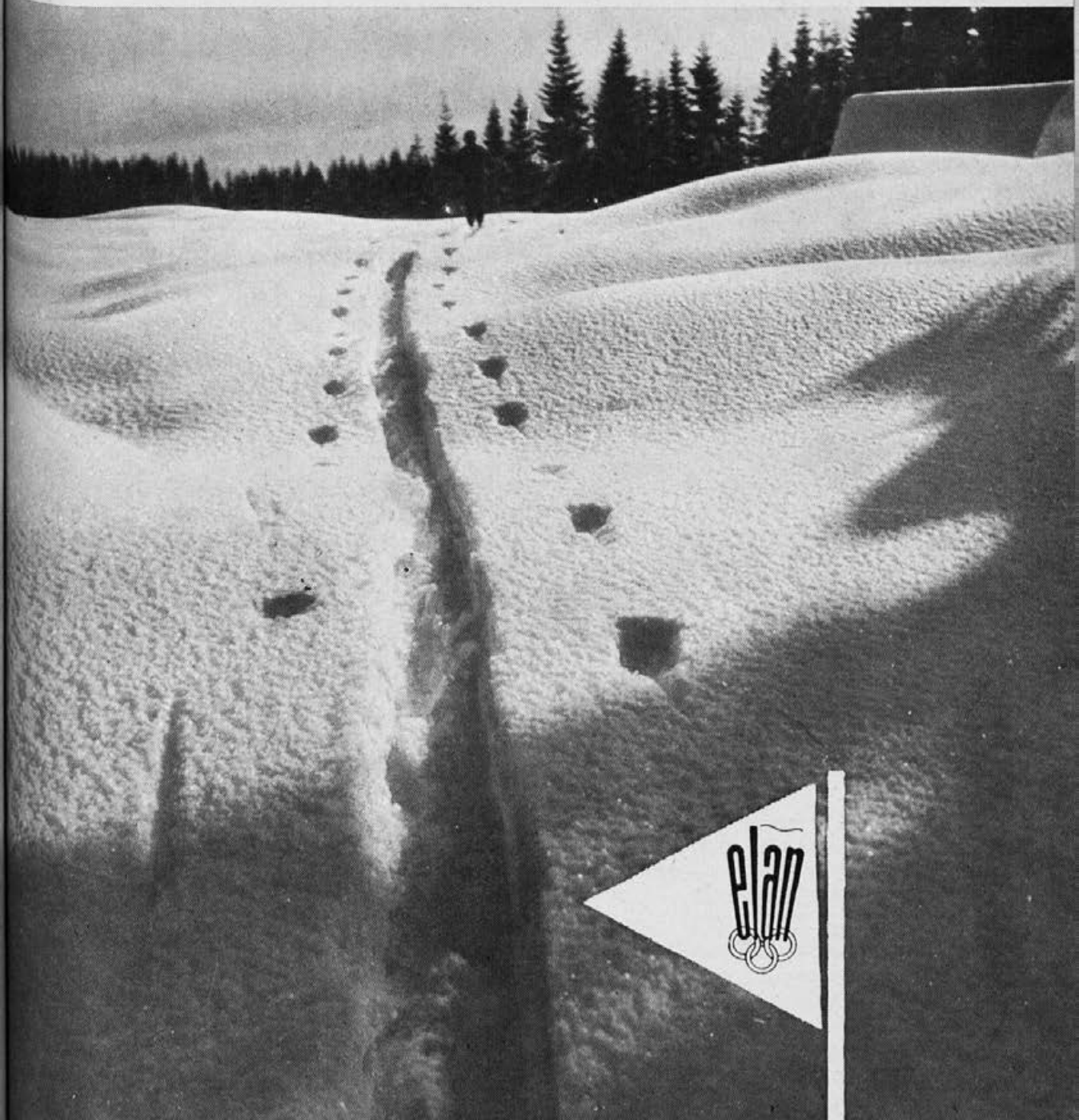




NAŠA SMUČINA

15. IV. 1963

II-7

MESEČNO
UPRAVNI ODBOR
REDNIŠKI ODBOR
GLAVKO KNAPLJ
REDAKCIJSKI ODBOR
ANDREJ ČUFER

7-II

Samo 1. dan nas čas še loči od praznika 1. maja. Zbrali se bomo na proslavah, se odpravili na izlete, obiskali kraje, ki pomenijo svetle spomenike delavskemu razredu. Toda zdaj ne praznujemo 1. maja v borbi za pravice, temveč v znamenju naših uspehov!

Naša država je bila vsa leta po vojni ogromno gradbišče kjer so delale neštete roke delovnih ljudi. Zgradili smo nove tovarne, železnice, ceste, hidrocentrale in še vrsto drugih objektov, da bi čim hitreje premagali zaostalost

naše domovine. Naši uspehi v izgradnji domovine predstavljajo zanje najlepši in najmogočnejši spomenik.

1. maj pomeni za vse nas tudi borbeni praznik proletariata vsega sveta. Naš delavski razred z zvezo komunistov na čelu je neštetokrat dokazal svoj internacionalizem in solidarnost v boju z drugimi narodi za osvoboditev.

Veselimo se, ker proslavljamo 1. maj v svobodi, veselimo se ker smo prepričani, da bomo iz leta v leto

— 1 MAJ —

ki nam jo je kot dediščino zapustila izkoriščevalska oblast. Hudo je bilo takrat. Potrebni so bili veliki napori, ker smo morali z lastnimi silami premagati težave, ki so bile ne prvi pogled nepremostljive. Toda želja po lepšem in boljšem življenju, je vedno zmagała, zmagovala je prav tako, kot v času, ko so se borili naši narodi na čelu s komunistično partijo Jugoslavije za socialno in nacionalno osvoboditev.

Mi vsi se globoko zavedamo, da naš delavski razred praznuje 1. maj v svobodi kakršne nima noben delavski razred v svetu. Pri tem pa se zavedamo, da smo morali to svobodo drago plačati. Padlo je na tisoče najboljših sinov in hčeta

še lepše in boljše živeli. Pri vsem tem pa želimo, da bi vsi delovni ljudje vsega sveta kmalu svobodno praznovali 1. maj.

Istčasno si želimo da bi svet našel rešitev za številne probleme, da ne bi vojna postala sredstvo za njihova reševanja, temveč pogajanja. Tako bi ohranili mir. Vsi ga želimo, ker hočemo delati in ustvarjati, saj imamo še mnogo načrtov.

Naj živi 1. M A J, naš borbeni delavski praznik!

Čemažar Marija

ČESTITAMO ČESTITAMO ČESTITAMO ČESTITAMO

ŠIRŠE OBVEŠČANJE - BOLJŠE UPRAVLJANJE

V DNEH OD 25 - 31. III. JE BIL NA BLEDU SEMINAR O SLEDSTVIH OBVEŠČANJA DELAV-
NIH KOLEKTIVOV. UDELEŽILO SE GA JE 32 UREDNIKOV TOVARNIŠKIH GLASIL IZ VSE
SLOVENIJE. MED NJIMI TUDI UREDNIK "NAŠE SMUČINE"

OB ZAKLJUČKU SEMINARJA SO SODELOVALI TUDI PREDSTAVNIKI KOLEKTIVOV. IZ NAŠEGA
PODJETJA JE BIL NAVZOČ ORG. SEKRETAR TOV. DOBERLET MILODRAG.

V razvoju naših družbeno - ekonomskih odnosov v gospodarskem, kulturnem, pro-
svetnem, zdravstvenem in javnem življe-
nju prihaja vsak dan v ospredje vpra-
šanje pravičnega obve-
ščanja državljanov -
upravljalcev o vseh najvaž-
nejših ekonomskih in političnih doga-
janjih doma in na tujem. Nemogoče je
je namreč komurkoli in kjerkoli aktiv-
no in uspešno sodelovati in odločati,
če s problemom, pojavom ali dogodkom,
o katerem naj izreče svoje mišljenje,
predlaga ustrezno rešitev, sam ni v
celoti in svoji razumski ravni primer-
no obveščen. Če mu to odpustimo, se si-
cer zaveda svojih pravic odločanja,
toda ne omogočimo mu ničesar drugega,
ker da je del glasovalnega stroja, ki
sprejema določene predloge, ne da je
o njih in njihovi pravilnosti prepri-
čan.

V pogojih vse intenzivnejšega poglob-
ljanja delavskega in družbenega uprav-
ljanja je pričelo postajati pravoča-
sno, pravilno in primerno obveščanje
bolj in bolj nujno. Zaradi vse inten-
zivnejšega poglobljanja naše sociali-
stične demokracije in zaradi prenašan-
ja vedno številnejših in zahtevnejših
nalog s celotnega družbeno-ekonomskega
in političnega dogajanja na široke mno-
žice delovnih ljudi postaja obveščanje
državljanov ne samo logična potreba,
marveč zakonita nujnost. Osnutek nove
ustave je tudi med drugimi jasno naka-

zal potrebo in pravico obveščanja kot
eno izmed temeljnih pravic in svobo-
ščin občana.



