

25 let uspehov

Tudi naša delovna organizacija se v letošnjem letu priključuje številnim praznovanjem ob 25-letnici graditve zgodovinske naloge delavskega razreda — delavskega samoupravljanja.

Geslo tovariša Tita — TOVARNE DELAVCEM smo izpolnili z izvolitvijo prvega delavskega sveta, dne 5. oktobra 1975. Na dosežene uspehe v tej četrtni stoletja smo lahko ponosni, saj smo se uvrstili kot vodilna delovna organizacija v proizvodnji modne obutve v Jugoslaviji in to nam potrjuje tudi dobri prodajni rezultati na domačem in zunanjem trgu. Za obsežno rast in razvoj delovne organizacije so bili vloženi veliki napor in samoodrekanja, pri tem pa je bilo tudi aktivno vključeno organizirano in

plodno delo samoupravljanja.

S sprejetjem nove ustave in uresničevanjem njenih načel smo se vključili v obsežno in pomembno izvajanje sprememb, tako na področju družbeno - ekonomskih, samoupravnih, kot družbeno-političnih odnosov, vključili smo se v delegatski sistem, ki zagotavlja odločilno vlogo delavskega razreda pri uresničevanju njegovih dejanskih interesov in uresničuje idejo o neposrednem vplivu delovnih ljudi na vsa dogajanja v družbi in obvladanje celotnega procesa družbene reprodukcije.

Ob praznovanju tako pomebnega jubileja — 25-letnici samoupravljanja bo po sklepu SDS z dne 31. 5. 1975 proslava te obletnice v soboto 5. julija

za svoje delo. Ravno zato je treba temeljito in pravočasno obveščati.

Tov. Mitja Ribičič je poudaril, da smo verjetno preveč nestrpni in kritični. Delegatski sistem se šele uveljavlja, po daljši praksi bodo tudi uspehi boljši.

Delegati morajo odločno zavzeti svoja stališča in jih zagovarjati, vključiti pa se morajo tudi v obveščanje.

Mitja Ribičič je popoldne sodeloval tudi na javni tribuni v Krajevni skupnosti Bistrica in osrednji proslavi v Cankarjevem domu.

so osnovne teme letošnjega mednarodnega leta žensk, proglasila ga je generalna skupščina Organizacije združenih narodov in svetovne konference o položaju žensk, ki je bila pred kratkim v Mehiki.

Poglaviti cilj tega mednarodnega zborovanja v prijateljski in nevršeni Mehiki je — oceniti sodobna družbeno gibanja v svetu in raziskati možnosti za izenačitev pravic žensk in moških, prispevek žensk k razvoju prijateljskega sodelovanja med narodi, še posebno pa gre za prispevek krepitve miru v svetu. Kljub prizadevanjem še vedno ni popolne enakopravnosti med spoloma.

Na konferenci je sodelovala tudi naša delegacija pod vodstvom predsednice jugoslovanskega odbora za mednarodno leto žensk in članica predsedstva Socialistične republike Slovenije tov. Vida Tomšič. Jugoslovanska delegacija je na konferenci orisala izkušnje naše družbe, v kateri se kaže splošni napredek skozi razvoj samoupravnega položaja in pravic delavcev obeh spolov, s tem pomagamo odpravljati znano neskladje med biološko funkcijo ženske ter njeno ekonomsko in socialno vlogo. V pripravi so se obrnili na izkušnje žensk — proizvajalk, da so same povedale, kaj mislijo o svojem položaju.

V 30-letnem razvoju naše socialistične samoupravne družbe po vojni, so uresničeni pomembni rezultati v političnem, ekonomskem in družbenem položaju ženske. Še vedno pa ni v zadostni meri rešeno vprašanje družbene skrbi za otroke, udeležba žensk v delegatskem sistemu, družbenoekonomski položaj žensk na vasi in podobno.

Zveza Sindikatov Jugoslavije je programirala široko dejavnost pri uresničevanju sklepov VII. Kongresa ZSJ, predvsem v smeri razvoja družbene prehrane za vse zaposlene, družbene skrbi za otroke, varstva materinstva, varstva žensk pri delu. Življenjski problemi žensk se morajo reševati v konkretnih akcijah in programih aktivnosti organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in vseh družbenih organizacij.

Vaja enot civilne zaščite

V soboto 14. junija je bila v Trziču izvedena vaja enot civilne zaščite.

V naši delovni organizaciji so sodelovale enote opazovanja, obveščanja in alarmiranja, gasilske enote, ekipa prve medicinske pomoči ter enote reda in varnosti.

Ko je opazovalnica javila nalet avionov je bil izveden napad na objekte naše delovne organizacije.

Pri vaji je bila dana predpostavka večjega požara. V zvezi s tem je vodstvo vaje zaprosilo za pomoč gasilske enote Trzič-mesto.

Tako so domači gasilci pričeli z gašenjem 5 minut po izdanem povelju za gašenje. Tudi gasilska avto-cisterna iz Trziča je prišla že v 6 minutah.

Ekipa prve medicinske pomoči je uspešno nudila pomoč ponesrečenemu gasilcu.

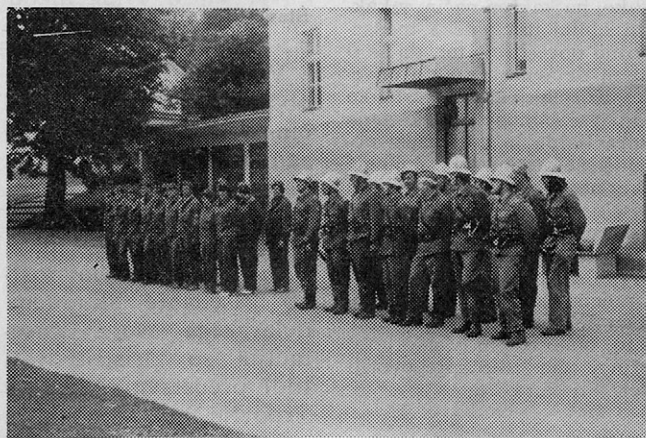
V vaji so vse enote uspešno opravile svojo nalogo.

Po zaključku je glavni direktor vsem sodelujočim povedal, da so vaje namenjene pouku praktičnega znanja v enotah CZ in krepitvi sposobnosti sodelovanja v splošnem ljudskem odporu.

MITJA RIBIČIČ, na obisku v Trziču

Ob praznovanju tedna komunista je bil na obisku v naši občini predsednik republiške konference SZDL Mitja Ribičič. Prisostvoval je seji predsedstva in izvršnega odbora občinske konference SZDL o informiranju v delegatskem sistemu. Delo delegacij v naši občini še ni zaživelo tako kot si želimo, to predvsem v manjših de-

lovnih organizacijah in Krajevnih skupnostih. Po enoletnih izkušnjah smo ugotovili, da se delegacije v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih še niso dovolj povezale s samoupravnimi organi in občani. Delegacije kot dejavniki neposrednega in skupnega odločanja delovnih ljudi odgovarja zboru delavcev



Zbor enot po končani vaji

Ob 25-letnici samoupravljanja, dnevu Borca in dnevu vstaje iskreno čestitamo

Uredništvo in družbenopolitične organizacije

Prodaja na domačem trgu

Do sedaj je bila podana informacija o našem izvozu in prodaji na domačem tržišču preko lastne prodajne mreže.

Poleg tega pa del naših izdelkov na domačem trgu plasiramo s prodajo ostalim kupcem. Pri izbiri kupca smo upoštevali naslednje:

— da je kupec večja trgovska organizacija, ki ima v svojem sklopu blagovne hiše ali poslovalnice

— da je kupec blagovna hiša, ki ima specializiran oddelek z obutvijo

— da je kupec v kraju kjer nimamo naše poslovalnice

Tako nam je uspelo skleniti pogodbo o nakupu obutve s »Centrotekstilom — domači trg« iz Beograda v sestavi kateriga je 7 veleblagovnic v Beogradu, Skopju, Kragujevcu, Zaječaru in Tuzli ter 108 poslovalnic. Centrotekstilove poslovalnice so predvsem v krajih kjer nimamo lastne po-

sovalnice. Nadalje smo zastopani v vseh blagovnicah modne konfekcije »Standard« iz Zagreba, v blagovnicah »Modne hiše« iz Ljubljane in v poslovalnicah tovarne obutve »Lilet« iz Maribora.

Našo obutev lahko potrošnik kupi tudi v ljubljanskem »Maximarketu« in v novi modni hiši »Dalma« v Splitu.

Na ta način prodaje ostalim kupcem v državi letno predvidevamo prodati 300.000 parov obutve.

Pri tej vrsti prodaje pa moramo in bomo še vedno bolj morali upoštevati, da bo blago res kvalitetno izdelano, da bo dobavljeno v željenem dobavnem roku, da bomo izboljšali problem reševanja reklamacij, kajti vse to vpliva na odločanje kupca pri predložitvi nove kolekcije, koliko modelov bo izbral in kolikšna bo naročena količina obutve.

Marija Hladnik

Obveščanje delegatov in volilcev v delovni organizaciji

V načelih sistema obveščanja izhajamo iz temeljnih izhodiščih naše družbene ureditve, iz družbenoekonomskega položaja delavca, ki mu zagotavlja, da s tem ko dela s sredstvi, ki so družbena lastnina, neposredno in enakopravno z drugimi ljudmi v združenem delu — odloča o vseh zadevah družbene reprodukcije.

Delegacije in delegati, skupščine in drugi samoupravni organizmi so samo sredstva preko katerih delovni ljudje (baza) izražajo svojo voljo in svoj interes v procesu oblikovanja in sprejemanja družbenih odločitev. Zato — odločitve morajo izhajati prav iz baze!

Za uresničevanje teh temeljev naše družbene ureditve pa je osnovni kriterij prav proces obveščanja. Zato temu procesu posvečamo veliko pozornost, kar zagotavlja tudi z določbami v vseh samoupravnih aktih — sporazumih.

Načine in oblike obveščanja še vedno izpopolnjujemo. V prvi vrsti so neposredne oblike komuniciranja (sestanke, zbori), v drugi vrsti so javna občila (glasilo, oglasne deske) in druge oblike. Obe obliki pa potekata hkrati tako kot pri internih samoupravnih odločitvah, tako tudi pri odločitvah navzven, torej v okviru celotnega dele-

gatskega sistema. V teh procesih pa so najaktivnejši subjekti delegacije oziroma delegati.

Delegati sami so se odločili kako, na kakšen način, v kakšni obliki naj poteka medsebojno obveščanje ter, da se o njeni dejavnosti vedno obvešča oziroma vabi na sestanke tudi vse samoupravne organe upravljanja in vse družbenopolitične organizacije delovne skupnosti. Dane so možnosti direktnega komuniciranja med vsemi — ne glede na položaj in vlogo v samoupravni organizaciji. Kako pa to komuniciranje — obveščanje poteka in če je dovolj učinkovito, bodo o tem (v nadaljevanjih v tem listu) spregovorili delegati sami.

Olga Gramc

DELEGAT
V ZBORU ZDRUŽENEGA
DELA

Konferenco delegatov za zbor združenega dela pri občinski skupščini Tržič, tvorijo v naši delovni organizaciji tri delegacije. Vsaka delegacija ima svojega predsednika in podpredsednika. V skupščini imamo sedem delegatskih mest. Delegacija TOZD »Obutev« ima štiri delegatska mesta, delegacija SSSS ima dve mesti in TOZD

»Gumoplast« in TOZD »Poliretan« po eno delegatsko mesto.



