

Celje - skladišče

D-Per

214/1990



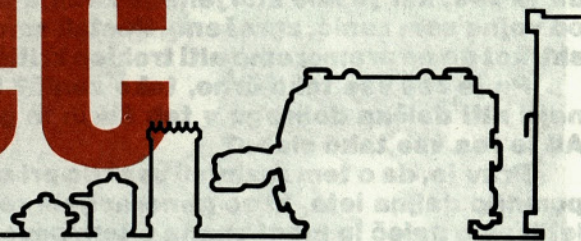
1119901059,5/6

COBISS

0. REDNA KNJ. CELJE



Emajlirec



glasilo podjetja v družbeni lastnini emo celje

LETO XXXVII - ŠT. 5-6 - 25. APRIL 1990



**ČESTITAMO OB DNEVU OF
IN PRAZNIKU DELA!**



V razmislek

V zadnjem času je med nami vse več ljudi, ki pravijo, da je vse, kar je bilo storjenega zadnja desetletja, vse od vojne sem zanič, zgrešeno. Postali smo tako kritizer-ski, kot da ne premoremo niti trohice kritičnega razuma.

Pa je res vse tako črno, tako zanič? Res ne znamo najti niti delčka dobrega v teh štirih in pol desetletjih. Ali je res vse tako slabo?

Prav je, da o tem razmisli vsakdo pri sebi, da tisti, ki pomnijo daljna leta, ki so generacijam rojenih v 50, 60 letih zelo daleč in manj znana o tem povedo svoje mnenje.

Danes je zelo lahko biti pameten, kako je vse narejeno narobe, na napačen način. Toda pri tem se je potrebno tudi vprašati koliko je kdo imel sam možnost sodelovati pri sooblikovanju preteklosti, koliko je sam prispeval k temu, ali je aktivno sodeloval ali pasivno opazoval dogajanje.

Resnično, v preteklosti je bilo marsikaj storjenega narobe, marsikaj bo treba popraviti, priznati napake. Toda vse dati v en koš je le malo preveč kritično do ljudi, ki so v tistih prejšnjih časih sodelovali pri obnavljanju porušene domovine.

Res ni nobenega napredka, je vse zanič?

Ko namreč presoja, presoja mo kritično, na podlagi podatkov in argumentov in ne kar na pamet, po dolgem in počez. Generaciji, ki je skrbela za obnovo porušene domovine danes ni lahko vsak dan poslušati, kako so vse delali narobe.

Stanje je resno

PERSPEKTIVE IN NADALJEVANJE SANACIJE EMA

Če izhajamo iz obstoječih rezultatov, ukrepi sanacijskega programa niso dali pričakovanih rezultatov. Poleg izredno zaostrenih gospodarskih razmer ob blokadi srbskega trga (leta 1988 plasma robe široke potrošnje v Srbijo 31 % domače prodaje, leta 1989 le 10 %) je notranja poslovna aktivnost ohranjala internost predvsem v »mezo strukturah«. Kadrovske osvežitve za konkretne premike nismo uspeli privabiti iz širše okolice zaradi slabega glasu firme in smo delali le z notranjim kadrovskim potencialom. Aktivnosti, ki v zaostrenih razmerah zagotavljajo preživetje vse prepočasi zaživijo v praksi. Ob splošnem padanju kupne moči in pomankanju denarja ter dragih kreditih (do 50 % ob-

restne mere) bodo preživeli le tisti, ki se bodo hitro prilagajali tržnim razmeram doma in v svetu.

Programi EMA imajo perspektivo, nimajo pa monopolnega položaja. S pametnim in racionalnim delom lahko preživijo in se razvijajo vsi.

Posoda je izvozno usmerjena in bo z novimi proizvodi in novimi tržnimi prijemi morala zagotavljati lastno perspektivo. Uvajanje novih proizvodov in novih prijemov je žal prepočasno. Oživiljanje emajlirstva v Zahodni Evropi je prilika za razvoj posode.

Hišna energetika je kot program zanimiv, žal pa zaostaja razvojno in tehnološko za tekmece.

Orodjarna z MATELI programom kažeta v letošnjem letu porast in je perspektiva

ob trdnem delu zagotovljena.

Transportni program zaradi težav z italijanskim partnerjem ni dal pričakovanih rezultatov, ocenjujemo pa, da ima perspektivo in lahko služi pozitivno.

Frite oziroma kemija je ekološko in tehnološko zastarela. Brez te sanacije program nima bodočnosti. V letošnjem letu bodo delale le štiri peči, dokler ne bo obrat saniran (oktober, november).

Energetska oprema (Kotli) je poleg posode glavni generator izgube. Perspektivo ima program, če bo dovolj hitro vpeljal dodatne programe v to proizvodnjo. Drugače je usoda te proizvodnje zelo negotova.

Letos se reorganizacija nadaljuje, tako da programi postopoma dobivajo vse več kompetenc.

Kakšna pa bo usoda EMA ali delov EMA je težko prerokovati. Zaostrene gospodarske razmere, ko dobre firme postajajo slabe, slabe pa propadajo, bodo prisiljevale EMO, da bo poslovne in organizacijske prijeme prilagajal razmeram. Na vsak način pa se bomo morali navaditi na prežajanje, čakanje na delo in pa tudi na tehnološke viške. Za takšen obseg poslovanja je režija prebogata.

Ena od bistvenih napak, značilnih za tisti čas, je nedvomno ta, da niso znali ali hoteli izkoristiti znanja ljudi, da to znanje ni bilo pomembno, saj so bili vsi »enaki«, predvsem v pravicah do delitve ustvarjenega.

Sele v zadnjem času se bolj resno pogovarjamo tudi o »neenakosti« pri ustvarjanju in na tej podlagi tudi o delitvi po ustvarjenem, v dobrem in slabem.

Torej za ta in jutrišnji dan in čas: ne ponavljajmo napak iz preteklosti, tistega kar vemo, da je bilo narobe. Toda to ne pomeni, da napak v prihodnje ne bomo delali. Kdo dela, dela tudi napake.

Toda prihodnji čas je tudi čas, ko bo potrebno delati javno, se javno opredeljevati in za to tudi prevzemati odgovornost. Ne bo niti časa, niti potrebe za skrivanje za raznimi kolektivnimi organi, odločitvami, sklepi.

Zato bo ta prihodnji čas enako naporen za vse, ki želijo javno delati pri upravljanju družbenih zadev, v občini, republiki in tudi širše.

Toda to je edini pogoj, da se znebimo samo ene resnice in da se prenehamo prepirati o tem, kdo je imel preteklost edino v zakupu. Tako se nam bo zlahka zgodilo, da bomo zamudili tudi prihodnost. Našo, skupno prihodnost, vsakogar posebej.

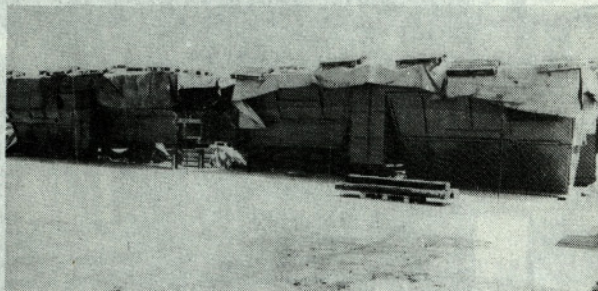
Zmanjšanja proizvodnja frit

S 1. aprilom 1990 nam je po odločbi republiške sanitarne inšpekcije grozilo zaprtje proizvodnje frit, ker zaradi zapletov z lokacijskim dovoljenjem še vedno nismo postavili zahtevane čistilne naprave, s katero bomo zmanjšali emisijo fluoridov v celjskem ozračju.

Ker pa bi s popolno ustavitvijo proizvodnje frit izgubili tržišče, so delegati občinske skupščine in frakcije ZELENIH ZK Celje soglašali, da proizvodnja frit teče v naslednjih dveh mesecih s 50 % zmogljivostjo, oziroma v štirih pečeh.

V tem času moramo pridobiti lokacijsko in gradbeno dovoljenje, mnenje o tehnični popolnosti čistilne naprave ter zagotovilo, da je zadovoljivo rešen postopek vračanja odpadkov v proizvodnjo. Po poteku dveh mesecev bosta RK za varstvo okolja in republiška sanitarna inšpekcija ponovno odločala o nadaljnji usodi tovarne frit.

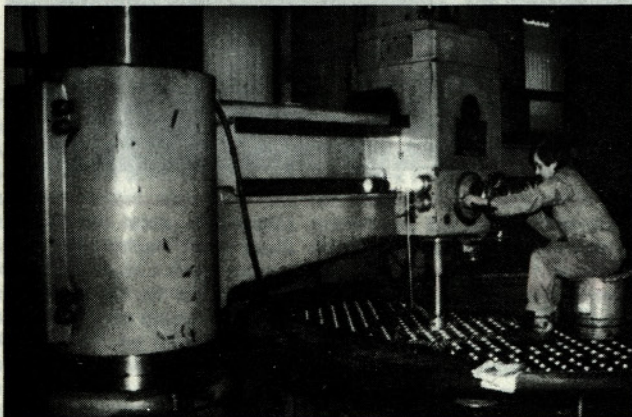
V kolikor bo šlo vse po sreči oziroma brez zapletov, bo čistilna naprava pričela z obratovanjem v mesecu novembru.



Čistilna naprava, uvožena iz ZRN čaka spravljenja na robu tovarniškega dvorišča na dan, ko bomo zanjo pridobili lokacijsko in gradbeno dovoljenje.



Proizvodnja frit je zmanjšana za polovico. S tolikšno zmogljivostjo bo tovarna delala predvidoma do novembra, ko bo čistilna naprava postavljena.



Oddih v letošnjem letu

Med možnostmi in željami

POČITNIŠKI DOM CRIKVENICA

	I. in VIII. izm.	II.-VII. izm.
– člani kolektiva, otroci nad 12 let, zakonci ter upokojenci	135,00 din	195,00 din
– otroci od 3–12 let	95,00 din	137,00 din
– ostali gostje, otroci nad 12 let	210,00 din	270,00 din
– ostali gostje, otroci od 3–12 let	147,00 din	190,00 din

Počitniške prikolice avtokamp SELCE – 10 dni

– člani kolektiva in upokojenci	1.692,00 din	2.252,00 din
– ostali gostje	2.094,00 din	2.792,00 din

Prikolice v avtokampu KAČJAK – 10 dni

– člani kolektiva in upokojenci	1.082,00 din	1.442,00 din
– ostali gostje	1.482,00 din	1.976,00 din

Prikolica ATOMSKE TOPLICE

– člani kolektiva in upokojenci	1.810,00 din	2.403,00 din
– ostali gostje	2.203,00 din	2.938,00 din

K cenam letovalnega dne v PD, ni vračunana turistična taksa, ki pa bo znana kasneje.

Plačilo letovanja se izvede v 6-mesečnih obrokih z minimalno obrestno mero.