Očitno je, da se dogajajo sedaj pri
nas kvalitetne spremembe, kar za-
deva vprašanje obveščanja. Kaj rado
se je dogajalo v preteklosti in
mariskje se še dogaja, da je bila
resnična informiranost članov neke
delovne organizacije v največji meri
odvisna od večje ali manjše dobre
volje posameznih organov in da so jo
in jo še pojmujejo ponekod kot meto-
do uspešnega dela, ne pa kot nujne
pogoje uspešnega odlo-
čanja. Zato so in še kje odloča-
jo člani delavskih svetov o stvareh,
ki jih dodobra ne razumejo in za ka-
tere/nezadosno pripravljeni.

Izkušnje nas že nekaj let opozarjajo,
kako škodljiva je takšna praksa, saj
krni zanimanje in možnost neposredne-
ga upravljanja. Osnutek nove ustave
povsem jasno nakazuje pomembne spre-
membe, kar zadeva vprašanje obveščanja.

in obveščenosti občana. Pravi, da je "pravica biti javno obveščen o delu predstavniških teles in njihovih organov, in posebej pravica, biti v delovni organizaciji, v kateri občan dela, seznanjen z materialnim in finančnim stanjem, z izvrševanjem načrtov in drugih splošnih aktov, s poslovanjem in sploh z delom njenih organov upravljanja"

Kolektiv je treba redno obveščati, o vsem, kar se v njem in izven njega dogaja, zlasti če je slednje tesno povezano z njegovim nadaljnim delom in razvojem. Kolektiv mora biti redno in vselej na tekočem s problematiko delovne organizacije in stalno seznanjen z njenimi delovnimi uspehi, neuspehi in potrebami. Kaj vse naj pride pri tem v poštev bi bilo predolgovezno naštevati, saj zavisi od danih razmer in pogojev, o čem je treba kolektiv seznanjati danes in o čem jutri. Veliko je število vprašanj, na katera mora odgovoriti sleherni proizvajalec - upravljalec, če hočemo pričakovati od njega vsestransko aktivnost v odločanju in če hočemo da bo postal zavestni sodelavec kolektiva in gospodar na svojem.

V naših pogojih delavskega in družbenega upravljanja navedena in podobna vprašanja ne morejo biti stvar upravno - operativnega osebjaja. Poleg tega, da so življenjskega pomena za celoten kolektiv in da je sa mo on dolžan in upravičen zavestno usmerjati tok dogajanj po posameznih vprašanjih, tudi sistem delitve nujno zahteva poznavanje stvari zaradi uvestnih naporov za njihovo čim ustreznejšo rešitev. Če bomo pritegnili s splošnim seznanjanjem neposrednih proizvajalcev o dogajanju v kolektivu in komunih, o nalogah, problemih in neuspehih kolektiva in z mobilizacijskimi ukrepi vplivali nanje, potem nam tudi ne bo težko doseči maksimalnih proizvodnih ekonomskih rezulta-

tov ali ustvarjalnih uspehov, homogenosti kolektiva, energičnega reševanja kritičnih situacij in sproščene zadovoljstva ter ponosa zaradi doseženih uspehov! Sleherni član se bo v takem primeru zavedal, da je v uspehu vložen tudi del njegovih prizadevanj, mišljenja in volje v celokupen rezultat delavne organizacije in da ne gradi socializma zaradi socializma, marveč zaradi in za samega sebe, za ožji in širši kolektiv, za družbeno skupnost.

nesreče v marcu

Zajc Bojan

NESREČI IZVEN DELA

ČUFER FILIP, lesno-industrijski tehnik, zaposlen na delovnem mestu tehnologa, je dne 7. 3. 1963 na poti na delo na cesti Begunje - Elan padel zaradi poledenela ceste. Pri padcu si je poškodoval levo koleno in ker mu je koleno začelo otekati, je moral iskati zdravniško pomoč.

Vzrok : Poledenela cesta.

J e še v bolniškem staležu.

KAVČIČ IVAN, vodja oddelka nabave, j je dne 26. 3. 1963 imel službene opravke na INTERTRANS-GLOBUS Jesenice. V pisarni direktorja omenjenega podjetja so mu ponudili stol da sede. Ko se je imenovan vsedel se je stol sesul. Pri padcu je poškodovanec z zadnjim delom glave udaril ob naslonjač

VZROK: Ni faktorja v delovnem okolju.

Izgubljeni 4 delovni dnevi.

OSEBNI DOHODKI

IZ POSLOVNEGA POROČILA

Lipnik Jože

V primerjavi z letom 1961 so bili izplačani delavcem sledeči osebni dohodki:

vrsta izplačila	netto osebni dohodek		Indeks 1962 1961
	1961	1962	
1. za delo po učinku	48.213.165,-	57.454.215,-	119,1
2. za delo po času	38.834.422,-	47.024.257,-	121,0
3. za nadurni dodatek	2.197.910,-	2.415.829,-	110,0
4. za nočni dodatek	137.170,-	150.325,-	109,5
Skupaj za izvršeno delo:	89.382.667,-	107.044.626,-	119,7
5. za redni letni dopust	6.707.932,-	7.623.862,-	113,6
6. za izredne dopuste	558.888,-	436.271,-	77,9
7. za državne praznike	2.097.106,-	2.234.193,-	106,5
8. za prekinitve pri delu	167.156,-	237.233,-	142,0
Skupaj za neizvršeno delo:	9.531.082,-	10.531.659,-	110,4
9. za plan proizvodnje in prod.	18.574.094,-	21.071.089,-	113,4
10. za nižje nabavne cene	349.329,-	119.480,-	34,2
11. dodatek na leta službe	1.102.501,-	1.274.544,-	115,6
12. izplačilo razlike za delo po nižji kategoriji	647.570	919.233,-	142,0
13. za kvaliteto proizvodnje	551.870,-	1.040.387,-	188,4
14. za prihranke pri materialu	1.076.306,-	889.797,-	82,7
15. po raznih osnovah	1.251.199,-	1.783.413,-	142,5
Skupaj gibljivi del po osnovah za nagrajevanje	23.552.869,-	27.097.943,-	115,0
SKUPAJ ZA DELO V LETU 1962:	122.466.618,-	144.673.928,-	118,1
16. za preteklo leto	8.159.245,-	229.167,-	2,8
VSE SKUPAJ V LETU 1962	130.625.863,-	144.903.095,-	110,9

V osebne dohodke pa se štejejo tudi druga razna izplačila kot:

- a/ dnevnice nad odrejeno višino (nočnine)
- b/ avtovožnja nad odrejeno višino
- c/ kritje izgube menze
- d/ dejnine članom DS
- e/ razne dotacije, nagrade
- f/ izplačila za letni dopust dotacije

V primerjavi z letom 1961 je bilo navedenih izplačil obračunanih v netto znesku :

	1961	1962	Indeks
- dnevnice nad odrejeno višino	572.940,-	862.496,-	150,5
- Avtovožnja nad odrejeno višino	238.440,-	385.137,-	161,5
- izplačila za letni dopust	366.790,-	1.035.506,-	282,3
- kritje izgube menze	2.036.820,-	3.787.679,-	186,0
- razne dotacije, nagrade	59.180,-	872.370,-	-
Skupaj druga izplač.	3.274.080,-	6.943.188,-	212,2
Skupaj vsa izplačila v netto znesku	125.740.698,-	151.617.116,-	120,5
Skupaj ure	1.034.289,-	1.086.470,-	105,0
Povprečje na uro	121,5	139,5	114,8
Mesečno povprečje	25.272,-	29.016,-	114,8

Iz primerjave je razvidno, da so efektivni osebni dohodki narasli za 12,4% in da je doseženo v letu 1962 mesečno povprečje 27.635,- din v nasprotju z letom 1961, ko je povprečje znašalo 24.627,- din. Ker pa tudi razna druga izplačila bremenijo osebne dohodke, izkazuje izplačilo celotnih osebnih dohodkov 14,8 %. Ostala izplačila so najbolj porastla pri dotacijah za dopuste (povprečna osnova) in pri dotaciji obratu družbene prehrane.

Zaradi delne podražitve živilskih potrebščin je prispevek na obrok povečan od 21 dni v letu 1961 na 32 dni v letu 1962.

Če povečane osebne dohodke primerjamo na doseženo proizvodnjo in povečano produktivnost, lahko ugotovimo, da je proizvodnja na zaposlenega narasla za 9,5 %. Efektivno povečanje osebnih dohodkov za 12,4 % tako v celoti ni krito s povečano produktivnostjo. Razlika izvira delno iz povečanja za 400 din na račun podražitve žitaric delno pa na povečanje postavk pri spremembi pravilnika o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov.

