

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZF ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Važna in odgovorna naloga — volitve v DS in UO

Smo tik pred volitvami v samoupravne organe podjetja — tovarna. Menim, da polagamo premalo važnosti kakšne ljudi bomo izvolili v te organe.

Največkrat se zadovoljimo že s tem, da smo uspeli številčno pridobiti potrebno število kandidatov za samoupravne organe. Nismo pa skrbeli zato, da bi predlagali ljudi, ki so pripravljeni aktivno delati v samoupravnih organih, ljudi, ki se bodo dovolj resno zavedali, da so odgovorni volivcem (članom kolektiva), ki so jih izvolili. Nadalje sposobne, široko razgledane ljudi, ki bodo dovolj odgovorno razpravljali in končno odločali o vseh bistvenih problemih svoje delovne organizacije.

Ljudi, ki se bodo znali povezati z delavci, prisluhniti njihovim željam, oz. jih pravilno in pravočasno informirati o vseh na DS in UO reševanih problemih. Predvsem je važno, da je kolektiv pravilno in sproti obveščen o poslovanju podjetja, izvrševanju vseh planskih nalog ter da ima kolektiv možnost vplivati na dokončne odločitve DS. Prav zato je važno,

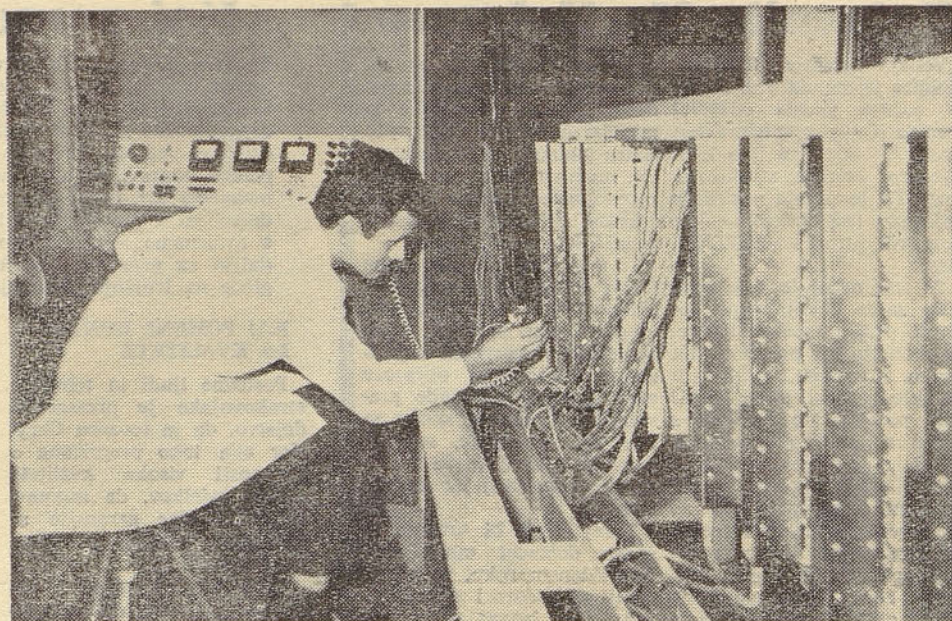
da se s kolektivom pomenimo pred zasedanjem DS ter dobimo njihovo mnenje in predloge.

Menim tudi, da ne smemo zanemariti problema vključevanja mladih kadrov v samoupravne organe, da jim moramo pri tem pomagati ter jih konkretno vključevati sedaj ob volitvah v DS in UO.

Zato mislim, da je važno, da v predpripravi sodelujejo vse subjektivne sile družbeno politične organizacije, predvsem pa sindikalna organizacija.

Kolektivi pa naj na zborih volivcev predlagajo tiste člane kolektiva v DS, kateri jih bodo dovolj odgovorno in res aktivno zastopali v samoupravnih organih ter o svojem delu in odločitvah v DS kolektiv sproti obveščali.

Člani kolektiva, ki bodo na zborih volivcev predlagani naj ne odklanjajo sodelovanja oz. kandidature v DS, saj se moramo vsi zavedati, da je le od dobrega poslovanja uspeha tovarne odvisen naš življenjski standard, vsi pa si želimo lepši jutrišnji dan.



Elektromehanika — obrat ATN: Z novo napravo za preiskovanje telefonskih stojal in enot je imela tovarna v dveh letih 300.065,97 din gospodarske koristi. DS je zato konstruktorjema Rajku Benediku in Silvu Seražinu dodelil skupno 16.911,00 din nagrade

Z zbora volivcev

Priprave na bližnje volitve v mesecu aprilu so že povsod v polnem teku, tako na terenu, kot v delovnih organizacijah in v organih uprave. Po evidentiranju možnih kandidatov in izvolitvi delegatov so o možnih kandidatih najprej razpravljale občinske kandidacijske konference. Na teh konferencah so delegati po predlaganju možnih kandidatov potrdili njihovo kandidacijo s tajnim glasovanjem po sistemu kvalificirane večine. Izvolili so tudi delegate za medobčinsko konferenco.

V občini Ljubljana-Bežigrad, kamor lokacijsko pripadajo tudi ISKRA-Aparati, obrat na Savski cesti, ISKRA-Elementi in Linhartovi in

ISKRA-montažni sektor, je bila občinska kandidacijska konferenca 6. marca. Kot delegata teh Iskrinih tovarn sta na konferenci sodelovala tov. Juvan, pravnik in tov. Horvat, vodja planskega oddelka, oba iz tovarne »Aparati«. Konferenca je obravnavala in volila kandidate za gospodarski, kulturno-prosvetni, zdravstveni in organizacijsko-politični zbor republiške skupščine in kandidate za gospodarski zbor mestne skupščine. Prav tako so bili delegati seznanjeni tudi z evidentiranimi kandidati za gospodarski zbor zvezne skupščine, o katerih pa je kasneje razpravljala in jih volila medobčinska kandidacijska konferenca.

Na zboru volivcev, ki je bil za omenjene enote Iskre sklican v četrtek, 20. marca v tovarni »Aparati« pa sta delegata poročala o svojem sodelovanju na konferenci. Prav tako je zbor volivcev določil in potrdil kandidate za gospodarski zbor občinske skupščine in kandidate za zvezne skupščine. Omeniti moramo, da za gospodarski zbor občinske skupščine kandidira mladi inženir Janez Grčar, tehnolog iz Iskre — »Aparati«, za gospodarski zbor zvezne skupščine pa Klavs ing. Vladimir, direktor tovarne ISKRA-Elementi.

V vse gospodarske zборе je bilo predlaganih več kandidatov, kot je mandatov, kar bo omogočilo volivcem, da izberejo res najboljše po svojem preudarku in je s tem tudi široka demokratičnost novega kandidacijskega in volilnega postopka v vsem zadovoljena. Res pa je, da je edina izjema pri tem kandidatura na volišču številka 3 (volišče omenjenih treh enot ISKRE) za mandat v gospodarskem zboru občinske skupščine. Tu je za en mandat tudi samo en kandidat. Zbor volivcev je imel zelo kritične pripombe, vendar ni bilo nobenega novega predloga, za katerega bi kandidat dal svoj pristanek, kar pa je prav tako potrebno. Zato je kljub kritiki ostalo stanje nespremenjeno.

Omeniti pa moramo, da smo že pri evidentiranju želeli dobiti več kandidatov, vendar ni nihče od predvidenih hotel sprejeti kandidature.

Zbor volivcev je ob svojem zaključku izvolil še elektora, ki bo kot predstavnik zbora volivcev sodeloval skupaj z občinsko skupščino pri tistih volitvah, ki bodo posredne. Zračni izkušnji na kandidacijski konferenci je to nalogo poročil tov. Juvan, pravnik iz Aparatov.

(Dalje na 6. strani)

V »Avtoelektriki« so lani dobro gospodarili

Lansko poslovno poročilo tovarne avtoelektrične opreme v Sempetru pri Novi Gorici, iz katerega so naslednji podatki, navaja, da je tovarna planirala za lansko poslovno leto celoten obseg proizvodnje in storitev v vrednosti 115 milijonov ND, kar je 26,7 odstotkov več, kot je znašala realizacija v letu 1967, izpolnila pa letni plan z 98,1%.

Porast proizvodnje ob relativno nižji rasti zaposlenosti — 9,4 odstotka v primerjavi z letom 1967 — je rezultat intenzivnosti dela in večje produktivnosti. Le-ta izračunana ob vrednosti proizvodnje na zaposlenega, je bila večja za 13,6 odstotka. Še nekoliko ugodnejša je intenzivnost proizvodnje, ki kaže porast v enem letu od 2,26 na 2,64 na dinar osnovnih sredstev ali za 16,8 odstotkov.

Ce upoštevamo, da se je morala tovarna med letom spoprijemati z obilico nepredvidenih težav, od katerih bi omenili le najbolj usodne:

nepravočasna dobava in slaba kvaliteta reprodukcijskega materiala in surovin, okvare strojev in orodij ter izpad električne energije, potem lahko že ob teh rezultatih ugotovimo lep poslovni uspeh tovarne.

Število zaposlenih je poraslo od 823 v začetku leta na 944 na koncu leta. Poprečno je bilo lani zaposlenih v tovarni 877 delavcev, kar je za 9,4 odstotke več, kot leto dni prej.

Tovarna je lani že uvedla 45-urni delovni teden. Izkoriščanje delovnega časa je pokazalo v primerjavi z letom 1967 tendenco porasta pri letnih dopustih, bolniških izostankih ter pri izrednih dopustih. Sicer pa so nazadovale izgubljene delovne ure zaradi izostankov in skrajšanja delovnega časa. V celoti se je neproduktivni delovni čas znižal za 5,1 odstotka.

Kritično točko v poslovanju tovarne predstavljajo še vedno obratovalna sredstva zaradi razkoraka med viri in

vezanimi sredstvi. Med letom je sicer uspelo tovarni ublažiti vezavo v zalogah in se gibati v okviru postavljenega načrta, vendar je bil ta normativ proti koncu leta spet porušeno.

Zlasti veliko zapreko predstavljajo za tovarno kupci. Njihova kronična nelikvidnost postavlja za tovarno resen problem, od katerega je pravzaprav odvisen nemoten razvoj tovarne v prihodnje. Zapadle in neplačane terjatve, za katere tovarna nima kritja v obratovalnih sredstvih dosegajo že vrednost skoro enomesečne proizvodnje.

Pri osebnih dohodkih si je tovarna v minulem obdobju prizadevala ustvariti bolj pravičen sistem delitve. Uspehi še niso popolni, vendar so v tovarni v teh razmerah zadovoljni. Rasti proizvodnje je sledila tudi porast osebnih dohodkov. Poprečno na zaposlenega se je gibalo v letu 1967 v višini 729 ND, lani pa je doseglo že 886 ND.