Ob prejemu gradiva za sejo skupščine, prejmemo hkrati vabilo za sejo tovarniške konference, ki jo skličejo predsedniki. Gradivo prejmemo po dva ali trije delegati skupaj in tako gradivo kroži med nami.

V tedenskih obvestilih objavljamo dnevni red za sejo skupščine. Delavci, ki si gradivo žele ogledati in dati nanj svoje pripombe, lahko to store pri tovarišici Anici Arbitrovi, kjer je vsakomur dostopno. O posameznih točkah dnevnega reda, ki nas najbolj zanima, se včasih, kolikor nam čas dopušča, pogovarjamo z najbližjimi sodelavci, da slišimo tudi njihovo stališče.

Predsedniki vabijo na sejo konference tudi kakšnega vodilnega delavca, da nam obrazloži morebitne nejasnosti. Na seji natančno obravnavamo gradivo in damo nanj vse svoje pripombe. Posebno podrobno pa obravnavamo zapisnik in sklepe iz prejšnje seje skupščine ter odgovore na naša delegatska vprašanja.

Delegati, ki jih na vsaki seji določimo kot naše predstavnike v skupščini, posredujejo vse naše pripombe in zastopajo naša stališča.

Prejšnjega smo po treh zaporednih zmagah dobili leta 1972 športniki »Peko« v trajno last.

Te usnjariade so po vrsti številnejše, vendar se v preteklosti o njih ni vodila evidenca, pa tudi redno vsako leto niso bile organizirane. Leta 1969 pa je delovni kolektiv UTOK Kamnik kot organizator dal pobudo in sklical predstavnikove sindikalnih organizacij največjih usnjarskih in usnjarsko-predelovalnih delovnih organizacij kot nekakšen iniciativen odbor, kjer se predstavniki teh OZD vsako leto dogovorijo o gostitelju usnjariade, o vrsti športnih panog, o propozicijah pri igrah, o organizaciji, organiziranosti in podobno.

Dosedanji prireditelji usnjariad od leta 1969 dalje so bili naslednji:

Prireditelj

- 1969 — UTOK Kamnik
- 1970 — PEKO Tržič
- 1971 — IUUV Vrhnika
- 1972 — KONUS Sl. Konjice
- 1973 — PLANIKA Kranj
- 1974 — UTOK Kamnik
- 1975 — KOTEKS-TOBUS Lj.

Zmagovalec

- UTOK Kamnik
- PEKO Tržič
- PEKO Tržič
- PEKO Tržič
- PLANIKA Kranj
- UTOK Kamnik
- TU Slovenj Gradec

Športniki naše DO smo leta 1973 v Kranju zasedli drugo mesto, lani v Kamniku celo šesto mesto in letos v Ljubljani zopet drugo mesto in nam je le z malo športne smole ušlo 1. mesto iz rok, za 4 točke. Športna smola se nas je prišla pri nogometu, saj je našim moštvu žreb izbral za

PEKO

prvo srečanje končnega letošnjega prvaka IUUV Vrhnika in smo s to izgubljenjo tekmo pristali v nogometu precej na dnu lestvice in izgubili lepo število točk. Velik uspeh pa so želi naši kegljači in šahisti, ki so oboji zasedli prva mesta, namizni tenis drugo in streljanje četrto mesto.

Nogometaši in balinarji pa so pristali bolj na dnu lestvice.

Naše žene so se pomerile v kegljanju in streljanju in so se uvrstile v kegljanju na 4. mesto in v streljanju na 3. mesto.

Vseeno pa smo bili športniki tudi z drugim mestom med 15 ekipami še kar zadovoljni in smo prišli veselih obrazov zvečer nazaj v Tržič.

Boris Janc

Pet let obrata v Trbovljah



Slavnostno zasedanje SDS

V okviru praznovanja občinskega praznika občine Trbovlje, 25-letnice samoupravljanja in 5 let uspešnega dela obrata za izdelavo zgornjih delov Trbovlje, je bilo 31. maja v menzi obrata slavnostno zasedanje skupnega delavskega sveta. Zasedanju so prisostvovali tudi predstavniki občine Trbovlje, vodil pa ga je predsednik skupnega delavskega sveta tov. Jože Benedičič.

Minulih pet let od ustanovitve do danes je v svojem govoru orisala predsednica DS TOZD Trbovlje tov. Rozi Lupša.

Splošni gospodarski položaj je podal glavni direktor Janez Bedina, podpredsednik skupščine občine Trbovlje tov. Lado Lindič pa se je zahvalil za uspešno sodelovanje in zaželel kolektivu Peko nadaljnjih delovnih uspehov.

Usnjariada 75

21. junija je bila v Ljubljani VII. tradicionalna USNJARIADA — srečanje športnikov usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, pod pokroviteljstvom OZD Koteks-Tobus.

V lepem sončnem jutru nas je odpeljal avtobus v Ljubljano, kjer se je zbralo več kot 500 tekmovalcev iz vse Slovenije. Pomerili smo se v šestih športnih disciplinah za prehodni pokal, ki je letos menjal šele tretjega lastnika.

Nov samoupravni sporazum o delitvi dohodka

Na zadnjih zborih delavcev po delovnih enotah je bil dokončno sprejet samoupravni sporazum o razporejanju dohodka, delitvi sredstev za osebne dohodke, o nadomestilih in prejemkih. Veljati bo začel 1. julija 1975. Izjema so poslovalnice v TOZD Prodajalna organizacija, za katere bo kategorizacija delovnih mest izdelana v drugem polletju, obračun po novem bi predvidoma stopil v veljavo 1. januarja 1976. V tem času bodo njihovi skupni osebni dohodki vključno s stalnostnim dodatkom povečani za enak odstotek kot bo povečanje po sprejetem sporazumu.

Bistvene sestavine omenjenega samoupravnega sporazuma so analitična ocena delovnih mest, vrednosti kategorij in načini merjenja dela.

Vsebinska izbrana metoda za analitično oceno vam je poznana. V čevljarju je bila že opisana. Omenim naj le, da ocena pravilnosti nove analitične ocene, nikakor ne more izhajati iz relativne primerjave sedanjih razredov z novimi kategorijami. Eden pomembnih vzrokov za novo oceno delovnih mest, je bila namreč odprava vseh dosedanjih napak. Torej ocena pravilnosti nove kategorije za posamezno delovno mesto je možno le preko kriterijev, to je primerjava delovnih nalog na delovnem mestu z opisom posameznih stopenj ločeno za vsak kriterij, ki je sestavni del nove metode. Tudi reševanje, oziroma dajanje predlogov za reševanje posameznih pritožb je potekalo na omenjeni način, predlog spremembe je bil le za tista delovna mesta, kjer se je ugotovila napaka. Vzporedno z dajanjem predlogov za spremembo pa je bila vedno prisotna tudi vodoravna primerjava, to je primerjava z vsemi delovnimi mesti v OZD Peko, katera so v odnosu na obravnavano delovno mesto v isti ali najbližjih kategorijah. Ta del primerjave delovnih mest

bo moral biti nujno prisoten, tudi pri obravnavanju vseh sprememb, katere naj bi se predvidoma enkrat letno obravnavale.

Pred oblikovanjem predloga, s katerim naj bi bila določena vrednost novih kategorij je bilo potrebno upoštevati navodila, ki so izhajala iz sklepov političnih organizacij, položaj in velikost naše OZD v panogi in pa poslovne rezultate OZD. Z novim vrednotenjem kategorij bo enotna lestvica urnih postavk za vsa delovna mesta, tako proizvodna kot režijska.

Seveda pa ima to nujno za posledico spremembo norm, in sicer zmanjšanje minut za posamezne operacije, ter povečanje vrednosti teh minut. O tej spremembi norm pa nekaj več v nadaljevanju.

Z novim vrednotenjem naj se da relativno večje povišanje visoko kvalificiranim delom v proizvodnji in srednje strokovnemu kadru v režiji. Dosežena točka v posameznih delovnih enotah naj ima zopet tisto vlogo, ki jo je imela, to je delitev delovnih enot na bolj ali manj uspešne pri njihovem poslovanju. Torej delna zaostritev osnov za izračun režijskih stopenj, kar pomeni težje dosegljivo točko, vendar pa se za ta del urne postavke več povečajo. Osebni dohodki po novi oceni in novi vrednosti naj bodo načeloma za vsa delovna mesta višji, le izjemni primeri so možni, če je bila dosežena napaka prevelika, da so OD po novih kriterijih nižji.

Najvažnejša omenitev pri določanju vrednosti posameznih kategorij, pa so prav gotovo možna sredstva, katera OZD Peko lahko da za osebne dohodke, ter da pri tem ne bi bil okrnjen njen razvoj, oziroma zmanjšana razširjena reprodukcija. Na osnovi predvidenih rezultatov poslovanja so bila tako določena sredstva, katere pa je potrebno razdeliti na sred-

stva za OD in sredstva za izplačilo dodatka za minulo delo in stalnost. Tudi ta drugi del je v novem sporazumu višji, ter je potrebno pri primerjavi OD to upoštevati.

Na osnovi omenjenih navodil je bil predlagan startni osebni dohodek tretje kategorije 1800.—dinarjev netto mesečno brez točke in ob 100 % doseženi normi ali 100 % osebni oceni. Osnova za izbor startne osnove, so bila delovna mesta proizvodnje v nižjih kategorijah, saj bi bil pri nižjem startu njihovi OD nižji. Poleg izbora starta pa je bilo še predlagano, da naj bi bilo novo povprečno doseganje norme 110 %, kar je pet odstotkov več od najvišje možne povprečne osebne ocene režijskih delavcev v posamezni enoti ali sektorju. Razpon od najnižjega OD do najvišjega je bil predlagan 1:4,77, kar je manj kot določa sporazum panoge, je pa v mejah kot jih določa sindikalna lista. Ob določenem startu in razponu pa je bila sedaj količina možnih sredstev tista, ki je določila funkcijo razponov za ostale kategorije, ter s tem njihove urne postavke. V primerjavi s sedanjo ima nova krivulja tudi matematično osnovo, narašča po naraščajoči stopnji, sedanja pa je bistveno razlikovala režijska delovna mesta od proizvodnih, ter ni bila dosledna v načelu naraščanja po naraščajoči stopnji.

Novi razponi dajo relativno večje povečanje visoko kvalificiranim delovnim mestom in srednjemu strokovnemu kadru, kot je bilo dano navodilo za izbor.

Tako izbrana lestvica urnih postavk po kategorijah in razporeditev delavcev pa zahteva, ob predpostavkah poprečnega doseganja norme 110 %, osebne ocene 105 % in vrednosti točke 1,10 ter novi dodatek za minulo delo in stalnost, 23 % povečanja potrebnih sredstev za OD. To

pa je na osnovi predvidenih poslovnih rezultatov skrajna možnost, oziroma le ob boljših rezultatih bo možna tudi tretja delitev, katere višina bo prav tako odvisna od boljših rezultatov.

Že omenjena določitev, da naj bo nova lestvica urnih postavk enotna, ima nujno za posledico spremembo norm. S to spremembo naj se zmanjša količina minut in poveča vrednost, vendar tako da bo nov zmnožek vrednosti in količine večji od starega, torej za enako opravljeno delo večji OD. Če bi bile norme enako lahko postavljene za vse operacije, bi to tudi veljalo za vse operacije. Ker to ni bilo, je potrebno z novimi normami tudi vskladiti te, tako da bodo lahko ali težko postavljene na nivoju celotne OZD. Merilo te enotnosti, katerega potrjujemo s tem sporazumom, pa je, da je novo postavljeno normo v normalnem delovnem času, z normalno storilnostjo možno doseči 110 %, pri tem pa mora biti operacija kvalitetno opravljena.

