

Pismo urednika



Kaj nam doprinese sodelovanje?

Edina stalnica je sprememba. Poleg tega brez sodelovanja ne bomo dosegli večjih ali pomembnih rezultatov. Če želite, da bo ekipa dihala skupaj, morate poskrbeti za urejene odnose med zaposlenimi v vseh smereh, tako v navpični (nadrejeni : podrejeni) kot tudi v vodoravnih smereh (med ljudmi na istem nivoju). Vsled tega je potrebno že pri naborništvu poskrbeti, da boste ustvarili dobro ekipo. Dobri medosebni odnosi na delovnem mestu imajo pozitiven vpliv tako na organizacijo kot na posameznike. Številne raziskave so pokazale, da lahko prijateljstva pri posamezniku izboljšajo zadovoljstvo pri delu, predanost delu ter angažiranost in dojemanje podpore organizacije. Dobri odnosi na delu vplivajo na povečano participacijo posameznika, zaradi česar se lahko izboljšajo tudi rezultati organizacije, vzpostavljanje inovativne klime, povečanje produktivnosti in posredno na zmanjšanje stroškov.

V tej številki se lotevamo treh tem. V prvi predstavljamo stanje v slovenskih igralniških podjetjih. Vsa podjetja pestijo skupne težave, kot je velika obdavčitev in pomanjkanja prepoznavnosti v širšem prostoru. Brez sodelovanja ne bodo uspela pri vladi doseči, da bi se jim zmanjšala obdavčitev. Brez sodelovanja se tudi ne bo povečala prepoznavnosti. Zaključek je, da je le v slogi moč.

Druga tema se dotika tematike virtualnega sodelovanja. Za virtualne time praviloma veljajo enake zakonitosti kot za tradicionalne, res pa je, da je lahko dislociranost članov povezana z dodatnimi izzivi. Eden takšnih je lahko različna usposobljenost članov za primerno in učinkovito rabo informacijsko-komunikacijske tehnologije, ki podpira interakcijo med člani tima. Drugi izziv je povezan z vidiki socialne dinamike v timu, predvsem z oblikovanjem zaupanja in povezanosti med člani. Pomanjkanje osebne interakcije lahko ovira vzpostavitev in ohranjanje predanosti ter zaupljivih medosebnih odnosov, kar je eden ključnih dejavnikov uspešnih in učinkovitih timov. Vsekakor je potrebno kadre usposobiti tako za timsko kot tudi za virtualno delo. Pred seboj morajo imeti skupen cilj.

Zadnja tema se veže na urejenost kadrovske službe v slovenskih organizacijah. Tukaj vidimo, da bo potrebno več sodelovanja. Podjetja pestijo sorodni izzivi in potrebe. Potrebno bo vzpostaviti ustrezno komunikacijo s šolskimi sistemi, saj bi bilo potrebno bodoče iskalce zaposlitve opolnomočiti s kompetencami, da bodo bolj zaposljivi. Slovenska podjetja so le delno zadovoljna s kadri, ki prihajajo z naših fakultet. Pogrešajo predvsem praktično znanje diplomantov oz. izkušnje s projektnim vodenjem. Pomen povezovanja gospodarstva je predvsem v medsebojni izmenjavi strokovne in raziskovalne dejavnosti, ki jih poleg študijskega izobraževanja izvajajo fakultete in na projektih. Poleg tega se tu ponuja možnost za reševanje problematike, ki pestijo organizacije. Na podlagi potreb gospodarstva je potrebno pristopiti k prenovi učnih načrtov in programov.

Možnosti za sodelovanje je ogromno, saj skupaj namreč zmoremo več.

Andrej Raspor