Pojasnilo Mr. Holmesu

Veliki detektiv Sherlock Holmes je menda v 9. številki našega glasila odkrival resnico okrog gospodarskega plana ZP Iskra za leto 1969. Njegova kritika strokovnih služb ZP je izzvala naslednje pojasnilo (ne opravičilo, kot bi morda pričakoval Mr. Holmes):

Ze leta nazaj je naše podjetje zares dokaj pozno dobivalo svoj gospodarski plan. Za razliko od prejšnjih let pa so strokovne službe prvi — orientacijski plan, kakor tudi predlog (že vsklajen za organizacijami!) gospodarskega plana za l. 1969 izdelale že v lanskem novembru. Za definitivni letni plan pa so 20. decembra poslale ustrezne obrazce vsem delovnim organizacijam v združenem podjetju. Le-te bi morale izpolnjene obrazce vrniti strokovnim službam do 15. januarja t.l. in tako naj bi razprave o definitivnem gospodarskem planu ZP Iskra za leto 1969 bile končane in plan sprejet do konca letošnjega februarja.

Toda v določenem roku —

torej do 10. januarja pa nobena organizacija ni dala podatkov. Strokovne službe so prejele zakasnele podatke do konca januarja od 9 organizacij, medtem ko so jih ostale organizacije poslale šele v mesecu februarju, oziroma zadnja šele — 12. marca!

Iz tega sledi, da strokovne službe definitivnega gospodarskega plana tudi letos niso mogle izdelati prej, saj kljub neštevilnim urgencam organizacije zahtevanih obrazcev niso izpolnile in vrnile pravočasno. Strokovne službe so bile tu brez moči, saj nekakšnih sankcij glede zamude organizacij ne morejo izvajati.

Torej — če bi tovarne to svojo dolžnost opravile v predvidenem roku, bi bil letošnji gospodarski plan v razpravi že v januarju, tako pa bo prišel v razpravo šele sredi aprila.

Mr. Holmesu toliko v pojasnilo! Morda pa bi tudi kje druge lahko kdaj uveljavil svoje priznane detektivske vrline? ... Res ni izključeno, da ne! ...

ZZA Ljubljana

Redni delovni sestanek skupine 6 jugoslovanskega tehniškega odbora CISPR

Dne 11. marca je bil v Ljubljani v prostorih ZZA, ki je nosilec predsedstva delovne skupine 6. CISPR specialnega odbora IEC za radiofrekvenčne motnje, redni letni sestanek vseh članov Jugoslavije. Ta delovna skupina obravnava vprašanja, ki so v zvezi z meritvami in predpisi o zmanjševanju trenutnih in kontinuiranih RFM pri napravah in strojih, ki vsebujejo male električne motorje, orodne in gospodinske stroje, električne naprave za razsvetljavo, itd.

Po poročilu predsednika DS-6 inž. Jožeta Gajška o delu v preteklem letu, se je razvila razprava o aktualnih tehniških vprašanjih meri-

tev RFM na strojih zašč. razr. I. V zvezi s tem je bil izdelan uradni dokument, ki ga bo Jugoslavija predložila mednarodni delovni skupini v letošnjem letu. V razpravi so aktivno sodelovali člani iz Niša, Zagreba, Maribora, Ljubljane, posebno pri vprašanjih določanja novih merilnih metod in nivojev predvsem za male aparate z motorji in pa za svetilna telesa s fluorescenčnimi žarnicami.

Naloge v letošnjem letu so za to delovno skupino precejšnje, saj je treba raziskati vrsto problemov v zvezi z meritvami RFM raznih izvorov ter sestavili predloge za sprejem mednarodnih predpisov kakor tudi JUS, J. G.

ZP ISKRA KRANJ

ORGANIZACIJA:
TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO
LJUBLJANA, PRZAN

upravni odbor

ponovno razpisuje

VODJE TEHNIČNEGA SEKTORJA

POGOJ: diplomiran strojni inženir ali diplomiran elektroinženir (šibki tok) z najmanj 5-letno prakso v področni industriji, s posebnim poudarkom na strojni smeri.

Potrebno aktivno znanje enega svetovnih jezikov. Poleg vloge morajo kandidati predložiti dokazila o strokovni izobrazbi in opis dosedanjih zaposlitev.

Zagotovljeno je družinsko stanovanje.

Prijave naj kandidati pošljejo na naslov do 26. aprila 1969.

Kaj pomeni kontrola kvalitete

Tovarna »Chrysler«, ki je v ZDA v proizvodnji avtomobilov na tretjem mestu, je leta 1963 na veliko presenečenje konkurence objavila, da daje za prenosni mehanizem in druge mehanske dele svojih vozil garancijo za 80.000 km oziroma pet let. Tovarna je bila pripravljena, da brezplačno popravi ali celo zamenja menjalnik ali kak drug mehanski del, če bi okvara nastala zaradi napake pri izdelavi ali v materialu. Tako je bila garancija v primeri s tovarnama »General Motors« in »Ford« tedaj petkrat daljša za prevožene kilometre in okoli štirikrat daljša glede na trajanje garancije.

KAJ POMENI KONTROLA KVALITETE

Poslovne ljudi in tehnične strokovnjake je presenetilo dejstvo, da je tovarna Chrysler bila tako prepričana o enotnosti visoke kvalitete svojih izdelkov, da zagotavlja tolikšne garancije ni pomenilo velikega finančnega tveganja.

Da je bilo to možno, je posledica dejstva, da je vodstvo tovarne Chrysler uvedlo integralno kontrolo kvalitete in s tem izboljšalo proizvodni proces v tolikšni meri, da je izmet povsem odpadel, hkrati pa so izpopolnili preciznost in dosegli znatno boljše izdelke brez povečanja izdelavnih stroškov.

Ideja kontrole kvalitete ni nova.

Nov je samo način, kako se izvaja v moderni industriji.

Že včasih so obrtniki preverjali in preskušali svoje izdelke, da bi ustregli kupcem. Kjer pa proizvodni proces zahteva veliko število delavcev, se pojavi vprašanje strožjih kriterijev za standardne enotnosti. Tudi gradnja egipčanskih piramid in kitajskega zidu je zahtevala precejšnjo standardizacijo kamnitih blokov, da jih je bilo mogoče tako sestavljati.

Brez strogega upoštevanja standardov, ki urejajo kontrolo kvalitete, bi bila nemogoča izdelava kompliciranih izdelkov, ki jih danes dobivamo s tekočih trakov in iz avtomatiziranih strojev. Nekatere najnovejše ideje o uporabi kontrole kvalitete se po nivoju tako razlikujejo od nekdanjih, da se zdi, da se razlikujejo skoraj bistveno od tistih, ki so veljale pred 10 ali 20 leti.

Moderna industrija ne more biti več zadovoljna samo z inšpekcijo izdelkov, preden le-ti zapuste tovarno. Kontrola kvalitete se danes začne že pred realizacijo prvih načrtov ali med njihovo obdelavo. Pogosto se začne že tedaj, ko se porodi ideja za nov izdelek ali nov model že obstoječega izdelka.

Program kontrole kvalitete družbe »Westinghouse Electric« v ZDA vsebuje tudi periodične obiske inženirjev za kontrolo kvalitete pri kooperantih. Pri tem eksperti kontrolirajo tako surovine kot njihovo predelavo.

Dele, ki jih dobavljajo kooperanti ali se izdelujejo v tovarnah družbe, skrbno prekusijo, da bi s tem preprečili defektnemu materialu vstop na proizvodni trak. S temi preskusi je treba odkriti in izločiti vse dele, ki odstopajo od določenih norme,

Ameriški strokovnjaki trde, da se kvaliteta najučinkoviteje doseže pri začetku, ker postane s tem pregledovanje in preskušanje gotovih izdel-

kov skoraj nepotrebno. Bistveno je, da se preprečijo napake v materialu in nepopolnosti obdelave ter izločijo neustrezni sestavni deli, ker je samo na ta način lahko izmet na koncu proizvodnega procesa dovolj majhen.

Dr. Feigenbaum, direktor službe za kvaliteto v podjetju »General Electric« in avtor znane knjige o kontroli kvalitete, je nekoč dejal: »Če skušate odpraviti napake v izdelkih potem, ko je že do njih prišlo, je napaka v si-

(Dalje na 6. strani)

Upravna zgradba Iskre?

Združeno podjetje Iskra ima 18 članov — organizacij (15 proizvodnih organizacij in ZZA, PSO in NO). Vsaka organizacija ima pač sebi primerno organizirano in locirano svojo »upravo«. Ne bi rad s to isto prispodobno označil tudi ZP, vendar dejstvo je, da neke skupne uprave, ki bi bila nekje na enem mestu skupaj NIMAMO.

»Sedež podjetja je v Kranju,« je zapisano v veljavnem statutu. Najmanj kar spada k »sedežu podjetja« je uprava podjetja. Pa pogledajmo kako je s tem:

1. Generalni direktor ima sedaj svojo pisarno samo v Kranju, v upravni stavbi Elektromehanike, Savska loka 2

2. Prav tam se nahaja tudi sekretariat in uredništvo (redakcija) glasila Iskra

3. Organizacijsko kadrovsko področje (en del) se nahaja skupaj z Nabavno organizacijo v stavbi Zavarovalnice »Sava« Kranj, Oldhamska 2 (nasproti Zdravstvenega doma) — skoraj 2 km oddaljeno od sedeža generalnega direktorja, drugi del tega področja, ki ga predstavlja Center za avtomatsko obdelavo podatkov, pa je v Ljubljani v posloppju Skupščine občine Šiška (stranska vrata) in je podnajemnik prostorov, ki jih ima v najemu

4. Programsko-tehnično področje, ki je z okrnjeno kadrovsko zasedbo prav tam.

5. Finančno-računovodsko področje in

6. Investicijsko področje sta tudi v posloppju Skupščine občine Šiška obenem z

7. Nadzorno službo.

Za Službo za kvaliteto iščemo prostore po vsej Ljubljani od ZZA do Šiške, vendar jih še nismo našli. Služba za mednarodno kooperacijo se nahaja v prostorih PSO na Kotnikovi 6, prav tam bodo verjetno začasno tudi novi svetniki generalnega direktorja in

8. Področje Marketing.

PSO si pripravlja teren za izgradnjo lastne upravne stavbe, pa tudi Nabavna organizacija je spoznala, da brez lastnih poslovnih prostorov ne gre več. Kot smo zvedeli je Skupščina občine Kranj dala ponudbo ZP Iskra Kranj za lokacijo upravne stavbe ZP Iskra Kranj v Kranju, vendar ne vemo, kakšno je stališče same »uprave ZP« do te variante rešitve lokacije (in v marsičem tudi uspešnejšega poslovanja strokovnih služb) uprave ZP Iskra Kranj.