V poprečju za celotno OZD je bilo v obdobju januar—marec povprečno doseganje norm 147 %, od tega je bilo del vsled dela v neevidentiranem podaljšanem delovnem času in slabe kvalitete, tako da je bilo dejansko doseganje norm 140 %.

Omenjeni normativi se bodo torej v povprečju zmanjšali za 21 %, vrednost minut pa povečala za 50 %, zmnožek tega pa da povečanje OD za 13 %. To je torej poprečje, za posamezne enote pa je povečanje OD odvisno od višine sedanjega doseganja norme. V tistih enotah, kjer je bilo doseganje nad poprečjem pa bo povišanje OD nižje. Vsak posameznik pa bo tudi v bodoče odstopal od poprečnega doseganja, tako kot do sedaj, da je po naravnem zakonu velika večina okoli normalnega doseganja (100—120 %) nekaj pa je izjemno bolj sposobnih, nekaj pa manj.

Posebnost pri določanju norm so še montažni oddelki, kjer količina opravljenega dela posameznika ni odvisna samo od njega, ampak od kapacitet traku, ter podobna dela v TOZD — Poliuretan pri oblikovanju podplatov in TOZD — Gumoplast. Za omenjena delovna mesta velja kot prvo, že omenjeno navodilo, da bo novo doseganje norm v poprečju 110 %. Pri posameznih delovnih mestih pa se mora upoštevati še dejanski čas za opravljanje operacije, ter tako izračunan odstotek zaposlenosti. Na osnovi teh odstotkov pa bo izračunana nova norma tako, da jo je možno doseči pri izpolnjenem planu od 105 % do 120 %, različno z ozirom na čas dejanskega dela. V izjemnih primerih, ko so izostanki večji od normalnih, pa morajo posamezni delavci opravljati poleg svojega dela še druga dela. To so tisti delavci, kateri so razporejeni na delovnih mestih, kjer je zasedenost najnižja, zato naj bi po novem dobili izplačano do 120 % dosežene norme v celoti, od 120 % dalje pa le 60 %, preostali del pa ostane delovni enoti, tako da bi preko vrednosti točke dobili tudi tisti, ki so pri svojem delu polno zasedeni.

Sam samoupravni sporazum o delitvi dohodka in OD vsebuje še vsa druga določila, katera pa so prav tako pomembna, vendar njihove spremembe niso tako bistvene, ali pa sploh ni sprememb. Zato je bilo v tem sestavku opisano predvsem tisto, kar se bistveno spreminja.

Franc Grašič

Dopisuj

V

Čevljarja!

Varstvo pri delu

Varstvo pri delu obsega pravice in obveznosti delavcev in njihovih organizacij združenega dela do ustrvarjanja in zagotavljanja takšnega delovnega okolja, delovnih in življenjskih razmer, ki zagotavljajo fizično in moralno integriteto delavca.

Varstvo pri delu označuje mo kot celokupnost tehničnih, zdravstvenih in socialnih ter drugih ukrepov in sredstev, s katerimi se ustvarjajo varni delovni pogoji oziroma s katerimi se lahko odpravljajo vzroki poškodb in zdravstvenih okvar pri delu.

ZAKAJ PRIDE PRI DELU DO POŠKODB IN ZDRAVSTVENIH OKVAR?

Do poškodb in zdravstvenih okvar pride zaradi časovnega ujemanja objektivnih in subjektivnih vzrokov, ki vedno nastajajo, vendar je faktor razmerja pri vsakem primeru različen.

1. Subjektivni vzroki:

- nepoznavanje in neupoštevanje varstvenih predpisov in navodil,
- nedisciplinarnost,
- lahkomišelnost in malomarnost,
- nepredvidnost
- raztresenost pri delu,
- vinjenost,
- napačen in neprimeren način dela.

2. Objektivni vzroki:

- slabo stanje strojev in naprav,
- natrpani delovni prostori in delovišča,
- neustrezno ali pokvarjeno orodje in pripomočki za delo,
- slaba organizacija notranjega transporta,
- slabo stanje inštalacij,
- neodgovarjajočih ekoloških pogojev (povečana temperatura, vlaga, gibanje zraka, nevarni plini, pare, prah ipd.).

Tudi zdravstveno stanje delavca močno vpliva na to, da se delavec poškoduje pri delu (povišanje temperature telesa zaradi bolezni, slabovidnost, opešanje sluha, občasne slabosti ipd.).

PREGLED NEZGOD PRI DELU V MAJU IN JUNIJU 1975

V mesecu maju je bilo v naši matični tovarni 5 nezgod pri delu, od tega 3 nezgode na delovnem mestu in 2 na poti na delo.

Pregled nezgod na delovnih mestih:

Datum: 20. 5. 1975

Delovno mesto: navlačenje stranic

Vir nezgode: stroj za navlačenje

Vzrok: nespeti dolgi lasje
Kratek opis nezgode: ko se je delavec sklonil, mu je stroj prijel šop las.

Datum: 21. 5. 1975

Delovno mesto: obratni mehanik

Vir nezgode: nož na avtomatu za sekanje surovca

Vzrok nezgode: neracionalen način dela

Kratek opis nezgode: z izvičajem je hotel priviti vijak, pri tem mu je izvičaj spodletel in z levo roko je udaril ob ostrino noža.

Datum: 24. 5. 1975

Delovno mesto: tolkač in likalec

Vir nezgode: drobci smole

Vzrok nezgode: ni uporabljal zaščitnih očal

Kratek opis nezgode: pri strojnem tolčenju se je sprostil oster delec smole in prišel delavcu v oko.

V mesecu juniju je bilo v matični tovarni 6 nezgod pri delu.

Pregled nezgod na delovnih mestih:

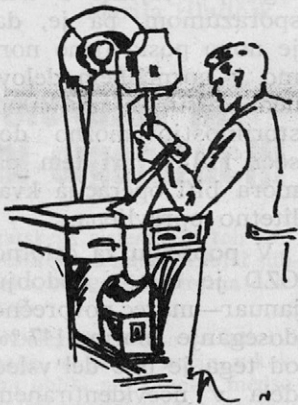
Datum: 2. 6. 1975

Delovno mesto: obrezovanje iztisa

Vir nezgode: stroj za obrezovanje iztisa

Vzrok nezgode: trenutna slabost

Kratek opis nezgode: s kazalcem leve roke se je delavec dotaknil rotirajočega ostrega kolca, kar je imelo za posledico urez.



Datum: 13. 6. 1975

Delovno mesto: delavec v obratni mehanični delavnici

Vir nezgode: kovinska cev

Opis nezgode: v ležečem položaju je izvlekel kovinsko cev, ki pa jo zaradi teže ni mogel zadržati, zato mu je stisnila prstane in sredine desne roke.

Datum: 10. 6. 1975

Delovno mesto: interni kurir

Vir nezgode: razredčilo

Vzrok nezgode: nepoznavanje nevarnosti

Kratek opis nezgode: z razredčilom je očistil hlače, so delavec je prižgal vžgalico, delec le-te je padel delavcu na hlačnico in povzročil, da se je hlačnica vnela. Posledica so bile opekline po levi nogi.

Datum: 16. 6. 1975

Delovno mesto: delavec v skladišču

Vir nezgode: kovinski sod

Vzrok nezgode: naglica pri delu

Kratek opis nezgode: pri razkladanju sodov na palete

mu je sod stisnil prstane leve roke (močan stisk).

Datum 16. 6. 1975

Delovno mesto: vplepenje steljk in kontrola

Vir nezgode: ostra konica telesa

Vzrok nezgode: ni faktorja v delovnem okolju

Kratek opis nezgode: zaradi kontrole je šla delavka z roko v notranjost čevlja, pri tem pa je s palcem desne roke zadela ob ostro konico telesa.

Datum: 19. 6. 1975

Delovno mesto: obrezovanje iztisa

Vir nezgode: sveder

Vzrok nezgode: naglica pri delu

Kratek opis nezgode: z desno roko je delavka udarila ob sveder, kar je imelo za posledico globoko odrgnino med palcem in kazalcem desne roke.

POVZETEK:

Na podlagi navedenih podatkov lahko sklepamo, da bi bilo vse nezgode možno preprečiti, in da v vzrokih nezgod prevladuje subjektivni faktor, torej je človek še vedno največji vzročnik nezgod, podlaga za to pa so njegove psihofizične lastnosti.

PRIJAVLJANJE NEZGOD PRI DELU

Ker se še vedno dogaja, da nezgode niso pravočasno prijavljene v referatu za varstvo pri delu (razen častnih izjem), bom navedel, kako se mora vsaka nezgoda v najkrajšem roku (največ 24 ur) prijaviti.

1. Delavec, ki se poškoduje pri delu je dolžan, da o tem brez odlašanja obvesti predpostavljenega delavca (mojstra, obratovodja). Če zaradi poškodbe delavca sam tega ne more storiti, je dolžan to njegov najbližji sodelavec ali prvi, ki je opazil nezgodo. Vsak delavec, ki se poškoduje, se mora osebno zglasiti na referatu za varstvo pri delu takoj, ko mu zdravstveno stanje to dovoljuje.

2. Mojster ali obratovodja je dolžan, brž ko je izvedel za nezgodo, takoj obvestiti zdravstveno službo in na posebnem obrazcu (obvestilo o nesreči pri delu) tudi referat za varstvo pri delu.

3. V primeru težjega primera nezgode pri delu se mora poškodovancu nuditi prva pomoč, nemudoma se mora obvestiti zdravstveno službo in referat za varstvo pri delu. Na mestu nezgode ne sme nihče ničesar spremeniti, dokler ni opravljen izvid. Posebno velja za primere, ko opravijo izvid organi družbenopolitičnih skupnosti (inšpekcija dela, uprava za notranje zadeve).

Ponovno sem opozoril na način prijavljanja nezgod pri delu z namenom, da osvežim spomin vsem neposrednim proizvajalcem in odgovornim vodjem. V tovarniškem glasilu sem namreč že objavil način prijavljanja nezgod, nekajkrat sem kasneje opozorjal na to, z odgovornimi vodji sem še posebej razpravljal o tem, vendar je vse to prizadevanje obrodilo malo

sadov. Le častne izjeme med odgovornimi vodji so prijavljanje vzele resno. Še vedno so primeri, ko poškodovanec pride prijaviti nezgodo pri delu po 3 tednih od nastanka nezgode, vemo pa, da se mora prijava nezgode izvesti

na posebnem obrazcu v 24 urah od trenutka nezgode.

Kdo je kriv v tem primeru? Krivca je težko najti, kajti potencialna krivca sta neposredni proizvajalec kakor tudi njegov vodja.

Pavel Femc

Izobraževanje gasilcev

Člani gasilskega društva Peko so na občnem zboru sklenili, da se v marcu in aprilu izvede tečaj za gasilce.

V sodelovanju z službo izobraževanja v delovni organizaciji ter gasilskimi strokovnjaki je bil izdelan program za tečaj, ki je obsegal tele predmete:

- predpisi o organizaciji gasilstva
- civilna zaščita
- prva pomoč
- gradbeništvo in preskrba z vodo
- elektrotehnika v gasilstvu
- teorija gorenja in gašenja
- požarna preventiva
- gasilska tehnika
- gasilska taktika

Tečaj so obiskovali člani, ki so že več let gasilci, z namenom, da dopolnijo svoje znanje, ter mlajši člani, katerim pa je teoretično znanje nujno potrebno pri opravljanju svojih praktičnih nalog.