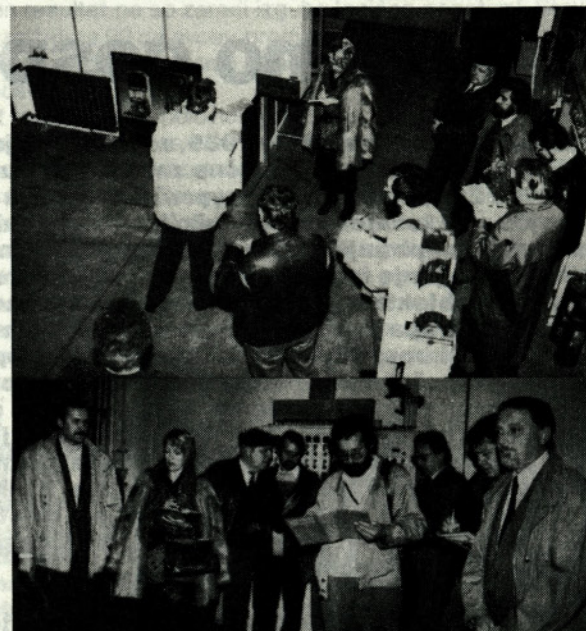
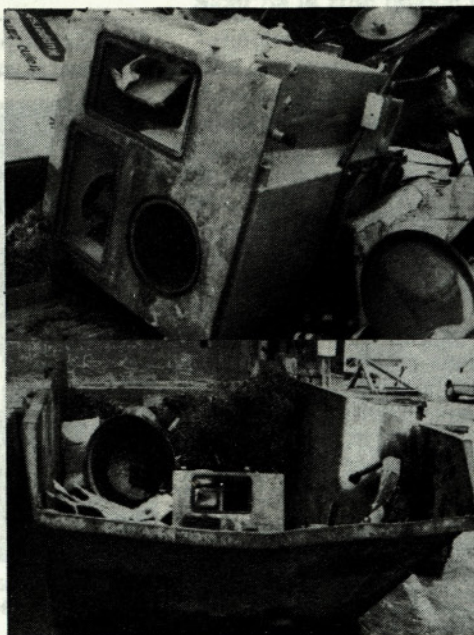
IZMENE

I. izmena	20. 6. do 30. 6. 1990
II. izmena	30. 6. do 10. 7. 1990
III. izmena	10. 7. do 20. 7. 1990
IV. izmena	20. 7. do 30. 7. 1990
V. izmena	30. 7. do 9. 8. 1990
VI. izmena	9. 8. do 19. 8. 1990
VII. izmena	19. 8. do 29. 8. 1990
VIII. izmena	29. 8. do 8. 9. 1990
– PD Emo – vila Gina	5 sob s 17 ležišči
– vila Dračič	5 sob s 14 ležišči
– avtokamp Selce	9 prikolic s 36 ležišči
– avtokamp Kačjak	4 prikolic z 12 ležišči
– avtokamp Atomske toplice	1 prikolica s 4 ležišči



Iznajdljivost, predrznost ali ...

Da pregovor »dobrota je sirota« še vedno velja, je dokazal pred kratkim naš sodelavec iz oddelka za izdelavo etažnih peči. Pri odgovornih sodelavcih je izprosil dovoljenje za popravilo ohišja etažne peči Emo-central 20. V podjetje je tako res pripeljal etažno peč, vendar pa se ni lotil popravila. Iskal je enostavnejšo pot. Staro peč je enostavno zavrnil, na prikolico pa naložil novo. Vendar pa je vratar brž ugotovil razliko. Ker v našem podjetju še ne posluje po sistemu »staro za novo«, je zato takoj obvestil svoje predstojnike in milico. Ali gre v tem primeru za iznajdljivost ali predrznost, presodite sami. Sodelavec, ki je to storil pa verjetno že ve, kakšna dela in naloge bo v prihodnje opravjal.



Demonstracijo naših novih izdelkov so si novinarji z zanimanjem ogledali, celotno predstavitev pa ugodno ocenili.

ZANIMIVO, KORISTNO

Predstavitev naših novih proizvodov

V torek, 27. marca so se mudili v našem podjetju predstavniki slovenskih sredstev javnega obveščanja. Ogledali so si naš nov merilni laboratorij za toplotno tehniko, predstavili pa smo jim tudi nekaj novih proizvodov s področja toplotno sanitarne, oziroma hišne energetike.

Daleč največ pozornosti je bil deležen 25-kilovatni plinski oljni kotel s pretočnim izmenjevalnikom vode, ki je izključno rezultat domačega znanja (konstruktor ing. Miro Golčman). Prednost novega kotla je v njegovih malih dimenzijah, majhni teži (75 kg), lahko ga obesimo na zid, montaža je preprosta. Izkoristek je 90-odstoten, zadostuje pa potrebam večine stanovanjskih hiš (od 90 do 200 m² površine).

Precej pozornosti so novinarji namenili tudi atmosferko plinskemu kotlu moči od 9,6 do 14,6 kW, namenjenem za etažno ogrevanje. Postaviti ga je mogoče med kuhinjske elemente, saj deluje povsem neslišno, za kurjenje pa so primerne vse vrste plina.

Predstavljena pa je bila še ena novost in sicer stenski plinski kotel za centralno ogrevanje in pripravo sanitarne vode, ki je rezultat našega sodelovanja z italijansko firmo SAVIO. Kotel je skonstruiran tako, da preprečuje nabiranje vodnega kamna, lahko ga obesimo na steno v kopalnici, elektronska oprema omogoča izredno natančno nastavitve, izkoristek pa je več kot 90-odstoten.

Za konec so si predstavniki sredstev javnega obveščanja ogledali še demonstracijo novega kovinskega WC splakovalnika AMAZON, katerega prednosti so predvsem dvojni izpust vode oziroma bistveno manjša poraba pitne vode (zaradi novega mehanizma, ki varčuje z vodo), posebna dvojna emajlirana zaščita, možnost priključitve z leve in desne strani in sredinsko zadaj, brezšumno delovanje itd.

Novinarji so predstavitev naših novih izdelkov ugodno ocenili, saj smo kot pravijo končno le spoznali pomembnost razvoja in mu v zadnjem času le namenili potrebno veljavo.

Predstavitev novosti pa tudi pomeni, da k že uveljavljenim proizvodom dodajamo nove, s katerimi počasi, vendar vztrajno prehajamo v bolj zahtevno proizvodnjo. To pa je pot, po kateri bomo prestrukturirali in obnovili celoten proizvodni program našega podjetja.



REZULTATI POSLOVANJA ZA LETO 1989

Kako smo gospodarili

Za nami je poslovno leto 1989, za katerega je, poleg spreminjanja obračunske in finančne zakonodaje, značilna izredno visoka 2665 % inflacija (povprečje 89/88 je 1306 %), počasnejša rast tečajev konvertibilnih valut, nadaljnje padanje kupne moči, zapiranje srbskega trga, splošna finančna nedisciplina, zastajanje investicijske dejavnosti in reorganizacija poslovnih subjektov. V obdobju izvajanja sanacijskega programa ter ukrepa družbenega varstva, so ti omenjeni pogoji poslovanja, skupaj s tehnološko zastarelostjo opreme in programov, prepočasnim prilagajanjem tržnim potrebam, premajhno rezultatsko naravnostjo vodstvenih, strokovnih in drugih struktur delavcev, nekvalitetnim pokritjem izgube iz leta 1988 ter bremenom nizkega deleža lastnih sredstev, kljub naporom znotraj delovne organizacije, banke in DPS, povzročili poslovanje z izgubo. Izguba, ki je v celoti rezultat pogojev poslovanja v IV. kvartalu, je tako izničila pozitivne premike v prvih 9 mesecih lanskega leta.

Analiza poslovanja na ravni delovne organizacije

– Plani proizvodnje in prodaje v IV. kvartalu lanskega leta niso bili doseženi (v 9 mesecih so presegali plan), predvsem na račun izpadov na programih posode, kotlov, odpreskov, orodjarne in frit. Osnovni vzroki so v manj opravljenih proizvodnih urah za 7 %, pogojenih s porastom bolniških za 38 %, slabi organiziranosti proizvodnje, izpadu naročil iz SR Srbije ter splošnem upadanju kupne moči, tako na področju široke potrošnje kot investicijskega blaga. Celotna eksterna realizacija izražena v DEM (mesečni preračun) je sicer za 11 % presegla predlansko, vendar je to rezultat višjega nivoja cen. Problem seveda leži v nižjem, fizičnem obsegu. Izvoz, kljub ugodnim prodajnim možnostim ni presegel izvoza iz leta 1988, zaradi že prej omenjenih zastojev v proizvodnji. Uvoz pa se je odvijal v odvisnosti od cenovnih gibanj na domačem in tujem trgu ter prožnejše zunanjetrgovinske zakonodaje.

– Primerjava vrednostnega obsega posameznih prihodkov med letom 1989/88 je zaradi različne rasti inflacije po mesecih onemogočena. Lahko samo ugotovimo znižanje izvoznih prihodkov v primerjavi s prihodki doma, vse skupaj pa se je odvijalo na nižjem količinskem nivoju.

Na strani odhodkov pa predstavlja največji delež strošek obresti in tečajnih razlik (odhodki financiranja) celo 44 %, ki je kar za 100 % večji od porabe materiala. Pri tem je potrebno omeniti, da so obresti in TR samo v IV. kvartalu za 3 krat presegle obračunane v obdobju 9 mesecev lanskega leta. Evidentni so prihranki na porabi materiala in energije, ki pa niso samo rezultati nižjega obsega proizvodnje. Nivo ostalih stroškov deloma presega porast realizacije, kar je skupaj z omenjenim vplivom odhodkov financiranja povzročilo izgubo v poslovanju. Izguba na ravni delovne organizacije znaša 372,7 milijard lanskimi dinarji oz. 5,3 mio DEM, kar pomeni v primerjavi z izgubo iz leta 1988 (6,6 mio DEM) 20 % znižanje negativnega rezultata. Z izgubo so poslovale vse temeljne organizacije razen Frit (2,2 milijarde ostanka), pohvaliti pa je potrebno TOZD Radiator, ki je z bistvenim povečanjem obsega prodaje dejansko izboljšal rezultate poslovanja iz leta 1988. Vidimo, da so pozitivni rezultati poslovanja iz 9 mesecev leta 1989 bili v zadnjem kvartalu izničeni, kljub oblikovanim revalorizacijskim rezervam in ustvarjene akumulacije, saj je bil vpliv ca. 50 % mesečne inflacije v zadnjih treh mesecih premočan.

– Vzroki za poslovanje z izgubo, ki je v celoti nastala v IV. kvartalu lanskega leta so predvsem:

1. Izredno visoke obračunane obresti in tečajne razlike, ki v deležu pomenijo 44 % vseh odhodkov in so nastale predvsem v IV. kvartalu (kar 75 %) kot posledica:

a) nizkega deleža lastnih virov poslovnih sredstev (povprečno 27 % preko leta), saj smo ta delež dvignili na 47 % šele 29. 12. 1989 z izkupičkom od prodaje stanovanj,

b) finančne nediscipline, ki se je razmahnila z ukinitvijo »jugo menic«. Konec leta smo imeli ca. 50 % terjatev zapadlih in nezavarovanih, poleg tega pa smo morali odpisati za 41,5 milijard dinarjev terjatev,

c) nekvalitetno pokritje izgube iz leta 1988 v višini 11,8 milijard dinarjev oz. 4,1 mio DEM,

d) prevelik razkorak med realiziranimi nabavno-prodajnimi plačilnimi pogoji (v povprečju 30:70 dni).

2. Stalne spremembe obračunskega sistema z veljavnostjo za nazaj. Po obračunskem sistemu, ki je veljal za PO 30. 9. 1989, bi bil na koncu leta rezultat pozitiven v višini ca. 600,0 milijard dinarjev.