Sedanja lokacijska razdrobljenost uprave ZP vse kako vpliva na njene poslovne rezultate in na višino stroškov, ki niso v sorazmerju z rezultati. Skupščina občine Kranj je v preteklih letih že večkrat dajala iniciativo za postavitev dejanskega sedeža (ne samo statutarne določila) Iskre v Kranju, vendar so vsakokratni odgovorni ljudje v Iskri našli druge variante (iz katerih je današnje stanje več kot očito) in tako je bil vsakokratni rezultat — 0. Na razpolago smo imeli i »Staro pošto« (sedaj jo ima Tovarna gumijevih izdelkov »Sava« Kranj) in Nebotičnik v Kranju, in še sedenjo stavbo na ulici JNA, vendar, kot rečeno noben pritisk znotraj Iskre in ponudba zunaj Iskre niso prinesli rezultata. Da ne bo nove »zgodovinske napake«, ki se pač ne da »popraviti«, menim da je sedaj čas in prilika, denar pa itak imamo, saj plačujemo visoke najemnine vse križem po Kranju in Ljubljani, in iz lepih besed in želja preidimo k dejanjem:

Skupaj z NO naj ZP Iskra Kranj v KRANJU postavi svojo upravno stavbo.

Do takrat pa naj nova miselnost in nova vsebina dela v upravi ZP Iskra ponovno poveže v enotnejše Združeno podjetje kot je danes.

Igor Slavec

Iskrin alternator lastne konstrukcije — novost na našem tržišču avtoelektrike

Pred nekaj dnevi je bila v ISKRI — tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici izdelana preizkusna serija alternatorjev. Alternatorji iz te serije so tudi že bili odposlani nekaterim jugoslovanskim proizvajalcem motornih vozil z namenom, da jih vgradijo v vozila, ker so bili ugodni rezultati doseženi že pri preizkušanju prototipov. Iskrin alternator je hkrati tudi prvi jugoslovanski alternator, ki je plod skupnih prizadevanj strokovnjakov Iskrinega razvojnega oddelka za avtoelektriko ZZA v Ljubljani, ter strokovnjakov in kolektiva tovarne avtoelektričnih izdelkov.

Dogodek, ki ga je delovni kolektiv v Novi Gorici vsakor pričakoval, je minil skoraj neopazno, upam pa, da njegova pomembnost zaradi zakasnjene članka ne bo nič manjša in da ga bodo veselili vsi bralci skoraj tako kot tisti, ki so se z alternatorjem ukvarjali od začetka do njegovega »praktičnega zaživetja«.

Da bo širši krog bralcev vedel, zakaj je ta dogodek razveseljeval in pomemben, bom v nadaljevanju skušal kolikor se da preprosto zadevo pojasniti.

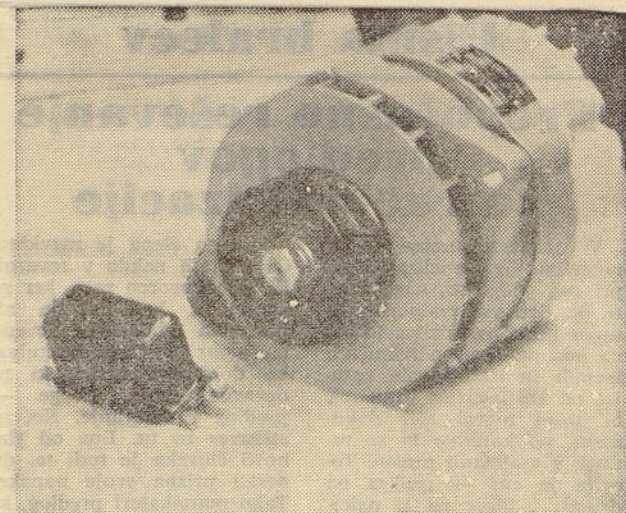
Tovarna avtoelektričnih izdelkov je svojemu proizvodnemu programu dodala en izdelek več, to je 24 V, 1200 W alternator. Kmalu se bo le-ta vključil v redno proizvodnjo

poleg sedanje proizvodnje raznih vrst zaganjalnikov, dinamov in ostale avtoelektrične opreme za domače in tuje proizvajalce motornih vozil.

Pričakovati je, da bodo v času dinamičnega razvoja in tehničnih novosti, alternatorji tudi pri nas izpodrinili proizvodnjo dinam, ki jih drugod z mnogimi prednostmi že zamenjujejo. Ta proces se v zadnjih letih v Evropi nezadržno razvija, torej smo se tudi mi z našim alternatorjem vanj vključili.

Kaj je pravzaprav alternator in kakšne so njegove prednosti pred sedaj uporabljenim klasičnim dinamom?

Klasični dinam, kot generator enosmernega toka v času, ko se v motorna vozila vgrajuje čedalje več elektri-



Tak izgled imajo alternatorji, izdelani v tovarni avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica

nih naprav, ne more zadostiti potrebam po večanju moči virov električne energije, ker je velikost dinam omejena. Zaradi tega in slabosti dinam, ki bodo še omenjene, so se pojavile težnje po generatorju, ki bi temu zadostil. Alternator je generator izmeničnega toka v povezavi z usmernikom. Njegova zamisel ni nova. Da je alternator danes postal pomemben, gre zahvala dosežkom usmerniške tehnike. Majhne silicijeve diode, vgrajene v sam alternator, sestavljajo usmernik, ki omogoča, da se izmenični tok, ki ga proizvaja alternator usmerja v enosmernega, s katerim lahko polnimo baterijo.

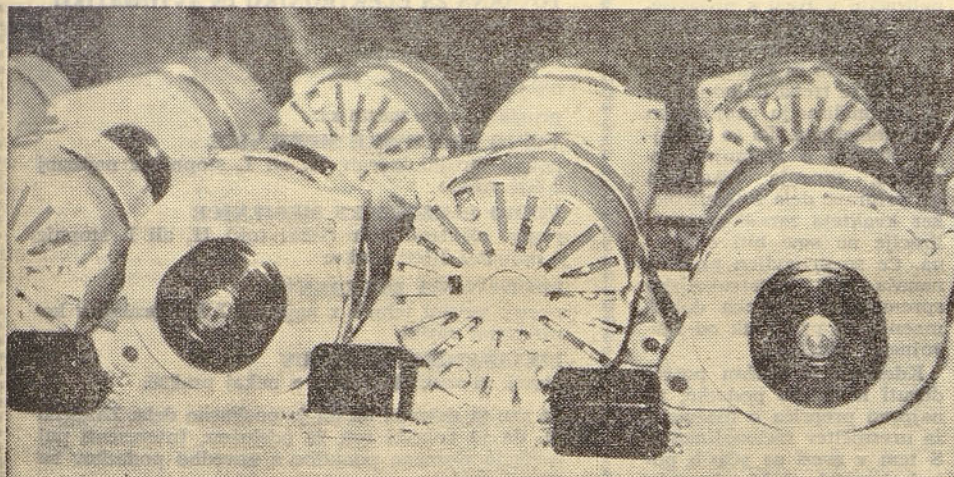
Slabost dinam, ki ne odajajo bateriji električne energije pri prostem teku pogonskega motorja vozila, alternator v celoti odpravi, kar je za vozilo v mestnem prometu najvažnejše. Med tem ko se pri uporabi dinam v opisanem primeru troši baterija, pa se pri uporabi alternatorja troši baterija samo ob zagonu pogonskega motorja vozila. To pa pomeni, da alternator krije vse po-

trebe porabnikov električne energije tudi pri prostem teku pogonskega motorja, kar predstavlja njegovo bistveno prednost. Poleg tega je prednost alternatorja tudi v tem, da je v primerjavi velikosti z dinam iste moči približno trikrat manjši, čeprav je premer statorja večji. Življenjska doba alternatorja je daljša, saj nima kolektorja (komutatorja) temveč drsne obročke. Kljub temu, da deluje z večjo hitrostjo vrtenja, pa ne potrebuje toliko vzdrževanja kot dinam.

Oblikovno se ta vrsta stroja razlikuje po obliki rotorja in statorja ter namestitvi navitij. Iskrin alternator ima rotor s krempljastimi poli. Namenjen je za vgradnjo v avtobuse. Alternator ima prigraden tudi transistorski regulator napetosti.

Morda bo bralce zanimalo tudi to, da je bil o delovanju, razstavljanju, sestavljanju in vzdrževanju alternatorja posnet barvni film, ki je predvsem poučnega značaja.

Drago Štefanič, dipl. ing.



Pred kratkim je bila v naši tovarni avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica izdelana poskusna serija alternatorjev

Slovenski sindikati so za ponovno izvolitev Sergeja Kraigherja in Staneta Kavčiča

Predsedstvo republiškega sveta ZSS je poudarilo, da je uspešno nadaljevanje sedanje usmeritve ekonomskega, socialnega in političnega razvoja Slovenije odvisno tudi od ustrezne izbire kandidatov za predstavniške organe v SR Sloveniji in za vodstvene funkcije v teh organih. Zato je predlagalo izmed poslanskih kandidatov za predsednika skupščine SR Slovenije dosedanjega predsednika **Sergeja Kraigherja** in za predsednika izvršnega sveta skupščine SR Slovenije dosedanjega predsednika **Staneta Kavčiča**.

Na seji so prisotni še enkrat poudarili, da slovenski sindikati sprejemajo programsko izhodišča republiške konference SZDL, pri tem pa poudarili naslednje svoje naloge:

SLOVENSKI SINDIKATI PRED VOLITVAMI

Slovenski sindikati soglašajo v celoti s programskimi izhodišči republiške konference SZDL od 22. februarja, za kandidiranje odbornikov in poslancev. Ob tem pa še posebej poudarjajo svoje naslednje naloge, ki so jih spre-

jeli republiški svet ZSS in republiški odbori sindikatov:

1. Izhajati je treba iz ugotovitev, da je Slovenija — uresničujoč z reformo začrta politiko — dosegla v zadnjih dveh letih take družbene razvojne rezultate, ki potrjujejo pravilnost dosedanje politike in ki odločno terjajo nadaljevanje zastavljeno pot. Ti uspehi nam vlivajo optimizem, da bomo lahko z doslednim izvajanjem take politike še hitreje napredovali in odpravljali žarišča konfliktov in problemov, ki se ponekod v Sloveniji pojavlja-

jo z dokajšnjo ostrino.

Doseženi rezultati se ne kažejo samo v znanih ekonomskih pokazateljih, temveč tudi v vseh kvalitativnih spremembah procesov upravljanja in odnosov v delovnih organizacijah, ob katerih se že oblikujejo osnovni obrisi perspektivnega ekonomskega in socialističnega razvoja.

2. Med osrednjimi vprašanji, ki se pojavljajo in ki so tudi stvar načelne usmeritve, je nadaljnje spreminjanje strukture in modernizacije našega gospodarstva. To med drugim pomeni postopno

opuščanje proizvodnje, ki na odprtem tržišču ne najde rentabilnega plasmaja in nadomeščanje te proizvodnje z novimi zmogljivostmi, tj. z uvajanjem novih načinov proizvodnje, ki ustrezajo zahtevam tržišča doma in zunaj. Voditi moramo torej tako gospodarsko politiko, da bo osnovni nosilec razširjene produkcije gospodarstva same, ne pa družbenopolitične skupnosti. Temeljni dejavniki razširjene produkcije morajo biti tiste gospodarske organizacije in panoge, ki so stvarno sposobne za kar najhitrejši napredek. V razvojnih programih morajo dobiti svoje mesto tudi tiste gospodarske organizacije, ki so zaradi svoje dejavnosti potrebne za zagotovitev takega razvoja in se zato nujno morajo tehnološko in poslovno povezovati z osnovnimi nosilci razširjene produkcije. S tem podpiramo nov proces integracije in kooperacije, ki so jima izhodišče

predvsem ekonomski cilji.