Po zaključnem tečaju so bili 24. aprila organizirani izpiti, pred komisijo, ki so jo sestavljali:

referent za izobraževanje v delovni organizaciji,

dva člana občinske gasilske zveze ter

predavatelji posameznih predmetov.

Izpit so uspešno opravili gasilci:

Bečan Anton
Benčina Janez
Bobič Lado
Böhinc Marjan
Dobrin Franc
Dobrin Franc — mlajši
Dragutinovič Relja
Frantar Peter
Gašperlin Marjan
Grmovšek Ludvik
Gaberc Rajko
Joksovič Mile
Kokalj Janez
Papler Jože
Oman Darko
Smolej Zdravko
Teran Rudi
Sedej Marjan
Sedej Viktor

Uspeh na izpiti je bil izreden, odgovori so bili dobri, saj je bil zaključek s povprečno oceno prav dober.

Vsem navedenim gre zahvala za porabljeni prosti čas pri izobraževanju ter čestitke za dosežen uspeh.

Edo Petek

Justi Štalec v spomin

Tiho je ugasnilo življenje matere, žene, tiho in mirno kot je bila ona sama.

Rada bi napisala nekaj besed v spomin dobri sodelavki, pošteni do sebe in do drugih. Nikdar se ni pritoževala, razdajala se je in razdala delu, družini in pri tem večkrat pozabila nase.

Spominjam se, ko sem jo obiskala v mračnem stanovanju v Trziču. Bila je že težko bolna, pa vendar polna dobre volje in načrtov. Pripravljala se je na novo zgrajeni dom v Bistrici. »Tam bo sonce, vsako jutro me bo ogrelo in pozdravilo,« se je veselila. In kakor v posmeh je bila letošnja pomlad tako skopa s sončnimi žarki.

Kdor je videl njene roke, kako so bile vedno delovne v skrbi za njeno družino. Bila sem pri njej v novem domu. Zavese in vse drugo je bilo delo njenih rok.

Na mizi je ležal dokončan gobelin. Koliko ubodov, le kako je to zmogla? Bele vrtnice na črni podlagi. »To bo za sina, za Vinkota,« je rekla. Zdel se mi je kot mrtvaški prt. Zraven je delala že dva druga, za hčeri. Ostala sta nedokončana.

Mrzel dih smrti jo je obdajal, toda ona je delala, skrbela za otroke, za družino do konca, dokler ni njeno izmučeno telo omahnilo. Roki sta obmirovali za vedno.

Greta Šarabon

Adaptacije prodavaonica

Pojam adaptacija jeste relativno veliki, naime adaptacija pretstavlja obnovu, preuredjenje a i ne na kraju sanacije prostorije. Kod prostorija — prodavaonica »Peka« susrećemo se sa specifičnim momentom, to jest, prostorija nije adaptacijom potrebna samo obnove, preuredjenja nego i povećanja. Obim prodaje stalno se povećava a prodajne prostorije ostaju iste, isto tako povećanjem obima prodaje zahteva se i veće skladište. Zbog toga je najvažnije pitanje uz izvođenje adaptacije, kako povećati prodajnu prostoriju i kako smestiti što više robe u preuređena skladišta.

Sistem pokretnih regala

Pokretni regali jesu ustvari klasični regali postavljeni na točkove tako, da medju njima nema prolaza nego regal izvučemo iz niza, ako hoćemo pronaći cipele. Ovim načinom dužina regala uz jednaku količinu obuće smanji se za polovinu a iz niza izvućeni regal zauzme prostor koji inače pripada klasičnom regalu.

A) Pomenutim sistemom prostorija se optički povećava, jer se regali većim delom u primarnom položaju nalaze u nizu i praktično dobijemo 27 % kvadrature u poredjenju s klasičnim regalima. Ali ipak značajan je optički efekat jer uprkos relativno malom delu kvadrature dobijemo oko 60 % kubature i ova, veštački dobijena kubatura nama povećava prostoriju. Pomenutih 60 % kubature nanosi se na regale u nizu a u primarnom položaju izvućen regal ne pretstavlja više »statičku« opremu, nego nov element u prostoriji, labilan i dekorativan.

Funkcija pomičnih regala menja se od primera do primera:

Osnovna funkcija jeste povećanje prodajne prostorije (Novi Sad I., Skopje I., Crikvenica) a može se upotrebiti delimično kao priručni magacin (Arandjelovac, Bled).

Niz regala stvara sa čelnim delom — maskom — dekoraciju u prostoriji,

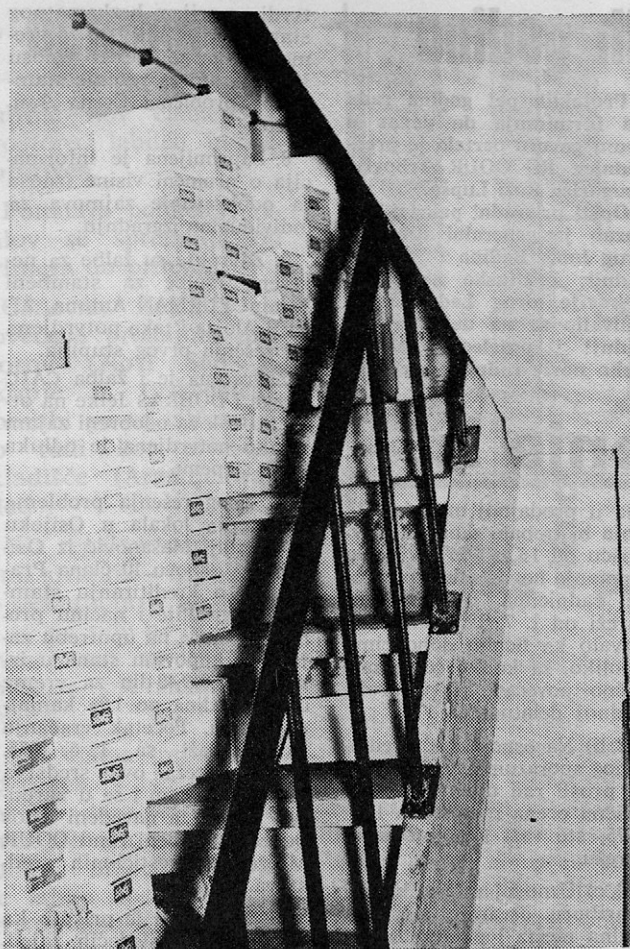
koja se inače na zidu ne može izvesti a i drvo jeste lakše oblikovati nego zidanu površinu.

B) Visina regala uslovljena je stabilnošću postolja i zbog toga normirana je na 220 cm a to iznosi toliko, koliko može prodavač dohvatiti sa tla. Prostor iznad visine 220 santimetara do tavana ispunjen je policama (skladište), koje su sa prednje strane zakrivene maskama regala. Ovim načinom prostor, koga zauzimaju regali iskorišten je maksimalno cipela do cipele.

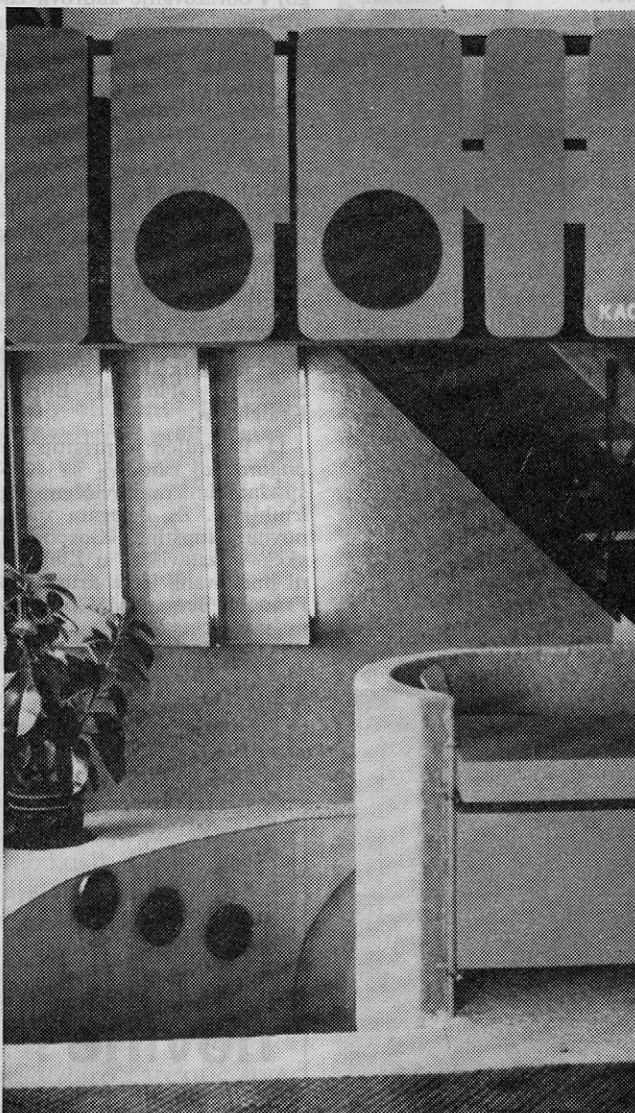
Predizbor

U prodajnoj prostoriji kupac mora videti svu obuću, koju mu nudimo. Zatvorene vitrine inače mnogo pokazuju ali ipak, cipela mora biti kupcu pristupačna, da je može eventuelno dohvatiti i isprobati. U prostoriju možemo smestiti uza zid elemenat opreme predizbora police (konzole) na koje smestimo cipele. Ovim načinom pokazivanja cipela rad prodavača je promenjen. Prodavač može se intenzivnije usmeriti na konsultaciju uz kupovinu, smanji se traženje i transport obuće od skladišta (regala) do kupca, pošto je istome potrebno doneti samo drugu cipelu para, koga je odabrao i isprobao. Da bi se prodavaču uštedio i ovaj deo puta iznad elemenata predizbora smestene su police (zatvoreni tip) u kojima su kompletirani parovi predizbora.

C) Sistem prodaje predizbora iziskuje promjenu organizaciju prodajne prostorije. Nameru, što više skratiti put prodavaču (prodavač — konzultant prilikom prodaje ne sme se udaljiti od kupca) možemo postići samo time, da skladište lociramo uz predizbor. Ovim putem skladište je premešteno u prodajnu prostoriju (priručno skladište) a skladište kao takvo može se smanjiti toliko, da ponekad možemo prodajnu prostoriju produžiti u prostoriju, koja je pre adaptacije bila skladište a to je opet način više, kako povećati malu prodajnu prostoriju.



Detalj pre —



i posle adaptacije

Prodaja na domaćem tržištu

Informacije o našem izvozu i prodaji na domaćem tržištu do sada davane su preko vlastite prodajne mreže.

Pored toga deo naših proizvoda na domaćem tržištu plasiramo prodajom ostalim kupcima. Kod izbora kupaca potrebno je uzimati u obzir:

— da je kupac veća trgovačka organizacija, koja raspolaže robnom kućom ili poslovnicom

— da je kupac robna kuća, koja raspolaže sa specijalnim odeljenjem sa obućom

— da je kupac u kraju, gde još nemamo svoje poslovnice

Ovako je nama uspešno sklopiti ugovor o kupovini obuće sa »Centrotekstilom — domaće tržište« iz Beograda u čijem se sastavu nalazi 7 robnih kuća u Beogradu, Skopju, Kragujevcu, Zaječaru i Tuzli te 108 prodavaonica. Prodavaonice Centrotekstila nalaze se pre svega u krajevima, gde nemamo vlastitih prodavaonica. Zastupljeni smo i u svim robnim kućama »Modna hiša« iz Ljubljane, »Standard« iz Zagreba i u prodavaonicama tvornice obuće »Lilet« iz Maribora.