3. Nedoseganje planov proizvodnje in prodaje v IV. kvartalu za 158,9 milijard din kot posledica:

a) padanja kupne moči na trgu široke in investicijske potrošnje, vključno z izpadom srbskega tržišča (ca. 15 % domače prodaje),

b) trganja blagovnih tokov zaradi slabe likvidnosti,

c) porasta bolniških za 38 % in padca opravljenih proizvodnih ur za 7 %,

d) slabe organiziranosti proizvodne funkcije, tudi v povezavi s komercialno funkcijo,

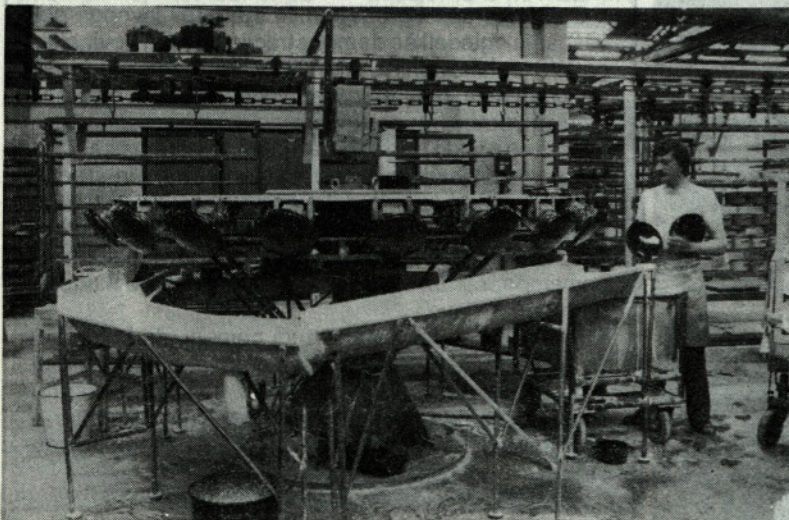
e) nepravočasno in neustrezno reagiranje na izpade planirane prodaje,

(v milijardah din)

TOZD	Prihodki		Zaposleni		Izguba oz. AK
	znesek	%	število	%	
FRITE	294,9	9	69	2	2,2
POSODA	1.371,6	42	1.135	40	-140,5
RADIATOR	221,7	7	125	4	-2,7
KOTLI	343,0	10	241	9	-153,9
ODPRESKI	54,2	2	43	2	-11,2
ORODJARNA	90,8	3	104	4	-7,5
EMOKONTEJNER	294,5	9	189	7	-11,0
VZDRŽEVANJE	239,5	7	197	7	-38,1
SIT	75,0	2	53	2	-7,7
ERC	13,9	1	29	1	-2,5
DSSS in DS	256,4	8	615	22	0,4
Skupaj DO	3.255,5	100	2.800	100	372,6

POSLOVNI REZULTATI DO EMO CELJE

Podatek	31. 12. 88	31.12. 89	Str. v %	Ind. 2:1
0	1	2	3	4
Proizvodnja (BC)	239.927	2.970.056		(fiz. 97) 1.238
Eksterna prodaja	172.206	1.943.768		1.129
Izvoz v 000 \$	15.221	12.863		85
Uvoz v 000 \$	13.265	13.842		104
Prihodek skupaj		3.255.579	100	
Odhodki skupaj		3.585.061	100	
Bruto dobiček oz. izguba na prih.		-329.481		
Skupna poraba	163	487		299
Akumulacija (TOZD)	2.737	2.632		96
Izguba (TOZD)	21.923	375.305		1.712
Akumulacija na ravni DO	-19.186	-372.673	(11% pr.)	1.942
Rast drobnoprodajnih cen (povpr. 89/88) v SFRJ	-6,6 mio DEM	-5,3 mio DEM		80
				1.306



- f) tehnološka zastarelost opreme in programov.
4. Zaostajanje pri oblikovanju prodajnih cen (zadnje mesece) ob nadplanskem porastu inflacije.
5. Pospešena rast fiksnih stroškov na enoto proizvoda, zaradi krčenja obsega proizvodnje, slabe izkoriščenosti kapacitet, izpadov prodaje, neproduktivne režije in nestriktne varčevanja na večini področij.
6. Prepočasno uvajanje novih izdelkov in dizajnov v proizvodnjo.
7. Nizka učinkovitost znanja in slaba kadrovska pokritost nekaterih ključnih funkcij ob precejšnji fluktuaciji na vseh nivojih.
8. Preveč režijskih delavcev na obstoječi obseg poslovanja.
- Analiza bilance stanja nam pokaže, da smo obseg poslovnih sredstev v letošnjem letu realno znižali za 8 %, kar je posledica fizičnega znižanja vseh vrst zalog (zlasti gotovih proizvodov), znižanja kratkoročnih finančnih naložb in nizkega vrednotenja osnovnih sredstev. V strukturi poslovnih sredstev je izguba udeležena z 8 %, kar precej poslabšuje izkazano kreditno oz. investicijsko sposobnost. Na strani virov sredstev je najbolj evidenten porast deleža lastnih virov poslovnih sredstev za 19 % t.j. na 47 %. To nam je uspelo na račun izkupička od prodaje stanovanj v višini 953 milijard dinarjev. S tem smo ponovno postali kreditno in investicijsko sposobni, ker ni več preliivanja kratkoročnih virov v dolgoročne plasmaje, pa tudi zadolženost po kratkoročnih in dolgoročnih kreditih je realno močno padla.

ZAPOSLENOST

a) stanje zaposlenih

31. 12. 88	30. 6. 89	30. 9. 89	31. 12. 89
2.891	2.758	2.757	2.807

b) Fluktuacija

stanje zaposlenih 31. 12. 88	2.891
prišli	224
odšli	308
stanje zaposlenih 31. 12. 89	2.807

c) Planirano število zaposlenih 2900

d) Povprečno število zaposlenih 2.805

– Kazalniki poslovanja, ki se nanašajo na finančno strukturo, se izboljšujejo vendar moramo pripomniti, da se je to zgodilo šele konec de-

cembra, ko smo odprodali stanovanja. Kazalniki poslovanja, ki se nanašajo na ustvarjen rezultat pa so zaradi izgube logično negativni. Število zaposlenih smo znižali za 99 delavcev, produktivnost ohranili na predlanskem nivoju, osebne dohodke pa smo zviševali v okviru zakonskih in rezultatskih možnosti.

– Likvidnost je bila v drugi polovici leta relativno slaba, predvsem pa konec leta, saj smo imeli v decembru 20 dni blokiran žiro račun. Vzroki so bili identični vzrokom za izgubo, ker je likvidnost neposredni odraz uspešnosti poslovanja. Likvidnost se je v letošnjem januarju prehodno izboljšala, zaradi ponovne uspostavitve kreditne sposobnosti, potem pa se ponovno izredno zaostila. Vzrok leži v nepokriti izgubi iz lanskega leta, omenjevanju plasmajev v bankah, izpadu planirane prodaje, predvsem pa v izrednem porastu zapadlih terjatev.

Potrebno je hitro ukrepanje, v tem trenutku predvsem s pomočjo banke, ker bomo imeli konec meseca aprila že 60 dni blokiran žiro račun in bodo sledile znane posledice.

Na koncu lahko ugotovimo, da so splošne gospodarske razmere, vključno z navedenimi vzroki za poslovanje z izgubo, imele prevladajoči vpliv in praktično onemogočile pozitivno poslovanje v prvem letu izvajanja sanacijskega programa ter ukrepa družbenega varstva. Za pozitivne premike v poslovanju, kot so znižanje zalog, vrednotenje zalog po direktnih stroških, delna korekcija izhodnih cen, prihranki pri stroških materiala, delno znižanje števila zaposlenih, uspešno izvedena reorganizacija podjetja in še posebej povečanje lastnega kapitala, pa lahko rečemo, da so dobro izhodišče za uspešno poslovanje vnaprej.

Ukrepe za izboljšanje poslovanja ne bomo ponavljali, ker so navedeni v sanacijskem programu iz meseca maja 1989 in praktično obstajajo še naprej v veljavi. Dodali bi samo potrebo po čimprejšnji izvedbi načrtovanih investicij v ekologijo in posodobitev proizvodnje, nadaljevanje reorganizacije v smeri ustanavljanja samostojnih podjetij s pridobitvijo trajnih virov, pridobitev dodatnih kvalitativnih virov iz republiških sredstev v obliki kapitalizacije premoženja ter vsaj delno pokritje lanske izgube.

Na podlagi 24. člena Zakona o finančnem poslovanju ugotavljamo, da izkazana izguba po posameznih temeljnih organizacijah ne presega 50 % trajnih virov in ne ogroža bodoče uspešno poslovanje podjetja, zato ni potrebno uvesti novega sanacijskega postopka. Potrebna je le prehodna sanacija likvidnosti, do normaliziranja splošne gospodarske situacije, ki se kaže v nelikvidnosti podjetij in finančni nedisciplini.

Mi za EMO – EMO za NAS – MI za EMO – EMO za NAS – MI za EMO

ŽREBANJE PRAKTIČNIH NAGRAD OB ZAKLJUČKU POSOJILA

V torek, 10. aprila je bilo v dvorani delavskega sveta žrebanje kuponov vseh tistih, ki so se odzvali na razpis in vpisali posojilo.

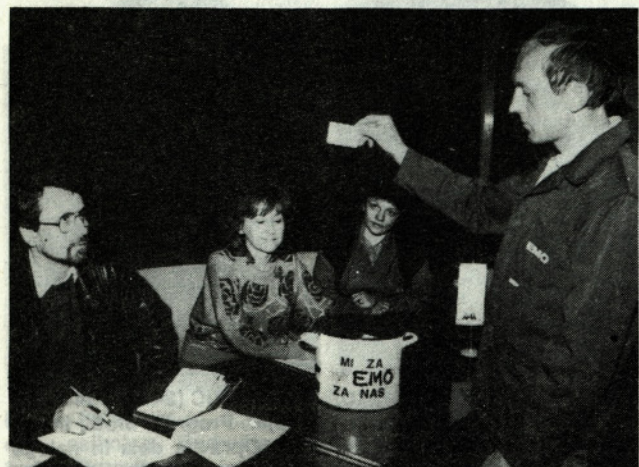
Posojilo je vpisalo 966 posojilodajalcev (delavcev EMO, njihovih svojcev, upokojencev, poslovnih partnerjev, ostalih občanov in prav toliko je bilo tudi kuponov, ki so se znašli v velikem loncu. Iz tega je naš sodelavec Franček KNEZ, sicer svetovno znan alpinist, potegnil deset kuponov s številkami pogodb posojilodajalcev.

Žrebanje je potekalo strogo po pravilniku in budnim nadzorom komisije. Da pa si med skoraj tisočimi izžreban, je

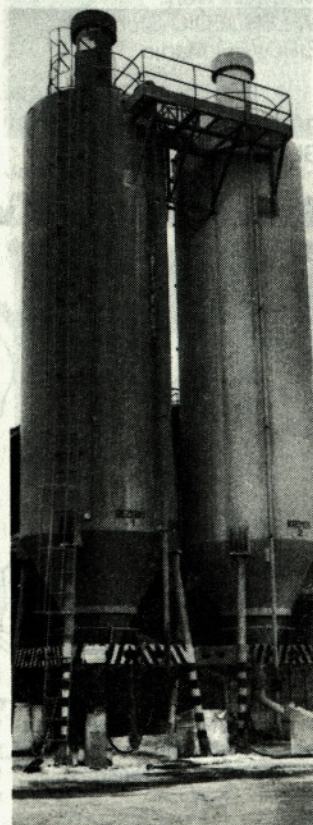
potrebna tudi sreča, še posebej, če je nagrad samo deset. Franček je mešal in brskal po loncu, da bi bile nagrade kar najbolj pravično razdeljene. Vendar žreb je žreb, pravila igre znana in številka, ki je izžrebana pač odloča o nagradi. Naključje je hotelo, da je prva, oziroma glavna nagrada pripadla našemu sodelavcu Borisu Mihelčiču, sicer pomočniku gl. direktorja za področje ekonomike, ki pa se je nagradi odpovedal. Zaradi tega smo morali žrebanje glavne nagrade ponoviti.

Sicer pa je žreb odločil takole:

1. nagrada – EOR radiator, GORENC Draga, Glinsko 6, Škofja vas (zaposlena v Programu DOM)
2. nagrada – posoda GALAXAL (garnitura 5 kosov), KORŠEC Vili, Čopova 3, Celje, (zaposlen v Programu EO, PE servis)
3. nagrada – vrtni pekač, JERŠIČ Ferdo, Na zelenici 9, Celje, (zaposlen v Programu orodij in naprav)
4. nagrada – Univerzalni pekač BIO, JAUŠOVEC Vili, Žagarjeva 15, Celje (zaposlen v Področju marketing)
5. nagrada – Boutique garnitura – KOLAR Magdalena, Gorica 35b, Celje, (zaposlena v Področju za marketing)
6. nagrada – nerjavna ponev, ŠTEKLIČ Vilma, Zadobrova 15, Škofja vas, (zaposlena v Področju za kadre)
7. nagrada – Aromat pekač, REGORŠEK Jožica, Kočno ob Ložnici 27a, Slovenska Bistrica, (zaposlena v Področju za ekonomiko)
8. nagrada – plinski žar, REBERNIK Rudolf, Globoče 12, Vojnik, (zaposlen v Razvojno tehnične področju, PE Vzdrževanje in energetika)
9. nagrada – GALAXAL (ponev 26 cm), ŠTRAJHAR Marina, Ljubečna 84, Škofja vas, (upokojenka EMO)
10. nagrada – GALAXAL (ponev 22 cm), GOGIČ Anica, Dobriša vas 53, Petrovče, (upokojenka EMO)



Dobitnike praktičnih nagrad ob zaključku razpisa internega posojila MI ZA EMO – EMO ZA NAS je izžrebal naš sodelavec, alpinist Franček Knez.