Nadaljevati bo treba prizadevanja v tej smeri, da razširjene reprodukcije ne opravljamo z enako vneto na celotni široki fronti, temveč je treba usmerjati predvsem na omenjene osnovne nosilce, za katere že danes ugotavljamo, da so se sposobni vključevati v mednarodno gospodarstvo in da so se sposobni uveljavljati tudi na domačem trgu.

3. Z zastavljeno politiko za razširjeno reprodukcijo je treba na vsak način zagotoviti optimalne možnosti za zaposlovanje. Tega problema — ki je pereč tudi v Sloveniji — nikakor ne bo mogoče reševati le z ukrepi socialne politike in pomoči, temveč predvsem z gospodarsko ekspanzijo. Ta bo zagotavljala odpiranje novih produktivnih in rentabilnih delovnih mest v vseh področjih dela, pa tudi razširitev terciarnih dejavnosti. Še vnaprej bo treba voditi politiko razvoja

Prepočasno reševanje predlogov za racionalizacije

V časopisih beremo, da je potrebno racionalizatorstvo pri nas podpirati, nagrajevati, oz. dati vso podporo, kot temu pravimo. Vsaka tovarna ima pravilnik o tehničnih izumih in izboljšavah, sprejet od DS tovarne. Pravilnik bi torej moral biti dokument, po katerem bi se ravnali v vsakdanji praksi. Teorija je eno — praksa pa drugo... Sicer pa si oglejmo kako »potuje« predlog v »Elektromehaniki«.

Ko predlagatelj odda pisno prijavo komisiji, se začne »uradna pot«. Komisija odstopi prijavo o tehnični izboljšavi ali koristnem predlogu tehnološkemu oddelku tiste panoge, na katero se nanaša predlog. Tehnolog da svoje mnenje oziroma pošlje predlog v razvojni oddelk. Le-ta se lahko posluži še ostalih služb, da dobi vse potrebne podatke. Ko je predlog vsestransko proučen, se vrne z odgovorom nazaj v tehnološki oddelk. Tu se ponovno razpravlja in da komisiji odgovor, nakar komisija sklepa o predlogu.

Vse lepo in prav, toda pot ne traja dva meseca, kot jo predvideva 25. člen pravilnika, ampak je znatno daljša. Večkrat dvakrat daljša oz. še več. Da se čas odločanja podaljša, pa je morda kriv tudi 60. člen pravilnika, ki se glasi:

»Komisija mora pri obravnavi predloga za tehnično izboljšavo ali koristen predlog ugotavljati, če je do predloga prišlo zaradi propusta razvojnih služb, tehnološkega ali planskega oddelka tovarne. O tem poroča UO tovarne.«

Iz tega člena je razvidno, da obstaja nekdo v tovarni, ki je odgovoren zato, ker ni spremenil konstrukcije ali postopka obdelave. Seveda pa stvar postane zanimiva, ko dobi ista oseba, ki ni opravila svoje naloge — predlog v reševanje. No, in »težave« so tu. Ena od slabosti človeka je tudi ta, da nerad prizna svoje napake. Tako marsikateri predlog, ki je uporabljen in umesten, roma v koš, oziroma je odgovor negativen, ne glede na prihranjene stroške. Pri obravnavi marsikatega predloga se zato ne govori o prihranku in uporabnosti, temveč samo kako bi bil predlog ovržen. Razvijajo se razne teorije o morebitnih težavah, riziku, o dodatnih težavah itd.

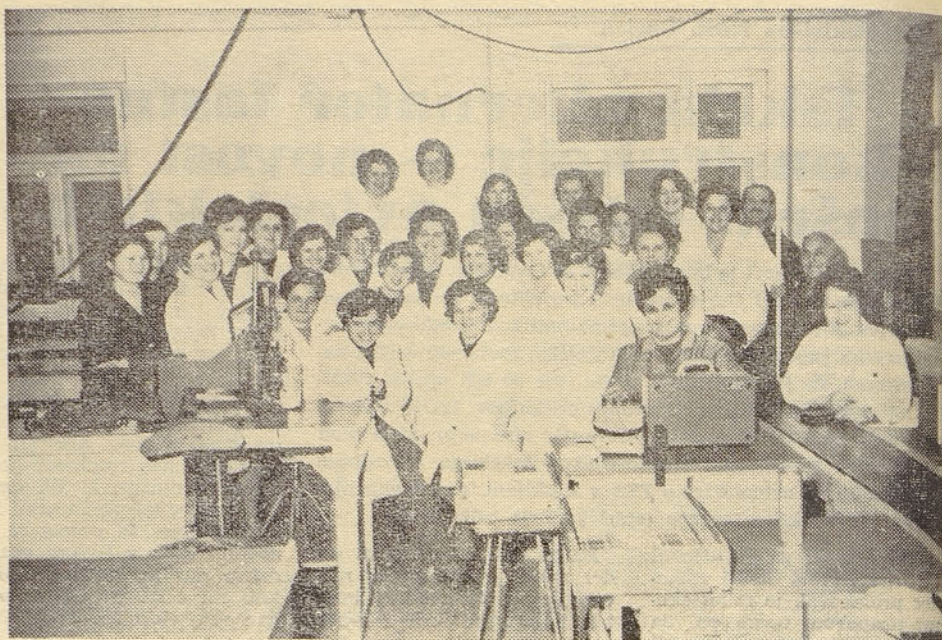
Sprašujem se, čemu se dana ideja ne izpopolnjuje in pride do stopnje, ko bi odgovarjala vsem zahtevam. Iz lastnih izkušenj vidim, da se vse to izrodi v medsebojno »dokazovanje«. Seveda pa je razmerje »sil« neenako, saj na eni strani skuša opravičiti predlog predlagatelj, na drugi strani pa so vse ostale službe. O rezultatu je težko govoriti.

Moj namen je bil prikazati del stvari, ki se dogajajo, čeprav hkrati vzklikamo gesla: »Treba je podpreti izumiteljstvo in racionalizatorstvo!«

»MEIK«

ODGOVOR

Gledé na dopis o prepočasnem reševanju racionalizatorskih predlogov sporočamo naslednje:



»Mehanizmi« Lipnica — Precejšna večina iz te skupine »streže« tekočemu traku za »števec pogovorov«

Pot reševanja vsakega predloga se začne pri referentu za racionalizacije. Pri sprejeti prijavi se najprvo ugotavlja, kaj komisija za racionalizacije v zvezi s prijavljenim predlogom še potrebuje. S strokovnim mnenjem pristojnih služb in z računskimi podatki je treba dokazati, da je racionalizacija ekonomsko res utemeljena. To so običajni podatki o znižanju normativov, mnenje tehnologa oz. priprave dela in kontrole, ker kvaliteta zaradi racionalizacije ne sme biti okrnjena. Če se prijavljen predlog nanaša na konstrukcijsko spremembo, je treba dobiti mnenje ali pristanek od razvojnega oddelka.

Kdorkoli je dolžan posredovati navedene podatke, se najprvo prepriča o možnosti za uresničitev racionalizacije. S tem v zvezi so včasih potrebni preizkusi, ki zahtevajo daljši čas. Posebno v zadnjem (Dalje na 6. strani)

ZP ISKRA KRANJ

ORGANIZACIJA:

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO LJUBLJANA, PRŽAN

kadrovska komisija

o b j a v l j a

prosta delovna mesta za:

VODJO MEHANSKE MERILNICE

pogoj: strojni inženir II. ali I. stopnje z najmanj 2 leti prakse

VODJO ELEKTRISKE MERILNICE

pogoj: elektroinženir (šibki tok) II. ali I. stopnje z najmanj 2 leti prakse

PRODAJNEGA REFERENTA

pogoj: strojni tehnik z najmanj 2 leti prakse v komercialni službi

LIKVIDATORJA RAČUNOV

pogoj: ekonomski tehnik z nekaj prakse.

Za vsa ta delovna mesta je poskusno dela. Zaželeno je, da je vojaški rok že odslužen. Interesenti naj pošljejo pisane ponudbe z navedbo podatkov na gornji naslov.

nja zasebne iniciative, ki ji je treba v okvir splošnih razvojnih programov dati večji prostor in omogočiti večji razmah.

4. Z reformo gremo v selekcijo in diferenciacijo delovnih organizacij. Zato je še nadalje treba razvijati osnove tega našega ekonomskega sistema, katerega izhodišče je, da je za razvoj nujno potrebna blagovna proizvodnja. Zato jo moramo priznavati in razvijati, njene posledice pa skladno z našimi možnostmi obvladovati. Stvar politične ocene pa je, kolikšno bomo dopuščali diferenciacijo, da ohranimo in razvijamo spodbudo za hitrejši razvoj in da preprečujemo tisto diferenciacijo, ki je v nasprotju s temeljnimi socialističnimi cilji.

5. Zagotoviti je treba večjo socialno varnost delavca v delovnem razmerju. Ko razvijamo novo tehnologijo in spreminjamo strukturo našega gospodarstva, ne more-

mo zagotavljati socialne varnosti delavca na delovnem mestu, zagotavljati pa moramo to varnost delavcev v delovnem razmerju. Takšna politična usmeritev je potrebna zato, ker sta v sedanjem času nunjo potrebni tako poklicna kot tudi prostorska mobilnost delavcev, ker je to pogoj za hitrejšo oblikovanje rentabilnejše strukture gospodarstva.

Ob tem ne smemo prezreti dolžnosti do vseh tistih organizacij, ki prihajajo zaradi objektivnih razlogov take splošne gospodarske usmeritve v gospodarsko kritičen položaj. To seveda ne zato, da bi jih zadržali v tem položaju, temveč zato, da se z lastnimi napor in ob družbeni pomoči modernizirajo ali preusmerijo v gospodarsko bolj produktivno produkcijo.

6. V razvoju naše samoupravne družbe smo prišli do take stopnje, ko ugotav-

ljamo, da se posamezni gospodarski in samoupravni subjekti ne smejo in ne morejo več zapirati vase. Tudi nacionalne ekonomske skupnosti se ne morejo obnašati kot izolirani subjekti, marveč se morajo povezovati v najširšem gospodarskem prostoru. Da bi dosegli bolj racionalno gospodarjenje, bolj smotrne naložbe in optimalne učinke, se vse bolj kaže potreba po medsebojnem poslovanju povezovanju. Različni subjekti se bodo morali povezovati glede na svoje skupne interese. Posledica tega je nujnost nadalje razvijati samoupravljanje na tistih ravneh, ki omogočajo večjo koncentracijo sil in sredstev, ter s tem tudi hitrejši napredek. Perspektivo takega razvoja samoupravnih odnosov pa odpirajo samoupravni in družbeni dogovori.