Brutto osebnih dohodki pa izkazujejo nekaj večje povečanje zaradi vpliva povečanja dopolnilnega proračunskega prispevka od 8 % na 15 %. Primerjava je sledeča :

	1961	1962	Indeks
- brutto vkalkulirana nih OD in druga izplačila	217,510.909,-	267,004.000,-	122,7
- Obračunane ure	1,034.289,-	1,036.470,-	105,0
- Povprečje na uro brutto osebni dohodki	210,2	245,7	116,8

Iz primerjave je že takoj razvidno, da so skupni netto osebni dohodki, narasli za 14,8 % na zaposlenega, brutto osebni dohodki pa za 16,8 %. Razlika izvira iz povečanega dopolnilnega proračunskega prispevka.

Iz tabele, ki je priložena kompletnemu poročilu, je razvidno razmerje povprečnih osebnih dohodkov po kvalifikacijski strukturi in zaposlenih. Pri tem je razvidno, da so v vseh kvalifikacijskih skupinah povprečni osebni dohodki, v razmerju do leta 1961 narasli, z izjemo pri visokostrokovnih uslužbencih, kjer so povprečni netto prejemki v letu 1962 nižji kot v letu 1961.

Vzrok za to je v znižanju razponov med najnižjo in najvišjo postavko in v znižanju za visokostrokovne po merilih za plan proizvodnje in prodaje. Primerjava povprečnih netto urnih postavk je sledeča:

	1961	1962	Indeks
nekvalificirani delavci	70	84	120,0
polkvalificirani delavci	86	97	112,7
kvalificirani delavci	113	126	110,0
visokokvalificirani delavci	148	166	112,1
s k u p a j delavci:	108	124	114,9
srednje strokovni uslužbenci	130	143	110,0
visokostrokovni uslužbenci	257	250	97,3
skupaj uslužbenci	137	171	108,9
VSE ZAPOSLENI SKUPAJ:	118	133	112,4

Zelo zanimivo sliko nam pokaže tudi primerjava mesečnega povprečja izplačanih osebnih dohodkov po razponih, ki jih mesečno spremljamo:

mesečni netto prejemki	1961		1962		Indeks števíla del. <u>1962</u> 1961
	število delavca	% od skup. štev.	število delavca	% od skup. štev.	
do 10000	-	-	-	-	-
od 10000 - 15.000	33	6,7	7	1,4	21,2
Od 15.000 - 20.000	171	34,9	86	17,5	50,2
od 20.000 - 25.000	149	30,5	158	32,2	106,0
od 25.000 - 30.000	71	14,5	106	21,6	149,2
od 30.000 - 40.000	45	9,2	99	20,2	220,0
od 40.000 - 50.000	11	2,2	22	4,5	200,0
od 50.000 - 60.000	6	1,2	7	1,4	116,6
od 60.000 - 80.000	1	0,2	5	1,0	500,0
od 80.000 - 100.000	1	0,2	1	0,2	100,0
od 100.000 - 120.000	2	0,4	-	-	-
nad 120.000	-	-	-	-	-
SKUPAJ ZAJETIH DELAVCEV :	490	-	491	-	100,0

Iz pregleda je razvidno, da se je število takih delavcev s prejemki do 20.000,- din močno znižalo, da pa je najbolj povečano število takih delavcev s prejemki od 25.000,- - 50.000,- din. Nasprotno pa se je zmanjšalo število delavcev s prejemki nad 80.000,- od 3 v letu 1961 na 1 v letu 1962.

MG nadaljevanje s str.20

REŠITEV NALOG IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

1. Najenostavnejše ugotovimo število palic takole : Če pomnožimo število ene vrste vodoravnih z eno vrsto navpičnih polj, dobimo kot zmnožek število vseh polj. V našem slučaju pridejo v poštev le zmnožki 2x2, lox4 ali 8x5. Če je v eni vrsti n.pr. 8 polj je palic samo 7. Od gornjih zmnožkov bi prišel v poštev edino lox4. 40 oziroma za eno manj palic 9 in 3, kajti vodoravnih palic mora biti trikrat toliko kot navpičnih. Mreža bo imela 12 palic, kar je Posavec mimogre-

de pogruntal.

- 2./ Naloga je prav lahka, saj je dvomešno število, ki ima na mestu ednice devet, deljivo edino število 49 z enomestnim številom in sicer s sedem.

Račun se glasi :

$$\frac{49}{7} = 7$$

- 3./ Rešitev naloge je prikazana ob naslovu.

R - r

ZAŠČITA STROJEV IN NAPRAV



Ako analiziramo vrsto ukrepov, ki smo jih izvršili na področju zaščite strojev in naprav, lahko ugotovimo, da so izvršeni najbolj potrebni zaščitni ukrepi. K tem ukrepom je posebno pripomogla sanitarna inšpekcija in inšpekcija dela ObLO Radovljica s svojimi rednimi higiensko - tehničnimi pregledi, na osnovi

katerih je bilo izvršenih niz različnih varnostnih ukrepov. Seveda pri tem ne smemo zanemariti delo naše komisije za higiensko - tehnično varstvo pri delu ter vloge odgovornih oseb / mojstrov, oddelkovodij itd./, ki so v večini primerov polagali zaščitni strojev pozornost ter skrbeli, da so se zaščitne naprave vedno uporabljale.

Velik problem še vedno predstavlja zastarel strojni park, kjer je zelo otežkočeno izvesti sodobne in po predpisih urejene zaščitne naprave. Povdariti pa moramo, da smo z dograditvijo nove proizvodne hale smučarskega obrata nadomestili tudi nove stroje, ki so opremljeni s sodobnimi in kvalitetnimi zaščitnimi napravami. Enako smo tudi izpopolnili strojni park v ostalih obratih.

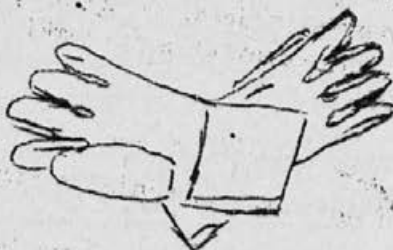
Poleg zaščite strojev in naprav je bilo izvršenih veliko varnostnih

ukrepov pri ureditvi transporta, delovnih mestih in proizvodnji in v pomožnih obratih (predvsem kotlovnica).

V prihodnjem letu ter v nadalje bo naložba na področju HTV v podjetju predvsem pri izpopolnjevanju zaščitnih ukrepov oziroma naprav, iskanju čim racionalnejše zaščite delovnih mest, ter vsestranskim ukrepom, da se bodo zaščitna sredstva dosledno uporabljala. Seveda bo pa morala vloga izobraževanja zaposlenih odigrati veliko vlogo, če bomo hoteli, da nesreče ne bodo zopet porasle.

3. HIGIENSKO TEHNIČNA ZAŠČITA

A. Zaščitna sredstva :



V zaščitna sredstva so se vsako leto vlagala vedno večja finančna sredstva. V zadnjih letih smo v glavnem iskali najbolj primerna zaščitna sredstva, ki bi odgovarjala našim delovnim pogojem ter tudi dosegli dobre rezultate. Ako danes analiziramo samo porabljena osebna zaščitna sredstva, lahko ugotovimo, da se izda na posameznika v podjetju cca 7.30,- din, oziroma če upoštevamo samo obrate cca 10.000,- din na posameznika. To je visoko povprečje, seveda pa so se pokazali tudi določeni rezultati. Ne moremo še ugotavljati, da se zaščitna sredstva dosledno uporabljajo predvsem pri brušenju, vendar lahko ugotovimo, da je bilo zelo malo poškodb

zaradi tega, ker ni bilo na razpolago primernih zaščitnih sredstev največkrat je bil vzrok le neuporaba istih. V zadnjih letih je opaziti tudi pozitivne rezultate na zmanjšanju poklicnih obolenj, ki so bila prej pogosta prav zaradi specifičnosti naše proizvodnje. Tu je veliko pomagalo doslenja uporaba zaščitnih rokavic ter zaščita rok z raznimi kremami. Z zaščitnimi rokavicami smo imeli vedno težkoče, predvsem ker je bil njihov rok trajanja zelo kratek. Ta problem se vedno bolj rešuje predvsem z dobavo specialnih zaščitnih rokavic iz uvoza.

Prepričani smo, da so naše zaščitne prebotesne obleke v skladu s potrebami ter, da bomo morali v bodoče gledati da jih še bolj izpopolnimo.

Mislamo, da bo ena najvažnejših nalog v prihodnjem letu doslednja uporaba zaščitnih sredstev ter njih izpopolnjevanje.

V letu 1961 smo izdali za HTV 4,919.105,- din, medtem ko smo v lanskem letu izdali 14,639.000,- din in to :

A/ za osebno zaščito	3,239.000,-
b/ za tehnično "	2,100.000,-
c/ za higienski "	9,000.000,-
d/ za okrepčila kava itd.	300.000,-
SKUPAJ :	14,639.000,-

V letu 1962 smo torej za HTV porabili 14,639.000,- din ali 32.033,- din na vsakega zaposlenega v podjetju.