Našu obuću može potrošač nabaviti i u ljubljanskom »Maximarketu« kao i u novoj modnoj kući »Dalma« u Splitu.

Ovim načinom prodaje ostalim kupcima u zemlji predviđa se prodati godišnje oko 300.000 pari obuće.

Ovim načinom prodaje moramo i moraćemo ubuduće uzimati u obzir, da će roba biti kvalitetno izradjena, da će biti isporučena u željenom toku, da ćemo poboljšati problem rešavanja reklamacija jer sve ovo utiče na orijentaciju kupca prilikom izlazenja nove kolekcije, šta će izabrati i kolika će biti poručena količina obuće.

Marija Hladnik

Pet uspešnih godina

Povodom praznovanja opštinskog praznika opštine Trbovlje, 25-godišnjice samoupravljanja i petogodišnjice uspešnog rada pogona za izradu gornjih delova Trbovlje održana je 31. maja svečana sednica zajedničkog radničkog saveta. Sednicom je rukovodio predsednik zajedničkog saveta drug Jože Benedičič a prisustvovali su i predstavnici opštine Trbovlje.

Proteklih pet godina rada od formiranja do danas u svom govoru ocrtala je predsednica RS OOUR Trbovlje drugarica Rozi Lupša.

Opšti privredni položaj prikazao je generalni direktor drug Janez Bedina a potpredsednik opštinske skupštine Trbovlje, drug Lado Lindič zahvalio se na uspešnoj saradnji i pozeleo kolektivnu Peko novih radnih uspeha.

Obaveštenje ...

o primljenim odlukama 10. sednice Radničkog savjeta OOUR Mreža dana 10. 6. 1975:

1. Akceptiran je izveštaj o izvršavanju odluka 9. zasedanja Radničkog savjeta OOUR Mreža.

2. Potvrđen je periodički izveštaj za I. kvartal 1975 i izveštaj o poslovnim rezultatima za period januar-april 1975.

2. a) Primljena je informacija glavnog direktora o prijemu Samoupravnog sporazuma o raspodeli dohotka, raspodeli sredstava za LD, o naknadama i primanjima u primanjima u proizvodnim OOUR i SSSS i o pripremanju novih merila nagradjiva-

nja u prodajnoj organizaciji, koja bi trebalo zaprimiti važnošću od 1. 1. 1976 dalje. Do primanja novog sporazuma bi se radnicima u prodajnoj mreži od 1. 7. 1975 dalje davalo ka ličnim dohodcima onoliko, za koliko će se mesečno povećati LD u proizvodnoj delatnosti.

2. b) Na osnovu već predloženog sporazuma se nagradjuje prošli rad ujedno za staž i lična ocena radnika sa 1. 7. 1975, što važi i za prodajnu mrežu.

2. c) U novoj radnoj kući u Mariboru otvaraju se nova radna mesta i potvrde sledeće obračunske osnovice:

Naziv radnog mesta	Obračunska osnovica	
	netto	brutto
šef robne kuće	2.464.—	3.500.—
Zamenik šefa robne kuće	2.064.—	2.932.—
Aranžer	1.500.—	2.171.—
Čistačica	1.030.—	1.464.—

Za izračun obračunskih osnovica iz netto na brutto ukalkulišu se jednaki doprinosi kao u ostalim OOUR, tj. 29,6 % od brutto ličnih dohodaka.

3. Na radno mesto vodje OOUR prodajna organizacija Mreža je ponovno imenovan drug Milan Jazbec, rođen 22. 9. 1940.

4. Na osnovu konstatacije, da je od ukupnog broja zaposlenih u OOUR Mreža potpisalo izjave, da se slažu sa pravima i obavezama iz samoupravnog sporazuma o međusobnim odnosima radnika u udruženom radu 594 radnika, što je više kao 2/3, bila je donešena odluka, da topo-

gledni sporazum stupa na snagu sa 10. 6. 1975.

5. Potvrđen je predlog sezonskog sniženja obuča, koji počne da teče odnosno važi sa 30. 6. 1975.

6. Za neupotrebljena sredstva u društvenoj izgradnji din 48.873, 59 odobrava se prenos na sredstva za individualnu izgradnju, i to namensko za odobravanje zajmova prosiocima, koji podnašaju molbe po prvi put i imaju srednju dokumentaciju, sagradjenu prvu ploču i u radnoj organizaciji neprekidan staž od 3 godine.

7. Iz sredstava stambenog fonda OOUR Obuća, Gumpolst, Poliuretan in SSSS po-

tvrdi se prijem bezkamatnog stambenog zajma i to za vreme jedne godine u iznosu 30.200.— din za rešenje stambenog problema Cerna Sandoru.

8. Zaprimljena je informacija o promeni visine iznosa za odobravanje zajmova za individualnu izgradnju.

9. Zavrnuće su žalbe za nerešene molbe za stambeni zajam: FURMAN Antona, ZIFER Alojza i tako potvrđena su rešenja prvog stupnja.

Završena je i žalba ČAIĆ Draga i DOBRAS Jelke na otplatni rok za odobreni zajam i tako potvrđena je odluka na I. stepenu.

10. Zbog rešenja problema proširenja lokala u Osijeku se familiji Mašanović iz Osijeka na osnovu 10. člana Pravilnika o kreditiranju stambene izgradnje i načinu predaje stanova na upotrebu zajam za kupovinu stana u iznosu 208.019,40 din za vreme od 15 godina po 1 % kamatnoj stopi. Početak vraćanja zajma važi sa 1. 6. 1975. OOUR Mreža ova sredstva daje kao zajam i se u narednoj godini za navedeni iznos povećava stambeni fond OOUR Mreže iz investicionih sredstava.

11. Potvrđen je pristup ka sporazumima sledećih zajednica:

- o formiranju vatrogasne zajednice Skofja Loka,
- o formiranju SIS za komunalnu delatnost Šibenik,
- o formiranju SIS za odgoj i obrazovanje kadrova za trgovinu i ugostiteljstvo Šibenik,

ne pristupa se ka sporazumu o formiranju Osnovne SIS odgoja i obrazovanja radnika za samoupravljanje Šibenik.

12. Primljen je izveštaj o izgradnji »Ploščadi Borisa Kraighera« u Ljubljani. Sa 1. 1. 1976 obezbedićemo sredstva u visini 7.143.524.— din na taj način, da ćemo predložiti garanciju banke. Na osnovu ovoga će LIZ dobiti gradbenu dozvolu za izkop gradjevinskog jaška i dalnju izgradnju I. etape »Ploščadi Borisa Kraighera«.

13. Potvrđen je pristup ka dugoročnoj saradnji sa »Gospodarskim razstaviščem« u Ljubljani. Za delegata ustanove skupštine »Gospodarskega razstavišča« u Ljubljani imenovana jeste drugarica Francka Bergant, šef prodajne mreže.

14. Primljeno je objašnjenje druga Markiča o mogućnosti organizovanja sindikalne organizacije u prodajnoj mreži.

Ravnopravnost — napredak — mir

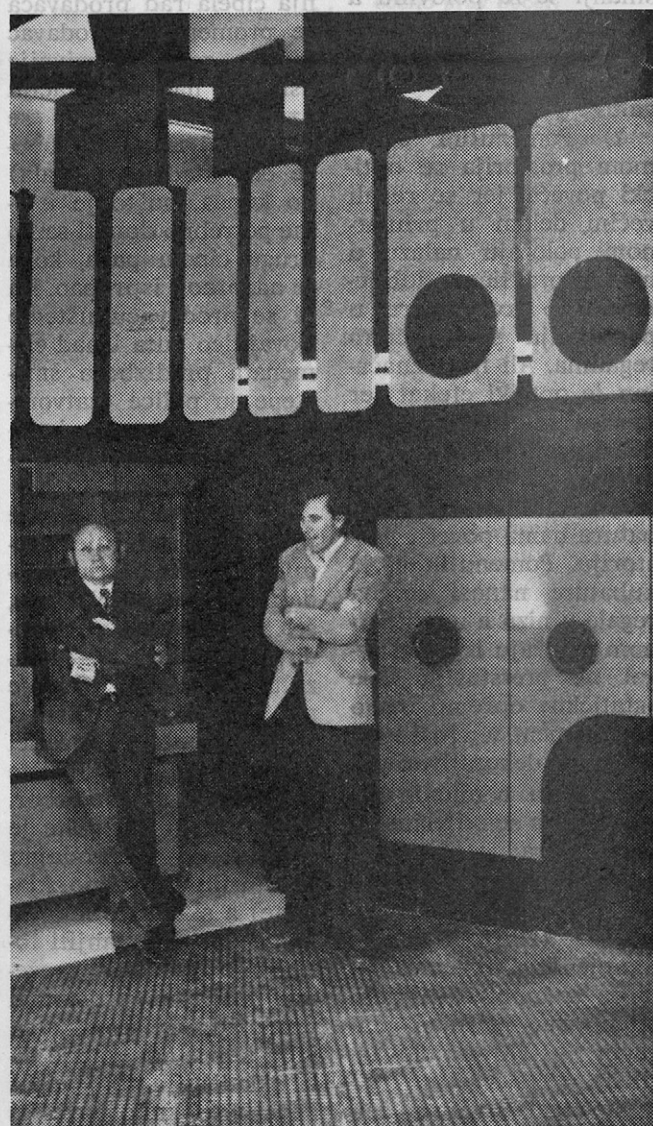
Osnovne su ideje ovogodišnje međunarodne godine žena, koju je proglasila generalna skupština OUN i Svetska konferencija o položaju žena, održana pre kratko vreme u Meksiku.

Osnovna tema ovog međunarodnog skupa u prijateljskom i nesvrstanim Meksiku jeste ocena savremenih društvenih kretanja u svetu i proučiti mogućnosti izjednačenja prava žena i muškaraca, doprinos žena razvoju prijateljske saradnje među narodima a naročito treba podvući doprinos jačanja mira u svetu. Uprkos svim zalaganjima još uvek nema potpune ravnopravnosti među polovima.

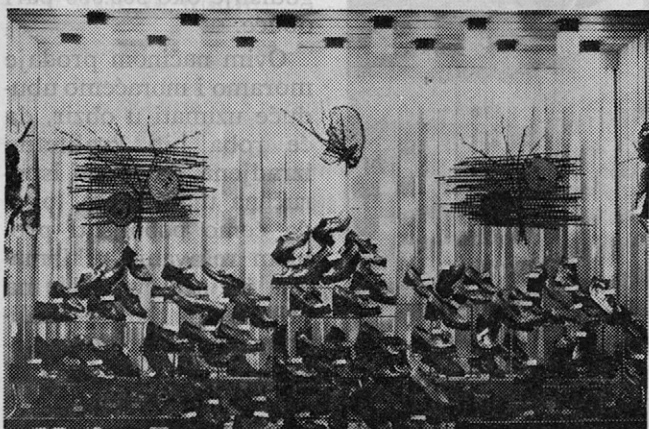
Na konferenciji sudjevala je i naša delegacija, koju je predvodila predsednica jugoslaven-

skog odbora za međunarodnu godinu žena i član predsedstva Socijalističke republike Slovenije drug. Vida Tomšič. Jugoslavenska delegacija na konferenciji ocrtala je iskustva našeg društva u kojem se kaže opšti napredak kroz razvitak samoupravnog položaja i prava radnika oba pola, čime doprinosimo otklanjanju poznatih neskladnosti između biološke funkcije žene te njezinom ekonomsko socijalnom funkcijom. U pripremanju smo se obratili i na iskustva žena-proizvođačica, da same kažu što misle o svom položaju.