7. S spremembami v delitvi narodnega dohodka smo

ublažili najbolj kritična nesorazmerja v materialnem položaju nekaterih dejavnosti: prosveta, zdravstvo, socialno zavarovanje itd. To pomeni nadaljnji korak k večji integraciji teh področij z gospodarstvom in gospodarstva z njimi. Samo organska povezava vseh teh dejavnosti lahko zagotavlja skladno in celovito družbeno reprodukcijo.

8. Razvoj samoupravnega in političnega sistema ter hitrejši gospodarski rast lahko zagotavlja samo taka politična usmeritev, ki bo v bodoče še bolj kot dosedaj spodbujala iniciativnost in poslovnost kot nujni sestavini samoupravne prakse. Smo za tako politiko, ki daje polno domovinsko pravico znanju in ki ruši tabuje in večjo veljavnost dogem, torej smo za politiko, ki upošteva le avtoriteto argumenta ne pa argument avtoritete.

9. Slovenski sindikati smatrajo, da je navedena usmeritev ekonomskega, socialnega in političnega razvoja za Slovenijo in za Slovence nujno potrebna, da lahko tako največ prispevamo k pospešenemu razvoju Jugoslavije kot večnacionalne skupnosti enakopravnih narodov in narodnosti. To nam potrjujejo tudi naši v zadnjih letih doseženi rezultati.

Ker vidimo uspešno nadaljevanje uresničevanja take smeri razvoja tudi v ustreznih kadrovski izbiri kandidatov za predstavniške organe v SR Sloveniji in za vodstvene funkcije v teh organih, predlagamo izmed poslanskih kandidatov za predsednika skupščine SR Slovenije še vnaprej dosedanjega predsednika Sergeja Kraigherja in za predsednika izvršnega sveta skupščine SR Slovenije dosedanjega predsednika Staneta Kavčiča.

Predsedstvo ZSS

O, jezik naš slovenski...

Slovenski jezik vedno bolj ogrožajo tuje, ki se vtihotaplajo na škodo naših domačih izrazov. Zato posredujem enega izmed številnih primerov uporabe tujk, ki se jih posamezniki zelo radi poslužujejo.

Prisostvoval sem na nekem sestanku. V dvorano je vstopil mož srednjih let in z zelo resnim obrazom. Številni prisotni so povsem onemeli, ko je prišlec spregovoril navzočim.

Tovarišice in tovariši!

Revolucionarna strategija našega progressa mi je dala inspiracijo za informativno analizo o problematiki sinteze in njenih funkcij. V tej epohi eksistira še vedno etatistična koncepcija določenih faktorjev, ki hočejo infiltrirati depasirani karizem med maso in realizirati deformacijo homogene avantgarde. Intenziteta akcije dominira v njihovem programu, ki vsebuje koncept pasivne rezistence.

Ta eksperiment bazira na eksploataciji indolentne publike, ki bi dobila infekcijo reakcionarnih iluzij.

Spričo tega sem indisponiran in indigniran nad subverzivnostjo uzurpatorskih insektov.

Konstantno plediram formiranje take ekspanzije, ki bo fungirala samoiniciativno kot instrument legitimnosti, proti eklatantnim reakcionarjem.

Za vse je ta obligatorna informacija dovolj precizna in je hkrati fundament za eliminacijo adekvatnih hegemonistov in za njihovo evakuacijo iz njihovih interesnih sfer.

Integralni del naše družbe je humanizem, ki je garancija za pozitivno rekonstrukcijo infra strukturnih aktov in aranžmajev. Zato ima ta originalna ideja prioriteto in perspektivo v procesu konsolidacije reforme.

S tem je govornik končal in onemelo prisotni je trajala razumljivo dalje zaradi...

-Ce-

Civilna zaščita, njena vloga in naloge

Politični po'ožaj in dogodki v svetu nas resno opozarjajo na naše naloge, ki jih imamo na področju civilne zaščite.

Sprejem koncepta »vsenarodne obrambe« zbljuje operativne enote jugoslovanske ljudske armade z enotami teritorialne obrambe, katerih nosilci so družbeno politične organizacije in delovni kolektivi.

V decembru bo Zvezna skupščina sprejela zakon o ljudski obrambi in zakon o vojaških obveznikih. S tem postaja civilna zaščita sestavni del skrbi v čuvanju naše neodvisnosti.

Civilna zaščita je organizirana aktivnost civilnega prebivalstva, da zmanjša učinek sovražnikovih napadov, posledice elementarnih in drugih nevarnosti, da zavaruje ali obnovi ključne naprave in službe, ki so neobhodne za življenje ljudi, predvsem pa da čuva mirodopske dosežke.

Osnovna naloga civilne zaščite so preprečevanje presenečenj, nudenje prve pomoči in zaščite, zmanjšanje izgub in moralnih pretresov ter čuvanje materialne škode in odstranjevanje posledic.

Civilna zaščita je dolžna v mirnem času seznaniti prebivalstvo z nevarnostmi, ki mu grozijo v primeru vojne ali elementarne nesreče in jih na to pripraviti v moralnem in materialnem pogledu. Zato je naša naloga pravočasno pripraviti in organizirati vrsto zaščitnih ukrepov.

Naj navedem le nekaj osnovnih in najvažnejših ukrepov, ki jih glede na značaj delimo v tri skupine:

- preventivni ukrepi
- zaščitni ukrepi
- nudenje pomoči

Ti ukrepi obsegajo pravilno lociranje industrije, zdravstvenih centrov, pravilno gradnjo naselij in mest s širokimi ulicami in parki. Podzemski urbanizem priporoča gradnjo posameznih objektov pod zemljo. Pri gradnji moramo upoštevati nevarnost požara, zato se priporoča gradnjo iz negorečega materiala.

Važen preventivni ukrep je pravočasno alarmiranje in evakuacija prebivalstva iz ogroženih področij. Uspešna evakuacija je odvisna od poučenosti prebivalstva, zato bomo morali v bodoče organizirati predavanja, predvajati filme in organizirati praktične vaje.

Evakuacija poteka v že naprej pripravljena zaklonišča. Globoko zemeljska ali betonska zaklonišča nudijo zaščito pred vsemi učinki atomskega orožja. Poleg tega nudijo pravilno grajena zaklonišča zaščito tudi pred drugimi napadalnimi, biološkimi in kemičnimi sredstvi.

Za nudenje pomoči se organizirajo razne službe, ki so lokalne, elastične in strokovne.

V primeru uporabe atomskega, biološkega ali kemijskega orožja, je treba računati na veliko razdejanje in da nam bo v trenutku potrebe pri roki to, kar si bomo prej pripravili in razni drugi priročni pribor, zato je prav, da vsakdo ve, kaj vse lahko koristi v primeru potrebe.

Z ustrežno opremo in seveda znanjem se lahko zavarujemo pred še tako nevarnim radioaktivnim žarčenjem, to-

plotnim sevanjem in rušilno močjo atomske bombe.

Zelo nevarna biološka in kemična sredstva, ki jih sovražnik daje na interesna območja moramo pravočasno odkriti, saj je njihovo delovanje prav lahko težje kot eksplozija atomske bombe. Tu je važno predvsem pravočasno odkrivanje in dekontaminacija (nevtralizacija) škodljivih vplivov, vendar so nam za to potrebni tehnični pripomočki in nevtralizacijska sredstva.

Namen članka je, da bi se seznanili z nevarnostmi in nalogami za realnejši pogled na velikost in zamotanost problema civilne zaščite.

Razmisliti bomo morali, kako najbolj učinkovito in efektivno organizirati civilno zaščito, da bo v skladu z našimi možnostmi in družbeno političnim sistemom.

Zavedati se moramo, da so delovni kolektivi in civilno prebivalstvo nosilec moralne in materialne vloge civilne zaščite.

KRUSEC Ivo

ISKRA —
TOVARNA ORODJA
LJUBLJANA

v sestavu Združenega podjetja
ISKRA KRANJ
zaradi razširitve proizvodnje
OGLASA

naslednja prosta delovna mesta:

1. Vodja konstrukcije
2. Vodja proizvodnje
3. Konstrukter-projektant
4. Vodja strojne delavnice
5. Konstrukter I
6. Tajnica direktorja
7. Kontrolor orodja
8. Več rezkalcev
9. Več rezkalcev-začetnikov
10. Več orodjarjev
11. Koordinatni vrtalec
12. Koordinatni rezkalec
13. Koordinatni brusilec

Pogoji:

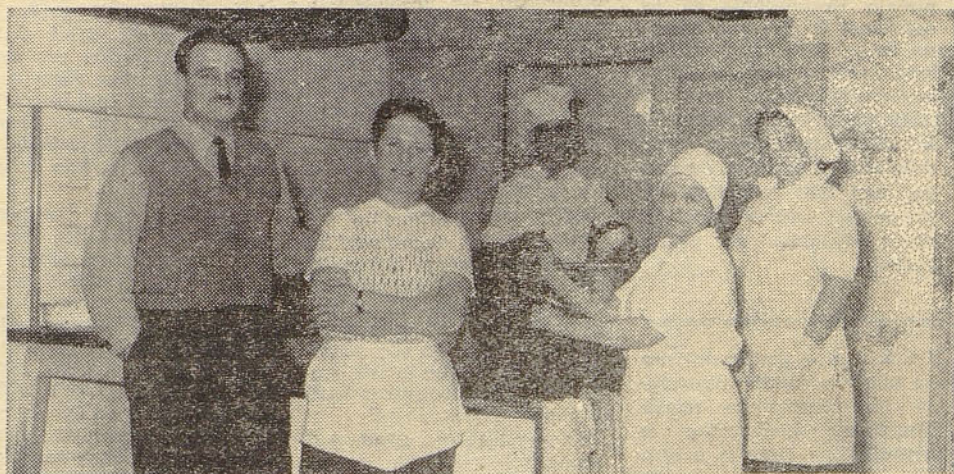
- ad) 1. II. ali I. stopnja strojne fakultete za strojstvo, s petletnimi delovnimi izkušnjami v orodjarstvu;
- ad) 2. I. stopnja fakultete za strojništvo — lahko začetnik, s predhodnim poklicem kovinske stroke in najmanj pet let delovnih izkušenj v orodjarstvu, ali TSS-strojni oddelek, s predhodno delovodsko šolo in petletnimi delovnimi izkušnjami v orodjarstvu;
- ad) 3. I. stopnja fakultete za strojništvo ali TSS-strojni oddelek, s petletnimi delovnimi izkušnjami v samostojnem konstruiranju orodij;
- ad) 4. delovodsko šola z najmanj triletnimi delovnimi izkušnjami v orodjarstvu;
- ad) 5. TSS-strojni oddelek, z najmanj triletnimi delovnimi izkušnjami v samostojnem konstruiranju orodij;
- ad) 6. Končana srednja šola, s popolnim obvladanjem strojepisja in aktivnim znanjem nemščine, ali administrativna šola z najmanj triletnimi delovnimi izkušnjami in aktivnim znanjem nemščine;
- ad) 7. VK ali KV delavec kovinske stroke, z najmanj triletnimi izkušnjami na takih delovnih mestih;
- ad) 8. VK ali KV rezkalec, orodjar ali strojni ključavničar, z najmanj petletnimi delovnimi izkušnjami na rezkalnih strojih;
- ad) 9. KV delavec-rezkalec
- ad) 10. VK ali KV orodjar z najmanj petletnimi delovnimi izkušnjami v orodjarstvu;
- ad) 11—13. VK ali KV delavec kovinske stroke, z najmanj petletnimi delovnimi izkušnjami na takih delovnih mestih.