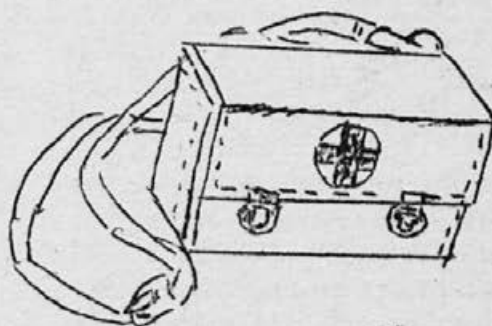
B. Sanitarije

V lanskem letu smo pristopili k

gradnji centralnih sanitarij, ki naj bi po svojem obsegu zadovoljile vse potrebe higienskega varstva zaposlenih. Za gradnjo centralnih sanitarij ter dodatnih prostorov bomo porabili preko 50 milijonov din. V sklopu sanitarij so predvideni tudi ambulantni prostori, kjer bo omogočena primerna zdravstvena kurativa. Medtem ko so sanitarije vse skozi predstavljale eno najbolj perečih točk v podjetju, samo da bo z dograditvijo le teh ta problem v celoti rešen.

C. Zdravstveno varstvo

a/ Zdravstvena preventiva.



Glavni namen zdravstvene preventive ni samo zdravljenje temveč odstranjevanje njihovih vzrokov, predvsem preprečevanje poklicnih bolezni.

V lanskem letu so bili izvršeni različni ukrepi, ki so imeli namen izboljšati zdravstvene pogoje ter preprečiti polična obolenja. V ta namen so bili izvršeni predvsem naslednji ukrepi:

1. Sistematični pregle vseh delavcev, ki delajo na zdravlju škodljivih delovnih mestih.
2. zdravstveni pregled vseh mladoletnikov.
3. pregledi vseh zaposlenih, ki delajo v živilski stroki (obrat družbene prehrane.
4. sistematični pregledi oseb, ki delajo s poliestri (izdelava plastičnih čolnov) .

Poleg teh ukrepov je naš obratni zdravnik večkrat obiskal podjetje ter skupaj s službo HTV reševal konkretne zdravstvene probleme v proizvodnji.

Kakor vsako leto smo tudi v letošnjem letu poslali 9 zdravstveno in socialno šibkejših delavcev na brezplačno letovanje po liniji ZZSZ Radovljica.

b/ Bolovanja



Problematika visokega porasta bolovanj je aktualna že nekaj let, posebno pa v zadnjih letih, ko stalež bolnikov kljub vsem ukrepom raste. V podjetju se je število nesreč pri delu v prvem polletju 1962 zmanjšalo za 140 % napram nesrečam v istem obdobju v letu 1961, zelo pa je porastel odstotek bolovanj. V prvem polletju 1961 je bil odstotek bolovanj napram izvršenim dninam samo 3,1 % v prvem polletju lanskega leta pa je znašal že 7,3 % ali 236 % porastka. Ako analiziramo stanje z izgubljenimi delovnimi urami, lahko ugotovimo, da smo v lanskem letu izgubili 87.796 delovnih ur (brez upoštevanja nezgod in porodniških dopustov), medtem ko smo v letu 1961 izgubili zaradi bolovanj 53.410 delovnih ur. To stanje pomeni, da je odstotek bolovanj porastel napram lanskemu letu 39,2 %.

Za tako visok porast bolovanj v lanskem letu je edina olajševalna okolnost gripa, ki je razsajala v spomladanskih mesecih, vendar ne bi

smelo biti tako odstopanje.

Nikako se ne moremo sprijazniti, da ogromna finančna sredstva, ki jih vlagamo v izboljšanje delovnih pogojev zaposlenih niso dali rezultatov, ki smo jih pričakovali - to je tudi zmanjšanje bolovanj. Nastavitev kontrolorja bolnikov v lanskem letu ni dala rezultatov kar sam ni mogel preprečiti tega porastka in lahko upravičeno sprašujemo, kako najti rešitev. Vsi ukrepi, ki so bili izvršeni na tem področju nam govorijo, da sami problema bolovanj ne bomo rešili in da bomo morali iskati vzroke drugje predvsem pri naši zdravstveni službi.

Imeli smo več primerov, ko smo le s težavo in konkretnimi primeri dokazali, da niso bolni ampak da načrtno izkoriščajo socialni zavarovanje in skupnost, vendar smo potem morali vložiti tudi veliko truda. Smatramo, da bo tu treba storiti odločnejše korake, posebno ker je v veljavi že novi zakon o socialnem zavarovanju.

Poročilo bi lahko dokumentirali z naslenjo dokumentacijo:

Število izgubljenih delovnih ur zaradi bolovanj v letu 1962 -

87.796 ur

Število izgubljenih delovnih ur zaradi nesreč pri delu v letu 1962

4.240 ur

Skupno število izgubljenih dni zaradi bolovanj in nesreč pri delu

92.036 ur.

Zaradi bolovanj (brez upoštevanja nesreč pri delu in porodniških dopustov) je болоval povprečno vsak zaposleni 154 delovnih ur ali 19,2 dni.

Skupno torej odpade zaradi bolovanj in nesreč pri delu na vsakega zaposlenega 163,3 delovnih ur ali 20,4 del. dni.

V letu 1962 je bilo opravljenih 1,086.470 delovnih ur, zaradi bolovanj in nezgod pa smo izgubili 92.036 delovnih ur kar znaša 8,47% na vse opravljene delovne ure v podjetju.

Vrednost ene opravljene delovne ure v letu 1962 je bila cca 820,-

87.796 delov.ur izgub.zaradi
bolovanj x 820 =

17,992.720,-

Vrednost ene opravljene ure v letu 1962 je bila cca 820,-

4.20 delov. ur izgub.zaradi nez-
rečj pri delu x 820,- =

3,475.800,-

V letu 1962 smo torej izgubili :

a/ zaradi bolovanj 71,992.720,-

b/ zaradi nezgod 3,476.800,-

SKUPAJ : 75,469.520,-

Sindikati : SAMOPOMOČ-ŠEPA!

Pred letismoustanovili pri sindikatu vzajemno samopomoč. Izdelan je bil poslovnik, izvoljen odbor in delo je steklo.

Mnogo članov kolektiva je že v raznih težavah poseglo po njej. Marsikateremu je bilo pomagano pri njegovih trenutnih finančnih težavah. Na sploh : Samopomoč se je dobro obnesla.

Z leti obstoja pa je vsa zadeva malce zbledela. Vsaj tako smo zvedeli od blagajnika in knjigovodja, ki zadevo držita še kolikor toliko v rokah. Za uslugo jih je marsikdo že ozmerjal in celo obsojal. Sprašujemo se, kje je odbor samopomoči ?

Kje je aktivnost za razširitev tako pomembne humane dejavnosti ?

Splačalo bi se po sindikalni liniji zopet podvzeti ukrepe, da se

samopomoč zopet postavi na noge.

Še nekaj podatkov iz poslovanja 1962 :

Prometa : 465,000,- din

Izdanih posojil: 409,800,- din

Vrnjenih posojil: 381.800,-



PROIZVODNJA ni kos potrebam domačega trga?

Če primerjamo prodajo telovadnega orodja več let nazaj ugotavljamo iz leta v leto sorazmerno večjo realizacijo, izjemno v preteklem letu, ker je zaradi stagnacije prodaja v drugem kvartalu padla na minimum. Ta vsakoletni porast se odraža predvsem pri opremljanju vedno modernejših telovadnih dvoranah, trenutno jih opremljamo 22, kakor tudi pri večjih dotacijah za šport.

Prikaz gibanja prodaje v primerjavi prvega tromesečja preteklega leta z letošnjem, prikazuje le 14 % večjo realizacijo, odnosno v številkah:

	leto 1962	leto 1963
januar	7,832.232,-	6,649.632,-
februar	3,351.390,-	6,111.446,-
marec	7,358.838,-	8,468.685,-
Skupno din	18,542.460,-	21,229.763,-

dočim beležimo na račun neizdelanih planiranih količin za prvi kvartal doma, kot tudi v kooperaciji izpad nad 10 milijonov in to: pri telovadnih kozah, deskah odskočnih z vzmetjo, blazinah iz kravine Telovadnih obročih, švedskih ribstolih in plezalnih drogovi 5 m.