Volitve 1990

12. aprila smo volili poleg delegatov oz. članov v delavski svet in disciplinsko komisijo podjetja še delegata v zbor združenega dela.

To pomembno funkcijo bo prihodnja štiri leta opravljal Jože TURNŠEK, dipl. oec., ki je med petimi kandidati zbral največ glasov.

LJUDJE SI ŽELIJO SPREMENB, Vendar ne s pogledom V PRETEKLOST, TEMVEČ V PRIHODNOST

IZVOLILI SMO DELEGATE

V četrtek, 12. aprila 1990 smo »emovci« na neposrednih in tajnih volitvah izvolili nov delavski svet podjetja in novo disciplinsko komisijo.

DELAJSKI SVET PODJETJA

ČLANI

CIMERLAJT Mirko
KOS Črtomir
PINTER Jože
PLANKO Oton

BOŽIČ Franc
DOBROTINŠEK Milan
VERDEV Branko
ZAGOZDA Edvard

BIZJAK Ivan
GERČAR Helmut
NUNČIČ Ludvik
PANTNER Anton

FERME Sonja
MAJCEN Ivan
VELENDEČIČ Slobodan
ŽIROVEC Marija

BRGLEZ Franc
GLINŠEK Drago

NAMESTNIKI ČLANOV

PROGRAM DOM

VNUČEC Ivan
HAUKO Mirko
BREJC Dominik
HOSTNIK Martin

PROGRAM ORODIJ IN NAPRAV

KERŠ Jurij
GRILANC Andrej
PETRIČ Martin
KENDA Silvo

PROGRAM TRANSPORTNE IN KOMUNALNE OPREME

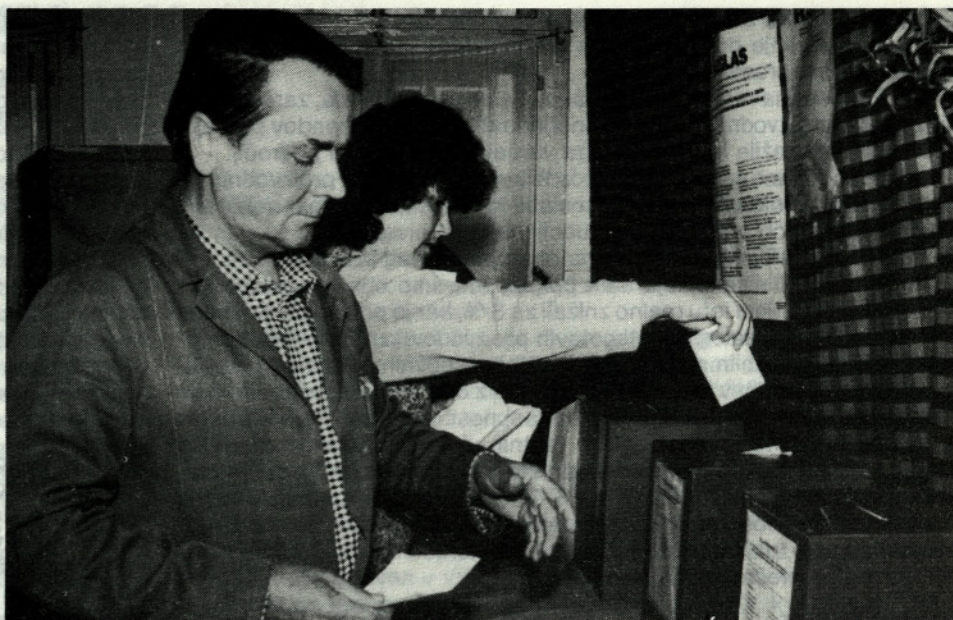
GRAJŽL Ivan
GLUVIČ Vlado
GOVEJŠEK Janko
ŠEKORANJA Franc

PROGRAM KEMIJA

ŠPEGLIČ Ivan
BERGINC Jožica
OPRČKAL Martin
BOŽIČEK Nada

PROGRAM ENERGETSKE OPREME

TRUPKOVIČ Ivan
BELAK Ivan



GOSTEČNIK Ivan
PETELIN Niko

VANČEK Ivan
POCAJT Janez

PODROČJE ZA MARKETING

KOZOVINC Adi

ŽELEZNIK Vera

RAZVOJNO TEHNIČNO PODROČJE

RATEJ Jože

KOLAR Emerik

PODROČJE EKONOMIKE

STAROVASNIK Irena

STANTE Jožica

PODROČJE ZA KADRE, ORGANIZACIJO, INFORMATIKO

ŠKORNIK Liljana

BLAZNIK Boris

DISCIPLINSKA KOMISIJA PODJETJA

ČLANI

STANIMIROVIČ Ljubo

NAMESTNIKI ČLANOV

PROGRAM DOM

MIKŠA Manojlo

PROGRAM ORODIJ IN NAPRAV

DOBRIŠEK Vasilij

KRIVEC Marjan

PROGRAM TRANSPORTNE IN KOMUNALNE OPREME

MIKULIČ Alojz

GREJAN Edvard

PROGRAM KEMIJA

MARKOVIČ Jasna

ŽUPERL Jelka

PROGRAM ENERGETSKE OPREME

DEČMAN Anton

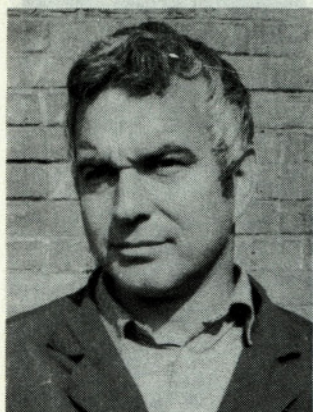
KOROŠEC Vili

VSA PODROČJA SKUPAJ

GRMEK Anton

KOLMAN Marko

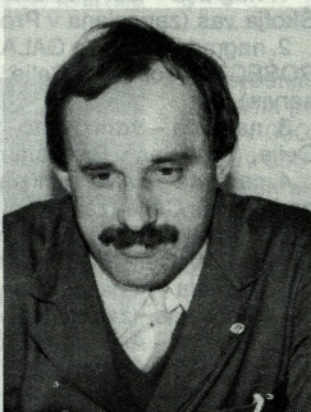
Predstavljamo vam izvoljene člane delavskega sveta podjetja



Ivan BIZJAK (7. 6. 1944) – Program transportne in komunalne opreme. Opravlja dela in naloge skladiščenja v poslovni enoti odpreski.



Helmut GERČAR (30. 9. 1944), strojni delovodja. Program transportne in komunalne opreme, poslovna enota pocinkovalnica. Opravlja dela in naloge vodenja obrata pocinkovalnica.



Ludvik NUNČIČ (9. 12. 1952), strojni tehnik, Program transportne in komunalne opreme, služba za operativno pripravo dela. Opravlja dela in naloge koordiniranja OPP emokontejner in odpreski.



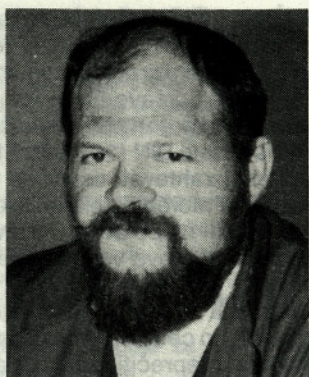
Anton PANTNER (25. 6. 1940) – Program transportne in komunalne opreme. Opravlja dela in naloge vodenje oddelka površinske zaštite in končne montaže v poslovni enoti transportne opreme.



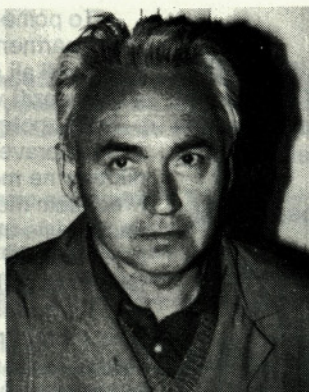
Franc BOŽIČ (24. 1. 1940), VK orodjar. Program orodij in naprav. Opravlja dela in naloge orodjarska opravila v poslovni enoti orodjarna.



Milan DOBROTIŠEK (5. 8. 1962), KV strojni ključavničar. Program orodij in naprav. Zaposlen v poslovni enoti orodjarna na delih in nalogah opravila s področja mehanike, pnevmatike in hidravlike.



Branko VERDEV (24. 5. 1955), ing. strojništva. Program orodij in naprav, služba za tehnološko pripravo dela. Opravlja dela in naloge vodenje tehnologije v programu orodij in naprav.



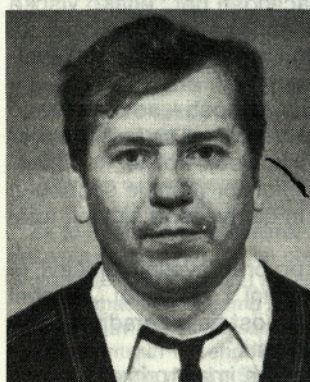
Edi ZAGOZDA (17. 9. 1935) – Program orodij in naprav. Opravlja dela in naloge vodenja oddelka vzdrževanja orodij v poslovni enoti orodjarna.



Niko PETELIN (17. 11. 1952), strojni tehnik. Program energetske opreme, poslovna enota servis. Opravlja dela in naloge nadzor objektov.



Ivan GOSTEČNIK (18. 11. 1941), ing. organizacije dela. Program energetske opreme. Opravlja dela in naloge vodenje planiranja objektov v službi za inženiring.



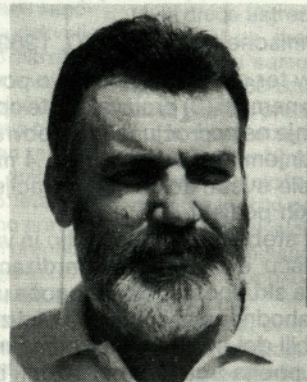
Franč BRGLEZ (20. 9. 1950) – Program energetske opreme. Opravlja dela in naloge tehnično komercialna opravila v službi za inženiring.



Sonja FERME (29. 3. 1963), kemijski tehnik. Program KEMIJA, služba za aplikativni razvoj in tehnologijo. Zaposlena na delih in nalogah analiziranje kemijskih surovin v analitskem laboratoriju.



Ivan MAJCEN (30. 6. 1938) – Program KEMIJA, poslovna enota frite. Opravlja dela in naloge vodenje skupine.



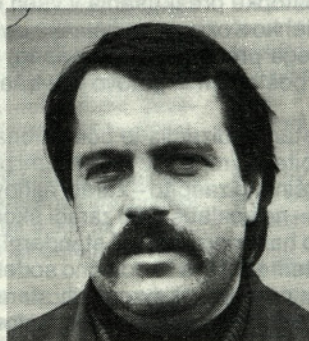
Slobodan VILENDEČIČ (4. 8. 1955) – Program Kemija. Zaposlen na delih in nalogah upravljanje in posluževanje talilne peči v poslovni enoti frite.



Marija ŽIROVEC (7. 8. 1967), kemijski procesničar. Program KEMIJA, služba za aplikativni razvoj in tehnologijo. Opravlja tehnološko kontrolno delo v emajlirskem laboratoriju.



Mirko CIMERLAJT (12. 1. 1946), strojni tehnik. Program DOM. Opravlja dela in naloge vodenje poslovne enote predelava kovin.