Za vsa prosta delovna mesta je poseben pogoj — odslužen vojaški rok.

Za objavljena prosta delovna mesta, razen pod zaporedno številko 7 in 9, ima tovarna na voljo določeno število samskih sob — po dogovoru.

Nastop dela je mogoč takoj ali po dogovoru.

Oglas velja do zasedbe delovnih mest.



V našem počitniškem domu na Bledu ne mirujejo. Vseskozi imajo goste, zdaj domače, zdaj tuje. To pot vam predstavljamo celoten prasonal doma, ki si zelo prizadeva, da bi se gostje res dobro počutili in spočili. Če boste prišli v naš počitniški dom na Bled, se boste o tem lahko prepričali

Dopisujte
v ISKRO!

Sindikalni odbor ZP se je sestel

V petek, 21. t. m. se je po nekaj mesečnem premoru znova sestel sindikalni odbor združenega podjetja, da bi pregledal dosedanje delo, poslušal poslovanje ZP ISKRA v preteklem letu in poročilo o finančnem poslovanju sindikalnega odbora, končno pa po razpravi na navedena poročila izvolil novo predsedstvo koordinacijskega odbora sindikata ZP ISKRA.

O delu sindikalnega odbora ZP v obdobju 1967 do 1969 je poročal predsednik Franc Hutter. Iz njegovega poročila je bila razvidna vsa aktivnost sindikalnega odbora v tem času, ko so v Združenem podjetju tekale mnoge akcije, kot integracija ISKRA — RIZ. Poročilo predsednika Hutterja je ugotovilo dobro sodelovanje sindikalnega odbora pri vseh pomembnejših dogodkih in odločitvah v okviru ZP.

Sindikalni odbor je v tem času budno spremljal vsa dogajanja znotraj podjetja, zlasti pa prispeval svoja stališča k številnim prečnim problemom, vendar pa je v teh primerih mnogokrat bilo časovno težko sklicati celotni sindikalni odbor, da bi le-ta

dal k tem vprašanjem svoja stališča.

Tako se je v navedenem obdobju sindikalni odbor sestel dvanaajstkrat, medtem ko sta v tem času športna in komisija ZB imeli po 14 in 8 sej. Vsekakor pa je bil odmor med sejo sindikalnega odbora v lanskem septembru in letošnjem marcu občutno predolg, saj v tem obdobju ni bilo malo tehničnih vprašanj, o katerih bi bila koristna temeljita razprava tudi sindikalnega odbora.

Iz poročila je bila nadalje razvidna bogoto dejavnost na športnem področju, kjer je omenjalo vsakoletno izvedbo letnih in zimskih športnih iger ZP, na katerih sodeluje vedno večje število članov naših delovnih kolektivov.

Prav tako je aktivno delovala okviru sindikalnega odbora tudi komisija zveze borcev, ki je zlasti vidna še pri organizaciji letovanja članov ZB v zadnjih dveh letih, kar tudi pri organizaciji velike in uspešne proslave dneva borca lani v Semiču.

Poročilo o finančnem poslovanju sindikalnega odbora ZP je podal Janez Silc, vendar glede na to, da tega

poročila pred sestankom še ni pregledal nadzorni odbor, ni zadovoljilo prisotne predsednike sindikalnih podružnic v organizacijah ZP in bo za to o njem še razprava na prihodnji seji sindikalnega odbora.

V nadaljevanju dnevnega reda tega sestanka so prisotni poslušali dokaj izčrpni poročili ing. Franc Vršnaka o lanskem realizaciji proizvodnega plana v organizacijah ZP, prav tako pa o vseh prečih problemih, ki združenemu podjetju otežujejo še uspešnejše poslovanje. Tu je ing. Vršnak pojasnil vprašanja poslovnega združenja AVTO-MACIJA in obveznosti, ki ob njegovi likvidaciji bremenijo ISKRO, nadalje pa problematiko tovarn v Sežani, Prilepu, Orodjarne in drugo.

Šef oddelka za plan in analizo v finančno-računovodskem področju ZP, dipl. oec. Peter Grčar, pa je nato izčrpno poročal o rezultatih finančnega poslovanja ZP v preteklem letu.

Podana poročila so sprožila dokaj živahno in vsestransko razpravo. Le-ta je zlasti ugotovila nujnost, da v okviru ZP in njegovih organizacij čimprej zaostriamo vprašanje osebne odgovornosti, saj to odločno terjajo nekateri dovolj težki problemi v podjetju in posameznih organizacijah, ki nedvomno terjajo kvalitetne in učinkovite rešitve.

Med te probleme nedvomno na prvo mesto sodi zelo kritično stanje tovarne v Sežani.

V zvezi s temi problemi je razprava pokazala, da so bili dosednji sestanki in ukrepanja neučinkoviti, če k reševanju vsega perečega še niso prišle rešitve, ki bi te probleme odpravile. Padla je kritika na račun tega, da se je posebno v poslednjem obdobju sindikalni odbor sestajal tako poredko, ko pa je na drugi strani reševanje tako odločilne problematike terjalo pretehtano, jasna stališča in učinkovite pobude.

Udeleženci razprave so nadalje pogrešali poslovnika sindikalnega odbora ZP, sproženo pa je bilo tudi vprašanje, kolikšen je bil delež sindikalne organizacije pri tem, da bi po izvedeni integraciji ISKRA — RIZ tudi dejansko čimprej rešili vsa vprašanja prekrivanja proizvodnje, ki ponekod predstavljajo dokajšen problem.

Slednjič je bilo v razpravi ugotovljeno, da na današnjem sestanku ni primerno voliti novega predsedstva koordinacijskega sindikalnega odbora ZP, kajti šele pregled finančnega poslovanja s strani nadzornega odbora lahko da razrešnico staremu odboru, prav tako pa so se prisotni sporazumeli, da je treba o kandidatih za novo predsedstvo spregovoriti prej še v samih podružnicah.

Naslednja seja z volitvami bo v teku 14 dni o čemer bomo še poročali.

Kaj pomeni kontrola kvalitete?

(nadaljevanje z 2. strani)
stemu kontrole kvalitete in je treba popraviti tega.

Neka tovarna mila je nekaj let oglašala, da je njihov izdelek »čist 99,44%« in je s tem napravila v očeh potrošnikov vtis izredne kvalitete. Strokovnjaki v večini industrijskih podjetij ZDA pa danes sodijo, da je taka kvaliteta premajhna za obstoj tovarne. Če bi namreč bila zanesljivost n. pr. pralnega stroja 99,44%, bi to pomenilo, da bi bilo na leto potrebnih povprečno 6 popravil vsakega stroja. Danes je pri pralnih strojih potrebno poprečno manj kot eno popravilo na leto.

Podjetje »Corning Glass Works« proizvaja kondenzatorje in druge elektronske sestavne dele za projektele in vesoljske ladje z zanesljivostjo 99,9994% na tisoč ur obratovanja s faktorjem zanesljivosti 60, kar praktično pomeni, da poprečno odpove v tisoč urah obratovanja manj kot šest kondenzatorjev na milijon enot. Ker pa

je za projektante vesoljskih ladij tudi to premalo, iščejo rešitve, ki zagotavljajo, da izpad enega dela ne povzroči izpada celotnega sistema. To dosežejo z avtomatičnim vklopom rezervne enote.

V državah s svobodno konkurenco ima od tolikšne kontrole kvalitete na koncu največjo korist potrošnik, ker na ta način dobi izdelke, ki obratujejo tako, kot je na njih označeno, oziroma kakor on želi, da bi delovali. Hkrati naj omenimo, da so v zadnjih letih vsi proizvajalci avtomobilov sledili podjetju »Chrysler« in sprejeli enak način garancije.

Ameriški proizvajalci vedno bolj spoznavajo, da znana stvena kontrola kvalitete ne posredno koristi tudi njim. V izmet pride manjše število gotovih ali delno izdelanih izdelkov, ponovna obdelava je minimalna, reklamacij je vedno manj, zaupanje v izdelek in podjetje pa s večja.

Izveček iz »Novosti iz nauke i tehnike«

V »Avtoelektriki« so lani dobro gospodarili

(Nadaljevanje s 1. strani)

dohodka sredstev za OD in ostanka za sklade zadovoljivi, saj se gibljejo v okvirih, kot jih je predvideval gospodarski načrt tovarne.

Tudi pri izvozni dejavnosti je tovarna v Novi Gorici lani lepo napredovala. Izvozila je izdelkov v vrednosti 728.373 dolarjev, od tega na konvertibilno področje za 728.373 dolarjev ali 52,2 odstotka, ostalo pa na klirinško področje. Na inozemski trg tovarna že plasira direktno ali indirektno 8,3 odstotka celotne realizacije.

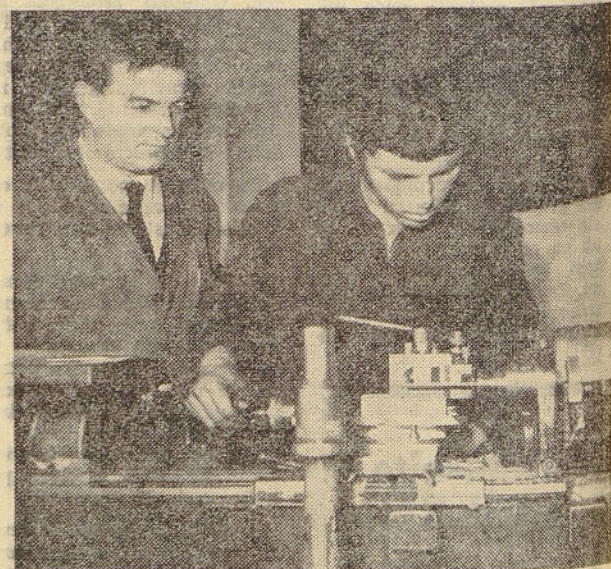
Naravnost zgledne so bile naložbe v družbeni standard zaposlenih. Kot dotacijo za kritje izgube delavski restavraciji je tovarna izplačala

291.686 ND, tako so imeli delavci urejeno prehrano vsak delavnik po izredno nizki ceni.

Za nakup stanovanj je tovarna namenila 1.856.133 ND za financiranje individualne gradnje pa je bilo izplačanih nadaljnjih 275.000 ND. Poleg teh sredstev so dobile družbenopolitične organizacije dotacije v višini 43.669 ND, za regres letnih dopustov pa je bilo porabljenih 430.000 ND poleg anuitet za stanovanja, ki so znašala 84.438 ND. Skupaj je tovarna namenila za družbeni standard 3.158.756 ND.

Vsekakor zgleden primer skrbi tovarne za življenjske in rekreacijske potrebe svojih delavcev.