PRIKAZ POVEČANJA PRODAJE I. KVARTAL 1962 - 1963

Tek. št.	NAZIV ARTIKLA	EM	P r o d a n o	
			I. kvart. 62.	I. kvart. 63.
1.	Bradlja olimpijska	kom	7	22
2.	Bralja šolska	"	9	13
3.	Bradlja nizka	"	6	9
4.	Konj telovadni	"	11	19
5.	Koza telovadna	"	19	40
6.	Omara švedska	"	15	54
7.	Deska odskočna z vzmetjo	"	13	28
8.	Deska odskočna navadna	"	19	41
9.	Gred visoka	"	17	37
10.	Klop švedska	"	22	67
11.	Gred nizka	"	14	39
12.	Blazina iz kravine	"	82	139
13.	Blazina iz jadvrovine	"	12	38

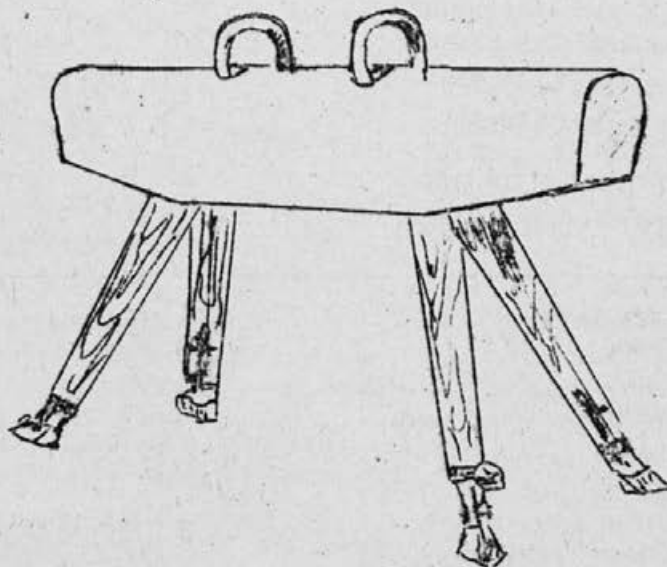
14.	Telovadni obroči	ko m	775	1000
15.	Švedske lestve	"	5	9
16.	Ribstol švedski	"	93	151
17.	Krogi amerikanski	"	19	35
18.	Drogoi telovadni	"	22	27
19.	Plezalna vrv 5 m	"	44	64
20.	Plezalni drog 5 m	"	35	42

Iz prednjega je razvidno, da se je prodaja nekaterih artiklov izvišala tudi za 200 % pri čemer se nehotе pojavlja bojazen, da proizvodnja, ki je močno zasledena z izvoznimi artikli, kot tudi kooperanti, ne bodo kos potrebam domačega tržišča. Obsežni program novogradenj nam tudi v bodoče odpira lepo perspektivo pri opremljenosti telovadnic in lahko pričakujemo temu primerno večje povpraševanje. Enak problem se pojavlja tudi pri izdelavi gasilskih lestev. Vprašamo se kakšna bo proizvodnja v bodoče pri čemer ne smemo pozabiti na bližajočo se zimsko sezono, t.j. izdelavo smuči.

Kljub temu, da smo uspeli na tem področju obdržati primat po vsej državi, se v takih trenutkih, ko ne moremo pravočasno in v določenih rokih zadovoljiti naše kupce, prav rada vsiljuje konkurenca, ki išče razne oblike, da bi uspevala vsaj na svojem področju.

S sistematičnim delom in s stalno povezavo komercialne s proizvodnjo, je nujno treba sproti odstranjevati nastale probleme in to v vsakem pogledu v korist naših odjemalcev.

Arh Silva



TO - ZKJ:

O PROBLEMIH PROIZVODNJE IN VLOGI TEHNIČNE INTELEGENCE V PODJETJU

Osnovna organizacija ZK v podjetju v zadnjem obdobju obravnava na svojih sestankih veliko o notranji problematiki, to je predvsem o reševanju problemov proizvodnje in vlogi naše tehnične inteligence pri reševanju teh problemov. Prav zadnji redni sestanki osnovne organizacije so pokazali, da obstaja niz problemov, do katerih bomo morali polagati veliko več pozornosti ter zavzeti odločnejša in enotnejša stališča. Opaža se, da se o posameznih problemih v podjetju razpravlja preveč ozko, oziroma ugotavlja se, da bi se pri reševanju notranje problematike v podjetju morale razpravljati v širši obliki in k reševanju pritegniti večje število tehnične inteligence, seveda pa ne bi smeli pri tem pozabiti na naš kader v neposredni proizvodnji (mojstri, oddelkovodji). Večkrat na sestankih ugotavljamo, da konkretno ni tesnega sodelovanja med tehničnim vodstvom in proizvodnjo. Vzrokov zakaj ni sodelovanja je več, vendar pa bi pri sodelovanju vseh naših tehničnih kadrov in z enotnim nastopanjem te pomankljivosti v mnogem učinkovitejše odpravljali.

V podjetju je trenutno zaposlenih okoli 20 inženirjev in tehnikov, v letošnjem letu pa nam bo dala Tehnična srednja šola na Bledu zopet nov kader, tako da se bo število inženirjev in tehnikov dvignilo v podjetju na približno 30 ali 6 % na povprečno število zaposlenih v podjetju.

Vsi ti podatki nam govorijo, da imamo trenutno dovolj kadra, ki lahko v večjem merilu pozitivno vpliva na modernizacijo proizvodnje in k dvigu produktivnosti. K znanstveni raziskovalnemu delu pa bo vsekakor dal prispevek ustanovljeni Institut v podjetju, ki ima nalogo osvojiti nove proizvode, da bomo lahko šli vzporedno z razvojem te panoge na mednarodnem tržišču.

Zadnji sklep Osnovne organizacije, da se prične v okviru DIT-a z organiziranimi predavanji in posvetovanji o vseh aktualnih problemih v podjetju, predvsem problematiki v proizvodnji, bo vsekakor važen prispevek k še večjim uspehom našega podjetja doma in v svetu. Posebno če bodo ta posvetovanja zajela čim širši krog ljudi, ki direktno ali indirektno sodelujejo pri reševanju problematike v proizvodnji.

Zaje Bojan

ZAHVALA

Ob smrti PERKO VALENTINA - vratarja upokojenca se iz tega mesta zahvaljujemo :

- upravi in sindikatu podjetja
- tovarniškim gasilcem in vratarjem
- vsem članom kolektiva

Za izrečeno sožalje, venco in izkazano pozornost, predvsem na pogrebu.

Perko - Knafelj-evi

IZ KADROVSKE SLUŽBE

V. F.

STANJE DELOVNE SILE V ZAČETKU MESECA MARCA :

V rednem delovnem razmerju

moških : 262

žensk : 226

Skupaj : 488

V začasnem delovnem razmerju:

moških : 2

vajenci :

žensk : 2

moški : 4

Skupaj : 4

STANJE DELOVNE SILE NA KONCU MARCA :

V rednem delovnem razmerju :

moških : 252

žensk : 227

Skupaj : 479

V začasnem delovnem razmerju

Moških : 2

žensk : 2

vajenci :

Skupaj : 4

moški : 4

V MESECU MARCU SO BILI NA NOVO SPREJE-
TI SLEDEČI DELAVCI :

1. Justin FRANC - mizar KV,
2. GUTERMAN STJEPAN - delavec NK,
3. ROBIČ TEREZIJA - uslužbenka SS,
4. AMBROŽIČ ALOJZ - mizar KV,
5. GAŠPERIN ANTONIJA - delavka NK,
6. GRČAR HELENA - delavka
7. OVSENEK OLGA - delavka NK,
8. BALOH SONJA - delavka NK,
9. PETERMAN PAVEL - kolar KV,
10. KOROŠEC STANISLAV - delavec NK,
11. SMODIŠ MIRO - mizar KV

VSEM NOVO SPREJETIM DELAVCEM ŽELIMO
MNOGO USPEHA PRI DELU !

V MESECU MARCU SO ZAPUSTILI PODJETJE :

1. BAN BOŽO - po sporazumu

2. BULOVEC ERIKA - po sporazumu
3. ZUPAN JANEZ - v poskusnem roku
4. SODJA MARIJA - po sporazumu
5. PETRIČ MIRA - po sporazumu
6. BENEDIČIČ JOŽE - v JLA,
7. MRAK FRANC - v JLA
8. PIRKMAIER ANDREJ - v JLA,
9. TOMŠIČ JANKO - v JLA
10. VOVK JANKO - v JLA,
11. ŠLIBAR AVGUST - v JLA,
12. ŽILIH JANEZ - v JLA
13. HRIBAR JANEZ - v JLA,
14. POLENCIČ VINKO - v JLA,
15. JELENC PETER - v JLA,
16. PETERNELJ JANEZ - v JLA,
17. BEŠTEER JOŽE - v JLA,
18. ŠTULAR IVAN - v JLA,
19. BIZJAK FRANC - po sporazumu radi
upokojitve

POROČILA SE JE TOV. I S-K R A Mira -
delavka v lesnem obratu. ČESTITAMO IN
JI ŽELIMO MNOGO SREČE IN ZADOVOLJSTVA
V ZAKONSKEM STANU !