Na konferenciji bio je donet svetski akcijski plan, deklaracija te resolucije o pojedinim konkretnim pitanjima.



Skopje Interier posle adaptacije



Prodavaonica Celje I.

**Pišite
za naše
novine!**

Adaptacije poslovalnic — oprema

Pojem »adaptacija« je relativno širok, saj si pod adaptacijo predstavljamo prenovitev, preureditev, obnovitev in ne nazadnje sanacijo prostora. Pri prostorih — prodajalnah »Peka«, se soočimo s specifičnim momentom, to je prostor ob adaptaciji ni potreben samo prenovitve in podobno, ampak tudi povečave. Obseg prodaje se stalno veča, prodajni prostori ostajajo isti, prav tako pa povečan obseg prodaje zahteva tudi večja skladišča. Zato je najvažnejše vprašanje ob adaptacijah, kako povečati prodajni prostor in kako spraviti čim več robe v preurejena skladišča.

več regal potegnemo iz niza če iščemo čevlje. S takim načinom se nam dolžina regalov ob isti količini čevljev zmanjša na polovico, iz niza izvlečeni regal pa zavzame prostor, ki ga je sicer imel klasični regal.

A) Z omenjenim sistemom se nam prostor optično poveča, saj so regali večinoma v primarnem položaju v nizu, praktično pa pridobimo 27 % kvadrature v primerjavi s klasičnimi regali. Vendar, važen je optični efekt, saj kljub relativno malemu delu kvadrature pridobimo 60 % kubature, in ravno ta, na umetni način pridobljena kubatura nam

temveč nov element v prostoru, labilen in dekorativen.

Funkcija pomičnih regalov se spreminja od primera do primera:

Osnovna funkcija je povečava prodajnih prostorov (Novi Sad I., Skopje I., Crikvenica), uporabi pa se lahko delno tudi kot priročno skladišče (Arandjelovac, Bled).

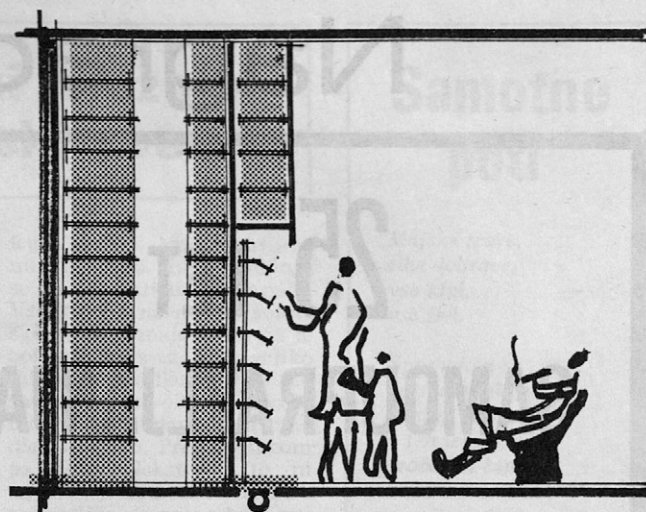
Niz regalov tvori s čelnimi stranmi — maskami — dekoracijo v prostoru, ki se na zidu ne bi mogla izvesti, saj se les lažje oblikuje kot zidana površina.

B) Višina regalov je pogojena s stabilnostjo vozišča, zato je normirana na 220 cm, to je toliko, kolikor največ prodajalec lahko doseže od tal. Prostor nad višino 220 cm do stropa je zapolnjen s policami (skladišče), ki so s sprednje strani zakrite z maskami regalov. Na tak način je prostor ki ga regali zavzamejo maksimalno izkoriščen, čevljev pri čevlju.

Predizbira

V prodajnem prostoru mora kupec videti vse čevlje, ki jih lahko ponudimo. Zaprte vitrine sicer veliko pokažejo, vendar, čevljev mora biti dostopen kupcu, tako da ga lahko prime in eventualno preizkusi. V prostor postavimo element opreme predizbire — police (konzole) ob stenah na katere postavimo čevlje. S takim načinom predstavitve čevlja se delo prodajalca spremeni, prodajalec se intenzivneje posveti konsultaciji ob nakupu, zmanjša pa se iskanje in prenašanje čevljev od skladišča (regala) do kupca, ker je kupcu potrebno prinesiti le še drugi čevljev para, ki si ga je že izbral in preizkusil. Da pa je prodajalec prihranjena še ta pot, so nad elementom predizbire police (zaprti tip) v katerih so kompletirani pari predizbire.

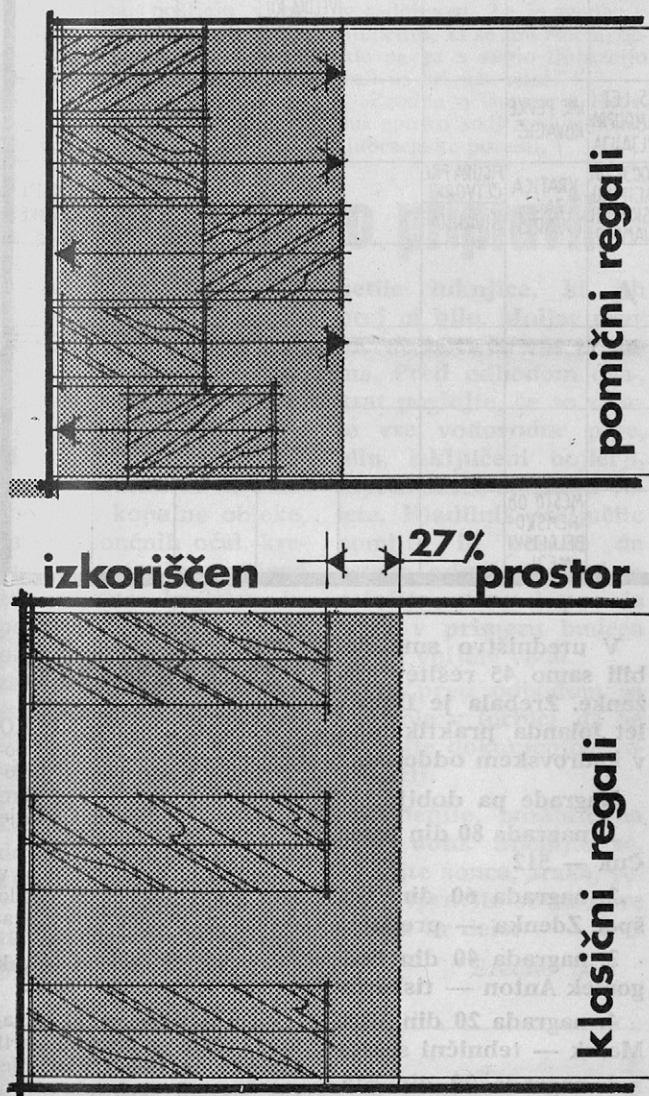
C) Sistem prodaje s predizbire narekuje spremenjeno organizacijo prodajalnega prostora. Na-



priročno skladišče stena predizbira

men, čim bolj skrajšati pot prodajalcem, (prodajalec — konzultant se pri nakupu ne sme oddaljiti od kupca) lahko dosežemo le s tem, da skladišče lociramo ob predizbiri. Tako se prenese skladiščni prostor v prodajni prostor (priročna

skladišča), skladišče kot tako, pa se zmanjša tako, da lahko ponekod potegnemo prodajni prostor v prostor ki je bil pred adaptacijo namenjen vskladiščenju robe. To pa je zopet en način več, kako povečati male prodajne prostore. Biro

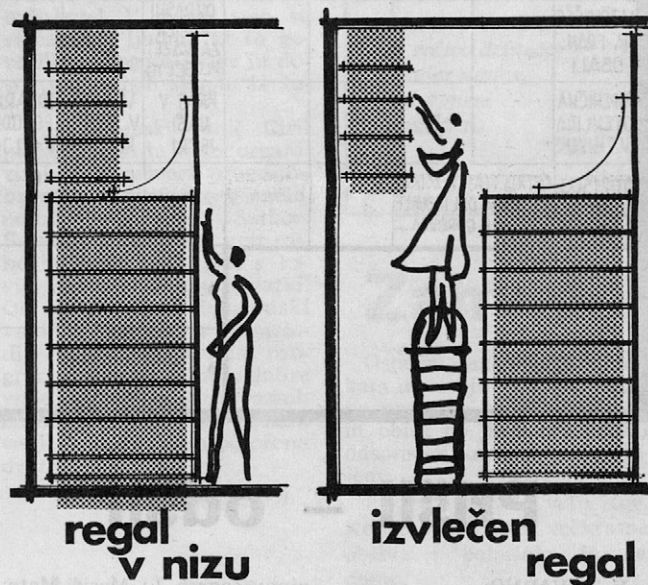


TLORISNA SKICA PRIMERJAVE MED KLASIČNIMI IN POMIČNIMI REGALI Z OZNAČENIM KORISTNIM PROSTOROM

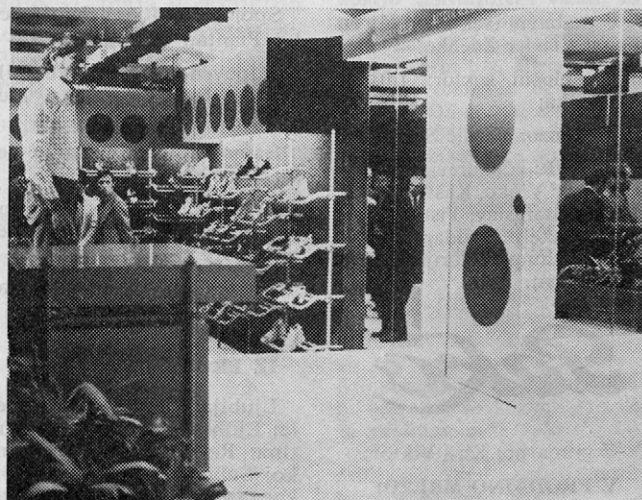
Sistem pomičnih regalov

Pomični regali so klasični regali na kolesih postavljeni tako, da med njimi ni prehodov, tem-

prostor poveča. Omenjenih 60 % kubature se naša na regale v nizu, v primarnem stanju izvlečen regal, pa ne predstavlja več »statične« opreme,