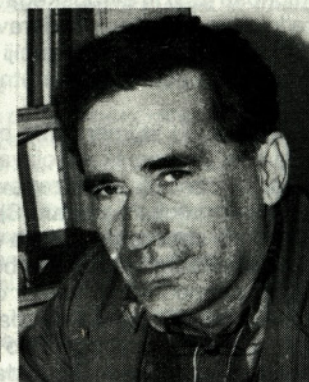
Črtomir KOS (22. 3. 1954), strojni tehnik. Program DOM. Zaposlen na delih in nalogah zahtevno projektiranje tehnoloških postopkov v službi za tehnološko pripravo proizvodnje.



Jože PINTER (26. 2. 1942) – Program DOM. Opravlja dela in naloge vodenje montaže težke posode v poslovni enoti emajlirnica.



Oton PLANKO (27. 4. 1950), strojni delovodja. Program DOM, poslovna enota hišna energetika. Opravlja dela in naloge vodenje obrata etažnih peči.



Jože RATEJ (3. 2. 1940) – Razvojno tehnično področje, služba kontrole kvalitete. Opravlja dela in naloge koordiniranje kontrole kakovosti.



Liljana ŠKORNIK (4. 9. 1962), dipl. psiholog. Področje za kadre. Opravlja dela in naloge planiranje in analiziranje v službi planiranja in izobraževanja kadrov.



Adi KOZOVINC (2. 5. 1941), pravnik. Področje za marketing, služba nabave in uvoza. Opravlja dela in naloge vodenje poslovnice nabave.



Irena STAROVASNIK (7. 6. 1954) – Področje za ekonomiko, posebna finančna služba. Zaposlena v likvidaturi na delih in nalogah obračunavanje materialno finančne dokumentacije.



UVOD

V časopisju, na televiziji in tudi drugje se zadnja leta vedno pogostejše pojavljajo prispevki na temo EVROPA 92. V njih je pogosto mogoče zaslediti nekako gospodarsko nevarnost in grožnjo, ki jo EVROPA 92 pripravlja vsemu ostalemu svetu in zato seveda tudi nam.

O tej EVROPI 92 razpravljajo v naši vladi in gospodarski zbornici, ne pa se tu in tam usmerjajo podjetja.

Na EVROPO 92 pa se seveda pripravljajo tudi same udeleženke tega predvsem gospodarskega, a tudi širšega družbenega podviga, to je 12 držav Evropske skupnosti.

O delčku teh prizadevanj priča spodnji članek, preveden iz zahodnonemškega poslovnega dnevnika Handelsblatt.

DO KONCA LETA 1992 JE TREBA ŠE VELIKO STORITI (1)

Evropska standardizacija

Stroji in naprave za površinsko zaščito

Zadržati visoko raven kakovosti in varnosti (2)

Avtor: dr. Norbert Holpert

Handelsblatt – Technische Linie – 24. 10. 1989

Kakovost in varnost strojev ter naprav za obdelavo površin je dvoje dejavnikov, v katerih zavzemajo nemški (3) proizvajalci te opreme v svetu tehnološki vrh. Porast proizvodnje na področju tehnike površinske zaščite (brez galvanoplastike), v zadnjem letu za 28 % na 1,4 milijarde DEM, od tega 50 % za izvoz v vse dele sveta, dokazuje inovacijsko naravnost teh pretežno srednje velikih podjetij.

Z dvema svojima ogelnima stebroma – kakovostjo in varnostjo – pa stojijo ta podjetja točno v žarišču evropske standardizacije (4). Če v Skupnosti (mišljena je Evropska skupnost) ne bo mogoče uveljaviti tega visokega nivoja, potem bodo zahodnonemški proizvajalci z uresničitvijo skupnega trga po l. 1992 izgubili del svoje konkurenčne moči (5).

Eno od temeljnih načel skupnega trga je prost pretok blaga. Ker pa veljajo v državah, članicah skupnega trga, različni predpisi o varnosti strojev in naprav in različni standardi o izkazovanju kakovosti izdelkov, predstavlja to v trgovanju nedopustne ovire, ki jih je treba odpraviti.

Na področju površinske zaščite tiči evropska standardizacija na začetku. Ne obstaja še tehnični komite (TC) »Naprave za površinsko zaščito«, ki bi imel nalogo, da ob udeležbi vseh zainteresiranih iz Evropske skupnosti (ES) in Evropskega združenja za svobodno trgovino (EFTA) po predpisanem postopku pripravlja ustrezne standarde. Tehnične komiteje odreja evropski organizaciji za standardizacijo CEN in CENELEC (6). Na različnih področjih trenutno že deluje skupaj več kot 200 tehničnih komitejev.

VDMA (7) je imenovala posebno skupino izvedencev, ki je l. 1988 zaključila: Za nemške proizvajalce je že samo iz tekmovalnih razlogov nujno potrebno, da se prizadevno vključijo v evropsko standardizacijo, po možnosti v vodilnih vlogah (8). Samo v tem primeru bo mogoče doseči, da se bodo spoznanja, razvita v nemški tehniki površinske zaščite, prelila v evropske standarde in se bo njihov nivo pretežno ohranil.

Na pobudo strokovnega oddelka za tehniko površinske zaščite pri VDMA je nato Odbor za standarde »Strojgradnja« v okviru DIN-NAM (9) aprila 1989 osnoval posebno delovno skupino »Naprave za površinsko zaščito – varnost« s ciljem, da pripravi osnutke za evropske standarde EN. Naslednji korak bo predlog, da se ustanovi ustrezen TC.

Delo v delovnih skupinah ni preprosto. Po eni strani je treba v več tehničnih področjih, kot so npr. naprave za predobdelavo površin, priprave za dovod materiala in oslojevanje, naprave za nanašanje materialov, sušilnice za lake ipd., upoštevati vsakokratne obširne varnostne zahteve, po drugi strani pa države – članice ne morejo kar brez sprememb prevzeti naših (nemških o. p.) obstoječih predpisov kot predloge za EN.

O sprejetju osnutkov EN odloča ponderirano glasovanje v CEN, v katerem imajo svoje sedeže in glasove poleg članic ES tudi članice EFTA. Nemčija (DIN) ima samo 10 % vseh glasov in je zato lahko takoj preglasovana.

Izkušnje z evropsko standardizacijo kažejo, da so dobri izgledi za doseg visoke ravni varnosti.

Okrog 2000 že sprejetih evropskih standardov oz. osnutkov standardov za področje varnosti naprav zavrača pogoste očitke, da harmonizacija (10) znižuje tehnični nivo, kakršen je v Nemčiji običajen. V 60 % vseh primerov je bila dosežena nemška varnostna raven. V približno 15 % so bile na željo držav – partneric dogovorjene višje varnostne zahteve in v 25 % je bilo treba, merjeno z nemškimi merili, popustiti (po uradni razlagi DIN).

Čeprav poteka harmonizacija na področju tehnike površinske zaščite tekoče, vsi potrebni standardi do konca leta 1992 ne bodo »evropeizirani«. Da bi kljub temu odstranili vse ovire v trgovanju, ki jih povzročajo različni varnostni predpisi, je treba računati s tem, da bo Svet ES (11) sklenil, uveljaviti vzajemno priznavanje »pravilno« izdelanih strojev in naprav.

To pomeni: Če je neki stroj ali neka naprava pravilno izdelana v državi – partnerici po tehničnih predpisih, ki veljajo v njej (prevzeti evropski standardi ali še ne harmonizirani nacionalni standardi), potem jo je mogoče uvoziti v katerokoli državo ES in tam sme tudi obratovati.

Če ugotovi nadzorni organ npr. v Nemčiji, da določeni deli neke uvožene naprave ne ustrezajo DIN (12), kakor to zahtevajo UVV (13), potem nikakor ne more takoj zahtevati ustavitve naprave ali njeno dopolnitev. Predvsem mora pričeti morebiti zelo težaven postopek dokazovanja, da naprava ne ustreza, tudi ne po svojem bistvu, nemškimi UVV. Nasprotno pa sme imeti nemška naprava vgrajene samo DIN ustrezajoče dele, če take zahtevajo UVV.

Ta prenos bremena dokazovanja omogoča tekmečem iz držav – sočlanic morebitno bistveno cenejšo proizvodnjo. Takšno izkrivljeno tekmovanje (14) je mogoče preprečiti le tako, da se, kolikor je mogoče hitro, harmonizira čim več standardov, potrebnih za področje tehnike površinske zaščite.

Če razumemo pod pojmom kvaliteta »stanje neke enote glede tega, kako njene lastnosti izpolnjujejo zahteve o kvaliteti« (DGQ – Nemška družba za kvaliteto), potem le-ta ne zajema samo z zakonom predpisano varnostno tehnologijo, ampak tudi dodatne varnostne ukrepe in druge značilnosti.

V tehniki površinske zaščite so take značilnosti npr.: enako visoka kakovost čiščenja, oslojevanja in sušenja, sodobno varstvo okolja, velika razpoložljivost (zanesljivost) naprave, dognano upravljalno in vzdrževalno udobje ter visoki izkoristki vložnega materiala in energije.

Te lastnosti – razen z zakonom zaukazane varnosti – se uravnavajo po razmerju med ponudbo in povpraševanjem. Vsekakor se najbolje prodaja z atesti izkazana kakovost. Ta vpliv je toliko večji, kolikor kompleksnejša in novejša je tehnologija, kar pomeni, kolikor manj je sposoben uporabnik sam presojati kakovost naprave, in čim večji je sloves, torej verodostojnost potrdila o kakovosti.

Ateste delimo na take, ki so pridobljeni po prostovoljni odločitvi, in take, ki so zaradi varnostnih razlogov predpisani z zakonom. Zasebni znaki kakovosti slonijo na dolgoletni tradiciji in ostajajo zaradi svojega dobrega imena še naprej v konkurenci z uradnimi.

Z zakonom predpisano preverjanje naprav pa ima v primeru izvoza le-teh za posledico, da se jih tako v državi proizvajalca kot tudi v državi kupca preverja po različnih, pogosto pa po skoraj istih pravilih. To dvojno delo terja čas in denar in na tak način oškoduje uvožene stroje.

Svet Evropske skupnosti zato sodi, da je takšen atest primeren za skupni trg samo tedaj, če ga sme izdati vsaka država – članica, vse druge pa medsebojno priznavajo vsakokratno tujo atestno ustanovo. Če bo uspelo dvigniti postopke preskušanja v vseh državah – partnericah na isti nivo, potem se lahko z ozirom na nemške izvozne količine samo pozdravi. Od izpolnitve tega predpogoja je odvisno, če se bo kakovost nemških proizvajalcev v poštenem in gotovo vse tršem tekmovalju primerno uveljavila.

Evropska standardizacija je pomembna naloga in vodi, gledano dolgoročno, v krepitev Evrope. Če naj se tržni položaj nemških proizvajalcev opreme za površinsko zaščito – zaradi njihovih razvojnih prednosti v kvaliteti in varnosti – ne poslabša niti zaradi škodljivega prehodnega obdobja (dokler ne bodo harmonizirani vsi standardi) niti zaradi manj ugodnih EN standardov, potem zahteva to odločno sodelovanje proizvajalcev in vseh, ki jih to zadeva, pri pripravi evropskih standardov (15).

Pobude pošljite na naslov: (sledi naslov Odbora za standarde Strojgradnja, področje Splošna zračna tehnika pri DIN).

Prevedel in opombe pripravil
Rafko AJDNIK

Opombe:

(1) 31. 12. 1992 je tisti datum, ko naj bi po sedanjem prehodnem obdobju evropski skupni trg v popolnosti zaživel; po cenitvah samih članic Evropske skupnosti (ES) pa najbrž še ne bo čisto tako.

(2) Iz podnaslova je mogoča zaključiti, da je obstoječa raven kakovosti in varnosti opreme ogrožena pa zato sledi poziv k ohranitvi tega stanja.

(3) Ves čas je govora le o nemških proizvajalcih, strojih, predpisih itd., vendar so vedno mišljeni le zahodnonemški.

(4) Evropsko standardizacijo oblikuje le 18 držav (12 iz ES ter 6 iz EFTA) in je torej prilastek »evropska« deloma neupravičen.