ROJSTVA :

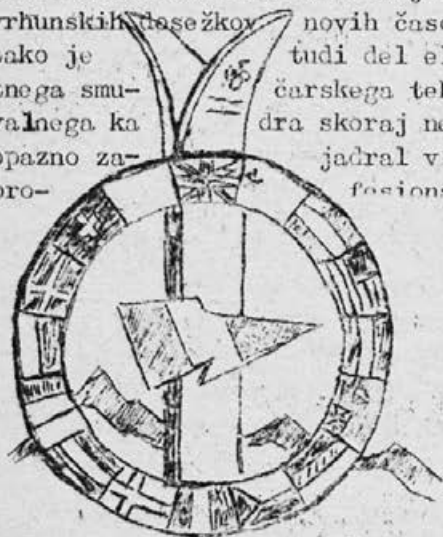
PLEVNIK LJUBA - deklico



SMUČARSKI „asi“ NA KRIVIH POTEH „DELO“ 11. marca

ZARADI IZREDNE ZANIMIVOSTI GORNJEGA ČLANKA NE BO ODVEČ, DA SE OB
TEM ZAMISLIMO

Kakor že precej drugih športnih panog - ponekod bolj ali manj - ne more (in morda tudi ne mara) s samim amaterskim elanom dohajati vrhunskih dosežkov novih časov, tako je tudi del elitnega smučarskega tekmovalnega kaopazno za profesionalne



vode. Ne mislimo pri tem tiste peščice posebej nadarjenih alpskih smučarjev z najbolj značilnim zastopnikom Avstrijcem Sailerjem, ki si je s športnimi lovori odprla sijajno življensko kariero pri filmu in na odru, niti onih drugih, ki so se onkraj Atlantika zapisali v tako imenovani smučarski cirkus, katerim po paročilu in željah kažejo svoje veščine na snegu, marveč preostale mojstre na smučeh, ki se vsako sezono prevažajo od tekme do tekme in pobirajo športno slavo in čast prav tako za debele denarje. Čeprav je vse to dobro znano ne samo vsem, ki jih hodijo občudovat, ampak tudi vrhovnim športnim ustanovam, ki dajejo tem prireditvam ves športni sijaj, se

ne zgodi ničesar, da bi ta športna zvrst ne tónila čedalje bolj v pravo farso v očeh tistih, ki so se ji zapisali kot idealisti in pravi športniki.

Temu vsako leto širšemu in manj prikiranemu lažiamaterizmu so storili največjo uslugo mnogi tovarnarji in izdelovalci smučí, ki so vrsto slovitih mož med alpskimi smučarji pridobili kot reklamne kioske oziroma leteče reklamne table za svoje izdelke. To uslugo seveda bogato nagrajujejo in nekateri so šli pri tem celo tako daleč, da izplačujejo svojim stalnim reklamantom redne letne dohodke, ki dosega (baje) bajne zneske. Pravijo, da takle vrhunski amater najnovejšega kova, ki so lahko - če ga ni opeharila kakšna izredna smola - redoma uvršča na kakšno izmed prvih desetih mest pri najbolj iminitnih nastopih križem po Evropi, lahko zasluži pri svojem delodajalcu tudi do 36 tisoč DM letno. Poleti je morebiti celo zaradi lepšega tudi rahlo zaposlen, na jesen pa oprta smučí (na katerih je nič kolikokrat dovolj kričeče naslikano, kdo jih izdeluje) in se nato z njimi sprehaja od prizorišča do prizorišča ter nabira športno bilanco, in se nato z njimi sprehaja njih pravilih - tudi še pravico, da bo na najimenitnejši amaterski paradi v olimpijskem okolju prihodnje leto v Innsbrucku startal na enem prestižnih mest, ker je pač favorit.

Smučarske organizacije z vrhovnim forumom v tej zimskošportni panogi si kljub zavesti, da gre ta razvoj krivo pot, ne vedo prav pomagati. Tovarne smučí - zlasti v Avstriji - so se že tako

usidrale z materialnimi vplivi med elito teh tekmovalcev, da bi bila taka operacija predvsem zanje preveč boleča. Tehnični strokovnjaki se kratko malo izgovarjajo, da svojim ljudem še zdaleč ne morejo naročati, s kakšnimi smučmi naj tekmujejo. Izdelovalci so porabili to slabost in vskočili najprej z darili v naravi, brž nato pa so jim dodali še lepe nagrade za tiste, ki so jih znali zastaviti tako, da je šlo obenem s človekom od ust do ust tudi ime rekvizita, ki ga je uporabljal. Poznavalci so trdno prepričani, da se ta investicija tovarnarjem bogato obrestuje, ker bi jo bili sicer že zdavnaj ustavili. Saj so trgovci in ne športniki !

Vpliv poslovnega sveta na športno smučanje je že tako močan, da so se začeli zastopniki posameznih tvrdk s športnimi artikli vrivati celo med razne odbore pri prirediteljih, da bi tudi po tej poti storili kaj več za boljšo prodajo svojih izdelkov. Letos so v Franciji že pojavili neki avstrijski zastopniki te vrste, ki so jih potem javno krcali, toda vse je ostalo pri starem. Najbolj vneti zagovorniki čistega smučarskega športa samo govorijo, da se je treba vrniti nazaj k pravemu amaterstvu, ne pa na pritisk nekaterih podjetnih fabrikantov tiščati v neko vrhunsko formo, ki je že blizu akrobatike. In ji lahko streže samo na denar pohlepen smučar, mora pa za dosego ustrezne forme in kondicije delati leto in dan. Torej poklicni smučar z vsem ugodjem in najboljšimi pogoji, da to zmore.

Radni opazovalci sodijo, da bi se dalo morda temu zlu za pravo silo odpomoči z normiranjem smučarskih rekvizitov, kakor je to urejeno v drugih športnih panogah. Strokovnjaki gledajo na to pobudo

s precejšnjo skepso, ker imajo smučarji glede trdote, kakovosti in gradiva smučk povsem individualne želje. Vsekakor pa bi bilo prav, da bi FIS udarila po reklamnih objavah vsaj na obeh reprezentančnih prireditvah, na svetovnem prvenstvu in olimpiadi ter na njih prepovedala vsako uporabo smučiči z oznako izdelovalca. Tako bi bili vsaj ti prireditvi neprizadeti zaradi kupčijskih interesov. O stvari so se že začeli pogovarjati, po vseh priliki pa se bodo težko urdinili za kaj primerne, kajti umik industrije s smučarskih terenov bi prinesel hkrati ogromen padec za deset let ali še več nazaj, česar pa tudi FIS ne more opravičiti pred nikomer. Tovarnarji so pač močni (brez vsakega treninga !) dobro pa se zavedajo tudi, da imajo mnogo najboljših smučarjev na svoji strani.

ZANIMIVO...

- IR Kitajska ima 650 milijonov prebivalcev kar pomeni, da ima Kitajska 22 % vseh ljudi na svetu. Letni prirastek znaša 2 % ali 13 milijonov. Samo ena petina Kitajcev je starejša kot 45 let.
- Podatki OZN o svetovnem prebivalstvu po barvah polti: 930 milijonov belih, 930 milijonov rdečih in rjavih ter 240 milijonov črnih ljudi.
- Sadež, ki dozori šele v 10 letih, zraste na palmovcu, ki uspeva na otočju Seychelles. To je največji sadež na svetu, saj meri v obsegu malone meter, v dolžino pa kakih 60 centimetrov. Dozorjeni sadež utegne tehtati okrog 25 kg.

R-e

MOŠKI IN MODA



Najprej citat francoske modne kreatorka Maggy Rouff : " Moški je pri modi konservativen. Današnji ne zaupa včerajšnjo obje-kuje in zadnjo ljubi šele takrat, ko je postala že predzadnja. Preteklosti je hvaležen, sedanost kritizira in prihodnost gleda postrani. Prepričan je, da je vsaka nova

moda smešna, sovraži spremembe in zagovarja stare dobre navade. Če bi šlo po njegovem, bi bili verjetno še vedno pri živalskih kožah in figovih listih "

Bo kar držalo. Kadar gre za modo, so moški konservativni. Vendar bi je brez njih morda sploh ne bilo. Moda pa živi velikokrat njim nakljub, vedno pa tudi zavoljo njih. Tudi moški so seveda radi lepi, čeprav nimajo radi krojača in se izogibajo trgovin s tekstilom, kjer se zavije prodajalec v blago kot antični traged v nagubano togo. Kar po vrsti je ideal Mister Universum z naoljeno atletsko mišičasto postavo in zadržanim dihom, kakršen strši v stotih izdajah od Azurne obale pa do Bačvic. Prav čudno je, da navadno žene niso navdušene nad takimi neineadertalci in jim

še vedno bolj ugajajo skrbno oblečeni možje, ki se lahko pohvalijo s pametno glavo in drugimi lastnostmi, ki izajo malo opraviti s širokimi rameni.

Za prvo pomoč pri skrbni obleki najprej nekaj zapovedi :

1. Perilo naj bo vedno belo.
2. Kravata mora brez graje harmonizirati z obleko.
3. Črte, pike in karo sodijo le k enobarvni obleki.
4. K vzorčasti obleki nosite enobarvne srajce in enobarvne kravate.
5. Bela srajca je vendar elegantna, vedno primerna in pristoji povsod.
6. Nogavice morajo biti z obleko barvno zglazene in diskretne.
7. Isto velja za klobuk in rokavice.
8. Rjava obleka ni za svečane priložnosti po peti uri. Zato pa je siva, razen za res svečane prireditve vedno primerna.

O modnih spremembah o moški modi, ne bom govorila, pač pa o Ahilovi peti moškega okusa. Saj veste, kako se velikokrat oblačijo : črtasta srajca, pikčasta kravata in karirasta obleka. Ali pa vsaj: zelena kravata k modri srajci in rjavi obleki. Pa tudi: k športni obleki srebrno siva kravata in k svečano temni obleki oranžno-rjavci čevlji, ki so že nekaj let značilna "jugoslovanska" moda".