Skopje



Interior po adaptaciji

Nagradna križanka

25 LET SAMOUPRAVLJANJA

25 LET

SAMOUPRAVLJANJA

1. KATEGORIJA

1. KATEGORIJA

2. KATEGORIJA

3. KATEGORIJA

4. KATEGORIJA

5. KATEGORIJA

6. KATEGORIJA

7. KATEGORIJA

8. KATEGORIJA

9. KATEGORIJA

10. KATEGORIJA

11. KATEGORIJA

12. KATEGORIJA

13. KATEGORIJA

14. KATEGORIJA

15. KATEGORIJA

16. KATEGORIJA

17. KATEGORIJA

18. KATEGORIJA

19. KATEGORIJA

20. KATEGORIJA

21. KATEGORIJA

22. KATEGORIJA

23. KATEGORIJA

24. KATEGORIJA

25. KATEGORIJA

26. KATEGORIJA

27. KATEGORIJA

28. KATEGORIJA

29. KATEGORIJA

30. KATEGORIJA

31. KATEGORIJA

32. KATEGORIJA

33. KATEGORIJA

34. KATEGORIJA

35. KATEGORIJA

36. KATEGORIJA

37. KATEGORIJA

38. KATEGORIJA

39. KATEGORIJA

40. KATEGORIJA

41. KATEGORIJA

42. KATEGORIJA

43. KATEGORIJA

44. KATEGORIJA

45. KATEGORIJA

46. KATEGORIJA

47. KATEGORIJA

48. KATEGORIJA

49. KATEGORIJA

50. KATEGORIJA

51. KATEGORIJA

52. KATEGORIJA

53. KATEGORIJA

54. KATEGORIJA

55. KATEGORIJA

56. KATEGORIJA

57. KATEGORIJA

58. KATEGORIJA

59. KATEGORIJA

60. KATEGORIJA

61. KATEGORIJA

62. KATEGORIJA

63. KATEGORIJA

64. KATEGORIJA

65. KATEGORIJA

66. KATEGORIJA

67. KATEGORIJA

68. KATEGORIJA

69. KATEGORIJA

70. KATEGORIJA

71. KATEGORIJA

72. KATEGORIJA

73. KATEGORIJA

74. KATEGORIJA

75. KATEGORIJA

76. KATEGORIJA

77. KATEGORIJA

78. KATEGORIJA

79. KATEGORIJA

80. KATEGORIJA

81. KATEGORIJA

82. KATEGORIJA

83. KATEGORIJA

84. KATEGORIJA

85. KATEGORIJA

86. KATEGORIJA

87. KATEGORIJA

88. KATEGORIJA

89. KATEGORIJA

90. KATEGORIJA

91. KATEGORIJA

92. KATEGORIJA

93. KATEGORIJA

94. KATEGORIJA

95. KATEGORIJA

96. KATEGORIJA

97. KATEGORIJA

98. KATEGORIJA

99. KATEGORIJA

100. KATEGORIJA

Prišli – odšli

V TOVARNO:

V izdelavo zg. delov 550:
Kalšek Helena, Tassy Dragica,
Zatler Bojanka, Žuraj Irena;

V montažni oddelek 521:
Burović Jolanda;

V nabavni sektor: Čebtron
Franc, Tišler Zdenko;

V splošni sektor: Intihar
Veronika;

V menzo: Verbič Saša:

V PUR: Čakarević Golub, Ponjavič Vinko, Kaštrun Edo, Perko Stanislav, Fister Miroslav, Žakelj Božidar, Čordić Omer, Lamper Marija, Oplotnik Irena;



V gumarno: Kirn Viktor:

V PRODAJNO MREŽO:

Maribor I.: Alegro Henrik;
Murska Sobota I.: Lutar Re-

gina; Zagreb I.: Mesić Mate;
Leskovac: Zdravković Čedo-
mir:

IZ' TOVARNE:

Zaradi smrti: Studen Janez;
Sporazumno prenehanje de-
la: Plantan Cecilija;

Odpoved delavca: Veršnik
Jožica, Zupančič Marta, Me-
glič Anton;

Samovoljno prenehanje dela: Klemenčič Mirko;

Prenehanje v poskusnem roku: Cerovšek Gabrijela, Racer Igor;

Prenehanje po sili zakona:
Valjavec Ivan;

IZ PRODAJNE MREŽE:

Ljubljana IV.: Jančar Ange-
la; Ljubljana V.: Marolt Mar-
tina; Reka I.: Kalem Marini-
ko; Subotica: Abraham Aran-
ka; Smederovo: Ilić Milana;
Leskovac: Stefanović Gordana;

Rešitev križanke iz prejšnje številke

Vodoravno: MOSTOV-
NICA, OFTALMOLOG,
SEATO, NELA, TRN, LE-
GAR, PETDESETA, TO-
LOVAJKE, AARU, LAK,
APARATURA, ENKLAVA,
POP, LABIN, BEV, TE,
TN- EROS, RIŽ, SIPA,
ROPOT, TERAN, LAO-
KODN, ANAPA, NČ, A-
PENDIKS, ILI, IN, SPAJ-
KALO, SKODELA, CI-
STERNA, EVAPORA-
TOR, AKTOVKA, ŽO-
GAR. SETA.

»ČEVLJAR«, glasilo delovne skupnosti tovarne obutve
»PEKO« — ureja uredniški odbor: Sašo Ahačič, Franc
Gračič, Slavko Hvalica, Franc Jazbec, Branko Košir,
Vida Rozman, Marija Slapar. — Glavni in odgovorni
urednik Marija Slapar. — Naslov uredništva: Peko Tržič.
Telefon 50-260 int. 217. — Tisk: GP Gorenjski tisk Kranj
v 3300 izvodih — Izhaja vsak prvi petek v mesecu. List
dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

V uredništvo smo dobili samo 45 rešitev križanke. Žrebala je Doberlet Jolanda, praktikantka v kadrovskega oddelku.

Nagrade pa dobijo:

1. nagrada 80 din Irena Čuk — 512
2. nagrada 60 din Gašper Zdenka — prodaja
3. nagrada 40 din Podgoršek Anton — tiskarna
4. nagrada 20 din Miro Mežek — tehnični sektor
5. nagrada 20 din Stana Saksida — 512

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 20. julija.

Zahvale

Sindikatu tovarne PEKO
iskrena hvala za darilo in po-
zornost v času mojega bolo-
vanja.

Blažič Antonija

Sindikalni organizaciji se v času moje bolezni za darilo in denarno pomoč lepo zahvaljujem.

Ivanka Novak

Vsem sodelavcem, ki so našinega očeta po nenadni smrti spremili na zadnji poti, njegov prerani grob okrasili z venci in cvetjem ter z nama v teh bridkih trenutkih sočustvovali, se najtopleje zahvaljujemo.

Ivanka in Slavko Hvalica

Ob smrti našega očeta Jožeta Gros, se iskreno zahvaljujemo organizaciji združenega dela PEKO za izkazano pozornost, tov. Robleku za poslovilne besede in sodelavcem za izrečena sožalja in vence.

Sinovi: Jože, Štefan in Tone

Novosti na policah tržiške knjižnice

Johannes Mario SIMMEL:
**IZ TE SNOVI SE TKEJO
SANJE**

Johannesa Maria Simmla slovenskim bralcem ni treba posebej predstavljati. Njegove knjige LJUBEZEN JE LE BESEDA, KJE JE TVOJ BRAT ABEL, PA CEPRAV NI ZMERAJ KAVIAR, VČASIH JE TUDI JOKATI UZITEK so doživele pri slovenskih bralcih velik uspeh. Zdaj si bo nedvomno pridobil veliko bralcev tudi roman IZ TE SNOVI TKEJO SANJE.

Delo je nenavadno razgibano, dramatično, nabito s čustvi. Zgodba se zapleta in razpleta v Pragi, Frankfurtu, Hamburgu, Helsinkih, v New Yorku, v najrazličnejših hollidih, najbolj razvpitih mestnih četrtih, sredi grozljivo mračnega severnonemškega barja. Povsod se najdejo dobri in slabi ljudje, poštenjaki in izprienci. Walterja Rolanda, reporterja velikega ilustriranega časopisa, pošljejo v begunsko taborišče za otroke in doraščajočo mladino. Tu pride na sled aferi, ki je tako srhljiva in nezasišana, da ga vsega prevzame. Na lovu za vohuni in morilci pogumno

in z neverjetno zagrizenostjo podira zidove molka, za katerimi se skušajo skriti akterji škandala in spravlja s tem tudi sebe in svoje v nevarnost.

Selma LAGERLÖF:
**ZGODBA O GUNNARJU
HEDEJU**

Selma Lagerlöf sodi v sam vrh žensk-ustvarjalk v svetovni književnosti sodobnega časa. Imela je izredno razvito intimno občutje za življenje v preteklost svoje domovine Švedske, zlasti pa v stare zgodbe in bajke svoje rodne pokrajine, obenem z dojemanjem in občutenjem novih časov. Srečno in ustvarjalno spajanje nekdanjosti in sedanjosti, prepletanje stvarnosti in mita, to je zlahtna osnova in vsebina njenih zgodb, povesti in romanov.

Tudi v povesti z naslovom »Zgodba o Gunnarju Hedeju« je pisateljica uporabila star ljudski motiv in ga prenesla v sodobnost. To je zgodba o študentu, ki se mu zmeša, deklica pa ga s svojo ljubeznijo reši in privede nase.

»Zgodba o Gunnarju Hedeju« gotovo sodi med najlepše ljubezenske povesti.

Smo se dobro pripravili

Pravočasno si preskrbite karte, še enkrat pogledajte rezervacije za vožnjo, hotel in podobno. Napravite si načrt nakupovanja. V gneči in naglici se rado kaj pozabi. Na dopust praviloma ne smemo brez kopalne obleke, brisač, sončnih očal, kreme za sončenje, potrjene zdravstvene knjižice in podobno. Včasih pride prav tudi nekaj poveljev za razbita kolena otrok, sredstev proti prebavnim motnjam in nekaj sode bikarbone, ki pride prav pri opeklinah (soda bikarbona pomešana z vodo blaži bolečine pri opeklinah).

Doma si zavarujte zimsko garderobo pred molji, da vas ne bodo prese-

netile luknjice, ki jih prej ni bilo. Moljev prav nič ne boti če vas ni doma. Pred odhodom dva, krat pogledajte, če so zaprte vse vodovodne pipe, plin, izključeni bojlerji, zaprta okna, spuščene rolete. Hladilnik izključite pomijte in pustite da ostane odprt. Med okna naložite stare krpe, da bodo v primeru hudega naliva vpijale vodo.

Tik pred odhodom še kontrola v torbici, da ne pozabite dokumentov, rezervacij.

Zaklenite, pozabite na delo, dom. Spočijte se, naučite sonca, zraka, vode, pripravite se za nove naloge in delo.

Srečno pot!



Nogometna ekipa sekalnice

Prvomajski prazniki v Sovjetski zvezi

(Nadaljevanje)

Najprej smo videli stavbo bivših Petrovih ministrov, kjer je sedaj leningrajska univerza, ki ima 19 fakultet s 30.000 študenti od tega 3000 tujih. Poleg univerze je v Leningradu še 41 visokih in 89 tehničnih šol. Obvezno šolanje je desetletka. Naš vodič Viktor, zaljubljen v svoje mesto, je dejal, da je Leningrad kovačnica kulture in znanja. Ima 50 muzejev, 17 gledališč, galerije, koncertne dvorane itd. Prišli smo do dvorskega trga, ki je sedaj glavni mestni trg, kjer so bile v Petrovi vladavini ladjedelnice. Na trgu je stavba Admiralityeta s pozlačenimi kupolami. Skozi lep park s spomeniki velikim možem — pisateljem in komunistom smo prišli do prekrasne Isakijevske stolne cerkve. Po velikosti je tretja na svetu, gradilo pa jo je na tisoče ljudi 40 let. Cerkev je sedaj muzej. Od tu je lep pogled na Marinski dvorec — sedanjo rezidenco leningrajskega sovjeta. Na levi strani pa je velik trg Dekabristov. To so bili prvi revolucionarji in uporniki proti cesarski vladi. Sredi trga stoji na ogromni granitni skali bakren konjenik. Spomenik je postavila Katarina II. ustanoviteljica mesta Petru I. Velikemu.