Marjan Kralj



Iz Solskega centra: učitelj praktičnega pouka Janez Zern kontrolira učenca M. Polanška pri delu na vretenki stružnici

Prepočasno reševanje predlogov ...

(Nadaljevanje s 4. strani)

njem času je veliko predlogov za zamenjavo gradiv ali sprememb površinske zaščite. Zato mora oddelek za preizkus materiala po določenem postopku ugotavljati, če predlog ustreza zahtevam, ki so predpisane v tehnični dokumentaciji. Večkrat je treba počakati, da pride v proizvodnjo naslednja serija, kjer se pokaže praktična vrednost racionalizacije. Ni redek primer, da se včasih čaka na rezultat končnih preiskav tudi po nekaj mesecih in to iz objektivnih razlogov.

Priznati je treba, da so včasih racionalizacije prepočasno rešene tudi iz subjektivnih razlogov. Nekateri posamezniki v pristojnih službah nimajo razumevanja za to dejavnost še posebno takrat ne, če je s prijavljenim predlogom sam prizadet. V takem primeru referent za racionalizacije na večkratno zahtevo le s težavo uspe, da komisija dobi željene podatke. Če smo pri tem bolj konkretni, je pri zavlacanju takih zadev obrat »Stikala« na prvem mestu.

Ko komisija na podlagi zbranih podatkov in strokovnih mnenj dokončno sklepa o višini nagrade, se predlog nato odstopi delavskemu svetu delovne enote v potrditev. S tem, da so seje delavskega sveta bolj poredke, se vsa zadeva še bolj zavleče.

Na ta način se komisija ob navedenih okoliščinah ne more točno držati člena 25 Pravilnika, ki predvideva rešitev predloga v dveh mesecih.

V preteklem letu je bilo 52 prijavljenih racionalizacij in je bilo od tega 11 predlogov rešeno v negativnem smislu, odnosno so bili nagrajeni po čl. 59 Pravilnika z nagrado 50,00 N din.

Razlog za negativno rešene predloge je v glavnem upravičen, ker predlagatelj gleda gospodarsko korist pri uveljavitvi svoje racionalizacije preveč enostransko. Stroški raznih konstrukcijskih sprememb ali sprememb tehnoloških postopkov so z izdelavo novih orodij, načrtov in podobno večkrat mnogo večji, kot je vredna prijavljena racionalizacija.

Domneva se, da nekateri za vsako ceno hočejo biti racionalizatorji in so taki predlogi brez prave vrednosti. Dokaz za to je razviden iz tega, da je 5 predlogov od 11 negativno rešenih od ene in iste osebe ter se zadovoljuje s 50,00 N din nagrade.

Ob zaključku bi veljalo spomniti še to, da je analitična ocena nekaterih delovnih mest premalo konkretno začrtana, da bi se izognili stalni polemiki, kaj je službena dolžnost in kaj ni?

Sk

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in ključje: »ČP Goranjski tisk« Kranj

Izvilleki iz sklepow samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 8. (IZREDNEGA) ZASEDANJA DS (18. 3. 1969)

a) DS ZP podaljšuje mandat za začasno upravo v Tovarni radijskih sprejemnikov Sežana do dneva konstituiranja novoizvoljenega delavskega sveta te tovarne.

b) DS ZP razrešuje tov. Jožeta Benčiča članstva v odboru za začasno upravo tovarne Sprejemniki Sežana, ker mu je s 1. marcem 1969 prenehalo delovno razmerje v ZP ISKRA.

Za novega člana odbora za začasno upravo tovarne Sprejemniki imenuje DS ZP tov. Franca POGACNIKA, dipl. ing., vodjo službe za kvaliteto v Elektromehaniki.

c) DS ZP ugotavlja, da je na volitvah v organe upravljanja Tovarne radijskih sprejemnikov Sežana, ki jih je DS ZP razpisal za 7. 3. 1969, ker je z 9. 3. 1969 v tej tovarni prenehala enoletna začasna uprava, glasovalo le 6 članov delovne skupnosti te tovarne.

Zaradi tega se v skladu z določilom IV. odstavka 39. čl. Temelnjega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah ves volilni postopek v tej tovarni ponovi s tem, da DS ZP razpiše ponovne volitve v organe upravljanja te tovarne za petek, dne 18. aprila 1969.

Podrobnosti o tem so bile objavljene v prejšnji številki na 1. strani)

d) V zvezi z volitvami v organe upravljanja za mandatno dobo 1969/70 sprejema DS ZP naslednje sklepe:

a) Volitve v delavski svet ZP in delavski svet enote strokovnih služb ZP se razpišejo za petek, 24. 4. 1969.

b) Delavski svet ZP šteje 52 članov in se za mandatno dobo 2 let, to je 1969/71 na novo voli 21 članov, ker je bilo pri lanskih volitvah 31 članov izvoljenih za mandatno dobo 2 let.

Podrobnosti o tem so bile objavljene v prejšnji številki na 1. strani)

c) DS ZP daje soglasje k predlaganim cenam za letovanje članov kolektiva ZP ISKRA in njihovih družin po predlogu Počitniške skupnosti, in sicer:

dom	Cene pensionov v času sezone	Cene pensionov izven sezone
Poreč	26,00	23,00
Bled	28,00	25,00
Trenta	24,00	22,00
Dugi otok	23,00	21,00

Cene veljajo samo v primeru, če gost prebije več kot 3 dni na dopustu.

Otroci do 10. leta starosti, ki koristijo svoje ležišče, imajo 25 % popusta, brez ležišča pa 40 % popusta.

Te cene veljajo za leto 1969. Cene za tuje goste pa formira PS samostojno in potrjuje svet PS.

d) DS ZP imenuje v svet Počitniške skupnosti nova člana za mandatno dobo 1969/70, in sicer:

— Casarja Pavleta — Elementi,

— Silca Janeza — Strokovne službe ZP.

e) DS ZP pooblašča tov. Edija DELOPSTA, šefa nadzorne službe ZP, da nastopa kot pooblaščenec združenega podjetja ISKRA KRANJ pri dokončni likvidaciji poslovnega združenja Avtomacija Ljubljana.

Pri tem ima tov. Delopst pravico udeleževati se sestankov z likvidacijskim odborom tega poslovnega združenja ter ostalimi člani združenja, razčističevati sporne finančne zadeve z vsemi pooblastili glede njihove dokončne ureditve ter zastopati v razmerju do likvidacijskega odbora interese združenega podjetja ISKRA KRANJ.

ELEKTROMECHANIKA

ELEKTROMECHANIKA SKLEPI 23. SEJE UO (17. marca 1969)

a) Upravni odbor je obravnaval organizacijo obrata elektromehanskih izdelkov, ki se formira s 1. 4. 1969 iz dosedanje DE produkcije delov, panoge rotacijskih strojev in panoge kinoakustike ter v tej zvezi sklenil naslednje:

a) UO potrjuje sistematizacijo delovnih mest za gospodarsko pripravo proizvodnje, za tehnološko pripravo proizvodnje in za tehnično kontrolo.

Sistematizacija v bistvu ni spremenjena, vsebuje le drugačno razmestitev delovnih mest.

Na novo se ustanovi le delovno mesto »vodja tehnične kontrole«, za katerega je dolžna komisija za OD pripraviti predlog za OD ter preimenuje delovno mesto planer I. v »planer proizvodnje«, ki se uskladi z ostalimi delovnimi mesti v okviru GPP.

b) Sistem obračuna stroškov in stroškovna mesta ostanejo v letu 1969 nespremenjeni. Vse spremembe se uveljavijo s 1. 1. 1970.

c) V pogledu izračuna faktorja stimulacije se stimulira obrat elektromehanskih izdelkov kot celota. Osnovo za izračun faktorja predstavlja eksterna realizacija dose-

danjih panog kinoakustike in rotacijskih strojev, eksterna proizvodnja DE produkcije in interna proizvodnja obrata (medobratne usluge), zmanjšana za dosedanje medobratno realizacijo na relaciji produkcija: kinoakustika in rotacijski stroji.

d) Glede združitve DE se v obratu elektromehanskih izdelkov izvoli delavski svet obrata, ki v skladu s statutom lahko izvoli upravni odbor in ustrezne komisije.

SKLEPI 8. ZASEDANJA DS (19. marca 1969.)

1. Na osnovi določil temeljnega zakona o delovnih razmerjih (Ur. list SFRJ 15/64) in priporočila delavskega sveta ZP Iskra je delavski svet tovarne sklenil:

a) V skladu s statutom Združenega podjetja Iskra Kranj voli delovna skupnost Elektromehanike v DS ZP 7 članov, ki se volijo v naslednjih enotah:

— obrat ATN 2 — obrat števec 1 — orodjarna 1 — služba kvalitete 1 — plan — nabava 1 — kadrovska služba 1.

b) V delavski svet Elektromehanike, ki šteje 53 članov, se voli 28 članov, in sicer v naslednjih delovnih enotah:

1. Producerska, rotacijski stroji, kinoakustika 7, 2. Obrat števec 2, 3. Obrat ATN 7, 4. Obrat mehanizmov 1, 5. Obrat stikal 1, 6. Orodjarna 3, 7. Merilne naprave 1, 8. Vzdrževanje 2, 9. Tehnične službe 1, 10. Služba kvalitete —, 11. Plan — nabava 1, 12. Kadrovska služba —, 13. Organizacijska služba 1, 14. Finančna služba 1.

c) Obrati in enote, ki imajo več kot 70 članov, volijo delavske svete DE.

Delavski sveti DE štejejo od 9 do 33 članov. Število določi DS DE.

Delovne enote, ki imajo manj kot 70 članov pa volijo na zboru delovne skupnosti

predsednika zbora, namestnika predsednika in

— kadrovske komisije 3 člane in 3 namestnike

— komisijo za OD 3 člane in 3 namestnike

d) Delavski svet je odobril izplačilo premije Rajku Benediku in Silvu Seražinu v skupnem znesku 16.911,00 din za tehnično izboljšavo, ki se nanaša na konstruiranje in izdelavo naprave, s katero se v kontroli telefonskih central preizkušajo stojala in enote. S to izboljšavo ima tovarna v dveh letih 300 tisoč 065,97 din gospodarske koristi.

e) Delavski svet je bil seznanjen s sklepi upravnega odbora tovarne o organizaciji obrata ELEKTROMEHANSKIH IZDELKOV, ki se formira s 1. 4. 1969 ter o korekciji osebnih dohodkov vzdrževalcev, orodjarne in kontrolorjev, ki velja od 1. 3. 1969 dalje.

PRIJAVA ZA LETOVANJE

Priimek in ime

zaposlen v organizaciji (tovarni)

kraj, naslov bivališča

....., bom(o) letoval(i)

od do, število odraslih

število otrok do 10. let starosti potrebujem skupno število postelj

V kolikor ne bi bila potrjena rezervacija v zgoraj navedenem domu, pride v poštev še

kraj od do

Za letovanje na Dugem otoku se bomo poslužili lastnega, organiziranega avtobusnega prevoza. (Neustrezno prečrtati.)