Pa še nekaj nasvetov, ki vam bodo

prišli prav. Izpda rokava suknjiča naj gleda na svetlo 1,5 - 2 cm srajčne manšeti. Ovratnik srajce mora biti vedno višji od ovratnika suknjiča. Eleganten moški ne nosi kravate, ki ima pod ovratnikom elastiko. Prav tako niso elegantni beli ali zelo svetli čevlji, tudi poleti ne.



Sandale nosi moški samo na počitnicah, nikakor ne v mestu. Nylon prozorna srajca je tabu.

Moški klobuk mora biti vsaj za las potisnjen s stroge horizontale, nikakor pa ne "na korajžo" prav veselo po-

strani.

Z modnimi dodatki, s čutom za prave barve in z dobro moško voljo boste ustvarili videz elegantnega moža.

E K A

O našem CAMPINGU

ELAN je imel pred leti svojo kompletno camping opremo, toda se jo je moral radi finančne krize odreči. Želja po bivanju in počitku ob morju je prav hitro realizirala zamisel zgradbe in postavitve nekaj novih montažnih hišic v Selcah, kajti člani kolektiva, ki so se privadili morja, ki so spoznali njegov izredni vpliv za zdravje in rekreacijo delovnega človeka bi se le težko sprijaznili z mislijo, da nimajo več možno-

sti preživeti svoj dopust ob morju. In tako služijo že 4 leta te 4 hišice pa čeprav le zasilno opremljene, popolnoma svojemu namenu.

V enajsti številki "Smučine" sem lani dal nekaj sugestij za izboljšanje obstoječega stanja in uverjen, da bodo moji predlogi padli na plodna tla čitam v članku tov. Doberleta o campingu 1962 med drugimi, da z ozirom na potrebno obnovo hišic v Selcah obstoja možnost opustitve campinga. Priznam, da me je že sama misel na to močno iznenadila. Vem, da brez dotacij naš camping nikdar ne bo mogel obstojati, pravnotako pa sem tudi prepričan, da se nobeden drug sam ne vzdržuje. Tu je poklican v prvi vrsti sindikat, kateremu prispevajo člani letno pomembna denarna sredstva, zatem pa tudi Uprava oz. Delavski svet podjetja, da omogočita delovnemu kolektivu ceneno in dostojno bivanje ob morju. Kaj slaba rešitev bi bila, če bi si morali člani in njihovi svojci iskati streho v tujih počitniških domovih in campingih, kjer bi morda dobili mesto v predali posezoni, prav gotovo pa le redki v glavni sezoni. Za bivanje v hotelih naših obmorskih letovišč pa smo, žal, zamankrat še vsi prešibki.

Zato mislim, da upravičeno v imenu vseh zainteresiranih apeliram na one, ki odločajo o tem, ali bo camping ostal ali ne, da uvidijo potrebo po njem in nam ga, kakor vsa leta doslej, pa čeprav ne bi imel možnosti življenja na osnovi samostojnega gospodarskega računa, tudi letos nudijo v uporabo. Za dvig odstotka zasedenosti, oziroma izkoriščenosti razpoložljivih mest v zadnjih letih zgovorno priča, da nam je camping in to "naš camping" res potreben.

R - r



AVTORJA RUBRIKE M G tov. R - r , KI JE EDEN NAJBOLJ VESTINIH SODELAVCEV, PROSIMO ZA OPROSTITEV, KER NJEGOV PRISPEVEK V ZADNJI ŠTEVILKI NI IZŠEL. Z ISTO PROŠNJO SE OBRAČAMO NA BRALCE, KER VEMO DA STE TO TAKOJ POGREŠILI. V Z R O K : TEHNIČNA NEPREVIDENA NAPAKA.

Zato vam šele danes posredujemo zamujeno : (opr.Urednik)

Kapitan nekega tovornega parnika je nekoč zabeležil v ladijski dnevnik: Krmar je bil danes pijan. Ko je drugi dan krmar streznil in zvedel za to beležko, je slabe volje in užaljen prosil kapitana naj vpis prečrta, kajti še nikdar preje ni bil pijan in trdno mu-obljubi, da tudi nikdar več ne bo. Kapitan mu le kratko odgovori : " V ta dnevnik pišemo samo čisto resnico." Ko je prihodnji teden vodil broderski dnevnik krmar, je že prvi dan vanj zapisal : Kapitan je bil danes trezen."

Morda se bo kdo od bralcev vprašal, zakaj sem v naši rubriki kot uvod napisal to lušno anekdoto, saj vendar nima prav nič skupnega z M G . Drži, toda menja sem, da dobra smešnica ali anekdota pozitivno vpliva na razpoloženje in vsakdo mi bo priznal, da je dobra volja pri reševanju raznih nalog in problemov vsekakor važna, če že ne sploh neobhodno potrebna.

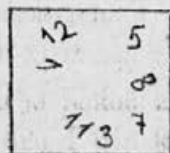
Današnje nalogo so vse v znamenju števil - torej računarji na plan :

1. Tiskarski škrat je pomešal v stavnici (kakor včasih tudi pri nas) številko nekega računa in izšel je sledeči napačni račun :

$$2 \times 50 = 16$$

Pomagajte popraviti napako in premenjajte številke tako, da bo račun zopet točen.

2. Sledeči kvadrat razdeli s premico tako, da bo vsota števil v obeh dobljenih delih enaka !



3. Vsak kvadrat predstavlja številko, enake črke v kvadratih pomenijo iste številke. S poskušanjem, premislekom in preudarkom boste dobili številke, katere vstavite mesto črk tako, da se bodo vodoravni in navpični seštevki ujemali.

$$\begin{array}{|c|c|} \hline A & B \\ \hline \end{array} + \begin{array}{|c|c|} \hline C & D \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|c|c|} \hline E & F & F \\ \hline \end{array}$$

$$\begin{array}{|c|c|} \hline G & H \\ \hline \end{array} + \begin{array}{|c|c|} \hline E & I \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|c|} \hline A & C \\ \hline \end{array}$$

$$\begin{array}{|c|c|c|} \hline E & B & E \\ \hline \end{array} + \begin{array}{|c|c|} \hline I & G \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|c|c|} \hline E & D & I \\ \hline \end{array}$$

TEDEN SMUČARSKIH POLETOV V

PLANICI

Od 22 do 24 marca je bila v Planici velika smučarska prireditelja "Planica 63". Ob zaključku te prireditve lahko ugotovimo, da so naši skakalci popolnoma zatajili. Ne bom našteval vzrokov zato, toda dejstvo je, da za tako prireditelja nimamo sposobnih skakalcev. Za časa Polda, Finžgarja, Klančnika je bila razlika od njih do inozemcev le par metrov, danes pa celo več kot 50 metrov. S tem mislim, da sem povedal dovolj. Končni vrstni red po vseh skokih je naslednji :

- 1) Bokeloh (NDR) 2) Klemen (NDR)
- 3) Kirth (NDR), 4/ Recknagel (NDR), 5) Brandzaeg (Nor.), 6) Przybyla (P), 7) Paljčevski (SZ)
- 8) Thoma (Z.Nem.), 9) Happle (Z.Nem.) 10 Peter Lesser (NDR).

Naši so se uvrstili takole:

- 21 Pečar, 23 Zajc, 25 Žržen, 30 Jemc, 34 Nahtigal, 35 Giacomeli, 36 Oman in 37 Rogelj.

DRŽAVNO PRVENSTVO V ALPSKIH DISCIPLINAH NA ŠAR PLANINI



Ze prvi dan tega tekmovanja je prinesel presenečenje, v smuku sta se prvo mesto delila Lakota

in Detiček. V slalomu pa je Lakota ponovno dokazal, da v tej disciplini nima tekmeca, saj je zmagal z prednostjo petih sekund. V veleslalomu je zopet Detiček vozil izredno in tudi premočno zmagal.

Smuk : 1-2 Lakota-Detiček, 3. Šumi.

Slalom: 1 Lakota, 2 Čop, / Detiček.

Veleslalom: 1 Detiček, 2 Šumi in 3 Lakota.

Kombinacija: 1 Detiček, 2 Lakota, 3 Šumi.

Pri članicah je bil vrstni red naslednji:

Smuk: 1 Klofutar, 2 Rutar, 3 Fanel.

Slalom: 1 Fanel, 2 Rutar in 3 Klofutar.

Veleslalom : 1 Fanel, 2 Ankele in 3 Klofutar.

Kombinacija : 1 Fanel, 2 Klofutar, 3 Rutar.