(5) Iz nadaljevanja sledi, zakaj bodo zahodnonemški proizvajalci kljub odličnim izdelkom ali pa ravno zaradi njih manj konkurenčno sposobni.

(6) CENELEC – Evropski komite za elektrotehniško standardizacijo.

CEN – Evropski komite za standardizacijo (vsega ostalega).

Temu ustrezno imajo evropski standardi oznake ENELEC in EN.

(7) VDMA – Zveza (zahodno) nemških proizvajalcev strojev in naprav.

(8) S tem zaključkom je zastavljena strategija ravnanja zahodnonemških proizvajalcev.

(9) DIN-NAM – Nemški inštitut za standardizacijo – Odbor za standarde Strojgradnja.

(10) Poseben postopek pri urejanju evropske standardizacije, kadar se ne izdela nov evropski standard EN ali ENELEC, ampak harmonizacijski dokument HD.

(11) Svet ES je najvišje zakonodajno telo ES.

(12) DIN – Oznaka zahodnonemških standardov.

(13) UVV – Zahodnonemški predpisi o varstvu pri delu.

(14) Tekmovanje je pošteno, kadar veljajo za vse tekmece enaki pogoji, kar pa v opisanem primeru ni res.

Kdo v pokoj in kdaj?

V zadnjem času je vse več vprašanj podjetij in prizadetih delavcev o tem, kako predpisi urejajo upokojevanje delavcev. Kdaj je delavca mogoče upokojiti brez njegovega soglasja pa tudi kdaj delavec lahko zahteva upokojeitev. Da bi pomagali pri iskanju odgovorov na ta vprašanja, smo pripravili tole informacijo.

Informacija o pogojih za pridobitev starostne in predčasne pokojnine v SR Sloveniji:

Pogoje za pridobitev starostne in predčasne pokojnine določata zakonodaja s področja pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter delovnih razmerij. Pokojninsko-invalidski predpisi določajo pravico, kdaj zavarovanec lahko zahteva uveljavitev pravic iz pokojninskega zavarovanja in med njimi pokojnino. Delovnopravna zakonodaja pa predpisuje, kdaj delavec mora v pokoj. Gre torej za dva bistveno različna primera.

Najpomembnejši predpisi, ki določajo pogoje za pridobitev starostne in predčasne pokojnine:

1. zvezni Zakon o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (Uradni list SFRJ, št. 23/1982, št. 75/1985, št. 8/1987, št. 65/1987, št. 87/1989)
2. republiški Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list SRS, št. 27/1983, št. 21/1987, št. 48/1987, št. 27/1989)
3. statut Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS (Uradni list SRS, št. 40/1984, št. 10, 1986 in št. 43/1989)
4. zvezni Zakon o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja (Uradni list SFRJ, št. 60/1989)
5. republiški zakon o delovnih razmerjih (Uradni list SRS, št. 24/1977, št. 30/1978, št. 27/1982, št. 5/1986, št. 18/1988)
6. Zakon o usmerjenem izobraževanju (Uradni list SRS, št. 11/1980, št. 6/1983).

Za to informacijo je zanimiv še osnutek Zakona o delovnih razmerjih, ki je bil objavljen v Poročevalcu Skupščine SR Slovenije, št. 28, dne 27. 12. 1989.

V informaciji omenjamo tudi kriterije, ki jih bo sindikat uveljavljal kot obvezno sestavino pri ugotavljanju ekonomskih in tehnoloških presežkov delavcev in ki so bili objavljeni v Sindikalnem poročevalcu, št. 5, dne 28. oktobra 1988.

KDAJ DELAVEC SME ITI V POKOJ

Starostna pokojnina

Kdaj delavec lahko uveljavi pravico do pokojnine, določajo pokojninski predpisi. Zvezni zakon o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja v 21. členu določa pogoje za pridobitev starostne pokojnine. Delavec oziroma delavka pridobi pravico do starostne pokojnine, ko dopolni starost 60 let oziroma 55 let in pokojninsko dobo 20 let. Zavarovanec, ki nima dopolnjene pokojninske dobe 20 let, pridobi pravico do starostne pokojnine, ko dopolni starost 65 let oziroma zavarovanka 60 let in najmanj 15 let zavarovalne dobe. Zavarovanec pa pridobi pravico do starostne pokojnine ne glede na starost, ko dopolni pokojninsko dobo 40 let oziroma zavarovanka 35 let.

V preteklih mesecih smo v SFR Jugoslaviji pridobili novo pravico, ki je doslej naši predpisi niso dopuščali. Možen je postal dokup pokojninske dobe, kar olajšuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine. Novost je bila vpeljana zaradi reševanja problemov presežnih delavcev in je zato zapisana v delovnopravnih predpisih. 21. člen zveznega zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja tako določa za delavca, za katerega je ugotovljeno, da njegovo delo ni več potrebno zaradi tehnoloških in drugih izboljšav, da lahko preneha njegovo delovno razmerje, če mu za uveljavitev pravice do starostne pokojnine manjka do 5 let pokojninske dobe in se mu ta manjkajoča leta pokojninske dobe dokupijo. Ta zvezni zakon torej rešuje zgolj dokup delovne dobe tehnoloških presežkov delavcev. Dokupiti je mogoče leta pokojninske dobe (ni torej mogoče dokupovati manjkajočih let starosti). Pokojninsko dobo dokupujejo podjetja in organizacije za svoje presežne delavce, kadar njihovo delo postane odveč zaradi izboljšav v delovnem procesu. Pokojninsko dobo je mogoče po zveznem zakonu dokupiti presežnim delavcem, ki imajo najmanj 35 let delovne dobe in delavkam, ki imajo najmanj 30 let delovne dobe. Lahko pa se pokojninska doba dokupi tudi najmanj 60 let stari presežnim delavcem in najmanj 55 let stari presežnim delavkam, ki še nimajo potrebnega števila let delovne dobe za pridobitev starostne pokojnine.

Osnutek novega republiškega zakona o delovnih razmerjih v 41. členu v primerjavi z zveznim zakonom dodatno širi možnosti dokupa zavarovalne dobe zaradi uveljavitve pravice do upokojitve delavcev, katerih delo ni več potrebno po podlagi meril za ugotovi-

tev prenehanja potreb po delu. V primerjavi z zveznim zakonom je pomembno, da osnutek republiškega zakona izenačuje v pravicah vse presežne delavce – ne glede na to, ali gre za tehnološke ali ekonomske presežke.

V skladu s osnutkom bodo do 5 let pokojninske dobe lahko dokupovali vsi delavci, katerih delo ni več potrebno na podlagi meril in ki so dopolnili vsaj 35 (moški) oziroma 30 (ženske) let zavarovalne dobe (ne glede na starost) ter delovni invalidi II. in III. kategorije, ki so po predpisih prestari, da bi imeli zagotovljeno pravico do prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije ali pravico do razporeditve na drugo ustrezno delo v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Na koga se nanaša to določilo osnutka, je mogoče ugotoviti z analizo zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. 38. člen zakona določa pravico do prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije moškim do 50. leta in ženskam do 45. leta starosti. Delovni invalidi imajo tudi zagotovljeno pravico do dela z delovnim časom, ki ustreza njihovi preostali delovni zmoglosti, do razporeditve na drugo ustrezno delo oziroma do ustrezne zaposlitve do 60. leta (moški) oziroma do 55. leta starosti (ženske). Ta del osnutka dopušča prisilno upokojevanje presežnih delavcev po tej osnovi brez njihovega soglasja, seveda če po dokupu izpolnijo polno pokojninsko dobo. Ne smemo namreč pozabiti, da pomeni manj kot 40 oziroma 35 let pokojninske dobe trajno nižjo pokojnino. Seveda pa se delavec oziroma delavka, ki sta že stara 60 oziroma 55 let, lahko prostovoljno odloči za starostno upokojeitev, če po dokupu let izpolnjujeta zadostno število let pokojninske dobe.

V zvezi s tem je treba opozoriti na moratorij določanja in odpuščanja presežnih delavcev, ki ga je Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije predlagal in je o njem Skupščina SR Slovenije sklepala na zasedanju 7. februarja 1990. Pri tem je Republiški svet opozoril na to, da določil zveznega zakona o prenehanju delovnega razmerja presežnih delavcev ni mogoče uporabljati dokler nista v naši republiki postavljena celovit sistem zagotavljanja socialne varnosti ter sistem aktivne zaposlovalne politike.

Predčasna pokojnina

22. člen zveznega zakona o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja dopušča možnost predčasne pokojnine v posamezni republiki, če ima moški vsaj 35 let pokojninske dobe in vsaj 55 let starosti oziroma, če ima ženska vsaj 30 let pokojninske dobe in vsaj 50 let starosti. Zvezni zakon hkrati zahteva, da je takšna pokojnina zmanjšana, dokler uziavelec pokojnine ne doseže starosti, predpisane v 21. členu (moški 60 let, ženske 55 let). Seveda pa ostane pokojnina trajno manjša zaradi nepolnega števila let pokojninske dobe.

Republiški zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju je možnost iz zveznega zakona uzakonil v 24. členu in tako omogočil predčasno upokojevanje v SR Sloveniji za moške, ki imajo najmanj 35 let pokojninske dobe in 55 let starosti, in za ženske, ki imajo najmanj 30 let pokojninske dobe in 50 let starosti.

V skladu s 33. členom statuta Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS se predčasna pokojnina za vsako manjkajoče leto starosti zmanjša za 1,6 % in za vsako manjkajoče leto pokojninske dobe za 0,5 %. Tako je predčasna pokojnina manjša od starostne za isto pokojninsko dobo od 2 % do 10 %.

41. člen osnutka novega zakona o delovnih razmerjih pa odpira zlasti široke možnosti za dokup delovne dobe s pravico dokupa zavarovalne dobe zaradi uveljavitve pravice do predčasne pokojnine, vendar največ do 5 let, če delavec s tem soglaša (ženska stara 50 let in ima najmanj 25 let delovne dobe, moški star 55 let in ima najmanj 30 let delovne dobe). Te pravice v zveznem zakonu ni. Vedeti pa je treba, da ni mogoče prisiliti presežnega delavca, da se pred-

časno upokoji, kajti predčasna upokojeitev je prostovoljna odločitev delavca in nikogar drugega. Na drugi strani pa gre za izredno pravico, ki so jo zahtevali delavci v stiski zaradi presežkov, in ki lahko zagotovi socialno varnost določenega števila delavcev. Vedeti pa moramo, da ta rešitev nujno vodi v nizko pokojnino, saj znaša odmera od pokojninske osnove za polno pokojninsko dobo 85 %, za 5 let krajšo delovno dobo pa le še 75 %. K temu je treba odšteti še odstotke znižanja zaradi predčasne upokojitve.

Osnutek zakona o delovnih razmerjih torej ohranja starostni meji za pridobitev predčasne pokojnine, skrajšuje pa potrebno delovno dobo za pridobitev te pravice. Gre torej za ukrep, ki rešuje vprašanje socialne varnosti starejših delavcev, ki ostanejo brez dela.