Po kosilu in kratkem počitku smo šli na spominsko Piskarjevo pokopališče, kjer ima poslednji dom 650.000 žrtev vojne.

Kljub temu, da smo bili ves dan na pohodu, pa smo nekateri najbolj radovedni in vneti v prijetni družbi ob ruski vodki pričakali polnoči in se nato odpravili gledat dvizne mostove. Vsako noč se med drugo in četrto uro dvignejo težki železni mostovi na Nevi in v tem času plujejo po reki ladje iz Baltika.

To noč je bilo malo spanja. Drugo jutro smo imeli na programu ogled Zimskega dvorca — nekdanje rezidence ruskih carjev, kjer je sedaj muzej-galerija Ermitaž. To je kompleks 7 zgradb ruskega baroka s 1057 prostori in 3 milijoni eksponatov od začetka človeštva do sodobnosti. Skozi vse prostore je dolga pot 30 km. Za enominutni ogled vsakega eksponata pa bi rabili 11 let. S temi številčnimi podatki nam je vodič prikazal veličino muzeja. Zaradi časovne stiske smo si ogledali le najpomembnejše sobe, dvorane, hodnike in jedilnice. Videli smo okrašene stene, strope in parkete iz dragocene lesa iz vseh delov sveta. V tej zakladnici so pozlačeni in kristalni lestenci, na metre čudovitih goblenov, pohištvo z raznimi intarzijami, ogromne vaze iz dragocenega uralkega kamenja in srebra, raznovrstna porcelanasta posoda in slike največjih mojstrov sveta.

Vsi smo bili kar precej utrujeni. Ob 14. uri se je pri-

leglo sesti k lepo pogrnjeni mizi h kosilu. Ruska kuhinja se precej razlikuje od naše. Vse kuhajo na maslu, solate skoraj ne poznajo, kruh pa je bolj suh kot svež, je pa veliko mlečnih izdelkov, rib in sadja. Za vsak obrok smo dobili predjed, glavno jed, sladico in kavo. Pred zajtrkom pa kefir. Nekaterim to ni ugajalo, jaz pa sem bila zelo zadovoljna, le prave kave mi je manjkalo. Stregli so nam le s kneipom.

Popoldan smo si ogledali na Nevi zasidrano križarko Avro-ro, ki je sodelovala v štirih vojnah, sedaj pa spada v leningrajsko muzejsko zbirko. Po tem ogledu smo imeli prosto do večera. Z znanjci smo šli v mesto s takšijem, ki je zelo poceni, z namenom, da si ogledamo trgovine in kupimo spominke. Pripeljal nas je na največjo leningrajsko cesto imenovano Nevski prospekt. Trgovina pa me je kar razočarala in se z našo sploh ne more primerjati, zato smo se kar kmalu vrnili s podzemno železnico v naš hotel. V mestu smo se srečavali z ljudmi, ki so govorili vsemogoče jezike in dosti tudi drugih skupin iz Jugoslavije.

Naš slovenski vodič Ciril pa nam je za ta večer organiziral izven rednega programa obisk in degustacijo v nacionalni restavraciji »Satkov«. Servirali so nam pet vrst njihovih nacionalnih jedi s kaviarjem in raznimi dodatki. Ob gruzinjskem vinu, ruski vodki in šampanjcu ter melodiji balalajk in pestrem programu smo bili vsi zelo dobre volje. Z drugimi gosti raznih narodnosti smo bili kmalu velika dobro razpoložena družba.

(se nadaljuje)

Nogomet

Na nogometnem igrišču v Križah je bila v soboto 31. maja nogometna tekma med moštvoma Plastika Peko : MERKATOR. V prvem polčasu je bila igra slaba, končal pa se je z 1 : 1.

Drugi polčas je ekipa Plastike začela z dobro organizirano obrambo in napadom ter povedla in zmagala s 5 : 2.

Gole so dosegli za Plastiko:

Kokalj 1, Plovšič 1, Ilič 1 in Brozovič 1, za Merkator Frantar 2.

Gliha Bojan

Samotne poti

*Majske trave,
tihe dobrane,
vse kipi,
vse živi.*

*Sprehajam se
po samotnih poteh,
mislim nate
v teh lepih dneh,
vroča kri kipi,
vendar tebe ni.*

*Ostale so mi le sanje,
ti se vpletaš vanje,
kaj doživela sva
v davnem maju.*

*Trpek je spomin
iz preteklosti,
samotne so poti,
življenja zame ni.*

*Kje je tvoj smeh,
poljubi vroči,
kje tvoji
svileni valoviti lasje?*

*Kaj če mi dehteči cvet,
ki veni mi v roki?*

*Rad bi podaril ti,
to rožico dehtečo,
vendar umira,
kot v meni
umiraš ti.*

Žika

Zahvale

Osnovni organizaciji sindikata in osebju obrata družbene prehrane se za obdaritev in obisk ob moji bolezenski odsotnosti iskreno zahvaljujem.

Posebna zahvala velja tov. Kopač Kristini za večkratne obiske v bolnišnici in na domu.

Ljudmila Meglič

Ob boleči izgubi mojega dragega moža in očeta Janeza Studena, se z globoko hvaležnostjo zahvaljujem vsem, ki so mi v teh najtežjih trenutkih stali ob strani. Zlasti se zahvaljujem tov. Miru Vrhovniku za tolažilne besede ob grobu, OOS in najbližjim Janezovim sodelavcem, za denarno pomoč in ostale brezštevne pozornosti.

Hvaležna, žalujoča
žena Katarina Studen z otroci

Ob neizmerni izgubi dragega brata in svakinje, se sodelavcem finančnega sektorja in vsem, ki so karkoli storili za omilitve naše žalosti, darovali cvetje in pokojna spremili na njuni zadnji poti, iskreno zahvaljujem.

Mira Koželj in
Stanka Zupan

Pred nami je dopust

Zaposleni preživljajo svoj letni dopust najpogosteje ob morju in v planinah, nekateri pa tudi doma. Kjerkoli že so, je prav, da se odločijo za aktivnosti kot so plavanje, kolesarjenje, veslanje, ples, hoja in tek ali pa razne igre od tenisa, košarke, balinanja do odbojke, o kateri bo več govora v nadaljevanju.

Morda se bo kdo vprašal: »Zakaj vsaj na dopustu ne bi lenaril, saj se tako odpočijem?«

Mnenja strokovnjakov so prav nasprotna, pa tudi večina je že sama ugotovila, da lahko samo z različnim aktivnim športnim udejstvovanjem, doživi kaj novega in lepega, si izboljša počutje in obnovi energijo ter se osveži, da lahko po dopustu spet z novim elanom opravlja svoje delo. Temu je tudi namenjen dopust.

Kot sem že omenila, bo v nadaljevanju več govora o odbojki, kar naj pripomore k bogatejšemu in pestrejšemu preživljanju dopusta.

Viktor Krevsel pravi v glasilu športna rekreacija in telesna vzgoja, da je odbojka v Sloveniji množičen rekreativski šport in ima kljub razmeroma slabi propagandi številne pristaše med najširšimi plastmi prebivalstva. Odboj-



ka je po njegovem mnenju primerna igra, v kateri se srečujejo in morajo sodelovati prav vsi igralci zato, ker je sodelovanje predpisano s pravili.

Za igrišče niso potrebne velike igralne površine, ampak ga lahko uredite na dvorišču, na javnih prostorih, na gozdnih jasih... Dovolj je, če je veliko $12 \times 4,5$ m ali celo 10×5 m (polja po 5×5 m). Za mrežo lahko namestite tudi vrv. Obešena mora biti v višini iztegnjene roke. Lahko uporabite lažjo in večjo

žogo, ki je lahko plastična — cenejša ali japonske izdelave — nekaj dražja, toda pravilno obliko obdrži več let.

Za vsako moštvo so dovolj le trije igralci (oče, mati, hči ali sin...). Gledati je potrebno le na to, da so tekmujoče skupine približno enakih sposobnosti, ker je sicer igra slaba, slabši nasprotniki pa izgubijo tudi veselje do igre. Primerne so igre ali tekmovanja med družinami, starejšimi, mladimi do 18 let, do 25 let...

Pri organizaciji tekmoval torej še posebej upoštevamo telesne sposobnosti, starostne stopnje in spol.

Lahko igramo tako, da žoga leti čim dlje iz enega polja v drugo — prek mreže — ne da bi padla na tla, lahko se jo dotikamo z eno ali z obema rokama, jo usmerimo prek mreže takoj ali si jo med seboj enkrat, dvakrat, trikrat podamo, kar vnese v igro še več veselja in jo šele nato usmerimo proti nasprotniku.

Prav različni modeli igre omogočajo široko izbiro igral-

cev glede na njihove sposobnosti. Če igrajo starejši ljudje, naj igra poteka počasi in z daljšimi odmori in obratno za mlajše igralce.

Odbojka je primerna za tiste, ki imajo zdravo ožilje in živčni sistem, razvija pa spretnost, natančnost, hitrost in vzdržljivost. Ugoden je vpliv na organizem in kar je najvažnejše, nudi mnogo veselja, užitka in boljše počutje, kar vsem še posebej želimo pred nastopom dopustniških dni.

M. M.

VI. republiško tekmovanje ekip prve pomoči

V 43 slovenskih občinah je letos tekmovalo 759 ekip prve pomoči, ki so v sestavi enot civilne zaščite ali 4554 članov

enot prve pomoči. Vse prvo uvrščene ekipe so izpolnile pogoje za republiško tekmovanje, ki je bilo 8. junija v Slovenski Bistrici.



Ekipa »PEKO« na republiškem tekmovanju

Glede na to, da sta na občinskem tekmovanju, ki je bilo 26. aprila sodelovali dve naši ekipi ter dosegli prvo in sedmo mesto, je prvouvrščena ekipa izpolnila pogoje za sodelovanje na republiškem tekmovanju.

Na tem tekmovanju je bilo 48 ekip ali 288 tekmovalcev. Pod težkimi pogoji in ostrimi kriteriji je naša ekipa zasedla 26 mesto, kar predstavlja solidno uvrstitev v slovenskem merilu.

V tekmovalni ekipi so bili:

Gramc Olga — vodja

Termoth Marjeta — namestnik vodje

Debeljak Mira

Božič Irena

Medič Ivan

Rupar Antonija

Za doseženi uspeh nastopajočim čestitamo, obenem pa gre zahvala tudi medicinskima sestrama Štefki Gros in Rezki

Zmijanec za uspešen pouk pri praktičnih vajah.

Edo Petek

Zbor komunistov obutvene industrije SRS

V okviru proslavljanja 50. obletnice izhajanja glasila ZKJ — »KOMUNIST« je bil dne 23. 6. 1975 v Kranju zbor komunistov obutvene industrije SR Slovenije. Našo organizacijo je zastopalo na tem zboru 21 članov. Zbor je imel delovni značaj, saj sta bili kot osrednji točki dnevnega reda obravnavani dve dokaj pomembni temi, in sicer:

1. Samoupravno organiziranje in povezovanje v obutveni industriji SRS

2. Možnosti razvoja in perspektive obutvene industrije SRS

Uvodni referat po prvi temi je imel naš predstavnik glavni direktor Janez Bedina.

Oba uvodna referata in pa razprava, ki jima je sledila bo vsekakor dobra osnova in izhodišče komunistom obutvene industrije za oblikovanje stališč in politike samoupravnih organov pri nadaljnjem razreševanju družbenoekonomskih problemov obutvene industrije.

Marjan Markič