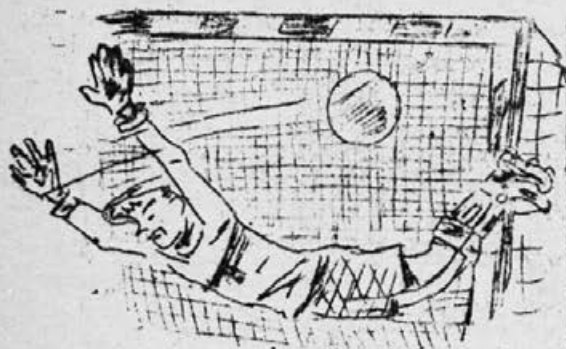
SVETOVNO PRVENSTVO V HOKEJU NA LEDU V STOCKHOLMU :

Končano je to zanimivo tekmovanje enainvajsetih državnih reprezentanc.

Za osvojitev prvega mesta so bili štirje kandidati in do izida zadnje tekme ni bilo mogoče napovedati zmagovalca. "Štirje veliki" ako jih tako imenujemo to so : Sovjetska zveza, Kanada, Čehoslovaška in Švedska so med seboj pripravili več presenečenj. Končni vrstni red je naslednji :

- 1 Sovjetska zveza, 2 Švedska, 3 Čehoslovaška in 4 Kanada.

Naša reprezentanca je zasedla odlično le mesto, kar je vsekakor velik uspeh za naš hokej.



POVRATNA NOGOMETNA TEKMA ZA POKAL NARODOV V BRUSLJU

V povratni tekmi je naša nogometna reprezentanca premagala Belgijo z rezultatom 1 : 0. Ker je v prvi tekmi v Beogradu tudi zmagala Jugoslavija z 3 : 2, se je naša reprezentanca uvrstila v osmino finala, kjer bo igrala z Švedsko.

EVROPSKI ŠAMPIONAT V ORODNI TELO- VADBI V BEOGRADU

Priprave za to veliko prireditev se bližajo koncu. Predsednik republike Josip Broz - Tito je sprejel prošnjo Organizacijskega komiteja za letošnji pokal Evrope v orodni telovadbi in prevzel pokroviteljstvo nad to prireditvijo, ki bo 6 in 7. julija v Beogradu.

Vse orodje za to prvenstvo bo izdelala naša tovarna.

SVETOVNO ŠAHOVSKO PRVENSTVO

Po četrti partiji za naslov svetovnega prvaka vodi Botvinnik z 2,5 točke pred Petrosjanom 1,5 točke.

PRAVILNA REŠITEV KRIŽANKE

IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

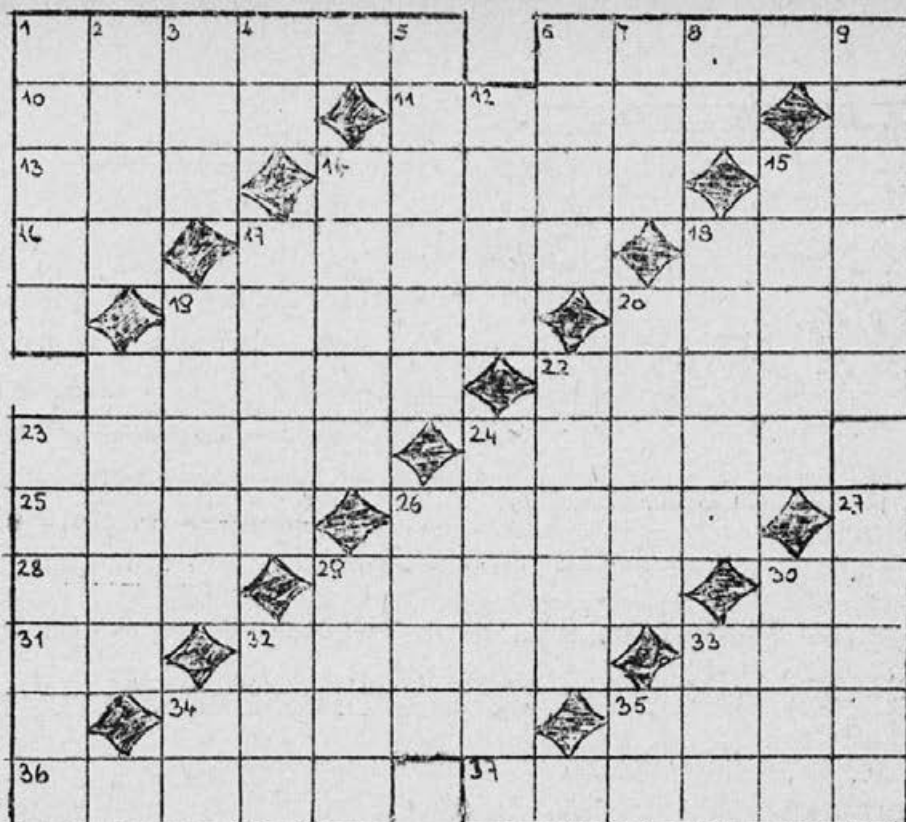
Skorbut - Sefist - ko - Tara -
Eter - ara - Salamon - Le -
Lava - Norik - Kis - Anion - Nen
Urok - grič - harpuna - Rentnik -
Real - Oboa - nat - stiki - Jen-
očnik - itak - an - priučen - Ilo-
k - Ural - epos - in - istina -
kaverna.

IZŽREBANA STA BILA :

1. nagrada : BRCAR BOŽA
2. nagrada : KOSEL ANTON ml.

ZANIMIVO ...

- Anketa v ameriški federativni državi Severna Karolina je pokazala, da ima več družin televizijski sprejemnik kot pa stranišče in tekočo vodo.
- Deset strokovnjakov je izračunalo za statistiko OZN, da je zdaj zaposlenih v tovarnah orožja po svetu več kot 50 milijonov ljudi.
- Ženske velikane so redkejše kot moški velikani. Največja ženska je bila Nemka Marianna Whede, ki se je rodila leta 1866, visoka je bila 255 cm.



VODORAVNO :

1. Zaščitnik lovcev, ki je baje bil ustanovitelj babilonskega kraljestva, 6. ošabni, 10. dr. ag. kamen, 11. vrsta uganke, 13. zabavišče, 14. zalet, polet, elan, 15. dve črki iz kratice za našo politično organ, 16. osebni zaimek, 17. klanje, 18. oblika pomožnega glagola, 19. zli duh, 20. pluta, 21. iz soli, 22. kamen, ki ga uporabljajo v zdravilstvu, tudi barvilo za obraz, 23. navihanec, nagajivec, 24. postopanje, pohajanje, 25. velikih oči, 26. rudniški delavec, 28. siv, 29. obrtnik, 30. star naziv za alkoholno pijačo, 31. začetnici slovenskega pesnika in prevajalca, ki je bil iskren prijatelj Frana Levstika, 32. vrsta blaga, 33. kratica za veliko državo, 34. gorata pokrajina v Aziji, 35. mesna začimba, 36. strah pred nastopom, 37. prebivalci severa.

NAVPIČNO:

1. indijski knez, silen bogataš, 2. vas pod Karnikom, 3. vprašalnica, 4. skrajni del kopnega, ki sega v morje, 5. atenski postavodajalec, ki je slovel po svoji strogosti, 6. majhen starogrški denar, tudi prispevki, 7. pripadnik izumrlega mongolskega plemena, 8. del kolesa, 9. kazalo, merilo, 12. moško ime, 14. zimski pojav, 15. povest v slikah, 17. prenapetež, gorečnejš, 18. težko dihaajoč, 19. enota tuje denarne veljave, 20. bolezen, 21. majhna ribiška potrebščina, 22. gospodinska potrebščina, 23. fosforjeva spojina, 24. vas v okolici Celja, 26. polotok v severni Evropi, 27. načrti, 29. snežna gmeta, 30. število, 32. znam, 33. švicarski konon, 34. nikalnica, 35. dva predloga.

Sestavil: Potočnik
Metod

KINO RADOVLJICA

SPORED OD 16.4. - 20.5.

16. - 17. IV. 63. Francoski špijoski film "NOČ VOHUNOV"
18. - 21. IV. 63. Ameriški barvni cinemascope film "VRNITEV V MESTECE PEYTON"
19. - 21. IV. 63. Sovjetski film "LEGENDA O NEIMENOVANEM"
23. - 24. IV. 63. Ameriški film "RAZBESNELO MORJE"
25. - 28. IV. 63. Francoski barvni CS film "SALAMBO"
25. - 28. IV. 63. Jugoslovanski film "SASA"
30. - 1. V. 63. Jugoslovanski film "ZGODNJA JESEN"
2. - 5. V. 63. Ameriški film - drama "SABINA"
3. - 6. V. 63. Angleški pustovlovski film "ZALIV TIHOTAPCEV"
7. - 8. V. 63. Egiptovski film -drama "NEPOZNANA ŽENA"
9. - 12. V. 63. Italijanski zgodovinski spektakl CS film "RIMSKA SUŽNJA"
10. - 12. V. 63. Jugoslovanski film "NEVARNA POT"
14. - 15. V. 63. Sovjetski film "OTAROVA VDOVICA"
16. - 20. V. 63. Ameriški barvni CS film "DOM NA GRIČU"

Ne brusi pri nezaščitenih brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Spolzka tla in nered povzročita nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževavce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovavkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana je nevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!