V zvezi s pravicami uživalcev predčasne pokojnine je potrebno opozoriti, da je na pobudo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije v letu 1987 prišlo do dopolnitve 24. člena republiškega zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ki bistveno izboljšuje položaj delavcev, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi stečaja ali redne likvidacije organizacije oziroma obratovalnice in mu ni možno zagotoviti druge ustrezne zaposlitve. Takemu delavcu, ki se odloči za predčasno upokojeitev, se pokojnina zmanjša za samo 0,5 % za vsako leto manjkajoče starosti do 60 oziroma 55 let. Tak delavec pa mora imeti potrjeno pristojne skupnosti za zaposlovanje, da mu ni mogoče zagotoviti primerne zaposlitve. V zvezi s to spremembo je tudi sprememba 32. člena istega zakona, ki določa, kdo je upravičen do varstvenega dodatka k nizki pokojnini. Tega dodatka namreč ne prejemajo uživalci predčasne pokojnine, dokler prejemajo zmanjšano pokojnino, razen tistih, ki so se predčasno upokojili zaradi stečaja, redne likvidacije in podobno.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je med drugim v predlogu moratorija za določanje in odpuščanje presežnih delavcev opozoril skupščino SR Slovenije, da te pravice v zvezi z uveljavitvijo pravice do predčasne pokojnine niso zagotovljene vsem presežnim delavcem, temveč le tistim, ki so delovno razmerje izgubili zaradi stečaja in redne likvidacije. Zato je Republiški svet Zveze sindikatov zahteval, da velja moratorij določanja in odpuščanja presežnih delavcev tako dolgo, dokler ne bodo spremenjena tudi ustrezna določila Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Delna upokojeitev

41. člen osnutka pa delavcem, katerih delo ni več potrebno, zagotavlja tudi povsem novo pravico do delne pokojnine v primeru, da tak delavec sklene delovno razmerje s krajšim delovnim časom v drugi organizaciji oziroma delodajalcu. Tudi to novost, ki jo bo vpeljala delovnopravna zakonodaja, bo mogoče izkoristiti šele potem, ko jo bodo ustrezno razdelali pokojninski predpisi.

Kdo se mora upokojiti

Obveznosti upokojitve ne določajo predpisi iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, temveč predpisi, ki urejajo delovno razmerje. Tako 75. člen zveznega zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja določa, kdaj delavcu preneha delovno razmerje brez njegovega soglasja. To se zgodi, ko delavec dopolni 40 let zavarovalne dobe ali 65 let starosti, razen če pristojni organ organizacije oziroma delodajalec v skladu s pogoji, določenimi z republiškim zakonom, splošnim aktom in kolektivno pogodbo ne odloči, da delavec ostane v delovnem razmerju. To pomeni, da je delavec lahko v delovnem razmerju tudi potem, ko je že dopolnil 40 let delovne dobe (tudi ženske lahko uveljavijo to pravico) in tudi potem, ko je že star 65 let – vendar o tem ne odloča delavec, temveč delodajalec.

Veljavni republiški zakon o delovnih razmerjih v 173. členu določa nekaj podobnega. Delavcu, ki izpolni pogoje za polno osebno pokojnino po zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, preneha delovno razmerje, razen če pristojni organ organizacije da soglasje, da delavec nadaljuje delovno razmerje. Soglasje pa je možno le, če se na oglaš oziroma javni razpis ni javil nihče, ki izpolnjuje razpisne pogoje. Oglaš oziroma javni razpis mora biti objavljen najmanj 3 mesece pred tem, ko delavec izpolni pogoje za polno osebno pokojnino in se ponavlja vsako leto, dokler se ne zgodi primeren kandidat.

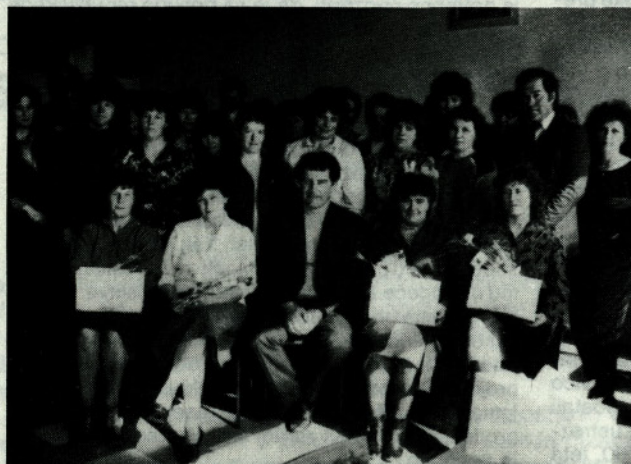


fotoKRONIKA

Dan žena v Kontejnerjih

Sindikalni aktivisti v kontejnerjih, oziroma poslovni enoti transportna oprema, so tudi letos ob dnevu žena pripravili svojim sodelavkam krajšo slovesnost, na kateri so jim izročili tudi skromna darila.

Vsekakor omembe vredno dejanje, ki dokazuje, da je lahko tudi v teh za nas vse težjih časih takšna pozornost in dobre besede dovolj za prijetno vzdušje.



Odšel v pokoj



Martin ŽGAJNER (11. 10. 1932) – program DOM, poslovna enota predelava kovin. Zaposlen v EMO od 6. 10. 1952. Upokojen 30. 4. 1990.

Kdo v pokoj in kdaj?

(Nadaljevanje z 9. strani)

Izjema pri tem pravilu so visokošolski učitelji in znanstveni delavci, ki se lahko upokojijo šele, ko dosežejo 70 let starosti (193. člen Zakona o usmerjenem izobraževanju).

Osnutek novega zakona o delovnih razmerjih je jasnejši od veljavnega zakona in v 116. členu določa, da delavcu preneha delovno razmerje, ko dopolni 40 let zavarovalne dobe ali 65 let starosti, razen če pristojni organ ne soglaša, da nadaljuje delovno razmerje. Soglasje pa lahko da pristojni organ pod pogoji, določenimi v kolektivni pogodbi oziroma splošnem aktu. To pomeni da bo pogoje za obvezno upokojevanje določala kolektivna pogodba (generalna, panožna, podjetniška).

Obvezna upokojitve in presežni delavci

Na koncu naj zapišemo še to, da nihče ne more prisiliti presežnega delavca, naj se predčasno upokoji. To ostaja prostovoljna odločitev delavca. Zato pa je mogoče starostno upokojiti presežnega delavca brez njegovega soglasja, ki je po dokupu pokojninske dobe izpolnil pogoje za starostno upokojevanje.

Opozoriti je treba še na merila za določanje presežnih delavcev, v katerih republiški svet Zveze sindikatov Slovenije priporoča, da je treba med presežne delavce uvrstiti tiste, ki so že izpolnili pogoje za starostno upokojevanje. To pa med drugim pomeni, da se ženska ne more več sklicevati na svojo ustavno pravico, da dela do 40 let delovne dobe, saj pogoj za starostno pokojnino izpolni že pri 35 let delovne dobe.

Varčni splakovalnik EMO – Amazon

Reševanju ekoloških problemov posvečajo danes po vsem svetu veliko pozornost. V tovarni EMO smo že leta 1980 s tem namenom razvili in poslali na trg WC splakovalnik s sprožilno napravo, s katero je bilo možno bistveno zmanjšati porabo pitne vode istočasno pa vplivali na ekologijo (manj odpadne vode). Bili smo prvi v Evropi, ki smo začeli vgrajevati varčevalne naprave.

Razvoj v svetu in potrebe tržišča so narekovele potrebo po novem proizvodu, ki bo boljši in za potrošnika bolj sprejemljiv.

Tako smo razvili nov WC splakovalnik AMAZON.

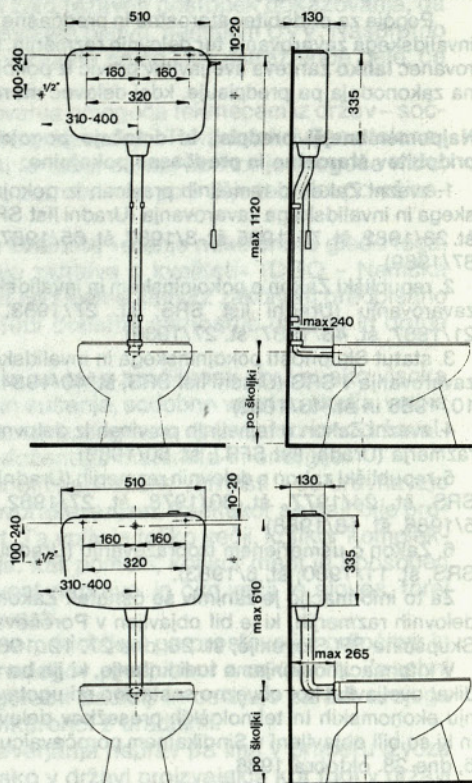
Pri oblikovanju kotlička smo upoštevali želje in priporočila kupcev in projektantov, naj bo kotliček čim ožji, da bi zavzel čim manj prostora v sanitarijah.

Seveda pa ima novi splakovalnik poleg tega, da je bistveno ožji, še vrsto drugih prednosti in izboljšav od stare izvedbe. V splakovalnik je vgrajen nov polnilni ventil, ki dotok vode zapira trenutno neglede na pritisk v vodovodnem omrežju. Vsa tesnila v polnilnem ventilu so izdelana iz nove tesnilne mase SANTOPREN tako, da se tesnila praktično ne morejo izrabiti niti po škodovani zaradi trdih delcev, ki se običajno pojavijo v vodovodnem omrežju.

Razvili smo nove emajle za emajliranje kotličev, ki mu podaljšujejo življenjsko dobo in razširili izbor barv tako, da se popolnoma ujemajo s keramičnimi sanitarnimi izdelki. Notranjost kotlička je dodatno zaščitena z emajlom, ki je odporen na agresivne vode tako, da se lahko uporablja za splakovanje tudi industrijska in morska voda.

Splakovalnik je opremljen s popolnoma novim sprožilnim mehanizmom, ki varčuje z vodo in je modelno zaščiten. S pritiskom na gumb se odpre odtočni ventil in iz splakovalnika izteče vsa voda (9L). Če ne potrebujemo toliko vode, lahko splakovalni tok prekinemo s ponovnim pritiskom na gumb.

Bistvena novost novega splakovalnika AMAZON je, da lahko poleg klasične priključitve (z leve ali desne strani) na vodovodno omrežje, izvedemo priključitev s sredine. Sredinsko priključitev priporočamo predvsem pri novogradnji, ker pri takšnem načinu priključitve ni možnosti poplav v primeru netesnosti priključne cevke in kotnega ventila, ker se oboje nahaja v



notranjosti splakovalnika tako, da vsa voda odteče v školjko.

Splakovalniku smo dodali kotni ventil in novo priključno fleksibilno cev iz gume in prepleteno z nerjavečo žico, ki zagotavlja trajno tesnenje.

Dimenzije splakovalnika so takšne, da lahko skoraj v vsakem primeru nadomestimo stari tip z novim.

V merilnem laboratoriju smo opravili trajnostne preizkuse in jih pri 116000 polnjenjih in sprožitvah prekinili, na njih pa ni bilo vidnih sprememb in poškodb. Pri 16 kratni dnevni uporabi pomenijo ti podatki življenjsko dobo 20 let. Na fakulteti za strojništvo v Ljubljani pa je bil splakovalnik testiran po JUS.U.N5.170 in ustreza hidravličnim, tlačnim in funkcionalnim zahtevam standarda.

Za splakovalnik AMAZON daje naša tovarna 3 leta garancije.

Pri oblikovanju novega WC splakovalnika smo upoštevali želje in priporočila kupcev in projektantov, naj bo splakovalnik čim ožji, da ostane uporabna površina sanitarnega prostora večja.

Kotliček WC splakovalnika je zaščiten z novimi kakovostnejšimi emajli. Tako smo mu občutno podaljšali življenjsko dobo, paleta barvnih izvedb pa smo prilagodili barvam sanitarne keramike.

Armature visoke kakovosti s katerimi so opremljeni WC splakovalniki samodejno uravnajo dotok in odtok vode. Na polnilni ventil zapira dotok vode trenutno, ne glede na pritisk v vodovodni napeljavi.

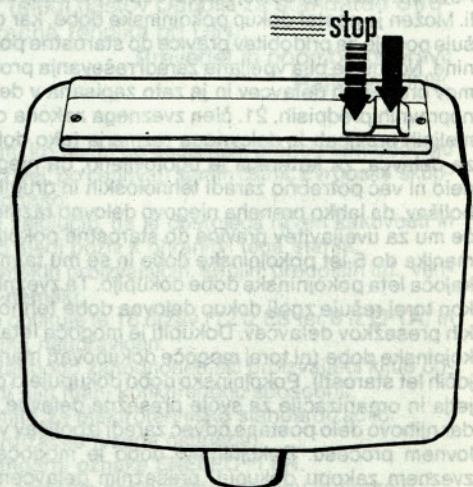
Izvedbe:

Art. 631 – nizkomontažni splakovalnik, opremljen z mehanizmom, ki omogoča varčevanje z vodo.