....., dne

Prijavitelj:

POTRDILO

izpolni organizacija — Potrdi »Počitniška skupnost ZP ISKRA«

Potrjujemo rezervacijo za tov. iz

organizacije (tovarne) kraj

v počitniškem domu od do

za skupaj prijavljenih oseb sobo št. s ležišč.

Potrdilo služi kot napotnica, s katero se prijavitelj izkaže ob prihodu v dom, obenem s potrdilom o vplačani akontaciji. V kolikor nima prijavitelj obeh potrdil, ga upravnik v domu ni dolžan sprejeti.

Zig

Kako bo z letovanjem?

Obvestilo Počitniške skupnosti »Iskra«

Ceprav se letošnja zima kar ne more posloviti, se vendarle hitro bliža čas, ko se bomo začeli odpravljati na letni oddih. Nič čudnega potem, če je na naše uredništvo, prav tako pa tudi na Počitniško skupnost vsak dan naslovljenih že precej vprašanj, kako bomo letovali v letošnjem poletju.

Svet Počitniške skupnosti, pod predsedstvom Pavla Casarja (Elementi) je 24. marca obširno razpravljalo o vsem pomembnem v zvezi z letovanjem in vse tisto, kar bo zanimalo člane kolektivov, objavljamo že v današnji številki, skupno s prijavnico.

Kakor vsa leta nazaj, bodo člani naših delovnih kolektivov letovali v domovih Počitniške skupnosti Iskre v Poreču, na Bledu in v Trenti ter v kampu na Dugem otoku. O možnostih za letovanje na Velikem Lošinju (o tem domu smo pisali v eni izmed prejšnjih števil ISKRE) pa bo beseda še naknadno.

Kljub podražtvam je Svet Počitniške skupnosti poskušal cene dnevnih penzionov obdržati na lanski ravni, vendar je glede na vse okoliščine cena v vseh domovih nekoliko višja od lanske. Seveda pa so cene penzionov v predsezoni in po glavni sezoni ustrezno znižane.

CENE V GLAVNI SEZONI

	Člani in svojci	Tuji gostje
Poreč	26,00	30,00
Bled	28,00	35,00
Trenta	24,00	27,00
Dugi otok	23,00	30,00

CENE V PREDSEZONI IN POSEZONI

	Člani in svojci	Tuji gostje
Poreč	23,00	27,00
Bled	25,00	31,00
Trenta	22,00	25,00
Dugi otok	21,00	27,00

Na vse te cene pa veljajo popusti za otroke in sicer za otroke do 10 let starosti z lastnim ležiščem 25 %, brez

lastnega ležišča pa 40 %, medtem, ko za vse starejše veljajo polne cene penzionov.

Člani delovnega kolektiva lahko vplačujejo obroke za letovanje v naprej, vendar pa morajo svoje obveznosti dokončno poravnati bodisi na Počitniški skupnosti, ali pa ob prihodu v počitniški dom, oz. na Dugi otok.

PRIJAVE

Za letovanje v letošnji letovanjski sezoni naj člani delovnih kolektivov ravnaajo takole: v današnji številki, prav tako v še nekaterih nadaljnjih bomo objavili prijavnico in potrdilo o sprejeti prijavi, oz. rezervaciji. Oboje je treba čitljivo izpolniti in poslati na Počitniško skupnost ISKRA, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad št. 1. Sprejeta prijavo bo nato Počitniška skupnost upoštevala, ko bo prejela tudi obvezno akontacijo in sicer za penzion 50,00 din za vsako prijavitelno osebo in za vsakega otroka nad 10 let starosti ter 50,00 din akontacije za organiziran avtobusni prevoz do Sukošana za tiste, ki se bodo odločili za letovanje na Dugem otoku.

V primeru, da prijaviteljenec v predvidenem terminu ne more na letovanje, mora to Počitniški skupnosti javiti 14 dni pred nastopom letovanja in v tem primeru dobi povrnjene 80 % vplačane akontacije sa penzion. Če prijaviteljenec letovanje odpove pozne-

je vplačane akontacije na račun penziona ne dobi povrnjene razen če za ta termin ne najde drugega letovalca in ga pravočasno prijavi PS.

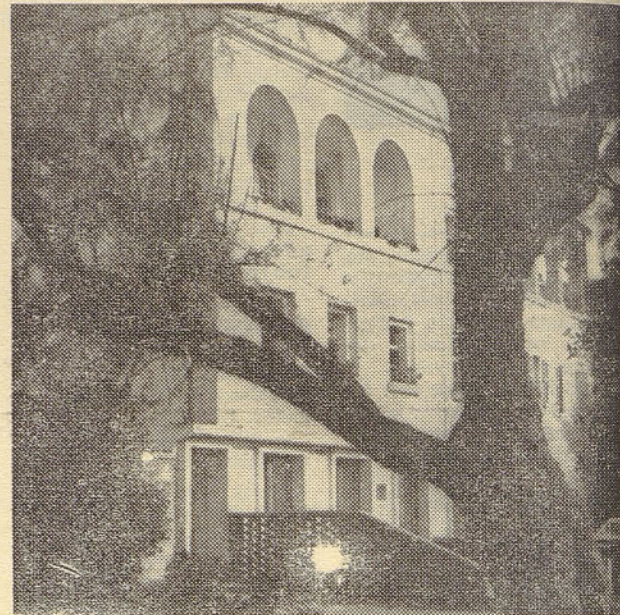
KDAJ BODO POSLOVALI POČITNIŠKI DOMOVI IN KAMP NA DUGEM OTOKU

Počitniški dom v Poreču bo odprt za letovanje z 9. junijem in bo posloval do 15. septembra. Glavna sezona traja od 1. julija do 31. avgusta. Izmene bodo vsak ponedeljek. V domu v Poreču bo na razpolago 50 ležišč, 40 ležišč pa bo najetih pri zasebnikih.

Počitniški dom na Bledu je praktično odprt vse leto, sezona pa je prav tako v mesecih julij in avgust. Rezervacije za letovanje sprejema do 1. maja Počitniška skupnost ISKRA, Ljubljana, Trg Prekomorskih brigad 2, pozneje pa direktno uprava počitniškega doma na Bledu.

Počitniški dom v Trenti bo predvidoma odprt 23. junija (ali prej, če bodo pokazale potrebe), izmene pa bodo 7-dnevne. Dom bo posloval predvidoma do 31. avgusta, po potrebi pa tudi d. j.

Kamp na Dugem otoku bo odprt 10. junija s tem, da bo



Počitniški dom Iskre v Poreču

z izmeno, ki letovanje nastopi 30. junija organiziran lastni avtobusni prevoz za ceno 110 din na obe strani iz Kranja, oz. Ljubljane do Sukošana. Prevoz bo zagotovljen za čas glavne sezone in bo izmena, ki se bo vračala z Dugega otoka 28. avgusta zadnja. Za ostale izmene se

Interesenti za Dugi otok morajo na prijavnici določeno zapisati, ali bodo potovali z avtobusom, ki ga organizira Počitniška skupnost ali z lastnim vozilom.

Iz Sukošana do kampa na Dugem otoku ter nazaj bo vsako izmeno vozil čoln in sicer za ceno 20 din za osebo (in za otroke nad 10 let, oz. po 10 din za mlajše) v obe smeri. Voznino bodo letovalci plačali direktno prevozniku. Letos bo na razpolago nov, večji čoln.

Iz Kranja bo avtobus vozil ob 22. uri zvečer pred nastopom vsake izmene, iz Ljubljane pa ob 22.30, medtem ko bo čoln odplul iz Sukošana vsakokrat ob 8. uri.

Vse morebitne spremembe ali dodatna obvestila bo Počitniška skupnost ISKRA objavljala v nadaljnjih številkah tednika »ISKRA«.



Pogled v kamp »Mir« na Dugem otoku

do izmene glede na dolžino potovanja deset dnevne. Izmene bodo v naslednjih dneh 10., 20. in 30. junija, 9., 19. in 29. julija, 8., 18. in 28. avgusta. Če ne bo interesentov, bo kamp zaprt 8. septembra. Za prevoz na Dugi otok bo

bodo letovalci morali poslužiti rednih prometnih zvez z avtobusom, vlakom ali ladjo. Na Dugi otok pa lahko potujete tudi z lastnim vozilom do Sukošana, kjer bo za mini malno odškodnino organizirano čuvanje vozil.

1. aprila novo kegljišče

Menimo, da bodo vsi povabljeni močno presenečeni, ko bodo 1. aprila stopili na tla Iskrškega kegljišča. Ta dan bo namreč slavnostna otvoritev novega Iskrškega kegljišča in buffeta, katerega čisti dobicek naj bi se porabil za pokrivanje izgub iz preteklih obdobij, za katerega odgovarja »Iskra«. Igrišče bo popolnoma avtomatizirano.

Da se je že do sedaj v »Iskri« šport izredno priljubil, nam ni treba tega posebej poudarjati, bodo pa ti športniki sedaj še bolj prišli na svoj račun. Takoj pa že slišimo pripombe raznih ping-pongšev, da so oni nekoliko prikrajšani, vendar jim zato »Iskra« obljublja večjo publiciteto njihovega dela tudi prek dnevnega časopisja.

ZAHVALA

Ob nenadni, prerani smrti

VIKTORJA VONCINE

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem, posebno pa vsem njegovim sodelavcem odpremnega oddelka Prodajno-servisne organizacije. Hvala za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zena s hčerko,
mati in brat

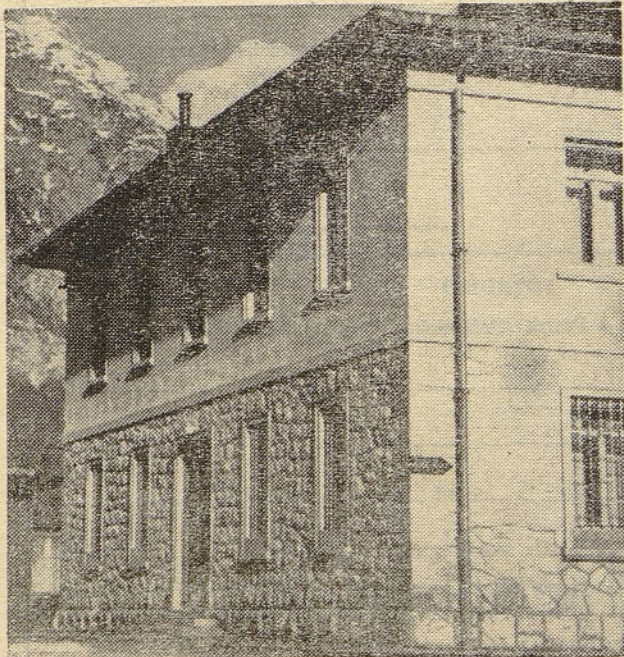
ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame

TEREZIJE KOSTREVC

se najlepše zahvaljujem sodelavcem iz kontrole in laboratorije tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraženo sožalje in denarno pomoč.

Hčerka Anica Cof



Počitniški dom Iskre v Trenti