Art. 632 – visokomontažni splakovalnik je opremljen z vrstico in nima mehanizma za varčevanje z vodo.

Art. 633 – nizkomontažni splakovalnik brez mehanizma za varčevanje z vodo.

Splakovalniku so dodani elementi za pritrditev na zid in priključitev na vodovod in WC školjko (vijaki, kotni ventil 1/2"/3/8", fleksibilna priključna cevka 3/8"/1/2", tesnili za školjko Ø 48 in Ø 55).



Nove splakovalnike je možno priključiti na vodovod sredinsko, skozi odprtino na zadnji strani kotlička.

Prednosti take pritrditve so, da v primeru netesnosti kotnega ventila ali priključne cevke ne more priti do »poplave« v sanitarnem prostoru, pri uporabi v javnih straniščih pa ne do poškodb ventila ali priključne cevke.

Splakovalniki ustrezajo JUS standardu UN5.170.

Naše črne točke

Dne 20. in 21. 2. 1990 so bili obravnavani naslednji kršitelji delovnih obveznosti:

PROGRAM KEMIJA

BREŽNI Mirko – neopravičeni izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja odloženo za dobo 6 mesecev; AGATIĆ Stipe – predčasno zapuščanje dela in odhajanje z dela brez dovoljenja odgovorne osebe – javni opomin.

PROGRAM DOM

KAJTA Tomislav – prihajanje na delo v vinjenem stanju – prenehanje delovnega razmerja odloženo za dobo 3 mesecev; VEBER Ivan – kraja – prenehanje delovnega razmerja odloženo na dobo 12 mesecev; MASTNAK Franc – prihajanje na delo v vinjenem stanju – prenehanje delovnega razmerja odloženo za dobo 6 mesecev; KOPRIVC Štefan – neprimeren odnos do sodelavke – javni opomin; MLINARIČ Marjan – neopravičeni izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja odloženo za dobo 9 mesecev; MALEŠAKOVIČ Zenudin – neopravičeni izostanki z dela – javni opomin.

PODROČJE ZA KADRE

VORAS Branka – neopravičeno žigosala kartico sodelavki – javni opomin; ILIČ Milka – predčasno odšla domov in si ni žigosala kartice – javni opomin.

PODROČJE ZA MARKETING

PERGAMOŽ Silvo – neprimeren odnos do sodelavca – javni opomin.

PROGRAM TRANSPORTNE IN KOMUNALNE OPREME

PETROVIČ Jovo – neopravičen izostanek z dela – javni opomin; BELOŠEVIČ Božidar – neopravičeni izostanek z dela – javni opomin; DEŽAN Viktor – neopravičeni izostanki z dela – javni opomin.

Dne 1. 3. 1990 sta bila obravnavana naslednja kršitelja delovnih obveznosti:

PROGRAM ENERGETSKE OPREME

ŽABOTA Alojz – malomarno opravljanje dela – javni opomin; PEČEK Jože – kraja – javni opomin.

KOMISIJA ZA INOVACIJE IN VODSTVO PROGRAMA »DOM« RAZPISUJETA NATEČAJ ZA

KATERE JE MOŽNO IZDELOVATI V OKVIRU PROGRAMA PREDELAVE KOVIN, EMAJLIRNICE, ODDELKA RADIATORJEV IN ETAŽNIH PEČI.

INOVATORJI! NE OPIRAJTE SE PREVEČ NA OBSTOJEČE IZDELKE, V POŠTEV PRIDE VSAK NOV IZDELEK, KI BI BIL TEHNOLOŠKO, TRŽNO IN FINANČNO ZANIMIV ZA NAŠ PROGRAM.

PREDLOGI, KI BODO PRIŠLI V NAJOŽJI IZBOR, BODO NAGRAJENI TAKOJ S 1000,00 DIN, PO REALIZACIJI PA BODO OBRAVNAVANI KOT INOVACIJE.

RAZPIS VELJA OD 2. 4. 90 DO 30. 4. 90

PREDLOGE LAHKO PREDLAGA KDORKOLI!

IDEJE! POŠLJITE ANONIMNO (BREZ IMENA) V KUVERTI NA REFERAT OID, PREDLAGATELJ PA BO V PRIMERU SPREJETA PREDLOGA DOKAZAL AVTORSTVO S KOPIJO VLOGE.

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega očeta

Mihaela DOLARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam skladišča gotovih izdelkov za izraze sožalja in darovani venec.

Hčerka Danica z družino
in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

Marije DIMEC

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem Univerzala za izrečeno sožalje in darovano cvetje. Hvala tudi godbenikom in ostalim sodelavcem, za spremstvo na zadnji poti.

Žalujoči sin Franci

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta

Antona KOTNIKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz programa orodij in naprav za njihovo pomoč in izraze sožalja.

Žalujoči sin Jože Gubenšek
z družino.

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem skupine temeljnega emajliranja (Pe emajlirnica – program DOM), za izkazano pozornost ob slovesu ter dragoceno darilo, ki mi bo trajen spomin nanje.

Marija JURAN

foto vest

Srečala sta se z Abrahamom

Pred nedavnim sta praznovala 50-letnico ABRAHAMA Marinka OBREZ in Rihard RATEJ. Oba sta še dolgo vrsto let zvesta našemu kolektivu. Poznamo ju kot vestna in marljiva delavca, ki sta vedno in vsakemu pripravljena pomagati, zaradi česar sta med sodelavci izredno cenjena.

Ob njunem osebnem prazniku so jima sodelavci pripravili darila, zaželeli še veliko zdravja in delovnih uspehov, seveda pa tudi, da bi se še naprej prijetno počutila med nami.



Rihard RATEJ (1. 4. 1940) – program transportne in komunalne opreme, prodaja storitev in dopolnilnega programa. Zaposlen v EMO od 15. 9. 1961 dalje.



Marinka OBREZ (4. 4. 1940) – program DOM, poslovna enota emajlirnica, oddelek dekoriranja. Zaposlena v EMO od 22. 4. 1968 dalje.

Emajlirec

Glasilo podjetja v družbeni lastnini EMO Celje, ki ga prejema vsi člani tega kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kličji AERO Celje.



Humor

»Ja Vlado, kaj pa ti je? Saj komaj hodiš!«

»Nič, nič, je že dobro. Samo čevlje imam nekoliko pretesne.«

»Ne razumem. Kupil si si nove, pa pretesne?«

»Že vem, kaj delam. Tako hočem pozabiti na številne težave, ki jih imamo v Emu...«

X

Nace, strasten ribič daje nasvete mlajšemu:

»Če se vaba zatrese pri vrhu, je gotovo ščuka.«

»Kaj pa, če se samo potopi?«

»Potem je gotovo čevlji!«

X

Maja gre na obisk k prijateljici pri kateri najde obiskovalca...

»Moj bratranec Peter!« ga predstavi prijateljica.

»O, saj ga ni treba predstavljati, ker se že pozna. Pred leti je bil moj bratranec.«

X

»Če ne bi bilo moje žene, ne bi imel nikdar mope-da...«

»Kaj pa si imel prej?«

»Avto!«

X

»Za vaše boljše počutje bi priporočil, da vsako jutro na tešče spijete lonček tople vode...« svetuje zdravnik pacientu.

»To počnem že dvajset let, le da temu moja žena pravi kava ali čaj!«

X

»Dragi porabila sem ves denar, ki si mi ga dal za gospodinjstvo...«

»Kaj pa si kupila?«

»V glavnem nič. Dolgove sem poravnala...«

»Tako torej?! Ti sploh ne veš, kaj je ekonomija.«

Kaj bomo pa zdaj, ko smo brez dolgov in brez denarja?!

X



Pri sosedovih se je rodil sedmi otrok.

»O, kakšna nesramnost,« se ujezi oče, ko začne zjutraj brati, »celo v časopis so dali zadevo!«

»Ampak, dragi,« se smehlja žena, »to je v takih primerih običajno.«

»Že, že,« zagode oče, »ampak ne pod športnimi dosežki!«

X

»Zakaj pa ti rožnato spodnje perilo ni zadosti dobro in hočeš črnega?« vpraša mož svojo ženo.

»Ampak dragi – pred kratkimi ti je umrla mama, kaj bodo pa rekli tvoji prijatelji, ko bodo videli rožnato perilo na meni. Rekli bodo, da nič ne žalujem za taščo.«

X

»Za vas gospodična, bi šel na konec sveta!«

»Če imaš tisoč din ni treba do konca sveta. Tu za vogalom imam stanovanje...«

X

»Očka, zakaj pa imajo vse jadrnice ženska imena?«

»Ker je njihovo vzdrževanje zelo drago, kapitana pa le nerade ubogajo.«

X

»Bine, moja žena je danes rodila?«

»A res, koga sumiš? ? ?«

Zdravnik čedni medicinski sestri:

»Kaj naj vam dam, da bi vas lahko ljubil?«

»Kloroform,« posmehljivo odvrne sestra.

X

»Ne vem, kaj vidiš na tej ženski? Malo je večja od tvoje roke...«

»Zna pa bolje od nje...«

X

On: »Veš, da sem kar malo radoveden, kako bodo tvoji starši reagirali na zaro-ko?«

Ona: »Tega so vedno veselili.«

X

»Moja žena pri poljubljanju vedno zapre oči.«

»Zanimivo. Pri meni pa ne!«

X

»Žena, moram ti povedati, da me v soboto cel dan ne bo doma, ker grem jahat.«

»Iz tega ne bo nič, dragi. Kobila je pravkar telefonirala, da nima časa...«

X

»Včasih je kar koristno, če si človek malo razgiba noge...« reče Brane, prijatelju, ko ga sreča na ulici.

»Za koliko časa pa so ti vzeli vozniško?«

X

»Dragi, pogledaj kako lepo blago za kravato sem ti kupila...«

»Za eno kravato toliko blaga? To je za najmanj 50 kravat blaga...«

»Prav imaš. Iz ostankov, mi bo šivilja sešila obleko.«

X

»Kje pa imaš moža?«

»Na službenem potovanju je.«

»Kako pa veš, da ni pri ljubici?«

»Tudi ona je na službeni poti.«

X

»Imam čudovitega novega zdravnika, ki res ozdravi vse moje bolezni,« je v službi pripovedovala Branka svoji prijateljici Darji.

»Lepo sodelujeta?«

»Izredno, sijajno! Najprej on meni reče: »Dihajate globlje.« Potem pa jaz njemu: »Globlje, globlje, globlje...«

X

Po sindikalni zabavi se znajde Jože v bolnišnici.

»Kaj se je zgodilo z menoj, da sem se znašel pri vas?«

»Zastrupili ste s z alkoholom.«

»Smešno. Le kdo bi mi dal zastrupljen alkohol?«

X



Ivan je bil prvič v življenju na križarjenju z ladjo. Zato je imel težave, ko je ponovno iskal kabino.

»Vam lahko pomagam, gospod?« se je ponudil ladijski strežaj.

»Ja, veste moja kabina je tista, ki gleda naravnost proti pomolu,« mu je pojasnil Ivan.

X

»Brane, ali je res, da vi, pomorci, vedno na vsako vprašanje odgovorite z novim vprašanjem?«

»Kdo ti je pa to rekel?«

X

»No, kako je bilo včeraj na policijski postaji?« vpraša v

ljubezenskih stvarih izvedenka njena kolegica.

»Ah, ne vprašaj, nič drugega kot neplačane nadure.«

X

»Povejte, ljuba gospa, zakaj ste svojemu pokojnemu možu ravno gasilski aparat položili v krsto?«

»Iz čiste previdnosti – če pride v pekel.«

X

Jure se je do smrti zaljubil v lepo Darinko.

»Recite, gospodična, ali bi vi lahko umrli od ljubezni?«

»Umrli?!« se je nasmejala Darinka, »Jaz živim od ljubezni!«

X



— Vidite, to je visok standard!

